

Wzór

**ARKUSZ OCENY KWALIFIKACYJNEJ
PRACOWNIKA PAŃSTWOWEJ INSPEKCJI PRACY
WYKONUJĄCEGO CZYNNOŚCI KONTROLNE
ZA LATA 2016-2018**

Informacje o pracowniku

1. Imię i nazwisko: ¹
2. Zajmowane stanowisko: ¹
3. Staż pracy: ¹ ogółem lat, w tym w PIP lat.
4. Wykształcenie: ¹.....
.....
5. Podnoszenie kwalifikacji w ocenianym okresie: ¹
.....
.....
.....
6. Szczególne osiągnięcia w pracy w ocenianym okresie w szczególności: specjalizacja, ponadprzeciętne wyniki kontroli potwierdzone osiągniętymi efektami, własne inicjatywy, itp.:²
.....
.....
.....
7. Szczególne uchybienia w pracy w ocenianym okresie, w szczególności: odmowa wykonania polecenia, zawinione niezrealizowanie planu pracy, zasadna lub częściowo zasadna skarga na czynności lub zachowanie, liczba nieterminowo załatwionych skarg, prawomocne ukaranie karą porządkową lub dyscyplinarną, decyzje uchylone przez okręgowego inspektora pracy, itp.:²
.....
.....

8. Ocena pracownika:^{1 i 3}

Lp.	Kryterium		Wyróżnia się		Bardzo dobrze wykonuje zadania		Dobrze wykonuje zadania		Zalecana poprawa		Nie spełnia wymagań – ujemna ocena kwalifikacyjna	
			10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
1.	Jakość pracy ⁴	ocena	O ₁									
		waga	W ₁	3								
2.	Odpowiedzialność wynikająca z zatrudnienia w służbie publicznej	ocena	O ₂									
		waga	W ₂	1								
3.	Przestrzeganie zasad współżycia społecznego	ocena	O ₃									
		waga	W ₃	1								

Średnia ważona arytmetyczna z ocen⁵:

9. Inne cechy ocenianego zasługujące na podkreślenie:

.....

.....

.....

10. Perspektywy rozwojowe i wskazania awansowe:

.....

.....

.....

11. Inne uwagi:

.....

.....

.....

.....

Komisja sporządzająca opinię¹	
Stanowisko służbowe	Imię i nazwisko
1.	
2.	
3.	
4.	

Data:

Podpisy członków Komisji:

.....

Ocena kwalifikacyjna pracownika: ¹

.....

Data:
 (podpis i pieczęć okręgowego inspektora pracy)

Zapoznanie pracownika z treścią oceny: ¹

Z oceną zapoznałem się

Data: Podpis pracownika:

Objaśnienie:

- ¹ Należy obowiązkowo wypełnić
- ² Należy obowiązkowo wypełnić pozycję, jeżeli wystąpią wymienione w niej okoliczności. Katalog wymienionych okoliczności nie jest jednak zamknięty i wypełniający może napisać o innych okolicznościach, które wystąpiły podczas ocenianego okresu.
- ³ Należy przyjąć, że ocena „dobrze wykonuje zadania” jest oceną, którą otrzymuje pracownik poprawnie wykonujący swoje obowiązki, ale niewyróżniający się szczególnymi osiągnięciami, o których mowa w pkt 6 niniejszego arkusza, oraz niemający szczególnych uchybień w pracy, o których mowa w pkt 7 niniejszego arkusza.
- ⁴ Wystawiając pracownikowi ocenę w stosunku do kryterium „Jakość pracy”, bierze się pod uwagę wyniki analizy dokumentacji z kontroli tego pracownika. Uwzględnia się analizę dokumentacji przeprowadzaną w okresie od dnia 1 stycznia 2016 r. do dnia 31 grudnia 2018 r. na podstawie zarządzenia nr 7/17 Głównego Inspektora Pracy z dnia 31 stycznia 2017 r. w sprawie nadzoru nad działalnością kontrolną pracowników wykonujących czynności kontrolne.

⁵ Średnią ważoną arytmetyczną należy obliczyć zgodnie ze wzorem określonym w § 9 ust. 8 niniejszego zarządzenia, tj.

$$\text{średnia ważona arytmetyczna} = \frac{W_1 \cdot O_1 + W_2 \cdot O_2 + W_3 \cdot O_3}{W_1 + W_2 + W_3}$$

gdzie:

O₁ – ocena jakości pracy

W₁ – waga jakości pracy

O₂ – ocena odpowiedzialności wynikającej z zatrudnienia w służbie publicznej

W₂ – waga odpowiedzialności wynikającej z zatrudnienia w służbie publicznej

O₃ – ocena przestrzegania zasad współżycia społecznego

W₃ – waga przestrzegania zasad współżycia społecznego

Uproszczony wzór średniej ważonej arytmetycznej z uwzględnieniem wag,

waga jakości pracy – 3

waga odpowiedzialności wynikającej z zatrudnienia w służbie publicznej – 1

waga przestrzegania zasad współżycia społecznego – 1:

$$\text{średnia ważona arytmetyczna} = \frac{(3 \cdot O_1) + O_2 + O_3}{5}$$

Pouczenie:

Pracownik może wnieść odwołanie od oceny kwalifikacyjnej do Głównego Inspektora Pracy.

Odwołanie wnosi się drogą służbową w terminie 14 dni od dnia powiadomienia o treści oceny kwalifikacyjnej.

Na wniosek pracownika Główny Inspektor Pracy rozpatruje odwołanie od oceny kwalifikacyjnej po zasięgnięciu opinii wskazanej przez pracownika organizacji związków zawodowych.