

ZARZĄDZENIE Nr 33/2024
NADLEŚNICZEGO NADLEŚNICTWA TRZCIANKA
z dnia 15 kwietnia 2024 roku

w sprawie zmiany Zarządzenia nr 36/2019 Nadleśniczego Nadleśnictwa
Trzcianka z dnia 28 października 2019 roku
w sprawie zrównoważonego zarządzania kadrą pracowniczą w Nadleśnictwie
Trzcianka

Zn.spr. NK.0210.3.2024

Na podstawie art. 35 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 28 września 1991 r. o lasach (tj. Dz. U. z 2024 r. poz. 530) oraz § 22 ust. 3 Statutu Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe (zarządzenie nr 50 Ministra Ochrony Środowiska, Zasobów Naturalnych i Leśnictwa z dnia 18 maja 1994 roku) oraz Zarządzenie nr 18 Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych z dnia 12 marca 2024 roku (znak spr.: GK.100.2.2024) w sprawie możliwości przyznania pracownikowi jednostki organizacyjnej Lasów Państwowych w okresie przedemerytalnym i emerytalnym podwyżki wynagrodzenia, **z a r z ą d z a m c o n a s t ę p u j e**:

§ 1.

W uzgodnieniu ze Związkiem Leśników Polskich w RP w Nadleśnictwie Trzcianka oraz Międzyzakładową Organizacją NSZZ Solidarność 80 z siedzibą w Nadleśnictwie Trzcianka, mając na uwadze treść Zarządzenia nr 18 Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych z dnia 12 marca 2024 roku (znak spr.: GK.100.2.2024) w sprawie możliwości przyznania pracownikowi jednostki organizacyjnej Lasów Państwowych w okresie przedemerytalnym i emerytalnym podwyżki wynagrodzenia, zmieniam obowiązujący program zrównoważonego zarządzania kadrą pracowniczą w Nadleśnictwie Trzcianka w poniższy sposób.

§ 2.

Zmienia się § 6 zarządzenia 36/2019 powołanego na wstępie, który otrzymuje następujące brzmienie:

„Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i ma zastosowanie wyłącznie do wniosków o rozwiązanie umowy o pracę na mocy porozumienia stron w związku z przejściem na emeryturę, złożonych do dnia 31 marca 2024 r. Natomiast do wniosków złożonych od dnia 1 kwietnia 2024 r. zastosowanie ma wyłącznie Zarządzenie nr 18 Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych z dnia 12 marca 2024 roku (znak spr.: GK.100.2.2024) w sprawie możliwości przyznania pracownikowi jednostki organizacyjnej Lasów Państwowych w okresie przedemerytalnym i emerytalnym podwyżki wynagrodzenia.”

§ 3.

Po § 6 zarządzenia powołanego na wstępie dodaje się § 7, który otrzymuje następujące brzmienie:

„Zarządzenie obowiązuje do dnia 31 stycznia 2026 r.”.

§ 4.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 30 kwietnia 2024 r. z mocą obowiązującą od dnia 1 kwietnia 2024 r.