

**Załącznik nr 2 do uchwały nr 83
Rady Działalności Pożytku Publicznego
z dnia 14 października 2022 r.
w sprawie zmiany uchwały nr 82 Rady
Działalności Pożytku Publicznego z dnia
11 października 2022 r. w sprawie
procedury wyłaniania organizacji
pozarządowych do składów komitetów
monitorujących programy polityki
spójności na lata 2021-2027**

**FORMULARZ ZGŁOSZENIOWY
KOMITET MONITORUJĄCY PROGRAMU POLITYKI SPÓJNOŚCI NA LATA 2021-2027
PROGRAM KRAJOWY**

1. Formularz należy wypełnić wyłącznie w białych pustych polach, zgodnie z instrukcjami umieszczonymi przy poszczególnych polach lub w przypisach, następnie zapisać w formacie pdf
2. Formularz z pustymi polami nie będzie rozpatrywany.
3. W przypadku pól, które nie dotyczą danej organizacji kandydującej, należy wpisać „nie dotyczy”.
4. * *niepotrzebne skreślić*

1. DANE dot. PROGRAMU: KRAJOWY/REGIONALNY

| ZGŁOSZENIE DOTYCZY PROGRAMU | KRAJOWEGO | REGIONALNEGO |
|---|-----------|--------------|
| * Zaznaczyć „X” w innym przypadku należy wpisać nie dotyczy | X | Nie dotyczy |

2. NAZWA I OBSZAR PROGRAMU (zgodnie z podanymi w ogłoszenie o naborze – prosimy wskazywać dokładne brzmienie)

| | |
|---|---|
| NAZWA PROGRAMU, KTÓREGO DOTYCZY ZGŁOSZENIE | Fundusze Europejskie na Rozwój Cyfrowy 2021-2027 (FERC) |
| OBSZAR TEMATYCZNY, KTÓREGO DOTYCZY ZGŁOSZENIE | jeden przedstawiciel organizacji pozarządowej działającej na rzecz promowania włączenia społecznego |

3. DANE ORGANIZACJI KANDYDUJĄCEJ

| | |
|--|-----------------------|
| Nazwa organizacji pozarządowej | New Europe Foundation |
| Forma prawna | fundacja |
| Nazwa rejestru właściwego dla organizacji pozarządowej (np. KRS) | KRS |

| | |
|---|---|
| lub ARMIR lub inny rejestr) | |
| Nr rejestru właściwego dla organizacji pozarządowej (np. KRS) | 0000579316 |
| REGON | 36269552700000 |
| KOŁO GOSPODYŃ WIEJSKICH | TAK/NIE* |
| OCHOTNICZA STRAŻ POŻARNA | TAK/NIE* |
| LOKALNA GRUPA DZIAŁANIA | TAK/NIE* |
| Adres siedziby organizacji | 42-400 Zawiercie, ul. Marszałkowska 22 |
| Województwo, w którym zarejestrowana jest organizacja | śląskie |
| Adres do korespondencji | 44-100 Gliwice, ul. O. Jana Siemińskiego 22 |
| Adres e-mail | contact@neweurope.pl |
| Nr telefonu | 32 630 43 80 |
| Osoba do kontaktu | Robert Kłosowski |
| Rok założenia organizacji (dzień, miesiąc, rok) | 08.10.2015 |
| WOJEWÓDZKI zasięg działania organizacji | TAK/NIE* |
| W przypadku jeśli zgłoszenie dotyczy organizacji składającej formularz w regionalnym programie, a siedziba znajduje się poza obszarem tego województwa, należy udowodnić prowadzenie udokumentowanej regularnej działalności na terenie objętym interwencją programu (teren tego województwa). | Nie dotyczy |
| KRAJOWY zasięg działania organizacji | TAK/NIE* |
| Proszę wymienić min. 9 województwa, w których organizacja prowadzi działania, albo ma organizacje członkowskie (UZASADNIĆ – np. podać przykłady działań lub adresy oddziałów itp.) | Nie dotyczy |

| | |
|--|--|
| <p><i>Pole dotyczy ogólnopolskich organizacji kandydujących do programów regionalnych, w innym wypadku wpisać „nie dotyczy”</i></p> | |
| <p align="center">POTENCJAŁ (w tym finansowy, osobowy, merytoryczny) ORAZ DOŚWIADCZENIE ORGANIZACJI KANDYDUJĄCEJ</p> | |
| <p>Średni budżet roczny organizacji w PLN za trzy ostatnie lata sprawozdawcze (wartość = suma za lata 2019 do 2021 podzielona na 3)</p> | <p>1 000 000 zł</p> |
| <p>Średnia liczba płatnych współpracowników w ciągu roku za ostatnie trzy lata (dotyczy łącznie umów zlecenie oraz umów o pracę w przeliczeniu na etaty)</p> | <p>20</p> |
| <p>Średnia liczba wolontariuszy w ciągu roku za ostatnie trzy lata</p> | <p>40</p> |
| <p>Proszę wymienić zasoby ludzkie organizacji, które mają doświadczenie w zakresie funduszy unijnych *</p> <p><i>Podajemy np. informacje nt:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - koordynacji projektów finansowanych ze środków UE; - pracę w zespole realizującym projekty finansowane ze środków UE; - ocena projektów finansowanych ze środków UE; - praca w zespołach eksperckich w ramach realizacji, monitoringu i ewaluacji programów operacyjnych; <p><i>Podajemy konkretne dane np. numery projektów, w jakich programach, jakie funkcje pełniły wskazane przez nas osoby.</i></p> <p><i>* W przypadku braku proszę wpisać „nie dotyczy”</i></p> | <p>Dominika Paliczka - psycholog, trener, absolwentka Wydziału Pedagogiki i Psychologii Uniwersytetu Śląskiego, studentka Master of Business Administration na Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach. Od 5 lat koordynator projektów edukacyjnych, ekologicznych, poradniczych oraz międzynarodowych. Certyfikowany doradca zawodowy. Trener umiejętności społecznych i kluczowych oraz pedagog.</p> <p>Dominika Paliczka posiada doświadczenie w zakresie funduszy unijnych realizując projekty:</p> <p align="center">– SILESIA MULTICULTURAL CENTRE:</p> <p>Program: Projekt realizowany z dotacji programu Aktywni Obywatele - Fundusz Krajowy, finansowanego z Funduszy EOG.</p> <p>Wartość: 62 500 EUR</p> <p>Termin: 06.11.2020-31.10.2022</p> <p>Funkcja w projekcie: Koordynator</p> <p>W ramach inicjatywy „Silesian Multicultural Centre” stworzyliśmy Śląskie Centrum Multikulturowe, działające na terenie 8 miast – Gliwic, Zabrze, Katowic, Rudy Śląskiej, Zawiercia, Piekara Śląskich, Toszka i Tarnowskich Gór. W ramach działań Ośrodka, wsparcie zapewnią specjaliści z zakresu prawa, psychologii, doradztwa oraz tłumaczenia, których głównym celem jest pomoc w zakresie legalizacji pobytu oraz poprawy sytuacji prawnej i pracowniczej przyjezdnych. W ramach inicjatywy została uruchomiona bezpłatna infolinia, gwarantująca natychmiastowe wsparcie. Z kolei planowane cykle szkoleniowe obejmą tematykę praw pracowniczych.</p> <p>Celem projektu jest poprawa sytuacji cudzoziemców na polskim rynku pracy poprzez wzrost ich samodzielności ekonomicznej i</p> |

społecznej. W ramach projektu powstała osobna strona internetowa, na której osoby potrzebujące pomocy znajdują wszystkie potrzebne im informacje lub w sytuacji, jak pojawi się jakiś problem znajdują tam numer do kontaktu z ośrodkiem. Wsparcie prawników, doradców i psychologów i tłumaczy poprawiło sytuację cudzoziemców w województwie śląskim prowadząc do łatwiejszego rozwiązywania napotykanym przez nich problemów administracyjnych i prawa, szczególnie w zakresie legalizacji pobytu.

W ramach inicjatywy „Silesian Multicultural Centre” wsparciem objętym zostało 500 cudzoziemców, do pomocy cudzoziemcom zostało zaangażowanych 40 zagranicznych wolontariuszy. W trakcie trwania projektu zostały przeprowadzone szkolenia z praw pracowniczych dla 120 cudzoziemców oraz przygotowano 32 „self-adwokatów” do prowadzenia działalności społecznych w obronie praw i interesów osób narażonych na wykluczenie.

– ŚLĄSKA MŁODZIEŻ SOLIDARNA W DZIAŁANIU

Termin: 31.01.2019-30.04.2021.

Numer wniosku: POWR.01.04.00-00-0044/18

Program: Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój

Funkcja w projekcie: Koordynator

Celem głównym projektu było wsparcie młodych w wieku 15-19 lat, w tym z niepełnosprawnościami oraz młodzieży w szczególnie trudnej sytuacji, w zdobywaniu i doskonaleniu umiejętności społecznych ważnych na rynku pracy. Zaangażowaliśmy osoby, które do tej pory nie angażowały się w aktywności społeczne lub stopień ich zaangażowania był znikomy. Dzięki uczestnictwu w targach organizacji i imprezie finałowej, uczestnicy przetestowali swoje umiejętności społeczne, komunikacyjne, nawiązali nowe znajomości, zwiększyli pewność siebie, dzięki współtworzeniu dużej imprezy, nauczyli się pozytywnej rywalizacji. Uczestnicy wzięli udział w szkoleniach podnoszących kompetencje i umiejętności społeczne ważn na rynku pracy. Zauważyliśmy, że wiele młodych ludzi zarówno zdrowi, jak z niepełnosprawnościami zmagają się z uzyskaniem kompetencji zawodowych. Nasza inicjatywa była odpowiedzią na problem, z którym wiele młodych ludzi musi się zmagać. Dzięki nam zdobyli oni kompetencje określone przez pracodawców jako kluczowe tj. kompetencje cyfrowe, inteligencję społeczną oraz umiejętności komunikacyjne i interpersonalne.

– PARKOWA KUŹNIA WOLONTARIATU

Program: Aktywni Obywatele – Fundusz Krajowy finansowanego przez Islandię, Liechtenstein i Norwegię w ramach Funduszy EOG.

Wartość dofinansowania: 27 695,00 EUR.

Numer projektu: K1m/0918

Funkcja w projekcie: Koordynator

Termin: 6.11.2020 - 30.06.2022

Głównym założeniem projektu było stworzenie

międzypokoleniowego wolontariatu na terenie Parku Śląskiego. W ramach projektu przeprowadzono 50 warsztatów dla 150 osób w tym seniorów oraz młodzieży na temat szeroko pojętej ochrony przyrody, ekologii, parkowego bogactwa naturalnego oraz istoty wolontariatu.

Realizowane zadania:

- Nadzór nad terminową realizacją działań projektowych
- Organizacja wydarzeń, warsztatów, spotkań informacyjnych
- Nadzór nad prawidłowym wydatkowaniem budżetu
- Kontakt z ekspertami, trenerami, mediami
- Ewaluacja projektu

Paulina Zalewska-Goryczka - koordynator projektów, absolwentka Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach, studentka Master of Business Administration na Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach, posiada 5-letnie doświadczenie w koordynowaniu, a następnie nadzorowaniu koordynatorów projektów społecznych, konsultant Regionalnego Punktu Informacji Erasmus +.

Zaangażowana w projekty:

- **RYNEK PRACY OTWARTY DLA MŁODZIEŻY**

Program: Erasmus+

Numer: 2020-1-PL01-KA347-080113

Termin: 01.05.2020–30.06.2021

Wartosc: 11 180,00 EUR

Rola w projekcie: Koordynator

Celem projektu było sformułowanie stanowiska polskiej młodzieży na temat tego, w jaki sposób należy kształtować priorytety polityki rynku pracy. Wydarzenie umożliwiło młodym ludziom podjęcie dyskusji z najważniejszymi osobami w państwie na temat spraw związanych z problemem bezrobocia w Polsce i w Europie. W ramach projektu zorganizowaliśmy debaty open space i panele dyskusyjne, w których uczestniczyli ludzie ze świata nauki, gospodarki i polityki. Uczestnicy projektu wraz z liderami organizacji młodzieżowych i administracji publicznej rozmawiali na temat różnych form aktywizacji młodych ludzi, tj. programy społeczne i wolontariat, a także na temat negocjacji międzysektorowych dotyczących kreowania polityki rynku pracy.

- **MAZOWIECKIE LABORATORIUM POLITYKI MŁODZIEŻOWEJ**

Numer projektu: KA154-YOU-B28DA974

Wartość: 41 500 EUR

Program: Erasmus+

Funkcja w projekcie: Koordynator

Celem projektu będzie opracowanie długoterminowej strategii na rzecz poprawy oraz rozwoju perspektyw młodzieży w wieku 18-30 lat. Strategia będzie obejmować 6 obszarów tematycznych, które są istotne z punktu widzenia młodych osób tj.: dialogu i

społeczeństwa obywatelskiego, transportu i wykluczenia komunikacyjnego, klimatu i środowiska, pracy i perspektyw rozwoju, urbanistyki, dostęp do szybkiego Internetu. Uczestnicy podczas projektu zidentyfikują problemy z jakimi mierzą się młodzi ludzie oraz skonsultują je z decydentami. Idea realizacji budowy strategii na rzecz młodego pokolenia znajduje również odzwierciedlenie w postulatach kierowanych przez wiele środowisk młodzieżowych wobec naszej organizacji, a także naszych partnerów zgłaszających potrzebę opracowania strategicznego dokumentu na rzecz rozwoju perspektyw młodzieży, a także budowy wśród niej kultury demokratycznej. Na zakończenie projektu zostanie zorganizowana konferencja podsumowująca, której celem będzie przedstawienie wypracowanych rozwiązań w strategii, scenariusz zajęć oraz narzędzia multimedialne możliwe do wykorzystania w pracy z młodzieżą. Zespoły przygotowują scenariusze dla Ambasadorów Zielonych Zawodów, wraz z całą obudową multimedialną w tematach środowiskowych, ekologicznych i zielonej gospodarki.

Anita Drygajło - doświadczony koordynator projektów ekologicznych, młodzieżowych, senioralnych, cyfrowych. Zaangażowana w pracę z młodzieżą i seniorami, ekspert w projekcie Go Economy. Zaangażowana w projekty:

**– ŚLĄSKA AKADEMIA KOMPETENCJI
EKOLOGICZNYCH**

Program: Programu Edukacja z Funduszy EOG

Termin: 01.06.2022 – 31.12.2023 r.

Numer projektu: 41019

Funkcja w projekcie: Koordynator

Celem projektu jest zaznajomienie młodzieży w wieku 14 - 17 lat, która znalazła się w szczególnej sytuacji życiowej, z problemami ekologicznymi oraz w jaki sposób sobie z nimi radzić i im zapobiegać. W inicjatywie łącznie udział wezmie 200 uczestników z 20 placówek z różnych miast województwa śląskiego. Podczas 5 warsztatów młodzież podnosi swoją świadomość ekologiczną oraz kompetencje i wiedzę z zakresu ochrony środowiska.

– ŚLĄSKA AKADEMIA KOMPETENCJI SPOŁECZNYCH

Program: NIW-CSRO NOWEFIO

Termin: 1.06.2021–31.12.2022

Numer projektu: 33081

Wartość: 189 800,00 zł

Funkcja w projekcie: Koordynator

Celem projektu było zwiększenie aktywności społecznej na rzecz dobra wspólnego młodych ludzi w wieku 14-17 lat zagrożonych wykluczeniem społecznym, poprzez zaangażowanie ich w realizację akcji społecznych odpowiadających na problemy lokalnych społeczności. Podczas udziału w projekcie uczestnicy zdobyli wiedzę w zakresie skutecznej komunikacji, współpracy, tworzenia projektów, podnieśli kompetencje społeczne w

| | |
|--|--|
| | <p>zakresie pomocy społecznościom lokalnym w swoim mieście, projektowania akcji społecznych, odpowiadania na problemy lokalnej społeczności. Przez cały okres trwania projektu uczestnicy pracowali z mentorami, którzy wspierali ich w trakcie warsztatów oraz podczas realizacji akcji społecznych. W rezultacie przeprowadzonych działań, młodzież zagrożona wykluczeniem społecznym nabyła kompetencje społeczne, które są niezbędne do przygotowania akcji społecznych odpowiadających na problemy wybranych społeczności lokalnych. Projekt przyczynił się do wzmocnienia więzi społecznych i budowania zaufania mieszkańców w stosunku do młodzieży zagrożonej wykluczeniem. Poprzez prowadzone działania pokazaliśmy, że młodzież, która do tej pory sama uznawana była za marginalizowaną, potrafi pomóc i zrobić coś dla innych. Projekt realizowany od 1.06.2021 do 31.12.2022.</p> |
| <p>PROSZĘ DOKŁADNIE OPISAĆ: Minimalnie 5-letnie doświadczenie w reprezentowanym przez siebie obszarze na poziomie krajowym*</p> <p>1. Należy szczegółowo UDOWODNIĆ doświadczenie za okres ostatnich 5 lat <u>W OBSZARZE</u> , w którym składany jest formularz, przez podanie np.: - nazwy projektów (czego dotyczyły, jaki był ich obszar oddziaływania, jaka była wartość finansowa projektów); - jakie inne działania merytoryczne organizacja podejmowała w tym obszarze;</p> <p>2. Należy podać jaki orientacyjny udział % (procentowy w zaokrągleniu do dziesiątek) stanowi działalność organizacji w <u>OBSZARZE</u>, w którym składany jest formularz pod względem: - finansowym; - merytorycznym; - osobowym.</p> <p><i>*dotyczy jedynie programów krajowych, w innym przypadku wpisać „nie dotyczy”</i></p> | <p>VIA CARPATHIA – THE ROAD OF DIVERSITY - Termin: 01.08.2017-28.02.2018 r Projekt został zrealizowany ze środków Komisji Europejskiej w ramach programu Erasmus+. Wartość projektu: 29 930 EUR Projekt miał na celu promocję strategicznego znaczenia Via Carpathia dla integracji i współpracy naszego regionu w wymiarze kulturalnym i gospodarczym. Idea zbudowania szlaku Via Carpathia ma potężne znaczenie dla przyszłości tej części Europy, dlatego uznaliśmy, że ta wielka europejska idea, powstała w 2006 r. w czasie konferencji w Łańcucie powinna być przedmiotem dyskusji w Polsce i Europie. Uczestnicy zwiększyli świadomość międzykulturową, poprzez uczestnictwo w wymianie międzynarodowej wraz z młodymi ludźmi z siedmiu różnych krajów, wspólne zajęcia i warsztaty oraz wieczorki międzykulturowe, debaty Oxfordzkie, odgrywania ról w ramach warsztatów, symulacji oraz aktywności na świeżym powietrzu. Pozwoliło to młodzieży na odkrywanie nowych kultur, zwyczajów i innych stylów życia w ramach współpracy i dialogu międzykulturowego. Młodzież zwiększyła swoją aktywność w życiu społecznym, poprzez zdobycie umiejętności prowadzenia kampanii informacyjnej oraz społecznej, kampanii ekologicznej.</p> <p>COLLAB.ME Termin: 01.10.2017–28.02.2018 Wartość projektu: 68 000 zł Celem naszej innowacji było stworzenie przestrzeni dla młodzieży wykluczonej terytorialnie, finansowo mieszkających w małych i średnich miastach do dzielenia się swoimi pomysłami, znalezienia partnerów do realizacji swoich pomysłów na projekty społeczne, ekologiczne i edukacyjne, a także podniesienia swojej samooceny, nauki elevator pitch, wystąpień “publicznych”, autopromocji. Narzędziem, które pomogło nam zrealizować ten cel była aplikacja mobilna dzięki której można było nagrywać 30</p> |

sekundowe filmiki i dzielić się swoimi pomysłami. Innowacja była nastawiona na wspomaganie procesu łączenia się młodych ludzi w celu opracowania i realizacji określonego pomysłu biznesowego, a także poprzez wspomaganie, naukę kompetencji wspiera łatwiejsze wejście na rynek pracy.

Stworzyliśmy przestrzeń networkingową, wykorzystującą elementy sharing economy. Dzięki naszej inicjatywie większa grupa odbiorców będzie miała odwagę dzielić się swoimi pomysłami i w ten sposób zapraszać innych odbiorców do współpracy. Łatwy dostęp do inspiracji i pomysłów przełoży się na zwiększenie zainteresowania przedsiębiorczością, a także poszerzeniem horyzontów w tym zakresie. Sprawiliśmy, że swój elevator pitch będzie mógł przedstawić każdy, niezależnie od stopnia zamożności lub lokalizacji.

REGIONALNY OŚRODEK DEBATY MIĘDZYNARODOWEJ

Termin: 01.01.2018 - nadal

Program: Ministerstwo Spraw Zagranicznych

Wartość: 1,2 mln

RODM w Katowicach działa od 1 stycznia 2018 roku. RODM został stworzony przez konsorcjum organizacji pozarządowych z województwa śląskiego we współpracy z Ministerstwem Spraw Zagranicznych. Projekt w ramach sieci RODM dofinansowany ze środków Ministerstwa Spraw Zagranicznych. Celem projektu jest stworzenie przestrzeni do działań o charakterze międzynarodowym, inicjowanie debaty o wydarzeniach międzynarodowych, promowanie założeń polskiej polityki zagranicznej, realizowanie priorytetów polskiej polityki zagranicznej, współpraca z jednostkami samorządu terytorialnego w zakresie działań międzynarodowych, wspieranie inicjatyw o wymiarze międzynarodowym podejmowanych przez organizacje z województwa śląskiego, przybliżenie społeczności lokalnej polityki zagranicznej Polskiego Rządu. W ramach sieci RODM animujemy w regionie działania z zakresu współpracy międzynarodowej oraz prowadzimy działalność informacyjną i edukacyjną. Podczas funkcjonowania Regionalnego Ośrodka Debaty Międzynarodowej w Katowicach zorganizowaliśmy m.in. następujące wydarzenia:

21.02.2018 - debata w RODM Katowice: "Krajowe i międzynarodowe instrumenty wspierania młodzieży na rynku pracy". W spotkaniu wzięli udział Poseł na Sejm RP Piotr Pyzik oraz dyrektor PUP w Jaworznie Łukasz Curyło. Łączna liczba uczestników: 15.

20.08.2018 - debata w RODM Katowice: "Sytuacja społeczno-ekonomiczna Ukraińców w Polsce". W debacie wzięła udział Oleksandra Iwaniuk z Fundacji Nasz Wybór na temat sytuacji społecznej i ekonomicznej Ukraińców żyjących w Polsce. Spotkanie było skierowane do społeczności lokalnej. Łączna liczba uczestników: 20 osób.

22.08.2018 - debata w RODM Katowice: "Emigracja ukraińska w latach 90. i dziś". Spotkanie z Olegiem Marcinowskim,

prawnikiem pochodzącym z Ukrainy, na temat możliwości i perspektyw zawodowych dla emigrantów w Polsce oraz o zmianach ukraińskiej emigracji od lat dziewięćdziesiątych do dziś. Spotkanie było skierowane do społeczności lokalnej. Łączna liczba uczestników: 20 osób.

24.09.2018 - debata w RODM Katowice: "Rola młodzieży w samorządzie". Dyskusja z udziałem członków organizacji młodzieżowych z województwa śląskiego. Spotkanie było skierowane do społeczności lokalnej. Łączna liczba uczestników: 25 osób.

01.12.2018 - debata w RODM Katowice: "Dezinformacja jako zagrożenie dla bezpieczeństwa w XXI wieku". W spotkaniu udział wzięli przedstawiciele Warsaw Institute. Spotkanie było skierowane do studentów śląskich uczelni. Łączna liczba uczestników: 12 osób.

13.01.2021 - debata między Jakubem Wiechem, Arturem Tyńskim oraz Tomaszem Wróblewskim dot. zielonego konserwatyzmu oraz tematyki związanej z bezpieczeństwem energetycznym i ekologicznym państw europejskich. Debata została zorganizowana przy współpracy z Energetyką24 i Niezależnym Zrzeszeniem Studentów.

25.02.2021 - wywiad online z Wojciechem Płachetką, pt. "Polityka Energetyczna Polski. Szanse, zagrożenia i perspektywy", dot. programu "Polityka Energetyczna Polski 2040". Spotkanie zostało zrealizowane w ramach Akademii Liderów Dyplomacji, we współpracy z Energetyką

12.04.2021 - spotkanie z Radosławem Żydokiem na temat sytuacji polskiego przemysłu wobec europejskiego Zielonego Ładu.

07.05.2021 - spotkanie z Piotrem Trudnowskim na temat zielonego konserwatyzmu.

27.05.2021 - ogólnopolska konferencja studencko-doktorancka "Łamanie praw człowieka jako wyzwanie XXI wieku".

YEMA – YOUTH EXCHANGE MOBILE APP

Termin: 01.02.2019 - 30.04.2020

Program: Erasmus+

To opracowana przez nas aplikacja, która jest narzędziem dydaktycznym wspierającym międzynarodowe wymiany młodzieży. YEMA łączy w sobie wszystkie funkcjonalności, które niezbędne są do łatwego i efektywnego zarządzania międzynarodową wymianą: harmonogram wymiany młodzieży, mapy, lista kontrolna zadań, powiadomienia, wiadomości uczestników oraz listę uczestników. Wraz z naszymi partnerami YouNet, Akto stworzyliśmy konferencje prasowe w Bolonii i Portugalii, w trakcie których promowana była aplikacja mobilna. Stworzona przez nas aplikacja jest narzędziem dydaktycznym, które wspiera międzynarodowe wymiany młodzieżowe z obszaru edukacji ekologicznej, społecznej i międzynarodowej.

RYNEK PRACY OTWARTY DLA MŁODZIEŻY

Numer: 2020-1-PL01-KA347-080113

Termin: 01.05.2020–30.06.2021

Wartość: 11 180,00 EUR

Celem projektu było sformułowanie stanowiska polskiej młodzieży na temat tego, w jaki sposób należy kształtować priorytety polityki rynku pracy. Naszym celem było, by działania projektu wpłynęły na kształtowanie krajowej polityki rynku pracy, chcieliśmy też, aby efekty naszej pracy maksymalnie rozpowszechniły się, nie tylko wśród decydentów, ale także beneficjentów polityki. W ramach projektu zorganizowaliśmy debaty open space i panele dyskusyjne, w których uczestniczyli ludzie ze świata nauki, gospodarki i polityki. Uczestnicy projektu wraz z liderami organizacji młodzieżowych i administracji publicznej rozmawiali na temat różnych form aktywizacji młodych ludzi, tj. programy społeczne i wolontariat, a także na temat negocjacji międzysektorowych dotyczących kreowania polityki rynku pracy.

OBYWATEL IT. to program podnoszenia kompetencji cyfrowych osób powyżej 25 roku życia mieszkających w województwie śląskim i opolskim.

Termin realizacji projektu: 19.02.2018 - 31.10.2019. Projekt był współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego.

Celem projektu była poprawa kompetencji cyfrowych mieszkańców województwa śląskiego i opolskiego, w tym nabycie przez nich umiejętności korzystania z e-usług publicznych i komercyjnych, zwiększenie aktywnego i wszechstronnego korzystania z nowych technologii w życiu codziennym. W ramach projektu rozdaliśmy około 100 mikrograntów gminom z woj. śląskiego i opolskiego w kwocie około 56 000 zł każdy. W rezultacie projektu 10 000 osób nabyło podstawowe kompetencje cyfrowe. Projekt był realizowany w ramach Programu Operacyjnego Polska Cyfrowa na lata 2014-2020, Oś Priorytetowa nr 3 „Cyfrowe kompetencje społeczeństwa”, działanie nr 3.1 „Działania szkoleniowe na rzecz rozwoju kompetencji cyfrowych”. Wartość projektu to: 6 165 910,00 zł w tym wartość dofinansowania: 6 102 500,00 zł.

„Wsparcie ekonomii społecznej w gruzińskiej turystyce”

Program: Projekt współfinansowany w ramach polskiej współpracy rozwojowej Ministerstwa Spraw Zagranicznych RP.

Wartość: 245 000,00 zł

Termin: 01.01.2021-31.12.2021

Celem jest wzmocnienie systemu opieki i ochrony praw osób niepełnosprawnych w regionie Kakheti w Gruzji poprzez stworzenie dla nich 10 nowych miejsc pracy w przedsiębiorstwach branży turystycznej, szczególnie dotkniętej skutkami pandemii COVID-19, które w wyniku uczestnictwa w projekcie oraz uzyskania wsparcia przekształcą się w przedsiębiorstwa ekonomii społecznej.

Projekt zakłada polską pomoc rozwojową dla Gruzji poprzez stworzenie nowych miejsc pracy i aktywizację zawodową oraz społeczną osób niepełnosprawnych. Cel został osiągnięty poprzez szkolenie przedsiębiorców i zachęcenie ich do przekształcania swoich przedsiębiorstw w podmioty ekonomii społecznej w których osoby niepełnosprawne znajdą nowe miejsca pracy. Powstało 7 filmów edukacyjnych oraz 18 filmów promujących gruzińskich przedsiębiorców. Tematy poszczególnych filmów to ekonomia społeczna, zatrudnienie osób niepełnosprawnych w przedsiębiorstwie, budowanie strategii komunikacji, skuteczne kampanie reklamowe, promocja, fundraising w praktyce, współpraca podmiotów ekonomii społecznej z biznesem i myślenie biznesowe. Dostępna jest także strona internetowa promująca gruzińskie przedsiębiorstwa ekonomii społecznej. Stworzyliśmy Vademecum zatrudniania osób niepełnosprawnych dostępne w wersji polskiej i gruzińskiej.

TRÓJMORSKIE CENTRUM DIALOGU

Nowo powstałe Trójmorskie Centrum Dialogu będzie miejscem spotkań i pracy z młodzieżą. Chcemy, aby dyskusje, które będą się tam odbywać przygotowały kolejne pokolenia na wyzwania przyszłości. Naszym zadaniem będzie wzbudzenie ciekawości i chęci wzajemnego poznania się młodych ludzi pochodzących z krajów Trójmorza. Nasze centrum będzie dysponowało szeroką ofertą programową dla młodzieży, jak również osób, które pracują z młodzieżą. W swej pracy będziemy korzystać z metod stosowanych w edukacji pozaformalnej.

SILESIA MULTICULTURAL CENTRE

Program: Projekt realizowany z dotacji programu Aktywni Obywatele - Fundusz Krajowy, finansowanego z Funduszy EOG.

Wartość: 62 500 EUR

Termin: 06.11.2020-31.10.2022

W ramach inicjatywy „Silesian Multicultural Centre” stworzyliśmy Śląskie Centrum Multikulturowe, działające na terenie 8 miast – Gliwic, Zabrze, Katowic, Rudy Śląskiej, Zawiercia, Piekarskich, Toszka i Tarnowskich Gór.

W ramach działań Ośrodka, wsparcie zapewniają specjaliści z zakresu prawa, psychologii, doradztwa oraz tłumaczenia, których głównym celem jest pomoc w zakresie legalizacji pobytu oraz poprawy sytuacji prawnej i pracowniczej przyjezdnych. W ramach inicjatywy została uruchomiona bezpłatna infolinia, gwarantująca natychmiastowe wsparcie. Z kolei planowane cykle szkoleniowe obejmują tematykę praw pracowniczych. Celem projektu jest poprawa sytuacji cudzoziemców na polskim rynku pracy poprzez wzrost ich samodzielności ekonomicznej i społecznej. W ramach projektu powstała osobna strona internetowa, na której osoby potrzebujące pomocy znajdą wszystkie potrzebne im informacje lub w sytuacji, jak pojawi się jakiś problem znajdą tam numer do kontaktu z ośrodkiem. Wsparcie prawników, doradców i psychologów i tłumaczy poprawiło sytuację cudzoziemców w

województwie śląskim prowadząc do łatwiejszego rozwiązywania napotykanych przez nich problemów administracyjnych i prawa, szczególnie w zakresie legalizacji pobytu.

W ramach inicjatywy „Silesian Multicultural Centre” wsparciem objętym zostało 500 cudzoziemców, do pomocy cudzoziemcom zostało zaangażowanych 40 zagranicznych wolontariuszy. W trakcie trwania projektu zostały przeprowadzone szkolenia z praw pracowniczych dla 120 cudzoziemców oraz przygotowano 32 „self-adwokatów” do prowadzenia działalności społecznych w obronie praw i interesów osób narażonych na wykluczenie.

ZIELONE TRÓJMORZE DLA MIAST

Projekt realizowany w 2022 roku. Wartość projektu: 120 000 zł. Projekt finansowany z budżetu państwa w ramach konkursu Ministra Spraw Zagranicznych RP „Dyplomacja publiczna 2022”. Celem projektu jest promocja Polski jako lidera zrównoważonego rozwoju miast w obszarze Trójmorza w kontekście Światowego Forum Miejskiego (World Urban Forum – WUF11). Dzięki wypracowaniu eksperckiego raportu w 12 językach oraz dziesięciominutowego filmu podsumowującego efekty transformacji przemysłowej Śląska, będziemy chcieli wypromować Polskę jako kraj posiadający nowoczesne miasta i ciekawe przykłady rewitalizacji miast przemysłowych. Za pomocą spotkań stacjonarnych we wszystkich krajach partnerskich zaprezentujemy uczestnikom gotowy raport i film, wymienimy się doświadczeniami, zachęcimy ich do odwiedzenia Śląska oraz wypromujemy Polskę jako lidera transformacji w regionie Trójmorza. Podczas jednodniowych spotkań w każdym mieście organizacji partnerskiej przeprowadzimy prelekcję, na której będą obecni samorządowcy, aktywiści, liderzy organizacji pozarządowych oraz osoby zainteresowane tematyką transformacji przemysłowej. Na każdym wydarzeniu będziemy prezentować stworzony raport oraz film, promując Śląsk jako wzór transformacji i rewitalizacji miast.

AMBASADOROWIE ZIELONYCH ZAWODÓW - projekt wpisuje się w działania Unii Europejskiej zmierzające do osiągnięcia neutralnego klimatycznie kontynentu do 2050 roku. W ramach naszej inicjatywy skupimy się na wymiarze społecznym, młodzieżowym i gospodarczym transformacji ekologicznej, którą wyznacza Europejski Zielony Ład. Nasze działania będą ukierunkowane na wspieranie młodzieży, która dopiero wkracza w dorosłość i rozpoczyna swoją przygodę zawodową. Uważamy, że młodzież powinna wchodzić na rynek pracy wyposażona w kompetencje przyszłościowe i pożądane w nowoczesnych zawodach. Dlatego też chcemy promować zielone zawody i zachęcać młodych ludzi do wyboru ekologicznych ścieżek kariery. Głównym celem projektu jest dostosowanie kształcenia i szkolenia zawodowego do potrzeb rynku pracy, poprzez stworzenie nowoczesnych warsztatów wspierających rozwój zielonych kompetencji i promocję zielonych zawodów wśród

młodzieży ze szkół technicznych zawodowych, co pozwoli im lepiej odnaleźć się na zielonym rynku pracy po wprowadzeniu w życie European Green Deal. W ramach projektu „Ambasadorowie Zielonych Zawodów” przeszkolimy 3000 uczniów ze szkół zawodowych i technicznych w 4 krajach partnerskich z zakresu Zielonych Miejsc Pracy. Zwiększymy doświadczenie w zakresie pracy z nauczycielami i środowiskiem biznesowym. Stworzymy modelowy scenariusz zajęć oraz narzędzia multimedialne możliwe do wykorzystania w pracy z młodzieżą. Zespoły przygotowują scenariusze dla Ambasadorów Zielonych Zawodów, wraz z całą obudową multimedialną w tematach środowiskowych, ekologicznych, zielonej gospodarki. Projekt realizowany od 01.09.2022 do 31.08.2024.

POLSKO-UKRAIŃSKA INICJATYWA MŁODZIEŻOWA NA RZECZ ROZWOJU WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO - celem projektu jest opracowanie długoterminowej strategii na rzecz poprawy oraz rozwoju perspektyw młodzieży w wieku 18-30 lat. Strategia obejmować ma 5 obszarów tematycznych, które są istotne z punktu widzenia młodych osób tj: integracja społeczna, prawo i ustawodawstwo, edukacja, rynek pracy, ochrona środowiska. Termin projektu: 01.08.2022-31.12.2023 r. Numer projektu: KA154-YOU-6DE31933.

MAZOWIECKIE LABORATORIUM POLITYKI MŁODZIEŻOWEJ

Numer projektu: KA154-YOU-B28DA974

Wartość: 41 500 EUR

Program: Erasmus+

Celem projektu będzie opracowanie długoterminowej strategii na rzecz poprawy oraz rozwoju perspektyw młodzieży w wieku 18-30 lat. Strategia będzie obejmować 6 obszarów tematycznych, które są istotne z punktu widzenia młodych osób tj.: dialogu i społeczeństwa obywatelskiego, transportu i wykluczenia komunikacyjnego, klimatu i środowiska, pracy i perspektyw rozwoju, urbanistyki, dostęp do szybkiego Internetu. Uczestnicy podczas projektu zidentyfikują problemy z jakimi mierzą się młodzi ludzie oraz skonsultują je z decydentami. Idea realizacji budowy strategii na rzecz młodego pokolenia znajduje również odzwierciedlenie w postulatach kierowanych przez wiele środowisk młodzieżowych wobec naszej organizacji, a także naszych partnerów zgłaszających potrzebę opracowania strategicznego dokumentu na rzecz rozwoju perspektyw młodzieży, a także budowy wśród niej kultury demokratycznej. Na zakończenie projektu zostanie zorganizowana konferencja podsumowująca, której celem będzie przedstawienie wypracowanych rozwiązań w strategii. scenariusz zajęć oraz narzędzia multimedialne możliwe do wykorzystania w pracy z młodzieżą. Zespoły przygotowują scenariusze dla Ambasadorów Zielonych Zawodów, wraz z całą obudową multimedialną w tematach środowiskowych, ekologicznych, zielonej gospodarki.

IMPROVE YOURSELF - celem projektu była dyskusja oraz wymiana dobrych praktyk dotyczących sposobów radzenia sobie młodych Europejczyków na obecnym rynku pracy, który uległ pogorszeniu w wyniku pandemii. Razem z partnerami z Rumunii, Armenii i Włoch zbadaliśmy, jak wygląda sytuacja młodych ludzi na rynku pracy w obliczu pandemii. Przeprowadziliśmy ankietę wśród młodych ludzi chcących rozpocząć życie zawodowe po studiach, aby dowiedzieć się, jakie problemy napotykają podczas szukania pracy. Zapytaliśmy pracodawców, jakich umiejętności oczekują od studenta startującego na rynku pracy. Uczestnicy wzięli udział w cyklu warsztatów, podczas których nabyli umiejętności autoprezentacji, poprawnej retoryki i kompetencji liderskich. W trakcie warsztatów stworzyli poradnik dla swoich rówieśników, który został przekształcony w mapę szans i zagrożeń zawierającą praktyczne wskazówki i doświadczenia uczestników jak poradzić sobie na postpandemicznym rynku pracy. Wartość projektu: 16 982 EUR. Projekt realizowany od 1.03.2021 do 28.02.2022.

ZIELONE TRÓJMORZE DLA MŁODYCH - projekt wpisuje się w działania Unii Europejskiej zmierzające do osiągnięcia neutralnego klimatycznie kontynentu do 2050 roku. Celem projektu było wzmacnianie współpracy w ramach Inicjatywy Trójomorza, na rzecz klimatu, środowiska, zrównoważonego rozwoju i Europejskiego Zielonego Ładu. Budowanie silnego partnerstwa organizacji i instytucji na rzecz klimatu przyczyni się do zwiększenia potencjału inicjatywy, poprzez podniesienie kapitału społecznego w ramach organizacji uczestniczących, partnerów stowarzyszonych i osób trzecich, na które projekt będzie oddziaływał poprzez wydarzenia upowszechniające i kampanię społeczną. W ramach projektu udało nam się stworzyć strategię działania zielonego trójomorza dla młodych jest to dokument składający się z czterech rozdziałów. Strategia miała na celu zebrania postulatów oraz rekomendacji młodych ludzi pochodzących z przemysłowych regionów, które były dotknięte głębokimi reformami w ramach Europejskiego Zielonego Ładu. Drugim rezultatem były scenariusze warsztatów w temacie zielonego rynku pracy i zielonych kompetencji. Ponownie młodzież dostrzegła, że tradycyjne zawody wykonywane w ich regionach takie jak górnictwo, hutnictwo, przemysł ciężki zostaną głęboko zreformowane. Młodzi ludzie rozumieją potrzebę przemian dlatego chcą lepiej przygotować siebie i swoich rówieśników do nowych czasów. Odrębnym rezultatem była szeroko zakrojona kampania informacyjna promująca zarówno Europejski Zielony Ład. Inicjatywa „Zielone Trójmorze dla młodych” powstała, ponieważ zwrócono uwagę, że postępujące zmiany klimatu są nie lada wyzwaniem, z którym przyszło nam się mierzyć w XXI wieku. Podejmowane decyzje będą wpływały na kształt europejskich gospodarek i europejskich społeczeństw przez dekady i odmieniają nasz kontynent na zawsze. Młodzi ludzie

są przyszłością Unii Europejskiej i przyszłością państw członkowskich, dlatego powinni mieć możliwość współdecydowania i zaangażowania się w inicjatywy włączające młodzież do debaty, która zaważy na ich przyszłości.

DZIENNIKARZ OBYWATELSKI - projekt realizowany od 01.03.2021 do 31.08.2022 jest skierowany do młodzieży, wśród której chcieliśmy kształtować ideę dziennikarstwa obywatelskiego oraz podnieść ich kompetencje kreatywne, takie jak tworzenie podcastów, prowadzenie kanału na YouTube, obsługa sprzętu i programów do montażu. Projekt kształtował i pobudzał postawy obywatelskie wśród młodzieży, poprzez zachęcenie do zaangażowania się w życie społeczne wykorzystując dziennikarstwo obywatelskie, a tym samym zajmowanie głosu w sprawach dla nich ważnych i trudnych. Udało nam się zrealizować cykl warsztatów na których uczestnicy zdobyli nowe umiejętności, mieli możliwość do podzielenia się ze sobą własnymi doświadczeniami i wiedzą. Stworzyliśmy moduł e-learningowy "Civic journalist guide" jest to program szkoleniowy dla młodzieży, koncentrujący się na kompetencjach kreatywnych, związanych z dziennikarstwem obywatelskim, tj. tworzenie podcastów, prowadzenie kanału na YT, nadawanie na żywo z wydarzeń ulicznych, obsługa sprzętu i programów do montażu. Powstała również platforma e-learningowa "Civic journalist website", która jest portalem informacyjnym w ramach którego młodzi dziennikarze obywatelscy z 4 krajów mogli tworzyć obywatelskie materiały tłumaczone na 4 języki, dotyczące praw człowieka i polityki klimatycznej z perspektywy młodzieży. Inicjatywa „Dziennikarz obywatelski – zawód przyszłości” powstała, ponieważ zauważyliśmy potrzebę zwiększenia znaczenia społeczeństwa obywatelskiego UE. Z uwagi na panujący brak wolnych mediów, stworzyliśmy ten projekt, aby podnieść kompetencje młodych ludzi z zakresu tworzenia rzetelnych tekstów. Projekt pokazał uczestnikom, czym są wolne media i jak ważne jest ich istnienie. Bez wolnych mediów ludzie nie będą mieli dostępu do prawdziwych informacji tylko do tych wiadomości, które władze państwa uznają za ważne i istotne dla nich.

ŚLĄSKA MŁODZIEŻ SOLIDARNA W DZIAŁANIU – projekt realizowany w terminie 31.01.2019-30.04.2021. Celem głównym projektu było wsparcie młodych w wieku 15-19 lat, w tym z niepełnosprawnościami oraz młodzieży w szczególnie trudnej sytuacji, w zdobywaniu i doskonaleniu umiejętności społecznych ważnych na rynku pracy. Zaangażowaliśmy osoby, które do tej pory nie angażowały się w aktywności społeczne lub stopień ich zaangażowania był znikomy. Dzięki uczestnictwu w targach organizacji i imprezie finałowej, uczestnicy przetestowali swoje umiejętności społeczne, komunikacyjne, nawiązali nowe znajomości, zwiększyli pewność siebie, dzięki współtworzeniu dużej imprezy, nauczyli się pozytywnej rywalizacji. Uczestnicy

| | |
|--|---|
| | <p>wzięli udział w szkoleniach podnoszących kompetencje i umiejętności społeczne ważn na rynku pracy. Zauważyliśmy, że wiele młodych ludzi zarówno zdrowi, jak z niepełnosprawnościami zmagają się z uzyskaniem kompetencji zawodowych. Nasza inicjatywa była odpowiedzią na problem, z którym wiele młodych ludzi musi się zmagać. Dzięki nam zdobyli oni kompetencje określone przez pracodawców jako kluczowe tj. kompetencje cyfrowe, inteligencje społeczną oraz umiejętności komunikacyjne i interpersonalne.</p> <p>ŚLĄSKA AKADEMIA KOMPETENCJI SPOŁECZNYCH - celem projektu było zwiększenie aktywności społecznej na rzecz dobra wspólnego młodych ludzi w wieku 14-17 lat zagrożonych wykluczeniem społecznym, poprzez zaangażowanie ich w realizację akcji społecznych odpowiadających na problemy lokalnych społeczności. Podczas udziału w projekcie uczestnicy zdobyli wiedzę w zakresie skutecznej komunikacji, współpracy, tworzenia projektów, podnieśli kompetencje społeczne w zakresie pomocy społecznościom lokalnym w swoim mieście, projektowania akcji społecznych, odpowiadania na problemy lokalnej społeczności. Przez cały okres trwania projektu uczestnicy pracowali z mentorami, którzy wspierali ich w trakcie warsztatów oraz podczas realizacji akcji społecznych. W rezultacie przeprowadzonych działań, młodzież zagrożona wykluczeniem społecznym nabyła kompetencje społeczne, które są niezbędne do przygotowania akcji społecznych odpowiadających na problemy wybranych społeczności lokalnych. Projekt przyczynił się do wzmocnienia więzi społecznych i budowania zaufania mieszkańców w stosunku do młodzieży zagrożonej wykluczeniem. Poprzez prowadzone działania pokazaliśmy, że młodzież, która do tej pory sama uznawana była za marginalizowaną, potrafi pomóc i zrobić coś dla innych. Projekt realizowany od 1.06.2021 do 31.12.2022.</p> <p>Orientacyjny udział % (procentowy w zaokrągleniu do dziesiątek) stanowi działalność organizacji w OBSZARZE, w którym składany jest formularz pod względem:</p> <ul style="list-style-type: none"> - finansowym: 80% - merytorycznym: 80% - osobowym: 80% |
| <p>PROSZĘ DOKŁADNIE OPISAĆ: Minimalnie 3-letnie doświadczenie w reprezentowanym przez siebie obszarze na poziomie regionalnym*</p> <p>1. Należy szczegółowo UDOWODNIĆ doświadczenie za okres ostatnich 3 lat <u>W</u></p> | <p>Nie dotyczy</p> |

| | |
|---|--|
| <p>OBSZARZE , w którym składany jest formularz, przez podanie np.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - nazwy projektów (czego dotyczyły, jaki był ich obszar oddziaływania, wartość finansowa projektów); - jakie inne działania merytoryczne organizacja podejmowała w tym obszarze; <p>2. Należy podać jaki orientacyjny udział % (procentowy w zaokrągleniu do dziesiątek) stanowi działalność organizacji w OBSZARZE, w którym składany jest formularz pod względem:</p> <ul style="list-style-type: none"> - finansowym; - merytorycznym; - osobowym. <p><i>*dotyczy jedynie programów regionalnych, w innym przypadku wpisać „nie dotyczy”</i></p> | |
| <p align="center">REPREZENTATYWNOSĆ PODMIOTU DLA DANEGO OBSZARU</p> | |
| <p>Realizowane sfery działalności pożytku publicznego</p> <p><i>Proszę wymienić realizowane przez organizację w okresie ostatnich 3 lat oraz w czasie rzeczywistym oraz podając je w kolejności od najważniejszych (należy posłużyć się obszarami z art. 4 z ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie) podając nie więcej niż 10 stref pożytku.</i></p> <p><i>*pole obowiązkowe do wypełnienia</i></p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. działalności na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym 2. ekologii i ochrony zwierząt oraz ochrony dziedzictwa przyrodniczego 3. działalności na rzecz osób niepełnosprawnych 4. działalności na rzecz równych praw kobiet i mężczyzn 5. podtrzymywania i upowszechniania tradycji narodowej, pielęgnowania polskości oraz rozwoju świadomości narodowej, obywatelskiej i kulturowej 6. promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy 7. działalności na rzecz integracji cudzoziemców 8. podtrzymywania i upowszechniania tradycji narodowej, pielęgnowania polskości oraz rozwoju świadomości narodowej, obywatelskiej i kulturowej 9. promocji Rzeczypospolitej Polskiej za granicą 10. działalności na rzecz integracji europejskiej |
| <p>Proszę wykazać, że organizacja jest podmiotem reprezentatywnym dla podmiotów działających w obszarze, w którym kandyduje organizacja</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Zapisy Statutu <ul style="list-style-type: none"> – Upowszechniania i ochrony wolności i praw człowieka oraz swobód obywatelskich, a także działań wspomagających rozwój demokracji – Działanie na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym – Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z |

Proszę:

1. zaprezentować zapisy w statucie;
2. opisać najważniejszą działalność (kluczowe dla odbiorcy w tym obszarze);
3. w czym imieniu wypowiada się organizacja kandydująca i dlaczego (kogo reprezentować będziemy w KM)?
4. udział w ciałach dialogu społecznego (w jakich ciałach, na czym polega udział)

**pole obowiązkowe do wypełnienia*

pracy

- Przeciwdziałanie wykluczeniu na rynku pracy z uwagi na wyznaczenie, narodowość lub kraj pochodzenia
- Działanie na rzecz pracowniczego równouprawnienia kobiet, niepełnosprawnych i osób starszych
- Pomoc pracownikom zagranicznym na polskim rynku pracy
- Działalność na rzecz integracji cudzoziemców
- Upowszechnianie wiedzy o innych kulturach, obyczajach i tradycjach
- Organizowanie wymian młodzieżowych nastawionych na wymianę doświadczeń międzykulturowych, w szczególności na obszarach transgranicznych
- Promowanie ideałów demokracji i aktywny sprzeciw wobec naruszeniom występującym w obszarze praw człowieka

2. Najważniejsza działalność: NEF realizuje projekty międzynarodowe w tym wymiany młodzieżowe i inne Erasmus+ angażujące wszystkie osoby. W swoje działania, jak i poprzez nie chcemy włączać osoby stojące w obliczu trudności wynikających z aspektów społeczno-ekonomicznych, jak również potencjalnych źródeł dyskryminacji ze względu na płeć, wiek, orientację seksualną, wykształcenie, niepełnosprawność, pochodzenie etniczne, religię bądź światopogląd. Większość naszych projektów promuje włączenie społeczne, różnorodność, jak również dążenie do zacierania się wszelkiego rodzaju barier: ekonomicznych, społecznych, kulturowych, geograficznych, które mogłyby się przyczynić do ograniczenia możliwości udziału w naszych działaniach. W podejmowane działania angażujemy młodzież o mniejszych szansach, w tym także osoby z niepełnosprawnościami (niedosłyszających, niedowidzących).

3. W czym imieniu wypowiada się organizacja? Organizacja będzie reprezentować osoby zagrożone dyskryminacją ze względu na płeć, rasę, pochodzenie etniczne, w tym uchodźców, niepełnosprawność, religię, światopogląd, orientację seksualną, tożsamość płciową i wiek.

4. Udział w ciałach dialogu społecznego?
Nie dotyczy

PRZYNALEŻNOŚĆ DO FEDERACJI, SIECI, POROZUMIEŃ ORGANIZACJI POZARZĄDOWYCH

| | |
|--|--|
| <p>Proszę wymienić WSZYSTKIE podmioty prawne, w których organizacja jest zrzeszona na prawach członka (federacje, konfederacje, związki, stowarzyszenia osób prawnych)</p> <p><i>*jeśli organizacja kandydująca nie jest członkiem żadnego podmiotu wpisać „nie dotyczy</i></p> | <p>Federacje - Przynależność do Konfederacji Inicjatyw Pozarządowych Rzeczypospolitej KRS: 0000668126</p> |
| <p>Proszę dokładnie opisać:</p> <p>- Sieci organizacji, porozumienia, z którymi organizacja kandydująca aktualnie współpracuje, i/ albo</p> <p>- Sieci organizacji, porozumienia, z którymi organizacja kandydująca ma doświadczenie we współpracy w przeszłości</p> <p><i>*pole obowiązkowe do wypełnienia</i></p> | <p>Współpracujemy z organizacjami:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Klaster Innowacji Społecznych 2. Spółdzielnia Socjalna Zielone Śląskie 3. Spółdzielnia Socjalna Zielona Stacja 4. Społeczna Grupa Medialna 5. 4 Community 6. Instytut Roździeńskiego |
| <p align="center">UDZIAŁ W PROGRAMOWANIU, KONSULTACJACH I PRACACH KOMITETÓW MONITORUJĄCYCH</p> | |
| <p>Proszę opisać udział w programowaniu programów na lata 2021-2027, do którego komitetu monitorującego kandydują (udział w programowaniu, pracach grupy roboczej, wysłuchanych publicznych, udział w konsultacjach społecznych,)</p> <p>Należy dokładnie opisać udział organizacji lub jej formalnych reprezentantów (odpowiadając na każde pytanie):</p> <p>Czy był to udział aktywny czy bierny?</p> <p>Jeśli brano udział w spotkaniach proszę podać miejsce i datę spotkania (dotyczy etapu 1 i 2)?</p> <p>Na czym polegał udział w poszczególnych etapach?</p> | <p>Etap programowania (praca grupy roboczej):</p> <ul style="list-style-type: none"> – Nie dotyczy <p>Etap konsultacji:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Udział w konsultacjach społecznych <p>Zgłoszenie uwag do procedury i kryteriów wyboru przedstawicieli organizacji pozarządowych do Komitetu Monitorującego Krajowy Plan Odbudowy i Zwiększania Odporności. Rekomendacje dotyczyły następujących artykułów:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Art. 2 ust. 1 pkt 4. – Zgłoszeni kandydaci powinni reprezentować organizacje, które: działają w reprezentowanym przez siebie obszarze przez minimum 10 lat – muszą być w stanie udokumentować to działanie na podstawie odpowiednich, publicznie dostępnych dokumentów np. Raportów i sprawozdań z ich działalności – Art. 2 ust. 2 pkt 5 – Kandydaci muszą udokumentować co najmniej 10-letnią działalność w obszarze praw podstawowych i niedyskryminacji (np. Doświadczenie w ciałach statutowych, pełnienie funkcji kierowniczych, eksperckich lub koordynacyjnych w organizacjach pozarządowych) <p>Rekomendacja zmniejszenia okresu udokumentowania działania</p> |

| | |
|---|---|
| <p>Czy był to udział formalny?</p> <p>Czy zostały zgłoszone uwagi do programu?</p> <p><i>*jeśli organizacja kandydująca nie brała udziału w programowaniu, wpisać „nie dotyczy”</i></p> | <p>organizacji oraz działalności kandydatów z 10 lat do 3 lat w wyżej wymienionych punktach.</p> <p>Wysłuchania publiczne lub konferencje lub organizowanie spotkań wewnątrzbranżowych:</p> <p>– Nie dotyczy</p> |
| <p>Czy reprezentantka/reprezentant organizacji brała/brał udział w pracach Komitetu Monitorującego perspektywy 2009-2013 oraz 2014-2020</p> | <p>TAK/NIE*</p> <p><i>*niepotrzebne skreślić</i></p> <p>Jeśli TAK: Nazwa Komitetu monitorującego oraz w jakiej perspektywie: ...nie dotyczy.....</p> <p>Funkcja w Komitecie monitorującym:nie dotyczy.....</p> |

4. Informacja o najważniejszych, zdaniem Kandydata na członka KM, zagadnieniach związanych z udziałem w pracach KM.

| |
|--|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Edukacja kadry, nauczycieli, osób pracujących z młodzieżą z uwzględnieniem pracy z młodzieżą ze specjalnymi potrzebami. 2. Edukacja dzieci i młodzieży zwłaszcza edukacja zdrowotna, ekologiczna i cyfrowa. Wyrównanie szans rozwojowych dzieci i młodzieży do lat 18. 3. Wsparcie psychologiczne i psychiatryczne dzieci i młodzieży. 4. Możliwości zatrudnieniowe osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy – osób starszych, osób opiekujących się członkami rodziny, rodziców młodszych dzieci oraz rodziców samotnie wychowujących dzieci w tym dzieci z niepełnosprawnościami itp. 5. Rozwój Branżowych Centrów Umiejętności ze szczególnym nastawieniem na prowadzenie kształcenia praktycznego dla młodzieży (uczniów i studentów), w tym osób z niepełnosprawnościami, podnoszenie kwalifikacji i przekwalifikowanie osób dorosłych, w tym szkolenia dla pracowników branży (również w formule zdalnej, z wykorzystaniem |
|--|

technologii cyfrowych).

6. Niwelowanie wykluczenia cyfrowego szczególnie seniorów, a także uczniów, mieszkańców wsi i osób o szczególnych potrzebach.

5. Proszę podać jakie działania podejmie organizacja aby realizować zasadę partnerstwa względem zorganizowanego społeczeństwa obywatelskiego? Proszę opisać sposoby kontaktu z organizacjami pozarządowymi podczas pełnienia kadencji w KM.

W celu realizacji zasady partnerstwa względem zorganizowanego społeczeństwa organizacja, podczas pełnienia kadencji w KM będzie:

- Organizować cykliczne spotkania z organizacjami pozarządowymi
- Organizować wydarzenia w tym konferencje, warsztaty dla organizacji pozarządowych i jej pracowników
- Organizować otwarte konsultacje
- Monitorować potrzeby społeczeństwa obywatelskiego

6. OŚWIADCZENIA ORGANIZACJI KANDYDUJĄCEJ

1) Oświadczenie kandydata na reprezentanta zorganizowanego społeczeństwa obywatelskiego w Komitecie Monitorującym

Oświadczam/oświadczamy, że organizacja New Europe Foundation; KRS: 0000579316 (*nazwa organizacji; KRS*) spełnia wymagania, o których mowa w § 2 ust. 1 i 2 Załącznika nr 1 do uchwały nr 83 Rady Działalności Pożytku Publicznego z dnia 14 października 2022 r. w sprawie ordynacji wyborczej, określającej zasady wyboru.

2) Oświadczenie kandydata dotyczące reprezentanta zorganizowanego społeczeństwa obywatelskiego w Komitecie Monitorującym

Oświadczam, że osoba/osoby, które zostaną wskazane jako przedstawiciele organizacji New Europe Foundation; KRS: 0000579316 (*nazwa organizacji; KRS*) będą spełniać wymagania, o których mowa w § 5 ust. 2 Załącznika nr 1 do uchwały nr 83 Rady Działalności Pożytku Publicznego z dnia 14 października 2022 r. w sprawie ordynacji wyborczej, określającej zasady wyboru. O każdej zmianie statusu przedstawiciela organizacji pozarządowej określonej § 5 ust. 2 zostanie poinformowany Przewodniczący właściwego KM oraz RDPP lub właściwa WRDPP.

3) Oświadczenie odpowiedzialności karnej

Uprzedzona/y o odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia wynikającej z art. 233 § 1 Kodeksu Karnego – „kto składając zeznania mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub w innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności od 6 miesięcy do lat 8” oświadczam, że jestem świadoma/y o odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

7. Osoby uprawnione do reprezentacji organizacji pozarządowej, związku lub porozumienia organizacji pozarządowych lub podmiotu wymienionego w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2020 r. poz. 1057, z późn. zm.), zgłaszającego kandydata.

| Imię i nazwisko | Funkcja |
|------------------|----------------|
| Robert Kłosowski | Prezes Zarządu |

8. Formularz zgodnie z § 13 ust. 6 Załącznika nr 1 do uchwały nr 83 Rady Działalności Pożytku Publicznego z dnia 14 października 2022 r. w sprawie ordynacji wyborczej, określającej zasady wyboru. MUSI BYĆ podpisany przez reprezentanta/ów organizacji za pomocą:

- podpisu kwalifikowanego lub
- profilu zaufanego lub
- podpisu osobistego,

które przesyła się w formie dostępnej , w formacie „pdf”, drogą elektroniczną do właściwej komisji wyborczej na podany w ogłoszeniu o naborze adresie poczty elektronicznej.

Załącznik nr 1

Zgoda i klauzula informacyjna w związku z przetwarzaniem danych na podstawie zgody osoby, której dane dotyczą

Wyrażam zgodę na przetwarzanie przez Kancelarię Prezesa Rady Ministrów, Aleje Ujazdowskie 1/3, 00-583, Warszawa, na zasadach określonych w rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (tzw. RODO) moich danych osobowych zawartych w w celu

Informacje i dane do kontaktów w sprawie danych osobowych

Administrator danych, Kancelaria Prezesa Rady Ministrów, Aleje Ujazdowskie 1/3, 00-583, Warszawa, e-mail: AD@kprm.gov.pl.

Dane kontaktowe do Inspektora Ochrony Danych: Inspektor Ochrony Danych, Kancelaria Prezesa Rady Ministrów, Aleje Ujazdowskie 1/3, 00-583, Warszawa, e-mail: IOD@kprm.gov.pl.

Informacje dotyczące przetwarzanych danych osobowych

Celem przetwarzania danych jest:

Podstawą prawną przetwarzania danych jest zgoda osoby, której dane dotyczą.

Dane osobowe będą przetwarzane przez okres:
(należy umieścić kryteria ustalania okresu, jeżeli nie ma możliwości jego sprecyzowania)

Podanie danych osobowych jest dobrowolne.

Odbiorcy danych osobowych*

- Dane zostaną powierzone do przetwarzania podmiotowi:
w zakresie: w celu:
- Dane osobowe będą przekazane podmiotowi:

Dane osobowe będą przekazane do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej*/**

Prawa osoby, której dane dotyczą

Przysługuje Pani/Panu prawo do:

- żądania od Administratora danych dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia ich przetwarzania*,

- wycofania w dowolnym momencie zgody na przetwarzanie danych osobowych, przy czym cofnięcie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na jej podstawie przed cofnięciem zgody,
- przeniesienia danych do innego Administratora danych*.

Żądanie realizacji wyżej wymienionych praw proszę przesłać w formie pisemnej do Administratora danych (adres podany na wstępie, z dopiskiem „Ochrona danych osobowych”).

Przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

Informacje o zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu

Dane osobowe będą podlegały*/*** zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.

* jeśli sytuacja nie będzie miała miejsca, należy usunąć z treści klauzuli.

** jeśli dotyczy, w klauzuli należy zamieścić także informacje, o których mowa w art. 13 ust. 1 lit. f RODO.

*** jeśli dotyczy, w klauzuli należy zamieścić informacje, o których mowa w art. 13 ust. 2 lit. f RODO.