

Sprawozdanie z wykonania planu działalności

Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

za rok 2023

dla działów administracji rządowej: praca, rodzina, zabezpieczenie społeczne

Część A. Realizacja najważniejszych celów w roku 2023

Lp.	Cel	Miernik określający stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
1.	Systemowe wsparcie rodzin w funkcji socjalnej, wychowawczej, opiekuńczej i edukacyjnej oraz promocja rodziny	<p>1. Wysokość wydatków z budżetu państwa na świadczenie wychowawcze, rodzinny kapitał opiekuńczy, świadczenie dobry start oraz dofinansowanie obniżenia opłaty za pobyt dziecka w żłobku, klubie dziecięcym lub u dziennego opiekuna w przeliczeniu na dziecko do 18. roku życia (w zł).</p> <p>2. Wysokość wydatków z budżetu państwa na dziecko do ukończenia 24. roku życia (w zł).</p> <p>3. Odsetek dzieci w wieku 1- 2 lata objętych formami opieki instytucjonalnej nad dziećmi w wieku do lat 3.</p> <p>4. Liczba rodzin posiadających Kartę Dużej Rodziny (w mln).</p> <p>5. Odsetek dzieci umieszczonych w rodzinnych formach pieczy zastępczej w ogólnej liczbie dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej.</p> <p>6. Liczba zrealizowanych /przeprowadzonych działań promocyjnych mających na celu promocję rodziny.</p>	<p>1. 6 261</p> <p>2. 1 790</p> <p>3. 37,9 %</p> <p>4. 1,45</p> <p>5. 78 %</p>	<p>1. 6 386⁽¹⁾</p> <p>2. 1 639⁽²⁾</p> <p>3. 36,0%⁽³⁾</p> <p>4. 1,76⁽⁴⁾</p> <p>5. 77 %</p>	<p>1. Monitorowanie realizacji systemów wsparcia materialnego rodzin z dziećmi na utrzymaniu (świadczenie wychowawcze, rodzinny kapitał opiekuńczy, dofinansowanie obniżenia opłaty za pobyt dziecka w żłobku, klubie dziecięcym lub u dziennego opiekuna, świadczenie dobry start, świadczenia rodzinne, świadczenie z funduszu alimentacyjnego).</p> <p>2. Pełnienie nadzoru nad zgodnością z obowiązującymi przepisami działalności Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (ZUS) w zakresie realizacji świadczenia wychowawczego, rodzinnego kapitału opiekuńczego, świadczenia dobry start oraz dofinansowania obniżenia opłaty za pobyt dziecka w żłobku, klubie dziecięcym lub u dziennego opiekuna.</p> <p>3. Realizacja programu Maluch+ 2.0 2022-2029.</p> <p>4. Monitorowanie realizacji Karty Dużej Rodziny oraz dalsze pozyskiwanie jej partnerów.</p> <p>5. Monitorowanie realizacji systemu wspierania rodziny i pieczy zastępczej.</p> <p>6. Przeprowadzenie otwartego konkursu ofert „Po pierwsze Rodzina” na rok 2023 obejmującego dwa Priorytety – 1. działania informacyjno-edukacyjne promujące rodzinę oraz 2. utworzenie placówek (klubów mam), w których rodzice mogą sprawować opiekę nad małymi dziećmi i uzyskać informacje wspierające rodzinę.</p> <p>7. Przeprowadzenie kampanii społecznej promującej rodzicielstwo zastępcze.</p>	<p>1. Bieżące monitorowanie realizacji systemów wsparcia materialnego rodzin z dziećmi (świadczenie wychowawcze, rodzinny kapitał opiekuńczy, świadczenie dobry start, dofinansowanie obniżenia opłaty za pobyt dziecka w żłobku, klubie dziecięcym lub u dziennego opiekuna, świadczenia rodzinne, świadczenie z funduszu alimentacyjnego).</p> <p>2. Nadzór merytoryczny nad ZUS w zakresie realizacji świadczenia wychowawczego, rodzinnego kapitału opiekuńczego, świadczenia dobry start oraz dofinansowania obniżenia opłaty za pobyt dziecka w żłobku, klubie dziecięcym lub u dziennego opiekuna.</p> <p>3. Przygotowanie nowelizacji ustawy o pomocy państwa w wychowywaniu dzieci w zakresie podwyższenia od 1 stycznia 2023 r. kwoty świadczenia wychowawczego z 500 zł do 800 zł miesięcznie na dziecko do 18. roku życia.</p> <p>4. Podwyższenie kwoty świadczenia pielęgnacyjnego o wskaźnik odpowiadający wzrostowi minimalnego wynagrodzenia za pracę.</p> <p>5. Przygotowanie ustawy o świadczeniu wspierającym.</p> <p>6. Ogłoszenie i realizacja Programu Maluch+ 2022-2029 (finansowanego ze środków Krajowego Programu Odbudowy i Zwiększenia Odporności KPO i FERS oraz budżetu państwa).</p> <p>7. Pozyskiwanie przez organizację pozarządową (na zlecenie resortu rodziny) partnerów Karty Dużej Rodziny.</p> <p>8. Monitorowanie realizacji systemu wspierania rodziny i pieczy zastępczej.</p>

Lp.	Cel	Miernik określający stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
			6. 2	6. 2		9. Przeprowadzenie otwartego konkursu ofert „Po pierwsze Rodzina” na rok 2023. 10. Przeprowadzenie kampanii społecznej promującej rodzicielstwo zastępcze.
2.	Wspieranie zatrudnienia i aktywizacja zawodowa osób wymagających wsparcia w funkcjonowaniu na rynku pracy	<p>1. Liczba osób objętych aktywnymi programami rynku pracy.</p> <p>2. Odsetek wydatków Funduszu Pracy na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.</p> <p>3. Liczba osób, które otrzymały zatrudnienie za pośrednictwem OHP.</p> <p>4. Liczba młodocianych pracowników ogółem we wszystkich podpisanych umowach o refundację.</p> <p>5. Liczba odsłon serwisu www.dokariery.pl.</p> <p>6. Liczba obsłużonych spraw Centrum Informacyjno-Konsultacyjnego Służb Zatrudnienia „Zielona Linia”.</p> <p>7. Liczba osób w wieku 15-25 lat objętych formami wsparcia w ramach rozwoju zawodowego oferowanymi przez OHP.</p> <p>8. Liczba osób z niepełnosprawnościami oraz biernych zawodowo z powodu choroby, objętych wsparciem w ramach projektów realizowanych w trybie konkursowym.</p>	<p>1. 383 436</p> <p>2. 35,7 %</p> <p>3. 22 000</p> <p>4. 130 000</p> <p>5. 600 000</p> <p>6. 180 000</p> <p>7. 45 000</p> <p>8. 5 000</p>	<p>1. 229 983⁽⁵⁾</p> <p>2. 18,9%⁽⁶⁾</p> <p>3. 16 653⁽⁷⁾</p> <p>4. 145 073⁽⁸⁾</p> <p>5. 654 410⁽⁹⁾</p> <p>6. 178 103</p> <p>7. 76 271⁽¹⁰⁾</p> <p>8. 5 180⁽¹¹⁾</p>	<p>1. Koordynacja i wsparcie publicznych służb zatrudnienia w realizacji zadań z obszaru aktywizacji zawodowej, usług rynku pracy, migracji zarobkowych w szczególności poprzez tworzenie rozwiązań prawnych, doskonalenie i rozwijanie usług/instrumentów rynku pracy, współpraca międzynarodowa.</p> <p>2. Wspieranie aktywizacji zawodowej bezrobotnych wymagających szczególnego wsparcia i zagrożonych zwolnieniami grupowymi.</p> <p>3. Zapewnienie środków Funduszu Pracy (FP) na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.</p> <p>4. Wspieranie zatrudnienia i aktywizacji zawodowej poprzez aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.</p> <p>5. Wypłacanie zasiłków dla bezrobotnych.</p> <p>6. Znalezienie dla młodych osób zatrudnienia krótkoterminowego i stałego, w tym w ramach gwarancji zatrudnienia dla absolwentów OHP.</p> <p>7. Refundacja wynagrodzeń i składek ZUS młodocianych pracowników na podstawie umów zawartych z pracodawcami.</p> <p>8. Dostarczanie informacji nt. edukacji i aktywizacji zawodowej.</p> <p>9. Przeciwdziałanie bezrobociu poprzez upowszechnianie informacji nt. rynku pracy.</p> <p>10. Dostarczanie młodzieży usług z zakresu poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy i szkoleń zawodowych.</p> <p>11. Realizacja 54 projektów w ramach Poddziałania 1.5.1 PO WER, dotyczących zwiększenia poziomu i jakości zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami oraz osób biernych zawodowo z powodu choroby.</p> <p>12. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych, koordynacja i wspieranie</p>	<p>1. Koordynowanie i wsparcie publicznych służb zatrudnienia w realizacji zadań z obszaru aktywizacji zawodowej, usług rynku pracy, migracji zarobkowych przebiegająca na poziomie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy oraz MRPIPS.</p> <p>2. Prowadzenie prac nad projektami ustaw usprawniającymi funkcjonowanie rynku pracy, w szczególności:</p> <ul style="list-style-type: none"> • projektem ustawy o aktywności zawodowej; • projektem ustawy o zatrudnianiu cudzoziemców; • ustawą o systemie teleinformatycznym do obsługi niektórych umów jako tzw. kamieni milowych KPO. <p>3. Realizowanie programów finansowanych z rezerwy:</p> <ul style="list-style-type: none"> • konkurs w ramach Programu Razem możemy więcej, na lata 2022-2025; • nabór dla urzędów pracy na realizację projektów pilotażowych w ramach naboru pn. „Stabilna praca – silna rodzina”; • konkurs na projekty pilotażowe pn. Czas na młodych – punkty doradztwa dla młodzieży. <p>4. Prowadzenie działań informacyjno-szkoleniowych dla kadry urzędów pracy i ich klientów oraz działań zmierzających do doskonalenia usług rynku pracy.</p> <p>5. Ustalenie przez ministra właściwego do spraw pracy samorządom powiatów kwot środków (limitów) FP na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na 2023 r. w wysokości 3 298 484 949,19 zł.</p> <p>6. Wypłacanie zasiłków dla bezrobotnych.</p> <p>7. Dokonywanie analizy pozyskanych w 2023 r. miejsc pracy, pod kątem ich adekwatności do potrzeb i kwalifikacji klienta OHP.</p> <p>8. Organizowanie przedsięwzięć typu targi pracy, giełdy pracy, mających na celu rozpowszechnianie ofert pracy, a także umożliwiających młodzieży bezpośrednie spotkania z pracodawcami. Organizowanie wizyt studyjnych u pracodawców,</p>

Lp.	Cel	Miernik określający stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
		<p>9. Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wieku produkcyjnym.</p> <p>10. Współczynnik aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych w wieku produkcyjnym.</p> <p>11. Liczba uczestników warsztatów terapii zajęciowej (w tys.).</p> <p>12. Liczba osób niepełnosprawnych zatrudnionych w zakładach aktywności zawodowej (w tys.).</p>	<p>9. 32,1 %</p> <p>10. 34,4 %</p> <p>11. 29,0</p> <p>12. 6,8</p>	<p>9. 30,6 %⁽¹²⁾</p> <p>10. 32,2 %⁽¹³⁾</p> <p>11. 29,0</p> <p>12. 7,1⁽¹⁴⁾</p>	<p>rehabilitacji zawodowej realizowanej na rzecz osób niepełnosprawnych przez JST.</p> <p>13. Realizacja programów resortowych i rządowych służących poprawie sytuacji życiowej osób niepełnosprawnych.</p> <p>14. Wypłata świadczenia uzupełniającego dla osób niezdolnych do samodzielnej egzystencji.</p> <p>15. Koordynacja na poziomie rządowym prac Zespołu ds. wykonywania postanowień Konwencji o prawach osób niepełnosprawnych.</p> <p>16. Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych.</p> <p>17. Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne osób niepełnosprawnych prowadzących działalność gospodarczą/rolniczą.</p> <p>18. Przygotowanie projektu ustawy o zatrudnieniu wspomaganym. ⁽¹⁵⁾</p> <p>19. Upowszechnianie informacji o prawach osób niepełnosprawnych i dobrych praktykach.</p> <p>20. Monitoring sytuacji społeczno-demograficznej osób niepełnosprawnych.</p>	<p>umożliwiających młodzieży odwiedzenie zakładu pracy z możliwością praktycznego doświadczenia wybranych zadań w cyklu produkcyjnym, poznanie możliwości pracy w branży, w której się kształca, możliwych stanowisk, warsztatów pracy oraz przyjrzenie się środowisku, w jakim wykonuje się prace.</p> <p>9. Informowanie pracodawców o możliwości skorzystania z refundacji wynagrodzeń w przypadku zatrudniania młodocianych pracowników w celu przygotowania zawodowego.</p> <p>10. Wykorzystanie wyników analizy najpopularniejszych treści w serwisie www.dokariery.pl, zaktualizowanie, uzupełnienie, podniesienie jakości i atrakcyjności popularnych artykułów. Projektowanie treści zgodnie z wytycznymi dotyczącymi pozycjonowania stron w wyszukiwarkach. Umieszczenie w serwisie sekcji poświęconej realizacji przez OHP projektu Aktywni Góra.</p> <p>11. Działania na mediach społecznościowych, dbałość o dostępność i wysoki poziom obsługi infolinii „Zielona Linia”. Wprowadzanie dodatkowych usług (język migowy). Obsługa w 4 językach (polski, ukraiński, angielski, rosyjski).</p> <p>12. Zapewnienie młodzieży usługi z zakresu poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy i szkoleń zawodowych, odpowiednich dla ich aktualnych potrzeb na rynku pracy.</p> <p>13. Realizacja wsparcia aktywizacyjnego dedykowanego osobom z niepełnosprawnościami w ramach projektów konkursowych w ramach Działania 1.5 PO WER i aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami.</p> <p>14. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych, koordynacja i wspieranie rehabilitacji zawodowej realizowanej na rzecz osób niepełnosprawnych przez JST.</p> <p>15. Realizacja programów resortowych i rządowych służących poprawie sytuacji życiowej osób niepełnosprawnych.</p> <p>16. Wypłata świadczenia uzupełniającego dla osób niezdolnych do samodzielnej egzystencji.</p>

Lp.	Cel	Miernik określający stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
						17. Koordynacja na poziomie rządowym prac Zespołu ds. wykonywania postanowień Konwencji o prawach osób niepełnosprawnych. 18. Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych. 19. Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne osób niepełnosprawnych prowadzących działalność gospodarczą/rolniczą. 20. Upowszechnianie informacji o prawach osób niepełnosprawnych i dobrych praktykach. 21. Monitoring sytuacji społeczno-demograficznej osób niepełnosprawnych. 22. Dwukrotna nowelizacja rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 13 maja 2003 r. w sprawie algorytmu przekazywania środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych samorządom wojewódzkim i powiatowym zwiększając kwotę środków na dofinansowanie rocznego pobytu jednego uczestnika w warsztacie terapii zajęciowej.
3.	Zapewnianie bezpieczeństwa socjalnego osobom potrzebującym	1. Stosunek liczby osób korzystających z pomocy niepieniężnej do ogólnej liczby osób korzystających z pomocy społecznej. 2. Liczba podmiotów otrzymujących wsparcie finansowe. 3. Odsetek instytucji pomocy społecznej, które osiągnęły wymagane standardy. 4. Liczba osób objętych programem "Posiłek w szkole i w domu" (w mln). 5. Liczba osób objętych pomocą żywnościową (w mln). 6. Wskaźnik zagrożenia ubóstwem skrajnym w gospodarstwach domowych z co najmniej jedną osobą niepełnosprawną.	1. 44 % 2. 114 3. 89 % 4. 0,87 5. 1,25 6. 6,8 %	1. 48% ⁽¹⁶⁾ 2. 78 ⁽¹⁷⁾ 3. 94% ⁽¹⁸⁾ 4. 0,75 mln ⁽¹⁹⁾ 5. 0,98 mln ⁽²⁰⁾ 6. Brak danych ⁽²¹⁾	1. Realizacja programów resortowych w zakresie pomocy i integracji społecznej. 2. Wsparcie jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w realizacji zadań. 3. Wspieranie osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. 4. Realizacja programu wieloletniego "Posiłek w szkole i w domu" na lata 2019 - 2023. 5. Realizacja Programu Operacyjnego „Pomoc żywnościowa” 2014-2020, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Pomocy Najbardziej Potrzebującym (FEAD). 6. Realizacja nadzoru i wykonywanie funkcji kontrolnych nad orzekaniem o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (szkolenia, kontrole wojewódzkich zespołów ds. orzekania).	1. Realizacja programów w zakresie pomocy i integracji społecznej. 2. Wsparcie jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w realizacji zadań z obszaru pomocy społecznej. 3. Wspieranie osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. 4. Realizacja wieloletniego rządowego programu "Posiłek w szkole i w domu" na lata 2019-2023. 5. Realizacja Programu Operacyjnego „Pomoc żywnościowa” 2014-2020, finansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Pomocy Najbardziej Potrzebującym (FEAD). 6. Realizacja nadzoru i wykonywanie funkcji kontrolnych nad orzekaniem o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (szkolenia, kontrole wojewódzkich zespołów ds. orzekania).

Lp.	Cel	Miernik określający stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
4.	Zwiększenie aktywności społecznej osób starszych	Stosunek liczby osób korzystających z zajęć aktywizujących społecznie do ogólnej liczby osób starszych (60+).	1,5 %	1,5%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Wspieranie aktywnego starzenia się i uczestnictwa osób starszych we wszystkich dziedzinach życia społecznego poprzez dofinansowanie aktywności organizacji pozarządowych działających na rzecz seniorów. 2. Tworzenie i bieżące funkcjonowanie Dziennych Domów „Senior+” oraz Klubów „Senior+”. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Wspieranie aktywnego starzenia się poprzez: <ul style="list-style-type: none"> • dofinansowanie zadań publicznych w zakresie zwiększenia uczestnictwa osób starszych we wszystkich dziedzinach życia społecznego; • tworzenie Dziennych Domów „Senior+” oraz Klubów „Senior+”. Przygotowanie informacji o sytuacji osób starszych w Polsce za 2022 r.
5.	Zwiększenie skuteczności przeciwdziałania przemocy w rodzinie oraz zmniejszenie skali tego zjawiska poprzez zapewnienie bezpieczeństwa osobom potrzebującym	<ol style="list-style-type: none"> 1. Liczba osób, które skorzystały ze wsparcia różnego rodzaju placówek udzielających pomocy osobom doznającym przemocy w rodzinie. 2. Liczba realizowanych gminnych i powiatowych programów przeciwdziałania przemocy w rodzinie oraz ochrony ofiar przemocy w rodzinie. 3. Liczba rodzin objętych procedurą „Niebieskie Karty”. 4. Liczba osób stosujących przemoc w rodzinie uczestniczących w programach korekcyjno-edukacyjnych i psychologiczno – terapeutycznych dla osób stosujących przemoc w rodzinie. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 40 482 2. 2 765 3. 101 000 4. 5 387 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 50 239⁽²²⁾ 2. 2 755 3. 101 785 4. 4 919⁽²³⁾ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Monitorowanie realizacji (także w aspekcie finansowym) zadań z obszaru przeciwdziałania przemocy w rodzinie wynikających z przepisów prawa oraz postanowień Krajowego Programu Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie na rok 2023. 2. Wzmocnienie jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w realizacji zadań w oparciu o Program Ochrony pn. „Wspieranie Jednostek Samorządu Terytorialnego w Tworzeniu Systemu Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie” – edycja 2023. 3. Realizacja Projektu Predefiniowanego pn. Przeciwdziałanie Przemocy wobec Osób Starszych i Niepełnosprawnych” w ramach Programu „Sprawiedliwość”.⁽²⁴⁾ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Monitorowanie realizacji (także w aspekcie finansowym) zadań z obszaru przeciwdziałania przemocy w rodzinie wynikających z przepisów prawa oraz postanowień Krajowego Programu Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie na 2023 r. 2. Wzmocnienie jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w realizacji zadań w oparciu o Program Ochrony pn. „Wspieranie Jednostek Samorządu Terytorialnego w Tworzeniu Systemu Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie” edycja 2023.

Część C. Realizacja innych celów w roku 2023

Lp.	Cel	Miernik określający stopień realizacji celu			Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy plan		
1	2	3	4	5	6	7
1.	1. Budowanie świadomości społecznej w zakresie równego traktowania oraz przeciwdziałania naruszeniom zasady równego traktowania ⁽²⁵⁾	1. Liczba pracowników urzędów, którzy zostaną przeszkoleni. 2. Liczba przeprowadzonych kampanii.	1. 340 2. 1	1. – 2. –	1. Opracowanie i wdrożenie planu szkoleń mających na celu budowanie świadomości pracowników urzędów w obszarze potrzeb osób potencjalnie narażonych na dyskryminację. 2. Realizacja ogólnopolskiej kampanii społecznej mającej na celu przeciwdziałanie dyskryminacji i kształtowanie tolerancji. 3. Organizacja konferencji z udziałem przedstawicieli mniejszości narodowych i etnicznych mającej na celu przeciwdziałanie szerzeniu się stereotypów i uprzedzeń na tle etnicznym.	Organizacja konferencji z udziałem przedstawicieli mniejszości narodowych i etnicznych mająca na celu przeciwdziałanie szerzeniu się stereotypów i uprzedzeń na tle etnicznym, która odbyła się w dniu 1 grudnia 2023 r.
2.	Wzmacnianie sektora ekonomii społecznej w reintegracji społecznej i zawodowej oraz współpraca z organizacjami pozarządowymi	1. Liczba fundacji, wobec których Minister Rodziny i Polityki Społecznej zastosował środki nadzorcze. 2. Liczba przedsiębiorstw społecznych utworzonych na podstawie ustawy o ekonomii społecznej. 3. Liczba programów współpracy z organizacjami pozarządowymi. 4. Liczba funkcjonujących Centrów i Klubów Integracji Społecznej. 5. Liczba pożyczek udzielonych podmiotom ekonomii społecznej (do końca roku narastająco).	1. 4 800 2. 432 3. 1 4. 560 5. 1 200	1. 5 970 ⁽²⁶⁾ 2. 846 ⁽²⁷⁾ 3. 1 4. 530 ⁽²⁸⁾ 5. 1 194	1. Wdrażanie przepisów ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej oraz monitorowanie ww. ustawy. 2. Realizacja Programu na rzecz zatrudnienia socjalnego na lata 2023-2025 3. Realizacja programu resortowego pn. Odporność oraz rozwój ekonomii społecznej i przedsiębiorczości społecznej na lata 2022-2025 finansowana w ramach inwestycji uwzględnionej w Krajowym Planie Odbudowy (KPO). 4. Realizacja działań zapisanych w dokumencie strategicznym pn. Krajowy Program Rozwoju Ekonomii Społecznej do 2030 r. Ekonomia Solidarności Społecznej (KPRES). 5. Prowadzenie postępowań administracyjnych w zakresie przyznawania akredytacji Ośrodkom Wsparcia Ekonomii Społecznej. 6. Monitorowanie rozwoju sektora ekonomii społecznej. 7. Tworzenie miejsc pracy dla grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku. 8. Budowa nowych i rozwijanie istniejących znaków jakości dla podmiotów ekonomii społecznej i jednostek samorządu terytorialnego wspierających rozwój ekonomii społecznej. 9. Funkcjonowanie Krajowego Komitetu Rozwoju Ekonomii Społecznej. 10. Prowadzenie bazy przedsiębiorstw społecznych. 11. Prowadzenie wykazu akredytowanych OWES.	1. Wdrażanie ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej. Realizowano m.in. spotkania informacyjne dla PES, PS i OWES, przygotowywano informacje na stronę DES i FB, udzielano informacji i odpowiedzi na indywidualne zapytania obywateli, współpracowano z Wojewodami, OWES, PES etc. 2. Realizacja Programu na rzecz zatrudnienia socjalnego na lata 2023-2025– edycja 2023. 3. Realizowanie programu resortowego pn. „Odporność oraz rozwój ekonomii społecznej i przedsiębiorczości społecznej” na lata 2022-2025 finansowany w ramach inwestycji uwzględnionej w KPO. 4. Wdrażanie działań ujętych w dokumencie strategicznym pn. „Krajowy Program Rozwoju Ekonomii Społecznej do 2030 r. Ekonomia Solidarności Społecznej” (KPRES), zawierającym plany i działania realizowane przez administrację rządową na szczeblu krajowym oraz kompleksową strukturę systemu wsparcia ekonomii społecznej na poziomie regionalnym. 5. Prowadzenie postępowań administracyjnych w zakresie przyznawania akredytacji i statusu OWES, w tym dokonywanie oceny wniosków i wydawanie decyzji administracyjnych w tym przedmiocie. 6. Prowadzenie bieżącego monitoringu rozwoju sektora ekonomii społecznej. 7. Wspieranie tworzenia miejsc pracy dla grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na

Lp.	Cel	Miernik określający stopień realizacji celu			Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy plan		
1	2	3	4	5	6	7
					<p>12. Nadzór nad fundacjami.</p> <p>13. Opracowanie, monitorowanie i sprawozdawczość z realizacji programu współpracy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami wymienionymi w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie na lata 2021–2023.</p> <p>14. Wzmocnienie potencjału podmiotów ekonomii społecznej, w tym organizacji pozarządowych, w obszarze aktywizacji oraz reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, świadczenia usług społecznych oraz realizacji zadań publicznych w zakresie rozwoju lokalnego.</p> <p>15. Współpraca merytoryczna przy projekcie BGK, realizowanym w ramach PO WER, polegającym na wsparciu podmiotów ekonomii społecznej za pomocą zwrotnych instrumentów finansowych (preferencyjne pożyczki).</p>	<p>rynku pracy ze środków publicznych (PFRON, FP) oraz w ramach usług wsparcia OWES (EFS).</p> <p>8. Realizacja Konkursu o przyznanie certyfikatu Znak Jakości Ekonomii Społecznej 2023.</p> <p>9. Prowadzenie prac w ramach Krajowego Komitetu Rozwoju Ekonomii Społecznej.</p> <p>10. Prowadzenie Bazy Przedsiębiorstw Społecznych.</p> <p>11. Prowadzenie wykazu akredytowanych OWES.</p> <p>12. Prowadzenie nadzoru nad fundacjami poprzez m.in. wysłanie monitów do fundacji, w tym nowo powstałych fundacji, wysyłanie pism do fundacji z tytułu analizy złożonego sprawozdania, pism w sprawie wszczęcia postępowań przymuszających do sądów rejestrowych.</p> <p>13. Opracowanie sprawozdania za 2022 rok z realizacji Programu współpracy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami wymienionymi w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie na lata 2021-2023.</p> <p>14. Realizowanie działań w zakresie wzmocnienia potencjału podmiotów ekonomii społecznej w obszarze aktywizacji oraz reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, świadczenia usług społecznych oraz realizacji zadań publicznych w zakresie rozwoju lokalnego.</p> <p>15. Prowadzenie współpracy merytorycznej z BGK przy projekcie realizowanym w ramach PO WER, polegającej na wsparciu podmiotów ekonomii społecznej za pomocą zwrotnych instrumentów finansowych (preferencyjne pożyczki).</p> <p>16. Realizowanie Programu resortowego pn. „Przedsiębiorstwo społeczne+” na lata 2023-2025 skierowanego do przedsiębiorstw społecznych.</p>
3.	Wspieranie rozwoju i organizowanie dialogu i partnerstwa społecznego na forum krajowym i międzynarodowym	Liczba spraw prowadzonych na rzecz rozwoju dialogu społecznego.	82	81	<p>1. Koordynacja współpracy z partnerami społecznymi i zapewnienie prawidłowości funkcjonowania instytucji dialogu społecznego.</p> <p>2. Realizacja reformy w ramach KPO – w zakresie potencjału układów zbiorowych pracy.</p>	<p>1. Zakończenie procesu legislacyjnego projektu ustawy o uczestnictwie pracowników w spółce powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek.</p> <p>2. Prowadzenie prac legislacyjnych nad projektem ustawy o układach zbiorowych pracy i porozumieniach zbiorowych. Ustawa o sporach zbiorowych pracy nie</p>

Lp.	Cel	Miernik określający stopień realizacji celu			Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy plan		
1	2	3	4	5	6	7
					<ul style="list-style-type: none"> 3. Wzmocnienie dialogu autonomicznego przy rozwiązywaniu sporów zbiorowych i zawieraniu ponadzakładowych układów zbiorowych pracy. 4. Nowelizacja przepisów ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych pracy. 5. Prowadzenie dialogu trójstronnego w zakresie międzynarodowych standardów pracy. 6. Monitoring dialogu społecznego w Polsce i w Unii Europejskiej. 7. Udział w pracach organów Międzynarodowej Organizacji Pracy (Rada Administracyjna, Międzynarodowa Konferencja Pracy), w tym merytoryczne i organizacyjne przygotowanie udziału trójstronnej delegacji w 111 sesji MKP. 8. Wykonywanie obowiązków wynikających z Konstytucji MOP (w tym składanie sprawozdań z konwencji ratyfikowanych i nieratyfikowanych oraz przekładanie właściwej władzy nowo przyjętych konwencji i zaleceń). 	<ul style="list-style-type: none"> została zgłoszona do nowego wykazu prac legislacyjnych i programowych Rady Ministrów. 3. Realizacja wniosków o wyznaczenie przez ministra właściwego do spraw pracy mediatora do prowadzenia postępowań mediacyjnych w sporach zbiorowych pracy oraz wniosków o rejestrację protokołów dodatkowych do ponadzakładowych układów zbiorowych pracy. 4. Udzielanie wyjaśnień z zakresu zbiorowego prawa pracy, przepisów dotyczących dialogu społecznego oraz funkcjonowania instytucji dialogu społecznego. 5. Zapewnienie udziału trójstronnej delegacji polskiej w 111 sesji Międzynarodowej Konferencji Pracy. 6. Wypełnianie obowiązków wynikających z Konstytucji MOP – przygotowanie sprawozdań z Konwencji ratyfikowanych nr 12, 13, 14, 17, 19, 24, 25, 42, 29 i 105, 62, 81 i 129, 95 i 99, 101, 102, 103, 115, 119, 120, 127, 138, 148, 160, 161, 170, 176 i 182 oraz z konwencji nieratyfikowanych: Konwencji nr 150 i Zalecenie nr 158 (administracja pracy). 7. Współpraca z partnerami społecznymi, jednostkami samorządu terytorialnego oraz koordynacja zadań strony rządowej na rzecz właściwego funkcjonowania instytucji dialogu społecznego (Rady Dialogu Społecznego, Trójstronne Zespoły Branżowe, WRDS). 8. Organizacja szkolenia dla mediatorów z listy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.
4.	Oszczędne i efektywne gospodarowanie środkami publicznymi dla wspierania osób niepełnoprawnych	Koszt alokacji każdego 1000 zł przez PFRON (w zł)	W przedziale: 22,23 - 26,41	32,63 ⁽²⁹⁾	<ul style="list-style-type: none"> 1. Zapewnienie stabilności finansowej PFRON. 2. Monitorowanie i kontrola wydatków. 3. Obsługa działalności bieżącej PFRON. 	<ul style="list-style-type: none"> 1. Realizacja wydatków zgodnie z planem finansowym PFRON, który w trakcie roku budżetowego był wielokrotnie dostosowywany do bieżącej sytuacji. 2. Monitorowanie i kontrola wydatków prowadzona w trybie ciągłym co miało wpływ na zmiany w planie finansowym. 3. Zapewnienie stabilności finansowej PFRON, na co miało wpływ zwiększenie wydatków, które miały pokrycie w wyższych przychodach.
5.	Budowanie kompetencji zawodowych u młodzieży zagrożonej marginalizacją	1. Odsetek uczestników OHP kończących przygotowanie zawodowe, którzy uzyskali świadectwo potwierdzające zdobycie kwalifikacji w zawodzie.	1. 85 %	1. 87,9%	<ul style="list-style-type: none"> 1. Umożliwienie zdobycia kwalifikacji zawodowych. 2. Zapewnienie udziału młodzieży zagrożonej wykluczeniem w formach kształcenia i przygotowania zawodowego 	<ul style="list-style-type: none"> 1. Realizacja praktycznego przygotowania zawodowego uczestników. Stały monitoring realizacji zadania. Organizacja szkoleń, treningów i próbnych egzaminów teoretycznych dla uczestników. 2. Realizacja przez jednostki organizacyjne OHP 76 projektów o profilu zawodowym, w których wzięło

Lp.	Cel	Miernik określający stopień realizacji celu			Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy plan		
1	2	3	4	5	6	7
		2. Odsetek uczestników projektów współpracy międzynarodowej (ERASMUS+, PNWM i inne) o profilu zawodowym (praktyki, staże, inne formy nabywania kompetencji).	2. 50 %	2. 54% ⁽³⁰⁾	współfinansowanych ze środków UE i funduszy utworzonych na mocy umów bilateralnych.	udział 824 uczestników - dotyczy następujących programów/ funduszy: Erasmus+, Europejski Korpus Solidarności i Polsko-Niemiecka Współpraca Młodzieży.

Część D. Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2023

1. Nieznaczne przekroczenie wartości miernika wynika z większych wydatków na świadczenie wychowawcze na skutek m.in. ze zwiększenia liczby dzieci o dzieci uchodźców z Ukrainy, które w zdecydowanej większości nie są ujmowane w danych GUS, a do których odnoszone są wydatki, zgodnie z algorytmem stosowanym dla miernika w budżecie zadaniowym, wykorzystywanym również w sprawozdaniu z planu działalności.
2. Osiągnięcie niższej wartości miernika wynika z większego tempa spadku liczby dzieci, na które przyznano (uzależnione od spełniania kryterium dochodowego) świadczenia rodzinne oraz świadczenie z funduszu alimentacyjnego m.in. na skutek wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wzrostu wynagrodzeń w gospodarce narodowej. Ponadto na etapie planowania wartości tego miernika (w IX 2022 r.) zakładano istotnie wyższe wykorzystanie przez ostatecznych odbiorców (gminy i podmioty niepubliczne) środków na program Maluch+ 2022-2029 (ogłoszony w I 2023 r.).
3. Osiągnięcie niższej wartości miernika wynika z mniejszego tempa przyrostu liczby miejsc opieki w 2023 r., który jest uwarunkowany opóźnieniem w realizacji programu MALUCH+ 2022-2029. Program MALUCH+ 2022-2029 został uruchomiony w styczniu 2023 r. z perspektywą wieloletnią. Przyrost liczby miejsc w wyniku programu prognozuje się w kolejnych latach realizacji.
4. Osiągnięcie wyższej wartości miernika wynika z większego zainteresowania posiadaniem Karty Dużej Rodziny przez osoby do niej uprawnione. Wynikało to m.in. z dodatkowego wsparcia dla rodzin posiadających Kartę (zwiększony limit preferencyjnego zużycia energii elektrycznej; niektóre koncerty paliwowe oferowały w miesiącach letnich wyższą obniżkę na paliwa) oraz wyższej skłonności do skorzystania ze zniżek oferowanych przez partnerów Karty w okresie wysokiej inflacji.
5. Osiągnięcie niższej wartości miernika wynikało z bardzo korzystnej sytuacji na rynku pracy, mniejszej liczby zarejestrowanych w urzędach pracy bezrobotnych, doboru form aktywizacji oraz znaczącego wzrostu średniego kosztu aktywizacji.
6. Osiągnięcie niższej wartości miernika wynikało ze zwiększenia kwoty wydatków ogółem w planie finansowym Funduszu Pracy, w związku z udzieleniem Funduszowi Solidarnościowemu w 2023 roku dwóch pożyczek w łącznej wysokości 8 mld zł, co w konsekwencji doprowadziło do zmniejszenia udziału wydatków Funduszu Pracy na programy na rzecz promocji zatrudnienia w kwocie wydatków poniesionych z FP ogółem w 2023 roku.
7. Osiągnięcie niższej wartości miernika wynikało z następujących czynników:
 - występują problemy z pozyskaniem od pracodawców potwierdzeń zatrudnienia skierowanej do nich osoby;
 - brak wyłączności na pozyskiwane ofert pracy - pojawiają się one również na ogólnopolskich portalach ogłoszeniowych, kopiowane są przez inne portale i szybko trafiają do osób zainteresowanych;
 - młodzież często oczekuje wyższego wynagrodzenia od tego, które oferują jej pracodawcy;
 - gwarancje zatrudnienia – mimo wcześniejszych deklaracji w momencie zatrudnienia pracodawcy zmieniają warunki umowy, np. na pracę krótkoterminową.
8. Osiągnięcie wyższej wartości miernika wynika z większego zainteresowania młodzieży zdobywaniem zawodu w szkołach branżowych. Miała na to wpływ również zmiana przepisów związana z wynagrodzeniami młodocianych, które od września 2023 roku wzrosły o 3 pkt procentowe. W związku z tym, większa liczba młodzieży niż w latach poprzednich zainteresowała się nauką zawodu.
9. Osiągnięcie wyższej wartości miernika wynika z prowadzonych przez Zespół ECAM działań dotyczących optymalizacji strony pod kątem pozycjonowania w wyszukiwarkach internetowych, doboru interesujących tematów publikacji oraz sekcji poświęconej projektowi "Aktywni górą!".

10. Osiągnięcie wyższej wartości miernika wynika z faktu, że działania OHP w zakresie usług rozwoju zawodowego są stale dostosowywane do aktualnych potrzeb młodzieży, co wpłynęło na zwiększone nimi zainteresowanie.
11. Osiągnięcie wyższej wartości miernika wynika z objęcia wsparciem w konkursach osób zgodnie z powstałymi większymi, bieżącymi potrzebami grupy docelowej. Formy wsparcia, z których mogły korzystać osoby z niepełnosprawnościami to np. szkolenia, poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, staże.
12. Na podstawie dostępnych danych, odnoszących się do informacji za III kwartał 2023 r., miernik osiągnął niższą wartość niż zakładano. Pełne dane roczne nie są jeszcze dostępne. Dane za IV kwartał będą dostępne pod koniec kwietnia 2024 r. Po tym terminie będzie możliwe wystąpienie do GUS o pełne dane roczne za 2023 r. Analizując niepełne dane za dany okres sprawozdawczy należy mieć na względzie sezonowość danych i zwyczajowe wzrosty wartości mierników w IV kwartale.
13. Jw.
14. Osiągnięcie wyższej wartości miernika wynika z większego zainteresowania osób niepełnosprawnych zatrudnieniem w zakładach aktywności zawodowej i świadczy o skutecznych działaniach MRPiPS/PFRON w celu aktywizacji osób niepełnosprawnych.
15. Podjęto decyzję, że przed przygotowaniem projektu ustawy zostanie zrealizowany projekt finansowany ze środków FERS w zakresie pilotażu usługi zatrudnienia wspomaganego. Celem projektu będzie analiza funkcjonowania instrumentu wsparcia w postaci zatrudnienia wspomaganego w modelu spotykanym w innych krajach europejskich. Projekt będzie realizowany w latach 2024-2029. Efektem będzie przygotowanie i wdrożenie ustawy o zatrudnieniu wspomaganym, na podstawie której usługa wspieranego zatrudnienia będzie mieć charakter powszechny (będzie świadczona na terenie całego kraju).
16. Wartość miernika pozytywnie odbiega od wartości zaplanowanej. Podane wykonanie wartości miernika bazuje na danych wstępnych, wymagających dalszej weryfikacji pod względem poprawności.
17. Osiągnięcie niższej wartości miernika wynika z faktu, że w 2023 roku ogłoszony był tylko jeden konkurs w ramach programu „Pokonać bezdomność. Program pomocy osobom bezdomnym Edycja 2023”. Ponadto niektóre oferty miały błędy formalne lub merytoryczne co spowodowało, że zostały odrzucone. Osiągnięty poziom wartości miernika na koniec 2023 r. oznacza rzeczywistą liczbę podmiotów, które w 2023 roku otrzymały finansowe wsparcie na realizację programów resortowych, które mają charakter jednoroczny i realizowane są w formie otwartych konkursów ofert w obszarze pomocy i integracji społecznej.
18. Należy przyjąć wykonanie miernika na poziomie nie niższym niż 94%, tak jak było w sprawozdaniu za 2022 r. MRPiPS nie dysponuje aktualnymi danymi dot. poziomu wykonania miernika, jednakże zakłada się, że zgodnie z obowiązującymi przepisami do 9 lutego 2024 r. wszystkie jednostki uwzględnione w mierniku powinny osiągnąć standardy.
19. Osiągnięcie niższej wartości miernika wynika z faktu, że część uprawnionych rodzin nie korzystała z Programu pomimo spełniania kryteriów dostępu.
20. Osiągnięto niższej wartości miernika wynika m.in. z ograniczonych środków na realizację Podprogramu 2021 Plus w związku z wygaszaniem perspektywy finansowej UE na lata 2014-2020.
21. Brak danych do wyliczenia osiągniętej wartości miernika wynika z tego, że Wskaźnik zagrożenia ubóstwem skrajnym w gospodarstwach domowych z co najmniej jedną osobą niepełnosprawną jest pozyskiwany z opracowania GUS „Zasięg ubóstwa ekonomicznego w Polsce w 2023 r.”, które zostanie opublikowany w czerwcu 2024 r. Z uwagi na duży błąd losowy nie jest możliwe oszacowanie osiągniętej wartości miernika za 2023 r.
22. Osiągnięcie wyższej wartości miernika wynika ze wzrostu zaufania osób doznających przemocy domowej do przedstawicieli instytucji udzielających pomocy w tym zakresie.
23. Osiągnięcie niższej wartości miernika jest związane m.in. z wzrostem skuteczności działań profilaktycznych.
24. Projekt nie był realizowany. Wynikało to z decyzji podjętej 30 listopada 2022 r. przez Ministerstwo Sprawiedliwości, pełniące rolę Operatora Programu Sprawiedliwość w ramach Norweskiego Mechanizmu Finansowego na lata 2014-2021, o wycofaniu się Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej z realizacji Projektu.
25. W 2023 r. nie udało się zrealizować zaplanowanych mierników, a co za tym idzie nie został zrealizowany cel „Budowanie świadomości społecznej w zakresie równego traktowania oraz przeciwdziałania naruszeniom zasady równego traktowania”. Przyczyną braku możliwości realizacji celu była fluktuacja pracowników i braki kadrowe Wydziału ds. Równego Traktowania i Praw Człowieka odpowiedzialnego za realizację ww. celu. Jedynym zrealizowanym działaniem, które zostało uwzględnione zarówno w planie działalności Ministra, jak i w Krajowym Programie Działań na rzecz Równego Traktowania na lata 2022-2030 była organizacja konferencji z udziałem przedstawicieli mniejszości narodowych i etnicznych mająca na celu przeciwdziałanie szerzeniu się stereotypów i uprzedzeń na tle etnicznym, która odbyła się w dniu 1 grudnia 2023 r.
26. Osiągnięcie wyższej wartości miernika spowodowane było intensyfikacją działań nadzorczych MRPiPS wobec fundacji, które nie wywiązały się z obowiązku sprawozdawczego w danym roku. Fundacje, w celu zapewnienia przejrzystości ich funkcjonowania, zobowiązane są do corocznego składania sprawozdań ze swojej działalności. Z roku na rok wzrasta liczba fundacji objętych nadzorem MRPiPS.
27. Osiągnięcie wyższej wartości miernika wynika z trudności w oszacowaniu prognozowanej dynamiki wzrostu liczby zarejestrowanych przedsiębiorstw społecznych (PS). Rejestr PS jest prowadzony w oparciu o zapisy ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej, a więc jest to rejestr stosunkowo nowy. Wraz z końcem 2023 r. uzyskano informację o liczbie zarejestrowanych PS za pierwszy pełny rok od momentu wejścia w życie ustawy o ekonomii społecznej i powstania rejestru, a to czas niewystarczający do oszacowania prawdopodobnej dynamiki przyrostu zarejestrowanych PS. W kontekście wykazanej wartości miernika za 2023 r., znacznie przekraczającej zakładaną pierwotnie wartość, należy zwrócić także uwagę na wdrożenie w ubiegłym roku nowego instrumentu wsparcia tzn. programu wspierającego PS w zakresie ich bieżącej działalności i zatrudnienia – „Programu Przedsiębiorstwo Społeczne +” na lata 2023-2025. W Programie o środki finansowe mogły aplikować istniejące PS, ale także podmioty ekonomii społecznej, które zobowiązały się do uzyskania statusu PS przed podpisaniem umowy o dofinansowanie planowanych działań. Program spotkał się z dużym zainteresowaniem podmiotów ekonomii społecznej, które chcąc aplikować o środki, ubiegały się i finalnie uzyskały status PS, zwiększając znacznie liczbę zarejestrowanych PS, co wpłynęło na osiągniętą wartość miernika.

28. Osiągnięcie niższej wartości miernika spowodowane było sytuacją gospodarczą. Ograniczenia wynikające z COVID-19, wzrost cen paliw energetycznych, inflacja, wojna na Ukrainie może powodować zmniejszenie dynamiki powstawania Centrów i Klubów Integracji Społecznej.
29. Osiągnięcie wyższej wartości miernika spowodowane było wysoką inflacją, zwłaszcza w I kwartale 2023 r.
30. Osiągnięcie wyższej wartości miernika zostało spowodowane uruchomieniem nowych projektów w ramach uzyskanych przez jednostki organizacyjne OHP akredytacji w sektorze "Kształcenie i szkolenia zawodowe" programu Erasmus+.

Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk

/- podpisano kwalifikowalnym podpisem elektronicznym/

.....
(podpis ministra/ kierownika jednostki)