



Państwowy Powiatowy Inspektor Sanitarny w
Krakowie

Higieniczne Warunki Pracy oraz Środowiska Pracy

Kraków, 2018 r.

Państwowy Powiatowy Inspektor Sanitarny w Krakowie informuje, iż podstawowe uregulowania w zakresie Bezpieczeństwa i Higieny Pracy, jakie powinny zostać spełnione przez pracodawcę, znajdują się w:

1) Ustawie z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 917 z późn. zm.):

- aktualne orzeczenia lekarskie pracowników stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku (art. 229 §4),

- rejestr chorób zawodowych i podejrzeń o takie choroby (art. 235 §4),

- zapewnienie pracownikom środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego (art. 237⁶ §1, art. 237⁷ §1),

- zapewnienie kart charakterystyki produktów chemicznych stosowanych w zakładzie (art. 221 §2),

- pomiary stężeń i natężeń czynników szkodliwych występujących na stanowiskach pracy (art. 227 §1),

- rejestr i karty badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia występujących na stanowiskach pracy (wzór rejestru i kart określa załącznik nr 1, 2 do rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 2 lutego 2011 r. w sprawie badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy (Dz. U. z 2011 r. Nr 33, poz. 166)).

2) Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650 z późn. zm.):

- obowiązek sporządzenia i udokumentowania oceny ryzyka zawodowego związanego z czynnościami wykonywanymi na stanowisku pracy i występującymi czynnikami szkodliwymi oraz zapoznania z nią pracowników (§39 ust. 1, §39a),

- zapewnienie pracownikom narażonym na niebezpieczeństwo kontaktu oczu ze środkami

żrącymi (zachłapania) aparatu do przemywania oczu (§103 ust.1),

- zapewnienie aktualnych instrukcji BHP udostępnionych do stałego korzystania (§41),

- zapewnienie apteczki I pomocy wraz z instrukcją udzielania I pomocy oraz wykazem osób wyznaczonych i przeszkolonych do udzielania pomocy przedmedycznej (§44).

3) Ustawie z dnia 25 lutego 2011 r. o substancjach chemicznych i ich mieszaninach (tekst jednolity Dz. U. z 2015 r. poz. 1203):

- spis niebezpiecznych substancji chemicznych i ich mieszanin stosowanych w zakładzie (art. 25).

4) Rozporządzeniu (WE) Nr 1907/2006 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 18 grudnia 2006 r. w sprawie rejestracji, oceny, udzielania zezwoleń i stosowanych ograniczeń w zakresie chemikaliów (REACH) i utworzenia Europejskiej Agencji Chemikaliów, zmieniające dyrektywę 1999/45/WE oraz uchylające rozporządzenie Rady (EWG) nr 793/93 i rozporządzenie Komisji (WE) nr 1488/94, jak również dyrektywę Rady 76/769/EWG i dyrektywy Komisji 91/155/EWG, 93/67/EWG, 93/105/WE i 2000/21/WE REACH (Dz. Urz. UE L 396 z 30.12.2006, str. 1-794, z późn. zm.):

- zapewnienie pracownikom ciągłego dostępu do informacji zawartych w kartach charakterystyki (art. 35).

Pracodawco! Pamiętaj, iż skuteczne zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy polega nie tylko na spełnianiu wymagań przepisów, ale prowadzi również do stałej poprawy warunków pracy, co w konsekwencji poprawia jakość pracy!