Starogardzie Gdańskim, dnia ………………

**PROTOKÓL WYBORU KANDYDATA NA WOLNE STANOWISKO PRACY**

 **W POWIATOWEJ STACJI SANITARNO-EPIDEMIOLOGICZNEJ**

 **W STAROGARDZIE GDAŃSKIM**

W Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Starogardzie Gdańskim przeprowadzono otwarty i konkurencyjny wybór na wolne stanowisko pracy w …………………………………………………..

 ( komórka organizacyjna)

Wyboru dokonał Dyrektor Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Starogardzie Gdańskim wraz z Komisją Rekrutacyjną.

Rozmowę kwalifikacyjną przeprowadzono w dniu ………………………………………. w obecności Dyrektora lub osoby upoważnionej przez Dyrektora, pracownika ds. pracowniczych oraz Kierownika ……………………………………………………………………………………………………………

Do zatrudnienia wybrano: ……………………………………………………………………………….

Pracownikowi zostanie powierzone stanowisko ………………………………………………………..

Uzasadnienie wyboru:…………………………………………………………………………………….

……………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

Wyboru dokonano na podstawie analizy wykształcenia, dotychczasowego zatrudnienia oraz w oparciu o rozmowę kwalifikacyjną, podczas której kandydaci prezentowali swoje kwalifikacje i umiejętności.

 ……………………………..

 (pieczęć i podpis Dyrektora)