

, 20.03.2023r

Sz. Pan Jakub Bydłoń  
DYREKTOR  
Ministerstwa Zdrowia  
Departament Dialogu Społecznego

**Petycja w sprawie współczynników pracy dla techników farmaceutycznych  
zatrudnionych w podmiotach leczniczych**

Jako członek grupy zawodowej techników farmaceutycznych zatrudnionych w Aptekach Szpitalnych, zwracam się z prośbą o pomoc i poparcie nas, aby w procesie nowelizacji ustawy z dnia 8 czerwca 2017 roku w sprawie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych, doceniono nasze kwalifikacje i wkład w funkcjonowanie aptek szpitalnych i sprawiedliwie potraktowano naszą grupę zawodową w tabeli płac opracowanej jako załącznik do w/w ustawy, która określa współczynniki pracy dla grup zawodowych wg kwalifikacji wymaganych na zajmowanym stanowisku.

Trójstronny Zespół do Spraw Ochrony Zdrowia na posiedzeniu w dniach 4-5 listopada 2021 roku, powołując się na obowiązujące regulacje, przedstawił nową tabelę zaszeregowania pracowników medycznych zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Załącznik do Stanowiska Trójstronnego Zespołu Ochrony Zdrowia z dnia 5 listopada 2021 r. ), w której dopatrujemy się niekonsekwencji w uporządkowaniu grup zawodowych i postulujemy o umieszczenie w niej z nazwy techników farmaceutycznych, równorzędnie z takimi zawodami jak technik analityki medycznej, fizjoterapeuta wymagający średniego wykształcenia, która nie posiada tytułu specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia.

**Uzasadnienie:**

W rozporządzeniu Ministra Zdrowia w sprawie kwalifikacji wymaganych od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorstwami ( Dz. U. Nr 151, poz. 896), wymagania dla zawodu technik farmaceutyczny ( poz. 44 i 45 cytowanego rozporządzenia ) są takie same jak dla zawodu technik analityki medycznej ( poz. 81,82 ), tymczasem w znowelizowanej tabeli płac nie zostaliśmy uwzględnieni wśród w/w zawodów.

Dodatkowo, Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 lutego 2019r. w sprawie ogólnych celów i zadań kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego zmieniło zasady kształcenia w naszym zawodzie i dla zdobycia tytułu zawodowego technik farmaceutyczny i uprawnień do jego wykonywania, wydłużono cykl kształcenia z dwóch lat do 2,5 roku i tylko w formie dziennej oraz pozostawiono 2-letni staż zawodowy. Jest to okres na tyle długi, że pozwala na zdobycie wiedzy, jej ugruntowanie i w konsekwencji wykształcenie personelu dostosowanego do wykonywania pracy w aptece według współcześnie stawianych wymagań.

Pragnę również zwrócić uwagę na rolę technika farmaceutycznego w funkcjonowaniu jednostki organizacyjnej szpitala, jaką jest Apteka Szpitalna lub Dział Farmacji Szpitalnej, zważając między innymi na to, że wśród całości personelu fachowego stanowimy większość.

Zadania Apteki Szpitalnej reguluje ustawa Prawo Farmaceutyczne ( Art. 86, ust. 1-4 ) i jest to w szczególności zaopatrywanie wszystkich jednostek działalności podstawowej szpitala w produkty lecznicze, wyroby medyczne, wykonywanie leków recepturowych i aptecznych, preparatów do żywienia dojelitowego i pozajelitowego, przygotowywanie leków w dawkach dziennych, w tym leków cytostatycznych itd. Są to czynności fachowe, przy wykonywaniu których mogą być zatrudnieni wyłącznie farmaceuci i technicy farmaceutyczni w granicach ich uprawnień zawodowych. Technik farmaceutyczny posiadający dwuletnią praktykę w aptece, wykonuje samodzielnie, zgodnie ze swoimi uprawnieniami większość czynności ( Art. 86 ust. 3 pkt. 1-4 oraz pkt. 6 ), stąd nie można marginalizować jego pozycji i roli jaką pełni w Aptece Szpitalnej, być może i dlatego, że nie posiada tak silnej reprezentacji na wyższych szczeblach, która dbałaby o jego interesy i postrzeganie zawodu, jak ma to miejsce w przypadku innych grup zawodowych (farmaceuci, pielęgniarki i położne, diagnosty laboratoryjni, ratownicy medyczni, fizjoterapeuci itp.)

Pomimo tego, iż nasz zawód do tej pory nie posiada ustawowo uregulowanego obowiązku podnoszenia kwalifikacji, to niemożliwe jest wykonywanie tego zawodu bez ciągłego samokształcenia. Nie bez znaczenia jest również doświadczenie zawodowe zdobywane w trakcie zatrudnienia.

W świetle powyższego zwracam się z prośbą o sprawiedliwe potraktowanie naszego zawodu wśród zawodów medycznych zatrudnionych w podmiotach leczniczych i zaszerogowanie go w punkcie 6 nowelizowanej tabeli płac.

z poważaniem  
Technik Farmaceutyczny