

Wykaz prac legislacyjnych Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Lp	Tytuł	Informacja o przyczynach i potrzebie wprowadzenia rozwiązań	Istota projektu	Osoba odpowiedzialna za przygotowanie projektu (dyrektor)	Minister nadzorujący	Planowany termin wydania rozporządzenia	Publikator albo informacja o rezygnacji z prac nad projektem
1.	<p>Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy</p>	<p>Konieczne jest dostosowanie brzmienia rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 12 czerwca 2018 r. w sprawie najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1286, z późn. zm.) do przepisów Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/431 z dnia 9 marca 2022 r. zmieniającej dyrektywę 2004/37/WE w sprawie ochrony pracowników przed zagrożeniem dotyczącym narażenia na działanie czynników rakotwórczych lub mutagenów podczas pracy.</p>	<p>W projekcie rozporządzenia proponuje się w szczególności zmianę wartości najwyższych dopuszczalnych stężeń (NDS) dla trzech substancji – benzenu, akrylonitrylu oraz niklu i jego związków – w przeliczeniu na Ni, z wyłączeniem tetrakarbonylku niklu, zgodnie z przepisami Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/431 z dnia 9 marca 2022 r. zmieniającej dyrektywę 2004/37/WE w sprawie ochrony pracowników przed zagrożeniem dotyczącym narażenia na działanie czynników rakotwórczych lub mutagenów podczas pracy (Dz. Urz. UE L 88 z 16.03.2022, s. 1).</p> <p>Termin wprowadzenia przepisów ww. dyrektywy do</p>	<p>Marcin Stanecki Dyrektor Departamentu Prawa Pracy</p>	<p>Agnieszka Dziemianowicz-Bąk Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej</p>	<p>30 dni od dnia ogłoszenia</p>	<p>Dz. U. z 2024 r. poz. 1017</p>

			<p>polskiego prawodawstwa został ustalony na 5 kwietnia 2024 r.</p> <p>Projektowana nowelizacja obejmuje również:</p> <ul style="list-style-type: none">• wprowadzenie dodatkowej jednostki określającej stężenie substancji chemicznej [ppm] celem zapewnienia jasności, jednolitego stosowania i dostępności w całej UE;• objęcie przepisami wszystkich postaci krzemionki krystalicznej – frakcji respirabilnej, które mogą występować w miejscach pracy (bez rozróżnienia między poszczególnymi postaciami krzemionki krystalicznej);• zmiany przypisu nr 7 w załączniku do rozporządzenia, by zachować spójność z przepisami rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 24 stycznia 2020 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie substancji o działaniu rakotwórczym lub mutagennym w				
--	--	--	--	--	--	--	--

			<p>środowisku pracy (Dz. U. 2020 r., poz. 197); wprowadzenie do wykazu NDS kilkunastu nowych substancji, zgłoszonych do MRiPS we wnioskach Międzyresortowej Komisji do Spraw Najwyższych Dopuszczalnych Stężeń i Natężeń Czynników Szkodliwych dla Zdrowia w Środowisku Pracy, z których część jest na liście priorytetowej ACSH (Komitetu Doradczego ds. Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy).</p>				
2.	<p>Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wzoru oświadczenia członka otwartego funduszu emerytalnego lub osoby, której Zakład Ubezpieczeń Społecznych ewidencjonuje składkę na subkoncie, o przekazywaniu składki do otwartego funduszu emerytalnego albo zewidencjonowaniu składki na subkoncie prowadzonym przez</p>	<p>Projektowane rozporządzenie stanowi realizację upoważnienia ustawowego zawartego w art. 39 ust. 6 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1230, z późn. zm.). Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej określa wzór oświadczenia członka otwartego funduszu emerytalnego lub osoby, której Zakład Ubezpieczeń Społecznych ewidencjonuje składkę na subkoncie, o przekazywaniu składki do otwartego funduszu emerytalnego albo</p>	<p>Celem proponowanego rozporządzenia jest określenie wzoru oświadczenia członka otwartego funduszu emerytalnego lub osoby, której Zakład Ubezpieczeń Społecznych ewidencjonuje składkę na subkoncie, o przekazywaniu składki do otwartego funduszu emerytalnego albo zewidencjonowaniu składki na subkoncie prowadzonym przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych.</p>	<p>Eliza Wiśniewska Z-ca Dyrektora Departamentu Ubezpieczeń Społecznych</p>	<p>dr hab. Sebastian Gajewski Podsekretarz Stanu</p>	<p>I kwartał 2024 r.</p>	<p>Dz. U. z 2024 r. poz. 394</p>

	Zakład Ubezpieczeń Społecznych	zewidencjonowaniu składki na subkoncie prowadzonym przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych.					
3.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych	<p>Właściwi ministrowie zwrócili się z wnioskami o nowelizację rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r.</p> <p>Konieczność zmiany rozporządzenia wynika z:</p> <ul style="list-style-type: none"> określonego w ustawie budżetowej na rok 2024 średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej w wysokości 120%, art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2023 r. poz. 2692), zgodnie z którym podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu 3 miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z 	<p>Celem projektowanego rozporządzenia jest podwyższenie miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego określonych w załączniku nr 1 do nowelizowanego rozporządzenia dla pracowników, co umożliwi dokonanie podwyższenia od dnia 1 stycznia 2024 r. wynagrodzeń pracownikom zatrudnionym w jednostkach objętych rozporządzeniem. Dla niektórych jednostek właściwi ministrowie nie zgłosili propozycji podwyższenia kwot, co skutkuje pozostawieniem stawek wynagrodzenia zasadniczego na dotychczasowym poziomie. Ponadto uaktualniony zostanie katalog stanowisk.</p>	Marcin Stanecki Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	Agnieszka Dziemianowicz-Bąk Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	I kwartał 2024 r.	Dz. U. z 2024 r. poz. 569

		<p>wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku,</p> <ul style="list-style-type: none"> • podwyższenia minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2024 r., które od 1 stycznia 2024 r. wynosi 4242 zł, a od 1 lipca 2024 r. wyniesie 4300 zł. 					
4.	<p>Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników Polskiego Komitetu Normalizacyjnego</p>	<p>Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 3 lit. a ustawy budżetowej na rok 2024, średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej wynosi 120%. W świetle natomiast art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2023 r. poz. 2692), podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu 3 miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku. W związku z powyższym konieczna jest zmiana tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia</p>	<p>Projekt przewiduje podwyższenie minimalnych oraz maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w PKN, ustalonych w załączniku nr 1 do rozporządzenia.</p>	<p>Marcin Stanecki Dyrektor Departamentu Prawa Pracy</p>	<p>Agnieszka Dziemianowicz-Bąk Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej</p>	<p>I kwartał 2024 r.</p>	<p>Dz. U.z 2024 r. poz. 417</p>

		zasadniczego, określonej w załączniku nr 1 do rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 3 marca 2016 r. w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników Polskiego Komitetu Normalizacyjnego (Dz. U. z 2020 r. poz. 1216, z późn. zm.).					
5.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach budżetowych resortu spraw wewnętrznych i administracji	<p>Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji zwrócił się z wnioskiem o nowelizację rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r.</p> <p>Konieczność zmiany rozporządzenia wynika z:</p> <ul style="list-style-type: none"> określonego w ustawie budżetowej na rok 2024 średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej w wysokości 120%, art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw 	Celem projektowanego rozporządzenia jest podwyższenie miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego określonych w załączniku nr 1 do nowelizowanego rozporządzenia, co umożliwi dokonanie podwyższenia od dnia 1 stycznia 2024 r. wynagrodzeń pracownikom zatrudnionym w państwowych jednostkach budżetowych resortu spraw wewnętrznych i administracji.	Marcin Stanecki Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	Agnieszka Dziemianowicz-Bąk Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	I kwartał 2024 r.	Dz. U. z 2024 r. poz. 428

		<p>(Dz. U. z 2023 r. poz. 2692), zgodnie z którym podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu 3 miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku,</p> <ul style="list-style-type: none"> • podwyższenia minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2024 r., które od 1 stycznia 2024 r. będzie wynosić 4240 zł, a od 1 lipca 2024 r. będzie wynosić 4300 zł. 					
6.	<p>Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach organizacyjnych resortu sprawiedliwości</p>	<p>Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 3 lit. a ustawy budżetowej na rok 2024, średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej wynosi 120,0%. W świetle natomiast art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2023 r. poz. 2692), podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu 3 miesięcy po</p>	<p>Projekt przewiduje podwyższenie minimalnych oraz maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach organizacyjnych resortu sprawiedliwości, ustalonych w załączniku nr 1 do rozporządzenia.</p>	<p>Marcin Stanecki Dyrektor Departamentu Prawa Pracy</p>	<p>Agnieszka Dziemianowicz-Bąk Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej</p>	<p>I kwartał 2024 r.</p>	<p>Dz. U. z 2024 r. poz. 523</p>

		ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku. W związku z powyższym konieczna jest zmiana tabel miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, określonych w załączniku nr 1 do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach organizacyjnych resortu sprawiedliwości (Dz. U. z 2023 r. poz. 1229).					
7.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych	Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 3 lit. a ustawy budżetowej na rok 2024, średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej wynosi 120,0%. W świetle natomiast art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2023 r. poz. 2692), podwyższenie wynagrodzeń	Projekt przewiduje podwyższenie minimalnych oraz maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w Centrum Unijnych Projektów Transportowych, ustalonych w załączniku nr 1 do rozporządzenia.	Marcin Stanecki Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	Agnieszka Dziemianowicz-Bąk Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	I kwartał 2024 r.	Dz. U. z 2024 r. poz. 448

	w Centrum Unijnych Projektów Transportowych	<p>dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu 3 miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku.</p> <p>W związku z powyższym konieczna jest zmiana tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, określonej w załączniku nr 1 do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w Centrum Unijnych Projektów Transportowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 1250, z późn. zm.).</p>					
8.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie różnicowania stopy procentowej składki na ubezpieczenie społeczne z tytułu	<p>Projektowane rozporządzenie stanowi realizację upoważnienia ustawowego zawartego w art. 33 ust. 4 ustawy z dnia 30 października 2002 r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 2189).</p> <p>Konieczne jest wejście w życie od 1 kwietnia 2024 r.</p>	<p>Celem proponowanego rozporządzenia jest konieczność wydania nowego załącznika do rozporządzenia określającego nowe wysokości kategorii ryzyk wraz z odpowiadającymi im stopami procentowymi składki na ubezpieczenie wypadkowe dla poszczególnych grup działalności, do których przynależą płatnicy składek (w</p>	Eliza Wiśniewska Z-ca Dyrektora Departamentu Ubezpieczeń Społecznych	dr hab. Sebastian Gajewski Podsekretarz Stanu	I kwartał 2024 r.	Dz. U. z 2024 r. poz. 451

	wypadków przy pracy i chorób zawodowych w zależności od zagrożeń zawodowych i ich skutków	nowego załącznika do rozporządzenia określającego nowe wysokości kategorii ryzyka wraz z odpowiadającymi im stopami procentowymi składki na ubezpieczenie wypadkowe dla poszczególnych grup działalności, do których przynależą płatnicy składek (w zależności od rodzaju działalności PKD, ujętej w rejestrze REGON). Wartości te ustala się na kolejne 3 lata składkowe. Rok składkowy trwa od 1 kwietnia do 31 marca roku następnego. Obecnie obowiązujący załącznik do rozporządzenia dotyczy okresu od 1 kwietnia 2021 r. do 31 marca 2024 r. Rozporządzenie dotyczy ustalenia wysokości stopy procentowej na ubezpieczenie wypadkowe dla ponad 2 milionów płatników składek na okres od 1 kwietnia 2024 r. do 31 marca 2027 r.	zależności od rodzaju działalności PKD, ujętej w rejestrze REGON). Wartości te ustala się na kolejne 3 lata składkowe. Rozporządzenie w zmienianym załączniku określa nowe kategorie ryzyka i odpowiadające im stopy procentowe składki za okres od 1 kwietnia 2024 r. do 31 marca 2027 r. Kategorie ryzyka wraz z odpowiadającymi im stopami procentowymi składki na ubezpieczenie wypadkowe dla poszczególnych grup działalności ustala, w drodze rozporządzenia Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.				
9.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za	Minister Zdrowia wystąpił z wnioskiem o nowelizację rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. W myśl rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 14 września 2023 r. sprawie	Celem projektowanego rozporządzenia jest podwyższenie miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego określonych w załączniku nr 1 do nowelizowanego rozporządzenia. Projektowana zmiana umożliwi dokonanie	Marcin Stanecki Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	Agnieszka Dziemianowicz-Bąk Minister Rodziny i Polityki Społecznej	I kwartał 2024 r.	Dz. U. z 2024 r. poz. 524

	pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych działających w ochronie zdrowia	<p>wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r. (Dz. U. poz. 1893), minimalne wynagrodzenie za pracę od 1 stycznia 2024 r. wynosi 4242 zł, a od 1 lipca 2024 r. będzie wynosić 4300 zł. Obowiązek ustalenia wynagrodzenia pracownika co najmniej na poziomie minimalnego wynagrodzenia wynika z przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2020 r. poz. 2207 oraz z 2023 r. poz. 1667).</p> <p>Ponadto, zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 3 lit. a ustawy budżetowej na rok 2024 średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej wynosi 120,0%.</p> <p>W świetle natomiast art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2023 r. poz. 2692, z późn. zm.), podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej</p>	podwyższenia, od dnia 1 stycznia 2024 r., wynagrodzeń pracownikom zatrudnionym w niektórych państwowych jednostkach budżetowych działających w ochronie zdrowia, a także umożliwi ustalenie pracownikowi gwarantowanego ustawowo minimalnego wynagrodzenia za pracę.				
--	--	--	--	--	--	--	--

		<p>sfery budżetowej następuje w ciągu 3 miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku.</p> <p>W związku z powyższym konieczna jest zmiana tabel miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, określanych w załączniku nr 1 do przedmiotowego rozporządzenia.</p>					
10.	<p>Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej oraz w niektórych innych</p>	<p>Minister Edukacji, Minister Nauki, Minister Kultury i Dziedzictwa Narodowego, Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi, Minister Klimatu i Środowiska, Minister Sprawiedliwości, Minister Infrastruktury wystąpili z wnioskami o dokonanie zmiany rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 3 kwietnia 2008 r.</p> <p>Konieczność zmiany rozporządzenia wynika z potrzeby dokonania nowelizacji niektórych dotychczasowych minimalnych i maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego w załączniku nr 1; dodania</p>	<p>Celem projektowanego rozporządzenia jest:</p> <ul style="list-style-type: none"> - podwyższenie miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego określonych w załączniku nr 1 w tabelach 1-9 do nowelizowanego rozporządzenia, co umożliwi dokonanie podwyższenia od dnia 1 stycznia 2024 r. wynagrodzeń dla pracowników niepedagogicznych; - dodanie w załączniku nr 2 do nowelizowanego rozporządzenia w tabeli II w części A w lp. 2, przy stanowisku „Kierownik gospodarczy” stanowiska „główny specjalista”, któremu przypisano kategorii zaszeregowania XIII-XVII wymagane kwalifikacje przy 	<p>Marcin Stanecki Dyrektor Departamentu Prawa Pracy</p>	<p>Agnieszka Dziemianowicz-Bąk Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej</p>	<p>I kwartał 2024 r.</p>	<p>Dz. U. z 2024 r. poz. 625</p>

	jednostkach organizacyjnych	w załączniku nr 2 w tabeli II w części A w lp. 2 stanowiska „główny specjalista”, co pozwoli na pozyskanie wysokiej klasy specjalistów w placówkach oświatowych.	wykształceniu wyższym – 2 lata pracy, przy wykształceniu średnim – 6 lat pracy.				
11.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach budżetowej działających w zakresie rolnictwa	<p>Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi wystąpił z wnioskiem o nowelizację rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach sfery budżetowej działających w zakresie rolnictwa (Dz. U. z 2023 r. poz. 1132).</p> <p>Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 14 września 2023 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r. (Dz. U. z 2023 r. poz. 1893), minimalne wynagrodzenie za pracę od 1 stycznia 2024 r. wynosi 4242 zł, a od 1 lipca 2024 r. będzie wynosić 4300 zł. Obowiązek ustalenia wynagrodzenia</p>	Projekt rozporządzenia podwyższa miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego określone w załączniku nr 1 do nowelizowanego rozporządzenia. Projektowana zmiana umożliwi dokonanie podwyższenia, od dnia 1 stycznia 2024 roku, wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach budżetowych działających w zakresie rolnictwa, a także umożliwi ustalenie pracownikom gwarantowanego ustawowo minimalnego wynagrodzenia za pracę.	Marcin Stanecki Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	Agnieszka Dziemianowicz-Bąk Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	I kwartał 2024 r.	Dz. U. z 2024 r. poz. 612

		<p>pracownika co najmniej na poziomie minimalnego wynagrodzenia wynika z przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2020 r. poz. 2207 oraz z 2023 r. poz. 1667).</p> <p>Ponadto, zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 3 lit. a ustawy budżetowej na rok 2024 (Dz. U. poz. 122), średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej wynosi 120,0%.</p> <p>W świetle art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2023 r. poz. 2692, z późn. zm.), podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu 3 miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku.</p> <p>W związku z powyższym konieczna jest zmiana tabel miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, określonych w</p>					
--	--	--	--	--	--	--	--

		załączniku nr 1 do przedmiotowego rozporządzenia.					
12.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne	<p>Potrzeba zmiany rozporządzenia wynika z wejścia w życie z dniem 1 stycznia 2024 r. rozporządzenia Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L z 15.12.2023), które zastępuje rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, z późn. zm.) po jego wygaśnięciu.</p> <p>Zgodnie art. 7 ust. 4 rozporządzenia 1407/2013, udzielanie pomocy de minimis w postaci refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne, dokonywanej w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych, oraz jednorazowej refundacji</p>	Projekt przewiduje zastąpienie odwołania do przepisów rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis odwołaniem do przepisów rozporządzenia Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis.	Ewa Flasińska Dyrektor Departamentu Rynku Pracy	Agnieszka Dziemianowicz-Bąk Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	Projektowane rozporządzenie powinno wejść w życie przed 1 lipca 2024 r.	Dz. U. z 2024 r. poz. 952

		kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne poniesionych w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego będzie możliwe do dnia 30 czerwca 2024 r.					
13.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania	Klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy regulowana rozporządzeniem ministra właściwego do spraw pracy wymaga cyklicznych zmian, w związku pojawianiem się nowych zawodów szkolnictwa branżowego oraz zmianami zachodzącymi na rynku pracy.	Konieczność aktualizacji klasyfikacji zawodów i specjalności podyktowana została dodaniem w „Strukturze klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy” zmian wprowadzonych przez Ministra Edukacji w klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego w 2023 (Dz.U. poz. 183) i 2024 r. (Dz.U. poz. 24), polegających na: <ul style="list-style-type: none"> – wprowadzeniu dziesięciu nowych zawodów branżowych oraz dokonaniu zmian o charakterze porządkowym w obrębie dwóch zawodów, polegające na dodaniu oraz usunięciu symbolu „s”; – wprowadzeniu dwóch nowych dziedzin i dyscyplin naukowych wprowadzonych rozporządzeniem Ministra Edukacji i Nauki z dnia 11 października 2022 r. w sprawie dziedzin nauki i 	Ewa Flaszynska Dyrektor Departamentu Rynku Pracy	Agnieszka Dziemianowicz-Bąk Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	Projektowane rozporządzenie powinno wejść w życie z dniem 1 stycznia 2025 r.	Dz. U. z 2024 r. poz. 1372

			<p>dyscyplin naukowych oraz dyscyplin artystycznych (Dz. U. poz. 2202);</p> <ul style="list-style-type: none"> – zmianie nazwy jednego zawodu rynkowego - na wniosek Związku Zawodowego Filmowców - po akcentacji Ministerstwa Kultury i Dziedzictwa Narodowego; – dodaniu czterech nowych zawodów rynkowych, w tym dwóch zawodów z branży IT, po akceptacji Ministra Cyfryzacji oraz dwóch zawodów medycznych, na wniosek Ministra Zdrowia. <p>Klasyfikacja po wprowadzeniu tych zmian będzie aktualnym narzędziem pracy dla służb zatrudnienia, służb statystyki publicznej oraz sektora edukacji i nauki.</p>				
14.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie rodzinnych domów pomocy	Zmiana rozporządzenia wynika z potrzeby jego dostosowania do nowego brzmienia przepisów art. 52 ustawy o pomocy społecznej wprowadzonego art. 9 ustawy z dnia 13 stycznia 2023 r. o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw. Organizacje pożytku publicznego zastąpiono	<p>Konieczne jest dokonanie zmian w przepisach projektowanego rozporządzenia, tj. każdorazowe zastąpienie sformułowania „organizacja pożytku publicznego” sformułowaniem „podmiot uprawniony”.</p> <p>Niemniej jednak przy okazji procedowania przedmiotowego projektu rozporządzenia wprowadzone zostaną zmiany wynikające ze</p>	Magdalena Fabisiak Dyrektor Departamentu Pomocy Społecznej	Katarzyna Nowakowska Podsekretarz Stanu	II kwartał 2024 r.	Dz. U. z 2024 r. poz. 1129

		podmiotami uprawnionymi, zatem konieczne jest również dokonanie analogicznych zmian w przepisach rozporządzenia. Ponadto, dotychczas obowiązujące rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 31 maja 2012 r. w sprawie rodzinnych domów pomocy będzie obowiązywało do dnia 28 lipca 2024 r. zatem konieczne jest wydanie nowego rozporządzenia.	zgłaszanych propozycji zmian legislacyjnych.				
15.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej	Konieczne jest uaktualnienie przepisów dotyczących udzielania pomocy de minimis w związku z wydaniem nowego rozporządzenia Komisji (UE) nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy <i>de minimis</i> , które zastąpiło rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. Jednocześnie planowane jest usunięcie z rozporządzenia rozwiązań, które zostały wprowadzone w związku z epidemią COVID-19.	1. Zmiana przepisów dotyczących pomocy de minimis – wprowadzenie przepisów o charakterze ogólnym odwołujących się do przepisów prawa Unii Europejskiej, dotyczących pomocy de minimis, bez wskazywania konkretnych rozporządzeń. 2. Usunięcie rozwiązań wprowadzonych w związku z COVID-19, odstępstw od ogólnych warunków przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej lub refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, a także odstępstw od warunków realizacji umów.	Joanna Stankiewicz Dyrektor Departamentu Funduszy	Agnieszka Dziemianowicz-Bąk Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	koniec II kwartału 2024 r.	Dz. U. z 2024 r. poz. 1100

16.	<p>Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie przyznawania środków na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej, utworzenie stanowiska pracy oraz na finansowanie kosztów wynagrodzenia skierowanej osoby w spółdzielni socjalnej lub przedsiębiorstwie społecznym</p>	<p>Konieczne jest uaktualnienie przepisów dotyczących udzielania pomocy de minimis w związku z wydaniem nowego rozporządzenia Komisji (UE) nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy <i>de minimis</i>, które zastąpiło rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r.</p>	<p>Zmiana przepisów dotyczących pomocy de minimis – wprowadzenie przepisów o charakterze ogólnym odwołujących się do przepisów prawa Unii Europejskiej dotyczących pomocy de minimis, bez wskazywania konkretnych rozporządzeń.</p>	<p>Joanna Stankiewicz Dyrektor Departamentu Funduszy</p>	<p>Agnieszka Dziemianowicz-Bąk Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej</p>	<p>koniec II kwartału 2024 r.</p>	<p>Dz. U. z 2024 r. poz. 1054</p>
17.	<p>Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie nadzoru i kontroli w pomocy społecznej</p>	<p>Konieczność wydania rozporządzenia wynika ze zmian dokonanych ustawą z dnia 28 lipca 2023 r. o zmianie ustawy o pomocy społecznej oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1693), na mocy której dokonano zmiany w ustawie z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej polegającej między innymi na zastąpieniu nazwy „mieszkania chronione” nazwą „mieszkania treningowe i wspomagane”.</p>	<p>Projekt dostosowuje regulacje w zakresie nadzoru i kontroli w pomocy społecznej do terminologii zmienionej ustawą z dnia 28 lipca 2023 r. o zmianie ustawy o pomocy społecznej oraz niektórych innych ustaw, co umożliwi objęcie mieszkań treningowych i wspomaganych procedurą określoną w rozporządzeniu Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 9 grudnia 2020 r. w sprawie nadzoru i kontroli w pomocy społecznej.</p>	<p>Magdalena Fabisiak Dyrektor Departamentu Pomocy Społecznej</p>	<p>Katarzyna Nowakowska Podsekretarz Stanu</p>	<p>Kwiecień 2024 r.</p>	<p>Dz. U. z 2024 r. poz. 912</p>

			<p>Przepis przejściowy ustawy zmieniającej (art. 9 ust. 1) zobowiązuje podmioty prowadzące w dniu wejścia w życie tej ustawy, tj. w dniu 1 listopada 2023 r., mieszkania chronione do przekształcenia tych mieszkań w mieszkania treningowe lub mieszkania wspomagane w terminie 6 miesięcy od dnia wejścia w życie ustawy zmieniającej. Do czasu przekształcenia w systemie pomocy społecznej będą mogły działać zarówno mieszkania chronione, jak również nowe mieszkania treningowe i wspomagane. Z tego względu projekt rozporządzenia zawiera stosowny przepis przejściowy.</p> <p>Z uwagi na postulaty zgłaszane przez urzędy wojewódzkie, których pracownicy przeprowadzają kontrole w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, rozporządzenia zawiera również zmiany, które mają charakter doprecyzowujący oraz usprawniający przeprowadzanie kontroli.</p>				
--	--	--	---	--	--	--	--

18.	<p>Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych</p>	<p>Minister Cyfryzacji oraz Minister Klimatu i Środowiska wystąpili z wnioskami o dokonanie nowelizacji rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1449, z późn. zm.), w zakresie podległych im jednostek budżetowych.</p>	<p>Projekt rozporządzenia przewiduje zmianę miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w Centrum Projektów Polska Cyfrowa. Ponadto ustala się Tabelę stanowisk, szeregowań i kwalifikacji zawodowych pracowników Centralnego Azylu dla Zwierząt oraz Tabelę miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego. Centralny Azyl dla Zwierząt został utworzony z dniem 1 stycznia 2024 r. na podstawie ustawy z dnia 4 listopada 2022 r. o Centralnym Azylu dla Zwierząt (Dz. U. poz. 2375).</p>	<p>Marcin Stanecki Dyrektor Departamentu Prawa Pracy</p>	<p>Agnieszka Dziemianowicz-Bąk Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej</p>	<p>II kwartał 2024 r.</p>	<p>Dz. U. z 2024 r. poz. 944</p>
19.	<p>Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wzoru kwestionariusza szacowania ryzyka zagrożenia dla życia lub zdrowia dziecka służący stwierdzeniu zasadności zapewnienia dziecku ochrony w związku z przemocą domową</p>	<p>Niniejszy projekt rozporządzenia jest wykonaniem upoważnienia ustawowego, zawartego w art. 12a ust. 8 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy domowej (Dz. U. z 2024 r. poz. 424), dodanego ustawą z dnia 28 lipca 2023 r. o zmianie ustawy - Kodeks rodzinny i opiekuńczy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2023 r. poz. 1606), stanowiącego iż minister właściwy do spraw zabezpieczenia społecznego w porozumieniu z ministrem</p>	<p>Biorąc pod uwagę konieczność dokonania przez pracownika socjalnego w uzgodnieniu z funkcjonariuszem Policji, a także lekarzem, ratownikiem medycznym lub pielęgniarką, oceny ryzyka zagrożenia dla życia lub zdrowia dziecka przed podjęciem decyzji o udzieleniu mu ochrony, należy, w drodze rozporządzenia, określić wzór kwestionariusza.</p>	<p>Anna Maria Siwierska Zastępca Dyrektora Departamentu Polityki Demograficznej</p>	<p>Aleksandra Gajewska Sekretarz Stanu</p>	<p>14 dni od dnia ogłoszenia</p>	

		<p>właściwym do spraw zdrowia i ministrem właściwym do spraw wewnętrznych określi, w drodze rozporządzenia, wzór kwestionariusza szacowania ryzyka zagrożenia dla życia lub zdrowia dziecka w związku z przemocą domową, służący stwierdzeniu zasadności zapewnienia przez pracownika socjalnego dziecka ochrony przez umieszczenie go u innej niezamieszkującej wspólnie osoby najbliższej w rozumieniu art. 115 § 11 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny (Dz. U. z 2024 r. poz. 17), dającej gwarancję zapewnienia dziecku bezpieczeństwa i należytej opieki, w rodzinie zastępczej, rodzinnym domu dziecka lub instytucjonalnej pieczy zastępczej, mając na względzie konieczność prawidłowej diagnozy sytuacji i stanu dziecka oraz udzielenia mu natychmiastowej ochrony, uwzględniającej jego potrzeby oraz ochronę danych osobowych, które mają być przetwarzane z wykorzystaniem kwestionariusza.</p>					
--	--	--	--	--	--	--	--

<p>20.</p>	<p>Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie rodzajów dokumentów i informacji wymaganych do rozpatrzenia wniosku o określenie warunków zwrotu, odstąpienie od dochodzenia zwrotu lub umorzenie należności Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych</p>	<p>Konieczność wydania rozporządzenia zmieniającego przedmiotowe rozporządzenie jest związana z wejściem w życie z dniem 1 stycznia 2024 r. rozporządzenia Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L, 2023/2831 z 15.12.2023), zastępującego rozporządzenie Komisji Europejskiej nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1, z późn. zm.). Zgodnie z art. 7 ust. 4 rozporządzenia nr 1407/2013 wszelkie programy pomocy de minimis spełniające warunki określone w tym rozporządzeniu pozostają objęte tym rozporządzeniem przez kolejne sześć miesięcy. Tak więc najpóźniej od dnia 1 lipca 2024 r. pomoc de minimis musi być udzielana zgodnie</p>	<p>Projekt zmienia przepisy §9 pkt 1, §16 pkt 5 oraz §17 pkt 5 nowelizowanego rozporządzenia w celu dostosowania dotychczasowej regulacji do zmian w warunkach udzielania pomocy de minimis wynikających z rozporządzenia Komisji Europejskiej nr 2023/2831. Nowelizacja spowoduje dostosowanie powyższych przepisów rozporządzenia do wskazanego rozporządzenia Komisji poprzez wskazanie, że właściwe zaświadczenie lub oświadczenie o pomocy de minimis oraz pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie załączane do określonego wniosku dotyczy pomocy otrzymanej w okresie trzech lat poprzedzających dzień założenia wniosku (zamiast pomocy otrzymanej w roku złożenia wniosku i dwóch poprzednich latach podatkowych – jak dotychczas).</p>	<p>Paweł Ges Zastępca Dyrektora Departamentu Funduszy</p>	<p>Agnieszka Dziemianowicz-Bąk Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej</p>	<p>Czerwiec 2024 r.</p>	<p>Dz. U. z 2024 r. poz. 1053</p>
-------------------	--	--	--	--	---	-------------------------	--

		z rozporządzeniem nr 2023/2831.					
21.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie przyznania osobie niepełnosprawnej środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo działalności w formie spółdzielni socjalnej	<p>Potrzeba wydania rozporządzenia zmieniającego wynik z konieczności wydłużenia okresu przyznawania określonej w nim pomocy de minimis oraz pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury.</p> <p>Termin ten jest powiązany z okresem obowiązywania właściwego rozporządzenia Komisji Europejskiej określającego warunki udzielania pomocy publicznej w formie przyznania osobie niepełnosprawnej środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo działalności w formie spółdzielni socjalnej. Termin obowiązywania rozporządzeń KE został przedłużony, w związku z tym powinien być wydłużony również okres obowiązywania rozporządzenia krajowego.</p>	Projekt rozporządzenia aktualizuje brzmienie rozporządzeń Komisji Europejskiej wymienionych w rozporządzeniu MRPiPS oraz wydłuża okres przyznawania określonej w nim pomocy: de minimis oraz pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury (zgodnie z okresem obowiązywania rozporządzeń Komisji Europejskiej).	Krzysztof Kosiński Dyrektor Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	Łukasz Krasoń Sekretarz Stanu Pełnomocnik Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	Czerwiec 2024 r.	Dz. U. z 2024 r. poz. 1301
22.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	Potrzeba wydania rozporządzenia zmieniającego wynik z konieczności wydłużenia okresu przyznawania	Projekt rozporządzenia aktualizuje brzmienie rozporządzeń Komisji Europejskiej wymienionych w rozporządzeniu MRPiPS oraz	Krzysztof Kosiński Dyrektor Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	Łukasz Krasoń Sekretarz Stanu Pełnomocnik Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	Czerwiec 2024 r.	Dz. U. z 2024 r. poz. 1297

	<p>zmieniającego rozporządzenie w sprawie refundacji składek na ubezpieczenia społeczne osób niepełnosprawnych</p>	<p>określonej w nim pomocy de minimis oraz pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury.</p> <p>Termin ten jest powiązany z okresem obowiązywania właściwego rozporządzenia Komisji Europejskiej określającego warunki udzielania pomocy, a mającego zastosowanie do refundacji składek na ubezpieczenia społeczne osób niepełnosprawnych, w przypadkach, gdy udzielenie wsparcia w ramach tego instrumentu stanowi pomoc publiczną. Termin obowiązywania rozporządzeń KE został przedłużony, w związku z tym powinien być wydłużony również okres obowiązywania rozporządzenia krajowego.</p>	<p>wydłuża okres przyznawania określonej w nim pomocy: de minimis oraz pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury (zgodnie z okresem obowiązywania rozporządzeń Komisji Europejskiej).</p>				
23.	<p>Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy</p>	<p>Potrzeba wydania rozporządzenia zmieniającego wynika z konieczności wydłużenia okresu przyznawania określonej w nim pomocy de minimis oraz pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury.</p> <p>Termin ten jest powiązany z okresem obowiązywania</p>	<p>Projekt rozporządzenia aktualizuje brzmienie rozporządzeń Komisji Europejskiej wymienionych w rozporządzeniu MRPiPS oraz wydłuża okres przyznawania określonej w nim pomocy: de minimis oraz pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury (zgodnie z okresem</p>	<p>Krzysztof Kosiński Dyrektor Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych</p>	<p>Łukasz Krasoń Sekretarz Stanu Pełnomocnik Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych</p>	<p>Czerwiec 2024 r.</p>	<p>Dz. U. z 2024 r. poz. 1299</p>

	osoby niepełnosprawnej	właściwego rozporządzenia Komisji Europejskiej określającego warunki udzielania pomocy w postaci zwrotu pracodawcy kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej, w przypadkach, gdy udzielenie wsparcia w ramach tego instrumentu stanowi pomoc publiczną. Termin obowiązywania rozporządzeń KE został przedłużony, w związku z tym powinien być wydłużony również okres obowiązywania rozporządzenia krajowego.	obowiązywania rozporządzeń Komisji Europejskiej).				
24.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie pomocy finansowej udzielanej pracodawcom prowadzącym zakłady pracy chronionej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	Potrzeba wydania rozporządzenia zmieniającego wynika z konieczności wydłużenia okresu przyznawania określonej w nim pomocy de minimis i pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury na dofinansowanie w wysokości do 50% oprocentowania zaciągniętych kredytów bankowych i w spółdzielczych kasach oszczędnościowo-kredytowych, pod	Projekt rozporządzenia aktualizuje brzmienie rozporządzeń Komisji Europejskiej wymienionych w rozporządzeniu MRPiPS oraz wydłuża okres przyznawania określonej w nim pomocy: de minimis, pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury oraz pomocy publicznej (zgodnie z okresem obowiązywania rozporządzeń Komisji Europejskiej).	Krzysztof Kosiński Dyrektor Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	Łukasz Krasoń Sekretarz Stanu Pełnomocnik Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	Czerwiec 2024 r.	Dz. U. z 2024 r. poz. 1303

		<p>warunkiem wykorzystania tych kredytów na cele związane z rehabilitacją zawodową i społeczną osób niepełnosprawnych oraz pomocy publicznej na zwrot kosztów budowy lub przebudowy związanej z modernizacją obiektów i pomieszczeń zakładu, transportowych, administracyjnych. Termin ten jest powiązany z okresem obowiązywania właściwego rozporządzenia Komisji Europejskiej określającego warunki udzielania pomocy, a mającego zastosowanie do pomocy finansowej udzielanej pracodawcom prowadzącym zakłady pracy chronionej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w przypadkach, gdy udzielenie wsparcia w ramach tego instrumentu stanowi pomoc publiczną. Termin obowiązywania rozporządzeń KE został przedłużony, w związku z tym powinien być wydłużony również okres obowiązywania rozporządzenia krajowego.</p>					
--	--	---	--	--	--	--	--

25.	<p>Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych</p>	<p>Potrzeba wydania rozporządzenia zmieniającego wynik z konieczności wydłużenia okresu przyznawania określonej w nim pomocy de minimis.</p> <p>Termin ten jest powiązany z okresem obowiązywania rozporządzenia Komisji Europejskiej określającego warunki udzielania pomocy, a mającego zastosowanie do pomocy finansowej udzielanej pracodawcom prowadzącym zakłady pracy chronionej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w przypadkach, gdy udzielenie wsparcia w ramach tego instrumentu stanowi pomoc publiczną. Termin obowiązywania rozporządzeń KE został przedłużony, w związku z tym powinien być wydłużony również okres obowiązywania rozporządzenia krajowego.</p>	<p>Projekt rozporządzenia aktualizuje brzmienie rozporządzenia Komisji Europejskiej wymienione w rozporządzeniu MRPiPS oraz wydłuża okres przyznawania określonej w nim pomocy de minimis (zgodnie z okresem obowiązywania rozporządzeń Komisji Europejskiej).</p>	<p>Krzysztof Kosiński Dyrektor Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych</p>	<p>Łukasz Krasoń Sekretarz Stanu Pełnomocnik Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych</p>	Czerwiec 2024 r.	<p>Dz. U. z 2024 r. poz. 1402</p>
26.	<p>Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego</p>	<p>Potrzeba wydania rozporządzenia zmieniającego wynik z konieczności wydłużenia okresu przyznawania określonej w nim pomocy</p>	<p>Projekt rozporządzenia aktualizuje publikatory rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 oraz wydłuża maksymalny okres udzielania zwrotu kosztów stanowiących</p>	<p>Krzysztof Kosiński Dyrektor Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych</p>	<p>Łukasz Krasoń Sekretarz Stanu Pełnomocnik Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych</p>	Czerwiec 2024 r.	<p>Dz. U. z 2024 r. poz. 1424</p>

	rozporządzenie w sprawie zwrotu dodatkowych kosztów związanych z zatrudnianiem pracowników niepełnosprawnych	publicznej na zwrot dodatkowych kosztów związanych z zatrudnieniem pracowników niepełnosprawnych. Okres udzielania tej pomocy jest powiązany z okresem obowiązywania rozporządzenia Komisji Europejskiej nr 651/2014. Komisja wydłużyła okres stosowania tego rozporządzenia, w związku z tym konieczne jest także wydłużenie udzielania pomocy na podstawie krajowego rozporządzenia, poprzez zmianę przepisu o okresie jego obowiązywania	pomoc publiczną, z uwzględnieniem okresu obowiązywania rozporządzenia nr 651/2014.				
27.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie miesięcznego dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych	Potrzeba wydania rozporządzenia zmieniającego wynika z konieczności wydłużenia okresu przyznawania określonej w nim pomocy publicznej na miesięczne dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych. Okres udzielania tej pomocy jest powiązany z okresem obowiązywania rozporządzenia Komisji Europejskiej nr 651/2014 określającego warunki udzielania pomocy, a mającego zastosowanie do	Projekt rozporządzenia aktualizuje publikatory rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 oraz wydłuża maksymalny okres udzielania zwrotu kosztów stanowiących pomoc publiczną, z uwzględnieniem okresu obowiązywania rozporządzenia nr 651/2014.	Krzysztof Kosiński Dyrektor Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	Łukasz Krasoń Sekretarz Stanu Pełnomocnik Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	Czerwiec 2024 r.	Dz. U. z 2024 r. poz. 1191

		<p>przedmiotowego rozporządzenia.</p> <p>Komisja wydłużyła okres stosowania rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014. W związku z tym konieczne jest także wydłużenie udzielania pomocy na podstawie krajowego rozporządzenia, poprzez zmianę przepisu o okresie jego obowiązywania.</p>					
28.	<p>Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie refundacji kosztów szkolenia pracowników niepełnosprawnych</p>	<p>Potrzeba wydania rozporządzenia zmieniającego wynik z konieczności wydłużenia okresu przyznawania określonej w nim pomocy publicznej na refundację kosztów szkolenia zatrudnionych osób niepełnosprawnych. Okres udzielania tej pomocy jest powiązany z okresem obowiązywania rozporządzenia Komisji Europejskiej nr 651/2014 określającego warunki udzielania pomocy, a mającego zastosowanie do przedmiotowego rozporządzenia.</p> <p>Komisja wydłużyła okres stosowania rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014. W związku z tym konieczne</p>	<p>Projekt rozporządzenia aktualizuje publikatory rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 oraz wydłuża maksymalny okres udzielania zwrotu kosztów stanowiącego pomoc publiczną, z uwzględnieniem okresu obowiązywania rozporządzenia nr 651/2014.</p>	<p>Krzysztof Kosiński Dyrektor Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych</p>	<p>Łukasz Krasoń Sekretarz Stanu Pełnomocnik Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych</p>	<p>Czerwiec 2024 r.</p>	<p>Dz. U. z 2024 r. poz. 1298</p>

		jest także wydłużenie udzielania pomocy na podstawie krajowego rozporządzenia, poprzez zmianę przepisu o okresie jego obowiązywania.					
29.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie określenia wzorów zgłoszeń do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego, imiennych raportów miesięcznych i imiennych raportów miesięcznych korygujących, zgłoszeń płatnika składek, deklaracji rozliczeniowych i deklaracji rozliczeniowych korygujących, zgłoszeń danych o pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, raportów informacyjnych, oświadczeń o zamiarze przekazania	<p>Potrzeba wydania rozporządzenia zmieniającego wynik ze zmian wprowadzonych ustawą z dnia 28 lipca 2023 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1672), wprowadzającą rozwiązania przywracające prawo do wcześniejszej emerytury dla określonej grupy nauczycieli oraz ustawą z dnia 9 maja 2024 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 863), która wprowadza instytucję tzw. „wakacji składkowych” dla mikroprzedsiębiorców, tj. zwolnienie w jednym wybranym miesiącu w roku kalendarzowym z opłacania składek na własne obowiązkowe ubezpieczenia społeczne: emerytalne, rentowe, wypadkowe i chorobowe (jeżeli przystąpili do nich</p>	<p>Projektowane rozporządzenie ma na celu zmianę wzoru imiennego raportu miesięcznego o przychodach ubezpieczonego/okresach pracy nauczycielskiej – o symbolu ZUS RPA oraz wzoru raportu informacyjnego – o symbolu ZUS RIA, stanowiących odpowiednio załącznik 16 i 22 do nowelizowanego rozporządzenia oraz zmiany w załączniku nr 25 do rozporządzenia.</p> <p>Na druku ZUS RPA dodano nowy blok (III.G), w którym płatnik składek będzie wskazywał dane dotyczące wykonywania pracy przez nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w placówkach, o których mowa w art. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, w określonym wymiarze obowiązkowego wymiaru zajęć.</p>	Eliza Wiśniewska Zastępca Dyrektora Departamentu Ubezpieczeń Społecznych	dr hab. Sebastian Gajewski, Podsekretarz Stanu	1 września 2024 r.	Dz. U. z 2024 r. poz. 1296

	<p>raportów informacyjnych, informacji o zawartych umowach o dzieło oraz innych dokumentów</p>	<p>dobrowolnie) jak również składek na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy. Składki te będą finansowane z budżetu państwa w ramach dotacji do Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. W czasie „wakacji składkowych” przedsiębiorcy będą mogli nadal prowadzić działalność gospodarczą, uzyskiwać przychody i wystawiać faktury.</p>	<p>Natomiast na druku ZUS RIA – zmieniono nazwę bloku IX formularza na „OKRESY WYKONYWANIA PRACY NAUCZYCIELSKIEJ W PLACÓWKACH, O KTÓRYCH MOWA W ART. 1 USTAWY Z DNIA 26 STYCZNIA 1982 r. KARTA NAUCZYCIELA - OD 1.01.1999 r. “ – została usunięta graniczna data 31 grudnia 2008 r., gdyż do stażu wymaganego do przyznania nowej emerytury nauczycielskiej będzie uwzględniany również okres pracy nauczycielskiej przypadający po 31 grudnia 2008 r.</p> <p>W załączniku nr 25 do nowelizowanego rozporządzenia: w części I „Kod tytułu ubezpieczenia” w dziale 1. „Podmiot podstawowy wraz z rozszerzeniem” dodano nowe kody:</p> <p>a) „05 14 – osoba prowadząca pozarolniczą działalność gospodarczą zwolniona z opłacania składek, dla której podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne stanowi 60% kwoty prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego”,</p>				
--	---	--	--	--	--	--	--

			<p>b) „05 74 – osoba prowadząca pozarolniczą działalność gospodarczą zwolniona z opłacania składek, dla której podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne stanowi 30% kwoty minimalnego wynagrodzenia”,</p> <p>c) „05 94 – osoba prowadząca pozarolniczą działalność gospodarczą zwolniona z opłacania składek, dla której podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne uzależniona jest od przychodu”.</p>				
30.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie standardów opieki sprawowanej nad dziećmi w wieku do lat 3	Projektowane rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie standardów opieki sprawowanej nad dziećmi w wieku do lat 3 realizuje upoważnienie ustawowe zawarte w art. 6c ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. z 2024 poz. 338). Na mocy tego przepisu minister właściwy do spraw rodziny został obowiązany do określenia, w drodze rozporządzenia, standardów opieki sprawowanej nad dziećmi w wieku do lat 3, biorąc pod uwagę konieczność zapewnienia tym dzieciom wysokiej	W projekcie opracowano standardy niezbędne jakie musi spełnić podmiot tworzący instytucje opieki nad dziećmi w wieku do lat 3, aby mógł zostać wpisany do rejestru żłobków i klubów dziecięcych albo do wykazu dziennych opiekunów (bądź jakie musi spełnić w określonym czasie, aby nie zostać wykreślony z rejestru lub wykazu) oraz określono standardy niezbędne i fakultatywne do spełnienia w trakcie prowadzenia działalności polegającej na sprawowaniu opieki nad dziećmi do lat 3. Wdrożenie standardów będzie obowiązkowe od 1 stycznia 2026 r. w części dotyczącej	Tomasz Pactwa Dyrektor Departamentu Polityki Rodzinnej	Aleksandra Gajewska Sekretarz Stanu	1 stycznia 2026 r.	

		<p>jakości opieki dostosowanej do ich potrzeb rozwojowych, wskazując na standardy niezbędne i fakultatywne.</p> <p>Należy zauważyć, że w przypadku Polski struktura właścicielska instytucji opieki nad dziećmi do lat 3 charakteryzuje się wysokim udziałem podmiotów prywatnych.</p> <p>Uwarunkowania te powodują, że zobligowanie do powszechnego wprowadzenia dodatkowych warunków realizacji działalności polegającej na świadczeniu opieki będzie się wiązać z dodatkowymi kosztami oraz może zniechęcać do dalszego prowadzenia lub zakładania działalności w tym obszarze.</p> <p>To z kolei przełoży się na dostępność miejsc opieki, której zwiększenie jest teraz dla Polski jednym z działań priorytetowych wobec realizacji Programu MALUCH+ (obecnie AKTYWNY MALUCH) i potrzeb w tym obszarze.</p> <p>Proponuje się zatem określenie standardów, które obligatoryjnie będą musiały być spełnione bez ponoszenia dodatkowych kosztów przez podmioty</p>	<p>standardów niezbędnych do osiągnięcia oraz będzie wskazywało na standardy fakultatywne, czyli obszary rozwoju instytucji opieki podnoszące jakość opieki wraz ze wskazaniem jak należy je monitorować i ewaluować.</p> <p>Standardy podnoszenia jakości jako standardy fakultatywne mogą być wprowadzane w wybranych przez instytucje opieki obszarach, biorąc pod uwagę konieczność zapewnienia dzieciom w wieku do lat 3 wysokiej jakości opieki dostosowanej do ich potrzeb rozwojowych.</p> <p>Standardy obligatoryjne jakie musi spełnić instytucja wpisana do rejestru oraz standardy fakultatywne proponuje się podzielić na 3 obszary:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) pracy z dziećmi; 2) organizacji pracy personelu zatrudnionego w żłobku lub klubie dziecięcym i organizacji pracy dziennego opiekuna; 3) współpracy personelu zatrudnionego w żłobku lub klubie dziecięcym i dziennego opiekuna z rodzicami. 			
--	--	--	--	--	--	--

		<p>oraz tych, które podmioty będą mogły spełniać, aby podnieść jakość świadczonych usług.</p> <p>W celu uniknięcia negatywnych skutków zbyt szybkiego wprowadzenia regulacji objętych kamieniem A57G przy nieprzygotowanym dostatecznie systemie wczesnej edukacji i opieki strona polska zakłada, wydłużone vacatio legis na wejście w życie przepisów wprowadzających obligatoryjne standardy opieki. Takie rozwiązanie umożliwi osiągnięcie kamienia milowego do końca 2024 r., przy faktycznym wejściu w życie przedmiotowych standardów jako obligatoryjnych od 1 stycznia 2026 r.</p> <p>Projekt jest odpowiedzią na zarzuty dotyczące braku ujednoczonego sposobu wdrożenia standardów opieki nad dziećmi w wieku do lat 3, w tym wytycznych edukacyjnych, związanego z fakultatywnym do tej pory charakterem ich wprowadzania.</p>					
31.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny,	Projektowane rozporządzenie ma na celu pełniejsze wypełnienie	Celem projektowanego rozwiązania jest modyfikacja trybu składania i	Joanna Stankiewicz Dyrektor Departamentu Funduszy	Agnieszka Dziemianowicz-Bąk	Wrzesień 2024 r.	Dz. U. z 2024 r. poz. 1693

	Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie nieoprocentowanej pożyczki z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych dla pracodawcy, który na skutek powodzi przejściowo zaprzestał prowadzenia działalności gospodarczej lub istotnie ograniczył jej prowadzenie	delegacji ustawowej z art. 23 ust. 10 ustawy z dnia 16 września 2011 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem skutków powodzi (Dz. U. z 2024 r. poz. 654). W dotychczasowym stanie prawnym zmieniane rozporządzenie przewidywało możliwość składania wniosku o udzielenie nieoprocentowanej pożyczki z FGŚP oraz wykazu pracowników, których wynagrodzenie będzie podlegało zaspokojeniu w ramach tej pożyczki jedynie w formie papierowej. Projektowane rozporządzenie ma na celu dostosowanie rozporządzenia z 16 września 2011 r. do współczesnych realiów obrotu prawnego i umożliwienie składania przedmiotowych dokumentów również w formie elektronicznej. Doprecyzowano również miejsce składania wniosków.	rozpatrywania wniosku o udzielenie nieoprocentowanej pożyczki z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, trybu przekazywania i zwrotu środków pożyczki oraz sposobu potwierdzenia dokonywania wypłaty wynagrodzeń przez pracodawcę poprzez umożliwienie składania tych dokumentów również w formie elektronicznej. W konsekwencji dojdzie także do określenia nowego wzoru wniosku o udzielenie nieoprocentowanej pożyczki z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz nowego wzoru wykazu pracowników, których wynagrodzenie będzie podlegało zaspokojeniu ze środków pochodzących z nieoprocentowanej pożyczki z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Doprecyzowano również miejsce składania wniosków. Powyższa zmiana może być dokonana jedynie na drodze interwencji legislacyjnej.		Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej		
32.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego	Projekt rozporządzenia zmieniającego rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 8 kwietnia 2021 r. w sprawie	Wprowadzana zmiana ma na celu uproszczenie procedury przeprowadzania rodzinnego wywiadu środowiskowego poprzez zawężenie zbieranych danych do niezbędnych	Magdalena Fabisiak Dyrektor Departamentu Pomocy Społecznej	Katarzyna Nowakowska Podsekretarz Stanu	Projektowane rozporządzenie powinno wejść w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.	Dz. U. z 2024 r. poz. 1391

	rozporządzenie w sprawie rodzinnego wywiadu środowiskowego	rodzinnego wywiadu środowiskowego (Dz. U. poz. 893) został opracowany w związku z koniecznością reagowania na nagłe zdarzenia stanowiące klęskę żywiołową, takie jak powódź, która dotknęła południowo-zachodnią część Polski we wrześniu 2024 r.	informacji służących niezwłocznemu udzieleniu pomocy osobom poszkodowanym.				
33.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowego zakresu działania, sposobu wykonywania zadań i organizacji Urzędu do Spraw Kombatantów i Osób Represjonowanych	Wydane w dniu 24 lipca 2014 r. rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowego zakresu działania, sposobu wykonywania zadań i organizacji Urzędu do Spraw Kombatantów i Osób Represjonowanych określiło zakres działania Urzędu do Spraw Kombatantów i Osób Represjonowanych według stanu prawnego aktualnego na moment jego wydania. Jednak od tego czasu Szefowi Urzędu do Spraw Kombatantów i Osób Represjonowanych mocą przepisów powszechnie obowiązujących dodano nowe zadania, które powinny znaleźć odzwierciedlenie w przepisach rozporządzenia określającego właściwość rzeczową Urzędu. Dodatkowo, w czasie	Obecnie obowiązujące rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 lipca 2014 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania, sposobu wykonywania zadań i organizacji Urzędu do Spraw Kombatantów i Osób Represjonowanych (Dz. U. 2014 r. poz. 1022) wymaga zastąpienia nowym aktem, z uwagi na konieczność dostosowania treści aktu do zmian w prawie, jakie nastąpiły od czasu jego wejścia w życie, tj. od 15 sierpnia 2014 r. Od tego czasu nałożone zostały na Szefa Urzędu nowe obowiązki wynikające z przepisów rangi ustawowej, część zadań się zdezaktualizowała, a sama struktura Urzędu wymaga racjonalizacji celem usprawnienia procesu zarządzania oraz wykonywanych zadań.	Eliza Wiśniewska Dyrektor Departamentu Ubezpieczeń Społecznych	dr hab. Sebastian Gajewski prof. uczelni Podsekretarz Stanu	Po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia	

		<p>obowiązującego aktualnego rozporządzenia ujawniły się okoliczności, które każą ocenić obecną strukturę organizacyjną Urzędu jako nieoptymalną w kontekście zarządzania zasobami ludzkimi, realizowanych zadań oraz obiegu i archiwizacji dokumentacji. Trzeba też zauważyć, że część powierzonych zadań stała się w międzyczasie zadaniami niejako martwymi z przyczyn obiektywnych (brak organizacji kombatanckich za granicą, w których pracach mogą uczestniczyć organy rządowe).</p>	<p>Przepisy projektu usuwają zatem z zakresu zadań te z nich, które z przyczyn obiektywnych nie mogą już być realizowane. Znoszą w związku z tym regulację nakazującą Urzędowi uczestniczenie w pracach międzynarodowych organizacji kombatanckich, ponieważ nie istnieją już organizacje kombatanckie, w pracach których mogłyby uczestniczyć organy rządowe.</p> <p>Mając też na uwadze pewną nową praktykę, ukształtowaną na przestrzeni ostatnich lat, dodano przepis tworzący nowe zadanie polegające na współdziałaniu Urzędu z organami samorządu terytorialnego w celu zwiększenia zakresu świadczeń i pomocy dla osób uprawnionych i członków ich rodzin na podstawie przepisów prawa miejscowego. Wynika to z tego, że samorzady od pewnego już czasu zaczęły przejawiać zwiększoną aktywność w tym obszarze i Urząd – ze względu na swoje doświadczenie i kompetencje – powinien być ich partnerem w tych działaniach.</p> <p>Rozszerzono też katalog ustaw nakładających określone</p>				
--	--	---	--	--	--	--	--

			<p>obowiązki na Szefa Urzędu do Spraw Kombatantów i Osób Represjonowanych o nowe bądź znowelizowane po dniu 15 sierpnia 2014 r. akty prawne, wprowadzające nowe obowiązki, w tym o: ustawę z dnia 2 września 1994 r. o świadczeniu pieniężnym i uprawnieniach przysługujących żołnierzom zastępczej służby wojskowej przymusowo zatrudnianym w kopalniach węgla, kamieniołomach, zakładach rud uranu i batalionach budowlanych, ustawę z dnia 16 listopada 2006 r. o świadczeniu pieniężnym i uprawnieniach przysługujących cywilnym niewidomym ofiarom działań wojennych, ustawę z dnia 28 kwietnia 2011 r. o systemie informacji w ochronie zdrowia, ustawę z dnia 20 marca 2015 r. o działaczach opozycji antykomunistycznej oraz osobach represjonowanych z powodów politycznych, ustawę z dnia 15 grudnia 2016 r. o ustanowieniu Krzyża Wschodniego, ustawa z dnia 7 kwietnia 2017 r. o ustanowieniu Krzyża Zachodniego.</p>				
--	--	--	---	--	--	--	--

			<p>Usprawnienie procesu zarządzania i wykonywanych zadań wymaga też wprowadzenia określonych zmian w obecnej strukturze organizacyjnej Urzędu. Zakładają one utworzenie dodatkowej komórki organizacyjnej i zmianę nazwy innej już istniejącej. Nowo tworzoną komórką ma być Biuro Ewidencji i Archiwum. Przejmie ono zadania związane z przyjmowaniem korespondencji i innej dokumentacji, jej obiegiem, ewidencjonowaniem i archiwizacją. Obecnie te zadania są rozproszone pomiędzy poszczególnymi wydziałami Biura Dyrektora Generalnego oraz Departamentu Współpracy ze Stowarzyszeniami i Ewidencji. Skupienie tych zadań w jednej komórce usprawni rejestrację, obieg i archiwizację dokumentacji, ale jest też szczególnie zasadne ze względu na wprowadzenie w Urzędzie elektronicznego zarządzania dokumentacją.</p> <p>Natomiast obecnie funkcjonujący Departament Współpracy ze Stowarzyszeniami i Ewidencji, po pozbawieniu go części zadań związanych z</p>				
--	--	--	---	--	--	--	--

		<p>ewidencjonowaniem i archiwizowaniem dokumentacji, przy zachowaniu wszystkich pozostałych zadań, otrzyma nazwę Departament Orzecznictwa i Spraw Socjalnych, bardziej adekwatną do wykonywanych przezeń funkcji. Dzięki odebraniu mu wspomnianych wyżej zadań będzie mógł skoncentrować się na pracy, do której został powołany, tj. prowadzenia postępowań administracyjnych, przyznawania pomocy materialnej osobom uprawnionym.</p> <p>Wejście w życie rozporządzenia nie zwiększy wydatków z budżetu państwa. Nie wywoła takiego skutku powstanie nowej komórki, gdyż przejmie ona zadania i pracowników obecnie je wykonujących w innych komórkach organizacyjnych. Natomiast powstanie nowego stanowiska w służbie cywilnej – dyrektora Biura Ewidencji i Archiwum – będzie się wiązać z likwidacją innego takiego stanowiska – zastępcy dyrektora Biura Dyrektora Generalnego.</p>				
--	--	--	--	--	--	--

34.	<p>Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wzoru wniosku o zwrot, ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne pracowników zwolnionych od pracy w celu usuwania skutków powodzi oraz wzoru wykazu pracowników, których wynagrodzenia będą podlegały zwrotowi</p>	<p>Projektowane rozporządzenie ma na celu realizację delegacji ustawowej z art. 7a ust. 11 ustawy z dnia 16 września 2011 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem skutków powodzi (Dz. U. z 2024 r. poz. 654), która zobowiązuje ministra właściwego do spraw pracy do określenia wzoru wniosku o zwrot kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne pracowników poszkodowanych w wyniku powodzi oraz wzoru wykazu pracowników. Wprowadzenie wzorów ma na celu uproszczenie procesu ubiegania się o zwrot wskazanych kosztów przez pracodawców, co jest szczególnie istotne w sytuacji kryzysowej związanej z wystąpieniem powodzi. Konieczność wydania rozporządzenia wynika z potrzeby zapewnienia jednolitych wzorów, co ma na celu zminimalizowanie ryzyka błędów oraz usprawnienie procedury wypłaty środków z Funduszu</p>	<p>Celem projektowanego rozwiązania jest określenie wzoru wniosku, który będzie składany przez pracodawców do marszałka województwa za pośrednictwem wojewódzkiego urzędu pracy w celu uzyskania zwrotu poniesionych kosztów na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne pracowników poszkodowanych w następstwie powodzi oraz wzoru wykazu pracowników. Projekt rozporządzenia zakłada wprowadzenie przejrzystych i jednolitych wzorów dokumentów, co ma na celu przyspieszenie procesu rozpatrywania wniosków oraz uproszczenie procedury wypłaty środków. Wzór wniosku zawiera w szczególności oświadczenie pracodawcy o poniesionych kosztach oraz wzór wykazu pracowników, których wynagrodzenie będzie podlegało zwrotowi, co pozwoli na poprawne rozpatrzenie wniosku i dokonanie wypłaty środków w przypadku spełnienia wymaganych przesłanek.</p>	<p>Joanna Stankiewicz Dyrektor Departamentu Funduszy</p>	<p>Agnieszka Dziemianowicz-Bąk Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej</p>	<p>Październik 2024 r.</p>	<p>Dz. U. z 2024 r. poz. 1581</p>
-----	--	---	---	---	---	----------------------------	--

		Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.					
35.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności	Potrzeba wydania projektu rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności wynika przede wszystkim z konieczności wprowadzenia do rozporządzenia zmienianego wzorów legitymacji dokumentującej niepełnosprawność i legitymacji dokumentującej stopień niepełnosprawności w postaci dokumentu mobilnego, umożliwiających posługiwanie się tymi dokumentami przy pomocy smartfonów. Działanie to wynika z przepisów ustawy z dnia 26 maja 2023 r. o aplikacji mObywatel (Dz. U. poz. 1234), wprowadzających możliwość uzyskania przez osoby z niepełnosprawnością mLegitymacji dokumentującej niepełnosprawność albo stopień niepełnosprawności w postaci dokumentu mobilnego, zwanej dalej „mLegitymacją ON”. Przepisy ustawy o aplikacji	Celem nowelizacji rozporządzenia jest dodanie załączników określających wzory legitymacji dokumentującej niepełnosprawność i legitymacji dokumentującej stopień niepełnosprawności w postaci dokumentów mobilnych. Przepisy wprowadzające mLegitymację ON zostały zamieszczone w ustawie o aplikacji mObywatel jako zmiana przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2024 r. poz. 44), która ma wejść w życie po ogłoszeniu przez ministra właściwego do spraw informatyzacji w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw zabezpieczenia społecznego, w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski” komunikatu określającego dzień wdrożenia rozwiązań technicznych umożliwiających świadczenie usługi pod nazwą mLegitymacja ON.	Monika Rusin Dyrektor Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	Łukasz Krasoń Sekretarz Stanu Pełnomocnik Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	Grudzień 2024 r.	

		<p>mObywatel jednocześnie stwarzają konieczność dostosowania właściwych przepisów określających wzory legitymacji dokumentujących niepełnosprawność albo stopień niepełnosprawności.</p> <p>Ponadto, w projekcie niniejszego rozporządzenia wprowadzane zostały dwie zmiany dostosowujące rozporządzenie zmieniające do przepisów ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, po nowelizacji tej ustawy dokonanej w bieżącym roku (Dz.U. poz. 1165).</p> <p>Dotyczą one:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) wydłużenia okresu ważności dokumentacji medycznej, którą należy załączyć do wniosku o wydanie orzeczenia o niepełnosprawności bądź stopniu niepełnosprawności – z 30 dni do 3 miesięcy; 2) usunięcia zapisów o możliwości wystąpienia z wnioskiem o wydanie orzeczenia o ponowne ustalenie niepełnosprawności lub stopnia niepełnosprawności, nie wcześniej niż 30 dni 	<p>W celu ogłoszenia tego komunikatu należy:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) wdrożyć rozwiązania techniczne umożliwiające realizację usługi mLegitymacja ON; 2) opracować i opublikować obowiązujące wzory mLegitymacji ON dokumentujących: <ol style="list-style-type: none"> a) niepełnosprawność, b) stopień niepełnosprawności. <p>Dostosowanie przepisów rozporządzenia do aktualnego brzmienia ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych powinno zostać dokonane poprzez wydłużenie terminu ważności zaświadczeń lekarskich do 3 miesięcy, w przypadku składania wniosku o wydanie orzeczenia o niepełnosprawności bądź stopniu niepełnosprawności oraz usunięcie zapisów o możliwości wystąpienia z wnioskiem o wydanie orzeczenia o ponowne ustalenie niepełnosprawności lub stopnia niepełnosprawności, nie wcześniej niż 30 dni przed upływem ważności posiadanego orzeczenia oraz o możliwości wystąpienia z wnioskiem o ponowne</p>				
--	--	---	---	--	--	--	--

		przed upływem ważności posiadanego orzeczenia oraz o możliwości wystąpienia z wnioskiem o ponowne wydanie orzeczenia uwzględniającego zmianę stanu zdrowia osoby posiadającej orzeczenie o niepełnosprawności lub o stopniu niepełnosprawności.	wydanie orzeczenia uwzględniającego zmianę stanu zdrowia osoby posiadającej orzeczenie o niepełnosprawności lub o stopniu niepełnosprawności.				
36.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy	Praca w upalne dni może być dużym wyzwaniem dla pracowników, upał może mieć negatywne konsekwencje zdrowotne, dlatego też konieczna jest nowelizacja rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy.	Zgodnie z art. 207 § 1 i 2 Kodeksu pracy pracodawca ponosi odpowiedzialność za stan bezpieczeństwa i higieny pracy w zakładzie pracy. Jest też obowiązany chronić zdrowie i życie pracowników przez zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy przy odpowiednim wykorzystaniu osiągnięć nauki i techniki. Obowiązujące przepisy prawa wskazują rozwiązania służące zapewnieniu pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, jednakże okazały się one niewystarczające w przypadku zmieniającego się klimatu i rosnących temperatur w porze letniej. W związku z tym konieczne stało się określenie maksymalnej temperatury w miejscu pracy, spowodowanej warunkami atmosferycznymi, po osiągnięciu której	Jakub Szmit Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	Agnieszka Dziemianowicz-Bąk Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	Projektowane rozporządzenie wejdzie w życie na początku lutego 2025 r.	

			<p>pracodawca będzie musiał zastosować odpowiednie rozwiązania organizacyjne lub techniczne służące ochronie zdrowia pracowników.</p> <p>W projekcie zaproponowano rozwiązania organizacyjne lub techniczne, dla pracy w pomieszczeniach oraz na otwartej przestrzeni, które pracodawcy będą mogli zastosować, gdy temperatura – z uwagi na warunki atmosferyczne – osiągnie określoną wartość.</p>				
37.	<p>Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie nieoprocentowanej pożyczki z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych dla pracodawcy, który na skutek powodzi przejściowo zaprzestał prowadzenia działalności gospodarczej lub istotnie ograniczył jej prowadzenie</p>	<p>Konieczność wydania projektowanego rozporządzenia podyktowana jest zapewnieniem spójności zmienianego rozporządzenia z nowelizacją ustawy z dnia 21 listopada 2024 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem skutków powodzi oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1717), która weszła w życie w dniu 26 listopada 2024 r.</p> <p>Nowelizacja ta wprowadziła do art. 23 ustawy z dnia 16 września 2011 r. o szczególnych rozwiązaniach</p>	<p>Celem projektowanego rozwiązania jest aktualizacja wzoru wniosku o udzielenie nieoprocentowanej pożyczki z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, stanowiącego załącznik nr 1 do nowelizowanego rozporządzenia.</p> <p>Zmiana ta polega na doprecyzowaniu treści załącznika nr 1, w ten sposób, że oświadczenie przedsiębiorcy o braku własnych środków na wypłatę wynagrodzeń składane jest pod rygorem odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.</p>	<p>Joanna Stankiewicz Dyrektor Departamentu Funduszy</p>	<p>Agnieszka Dziemianowicz-Bąk Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej</p>	<p>Grudzień 2024 r.</p>	

		związanych z usuwaniem skutków powodzi (Dz. U. z 2024 r. poz. 654, z późn. zm.) ust. 3a, nakładający na pracodawcę, który występuje z wnioskiem o pomoc, obowiązek złożenia oświadczenia o braku własnych środków na wypłatę wynagrodzeń pod rygorem odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.					
38.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie dokumentacji pracowniczej	W związku z nowelizacją Kodeksu pracy oraz uchwaleniem ustawy z dnia 6 grudnia 2024 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw, mającej na celu wprowadzenie nowego uprawnienia dla pracowników rodziców dzieci urodzonych przedwcześnie oraz urodzonych w terminie, ale wymagających hospitalizacji – uzupełniającego urlopu macierzyńskiego, konieczne jest dostosowanie brzmienia rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz.U. z 2024 r. poz. 535). Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i	W projekcie rozporządzenia proponuje się: • rozszerzenie części B akt osobowych pracownika o dokumenty dołączane do wniosku o uzupełniający urlop macierzyński.	dr Jakub Szmit Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	Agnieszka Dziemianowicz -Bąk Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	W terminie 14 dni od dnia ogłoszenia	

		<p>Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie dokumentacji pracowniczej określi jakie dokumenty pracownicy będą zobowiązani przedłożyć pracodawcy wnosząc o uzupełniający urlop macierzyński. Pracodawca będzie zobowiązany uwzględnić wniosek pracownika. Uzupełniający urlop macierzyński:</p> <p>1) będzie udzielany jednorazowo na wniosek składany w postaci papierowej lub elektronicznej przez pracownicę albo pracownika – ojca wychowującego dziecko w terminie nie krótszym niż 21 dni przed zakończeniem korzystania z urlopu macierzyńskiego. We wniosku o udzielenie uzupełniającego urlopu macierzyńskiego będzie określało się termin zakończenia urlopu macierzyńskiego;</p> <p>2) do wniosku trzeba będzie dołączyć:</p> <ul style="list-style-type: none">- oświadczenie pracownika o braku zamiaru korzystania z uzupełniającego urlopu macierzyńskiego albo z zasiłku macierzyńskiego za					
--	--	--	--	--	--	--	--

		<p>okres odpowiadający okresowi uzupełniającego urlopu macierzyńskiego przez drugiego z rodziców dziecka,</p> <p>- zaświadczenie wydane przez szpital, zawierające informacje o tygodniu ciąży, w którym urodziło się dziecko, masę urodzeniową dziecka oraz informacje o okresie pobytu dziecka w tym podmiocie.</p> <p>Projektowane rozporządzenie powinno wejść w życie w tym samym terminie, co nowelizacja Kodeksu pracy.</p>					
39.	<p>Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wniosków dotyczących uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem oraz dokumentów dołączanych do takich wniosków</p>	<p>W związku z nowelizacją Kodeksu pracy oraz uchwaleniem ustawy z dnia 6 grudnia 2024 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw, mającej na celu wprowadzenie nowego uprawnienia dla pracowników rodziców dzieci urodzonych przedwcześnie oraz urodzonych w terminie, ale wymagających hospitalizacji – uzupełniającego urlopu macierzyńskiego, konieczne jest wydanie nowego rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wniosków dotyczących</p>	<p>W projekcie rozporządzenia proponuje się:</p> <p>1) w § 2 - § 13 oraz § 15 - § 23 przeniesienie przepisów rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w sprawie wniosków dotyczących uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem oraz dokumentów dołączanych do takich wniosków do projektowanego rozporządzenia;</p> <p>2) dodanie § 14, który określi treść wniosku o udzielenie uzupełniającego urlopu macierzyńskiego oraz dokumenty dołączane do tego wniosku.</p> <p>Zgodnie z § 14</p>	<p>dr Jakub Szmit Dyrektor Departamentu Prawa Pracy</p>	<p>Agnieszka Dziemianowicz - Bąk Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej</p>	<p>W terminie 14 dni od dnia ogłoszenia</p>	

		<p>uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem oraz dokumentów dołączanych do takich wniosków (Dz. U. z 2023 r. poz. 937).</p> <p>Wydanie nowego rozporządzenia spowodowane jest zmianą upoważnienia ustawowego zawartego w art. 186^{8a} ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465 oraz z 2024 r. poz. 878 i 1222).</p>	<p>projektowanego rozporządzenia wniosek o udzielenie pracownikowi uzupełniającego urlopu macierzyńskiego będzie zawierał:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) imię i nazwisko pracownika; 2) termin zakończenia urlopu macierzyńskiego; 3) wskazanie okresu, na który ma być udzielony uzupełniający urlop macierzyński. <p>Do wniosku będzie się dołączało: oświadczenie pracownika o braku zamiaru korzystania z uzupełniającego urlopu macierzyńskiego albo z zasiłku macierzyńskiego za okres odpowiadający okresowi uzupełniającego urlopu macierzyńskiego przez drugiego z rodziców dziecka oraz zaświadczenie wydane przez szpital, zawierające informacje o tygodniu ciąży, w którym urodziło się dziecko, masę urodzeniową dziecka oraz informacje o okresie pobytu dziecka w tym podmiocie.</p>				
40.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej	Potrzeba nowelizacji przedmiotowego rozporządzenia wynika ze zmian wprowadzonych ustawą z dnia 6 grudnia	Wprowadzana jest zmiana w załączniku nr 25 do nowelizowanego rozporządzenia. W części XI	Eliza Wiśniewska Dyrektor Departamentu Ubezpieczeń Społecznych	dr hab. Sebastian Gajewski Podsekretarz Stanu	19 marca 2025 r.	

	<p>zmieniającego rozporządzenie w sprawie określenia wzorów zgłoszeń do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego, imiennych raportów miesięcznych i imiennych raportów miesięcznych korygujących, zgłoszeń płatnika składek, deklaracji rozliczeniowych i deklaracji rozliczeniowych korygujących, zgłoszeń danych o pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, raportów informacyjnych, oświadczeń o zamiarze przekazania raportów informacyjnych, informacji o zawartych umowach o dzieło oraz innych dokumentów</p>	<p>2024 r. o zmianie ustawy - Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1871) dotyczących wydłużenia urlopów macierzyńskich matkom/opiekunom faktycznym wcześniaków i chorych noworodków wymagających hospitalizacji o czas pobytu dziecka w szpitalu. Wprowadzono nowe uprawnienia w postaci uzupełniającego urlopu macierzyńskiego. Za okres uzupełniającego urlopu macierzyńskiego będzie przysługiwał zasiłek macierzyński na zasadach określonych w ustawie z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 2023 r. poz. 2780).</p>	<p>„Kod świadczenia/przerwy” w dziale 1 „Przerwa w opłacaniu składek” dodano nowe kody: a) „341 – zasiłek macierzyński z ubezpieczenia chorobowego za okres ustalony jako okres uzupełniającego urlopu macierzyńskiego”, b) „342 – wyrównanie zasiłku macierzyńskiego z ubezpieczenia chorobowego za okres ustalony jako okres uzupełniającego urlopu macierzyńskiego”.</p>				
--	---	---	---	--	--	--	--

Zmiany w Wykazie:

- 3.01.2024 r. – dodano pozycję 1,
- 1.02.2024 r. – dodano pozycję 2,
- 2.02.2024 r. – dodano pozycje 3-7,
- 20.02.2024 r. – dodano pozycję 8,
- 23.02.2024 r. – dodano pozycje 9-11
- 6.03.2024 r. – dodano pozycję 12
- 7.03.2024 r. – dodano pozycję 13
- 18.03.2024 r. – dodano pozycję 14
- 26.03.2024 r. – dodano pozycję 15 i 16
- 28.03.2024 r. – dodano pozycję 17
- 24.04.2024 r. – dodano pozycję 18, zaktualizowano opublikowane rozporządzenia
- 25.04.2024 r. – dodano pozycję 19, zaktualizowano opublikowane rozporządzenia
- 16.05.2024 r. – dodano pozycję 20, zaktualizowane dane
- 24.05.2024 r. – dodano pozycje 21-28
- 3.07.2024 r. – dodano pozycję 29
- 24.07.2024 r. – zaktualizowano opublikowane rozporządzenia
- 30.08.2024 r. – dodano pozycję 30, zaktualizowano opublikowane rozporządzenia
- 17.09.2024 r. – dodano pozycję 31
- 25.09.2024 r. – dodano pozycję 32
- 26.09.2024 r. – zaktualizowano opublikowane rozporządzenia
- 3.10.2024 r. – dodano pozycję 33
- 7.10.2024 r. – dodano pozycję 34, zaktualizowano opublikowane rozporządzenia
- 18.10.2024 r. – dokonano aktualizacji tytułu rozporządzenia
- 30.10.2024 r. – dodano pozycję 35, zaktualizowano opublikowane rozporządzenia
- 29.11.2024 r. – dodano pozycję 36, zaktualizowano opublikowane rozporządzenia
- 4.12.2024 r. – dodano pozycję 37
- 23.12.2024 r. – dodano pozycję 38, 39 i 40.