



# Ministerstwo Zdrowia

---

Departament  
Dialogu Społecznego

DSZ.055.2.2023.BJ  
Warszawa, 29 czerwca 2023

## **Zawiadomienie o sposobie załatwienia petycji wielokrotnej w sprawie przeszeregowania techników farmaceutycznych zatrudnionych w podmiotach leczniczych do innej grupy zawodowej**

Zgodnie z treścią art. 11 ust. 4 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach (Dz. U. z 2018 r. poz. 870), zawiadamiam, że wniesiona do Ministerstwa Zdrowia petycja wielokrotna zawierająca propozycję zmiany zaszeregowania techników farmaceutycznych zatrudnionych w podmiotach leczniczych polegająca na przeniesieniu ich z grupy zawodowej 7 do grupy zawodowej 6 – ujętej w tabeli stanowiącej załącznik do ustawy z 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 2139) – zwanej dalej „ustawą z dnia 8 czerwca 2017 r.”, nie może zostać bezpośrednio uwzględniona w zakresie wnioskowanym w tejże petycji.

### **Uzasadnienie**

W dniu 26 maja 2022 r. Sejm przyjął ustawę o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz niektórych innych ustaw, której projekt opracowany został w związku z ustaleniami z reprezentatywnymi organizacjami związków zawodowych i reprezentatywnymi organizacjami pracodawców zawartymi w stanowisku Trójstronnego Zespołu do Spraw Ochrony Zdrowia z dnia 5 listopada 2021 r. Ustawa z dnia 26 maja 2022 r. przewidywała m.in. zmianę brzmienia załącznika do ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r., w którym określony został nowy podział pracowników wykonujących zawód medyczny oraz pracowników działalności podstawowej, innych niż pracownicy wykonujący zawód medyczny, zatrudnionych w podmiocie leczniczym na grupy zawodowe według kwalifikacji wymaganych na zajmowanym stanowisku pracy oraz nowe wysokości współczynników pracy.

W dniu 27 czerwca 2022 r. Prezydent RP podpisał ustawę i weszła ona w życie z dniem 29 czerwca 2022 r. jako akt prawny powszechnie obowiązujący. Obecnie w Ministerstwie

Zdrowia nie są prowadzone prace zmierzające do nowelizacji ustawy z dnia 8 czerwca 2017r.

Należy podnieść, że w przypadku techników farmaceutycznych przywołana wyżej ustawa z dnia 26 maja 2022 r. przewidywała wzrost współczynnika pracy z poziomu sprzed nowelizacji ustawy z 0,73 do 0,86. W wymiarze kwotowym oznaczało to dodatkowy - tj. ponad poziom waloryzacji wynikający z przepisów dotychczasowych - wzrost najniższego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego techników farmaceutycznych zatrudnionych w podmiotach leczniczych od 1 lipca 2022 r. do kwoty minimum 4 869,78 zł czyli o 1.097,52 zł brutto (wzrost o blisko 30% w stosunku do najniższego wynagrodzenia zasadniczego w 2022 r.). Natomiast od 1 lipca 2023 r. na mocy tej samej regulacji nastąpi kolejny wzrost gwarantowanego poziomu najniższego wynagrodzenia zasadniczego wynagrodzenia zasadniczego techników farmaceutycznych zatrudnionych w podmiotach leczniczych o 587,91 zł. Przy czym od podwyższonych kwot wynagrodzeń zasadniczych naliczane będą wyższe należne dodatki do wynagrodzenia.

Rozpatrując przedmiotową kwestię należy zwrócić uwagę, że sytuacja prawna technika farmaceutycznego różni się zasadniczo od sytuacji prawnej innych techników kształcących się obecnie na więcej niż jednym poziomie w związku z nabywaniem kwalifikacji do wykonywania zawodu, gdzie osoby kształcące się na poziomie szkół policealnych uzyskują tożsame kompetencje i umiejętności do osób kształcących się na poziomie studiów I stopnia (licencjat). Technicy farmaceutyczni kształcą się natomiast wyłącznie na poziomie średnim w szkołach policealnych.

Ponadto należy wskazać, że projekt nowelizacji w brzmieniu określonym w przedłożeniu rządowym wynikał ze stanowiska Trójstronnego Zespołu do spraw Ochrony Zdrowia z dnia 5 listopada 2021 r. przyjętego wspólnie przez stronę reprezentatywnych central związkowych, stronę reprezentatywnych organizacji pracodawców oraz stronę rządową. Powyższe wynika z przyjętego we współpracy z reprezentatywnymi organizacjami pracodawców oraz reprezentatywnymi związkami zawodowym trybu wypracowywania rozwiązań w zakresie regulacji zawartych w ustawie. Dlatego też wszelkie dyskusje i uzgodnienia dotyczące ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. realizowane są na forum Trójstronnego Zespołu do spraw Ochrony Zdrowia.

### **Pouczenie**

Zgodnie z art. 13 ust. 2 ustawy o petycjach sposób załatwienia petycji nie może być przedmiotem skargi.

Z wyrazami szacunku

Jakub Bydłoń  
Dyrektor  
/dokument podpisany elektronicznie/

