



MINISTERSTWO
FUNDUSZY I POLITYKI REGIONALNEJ

Inicjatywy pracownicze

CEL

- ③ Zaangażowanie w działania na rzecz innych.
- ③ Integracja pracowników.
- ③ Realny wpływ na miejsce pracy.
- ③ Przeciwdziałanie wypaleniu zawodowemu.
- ③ Rozwój kompetencji związanych ze współpracą i realizacją projektów.

Każdy pracownik może zgłosić inicjatywę pracowniczą, którą uzna za wartą realizacji.

Inicjatywy pracownicze to działania:



prozdrowotne (np. warsztaty z dietetykiem),



kulturalne (np. organizacja chóru),



sportowe (np. joga, bieganie, trurniej sportowy),



proekologiczne (np. pomysły na oszczędzanie prądu w budynku),



charytatywne (np. zbiórka darów dla schroniska dla zwierząt),



rekreacyjne (np. piknik)

realizowane przez pracowników, dla pracowników przy wsparciu pracodawcy.

Pracodawca zapewnia pracownikom zaangażowanym w realizację inicjatywy potrzebne wsparcie np.

- logistyczne,
- prawne,
- finansowe (w szczególności z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych),
- informatyczne.

ETAPY

✓ Zgłoszenie mailem - opis pomysłu na inicjatywę.

✓ Analiza - weryfikacja kwestii prawnych, finansowych, logistycznych; ustalenie poziomu zainteresowania pracowników udziałem w inicjatywie.

✓ Przygotowanie - np. wybór wykonawców, zawarcie umów, zakup sprzętu, organizacja miejsca.

✓ Uruchomienie - przygotowanie i publikacja informacji do pracowników o inicjatywie.

✓ Realizacja - systematyczna weryfikacja i wsparcie działania.

Inicjator pomysłu jest zaangażowany w każdy etap realizacji inicjatywy.

The background is a solid blue color. It features several faint, light blue icons of envelopes scattered across the surface. At the bottom center, there is a faint illustration of a hand holding a square box with an 'X' inside, symbolizing a selection or a choice.

Dodatkowe informacje można uzyskać w
Biurze Zarządzania Zasobami Ludzkimi MFiPR

malgorzata.maludzinska@mfipr.gov.pl