

Warszawa, dnia 18 maja 2022 r.

**Informacja o wynikach kontroli**  
**na temat: Postępowanie kwalifikacyjne w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Policji w Komendzie Stołecznej Policji w Warszawie.**

- I. Podstawa prawna**  
Czynności kontrolne zostały przeprowadzone na podstawie ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej<sup>1</sup>.
- II. Tryb kontroli**  
Kontrola została przeprowadzona przez Departament Kontroli i Nadzoru (obecnie Departament Kontroli) Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji w trybie zwykłym, zgodnie z *Planem kontroli Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji na rok 2019*.
- III. Termin kontroli**  
Od 15 maja 2019 r. do 28 czerwca 2019 r.
- IV. Zakres kontroli obejmował następujące zagadnienia:**
- 1) Organizacja postępowań kwalifikacyjnych dotyczących przyjęcia do służby w Policji.
  - 2) Weryfikacja dokumentów oraz kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Policji.
  - 3) Sposób ustalania listy kandydatów zakwalifikowanych do przyjęcia do służby w Policji.
  - 4) Nadzór nad prowadzeniem postępowań kwalifikacyjnych.
- V. Kontrolą objęto okres** od 1 stycznia 2018 r. do 15 maja 2019 r.
- VI. Ustalenia kontroli – ocena kontrolowanej działalności**  
Oceniono **pozytywnie** sposób realizacji zadań dotyczących organizacji oraz prowadzenia postępowań kwalifikacyjnych wobec kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Komendzie Stołecznej Policji (dalej: KSP), w tym nadzór Komendanta Stołecznego Policji nad tymi zadaniami.  
Obowiązujący w Policji system doboru, z uwagi na znaczne braki kadrowe w garnizonie stołecznym pozwalał na przyjęcie do służby w KSP każdej osoby, która pozytywnie ukończyła procedurę kwalifikacyjną.  
W KSP prawidłowo podejmowano działania w zakresie kompletowania niezbędnej dokumentacji w celu prawidłowego przeprowadzenia procesu doboru kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Policji. Również sposób ustalania listy kandydatów zakwalifikowanych do przyjęcia do służby w Policji był prowadzony zgodnie z obowiązującymi przepisami.  
**Pozytywnie** oceniono działania Sekcji do spraw Doboru Wydziału Kadr KSP w zakresie organizacji postępowań o przyjęcie do służby w Policji, w szczególności w obszarze dotyczącym przyjmowania podań o przyjęcie do służby w Policji oraz procedowania w trakcie kolejnych etapów rekrutacyjnych, w tym

---

<sup>1</sup> t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 224.

niezwłocznego uruchamiania niezbędnych procedur w celu sprawdzenia kandydatów pod kątem ich karalności.

Mając na uwadze podejmowane przez jednostkę kontrolowaną działania zmierzające do usprawnienia, zarówno samego procesu przyjmowania oraz pozyskiwania nowych funkcjonariuszy do służby w garnizonie stołecznym, jak i próby zintensyfikowania czynności związanych z popularyzacją zawodu Policjanta, nadzór ze strony kierownictwa KSP w tym zakresie uznano za prawidłowy. Niemniej jednak z przyczyn niezależnych od KSP, w okresie objętym kontrolą, nie odnotowano spadku liczby wakatów, ani też zauważalnego wzrostu liczby kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Policji. Obowiązujący w jednostce kontrolowanej system kwalifikacyjny nie gwarantował doboru – biorąc pod uwagę potrzeby formacji – najlepszych kandydatów, lecz zapewniał jedynie, że osoby zakwalifikowane do przyjęcia do służby w Policji spełniały wszystkie określone w przepisach prawa wymagania formalne.

## **VII. Wnioski i zalecenia pokontrolne**

Pomimo pozytywnej oceny w zakresie organizacji oraz prowadzenie postępowań kwalifikacyjnych wobec kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w KSP, w tym nadzoru Komendanta Stołecznego Policji nad tymi zadaniami, w celu popularyzacji oraz zwiększenia atrakcyjności zawodu Policjanta, a w tym zachęcenia do wstępowania w szeregi Policji większej liczby kandydatów wnioskowano o:

1. Nawiązanie szerszej współpracy z przedstawicielami samorządu terytorialnego, szkół średnich i wyższych, urzędów pracy oraz lokalnych mediów (portale internetowe, stacje radiowe i telewizyjne).
2. Rozważenie możliwości wprowadzenia zmian systemowych poprzez zmianę obowiązujących przepisów w kierunku dostosowania ich do oczekiwań panujących aktualnie na rynku pracy przy jednoczesnym uwzględnieniu potrzeb służbowych, gwarantujących prawidłową realizację ustawowych zadań Policji.
3. Wystąpienie do Komendanta Głównego Policji z wnioskiem o merytoryczne wsparcie w zakresie potencjalnych rozwiązań wskazanych we wniosku nr 2.