

**Zarządzenie nr 28/20**  
**Głównego Inspektora Pracy**

z dnia 4 września 2020 r.

**w sprawie zasad uzyskiwania tytułów specjalisty i głównego specjalisty  
przez pracowników Państwowej Inspekcji Pracy wykonujących czynności kontrolne**

Na podstawie § 2 ust. 2 statutu Państwowej Inspekcji Pracy, stanowiącego załącznik do zarządzenia Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 27 sierpnia 2007 r. w sprawie nadania statutu Państwowej Inspekcji Pracy (M.P. poz. 657, z 2009 r. poz. 76, z 2011 r. poz. 19 i 851 oraz z 2017 r. poz. 1189), zarządza się, co następuje:

**§ 1.** Zarządzenie określa zasady uzyskiwania tytułów specjalisty i głównego specjalisty przez pracowników Państwowej Inspekcji Pracy wykonujących czynności kontrolne, zwanych dalej „pracownikami”, zatrudnionych na stanowiskach starszego inspektora pracy albo starszego inspektora pracy – specjalisty.

**§ 2.** 1. Pracownik zatrudniony na stanowisku starszego inspektora pracy, zwany dalej „starszym inspektorem pracy”, może uzyskać tytuł specjalisty po:

- 1) uzyskaniu zgody Głównego Inspektora Pracy na odbycie specjalizacji;
- 2) odbyciu szkolenia określonego programem specjalizacji;
- 3) złożeniu egzaminu.

2. Warunkiem skierowania wniosku o odbycie specjalizacji jest:

- 1) uzyskanie przez starszego inspektora pracy za ostatni okres pracy, za który w Państwowej Inspekcji Pracy dokonano okresowej oceny kwalifikacyjnej, ogólnej oceny kwalifikacyjnej co najmniej „bardzo dobrze wykonuje zadania” i oceny „wyróżnia się” za kryterium „jakość pracy”;
- 2) spełnianie przez starszego inspektora pracy wymagań kwalifikacyjnych dla stanowiska starszego inspektora pracy – specjalisty, określonych w tabeli stanowisk, zaszeregowień i kwalifikacji pracowników Państwowej Inspekcji Pracy, określonej odrębnym zarządzeniem Głównego Inspektora Pracy;
- 3) uwzględnienie szkolenia dla danego kierunku specjalizacji w planie szkoleń na dany rok kalendarzowy;
- 4) uwzględnienie starszego inspektora pracy w planie szkoleń na dany rok kalendarzowy.

3. Kierunki specjalizacji obowiązujące w Państwowej Inspekcji Pracy określa się w odrębnym trybie.

4. W uzasadnionym przypadku Główny Inspektor Pracy może dopuścić wniosek starszego inspektora pracy o odbycie specjalizacji niespełniający warunku, o którym mowa w ust. 2 pkt 3 lub warunku, o którym mowa w ust. 2 pkt 4.

5. W przypadku niezłożenia z wynikiem pozytywnym egzaminu, o którym mowa w ust. 1 pkt 3, starszy inspektor pracy może wystąpić z ponownym wnioskiem o odbycie specjalizacji po upływie co najmniej dwóch lat kalendarzowych, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym przystępował do egzaminu.

**§ 3.** 1. Wniosek o wyrażenie zgody na odbycie specjalizacji starszy inspektor pracy składa do Głównego Inspektora Pracy za pośrednictwem właściwego okręgowego inspektora pracy.

2. Do wniosku, o którym mowa w ust. 1, starszy inspektor pracy dołącza co najmniej 20 wybranych dokumentacji pokontrolnych z ostatnich dwóch lat pracy poprzedzających rok złożenia wniosku związanych z zakresem specjalizacji oraz wskazuje spośród nich 5 dokumentacji, które według jego oceny charakteryzują się najwyższym poziomem merytorycznym.

3. Główny Inspektor Pracy może zwolnić starszego inspektora pracy z wymogu, o którym mowa w ust. 2.

4. Wnioski, o których mowa w ust. 1, składa się w terminie wyznaczonym przez Zastępcę Głównego Inspektora Pracy do Spraw Nadzoru.

**§ 4.** Okręgowy inspektor pracy dołącza do wniosku składanego do Głównego Inspektora Pracy przez podległego mu starszego inspektora pracy opinię o kandydacie na specjalistę lub głównego specjalistę sporządzoną według wzoru określonego w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia.

**§ 5.** 1. Dokumentacje pokontrolne, o których mowa w § 3 ust. 2, podlegają ocenie dokonywanej przez dwóch recenzentów wyznaczonych przez Zastępcę Głównego Inspektora Pracy do Spraw Nadzoru. W przypadku rozbieżności w zakresie oceny dokumentacji wyznacza się trzeciego recenzenta.

2. Ocenę dokumentacji pokontrolnych, o której mowa w ust. 1, sporządza się według wzoru określonego w załączniku nr 2 do niniejszego zarządzenia.

3. Recenzentami, o których mowa w ust. 1, powinni być pracownicy Państwowej Inspekcji Pracy, w szczególności posiadający tytuł specjalisty lub głównego specjalisty.

4. Departament Kadr i Szkoleń w Głównym Inspektoracie Pracy zapoznaje z wnioskami zawartymi w ocenie dokumentacji pokontrolnych, o której mowa w ust. 1, starszego inspektora pracy na jego wniosek, za pośrednictwem właściwego okręgowego inspektora pracy.

5. Warunkiem dopuszczenia starszego inspektora pracy do odbycia specjalizacji jest uzyskanie pozytywnej oceny dokumentacji pokontrolnych, o której mowa w ust. 1.

6. W uzasadnionych przypadkach Główny Inspektor Pracy może zwolnić starszego inspektora pracy z warunku, o którym mowa w ust. 5.

**§ 6.** Szkolenie, o którym mowa w § 2 ust. 1 pkt 2, może odbywać się w formie:

- 1) uczestnictwa w szkoleniu doskonalącym, połączonym z możliwością odbycia specjalizacji;
- 2) samokształcenia kierowanego, odbywanego pod kierunkiem pracownika wyznaczonego przez Zastępcę Głównego Inspektora Pracy do Spraw Nadzoru.

**§ 7.** 1. Egzamin, o którym mowa w § 2 ust. 1 pkt 3, przeprowadza komisja powołana przez Głównego Inspektora Pracy, zwana dalej „komisją egzaminacyjną”.

2. W skład komisji egzaminacyjnej wchodzi:

- 1) przewodniczący komisji;
- 2) co najmniej dwóch członków, będących pracownikami Państwowej Inspekcji Pracy;
- 3) sekretarz.

3. W razie nieobecności przewodniczącego komisji jej pracami kieruje wskazany przez niego członek komisji egzaminacyjnej.

4. Decyzje podejmowane są zwykłą większością głosów. W przypadku równej liczby głosów rozstrzyga głos przewodniczącego komisji. Prawa głosu nie ma sekretarz komisji egzaminacyjnej.

**§ 8.** 1. Egzamin, o którym mowa w § 2 ust. 1 pkt 3, przeprowadzany jest w formie ustnej.

2. Nie później niż miesiąc przed dniem egzaminu Departament Kadr i Szkoleń w Głównym Inspektoracie Pracy informuje starszego inspektora pracy odbywającego specjalizację o terminie i miejscu przeprowadzenia egzaminu oraz przekazuje mu wykaz zagadnień egzaminacyjnych obowiązujących na egzaminie.

3. Wykaz zagadnień egzaminacyjnych, o którym mowa w ust. 2, określa Zastępca Głównego Inspektora Pracy do Spraw Nadzoru.

**§ 9.** 1. Pracownik zatrudniony na stanowisku starszego inspektora pracy – specjalisty, zwany dalej „starszym inspektorem pracy – specjalistą”, może uzyskać tytuł głównego specjalisty w tym samym kierunku, w którym uzyskał tytuł specjalisty, po:

- 1) uzyskaniu zgody Głównego Inspektora Pracy na odbycie specjalizacji;
- 2) złożeniu pracy specjalizacyjnej;
- 3) złożeniu egzaminu.

2. W przypadku zmiany wykazu kierunków specjalizacyjnych i braku w wykazie specjalizacji, w ramach której starszy inspektor pracy – specjalista uzyskał tytuł specjalisty, może on ubiegać się o zgodę na odbycie specjalizacji połączonej z uzyskaniem tytułu głównego specjalisty w innej dziedzinie, ustalonej przez Zastępcę Głównego Inspektora Pracy do Spraw Nadzoru.

3. Warunkiem skierowania wniosku o odbycie specjalizacji jest:

- 1) uzyskanie przez starszego inspektora pracy – specjalistę za ostatni okres pracy, za który w Państwowej Inspekcji Pracy dokonano okresowej oceny kwalifikacyjnej, ogólnej oceny kwalifikacyjnej co najmniej „bardzo dobrze wykonuje zadania i oceny „wyróżnia się” za kryterium „jakość pracy”;
- 2) spełnianie przez starszego inspektora pracy – specjalistę wymagań kwalifikacyjnych dla stanowiska starszego inspektora pracy – głównego specjalisty określonych w tabeli stanowisk, zaszerogowań i kwalifikacji pracowników Państwowej Inspekcji Pracy określonej odrębnym zarządzeniem Głównego Inspektora Pracy;
- 3) uwzględnienie tematu pracy specjalizacyjnej dla danego kierunku specjalizacji w wykazie tematów przyjętych na dany rok kalendarzowy;
- 4) uwzględnienie starszego inspektora pracy – specjalisty w wykazie tematów prac specjalizacyjnych przyjętych na dany rok kalendarzowy;
- 5) upływ dwóch lat kalendarzowych, od końca roku kalendarzowego, w którym starszy inspektor pracy – specjalista uzyskał tytuł specjalisty.

4. W uzasadnionym przypadku Główny Inspektor Pracy może dopuścić wniosek starszego inspektora pracy – specjalisty o odbycie specjalizacji niespełniający warunku, o którym mowa w ust. 3 pkt 3, lub warunku, o którym mowa w ust. 3 pkt 4.

**§ 10.** Wniosek o wyrażenie zgody na odbycie specjalizacji starszy inspektor pracy – specjalista składa do Głównego Inspektora Pracy za pośrednictwem właściwego okręgowego inspektora pracy. Przepisy § 3 ust. 2-4 stosuje się odpowiednio.

**§ 11. 1.** Wykazy tematów prac specjalizacyjnych na dany rok określa Zastępca Głównego Inspektora Pracy do Spraw Nadzoru.

2. Wytyczne do pisania prac specjalizacyjnych określa załącznik nr 3 do zarządzenia.

3. Prace specjalizacyjne składa się do Departamentu Kadr i Szkoleń w Głównym Inspektoracie Pracy w terminie 6 miesięcy od dnia wyrażenia zgody na odbycie specjalizacji.

4. Składając pracę specjalizacyjną, o której mowa w ust. 3, starszy inspektor pracy – specjalista dołącza do niej:

- 1) oświadczenie o samodzielnym napisaniu pracy specjalizacyjnej, którego wzór stanowi załącznik nr 4 do zarządzenia;
- 2) oświadczenie o zgodzie na poddanie pracy procedurze antyplagiatowej, którego wzór stanowi załącznik nr 5 do zarządzenia.

5. Departament Kadr i Szkoleń w Głównym Inspektoracie Pracy wzywa starszego inspektora pracy – specjalistę do uzupełnienia dokumentacji, w przypadku niedołączenia oświadczeń, o których mowa w ust. 4. Jeżeli pomimo wezwania do uzupełnienia dokumentacji starszy inspektor pracy – specjalista nie dołącza do pracy specjalizacyjnej oświadczeń, wówczas nie dopuszcza się go do egzaminu specjalizacyjnego.

**§ 12.** Złożoną przez starszego inspektora pracy – specjalistę pracę specjalizacyjną poddaje się procedurze antyplagiatowej określonej w załączniku nr 6 do niniejszego zarządzenia.

**§ 13.** 1. Warunkiem dopuszczenia starszego inspektora pracy – specjalisty do egzaminu, o którym mowa w § 9 ust. 1 pkt 3, jest pozytywna ocena złożonej przez niego pracy specjalizacyjnej.

2. Do trybu przyznawania oceny za pracę specjalizacyjną stosuje się odpowiednio § 5 ust. 1, 3 i 4. Ocenę pracy specjalizacyjnej sporządza się według wzoru określonego w załączniku nr 7 do niniejszego zarządzenia.

3. W uzasadnionych przypadkach Główny Inspektor Pracy może zwolnić starszego inspektora pracy z warunku, o którym mowa w ust. 1.

**§ 14.** 1. Egzamin, o którym mowa w § 9 ust. 1 pkt 3, przeprowadza komisja powołana przez Głównego Inspektora Pracy. Przepisy § 7 ust. 2-4 i § 8 stosuje się odpowiednio.

**§ 15.** Do trybu uzyskiwania tytułu głównego specjalisty stosuje się odpowiednio przepisy § 2 ust. 5, § 4 oraz § 5.

**§ 16.** Ewidencję specjalistów i głównych specjalistów w Państwowej Inspekcji Pracy prowadzi Departament Kadr i Szkoleń w Głównym Inspektoracie Pracy.

**§ 17.** Uzyskanie tytułu specjalisty lub głównego specjalisty w trybie określonym w niniejszym zarządzeniu, wraz z oceną pracy pracownika, stanowi podstawowe kryterium do awansu na wyższe stanowisko.

**§ 18.** Pracownicy, którzy uzyskali tytuł specjalisty lub głównego specjalisty na podstawie przepisów dotychczasowych, zachowują te tytuły.

**§ 19.** Traci moc zarządzenie nr 69/18 Głównego Inspektora Pracy z dnia 22 sierpnia 2018 r. w sprawie zasad uzyskiwania tytułów specjalisty i głównego specjalisty przez pracowników Państwowej Inspekcji Pracy wykonujących czynności kontrolne, zatrudnionych na stanowiskach starszego inspektora pracy i starszego inspektora pracy – specjalisty<sup>1)</sup>.

**§ 20.** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**GŁÓWNY INSPEKTOR PRACY**

**WIESŁAW ŁYSZCZEK**

---

<sup>1)</sup> Wymienione zarządzenie zostało zmienione zarządzeniem nr 20/19 Głównego Inspektora Pracy z dnia 2 lipca 2019 r.