

Warszawa, dnia 18 maja 2022 r.

Informacja o wynikach kontroli
na temat: Postępowanie kwalifikacyjne w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej w Nadwiślańskim Oddziale Straży Granicznej.

I. Podstawa prawna

Czynności kontrolne zostały przeprowadzone na podstawie ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej¹.

II. Tryb kontroli

Kontrola została przeprowadzona przez Departament Kontroli i Nadzoru (obecnie Departament Kontroli) Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji w trybie zwykłym, zgodnie z *Planem kontroli Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji na rok 2019*.

III. Termin kontroli

Od 6 sierpnia 2019 r. do 18 sierpnia 2019 r.

IV. Zakres kontroli obejmował następujące zagadnienia:

- 1) Organizacja postępowań kwalifikacyjnych dotyczących przyjęcia do służby w Straży Granicznej.
- 2) Tryb i etapy postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej.
- 3) Prawidłowość dokumentowania czynności przeprowadzonych w toku postępowania kwalifikacyjnego.
- 4) Nadzór nad prowadzeniem postępowań kwalifikacyjnych.

V. Kontrolą objęto okres od 1 stycznia 2018 r. do 31 lipca 2019 r.

VI. Ustalenia kontroli – ocena kontrolowanej działalności

Oceniono **pozytywnie** sposób realizacji zadań dotyczących organizacji oraz prowadzenia postępowań kwalifikacyjnych wobec kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Nadwiślańskim Oddziale Straży Granicznej², w tym nadzór Komendanta Nadwiślańskiego Oddziału Straży Granicznej nad tymi zadaniami.

Obowiązujący w Straży Granicznej system doboru, z uwagi na znaczne braki kadrowe w NwOSG, zapewniał przyjęcie do służby w SG każdej osoby, która pozytywnie ukończyła procedurę kwalifikacyjną.

W NwOSG właściwie podejmowano działania w zakresie kompletowania niezbędnej dokumentacji w celu prawidłowego przeprowadzenia procesu doboru kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej. Również sposób ustalania listy kandydatów zakwalifikowanych do przyjęcia do służby w Straży Granicznej był prowadzony zgodnie z obowiązującymi przepisami.

¹ t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 224.

² Zwany dalej: NwOSG.

Pozytywnie oceniono działania Sekcji Organizacji i Naboru Wydziału Kadr i Szkolenia NwOSG w zakresie organizacji postępowań w sprawie przyjęcia do służby w NwOSG, w szczególności w obszarze dotyczącym przyjmowania podań o przyjęcie do służby w Oddziale oraz procedowania w trakcie I etapu rekrutacyjnego. Na pozytywną ocenę zasługiwał również fakt niezwłocznego uruchamiania niezbędnych procedur w celu sprawdzenia kandydatów pod kątem ich karalności, a także zgodnego z przepisami dokumentowania czynności podejmowanych w trakcie rekrutacji.

Mając na uwadze prawidłowość realizacji czynności służbowych wynikających z przepisów dotyczących prowadzenia w Straży Granicznej postępowań kwalifikacyjnych, w tym podejmowane przez jednostkę kontrolowaną działania zmierzające do usprawnienia, zarówno samego procesu przyjmowania oraz pozyskiwania nowych kandydatów do służby w Straży Granicznej, jak i próby zintensyfikowania czynności związanych z popularyzacją służby w Straży Granicznej uznano, że nadzór kierownictwa NwOSG nad realizacją zadań w ww. zakresie był prawidłowy. Zaproponowane rozwiązania legislacyjne w ramach wówczas procedowanego projektu rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji zmieniającego rozporządzenie *w sprawie przeprowadzania postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej*, przewidujące skrócenie czasu trwania postępowań kwalifikacyjnych, mogły w istotny sposób wpłynąć na zmniejszenie liczby przypadków związanych z rezygnacją przez kandydatów z dalszego toku postępowania kwalifikacyjnego.

Niemniej jednak, biorąc po uwagę fakt, że w okresie objętym kontrolą, nie odnotowano zarówno spadku liczby wakatów, jak i też zauważalnego wzrostu liczby kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej, działania podejmowane w kierunku usprawnienia obowiązujących procedur rekrutacyjnych, pomimo iż są zasadne i konieczne, mogą okazać się niewystarczające.

Wydaje się zatem, że w celu zwiększenia konkurencyjności formacji mundurowej jaką jest Straż Graniczna względem sektora prywatnego, a tym samym osiągnięcia oczekiwanego poziomu zatrudnienia w NwOSG, istnieje potrzeba nie tylko stałego monitorowania uwarunkowań społecznych oraz zmian zachodzących na rynku pracy, ale również poszukiwania innych bardziej adekwatnych rozwiązań, w tym i nowatorskich.

VII. Wnioski i zalecenia pokontrolne

Pomimo pozytywnej oceny w zakresie organizacji oraz prowadzenie postępowań kwalifikacyjnych wobec kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w NwOSG, w tym nadzoru Komendanta Nadwiślańskiego Oddziału Straży Granicznej nad tymi zadaniami, w celu popularyzacji oraz zwiększenia atrakcyjności formacji jaką jest Straż Graniczna, a w tym zachęcenia do wstępowania w jej szeregi większej liczby kandydatów wnioskowano o:

1. Rozważanie nawiązania w ww. obszarze szerszej współpracy z przedstawicielami samorządu terytorialnego, szkół średnich i wyższych urzędów, pracy oraz lokalnych mediów (portale internetowe, stacje radiowe i telewizyjne).

Jednocześnie w celu usprawnienia działań związanych z obsługą procesu rekrutacji wnioskowano o:

2. Rozważanie wystąpienia do Komendanta Głównego Straży Granicznej z wnioskiem obejmującym zasadność wprowadzenia nowych rozwiązań systemowych polegających na uruchomieniu elektronicznego systemu rejestru kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej.