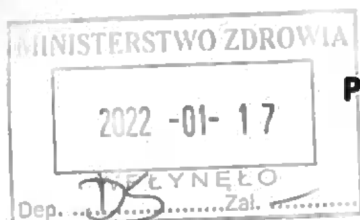


Rybnik, 11,01,2022



Pismo do Ministerstwa Zdrowia

PETYCJA



RPU/12158/2022 P  
Data: 2022-01-17  
ID: 00890208651812

**W SPRAWIE WSPÓŁCZYNNIKÓW PRACY DLA PRACOWNIKÓW  
MEDYCZNYCH ZATRUDNIONYCH W PODMIOTACH LECZNICZYCH**

Jako grupa zawodowa techników farmaceutycznych zatrudnionych w Aptekach Szpitalnych, zwracamy uwagę na niekonsekwencje w uporządkowaniu grup zawodowych w propozycji nowej tabeli zaszeregowania pracowników medycznych zatrudnionych w podmiotach leczniczych ( Załącznik do Stanowiska Trójstronnego Zespołu do Spraw Ochrony Zdrowia z dnia 5 listopada 2021 r.) i postulujemy o umieszczenie z nazwy techników farmaceutycznych w tabeli, równorzędnie z takimi zawodami jak technik analityki medycznej , fizjoterapeuta wymagający średniego wykształcenia , ratownik medyczny, albo pielęgniarka albo położna wymagająca średniego wykształcenia, która nie posiada tytułu specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia.

Uzasadnienie:

W rozporządzeniu Ministra Zdrowia w sprawie kwalifikacji wymaganych od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorstwami ( Dz. U. Nr 151, poz. 896 ), wymagania dla zawodu technik farmaceutyczny ( poz. 44 i 45 cytowanego rozporządzenia ) są takie same jak dla zawodu technik analityki medycznej ( poz. 60,61 ), technik fizjoterapii ze średnim wykształceniem ( poz. 49,50 ), tymczasem w znowelizowanej tabeli płac nie zostaliśmy uwzględnieni wśród w/w zawodów.

Dodatkowo, Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 lutego 2019 r. w sprawie ogólnych celów i zadań kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego zmieniło zasady kształcenia w naszym zawodzie i dla zdobycia tytułu zawodowego technik farmaceutyczny i uprawnień do jego wykonywania, wymagany jest 2,5 – letni okres kształcenia w formie dziennej oraz dodatkowo 2 -letni staż zawodowy. Jest to okres na tyle długi, że pozwala na zdobycie wiedzy , jej ugruntowanie i w konsekwencji wykształcenie personelu dostosowanego do wykonywania pracy w aptece według współcześnie stawianych wymagań.

Chcemy również zwrócić uwagę na rolę technika farmaceutycznego w funkcjonowaniu jednostki organizacyjnej szpitala, jaką jest Apteka Szpitalna

Zadania Apteki Szpitalnej reguluje ustawa Prawo Farmaceutyczne ( Art. 86 , ust. 1-4 ) i jest to w szczególności zaopatrywanie wszystkich jednostek działalności podstawowej szpitala w produkty lecznicze , wyroby medyczne, wykonywanie leków recepturowych i aptecznych , preparatów do żywienia dojelitowego i pozajelitowego, przygotowywanie leków w dawkach dziennych, w tym leków cytostatycznych itd. Są to czynności fachowe, przy wykonywaniu których mogą być zatrudnieni wyłącznie farmaceuci i technicy farmaceutyczni w granicach ich uprawnień zawodowych. Technik farmaceutyczny posiadający dwuletnią praktykę w aptece, wykonuje samodzielnie, zgodnie ze swoimi uprawnieniami większość tych czynności ( art. 86 ust. 3 pkt. 1-4 oraz pkt 6 ), stąd nie można marginalizować jego pozycji i roli jaką pełni w Aptece Szpitalnej, być może i dlatego, że nie posiada tak silnej reprezentacji na wyższych szczeblach, która dbałaby o jego interesy i postrzeganie zawodu, jak ma to miejsce w przypadkach innych grup zawodowych ( farmaceuci, pielęgniarki i położne, diagnosta laboratoryjni, fizjoterapeuci itp.)

Pomimo tego, iż nasz zawód do tej pory nie posiada ustawowo uregulowanego obowiązku podnoszenia kwalifikacji, to niemożliwe jest wykonywanie tego zawodu bez ciągłego samokształcenia . Nie bez znaczenia jest również doświadczenie zawodowe zdobywane w trakcie zatrudnienia.

W świetle powyższego zwracamy się z prośbą o sprawiedliwe potraktowanie naszego zawodu wśród zawodów medycznych zatrudnionych w podmiotach leczniczych i zaszerogowanie go w punkcie 6 nowelizowanej tabeli płac.

Z poważaniem technicy farmaceutyczni

