



**WOJEWODA ŁÓDZKI**

Łódź, 18 marca 2024 r.

PNIK-I.4131.224.2024

**Sejmik Województwa Łódzkiego**

### **Zawiadomienie o wszczęciu postępowania**

Na podstawie art. 82 ust. 6 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2022 r. poz. 2094 z późn. zm.) w związku z art. 61 § 1 i 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2023 r. poz. 775 z późn. zm.)

#### **zawiadamiam,**

że wszczęte zostało z urzędu postępowanie określone w rozdziale 7 ustawy o samorządzie województwa w celu kontroli legalności uchwały Nr LXVI/754/24 Sejmiku Województwa Łódzkiego z dnia 27 lutego 2024 r. w sprawie rozpatrzenia wniosku o wyrażenie zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym Województwa Łódzkiego, która wpłynęła do Łódzkiego Urzędu Wojewódzkiego w Łodzi w dniu 5 marca 2024 r.

#### **Uzasadnienie**

Na mocy przedmiotowej uchwały Sejmik Województwa Łódzkiego odmówił wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radną Województwa Łódzkiego – Panią Beatą Ozgą-Flejszer.

Organ nadzoru po zapoznaniu się z uzasadnieniem załączonym do ww. uchwały, powziął wątpliwość, czy Sejmik Województwa Łódzkiego miał prawo do podjęcia uchwały w takim kształcie. Należy zauważyć, że przedmiotem zainteresowania Sejmiku Województwa

**ŁÓDZKI URZĄD WOJEWÓDZKI W ŁODZI**

90-926 Łódź, ul. Piotrkowska 104, tel.: (+48) 42 664 10 00, fax: (+48) 42 664 10 40Elektroniczna Skrzynka Podawcza ePUAP: /lodzuw/SkrytkaESP  
<https://www.gov.pl/web/uw-lodzki>

Administratorem danych osobowych jest Wojewoda Łódzki. Dane przetwarzane są w celu realizacji czynności urzędowych. Masz prawo do dostępu, sprostowania, ograniczenia przetwarzania danych. Więcej informacji znajdziesz na stronie <https://www.gov.pl/web/uw-lodzki> w zakładce ochrona danych osobowych.

Łódzkiego przy wyrażaniu przez niego stanowiska na podstawie art. 27 ust. 2 ustawy o samorządzie województwa, pozostaje jedynie kontrola, czy rozwiązanie stosunku pracy nie ma związku z wykonywaniem przez pracownika mandatu radnego. Wyrażenie zgody na rozwiązanie stosunku pracy lub odmowa jest pozostawiona uznaniu sejmiku z wyjątkiem jednak sytuacji, gdy dojdzie on do przekonania, że podstawą rozwiązania tego stosunku są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radną mandatu. W takiej sytuacji sejmik zobowiązany jest odmówić wyrażenia zgody. Kompetencja Sejmiku Województwa do odmowy wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radną nie daje jednak sejmikowi prawa do odmowy w każdej sytuacji. Wadliwa jest taka uchwała, której motywy byłyby nie do pogodzenia z zasadami porządku prawnego, która nie miałaby oparcia w stanie faktycznym, w jakim wypowiedzenie zostało dokonane (wyrok NSA w Warszawie z dnia 10 listopada 2014 r., sygn. akt II OSK 1884/11).

W ocenie organu nadzoru zweryfikowanie prawidłowości uchwały podjętej na mocy art. 27 ust. 2 ustawy o samorządzie województwa możliwe jest na podstawie analizy jej uzasadnienia, które nie może być ogólnikowe i powinno ustosunkowywać się merytorycznie do powodów wypowiedzenia wskazywanych przez pracodawcę, także gdy nie dotyczą one spraw związanych z wykonywaniem przez radną mandatu.

Wobec powyższego, w terminie do dnia 25 marca 2024 r., proszę o złożenie wyjaśnień w przedmiotowej sprawie, w szczególności wskazanie, które z okoliczności faktycznych sprawy uzasadniają przyjęcie przez Sejmik, że wniosek o wyrażenie zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radną podyktowany jest wyłącznie zdarzeniami mającymi związek z wykonywaniem mandatu przez radną. Wraz z wyjaśnieniami proszę dodatkowo o przesłanie kopii wniosku pracodawcy oraz protokołu z obrad sesji Sejmiku Województwa Łódzkiego z dnia 27 lutego 2024 r. (dotyczącym podjęcia tejże uchwały). Wyjaśnienia należy przesłać do Łódzkiego Urzędu Wojewódzkiego w Łodzi na adres Elektronicznej Skrzynki Podawczej ePUAP: /lodzuw/skrytka.

**WOJEWODA ŁÓDZKI**

*Dorota Ryl*

Do wiadomości:  
Zarząd Województwa Łódzkiego