

**MINISTERSTWO RODZINY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**  
**DEPARTAMENT RYNKU PRACY**  
*ul. Nowogrodzka 1/3/5, 00-513 Warszawa, tel. +48 22 461 64-00*  
*www.mrpi.gov.pl; e-mail: SekretariatDRP@mrpit.gov.pl*

---

DRP-III.055.1.2021.IKS

Warszawa, dnia 6 września 2021 r.

**Pan**  
**Jacek Czauderna**  
**Prezes Zarządu**  
**Izby Gospodarczej Gastronomii**  
**Polskiej**

**Pan**  
**Sławomir Grzyb**  
**Sekretarz Generalny**  
**Izby Gospodarczej Gastronomii**  
**Polskiej**

*Dotyczy: żądania utworzenia funduszu szkoleniowego dla pracowników gastronomii.*

*Szanowni Państwo,*

W odpowiedzi na petycję przesłaną w dniu 14.06.2021 r., dotyczącą stworzenia funduszu pomocowego dla gastronomii polskiej, w tym utworzenia funduszu szkoleniowego dla pracowników gastronomii, uprzejmie dziękuję za przekazane postulaty i przekazuję poniższe wyjaśnienia.

Zapewnienie odpowiednich kadr na potrzeby gospodarki jest jednym z priorytetów Ministra ds. pracy. Prowadzony stale przez publiczne służby zatrudnienia monitoring zapotrzebowania na pracowników i kwalifikacje wskazuje branże i zawody, w których to zapotrzebowanie jest szczególnie wysokie. Wyniki tego monitoringu służą m.in. do prowadzenia lokalnej polityki rozwijania zasobów ludzkich.

W 2014 r. powołany został specjalny instrument rynku pracy adresowany bezpośrednio do pracodawców i ich pracowników, przeznaczony na finansowanie różnych form kształcenia ustawicznego – **Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)**. KFS to wydzielona część środków Funduszu Pracy przeznaczona na finansowanie różnych form kształcenia ustawicznego. Budżet jest ustalany corocznie i średnio stanowi około 200 mln zł, co odpowiada wysokości 2% przychodów Funduszu Pracy uzyskanych z obowiązkowych składek na Fundusz Pracy w roku przed rokiem poprzedzającym rok, dla którego jest sporządzany plan finansowy. Przykładowo w roku bieżącym na działania KFS przeznaczono kwotę **259,4 mln zł**.

Obsługą KFS zajmują się powiatowe urzędy pracy, które ogłaszają nabory wniosków o dofinansowanie, przyznają środki, podpisują stosowne umowy z pracodawcami i dbają o prawidłowe wydatkowanie przyznanych środków. Wydatkowanie środków ma miejsce

zgodnie z priorytetami wydatkowania ustalonymi przez ministra właściwego do spraw pracy w porozumieniu z Radą Rynku Pracy, co umożliwiła stosunkowo szybką reakcję na potrzeby szkoleniowe poszczególnych branż czy regionów. W roku bieżącym przyjęto łącznie 14 priorytetów, w tym 2 związane z pandemią. Jeden z nich – wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność – adresowany jest m.in. do branży gastronomicznej, szczególnie dotkniętej ww. obostrzeniami.

Jednym z corocznie ustalanych priorytetów jest również wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych, czyli takich, w których ofert pracy jest więcej niż pracowników posiadających stosowne kompetencje i chcących podjąć pracę w danym zawodzie.

KFS jest więc szansą dla firm, które chcą rozwijać swoją działalność i podnosić kwalifikacje swoich pracowników lub planują rozszerzenie działalności bądź przebranżowienie i w związku z tym potrzebują pracowników z nowymi umiejętnościami i kwalifikacjami. Więcej informacji o Krajowym Funduszu Szkoleniowym można znaleźć na stronie internetowej:

<https://psz.praca.gov.pl/dla-pracodawcow-i-przedsiębiorców/podnoszenie-kompetencji-i-kwalifikacji-pracowników-i-kandydatów-do-pracy/krajowy-fundusz-szkoleniowy>

Ponadto, na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz. U. z 2021 r. poz. 1100) powiatowe urzędy pracy podejmują szereg działań w celu zwiększenia aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym nabycia przez nich poszukiwanych na rynku pracy umiejętności i kwalifikacji zawodowych, a w efekcie – podjęcia zatrudnienia. Wśród tych działań szczególne znaczenie mają usługi szkoleniowe oraz staż.

### **Usługi szkoleniowe**

Urząd pracy, o ile nie dysponuje ofertą odpowiedniej pracy, może pomóc lepiej dostosować kompetencje klienta do potrzeb pracodawców, oferując osobie bezrobotnej i poszukującej pracy usługi szkoleniowe:

Osoba skierowana przez powiatowy urząd pracy może wziąć udział w szkoleniu:

- grupowym kontraktowanym przez urząd pracy zgodnie z potrzebami rynku pracy,
- indywidualnym, wskazanym przez siebie, jeżeli uzasadni jego celowość; w danym roku z Funduszu Pracy można opłacić koszt tego szkolenia do wysokości 3-krotności przeciętnego wynagrodzenia,
- na podstawie bonu szkoleniowego; bon może otrzymać bezrobotny do 30 r. ż; w ramach bonu szkoleniowego starosta finansuje do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia koszty wybranego przez bezrobotnego szkolenia, badań lekarskich lub psychologicznych oraz - w formie ryczałtu - przejazdu i zakwaterowania,
- w ramach trójstronnych umów szkoleniowych zawieranych przez starostę z pracodawcą i instytucją szkoleniową; w umowie pracodawca zobowiązuje się zatrudnić bezrobotnego po odbyciu szkolenia na okres 6 miesięcy, a Instytucja

szkoleniowa dostosowuje program kształcenia do potrzeb pracodawcy. Pomoc dla pracodawcy jest udzielana na zasadach pomocy *de minimis*.

Szkolenie może trwać do 6 miesięcy, a w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie - nie dłużej niż 12 miesięcy. W przypadku osób bez kwalifikacji zawodowych szkolenie może trwać do 12 miesięcy, a w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie - nie dłużej niż 24 miesiące. Bezrobotnemu uczestnikowi szkolenia przysługuje stypendium szkoleniowe, finansowane z Funduszu Pracy. Wynosi ono 120% kwoty zasiłku dla bezrobotnych miesięcznie, pod warunkiem, że liczba godzin szkolenia obejmuje co najmniej 150 godzin miesięcznie; w przypadku niższego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustalana jest proporcjonalnie, z tym że stypendium nie może być niższe niż 20% zasiłku dla bezrobotnych. Bezrobotnemu, który w trakcie szkolenia podjął zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą przysługuje stypendium w wysokości 20% kwoty zasiłku dla osób bezrobotnych, niezależnie od wymiaru godzin szkolenia.

Oprócz ww. pomocy starosta (w jego imieniu dyrektor urzędu pracy) na wniosek bezrobotnego może udzielić pożyczki na sfinansowanie kosztów szkolenia w celu umożliwienia podjęcia lub utrzymania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej oraz dofinansować koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Starosta może również sfinansować z Funduszu Pracy w formie zwrotu, koszty przejazdu na egzamin poniesione przez bezrobotnego.

## **Staż**

Kolejnym instrumentem ułatwiającym nabywanie umiejętności i doświadczenia zawodowego jest staż, w tym dla osób w wieku do 30 r.ż. z wykorzystaniem bonu stażowego. Do odbycia stażu może zostać skierowana każda osoba bezrobotna zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy, po ujęciu stażu w Indywidualnym Planie Działania (IPD). Staż oznacza nabywanie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej pomiędzy starostą a pracodawcą, według określonego programu.

Starosta może skierować bezrobotnego do odbycia stażu przez okres 6 miesięcy. Młodzi bezrobotni do 30 r.ż. mogą otrzymać skierowanie na staż przez okres 12 miesięcy. Bezrobotny do 30 r.ż. może realizować staż także na podstawie otrzymanego bonu stażowego; wówczas sam wybiera pracodawcę, który przyjmie go na 6 miesięczny staż, a po tym okresie zobowiązuje się zatrudnić go na kolejne 6 miesięcy. Bon stanowi gwarancję skierowania na staż i sfinansowania stypendium, ponadto starosta finansuje: koszty przejazdu (w formie ryczałtu) oraz koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych. Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, starosta wypłaca premię w wysokości 1 500 zł. Premia stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności

pomocy de minimis. Stażysta świadczy pracę w pełnym wymiarze czasu pracy zgodnie z programem stażu. Przysługuje mu w tym okresie stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych. Stażysta może także ubiegać się o zwrot kosztów dojazdu i niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych, ew. zakwaterowania (o ile spełnia dodatkowe kryteria).

#### **Przygotowanie zawodowe dorosłych (PZD)**

Celem PZD jest uzyskanie przez osoby uprawnione kwalifikacji lub umiejętności zawodowych, potwierdzonych odpowiednimi dokumentami. PZD jest realizowane na podstawie umowy zawieranej między: starostą a pracodawcą lub starostą, pracodawcą i instytucją szkoleniową posiadającą wpis do rejestru instytucji szkoleniowych (który prowadzony jest przez właściwy wojewódzki urząd pracy). PZD realizowane jest w formie praktycznej nauki zawodu i przyuczenia do pracy. Za okres realizacji program PZD bezrobotnemu przysługuje stypendium.

Więcej informacji o ww. usługach na stronie internetowej:

<https://psz.praca.gov.pl/dla-bezrobotnych-i-poszukujacych-pracy/podnoszenie-kwalifikacji>

Zwracam także uwagę, że absolwenci szkół średnich mogą zdobyć kwalifikacje zawodowe w takich zawodach jak kucharz, kelner w rozmaitych placówkach kształcenia ustawicznego, odbywając kwalifikacyjne kursy zawodowe i zdając stosowne egzaminy. Oferta ta zazwyczaj jest bezpłatna, a sposób jej organizacji (np. w trybie zaocznym) ułatwia osobom dorosłym łączenie nauki z pracą zarobkową.

W świetle powyższego, informuję, że nie przewidujemy utworzenia odrębnego funduszu szkoleniowego dla pracowników gastronomii.

Z poważaniem,

**DYREKTOR**  
**Departamentu Rynek Pracy**  
*Ewa Fluszyńska*

## POUCZENIE

Zgodnie z art. 13 ust. 2 ustawy o petycjach, sposób załatwienia petycji nie może być przedmiotem skargi.