A photograph of a person from the waist down, wearing a blue suit jacket and dark blue jeans. They are holding a large, brown leather briefcase with a gold-colored clasp and handle. The background is a plain, light-colored surface.

РУССКАЯ ВЕРСИЯ

ЛЕГАЛИЗАЦИЯ И ТРУДОУСТРОЙСТВО ИНОСТРАНЦЕВ В ПОЛЬШЕ

Брошюра содержит только общие указания, касающиеся возможности получения иностранцами разрешения на пребывание в Польше. Данная информация не является источником права. Авторы приложили максимум усилий, чтобы она соответствовала действующему законодательству. Однако, стоит иметь в виду, что она относится к типичным, часто встречающимся случаям, и может не полностью подходить в случае конкретных дел. Количество и тип документов, которые могут запрашивать административные органы в ходе рассмотрения дела, могут отличаться от указанных здесь, в зависимости от конкретной ситуации.

Информация, содержащаяся в брошюре, не распространяется на граждан иных, кроме Польши, стран-членов ЕС, Великобритании, Норвегии, Исландии, Лихтенштейна, Швейцарии и членов их семей или бенефициары Соглашения о выходе Соединенного Королевства из Европейского Союза.

Подробный порядок въезда и пребывания иностранцев на территории Польши содержится в законе от 12 декабря 2013 года «Об иностранцах». Другие законы могут содержать нормы, касающиеся отдельных вопросов, например, определять порядок трудоустройства иностранцев, как, например, закон от 20 апреля 2004 года «О содействии занятости и учреждениях рынка труда», или порядок ведения бизнеса иностранцами, как, например, закон от 6 марта 2018 года «О порядке участия иностранных предпринимателей и иных иностранных лиц в хозяйственном обороте на территории Республики Польша.

Подробные сведения о порядке осуществления административных процедур по делам иностранцев содержатся в законе от 14 июня 1960 года — Административного-процессуальный кодекс.

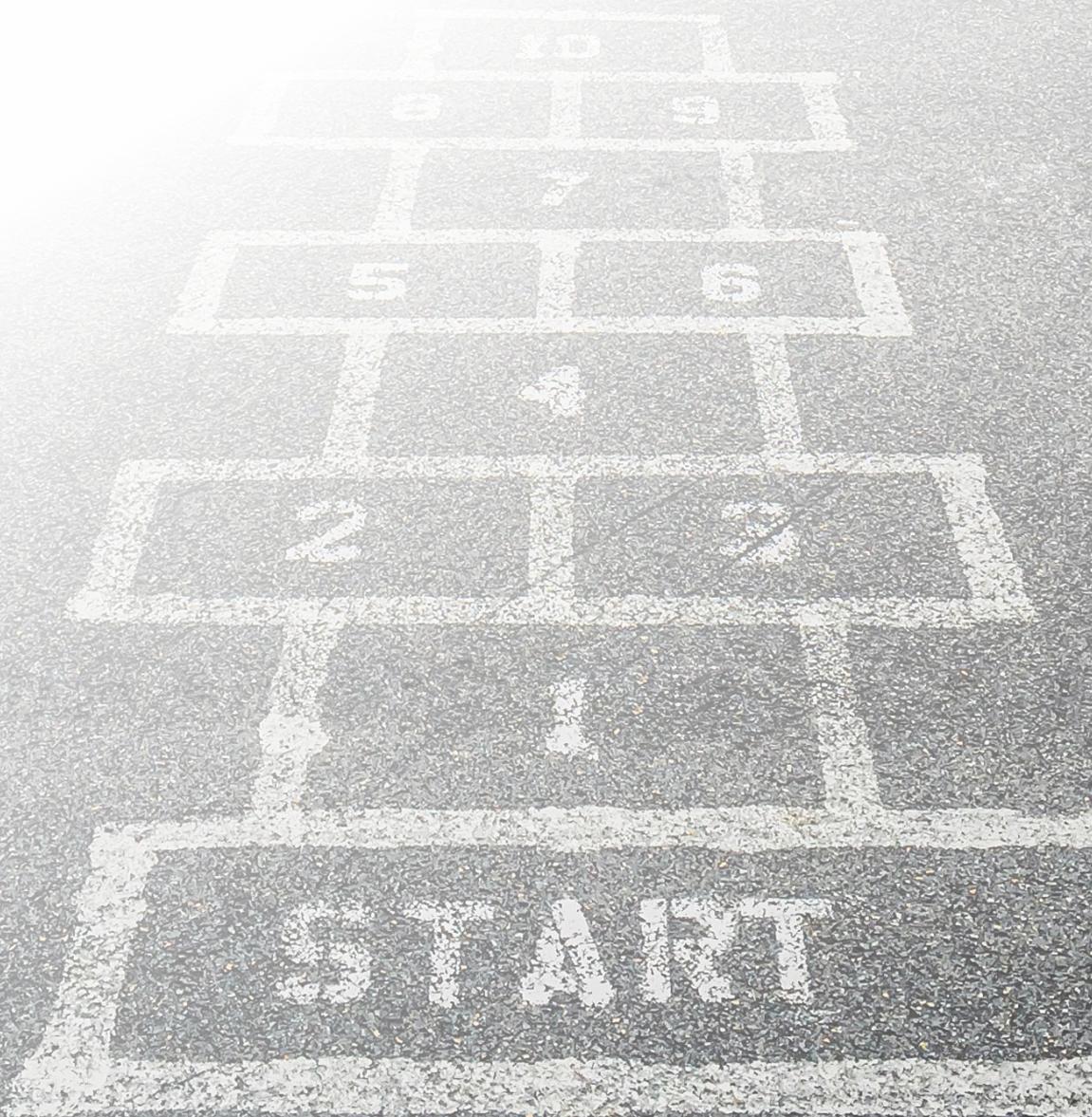
В случае сомнений свяжитесь с соответствующим отделом по делам иностранцев в воеводском управлении по месту вашего пребывания.

СОДЕРЖАНИЕ

 РАБОТА В ПОЛЬШЕ — КОГДА МОЖНО РАБОТАТЬ?	5
 ДОКУМЕНТЫ, ДАЮЩИЕ ПРАВО НА ТРУДОУСТРОЙСТВО	13
 ВОЗМОЖНОСТЬ ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТЫ В ПРОЦЕССЕ ПРОЦЕДУРЫ ЛЕГАЛИЗАЦИИ ПРИБЫВАНИЯ	21
 РАЗРЕШЕНИЕ НА ВРЕМЕННОЕ ПРЕБЫВАНИЕ И РАБОТУ — ЧТО ДАЛЬШЕ?	25

1

РАБОТА В ПОЛЬШЕ — КОГДА
МОЖНО РАБОТАТЬ?



ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Вы можете выполнять работу в Польше, если:

- Вы находитесь в Польше **на законных основаниях**
- и
- у Вас есть соответствующее **разрешение на работу**, которое может происходить либо из документа, дающего право на трудоустройство, либо из конкретной ситуации, которая позволяет Вам работать в Польше без такого документа.

Примеры:

1. Иностранец имеет рабочую визу и разрешение на работу. Иностранец может работать в Польше, так как он находится на законных основаниях – имеет визу, а также документ, дающий право на трудоустройство, – разрешение на работу.

2. Иностранец имеет разрешение на постоянное проживание в Республике Польша. Иностранец может легально трудоустроиться, так как он находится в Польше на законных основаниях. Кроме того, факт наличия разрешения на постоянное проживание позволяет ему выполнять в Польше любую работу без дополнительных разрешений.

3. Иностранец имеет недействительную визу и Карту поляка. Иностранец не может работать в Польше. Иностранец, что правда, был бы освобождён от обязанности иметь разрешение на работу, так как у него есть Карта поляка, но незаконное пребывание в Польше не даёт ему права работать.

ПОЛНЫЙ ДОСТУП К РЫНКУ ТРУДА

Полный доступ к польскому рынку труда означает, что Вы можете выполнять работу **без наличия дополнительного документа, дающего право на трудоустройство** у любого работодателя и на любых условиях.

У Вас будет полный доступ к польскому рынку труда, если:

- Вы имеете в Польше статус беженца,
- Вам предоставлена дополнительная защита в Польше;
- у Вас есть разрешение на постоянное проживание в Польше,
- у Вас есть разрешение на пребывание долгосрочного резидента ЕС в Польше;
- у Вас есть разрешение на пребывание в Польше по гуманитарным соображениям;
- у Вас есть разрешение на терпимое пребывание в Польше;
- Вам предоставлена временная защита в Польше,
- у Вас есть действительная справка, выданная Главой Управления по делам иностранцев в связи с продолжающимся рассмотрением дела о предоставлении международной защиты;
- у Вас есть разрешение на временное пребывание и работу, но только такое, в котором не указаны работодатель, должность, заработная плата, режим работы и тип договора;
- у Вас есть разрешение на временное пребывание в связи с обучением на дневной форме в высшем учебном заведении;
- у Вас есть разрешение на временное пребывание в связи с проведением научных исследований;
- у Вас есть разрешение на временное пребывание в связи с долгосрочной мобильностью учёного;
- у Вас есть разрешение на временное пребывание члена семьи гражданина Республики Польша;
- у Вас есть разрешение на временное пребывание в связи с воссоединением семьи;
- у Вас есть разрешение на временное пребывание жертвы торговли людьми;
- у Вас есть разрешение на временное пребывание обладателя разрешения на пребывание долгосрочного резидента ЕС в другом государстве-члене ЕС;
- у Вас есть разрешения на временное пребывание члена семьи обладателя разрешения на пребывание долгосрочного резидента ЕС в другом государстве-члене ЕС;
- Вы находитесь в Польше в рамках краткосрочной мобильности специалиста по ИКТ, краткосрочной мобильности учёного или мобильности студента;
- у Вас есть Карта поляка и документ, позволяющий Вам находиться в Польше на законных основаниях;
- Вы – студент дневной формы обучения в Польше и имеете документ,

ПОЛНЫЙ ДОСТУП К РЫНКУ ТРУДА

позволяющий Вам находиться в Польше на законных основаниях;

- Вы — выпускник польской ponadгимназиальной школы, дневной формы обучения или докторантуры в польских высших учебных заведениях и имеете документ, позволяющий Вам находиться в Польше на законных основаниях.

Примеры:

1. Иностранец закончил дневную форму обучения в высшем учебном заведении в Польше и имеет визу. Иностранец может работать в Польше у любого работодателя на любых условиях, так как его нахождение в Польше законно — его основанием служит действительная виза, и он освобождается от обязанности иметь разрешение на работу — он — выпускник дневной формы обучения в высшем учебном заведении.

2. Иностранец имеет разрешение на временное пребывание и работу. В решении о предоставлении данного разрешения не указан ни работодатель, ни иная информация, касающаяся трудоустройства. Иностранец может легально устроиться на работу у любого работодателя. Иностранец находится на законных основаниях — разрешение на временное пребывание и работу служит основанием данного права. Имеющееся у иностранца разрешение на пребывание и работу не приписано к конкретному работодателю, поэтому он может беспрепятственно менять работу в течение срока его действия.

3. Иностранец состоит в браке с гражданином Польши и в связи с этим имеет разрешение на временное пребывание. Иностранец может легально трудоустроиться у любого работодателя, так как документ, дающий ему право на нахождение в Польше, даёт ему право на трудоустройство.

ПРАВОВОЕ ОСНОВАНИЕ:

Ст. 87 ч. 1 пункт 1–11d и ч. 2 Закона от 20 апреля 2004 года О содействии занятости и учреждениях рынка труда (полный текст: Законодательный Вестник от 2019 года, поз. 1484 с учётом изменений и дополнений).

Постановление министра труда и социальной политики от 21 апреля 2015 года О случаях, в которых поручение выполнения работы иностранцу на территории Республики Польша допускается без необходимости получения разрешения на трудоустройство (полный текст: Законодательный Вестник от 2018 года поз. 2273).

ОГРАНИЧЕННЫЙ ДОСТУП К РЫНКУ ТРУДА

Ограниченный доступ к польскому рынку труда — это когда Вы **можете выполнять работу на основании документа, дающего право на трудоустройство**, в котором указан работодатель, у которого Вы можете работать, и условия, на которых Вы можете работать.

У Вас будет ограниченный доступ к польскому рынку труда, если:

- у Вас есть разрешение на работу и Вы находитесь на территории Польши на основании:
 - визы, за исключением туристической визы;
 - на основании разрешения на временное пребывание, за исключением разрешения на временное пребывание, предоставленного в связи с обстоятельствами, требующими кратковременного пребывания;
 - визы, выданной другим государством-членом Шенгенской зоны;
 - вида на жительство, выданного другим государством-членом Шенгенской зоны,
 - в рамках безвизового режима.
- у Вас есть заявление о поручении выполнения работы иностранцу и один из вышеперечисленных документов, дающих Вам право находиться в Польше;
- у Вас есть разрешение на временное пребывание и работу, в котором указан работодатель, должность, заработная плата, режим работы и тип договора;
- у Вас есть разрешение на временное пребывание в связи с выполнением работы по профессии, требующей высокой квалификации,
- у Вас есть разрешение на временное пребывание и работу в связи с ведением хозяйственной деятельности, в котором указан работодатель, должность, заработная плата, режим работы и тип договора;
- у Вас есть разрешение на временное пребывание в связи с работой в рамках перевода внутри той же организации;
- у Вас есть разрешение на временное пребывание в связи с долгосрочной мобильностью руководителя, специалиста или стражера в рамках перевода внутри той же организации.

Примеры:

1. Иностранец имеет заявление о поручении выполнения работы иностранцу, в котором содержится информация о том, что он будет работать в компании X на должности садовника полный рабочий день. Иностранец также имеет национальную рабочую визу (символ D). Иностранец может легально работать только в компании X на должности садовника, так как на такие данные выставлено вышеуказанное заявление. Иностранец также имеет визу, которая позволяет ему работать в Польше.

2. Иностранец имеет вид на жительство, выданный в Италии, и ему предложили устроиться на работу в Польше в качестве начальника смены на заводе XY. Работодатель XY получил для иностранца разрешение на работу. Иностранец может легально устроиться на работу только в компанию XY на должность начальника смены, так как разрешение на работу было выдано на такие данные. Иностранец также находится в Польше на законных основаниях, так как он имеет итальянский вид на жительство. Однако следует помнить,

ОГРАНИЧЕННЫЙ ДОСТУП К РЫНКУ ТРУДА

что такой вид на жительство даёт ему право находиться в Польше только в течение 90 дней, и он должен обратиться в Польше за разрешением на временное пребывание и работу в связи с продолжением работы в нашей стране.

3. Иностранка находится в Польше на основании разрешения на временное пребывание и работу в связи с выполнением работы в качестве архитектора в компании Z. Иностранка получила предложение работать также в качестве архитектора в компании ABC. Иностранка не может перейти на работу в компанию ABC, так как в решении о предоставлении ей разрешения на временное пребывание и работу вписан работодатель Z. Если иностранка хочет перейти на работу в компанию ABC, она должна обратиться за новым разрешением на временное пребывание и работу.

ПРАВОВОЕ ОСНОВАНИЕ:

Ст. 87 ч. 1 п. 12 Закона от 20 апреля 2004 года О содействии занятости и учреждениях рынка труда.

КОГДА МОЖНО СМЕНИТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ?

Вы можете без ограничения менять место работы, если у Вас есть **полный доступ к рынку труда**, то есть, например, если у Вас есть разрешение на временное пребывание и работу, в котором не указана информации о работодателе, должности, заработной плате, режиме работы и типе договора, или у Вас есть разрешение на постоянное проживание.

В случае, если у Вас **ограниченный доступ к польскому рынку труда**, **Вы не можете произвольно менять работодателя и условия работы**. Если у Вас есть разрешение на временное пребывание в связи с выполнением работы по профессии, требующей высокой квалификации, дополнительно Вы можете работать только по профессии, требующей высокой квалификации.

Если Вы пребываете в рамках **безвизового режима, имеете визу или разрешение на временное пребывание, а также разрешение на работу**, вы можете перейти на работу к новому работодателю, если он получит для Вас новое разрешение на работу.

Если Вы пребываете в рамках **безвизового режима, имеете визу или разрешение на временное пребывание, а также заявление о поручении выполнения работы иностранцу**, Вы можете перейти на работу к новому работодателю только в том случае, если он получит для Вас новое заявление. Помните, что на основании вышеуказанного заявления Вы можете работать в общей сложности не более 6 месяцев в течение 12 месяцев подряд, в независимости от того, у какого количества работодателей Вы работали. Кроме того, работать на основании вышеуказанного заявления могут только граждане Армении, Беларуси, Грузии, Молдовы, России и Украины.

Если у Вас есть **разрешение на временное пребывание и работу, в котором указан работодатель, место работы, заработная плата, режим работы и тип договора**, Вы не можете на его основании перейти на работу к другому работодателю. Однако Вы можете обратиться к воеводе по месту вашего текущего пребывания с заявлением о внесении изменений в разрешение, если Вы хотите выполнять работу:

- у другого работодателя,
- на другой должности,
- за меньшую заработную плату,
- в ином режиме работы.

Если Вы хотите сменить работодателя, Вы должны подать заявление на получение нового разрешения на временное пребывание и работу.

В ситуации, если у Вас есть **разрешение на временное пребывание в связи с работой по профессии, требующей высокой квалификации, и Вы ещё не проработали в Польше на его основании 2 лет**, Вы не можете на его основании перейти на работу к другому работодателю или изменить условия работы. Вы можете обратиться к воеводе по месту вашего текущего пребывания с заявлением о внесении изменений в разрешение, если Вы хотите:

- перейти на работу к другому работодателю,
- сменить должность, на которой Вы работаете,
- получать заработную плату ниже, чем указано в разрешении.

КОГДА МОЖНО СМЕНИТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ?

Если у Вас есть **разрешение на временное пребывание в связи с работой по профессии, требующей высокой квалификации**, и Вы уже проработали в Польше на его основании 2 года, Вы можете сменить работодателя, должность и заработную плату без необходимости внесения изменений в разрешение, но только если Вы продолжите работать по профессии, требующей высокой квалификации.

Примеры:

1. Иностранец работает оператором крана в компании D на основании визы и разрешения на работу. Компания J предложила иностранцу работать на той же должности за более высокую заработную плату. Компания J получила для иностранца разрешение на работу на должности оператора крана. Иностранец может перейти на работу в компанию J, поскольку у него есть виза и разрешение на работу у нового работодателя.

2. Иностранка пребывает в Польше на основании разрешения на временное пребывание и работу в связи с выполнением работы официантки в ресторане XYZ. Работодатель XYZ предложил иностранке перейти на должность менеджера ресторана. Иностранка может обратиться к воеводе с просьбой о внесении изменений в разрешение на временное пребывание и работу в связи с переходом на новую должность. Иностранка может приступить к работе на новой должности после получения от воеводы решения о переходе на новую должность.

3. Иностранка пребывает в Польше на основании разрешения на временное пребывание и работу в связи с выполнением работы в качестве врача в больнице K. Иностранка хотела бы перейти на работу в качестве врача в больницу R, поскольку там она получила предложение о более высокой заработной плате. Иностранка не может перейти на работу в новую больницу R, так как разрешение на временное пребывание и работу было выдано в связи с работой в больнице K. Иностранка должна обратиться к воеводе с заявлением о выдаче разрешения на временное пребывание и работу у нового работодателя — больницы K, и только после его получения она сможет перейти на новую работу.

ПРАВОВОЕ ОСНОВАНИЕ:

Ст. 120 и ст. 135 закона от 12 декабря 2013 года Об иностранцах (Законодательный Вестник от 2020 года, поз. 35 с изменениями и дополнениями).

2

ДОКУМЕНТЫ, ДАЮЩИЕ ПРАВО НА ТРУДОУСТРОЙСТВО



РАЗРЕШЕНИЕ НА РАБОТУ

Разрешение на работу — это документ, который **вместе с документом, дающим право на пребывание, даёт право на трудоустройство в Польше**. Вы не можете самостоятельно обратиться за разрешением на работу, этот документ выдаётся **исключительно по заявлению работодателя**.

Разрешение на работу выдаётся на срок до 3 лет и может быть продлено.

ПРАВОВОЕ ОСНОВАНИЕ:

Ст. 88а Закона от 20 апреля 2004 года «О содействии занятости и учреждениях рынка труда».

РАЗРЕШЕНИЕ НА ВРЕМЕННОЕ ПРЕБЫВАНИЕ И РАБОТУ

Разрешение на временное пребывание и работу — это документ, дающий право **как на пребывание в Польше, так и на трудоустройство в Польше**. Вы можете самостоятельно подать заявление о предоставлении данного разрешения, однако, для его получения потребуется сотрудничество со стороны работодателя.

Вы не можете подать заявление на разрешение на временное пребывание и работу, в том числе, если:

- находитесь в командировке;
- ведёте хозяйственную деятельность в Польше;
- пребываете в Польше в связи с сезонной работой;
- пребываете на территории Польши на основании польской туристической визы или визы, выданной в связи с посещением родственников или друзей;
- пребываете в Польше с туристической целью или с целью посещения родственников или друзей на основании визы, выданной другим государством-членом Шенгенской зоны;
- находитесь за пределами Польши.

Процедура получения

Заявление о предоставлении данного разрешения Вы должны подать **лично во время законного пребывания** в Польше у воеводы по месту пребывания. Заявление необходимо подать на **специальном бланке**. Для подачи заявления может потребоваться предварительная запись на приём в отделе по делам иностранцев в воеводском управлении или его представительстве/филиале с помощью электронного календаря приёма клиентов. Уточните порядок приёма посетителей у соответствующего воеводы.

К заявлению необходимо приложить:

- приложение № 1, **которое заполняет ваш работодатель**;
- 4 актуальные фотографии;
- ксерокопию действительного паспорта (оригинал для сверки).

Кроме того, в воеводском управлении Вы должны подать:

- **информацию от старосты**, которую получает работодатель. Она не требуется, в том числе, если:
 - профессия, по которой Вы собираетесь работать, входит в Польше в список профессий, работа по которым освобождает Вас от обязанности иметь данную информацию;
 - непосредственно перед подачей заявления у Вас было разрешение на работу или разрешение на временное пребывание и работу у того же работодателя на той же должности;
 - непосредственно перед подачей заявления Вы были трудоустроены в течение 3 месяцев у того же работодателя и на той же должности на основании заявления о поручении выполнения работы иностранцу. В данной ситуации Вы будете обязаны представить вышеуказанное заявление, трудовой договор и документы, подтверждающие уплату страховых взносов на социальное страхование;

РАЗРЕШЕНИЕ НА ВРЕМЕННОЕ ПРЕБЫВАНИЕ И РАБОТУ

- находитесь в Польше легально и непрерывно в течение 3 лет;
- за 3 года до подачи заявления окончили высшее учебное заведение в Польше, в другом государстве ЕЭЗ или в Швейцарии или обучаетесь в докторантуре в Польше;
- освобождены от обязанности иметь разрешение на работу (см. часть I пункт 1).
- документ, подтверждающий наличие гарантированного места жительства (например, справку о регистрации по месту жительства, договор аренды квартиры или заявление владельца квартиры о том, что Вы можете в ней проживать);
- справку о работе от последнего работодателя (в случае, если ранее Вы работали у другого работодателя);
- документы, подтверждающие наличие источника стабильного и регулярного дохода, достаточного для покрытия расходов на проживание Вас и членов вашей семьи (для проживающих самостоятельно – в размере не менее 701 злотых нетто в месяц, для проживающих в семье – в размере не менее 528 злотых нетто в месяц), например, налоговая декларация о сумме полученного дохода за последний налоговый год или соответствующая справка из Фонда социального страхования;
- документы, подтверждающие наличие страховки (например, соответствующая справка из Фонда социального страхования, страховой полис).

Государственная пошлина за предоставление разрешения на временное пребывание и работу составляет **440 злотых**. Кроме того, Вам необходимо будет заплатить **50 злотых** за выдачу карты пребывания.

Разрешение на временное пребывание и работу может быть Вам предоставлено на срок **от 3 месяцев до 3 лет**.

В **разрешении на временное пребывание и работу**, которое Вы получите, кроме срока его действия также будет указана информация о:

- работодателе,
- должности,
- минимальном уровне заработной платы, которую Вы будете получать,
- режиме работы,
- типе договора, на основании которого Вы будете выполнять работу.

Если Вы работаете у нескольких работодателей, эти сведения будут указаны отдельно для каждого работодателя.

Если Вы подпадаете под критерии освобождения от обязанности иметь разрешение на работу (см. часть I п. 1), данные сведения в выданном Вам разрешении указываться не будут. Разрешение будет содержать сведения о правовом основании освобождения Вас от обязанности иметь разрешение на работу.

В случае получения от Воеводы **отрицательного решения** по делу

РАЗРЕШЕНИЕ НА ВРЕМЕННОЕ ПРЕБЫВАНИЕ И РАБОТУ

о предоставлении разрешения на временное пребывание и работу, Вы имеете право **обжаловать такое решение у Главы Управления по делам иностранцев в течение 14 дней с момента его получения** при посредничестве воеводы, который отказал Вам в выдаче разрешения. Если Вы считаете решение Главы Управления по делам иностранцев несправедливым, Вы будете иметь право подать жалобу в административный суд.

Примеры:

1. Иностранец хотел бы трудоустроиться водителем автобуса в компании XYZ. Иностранец подал в воеводском управлении заявление о предоставлении разрешения на временное пребывание и работу. Иностранец не обязан был прилагать к заявлению информацию от старосты, так как профессия водителя автобуса относится в Польше к особенно желательным профессиям. После соответствующего рассмотрения воевода выдал иностранцу разрешение на временное пребывание и работу, в котором содержалась информация о том, что иностранец может работать в компании XYZ в качестве водителя автобуса. Иностранец может выполнять работу только в компании XYZ в качестве водителя автобуса.

2. Иностранка окончила в Польше дневное обучение в высшем учебном заведении по специальности «Английская филология» и хотела бы трудоустроиться переводчиком в компанию ABCD. Иностранка обратилась за разрешением на временное пребывание и работу, к заявлению не приложила информацию от старосты, так как она освобождена от обязанности иметь разрешение на работу. Воевода, выдав ей разрешение на временное пребывание, не указал в нём сведений о работодателе и условиях трудоустройства, а только правовое основание для освобождения от обязанности иметь разрешение на работу. Через год иностранка получила предложение работать в школе иностранных языков. Иностранка может перейти туда на работу, так как в разрешении на временное пребывание не указаны ни работодатель, ни условия трудоустройства.

3. Иностранец хочет работать пекарем в пекарне G, работодатель получил для него заявление о поручении выполнения работы иностранцу. Иностранец получил визу и приехал в Польшу, однако получил предложение работать пекарем в кондитерской LKJ. Иностранец подал заявление на получение разрешения на временное пребывание и работу в связи с работой в кондитерской LKJ. К заявлению должна была быть приложена информация от старосты, так как он хочет перейти на работу к другому работодателю, нежели тот, который указан в имеющемся у него заявлении. Воевода, предоставляя ему разрешение на временное пребывание и работу, впишет ему в решение работодателя и условия трудоустройства. Иностранец может работать только в кондитерской LKJ.

ПРАВОВОЕ ОСНОВАНИЕ:

Ст. 114–117 Закона Об иностранцах.

ЗАЯВЛЕНИЕ О ПОРУЧЕНИИ ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТЫ ИНОСТРАНЦЕМ

Заявление о поручении выполнения работы иностранцем – это документ, который **вместе с документом, легализующим пребывание, дает право на работу в Польше**. Вы не можете сами подать заявление на выдачу данного поручения, это может сделать только работодатель.

Обратите внимание, что работа на основании вышеуказанного заявления касается только граждан: Армении, Беларуси, Грузии, Молдавии, России и Украины.

Согласно заявлению, Вы можете работать в общей сложности не более 6 месяцев в течение следующих 12 месяцев, вне зависимости от того, у скольких работодателей Вы работали.

ПРАВОВОЕ ОСНОВАНИЕ:

Ст. 88z закона от 20 апреля 2004 г. о содействии занятости и учреждениях рынка труда.

Постановление Министра Семьи, Труда и Социальной Политики от 8 декабря 2017 года по делу государств, к гражданам которых применяются некоторые положения о разрешении на сезонную работу и положения о заявлении поручения выполнения работы иностранцем (Вестник Законов от 2018 года, пункт 2349).

РАЗРЕШЕНИЕ НА СЕЗОННУЮ РАБОТУ

Разрешение на сезонную работу - это документ, который вместе с документом, легализующим пребывание, дает право на выполнение сезонных работ в Польше. Перечень секторов, в которых могут проводиться сезонные работы, указан в законодательстве. Вы не можете самостоятельно обратиться за разрешением на сезонную работу, этот документ может быть выдан только по просьбе работодателя.

Разрешение на сезонную работу выдается на срок до 9 месяцев в течение календарного года.

ПРАВОВОЕ ОСНОВАНИЕ:

Ст. 88а закона от 20 апреля 2004 г. о содействии занятости и учреждениях рынка труда.

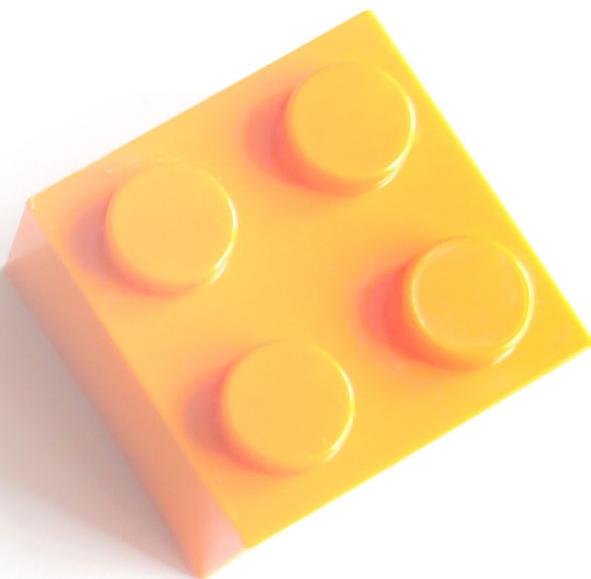


МЕСТО ДЛЯ ЗАМЕТОК

МЕСТО ДЛЯ ЗАМЕТОК

3

ВОЗМОЖНОСТЬ ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТЫ В ПРОЦЕССЕ ПРОЦЕДУРЫ ЛЕГАЛИЗАЦИИ ПРЕБЫВАНИЯ





ЛЕГАЛЬНОЕ ПРЕБЫВАНИЕ

В процессе процедуры легализации пребывания Вы можете легально проживать и работать в Польше. Однако Вы должны соблюдать, описанные ниже, условия.

Важно, чтобы заявка на получение временного вида на жительство, разрешение постоянного вида на жительство или вида на жительство долгосрочного резидента ЕС, **была подана во время легального пребывания на территории Польши.** Если Вы уложите в указанный срок подачи заявления, то сотрудник областной администрации поставит в Ваш паспорт специальный штамп. Ваше пребывание на территории Польши будет законным до окончания разбирательства по делу легализации вашего пребывания.

Однако, следует помнить, что разрешение распространяется только на пребывание в Польше - штамп не дает возможности свободно пересекать границы Польши и перемещаться по странам Шенгенской зоны. Если Вы уезжаете из Польши, то Ваш въезд будет зависеть от выполнения определенных условий (например, наличия соответствующей визы).

ПРАВОВОЕ ОСНОВАНИЕ:

Ст. 108 Закона от 12 декабря 2013 г. об иностранцах.

ЛЕГАЛЬНАЯ РАБОТА

В процессе процедуры легализации пребывания Вы можете легально проживать и работать в Польше. Однако Вы должны соблюдать, описанные ниже, условия.

Если Вы проживаете в Польше на основании штампа в Вашем проездном документе, подтверждающего заявление о легализации Вашего пребывания, то Вы можете работать на территории Польши, если:

- у Вас есть разрешение на работу и до момента подачи заявления Вы имели право на работу в Польше,
- Вы освобождены от обязанности иметь разрешение на работу,
- перед подачей заявления Вы были освобождены от обязанности получения разрешения на работу, учитывая наличие разрешения на временное пребывание в целях обучения, разрешения на временное пребывание для проведения научных исследований, разрешения на временное пребывание для члена семьи гражданина Польши, разрешения на временное пребывание с целью воссоединения семьи, разрешения на временное пребывание для жертв торговли людьми, разрешения на временное пребывание для обладателя разрешения на пребывание долгосрочного резидента ЕС или члена его семьи,
- Вы подали заявление о выдаче разрешения на временное пребывание и работу, разрешения на временное пребывание в целях выполнения работы, требующей высокой квалификации или разрешения на временное пребывание в целях ведения предпринимательской деятельности и продолжения работы в соответствии с полученным ранее разрешением на временное пребывание или разрешением на работу.
- Вы выполняли на территории Польши работу на основании заявления о поручении выполнения работы иностранцем, и Вы подаете заявление о выдаче разрешения на временное проживание и работу, с учетом продолжения работы у того же работодателя и на той же должности, что и в заявлении.

Примеры:

1. Иностранец имел разрешение на временное пребывание в связи с тем, что он был женат на гражданке Польши, сроком действия до 3 июля 2019 г. Иностранец работает в Польше поваром в ресторане X. 30 мая 2019 г. иностранец подал заявку на получение следующего разрешения на временное проживание. Во время подачи заявления сотрудник областной администрации разместил в паспорте иностранца штамп, подтверждающий подачу заявления. В это время иностранец получил предложение о работе и начал работать в ресторане Y. Иностранец может законно работать, в течение всего разбирательства по легализации пребывания, в ресторане Y, поскольку он подал заявку на получение разрешения на временное пребывание в срок и до момента подачи имел разрешение на временное пребывание, которое освобождало его от обязанности иметь разрешение на работу.

2. Иностранка приехала в Польшу по визе со сроком действия до 20 декабря 2018 года, чтобы работать в качестве программиста в компании X, на основании разрешения на работу. 10 ноября 2018 года иностранка подала заявление на получение разрешения на временное пребывание и работу, так как продолжает работать на должности программиста в компании X. Во время подачи заявления сотрудник областной администрации разместил

ЛЕГАЛЬНАЯ РАБОТА

в паспорте иностранки штамп, подтверждающий подачу заявления. Иностранка может легально работать в Польше во время проведения процедуры легализации пребывания в Польше, так как она подала заявление в срок и продолжает трудоустройство у того же работодателя, на той же должности.

3. Иностранец имеет разрешение на временное пребывание и работу на основании работы на должности санитарного инженера в компании X в Польше. Срок действия разрешения истекает 23 мая 2019 года. 16 мая 2019 года иностранец закончил работу в компании X и получил предложение о работе в компании XYZ, также в качестве санитарного инженера. 21 мая 2019 года иностранец подал заявление на получение следующего разрешения на временное пребывание и на работу, поскольку он намерен работать в компании XYZ. Иностранец может легально находиться в Польше в процессе разбирательства о легализации пребывания, но не может законно работать, так как он не работает у того же работодателя.

4. Иностранка имеет заявление о поручении выполнения работы иностранцем, выданное фирмой FRT для работы на должности продавца. Иностранка приехала в Польшу по визе со сроком действия до 15 января 2019 г. В это время иностранка получила предложение о работе в качестве горничной в частном доме семьи Y. 10 января 2019 г. иностранка подала заявление о выдаче разрешения на временное пребывание и работу, на основании работы в качестве горничной в частном доме семьи Y. Иностранка может легально находиться в Польше, поскольку заявление было подано в срок. Иностранка не может легально работать, так как хочет начать работу у другого работодателя и на других условиях, предусмотренных в заявлении о поручении выполнения работы иностранцем.

ПРАВОВОЕ ОСНОВАНИЕ:

Ст. 87 абз. 1 п. 12 b, ст. 87 абз. 2 п. 5, ст. 88g абз. 1B и ст. 88z закона о содействии занятости и учреждениях рынка труда.

4

РАЗРЕШЕНИЕ НА ВРЕМЕННОЕ ПРЕБЫВАНИЕ И РАБОТУ – ЧТО ДАЛЬШЕ?



РАЗРЕШЕНИЕ НА ВРЕМЕННОЕ ПРЕБЫВАНИЕ И РАБОТУ – ЧТО ДАЛЬШЕ?

После того, как Вы получите разрешение на временное пребывание и работу, воевода выдаст Вам карту пребывания. **Карта пребывания** позволяет многократно пересекать границу без визы. В карте пребывания будет указана аннотация "доступ к рынку труда", однако это не означает, что Вы имеете право на работу у любого работодателя и на любых условиях. Вопрос о том, можете ли Вы свободно менять работу, определяет наличие полного доступа к рынку труда (смотри часть I пункт 1) или ограниченного доступа к рынку труда (смотри часть I пункт 2).

Если Вы захотите **изменить работодателя или условия работы**, то Вы должны следовать указаниям, описанным в части I пункт 3.

Вы обязаны **в течение 15 рабочих дней уведомить воеводу, который предоставляет разрешение на временное пребывание, о прекращении причины предоставления этого разрешения**. В случае, если Вы не выполните эту обязанность, воевода имеет право отказать Вам в предоставлении следующего разрешения на временное пребывание.

В случае потери работы, у любого из работодателей, которые вписаны в Вашем **разрешении на временное пребывание и работу**, Вы должны в течение 15 рабочих дней письменно сообщить об этом воеводе, который выдал это разрешение. Если в Вашем разрешении на временное пребывание и работу не указан ни один работодатель, то эта обязанность Вас не касается. В случае выполнения данной обязанности, Вы имеете 30 дней для поиска новой работы, в течение этого времени воевода не аннулирует имеющиеся у Вас разрешение на временное пребывание и работу.

В случае **разрешения на временное пребывание для выполнения работы, требующей высокой квалификации**, Вы обязаны письменно сообщить г воеводе, в течение 15 рабочих дней, о потере работы, а также об изменении работодателя или условий работы.

Примеры:

1. Иностранка работает портнихой в фирмах X и Z, на этом основании она имеет разрешение на временное пребывание и работу. Иностранка окончила в Польше полицейскую школу и в связи с этим освобождается от обязанности иметь разрешение на работу, поэтому воевода, в решении о предоставлении разрешения на временное пребывание и работу, не указал её работодателей X и Z. Иностранка закончила работу в фирме Z, однако она не обязана информировать об этом воеводу, потому что не имеет, внесенных работодателями в разрешение и не завершилась полностью цель её пребывания в Польше – по-прежнему работает в компании X. Через полгода иностранка также закончила работу в фирме X. Теперь она должна, в течение 15 рабочих дней, сообщить об этом воеводе, который выдал ей разрешение, так как причина, по которой ей было выдано разрешения на временное пребывание и работу, прекратилась.

2. Иностранец работает электриком на производственном объекте XYZ. Воевода предоставил ему разрешение на временное пребывание и работу, в котором указан работодатель и рабочее место электрика. Иностранец потерял работу, на вышеуказанном заводе, и теперь обязан сообщить об этом, в течение 15 рабочих дней, воеводе, который выдал это разрешение. Иностранец в течение 30 дней нашел нового работодателя и может обратиться с заявлением о предоставлении вида на жительство и работы для нового работодателя.

РАЗРЕШЕНИЕ НА ВРЕМЕННОЕ ПРЕБЫВАНИЕ И РАБОТУ - ЧТО ДАЛЬШЕ?

3. Иностранка замужем за гражданином Польши и имеет разрешение на временное пребывание. Кроме того, иностранка работает косметологом в салоне красоты В. Иностранка потеряла работу в салоне красоты В, а затем через месяц начала работать в салоне красоты Г. Иностранка не обязана сообщать воеводе ни о завершении работы в салоне красоты Г, ни о смене работодателя, поскольку она освобождена от обязанности иметь разрешение на работу, потому что её разрешение на временное пребывание выдано на основании брака с Поляком.

ПРАВОВОЕ ОСНОВАНИЕ:

Ст. 122, ст. 123 и ст. 134 Закона об иностранцах.



„Безопасная пристань”

Проект "Разработка и реализация долгосрочной коммуникационной стратегии Управления по делам иностранцев" финансируется совместно с Национальным фондом по вопросам убежища, миграции и интеграции.

Ответственность за высказанные мнения лежит исключительно на авторе, Европейская Комиссия и Министерство внутренних дел и администрации, не несут ответственность за использование предоставленной информации.



ul. Taborowa 33
02-699 Warszawa

www.udsc.gov.pl

facebook.com/udsc.gov
twitter.com/UdSC_gov_pl