

MINISTERSTWO PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

WOJEWÓDZKIE KOMISJE DIALOGU SPOŁECZNEGO

Informator

Działalność w 2012 roku

- dialog -



Biblioteka
Dialogu
Społecznego

WARSZAWA, 2013

MINISTERSTWO PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ
Departament Dialogu i Partnerstwa Społecznego

WOJEWÓDZKIE KOMISJE DIALOGU SPOŁECZNEGO

działalność w 2012 roku

Warszawa, maj 2013

Opracowano w Wydziale Dialogu Krajowego i Regionalnego
Departamentu Dialogu i Partnerstwa Społecznego MPiPS

Łamanie i druk: ZWP MPiPS. Zam. 279/2013.

SPIS TREŚCI

WSTĘP	7
WOJEWÓDZTWO DOLNOŚLĄSKIE	11
I. DZIAŁALNOŚĆ DOLNOŚLĄSKIEJ WKDS	11
Posiedzenia Plenarne	11
Posiedzenia Prezydium	12
Posiedzenia Zespołów Dolnośląskiej WKDS	14
Działania WKDS w zakresie rozwiązywania konfliktów społecznych	18
Statystyka posiedzeń Dolnośląskiej WKDS w latach 2002–2012	19
Współpraca z partnerami społecznymi	20
WOJEWÓDZTWO KUJAWSKO-POMORSKIE	30
II. DZIAŁALNOŚĆ KUJAWSKO-POMORSKIEJ WKDS	30
Posiedzenia Plenarne	30
Posiedzenia Prezydium	33
Posiedzenia Zespołów Kujawsko-Pomorskiej WKDS	34
Działania WKDS w zakresie rozwiązywania konfliktów społecznych	35
Statystyka posiedzeń Kujawsko-Pomorskiej WKDS w latach 2002–2012	42
Współpraca z partnerami społecznymi	43
WOJEWÓDZTWO LUBELSKIE	71
III. DZIAŁALNOŚĆ LUBELSKIEJ WKDS	71
Posiedzenia Plenarne	71
Posiedzenia Prezydium	74
Posiedzenia Zespołów Lubelskiej WKDS	77
Działania WKDS w zakresie rozwiązywania konfliktów społecznych	82
Statystyka posiedzeń Lubelskiej WKDS w latach 2002–2012	93
Współpraca z partnerami społecznymi	94
WOJEWÓDZTWO LUBUSKIE	99
IV. DZIAŁALNOŚĆ LUBUSKIEJ WKDS	99
Posiedzenia Plenarne	99
Posiedzenia Prezydium	102
Posiedzenia Zespołów Lubuskiej WKDS	102
Działania WKDS w zakresie rozwiązywania konfliktów społecznych	104
Statystyka posiedzeń Lubuskiej WKDS w latach 2002–2011	105
Współpraca z partnerami społecznymi	106
WOJEWÓDZTWO ŁÓDZKIE	117
V. DZIAŁALNOŚĆ ŁÓDZKIEJ WKDS	117
Posiedzenia Plenarne	117

Posiedzenia Prezydium	119
Posiedzenia Zespołów Łódzkiej WKDS	119
Działania WKDS w zakresie rozwiązywania konfliktów społecznych	120
Statystyka posiedzeń Łódzkiej WKDS w latach 2002–2012	120
Współpraca z partnerami społecznymi	121
WOJEWÓDZTWO MAŁOPOLSKIE	126
VI. DZIAŁALNOŚĆ MAŁOPOLSKIEJ WKDS	126
Posiedzenia Plenarne	126
Posiedzenia Prezydium	127
Posiedzenia Zespołów Małopolskiej WKDS	128
Działania WKDS w zakresie rozwiązywania konfliktów społecznych	128
Statystyka posiedzeń Małopolskiej WKDS w latach 2002–2012	129
Współpraca z partnerami społecznymi	130
WOJEWÓDZTWO MAZOWIECKIE	131
VII. DZIAŁALNOŚĆ MAZOWIECKIEJ WKDS	131
Posiedzenia Plenarne	131
Posiedzenia Prezydium	135
Posiedzenia Zespołów Mazowieckiej WKDS	135
Działania WKDS w zakresie rozwiązywania konfliktów społecznych	136
Statystyka posiedzeń Mazowieckiej WKDS w latach 2002–2012	139
Współpraca z partnerami społecznymi	140
WOJEWÓDZTWO OPOLSKIE	163
VIII. DZIAŁALNOŚĆ OPOLSKIEJ WKDS	163
Posiedzenia Plenarne	163
Posiedzenia Prezydium	164
Posiedzenia Zespołów Opolskiej WKDS	164
Działania WKDS w zakresie rozwiązywania konfliktów społecznych	165
Statystyka posiedzeń Opolskiej WKDS w latach 2002–2012	168
Współpraca z partnerami społecznymi	169
WOJEWÓDZTWO PODKARPACKIE	172
IX. DZIAŁALNOŚĆ PODKARPACKIEJ WKDS	172
Posiedzenia Plenarne	172
Posiedzenia Prezydium	174
Posiedzenia Zespołów Podkarpackiej WKDS	174
Działania WKDS w zakresie rozwiązywania konfliktów społecznych	175
Statystyka posiedzeń Podkarpackiej WKDS w latach 2002–2012	178
Współpraca z partnerami społecznymi	179
WOJEWÓDZTWO PODLASKIE	182
X. DZIAŁALNOŚĆ PODLASKIEJ WKDS	182
Posiedzenia Plenarne	182
Posiedzenia Prezydium	185

Posiedzenia Zespołów Podlaskiej WKDS	185
Działania WKDS w zakresie rozwiązywania konfliktów społecznych	186
Statystyka posiedzeń Podlaskiej WKDS w latach 2002–2012	189
Współpraca z partnerami społecznymi	190
WOJEWÓDZTWO POMORSKIE	198
XI. DZIAŁALNOŚĆ POMORSKIEJ WKDS	198
Posiedzenia Plenarne	198
Posiedzenia Prezydium	199
Posiedzenia Zespołów Pomorskiej WKDS	200
Działania WKDS w zakresie rozwiązywania konfliktów społecznych	200
Statystyka posiedzeń Pomorskiej WKDS w latach 2002–2012	202
Współpraca z partnerami społecznymi	203
WOJEWÓDZTWO ŚLĄSKIE	205
XII. DZIAŁALNOŚĆ ŚLĄSKIEJ WKDS	205
Posiedzenia Plenarne	205
Posiedzenia Prezydium	206
Posiedzenia Zespołów Śląskiej WKDS	206
Działania WKDS w zakresie rozwiązywania konfliktów społecznych	208
Statystyka posiedzeń Śląskiej WKDS w latach 2002–2012	211
Współpraca z partnerami społecznymi	212
WOJEWÓDZTWO ŚWIĘTOKRZYSKIE	220
XIII. DZIAŁALNOŚĆ ŚWIĘTOKRZYSKIEJ WKDS	220
Posiedzenia Plenarne	220
Posiedzenia Prezydium	224
Posiedzenia Zespołów Świętokrzyskiej WKDS	227
Działania WKDS w zakresie rozwiązywania konfliktów społecznych	228
Statystyka posiedzeń Świętokrzyskiej WKDS w latach 2002–2012	232
Współpraca z partnerami społecznymi	233
WOJEWÓDZTWO WARMIŃSKO-MAZURSKIE	263
XIV. DZIAŁALNOŚĆ WARMIŃSKO-MAZURSKIEJ WKDS	263
Posiedzenia Plenarne	263
Posiedzenia Prezydium	264
Posiedzenia Zespołów Warmińsko-Mazurskiej WKDS	267
Działania WKDS w zakresie rozwiązywania konfliktów społecznych	269
Statystyka posiedzeń Warmińsko-Mazurskiej WKDS w latach 2002–2012	272
Współpraca z partnerami społecznymi	273
WOJEWÓDZTWO WIELKOPOLSKIE	284
XV. DZIAŁALNOŚĆ WIELKOPOLSKIEJ WKDS	284
Posiedzenia Plenarne	284
Posiedzenia Prezydium	285

Posiedzenia Zespołów Wielkopolskiej WKDS	286
Działania WKDS w zakresie rozwiązywania konfliktów społecznych	287
Statystyka posiedzeń Wielkopolskiej WKDS w latach 2002–2012	287
Współpraca z partnerami społecznymi	288
WOJEWÓDZTWO ZACHODNIOPOMORSKIE	298
XVI. DZIAŁALNOŚĆ ZACHODNIOPOMORSKIEJ WKDS	298
Posiedzenia Plenarne	298
Posiedzenia Prezydium	299
Posiedzenia Zespołów Zachodniopomorskiej WKDS	299
Działania WKDS w zakresie rozwiązywania konfliktów społecznych	301
Statystyka posiedzeń Zachodniopomorskiej WKDS w latach 2002–2012	301
Współpraca z partnerami społecznymi	302
STATYSTYKA SPOTKAŃ WKDS W 2012 R.	305
Podsumowanie działalności gremiów WKDS w 2012 r.	307
10 LAT DZIAŁALNOŚCI WKDS W LICZBACH LATA – 2002–2012	311
Aktywność Wojewódzkich Komisji Dialogu Społecznego w latach 2002–2012 w świetle prowadzonej przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej sprawozdawczości	313
WSPÓŁPRACA MINISTERSTWA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ Z WKDS W 2012 R.	325
Obchody jubileuszu X-lecia WKDS	327
Monitorowanie spraw przekazanych przez WKDS	330
Szkolenia dla Sekretarzy i Pracowników Biur WKDS	331
PRZEPISY REGULUJĄCE FUNKCJONOWANIE WKDS	335
SEKRETARIATY WKDS	359

WSTĘP

Niniejszy INFORMATOR jest kolejnym podsumowaniem działalności Wojewódzkich Komisji Dialogu Społecznego (WKDS) i obejmuje swym zakresem okres 2011 r. Z instytucjami tymi, od chwili ich powstania, ściśle współpracuje Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej (MPiPS). Jednym z aspektów tej współpracy jest m.in. monitorowanie działalności WKDS przez Departament Dialogu i Partnerstwa Społecznego. Wynikiem prowadzonego monitoringu są sporządzane corocznie Informatory na temat prac podejmowanych przez WKDS w danym okresie sprawozdawczym.

INFORMATOR powstał na podstawie danych przekazanych, na pisemną prośbę Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, przez poszczególne WKDS. Publikacja ma charakter usystematyzowanego przekazu najważniejszych informacji o funkcjonowaniu tych instytucji w danym okresie sprawozdawczym, której integralną częścią są, przesłane przez Biura Komisji, wypracowane przez partnerów społecznych, w trakcie posiedzeń – opinie, wnioski, stanowiska czy apele. Odbiorcy pozwoli to na lepsze zglobienie problematyki związanej z działalnością tej instytucji dialogu regionalnego.

Dialog partnerów regionalnych odbywa się na forum Wojewódzkich Komisji Dialogu Społecznego od 2002 r. Waga prowadzonych tam rozmów, konsultacji, czy negocjacji jest bardzo istotna w kontekście regionalnym. Obrady najczęściej dotyczą problematyki wynikającej z uwarunkowań i specyfiki danego regionu. Dlatego też przeglądając wyniki z prac poszczególnych Komisji widzimy ogromną różnorodność tematyki i niejednokrotnie niestandardowe schematy rozpatrywania poszczególnych kwestii. Wszystko to jednak pozwala na zachowanie pokoju społecznego w regionie, wskazuje potrzeby w aspektach – społecznym i gospodarczym, na które powinno się zwrócić uwagę w danym województwie.

**FUNKCJONOWANIE
WOJEWÓDZKICH KOMISJI
DIALOGU SPOŁECZNEGO
W 2012 R.**



I. DZIAŁALNOŚĆ DOLNOŚLĄSKIEJ WKDS

Posiedzenia Plenarne

W 2012 r. odbyły się 3 posiedzenia plenarne Dolnośląskiej WKDS i obejmowały następującą tematykę:

- ⇒ Dyskusja nad rządowym projektem z dnia 13 lutego 2012 r. Ustawy o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw.

Główne założenia ww. ustawy radca ministra w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej.

W trakcie posiedzenia przedstawiciele związków zawodowych i organizacji pracodawców zgłosili swoje uwagi i wnioski dotyczące rządowej propozycji podniesienia wieku emerytalnego do 67 roku życia. Zdecydowano również, że Komisja przyjmie *Stanowisko w sprawie projektu ustawy o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw*. Do jego uzgodnienia i uchwalenia upoważnieni zostali członkowie Prezydium WKDS, którzy zajęli się tym na posiedzeniu w dniu 19 marca 2012 r.

- ⇒ **Sytuacja na dolnośląskim rynku pracy oraz najważniejsze zadania inwestycyjne realizowane przez urząd marszałkowski w ramach Wieloletniej Prognozy Finansowej Samorządu Województwa Dolnośląskiego.**

Dyskutowano m.in. o poziomie bezrobocia na Dolnym Śląsku, wykorzystaniu środków Funduszu Pracy w 2012 r. i ich podziale w roku bieżącym, a także sytuacji młodzieży do 30 roku życia i grupy pracowników 50+ w regionie. Druga część spotkania dotyczyła najważniejszych inwestycji samorządu województwa realizowanych do 2015 r. Oprócz członków WKDS w posiedzeniu uczestniczyli członkowie Zespołów ds. rynku pracy i gospodarki oraz ds. rozwoju MŚP, innowacji, polityki regionalnej.

- ⇒ **Przekształcenia dolnośląskich szpitali w spółki prawa handlowego były tematem obrad plenarnego posiedzenia Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego we Wrocławiu.**

Dyskusja dotyczyła przyszłości szpitali, których właścicielem są jednostki samorządu terytorialnego w świetle obowiązującej ustawy o działalności leczniczej. Kierunki zmian samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnych (SP ZOZ) oraz scenariusze ograniczenia ryzyka finansowego podmiotów leczniczych i ich organów tworzących. Oprócz członków WKDS w posiedzeniu uczestniczyli również członkowie Zespołu ds. ochrony zdrowia, polityki społecznej i bezpieczeństwa publicznego.

Posiedzenia Prezydium

W 2012 r. odbyło się **7 posiedzeń Prezydium** Dolnośląskiej WKDS.

Prezydium Dolnośląskiej WKDS podjęło następujące kwestie:

- ⇒ **Przyszłość wrocławskiego rynku dostaw ciepła oraz bezpieczeństwo energetyczne miasta**

Prezydium WKDS zajęło się tym problemem na prośbę związków zawodowych działających w Kogeneracji SA, zaniepokojonych informacjami o planowanej przez Fortum budowie we Wrocławiu nowego bloku energetycznego. Ich zdaniem, inwestycja ta spowoduje w kolejnych latach wzrost cen za ciepło dla mieszkańców Wrocławia o co najmniej 30% i spadek poziomu zatrudnienia w Kogeneracji.

W posiedzeniu udział wzięły władze „Kogeneracji SA” oraz „Fortum Power and Heat Polska”, a także przedstawiciele Urzędu Miejskiego we Wrocławiu i wrocławskiej Rady Miejskiej.

Reprezentant Prezydenta Wrocławia poinformował, że władze rozpoczęły właśnie (w wyniku zmian w prawie energetycznym) aktualizację założeń do planu zaopatrzenia w ciepło energię elektryczną i paliwa gazowe dla obszaru Gminy Wrocław, który obowiązuje od 2004 r. W opracowaniu tym znajdują się ocena aktualnego stanu, a także analizy i prognozy rozwoju rynku elektroenergetycznego we Wrocławiu (wraz z zagrożeniami i propozycjami ich eliminowania). Ma być ono gotowe pod koniec 2012 r., a przy jego opracowywaniu wykonawca będzie miał obowiązek współpracy ze wszystkimi podmiotami mającymi wpływ na gospodarkę energetyczną na obszarze Gminy Wrocław. Zwrócono się do Prezydenta Wrocławia z prośbą o bieżące informowanie Komisji w sprawie prac nad tym dokumentem.

⇒ **Planowana likwidacja kolejnych placówek oświatowych na terenie województwa dolnośląskiego i wynikające z tego konsekwencje dla uczniów i pracowników.**

Prezydium WKDS, zwołano na wniosek OPZZ i Związku Nauczycielstwa Polskiego. Informacje na ten temat przedstawił reprezentant Dolnośląskiego Kuratora Oświaty, który omówił przebieg procedury w przypadku uchwał samorządowych w tych sprawach oraz kompetencje Kuratorium Oświaty w tym zakresie.

Prezes Okręgu Dolnośląskiego ZNP zwróciła się do Wojewody Dolnośląskiego z prośbą o szczegółową kontrolę zachowania procedury przy podejmowaniu uchwał intencyjnych o zamiarze likwidacji szkół, przedszkoli i placówek oświatowych (w tym m.in. obowiązku skutecznego zawiadomienia rodziców). Możliwości takie wynikają z funkcji kontrolnej Wojewody (pod względem legalności) wobec jednostek samorządu terytorialnego, wypełnianej za pośrednictwem Wydział Nadzoru i Kontroli DUW.

⇒ **Stanowisko WKDS dotyczące projektu ustawy o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw.**

Stanowisko to było podsumowaniem debaty w tej sprawie przeprowadzonej na posiedzeniu plenarnym Komisji w dniu 15 marca br. i stanowi podsumowanie dyskusji nad rządową propozycją podniesienia powszechnego wieku emerytalnego.

Stanowisko zostało przyjęte jednogłośnie i przekazane do Przewodniczącego Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych (Ministra Pracy i Polityki Społecznej) oraz Ministerstwa Administracji i Cyfryzacji – **załącznik nr 1.**

⇒ **Omówiono przebieg spotkań konsultacyjnych w sprawie planów przywrócenia Wałbrzychowi statusu miasta na prawach powiatu.**

Biuro WKDS (we współpracy z władzami poszczególnych gmin) w dniach 17-24 maja br. zorganizowało we wszystkich gminach Powiatu Wałbrzyskiego. W roli obserwatorów uczestniczyli w nich przedstawiciele organizacji wchodzących w skład WKDS we Wrocławiu. Wszystkie zebrane opinie, uwagi i pytania mieszkańców w tej sprawie zostały 31 maja br. przekazane Ministerstwu Administracji i Cyfryzacji.

⇒ **Podjęto decyzję o zorganizowaniu II-ego Kongresu Wojewódzkich Komisji Dialogu Społecznego (termin do uzgodnienia) w Warszawie lub Katowicach.**

Inicjatorami Kongresu pt. „*Dialog społeczny na poziomie regionalnym i lokalnym szansą demokracji*” są Związek Pracodawców Polska Miedź i Związek Pracodawców Górnictwa Węgla Kamiennego (Pracodawcy RP). I-a edycja Kongresu Wojewódzkich Komisji Dialogu Społecznego odbyła się w czerwcu 2011 r. we Wrocławiu (treść Uchwały Prezydium WKDS w tej sprawie – *załącznik nr 2*).

⇒ **Ponadto omawiano kwestie organizacyjne – ustalano tematykę kolejnych posiedzeń Prezydium WKDS, posiedzeń plenarnych Komisji czy zespołów. Podejmowano działania organizacyjne zgodne z kompetencjami Prezydium.**

W 2012 r. Prezydium WKDS wybrało swoich przedstawicieli dorady dolnośląskiego Oddziału Wojewódzkiego NFZ. Zgodnie z założeniem, przyjętym w poprzednich latach, że dla WKDS w Radzie są dwa miejsca, wybrano przedstawicieli – reprezentantów OPZZ i BCC, co zostało potwierdzone w przyjętej przez Prezydium Uchwale stanowiącej (*załącznik nr 3*).

Posiedzenia Zespołów Dolnośląskiej WKDS

W strukturze Dolnośląskiej WKDS od 2011 r. działa 6 Zespołów problemowych.

W okresie sprawozdawczym Zespoły działające w ramach Dolnośląskiej WKDS spotkały się 10 razy.

Merytoryczny zakres ich prac obrazuje przedstawiona poniżej informacja:

1. Zespół ds. kobiet – Prezydium WKDS podjęło Uchwałę o zmianie Przewodniczącej Zespołu (*załącznik nr 4*) – **2 posiedzenia**

- ⇒ Dyskusja nad planami działań Zespołu dotyczących m.in. kwestii edukacji i aktywizowania kobiet w życiu publicznym i na rynku pracy, eliminacji wszelkich form dyskryminacji i stereotypów dotyczących kobiet, zwiększania liczny kobiet w kadrach zarządzających przedsiębiorstwami oraz niezbędnej polityki prorodzinnej zwiększającej szanse na aktywność zawodową kobiet.

Ustalono:

Członkowie Zespołu przeanalizują propozycje w obszarze aktywizowania kobiet zawarte w dokumentach rządowych, krajowych strategiach oraz propozycjach zgłaszanych przez Minister ds. równego traktowania kobiet i mężczyzn. Efektem tych działań będą rekomendacje Zespołu do nowej *Strategii Rozwoju Województwa Dolnośląskiego 2020 r.* w obszarze aktywizacji kobiet.

- ⇒ Propozycje postulatów do nowo opracowywanej *Strategii Rozwoju Województwa Dolnośląskiego do 2020 r.* Za priorytetowe uznano działania na rzecz podnoszenia kompetencji kobiet aktywnych zawodowo na Dolnym Śląsku, wspierania mikroprzedsiębiorczości wśród kobiet poprzez działania edukacyjne i instrumenty finansowe, a także zmian w systemie edukacji powszechnej mające na celu walkę ze stereotypami związanymi z rolą kobiet i mężczyzn w społeczeństwie oraz wszelkimi formami dyskryminacji kobiet na rynku pracy.

Ustalono:

Propozycje Zespołu zostaną przekazane Marszałkowi Województwa Dolnośląskiego z prośbą o uwzględnienie ich w pracach nad nową Strategią Rozwoju Województwa Dolnośląskiego 2020 r. (pismo do Marszałka – **załącznik nr 5**).

2. Zespół ds. ochrony zdrowia, polityki społecznej i bezpieczeństwa publicznego – 3 posiedzenia

- ⇒ **Funkcjonowanie *Wojewódzkiej Komisji ds. Orzekania o Zdarzeniach Medycznych* oraz plany reorganizacji w 2012 r. systemu ochrony zdrowia na Dolnym Śląsku w placówkach podległych samorządowi województwa Budowa nowego szpitala wojewódzkiego na wrocławskich Złotnikach.**

Jednym z omawianych problemów była sytuacja Wojewódzkiego Centrum Szpitalnego Kotliny Jeleniogórskiej. Zakład ten, mimo przeprowadzonej re-

strukturyzacji i spłaty części zobowiązań z budżetu województwa nadal nie może zbilansować swojej działalności bieżącej. Przyczyną takiego stanu rzeczy jest zbyt niski kontrakt z NFZ oraz brak rozliczenia tzw. „nadwykonoń” których jednostka, z uwagi na swój wielospecjalistyczny charakter i zakres udzielanych świadczeń nie może wyeliminować, ale także ograniczyć (m.in. z uwagi na znaczenie tej placówki dla obsługi ruchu turystycznego w tym regionie).

Ustalenia:

Postanowiono zwrócić się do Dolnośląskiego Oddziału Wojewódzkiego NFZ z apelem o pilne zwiększenie kontraktu na świadczenia medyczne dla Wojewódzkiego Centrum Szpitalnego Kotliny Jeleniogórskiej.

- ⇒ **Problemy Wojewódzkiego Centrum Szpitalnego Kotliny Jeleniogórskiej** oraz przygotowania do plenarnego posiedzenia WKDS w sprawie możliwych przekształceń szpitali w spółki prawa handlowego.

Ustalenia:

Postanowiono zwrócić się do Prezesa NFZ i Ministra Zdrowia z prośbą o podjęcie działań mających na celu poprawę sytuacji ekonomicznej Wojewódzkiego Centrum Szpitalnego Kotliny Jeleniogórskiej, w tym o zmianę algorytmu alokacji środków przewidzianych na zabezpieczenie finansowania świadczeń medycznych w subregionie jeleniogórskim (wcześniejsze pismo w tej sprawie do Prezesa Dolnośląskiego Oddziału Wojewódzkiego NFZ nie przyniosło zdaniem członków Zespołu oczekiwanych efektów).

- ⇒ **Udział członków Zespołu w plenarnym posiedzeniu plenarnym WKDS** dotyczącym możliwych przekształceń dolnośląskich szpitali w spółki prawa handlowego w świetle obowiązującej ustawy o działalności leczniczej (jednostki dla których organem prowadzącym są jednostki samorządu terytorialnego).

3. Zespół ds. dialogu, edukacji i kultury – nie obradował w 2012 r.

4. Zespół ds. rynku pracy i gospodarki – 2 spotkania.

- ⇒ Udział członków Zespołu w plenarnym posiedzeniu WKDS dotyczącym aktualnej sytuacji na dolnośląskim rynku pracy oraz najważniejszych zadań inwestycyjnych realizowanych przez urząd marszałkowski w ramach Wieloletniej Prognozy Finansowej Samorządu Woj. Dolnośląskiego.
- ⇒ Wspólne posiedzenie z Zespołem ds. rozwoju MŚP, innowacji i polityki regionalnej WKDS. Dyskusja nad *Projektem Strategii Rozwoju*

Województwa Dolnośląskiego 2020 r. w ramach procesu konsultacji społecznych tego dokumentu.

Ustalenia:

Kolejne opinie na ten temat od uczestników tego spotkania będą zgłaszane bezpośrednio do Departamentu Rozwoju Regionalnego UMWD.

5. Zespół ds. małych i średnich przedsiębiorstw, innowacji, polityki regionalnej z uwzględnieniem absorpcji środków unijnych – 3 spotkania:

- ⇒ „Zmiany w RPO Województwa Dolnośląskiego za ostatni okres programowania 2007–2013 – kwestie proceduralne, rozpatrywanie odwołań w kontekście wyroku Trybunału Konstytucyjnego”;
- ⇒ „Zmiany w RPO WD za okres 2001–2013 związane ze specyfiką przedsiębiorstw zajmujących się B+R , nowe nabory, odwołania”;
- ⇒ „Stan wdrażania PO KL na Dolnym Śląsku oraz procedura konkursowa i odwoławcza w latach 2007–2011”;
- ⇒ „Informacje na temat dofinansowywania przedsiębiorców na tworzenie nowych miejsc pracy oraz pomoc finansowana na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla bezrobotnych” – informacja z PUP we Wrocławiu.

Wymiana informacji i dyskusja dotycząca wzajemnej współpracy samorządu województwa i Dolnośląskiej Instytucji Pośredniczącej z przedsiębiorcami w zakresie realizacji RPO i PO KL w Województwie Dolnośląskim. Dyskutowano również nad efektywnością działań PUP we Wrocławiu aktywizujących bezrobotnych (m.in. pośrednictwo pracy, giełdy i targi pracy, szkolenia, staże, prace interwencyjne, jednorazowa refundacja składek na ubezpieczenie społeczne, refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy itd.)

- ⇒ Wspólne posiedzenie z Zespołem ds. rynku pracy i gospodarki WKDS. Dyskusja nad *Projektem Strategii Rozwoju Województwa Dolnośląskiego 2020 r.* w ramach procesu konsultacji społecznych tego dokumentu.

Ustalenia:

Kolejne opinie na ten temat od uczestników tego spotkania będą zgłaszane bezpośrednio do Departamentu Rozwoju Regionalnego UMWD.

- ⇒ Udział członków Zespołu w plenarnym posiedzeniu WKDS dotyczącym aktualnej sytuacji na dolnośląskim rynku pracy oraz najważniejszych zadań inwestycyjnych realizowanych przez urząd marszałkow-

ski w ramach Wieloletniej Prognozy Finansowej Samorządu Woj. Dolnośląskiego.

6. Zespół ds. zagłębia miedziowego – w 2012 r. Zespół nie obradował.

Działania WKDS w zakresie rozwiązywania konfliktów społecznych

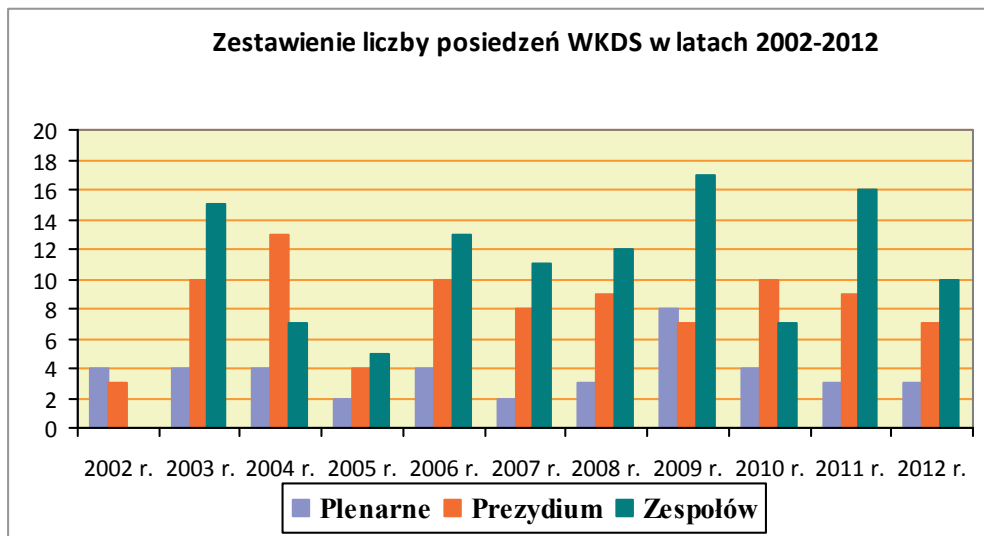
2012 r. Liczba odnotowanych i rozpatrywanych przez WKDS konfliktów – 2				
Lp.	Zgłaszający	Czego dotyczy/ Główne postulaty	Struktury WKDS w jakich konflikt był rozpatrywany, Podjęte działania	Rezultaty działań WKDS
1	2	3	4	5
1.	OPZZ – Inicjatywa Pracownicza Komisja Zakładowa przy Chung Hong Eletronics Sp. z o.o. – 11.10.2012 r.	Zwolnienie 29 osób strajkujących za zorganizowanie i udział w akcji strajkowej (jako konsekwencja rozpoczętego 30.04.2012 r. sporu zbiorowego z pracodawcą).	Prezydium WKDS – ustalono, że Biuro WKDS zwróci się z prośbą o dodatkowe informacje na temat przebiegu tego konfliktu do mediatora, który podjął się próby rozwiązania tego konfliktu. Po ich uzyskaniu sprawa będzie omawiana na kolejnym posiedzeniu Prezydium.	Uzyskane informacje od mediatora zostały przekazane członkom Prezydium WKDS.
2.	NSZZ „Solidarność” ZR Dolny Śląsk, 5 grudnia 12	LG Electronics Wrocław Sp. z o.o. – nieprzedłużenie umów o pracę na czas określony członkom zakładowej organizacji związkowej NSZZ „Solidarność”, nadużywanie przez pracodawcę zawierania umów na czas określony (pracownicy są zatrudnieni na umowy 5-letnie).	Po konsultacjach z Przewodniczącym ZR Dolny Śląsk NSZZ „Solidarność” ustalono, że sprawa będzie omawiana na pierwszym w 2013 r. posiedzeniu Prezydium WKDS (odbyło się ono 29.01).	20.12.12 w tej sprawie pod budynkiem DUW demonstrowali członkowie NSZZ „Solidarność”, którzy przekazali Wojewodzie petycję w tej sprawie, która została przekazana do MPiPS Odp. w tej sprawie dotarła do DUW w dniu 28.01.br.

Statystyka posiedzeń Dolnośląskiej WKDS w latach 2002–2012

Tabela nr 1. Ogólna liczba posiedzeń plenarnych, Prezydium i Zespołów Dolnośląskiej WKDS w latach 2002–2012

Lp.	Rok	Posiedzenia plenarne	Posiedzenia Prezydium	Posiedzenia Zespołów	Ogółem
1.	II poł. 2002	4	3	0	7
2.	2003	4	10	15	29
3.	2004	4	13	7	24
4.	2005	2	4	5	11
5.	2006	4	10	13	27
6.	2007	2	8	11	21
7.	2008	3	9	12	24
8.	2009	8	7	17	32
9.	2010	4	10	7	21
10.	2011	3	9	16	28
11.	2012	3	7	10	20
Ogółem		41	90	113	244

Wykres nr 1. Graficzne przedstawienie liczby posiedzeń gremiów WKDS w podziale na lata



Współpraca z partnerami społecznymi

W 2012 r. przedstawiciele strony pracowników, strony pracodawców oraz strony samorządowej bardzo aktywnie uczestniczyli w pracach WKDS we Wrocławiu.

Współpraca WKDS z przedstawicielami organizacji pozarządowych była bardzo skromna. Jedyne jej przejawy to uczestnictwo przedstawicieli III sektora w pracach Zespołu MSP, innowacji i polityki regionalnej z uwzględnieniem środków unijnych.

STANOWISKO NR 1/12
Prezydium Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego we Wrocławiu
z dnia 19 marca 2012 roku

w sprawie: projektu ustawy o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw omawianym na plenarnym posiedzeniu Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego we Wrocławiu w dniu 15 marca 2012 r.

Działając na podstawie §7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22 lutego 2002 r. w sprawie wojewódzkich komisji dialogu społecznego (Dz.U. 2002, nr 17, poz. 157) Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego we Wrocławiu przyjmuje stanowisko w sprawie projektu z *dnia 13 lutego 2012 r.* ustawy o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw.

Prezydium Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego we Wrocławiu, po zapoznaniu się z uwagami i wnioskami członków Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego we Wrocławiu przedstawionymi na posiedzeniu plenarnym w dniu 15 marca 2012 r. w sprawie projektu ustawy, zwraca się z apelem o kontynuowanie konsultacji społecznych dotyczących kompleksowej reformy systemu emerytalnego i rentowego.

Ponadto członkowie Prezydium uważają za niezbędne podjęcie równoległych działań na rzecz pobudzania przedsiębiorczości i tworzenia nowych miejsc pracy, aktywizacji osób starszych, zabezpieczenia społecznego i zdrowotnego oraz przeciwdziałania niekorzystnym zmianom demograficznym.

Zwracają również uwagę na inne negatywne czynniki wpływające na system ubezpieczeń społecznych, jak np. zwiększająca się liczba zawieranych umów terminowych, umów cywilno-prawnych, poszerzanie się szarej strefy oraz utrzymujące się przywileje emerytalne dla niektórych grup zawodowych.

Zdaniem członków Prezydium WKDS we Wrocławiu tylko tego typu kompleksowe działania pozwolą na stworzenie stabilnego systemu emerytalnego akceptowalnego społecznie.

Za stronę rządową: Aleksander Marek Skorupa, Wojewoda Dolnośląski;

Za stronę samorządową: Elżbieta Berezowska, Skarbnik Województwa (z upoważnienia Marszałka Województwa Rafała Jurkowlanica);

Za stronę pracowników: Kazimierz Kimso, NSZZ „Solidarność”;
Andrzej Otręba, OPZZ;

Feliks Dębicki, Forum Związków Zawodowych;

Za stronę pracodawców: Andrzej Kalisz, Pracodawcy RP;
Zygmunt Rzucidło, Wiceprezes Dolnośląskiej Izby Rzemieślniczej we Wrocławiu (z upoważnienia Prezesa DIR we Wrocławiu Zbigniewa Ładzińskiego, ZRP).

Uchwała nr 2/12
Prezydium Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego we Wrocławiu
z dnia 29 sierpnia 2012 r.

w sprawie: organizacji II Kongresu Wojewódzkich Komisji Dialogu Społecznego

Na podstawie §9 oraz §16 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22 lutego 2002 r. w sprawie wojewódzkich komisji dialogu społecznego (Dz.U. 2001, nr 17, poz. 157) uchwała się co następuje:

§ 1

Prezydium Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego we Wrocławiu podejmuje uchwałę o organizacji II Kongresu Wojewódzkich Komisji Dialogu Społecznego.

§ 2

Prezydium Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego we Wrocławiu zaakceptowało projekt wstępnych założeń II Kongresu WKDS przedstawiony w załączniku nr 1.

§ 3

Prezydium Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego we Wrocławiu zaakceptowało projekt prośby o objęcie patronatem II Kongresu Wojewódzkich Komisji Dialogu Społecznego przez Prezydenta RP przedstawiony w załączniku nr 2.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem powzięcia.

Za stronę rządową:

Aleksander Marek Skorupa, Wojewoda Dolnośląski;

Za stronę samorządową:

Rafał Jurkowlaniec, Marszałek Województwa Dolnośląskiego;

Za stronę pracowników:

Kazimierz Kimso, NSZZ „Solidarność”;

Andrzej Otręba, OPZZ;

Feliks Dębicki, Forum Związków Zawodowych;

Za stronę pracodawców:

Marek Woron, BCC;

Andrzej Kalisz, Pracodawcy RP;

Zbigniew Ładziński, ZRP.

Uchwała nr 4/12
Prezydium Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego
z dnia 4 grudnia 2012 roku

w sprawie: wskazania kandydatów do Rady Dolnośląskiego Oddziału Wojewódzkiego Narodowego Funduszu Zdrowia

Na podstawie art. 106 pkt. 4 Ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. (Dz.U. 2004, nr 210, poz.2135) o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych, członkowie Prezydium Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego we Wrocławiu uzgadniają, co następuje:

Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego we Wrocławiu wskazuje Pana Andrzeja Otrębę, reprezentującego Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych, oraz Pana Wojciecha Podemskiego, reprezentującego Business Centre Club jako kandydatów na członków Rady Dolnośląskiego Oddziału Wojewódzkiego Narodowego Funduszu Zdrowia.

Za stronę rządową:

Aleksander Marek Skorupa, Wojewoda Dolnośląski;

Za stronę samorządową:

Rafał Jurkowlaniec, Marszałek Województwa Dolnośląskiego;

Za stronę pracowników:

Kazimierz Kimso, NSZZ „Solidarność”;

Andrzej Otręba, OPZZ;

Feliks Dębicki, Forum Związków Zawodowych;

Za stronę pracodawców:

Marek Woron (BCC),

Andrzej Kalisz (Pracodawcy RP),

Bogdan Jeż (PKPP Lewiatan),

Zbigniew Ładziński (ZRP).

Uchwała nr 1/12
Prezydium Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego we Wrocławiu
z dnia 26 czerwca 2012 r.

w sprawie: zmiany Przewodniczącego Zespołu ds. kobiet Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego we Wrocławiu

Na podstawie §9 oraz §16 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22 lutego 2002 r. w sprawie wojewódzkich komisji dialogu społecznego (Dz.U. 2001, nr 17, poz. 157) uchwała się co następuje:

§ 1

Odwołuje się Panią Ilonę Antoniszyn – Klik z funkcji Przewodniczącego Zespołu ds. kobiet Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego we Wrocławiu.

§ 2

Prezydium Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego we Wrocławiu zaakceptowało jako Przewodniczącą Zespołu Panią Ewę Mańkowską.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem powzięcia.

Za stronę rządową:

Aleksander Marek Skorupa, Wojewoda Dolnośląski;

Za stronę samorządową:

Jerzy Tutaj, Członek Zarządu Województwa (w zastępstwie Marszałka Województwa Rafała Jurkowląńca);

Za stronę pracowników:

Radosław Mechliński, NSZZ „Solidarność” (w zastępstwie Przewodniczącego Kazimierz Kimsy).

Feliks Dębicki, Forum Związków Zawodowych;

Za stronę pracodawców:

Andrzej Kalisz, Związek Pracodawców Dolnego Śląska (Pracodawcy RP);

Bogdan Jeż, Członek Zarządu Sudeckiego Związku Pracodawców (PKPP Lewiatan).



WICEWOJEWODA DOLNOŚLĄSKI
Ewa Mańkowska

Wrocław, 7 sierpnia 2012 r.

BW-KSP.874.2.2012

Pan
Rafał Jurkowlaniec
Marszałek
Województwa Dolnośląskiego

uprzejmie informuję, że w lipcu br. odbyły się dwa posiedzenia Zespołu ds. Kobiet Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego we Wrocławiu. Tematem obrad były propozycje postulatów do nowo opracowywanej *Strategii Rozwoju Województwa Dolnośląskiego do 2020 r.* W trakcie dyskusji członkowie Zespołu zgłosili 10 propozycji działań, których realizacja pozwoli m.in. na podnoszenie kompetencji kobiet aktywnych zawodowo na Dolnym Śląsku, wspieranie mikroprzedsiębiorczości wśród kobiet poprzez działania edukacyjne i instrumenty finansowe, a także zmiany w systemie edukacji powszechnej mające na celu walkę ze stereotypami związanymi z rolą kobiet i mężczyzn w społeczeństwie oraz wszelkimi formami dyskryminacji kobiet na rynku pracy (pełna lista postulatów Zespołu WKDS ds. Kobiet w załączeniu). W związku z tym zwracam się do Pana Marszałka z prośbą o uwzględnienie tych postulatów w dalszych pracach nad nową *Strategią Rozwoju Województwa Dolnośląskiego do 2020 r.*

Ewa Mańkowska
Przewodnicząca Zespołu ds. Kobiet
Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego we Wrocławiu

Załączniki:

1. Propozycje postulatów Zespołu ds. Kobiet WKDS do nowo opracowywanej Strategii Rozwoju Województwa Dolnośląskiego do 2020 r.

Zespół ds. Kobiet
Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego we Wrocławiu



Propozycje postulatów do nowo opracowywanej
Strategii Rozwoju Województwa Dolnośląskiego do 2020 roku:

- 1. Zwiększenie nakładów na projekty dedykowane podnoszeniu kompetencji kobiet aktywnych zawodowo i gospodarczo.**
- 2. Uruchomienie minidotacji i wsparcia dla kobiet w mikroprzedsiębiorczości (stworzenie instrumentów finansowych np. minidotacji na utworzenie i rozwój mikro i małych przedsiębiorstw jako narzędzie rozwoju regionu i aktywizacji zawodowej, także kobiet na obszarach wiejskich).**
- 3. Edukacja w zakresie przedsiębiorczości od przedszkola do późnego wieku.**
- 4. Wprowadzenie do edukacji powszechnej - wraz z wcześniejszym przygotowaniem do tej roli nauczycieli – następujących zagadnień:**
 - edukacja społeczna (trzeci wymiar życia każdego z nas obok rodziny i pracy);
 - równość szans (eliminacja stereotypów prowadzących do dyskryminacji ze względu na płeć, niepełnosprawność, rasę, wyznania religijne, itp.), w szczególności edukacja w zakresie równości szans obu płci, partnerskiego podziału ról – również domowych, ale także edukacja społeczna nauczycieli i rodziców w celu nieutralizacji stereotypów w wychowaniu dziewczynki i chłopca;
 - edukacja w zakresie ekonomii, ekologii i odpowiedzialnej konsumpcji realizowana na wszystkich poziomach kształcenia;
 - kształcenie w kierunkach, które dostosowane są do potrzeb dolnośląskiego rynku pracy, zwiększenie nacisku na kształcenie w kierunkach technicznych na wszystkich poziomach: od szkół zawodowych, po studia wyższe.
- 5. Zwiększenie liczby kobiet w gremiach zarządzających i opiniujących ważne z punktu widzenia społecznego tematy, np. w Komitecie Sterującym ds. Aktualizacji Strategii Dolnego Śląska, Dolnośląskiej Radzie Gospodarczej etc.**
- 6. Zwiększanie nakładów na projekty „miękkie” uwzględniające szkolenia związane z samorozwojem i aktywizacją kobiet (nie tylko na terenach wiejskich, ale także w miastach), w tym szczególnie w wieku 50+ i powracających do pracy po okresie odchowania dzieci.**
- 7. Wspieranie inicjatyw firm promujących równość szans oraz przyjazne i uczciwe praktyki w traktowaniu kobiet-klientów w usługach.**
- 8. Wsparcie rozwoju infrastruktury, dzięki której każde dolnośląskie dziecko znajdzie miejsce w przedszkolu, a w przypadku dzieci szkolnych – w świetlicy czy domu kultury. (Sytuacja dostępu do przedszkoli jest szczególnie trudna na obszarach wiejskich. Brak wymienionej opieki skutkuje dwójako źle. Po pierwsze opieka przedszkolna jest elementem wczesnej edukacji dzieci i kształtowania ich postaw, poza tym udział kobiet – matek w życiu**



II. DZIAŁALNOŚĆ KUJAWSKO-POMORSKIEJ WKDS

Posiedzenia Plenarne

W 2012 r. odbyło się 7 posiedzeń plenarnych Kujawsko-Pomorskiej WKDS. Podkreślenia wymaga fakt, że jest to największa liczba posiedzeń plenarnych, jakie odbyły się w minionym 10-leciu. W trakcie spotkań odniesiono się do następujących kwestii:

⇒ **Sytuacja na rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim.**

Przyjęto Opinię nr 1/2012 Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Bydgoszczy z dnia 29 lutego 2012 r. w sprawie środków Funduszu Pracy przeznaczonych na finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2012 r. (*załącznik nr 6*).

⇒ **Informacja nt. kontraktowania świadczeń medycznych na 2012 r. dla placówek ochrony zdrowia w regionie oraz realizacji zaległych nadwykonań.**

Członkowie Komisji ustalili, że problemy dotyczące funkcjonowania opieki zdrowotnej w województwie kujawsko-pomorskim zostaną szczegółowo omówione podczas posiedzenia zespołu ds. opieki zdrowotnej WKDS w Bydgoszczy.

Przyjęto Opinię nr 2/2012 Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Bydgoszcy z dnia 29 lutego 2012 r. w sprawie dodatkowych środków dla Kujawsko-Pomorskiego Oddziału Wojewódzkiego Narodowego Funduszu Zdrowia w Bydgoszcy na realizację zaległych nadwykonań (*załącznik nr 7*).

⇒ **Sytuacja dotycząca planowanej likwidacji szkół i placówek oświatowych w regionie.**

Ustalono, że problematyka dotycząca reorganizacji szkół i placówek w województwie kujawsko-pomorskim, omówiona zostanie przez zespół ds. rozwoju społeczno-ekonomicznego sfery budżetowej WKDS w Bydgoszcy.

⇒ **Dyskusja nad rządową propozycją podniesienia wieku emerytalnego do 67. roku życia – projekt z dnia 13 lutego 2012 r. ustawy o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw (w ramach konsultacji społecznych dotyczących ww. projektu ustawy).**

Opinia nr 3/2012 Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Bydgoszcy z dnia 13 marca 2012 r. w sprawie rządowej propozycji podniesienia wieku emerytalnego do 67. roku życia (*załącznik nr 8*).

⇒ **Informacja na temat posiedzenia zespołu ds. rozwoju społeczno-ekonomicznego sfery budżetowej WKDS**, podczas którego omówiona została problematyka dotycząca reorganizacji szkół i placówek w województwie kujawsko-pomorskim,

Opinia nr 4/2012 Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Bydgoszcy z dnia 12 kwietnia 2012 r. w sprawie restrukturyzacji szkół i placówek oświatowych w województwie kujawsko-pomorskim (*załącznik nr 9*).

⇒ **Omówienie konfliktu zaistniałego pomiędzy wykonawcą odcinka autostrady A1 Toruń – Stryków, przebiegającego przez obszar województwa kujawsko-pomorskiego, a lokalnymi samorządami, w związku z realizacją inwestycji.**

W ocenie uczestników spotkania WKDS nie jest odpowiednią instytucją do rozstrzygnięcia sporu pomiędzy wykonawcą odcinka autostrady A1 Toruń – Stryków, przebiegającego przez obszar województwa kujawsko-pomorskiego, a lokalnymi samorządami, gdyż ma on charakter cywilnoprawny. Wyrażono nadzieję, że posiedzenie Komisji zainicjuje dialog pomiędzy samorządowcami a wykonawcą. Zaapelowano do obydwu stron o szukanie porozumienia i rozwiązań zaistniałych problemów, z korzyścią dla mieszkańców województwa kujawsko-pomorskiego.

- ⇒ **Sytuacja w japońskich firmach działających w Pomorskiej Specjalnej Strefie Ekonomicznej – Sharp Manufacturing Poland oraz Orion Electric Poland.**

Opinia nr 5/2012 Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Bydgoszczy z dnia 5 czerwca 2012 r. w sprawie sytuacji firm działających w Pomorskiej Specjalnej Strefie Ekonomicznej Podstrefa Łysomice – CRYSTAL PARK (*załącznik nr 10*).

- ⇒ **Sytuacja ochrony zdrowia w województwie kujawsko-pomorskim, w kontekście funkcjonowania ustawy o działalności leczniczej.**

Opinia nr 6/2012 Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Bydgoszczy z dnia 27 czerwca 2012 r. w sprawie funkcjonowania systemu ochrony zdrowia w województwie kujawsko-pomorskim (*załącznik nr 11*).

- ⇒ **Funkcjonowanie systemu ochrony zdrowia, m.in. finansowania świadczeń medycznych przez Narodowy Fundusz Zdrowia, nakładów na ochronę zdrowia, przekształcania samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej w spółki prawa handlowego na podstawie ustawy o działalności leczniczej, funkcjonowania zawodów medycznych (lekarzy, pielęgniarek i położnych) oraz innych problemów z zakresu ochrony zdrowia w regionie.**

Opinia nr 7/2012 Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Bydgoszczy z dnia 26 listopada 2012 r. w sprawie funkcjonowania systemu ochrony zdrowia (*załącznik nr 12*).

Opinia nr 8/2012 Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Bydgoszczy z dnia 26 listopada 2012 r. w sprawie planów likwidacji Oddziału Chirurgii Dziecięcej z Pododdziałami Urologii i Leczenia Oparzeń Szpitala Uniwersyteckiego Nr 2 im. dr. Jana Bizuela w Bydgoszczy (*załącznik nr 13*).

- ⇒ **Wskazanie kandydatów WKDS w Bydgoszczy do Rady Kujawsko-Pomorskiego Oddziału Wojewódzkiego Narodowego Funduszu Zdrowia w Bydgoszczy.**

Opinia nr 9/2012 Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Bydgoszczy z dnia 26 listopada 2012 r. w sprawie wskazania kandydatów do Rady Kujawsko-Pomorskiego Oddziału Wojewódzkiego Narodowego Funduszu Zdrowia w Bydgoszczy (*załącznik nr 14*).

- ⇒ **Aktualny stan prac nad strategią rozwoju województwa kujawsko-pomorskiego w perspektywie 2020 r.**

Opinia nr 10/2012 Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Bydgoszczy z dnia 17 grudnia 2012 r. w sprawie mechanizmów wsparcia dla najwolniej rozwijających się regionów Polski (*załącznik nr 15*).

Posiedzenia Prezydium

W 2012 r. odbyły się 4 **posiedzenia Prezydium** Kujawsko-Pomorskiej WKDS, w trakcie których odniesiono się do:

- ⇒ **Problemów pacjentów z realizacją recept po wejściu w życie ustawy z dnia 12 maja 2011 r. o refundacji leków, środków spożywczych specjalnego przeznaczenia żywieniowego oraz wyrobów medycznych.**

Stanowisko nr 1/2012 Prezydium Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Bydgoszczy z dnia 10 stycznia 2012 r. w sprawie konieczności zmiany uregulowań dotyczących refundacji leków oraz rezerwy ogólnej, pozostającej w dyspozycji Prezesa NFZ (*załącznik nr 16*).

- ⇒ **Informacji nt. kontraktowania świadczeń medycznych na 2012 r. dla placówek ochrony zdrowia w województwie kujawsko-pomorskim.**

Prezydium WKDS zwróciło się z apelem do wszystkich wojewódzkich komisji dialogu społecznego o podjęcie wspólnych działań na rzecz poprawy funkcjonowania dialogu społecznego w Polsce.

- ⇒ **Dokonano oceny oraz analizy rynku pracy w związku z dokonywanymi i planowanymi zwolnieniami grupowymi w województwie kujawsko-pomorskim (m.in. w Zakładach Chemicznych Zachem S.A. i Bydgoskich Fabrykach Mebli S.A.).**

~ Przyjęto Stanowisko nr 2/2012 Prezydium Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Bydgoszczy z dnia 22 lutego 2012 r. w sprawie obniżenia stawki podatku akcyzowego na energię elektryczną wykorzystywaną przez zakłady energochłonne (*załącznik nr 17*).

~ Prezydium WKDS w Bydgoszczy zwróciło się z wnioskiem do Ministra Skarbu Państwa oraz Zarządu Ciech S.A. o pilne przygotowanie programu restrukturyzacji Zakładów Chemicznych Zachem S.A., który pozwoli na zminimalizowanie rozmiaru planowanych zwolnień oraz umożliwi przedsiębiorstwu przetrwanie trudnego okresu kryzysu gospodarczego.

~ Przyjęto także Stanowisko nr 3/2012 Prezydium Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Bydgoszczy z dnia 22 lutego 2012 r. w sprawie konsultacji dotyczących zwolnień grupowych w Bydgoskich Fabrykach Mebli S.A. (*załącznik nr 18*).

- ⇒ **Sytuacja w rolnictwie.**

Przyjęto Stanowisko nr 4/2012 Prezydium Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Bydgoszczy z dnia 27 marca 2012 r. w sprawie sytuacji w rolnictwie (*załącznik nr 19*).

- ⇒ **Niepokojąca sytuacja na rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim, związana z dokonywanymi i planowanymi zwolnieniami grupowymi w Zakładach Chemicznych Zachem S.A. oraz Fabryce Form Metalowych „Formet” S.A.**
- ~ Stanowisko nr 5/2012 Prezydium Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Bydgoszczy z dnia 14 września 2012 r. w sprawie sytuacji w Zakładach Chemicznych Zachem S.A. (*załącznik nr 20*).
- ~ Stanowisko Nr 6/2012 Prezydium Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Bydgoszczy z dnia 14 września 2012 r. w sprawie sytuacji w Fabryce Form Metalowych „Formet” S.A. (*załącznik nr 21*).

Posiedzenia Zespołów Kujawsko-Pomorskiej WKDS

W strukturze Kujawsko-Pomorskiej WKDS od 2012 r. istnieje 5 Stałych Zespołów roboczych.

Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego w Bydgoszczy nadal realizuje przyjętą zasadę, że funkcjonujące w jej ramach zespoły robocze zwoływane są w zależności od potrzeb, na wniosek partnerów społecznych. W praktyce większość spraw rozpatrywana jest przez Prezydium WKDS – ze względu na większą mobilność jego członków oraz skuteczność w zakresie rozwiązywania pojawiających się problemów.

1. Zespół ds. rozwoju społeczno-ekonomicznego sfery budżetowej – 1 spotkanie.

⇒ **Podczas spotkania odniesiono się do problematyki reorganizacji szkół i placówek oświatowych w województwie kujawsko-pomorskim.**

W wyniku dyskusji przyjęto Stanowisko nr 1/2012 zespołu ds. rozwoju społeczno-ekonomicznego sfery budżetowej Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Bydgoszczy z dnia 26 marca 2012 r. w sprawie restrukturyzacji szkół i placówek oświatowych w województwie kujawsko-pomorskim (*załącznik nr 22*).

2. Zespół ds. rynku pracy i mediacji – 2 spotkania.

⇒ Prezentacja podejmowanych przez Kujawsko-Pomorską Organizację Pracodawców Lewiatan działań związanych z przygotowaniem strategii dotyczącej rynku pracy województwa kujawsko-pomorskiego.

⇒ Przedstawiciele Kujawsko-Pomorskiej Organizacji Pracodawców Lewiatan zaprezentowali sugestie do strategii rynku pracy województwa kujawsko-pomorskiego.

3. Zespół ds. ochrony zdrowia – 2 spotkania.

- ⇒ Omówienie problemów dotyczących funkcjonowania opieki zdrowotnej w województwie kujawsko-pomorskim.
- ⇒ Analiza zagrożeń dla systemu ochrony zdrowia w regionie, wynikających z funkcjonowania ustawy o działalności leczniczej, w kontekście zapewnienia bezpieczeństwa zdrowotnego mieszkańców województwa.

Przyjęto Stanowisko nr 1/2012 zespołu ds. ochrony zdrowia Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Bydgoszczy z dnia 11 października 2012 r. w sprawie funkcjonowania systemu ochrony zdrowia (*załącznik nr 23*).

4. Zespół ds. rozwoju społeczno-gospodarczego sfery przemysłowej – 0 spotkań.

5. Zespół ds. zabezpieczenia społecznego – 0 spotkań.

Działania WKDS w zakresie rozwiązywania konfliktów społecznych

2012 r. Liczba odnotowanych i rozpatrywanych przez WKDS konfliktów – 8				
Lp.	Zgłaszający	Czego dotyczy/ Główne postulaty	Struktury WKDS w jakich konflikt był rozpatrywany, Podjęte działania	Rezultaty działań WKDS
1.	4.01.2012 r. NSZZ „Solidarność”	Problemy pacjentów z realizacją recept po wejściu w życie ustawy z dnia 12 maja 2011 r. o refundacji leków, środków spożywczych specjalnego przeznaczenia żywieniowego oraz wyrobów medycznych. Postulaty: W dniu 1.01.2012 r. lekarze rozpoczęli tzw. „protest pieczątkowy”, domagając się wprowadzenia zmian przepisów ww. ustawy, przewidujących odpowiedzialność finansową lekarzy za błędnie wypisane recepty.	Prezydium WKDS 10.01.2012 r.	Stanowisko nr 1/2012 Prezydium WKDS z dnia 10 stycznia 2012 r. w sprawie konieczności zmiany uregulowań dotyczących refundacji leków oraz rezerwy ogólnej, pozostającej w dyspozycji Prezesa NFZ. W dniu 13.01.2012 r. Sejm RP przyjął ustawę o zmianie ustawy o refundacji leków, środków spożywczych specjalnego przeznaczenia żywieniowego oraz wyrobów medycznych oraz niektórych innych ustaw. Zmiana zniósła odpowiedzialność finansową

				lekarzy za błędnie wypisane recepty. Pozwoliło to na zakończenie „protestu pieczętkowego” lekarzy.
2.	31.01.2012 r. NSZZ „Solidarność”	Niepokojąca sytuacja na rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim, związana z dokonywanymi i planowanymi zwolnieniami grupowymi w Zakładach Chemicznych Zachem S.A. Postulaty: 1. Pilne przygotowanie programu restrukturyzacji Zakładów Chemicznych Zachem S.A., który pozwoli na zminimalizowanie rozmiaru planowanych zwolnień oraz umożliwi przedsiębiorstwu przetrwanie trudnego okresu kryzysu gospodarczego. 2. Zorganizowanie w trybie pilnym posiedzenia Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych, w celu dokonania analizy oraz oceny przeprowadzanej aktualnie restrukturyzacji Zakładów Chemicznych Zachem S.A. oraz wypracowania rozwiązań, które pozwolą na kontynuowanie działalności firmy i zatrzymanie grupowych zwolnień pracowników.	Prezydium WKDS 22.02.2012 r. Prezydium WKDS 14.09.2012 r.	Stanowisko nr 2/2012 Prezydium Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Bydgoszczy z dnia 22 lutego 2012 r. w sprawie obniżenia stawki podatku akcyzowego na energię elektryczną wykorzystywaną przez zakłady energochłonne . Prezydium WKDS w Bydgoszczy zwróciło się z wnioskiem do Ministra Skarbu Państwa oraz Zarządu Ciech S.A. o pilne przygotowanie programu restrukturyzacji Zakładów Chemicznych Zachem S.A., który pozwoli na zminimalizowanie rozmiaru planowanych zwolnień oraz umożliwi przedsiębiorstwu przetrwanie trudnego okresu kryzysu gospodarczego. Stanowisko nr 5/2012 Prezydium Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Bydgoszczy z dnia 14 września 2012 r. w sprawie sytuacji w Zakładach Chemicznych Zachem S.A.

				<p>Minister Skarbu Państwa powołał grupę roboczą ds. wypracowania formuły zminimalizowania negatywnych skutków restrukturyzacji Zakładów Chemicznych Zachechem S.A. dla pracowników i regionu.</p> <p>W dniu 30.11.2012 r. odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych, podczas którego omówiona została problematyka dotycząca sytuacji w Zakładach Chemicznych Zachechem S.A.</p> <p>Kompromisem zakończyły się negocjacje związkowców z Zarządem Zachechemu na temat wysokości odpraw dla zwalnianych pracowników.</p> <p>Działania podejmowane przez WKDS w Bydgoszczy w sprawie Zakładów Chemicznych Zachechem S.A. nie doprowadziły do odstąpienia przez właściciela (Ciech S.A.) od planów zamknięcia części instalacji oraz znacznej redukcji zatrudnienia, lecz pozwoliły na uniknięcie poważniejszych protestów społecznych.</p>
--	--	--	--	--

3.	31.01.2012 r. NSZZ „Solidarność”	<p>Niepokojąca sytuacja na rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim, związana z dokonywanymi i planowanymi zwolnieniami grupowymi w Bydgoskich Fabrykach Mebli S.A.</p> <p>Postulaty: Zweryfikowanie przez Zarząd Bydgoskich Fabrykach Mebli S.A. kryteriów oraz liczby osób przeznaczonych do zwolnienia z zakładu.</p>	Prezydium WKDS 22.02.2012 r.	Stanowisko nr 3/2012 Prezydium WKDS z dnia 22 lutego 2012 r. w sprawie konsultacji dotyczących zwolnień grupowych w Bydgoskich Fabrykach Mebli S.A. Posiedzenie Prezydium WKDS w sprawie sytuacji w Bydgoskich Fabrykach Mebli S.A. doprowadziło do wzmocnienia dialogu pomiędzy załogą a Zarządem firmy, a w rezultacie pozwoliło na kontynuację działalności firmy.
4.	21.02.2012 r. OPZZ	<p>Sytuacja dotycząca planowanej likwidacji szkół i placówek oświatowych w regionie.</p> <p>Postulaty:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Konsultowanie ze stroną związkową uchwał dotyczących likwidacji, przekształcania bądź reorganizacji szkół i placówek oświatowych. 2. Podejmowanie przez władze samorządowe dialogu ze stroną społeczną przed podejmowaniem decyzji dotyczących restrukturyzacji szkół i placówek oświatowych. 	<p>WKDS 29.02.2012 r. Zespół ds. rozwoju społeczno-ekonomicznego sfery budżetowej WKDS 26.03.2012 r. WKDS 12.04.2012 r.</p>	Opinia nr 4/2012 Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Bydgoszczy z dnia 12 kwietnia 2012 r. w sprawie restrukturyzacji szkół i placówek oświatowych w województwie kujawsko-pomorskim Działania WKDS doprowadziły do wygaszenia rozpatrywanych na forum Komisji protestów społecznych związanych z likwidacją szkół i placówek oświatowych.
5.	21.03.2012 r. NSZZ „Solidarność”	<p>Sytuacja w rolnictwie. Posiedzenie zostało zorganizowane w związku z akcją protestacyjną prowadzoną przez rolników w Kujawsko-Pomorskim Urzędzie Wojewódzkim w Bydgoszczy.</p>	Prezydium WKDS 27.03.2012 r.	Stanowisko nr 4/2012 Prezydium Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Bydgoszczy z dnia 27 marca 2012 r. w sprawie sytuacji w rolnictwie

	<p>Postulaty:</p> <ul style="list-style-type: none"> ~ Ogłoszenie klęski żywiołowej. ~ Utrzymanie dotychczasowej wysokości dopłat obszarowych z budżetu krajowego. ~ Zapewnienie gospodarstwom rodzinnym stabilności i pewności bytu. ~ Unieważnienie prywatyzacji Spółki Cukrowej na spekulacyjnych zasadach wykluczających osoby uprawnione. ~ Wstrzymanie sprzedaży ziemi dla obcokrajowców. ~ Zabezpieczenie środków finansowych na wykup gruntów przez polskich rolników, włączenie organizacji rolniczych w dystrybucję obrotu ziemi z zasobów WRSP z głosem stanowiącym. ~ Postulat przeciwko trybowi procedowania ustawy z dnia 13 stycznia 2012 r. o składkach na ubezpieczenia zdrowotne rolników na 2012 r. ~ Postulat przeciwko wprowadzeniu podatku dochodowego dla rolników. ~ Wprowadzenie systemu dystrybucji paliwa rolniczego, na zasadach podobnych jak w krajach „starej Unii” bądź zwiększenia limitów do 120 l/hektar i zwrotu podanej akcyzy. ~ Stworzenie preferencji finansowych dla młodych rolników – kredyty inwestycyjne na za- 	<p>W dniu 30.03.2012 r. odbyło się posiedzenie Sejmowej Komisji Rolnictwa i Rozwoju Wsi, podczas którego omówiona została sytuacja w rolnictwie w kontekście stanowiska Prezydium Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Bydgoszczy, w związku z akcją protestacyjną rolników w województwie kujawsko-pomorskim. W spotkaniu wzięli udział przedstawiciele protestujących rolników, którzy podpisali z Ministrem Rolnictwa i Rozwoju Wsi protokół uzgodnień i rozbieżności w sprawie zgłoszonych postulatów. Pozwoliło to na zakończenie protestu rolników.</p>
--	---	---

		<p>kup ziemi, pierwszeństwo zakupu nieruchomości z zasobu ANR, ułatwienie korzystania z PROW.</p> <p>~ Postulat przeciwko tworzeniu nowych obszarów, szczególnie narażonych na zanieczyszczenia azotanami pochodzenia rolniczego (OSN) w województwie zachodniopomorskim.</p> <p>~ Zrównanie dopłat obszarowych z krajami starej piętnastki.</p> <p>~ Postulat przeciwko wprowadzeniu tzw. Programu zazielenienia (7% wyłączeń z uprawy).</p> <p>~ Rezygnacja z wprowadzenia w 2012 r. 10% modulacji w zakresie krajowej płatności UPO ponad 5 000 Euro.</p>		
6.	19.03.2012 r. APRIVIA S.A.	<p>Konflikt pomiędzy wykonawcą odcinka autostrady A1 Toruń – Stryków, przebiegającego przez obszar województwa kujawsko-pomorskiego, a lokalnymi samorządami, w związku z realizacją inwestycji.</p> <p>Postulaty samorządowców:</p> <p>Odtworzenie przez wykonawcę sieci dróg lokalnych zniszczonych podczas budowy autostrady przez ciężki sprzęt, a także wykonanie szeregu innych inwestycji, m.in. naprawy rowów melioracyjnych, odsnieżania dróg lokalnych itp.</p> <p>Postulaty wykonawcy:</p> <p>Zdjęcie ograniczeń tonażowych na drogach lokal-</p>	WKDS 12.04.2012 r.	<p>Członkowie Komisji zaapelowali do obydwu stron o szukanie porozumienia i rozwiązania zaistniałych problemów, z korzyścią dla mieszkańców woj. Kujawsko-Pomorskiego.</p> <p>Posiedzenie WKDS zainicjowało dialog pomiędzy samorządowcami a wykonawcą odcinka autostrady A1 Toruń – Stryków, przebiegającego przez obszar województwa.</p>

		nych, a tym samym umożliwienie poruszania się ciężkiemu sprzętowi wykonawcy.		
7.	17.05.2012 r. NSZZ „Solidarność”	<p>Sytuacja w japońskich firmach działających w Pomorskiej Specjalnej Strefie Ekonomicznej – Sharp Manufacturing Poland oraz Orion Electric Poland – w związku z przeprowadzaną restrukturyzacją.</p> <p>Postulaty:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Utrzymanie przez Sharp dopłat dla pracowników za dojazdy do pracy. 2. Utrzymanie stanu zatrudnienia w firmach działających w Strefie. 	WKDS 5.06.2012 r.	<p>Opinia nr 5/2012 WKDS w Bydgoszczy z dnia 5 czerwca 2012 r. w sprawie sytuacji firm działających w Pomorskiej Specjalnej Strefie Ekonomicznej Podstrefa Łysomice – CRYSTAL PARK</p> <p>Podczas spotkania przedstawiciele zarządów firm funkcjonujących w Strefie wyrazili chęć podjęcia dialogu w celu wspólnego wypracowania kompromisu. Zadeklarowali pomoc w znalezieniu pracy dla zwalnianych pracowników. Pozwoliło to na uniknięcie poważniejszych konfliktów społecznych związanych z przeprowadzanymi grupowymi zwolnieniami pracowników.</p>
8.	5.09.2012 r. NSZZ „Solidarność”	<p>Niepokojąca sytuacja na rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim, związana z dokonywanymi i planowanymi zwolnieniami grupowymi w Fabryce Form Metalowych „Formet” S.A.</p> <p>Postulaty:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Podejmowanie przez Ministerstwo Skarbu Państwa konsultacji z organizacjami związkowymi przed podejmowaniem kluczowych decyzji dotyczących funkcjonowania zakładu. 	Prezydium WKDS 14.09.2012 r.	<p>Stanowisko Nr 6/2012 Prezydium WKDS w Bydgoszczy z dnia 14 września 2012 r. w sprawie sytuacji w Fabryce Form Metalowych „Formet” S.A. Prezydium WKDS w Bydgoszczy zobowiązało się do monitorowania sytuacji w Fabryce Form Metalowych „Formet” S.A.</p> <p>Z uwagi na brak zgłoszeń do udziału</p>

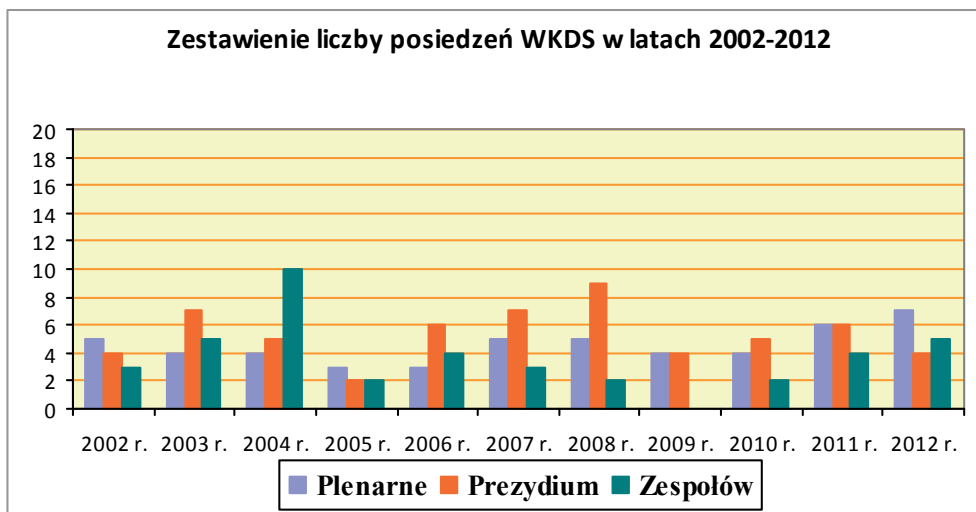
		<p>2. Zintensyfikowanie działań na rzecz pozyskania inwestora strategicznego dla Formetu.</p>	<p>w licytacji wyznaczone na 4.10.2012 r., przez Ministerstwo Skarbu Państwa, której przedmiotem miała być sprzedaż akcji Skarbu Państwa w Fabryce Form Metalowych „Formet” S.A., aukcja nie odbyła się. W związku z powyższym w Formecie przeprowadzone zostały zwolnienia grupowe pracowników – do końca 2012 r. wypowiedzenia otrzymała większość załogi. Dzięki działaniom podejmowanym przez WKDS udało się uniknąć protestów społecznych związanych z grupowymi zwolnieniami pracowników w Fabryce Form Metalowych „Formet” S.A.</p>
--	--	---	--

Statystyka posiedzeń Kujawsko-Pomorskiej WKDS w latach 2002–2012

Tabela nr 2. Ogólna liczba posiedzeń plenarnych, Prezydium i Zespołów Kujawsko-Pomorskiej WKDS w latach 2002–2012:

Lp.	Rok	Posiedzenia plenarne	Posiedzenia Prezydium	Posiedzenia Zespołów	Ogółem
1.	II poł. 2002	5	4	3	12
2.	2003	4	7	5	16
3.	2004	4	5	10	19
4.	2005	3	2	2	7
5.	2006	3	6	4	13
6.	2007	5	7	3	15
7.	2008	5	9	2	16
8.	2009	4	4	0	8
9.	2010	4	5	2	11
10.	2011	6	6	4	16
11.	2012	7	4	5	16
Ogółem		50	59	40	149

Wykres nr 2. Graficzne przedstawienie liczby posiedzeń gremiów WKDS w podziale na lata



Współpraca z partnerami społecznymi

Współpraca z przedstawicielami strony pracowników, pracodawców i samorządem przebiegała w sposób bardzo dobry. Przepływ informacji odbywał się bez zakłóceń dezorganizujących pracę Komisji.

Podkreślenia wymaga fakt, że w 2012 r. kontynuowano współpracę z:

- ~ Nadwiślańskim Związkiem Pracodawców (Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych Lewiatan), w ramach realizacji projektu POKL „Akademia rozwoju i współpracy wojewódzkich komisji dialogu społecznego” – pomoc w organizacji konferencji podsumowującej projekt, która odbyła się 19.09.2012 r. w Operze Nova w Bydgoszczy;
- ~ Kujawsko-Pomorską Organizacją Pracodawców Lewiatan w ramach realizacji projektu POKL „Wzmocnienie potencjału KPOP Lewiatan i rozwój dialogu społecznego oraz współpraca pomiędzy partnerami społecznymi w województwie kujawsko-pomorskim” – organizacja posiedzeń zespołu ds. rynku pracy WKDS 24.01.2012 r. i 2.02.2012 r., podczas których przedstawiciele KPOP Lewiatan zaprezentowali zalecane sugestie do strategii rynku pracy województwa kujawsko-pomorskiego.

W 2012 r. WKDS w Bydgoszczy nie podejmowała współpracy z przedstawicielami organizacji pozarządowych.

OPINIA nr 1/2012
WOJEWÓDZKIEJ KOMISJI DIALOGU SPOŁECZNEGO
W BYDGOSZCZY
z dnia 29 lutego 2012 r.

w sprawie środków Funduszu Pracy
przeznaczonych na finansowanie aktywnych form
przeciwdziałania bezrobociu w 2012 r.

Na podstawie art. 17 ust. 1 ustawy z dnia 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego (Dz.U. nr 100, poz. 1080 ze zm.) Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego w Bydgoszczy przyjmuje następującą opinię:

W związku z niepokojącą sytuacją na rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim oraz planowanymi zwolnieniami grupowymi, wynikającymi z problemów pracodawców dotkniętych skutkami kryzysu gospodarczego, członkowie Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Bydgoszczy wskazują na konieczność intensyfikacji działań publicznych organów zatrudnienia w zwalczaniu bezrobocia.

Znaczne ograniczenie w latach 2011 i 2012 – w porównaniu z rokiem 2010 – środków Funduszu Pracy przeznaczonych na promocję zatrudnienia, łagodzenie skutków bezrobocia i aktywizację zawodową, wpływa negatywnie na realizację zadań ustawowych przez powiatowe urzędy pracy.

W 2010 r. wysokość środków przeznaczonych na realizację powyższych zadań w województwie kujawsko-pomorskie wyniosła – łącznie z funduszami pozyskanymi przez powiatowe urzędy pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej – 372 707,1 tys. zł. W 2011 r. kwota ta została zmniejszona do 153 680,4 tys. zł, natomiast w 2012 r. przewidywana jest w wysokości 148 099,7 tys. zł.

W efekcie, w województwie kujawsko-pomorskim w znaczący sposób spadła liczba osób zaktywizowanych w ramach środków Funduszu Pracy – w 2010 r. wyniosła ona 59 199 osób, natomiast w 2011 r. spadła do 24 826 osób. W 2012 r. aktywizacja planowana jest na poziomie z 2011 r.

W ocenie członków Komisji ograniczanie środków Funduszu Pracy w znaczący sposób utrudni możliwość walki z bezrobociem, które w województwie kujawsko-pomorskim utrzymuje się na bardzo wysokim poziomie (w styczniu 2012 r. wyniosło 17,7%), a także zmniejszy szanse wejścia na rynek pracy, zwłaszcza osobom długotrwale bezrobotnym. Spowoduje to wzrost oczekiwań bezrobotnych na wsparcie finansowe z zakresu pomocy społecznej, a tym samym pogłębienie się wielu negatywnych zjawisk społecznych i gospodarczych.

W związku z powyższym członkowie Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Bydgoszczy oczekują zwiększenia w 2012 r. środków Funduszu Pracy, przeznaczonych na efektywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

-/ Ewa Mes
Wojewoda Kujawsko-Pomorski
Przewodnicząca
Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego
w Bydgoszczy

Otrzymują:

1. Minister Finansów RP,
2. Minister Pracy i Polityki Społecznej RP.

**OPINIA nr 2/2012
WOJEWÓDZKIEJ KOMISJI DIALOGU SPOŁECZNEGO
W BYDGOSZCZY**

z dnia 29 lutego 2012 r.

**w sprawie dodatkowych środków dla Kujawsko-Pomorskiego Oddziału
Wojewódzkiego Narodowego Funduszu Zdrowia w Bydgoszczy
na realizację zaległych nadwykonań.**

Na podstawie art. 17 ust. 1 ustawy z dnia 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego (Dz.U. nr 100, poz. 1080 ze zm.) Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego w Bydgoszczy przyjmuje następującą opinię:

Po dokonaniu analizy sytuacji finansowej Kujawsko-Pomorskiego Oddziału Wojewódzkiego Narodowego Funduszu Zdrowia w Bydgoszczy w kontekście zapewnienia bezpieczeństwa zdrowotnego mieszkańców regionu, członkowie Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Bydgoszczy zwracają uwagę na niepokojąco wysoką kwotę nieuregulowanych nadwykonań za 2011 r., która sięga ok. 150 mln zł. Obejmuje ona m.in. świadczenia Nielimitowane (ok. 18,5 mln zł) oraz świadczenia ratujące życie (ok. 24,5 mln zł). W ocenie członków Komisji Kujawsko-Pomorski Oddział Wojewódzki Narodowego Funduszu Zdrowia w Bydgoszczy nie jest w stanie sam poradzić sobie z tak poważnym problemem. Do tej pory Oddział NFZ w Bydgoszczy uregulował jedynie świadczenia Nielimitowane za pierwsze półrocze 2011 r. oraz świadczenia pozostałe, w tym ratujące życie za pierwszy kwartał 2011 r.

W związku z powyższym Członkowie WKDS w Bydgoszczy wnoszą o dodatkowe środki dla Kujawsko-Pomorskiego Oddziału Wojewódzkiego Narodowego Funduszu Zdrowia w Bydgoszczy na realizację zaległych nadwykonań. Ponadto zwracają uwagę na konieczność uregulowania przez inne oddziały wojewódzkie NFZ zaległych świadczeń na rzecz Oddziału NFZ w Bydgoszczy z tytułu migracji pacjentów.

/-/ Ewa Mes
Wojewoda Kujawsko-Pomorski
Przewodnicząca WKDS
w Bydgoszczy

Otrzymują:

1. Minister Zdrowia RP,
2. Prezes Narodowego Funduszu Zdrowia.

OPINIA nr 3/2012
WOJEWÓDZKIEJ KOMISJI DIALOGU SPOŁECZNEGO
W BYDGOSZCZY

z dnia 13 marca 2012 r.

**w sprawie rządowej propozycji podniesienia wieku emerytalnego
do 67. roku życia.**

Na podstawie art. 17 ust. 1 ustawy z dnia 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego (Dz.U. nr 100, poz. 1080 ze zm.) Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego w Bydgoszczy przyjmuje następującą opinię:

W związku z rządową propozycją podniesienia wieku emerytalnego do 67. roku życia – projekt z dnia 13 lutego 2012 r. ustawy o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw – członkowie Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Bydgoszczy wskazują na konieczność przeprowadzenia kompleksowej reformy państwa. Powinna ona objąć praktycznie wszystkie sfery życia publicznego, a reforma systemu ubezpieczeń społecznych powinna stanowić jeden z jej głównych elementów. W ocenie członków Komisji samo podniesienie wieku emerytalnego bez przeprowadzenia kompleksowych reform w zakresie funkcjonowania rynku pracy, oświaty, opieki zdrowotnej, polityki społecznej itd. nie wpłynie w żaden sposób na poprawę funkcjonowania państwa.

Partnerzy społeczni wyrażają gotowość do podjęcia szerokiej debaty w zakresie przeprowadzenia gruntownych zmian systemowych.

Członkowie Komisji zwracają również uwagę, że przy tak istotnej reformie, jak reforma systemu emerytalnego, narzucony przez Rząd RP krótki termin konsultacji nie pozwoli na przeprowadzenie rzetelnej debaty społecznej.

/-/ Ewa Mes
Wojewoda Kujawsko-Pomorski
Przewodnicząca WKDS
w Bydgoszczy

Otrzymują:

1. Minister Administracji i Cyfryzacji.
2. Minister Pracy i Polityki Społecznej.

OPINIA nr 4/2012
WOJEWÓDZKIEJ KOMISJI DIALOGU SPOŁECZNEGO
W BYDGOSZCZY

z dnia 12 kwietnia 2012 r.

w sprawie restrukturyzacji szkół i placówek oświatowych
w województwie kujawsko-pomorskim.

Na podstawie art. 17 ust. 1 ustawy z dnia 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego (Dz.U. nr 100, poz. 1080 ze zm.) Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego w Bydgoszczy przyjmuje następującą opinię:

Członkowie Komisji apelują do organów prowadzących publiczne przedszkola, szkoły i inne placówki oświatowo-wychowawcze na terenie województwa kujawsko-pomorskiego o prowadzenie szerokich konsultacji społecznych i w miarę możliwości uwzględnianie stanowisk partnerów społecznych w ramach przygotowywanej restrukturyzacji sieci oświatowej.

Członkowie Komisji wnoszą o kreowanie przez jednostki samorządu terytorialnego takiej polityki oświatowej, która będzie zmierzała do podniesienia jakości kształcenia, zapewnienia właściwych warunków nauki dla dzieci i młodzieży oraz poprawy warunków pracy nauczycieli. Prowadzona przez jednostki samorządu terytorialnego polityka oświatowa powinna zapewnić każdemu obywatelowi równy dostęp do wysokiej jakości bezpłatnej edukacji publicznej. Jednostki samorządu terytorialnego winny dołożyć należytych starań, aby zminimalizować ewentualne negatywne skutki społeczne zmian w sieci oświatowej.

/-/ Ewa Mes
Wojewoda Kujawsko-Pomorski
Przewodnicząca
Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego
w Bydgoszczy

OPINIA nr 5/2012
WOJEWÓDZKIEJ KOMISJI DIALOGU SPOŁECZNEGO
W BYDGOSZCZY

z dnia 5 czerwca 2012 r.

**w sprawie sytuacji firm działających w Pomorskiej Specjalnej
Strefie Ekonomicznej Podstrefa Łysomice – CRYSTAL PARK**

Na podstawie art. 17 ust. 1 ustawy z dn. 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego (Dz.U. nr 100, poz. 1080 z późn. zm.) Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego w Bydgoszczy przyjmuje następującą opinię:

Członkowie WKDS wnoszą o podjęcie wspólnych działań przez Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego, Zarząd Pomorskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej Sp. z o.o. oraz zarządy firm działających w Podstrefie Crystal Park w Łysomicach w celu organizacji transportu zbiorowego dla zatrudnionych w niej pracowników.

Komisja wskazuje na potrzebę przeprowadzenia analizy uwarunkowań wpływających na pogarszanie się kondycji finansowej spółek funkcjonujących w Strefie i wypracowanie przez ich zarządy – wspólnie z partnerami społecznymi – programów naprawczych, ze szczególnym uwzględnieniem kosztów społecznych ich wprowadzenia.

Członkowie Komisji mając na względzie pomoc publiczną udzieloną ww. firmom przez rząd oraz problemy występujące na rynku pracy w regionie, zobowiązują się do monitorowania sytuacji pracowników zatrudnionych w Strefie, deklarując również pomoc przy rozwiązywaniu ewentualnych konfliktów społecznych.

Jednocześnie członkowie Komisji wskazują na potrzebę racjonalnego wydatkowania środków publicznych przeznaczonych na aktywizację zawodową bezrobotnych. W związku z pogłębiającym się kryzysem gospodarczym, partnerzy społeczni powinni zostać włączeni do prac nad rozwiązaniami systemowymi, w celu stworzenia lepszych warunków do rozwoju przedsiębiorczości oraz minimalizacji społecznych skutków kryzysu. Konieczne jest zdiagnozowanie istniejących zagrożeń i podjęcie z odpowiednim wyprzedzeniem działań w celu utrzymania równowagi na regionalnym rynku pracy.

/-/ Ewa Mes
Wojewoda Kujawsko-Pomorski
Przewodnicząca WKDS
w Bydgoszczy

OPINIA nr 6/2012
WOJEWÓDZKIEJ KOMISJI DIALOGU SPOŁECZNEGO
W BYDGOSZCZY

z dnia 27 czerwca 2012 r.

w sprawie funkcjonowania systemu ochrony zdrowia
w województwie kujawsko-pomorskim.

Na podstawie art. 17 ust. 1 ustawy z dn. 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego (Dz.U. nr 100, poz. 1080 z późn. zm.) Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego w Bydgoszczy przyjmuje następującą opinię:

1. Konieczne jest wprowadzenie rozwiązań prawnych wzmacniających rolę wojewodów w systemie ochrony zdrowia, poprzez wyposażenie ich w odpowiednie instrumenty, umożliwiające kreowanie polityki zdrowotnej w regionie oraz skuteczną realizację obowiązku zapewnienia bezpieczeństwa zdrowotnego mieszkańców województwa.
2. Niezbędne są zmiany legislacyjne dotyczące obowiązku zawierania przez podmioty lecznicze umów ubezpieczenia odpowiedzialności cywilnej, które uregulują kwestię finansowania tych ubezpieczeń.
3. Członkowie Komisji wskazują na duże dysproporcje w podziale środków pieniężnych pomiędzy poszczególne oddziały wojewódzkie NFZ. Niezbędna jest zmiana zasad finansowania świadczeń opieki zdrowotnej, które powinny opierać się na jedynym obiektywnym kryterium podziału środków – liczbie ubezpieczonych przypisanych do danego oddziału wojewódzkiego NFZ. Niektóre województwa traktowane są w sposób uprzywilejowany, co skutkuje ograniczeniem dostępności do świadczeń medycznych oraz brakiem możliwości ich zakontraktowania na niezbędnym poziomie. Skutkiem tego są wydłużające się kolejki do specjalistów, duży poziom nadwykonań oraz pogorszenie się kondycji finansowej świadczeniodawców. Funkcjonujące uregulowania są sprzeczne z fundamentalnymi zasadami porządku prawnego obowiązującego w Polsce. Każdy obywatel powinien bowiem mieć równy dostęp do świadczeń z zakresu opieki zdrowotnej, finansowanych ze środków publicznych. Konieczna jest również zmiana niekorzystnych dla województwa kujawsko-pomorskiego uregulowań dotyczących finansowania tzw. migracji pacjentów.

4. Należy obniżyć poziom rezerwy finansowej znajdującej się w dyspozycji Prezesa NFZ oraz określić precyzyjne zasady jej podziału pomiędzy oddziały wojewódzkie Funduszu.
5. Członkowie Komisji wnioskuje o zorganizowanie spotkania z parlamentarzystami z województwa kujawsko-pomorskiego – w celu omówienia problemów dotyczących funkcjonowania systemu ochrony zdrowia w regionie.
6. Członkowie Komisji wnioskuje o zorganizowanie posiedzenia zespołu ds. ochrony zdrowia WKDS – w celu dokonania analizy zagrożeń dla systemu ochrony zdrowia w regionie, wynikających z funkcjonowania ustawy o działalności leczniczej, w kontekście zapewnienia bezpieczeństwa zdrowotnego mieszkańców województwa. Po przyjęciu sprawozdania zespołu przez Komisję, opinia w tej sprawie powinna zostać przekazana do właściwych organów administracji rządowej i parlamentarzystów z województwa kujawsko-pomorskiego.
7. Wprowadzanie zmian systemowych w zakresie polityki zdrowotnej państwa powinno być poprzedzone szerokimi konsultacjami społecznymi, co pozwoliłoby na uniknięcie protestów społecznych oraz wypracowanie wspólnych rozwiązań na rzecz poprawy funkcjonowania systemu ochrony zdrowia. Wszelkie zmiany powinny być dokonywane kompleksowo, natomiast przy ich opracowaniu rząd powinien posłkować się opiniami ekspertów, w celu wyboru najkorzystniejszych rozwiązań dla pacjentów oraz ograniczenia negatywnych skutków ich wprowadzania.

/-/ Ewa Mes
Wojewoda Kujawsko-Pomorski
Przewodnicząca WKDS
w Bydgoszczy

Otrzymują:

1. Marszałek Sejmu RP,
2. Marszałek Senatu RP,
3. Minister Zdrowia RP,
4. Prezes NFZ,
5. Parlamentarzyści z województwa kujawsko-pomorskiego.

OPINIA nr 7/2012
WOJEWÓDZKIEJ KOMISJI DIALOGU SPOŁECZNEGO
W BYDGOSZCZY

z dnia 26 listopada 2012 r.

w sprawie funkcjonowania systemu ochrony zdrowia.

Na podstawie art. 17 ust. 1 ustawy z dnia 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego (Dz.U. nr 100, poz. 1080 z późn. zm.) – w uzupełnieniu opinii nr 6/2012 Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Bydgoszczy z dnia 27 czerwca 2012 r. w sprawie funkcjonowania systemu ochrony zdrowia w województwie kujawsko-pomorskim (zał. Nr 1), a także postulatów przedstawicieli organizacji związkowych, samorządu lekarskiego oraz samorządu pielęgniarek i położnych, zgłoszonych podczas pikiety przed Kujawsko-Pomorskim Urzędem Wojewódzkim w dniu 14 września 2012 r. (załącznik nr 2) – Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego w Bydgoszczy przyjmuje następującą opinię:

1. W związku ze znacznym wzrostem zobowiązań wymagalnych publicznych podmiotów działalności leczniczej, głównie szpitali funkcjonujących na terenie województwa kujawsko-pomorskiego, poszczególne jednostki samorządu terytorialnego w trybie pilnym powinny zostać poinformowane o wysokości zadłużenia podległych im jednostek.
2. Nakłady na opiekę zdrowotną w Polsce powinny wzrosnąć przynajmniej do poziomu 6% PKB.
3. Konieczne jest wypracowanie skutecznych procedur rozliczania i finansowania przez Narodowy Fundusz Zdrowia tzw. „migracji pacjentów”, ze szczególnym uwzględnieniem pacjentów z chorobami nowotworowymi, leczonych w referencyjnych centrach onkologicznych.
4. W opinii członków Komisji, umowy cywilnoprawne (tzw. kontrakty), na podstawie których zatrudniani są pracownicy w podmiotach leczniczych,

noszą znamiona umów o pracę. WKDS wnioskuje o sporządzenie zestawienia kosztów ponoszonych przez te podmioty na wynagrodzenia pracowników zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych oraz na podstawie umów o pracę, a następnie dokonanie analizy związanych z tym obciążeń.

5. Czas oczekiwania chorych na wizytę u specjalisty na podstawie skierowania jest zbyt długi. Zwłaszcza osoby niepełnosprawne powinny być przyjmowane niezwłocznie z uwagi na konieczność sporządzania dokumentacji medycznej w związku z prowadzoną rehabilitacją lub procedurą nabywania ulg i uprawnień szczególnych.
6. Z uwagi na niską frekwencję mieszkańców województwa w badaniach profilaktycznych finansowanych ze środków NFZ należy rozważyć inny system przeprowadzania tych badań, np. w ramach przyjęć osób zarejestrowanych do lekarza w przychodniach lub gabinetach lekarskich. Pozwoli to na większe wykorzystanie środków finansowych przeznaczonych na profilaktykę oraz poszerzenie zakresu diagnostyki osób zgłaszających się do lekarza.
7. Finansowanie procedur medycznych powinno zapewniać lekarzowi ich swobodny wybór, zgodnie z jego wiedzą medyczną i przewidywanym rezultatem leczenia. Ograniczanie administracyjne zakresu pomocy medycznej zbyt często staje się barierą skutecznej terapii.
8. Rysuje się potrzeba opracowania przejrzystych zasad współpracy publicznych i prywatnych świadczeniodawców, w celu wyeliminowania często spotykanej w tym zakresie patologii.

/-/Leszek Walczak
Przewodniczący Zarządu
Regionu Bydgoskiego NSZZ „Solidarność”

Wiceprzewodniczący
Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego
w Bydgoszczy

OPINIA nr 8/2012
WOJEWÓDZKIEJ KOMISJI DIALOGU SPOŁECZNEGO
W BYDGOSZCZY

z dnia 26 listopada 2012 r.

**w sprawie planów likwidacji Oddziału Chirurgii Dziecięcej z Pododdziałami
Urologii i Leczenia Oparzeń Szpitala Uniwersyteckiego Nr 2
im. dr. Jana Bizuela w Bydgoszczy.**

Na podstawie art. 17 ust. 1 ustawy z dnia 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego (Dz.U. nr 100, poz. 1080 z późn. zm.), Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego w Bydgoszczy przyjmuje następującą opinię:

Członkowie Komisji wyrażają głębokie zaniepokojenie w związku z planami likwidacji Oddziału Chirurgii Dziecięcej z Pododdziałami Urologii i Leczenia Oparzeń Szpitala Uniwersyteckiego Nr 2 im. dr. Jana Bizuela w Bydgoszczy.

Obecnie w Bydgoszczy świadczenia chirurgii dziecięcej wykonywane są w Klinice Chirurgii Dziecięcej Szpitala Uniwersyteckiego Nr 1 im. A. Jurasza oraz w Oddziale Chirurgii Dziecięcej z Pododdziałami Urologii i Leczenia Oparzeń Szpitala Uniwersyteckiego Nr 2 im. dr. Jana Bizuela. Obie jednostki współpracują ze sobą, wykonując różny zakres świadczeń. W Szpitalu Uniwersyteckim Nr 1 hospitalizowane są dzieci z chorobami nowotworowymi, wymagające leczenia operacyjnego, noworodki oraz dzieci wymagające leczenia z zakresu chirurgii ogólnej. W Szpitalu Uniwersyteckim Nr 2 hospitalizowane są natomiast dzieci z problemami urologicznymi, z oparzeniami, z wadami rozszczepowymi oraz dzieci wymagające leczenia z zakresu chirurgii ogólnej.

Zgodnie z zapewnieniami organu tworzącego oba szpitale uniwersyteckie (Władze Uniwersytetu Mikołaja Kopernika) Oddział Chirurgii Dziecięcej z Pododdziałami Urologii i Leczenia Oparzeń Szpitala Uniwersyteckiego Nr 2 miał funkcjonować w swojej lokalizacji do końca 2013 r.

– tj. do zakończenia prac związanych z utworzeniem tożsamego Oddziału w Wojewódzkim Szpitalu Dziecięcym im. J. Brudzińskiego w Bydgoszczy. Zapewniłoby to pacjentom nieprzerwany dostęp do tego typu usług medycznych.

Członkowie Komisji zwrócili uwagę, że likwidacja Oddziału Chirurgii Dziecięcej z Pododdziałami Urologii i Leczenia Oparzeń Szpitala Uniwersyteckiego Nr 2 im. dr. Jana Biziela w Bydgoszczy wpłynie na znaczne ograniczenie dostępności mieszkańców Bydgoszczy i okolic do świadczeń z zakresu chirurgii dziecięcej. Wiązać się będzie również z utratą miejsc szkoleniowych dla chirurgów dziecięcych, których jest niewystarczająca ilość (województwo kujawsko-pomorskie jest jednym z 3 regionów o najmniejszej w kraju liczbie specjalistów w tej dziedzinie medycyny, przypadających na jednego mieszkańca).

Uwzględniając powyższe, członkowie WKDS w Bydgoszczy wyrażają opinię, że likwidacja Oddziału Chirurgii Dziecięcej z Pododdziałami Urologii i Leczenia Oparzeń Szpitala Uniwersyteckiego Nr 2 im. dr. Jana Biziela w Bydgoszczy stanowić może zagrożenie dla bezpieczeństwa zdrowotnego mieszkańców regionu.

WKDS w Bydgoszczy apeluje, aby do zakończenia prac związanych z utworzeniem oddziału chirurgicznego w Wojewódzkim Szpitalu Dziecięcym im. J. Brudzińskiego w Bydgoszczy Władze Uniwersytetu Mikołaja Kopernika nie podejmowały żadnych działań mających na celu likwidację, łączenie lub restrukturyzację chirurgii dziecięcej w podległych im szpitalach klinicznych.

/-/Leszek Walczak
Przewodniczący Zarządu
Regionu Bydgoskiego NSZZ „Solidarność”

Wiceprzewodniczący
Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego
w Bydgoszczy

OPINIA nr 9/2012
WOJEWÓDZKIEJ KOMISJI DIALOGU SPOŁECZNEGO
W BYDGOSZCZY

z dnia 26 listopada 2012 r.

**w sprawie wskazania kandydatów do Rady Kujawsko-Pomorskiego
Oddziału Wojewódzkiego Narodowego Funduszu Zdrowia w Bydgoszczy.**

Na podstawie art. 17 ust. 1 ustawy z dnia 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego (Dz.U. nr 100, poz. 1080 z późn. zm.), Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego w Bydgoszczy przyjmuje następującą opinię:

§ 1. W związku z upływem kadencji Rady Kujawsko-Pomorskiego Oddziału Wojewódzkiego Narodowego Funduszu Zdrowia w Bydgoszczy, na podstawie art. 106 ust. 2 pkt 4 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz.U. z 2008 r. Nr 164, poz. 1027 z późn. zm.) Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego w Bydgoszczy wskazuje następujących kandydatów do Rady Kujawsko-Pomorskiego Oddziału Wojewódzkiego Narodowego Funduszu Zdrowia w Bydgoszczy:
Agnieszka Lange Olszewska – Dyrektor Biura Kujawsko-Pomorskiej Organizacji Pracodawców Lewiatan,
Janusz Nowak – Członek Rady OPZZ Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

/-/ Leszek Walczak
Przewodniczący Zarządu
Regionu Bydgoskiego NSZZ „Solidarność”
Wiceprzewodniczący
Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Bydgoszczy

OPINIA nr 10/2012
WOJEWÓDZKIEJ KOMISJI DIALOGU SPOŁECZNEGO
W BYDGOSZCZY

z dnia 17 grudnia 2012 r.

**w sprawie mechanizmów wsparcia dla najwolniej
rozwijających się regionów Polski.**

Na podstawie art. 17 ust. 1 ustawy z dnia 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego (Dz.U. nr 100, poz. 1080 z późn. zm.), Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego w Bydgoszczy przyjmuje następującą opinię:

Członkowie Komisji stwierdzają, że województwo kujawsko-pomorskie należy do grupy najwolniej rozwijających się regionów Polski. Przejawia się to niemal we wszystkich dziedzinach mających wpływ na rozwój społeczno-gospodarczy, co rzutuje bezpośrednio na jakość życia mieszkańców Kujaw i Pomorza. W ostatnim czasie proces ten przybiera na sile, powodując pogłębianie się dystansu do regionów o największej dynamice rozwoju. Jednocześnie członkowie Komisji wskazują na pozytywne efekty funkcjonującego od 2007 r. Programu Rozwoju Polski Wschodniej, w ramach którego realizowane są projekty o kluczowym znaczeniu dla rozwoju województw: lubelskiego, podkarpackiego, podlaskiego, świętokrzyskiego i warmińsko-mazurskiego, m.in. w zakresie budowy infrastruktury komunikacyjnej, wsparcia działalności naukowej i badawczej oraz zwiększenia atrakcyjności inwestycyjnej i turystycznej tego obszaru.

Ze względu na przyjęte kryterium geograficzne program ten nie obejmuje województwa kujawsko-pomorskiego mimo, że podobnie jak województwa Polski Wschodniej, znacznie odbiega ono dynamiką rozwoju gospodarczego od wiodących regionów kraju.

Członkowie WKDS w Bydgoszczy postulują odejście od kryterium geograficznego w procesie wspierania najsłabiej rozwijających się regionów kraju i zastąpienie go wskaźnikami ekonomicznymi, opartymi na danych staty-

stycznych. Wskazują na konieczność wdrożenia w perspektywie finansowej 2014–2020 programu, mającego na celu przyspieszenie tempa rozwoju społeczno-gospodarczego najwolniej rozwijających się regionów Polski. Efektem tych działań powinno być zniwelowanie różnic w rozwoju poszczególnych regionów Polski.

/-/ Mirosław Ślachciak

Prezes Zarządu Kujawsko-Pomorskiego Związku Pracodawców
i Przedsiębiorców

Wiceprzewodniczący

Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego
w Bydgoszczy

STANOWISKO nr 1/2012
PREZYDIUM WOJEWÓDZKIEJ KOMISJI DIALOGU SPOŁECZNEGO
W BYDGOSZCZY

z dnia 10 stycznia 2012 r.

**w sprawie konieczności zmiany uregulowań dotyczących refundacji leków
oraz rezerwy ogólnej, pozostającej w dyspozycji Prezesa NFZ.**

Na podstawie § 11 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 22 lutego 2002 r. w sprawie wojewódzkich komisji dialogu społecznego (Dz.U. Nr 17, poz. 157), Prezydium WKDS wskazuje na pilną potrzebę zmiany uregulowań zawartych w ustawie z dnia 12 maja 2011 r. o refundacji leków, środków spożywczych specjalnego przeznaczenia żywieniowego oraz wyrobów medycznych (Dz.U. Nr 122, poz. 696).

Członkowie Prezydium WKDS zwracają uwagę na problemy pacjentów z realizacją recept po wejściu w życie ww. ustawy. Stwierdzają, że uwagi zgłaszane przez partnerów społecznych nie były brane pod uwagę podczas prac nad ww. ustawą. Skutkiem tego, w dniu 1 stycznia 2012 r. weszły w życie uregulowania, które wzbudzają protesty zarówno środowisk medycznych, jak i pacjentów.

W związku z powyższym Prezydium WKDS apeluje do parlamentarzystów z województwa kujawsko-pomorskiego o pilne podjęcie prac legislacyjnych które doprowadzą do zakończenia istniejącego sporu oraz zagwarantują bezpieczeństwo zdrowotne pacjentom.

Prezydium WKDS zobowiązuje się do monitorowania sytuacji w województwie kujawsko-pomorskim oraz wspólnego rozwiązywania problemów w przypadku zaistnienia negatywnych zjawisk społecznych spowodowanych funkcjonowaniem ww. ustawy.

Prezydium WKDS apeluje również do parlamentarzystów oraz do Rządu RP o podjęcie prac legislacyjnych, mających na celu obniżenie poziomu rezerwy ogólnej, pozostającej w dyspozycji Prezesa NFZ oraz określenie precyzyjnych kryteriów jej podziału.

/-/Ewa Mes
Wojewoda Kujawsko-Pomorski
Przewodnicząca
Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego
w Bydgoszczy

STANOWISKO nr 2/2012
PREZYDIUM WOJEWÓDZKIEJ KOMISJI DIALOGU SPOŁECZNEGO
W BYDGOSZCZY
z dnia 22 lutego 2012 r.

w sprawie obniżenia stawki podatku akcyzowego na energię elektryczną wykorzystywaną przez zakłady energochłonne.

Na podstawie § 11 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 22 lutego 2002 r. w sprawie wojewódzkich komisji dialogu społecznego (Dz.U. Nr 17, poz. 157), Prezydium WKDS w Bydgoszczy przyjmuje następujące stanowisko:

Podczas dyskusji dotyczącej oceny oraz analizy rynku pracy w związku z dokonywanymi i planowanymi zwolnieniami grupowymi w województwie kujawsko-pomorskim członkowie Prezydium WKDS zwrócili uwagę na trudną sytuację finansową Zakładów Chemicznych Zachem S.A. Wśród wielu obciążeń finansowych, z którymi boryka się firma, znajduje się m.in. wysoki podatek akcyzowy za energię elektryczną, sięgający kwoty 5 mln zł rocznie. Zmniejsza to konkurencyjność firmy na rynku w stosunku do chronionych przez krajowe polityki energetyczne unijnych konkurentów.

Obniżenie podatku akcyzowego za energię elektryczną, a także zwrot podatku za lata poprzednie pomogłoby firmom, które z powodu trudnej sytuacji finansowej zmuszone są obecnie do redukcji zatrudnienia. Zarząd Zakładów Chemicznych Zachem S.A. zgłosił do Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy informację, iż do końca roku planuje zwolnienie ok. 150 pracowników. Rozpoczęcie tego procesu planowane jest w kwietniu 2012 r. Jest to poważny problem, biorąc pod uwagę sytuację na regionalnym rynku pracy.

Członkowie Prezydium WKDS zwrócili uwagę, że Polska nie stosuje się do Dyrektywy Rady 2003/96/WE z dnia 27 października 2003 r. w sprawie restrukturyzacji wspólnotowych przepisów ramowych dotyczących opodatkowania produktów energetycznych i energii elektrycznej, dopuszczającej możliwość obniżenia stawki podatku akcyzowego na energię elektryczną wykorzystywaną przez zakłady energochłonne. Powoduje to obniżenie konku-

rencyjności polskich przedsiębiorstw w stosunku do zakładów w innych krajach Unii Europejskiej, których rządy zastosowały uregulowania ww. dyrektywy i obniżyły stawki podatku akcyzowego na energię elektryczną wykorzystywaną przez energochłonny przemysł.

W związku z powyższym Prezydium WKDS wskazuje na pilną potrzebę obniżenia stawki podatku akcyzowego na energię elektryczną wykorzystywaną przez zakłady energochłonne.

/-/Ewa Mes
Wojewoda Kujawsko-Pomorski
Przewodnicząca WKDS

STANOWISKO nr 3/2012
PREZYDIUM WOJEWÓDZKIEJ KOMISJI DIALOGU SPOŁECZNEGO
W BYDGOSZCZY
z dnia 22 lutego 2012 r.

w sprawie konsultacji dotyczących zwolnień grupowych
w Bydgoskich Fabrykach Mebli S.A.

Na podstawie § 11 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 22 lutego 2002 r. w sprawie wojewódzkich komisji dialogu społecznego (Dz.U. Nr 17, poz. 157), Prezydium WKDS przyjmuje następujące stanowisko:

Prezydium Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Bydgosz-
czy uznaje przeprowadzone konsultacje w sprawie zwolnień grupowych
w Bydgoskich Fabrykach Mebli S.A. za niewystarczające i zwraca się z ape-
lem do Zarządu Bydgoskich Fabryk Mebli S.A. o wypracowanie z organiza-
cjami związkowymi wspólnego stanowiska, dającego partnerom społecznym
możliwość zweryfikowania konieczności restrukturyzacji w zakresie propo-
nowanym przez Spółkę oraz kryteriów doboru pracowników do zwolnień
i objęcie ich programem pomocy.

/-/Ewa Mes
Wojewoda Kujawsko-Pomorski
Przewodnicząca
Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego
w Bydgoszcy

STANOWISKO nr 4/2012
PREZYDIUM WOJEWÓDZKIEJ KOMISJI DIALOGU SPOŁECZNEGO
W BYDGOSZCZY

z dnia 27 marca 2012 r.

w sprawie sytuacji w rolnictwie

Na podstawie § 11 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dn. 22 lutego 2002 r. w sprawie wojewódzkich komisji dialogu społecznego (Dz.U. Nr 17, poz. 157), Prezydium WKDS przyjmuje następujące stanowisko:

W wyniku dyskusji z udziałem rolników prowadzących akcję protestacyjną w Kujawsko-Pomorskim Urzędzie Wojewódzkim w Bydgoszczy oraz członków Zespołu Doradczego ds. Wsi i Rolnictwa działającego przy Wojewodzie Kujawsko-Pomorskim, Prezydium WKDS w Bydgoszczy uznaje postulaty zgłoszone przez rolników za słuszne i wskazuje na konieczność podjęcia natychmiastowych działań zmierzających do rozwiązania przedstawionych w nich problemów.

Prezydium WKDS w Bydgoszczy wnioskuje do Prezesa Rady Ministrów RP o podjęcie przez rząd pilnych rozmów z przedstawicielami środowisk rolniczych w celu wypracowania harmonogramu działań zmierzających do realizacji zgłoszonych postulatów.

Jednocześnie Prezydium WKDS wnioskuje do Przewodniczącego Sejmowej Komisji Rolnictwa i Rozwoju Wsi o zwołanie w trybie pilnym nadzwyczajnego posiedzenia Komisji z udziałem przedstawicieli rządu oraz członków Krajowego Komitetu Protestacyjnego NSZZ RI „Solidarność”, podczas którego omówiona zostanie aktualna sytuacja w rolnictwie, a także przedstawione zostaną działania podejmowane przez rząd w związku ze zgłoszonymi postulatami.

Członkowie Prezydium WKDS apelują do rolników o zawieszenie protestu i podjęcie dialogu z rządem w celu wypracowania wspólnych rozwiązań na

rzecz rozwoju rolnictwa. Prezydium WKDS zobowiązuje się także do monitorowania sytuacji w rolnictwie oraz wspierania inicjatyw służących rozwiązywaniu problemów polskiej wsi.

/-/Ewa Mes
Wojewoda Kujawsko-Pomorski
Przewodnicząca WKDS
w Bydgoszczy

Otrzymują:
Prezes Rady Ministrów RP,
Przewodniczący Sejmowej Komisji Rolnictwa i Rozwoju Wsi.

STANOWISKO nr 5/2012
PREZYDIUM WOJEWÓDZKIEJ KOMISJI DIALOGU SPOŁECZNEGO
W BYDGOSZCZY

z dnia 14 września 2012 r.

w sprawie sytuacji w Zakładach Chemicznych Zachem S.A.

Na podstawie § 11 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 22 lutego 2002 r. w sprawie wojewódzkich komisji dialogu społecznego (Dz.U. Nr 17, poz. 157), Prezydium WKDS w Bydgoszczy przyjmuje następujące stanowisko:

W związku z przeprowadzanymi zwolnieniami grupowymi w firmach o kluczowym znaczeniu dla gospodarki województwa kujawsko-pomorskiego, Prezydium WKDS w Bydgoszczy wskazuje na dramatyczną sytuację na regionalnym rynku pracy. Stopa bezrobocia w województwie kujawsko-pomorskim w lipcu 2012 r. osiągnęła 16,5% i jest jedną z najwyższych w kraju.

Na tym tle szczególnie niepokojąca jest sytuacja Zakładów Chemicznych Zachem S.A. w Bydgoszczy – firmy o strategicznym znaczeniu dla przemysłu chemicznego i zbrojeniowego w Polsce. Prezydium WKDS wyraża obawę, że działania podejmowane przez Zarząd Ciech S.A. zmierzają do likwidacji Zachemu.

W związku z powyższym Prezydium WKDS wnioskuje o zorganizowanie w trybie pilnym posiedzenia Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych, w celu dokonania analizy oraz oceny przeprowadzanej aktualnie restrukturyzacji Zakładów Chemicznych Zachem S.A. oraz wypracowania rozwiązań, które pozwolą na kontynuowanie działalności firmy i zatrzymanie grupowych zwolnień pracowników.

W ocenie Prezydium WKDS likwidacja Zakładów Chemicznych Zachem S.A. może mieć negatywny wpływ na sytuację wielu firm współpracujących obecnie z Zachemem, co w dalszej perspektywie może prowadzić do wzrostu bezrobocia i pogłębienia kryzysu na regionalnym rynku pracy.

/-/Ewa Mes
Wojewoda Kujawsko-Pomorski
Przewodnicząca Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Bydgoszczy

STANOWISKO nr 6/2012
PREZYDIUM WOJEWÓDZKIEJ KOMISJI DIALOGU SPOŁECZNEGO
W BYDGOSZCZY

z dnia 14 września 2012 r.

w sprawie sytuacji w Fabryce Form Metalowych „FORMET” S.A.

Na podstawie § 11 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 22 lutego 2002 r. w sprawie wojewódzkich komisji dialogu społecznego (Dz.U. Nr 17, poz. 157), Prezydium WKDS w Bydgoszczy przyjmuje następujące stanowisko:

W związku z przeprowadzanymi zwolnieniami grupowymi w firmach o strategicznym znaczeniu dla gospodarki województwa kujawsko-pomorskiego, Prezydium WKDS w Bydgoszczy wskazuje na dramatyczną sytuację na regionalnym rynku pracy. Stopa bezrobocia w województwie kujawsko-pomorskim w lipcu 2012 r. osiągnęła 16,5% i jest jedną z najwyższych w kraju.

Prezydium WKDS dokonało analizy sytuacji w Fabryce Form Metalowych „FORMET” S.A., od 3 września 2012 r. zarządzanej przez likwidatora, który już rozpoczął proces zwolnień pracowników. Szansą na uratowanie zakładu jest pozyskanie inwestora, zainteresowanego nabyciem akcji spółki, podczas aukcji ogłoszonej na dzień 4 października 2012 r. przez Ministerstwo Skarbu Państwa. Prezydium WKDS apeluje do Ministra Skarbu Państwa o zintensyfikowanie działań na rzecz pozyskania inwestora.

W ocenie Prezydium WKDS w Bydgoszczy likwidacja zakładu doprowadziłaby do wzrostu bezrobocia w województwie oraz pogłębienia kryzysu na regionalnym rynku pracy. W związku z powyższym Prezydium WKDS w Bydgoszczy zobowiązuje się do monitorowania sytuacji w Fabryce Form Metalowych „FORMET” S.A.

/-/Ewa Mes
Wojewoda Kujawsko-Pomorski
Przewodnicząca Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Bydgoszczy

STANOWISKO nr 1/2012
ZESPOŁU DS. ROZWOJU SPOŁECZNO-EKONOMICZNEGO
SFERY BUDŻETOWEJ
WOJEWÓDZKIEJ KOMISJI DIALOGU SPOŁECZNEGO W BYDGOSZCZY
z dnia 26 marca 2012 r.

w sprawie restrukturyzacji szkół i placówek oświatowych
w województwie kujawsko-pomorskim

Na podstawie § 17 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dn. 22 lutego 2002 r. w sprawie wojewódzkich komisji dialogu społecznego (Dz.U. Nr 17, poz. 157), zespół ds. rozwoju społeczno-ekonomicznego sfery budżetowej Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Bydgoszczy przyjmuje następujące stanowisko:

Członkowie Zespołu apelują do organów prowadzących publiczne przedszkola, szkoły i inne placówki oświatowo-wychowawcze na terenie województwa kujawsko-pomorskiego o prowadzenie szerokich konsultacji społecznych i w miarę możliwości uwzględnianie stanowisk partnerów społecznych w ramach przygotowywanej restrukturyzacji sieci oświatowej.

Członkowie Zespołu wnioskuje o kreowanie przez jednostki samorządu terytorialnego takiej polityki oświatowej, która będzie zmierzała do podniesienia jakości kształcenia, zapewnienia właściwych warunków nauki dla dzieci i młodzieży oraz poprawy warunków pracy nauczycieli. Prowadzona przez jednostki samorządu terytorialnego polityka oświatowa powinna zapewnić każdemu obywatelowi równy dostęp do wysokiej jakości bezpłatnej edukacji publicznej. Jednostki samorządu terytorialnego winny dołożyć należytych starań, aby zminimalizować ewentualne negatywne skutki społeczne zmian w sieci oświatowej.

/-/Janusz Nowak
Członek Rady OPZZ Województwa Kujawsko-Pomorskiego
Wiceprzewodniczący
Zespołu ds. rozwoju społeczno-ekonomicznego sfery budżetowej
Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego
w Bydgoszczy

**STANOWISKO nr 1/2012
ZESPOŁU DS. OCHRONY ZDROWIA
WOJEWÓDZKIEJ KOMISJI DIALOGU SPOŁECZNEGO
W BYDGOSZCZY**

z dnia 11 października 2012 r.

w sprawie funkcjonowania systemu ochrony zdrowia

Na podstawie § 17 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 22 lutego 2002 r. w sprawie wojewódzkich komisji dialogu społecznego (Dz.U. Nr 17, poz. 157), zespół ds. ochrony zdrowia Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Bydgoszczy przyjmuje następujące stanowisko:

Członkowie zespołu popierają opinię Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Bydgoszczy z dnia 27 czerwca 2012 r. w sprawie funkcjonowania systemu ochrony zdrowia w województwie kujawsko-pomorskim, a także postulaty przedstawicieli organizacji związkowych, samorządu lekarskiego oraz pielęgniarek i położnych, złożone podczas pikiety przed Kujawsko-Pomorskim Urzędem Wojewódzkim w Bydgoszczy w dniu 14 września 2012 r.

Ponadto członkowie zespołu wskazują na potrzebę realizacji następujących wniosków:

1. W związku z drastycznym wzrostem wymagalnych zobowiązań samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej funkcjonujących w województwie kujawsko-pomorskim, organy założycielskie w trybie pilnym powinny zostać poinformowane o wysokości zadłużenia podległych im jednostek.
2. Nakłady na opiekę zdrowotną powinny wzrosnąć w Polsce do poziomu przynajmniej 6% PKB.
3. Konieczne jest wypracowanie nowych zasad rozliczania przez Narodowy Fundusz Zdrowia tzw. „migracji pacjentów”, ze szczególnym uwzględnieniem pacjentów z chorobami nowotworowymi, leczonych w największych centrach onkologicznych w kraju.

4. Członkowie zespołu zwrócili uwagę, że umowy cywilnoprawne zawarte z lekarzami zatrudnionymi w placówkach opieki zdrowotnej zawierają znamiona umów o pracę. Należy sporządzić zestawienie finansowe kosztów ponoszonych przez placówki opieki zdrowotnej na wynagrodzenia lekarzy zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych oraz wynagrodzenia lekarzy zatrudnionych na podstawie umów o pracę. W ocenie członków zespołu koszty ponoszone przez placówki opieki zdrowotnej na wynagrodzenia lekarzy zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych są zbyt wysokie.
5. Czas oczekiwania chorych na wizytę u specjalisty na podstawie skierowania jest zbyt długi. Zwłaszcza osoby niepełnosprawne powinny być przyjmowane niezwłocznie z uwagi na konieczność sporządzania dokumentacji medycznej w związku z prowadzoną rehabilitacją lub procedurą nabywania ulg i uprawnień szczególnych.
6. Z uwagi na niską frekwencję mieszkańców województwa w badaniach profilaktycznych finansowanych ze środków NFZ należy rozważyć inny system przeprowadzania tych badań, np. w ramach przyjęć osób zarejestrowanych do lekarza w przychodniach lub gabinetach lekarskich. Pozwala to na większe wykorzystanie środków finansowych przeznaczonych na profilaktykę oraz poszerza zakres diagnostyki osób zgłaszających się do lekarza.
7. Finansowanie procedur medycznych powinno zapewniać lekarzowi ich swobodny wybór zgodnie z jego wiedzą medyczną i przewidywanym rezultatem. Ograniczanie administracyjne zakresu pomocy medycznej zbyt często staje się barierą skutecznej terapii.
8. Rysuje się potrzeba opracowania przejrzystych zasad współpracy publicznych i prywatnych świadczeniodawców, w celu wyeliminowania często spotykanej patologii w tym zakresie.

/-/ Halina Peplińska
Wiceprzewodnicząca Zarządu Wojewódzkiego
Forum Związków Zawodowych
Województwa Kujawsko-Pomorskiego
Przewodnicząca zespołu ds. ochrony zdrowia
Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego
w Bydgoszczy



III. DZIAŁALNOŚĆ LUBELSKIEJ WKDS

Posiedzenia Plenarne

W 2012 r. odbyło się **6 posiedzeń plenarnych** Lubelskiej WKDS. Były one poświęcone następującym kwestiom:

⇒ **Sytuacja zwalnianych pracowników spółki LZPS Sp. z o.o. w likwidacji.**

Przyjęto Opinię Nr 1/2012 Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Lublinie z dnia 9 stycznia 2012 r. w sprawie sytuacji w LZPS SP. z o.o. w likwidacji (*załącznik nr 24*).

W Opinii członkowie WKDS w Lublinie zwrócili się z apelem zarówno do Zarządu Protektor S.A. jako właściciela likwidowanej Spółki, likwidatora LZPS Sp. z o.o. w likwidacji oraz związków zawodowych działających w Spółce, aby przy udziale osoby z misją dobrej woli – mediatora działającego od dnia 4 stycznia 2012 r., desygnowanego przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej wypracowano wspólne rozwiązanie zaistniałego w zakładzie konfliktu społecznego z poszanowaniem prawa i godności oraz postulatów obydwu stron. W okresie 4 stycznia – 26 stycznia 2012 r. odbyło się 9 spotkań mediacyjnych. Misja dobrej woli zakończyła się podpisaniem przez strony porozumienia w dniu 26 stycznia 2012 r.

- ⇒ **Rządowa propozycja podniesienia wieku emerytalnego do 67 roku życia w związku z projektem z dnia 13 lutego 2012 roku ustawy o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw.**

Uwagi członków WKDS w Lublinie zostały zawarte w piśmie do Ministra Pracy i Polityki Społecznej W. Kosiniaka-Kamysza.

- ⇒ **Informacja nt. sytuacji w PGE Dystrybucja S.A. oraz w Zakładach Azotowych „Puławy” S.A.**

Informacja została przedstawiona do wiadomości członków Komisji.

- ⇒ **Przedstawienie przez przewodniczących poszczególnych Zespołów wniosków zarówno już zrealizowanych, jak również do przyjęcia celem dalszej realizacji**

Członkowie WKDS w Lublinie przyjęli następujące wnioski stałego Zespołu Roboczego WKDS w Lublinie ds. Infrastruktury:

- ~ Wniosek w sprawie omówienia tematu modernizacji linii kolejowej nr 7 na posiedzeniu plenarnym WKDS w Lublinie ze szczególnym uwzględnieniem wskazania źródeł finansowania dalszych etapów tej inwestycji. Członkowie Komisji uznali, że konieczny jest udział w posiedzeniu plenarnym prezesa Zarządu PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. oraz przedstawiciela Ministerstwa Transportu, Budownictwa i Gospodarki Morskiej w randze ministra/podsekretarza stanu.
- ~ Członkowie WKDS w Lublinie przyjęli następujące wnioski stałego Zespołu Roboczego WKDS w Lublinie ds. Polityki Społecznej i Ochrony Zdrowia:
- ~ Wniosek do jednostek samorządu terytorialnego z prośbą o przeprowadzenie szerokiej kampanii informacyjnej przez podmioty lecznicze mającej na celu skuteczne poinformowanie pacjentów o miejscach udzielania świadczeń w zakresie nocnej i świątecznej opieki zdrowotnej na danym terenie.
- ~ Wniosek do Ministra Zdrowia i Prezesa Narodowego Funduszu Zdrowia z prośbą o rozważenie możliwości zmiany systemu rozliczania Szpitalnych Oddziałów Ratunkowych ze stawki osobodnia na system rozliczenia wszystkich wykonanych świadczeń na SOR według systemu Jednorodnych Grup Pacjentów (JGP), z zachowaniem ryczałtowej stawki za gotowość udzielania pomocy doraźnej. Zmiana systemu powinna obowiązywać od nowego okresu kontraktowania świadczeń zdrowotnych, tj. od 1 stycznia 2014 roku.

- ~ Wniosek do Ministra Zdrowia i Prezesa Narodowego Funduszu Zdrowia, w sprawie wprowadzenia do konkursu ofert w zakresie nocna i świąteczna opieka zdrowotna dodatkowych punktów preferencyjnych za umiejscowienie siedziby jednostki nocnej i świątecznej opieki zdrowotnej na terenie szpitala.

Członkowie WKDS w Lublinie przyjęli następujące wnioski stałego Zespołu Roboczego ds. Rolnictwa i Rozwoju Wsi:

- ~ Stanowisko Nr 1/2012 adresowane do Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi oraz do Ministra Gospodarki w sprawie zasad dostarczania polskiego tytoniu do Stanów Zjednoczonych. Członkowie Zespołu w nim uznali za zasadne kontynuowanie przez Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Wsi oraz Ministerstwo Gospodarki rozpoczętych działań mających na celu umożliwienie polskim producentom eksportu tytoniu w ramach limitu przyznanego państwom członkowskim Unii Europejskiej. Podkreślili również potrzebę prowadzenia dalszych skutecznych działań w obronie interesów polskiego rolnictwa, poprzez odpowiednie kształtowanie polityki rolnej przez Unię Europejską.

Ustalono, że Stanowisko Zespołu zostanie przesłane jako Opinia nr 2/2012 r. WKDS w Lublinie w sprawie zasad dostarczania polskiego tytoniu do Stanów Zjednoczonych (*załącznik nr 25*).

- ⇒ **Głosowanie nad propozycją Prezydium WKDS w Lublinie ws. wystąpienia do Ministra Pracy i Polityki Społecznej z prośbą o wyznaczenie osoby do pełnienia misji dobrej woli w SP ZOZ w Puławach**

Członkowie jednogłośnie przyjęli Opinię Nr3/2012 WKDS w Lublinie w sprawie konfliktu społecznego w SP ZOZ w Puławach (*załącznik nr 26*). Za zasadne uznano wystąpienie do MPIPS o wyznaczenie osoby do przeprowadzenia misji dobrej woli w SPZOZ w Puławach.

W sprawach innych:

- ⇒ **Zorganizowano Konferencję pt. „Efektywny dialog społeczny siłą regionu”.**

Konferencja pod honorowym patronatem Ministra Pracy i Polityki Społecznej odbyła się w siedzibie LUW w Lublinie. Udział w niej wzięli m.in. sekretarz stanu w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej Jacek Męcina, przedstawiciele Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych, byli i obecni członkowie WKDS, a także przedstawiciele innych WKDS oraz eksperci z zakresu dialogu społecznego. Konferencja była okazją nie tylko do podsumowania 10 lat funkcjonowania WKDS w Lublinie, dyskusji nt. przyszłości

tej instytucji, ale także do podziękowania partnerom społecznym za istotny wkład w tworzenie i zachowanie stabilności życia publicznego.

Przyjęto też szereg uchwał o charakterze organizacyjnym:

1. Uchwała Nr 1/2012 zmieniająca uchwałę w sprawie powołania doraźnego Zespołu Roboczego WKDS w Lublinie ds. Rolnictwa i Rozwoju Obszarów Wiejskich.
2. Uchwała Nr 2/2012 zmieniająca uchwałę w sprawie powołania stałego Zespołu Roboczego WKDS w Lublinie ds. Ochrony Zdrowia.
3. Uchwała Nr 3/2012 zmieniająca uchwałę w sprawie powołania stałego Zespołu Roboczego WKDS w Lublinie ds. Ochrony Zdrowia.
4. Uchwała Nr 4/2012 w sprawie powołania stałego Zespołu Roboczego WKDS w Lublinie ds. Rynku Pracy i Zatrudnienia.
5. Uchwała Nr 5/2012 w sprawie powołania stałego Zespołu Roboczego WKDS w Lublinie ds. Gospodarki i Rozwoju Przedsiębiorczości.
6. Uchwałę Nr 6/2012 WKDS w Lublinie zmieniająca uchwałę w sprawie powołania stałego Zespołu Roboczego Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Lublinie ds. Rynku Pracy i Zatrudnienia.
7. Uchwałę Nr 7/2012 WKDS w Lublinie z dnia 14 grudnia 2012 r. w sprawie powołania stałego Zespołu Roboczego Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Lublinie ds. Rolnictwa i Rozwoju Obszarów Wiejskich.
8. Uchwały Nr 8/2012 w sprawie powołania stałego Zespołu Roboczego Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Lublinie ds. Infrastruktury.
9. Uchwały Nr 9/2012 w sprawie stałego Zespołu Roboczego WKD w Lublinie ds. Polityki Społecznej i Ochrony Zdrowia.

Posiedzenia Prezydium

W 2012 r. odbyło się **6 posiedzeń Prezydium** Lubelskiej WKDS, w tym jedno wspólne z Prezydium i stałym Zespołem Roboczym ds. Ochrony Zdrowia.

Prezydium, w trakcie spotkań, skupiało się na kwestiach stricte organizacyjnych, jak też merytorycznych.

Przykładowo – Prezydium Lubelskiej WKDS w 2012 r. podniosło następujące kwestie:

⇒ **Omówienie sytuacji w LZPS Sp. z o.o.**

Przyjęto Uzgodnienie Nr 1/2012 Prezydium Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Lublinie z dnia 3 stycznia 2012 r. w sprawie sytuacji w LZPS Sp. z o.o. w likwidacji (*załącznik nr 26*).

W przyjętym Uzgodnieniu postanowiono „niezwłocznie zwołać nadzwyczajne posiedzenie Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w pełnym składzie”.

⇒ **„Projekt optymalizacji pracy Rejonów i Posterunków Energetycznych PGE Dystrybucja S.A.”**

- ~ Po wysłuchaniu informacji przedstawionej przez Dyrektora Generalnego PGE Dystrybucja SA Oddział Lublin, w związku z występującymi obawami dotyczącymi projektu konsolidacji, członkowie Prezydium uzgodnili wystąpienie do Ministra Skarbu Państwa – jako organu nadzoru właścicielskiego PGE SA – z prośbą o sprawowanie pieczy nad rzetelnością konsultacji społecznych prowadzonych w jednostkach PGE Dystrybucja SA, jak również nad informowaniem pracowników w szerszym zakresie o planowanych zmianach organizacyjnych.
 - ~ Członkowie Prezydium WKDS w Lublinie podkreślili również konieczność zwrócenia szczególnej uwagi w procesie konsolidacji – oprócz kwestii ochrony kapitału ludzkiego (ochrony miejsc pracy) – na potrzebę zapewnienia bezpieczeństwa energetycznego oraz jakości i dostępności świadczonych usług.
 - ~ Członkowie Prezydium WKDS w Lublinie, z uwagi na fakt, iż skutki programu będą miały zasięg ogólnokrajowy, uzgodnili wystąpienie do Zespołu Trójstronnego ds. Branży Energetycznej z prośbą o włączenie w trybie pilnym kwestii reorganizacji PGE Dystrybucja SA do harmonogramu prac Zespołu.
 - ~ Członkowie Prezydium WKDS w Lublinie uzgodnili wystąpienie do Marszałka Województwa Lubelskiego jako gospodarza województwa z prośbą o monitorowanie skutków społecznych prowadzonego projektu konsolidacji w PGE Dystrybucja SA, w tym wspieranie poprzez podległe instytucje rynku pracy pracowników, których warunki zatrudnienia mogą ulec zmianie w planowanych działaniach reorganizacyjnych.
- ⇒ **Rozwój i modernizacja transportu kolejowego w województwie lubelskim, w tym działania na rzecz realizacji linii kolejowej Nr 7**

Warszawa Wschodnia Osobowa – Lublin – Dorohusk – Granica Państwa.

Wniosek w sprawie omówienia tematu modernizacji linii kolejowej nr 7 na posiedzeniu plenarnym WKDS w Lublinie ze szczególnym uwzględnieniem wskazania źródeł finansowania dalszych etapów tej inwestycji. Członkowie Zespołu uznali, że konieczny jest udział w posiedzeniu plenarnym prezesa Zarządu PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. oraz przedstawiciela Ministerstwa Transportu, Budownictwa i Gospodarki Morskiej w randze ministra/podsekretarza stanu. Jednocześnie, ze względu na możliwość pozyskania środków na ww. inwestycję w II okresie finansowania, członkowie Zespołu podkreślili konieczność przygotowania pełnej dokumentacji projektowej w celu jak najszybszej realizacji modernizacji linii kolejowej nr 7.

⇒ Budowa obwodnicy Nałęczowa.

Wniosek w sprawie omówienia na posiedzeniu plenarnym WKDS w Lublinie problemu budowy obwodnicy Nałęczowa w kontekście zagrożenia utraty przez Nałęczów statusu uzdrowiska oraz finansowania realizacji tej inwestycji. Członkowie Zespołu uznali, że konieczny jest udział w posiedzeniu plenarnym przedstawiciela Ministerstwa Zdrowia oraz Ministerstwa Transportu, Budownictwa i Gospodarki Morskiej w randze ministra/podsekretarza stanu. Uzasadniając powyższy wniosek członkowie Zespołu wskazali na zalecenia Ministerstwa Zdrowia dotyczące uruchomienia planu naprawczego, w ramach którego ruch tranzytowy, zakłócający klimat akustyczny Nałęczowa, zostanie wyeliminowany z centrum miasta. Spełnienie tego warunku jest konieczne dla zachowania przez Nałęczów statusu uzdrowiska.

⇒ Omówienie wniosku o rozpatrzenie, ocenę i pomoc w rozwiązaniu konfliktu społecznego powstałego w SP ZOZ w Puławach, przesłanego przez związki zawodowe działające w szpitalu.

Członkowie Prezydium WKDS w Lublinie przychyliłi się do propozycji Przewodniczącej Komisji dot. skierowania mediatora do przeprowadzenia misji dobrej woli w szpitalu. Członkowie Prezydium uznali, że pogłębiającą się sytuację konfliktową w SPZOZ w Puławach rozwiązać może jedynie niezależny mediator. W związku z powyższym podjęto decyzje o przedstawieniu na posiedzeniu plenarnym propozycji wystąpienia do Ministra Pracy i Polityki Społecznej z prośbą o wyznaczenie osoby z misją dobrej woli w SPZOZ w Puławach.

Posiedzenia Zespołów Lubelskiej WKDS

W 2012 r. na wniosek Wojewody Lubelskiego powołano dwa dodatkowe Zespoły robocze:

- ~ Zespół Roboczy ds. Rynku Pracy i Zatrudnienia oraz
- ~ Zespół Roboczy ds. Gospodarki i Rozwoju Przedsiębiorczości.

Ogółem w okresie sprawozdawczym 5 Zespołów spotkało się 11 razy, a merytoryczny zakres ich prac obrazuje przedstawiona poniżej informacja:

1. Stały Zespół Roboczy ds. Ochrony Zdrowia – 4 spotkania

- ⇒ **„Analiza sytuacji finansowej Domów Pomocy Społecznej z terenu Lubelszczyzny w kontekście możliwości przekształcenia części placówek w Zakłady Opiekuńczo-Lecznicze, łączenia DPS oraz możliwości zwiększenia wynagrodzeń ich pracowników”** – omawiano 2-krotnie

Członkowie Zespołu przyjęli następujące wnioski w omawianym temacie:

- ~ Wniosek do Konwentu Powiatów Województwa Lubelskiego z prośbą o analizę możliwości i potrzeb poszczególnych powiatów prowadzących Domy Pomocy Społecznej, w zakresie objęcia części mieszkańców DPS (zakwalifikowanych poniżej 40 pkt w skali Barthela) opieką w formie Zakładów Opiekuńczo-Leczniczych, utworzonych z częściowym wykorzystaniem bazy materialnej i personalnej DPS-ów.
- ~ Wniosek do Konwentu Powiatów Województwa Lubelskiego z prośbą o dokonanie oceny możliwości zakontraktowania usług pielęgniarskich w Narodowym Funduszu Zdrowia przez pielęgniarki pracujące w Domach Pomocy Społecznej, co pozwoliłoby na zaoszczędzenie środków finansowych, oraz ewentualne ich przeznaczenie na wzrost wynagrodzeń dla pozostałych pracowników DPS.
- ~ Wniosek do Dyrektora Lubelskiego Oddziału Wojewódzkiego Narodowego Funduszu Zdrowia z prośbą o zwiększenie puli środków finansowych na finansowanie kontraktów na świadczenie usług w zakresie pielęgniarstwa długoterminowego.
- ~ Wniosek do starostów powiatów, na których terenie funkcjonują Domy Pomocy Społecznej, z prośbą o rozważenie możliwości zaplanowania w budżecie powiatów (na rok 2013 i następne) środków finansowych dla DPS-ów, przeznaczonych na podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników.

- ~ Wniosek do Ministra Zdrowia z prośbą o zmianę rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 30 sierpnia 2009 r. w sprawie świadczeń gwarantowanych z zakresu świadczeń pielęgnacyjnych i opiekuńczych w ramach opieki długoterminowej (Dz.U. Nr 140, poz. 1147) polegającą na uzupełnieniu koszyka świadczeń gwarantowanych finansowanych przez Narodowy Fundusz Zdrowia o świadczenia opieki długoterminowej realizowane przez pielęgniarki na rzecz mieszkańców domów pomocy społecznej.

Wprowadzenie tej formy świadczenia opieki długoterminowej pozwoli na realizację prawa mieszkańców domów pomocy społecznej do równego dostępu do świadczeń opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych. Wskazane rozwiązanie uwzględniałoby ponadto specyfikę domów pomocy społecznej i ich pensjonariuszy.

- ⇒ **„Ocena zabezpieczenia nocnej i świątecznej opieki zdrowotnej na terenie miasta Lublin od 1 marca 2011 roku do 30 maja 2012 roku.**

Członkowie Zespołu przyjęli następujące wnioski w omawianym temacie:

- ~ Wniosek do jednostek samorządu terytorialnego, jako organów sprawujących nadzór nad podmiotami leczniczymi, z prośbą o przeprowadzenie szerokiej kampanii informacyjnej przez podmioty lecznicze mającej na celu skuteczne poinformowanie o miejscach udzielania świadczeń w zakresie nocnej i świątecznej opieki zdrowotnej na danym terenie.
- ~ Wniosek do Ministra Zdrowia i Prezesa Narodowego Funduszu Zdrowia z prośbą o rozważenie możliwości zmiany systemu rozliczania Szpitalnych Oddziałów Ratunkowych ze stawki osobodnia na system rozliczenia wszystkich wykonanych świadczeń na SOR według systemu Jednorodnych Grup Pacjentów (JGP), z zachowaniem ryczałtowej stawki za gotowość udzielania pomocy doraźnej. Zmiana systemu powinna obowiązywać od nowego okresu kontraktowania świadczeń zdrowotnych, tj. od 1 stycznia 2014 roku.
- ~ Wniosek do Ministra Zdrowia i Prezesa Narodowego Funduszu Zdrowia w sprawie wprowadzenia do konkursu ofert w zakresie nocna i świąteczna opieka zdrowotna dodatkowych punktów preferencyjnych za umiejscowienie siedziby jednostki nocnej i świątecznej opieki zdrowotnej na terenie szpitala.
- ⇒ **Zasady finansowania świadczeń zdrowotnych ze środków publicznych w rodzaju podstawowa opieka zdrowotna oraz ocena funkcjo-**

nowania i realizacji ustawowych zadań jednostek POZ w województwie lubelskim.

W związku z propozycją konsultanta wojewódzkiego w dziedzinie medycyny rodzinnej członkowie Zespołu uznali za zasadne wystąpienie do Ministra Zdrowia jako organu nadzoru właścicielskiego Instytutu Medycyny Wsi im. Witolda Chodźki w Lublinie z wnioskiem w sprawie przywrócenia finansowania etatów szkoleniowych w jednostce. Likwidacja tych etatów stanowi zagrożenie dla sprawnego przebiegu procesu kształcenia młodych lekarzy oraz deficytu lekarzy tej specjalizacji na rynku usług medycznych województwa lubelskiego.

⇒ Omówienie raportu „Optymalizacja polskiego systemu finansowania podstawowej opieki zdrowotnej”

Raport firmy Ernest&Young został omówiony przez przewodniczącą Zespołu p. B. Bogdańską.

2. Doraźny Zespół Roboczy WKDS w Lublinie ds. Rolnictwa i Rozwoju Obszarów Wiejskich – 2 spotkania

⇒ „Aktualna sytuacja Zakładów Tytoniowych w Lublinie S.A”.

- ~ Członkowie Zespołu wysłuchali informacji na temat aktualnej sytuacji w Zakładach Tytoniowych w Lublinie S.A. zaprezentowanej przez przedstawicieli Zarządu ZT w Lublinie S.A. Uzgodniono, że w najbliższym czasie zorganizowane zostanie kolejne posiedzenie Zespołu w temacie dopłat do uprawy tytoniu oraz kwot eksportowych polskiego tytoniu do Stanów Zjednoczonych.
- ~ Podczas kolejnego spotkania zaproponowano przyjęcie stanowiska adresowanego do Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi oraz do Ministra Gospodarki w sprawie zasad dostarczania polskiego tytoniu do Stanów Zjednoczonych. Członkowie Zespołu uznali za zasadne kontynuowanie przez Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Wsi oraz Ministerstwo Gospodarki rozpoczętych działań mających na celu umożliwienie polskim producentom eksportu tytoniu w ramach limitu przyznanego państwu członkowskim Unii Europejskiej. Podkreślono również potrzebę prowadzenia dalszych skutecznych działań w obronie interesów polskiego rolnictwa, poprzez odpowiednie kształtowanie polityki rolnej przez Unię Europejską.
- ~ Stanowisko zostało przedstawione WKDS w Lublinie podczas posiedzenia plenarnego w dniu 28 sierpnia 2012 r. w celu akceptacji i dalszej realizacji.

3. Stały Zespół roboczy ds. infrastruktury – 1 posiedzenie.

- ⇒ Stan prac nad budową i modernizacją dróg krajowych na terenie województwa lubelskiego, ze szczególnym uwzględnieniem budowy drogi ekspresowej S-17 oraz II części obwodnicy.
- ⇒ Informacja dotycząca zadań inwestycyjnych na drogach wojewódzkich Lubelszczyzny w 2012 roku, w szczególności budowy obwodnicy Nałęczowa Informacja dotycząca zadań inwestycyjnych na drogach wojewódzkich Lubelszczyzny w 2012 roku, w szczególności budowy obwodnicy Nałęczowa.
- ⇒ Aktualnie realizowane i planowane działania w ramach realizacji zadania pn. „Modernizacja linii kolejowej nr 7 Warszawa Wschodnia Osobowa – Dorohusk na odcinku Warszawa Wschodnia Osobowa – Lublin – Dorohusk – Granica Państwa”, w szczególności postępowanie w sprawie wydania decyzji środowiskowej w tym zakresie.
- ⇒ Stan prac nad budową lotniska w Świdniku.

Członkowie Zespołu przyjęli następujące wnioski:

- ~ Wniosek w sprawie omówienia na posiedzeniu plenarnym WKDS w Lublinie problemu budowy obwodnicy Nałęczowa w kontekście zagrożenia utraty przez Nałęczów statusu uzdrowiska oraz finansowania realizacji tej inwestycji. Członkowie Zespołu uznali, że konieczny jest udział w posiedzeniu plenarnym przedstawiciela Ministerstwa Zdrowia oraz Ministerstwa Transportu, Budownictwa i Gospodarki Morskiej w randze ministra/podsekretarza stanu. Uzasadniając powyższy wniosek członkowie Zespołu wskazali na zalecenia Ministerstwa Zdrowia dotyczące uruchomienia planu naprawczego, w ramach którego ruch tranzytowy, zakłócający klimat akustyczny Nałęczowa, zostanie wyeliminowany z centrum miasta. Spełnienie tego warunku jest konieczne dla zachowania przez Nałęczów statusu uzdrowiska
- ~ Wniosek w sprawie omówienia tematu modernizacji linii kolejowej nr 7 na posiedzeniu plenarnym WKDS w Lublinie ze szczególnym uwzględnieniem wskazania źródeł finansowania dalszych etapów tej inwestycji. Członkowie Zespołu uznali, że konieczny jest udział w posiedzeniu plenarnym prezesa Zarządu PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. oraz przedstawiciela Ministerstwa Transportu, Budownictwa i Gospodarki Morskiej w randze ministra/podsekretarza stanu. Jednocześnie, ze względu na możliwość pozyskania środków na ww. inwestycję w II okresie finansowania, członkowie Zespołu podkreślili koniecz-

ność przygotowania pełnej dokumentacji projektowej w celu jak najszybszej realizacji modernizacji linii kolejowej nr 7.

- ~ Wniosek do Generalnej Dyrekcji Dróg Krajowych i Autostrad Oddział w Lublinie z prośbą o przedstawienie informacji na temat możliwości dalszej modernizacji drogi krajowej nr 19 na odcinku Lublin – Kraśnik oraz drogi krajowej nr 74 na odcinku Olbięcín – Gościeradów.
- ~ Wniosek do Generalnej Dyrekcji Dróg Krajowych i Autostrad Oddział w Lublinie z prośbą przedstawienie informacji na temat możliwości dalszej budowy II części obwodnicy Puław.

4. Stały Zespół roboczy ds. gospodarki i rozwoju przedsiębiorczości – 2 spotkania.

- ⇒ **Główne założenia i wyniki prac nad aktualizacją Strategii Rozwoju Województwa Lubelskiego na lata 2006–2020.**
- ⇒ **Strategia promocji województwa lubelskiego.**
- ⇒ **Informacja na temat sytuacji gospodarczej województwa lubelskiego w I półroczu 2012 roku**

Członkowie Zespołu przyjęli przedstawioną informację na temat założeń aktualizacji Strategii Rozwoju Województwa Lubelskiego na Lata 2006–2020 oraz informację na temat strategii promocji województwa lubelskiego.

Odnosząc się do założeń SRWL 2006–2020 członkowie Zespołu podkreślili konieczność rozwoju w województwie lubelskim sfery badawczo-rozwojowej, przedsiębiorczości i innowacyjności, ze szczególnym uwzględnieniem współpracy sektora B+R i biznesu, jako priorytetowego kierunku działań władz województwa lubelskiego na rzecz zrównoważonego rozwoju regionu. Jednocześnie członkowie Zespołu wskazują na potrzebę pozyskiwania przez Zespół dalszych informacji na temat konsekwencji wdrożenia Strategii Rozwoju Województwa Lubelskiego na Lata 2006–2020 w przełożeniu m.in. na Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego.

W kwestii strategii promocji województwa lubelskiego członkowie Zespołu uznali że należy w większym stopniu promować Lubelszczyznę jako region o dużym potencjale inwestycyjnym, kadrowym oraz naukowym, miejsce, w którym warto pracować i zdobywać wykształcenie. Wskazują także na konieczność podkreślenia w strategii promocji regionu atutu Lubelszczyzny, jakim są wysoko wyspecjalizowane usługi medyczne.

Wskazali również na potrzebę aktywnego uczestnictwa partnerów społecznych w konsultacjach społecznych dotyczących strategicznych dokumentów ważnych z punktu widzenia społeczno-gospodarczego rozwoju wojewódz-

twa oraz uwzględniania głosów strony społecznej przez Samorząd Województwa Lubelskiego.

Tematu nie omówiono. Członkowie Zespołu uznali, że ze względu na wagę tematu, a także jego szeroki zakres zostanie on omówiony na jednym z kolejnych posiedzeń Zespołu, po zebraniu przez Urząd Statystyczny w Lublinie kompletnych danych za rok 2012.

5. Stały Zespół roboczy ds. rynku pracy i zatrudnienia – 2 spotkania

⇒ Sytuacja na rynku pracy w województwie lubelskim, ze szczególnym uwzględnieniem:

- ~ informacji na temat stopy bezrobocia w województwie lubelskim w 2012 roku;
- ~ prawnych aspektów oraz oceny funkcjonowania agencji pracy tymczasowej na terenie województwa lubelskiego;
- ~ liczby cudzoziemców podejmujących pracę na terenie województwa lubelskiego;
- ~ wielkości i struktury zatrudnienia w poszczególnych powiatach z terenu województwa lubelskiego według działów gospodarki narodowej w latach 2007–2011;
- ~ działalności Lubelskiego Obserwatorium Rynku Pracy.

Członkowie Zespołu ustalili, że tematem kolejnego posiedzenia Zespołu będą potrzeby i oczekiwania pracodawców w województwie lubelskim wobec absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych.

Działania WKDS w zakresie rozwiązywania konfliktów społecznych

2012 r.				
Liczba odnotowanych i rozpatrywanych przez WKDS konfliktów – 5				
Lp.	Zgłaszający	Czego dotyczy/ Główne postulaty	Struktury WKDS w jakich konflikt był rozpatrywany. Podjęte działania	Rezultaty działań WKDS
1.	Przewodnicząca Rady OPZZ Województwa Lubelskiego – Wiceprzewodnicząca WKDS w Lublinie W. Janczak 2 stycznia 2012 r.	Konflikt dotyczył likwidacji LZPS sp. z o.o. w likwidacji, spółki – córki producenta obuwia Protektor S.A. i zwolnienia jej pracowników niezgodnie z przepisami obowiązującego prawa. Wypowiedzenia zostały dostarczone z dnia	<u>Nadzwyczajne posiedzenie Prezydium WKDS w Lublinie w dniu 3 stycznia 2012 r.</u> Członkowie Prezydium po zapoznaniu się z informacjami przedstawionymi przez przedstawicieli związków zawodowych oraz praco-	W okresie 4 stycznia – 26 stycznia 2012 r. odbyło się 9 spotkań mediacyjnych. Misja dobrej woli zakończyła się podpisaniem przez strony porozumienia w dniu 26 stycznia 2012 r. Podjęcie szybkich działań mediacyj-

		<p>na dzień kurierem, bez jakichkolwiek rozmów ze zw. zawodowymi. Rozpoczęła się okupacja zakładu przez jego pracowników.</p> <p>Problemem stał się brak woli pracodawcy do rozmów, a także zamknięcie pomieszczeń związkowych przez likwidatora spółki.</p> <p>Celem protestu było m.in. uzyskanie odpraw dla zwalnianych pracowników, a także rozdysponowanie między pracowników środków Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.</p>	<p>dawcy podjęli decyzję o niezwłocznym zwołaniu nadzwyczajnego posiedzenia plenarnego WKDS w Lublinie w sprawie konfliktu w LZPS sp. z o.o. w likwidacji.</p> <p>W dniu 4 stycznia 2012 r. Wojewoda Lubelski wystąpił do Ministra Pracy i Polityki Społecznej z wnioskiem o desygnowanie mediatora do przeprowadzenia misji dobrej woli w zakładzie. Tego samego dnia zgoda Ministra została udzielona i mediator rozpoczął pracę.</p> <p><u>Posiedzenie plenarne WKDS w Lublinie 9 stycznia 2012 r.</u></p> <p>Podczas posiedzenia wysłuchano stanowisk stron konfliktu. Członkowie WKDS w Lublinie przyjęli Opinię Nr 1/2012 WKDS w Lublinie z dnia 9 stycznia 2012 r. w sprawie sytuacji w LZPS SP. z o.o. w likwidacji. W Opinii członkowie WKDS w Lublinie zwrócili się z apelem zarówno do Zarządu Protektor S.A. jako właściciela likwidowanej Spółki, likwidatora LZPS Sp. z o.o. w likwidacji oraz związków zawodowych działających w Spółce, aby przy udziale osoby z misją dobrej woli – mediatora działającego od dnia</p>	<p>nych zapobiegło dalszej eskalacji konfliktu i przyczyniło się do zachowania spokoju społecznego w regionie, a także pozwoliło – w miarę dostępnych środków – na zabezpieczenie potrzeb ekonomicznych zwalnianych pracowników LZPS sp. z o.o. w likwidacji.</p>
--	--	---	---	---

			<p>4 stycznia 2012 r., desygnowanego przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej wypracowano wspólne rozwiązanie zaistniałego w zakładzie konfliktu społecznego z poszanowaniem prawa i godności oraz postulatów obydwu stron.</p> <p>Przyjęta Opinia została przesłana do prezesa Zarządu Protektor S.A., likwidatora LZPS Sp. z o.o. w likwidacji, przewodniczącego Zakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” w LZPS Sp. z o.o. w likwidacji oraz przewodniczącej Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pracowników Przemysłu Skórzanego.</p>	
2.	Zarząd Regionu Środkowo-wschodniego NSZZ „Solidarność” w Lublinie styczeń 2012 r.	Konflikt dotyczył długotrwałego braku podwyżek dla pracowników w Domach Pomocy Społecznej z terenu województwa lubelskiego. Był kontynuacją problemu z 2011 r., którym również wówczas zajmowała się WKDS w Lublinie. Brak realnych podwyżek w DPS, pomimo decyzji Wojewody Lubelskiego z 8 listopada 2011 r. zwiększającej plan wydatków w rozdziale 85202 o kwotę 1.018.000 zł, zrodził niepokoje	<p><u>Stały Zespół Roboczy WKDS w Lublinie ds. Polityki Społecznej i Ochrony Zdrowia w dniu 1 marca 2012 r. z udziałem przedstawicieli związków zawodowych w DPS.</u></p> <p>Członkowie Zespołu przyjęli wnioski mające na celu znalezienie środków finansowych dla DPS, które mogłyby być przeznaczone na wzrost wynagrodzeń ich pracowników. Wniosek do Konwentu Powiatów Województwa Lu-</p>	Omówienie problemów finansowania DPS i przedstawienie propozycji działań zmierzających do pozyskania dodatkowych środków, które mogłyby być przeznaczone na podwyżki wynagrodzeń pracowników DPS, przyczyniło się do zahamowania wybuchu protestu pracowników DPS w województwie lubelskim.

		<p>społeczne i zapowiedzi protestów pracowników DPS w przypadku dalszego braku zwiększenia wynagrodzeń.</p>	<p>lubelskiego z prośbą o analizę możliwości i potrzeb poszczególnych powiatów prowadzących Domy Pomocy Społecznej, w zakresie objęcia części mieszkańców DPS (zakwalifikowanych poniżej 40 pkt w skali Barthela) opieką w formie Zakładów Opiekuńczo-Leczniczych, utworzonych z częściowym wykorzystaniem bazy materialnej i personalnej DPS-ów.</p> <p>~ Wniosek do Konwentu Powiatów Województwa Lubelskiego z prośbą o dokonanie oceny możliwości zakontraktowania usług pielęgniarstwa w Narodowym Funduszu Zdrowia przez pielęgniarki pracujące w Domach Pomocy Społecznej, co pozwoliłoby na zaoszczędzenie środków finansowych, oraz ewentualne ich przeznaczenie na wzrost wynagrodzeń dla pozostałych pracowników DPS.</p> <p>~ Wniosek do Dyrektora Lubelskiego Oddziału Wojewódzkiego Narodowego Funduszu Zdrowia z prośbą o zwiększenie puli środków finansowych</p>	<p>że w budżecie powiatów na rok 2013 zaplanowano środki finansowe z przeznaczeniem na podwyżki wynagrodzeń w DPS.</p>
--	--	---	---	--

			<p>na finansowanie kontraktów na świadczenie usług w zakresie pielęgniarstwa długoterminowego.</p> <p>~ Wniosek do starostów powiatów, na których terenie funkcjonują Domy Pomocy Społecznej, z prośbą o rozważenie możliwości zaplanowania w budżecie powiatów (na rok 2013 i następne) środków finansowych dla DPS-ów, przeznaczonych na podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników.</p> <p>Ww. wnioski były przedmiotem ponownej analizy przez Zespół.</p> <p>Wojewoda Lubelski spotkała się także z przedstawicielami związków zawodowych oraz członkami Prezydium WKDS w Lublinie z ramienia strony związkowej w sprawie narastającej groźby akcji protestacyjnej ze strony pracowników DPS. W dniu 2 lipca 2012 r. Wojewoda wystosowała pismo do starostów z terenu województwa lubelskiego w sprawie rozważenia możliwości zaplanowania w budżecie powiatów na 2013 rok środków finansowych z przeznaczeniem na podwyżki wynagrodzeń pra-</p>	
--	--	--	--	--

			<p>owników DPS. Pismo było realizacją wniosku nr 4 z posiedzenia Zespołu. <u>Stały Zespół Roboczy WKDS w Lublinie ds. Polityki Społecznej i Ochrony Zdrowia w dniu 25 września 2012 r.</u> Podczas posiedzenia ponownie przeanalizowano wnioski z posiedzenia Zespołu w dniu 1 marca 2012 r., w celu przedstawienia propozycji rozwiązań zmierzających do poprawy sytuacji finansowej DPS. Członkowie Zespołu przyjęli ponadto wniosek do Ministra Zdrowia z prośbą o zmianę rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 30 sierpnia 2009 r. w sprawie świadczeń gwarantowanych z zakresu świadczeń pielęgnacyjnych i opiekuńczych w ramach opieki długoterminowej (Dz.U. Nr 140, poz. 1147) polegającą na uzupełnieniu koszyka świadczeń gwarantowanych finansowanych przez Narodowy Fundusz Zdrowia o świadczenia opieki długoterminowej realizowane przez pielęgniarki na rzecz mieszkańców domów pomocy społecznej. W związku z petycją złożoną do Woje-</p>	
--	--	--	---	--

			<p>wody Lubelskiego przez przedstawicieli związków zawodowych działających w DPS z terenu woj. lubelskiego w dniu 3 października 2012 r., Przewodnicząca Komisji wystąpiła w imieniu WKDS w Lublinie do Ministra Pracy i Polityki Społecznej z prośbą o podjęcie, we współpracy z Ministerstwem Zdrowia, działań mających na celu wypracowanie systemowych rozwiązań zmierzających do poprawy trudnej sytuacji finansowej domów pomocy społecznej, w szczególności zatrudnionych w nich pracowników.</p>	
3.	<p>Rada OPZZ Województwa Lubelskiego luty 2012 r.</p>	<p>Konflikt został zgłoszony pod obrady WKDS w Lublinie w związku z niepokojami społecznymi dotyczącymi projektu optymalizacji pracy rejonów i posterunków energetycznych PGE Dystrybucja S.A., a co za tym idzie, reorganizacją miejsc pracy w spółce. Niepokój o miejsca pracy oraz o zabezpieczenie potrzeb energetycznych regionu wyrażały nie tylko związki zawodowe działające w spółce, ale także społeczności lokalne i organy jednostek samorządu terytorialnego.</p>	<p><u>Posiedzenie Prezydium WKDS w Lublinie w dniu 17 lutego 2012 r.</u> Podczas posiedzenia członkowie Prezydium zapoznali się z projektem optymalizacji pracy i konsolidacji PGE Dystrybucja S.A. oraz ze stanowiskami strony związkowej w sprawie. ~ Członkowie Prezydium uzgodnili wystąpienie do Ministra Skarbu Państwa – jako organu nadzoru właścicielskiego PGE SA – z prośbą o sprawowanie pieczy nad rzetelnością konsultacji społecznych prowadzonych</p>	<p>Zaproponowane przez Prezydium wystąpienia zostały przesłane do właściwych adresatów. Omówienie planów reorganizacji PGE Dystrybucja S.A. na forum WKDS w Lublinie przyczyniło się do zniwelowania niepokojów społecznych w regionie oraz do zapobiegnięcia eskalacji konfliktu społecznego w postaci protestów.</p>

			<p>w jednostkach PGE Dystrybucja SA, jak również nad informowaniem pracowników w szerszym zakresie o planowanych zmianach organizacyjnych.</p> <p>~ Członkowie Prezydium WKDS w Lublinie podkreślili również konieczność zwrócenia szczególnej uwagi w procesie konsolidacji – oprócz kwestii ochrony kapitału ludzkiego (ochrony miejsc pracy) – na potrzebę zapewnienia bezpieczeństwa energetycznego oraz jakości i dostępności świadczonych usług.</p> <p>~ Członkowie Prezydium WKDS w Lublinie, z uwagi na fakt, iż skutki programu będą miały zasięg ogólnokrajowy, uzgodnili wystąpienie do Zespołu Trójstronnego ds. Branży Energetycznej z prośbą o włączenie w trybie pilnym kwestii reorganizacji PGE Dystrybucja SA do harmonogramu prac Zespołu.</p> <p>~ Członkowie Prezydium WKDS w Lublinie uzgodnili również wystąpienie do Marszałka Województwa Lubel-</p>	
--	--	--	--	--

			skiego jako gospodarza województwa z prośbą o monitorowanie skutków społecznych prowadzonego projektu konsolidacji w PGE Dystrybucja SA, w tym wspieranie poprzez podległe instytucje rynku pracy pracowników, których warunki zatrudnienia mogą ulec zmianie w planowanych działaniach reorganizacyjnych.	
4.	Lubelski Zarząd Regionalny Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych Rolników i Organizacji Rolniczych 15 czerwca 2012 r.	Konflikt dotyczył obaw plantatorów tytoniu z terenu województwa lubelskiego co do sytuacji finansowej Zakładów Tytoniowych w Lublinie S.A., braku płatności za wyprodukowany tytoń, braku realizacji pakietu inwestycyjnego i modernizacyjnego w przedsiębiorstwie. Głównym postulatem dotyczącym omówienia tematu na forum WKDS w Lublinie było naświetlenie sytuacji w ZT w Lublinie S.A. oraz przedyskutowanie problemów rynku tytoniu w Polsce.	<u>Posiedzenie stałego Zespołu Roboczego WKDS w Lublinie ds. Rolnictwa i Rozwoju Obszarów Wiejskich w dniu 25 czerwca 2012 r.</u> Posiedzenie Zespołu miało na celu zapoznanie zainteresowanych plantatorów tytoniu z terenu województwa lubelskiego z aktualną sytuacją w Zakładach Tytoniowych w Lublinie S.A., jak również omówienie problemów występujących na rynku tytoniu w województwie lubelskim i w kraju. Członkowie Zespołu uzgodnili, że zorganizowane zostanie kolejne posiedzenie Zespołu w temacie dopłat do uprawy tytoniu oraz kwot eksportowych polskiego tytoniu do Stanów Zjednoczonych.	Omówienie problemów plantatorów tytoniu w Polsce przyczyniło się do zniwelowania niepokojów społecznych pojawiających się w związku z doniesieniami prasowymi dotyczącymi trudnej sytuacji finansowej Zakładów Tytoniowych w Lublinie S.A. Z otrzymanych przez przewodniczącego Zespołu informacji wynika, że posiedzenia Zespołu Roboczego WKDS w Lublinie przyczyniły się ponadto do zacieśnienia współpracy i wymiany informacji pomiędzy plantatorami tytoniu a producentem wyrobów tytoniowych (ZT w Lublinie S.A. oraz Fermentownia Krasnystaw – FTK Sp. z o.o.), m.in. w kwestii kwot eks-

		<p><u>Posiedzenie stałego Zespołu Roboczego WKDS w Lublinie ds. Rolnictwa i Rozwoju Obszarów Wiejskich w dniu 26 lipca 2012 r.</u></p> <p>Członkowie Zespołu zaproponowali przyjęcie stanowiska adresowanego do Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi oraz do Ministra Gospodarki w sprawie zasad dostarczania polskiego tytoniu do Stanów Zjednoczonych. Członkowie Zespołu uznali za zasadne kontynuowanie przez Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Wsi oraz Ministerstwo Gospodarki rozpoczętych działań mających na celu umożliwienie polskim producentom eksportu tytoniu w ramach limitu przyznanego państwu członkowskim Unii Europejskiej. Podkreślili również potrzebę prowadzenia dalszych skutecznych działań w obronie interesów polskiego rolnictwa, poprzez odpowiednie kształtowanie polityki rolnej przez Unię Europejską.</p> <p>Stanowisko zostało przedstawione WKDS w Lublinie podczas posiedzenia plenarnego w dniu 28 sierpnia 2012 r. w celu akceptacji i dalszej realizacji.</p>	portowych polskiego tytoniu do USA.
--	--	---	-------------------------------------

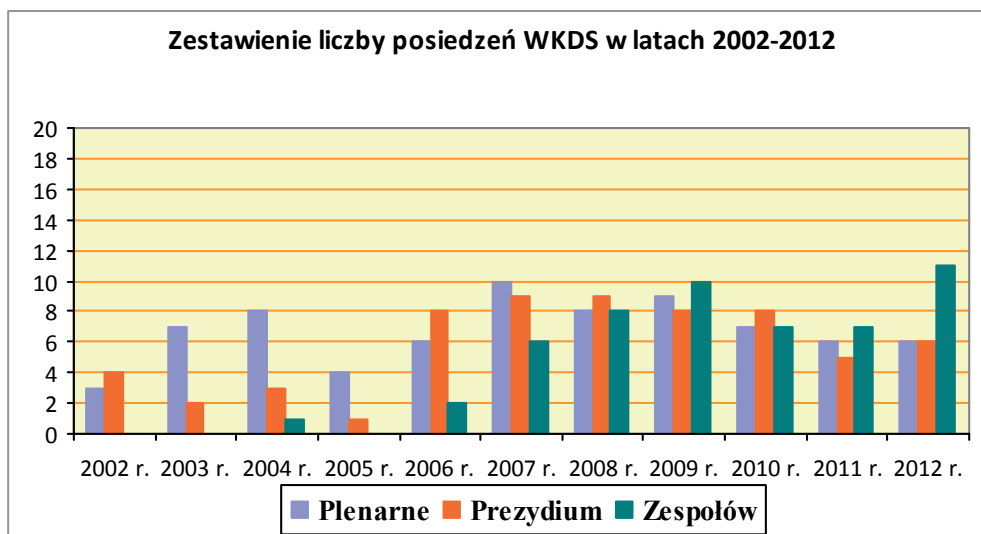
			Członkowie Komisji zawarli treść stanowiska w Opinii Nr 2/2012 WKDS w Lublinie.	
5.	Związki zawodowe działające w SPZOZ w Puławach 16 listopada 2012 r.	Konflikt dotyczył braku porozumienia w trwającym od 29 lipca 2011 r. sporze zbiorowym w SPZOZ w Puławach. Spór zbiorowy dotyczył zwiększenia płac zasadniczych pracowników SPZOZ w Puławach, opracowania przez pracodawcę regulaminu pracy i regulaminu wynagradzania oraz przedstawienia przez pracodawcę planu działań w stosunku do załogi i zakładu pracy na najbliższy rok oraz planu rozwoju na 5 lat. Najbardziej trudnym punktem sporu był brak jednolitego i aktualnego regulaminu wynagradzania pracowników szpitala. Wszelkie próby rozmów w tym zakresie kończyły się konfliktem stron.	<p><u>1. Posiedzenie Prezydium WKDS w Lublinie dn. 27 listopada 2012 r.</u></p> <p>Członkowie Prezydium WKDS w Lublinie przychyliłi się do propozycji Przewodniczącej Komisji dot. skierowania mediatora do przeprowadzenia misji dobrej woli w szpitalu. W związku z powyższym podjęto decyzje o przedstawieniu na posiedzeniu plenarnym propozycji wystąpienia do Ministra Pracy i Polityki Społecznej z prośbą o wyznaczenie osoby z misją dobrej woli w SPZOZ w Puławach.</p> <p><u>Posiedzenie plenarne WKDS w Lublinie w dniu 27 listopada 2012 r.</u></p> <p>Członkowie WKDS w Lublinie jednogłośnie przyjęli Opinię Nr3/2012 WKDS w Lublinie ws. konfliktu społecznego w SP ZOZ w Puławach. Członkowie uznali za zasadne wystąpienie do MPIPS o wyznaczenie osoby do przeprowadzenia misji dobrej woli w szpitalu.</p>	<p>Mediator z listy MPIPS, o którego wnioskowała WKDS w Lublinie, odbył trzy spotkania mediacyjne, które zakończyły się podpisaniem w dniu 14 grudnia 2012 r. porozumienia kończącego spór zbiorowy.</p> <p>Na mocy porozumienia pracownicy otrzymali podwyższenie wynagrodzenia zasadniczego w wysokości lekarze 100 zł brutto, pozostali pracownicy 150 zł brutto miesięcznie. Uzgodniono również regulamin wynagradzania pracowników. Dzięki inicjatywie podjętej przez WKDS w Lublinie trwający 1,5 roku spór zbiorowy został zakończony.</p>

Statystyka posiedzeń Lubelskiej WKDS w latach 2002–2012

Tabela nr 3. Ogólna liczba posiedzeń plenarnych, Prezydium i Zespołów Lubelskiej WKDS w latach 2002–2012

Lp.	Rok	Posiedzenia plenarne	Posiedzenia Prezydium	Posiedzenia Zespołów	Ogółem
1.	II poł. 2002	3	4	0	7
2.	2003	7	2	0	9
3.	2004	8	3	1	12
4.	2005	4	1	0	5
5.	2006	6	8	2	16
6.	2007	10	9	6	25
7.	2008	8	9	8	25
8.	2009	9	8	10	27
9.	2010	7	8	7	22
10.	2011	6	5	7	18
11.	2012	6	6	11	23
Ogółem		74	63	52	189

Wykres nr 3. Graficzne przedstawienie liczby posiedzeń gremiów WKDS w podziale na lata



Współpraca z partnerami społecznymi

Współpraca ze wszystkimi stronami WKDS układała się zadowolająco, choć nie obyło się bez pewnych problemów z frekwencją.

Udział przedstawicieli organizacji pozarządowych w pracach Komisji w 2012 roku zależał od tematyki posiedzeń, związanej z obszarem ich działalności. Najliczniejszą grupą ww. organizacji biorących udział w pracach WKDS w Lublinie, w szczególności Zespołów Roboczych, były samorządy zawodowe (zwłaszcza związane z ochroną zdrowia) i niereprezentatywne organizacje związkowe i pracodawców. Przedstawiciele tych organizacji uczestniczą okazjonalnie w posiedzeniach Komisji i Zespołów Roboczych w charakterze ekspertów. Inne organizacje pozarządowe o charakterze społecznym, obywatelskim czy charytatywnym w 2012 r. nie były reprezentowane na posiedzeniach Komisji. Nie występowały także z inicjatywą współpracy z WKDS w Lublinie.

OPINIA NR 1/2012
Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Lublinie

z dnia 9 stycznia 2012 r.

w sprawie sytuacji w LZPS Sp. z o.o. w likwidacji

Działając na podstawie § 7 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 22 lutego 2002 roku w sprawie wojewódzkich komisji dialogu społecznego (Dz. U. Nr 17, poz. 157) Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego w Lublinie, obradując na nadzwyczajnym posiedzeniu plenarnym WKDS w Lublinie w dniu 9 stycznia 2012 roku, przyjmuje opinię w sprawie sytuacji w LZPS Sp. z o.o. w likwidacji w następującym brzmieniu:

Członkowie WKDS w Lublinie zwracają się z apelem zarówno do Zarządu Protektor S.A. jako właściciela likwidowanej Spółki, Likwidatora LZPS Sp. z o.o. w likwidacji oraz związków zawodowych działających w Spółce, aby przy udziale osoby z misją dobrej woli – mediatora działającego od dnia 4 stycznia 2012 r., desygnowanego przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej wypracowano wspólne rozwiązanie zaistniałego w zakładzie konfliktu społecznego z poszanowaniem prawa i godności oraz postulatów obydwu stron.

Opinia została zaakceptowana przez wszystkie strony Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Lublinie. Podpis w imieniu Komisji złożyła Przewodnicząca Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Lublinie.


WOJEWODA LUBELSKI
Jolanta Szolno-Koguc

OPINIA NR 2/2012
Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Lublinie
z dnia 28 sierpnia 2012 r.

w sprawie zasad dostarczania
polskiego tytoniu do Stanów Zjednoczonych

Działając na podstawie § 7 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 22 lutego 2002 roku w sprawie wojewódzkich komisji dialogu społecznego (Dz.U. Nr 17, poz. 157) Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego w Lublinie, będąca regionalną instytucją dialogu społecznego, obradując na posiedzeniu plenarnym w dniu 28 sierpnia 2012 roku przyjmuje opinię w sprawie zasad dostarczania polskiego tytoniu do Stanów Zjednoczonych.

Członkowie Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Lublinie uznają za zasadne kontynuowanie przez Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Wsi oraz Ministerstwo Gospodarki rozpoczętych działań mających na celu umożliwienie polskim producentom eksportu tytoniu do Stanów Zjednoczonych w ramach limitu przyznanego państwom członkowskim Unii Europejskiej.

Członkowie Komisji podkreślają również potrzebę prowadzenia dalszych skutecznych działań w obronie interesów polskiego rolnictwa, poprzez odpowiednie kształtowanie polityki rolnej prowadzonej przez Unię Europejską.

Opinia została zaakceptowana przez wszystkie strony Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Lublinie. Podpis w mieniu Komisji złożyła Przewodnicząca Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Lublinie.

OPINIA NR 3/2012
Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Lublinie
z dnia 27 listopada 2012 r.

**w sprawie konfliktu społecznego w Samodzielnym
Publicznym Zakładzie Opieki Zdrowotnej w Puławach**

Działając na podstawie § 7 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 22 lutego 2002 roku w sprawie wojewódzkich komisji dialogu społecznego (Dz.U. Nr 17, poz. 157) Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego w Lublinie, będąca regionalną instytucją dialogu społecznego, obradując na posiedzeniu plenarnym WKDS w Lublinie w dniu 27 listopada 2012 roku, przyjmuje opinię w sprawie konfliktu społecznego w Samodzielnym Publicznym Zakładzie Opieki Zdrowotnej w Puławach

Członkowie WKDS w Lublinie w celu rozwiązania pogłębiającego się konfliktu społecznego uznali za zasadne wystąpienie do Ministra Pracy i Polityki Społecznej z prośbą o wyznaczenie osoby do przeprowadzenia misji dobrej woli w Samodzielnym Publicznym Zakładzie Opieki Zdrowotnej w Puławach.

Uzasadniając podjętą decyzję członkowie WKDS w Lublinie uznali, że wyznaczenie niezależnego mediatora pozwoli na podjęcie dialogu pomiędzy stronami konfliktu i przyczyni się do zniwelowania zaistniałych niepokojów społecznych, wyrażonych w organizowanej akcji protestacyjnej.

Opinia została zaakceptowana przez wszystkie strony Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Lublinie. Podpis w imieniu Komisji złożyła Przewodnicząca Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Lublinie.

UZGODNIENIE NR 1/2012

Prezydium Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Lublinie

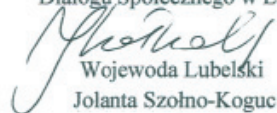
z dnia 3 stycznia 2012 r.

w sprawie sytuacji w LZPS Sp. z o.o. w likwidacji

Działając na podstawie § 11 ust. 3 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 22 lutego 2002 roku w sprawie wojewódzkich komisji dialogu społecznego (Dz. U. z dnia 1 marca 2002 r., Nr 17, poz. 157) Prezydium Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Lublinie obradując na nadzwyczajnym posiedzeniu w dniu 3 stycznia 2012 roku, w związku ze zgłoszonym przez Pana Marka Kołodziejczyka – wiceprzew. WKDS w Lublinie, przedstawiciela Forum Związków Zawodowych, wnioskiem o zwołanie posiedzenia Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego, postanawia:

niezwłocznie zwołać nadzwyczajne posiedzenie Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w pełnym składzie. O terminie posiedzenia strony zostaną poinformowane na piśmie.

Przewodnicząca
Wojewódzkiej Komisji
Dialogu Społecznego w Lublinie



Wojewoda Lubelski
Jolanta Szolno-Koguc



IV. DZIAŁALNOŚĆ LUBUSKIEJ WKDS

Posiedzenia Plenarne

W 2012 r. odbyło się 7 posiedzeń plenarnych Lubuskiej WKDS. Jest to najlepszy wynik w całej 10 letniej historii spotkań plenarnych Komisji. Posiedzenia plenarne Lubuskiej WKDS w 2012 r. poświęcono następującym kwestiom:

⇒ **Dyskusja na temat Strategii Rozwoju Województwa Lubuskiego;**

Ustalono, że zgłoszone uwagi do projektu Strategii Woj. Lubuskiego przekazane zostaną do Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego w formie tabelarycznej – http://www.lubuskie.uw.gov.pl/dla_klienta/2012_opinie.html

⇒ **Omówienie sytuacji kadrowo-pracowniczej w Samodzielnym Publicznym Szpitalu dla Nerwowo i Psychicznie Chorych w Międzyrzeczu; oraz dyskusja na temat łamania praw pracowniczych w SP Szpitalu Wojewódzkim w Gorzowie Wlkp., domu Pomocy Społecznej w Rokitnie, Wojewódzkiej Stacji Sanitarно-Epidemiologicznej w Gorzowie Wlkp., Spółce ENEA Oddział Gorzów Wlkp. oraz przedsiębiorstwie ND Polska w Płotach.**

Ustalono, że podjęta na posiedzeniu Opinia przekazana zostanie Zarządowi Województwa Lubuskiego (*załącznik nr 28*).

- ⇒ **Omówienie obszarów związanych z reformą emerytalną** w tym:
 - ~ prognoza demograficzna na lata 2007–2033 – warunki pracy i ochrona zdrowotna dla osób powyżej 60 roku życia;
 - ~ zawody wymagające szczególnych warunków pracy w ujęciu teraźniejszym i perspektywicznym;
 - ~ informacje dotyczące średniego wieku przechodzenia na emeryturę oraz pracującej liczby emerytów;
 - ~ zagadnienia związane z bezrobociem oraz aktywizacją osób bezrobotnych i poszukujących pracy w wieku 50+.
- ⇒ **Problemy finansowania oświaty w województwie lubuskim;**
 - ~ kierunki kształcenia ustawicznego i przekształceń jednostek w systemie oświaty;
 - ~ jakość kształcenia zawodowego w technikach i zasadniczych szkołach zawodowych oceniona na podstawie zewnętrznych egzaminów potwierdzających kwalifikacje zawodowe w roku szkolnym 2010/2011.

Przyjęto też Opinię w sprawie prowadzenia i promowania dialogu społecznego dla godzenia interesów pracowników, pracodawców oraz dobra publicznego (*załącznik nr 29*).

- ⇒ **Sytuacja finansowa, stan przekształceń własnościowych, struktura zatrudnienia w jednostkach ochrony zdrowia na terenie województwa lubuskiego;**
 - ~ nierówności w zdrowiu;
 - ~ kontraktowanie świadczeń w świetle nadwykonań i dostępności do świadczeń zdrowotnych.
- ⇒ **Rynek pracy:**
 - ~ sytuacja na rynku pracy w województwie lubuskim z uwzględnieniem środków Funduszu Pracy;
 - ~ regionalna polityka zatrudnienia i strategia rynku pracy w województwie lubuskim;
 - ~ przestrzeganie praw pracowniczych oraz analiza wypadków przy pracy;
 - ~ aktualny stan mikro, małych i średnich przedsiębiorstw na terenie województwa lubuskiego;
- ⇒ Prezentacja założeń projektu „Akademia rozwoju i współpracy Wojewódzkich Komisji Dialogu Społecznego” realizowanego przez Mazowiecki Urząd Wojewódzki i Związek Pracodawców Warszawy i Mazowsza.

Przyjęto także Opinię WKDS w Gorzowie Wlkp. z dnia 17.09.2012 r. w sprawie reorganizacji PGNiG SA. (**załącznik nr 30**). Ustalono, że przyjęta na posiedzeniu opinia przekazana zostanie do Zarządu Spółki PGNiG, Ministra Gospodarki, Przewodniczącego Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych, Zarządu Województwa Lubuskiego, Prezydenta Zielonej Góry oraz Lubuskich Parlamentarzystów.

⇒ **Organizacja kształcenia zawodowego w zmienionym systemie oświaty od września 2012 r. i wyniki egzaminów zewnętrznych;**

Przyjęto Opinię WKDS w Gorzowie Wlkp. z dnia 15.11.2012 r. w sprawie systemu oświaty w kontekście likwidacji i przekształceń placówek oświatowych – (**załącznik nr 31**).

⇒ **Aktualna sytuacja finansowa i kadrowa w szpitalach, którym organem założycielskim jest województwo lubuskie. Program działań dotyczących oddłużania placówek służby zdrowia;**

Przyjęto Opinię WKDS w Gorzowie Wlkp. z dnia 15.11.2012 r. w sprawie aktualnej sytuacji ochrony zdrowia na terenie województwa lubuskiego – (**załącznik nr 32**).

⇒ **Sytuacja SP Szpitala Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w kontekście planowanej zmiany formy organizacyjno-prawnej jednostki.**

⇒ **Kwestie związane z aktualną sytuacją ratownictwa medycznego na terenie województwa lubuskiego.**

Ponadto strona związkowa przedstawiła na posiedzeniu WKDS w Gorzowie Wlkp. Stanowisko w sprawie lekceważenia przez Zarząd Województwa Lubuskiego stron dialogu społecznego (**załącznik nr 33**).

⇒ **Sytuacja oddziałów dystrybucji Gorzów Wlkp. oraz Zielona Góra Spółki ENEA Operator w kontekście strategii zakładającej likwidację ww. oddziałów.**

ustalono, że WKDS w Gorzowie Wlkp. wystąpi do organu założycielskiego Spółki ENEA Operator z informacją, że w przekonaniu strony związkowej ww. Spółka łamie prawo w obszarze nierespektowania zawartych uprzednio ze związkami zawodowymi porozumień. Zorganizowane zostanie posiedzenie konsultacyjne dotyczące przyszłości lubuskich oddziałów Spółki ENEA Operator z udziałem m.in. przedstawicieli ENEA Operator Sp. z o.o. oraz przedstawicieli strony związkowej. Spotkanie poprzedzone zostanie posiedzeniem Prezydium WKDS w Gorzowie Wlkp., które ustali szczegóły w ww. obszarze.

Ponadto na forum WKDS omówiono plan pracy WKDS na rok 2012 oraz zatwierdzono wstępny harmonogram prac WKDS na rok następny. Przyjęto też uchwały o charakterze organizacyjnym:

- ~ uchwała z dnia 24.04.2012 r. w sprawie powołania Zespołu ds. Infrastruktury;
- ~ uchwała z dnia 17.09.2012 r. w sprawie zmiany składu osobowego Zespołu ds. Ochrony Zdrowia przy WKDS w Gorzowie Wlkp.;
- ~ uchwała z dnia 17.09.2012 r. w sprawie zmiany składu osobowego Zespołu ds. Oświaty przy WKDS w Gorzowie Wlkp.

Posiedzenia Prezydium

W 2012 r. odbyło się **6 posiedzeń Prezydium** Lubuskiej WKDS. Wszystkie posiedzenia miały charakter organizacyjny. Zatwierdzano bloki tematyczne na posiedzenia plenarne Komisji. Każde posiedzenie plenarne Komisji było bardzo szczegółowo, pod względem merytorycznym, przygotowywane przez Prezydium.

Posiedzenia Zespołów Lubuskiej WKDS

W strukturze Lubuskiej WKDS istnieją 3 Zespoły problemowe. Zakres merytoryczny prac Zespołów w 2012 r. obrazuje poniższa informacja:

1. Zespół ds. oświaty – 3 spotkania

⇒ **Aktualna sytuacja systemu oświaty w województwie lubuskim:**

- ~ obszar kształcenia ustawicznego;
- ~ obszar kształcenia zawodowego;
- ~ ocena finansowania oświaty.

Ustalono, że omawiane na posiedzeniu Zespołu zagadnienia (uzupełnione o informacje dotyczące likwidacji i przekształceń placówek oświatowych) przedstawione zostaną na najbliższym planowanym posiedzeniu plenarnym WKDS jako projekty opinii. Wypracowane przez Zespół projekty opinii WKDS dotyczyły: likwidacji i przekształceń placówek oświatowych na terenie województwa lubuskiego, kształcenia ustawicznego, niemożności dokonania oceny finansowania oświaty w skali całego województwa, niskich wyników egzaminów potwierdzających kwalifikacje zawo-

dowe, konieczności tworzenia wyspecjalizowanych centrów kształcenia zawodowego.

⇒ **Aktualna sytuacja systemu oświaty w województwie lubuskim:**

- ~ proces likwidacji /przekształceń/ łączeń placówek oświatowych;
- ~ kształcenie zawodowe w zmieniony systemie oświaty od dnia 01.09.2012 r.;
- ~ oferta kształcenia zawodowego a aktualne potrzeby lokalnego rynku pracy;
- ~ jakość kształcenia.

Ustalono, iż w związku z tym, że wypracowane na posiedzeniu Zespołu ds. Oświaty w dniu 20.04.2012 r. projekty opinii WKDS nie znalazły uznania wśród członków Komisji, wypracowane zostanie stanowisko Zespołu ds. Oświaty skoncentrowane przede wszystkim na procesie likwidacji/przekształceń/łączenia placówek oświatowych na terenie województwa lubuskiego. Wypracowane i zatwierdzone stanowisko Zespołu ds. Oświaty przedstawione zostanie na posiedzeniu Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Gorzowie Wlkp. w formie projektu opinii.

⇒ **Aktualna sytuacja systemu oświaty w województwie lubuskim – proces likwidacji / przekształceń / łączeń placówek oświatowych na terenie województwa lubuskiego – jego przyczyny, przebieg i skutki.**

Zgodnie z ustaleniami z poprzedniego posiedzenia Zespołu ds. Oświaty przygotowane zostało stanowisko Zespołu w obszarze likwidacji i przekształceń placówek oświatowych na terenie województwa lubuskiego. Ustalono, że ww. stanowisko przedstawione zostanie na posiedzeniu WKDS celem zatwierdzenia jako opinii.

2. Zespół ds. służby zdrowia – 2 spotkania

- ⇒ **Sytuacja finansowa oraz struktura zatrudnienia w jednostkach ochrony zdrowia oraz w szpitalach w województwie lubuskim;**
- ⇒ **Kontaktowanie świadczeń w świetle nadwykonań jak również dostępności do świadczeń zdrowotnych oraz nierówności w ochronie zdrowia.**

Ustalono, że wypracowane podczas prac Zespołu stanowiska w obszarze nierówności w zdrowiu oraz sytuacji finansowej szpitali publicznych przedstawione zostaną na posiedzeniu plenarnym WKDS.

- ⇒ **Sytuacja finansowa szpitali publicznych z terenu województwa lubuskiego, ze szczególnym uwzględnieniem SP Szpitala Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.**

⇒ **Sytuacja ekonomiczna SP Szpitala Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. oraz planowane przekształcenie jednostki w spółkę prawa handlowego.**

Spotkanie poświęcone zostało wypracowaniu stanowiska w obszarze problemów lubuskiej ochrony zdrowia. Ustalono, że wypracowane w trakcie posiedzenia stanowisko przedstawione zostanie Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego celem przyjęcia jako opinii WKDS.

3. Zespół ds. infrastruktury – 0 spotkań

Działania WKDS w zakresie rozwiązywania konfliktów społecznych

2012 r. Liczba odnotowanych i rozpatrywanych przez WKDS konfliktów – 1				
Lp.	Zgłaszający	Czego dotyczy/ Główne postulaty	Struktury WKDS w jakich konflikt był rozpatrywany, Podjęte działania	Rezultaty działań WKDS
1	2	3	4	5
1.	Wniosek strony związkowej z dnia 27.11.2012 r. (NSZZ „Solidarność”) o zwołanie nadzwyczajnego posiedzenia w sprawie konfliktu pomiędzy Zarządem Spółki ENEA Operator a działającymi przy Spółce związkami zawodowymi w kontekście planów dotyczących restrukturyzacji ww. Spółki (w tym likwidacji gorzowskiego i zielonogórskiego oddziału Spółki).	strona związkowa postuluje o respektowanie przez Zarząd Spółki ENEA Operator norm prawnych ujętych w uprzednio zawartych porozumieniach (Trójstronne Porozumienie Zbiorowe z dnia 29.06.2007 r. zawarte w Sierakowie gwarantujące autonomię struktury organizacyjnej Oddziałów Dystrybucji ENEA Operator Sp. z o.o. w kształcie pierwotnym tj. OD Bydgoszcz, OD Gorzów Wlkp., OD Poznań, OD Szczecin, OD Zielona Góra); apel strony związkowej do Zarządu Spółki ENEA Operator	W dniu 18.12.2012 r. odbyło się nadzwyczajne posiedzenie WKDS w Gorzowie Wlkp., na którym poruszona została m.in. kwestia konfliktu pomiędzy Zarządem Spółki ENEA Operator a związkami zawodowymi z terenu województwa lubuskiego. W trakcie posiedzenia, w którym uczestniczyli przedstawiciele obu stron konfliktu, dyskutowano na temat projektu strategii rozwoju Spółki na rok 2012–2020. W trakcie posiedzenia przedstawiciel Komisji Przykładowej NSZZ „Solidarność” ENEA Gorzów	szczegóły dotyczące dalszych działań omówione zostały na posiedzeniu Prezydium WKDS w dniu 28.01.2013 r. Ustalono, że WKDS w Gorzowie Wlkp. skieruje do Ministra Skarbu Państwa apel o wypełnienie zobowiązań wynikających z nadzoru właścicielskiego w stosunku do Spółki ENEA Operator. Jednocześnie ustalono, że zorganizowane zostanie spotkanie konsultacyjne z udziałem przedstawicieli zarządu ENEA Operator oraz strony związkowej.

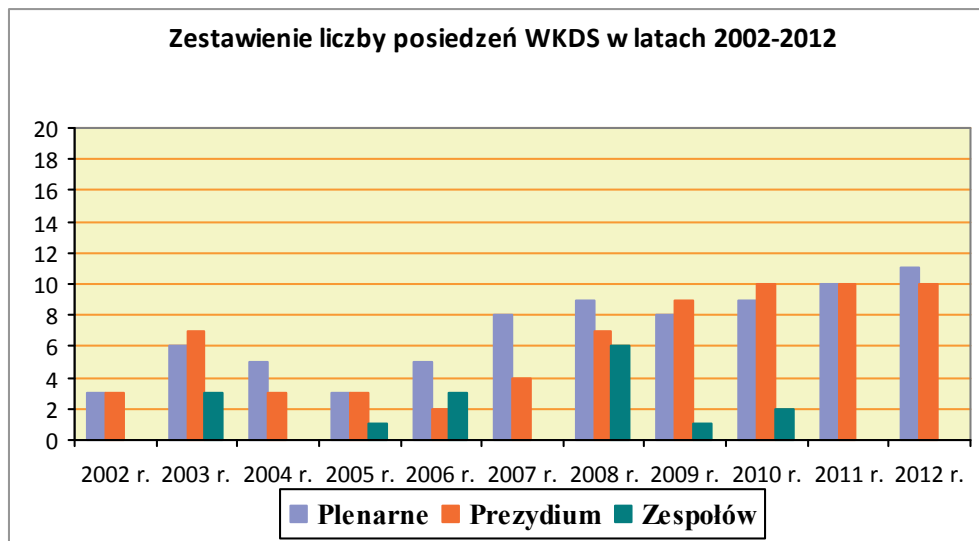
		o prowadzenie konstruktywnego dialogu mającego na celu złagodzenie istniejącego konfliktu.	Wlkp. przedłożył projekt apelu do Ministra Skarbu Państwa o wypełnienie zobowiązań wynikających z nadzoru właścicielskiego w stosunku do Spółki ENEA Operator oraz zwrócił się do WKDS z prośbą, aby ten zwrócił się do Zarządu ENEA Operator oraz przedstawicieli działających przy Spółce związków zawodowych o powołanie zespołu roboczego, który podejmie dyskusję na temat zaistniałego konfliktu.	
--	--	--	---	--

Statystyka posiedzeń Lubuskiej WKDS w latach 2002–2012

Tabela nr 4. Ogólna liczba posiedzeń plenarnych, Prezydium i Zespołów Lubuskiej WKDS w latach 2002–2012

Lp.	Rok	Posiedzenia plenarne	Posiedzenia Prezydium	Posiedzenia Zespołów	Ogółem
1.	II poł. 2002	3	2	0	5
2.	2003	6	4	0	10
3.	2004	4	7	0	11
4.	2005	3	3	3	9
5.	2006	4	4	3	11
6.	2007	5	4	0	9
7.	2008	4	4	6	14
8.	2009	5	5	3	13
9.	2010	4	7	2	13
10.	2011	3	4	2	9
11.	2012	7	6	5	18
Ogółem		48	50	24	122

Wykres nr 4. Graficzne przedstawienie liczby posiedzeń gremiów WKDS w podziale na lata



Współpraca z partnerami społecznymi

Współpraca z przedstawicielami związków zawodowych, organizacji pracodawców oraz przedstawicielami samorządu terytorialnego przebiegała w 2012 r. bez najmniejszych zakłóceń.

W odniesieniu do organizacji pozarządowych należy zauważyć, że w 2012 r. żadna z organizacji nie ubiegała się z własnej inicjatywy o udział w pracach Komisji. Sytuacja ta występowała już w poprzednich latach.

OPINIA NR 1/2012

Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Gorzowie Wlkp.

z dnia 16 lutego 2012 r.

w sprawie łamania prawa w Samodzielnym Publicznym Szpitalu dla Nerwowo i Psychiczenie Chorych w Międzyrzeczu

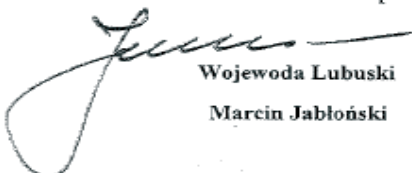
Na podstawie §7 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 22 lutego 2002 roku w sprawie wojewódzkich komisji dialogu społecznego (Dz. U. Nr 17, poz. 157) Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego w Gorzowie Wlkp., będąca regionalną instytucją dialogu społecznego, prowadzonego dla godzenia interesów pracowników, pracodawców oraz dobra publicznego przyjmuje opinię w sprawie łamania prawa w Samodzielnym Publicznym Szpitalu dla Nerwowo i Psychiczenie Chorych w Międzyrzeczu.

Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego stojąc na straży dobra publicznego nie toleruje praktyk niezgodnych z prawem, godzących w interesy różnych grup społecznych i zawodowych. Uznajemy za naganne łamanie ustawy przez dyrekcję Samodzielnego Publicznego Szpitala dla Nerwowo i Psychiczenie Chorych w Międzyrzeczu poprzez nieprzekazywanie od kilku lat należnych odpisów (środków finansowych) na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych.

Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego wzywa samorząd województwa lubuskiego do podjęcia działań dyscyplinujących, zgodnie z ustawą o finansach publicznych.

Opinia została przyjęta jednogłośnie przez wszystkie reprezentowane strony oraz przez wszystkich członków uczestniczących w posiedzeniu plenarnym Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Gorzowie Wlkp. w dniu 16 lutego 2012 r.

**Przewodniczący Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego
w Gorzowie Wlkp.**



**Wojewoda Lubuski
Marcin Jabłoński**

OPINIA NR 3

Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Gorzowie Wlkp.

z dnia 24 kwietnia 2012 r.

w sprawie prowadzenia i promowania dialogu społecznego dla godzenia interesów pracowników, pracodawców oraz dobra publicznego

Na podstawie §7 ust. 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 22 lutego 2002 roku w sprawie wojewódzkich komisji dialogu społecznego (Dz. U. Nr 17, poz. 157) Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego w Gorzowie Wlkp., będąca regionalną instytucją dialogu społecznego, prowadzonego dla godzenia interesów pracowników, pracodawców oraz dobra publicznego przyjmuje opinię w sprawie prowadzenia i promowania dialogu społecznego na forum lokalnym.

Dialog społeczny jest cechą współczesnej demokracji.

Prowadzenie dialogu społecznego stanowi fundament budowania zaufania, a tym samym daje możliwość skutecznego rozwiązywania problemów uwzględniając potrzeby i interesy poszczególnych grup społecznych. Stwarza możliwość współuczestnictwa wszystkich grup społecznych w procesach decyzyjnych zarówno na szczeblu centralnym, regionalnym jak również lokalnym. Wymiana informacji oraz sprawna komunikacja przyczynia się do tworzenia warunków harmonijnego rozwoju społeczno – gospodarczego przy minimalizowaniu konfliktów i niepokoju lokalnej społeczności.

Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego apeluje do podmiotów trwających sporów o rozpoczęcie dialogu, w celu osiągnięcia *consensusu* dla wspólnego dobra oraz rzetelne kontynuowanie rozmów, negocjacji i mediacji z poszanowaniem interesów drugiej strony. Istotna jest akceptacja i podjęcie dialogu na poziomie lokalnym.

Opinia została przyjęta jednomyślnie przez wszystkie reprezentowane strony oraz przez wszystkich członków uczestniczących w posiedzeniu plenarnym Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Gorzowie Wlkp. w dniu 24 kwietnia 2012 r.

Przewodniczący Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego
w Gorzowie Wlkp.



Wojewoda Lubuski

Marcin Jabłoński

DYREKTOR
Wydziału Polityki Społecznej

Małgorzata Krasońsko-Marczyk

Opinia

Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego

Gorzów Wlkp. z dnia 17 września 2012 roku

w sprawie reorganizacji PGNiG SA

Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego wyraża negatywne stanowisko w sprawie reorganizacji PGNiG polegającej na likwidacji oddziału zielonogórskiego.

Zielonogórski PGNiG jest jednym z najbardziej rozwojowych oddziałów w całej grupie kapitałowej. Nie ogranicza się on wyłącznie do poszukiwań złóż ropy naftowej i gazu ziemnego w północno-zachodniej Polsce, ale też skutecznie tworzy instrumenty efektywnego zagospodarowania i eksploatacji tych strategicznych dla naszego państwa surowców energetycznych.

Zielonogórski PGNiG jest obecnie największym krajowym dostawcą gazu ziemnego. Dlatego niezrozumiała jest reorganizacja polegająca na likwidacji oddziału, będącego bezsprzecznie motorem napędowym rozwoju całej grupy kapitałowej i wyodrębnianiu z przedsiębiorstwa mniejszych spółek. W niedalekiej perspektywie może to skutkować znaczącym ograniczeniem zatrudnienia.

Szczególny charakter przedsiębiorstwa, nie tylko w skali kraju, ale również naszego województwa, od lat dotkniętego jednym z najwyższych wskaźników bezrobocia, wymaga podjęcia działań, które uniemożliwią niekorzystne społecznie rozporządzenie majątkiem publicznym.

Opinia została przyjęta jednomyślnie przez wszystkie strony Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Gorzowie Wlkp. na posiedzeniu w dniu 17 września 2012r.

Opinia
Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Gorzowie Wlkp.
z dnia 15 listopada 2012 r.

System oświaty w Polsce przeżywa głęboki kryzys. Jest to zjawisko narastające, obejmujące wszystkie obszary edukacji. Coraz częściej pojawiające się informacje o likwidacji szkół i towarzyszące im protesty i skłaniają do wnikliwej analizy problemu.

Jednostki samorządu terytorialnego, dla których prowadzenie szkół i placówek oświatowych jest jednym z podstawowych zadań, coraz bardziej zdecydowanie sygnalizują kłopoty, z którymi muszą się zmagać na co dzień. Wśród nich, jako najbardziej znaczące, wskazują względy ekonomiczne – zbyt niski poziom subwencji oświatowej oraz niż demograficzny.

W tej sytuacji organy prowadzące podejmują szereg działań oszczędnościowych. Coraz częściej obserwowanym zjawiskiem jest więc likwidacja szkół, zwiększanie liczby uczniów w klasach, łączenie szkół i przedszkoli w zespoły, przekazywanie placówek do prowadzenia osobom prawnym lub fizycznym.

W województwie lubuskim, w latach 2009–2012, podjęto 202 takie decyzje. Należy tutaj jednak zaznaczyć, że w tej liczbie jest 79 zlikwidowanych szkół ponadgimnazjalnych, do których od wielu lat nie dokonywano naboru oraz 37 przekształconych dwuletnich zasadniczych szkół zawodowych w trzyletnie, zgodnie z wymogami reformy szkolnictwa zawodowego.

Przedstawione dane pozwalają uznać, że w województwie lubuskim likwidacji i przekształcenia szkół, choć z pewnością dotkliwe w wymiarze lokalnym, nie były zjawiskiem masowym. Mając jednak na uwadze ogólną sytuację województwa zaliczającego się do najbiedniejszych w kraju, należy się spodziewać, że w roku szkolnym 2012/2013 liczba uchwał wprowadzających zmiany w sieci szkół będzie dużo wyższa, co w efekcie może stanowić poważne zagrożenie dla bezpieczeństwa edukacyjnego dzieci i młodzieży.

Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego zwraca się do jednostek samorządu terytorialnego z apelem o dokonywanie oceny sytuacji oświaty z uwzględnieniem przede wszystkim potrzeb i aspiracji uczniów. Dzieci i młodzież nie mogą ponosić konsekwencji kryzysu.

Likwidacja dobrze funkcjonujących, choć przejściowo mniej licznych, szkół lub łączenie placówek o różnym poziomie edukacyjnym w wielu wypadkach przynosi negatywne skutki dydaktyczne i wychowawcze. W przypadku oświaty nie można pozwolić sobie na eksperymenty. Odtworzenie bazy dydaktycznej jest bowiem bardzo trudne i kosztowne. W tym kontekście niezbędne jest rozważenie ustawowego wymogu uzyskania przez organy prowadzące pozytywnej opinii kuratora w przypadku jakichkolwiek zmian w sieci szkół i placówek na terenie ich działania. Za konieczne również należy uznać przywrócenie zasady opiniowania arkuszy organizacyjnych.

Kolejnym istotnym problemem, przed którym stoją organy prowadzące jest reforma szkolnictwa zawodowego, którego reaktywacja i umocnienie jest niezbędne dla rozwoju gospodarczego. Stąd ważne jest podjęcie działań w skali całego województwa, które, w ramach współpracy organów prowadzących szkoły zawodowe, przy współudziale organizacji pracodawców i związków zawodowych, pozwolą utworzyć sieć wyspecjalizowanych i nowoczesnych placówek kształcenia zawodowego i ustawicznego.

WKDS zwraca się do samorządu województwa lubuskiego o opracowanie wojewódzkiego programu wsparcia szkolnictwa, w tym szkolnictwa zawodowego i o zapewnienie środków na jego realizację m.in. w ramach kolejnej perspektywy finansowej funduszy środków unijnych.

Opinia została przyjęta jednomyślnie przez wszystkie strony Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego na posiedzeniu w dniu 15 listopada 2012 r.

Przewodniczący
Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego
WOJEWODA LUBUSKI
/-/ Marcin Jabłoński

Opinia
Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Gorzowie Wlkp.
z dnia 15 listopada 2012 r.

Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego w Gorzowie Wlkp. po zapoznaniu się z sytuacją w ochronie zdrowia, uznała, że największymi problemami lubuskiej ochrony zdrowia są:

1. Pogarszająca się sytuacja finansowa większości lubuskich szpitali publicznych (wzrost o 15,5 mln zł zobowiązań wymagalnych szpitali publicznych w okresie od czerwca do września 2012 r., strata na działalności w okresie styczeń – wrzesień 2012 r. wykazana przez 9 z 12 szpitali publicznych utworzone przez jednostki samorządu terytorialnego), która może wpłynąć również na sytuację finansową jednostek samorządu terytorialnego oraz na ograniczenie dostępności do świadczeń zdrowotnych. Dodatkowo Zespół zauważył, że:
 - Ustawowy termin do końca 2013 r. umożliwiający ubieganie się o dotację celową z budżetu państwa w związku z przekształceniem SP ZOZ w spółkę kapitałową może być zbyt krótki (biorąc pod uwagę czynności formalne i proceduralne). Podmiot tworzący w przypadku ujemnego wyniku finansowego SP ZOZ może podjąć decyzję o przekształceniu lub pokryciu ujemnego wyniku finansowego w terminie 3 miesięcy od upływu terminu zatwierdzenia sprawozdania finansowego SPZOZ (tj. w III-IV kwartale 2013 r.).
 - Dotacja w ramach ustawy o działalności leczniczej nie obejmuje refundacji wszystkich zobowiązań SP ZOZ.
 - Sygnalizowany jest problem związany z dyskryminowaniem woj. lubuskiego w podziale środków rezerwowych przekazywanych oddziałom wojewódzkim NFZ na lecnictwo szpitalne (kwota 2.497 tys. zł nie pokrywa potrzeb usług zdrowotnych w woj. lubuskim) oraz niepłataniem przez NFZ za część „nadwykonań”.
2. Na tle trudnej sytuacji finansowej jednostek ochrony zdrowia szczególne obawy społeczne budzi zapowiedź przekształcenia w spółkę SP Szpitala

Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. jako pierwszego przekształcanego szpitala wielospecjalistycznego II poziomu referencji z uwagi na zakres świadczonych usług oraz strategiczne znaczenie dla województwa lubuskiego (nie budziło tak dużych emocji przekształcanie szpitali powiatowych i wąkospecjalistycznych). Obawy pogłębia brak transparentności działań i zaangażowania dyrekcji SP Szpitala Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w dialog społeczny w kontekście planowanego przekształcenia jednostki oraz sygnalizowane zagrożenia prawidłowości działania i ograniczenia działalności jednostki (np. szpitalny oddział ratunkowy).

3. Sytuacja Powiatu Gorzowskiego zagrażająca funkcjonowaniu i dalszej realizacji zadań przez Powiat, który przekształcił SP ZOZ w Kostrzynie na podstawie ustawy o zakładach opieki zdrowotnej, nie uzyskał dotacji w ramach Programu wieloletniego pn. „Wsparcie jednostek samorządu terytorialnego w działaniach stabilizujących system ochrony zdrowia”, nie może ubiegać się o dotację na podstawie ustawy o działalności leczniczej, a będzie musiał przejąć zobowiązania po zakończeniu likwidacji SP ZOZ (zobowiązania SP ZOZ przekraczają znacznie roczny budżet powiatu). *W obecnej sytuacji finansowej i prawnej jedynym rozwiązaniem jest uzyskanie przez Powiat z budżetu państwa pożyczki z przeznaczeniem na spłatę zadłużenia po SP ZOZ*, jednakże w projekcie budżetu państwa na rok 2013 zaplanowano 60 mln na pożyczki dla jednostek samorządu terytorialnego, natomiast zadłużenie szpitala na koniec 2012 r. wynosić będzie ok. 109 mln zł. W związku z powyższym zasadne wydają się działania mające na celu zwiększenie środków finansowych na pożyczki z budżetu państwa w 2013 r., do wielkości umożliwiającej spłatę całego zadłużenia szpitalnego przez Powiat Gorzowski – biorąc pod uwagę, że również inne powiaty mogą ubiegać się o pożyczkę z budżetu państwa.
4. nierozwiązana sytuacja powiatów (np.: żarskiego, nowosolskiego), które przejęły zobowiązania po zlikwidowanych samodzielnych publicznych zakładach opieki zdrowotnej na podstawie ustawy o zakładach opieki zdrowotnej, co w konsekwencji zagraża prawidłowej realizacji zadań przez Powiaty :
 - Dotacja w ramach realizacji Programu wieloletniego pn. „Wsparcie jednostek samorządu terytorialnego w działaniach stabilizujących system ochrony zdrowia” nie objęła refundacji wszystkich

przejętych przez jednostki samorządu terytorialnego zobowiązań (np.: powiat żarski, żagański, strzelecko-drezdenecki), a niektóre powiaty nie zostały objęte Programem (np. powiat nowosolski, gorzowski).

- Projekt ustawy o zmianie niektórych ustaw związanych z realizacją ustawy budżetowej w art. 35 ust. 1 ustawy o finansach publicznych reguluje sprawę wyłączenia wydatków bieżących (§ 4160) ponoszonych na spłatę przejętych zobowiązań samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej, jednakże wyklucza zobowiązania przejęte przez powiat przed dniem wejścia w życie ustawy o działalności leczniczej.

W związku z powyższym Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego Gorzowie Wlkp. po zapoznaniu się z problemami lubuskiej ochrony zdrowia uznaje za zasadne:

1. Wystąpić do Zarządu Województwa Lubuskiego z apelem o transparentność działań i większe zaangażowanie dyrekcji SP Szpitala Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w dialog społeczny w kontekście planowanego przekształcenia szpitala. Z uwagi na nieobecność przedstawiciela SP Szpitala Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., Zespół ds. Ochrony Zdrowia nie mógł zająć ostatecznego stanowiska w tym obszarze i zaopiniować rozwiązań proponowanych w obszarze przekształceń.
2. Wystąpić do Zarządu Województwa Lubuskiego o zdyscyplinowanie dyrekcji SP Szpitala Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w kontekście docierających sygnałów o nieprawidłowościach i zagrożeniu bezpieczeństwa zdrowotnego mieszkańców północnej części woj. lubuskiego (np. działalność szpitalnego oddziału ratunkowego).
3. Wystąpić do Prezesa Narodowego Funduszu Zdrowia, Lubuskich Parlamentarzystów oraz Ministra Zdrowia o niedyskryminowanie woj. lubuskiego w podziale środków rezerwowych przekazywanych oddziałom wojewódzkim NFZ na leczenie szpitalne (kwota 2.497 tys. zł nie pokrywa potrzeb usług zdrowotnych w woj. Lubuskim).
4. Wystąpić do Ministra Finansów oraz Lubuskich Parlamentarzystów o podjęcie działań w celu zwiększenia kwoty w budżecie państwa na pożyczki

dla jednostek samorządu terytorialnego, aby umożliwić powiatom przejmującym zobowiązania po zlikwidowanych lub przekształconych w spółki SP ZOZ-ach, zaciągnięcie na ten cel pożyczek z budżetu państwa (powiat gorzowski w 2013 r. planuje wystąpić z wnioskiem o udzielenie pożyczki, w projekcie budżetu państwa na rok 2013 zaplanowano 60 mln na pożyczki dla jednostek samorządu terytorialnego, natomiast zadłużenie szpitala na koniec 2012 r. wynosić będzie ok. 109 mln zł).

5. Wystąpić do Ministra Zdrowia i Ministra Finansów o przedłużenie terminu ubiegania się o dotację celową z budżetu państwa w związku z przekształceniem SP ZOZ w spółkę kapitałową na podstawie ustawy z dnia 15 kwietnia 2011r. o działalności leczniczej. Aktualny ustawowy termin do końca 2013 r. może być zbyt krótki, biorąc pod uwagę, że podmiot tworzący w przypadku ujemnego wyniku finansowego SP ZOZ może podjąć decyzję o przekształceniu lub pokryciu ujemnego wyniku finansowego w terminie 3 miesięcy od upływu terminu zatwierdzenia sprawozdania finansowego SPZOZ. Zasadne jest zabezpieczenie środków na ten cel w budżecie państwa na kolejne lata.
6. Przekazać Stanowisko Zarządu Powiatu Żarskiego do Ministra Finansów oraz Lubuskich Parlamentarzystów z prośbą o uwzględnienie wniosków dot. projektu ustawy o zmianie niektórych ustaw związanych z realizacją ustawy budżetowej, zgłaszanych przez Powiaty, które przejęły zobowiązania po zlikwidowanych samodzielnych publicznych zakładach opieki zdrowotnej przed wejściem w życie ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej.

Opinia została przyjęta jednomyślnie przez wszystkie strony Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego na posiedzeniu w dniu 15 listopada 2012 r.

Przewodniczący
Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego
WOJEWODA LUBUSKI
/-/ Marcin Jabłoński

Stanowisko

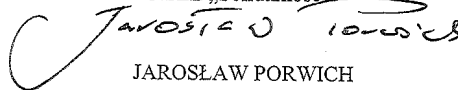
strony związkowej przedstawione na posiedzeniu Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Gorzowie Wlkp. w dniu 15 listopada 2012r.

Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego wyraża dezaprobatę wobec działań ze strony Marszałek Województwa Lubuskiego uniemożliwiających po raz kolejny merytoryczną dyskusję na temat problemów i propozycji rozwiązań w jednostkach służby zdrowia których podmiotem tworzącym jest samorząd województwa.

Nieprzekazywanie niezbędnych informacji świadczy o lekceważeniu stron dialogu społecznego. Wzywamy Marszałek Województwa Lubuskiego do rzetelnej współpracy i poważnego traktowania partnerów społecznych.

Za stronę związkową

Przewodniczący
Zarządu Regionu Gorzowskiego
NSZZ „Solidarność”


JAROSŁAW PORWICH



V. DZIAŁALNOŚĆ ŁÓDZKIEJ WKDS

Posiedzenia Plenarne

W 2012 r. odbyło się **11 posiedzeń plenarnych** Łódzkiej WKDS, które obejmowały swym zakresem niżej wymienione tematy:

⇒ Problemy województwa łódzkiego zdaniem partnerów społecznych:

Blok I:

- ~ Polityka państwa wobec samorządów gminnych w zakresie zadań rządowych zleconych samorządom.
- ~ Działania na rzecz pozyskania środków centralnych dla realizacji działań władz samorządowych województwa łódzkiego.

Blok II:

- ~ Infrastruktura drogowa, budowa autostrad A1, A2, budowa obwodnic, drogi S8 i S14.
- ~ Działania na rzecz pełnej realizacji rozpoczętych i zaplanowanych inwestycji infrastrukturalnych dot. woj. łódzkiego, w tym Kolej Dużych Prędkości.
- ~ Lobbowanie w sprawie lotniska centralnego w woj. łódzkim.

Blok III:

- ~ Działania na rzecz zwiększenia środków dla Łódzkiego Oddziału NFZ.
- ~ Zmiany w systemie ubezpieczeń społecznych.

Blok IV:

- ~ Fundusz Pracy, Progi dochodowe.

Przyjęto też stanowisko WKDS w sprawie skuteczności dialogu społecznego (*załącznik nr 34*).

- ⇒ **Omówienie wyników kontraktowania usług przez ŁOW NFZ.**
- ⇒ **Sytuacja społeczna w związku z przystąpieniem do realizacji Programu optymalizacji pracy Rejonów i Posterunków Energetycznych w PGE Dystrybucja S.A.**
- ⇒ **Dyskusja nad rządową propozycją podniesienia wieku emerytalnego do 67 roku życia – projekt z dnia 13 lutego 2012 r. ustawy o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw.**
- ⇒ **Oświata na terenie województwa łódzkiego w świetle podjętych uchwał o zamiarach likwidacji szkół i placówek (korelacja z zapotrzebowaniem rynku pracy).**
- ⇒ **Podsumowanie pracy Zarządu Województwa łódzkiego za 2011 r. oraz plany samorządu województwa na rok 2012.**
- ⇒ **Sytuacja ekonomiczno-społeczna województwa łódzkiego.**
 - ~ Informacja na temat wymarzeń upraw rolnych podczas ostatniej zimy i konieczności udzielenia pomocy rolnikom.
 - ~ Rynek pracy województwa łódzkiego.
- ⇒ **Informacja na temat pracowników zatrudnionych dodatkowo na podstawie stosunków cywilnoprawnych.**
- ⇒ **Informacja na temat zapewnienia bezpieczeństwa publicznego w województwie łódzkim, w związku z Euro 2012 r.**
 - ~ Informacja dotycząca funkcjonowania numeru 112.
 - ~ Podsumowanie pracy Policji na terenie województwa łódzkiego za 2011 r. oraz plany na przyszłość.
- ⇒ **Informacja o zmianach w ustawie o ubezpieczeniach społecznych rolników.**
- ⇒ **Informacja na temat zmian w zakresie form zatrudnienia pracowników, planowanej polityki rynku pracy (Fundusz Pracy) oraz zmiana charakteru WKDS.**

- ⇒ **Informacja dotycząca działalności Łódzkiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej w kontekście tworzenia nowych miejsc pracy w województwie łódzkim z podziałem na poszczególne zezwolenia oraz informacją o przeprowadzonych kontrolach z wywiązywania się firm z deklarowanych wielkości zatrudnienia.**
- ⇒ **Informacja na temat wyników pracy Państwowej Inspekcji Sanitarnej m. in. w kontekście afery solnej i jajecznej.**
- ⇒ **10-lecie pracy WKDS województwa łódzkiego.**
- ⇒ **Przedstawienie propozycji dot. przebudowy formuły Trójstronnej Komisji i Wojewódzkich Komisji Dialogu Społecznego.**
WKDS upoważniła Prezydium do wypracowania oraz przyjęcia stanowiska w sprawie przebudowy formuły Komisji Trójstronnej ds. Społeczno-Gospodarczych oraz wojewódzkich komisji dialogu społecznego (*załącznik nr 35*).
- ⇒ **Informacja dotycząca finansowania Państwowej Straży Pożarnej w województwie łódzkim.**
Stanowisko Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego z dnia 25 października 2012 roku w sprawie zwiększenia środków finansowych dla Państwowej Straży Pożarnej województwa łódzkiego (*załącznik nr 36*).
- ⇒ **Informacja na temat projektowanego budżetu woj. łódzkiego na 2013 rok.**
- ⇒ **Przedstawienie wyników Konferencji „Wpływ szarej strefy na rozwój gospodarczy na rynku”.**

Posiedzenia Prezydium

Każdorazowo przed posiedzeniem plenarnym Komisji odbywało się posiedzenie Prezydium WKDS. Tak więc w 2012 r. odbyło się **10 posiedzeń Prezydium** Łódzkiej WKDS. Każde z nich miało charakter organizacyjny i poświęcone było ustaleniu tematyki i terminów kolejnych posiedzeń plenarnych Komisji.

Posiedzenia Zespołów Łódzkiej WKDS

W strukturze Łódzkiej WKDS istnieją 3 Zespoły problemowe. W 2012 roku żaden z Zespołów nie podjął działań. Jest to kolejny rok, kiedy Zespoły nie pracują.

1. Zespół ds. – funduszy europejskich.
2. Zespół ds. regionalnej strategii rozwoju gospodarczego.
3. Zespół ds. ochrony zdrowia.

Działania WKDS w zakresie rozwiązywania konfliktów społecznych

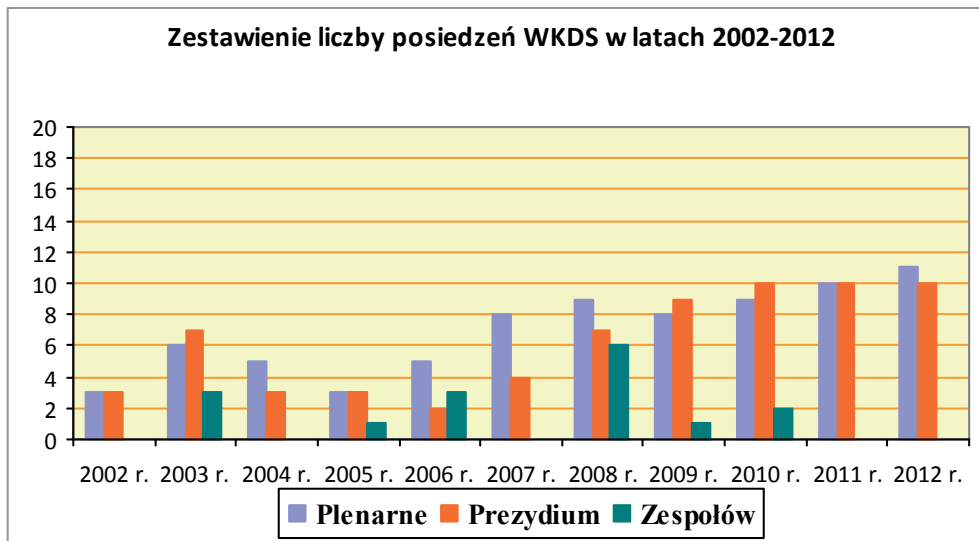
W 2012 r. WKDS województwa łódzkiego nie brała czynnego udziału w rozwiązywaniu konfliktów społecznych.

Statystyka posiedzeń Łódzkiej WKDS w latach 2002–2012

Tabela nr 5. Ogólna liczba posiedzeń plenarnych, Prezydium i Zespołów Łódzkiej WKDS w latach 2002–2012

Lp.	Rok	Posiedzenia plenarne	Posiedzenia Prezydium	Posiedzenia Zespołów	Ogółem
1.	II poł. 2002	3	3	0	6
2.	2003	6	7	3	16
3.	2004	5	3	0	8
4.	2005	3	3	1	7
5.	2006	5	2	3	10
6.	2007	8	4	0	12
7.	2008	9	7	6	22
8.	2009	8	9	1	18
9.	2010	9	10	2	21
10.	2011	10	10	0	20
11.	2012	11	10	0	21
Ogółem		77	68	16	161

Wykres nr 5. Graficzne przedstawienie liczby posiedzeń gremiów WKDS w podziale na lata



Współpraca z partnerami społecznymi

Współpraca z partnerami społecznymi w 2012 r. układała się pomyślnie. Partnerzy wykazywali się, co widać po liczbie spotkań, dużą aktywnością i zaangażowaniem. Na podkreślenie zasługuje też fakt, że w pracach WKDS, już od kilku lat, bierze udział organizacja pozarządowa, tj. Stowarzyszenie Obrony Praw Ubezpieczonych. Inne organizacje pozarządowe uczestniczą w spotkaniach przy omawianiu konkretnych tematach, którymi są zainteresowane.

Stanowisko
Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego
z dnia 30 stycznia 2012 roku

W sprawie dialogu społecznego

Szanowny Panie Premierze,

Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego w Województwie Łódzkim negatywnie ocenia załamanie trójstronnego dialogu w naszym kraju. Jest to szczególnie niebezpieczne w sytuacji, kiedy program polityki rządu na najbliższe cztery lata przedstawiony w exposé Pana Premiera zawiera zapowiedź szeregu kontrowersyjnych reform we wszystkich obszarach społeczno – gospodarczych. Kwestie te stanowią podstawową płaszczyznę dialogu społecznego, który powinien być prowadzony na forum Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno – Gospodarczych, która stanowi forum dialogu społecznego prowadzonego dla godzenia interesów pracowników i pracodawców oraz dobra publicznego, a której celem jest wypracowanie kompromisów w imię dążenia do zachowania spokoju społecznego.

Wyrażamy nadzieję, że powołanie nowego przewodniczącego pozwoli niezwłocznie wznowić prace Komisji Trójstronnej po wielomiesięcznym zastoju.

Jednocześnie uważamy, że ze względu na przewidywane trudne negocjacje, wobec oczywistych często rozbieżnych stanowisk związków zawodowych, pracodawców i strony rządowej, niezbędny jest osobisty udział Pana Premiera przynajmniej na kluczowych posiedzeniach Komisji, aby strona społeczna miała gwarancję realizacji uzgodnionych stanowisk, które będą miały szansę uzyskania akceptacji społecznej.

Przewodniczący
Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego


Jolanta Chełmińska
Wojewoda Łódzki

Stanowisko
Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego
z dnia 22 listopada 2012 roku

W sprawie przebudowy formuły Komisji Trójstronnej ds. Społeczno – Gospodarczych oraz Wojewódzkich Komisji Dialogu Społecznego.

Mając na uwadze rozwój dialogu społecznego i obywatelskiego w Polsce, opierając się na dotychczasowych doświadczeniach w jego funkcjonowaniu – Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego w Łodzi – postuluje zmiany jak niżej:

1. Komisja Trójstronna ds. Społeczno – Gospodarczych winna stać się osobną i niezależną instytucją, z własnym budżetem, stanowiącym odrębną pozycję budżetu państwa, tak aby zajmowała określoną pozycję w konstytucyjnym porządku prawnym.
2. Przewodniczący Trójstronnej Komisji winien być wybierany demokratycznie przez jej członków – stronę rządową oraz reprezentatywne organizacje pracodawców i pracobiorców – spośród kandydatów zgłoszonych przez te instytucje (po uprzednim ustaleniu reprezentatywności wszystkich partnerów społecznych).
3. Stronie rządowej w Trójstronnej Komisji winien przewodniczyć premier lub wicepremier (konstytucyjny minister) ds. dialogu społecznego i obywatelskiego.
4. Organem wykonawczym Trójstronnej Komisji winno być Biuro Trójstronnej Komisji, podległe Prezydium TK. Do zadań Biura należałoby między innymi dokumentowanie konsultacji społecznych i wysłuchań publicznych, koordynacja działań podejmowanych przez Wojewódzkie Komisje Dialogu Społecznego, powoływanie społecznych ciał dialogu, organizacja ogólnopolskich i lokalnych konferencji tematycznych.
5. Należy ustawowo wyposażyć Trójstronną Komisję w prawo inicjatywy ustawodawczej oraz prawo składania skarg w Trybunale Konstytucyjnym o ile partnerzy społeczni nie podjęli własnej inicjatywy ustawodawczej lub skargi do Trójstronnej Komisji.
6. Zadania i kompetencje Wojewódzkich Komisji Dialogu Społecznego, a także ich finansowanie winno być uregulowane ustawowo (regulaminowo) analogicznie do zadań

i kompetencji Trójstronnej Komisji.

7. Należy wprowadzić ustawowy obowiązek dla rządu organizowania „instytucji wysłuchań” dla Trójstronnej Komisji, Wojewódzkich Komisji Dialogu Społecznego, organizacji pozarządowych.
8. Należy zmienić zasady określania reprezentatywności organizacji pracodawców i związków zawodowych.
9. Należy ustalić zasady dotrzymywania umów i uzgodnień podjętych podczas obrad Komisji Trójstronnej przez wszystkich partnerów społecznych.

Przewodniczący

Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego

Jolanta Chełmińska

Wojewoda Łódzki

**Stanowisko
Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego
z dnia 25 października 2012 roku**

w sprawie zwiększenia środków finansowych dla Państwowej Straży Pożarnej województwa łódzkiego.

Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego w Województwie Łódzkim zwraca się do Ministra Spraw Wewnętrznych o ponowne przeanalizowanie liczby naliczonych ponadnormatywnych godzin przeznaczonych dla województwa łódzkiego oraz uruchomienie środków finansowych na wydatki rzeczowe.

Podjęcie powyższych działań pozwoli na zapewnienie w województwie łódzkim bezpieczeństwa przeciwpożarowego na dotychczasowym poziomie.

Przewodniczący
Wojewódzkiej Komisji Dialogu
Społecznego



Jolanta Chełmińska
Wojewoda Łódzki



VI. DZIAŁALNOŚĆ MAŁOPOLSKIEJ WKDS

Posiedzenia Plenarne

W 2012 r. odbyły się 3 posiedzenia plenarne Małopolskiej WKDS. Posiedzenia obejmowały następującą problematykę:

⇒ **Bezpieczeństwo energetyczne województwa małopolskiego.**

- ~ Dyrektorzy firmy ENION S.A. przedstawili prezentację pt. „Sieć elektroenergetyczna TAURON S.A. na obszarze województwa małopolskiego”.
- ~ Dyrektor Wydziału Bezpieczeństwa i Zarządzania Kryzysowego Małopolskiego Urzędu Wojewódzkiego przedstawił prezentację pt. „Bezpieczeństwo energetyczne”.

Przedstawiona w prezentacjach tematyka stanowiła przedmiot dyskusji w dalszej części posiedzenia WKDS.

- ⇒ **Rządowa propozycja podniesienia wieku emerytalnego do 67 roku życia – projekt ustawy z dnia 13 lutego 2012 r. o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw.**

Przedstawiciel Ministra Pracy i Polityki Społecznej zaprezentował założenia rządowego projektu podniesienia wieku emerytalnego do 67 roku życia. Przedstawiciele Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych oraz Forum Związków Zawodowych złożyli na ręce Wojewody Małopolskiego, stanowiska w sprawie ustawy o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw.

⇒ **Służba zdrowia – stan i perspektywy zabezpieczenia odpowiedniego poziomu świadczeń zdrowotnych w Małopolsce w kontekście ustawy o działalności leczniczej.**

Przedstawiono prezentacje:

- ~ „Potencjał opieki zdrowotnej województwa małopolskiego wg statystyki publicznej”.
- ~ „Zabezpieczenie świadczeń opieki zdrowotnej w Małopolsce – perspektywa publicznego płatnika”.

Przedstawiona w prezentacjach tematyka stanowiła przedmiot dyskusji w dalszej części posiedzenia WKDS.

Na forum Komisji odbyła się także prezentacja projektu „Akademia rozwoju i współpracy Wojewódzkich Komisji Dialogu Społecznego” przez Promotor Dialogu Społecznego oraz sekretarz WKDS w Warszawie. Jest to pierwsze w Polsce przedsięwzięcie realizowane na rzecz profesjonalizacji wojewódzkich komisji dialogu społecznego. Panie przedstawiły genezę projektu, jego cele, podjęte działania, osiągnięte efekty i korzyści oraz perspektywy rozwoju na przyszłość. Projekt realizowany był przez WKDS w Warszawie w partnerstwie ze Związkiem Pracodawców Warszawy i Mazowsza od 1 kwietnia 2011 do 30 września 2012 roku. Celem projektu było między innymi stworzenie ogólnopolskiej strony internetowej WKDS, platformy komunikacyjnej WKDS (www.wkds.zpwim.pl), na której udostępnione zostały szkolenia e-learningowe z dziedziny dialogu społecznego oraz przeprowadzenie kampanii promującej WKDS.

Posiedzenia Prezydium

W 2012 r. odbyło się **1 posiedzenie Prezydium** Małopolskiej WKDS. Miało ono charakter merytoryczno-organizacyjny. Przygotowywano tematykę po-

siedzeń plenarnych ustalając ich merytoryczną zawartość, jak również omawiano najbardziej istotne dla regionu kwestie.

Posiedzenia Zespołów Małopolskiej WKDS

Istniejący w strukturze Małopolskiej WKDS **Zespół ds. małej i średniej przedsiębiorczości** w 2012 r. nie obradował.

Działania WKDS w zakresie rozwiązywania konfliktów społecznych

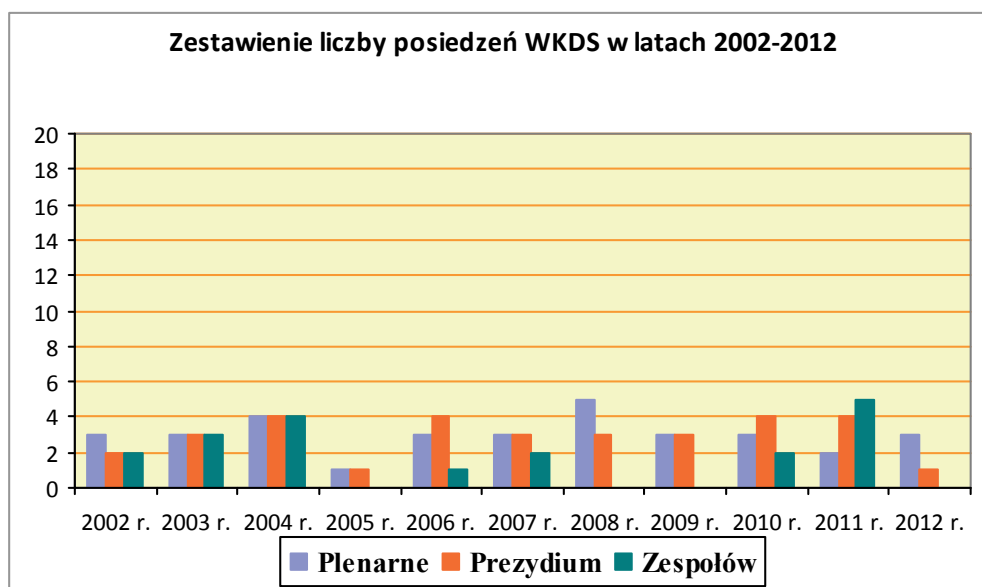
2012 r. Liczba odnotowanych i rozpatrywanych przez WKDS konfliktów – 1				
Lp.	Zgłaszający	Czego dotyczy/ Główne postulaty	Struktury WKDS w jakich konflikt był rozpatrywany, Podjęte działania	Rezultaty działań WKDS
1	2	3	4	5
1.	04.06.2012, Wicemarszałek Województwa Małopolskiego, Pan Wojciech Kozak	Konflikt między pracownikami a dyrekcją Szpitala Specjalistycznego im. Józefa Babińskiego w Krakowie. Zawiązanie przez pracowników Komitetu Strajkowego. Postulaty: ~ zmiany organizacyjne w szpitalu, odejście ze stanowiska Pani Dyrektor; ~ podwyżki wynagrodzenia dla personelu szpitala	Przewodniczący WKDS, na wniosek Wicemarszałka Województwa Małopolskiego, wystąpił do Ministra Pracy i Polityki Społecznej, z prośbą o uruchomienie procedury dotyczącej „misji dobrej woli” i wyznaczenie w trybie pilnym niezależnego mediatora. Mediator z listy Ministra Pracy i Polityki Społecznej, przeprowadził misję dobrej woli w dniach 8, 9, 13 i 14.06.2012 roku.	~ Doprecyzowanie przyczyn i przedmiotu konfliktu w Szpitalu Specjalistycznym im. J. Babińskiego w Krakowie ~ Potwierdzenie determinacji Komitetu Strajkowego ~ już po zakończeniu misji odwołanie Pani Dyrektora oraz wybór nowego dyrektora szpitala, został nim były Wojewoda Małopolski.

Statystyka posiedzeń Małopolskiej WKDS w latach 2002–2012

Tabela nr 6. Ogólna liczba posiedzeń plenarnych, Prezydium i Zespołów Małopolskiej WKDS w latach 2002–2012

Lp.	Rok	Posiedzenia plenarne	Posiedzenia Prezydium	Posiedzenia Zespołów	Ogółem
1.	II poł. 2002	3	2	2	7
2.	2003	3	3	3	9
3.	2004	4	4	4	12
4.	2005	1	1	0	2
5.	2006	3	4	1	8
6.	2007	3	3	2	8
7.	2008	5	3	0	8
8.	2009	3	3	0	6
9.	2010	3	4	2	9
10.	2011	2	4	5	11
11.	2012	3	1	0	4
Ogółem		33	32	19	84

Wykres nr 6. Graficzne przedstawienie liczby posiedzeń gremiów WKDS w podziale na lata



Współpraca z partnerami społecznymi

Współpraca z przedstawicielami każdej ze stron układała się dobrze. Partnerzy społeczni wykazywali się aktywnością i zaangażowaniem w prace Prezydium i Komisji. W roku 2012 Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego nie podejmowała współpracy z organizacjami pozarządowymi.



VII. DZIAŁALNOŚĆ MAZOWIECKIEJ WKDS

Posiedzenia Plenarne

W 2012 r. odbyło się 5 posiedzeń plenarnych Mazowieckiej WKDS. Każde posiedzenie rozpoczynało się od omówienia spraw organizacyjnych a kończyło wolnymi wnioskami, bądź omówieniem spraw różnych. Po tym przystępowano do następnych punktów porządku obrad.

W sprawach organizacyjnych, oprócz przyjmowania protokołu z poprzedniego posiedzenia, przyjęcia bieżącego porządku obrad, wręczano akty powołania członkom WKDS i jej gremiów, przyjmowano uchwały o charakterze porządkowym.

⇒ **Ochrona interesów pracowników w prowadzonych procesach prywatyzacyjnych.**

Przyjęto Opinię Nr 1/12 Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Warszawie z dnia 2 marca 2012 r. w sprawie ochrony interesów pracowników w prowadzonych procesach prywatyzacyjnych (*załącznik nr 37*).

⇒ **Aktualizacja Strategii Rozwoju i Planu Zagospodarowania Przestrzennego Województwa Mazowieckiego ze szczególnym uwzględnieniem rynku pracy.**

Zgłoszono uwagi do Aktualizacji Strategii Rozwoju i Planu Zagospodarowania Przestrzennego Województwa Mazowieckiego.

⇒ **Regionalny Plan na rzecz Zatrudnienia na 2012 r.**

Należy doprecyzować zapisy dotyczące procesu powstawania Regionalnego Planu Zatrudnienia tak, aby zapewnić odpowiedni udział m.in. partnerów społecznych w procesie planowania. Rekomendacje należy przekazać MPiPS. [Ostatecznie temat odłożono do momentu nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy].

⇒ **Akademia rozwoju i współpracy WKDS.**

Ponadto w sprawach bieżących przyjęto Opinię Nr 2/12 Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Warszawie z dnia 2 marca 2012 r. w sprawie weryfikacji algorytmu podziału środków finansowych między poszczególne oddziały NFZ oraz zasad rozliczania tych środków w przypadku migracji pacjentów z innych regionów Polski do województwa mazowieckiego w celu uzyskania świadczeń opieki zdrowotnej (*załącznik nr 38*).

⇒ **Rządowa propozycja podniesienia wieku emerytalnego do 67. roku życia – projekt z 13 lutego 2012 r. Ustawy o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw.**

Członkowie Komisji zapoznali się z informacjami przedstawicieli Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej nt. reformy emerytalnej i wyrazili swoją opinię nt. planowanych zmian. Postanowiono przekazać stanowiska poszczególnych stron WKDS oraz stałych gości do Ministerstwa Administracji i Cyfryzacji, do wiad. Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. Strony zwróciły m.in. uwagę na następujące kwestie:

- ~ projekt ustawy nie wprowadza zmian, które można by nazwać reformą, ponieważ nie zakłada rozwiązań systemowych, obejmujących takie dziedziny, jak np.: edukacja, ochrona zdrowia, czy promocja zatrudnienia i rynek pracy (strona pracowników),
- ~ w uzasadnieniu zmian nie mówi się o skutkach reformy dla kultury i tradycji; reforma rujnuje tradycyjny układ obowiązujący w polskich rodzinach (model rodzin, w których dziadkowie wychowują wnuki) – błędem jest nieuwzględnianie w trakcie prac legislacyjnych tego rodzaju obaw (strona pracodawców),
- ~ przy tak przygotowanym projekcie ustawy można odnieść wrażenie, że główną przesłanką proponowanych zmian są problemy finansowe

ZUS; pakiet zmian powinien być szerszy. Należy uzupełnić go o analizę w innych obszarach: ochronie zdrowia, czy przedsiębiorczości (strona samorządowa),

- ~ warto spojrzeć na tę ustawę ponad podziałami społecznymi, mimo że WKDS jest na nie niejako skazana. Zmiany polegające na podwyższeniu wieku emerytalnego są nieuchronne dla państwa polskiego ze względu na niekorzystne zjawiska demograficzne (strona rządowa),
- ~ planowane zmiany wpływają na wiele obszarów życia społecznego. W uzasadnieniu do projektu brakuje symulacji, jak przesunięcie okresu aktywności zawodowej wpłynie na kondycję pracownika (okręgowy inspektor pracy w Warszawie),
- ~ zmiany nie mogą ograniczyć się do mechanicznego wydłużenia czasu pracy, bez spełnienia szeregu dodatkowych wymogów – reforma nie może być realizowana bez systemowych działań wspierających, w oderwaniu od realiów społecznych i gospodarczy Polski (Polski Związek Emerytów, Rencistów i Inwalidów, Zarząd O. Okręgowego w Warszawie).

⇒ **Prognoza dotycząca rynku pracy na Mazowszu do 2020 r.**

Postanowiono zwrócić się do p. Jacka Męciny, sekretarza stanu w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej, z prośbą o zgromadzenie w Głównej Bibliotece Pracy i Zabezpieczenia Społecznego opracowań socjologicznych dotyczących rynku pracy w poszczególnych województwach.

⇒ **Negocjacje z samorządem m.st. Warszawy a związkami zawodowymi w sprawie Regulaminu dotyczącego niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez m.st. Warszawę.**

Postanowiono o kontynuowaniu misji obserwatora w negocjacjach projektu Regulaminu w sprawie niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez m.st. Warszawę.

Przedstawione zostały wnioski Zespołu ds. Oświaty z 20 września 2012 r. w sprawie zmian w dotowaniu niepublicznych przedszkoli oraz likwidacji szkół samorządowych. Informacja o misji obserwatora w negocjacjach projektu Regulaminu w sprawie niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez m.st. Warszawę.

Przyjęto:

- Opinię Nr 3/12 Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Warszawie z dnia 25 września 2012 r. w sprawie zmian w dotowaniu niepublicznych przedszkoli (**załącznik nr 39**).
 - Opinię Nr 4/12 Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Warszawie z dnia 25 września 2012 r. w sprawie w sprawie likwidacji szkół samorządowych (**załącznik nr 40**).
 - Opinię Nr 5/12 Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Warszawie z dnia 20 listopada 2012 r. w sprawie realizacji Regulaminu dotyczącego niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez m.st. Warszawę, będącego załącznikiem do uchwały nr LIII/1581/2009 Rady m.st. Warszawy z dnia 9 kwietnia 2009 r. wraz ze zmianami wprowadzonymi uchwałą nr XXXIX/1036/2012 Rady m.st. Warszawy z dnia 5 lipca 2012 r. (**załącznik nr 41**).
- ⇒ **Nakłady na świadczenia zdrowotne w Mazowieckim Oddziale Wojewódzkim NFZ. Kontraktowanie świadczeń zdrowotnych przez NFZ. Analiza porównawcza 2011–2012 r. Plan na 2013 r.**

Zdecydowano o ponownym przesłaniu Opinii nr 2/12 do ministra zdrowia. W piśmie przewodnim podtrzymano większość stwierdzeń zawartych w opinii oraz zaproponowano rozwiązania, pozwalające na sfinansowanie nadwykonań i zbilansowanie roku 2012.

- ⇒ **Sytuacja placówek ochrony zdrowia na Mazowszu.**
- ⇒ **Stan przygotowań samorządów terytorialnych do przejęcia długów placówek ochrony zdrowia w świetle przepisów ustawy o działalności leczniczej.**

W „**Wolne wnioski**” rozpatrzono wniosek NSZZ „Solidarność” o powołanie Komisji Mediacji w sprawie konfliktu między dyrektorem Państwowym Zespole Ludowym Pieśni i Tańca „Mazowsze”. Mazowsze im. Tadeusza Sygietyńskiego a Organizacją Związkową NSZZ „Solidarność” w związku ze zbliżającym się konkursem na stanowisko dyrektora oraz braku dialogu, nieodpowiadania na pisma w tej sprawie przez Zarząd Województwa Mazowieckiego. W wyniku przeprowadzonej dyskusji powołano niezależnych obserwatorów rozmów między pracownikami a pracodawcą w związku z konfliktem w Państwowym Zespole Ludowym Pieśni i Tańca „Mazowsze”.

Można też powiedzieć, że stałym punktem programu były kwestie związane z „Akademią rozwoju i współpracy WKDS”

Skierowano w dniu 14 listopada 2012 r. do Ministra Pracy i Polityki Społecznej, Przewodniczącego Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych pismo, w którym przedstawiono dorobek projektu pt. Akademia rozwoju i współpracy WKDS (załącznik nr 42).

Posiedzenia Prezydium

W 2012 r. odbyły się **4 posiedzenia Prezydium** Mazowieckiej WKDS. Posiedzenia miały charakter merytoryczno-organizacyjny oraz sprawozdawczy. Generalnie dyskutowano sprawy związane z posiedzeniami plenarnymi Komisji. Ustalona tematykę i harmonogram tych posiedzeń. Podejmowano decyzje dotyczące prac Zespołów.

Posiedzenia Zespołów Mazowieckiej WKDS

W strukturze Mazowieckiej WKDS istnieją 2 Zespoły problemowe. Zakres merytoryczny prac Zespołów w 2012 r. obrazuje poniższa informacja:

1. Zespół ds. oświaty – 5 spotkań

⇒ **Likwidacja placówek oświatowych w województwie mazowieckim.**

Przyjęto Stanowisko Nr 1 strony samorządowej, strony pracowników i strony pracodawców Zespołu ds. Oświaty Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Warszawie z dnia 6 marca 2012 r. w sprawie likwidacji i przekazywania szkół samorządowych do prowadzenia przez inne organy i organizacje społeczne.

⇒ **Punkty zapalne w oświacie ze szczególnym uwzględnieniem województwa mazowieckiego.**

⇒ **Obliczanie wysokości dotacji dla przedszkoli.**

⇒ **Monitoring skutków porozumienia związków zawodowych z samorządem m.st. Warszawy w sprawie Regulaminu dotyczącego niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez m. st. Warszawę.**

⇒ **Wstępna ocena skutków prywatyzacji stołówek szkolnych w Warszawie.**

⇒ **Regulamin wynagradzania nauczycieli w Warszawie.**

Przyjęto Stanowisko Nr 1/2012 Zespołu ds. Oświaty Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego z dnia 6 listopada 2012 r. w sprawie obniżenia do-

datków motywacyjnych dla nauczycieli w dzielnicy Mokotów m.st. Warszawy.

2. Zespół ds. ochrony zdrowia – 2 spotkania

⇒ **Problemy z realizacją recept jako skutek Ustawy o refundacji leków (...).**

Przyjęto Stanowisko Nr 1/2012 Zespołu ds. Ochrony Zdrowia Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Warszawie z dnia 28 lutego 2012 r. w sprawie podjęcia prac legislacyjnych nad nowelizacją Ustawy o refundacji leków, środków spożywczych specjalnego przeznaczenia żywieniowego oraz wyrobów medycznych bądź wydanie rozporządzeń wykonawczych.

⇒ **Kontraktowanie świadczeń medycznych w województwie mazowieckim w kontekście zmiany algorytmu podziału środków na służbę zdrowia.**

Przyjęto Stanowisko Nr 2/2012 Zespołu ds. Ochrony Zdrowia Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Warszawie z dnia 28 lutego 2012 r. w sprawie weryfikacji algorytmu podziału środków finansowych między poszczególne oddziały NFZ oraz zasad rozliczania tych środków w przypadku migracji pacjentów z innych regionów Polski do województwa mazowieckiego w celu uzyskania świadczeń opieki zdrowotnej.

⇒ **Kontraktowanie świadczeń medycznych w województwie mazowieckim w kontekście zmiany algorytmu podziału środków na służbę zdrowia – reakcja na opinię WKDS w Warszawie z 2 marca 2012 r.**

Zdecydowano o zorganizowaniu posiedzenia plenarnego na temat problemów ochrony zdrowia na Mazowszu z udziałem parlamentarzystów Ziemi Mazowieckiej.

Działania WKDS w zakresie rozwiązywania konfliktów społecznych

2012 r. Liczba odnotowanych i rozpatrywanych przez WKDS konfliktów – 6				
Lp.	Zgłaszający	Czego dotyczy/ Główne postulaty	Struktury WKDS w jakich konflikt był rozpatrywany, Podjęte działania	Rezultaty działań WKDS
1	31.01.2012 przedstawiciel OPZZ	Regulacja wynagrodzeń nauczycieli w Warszawie: ~ niepokoje środowiska nauczycielskiego spowodowane możliwością zmian wysokości dodatków w czasie prac nad Regulaminem	Struktury WKDS: ~ Prezydium WKDS ~ posiedzenie plenarne WKDS ~ Zespół ds. Oświaty WKDS ~	Sprawa w toku

		<ul style="list-style-type: none"> ~ wynagradzania nauczycieli, ~ nierespektowanie przez władze dzielnicy Mokotów postanowień wynegocjowanego Regulaminu (wypłacanie dodatków motywacyjnych w obniżonej wysokości). 	<p>Podjęte działania:</p> <ul style="list-style-type: none"> ~ wydelegowano obserwatora negocjacji między związkami zawodowymi nauczycieli a samorządem Warszawy ~ przyjęto Stanowisko Nr 1/2012 Zespołu ds. Oświaty WKDS z dnia 6 listopada 2012 r. w sprawie obniżenia wysokości dodatków motywacyjnych dla nauczycieli w Dzielnicy Mokotów m.st. Warszawy. 	
2	02.03.2012 NSZZ Solidarność	<p>Konflikt w Centrum Onkologii w Warszawie</p> <ul style="list-style-type: none"> ~ wypowiedzenie układu zbiorowego 	<p>Struktury WKDS:</p> <ul style="list-style-type: none"> ~ posiedzenie plenarne WKDS ~ podjęto decyzję o monitorowaniu sytuacji w Centrum Onkologii w Warszawie. 	Konflikt wygaś.
3	25.10.2012 NSZZ Solidarność	<p>Konflikt w Samodzielnym Publicznym Zakładzie Opieki Zdrowotnej w Pułtusk:</p> <ul style="list-style-type: none"> ~ obniżenie wynagrodzenia pielęgniarek 	<p>Struktury WKDS:</p> <ul style="list-style-type: none"> ~ Prezydium WKDS ~ posiedzenie plenarne WKDS ~ powołano grupę roboczą 	<p>Spotkanie stron 13.12.2012 r. w Pułtusk.</p> <p>Zakończenie konfliktu.</p> <p>Zapowiedź wypłaty zaległych wynagrodzeń i podjęcia dalszych działań na rzecz poprawy sytuacji szpitala.</p>
4	25.10.2012 NSZZ Solidarność	<p>Konflikt społeczny na tle uchwały Rady m.st. Warszawy Nr XXXVII 943/2012 w sprawie utworzenia jednostki budżetowej m.st. Warszawy pod nazwą „Centrum Pomocy Społecznej Dzielnicy Śródmieście im. prof. Andrzeja Tymowskiego”</p>	<p>Struktury WKDS:</p> <ul style="list-style-type: none"> ~ Prezydium WKDS ~ posiedzenie plenarne WKDS ~ powołano grupę roboczą 	<p>Oferta mediacji odrzucona przez burmistrza. Zobowiązał się do poszukiwania innych sposobów rozwiązania konfliktu.</p>

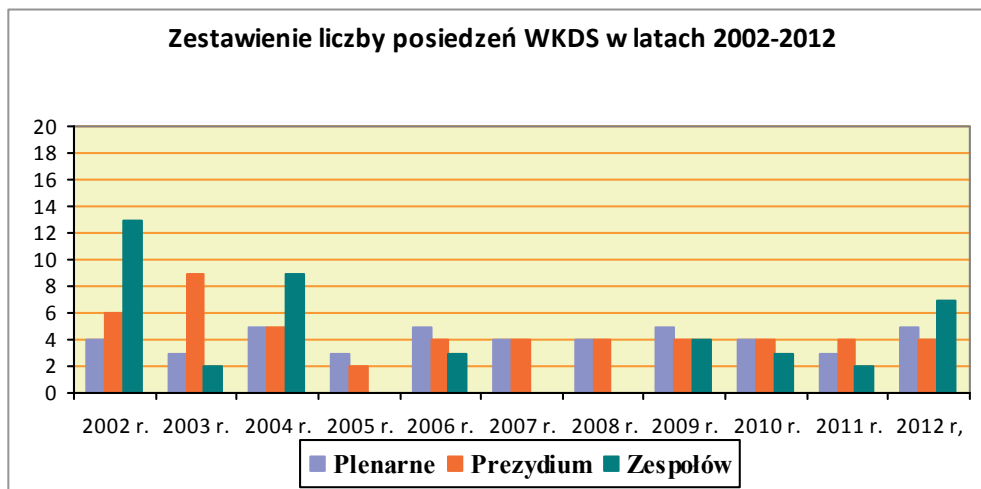
		~ realizacja uchwały zdanem związku niezgodna z prawem pracy (bezprawna likwidacja dwóch innych ośrodków pomocy społecznej)		
5	20.11.2012 NSZZ Solidarność	Konflikt między dyrektorem Państwowym Zespole Ludowym Pieśni i Tańca „Mazowsze” im. Tadeusza Sygietyńskiego a NSZZ Solidarność w związku ze zbliżającym się konkursem na stanowisko dyrektora: ~ bezprawne zdaniem związkowców zwolnienie pracowników – członków NSZZ Solidarność, reprezentujących załogę w komisji konkursowej	Struktury WKDS: ~ posiedzenie plenarne WKDS ~ powołano grupę roboczą ~ Biuro WKDS próbuje zorganizować spotkanie stron konfliktu, jednak jest ono odkładane na później z powodu braku czasu dyrektora.	Sprawa w toku.
6.	Zarząd ENERGA Elektrownie Ostrołęka SA	Konflikt między organizacjami związkowymi działającymi w zakładzie pracy a zarządem spółki: ~ organizacje związkowe wszczęły spór zbiorowy z powodu planów zarządu dotyczących wydzielenia części działalności spółki i zlecenie jej niezależnym podmiotom, ~ związki zawodowe obawiają się zwolnień wśród pracowników, mimo zapewnień zarządu, że do nich nie dojdzie.	Struktury WKDS: ~ Prezydium ~ powołano grupę roboczą ~ przedstawiciele WKDS wzięli udział w charakterze obserwatorów w 4 rokowaniach w sporze zbiorowym	W toku

Statystyka posiedzeń Mazowieckiej WKDS w latach 2002–2012

Tabela nr 7. Ogólna liczba posiedzeń plenarnych, Prezydium i Zespołów Mazowieckiej WKDS w latach 2002–2012:

Lp.	Rok	Posiedzenia plenarne	Posiedzenia Prezydium	Posiedzenia Zespołów	Ogółem
1.	II poł. 2002	4	6	13	23
2.	2003	3	9	2	14
3.	2004	5	5	9	19
4.	2005	3	2	0	5
5.	2006	5	4	3	12
6.	2007	4	4	0	8
7.	2008	4	4	0	8
8.	2009	5	4	4	13
9.	2010	4	4	3	11
10.	2011	3	4	2	9
11.	2012	5	4	7	16
Ogółem		45	50	43	138

Wykres nr 7. Graficzne przedstawienie liczby posiedzeń gremiów WKDS w podziale na lata



Współpraca z partnerami społecznymi

Podobnie jak w poprzednich latach współpraca z przedstawicielami strony pracowników, pracodawców i samorządu terytorialnego układała się bardzo dobrze.

Komisja zawiesiła współpracę z organizacjami pozarządowymi ze względu na ich bierny udział w pracach tego gremium. Mimo zachęt, nie zgłosiły one żadnej propozycji tematu do dyskusji lub problemu do rozwiązania, które by-łyby przyjęte przez WKDS. Przedstawiciele tych organizacji nie wykazywali się aktywnością również w czasie posiedzeń, w których brali udział. Wyjątek stanowią przedstawiciele Związku Emerytów, Rencistów i Inwalidów, którzy angażują się w pracę WKDS.

BW-III.872.1.2012.KJ

Opinia Nr 1/2012
Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Warszawie
z dnia 2 marca 2012 r.

**w sprawie ochrony interesów pracowników
w prowadzonych procesach prywatyzacyjnych**

Na podstawie § 7 ust. 1 i 2 *Rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 22 lutego 2002 r. w sprawie wojewódzkich komisji dialogu społecznego (Dz.U Nr 17, poz. 157)* Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego w Warszawie przyjmuje następującą opinię.

Zgodnie z postanowieniami art. 33 ust. 2, art. 48 ust. 2 *Ustawy z dnia 30 sierpnia 1996 r. o komercjalizacji i prywatyzacji (Dz.U. 2002 r. Nr 171, poz. 1397 z późn. zm.)* oraz *Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 30 maja 2011 r. w sprawie szczegółowego trybu zbywania akcji Skarbu Państwa (Dz.U. Nr 114, poz. 664)* w procedurach prywatyzacyjnych powinny zostać uwzględnione zobowiązania inwestora związane z ochroną interesów pracowników. Tymczasem strona społeczna informuje o coraz częstszych przypadkach odmawiania przez inwestorów negocjacji i podpisywania pakietów gwarancji pracowniczych co doprowadza do napięć społecznych, a często także otwartych konfliktów społecznych. Sytuację zaostrzają zwolnienia grupowe pracowników przeprowadzane w prywatyzowanych spółkach.

Dążenie do unikania odpowiedzialności za aspekt społeczny procesów prywatyzacyjnych utrudnia prowadzenie polityki prywatyzacji uwzględniającej słuszne interesy pracownicze oraz stworzenie przykładów dobrych praktyk, które mogłyby zostać powielone w przyszłości. W konsekwencji procesy prywatyzacyjne w coraz większym stopniu nacechowane są negatywnym ładunkiem emocjonalnym oraz nieufnością w stosunku do inwestora jak i organów państwowych.

W trosce o zachowanie pokoju społecznego i interesy społeczne Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego w Warszawie zwraca się do Ministra Skarbu Państwa o wzmożenie nadzoru nad prowadzonymi procesami prywatyzacyjnymi.

Wnosimy, aby ochrona interesów pracowników była uwzględniana na każdym etapie prywatyzacji, a podpisywane umowy prywatyzacyjne zawierały postanowienia dotyczące gwarancji zatrudnienia pracowników.

Z apelem w tej sprawie zwracamy się również do jednostek samorządu terytorialnego na terenie województwa mazowieckiego, w przypadku prywatyzacji spółek jednostek samorządu terytorialnego.

Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego w Warszawie zwraca się do wszystkich podmiotów z apelem, aby zapobiegać rosnącemu bezrobociu oraz negatywnym konsekwencjom społecznym, jakie mogą wynikać z procesów prywatyzacyjnych przeprowadzonych z naruszeniem zasad dialogu społecznego.

Przewodniczący
Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego
w Warszawie



BW-III.872.1.2012.EC

Opinia Nr 2/2012
Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Warszawie
z dnia 2 marca 2012 r.

w sprawie weryfikacji algorytmu podziału środków finansowych między poszczególne oddziały NFZ oraz zasad rozliczania tych środków w przypadku migracji pacjentów z innych regionów Polski do województwa mazowieckiego w celu uzyskania świadczeń opieki zdrowotnej

Działając na podstawie § 7 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22 lutego 2002 r. w sprawie wojewódzkich komisji dialogu społecznego (Dz.U. Nr 17, poz. 157, z późn. zm.), Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego w Warszawie przyjmuje opinię w sprawie weryfikacji algorytmu podziału środków finansowych między poszczególne oddziały NFZ oraz zasad rozliczania tych środków w przypadku migracji pacjentów z innych regionów Polski do województwa mazowieckiego w celu uzyskania świadczeń opieki zdrowotnej.

Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego w Warszawie, po zapoznaniu się z Apelem Rady Mazowieckiego Oddziału Wojewódzkiego NFZ z dnia 18 stycznia 2012 r., wyraża swoje zaniepokojenie obniżeniem udziału środków finansowych znajdujących się w dyspozycji Mazowieckiego Oddziału Wojewódzkiego NFZ w ogólnej puli środków pieniężnych znajdujących się w dyspozycji Narodowego Funduszu Zdrowia. Jak wskazuje Apel, w planie finansowym na rok 2012 Mazowiecki OW NFZ otrzymał o 416 996 tys. złotych mniej niż w planie na 2011 r. (kwota środków pieniężnych przekazana Mazowieckiemu OW NFZ jest o 4,68% niższa niż ta, którą dysponował ten oddział w 2011 r.). Stanowi to niezgodność z art. 118 ust. ust. 4 Ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdro-

wotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz.U. z 2008 r., Nr 164, poz. 1027, z późn. zm.), stanowiącego, że planowane koszty finansowania świadczeń opieki zdrowotnej przez dany oddział wojewódzki Funduszu nie mogą być niższe niż wysokość kosztów finansowania świadczeń opieki zdrowotnej dla danego oddziału w roku poprzednim.

Zmniejszenie udziału województwa mazowieckiego w ogólnej kwocie środków finansowych znajdujących się w dyspozycji NFZ jest następstwem wejścia w życie Ustawy z dnia 25 września 2009 r. o zmianie ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz.U. Nr 178, poz. 1374), modyfikującej rozwiązania dotyczące zasad podziału środków pomiędzy oddziały wojewódzkie Narodowego Funduszu Zdrowia. Nowelizacja ta miała na celu, aby – zaczynając od roku 2010 – zasady podziału środków pomiędzy oddziały wojewódzkie NFZ oparte były przede wszystkim na kryteriach związanych z liczbą ubezpieczonych zarejestrowanych w poszczególnych oddziałach wojewódzkich NFZ oraz ryzykach zdrowotnych przypisanych poszczególnym grupom ubezpieczonych w odniesieniu do wykonywanych świadczeń opieki zdrowotnej. Oznaczało to usunięcie z ustawy, jako jednego z kryteriów podziału środków, wskaźnika wynikającego ze zróżnicowania kosztu jednostkowego świadczenia opieki zdrowotnej.

W ocenie Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Warszawie taki sposób dzielenia środków pomiędzy poszczególne oddziały wojewódzkie NFZ jest bardzo niekorzystny dla województwa mazowieckiego. Wynika to z dwóch przyczyn. Po pierwsze, na obszarze województwa mazowieckiego stale zamieszkuje i korzysta ze świadczeń opieki zdrowotnej ogromna rzesza pacjentów zarejestrowanych w innych oddziałach wojewódzkich NFZ. Dość wspomnieć, że liczba osób stale pracujących na obszarze m.st. Warszawy, zameldowanych jednak w innych miejscowościach, sięga 1 miliona. Po drugie, nawet pacjenci na co dzień mieszkający w innych regionach Polski masowo przyjeżdżają się leczyć w podmiotach leczniczych na terenie województwa mazowieckiego. Ich decyzja motywowana jest faktem, że na terenie tego województwa działa wiele szpitali wysoko-specjalistycznych, oferujących świadczenia opieki zdrowotnej na wysokich poziomach.

Teoretycznie w sytuacji, w której pacjent korzysta ze świadczeń zdrowotnych na obszarze województwa innego niż to, w którym jest zarejestrowany, powinno dojść do rozliczenia między oddziałami wojewódzkimi NFZ. Oddział wojewódzki, w którym zarejestrowany jest pacjent leczący się w innym województwie, powinien zwrócić koszty leczenia oddziałowi NFZ, który sfinansował świadczenia opieki zdrowotnej udzielone temu pacjentowi. Zespół ds. Ochrony Zdrowia zwraca jednak uwagę na fakt, że przepisy obecnie obowiązującego prawa nie przewidują żadnych możliwości egzekucji tych środków. W szczególności oddziały wojewódzkie NFZ nie mogą dochodzić rozliczeń na drodze sądowej. Na skutek tego oddziały wojewódzkie NFZ często przez bardzo długi okres czasu zwlekają ze zwrotem środków należnych drugiemu oddziałowi. Opisane problemy dotyczą zwłaszcza województwa mazowieckiego. Wedle dostępnych danych za 2011 r. Mazowieckiemu Oddziałowi Wojewódzkiemu Narodowego Funduszu Zdrowia inne oddziały są winne ponad 20,5 mln, a za 2009 r. – 117 mln zł. Powyższe ma bardzo poważne konsekwencje – w Mazowieckim OW NFZ zaczyna brakować środków na bieżące finansowanie świadczeń zdrowotnych. Oddział ten został zmuszony wstrzymać pokrywanie kosztów świadczeń ponadlimitowych. Skutkuje to pogorszeniem sytuacji finansowej szpitali z obszaru województwa mazowieckiego, ale przede wszystkim godzi w dobro pacjentów.

Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego w Warszawie, mając na względzie przedstawioną powyżej trudną sytuację finansową Mazowieckiego Oddziału Wojewódzkiego NFZ, **uznaje za konieczne podjęcie działań mających na celu weryfikację algorytmu podziału środków pieniężnych pomiędzy poszczególne oddziały wojewódzkie NFZ, uwzględniającego to, że niektóre oddziały ponoszą wyższe wydatki w związku z migracją pacjentów oraz większym udziałem świadczeń wysokospecjalistycznych w ogólnej puli świadczeń finansowanych przez NFZ; wprowadzenie efektywnego mechanizmu rozliczeń między oddziałami wojewódzkimi NFZ w sytuacji, w której jeden oddział finansuje świadczenia udzielone pacjentowi zarejestrowanemu w innym oddziale.**

Przewodniczący
Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego
w Warszawie



BW-III.872.4.2012.KJ

Opinia Nr 3/2012
Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Warszawie
z dnia 25 września 2012 r.

w sprawie zmian w dotowaniu niepublicznych przedszkoli

stanowisko dotyczy :

art. 80 ust. i art. 90 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz .U z 2004 r. Nr 256 poz. 2572 z późn. zm)

Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego w Warszawie, po zapoznaniu się ze stanem prawnym w tym zakresie, stanowiskiem Ministerstwa Finansów oraz opiniami prawnymi i opiniami członków Zespołu ds. Oświaty WKDS w Warszawie, przyjmuje stanowisko w sprawie:

1. Zwrócenia się do ministra właściwego ds. edukacji o wniesienie do Sejmu RP nowelizacji art. 80 i 90 ustawy o systemie oświaty w brzmieniu:

W art. 80 po ust. 2d dodaje się ust. 2e w brzmieniu :

„2e. Wydatki bieżące stanowiące podstawę ustalenia wysokości dotacji dla publicznych przedszkoli i publicznych form wychowania przedszkolnego prowadzonych przez osoby prawne inne niż jednostki samorządu terytorialnego lub osoby fizyczne pomniejsza się o kwotę opłat za świadczenia udzielane przez publiczne przedszkola prowadzone przez gminę w czasie przekraczającym wymiar zajęć, o którym mowa w art. 6 ust. 1 pkt 2 oraz opłat za korzystanie z wyżywienia w tych przedszkolach, stanowiących dochody budżetu gminy.”

W art. 90 po ust.2e dodaje się ust. 2f w brzmieniu:

„2f. Wydatki bieżące stanowiące podstawę ustalenia wysokości dotacji dla niepublicznych przedszkoli i niepublicznych form wychowania

przedszkolnego pomniejsza się o kwotę opłat za świadczenia udzielane przez publiczne przedszkola prowadzone przez gminę w czasie przekraczającym wymiar zajęć, o którym mowa w art. 6 ust. 1 pkt 2 oraz opłat za korzystanie z wyżywienia w tych przedszkolach, stanowiących dochody budżetu gminy.”

2. Przekazania tej opinii do innych wojewódzkiej komisji dialogu społecznego dla uzyskania poparcia zmiany przepisów dotyczących dotowania niepublicznych przedszkoli.

UZASADNIENIE

Proponowane zmiany doprowadzą do wyłączenia z wydatków bieżących dla potrzeb ustalenia wysokości dotacji dla publicznych i niepublicznych przedszkoli i publicznych i niepublicznych form wychowania przedszkolnego prowadzonych przez osoby prawne inne niż jednostki samorządu terytorialnego lub osoby fizyczne wydatków w wysokości opłat wnoszonych przez rodziców na rachunek budżetu jednostki samorządu terytorialnego za świadczenia udzielane przez publiczne przedszkola prowadzone przez gminę w czasie przekraczającym wymiar zajęć, o którym mowa w art. 6 ust. 1 pkt 2 ustawy o systemie oświaty oraz opłat za korzystanie z wyżywienia w tych przedszkolach.

Istniejąca obecnie sytuacja przyczynia się do nierównego traktowania w finansowaniu kosztów pobytu dzieci w przedszkolach na terenie gminy ze środków publicznych. Powoduje także nieuzasadnione zwiększanie obciążeń budżetu gminy dotacjami dla niepublicznych przedszkoli.

Przewodniczący
Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego
w Warszawie



BW-III.872.4.2012.KJ

Opinia Nr 4/2012
Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Warszawie
z dnia 25 września 2012 r.

w sprawie likwidacji szkół samorządowych

Działając na podstawie § 17 ust. 1 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22 lutego 2002 r. w sprawie wojewódzkich komisji dialogu społecznego (Dz.U. Nr 17, poz. 157, z późn. zm.), Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego w Warszawie przyjmuje opinię w sprawie likwidacji szkół samorządowych do prowadzenia przez inne organy i organizacje społeczne.

Rekomendujemy zachęcanie samorządów lokalnych do prowadzenia wyprzedzającego dialogu społecznego i podawanie do publicznej wiadomości stanowiska Kuratora Oświaty w sprawie likwidacji szkoły/placówki.

Przewodniczący
Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego
w Warszawie



BW-III.872.5.2012.EC

Opinia Nr 5/2012
Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Warszawie
z dnia 20 listopada 2012 r.

w sprawie realizacji *Regulaminu dotyczącego niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez m.st. Warszawę*, będącego załącznikiem do uchwały nr LII/1581/2009 Rady m.st. Warszawy z dnia 9 kwietnia 2009 r. wraz ze zmianami wprowadzonymi uchwałą nr XXXIX/1036/2012 Rady m.st. Warszawy z dnia 5 lipca 2012 r.

Działając na podstawie § 17 ust. 1 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22 lutego 2002 r. w sprawie wojewódzkich komisji dialogu społecznego (Dz.U. Nr 17, poz. 157, z późn. zm.), Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego w Warszawie przyjmuje opinię w sprawie obniżenia wysokości dodatków motywacyjnych dla nauczycieli w dzielnicy Mokotów m.st. Warszawy.

Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego w Warszawie po zapoznaniu się ze stanem prawnym w tym zakresie, działaniami władz Warszawy i władz Dzielnicy Mokotów m.st. Warszawy oraz opiniami członków Zespołu ds. Oświaty WKDS w Warszawie prosi władze m.st. Warszawy o honorowanie we wszystkich dzielnicach postanowień *Regulaminu dotyczącego niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez m.st. Warszawę*, przyjętego uchwałą nr LII/1581/2009 Rady m.st. Warszawy z 9 kwietnia 2009 r. z późn. zm.

Przewodniczący
Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego
w Warszawie



WOJEWODA MAZOWIECKI



BW.III.0714/17/10

Warszawa, 14 listopada 2012 r.

*Pan
Władysław Kosiniak-Kamysz
Minister Pracy i Polityki Społecznej
Przewodniczący
Trójstronnej Komisji
ds. Społeczno-Gospodarczych*

chcielibyśmy podzielić się z Panem oraz Trójstronną Komisją ds. Społeczno-Gospodarczych dorobkiem projektu „Akademia rozwoju i współpracy Wojewódzkich Komisji Dialogu Społecznego” – pierwszego w Polsce przedsięwzięcia realizowanego na rzecz profesjonalizacji tych instytucji dialogu społecznego.

Projekt realizowaliśmy w partnerstwie od 1 kwietnia 2011 r. do 30 września 2012 r., wierząc, że współpraca ta pozwoli nam wesprzeć WKDS-y w realizacji ich ustawowych celów. Pilotażowe przedsięwzięcie było realizowane w 3 województwach (mazowieckie, kujawsko-pomorskie i świętokrzyskie), natomiast jego efekty, rezultaty i produkty mogą być wykorzystywane przez wszystkich partnerów społecznych i pozostałe WKDS-y działające na terenie kraju.

Projekt odpowiada na rekomendacje będące podsumowaniem badań WKDS-ów przeprowadzonych w projekcie systemowym realizowanym przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej w ramach projektu 5.5.1 POKL. Podczas badań zdiagnozowano następujące problemy:

- brak spójnej strategii zarządzania wizerunkiem WKDS (co przekłada się na niską rozpoznawalność wśród opinii publicznej oraz członków organizacji partnerów społecznych),

- brak zaplecza eksperckiego WKDS,
- koncentracja WKDS na rozwiązywaniu konfliktów w miejsce większego zaangażowania w działania o charakterze antycypacyjnym,
- słaba pozycja WKDS wobec instytucji oddziałujących na sytuację społeczną i gospodarczą w regionie i kraju,
- deficyt koordynacji między instytucjami dialogu społecznego oraz samymi komisjami,
- nieadekwatne do potrzeb rozwiązania prawne, organizacyjne i finansowe,
- brak konkretnej oferty ze strony WKDS-ów dla organizacji pozarządowych oraz problemy z wyłonieniem przedstawicieli tego środowiska (przy coraz częstszych dyskusjach o potrzebie włączania przedstawicieli trzeciego sektora w działalność WKDS).

W projekcie wyszliśmy naprzeciw tym problemom, proponując i wdrażając rozwiązania mające usprawnić ich działanie. Do udziału w przedsięwzięciu zaprosiliśmy reprezentantów wszystkich partnerów społecznych działających w WKDS-ach w Bydgoszczy, Kielcach i Warszawie i innych instytucjach dialogu społecznego, ekspertów z dziedziny dialogu społecznego, a także przedstawicieli instytucji działających w regionie, które mają wpływ na ich rozwój społeczno-gospodarczy.

Do jednych z ważniejszych rezultatów projektu należą naszym zdaniem **rekomendacje mające pomóc w usprawnianiu WKDS-ów** (zał. 1). Zawierają one wnioski i refleksje dotyczące działalności WKDS-ów oraz propozycje zmian organizacyjnych, finansowych i legislacyjnych. Gorąco zachęcamy do wykorzystania ich podczas prac nad zmianami legislacyjnymi dotyczącymi WKDS-ów. Deklarujemy również nasze wsparcie podczas dyskusji na forum Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych na ten temat. Rekomendacje wypracowaliśmy w trakcie 6 seminariów regionalnych i 2 ponadregionalnych, a także wizyt studyjnych we Francji i Hiszpanii. We wszystkich wydarzeniach wzięli udział partnerzy społeczni oraz przedstawiciele strony rządowej i samorządowej – na co dzień biorący udział w regionalnym dialogu społecznym.

Ponadto, podczas wielu spotkań zorganizowanych w ramach projektu, eksperci i uczestnicy dialogu społecznego odpowiadali na pytania:

- Jakie wyzwania stoją przed dialogiem regionalnym?
- Jak wykorzystać potencjał tkwiący w regionalnych instytucjach dialogu społecznego?

- Jak podjąć efektywną współpracę pomiędzy Wojewódzkimi Komisjami Dialogu Społecznego a innymi aktorami życia społecznego i gospodarczego w regionach?

- Jak skoordynować ich działania?

W wyniku projektu opracowaliśmy następujące produkty:

- **Platforma komunikacji WKDS-ów (wirtualny WKDS)** – ma ona służyć wymianie informacji pomiędzy WKDS-ami i w ramach poszczególnych komisji. Obecnie korzystają z niej trzy WKDS-y biorące udział w projekcie. Do współpracy będziemy sukcesywnie zapraszać wszystkie WKDS w Polsce, tak, aby platforma była najszerszym z możliwych forów wymiany informacji, doświadczeń, dobrych praktyk i wiedzy z zakresu regionalnego dialogu społecznego. To pierwsze tego typu narzędzie do elektronicznej komunikacji dla członków WKDS w Polsce,
- **Kampania promująca WKDS-y** – dorobek kampanii, zorganizowanej we wrześniu 2012 r. (spoty telewizyjne, scenariusze wywiadów radiowych, materiały informacyjne w prasie, informator WKDS), został udostępniony bezpłatnie pozostałym WKDS-om,
- **Wizualizacja WKDS-ów** – logotyp WKDS, papier firmowy i inne szablony z wykorzystaniem spójnej wizualizacji; już dziś korzysta z niej większość biur WKDS-ów,
- **Szkolenia e-learningowe z dziedziny dialogu społecznego** – udostępnione na Platformie komunikacji WKDS. Ze szkoleń mogą korzystać bezpłatnie członkowie wszystkich WKDS-ów w Polsce i inne osoby zainteresowane tematyką dialogu regionalnego. Tematyka szkoleń:
 1. Wiedza o dialogu społecznym w regionie.
 2. Warsztat mediatora dla członków WKDS.
 3. Procedury rozwiązywania konfliktów w regionie.
 4. Public relations dla regionalnych instytucji dialogu społecznego.
 5. Strategie w procesie dialogu społecznego w regionie.
 6. Ekonomia z elementami polityki społecznej a zadania dla regionalnego dialogu społecznego.
 7. Europejski dialog społeczny i instytucje UE a dialog regionalny.
- **Elektroniczne narzędzie do bilansowania kompetencji dla zainteresowanych uczestników dialogu społecznego**, pozwalające na zidentyfikowanie deficytów wiedzy i podjęcie decyzji o konieczności uzupełnienia wiedzy i kwalifikacji w określonych obszarach tematycznych.

- **Strony internetowe WKDS w Bydgoszczy, Kielcach i Warszawie** – ich zadaniem jest upowszechnianie wiedzy o dialogu społecznym w regionie, w tym o bieżącej działalności Komisji.
- **Publikacje opracowane w projekcie** – jubileuszowe wydawnictwo z okazji X-lecia WKDS, manual zawierający informacje o projekcie do wdrożenia przez inne komisje, zawierający opis działań, programy szkoleń i seminariów, rekomendacje i dobre praktyki z projektu.

Zarówno realizatorzy, jak i uczestnicy projektu, jeszcze w trakcie jego trwania wyrazili nadzieję, że dorobek przedsięwzięcia będzie miał szansę kontynuacji i rozszerzenia działań na inne województwa, niebiorące dotychczas udziału w przedsięwzięciu. Zarówno realizatorzy, jak i partnerzy społeczni z trzech pilotażowych województw wyrazili chęć podzielenia się z przedstawicielami innych regionów dorobkiem projektu. Żywimy nadzieję, że działania na rzecz Wojewódzkich Komisji Dialogu Społecznego znajdą się w możliwych typach operacji w konkursie planowanym na IV kwartał 2012 w ramach działania 5.5.2 PO KL i będzie możliwa kontynuacja działań na rzecz poprawy jakości funkcjonowania komisji, a tym samym – regionalnego dialogu społecznego.

Bożentyna Pałka-Koruba

Ewa Mes

Przewodnicząca
Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego
w Kielcach

Przewodnicząca
Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego
w Bydgoszczy

Jacek Całus

Jacek Kozłowski

Prezes
Związku Pracodawców Warszawy
i Mazowska

Przewodniczący
Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego
w Warszawie

Załączniki:

1. Rekomendacje z projektu.

GŁÓWNE REKOMENDACJE WYPRACOWANE PODCZAS SEMINARIÓW WIELOSTRONNYCH

W zakresie budowania partnerstwa na rzecz rozwoju dialogu społecznego w regionie:

1. Potrzeba zwiększenia autentycznej partycypacji w działaniach na forum dialogu społecznego strony samorządu województwa. Biorąc pod uwagę rolę tego podmiotu w kształtowaniu polityki regionalnej i odpowiedzialności za wydatkowanie funduszy unijnych, wydaje się, że zaangażowanie strony jest nieznaczące. Polega na wnoszeniu propozycji tematycznych do rozpatrzenia przez WKDS i często na biernym udziale w posiedzeniach.
2. Struktura czterostronna powinna zostać utrzymana ponieważ zapewnia udział w dialogu społecznym najważniejszych podmiotów życia społecznego (pracownicy, pracodawcy, rządowa i samorządowa administracja publiczna). Można rozważać, ale w dalszej perspektywie, usytuowanie organizacyjne WKDS – najlepiej jako miejsce wspólne, ale niezależne organizacyjnie i finansowo od strony rządowej (przy MPiPS, Prezydencie) – kwestia do dyskusji.
3. Należy w większym zakresie współpracować z instytucjami zewnętrznymi, różnymi ośrodkami regionalnymi, lokalnymi. Prace organizacyjne związane z seminarium pokazały, jak jest ich wiele.
4. Trzeba szukać nowych obszarów tematycznych dialogu i nowych partnerów. Wielokrotne rozpatrywanie tych samych zagadnień powoduje, że WKDS zamykają się na inne tematy; stwarza to zagrożenie pewnej hermetyczności.
5. WKDS ma duży potencjał, a jest mało identyfikowana. Należy poprawić formę promocji wiedzy na temat dialogu społecznego, jego uczestników, zwiększać aktywność i budować wizerunek.

6. Należy wypracować sposób informowania o działaniach Komisji i procedury komunikacji pomiędzy podmiotami dialogu w regionie.
7. Administracja samorządowa na poziomie lokalnym powinna wykazać większą aktywność i przejrzystość w prowadzeniu dialogu społecznego.
8. Tworzenie pamięci organizacyjnej w administracji publicznej może być sposobem na zwiększenie efektywności instytucji dialogu społecznego, poprzez przekazywanie informacji i wiedzy kolejnym uczestnikom dialogu społecznego reprezentującym administrację w instytucjach dialogu społecznego.
9. WKDS powinny wyznaczać sobie klarowne, jasne cele, co ułatwi jej dobór właściwych partnerów do dyskusji.
10. Dobra wymiana informacji jest podstawą dialogu społecznego. Potrzeba wprowadzenia koordynacji działań tak, aby instytucje nie powtarzały podejmowanych przez siebie przedsięwzięć.
11. Należy uelastyczyć procedury i przepisy prawne tak, aby ułatwić stronom prowadzenie dialogu społecznego. Należy doprecyzować przepisy prawne, na podstawie których działają WKDS.
12. Strona rządowa powinna odchodzić od roli arbitra na rzecz rzeczywistego uczestnika dialogu społecznego.
13. Nie należy dokonywać zmian w składzie WKDS określonym w Ustawie o Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisji dialogu społecznego – obecny skład zapewnia stosunkowo dobrą reprezentację, przy zachowaniu sprawności obrad. Należy zapraszać do udziału w pracach WKDS przedstawicieli innych instytucji. Kryterium doboru uczestników posiedzeń WKDS ma stanowić temat przewodni obrad.
14. Należy uwzględniać w pracach WKDS rozmaite instytucje mające wpływ na rozwój społeczno-gospodarczy regionu, na zasadach partnerskich. Potrzeba usprawnienia przepływu informacji pomiędzy nimi.

15. Potrzeba wprowadzenia „rotacyjnego” przewodniczenia pracom WKDS – w przypadku tematów, dla których strona rządowa nie może występować w roli obiektywnego uczestnika.
16. Należy uwzględnić w pracach WKDS przedstawicieli samorządu szczebla gminnego i powiatowego.
17. Potrzeba usprawnienia obiegu informacji. Powrót do tradycyjnej poczty w przypadku niektórych kategorii spraw. Natłok informacji przekazywanych drogą elektroniczną może powodować „szum informacyjny”.

W zakresie opiniowania przez WKDS strategii rozwoju regionalnego

1. WKDS mogą stanowić forum debaty o projekcie dokumentów strategicznych województwa.
2. WKDS powinny opiniować strategię pod kątem obszarów występowania konfliktów w regionie.
3. WKDS powinny uczestniczyć w opiniowaniu programów strategicznych – ich opinia jest reprezentatywna, firmują ją partnerzy społeczni reprezentujący największe organizacje pracodawców i związków zawodowych w regionie.
4. Należy dbać o przejrzystość i jasność dokumentów strategicznych – tak, aby podmioty konsultujące projekt strategii rozwoju regionalnego nie miały problemu z ich zapoznaniem się i zrozumieniem.
5. Należy jasno i skutecznie komunikować zasady prowadzenia konsultacji społecznych – WKDS powinny zapoznać się z tym dokumentem. Zasady powinny określać sposób i tryb, terminy konsultowania projektu strategii. Należy stosować różne sposoby informowania społeczeństwa, w tym WKDS, o rozpoczęciu konsultacji dokumentów strategicznych.
6. Konsultacje dokumentów strategicznych powinny składać się z dwóch etapów – I etap: konsultowanie założeń do zmian strategii; II etap – kon-

sultowanie projektu strategii rozwoju regionalnego. W każdym z tych etapów powinna brać udział WKDS. Cenniejszy jest udział WKDS / partnerów społecznych na etapie przygotowywania założeń do aktualizacji strategii, niż na etapie konsultacji gotowego projektu.

7. Konsultacje powinny rozpocząć się na tyle szybko, aby umożliwić wszystkim zainteresowanym – w tym parterom społecznymi i WKDS – faktyczny udział w tych konsultacjach. Dzielenie się administracji publicznej z partnerami społecznymi zadaniami dotyczącymi opracowania programów strategicznych w województwie przybliży te dokumenty społeczeństwu.
8. Partnerzy społeczni chętnie konsultowaliby strategię poprzez swoich ekspertów. Zadanie ułatwiłoby podejście branżowe lub problemowe.
9. WKDS musi znać „warunki brzegowe”, które determinują podejście samorządu do konsultowania projektu strategii – ramy prawne, wytyczne UE mogą uniemożliwiać uwzględnienie w strategii niektórych rozwiązań i rekomendacji WKDS partnerów społecznych.
10. Samorząd województwa powinien zapraszać WKDS do udziału w zespołach roboczych pracujących nad aktualizacją strategii rozwoju regionalnego.

W zakresie współpracy WKDS z organizacjami pozarządowymi (NGO)

1. NGO wnoszą eksperckie podejście do rozwiązywania problemów, zaangażowanie i profesjonalizm. WKDS powinny czerpać z tego profesjonalizmu.
2. Duże rozproszenie NGO, słaba kondycja finansowa oraz słabe zaplecze organizacyjne wielu z nich utrudnia WKDS kontakt z trzecim sektorem. Wśród samych NGO nie ma przejrzystej informacji, ile jest organizacji i kto powinien je reprezentować. WKDS powinny lepiej wykorzystywać radę pożytku publicznego przy marszałku województwa w celu nawiązania współpracy z NGO.

3. Zbytne rozszerzanie składu WKDS może doprowadzić do paraliżu prac komisji. Dialog społeczny dotyczy stosunków pracy i dlatego powinni w nim uczestniczyć głównie związkowcy i pracodawcy. Niezależnie od tego należy zabiegać o udział NGO w pracach WKDS. NGO często zajmują się podobnymi problemami.
4. Zaproszenia na kongresy, seminaria i konferencje dla NGO powinny trafiać również do innych instytucji, w tym WKDS.
5. Należy zapewnić faktyczny udział NGO w posiedzeniach WKDS – w tym: głos w dyskusji, miejsce na posiedzeniach „przy stole obrad”; należy umożliwić udział w planowaniu prac WKDS oraz zgłaszanie problemów do dyskusji.
6. Należy zapraszać NGO do udziału w posiedzeniach WKDS, jeśli temat obrad odpowiada ich zadaniom statutowym.
7. Należy określić zakres współpracy WKDS z NGO – w celu zachęcenia NGO do współpracy z WKDS i skonkretyzowania zakresu tej współpracy, tak aby NGO czuły się parterami, a nie obserwatorami dyskusji. Należy uwzględnić w pracach WKDS tematy bliższe NGO (np. problem integracji środowiska III sektora).
8. Należy opracować mechanizmy współpracy WKDS z NGO – w tym: sposób docierania z informacją o posiedzeniach WKDS do właściwych NGO i komunikowania NGO efektów prac WKDS. WKDS powinny bardziej zabiegać o udział NGO w pracach WKDS, lepiej dobierając narzędzia komunikacji.
9. Należy popularyzować WKDS wśród NGO. Współpraca WKDS z mediami mogłaby pomóc WKDS nawiązać współpracę z NGO i dotrzeć do nich z informacją o pracach WKDS. Konferencje prasowe podsumowujące posiedzenie mogłyby przyciągać uwagę NGO.
10. Należy rozważyć wypracowanie wspólnych opinii przez NGO i WKDS w celu wzmocnienia pozycji NGO i WKDS wobec innych instytucji i podmiotów.

11. Należy rozważyć wspólne inicjatywy WKDS i NGO: kampanie społeczne, konferencje naukowe, konferencje prasowe.
12. WKDS mogą podejmować z wybranymi NGO działania na rzecz rozwiązywania konfliktów w regionie (np. z NGO zajmującymi się mediacjami).
13. WKDS z NGO mogą wspierać urzędy pracy w planowaniu działań dna rzecz walki z bezrobociem.
14. WKDS mogłaby zorganizować debatę nt. możliwości wykorzystania potencjału NGO oraz ich odpowiedzialności NGO za sposób wydatkowania publicznych środków finansowych.

W zakresie wzmocnienia i rozwój Wojewódzkich Komisji Dialogu Społecznego, w tym:

I. W zakresie wzmocnienia instytucjonalnego WKDS poprzez zmiany prawno-legislacyjne:

1. Wprowadzenie zmian Ustawy o Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych oraz Wojewódzkich Komisjach Dialogu Społecznego przez wszystkie WKDS do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej (MPiPS) (w tym wykorzystanie opinii wypracowanej przez WKDS z Polski Wschodniej):
 - a. wprowadzenie obowiązku strony rządowej i samorządowej udzielania odpowiedzi w ściśle określonym terminie na zapytania WKDS,
 - b. określenie roli administracji rządowej i samorządowej jako pracodawców w strukturach WKDS.
2. Ustalenie stałego budżetu na działania WKDS przez wszystkie WKDS do MPiPS.

II. W zakresie zapewnienia wymiany informacji pomiędzy WKDS:

1. Wyodrębnienie komórek organizacyjnych (Biur WKDS) do obsługi WKDS w strukturze organizacyjnej urzędów wojewódzkich:
 - a. zarekomendowanie przez 3 strony WKDS (samorządową, związkową i pracodawców) takiego rozwiązania stronie rządowej oraz MPiPS,

- b. umieszczenie przez wszystkie WKDS informacji o potrzebie wyodrębnienia Biur WKDS w rocznym sprawozdaniu o działalności WKDS przedkładanym ministrowi pracy i polityki społecznej.
2. Opracowanie listy tematów, które powinny być przedmiotem obrad wszystkich WKDS:
 - a. przesłanie informacji do wszystkich WKDS o włączenie tematu utworzenia ww. listy do programu posiedzenia plenarnego WKDS i zespołów roboczych tych komisji.
3. Wzmocnienie roli krajowego koordynatora WKDS w MPiPS:
 - a. przesłanie do MPiPS rekomendacji dotyczących zakresu zadań koordynatora WKDS w MPiPS.
4. Utworzenie internetowej platformy wymiany informacji pomiędzy WKDS (w tym: zorganizowanie szkolenia z zakresu obsługi platformy), na której zostaną umieszczone m. in.:
 - a. forum dyskusyjne,
 - b. przykłady dobrych i złych praktyk,
 - c. wyniki badań nad rozwojem dialogu społecznego w Polsce i na świecie,
 - d. newsletter.
5. Zastosowanie innowacyjnych metod komunikowania (np. portale społecznościowe, telekonferencje).
6. Utworzenie profesjonalnego portalu internetowego o działalności WKDS.

III. W zakresie nawiązywania współpracy pomiędzy WKDS:

1. Powołanie społecznej rady koordynacyjnej WKDS z następującymi zadaniami:
 - a. dostarczanie ekspertyz na potrzeby WKDS,
 - b. promocja i informacja o działaniach WKDS,
 - c. prowadzenie działań integrujących środowisko WKDS,
 - d. zawieranie porozumień oraz podejmowanie inicjatyw w zakresie współpracy WKDS.

2. Utworzenie systemu monitoringu działań WKDS.
3. Zapewnienie równego zaangażowania stron WKDS we współpracę pomiędzy WKDS.
4. Przyjmowanie wspólnych stanowisk, opinii przez WKDS.
5. Tworzenie obszarów współpracy WKDS (np. podczas podsumowującego posiedzenia WKDS).
6. Przekazywanie wspólnych rekomendacji dotyczących działań WKDS do MPiPS.

IV. W zakresie tworzenia wspólnych dobrych praktyk przez WKDS:

1. Zorganizowanie raz do roku Kongresu WKDS.
2. Wypracowywanie wspólnych metod rozwiązywania konfliktów.
3. Tworzenie grup tematycznych – zespołów eksperckich o charakterze ponadregionalnym w zakresie rozwiązywania określonych problemów (np. konflikty w PKS, w szpitalach, rozwój regionalny etc.).
4. Przygotowywanie newslettera WKDS dla dziennikarzy.
5. Angażowanie mediów w działalność WKDS.
6. Zorganizowanie kampanii promującej dialog społeczny i WKDS (również wśród dzieci i młodzieży).
7. Organizowanie wspólnych, ogólnopolskich konferencji przez WKDS, dotyczących poważnych problemów społeczno-gospodarczych.
8. Tworzenie listy dobrych praktyk wszystkich WKDS.

V. W zakresie innych wspólnych działań WKDS:

1. Utworzenie biura koordynującego WKDS przy Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych.



VIII. DZIAŁALNOŚĆ OPOLSKIEJ WKDS

Posiedzenia Plenarne

W 2012 r., podobnie jak to miało miejsce w 2011 r., odbyły się **3 posiedzenia plenarne Opolskiej WKDS**. Posiedzenia obejmowały następującą problematykę:

- ⇒ **Konsultacje w sprawie projektu ustawy z dnia 13 lutego 2012 r. o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw.**

Odrębne stanowiska w sprawie podniesienia wieku emerytalnego przekazali:

- ~ Zarząd Regionu Śląska Opolskiego NSZZ Solidarność
- ~ Rada OPZZ Woj. Opolskiego
- ~ Forum Związków Zawodowych
- ~ Loża Opolska BCC
- ~ Izba Rzemieślnicza w Opolu

Stanowiska zostały przekazane do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz do Ministerstwa Administracji i Cyfryzacji.

Ponadto przyjęto Opinię WKDS nr 1/2012 w sprawie realizacji ustawy o lekach refundowanych (załącznik nr 43).

- ⇒ **Likwidacja placówek oświatowych w województwie opolskim.**
- ~ Stworzono i upubliczniono procedurę postępowania przy likwidacji placówek oświatowych ze szczególnym uwzględnieniem dialogu społecznego, jako zestawu działań minimalizujących konflikty i napięcia społeczne.
- ~ Zapowiedziano możliwość przeprowadzenia powiatowych debat WKDS nt. sposobów przeprowadzenia procesu likwidacji szkół minimalizujących napięcia społeczne.
- ~ Zapowiedziano możliwość organizacji konferencji nt. racjonalizacji sieci szkół, prezentującej modelowe rozwiązania organizacyjne w zakresie optymalizacji sieci szkół.
- ⇒ **Minimalizowanie problemów społecznych związanych z likwidacją Publicznego Gimnazjum Nr 3 w Nysie.**

Przyjęto do wiadomości argumenty za uznaniem nieważności uchwały Rady Miejskiej w Nysie Nr XIX/308/12 w sprawie likwidacji publicznego Gimnazjum w Nysie z powodu istotnego naruszenia prawa.

Posiedzenia Prezydium

W okresie sprawozdawczym Opolska WKDS zwołała 3 posiedzenia Prezydium, na którym ustalano tematykę obrad plenarnych Komisji. Ponadto na jednym ze spotkań odbyła się prezentacja pilotażowego projektu realizowanego na rzecz profesjonalizacji instytucji dialogu społecznego pn. „Akademia rozwoju i współpracy Wojewódzkich Komisji Dialogu Społecznego”.

Posiedzenia Zespołów Opolskiej WKDS

W 2012 r. odnotowano istnienie 4 Zespołów w strukturze Opolskiej WKDS. W okresie sprawozdawczym jeden z nich podjął pracę i był to:

1. Zespół Roboczy ds. ochrony zdrowia i pomocy społecznej.

- ⇒ **Problemy wdrażania ustawy z dnia 12 maja 2011 r. o refundacji leków, środków spożywczych specjalnego przeznaczenia żywieniowego oraz wyrobów medycznych.**

Doraźny Zespół Roboczy przyjął stanowisko nr 1/2012 w sprawie realizacji ustawy o lekach refundowanych przygotowanego przez zespół roboczy złożony z ekspertów ds. służby zdrowia. Stanowisko zostało poddane dalszemu procedowaniu w na forum WKDS (*załącznik nr 43*).

- ⇒ **Sytuacja dotycząca poziomu płac i kosztów utrzymania w domach pomocy społecznej woj. opolskiego.**
- ~ Spotkanie spełniło oczekiwania strony związkowej niosąc ze sobą wyczerpujące informacje nt. finansowania domów pomocy społecznej.
- ~ Doraźny Zespół Roboczy przyjął stanowisko nr2/2012 ws. finansowania kosztów utrzymania w DPS.

pozostałe:

- 2. Zespół Roboczy ds. bezpieczeństwa i ochrony środowiska**
 - 3. Zespół Roboczy ds. edukacji, nauki i postępu technicznego**
 - 4. Zespół Roboczy ds. rozwoju gospodarczego i rynku pracy**
- nie zwołały spotkań.*

Działania WKDS w zakresie rozwiązywania konfliktów społecznych

2012 r.				
Liczba odnotowanych i rozpatrywanych przez WKDS konfliktów – 6				
Lp.	Zgłaszający	Czego dotyczy/ Główne postulaty	Struktury WKDS w jakich konflikt był rozpatrywany, Podjęte działania	Rezultaty działań WKDS
1	9.02.2012 r., Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskie- go	Postulaty płacowe akcji protestacyj- nej związków zawodowych Państwowej Stra- ży Pożarnej.	<u>Prezydium WKDS:</u> Korespondencja Przewodniczącego Komisji do człon- ków Prezydium przedstawiająca analizę dotycząca poziomu płac funk- cjonariuszy PSP przechodzących na emeryturę.	Związki zawodowe wycofały zainteresowanie sprawą.
2	9.02.2012 r., Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskie- go	Zmiana finanso- wania kosztów utrzymania w domach pomo- cy społecznej.	<u>Doraźny Zespół Roboczy ds. Ochro- ny Zdrowia i Pomocy Społecznej:</u> Dokonano analizy sytuacji w DPS-ach w kontekście zgło- szeń organizacji związkowych działa- jących w domach pomocy społecznej	Strona związkowa uznała, że spotka- nie spełniło oczę- kiwania niosąc ze sobą wyczerpujące informacje nt. finansowania do- mów pomocy społecznej. Doraźny Zespół Roboczy przyjął

			oraz zadań i kompetencji Wojewody.	wspólne stanowisko ws. finansowania kosztów utrzymania w DPS.
3	<p>29.11.2011 – Uczniowie Zespołu Szkół im. K.I. Gałczyńskiego w Otmuchowie</p> <p>28.11.2011 – Rodzice uczniów Liceum Ogólnokształcącego, Technikum i Zasadniczej Szkoły Zawodowej w Otmuchowie</p> <p>09.01.2012 – MOZ NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Otmuchowie</p> <p>13.01.2012 Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania przy PSP w Zawadzkiem</p> <p>18.01.2012 NSZZ Solidarność Zarząd Regionu Śląska Opolskiego</p> <p>05.03.2012 RR Publicznej Szkoły Podst. Nr 14 w K. Koźlu</p> <p>08.03.2012 Nauczyciele Publicznej Szkoły Podstawowej nr 13 w K. Koźlu</p>	Sprzeciw wobec uchwały intencyjnej o zamiarze likwidacji placówki oświatowej	<p><u>WKDS</u></p> <p>Posiedzenie plenarne WKDS poświęcone minimalizowaniu konfliktów społecznych związanych z likwidacją placówek oświatowych</p>	Stworzono i upubliczniono procedurę postępowania przy likwidacji placówek oświatowych ze szczególnym uwzględnieniem dialogu społecznego, jako zestawu działań minimalizujących konflikty i napięcia społeczne
4	19.03.2012 r. Przewodniczący Związków Zawodowych działających przy	Podjęcie działań ws. redukcji miejsc pracy w Oddziale ArcelorMittal	<p><u>Przewodniczący</u></p> <p><u>WKDS</u></p> <p>Korespondencja ws. możliwości prowadzenia dialogu</p>	Strona związkowa nie skorzystała z możliwości rozpatrywania sprawy

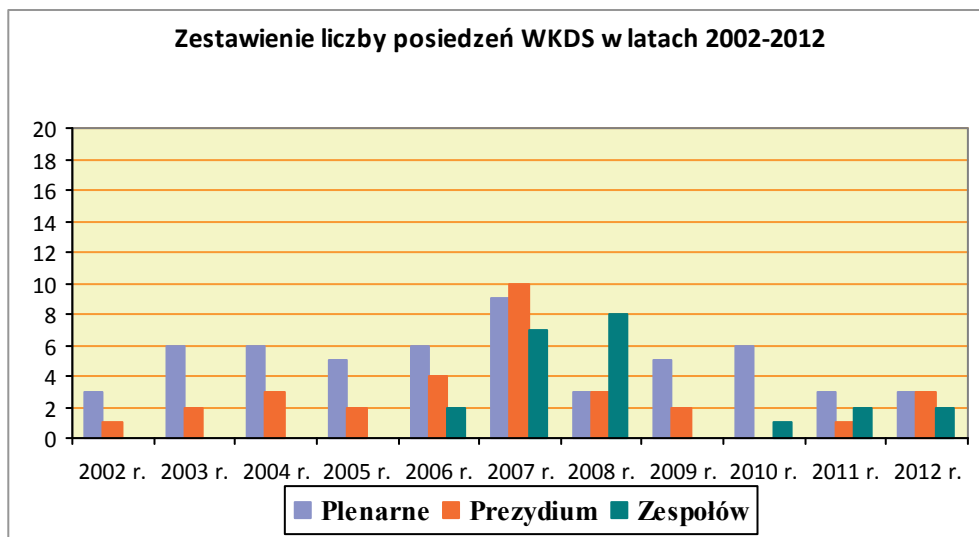
	ArcelorMittal Poland S.A. Oddział w Zdzeszowicach	Poland S.A. w Zdzeszowicach	społecznego w wymienionej sprawie na forum WKDS w Opolu, przesłana do związków zawodowych przy ArcelorMittal Poland S.A. Oddział w Zdzeszowicach, Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego oraz Dyrektora Oddziału Arcelormittal Poland S.A. w Zdzeszowicach	na forum WKDS.
5	3.02.2012 r. Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego	Podjęcie działań zmierzających do utrzymania miejsc pracy w Opolskim Zakładzie Mechanicznym „Ozamech”	<u>Przewodniczący WKDS</u> Korespondencja ws. możliwości prowadzenia dialogu społecznego w wymienionej sprawie na forum WKDS w Opolu, przesłana do Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” przy „Quinto” sp. z o.o., Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego oraz Prezesa Zarządu „Complex” S.A.	Strona związkowa nie skorzystała z możliwości rozpatrywania sprawy na forum WKDS.
6	14.09.2012 r. Delegacja Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych Regionu Opolskiego oraz przedstawicieli innych związków zawodowych zrzeszonych w Forum Związków Zawodowych	Postulaty dot. systemu ochrony zdrowia, złożone przez związki zawodowe uczestniczące w zgromadzeniu zorganizowanym 14 września 2012 r. przed budynkiem Opolskiego Urzędu Wojewódzkiego	<u>Przewodniczący WKDS</u> Uzgodnienia i nakreślony scenariusz współpracy na rzecz rozwiązywania problemów, tj.: uszczegółowienie listy zagadnień, celem ich przeniesienia na forum Prezydium WKDS z intencją poddania ich pod obrady Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego lub zorganizowania debaty w Centrum Dialogu, przy udziale wszystkich zainteresowanych stron.	Strona związkowa nie skorzystała z możliwości rozpatrywania sprawy na forum WKDS.

Statystyka posiedzeń Opolskiej WKDS w latach 2002–2012

Tabela nr 8. Ogólna liczba posiedzeń plenarnych, Prezydium i Zespołów Opolskiej WKDS w latach 2002–2012:

Lp.	Rok	Posiedzenia plenarne	Posiedzenia Prezydium	Posiedzenia Zespołów	Ogółem
1.	II poł. 2002	3	1	0	4
2.	2003	6	2	0	8
3.	2004	6	3	0	9
4.	2005	5	2	0	7
5.	2006	6	4	2	12
6.	2007	9	10	7	26
7.	2008	3	3	8	14
8.	2009	5	2	0	7
9.	2010	6	0	1	7
10.	2011	3	1	2	6
11.	2012	3	3	2	8
Ogółem		55	31	22	108

Wykres nr 8. Graficzne przedstawienie liczby posiedzeń gremiów WKDS w podziale na lata



Współpraca z partnerami społecznymi

Współpraca ze stroną pracowników, pracodawców oraz samorządową przebiega bez zakłóceń, a przedstawiciele stron regularnie uczestniczą w pracach Komisji. Przepływ informacji odbywa się sprawnie.

Ponadto Opolski Urząd Wojewódzki w ramach Oddziału Centrum Dialogu prowadzi współpracę z organizacjami pozarządowymi o charakterze pozafinansowym. W ramach współpracy Oddział podejmuje się organizacji i uczestnictwa w przedsięwzięciach o charakterze informacyjno-promocyjnym na rzecz upowszechniania wiedzy o dialogu społecznym i obywatelskim. Oddział udostępnia również możliwość bezpłatnego skorzystania z sal konferencyjnych Opolskiego Urzędu Wojewódzkiego na spotkania organizacji pozarządowych. Doceniając zaangażowanie organizacji pozarządowych w działalność na rzecz Opolszczyzny, Wojewoda Opolski obejmuje honorowym patronatem najcenniejsze inicjatywy o charakterze społecznym.

Opinia 1/2012**Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Opolu z dnia 15 marca 2012 r.
w sprawie realizacji ustawy o lekach refundowanych**

Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego w Opolu, dostrzegając problemy wdrażania ustawy z dnia 12 maja 2011 r. o refundacji leków, środków spożywczych specjalnego przeznaczenia żywieniowego oraz wyrobów medycznych wnosi o rozpatrzenie następujących kwestii przez Ministerstwo Zdrowia:

1. Przeniesienie obowiązku weryfikacji uprawnień do refundacji leków osób ubezpieczonych do kompetencji NFZ. To NFZ ma narzędzia do weryfikacji prawa pacjenta do korzystania z ubezpieczenia zdrowotnego, a zapisywanie przez lekarza leków z odroczonym terminem realizacji może skutkować zaopatrzeniem w leki w chwili, gdy pacjent utraci prawo do świadczeń zdrowotnych z tytułu ubezpieczenia.
2. Zmianę zasad zapisywania przez lekarzy leków refundowanych, polegającą na odstąpieniu od uzależnienia refundacji od ordynowania leków w oparciu o zapisy zawarte w charakterystykach produktów leczniczych. Standardy postępowania przyjmowane przez Towarzystwa Naukowe, oparte o EBM, stanowią zdecydowanie bardziej aktualną podstawę prowadzenia skutecznej i koszt – efektywnej terapii lekowej przez lekarzy, aniżeli założenia aktualnie przyjęte przez Ministerstwo Zdrowia. Standardy postępowania medycznego, opracowane przez gremia krajowych ekspertów, powinny być w jednym miejscu rejestrowane, gromadzone oraz udostępniane, co wydaje się mogłoby z powodzeniem realizować Agencja Oceny Technologii Medycznych.
3. Weryfikację aktualnie obowiązujących przepisów dotyczących karania lekarzy oraz aptekarzy za niewłaściwe przepisywanie i realizację recept na leki refundowane. System restrykcji powinien być końcowym etapem monitoringu refundacji leków, gdzie większy nacisk należy położyć na udostępnianie lekarzom informacji na temat ich danych preskrypcyjnych z możliwością dokonania porównań z innymi lekarzami.
4. wprowadzenie okresu przejściowego dla proponowanych zmian w taki sposób, aby odpowiedzialni za zapisywanie leków lekarze mogli zostać w rze-

telny sposób poinformowani oraz wyposażeni w ergonomiczne narzędzia, pozwalające wprowadzić w życie powstające nowe regulacje prawne. Przykładem jest udostępnienie narzędzi elektronicznych, chociażby w postaci opracowanej w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Opolskiego wyszukiwarki internetowej (www.leki.opolskie.pl), która powinna mieć stałe i autoryzowane źródło zasilania w sytuacji przewidywanych dynamicznie dokonujących się zmian na listach leków refundowanych.

5. uporządkowanie zapisów prawa dotyczących zaopatrzenia w leki, objęte ustawą refundacyjną, przez podmioty, które jednocześnie muszą stosować się do ustawy o zamówieniach publicznych. W szczególności dotyczy to możliwości częstych zmian w wysokości cen, określanych w obwieszczeniach Ministra Zdrowia i skutków jakie to rodzi w kontekście prowadzonych postępowań zakupów leków w trybie zamówień publicznych.

Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego w Opolu wskazuje również na potrzebę wyjaśnienia i dokonania zmian w obowiązującej ustawie o Państwowym Ratownictwie Medycznym, gdyż z uwagi na ograniczone możliwości zabezpieczenia transportu medycznego przez świadczeniodawców (w standardzie wyposażenia i o potencjale takim jakim dysponuje system ratownictwa medycznego) powstać może ryzyko ograniczenia dostępu do świadczeń ratujących życie dla pacjentów, których stan zdrowia w szpitalu ulegnie pogorszeniu w trakcie hospitalizacji w stopniu zagrażającym życiu, a szpital nie będzie w stanie ze względu na zakres prowadzonej działalności udzielić wymaganej pomocy.

Przewodniczący Wojewódzkiej Komisji
Dialogu Społecznego w Opolu

/-/ Ryszard Wilczyński



IX. DZIAŁALNOŚĆ PODKARPACKIEJ WKDS

Posiedzenia Plenarne

W 2012 r. odbyły się 8 posiedzeń plenarnych Podkarpackiej WKDS, które poświęcono następującym kwestiom:

- ⇒ **Restrukturyzacja PGE Dystrybucja S.A. i zagrożenia wynikające z jej przeprowadzenia na terenie województwa podkarpackiego.**

Członkowie WKDS skierowali do władz spółki Apel. Zawarto w nim prośbę wstrzymanie prac restrukturyzacyjnych do czasu zakończenia procesu konsultacji społecznych i zawarcia porozumienia w przedmiotowej sprawie między pracodawcą i reprezentowanymi organizacjami związkowymi (*załącznik nr 44*).

- ⇒ **Dyskusja nad rządową propozycją podniesienia wieku emerytalnego do 67 roku życia – projekt z dnia 13 lutego 2012 r. ustawy o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw.**

Członkowie WKDS nie wypracowali wspólnego stanowiska. Poszczególne organizacje związkowe oraz organizacje pracodawców przedstawiły stanowiska w przedmiotowej sprawie, które zostały przekazane stronie rządowej.

- ⇒ **Omówienie aktualnej sytuacji powiatowych stacji sanitarno-epidemiologicznych i laboratoriów funkcjonujących na terenie województwa podkarpackiego.**
- ⇒ **Omówienie aktualnej sytuacji na rynku pracy w województwie podkarpackim ze szczególnym uwzględnieniem sytuacji finansowej powiatowych urzędów pracy.**

Członkowie WKDS w toku dyskusji przyjęli postulat o przekazaniu do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej wniosków przedstawionych przez przedstawicieli Konwentu Dyrektorów PUP Województwa Podkarpackiego dotyczących zmian w ustawie dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, kwestii uprawnień do świadczeń zdrowotnych oraz zmiany obowiązujących standardów.

- ⇒ **Omówienie aktualnej sytuacji kolei na Podkarpaciu.**

Członkowie WKDS zdecydowali o przekazaniu Zarządowi PKP Cargo S.A. apelu, w którym zwracają się z prośbą o wstrzymanie decyzji związanych z zakończeniem działalności utrzymaniowo-naprawczej taboru w punkcie Stalowa Wola i rozpoczęcie rozmów z partnerami społecznymi (*załącznik nr 45*).

- ⇒ **Sytuacja organizacyjno-finansowa jednostek służby zdrowia w województwie podkarpackim. Stan aktualny, potrzeby i perspektywy.**
- ⇒ **Sprawozdanie z prac doraźnego Zespołu ds. Restrukturyzacji Państwowej Inspekcji Sanitarnej w województwie podkarpackim.**
- ⇒ **Omówienie aktualnej sytuacji komunikacji publicznej w województwie podkarpackim w związku z wdrażaniem Ustawy o publicznym transporcie drogowym.**
- ⇒ **Szkolnictwo zawodowe i jego organizacja w świetle wprowadzonych zmian wynikających z Ustawy o systemie oświaty – oczekiwania pracodawców województwa podkarpackiego w tym zakresie.**

W sprawach różnych – w trakcie posiedzeń plenarnych Komisji przyjęto 6, uprawniających pracę WKDS, uchwał

1. Uchwała Nr 1/2012 WKDS zmieniająca uchwałę WKDS Nr 1/06 z dnia 15 maja 2006 r. w sprawie powołania stałego Zespołu Roboczego ds. Monitorowania Sytuacji Służby Zdrowia w województwie podkarpackim.

2. Uchwała Nr 2/2012 Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego dla województwa podkarpackiego.
3. Uchwała Nr 3/2012 Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego dla województwa podkarpackiego w sprawie powołania doraźnego Zespołu Roboczego ds. Restrukturyzacji Państwowej Inspekcji Sanitarnej w województwie podkarpackim.
4. Uchwała Nr 4/2012 WKDS zmieniająca uchwałę WKDS Nr 3/2012 z dnia 27 kwietnia 2012 roku w sprawie powołania doraźnego Zespołu Roboczego ds. Restrukturyzacji Państwowej Inspekcji Sanitarnej w województwie podkarpackim.
5. Uchwała Nr 5/2012 WKDS w sprawie wskazania dwóch kandydatów do Rady Podkarpackiego Oddziału Wojewódzkiego Narodowego Funduszu Zdrowia w Rzeszowie.
6. Uchwała Nr 6/2012 WKDS w sprawie rozwiązania stałego Zespołu Roboczego ds. Infrastruktury Kolejowej i Drogowej w województwie podkarpackim powołanego uchwałą Nr 2/2009 WKDS z dnia 27 stycznia 2009 r.

Posiedzenia Prezydium

W 2012 r. odbyły się **3 posiedzenia Prezydium** Podkarpackiej WKDS, o charakterze organizacyjnym. Ustalano tematykę i harmonogram spotkań plenarnych Komisji w 2012 r.

Posiedzenia Zespołów Podkarpackiej WKDS

W strukturze Podkarpackiej WKDS od 2012 r. istnieje 1 Doraźny Zespół Roboczy ds. Restrukturyzacji Państwowej Inspekcji Sanitarnej w województwie podkarpackim. W okresie sprawozdawczym Zespół spotkał się 4 razy. Omawiano następujące kwestie:

⇒ **Aktualna sytuacji Państwowej Inspekcji Sanitarnej na Podkarpaciu ze szczególnym uwzględnieniem laboratoriów.**

Członkowie ww. Zespołu podjęli decyzję o konieczności zebrania i opracowania danych finansowych dot. funkcjonowania Państwowej Inspekcji Sani-

tarnej na Podkarpaciu oraz powołania specjalnego zespołu ekspertów celem przygotowania analizy rzeczywistych kosztów ponoszonych przez stacje sanitarno-epidemiologiczne w województwie.

⇒ **Aktualna sytuacja PIS na Podkarpaciu i wypracowanie propozycji rozwiązań.**

Członkowie Zespołu ustosunkowali się do przedstawionej na posiedzeniu analizy danych oraz propozycji rozwiązań dot. restrukturyzacji Państwowej Inspekcji Sanitarnej w województwie podkarpackim opracowanej i przedstawionej przez niezależnego eksperta.

Z uwagi na brak wspólnego, jednolitego stanowiska wszystkich stron w temacie reorganizacji Państwowej Inspekcji Sanitarnej w województwie zobowiązali się do opracowania własnych propozycji dotyczących kierunków zmian i przedstawienia ich na najbliższym posiedzeniu Zespołu.

⇒ **Przedstawienie i omówienie propozycji zmian w funkcjonowaniu Państwowej Inspekcji Sanitarnej w województwie podkarpackim.**

~ Członkowie Zespołu przedstawili propozycje restrukturyzacji Państwowej Inspekcji Sanitarnej w województwie podkarpackim oraz podjęli decyzję o przekazaniu wypracowanych przez strony propozycji i koncepcji zmian pod obrady Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego.

~ Odniesiono się do propozycji reorganizacji Państwowej Inspekcji Sanitarnej w województwie podkarpackim i likwidacji niektórych powiatowych stacji sanitarno-epidemiologicznych przedstawionej przez Wicewojewodę Podkarpackiego na posiedzeniu WKDS w dniu 30.11.2012 r. i w drodze głosowania przyjęli wniosek o przyjęcie tejże koncepcji.

Działania WKDS w zakresie rozwiązywania konfliktów społecznych

2012 r. Liczba odnotowanych i rozpatrywanych przez WKDS konfliktów – 2				
Lp.	Zgłaszający	Czego dotyczy/ Główne postulaty	Struktury WKDS w jakich konflikt był rozpatrywany, Podjęte działania	Rezultaty działań WKDS
1.	W styczniu 2012 r. wpłynął wniosek Pana Andrzeja Buczka Przewodniczącego Zarządu	Konflikt dotyczył protestu przeciwko planom konsolidacji Rejonów Energetycznych PGE	Posiedzenie plenarne WKDS 24.02.2012 r. i umożliwienie zainteresowanym	Apel WKDS o wstrzymanie prac restrukturyzacyjnych do czasu zakończenia pro

	<p>Regionu „Ziemia Przemyska” NSZZ „Solidarność” ws. podjęcia działań estymujących zmiany organizacyjne w Rejonach Energetycznym PGE Dystrybucja S.A.</p>	<p>Dystrybucja S.A. zawartym w projekcie „Optymalizacja prac rejonów i posterunków energetycznych” i związanej z tym likwidacji zakładów pracy i miejsc pracy.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Główne postulaty: podjęcie działań zapobiegających likwidacji Rejonowych • Zakładów Energetycznych w Przemysku i Przeworsku, Rejonów Energetycznych wchodzących w skład PGE Dystrybucja Oddział Zamość i wzrostowi bezrobocia w regionie, żądanie Natychmiastowego wstrzymania procesu restrukturyzacji Spółki PGE Dystrybucja Oddział Zamość, debaty publicznej i szczegółowej analizy celowości ww. projektu. 	<p>stronom przedstawienia swoich postulatów.</p>	<p>cesu konsultacji społecznych i zawarcie stosownego porozumienia w tej sprawie między Pracodawcą i reprezentatywnymi organizacjami związkowymi. Wynikiem ww. apelu były pisma skierowane do wiadomości Ministra Gospodarki, Ministra Skarbu Państwa i Prezesa Zarządu PGE S.A.</p> <p>Odpowiedź Zarządu PGE S.A. na wystosowany apel i zapewnienie o prawidłowym przeprowadzeniu programu konsolidacji Rejonów i Posterunków Energetycznych ze szczególnym uwzględnieniem wszelkich praw pracowniczych i w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa energetycznego mieszkańców regionu.</p>
2.	<p>28.02.2012 r. wpłynął wniosek Przewodniczącego Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” w Rzeszowie Pana Wojciecha Buczaka o zwołanie w trybie pilnym posiedzenia</p>	<p>Konflikt dotyczył projektu likwidacji powiatowych stacji sanitarno-epidemiologicznych i laboratoriów funkcjonujących w PSSE zagrażającego bezpieczeń-</p>	<p>Posiedzenia plenarne WKDS w celu wypracowania propozycji rozwiązań. Posiedzenia Zespołu Roboczego ds. Restrukturyzacji Państwowej</p>	<p>Przyjęcie przez Członków WKDS wniosku w sprawie powołania doradczego Zespołu Roboczego ds. Restrukturyzacji Państwowej Inspekcji Sanitar-</p>

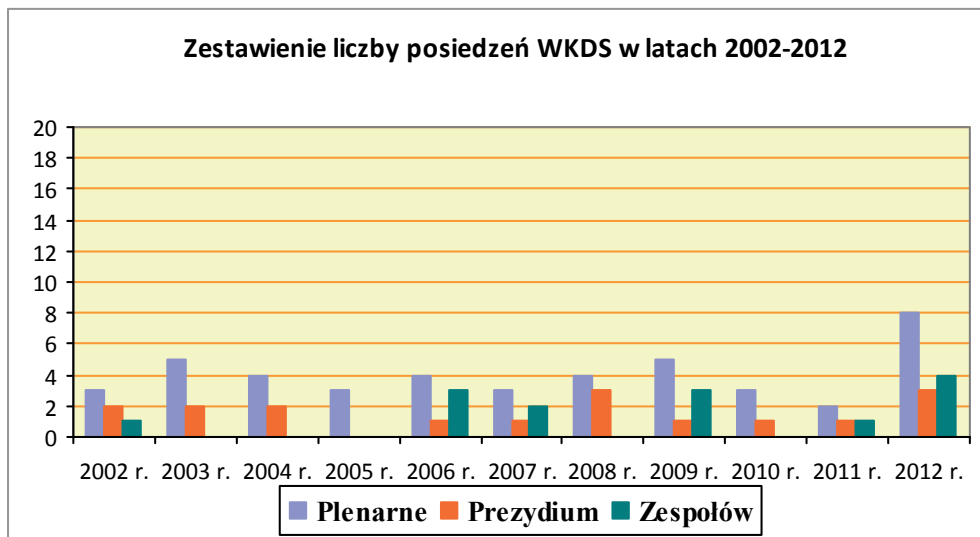
	<p>WKDS w związku z zagrożeniem likwidacją niektórych stacji sanitarno-epidemiologicznych a tym samym zwolnieniami pracowników.</p>	<p>stwu sanitarnemu w regionie oraz zwolnień dużej liczby pracowników.</p> <p>Główne postulaty: żądanie wycofania planów likwidacji powiatowych stacji sanitarno-epidemiologicznych wraz z laboratoriami,</p> <ul style="list-style-type: none"> • podjęcie działań zapobiegających likwidacji jednostek terenowych inspekcji sanitarnej, co doprowadziło by do poważnego konfliktu społecznego o zasięgu wojewódzkim. 	<p>Inspekcji Sanitarnej w województwie podkarpackim.</p>	<p>nej w województwie Podkarpackim. Ww. Zespół wyłonił niezależnego eksperta, który dokonał analizy rzeczywistych kosztów ponoszonych przez stacje sanitarno-epidemiologiczne w województwie i przedstawił autorską propozycję reorganizacji jednostek inspekcji sanitarnej w województwie. W wyniku niemożności wypracowania jednolitego stanowiska strony przedstawiły odrębne propozycje zmian i przekazały je pod obrady WKDS. W rezultacie strony w drodze głosowania przyjęły założenia koncepcji przedstawionej przez Wicewojewodę Podkarpackiego na posiedzeniu plenarnym Komisji w dn. 30.11.2012 r.</p>
--	---	--	--	---

Statystyka posiedzeń Podkarpackiej WKDS w latach 2002–2012

Tabela nr 9. Ogólna liczba posiedzeń plenarnych, Prezydium i Zespołów Podkarpackiej WKDS w latach 2002–2012:

Lp.	Rok	Posiedzenia plenarne	Posiedzenia Prezydium	Posiedzenia Zespołów	Ogółem
1.	II poł. 2002	3	2	1	6
2.	2003	5	2	0	7
3.	2004	4	2	0	6
4.	2005	3	0	0	3
5.	2006	4	1	3	8
6.	2007	3	1	2	6
7.	2008	4	3	0	7
8.	2009	5	1	3	9
9.	2010	3	1	0	4
10.	2011	2	1	1	4
11.	2012	8	3	4	15
Ogółem		36	14	10	75

Wykres nr 9. Graficzne przedstawienie liczby posiedzeń gremiów WKDS w podziale na lata



Współpraca z partnerami społecznymi

Współpraca ze stroną pracowników, pracodawców oraz samorządową przebiega dobrze, choć pojawiają się pewne problemy z frekwencją. Organizacje pozarządowe nadal nie wykazują zainteresowania udziałem w pracach Komisji.

APEL
WOJEWÓDZKIEJ KOMISJI DIALOGU SPOŁECZNEGO
DLA WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO
z dnia 24 lutego 2012 r.

W związku z faktem, iż planowana przez PGE Dystrybucja S.A. konsolidacja rejonów i posterunków energetycznych jest źródłem niepokoju załóg o utratę miejsc pracy i pogorszenie warunków pracy, oraz rodzi obawy społeczności lokalnych o właściwe zabezpieczenie dostaw energii elektrycznej, Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego dla województwa podkarpackiego apeluje do władz Spółki PGE Dystrybucja S.A. o wstrzymanie prac restrukturyzacyjnych do czasu zakończenia procesu konsultacji społecznych i zawarcia stosownego porozumienia w tej sprawie pomiędzy Pracodawcą i reprezentatywnymi organizacjami związkowymi.

WOJEWODA PODKARPACKI
(-) Małgorzata Chomycz-Śmigieliska

APEL
WOJEWÓDZKIEJ KOMISJI DIALOGU SPOŁECZNEGO
DLA WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO
z dnia 2 lipca 2012 r.

W związku z decyzjami związanymi z zakończeniem działalności utrzymaniowo-naprawczej taboru w punkcie Stalowa Wola i brakiem zabezpieczeń dla pracowników podjętymi przez Dyрекcję Zakładu Wschodniego PKP Cargo S.A. w Lublinie, Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego dla województwa podkarpackiego apeluje do Zarządu PKP Cargo S.A. o wstrzymanie powyższych decyzji i rozpoczęcie rozmów z partnerami społecznymi w ww. punkcie Stalowa Wola.

WOJEWODA PODKARPACKI
/-/ Małgorzata Chomycz-Śmigiełska
Przewodnicząca WKDS



X. DZIAŁALNOŚĆ PODLASKIEJ WKDS

Posiedzenia Plenarne

W 2012 r. zwołano **9 posiedzeń plenarnych** Podlaskiej WKDS. Posiedzenia obejmowały następującą problematykę:

- ⇒ **Sytuacja w ochronie zdrowia na terenie woj. podlaskiego ze szczególnym uwzględnieniem sytuacji związanej z udzielaniem kontraktów przez NFZ.**

Ustalono potrzebę wypracowania stanowiska w sprawie konieczności zmiany przepisów dot. procedur kontraktowania przez NFZ. WKDS w Białymstoku wskazała także konieczność doprecyzowania i wyjaśnienia wątpliwości związanych z wprowadzonym od początku 2012 roku obowiązkiem wykupienia dodatkowego ubezpieczenia od zdarzeń medycznych przez szpitale. Zwrócono uwagę na konieczność wykładni prawnej ze strony Ministerstwa Zdrowia, jak również potrzebę negocjacji z ubezpieczycielem w kwestii wysokości ubezpieczeń.

- ⇒ **Sytuacja w służbach mundurowych woj. podlaskiego.**

Przyjęto **Stanowisko Nr 1/2012 w sprawie zagrożeń związanych z finansowym różnicowaniem poszczególnych służb mundurowych oraz brakiem**

waloryzacji wynagrodzeń w Państwowej Straży Pożarnej, Służbie Więziennej oraz Straży Granicznej (załącznik nr 46).

- ⇒ **Omówienie sytuacji związanej z zamiarem likwidacji i przekształceń szkół ponadgimnazjalnych przez miasto Białystok i inne gminy województwa podlaskiego.**

Postanowiono zwołać Prezydium WKDS, na którym zostanie ustalone wspólne stanowisko partnerów społecznych dotyczące zamiaru likwidacji szkół w województwie, które zostanie przekazane m.in. władzom Białegostoku przed najbliższym posiedzeniem Rady Miejskiej. Stanowisko Nr 2/2012 w sprawie likwidacji szkół w województwie podlaskim przyjęto podczas posiedzenia Prezydium dn. 24 lutego 2012 r. (załącznik nr 47).

- ⇒ **Dyskusja nad rządową propozycją podniesienia wieku emerytalnego do 67 roku życia – projekt z dnia 13 lutego 2012 r. ustawy o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw.**

- ⇒ uwagi i opinie, zgłoszone przez partnerów społecznych zasiadających w Komisji, zostały przesłane do Ministra Pracy i Polityki Społecznej,

- ⇒ stwierdzono, że konieczna jest reforma systemu emerytalnego połączona z pakietem działań osłonowych. Ponadto zgłoszone uwagi dotyczyły m.in.: konieczności podjęcia działań wspierających inwestycje i rozwój przedsiębiorczości, spójnej polityki fiskalnej państwa, opracowania programów dla osób po 50 i 60 roku życia, zmian w prawie pracy, kompleksowej informacji nt. pakietu działań mających wesprzeć powstawanie nowych miejsc pracy, podjęcia działań usprawniających system emerytalno-rentowy by wyeliminować patologie systemu, motywowania wzrostu FUS, opracowania programów osłonowych, wypracowywania z pracodawcami rozwiązań, które pozwoliłyby na pracę do 67 roku życia – zarówno kobiet jak i mężczyzn, podjęcia działań polityki prorodzinnej, które zatrzyma młodych ludzi w kraju.

- ⇒ **Ocena stanu bezpieczeństwa i porządku publicznego mieszkańców woj. Podlaskiego.**

- ⇒ **Omówienie sytuacji w Chłodni Białystok S.A. oraz PMB S.A.**

Prezesi obu spółek przedstawili zebranym aktualną sytuację w zakładach, podejmowane działania związane z poprawą sytuacji zakładów, a także informacje dotyczące zamierzeń na najbliższe lata oraz plany naprawcze zakładów.

Uzgodniono, że WKDS wypracuje stanowisko skierowane do Zarządów spółek o wsparcie i zminimalizowanie negatywnych działań restrukturyzacyjnych dotyczących pracowników oraz zachowanie procedur prawnych, podczas przeprowadzania działań restrukturyzacyjnych.

Stanowisko zostało przyjęte w lipcu 2012 r.; treść ustalono drogą obiegową (**załącznik nr 48**).

Ponadto zdecydowano o wypracowaniu stanowiska w sprawie włączenia Białegostoku do grona miast metropolitalnych w koncepcji Przestrzennego Zagospodarowania Kraju 2030. Stanowisko zostało przyjęte w lipcu 2012 r.; treść ustalono drogą obiegową (**załącznik nr 49**).

⇒ **Spotkanie warsztatowe – prezentacja dokonań w ramach projektu pn. „Akademia Rozwoju i współpracy Wojewódzkich Komisji Dialogu Społecznego”**

~ członkowie WKDS analizując przygotowane rekomendacje, dyskutowali o przyszłości WKD,

~ wyrażono opinię, że wnioski z posiedzeń WKDS należy przekazywać do Komisji Trójstronnej, rządu oraz organizacji desygnujących członków WKDS, z wymogiem zajęcia przez adresata pisemnego stanowiska wobec przekazanego materiału.

⇒ **Transport zbiorowy – regionalny szanse i zagrożenia w świetle ustawy o publicznym transporcie zbiorowym.**

Wysłuchano informacji w zakresie wpływu nowelizacji ustawy z dnia 16 grudnia 2010 r. o publicznym transporcie zbiorowym, na zmiany w organizacji rynku transportowego, w zarządzaniu usługami przewozowymi w regionie, w tym, dostępności połączeń autobusowych i kolejowych na terenie woj. podlaskiego.

⇒ **Aktualizacja Strategii Rozwoju Województwa Podlaskiego do roku 2020.**

~ wskazano, że wszystkie cele SRWP powinny być podporządkowane podniesieniu konkurencyjności gospodarczej regionu oraz tworzeniu stałych miejsc pracy. Jako priorytety wymieniono: rozbudowę infrastruktury drogowej i kolejowej, wykorzystanie przygranicznego położenia województwa – współpraca z sąsiadami z za wschodniej granicy, rozwój odnawialnych źródeł energii oraz wykorzystanie środowiska przyrodniczego jako bogactwa regionu,

~ członkowie WKDS, zadeklarowali chęć aktywnego uczestnictwa w konsultacjach społecznych nad projektem Strategii Rozwoju Województwa Podlaskiego do roku 2020, które rozpoczną się w listopadzie br.

- ⇒ **Omówienie aspektów prawnych, społecznych i gospodarczych w procedowanej zmianie ustawy o ochronie przyrody** (*wspólne posiedzenie 2 WKDS – warmińsko-mazurskie i podlaskie*).

W wyniku spotkania ma powstać wspólne stanowisko – zaakceptowane przez obie WKDS – zachęcające do opracowania ustawowych rozwiązań systemowych, mających zapewnić partycypację wszystkich zainteresowanych stron, tj. władz państwowych, samorządów lokalnych i ich stowarzyszeń, organów ochrony przyrody oraz zainteresowanych organizacji społecznych, w działaniach na rzecz skutecznych metod ochrony przyrody.

Posiedzenia Prezydium

W 2012 r. odbyło się **8 posiedzeń** Prezydium Podlaskiej WKDS. Posiedzenia Prezydium miały charakter merytoryczno-organizacyjny. Przygotowywano tematykę posiedzeń plenarnych ustalając ich merytoryczną zawartość, biorąc pod uwagę najistotniejsze dla regionu kwestie oraz omawiano przedstawiane przez partnerów społecznych wnioski oraz projekty stanowisk i przyjmowano tok dalszego procedowania poszczególnych spraw.

Posiedzenia Zespołów Podlaskiej WKDS

W strukturach Podlaskiej WKDS istnieją 3 Zespoły robocze. W 2012 r. – 1 posiedzenie zwołała utworzona w ramach **Zespołu roboczego ds. dialogu społecznego i mediacji**, decyzją Prezydium WKDS z dnia 11 kwietnia 2012 r., Grupa robocza ds. sytuacji w Chłodni Białystok S.A. Celem utworzenia Grupy ma być pomoc w rozmowach pomiędzy organizacją związkową a Zarządem Chłodni Białystok S.A.

W związku z nieobecnością na spotkaniu Prezesa Chłodni, po wysłuchaniu strony związkowej, zadecydowano o złożeniu wniosku do Prezydium WKDS, aby sprawą zajęła się Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego w pełnym składzie.

Dwa pozostałe Zespoły, tj.:

- 2. Zespół roboczy ds. edukacji, ochrony zdrowia i pomocy społecznej,**
- 3. Zespół roboczy ds. podmiotów gospodarczych i rynku pracy.**

nie podjęty pracy w okresie sprawozdawczym.

Działania WKDS w zakresie rozwiązywania konfliktów społecznych

2012 r.				
Liczba odnotowanych i rozpatrywanych przez WKDS konfliktów – 1				
Lp.	Zgłaszający	Czego dotyczy/ Główne postulaty	Struktury WKDS w jakich konflikt był rozpatrywany, Podjęte działania	Rezultaty działań WKDS
1.	<p>NSZZ „Solidarność” Region Podlaski pismem z dn. 27.03.2012 r. o umieszczenie w porządku obrad najbliższego posiedzenia WKDS sprawy związanej z konfliktem społecznym powstałym na tle działań restrukturyzacyjnych Chłodnia Białystok S.A. należącej do grupy PMB S.A.</p> <p>Rada OPZZ woj. podlaskiego pismem z dn. 31.05.2012 r. o zwołanie nadzwyczajnego posiedzenia plenarnego Komisji sprawy omówienie sytuacji w Chłodni Białystok S.A. oraz PMB S.A.</p>	<p>Przedmiotem sporu pomiędzy Zarządem a załogą było:</p> <ul style="list-style-type: none"> – likwidacja miejsc pracy, – połączenie z PMB Białystok, – brak porozumienia pomiędzy Zarządem Spółki, a załogą w kwestii planów inwestycyjnych zakładu, – brak akceptacji załogi dla działań Zarządu Spółki <p>Główne postulaty strajkującej załogi dotyczyły:</p> <ul style="list-style-type: none"> – wstrzymanie połączenia z PMB B-stok, – zmiana planów inwestycyjnych, – wstrzymanie likwidacji miejsc pracy. 	<p>1. W dn. 11.04.2012 r. odbyło się Prezydium WKDS, w którym uczestniczyli: Prezes Zarządu Chłodni Białystok S.A. oraz przedstawiciele zakładowych związków zawodowych.</p> <p>2. Spotkanie Grupy roboczej ds. sytuacji w Chłodni Białystok S.A. dn. 25.04.2012 r.</p> <p>3. W związku z brakiem porozumienia pomiędzy stronami konfliktu dn. 14.05.2012 r. zwołano ponownie Prezydium WKDS.</p> <p>4. Posiedzenie Prezydium WKDS dn. 6.06.2012 r. (zdecydowano o zwołaniu Prezydium, nie Grupy roboczej)</p> <p>5. Nadzwyczajne posiedzenie WKDS dn.25.06.2012 r. z udziałem: przedstawicieli Ministra Skarbu Państwa, posłów, Prezesa PMB S.A. oraz Chłodni Białystok S.A., przedstawicieli zakładowych związków zawodowych obu zakładów, Zastępcy Prezydenta Miasta</p>	<p>1. Powołano Grupę roboczą ds. sytuacji w Chłodni Białystok S.A., w której skład weszli członkowie WKDS w Białymstoku – po 1 przedstawicielu każdej z organizacji. Celem Grupy ma być pomoc w rozmowach pomiędzy organizacją związkową, a Zarządem ww. Spółki. Efekty działania zostaną przedstawione na najbliższym posiedzeniu plenarnym Komisji.</p> <p>2. W związku z nieobecnością Prezesa Chłodni Białystok, po wystuchaniu strony związkowej, złożono wniosek do Prezydium WKDS, aby sprawą zajęła się Komisja w pełnym składzie.</p> <p>3. Informacja Grupy roboczej.</p>

			<p>Białegostoku, ekonomistów oraz reprezentantów podlaskich przedsiębiorców.</p>	<p>Zadecydowano o zwołaniu kolejnego posiedzenia Grupy z udziałem Wojewody Podlaskiego, na który zostaną zaproszeni przedstawiciele Ministerstwa Skarbu Państwa, Chłodni Białystok S.A., PMB S.A.</p> <p>4. Po wysłuchaniu informacji dot. sytuacji PMB S.A. oraz Chłodni Białystok S.A., zadecydowano o zwołaniu w II połowie czerwca, nadzwyczajnego posiedzenia, na którym wszystkie zainteresowane strony, będą dyskutować o sposobach pomocy spółkom oraz ich pracowników. Niepokój wzbudziły informacje dotyczące kondycji finansowej obu spółek oraz zamierzenia zwolnień grupowych pracowników.</p> <p>5. Przedstawiono informację dot. zamierzeń na najbliższe lata, plany naprawcze obydwu zakładów Prezes PMB S.A. zapewnił, że</p>
--	--	--	--	--

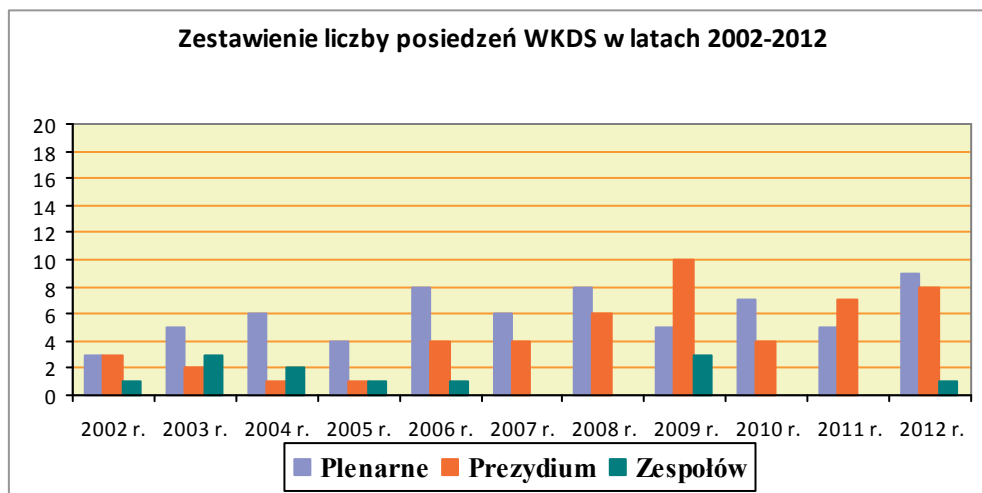
				<p>wszystkie działania Zarządu mają na celu wzniesienie produkcji oraz znalezienie możliwie najlepszego rozwiązania wyjścia z kłopotów finansowych, przede wszystkim porozumienie z wierzycielami Spółki. Na obecnym etapie, zwolnienia części pracowników, są nieuniknione. W przypadku Chłodni Białystok S.A., złożono wnioski do Prezydenta Miasta Białegostoku, z prośbą o zawieszenie podatku od nieruchomości, wprowadzany jest także plan naprawczy, by dostosować zakład do potrzeb rynku. WKDS wystosuje wspólne stanowisko skierowane do Zarządów spółek o wsparcie i zminimalizowanie negatywnych działań restrukturyzacyjnych dotyczących pracowników oraz zachowanie procedur prawnych, podczas przeprowadzania działań destrukcyjnych.</p>
--	--	--	--	---

Statystyka posiedzeń Podlaskiej WKDS w latach 2002–2012

Tabela nr 10. Ogólna liczba posiedzeń plenarnych, Prezydium i Zespołów Podlaskiej WKDS w latach 2002–2012:

Lp.	Rok	Posiedzenia plenarne	Posiedzenia Prezydium	Posiedzenia Zespołów	Ogółem
1.	II poł. 2002	3	3	1	7
2.	2003	5	2	3	10
3.	2004	6	1	2	9
4.	2005	4	1	1	6
5.	2006	8	4	1	13
6.	2007	6	4	0	10
7.	2008	8	6	0	14
8.	2009	5	10	3	18
9.	2010	7	4	0	11
10.	2011	5	7	0	12
11.	2012	9	8	1	18
Ogółem		66	50	12	128

Wykres nr 10. Graficzne przedstawienie liczby posiedzeń gremiów WKDS w podziale na lata



Współpraca z partnerami społecznymi

Współpraca pomiędzy przedstawicielami stron pracujących w Komisji przebiega bez zakłóceń. Aktywność w pracach WKDS rozkłada się równomiernie pomiędzy wszystkie strony.

Na wniosek Przewodniczącego WKDS na każde posiedzenie plenarne Komisji zapraszany jest przedstawiciel Ośrodka Wspierania Organizacji Pozarządowych.

.

STANOWISKO NR 1/ 2012
Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Białymstoku
w sprawie

zagrożeń związanych z finansowym różnicowaniem poszczególnych służb mundurowych oraz brakiem waloryzacji wynagrodzeń w Państwowej Straży Pożarnej, Służbie Więziennej oraz Straży Granicznej

Działając na podstawie art. 17 ust. 1 ustawy z dnia 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego (Dz.U. Nr 100 poz. 1080, ze zmianami), stwierdza co następuje:

Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego w Białymstoku świadoma zagrożeń dla spokoju i ładu społecznego, związanych z finansowym różnicowaniem poszczególnych służb mundurowych oraz brakiem waloryzacji wynagrodzeń w Państwowej Straży Pożarnej, Służbie Więziennej oraz Straży Granicznej, zwraca się z apelem o wyasygnowanie odpowiednich środków finansowych z przeznaczeniem ich na wzrost uposażeń dla funkcjonariuszy Państwowej Straży Pożarnej, Straży Granicznej oraz Służby Więziennej.

Możliwość dokonania podwyżek wynagrodzeń istnieje poprzez odpowiednie przesunięcia środków finansowych z rezerwy celowej w budżecie, jeszcze w trakcie prac nad projektem ustawy budżetowej na 2012 rok.

Przewodniczący WKDS
/-/ Maciej Żywno

STANOWISKO NR 2/2012
Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Białymstoku
w sprawie

likwidacji szkół w województwie podlaskim

Działając na podstawie art. 17 ust. 1 ustawy z dnia 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego (Dz.U. Nr 100 poz. 1080, ze zmianami), stwierdza co następuje:

Przy podejmowaniu decyzji dotyczących systemu oświaty, należy brać pod uwagę nie tylko czynniki ekonomiczne i demograficzne związane z racjonalizacją wydatkowania i optymalizacją wykorzystania szczupłych środków publicznych, jakie Państwo i poszczególne samorzady przeznaczają na oświatę, ale także czynniki społeczne. Istotny jest również sposób podejmowania konkretnych decyzji, ale także to, jak są one realizowane. W tym kontekście obserwowane w ostatnim czasie w woj. podlaskim działania samorządów lokalnych, zmierzające do likwidacji szeregu placówek dydaktycznych budzą zaniepokojenie Partnerów dialogu społecznego i skłaniają do przekazania następujących uwag:

1. Swobodny i bezpłatny dostęp do nauki to kamień węgielny oświaty, gwarantowany przez art. 70 Konstytucji RP. Wszelkie działania w systemie oświaty muszą gwarantować możliwość realizacji przez młodych Polaków tego prawa, co wyraża się w dostatecznie szerokiej i zróżnicowanej ofercie edukacyjnej, lokalnej dostępności i/lub rozwiązaniach umożliwiających i ułatwiających kształcenie poza miejscem stałego zamieszkania, możliwości swobodnego wyboru spośród ofert minimum dwóch ofert. Należy również zwrócić szczególną uwagę na możliwość wyboru poziomu kształcenia w dostosowaniu do własnych zdolności i poziomu wiedzy. Potrzebne są więc zarówno szkoły nadające kwalifikacje zawodowe, kończące się maturą – dla młodzieży zdolnej, jak również takie, które po trzech latach wprowadzą na rynek pracy fachowców z wyuczonym zawodem.

2. Publiczna oświata na wysokim poziomie umożliwia awans społeczny, zawodowy i kulturowy oraz wpływa na rozwój całego regionu. Należy mieć na względzie, że stopa zwrotu z inwestycji w oświatę jest wyjątkowo wysoka.
3. Niepodważalnym jest także argument zapobiegania wykluczeniu społecznemu. Szkoły zawodowe to miejsce gdzie młodzież ma szansę nie tylko na zdobycie zawodu, ale co ważniejsze, na budowanie pozytywnej samooceny, umiejętności funkcjonowania w społeczeństwie mimo licznych problemów we własnych, często dysfunkcyjnych rodzinach. Brak lub niedostateczna dostępność takich szkół wyeliminuje znaczną część młodzieży z systemu edukacyjnego.
4. Młodzi mieszkańcy woj. podlaskiego garną się do nauki. Jednak pomimo powszechnej opinii o wysokim poziomie nauczania szkół, a także uczelni, ich absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy. Jednocześnie pracodawcom brakuje pracowników o odpowiednich kwalifikacjach, którzy nie tylko mają wiedzę, ale potrafią ją właściwie wykorzystać. Kłopoty ze znalezieniem pracowników o odpowiednich kompetencjach są według przedsiębiorców jedną z głównych barier w rozwoju firm. Jest to szczególnie istotne w obszarze kształcenia zawodowego, gdzie istnieje znaczący rozdźwięk między kompetencjami i umiejętnościami absolwentów polskich szkół a oczekiwaniami pracodawców. Dlatego jest niezbędnymi i pilnymi potrzebami są:
 - a. Dostosowanie struktury kształcenia do potrzeb przedsiębiorców, z uwzględnieniem wyników badań, analiz i prognoz lokalnej gospodarki i rynku pracy. W szczególności niezbędne jest zwiększenie – na korzyść kształcenia zawodowego, zwłaszcza w zawodach „technicznych” – proporcji pomiędzy ilością absolwentów szkół zawodowych a ogólnokształcących.
 - b. Podniesienie jakości kształcenia i jego stałe unowocześnianie w dostosowaniu do postępu technicznego, technologicznego i organizacyjnego gospodarki, w tym modernizowanie programów nauczania, oraz tworzenie rozwiązań finansowych, kadrowych i organizacyjnych, które zapewnią wyposażenie szkół w nowoczesne (choć niejednokrotnie drogie) wyposażenie dydaktyczne, szczególnie niezbędne w zawodowym kształceniu praktycznym i specjalistycznym, a także zapewnią jego optymalne wykorzystanie.

- c. Niezbędne jest skuteczne włączenie wykorzystania osiągnięć współczesnych technologii teleinformatycznych w procesie dydaktycznym (e-edukacja), a także modernizacja programów nauczania pod kątem wyposażenia absolwentów w umiejętność wykorzystania narzędzi teleinformatycznych we własnym zawodzie i na stanowisku pracy (kompetencje e-biznesowe).
 - d. Wiele do życzenia pozostawia współpraca z pracodawcami w celu dostosowania nauki do potrzeb rynku pracy. Należy wspomóc mechanizmy ułatwiające współpracę z przedsiębiorcami. Należy również korzystać z doświadczeń przedsiębiorców w zakresie efektywnego zarządzania, wykorzystania struktur materialnych czy analizy ekonomicznej.
5. Szczególna rozważa wymagana jest w procesie podejmowania decyzji o likwidacji techników i szkół zawodowych, kształcących w specjalnościach, na które jest zapotrzebowanie ze strony pracodawców.
 6. Partnerzy reprezentowani w Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego z uznaniem dostrzegają dorobek i potencjał wszystkich szkół województwa, zarówno ten materialny jak i wartość kapitału ludzkiego; dyrekcji, nauczycieli, pracowników i uczniów. Dotyczy to w równym stopniu ich pracy dydaktycznej, społecznej, kulturalnej ale też osiągnięć sportowych. Zwłaszcza dotyczy to sytuacji, gdy ten dorobek i dokonania znacząco wykraczają poza przeciętność. Działania restrukturyzacyjne w systemie oświaty powinny zapewniać w możliwie największym stopniu zachowanie i ochronę tego dorobku i potencjału.
 7. Pracownikom placówek dydaktycznych objętych procesami restrukturyzacji należy zapewnić pełną i rzetelną informację na temat ich perspektyw zawodowych. Oprócz zatrudnienia w innych placówkach dydaktycznych, należy rozważyć możliwość zatrudnienia w pozostałych placówkach pozostających w gestii samorządu. Pracownikom, dla których nie zapewnia się dalszego zatrudnienia należy zapewnić niezbędne działania osłonowe.
 8. Proces podejmowania decyzji dotyczących zmian w oświacie, relokacji czy restrukturyzacji poszczególnych placówek musi być w pełni transparentny i zapewniać możliwość aktywnego zaangażowania partnerów społecznych. W szczególności niezbędne jest przygotowanie i jasne komunikowanie kryteriów branych pod uwagę przy podejmowaniu takich decyzji.

Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego w Białymstoku zwraca się do:

1. Lokalnych samorządów w województwie podlaskim z apelem o podejmowanie decyzji w dziedzinie oświaty optymalnych, opartych o głęboką analizę merytoryczną pod każdym względem, z uwzględnieniem powyższych uwag.
2. Rządu i Sejmu RP o przyjęcie w trybie pilnym rozwiązań prawno-finansowych wspomagających utrzymanie szkół w województwie podlaskim.

Tak istotne dla nas wszystkich decyzje winny być oparte o szeroko rozumiany Dialog Społeczny.

Przewodniczący WKDS

/-/ Maciej Żywno

Białystok, dn. 24.02.2012

STANOWISKO Nr 3/2012
Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Białymstoku
w sprawie

sytuacji w PMB S.A. w Białymstoku i Chłodni Białystok S.A.

Działając na podstawie art.17 ust. 1 ustawy z dnia 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego (Dz.U. Nr 100 poz.1080, z późn. zm.), stwierdza co następuje:

Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego w Białymstoku wyraża głęboki niepokój w związku z trudną sytuacją w PMB S.A. i Chłodni Białystok S.A., która to skutkuje w sposób bezpośredni zwolnieniami z pracy pracowników, w tym w ramach zwolnień grupowych.

Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego w Białymstoku zwraca się w szczególności do Zarządu PMB S.A. o podjęcie skutecznych kroków w celu naprawy sytuacji ekonomicznej Spółki, współpracy z wierzycielami Spółki oraz zminimalizowania skali zwolnień z pracy.

Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego w Białymstoku apeluje do Zarządu PMB S.A. o podjęcie wszelkich działań ochronnych dla zwalnianych pracowników, w tym związanych z uzyskaniem pomocy ze strony Powiatowego Urzędu Pracy (np. centrum wsparcia na terenie PMB S.A.) oraz władz Miasta Białegostoku.

Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego w Białymstoku w związku z ogłoszeniem upadłości PMB S.A. z możliwością zawarcia układu, zwraca się do wierzycieli PMB S.A., o podjęcie skutecznych rozwiązań celem zachowania funkcjonowania PMB S.A.

Przewodniczący WKDS
Maciej Żywno

Białystok, 2 lipca 2012 r.

Otrzymują:

1. Adam Lenkiewicz – Prezes Zarządu PMB S.A.
2. Wiesław Chomicki – Prezes Zarządu Chłodni Białystok S.A.

STANOWISKO NR 4/ 2012
Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Białymstoku
w sprawie włączenia Białegostoku do grona miast metropolitalnych
w Koncepcji Przestrzennego Zagospodarowania Kraju 2030

Członkowie Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Białymstoku wyrażają zaniepokojenie nieuwzględnieniem Białegostoku wśród miast o statusie metropolitalnym w Koncepcji Przestrzennego Zagospodarowania Kraju 2030. Białystok jest największym ośrodkiem przemysłowym w północno-wschodniej części Polski, który pełni rolę administracyjnego, gospodarczego, naukowego i kulturalnego centrum regionu. Stwarza doskonałe warunki do rozwoju gospodarczego i kulturalnego miasta i jego okolic, a wyraźna poprawa w zakresie infrastruktury drogowej, bazy naukowo-dydaktycznej czy terenów inwestycyjnych, wskazuje potrzebę rozwijania funkcji metropolitalnych stolicy województwa podlaskiego. Pominięcie Białegostoku i jego okolic w krajowych planach, może doprowadzić do wstrzymania jego rozwoju i obniżenia rangi.

Za celowe więc uznaje się dokonanie zmian w Koncepcji Przestrzennego Zagospodarowania Kraju 2030 i ujęcie Miasta w gronie ośrodków metropolitalnych.

Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego w Białymstoku zwraca się z apelem o podjęcie wszelkich działań mających na celu umieszczenie Białegostoku w gronie miast metropolitalnych.

Przewodniczący WKDS
Maciej Żywno

Białystok, 11 lipca 2012 r.

Otrzymują:

1. P. Donald Tusk – Prezes Rady Ministrów
2. Posłowie na Sejm RP ziemi podlaskiej
3. P. Tadeusz Truskolaski – Prezydent Miasta Białystok



XI. DZIAŁALNOŚĆ POMORSKIEJ WKDS

Posiedzenia Plenarne

W 2012 r. zwołano 7 posiedzeń Pomorskiej WKDS, które obejmowały następujące obszary:

⇒ **Realizacja polityki zdrowotnej w województwie pomorskim.**

Przyjęto Opinię Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Gdańsku z dnia 19 marca 2012 roku w sprawie realizacji polityki zdrowotnej w województwie pomorskim (*załącznik nr 50*).

⇒ **Projekt ustawy o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw.**

Przesłanie do Ministra Pracy i Polityki Społecznej oraz Ministra Administracji i Cyfryzacji, uwag zgłoszonych do projektu ustawy o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw, wraz z propozycjami poszerzonymi o wyniki konsultacji w Pomorskim Urzędzie Wojewódzkim,

⇒ **Projekt Strategii Rozwoju Województwa Pomorskiego do roku 2020.**

W toku dyskusji przedstawiono uwagi, które przekazano przedstawicielom Urzędu Marszałkowskiego Województwa Pomorskiego oraz za pomocą formularzy konsultacyjnych, jako wkład do projektu Strategii.

- ⇒ **Założenia „Akademii rozwoju i współpracy Wojewódzkich Komisji Dialogu Społecznego”.**

Przekazanie w toku dyskusji promotorowi dialogu społecznego propozycji i uwag dotyczących funkcjonowania dialogu społecznego.

- ⇒ **Doskonalenie jakości pracy szkół i placówek oświatowych przy współpracy jednostek administracji rządowej oraz samorządowej, odpowiadającej za realizację zadań oświatowych.**

Określono jakie działania należy podjąć, aby poprawić jakość pracy pomorskich szkół i placówek.

- ⇒ **Założenia Planów Działania na rok 2013 dla województwa pomorskiego w ramach komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.**

W toku dyskusji zgłoszono uwagi do Planów Działania PO KL przedstawicielom Urzędu Marszałkowskiego.

- ⇒ **Przekształcenia szpitali w województwie pomorskim (stan na listopad 2012 r.).**

Przedstawiono dane NFZ dotyczące udzielania usług dentystycznych w ramach kontraktów na terenie województwa pomorskiego.

Marszałek Województwa przedstawił informację dotyczącą struktury zatrudnienia w szpitalach, dla których organem założycielskim jest Samorząd Województwa Pomorskiego.

Posiedzenia Prezydium

W 2012 r. odbyło się **6 posiedzeń Prezydium** Pomorskiej WKDS. Posiedzenia Prezydium miały charakter merytoryczno-organizacyjny. Właściwie każde posiedzenie plenarne Komisji było szczegółowo przygotowywane pod względem merytorycznym przez Prezydium. Przygotowywano tematykę posiedzeń ustalając ich merytoryczną zawartość. W trakcie ustalania tematyki posiedzeń plenarnych Komisji, Prezydium niejednokrotnie delegowało do Zespołów roboczych tematy, celem ich omówienia i przeanalizowania, bądź wypracowania wniosków, które zostaną przedstawione Komisji.

Poza tym na posiedzeniach Prezydium przedstawiono:

- ⇒ **Informację na temat obowiązującego od 1 stycznia 2011 r. algorytmu podziału środków finansowych w odniesieniu do potrzeb szacowanych przez Pomorski Oddział Wojewódzki Narodowego Funduszu Zdrowia.**

- ⇒ Informację Pomorskiej Wicekurator Oświaty dotyczącą planów likwidacji placówek oświatowych w województwie pomorskim.
- ⇒ Informację dotyczącą aktualnej sytuacji PKS SA w Bytowie.
- ⇒ Informacja OPZZ Woj. Pomorskiego o manifestacji dotyczących spraw i pracowniczych i związkowych.

Posiedzenia Zespołów Pomorskiej WKDS

W strukturach Pomorskiej WKDS istnieje 6 Zespołów roboczych. 5 z nich nie podjęło działań w 2012 r. i są to:

1. Zespół ds. Bezpieczeństwa
2. Zespół ds. Gospodarczych
3. Zespół ds. Gospodarki Morskiej i Przemysłu Stocznioowego
4. Zespół ds. Koordynacji Działań Antykryzysowych
5. Zespół ds. Społecznych

W omawianym okresie sprawozdawczym **Zespół ds. Ochrony Zdrowia** spotkał się 1 raz. Ponadto członkowie Zespołu wzięli udział w posiedzeniu plenarnym Komisji, które poświęcono problematyce dotyczącej przekształcenia szpitali w woj. pomorskim.

Działania WKDS w zakresie rozwiązywania konfliktów społecznych

2012 r. Liczba odnotowanych i rozpatrywanych przez WKDS konfliktów – 2				
Lp.	Zgłaszający	Czego dotyczy/ Główne postulaty	Struktury WKDS w jakich konflikt był rozpatrywany, Podjęte działania	Rezultaty działań WKDS
1.	Związki zawodowe działające w PKS Bytów SA skierowały do wiadomości Wojewody Pomorskiego pismo informujące o wejściu w spór	Związki zawodowe domagały się: 1. Zaprzestania likwidacji stanowisk pracy, zwalniania pracowników i wycofania dotychczasowych wypowiedzeń. 2. W związku z zapowiedzią przez Zarząd	Prezydium oraz Komisja. Monitorowanie sytuacji.	W wyniku szeregu spotkań Związki Zawodowe oraz Zarząd PKS Bytów SA podpisały porozumienie (dokumentacja w PKS Bytów SA).

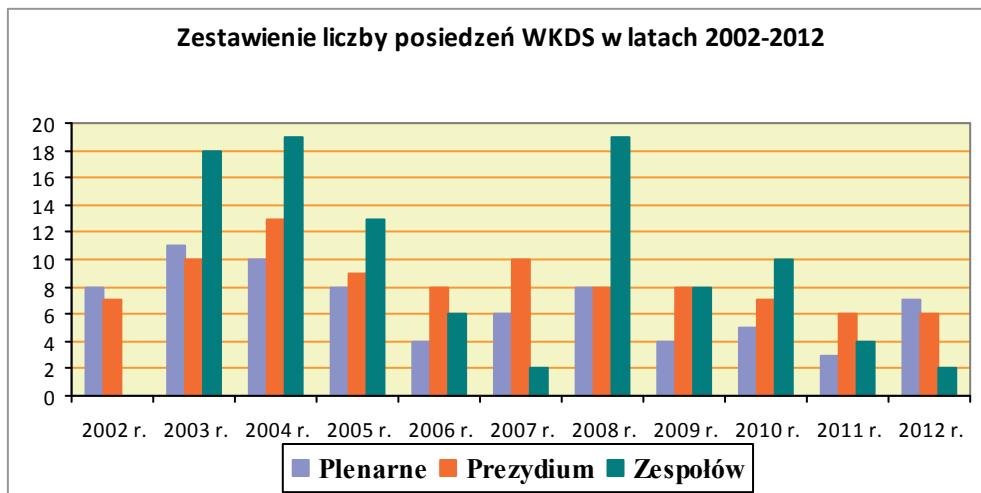
	<p>zbiorowy z Zarządem spółki, z dniem 16 kwietnia 2012 r. Pismo było przedstawione na posiedzeniu WKDS 31 maja.</p>	<p>Spółki o obniżeniu norm zużycia paliwa w autobusach, przeprowadzenia w sposób uzgodniony z związkami zawodowymi normowania autobusów i pozostałych pojazdów w celu ustalenia rzeczywistych norm.</p> <p>3. Podwyższenia grupie pracowników fizycznych pensji do średniej płacy w grupie pracowników umysłowych.</p> <p>4. Przywrócenia na S.O. która to przynosi dla firmy zyski, pracy w godz. 7.00 do 15.00 i 14.00 do 22.00.</p> <p>5. Zapewnienia kierowcom dojeżdżającym na kwatery dojazdu samochodem stuziobowym, a jeśli jest to nie możliwe zwrotu kosztów dojazdu prywatnym samochodem.</p>		
2.	FZZ.	<p>Funkcjonowanie związków zawodowych oraz sytuacja Wiceprzewodniczącego WKDS z ramienia FZZ</p>	<p>Prezydium oraz Komisja. Przewodniczący WKDS zwrócił się do Komendanta Głównego Policji o udzielenie informacji dotyczącej tej sprawy.</p>	<p>Ze względu na toczące się postępowanie w sprawie, powrót do tego zagadnienia będzie możliwy po zakończeniu dochodzenia.</p>

Statystyka posiedzeń Pomorskiej WKDS w latach 2002–2012

Tabela nr 11. Ogólna liczba posiedzeń plenarnych, Prezydium i Zespołów Pomorskiej WKDS w latach 2002–2012:

Lp.	Rok	Posiedzenia plenarne	Posiedzenia Prezydium	Posiedzenia Zespołów	Ogółem
1.	II poł. 2002	8	7	0	15
2.	2003	11	10	18	39
3.	2004	10	13	19	42
4.	2005	8	9	13	30
5.	2006	4	8	6	18
6.	2007	6	10	2	18
7.	2008	8	8	19	35
8.	2009	4	8	8	20
9.	2010	5	7	10	22
10.	2011	3	6	4	13
11.	2012	7	6	2	15
Ogółem		74	92	101	267

Wykres nr 11. Graficzne przedstawienie liczby posiedzeń gremiów WKDS w podziale na lata



Współpraca z partnerami społecznymi

Strona społeczna, rządowa i samorządowa aktywnie i regularnie uczestniczyły w pracach Komisji, Prezydium oraz zespołów roboczych. Partnerzy dążyli do osiągnięcia konsensusu, podejmowali wspólne działania w ważnych dla regionu sprawach. Ich współpracę należy ocenić jako bardzo efektywną.

Przedstawiciele organizacji pozarządowych są zapraszani do udziału w posiedzeniach Komisji i Prezydium zgodnie z omawianą tematyką. Członkowie Komisji często korzystają ze zgłaszanych przez przedstawicieli tych organizacji wniosków, uwag, czy też konkretnych propozycji rozwiązań, które są w wielu przypadkach uwzględniane w dalszych pracach Komisji. Współpraca z organizacjami jest korzystna dla Komisji. Stałymi gośćmi zapraszonym na posiedzenia są: Przewodniczący Pomorskiej Rady Organizacji Pozarządowych oraz Prezes Zarządu Regionalnej Izby Gospodarczej Pomorza.

Opinia
Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Gdańsku
w sprawie realizacji polityki zdrowotnej w województwie pomorskim

W dniu 19 marca 2012 roku, odbyło się posiedzenie Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Gdańsku poświęcone zagadnieniu polityki zdrowotnej realizowanej w województwie pomorskim.

W toku dyskusji partnerzy społeczni uznali za konieczne:

1. Podjęcie działań w kierunku zmiany algorytmu podziału środków finansowych na poszczególne województwa z uwzględnieniem specyfiki województwa pomorskiego. Algorytm powinien uwzględniać wskaźnik dochodowości, demografii, epidemiologii z równoczesnym zwiększeniem wpływu Wojewody Pomorskiego i Marszałka Województwa Pomorskiego nad dostępnością do środków publicznych przez nowe podmioty (zarówno prywatne jak i publiczne).
2. Zwiększenie działań w zakresie profilaktyki zdrowotnej (z uwzględnieniem szkół).
3. Wprowadzenie referencyjności szpitalnych oddziałów ratunkowych i zmiana opłaty ryczałtowej na rzeczywistą pokrywającą faktycznie poniesione koszty.
4. Uwzględnienie w finansowaniu przez NFZ „Certyfikatu Jakości” przyznawanego szpitalom przez Ministra Zdrowia.

Przewodniczący Komisji

Ryszard Stachurski
Wojewoda Pomorski

Otrzymują:

1. Minister Zdrowia.
2. Poseł na Sejm RP, pani Krystyna Kłósin.
3. Poseł na Sejm RP, pani Jolanta Szczypińska.
4. Przewodniczący Sejmowej Komisji Zdrowia.
5. Przewodniczący Sejmiku Województwa Pomorskiego.
6. Dyrektor Pomorskiego Oddziału Wojewódzkiego NFZ w Gdańsku.

Gdańsk, 19 marca 2012 roku



XII. DZIAŁALNOŚĆ ŚLĄSKIEJ WKDS

Posiedzenia Plenarne

W 2012 r. zwołano 3 posiedzenia plenarne Śląskiej WKDS, w trakcie których odniesiono się do następujących kwestii:

- ⇒ **Ubezpieczenia szpitali, przekształcenia szpitali i problemów z tym związanych, zadłużenia szpitali i służby zdrowia, podziału środków z funduszu zapasowego NFZ, rozliczenia środków z migracji za rok 2009, kwestii dalszego funkcjonowania personalnej karty identyfikacyjnej w woj. Śląskim (tzw. chipu)**
- ~ Zapropionowano przedyskutowanie w węższym gronie kwestii stworzenia planu zabezpieczenia świadczeń zdrowotnych w województwie śląskim.
- ~ Przyjęto Stanowisko nr 2-/1/12 w sprawie płatności za tzw. migracje, podziału środków finansowych z rezerwy ogólnej NFZ, odpowiedzialności za politykę zdrowotną na poziomie województw (*załącznik nr 51*).
- ⇒ **Problematyka likwidacji i przekształceń szkół w województwie śląskim oraz sytuacji pracowników administracyjno-obsługowych w placówkach oświatowych**

- ~ Wystosowano Apel do jednostek samorządu terytorialnego województwa śląskiego, by w razie zamiaru likwidacji bądź reorganizacji placówek oświatowych na swoim terenie przeprowadzały w tej sprawie konsultacje społeczne z przedstawicielami szeroko rozumianych środowisk lokalnych (*załącznik nr 52*).
- ~ Przyjęto Stanowisko 21/2/12 w sprawie powołania Zespołu ds. analizy Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych w aspekcie wynagradzania pracowników administracyjno-obługowych zatrudnionych w placówkach oświatowych (*załącznik nr 53*).
- ⇒ **Przyszłości pasażerskiego transportu kolejowego w województwie śląskim.**

Zainicjowano wznowienie prac Zespołu ds. przyszłości pasażerskiego transportu kolejowego.

Posiedzenia Prezydium

W 2012 r. odbyły się **2 posiedzenia Prezydium** Śląskiej WKDS, w toku których zajęto się:

- ⇒ **Rządową propozycją podniesienia wieku emerytalnego do 67 roku życia.**

Podjęta przez WKDS dyskusja na ten temat nie doprowadziła do wypracowania wspólnego stanowiska.

- ⇒ **Konfliktem, jaki powstał w Hucie Batory pomiędzy zarządem spółki a załogą.**
- ~ Przyjęto Stanowisko nr 14/1/12 (*załącznik nr 54*).
- ~ Wystosowano Apel do pracodawców województwa Śląskiego o wzięcie pod uwagę możliwości zatrudnienia pracowników Huty Batory sp. z o.o., którzy utracili pracę w wyniku działań i zachowań Huty Batory sp. z o.o. oraz właściciela spółki (*załącznik nr 55*).

Posiedzenia Zespołów Śląskiej WKDS

W strukturach Śląskiej WKDS istnieją obecnie 4 Zespoły. Merytoryczny zakres prac Zespołów obrazuje poniższa informacja:

1. Stały Zespół roboczy WKDS ds. bezrobocia – 2 spotkania:

- ~ Problematyka likwidacji i przekształceń szkół w województwie śląskim oraz sytuacji pracowników administracyjno-obługowych w placówkach oświatowych.
- ~ Powołanie Zespołu ds. analizy Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych w aspekcie wynagradzania pracowników administracyjno-obługowych zatrudnionych w placówkach oświatowych, który miał się zająć analizą ww. rozporządzenia oraz wypracować konkretne stanowisko dla WKDS.
- ~ Przyszłość pasażerskiego transportu kolejowego w województwie śląskim w związku z przejęciem całości przewozów pasażerskich w regionie przez Koleje Śląskie.

2. Stały Zespół roboczy WKDS ds. ochrony zdrowia – 2 spotkania:

- ~ Podstawowe problemy pielęgniarskiego i położniczego personelu medycznego oraz określenie przyczyn zaistniałej sytuacji pielęgniarek i położnych w Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym nr 1 w Tychach, Szpitalu Powiatowym w Zawierciu oraz w Centrum Dializa Sp. z o.o. NZOZ Szpital w Pszczynie. Zaplanowano, że główne tezy i postulaty wynikające z posiedzenia, zostaną przedstawione na najbliższym posiedzeniu Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego, z udziałem Ministra Zdrowia.
- ~ Ubezpieczenie szpitali, przekształcenia szpitali i problemów z tym związanych, zadłużenie szpitali i służby zdrowia, podział środków z funduszu zapasowego NFZ, rozliczenia środków z migracji za rok 2009, kwestii dalszego funkcjonowania personalnej karty identyfikacyjnej w woj. śląskim (tzw. chipu). Zaproponowano przedyskutowanie w węższym gronie kwestii stworzenia planu zabezpieczenia świadczeń zdrowotnych w województwie śląskim. Przyjęto stanowisko w sprawie płatności za tzw. migracje, podziału środków finansowych z rezerwy ogólnej NFZ, odpowiedzialności za politykę zdrowotną na poziomie województw.

3. Doraźny Zespół roboczy WKDS ds. pasażerskiego transportu kolejowego w województwie śląskim – 2 spotkania

- ~ Przejęcia przez Koleje Śląskie kolejnych połączeń, w szczególności linii Katowice-Wisła oraz wdrożenia procedury zwolnień grupowych w spółce Przewozy Regionalne.

- ~ Przyszłości pasażerskiego transportu kolejowego w województwie śląskim w związku z przejściem całości przewozów pasażerskich w regionie przez Koleje Śląskie, w tym problematyka pracowników zwalnianych z likwidowanego Śląskiego Zakładu Przewozów Regionalnych.

4. Zespół ds. Analizy Rozporządzenia Rady Ministrów W sprawie Wynagrodzenia Pracowników Samorządowych – 1 spotkanie

- ~ Dokonano analizy rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, w aspekcie wynagradzania pracowników administracyjno-obsługowych zatrudnionych w placówkach oświatowych. Ustalono, że na mocy dokonanej analizy sformułowane zostanie stanowisko zespołu, które następnie, po przyjęciu przez Zespół, zostanie przekazane do WKDS.

Działania WKDS w zakresie rozwiązywania konfliktów społecznych

2012 r. Liczba odnotowanych i rozpatrywanych przez WKDS konfliktów – 3				
Lp.	Zgłaszający	Czego dotyczy/ Główne postulaty	Struktury WKDS w jakich konflikt był rozpatrywany, Podjęte działania	Rezultaty działań WKDS
1.	20.12.2011 Przewodniczący Rady OPZZ	<ol style="list-style-type: none"> 1. Prowadzenie dialogu społecznego w celu wypracowania jak najlepszych rozwiązań regulujących zasady zatrudnienia i wynagradzania pracowników niepedagogicznych 2. Pełne wdrożenie zapisów ustawy o pracownikach samorządowych w zakresie: przestrzegania praw pracowniczych, godnych warunków pracy, poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy 3. Stworzenie mechanizmów pozwalających dyrektorom szkół na rozdzielenie kompetencji pedagogicznych od prowadzenia 	<p>Zorganizowano posiedzenie WKDS, podczas którego omówiono postulaty związkowców.</p> <p>Utworzono zespół ds. analizy rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, w aspekcie wynagradzania pracowników administracyjno-obsługowych zatrudnionych w placówkach oświatowych.</p> <p>Wystosowano apel do jednostek samorządu terytorialnego województwa śląskiego, by w razie zamiaru likwidacji bądź reorganizacji placówek oświato-</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Odbyło się jedno posiedzenie zespołu, podczas którego uzgodniono konieczność dokonania zmian w zapisach rozporządzenia. Planowane zakończenie prac – styczeń 2013 r.

		<p>spraw administracyjnych</p> <ol style="list-style-type: none"> 4. Umożliwienie pracownikom niepedagogicznym doskonalenia zawodowego i podwyższania kwalifikacji przy jednoczesnym uruchomieniu środków finansowych na ten cel 5. Wprowadzenie zapisu umożliwiającego premiowanie dorobku zawodowego pracowników niepedagogicznych w postaci awansu zawodowego 6. Sprzeciw wobec likwidacji i przekazywaniu placówek oświatowych stowarzyszeniom i podmiotom gospodarczym 7. Sprzeciw wobec wprowadzania firm cateringowych świadczących usługi w zakresie żywienia i firm porządkowych w placówkach oświatowo-wychowawczych 8. Sprzeciw wobec parametryzacji w zatrudnieniu pracowników niepedagogicznych, która polega na uzależnieniu ilości etatów administracyjno-obługowych od liczby oddziałów i liczby dzieci, bez uwzględnienia powierzchni pomieszczeń 9. Zmiany w aktach prawnych, które w ocenie protestujących są niekorzystne dla pracowników niepedago- 	<p>wych na swoim terenie przeprowadzały w tej sprawie konsultacje społeczne z przedstawicielami szeroko rozumianych środowisk lokalnych.</p>	
--	--	--	--	--

		<p>gicznych, m.in. ustawie o pracownikach samorządowych oraz ustawie o minimalnym wynagrodzeniu za pracę</p> <p>10. Podjęcie przez jednostki samorządu terytorialnego rozmów zmierzających do zawierania PUZP</p>		
2.	<p>16.01.2012</p> <p>Przewodniczący Zarządu Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ „Solidarność”</p> <p>Przewodniczący Zarządu Krajowego Związku Zawodowego Pracowników Warsztatowych</p>	<p>Przyszłość kolejowego transportu pasażerskiego na terenie województwa śląskiego.</p> <p>1. Uzgodnienie porozumienia dotyczącego przejmowania pracowników Przewozów Regionalnych pomiędzy Śląskim Zakładem Przewozów Regionalnych a spółką, która przejmie od 1 czerwca br. pracę przewoźową na linii Katowice-Wisła-Głębcze-Katowice.</p>	<p>Odbyło się posiedzenie Zespołu ds. przyszłości pasażerskiego transportu kolejowego w województwie śląskim. Ustalono, że na bazie tego zespołu powstanie zespół, który w mniejszym gronie rozpocznie właściwe prace nad wypracowaniem stosownego porozumienia. Stroną odpowiedzialną za prace zespołu został samorząd województwa.</p>	<p>1. Zespół podjął prace nad wypracowaniem porozumienia.</p>
3.	<p>05.04.2012</p> <p>Przewodniczący Zarządu Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ „Solidarność”</p> <p>Przewodniczący ZZ „Kadra” JSW SA KWK „Budryk”</p> <p>Przewodniczący Klubu Parlamentarnego Solidarna Polska</p>	<p>1. Strajk okupacyjny w Hucie Batory związany z brakiem dialogu pomiędzy zarządem spółki a przedstawicielami pracowników.</p>	<p>1. Odbyło się Prezydium WKDS, podczas którego wysłuchano strony społecznej. Prezydium poprzedzone było spotkaniem Wicewojewody Śląskiego Stanisława Dąbrowy z przedstawicielami pracowników Huty Batory w Chorzowie.</p> <p>2. Wystosowano apel do pracodawców województwa śląskiego o wzięcie pod uwagę możliwości zatrudnienia pracowników Huty Batory sp. z o.o, którzy utracili pra-</p>	<p>1. Wobec braku współpracy ze strony zarządu Huty, nie udało się rozwiązać konfliktu.</p> <p>2. Udzielono zwolnionym pracownikom pomocy w poszukiwaniu nowej pracy.</p>

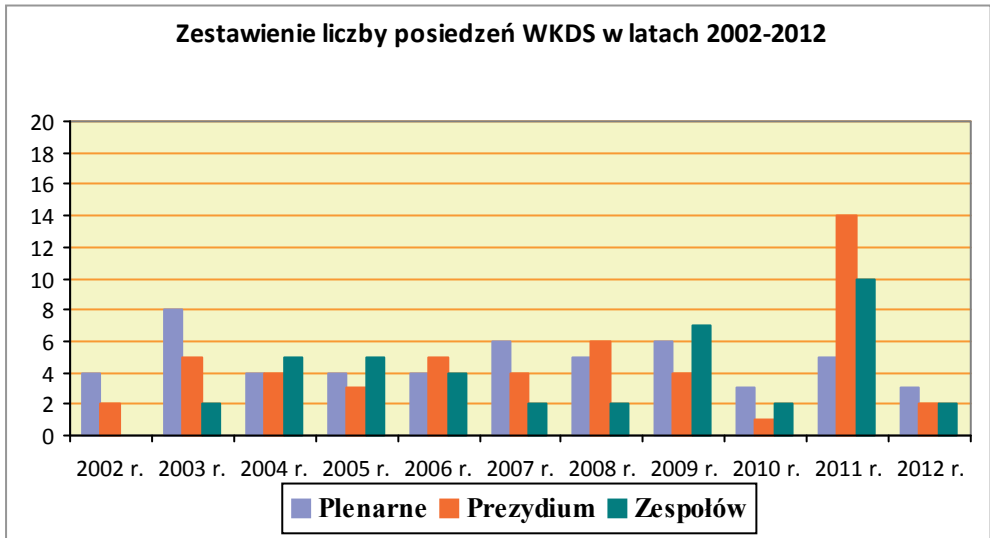
			<p>3. cę w wyniku działań i zachowań Huty Batory sp. z o.o. oraz właściciela spółki.</p> <p>4. Przyjęto stanowisko, w którym wyrażono negatywną ocenę zachowania Zarządu Huty Batory i jej właściciela spółki Alchemia SA w kontekście braku ich przedstawicieli na nadzwyczajnym posiedzeniu Prezydium WKDS. W stanowisku wzywa się Zarząd Huty do przystąpienia do rozmów ze związkami zawodowymi.</p>	
--	--	--	--	--

Statystyka posiedzeń Śląskiej WKDS w latach 2002–2012

Tabela nr 12. Ogólna liczba posiedzeń plenarnych, Prezydium i Zespołów Śląskiej WKDS w latach 2002–2012

Lp.	Rok	Posiedzenia plenarne	Posiedzenia Prezydium	Posiedzenia Zespołów	Ogółem
1.	II poł. 2002	4	2	0	6
2.	2003	8	5	2	15
3.	2004	4	4	5	13
4.	2005	4	3	5	12
5.	2006	4	5	4	13
6.	2007	6	4	2	12
7.	2008	5	6	2	13
8.	2009	6	4	7	17
9.	2010	3	1	2	6
10.	2011	5	14	10	29
11.	2012	3	2	2	7
Ogółem		52	50	41	143

Wykres nr 12. Graficzne przedstawienie liczby posiedzeń gremiów WKDS w podziale na lata



Współpraca z partnerami społecznymi

Współpracę z przedstawicielami stron biorących udział w pracach WKDS należy ocenić bardzo wysoko.

Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego współpracowała także z organizacjami pozarządowymi. Do udziału w pracach WKDS zapraszano przedstawicielki Grupy Inicjatyw Genderowych oraz członków Krajowego Forum Bezrobotnych.

Stanowisko nr 10/1/2012
Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w województwie śląskim
oraz Stałego Zespołu WKDS ds. Ochrony Zdrowia
z 13 lutego 2012 r.

Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego (WKDS) w województwie śląskim wraz ze Stałym Zespołem Roboczym WKDS ds. Ochrony Zdrowia po przeanalizowaniu aspektów systemu ochrony zdrowia najbardziej dotkliwych dla funkcjonowania tego systemu w województwie śląskim wskazała trzy najistotniejsze obszary wymagające zmian:

- płatności za tzw. migracje,
- podziału środków finansowych z rezerwy ogólnej NFZ pomiędzy oddziały wojewódzkie NFZ,
- odpowiedzialności za politykę zdrowotną na poziomie województw.

Za niezbędne uznaje się przeformułowanie powyższych obszarów systemu ochrony zdrowia i postuluje konieczną ich modyfikację zmierzającą w następujących kierunkach:

- uregulowania mechanizmu płatności za tzw. migracje, w taki sposób, by maksymalnie usprawnić i przyspieszyć wypłatę oddziałom wojewódzkim NFZ należnych kwot z tytułu udzielania świadczeń medycznych pacjentom spoza terenu działania danego oddziału wojewódzkiego NFZ. Warto nadmienić, że województwo śląskie do 13 lutego 2012 r. nie otrzymało jeszcze płatności należnych właśnie z tytułu tzw. migracji nawet za 2009 r.;
 - wprowadzenia przejrzystego algorytmu podziału środków finansowych z rezerwy ogólnej NFZ pomiędzy oddziały wojewódzkie NFZ, opartego na jasnych i precyzyjnych kryteriach;
 - jednoznacznego wskazania podmiotu odpowiedzialnego za stworzenie planu zabezpieczenia świadczeń medycznych na poziomie województw.
- Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego oraz Zespół Komisji ds. Ochrony Zdrowia podczas wspólnych obrad 13 lutego br. z udziałem m. in. wiceministra zdrowia, przedstawicieli organów założycielskich oraz środowiska medycznego, przy aprobacie parlamentarzystów województwa śląskiego z Sejmowej i Senackiej Komisji Zdrowia skonstatowała, że stosownym byłoby podjęcie właściwych prac legislacyjnych, których celem miałyby być powierzenie tych kompetencji organowi wojewody, a tym samym wzmocnienie kompetencji wojewodów w zakresie ochrony zdrowia.

Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego w województwie śląskim jest przekonana, że podjęcie prac nad przedłożonymi propozycjami zdecydowanie korzystnie i w wymierny sposób wpłynie na poprawę funkcjonowania systemu ochrony zdrowia zabezpieczającego w podstawowym zakresie potrzeby zdrowotne mieszkańców Rzeczypospolitej Polskiej.

Za Wojewódzką Komisję Dialogu Społecznego

Przewodniczący
z up. WOJEWODY ŚLĄSKIEGO
Piotr Pyra
II WICEWOJEWODA

Apel
Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego
do jednostek samorządu terytorialnego województwa śląskiego

Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego zwraca się z apelem do jednostek samorządu terytorialnego województwa śląskiego, by w imię poszanowania dialogu i zachowania pokoju społecznego, podejmując zamiar likwidacji bądź reorganizacji placówek oświatowych na swoim terenie, poprzedzały go konsultacjami społecznymi z przedstawicielami szeroko rozumianych środowisk lokalnych, w celu wypracowania satysfakcjonujących wszystkie strony rozwiązań.

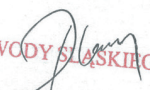
Z niepokojem obserwujemy protesty, nie tylko związkowców, pracowników i rodziców, ale także uczniów przeciwko decyzjom samorządów podejmujących uchwały o likwidacji szkół i placówek wychowania przedszkolnego. Likwidacji jakiegokolwiek placówki zawsze towarzyszą emocje wszystkich zainteresowanych stron, dlatego tak ważne jest by nie lekceważyć tych głosów protestu, tym bardziej że obecne działania mogą mieć daleko idące negatywne skutki społeczne już w najbliższej przyszłości.

Dostrzegając potrzebę zmian w obszarze edukacji oraz konieczność zahamowania niekorzystnych tendencji, Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego proponuje zainicjowanie wymiany doświadczeń o charakterze „Dobrych Praktyk” pomiędzy jednostkami samorządu terytorialnego, w zakresie problematyki likwidacji bądź reorganizacji placówek oświatowych na swoim terenie, aby decyzje samorządowe nie były postrzegane jako przypadkowe, wynikające z przenoszenia przyczyn ekonomicznych nad faktycznie racjonalne potrzeby danej społeczności.

Za Wojewódzką Komisję Dialogu Społecznego

Przewodniczący

Katowice, 22 maja 2012 r.


wz. WOJEWODY ŚLĄSKIEGO
Stanisław Dąbrowa
I WICEWOJEWODA

Stanowisko nr 21/2/12
Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Katowicach
z dnia 23 kwietnia 2012 r.

w sprawie powołania Zespołu ds. analizy Rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2009 r. Nr 50, poz. 389) w aspekcie wynagradzania pracowników administracyjno-obslugowych zatrudnionych w placówkach oświatowych

Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego, po zapoznaniu się z sytuacją zawodową pracowników administracyjno-obslugowych zatrudnionych w placówkach oświatowych na terenie województwa śląskiego, biorąc pod uwagę wolę i akceptację wszystkich członków i uczestników posiedzenia Komisji i jej Stałego Zespołu Roboczego ds. Bezrobocia, uznaje za potrzebne i pożyteczne powołanie Zespołu ds. analizy Rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2009 r. Nr 50, poz. 389) w aspekcie wynagradzania pracowników administracyjno-obslugowych zatrudnionych w placówkach oświatowych.

Zdaniem członków WKDS wyżej wymieniony Zespół powinien zostać powołany na czas dokonania analizy Rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2009 r. Nr 50, poz. 389) oraz wypracowania, dla Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego, propozycji zmian w wyżej wymienionym akcie w zakresie dotyczącym wynagradzania pracowników administracyjno-obslugowych zatrudnionych w placówkach oświatowych.

Ponadto Komisja uznaje za wskazane, by w skład Zespołu weszło:

- dwóch przedstawicieli Śląskiego Związku Gmin i Powiatów,
- dwóch dyrektorów placówek oświatowych z terenu województwa wskazanych przez Śląskiego Kuratora Oświaty w Katowicach,
- trzech przedstawicieli związków zawodowych wskazanych przez wiceprzewodniczących WKDS z ramienia organizacji związkowych
- przedstawiciel wojewody śląskiego.

Strona rządowa:

Przewodniczący WKDS **WOJEWODY ŚLĄSKIEGO**

Zygmunt Łukaszczyk *Stanisław Dąbrowa*
WICEWOJEWODA

Strona samorządowa:

Wiceprzewodniczący WKDS

Mariusz Kleszczewski

Stanowisko Nr 14/1/12
Prezydium Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego
z 20 kwietnia 2012 roku

Prezydium Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego zdecydowanie negatywnie ocenia zachowanie zarządu Huty Batory i jej właściciela spółki Alchemia SA, w kontekście braku ich przedstawicieli, mimo zaproszenia, na nadzwyczajnym posiedzeniu Prezydium WKDS, poświęconemu konfliktowi w Hucie Batory.

Taki stosunek do przedstawicieli społecznych, administracji rządowej i samorządowej, reprezentowanych w Prezydium WKDS świadczy o tym, że właściciel jak i zarząd Huty Batory działają poza standardami współżycia społecznego i normami społecznej odpowiedzialności biznesu.

Prezydium Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego wzywa zarząd Huty i właściciela, aby w związku z prawdopodobnym brakiem przesłanek ekonomicznych dotyczących zaprzestania produkcji na wydziale stalowni Huty, przystąpił do rozmów ze związkami zawodowymi w celu zawarcia porozumienia, dotyczącego możliwości ponownego zatrudnienia zwolnionych pracowników Huty.

Strona rządowa:

Przewodniczący WKDS


Zygmunt Łukaszczyk

Strona samorządowa:

Wiceprzewodniczący WKDS

Mariusz Kleszczewski


i/a B. Fiedorke

Strona społeczna:

Wiceprzewodniczący WKDS
przedstawiciel NSZZ „Solidarność”



Dominik Kolorz

Wiceprzewodniczący WKDS
przedstawiciel OPZZ



Henryk Moskwa

Wiceprzewodniczący WKDS
przedstawiciel FZZ



Dariusz Trzcionka

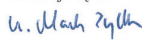
Strona pracodawców:

Wiceprzewodniczący WKDS
przedstawiciel Pracodawców RP



Leszek Marażewski

Wiceprzewodniczący WKDS
przedstawiciel PKPP "Lewiatan"

Andrzej Piętka


Wiceprzewodniczący WKDS
przedstawiciel ZRP

Jan Klimek

Wiceprzewodniczący WKDS
przedstawiciel BCC

Eugeniusz Budniok


Apel
Prezydium Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego

Prezydium Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego zwraca się z apelem do pracodawców województwa śląskiego, którym zależy na wysokich standardach społecznych, o wzięcie pod uwagę w procesie rekrutacyjnym możliwości zatrudnienia byłych pracowników Huty Batory Sp. z o.o., którzy utracili pracę w wyniku działań i zachowań zarządu Huty Batory Sp. z o.o. oraz właściciela spółki.

Katowice, 20 kwietnia 2012r.

Strona rządowa:

Przewodniczący WKDS


Zygmunt Łukaszczyk

Strona samorządowa:

Wiceprzewodniczący WKDS

Mariusz Kleszczewski



Strona społeczna:

Wiceprzewodniczący WKDS
przedstawiciel NSZZ „Solidarność”


Dominik Kolorz

Wiceprzewodniczący WKDS
przedstawiciel OPZZ


Henryk Moskwa

Wiceprzewodniczący WKDS
przedstawiciel FZZ


Dariusz Trzcionka

Wiceprzewodniczący WKDS
przedstawiciel Pracodawców RP



Leszek Marażewski

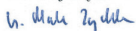
Wiceprzewodniczący WKDS
przedstawiciel BCC

Eugeniusz Budniok



Wiceprzewodniczący WKDS
przedstawiciel PKPP "Lewiatan"

Andrzej Piętka



Wiceprzewodniczący WKDS
przedstawiciel ZRP

Jan Klimek



XIII. DZIAŁALNOŚĆ ŚWIĘTOKRZYSKIEJ WKDS

Posiedzenia Plenarne

W 2012 r. zwołano **8 posiedzeń plenarnych** Świętokrzyskiej WKDS. w trakcie których podjęto następujące kwestie:

⇒ **Brak realizacji zobowiązań wobec pracowników zatrudnionych w Kieleckich Kopalniach Surowców Mineralnych S.A. w Kielcach.**

WKDS wyraziła niepokój wynikający z braku rozwiązania problemów pracowniczych oraz wątpliwość, iż pogorszenie finansowej kondycji Spółki wskazuje na zaburzenie porządku korporacyjnego, w związku z czym WKDS wystąpi do Ministra Skarbu Państwa o zbadanie ładu korporacyjnego między KKSM i jej właścicielem Spółką Dolnośląskie Surowce Skalne. WKDS wystąpi również do Państwowej Inspekcji Pracy o przeprowadzenie kontroli w zakresie przestrzegania przepisów prawa pracy w KKSM w Kielcach.

Przyjęto Opinię Nr 1/2012 Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Kielcach w sprawie Programu optymalizacji pracy Rejonów i Posterunków Energetycznych w latach 2012–2013 w ramach Polskiej Grupy Energetycznej Dystrybucja S.A. (*załącznik nr 56*).

⇒ **Informacja o sytuacji płacowej w służbach mundurowych w woj. świętokrzyskim.**

Związki zawodowe reprezentowane w WKDS (NSZZ „S”, OPZZ, FZZ) zdecydowanie poparły dążenie organizacji związkowych do jednakowego traktowania w zakresie wzrostu uposażeń w 2012 roku funkcjonariuszy Policji, PSP, Służby Więziennej i Straży Granicznej. Strona społeczna postuluje dokonanie zmian w przyjętych rozwiązaniach płacowych w ustawie budżetowej. Przyjęto Stanowisko partnerów społecznych, członków WKDS Województwa Świętokrzyskiego z dnia 30 stycznia 2012 roku w sprawie sytuacji płacowej w służbach mundurowych woj. świętokrzyskiego (*załącznik nr 57*).

⇒ **Program optymalizacji pracy Rejonów i Posterunków Energetycznych w Polskiej Grupie Energetycznej Dystrybucja S.A.**

WKDS zwróciła się do władz Spółki o usunięcie zagrożeń jakie mogą mieć miejsce w procesie restrukturyzacji w zakresie oddalenia usług od klienta, możliwości utrzymania wysokiej jakości usług w wyniku redukcji etatów wysokokwalifikowanych pracowników oraz naruszania prawa wewnątrzzakładowego w sytuacji realokacji pracowników do nowych miejsc pracy oddalonych powyżej 40 km.

Przyjęto Opinię Nr 2/2012 Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Kielcach w sprawie Programu optymalizacji pracy Rejonów i Posterunków Energetycznych w latach 2012–2013 w ramach Polskiej Grupy Energetycznej Dystrybucja S.A. (*załącznik nr 58*).

⇒ **Informacja na temat planów optymalizacji sieci powiatowych stacji sanitarno-epidemiologicznych.**

⇒ **Proces wdrażania reformy programowej w szkolnictwie zawodowym.**

WKDS zwróciła uwagę na problemy merytoryczne, organizacyjne i finansowe na etapie wdrażania reformy podstawy programowej kształcenia w zawodach. WKDS zaapelowała do resortu edukacji o usprawnienie procesu komunikacji ze szkołami zawodowymi i przekazywanie jednolitych interpretacji przepisów w kwestii np.: wymiaru czasu pracy nauczycieli praktycznej nauki zawodu, harmonogramu planu nauczania w technikum. WKDS rekomendowała tworzenie branżowych ośrodków egzaminacyjnych na bazie szkół zawodowych w celu poprawy dostępności do kształcenia ustawicznego mieszkańców woj. świętokrzyskiego. Przyjęto Opinię Nr 3/2012 Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Kielcach na temat procesu wdrażania reformy programowej w szkolnictwie zawodowym (*załącznik nr 59*).

⇒ **Perspektywy funkcjonowania szpitali w woj. Świętokrzyskim.**

WKDS rekomendowała wprowadzenie rozwiązań m.in. w zakresie: – wzmocnienia roli wojewody w systemie ochrony zdrowia w celu kształtowania poziomu i rodzaju świadczeń zdrowotnych oraz sprawowanie nadzoru nad ich wykonaniem – stworzenia standardowego koszyka usług w ramach obowiązującej składki zdrowotnej – wprowadzenia dodatkowych, dobrowolnych ubezpieczeń zdrowotnych – decentralizacji oraz jednolitych zasad kontraktowania usług medycznych w ramach NFZ z możliwością kontraktów wieloletnich – eliminowania niekorzystnych praktyk preferowania przez niektóre szpitale świadczeń najkorzystniejszych finansowo kosztem usług długotrwałych i niskopłatnych – poszerzenie katalogu możliwości uzyskania dotacji celowej dla przekształcanych szpitali oraz fakultatywności ubezpieczeń od zdarzeń medycznych.

Przyjęto Opinię Nr 4/2012 Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Kielcach w sprawie perspektyw funkcjonowania szpitali w woj. Świętokrzyskim w świetle zapisów ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 roku o działalności leczniczej (*załącznik nr 60*).

⇒ **Zagrożenia w funkcjonowaniu Celsa „Huta Ostrowiec” Sp. z o.o. w związku ze zjawiskiem nieuczciwej konkurencji na rynku wyrobów hutniczych,**

WKDS sygnalizowała, iż pojawienie się w obszarze przemysłu hutniczego nieopodatkowanych produktów stalowych sprowadzanych z krajów UE po cenach niższych niż koszty produkcji stali opodatkowanej rodzi zagrożenie dla dalszego funkcjonowania i rozwoju Huty Celsa w Ostrowcu Świętokrzyskim – głównego producenta prętów żebrowanych w Europie. Pogorszenie kondycji ekonomicznej Huty może negatywnie wpłynąć na lokalny rynek pracy oraz na sytuację pracowników i ich rodzin. WKDS zaapelowała do europarlamentarzystów o zainicjowanie zmian w przepisach podatkowych na poziomie instytucji europejskich. WKDS podkreślała potrzebę współpracy środowiska przemysłu hutniczego z organami kontroli skarbowej i policji w celu eliminowania w systemie gospodarki przestępstw podatkowych, tzw. *łańcuszków vatowskich* szkodliwych dla Skarbu Państwa i dla wszystkich obywateli.

Przyjęto Opinię Nr 5/2012 Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Kielcach w sprawie zagrożenia w funkcjonowaniu Celsa „Huta Ostrowiec” Sp. z o.o. w związku ze zjawiskiem nieuczciwej konkurencji na rynku wyrobów hutniczych (*załącznik nr 61*).

⇒ **Przygotowanie samorządów terytorialnych województwa świętokrzyskiego do realizacji nowych zadań w systemie transportu zbiorowego.**

WKDS zapoznała się z przebiegiem prac na poziomie samorządu województwa świętokrzyskiego nad powstaniem *Planu zrównoważonego rozwoju publicznego transportu zbiorowego*, który będzie podstawą do wykonania szczegółowych planów transportowych dla samorządów powiatów i gmin. WKDS ocenia, że brak możliwości przyznania prawa wyłącznego operatorowi uprawnionemu do przewozu osób, z którym zostanie zawarta umowa z danym samorządem – ograniczy możliwości samorządów w zakresie przewozów o charakterze użyteczności publicznej. WKDS apelowała do Ministra Transportu, Budownictwa i Gospodarki Morskiej o rozważenie możliwości zastosowania tego instrumentu na gruncie ustawy z dnia 16 grudnia 2010 roku o publicznym transporcie zbiorowym – w celu wsparcia samorządów terytorialnych w wykonywaniu obowiązków organizatora przewozów użyteczności publicznej.

Przyjęto Opinię Nr 6/2012 Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Kielcach na temat przygotowań samorządów do realizacji nowych zadań w systemie publicznego transportu zbiorowego (*załącznik nr 62*).

⇒ **Wykorzystanie środków unijnych adresowanych do przedsiębiorców z województwa świętokrzyskiego w obecnej perspektywie finansowej.**

WKDS zapoznała się z działaniami oferowanymi dla przedsiębiorców w okresie 2007–2013 w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego, PO Innowacyjna Gospodarka oraz PO Kapitał Ludzki. WKDS rekomendowała zwiększenie wsparcia środkami UE dla działań służących rozwojowi przedsiębiorczości w nowym okresie finansowania 2014–2020, w szczególności na: rozbudowę instrumentów odnawialnych (pożyczki, poręczenia), powiązanie udzielania dotacji bezpośrednich z tworzeniem i utrzymywaniem nowych miejsc pracy, ukierunkowanie szkoleń na konkretne potrzeby pracodawców, refundowanie części kosztów tworzenia przez przedsiębiorców stanowisk pracy. WKDS sygnalizowała także potrzebę uproszczenia procesu aplikowania w fazie wstępnej konstruowania wniosku oraz w fazie rozliczania projektu. WKDS udzieliła poparcia propozycji zmian w ustawie Prawo zamówień publicznych – autorstwa Świętokrzyskiego Związku Pracodawców Prywatnych Lewiatan.

Przyjęto Opinię Nr 7/2012 Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Kielcach w sprawie projektów unijnych adresowanych do przedsiębior-

ców z województwa świętokrzyskiego w obecnej perspektywie finansowej (*załącznik nr 63*).

⇒ **Zaopiniowanie projektu Aktualizacji Strategii Rozwoju Województwa Świętokrzyskiego do roku 2020 – w ramach prowadzonych konsultacji społecznych przez samorząd województwa.**

Podczas posiedzenia plenarnego strony WKDS przedstawiły swoje stanowiska i uwagi do projektu Aktualizacji Strategii, które stały się integralną częścią przyjętej Opinii. WKDS rekomendowała wprowadzenie zmian m.in. w zakresie: kontynuacji działań w kierunku budowy międzynarodowego portu lotniczego w Obicach, poprawy infrastruktury dróg krajowych i wojewódzkich, doprecyzowania planów utworzenia Specjalnej Strefy Demograficznej, stworzenia funkcjonalnej sieci szpitali wyspecjalizowanych w dziedzinach medycznych w celu zwiększenia dostępności do świadczeń zdrowotnych. WKDS poparła rozwój gospodarki w oparciu o sektory i branże przemysłu, czy usług osadzonych w tradycji regionu, np. metalurgiczny, odlewniczy czy mineralnych wyrobów budowlanych *Białego Zagłębia*. WKDS rekomendowała koncentrację działań innowacyjnych w tej sferze gospodarki, w celu jej modernizacji.

Przyjęto Opinię Nr 8/2012 Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Kielcach w sprawie *Aktualizacji Strategii Rozwoju Województwa Świętokrzyskiego do roku 2020 (załącznik nr 64)*.

Posiedzenia Prezydium

W 2012 r. odbyło się **5 posiedzeń Prezydium** Świętokrzyskiej WKDS. Generalnie Prezydium wspomagało Komisję w jej działalności przygotowując tematykę posiedzeń czy wskazując obszary wymagające wniesienia pod obrady plenarne. W trakcie obrad Prezydium Świętokrzyskiej WKDS zajęto się następującymi sprawami:

⇒ **Ustalenie harmonogramu działania WKDS w Kielcach w 2012 roku.**

Na podstawie informacji stron Komisji w sprawie problemów identyfikowanych w środowiskach reprezentatywnych organizacji dokonano wyboru tematów, które powinny zostać rozpatrzone na forum dialogu ze względu na ich duże znaczenie społeczne lub gospodarcze w 2012 roku. Wskazano m.in. potrzebę zaopiniowania Strategii Rozwoju Woj. Świętokrzyskiego, która będzie aktualizowana już pod kątem nowej perspektywy finansowej oraz

zapoznania się z sytuacją w służbach mundurowych Policji, PSP i Więziennictwa wobec działań protestacyjnych na tle kwestii płacowych. Przyjęto wnioski w sprawie oceny perspektyw funkcjonowania szpitali w regionie w kontekście przekształceń własnościowych na podstawie ustawy o działalności leczniczej oraz sprawy dotyczącej sposobu wdrażania reformy podstawy programowej w szkolnictwie zawodowym. Do planu pracy WKDS włączono również temat przygotowania samorządów do realizacji zadań wynikających z nowatorskiej ustawy o publicznym transporcie zbiorowym oraz już cykliczne spotkania poświęcone monitorowaniu realizacji projektów UE w ramach programów operacyjnych realizowanych w woj. świętokrzyskim. W zakresie spraw bieżących omówiono przebieg realizacji i uczestnictwa WKDS w Kielcach w kolejnych działaniach w ramach *projektu Akademia współpracy i rozwoju wojewódzkich komisji dialogu społecznego*.

⇒ **Rozpatrzenie konfliktu na tle występujących uciążliwości dla mieszkańców gminy Sobków związanych z funkcjonowaniem Kopalni Wapieni „Wierzbica”.**

Na forum Prezydium WKDS przedstawiciele Stowarzyszenia Front Pro Nida przedstawili uciążliwości związane z funkcjonowaniem Kopalni „Wierzbica” w gminie Sobków. Organizacja pozarządowa zwróciła się do WKDS o pomoc w znalezieniu rozwiązania problemu mieszkańców społeczności lokalnej, dla których funkcjonowanie zakładu stało się źródłem degradacji miejsca zamieszkania. Przejazd ok. 500 ciężarówek dziennie powoduje konieczność ciągłego remontu drogi, która nie jest przystosowana do takiego obciążenia. Transport kruszywa w takiej skali przyczynia się również do wzrostu wypadków komunikacyjnych. Drgania wywołane przejazdami obciążonych samochodów są źródłem poważnych pęknięć ścian budynków mieszkalnych. Niemyte z braku myjni na terenie kopalni samochody zanieczyszczają okolicę. W trakcie posiedzenia po raz pierwszy doszło do spotkania wszystkich stron konfliktu. Prezes Kopalni „Wierzbica” zadeklarował, że chce poprawić relacje z mieszkańcami. Poinformował, że nowa inwestycja posiada wysokiej jakości filtry, które wyeliminują zapylenie terenu, będzie też wybudowana myjnia, co zakończy problem brudnych samochodów i zanieczyszczania drogi. Biorący udział w posiedzeniu przedstawiciele władz gminy przedstawili propozycję budowy drogi alternatywnej, we współpracy z sąsiednimi gminami, która pozwoliłaby skierować ruch ciężkich samochodów poza gminę. To jednak działanie perspektywiczne ze względu na koszt inwestycji, przekraczający możliwości samorządu. Prezydium WKDS zachęcało do

współpracy wszystkie zainteresowane strony w poszukiwaniu rozwiązań doraźnych – minimalizujących uciążliwości dla mieszkańców i docelowych – polegających na budowie drogi alternatywnej.

⇒ **Wysłuchanie opinii partnerów społecznych w ramach procesu konsultacji w sprawie rządowego projektu reformy dotyczącej podwyższenia wieku emerytalnego (projekt ustawy zmieniającej ustawę o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw)**

W trakcie prezentacji stanowisk uczestników posiedzenia – przedstawiciele wszystkich stron WKDS, na temat podwyższenia wieku emerytalnego – wyraźnie zarysowały się trzy opcje: **strony rządowej w pełni popierającej proponowane rozwiązania, strony pracodawców popierające wydłużenie wieku emerytalnego do 67 lat dla kobiet i mężczyzn pod pewnymi warunkami oraz strony związków zawodowych zdecydowanie przeciwne wobec propozycji rządowego projektu. Przedstawiciel strony samorządowej oświadczył, że samorząd województwa nie poczuwa się do wypowiedzania w kwestii projektu reformy emerytalnej.**

Ponadto, partnerzy społeczni przekazali na piśmie oficjalne stanowiska stron (będące dokumentami krajowych central organizacji i związków zawodowych i pracodawców), w których zaprezentowano szczegółowe opinie w konsultowanej sprawie oraz własne propozycje ujęcia problemu reformy emerytalnej. Wiceprzewodniczący WKDS ze strony NSZZ „S” zapowiedział, że w dniu 20 marca 2012 r. w Kielcach zostanie przedstawione oficjalne stanowisko Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” w sprawie reformy emerytalnej, natomiast Wiceprzewodniczący strony Pracodawców RP poinformował, iż stanowisko tej organizacji zostanie przedstawione w dniu 22 marca na posiedzeniu Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych. Odrębne stanowiska stron przekazano do Ministerstwa Administracji i Cyfryzacji.

⇒ **Wyjazdowe posiedzenie Prezydium WKDS w Ameliówce k/Kielc w sprawach organizacji prac WKDS w II półroczu 2012 oraz planowanej kampanii medialnej WKDS w ramach projektu „Akademia współpracy i rozwoju WKDS-ów”**

W toku dyskusji na temat harmonogramu prac plenarnych Komisji pojawiła propozycja podjęcia interwencyjnie sprawy trudnej sytuacji w Hucie Celsa w Ostrowcu Świętokrzyskim w związku ze zjawiskiem pojawienia się na rynku polskim poważnych ilości prętów żebrowanych, za które nie jest uiszczany podatek VAT, co powoduje sztuczne zaniżanie cen i znaczące

problemy ekonomiczne dla lokalnych producentów. Członkowie Prezydium zgodni co do priorytetowego charakteru sprawy zdecydowali o zwołaniu posiedzenia plenarnego WKDS w tej kwestii w czerwcu 2012 r. Weryfikując sprawy już rozpatrzone oraz te, które pozostały dokonano doprecyzowania planu pracy w kolejnych miesiącach 2012 roku. Zasygnalizowano również udział liderów WKDS w kampanii medialnej (spoty telewizyjne i radiowe, ulotki informacyjne itp.) przygotowywanej w ramach projektu unijnego, którego kielecka Komisja jest współpartnerem. Bezpośrednio po Prezydium członkowie wzięli udział w szkoleniu na temat *PR dla regionalnych instytucji dialogu społecznego*.

⇒ **Przygotowanie reprezentantów WKDS w Kielcach do udziału w Konferencji z okazji jubileuszu X-lecia WKDS organizowanej przez MPiPS oraz sprawy bieżące związane z pracami Komisji.**

Ustalono, że do udziału w Konferencji *Dziś i jutro Wojewódzkich Komisji Dialogu Społecznego* w listopadzie 2012 roku zostaną zgłoszeni reprezentanci wszystkich stron dialogu. Członkowie Prezydium zaakceptowali kandydaturę Wiceprzewodniczącego Mariana Osucha (Pracodawcy RP), działającego w kieleckiej Komisji od początku jej istnienia – do wyróżnienia *Dyplomem za wybitne zasługi oraz zaangażowanie w działalność na rzecz WKDS w latach 2000–2012*.

W ramach przeglądu zgłaszanych problemów pod kątem wprowadzenia pod obrady Komisji:

- NSZZ „S” sygnalizowała niepokojące zjawisko braku dostępności w aptekach insuliny humalog,
- OPZZ o obchodach w dniu 7 października Światowego Dnia Godnej Pracy, który w tym roku poświęcony był tematyce kryzysu w zatrudnianiu osób młodych.

W sprawach organizacji przygotowywanego posiedzenia plenarnego doszczegółowiono zakres monitorowanego tematu wykorzystania środków unijnych – pod kątem wspierania przedsiębiorczości w woj. świętokrzyskim.

Posiedzenia Zespołów Świętokrzyskiej WKDS

W strukturach Świętokrzyskiej WKDS istnieją dwa Zespoły. Żaden z nich w 2012 roku, podobnie jak i w latach 2010-2011, nie podjął działań.

1. Zespół ds. monitorowania przemian w zakładach opieki zdrowotnej województwa świętokrzyskiego.
2. Zespół ds. rolnictwa.

Działania WKDS w zakresie rozwiązywania konfliktów społecznych

2012 r. Liczba odnotowanych i rozpatrywanych przez WKDS konfliktów – 4				
Lp.	Zgłaszający	Czego dotyczy/ Główne postulaty	Struktury WKDS w jakich konflikt był rozpatrywany, Podjęte działania	Rezultaty działań WKDS
1.	Styczeń 2012 Forum Związków Zawodowych	Federacja Służb Mundurowych woj. świętokrzyskiego działająca w strukturach Forum Związków Zawodowych uczestniczyła w ogólnopolskiej akcji protestacyjnej w sprawie podwyżek płac dla służb mundurowych. Domagano się objęcia podwyżkami wszystkich grup zawodowych w sektorze mundurowym bez różnicowania ich ze względu na rodzaj służby i pominięcia w planowanych podwyżkach np. funkcjonariuszy więziennictwa, czy straży granicznej. Podkreślano złą sytuację płacową służb mundurowych – wobec stopnia trudności i wysokiej odpowiedzialności w codziennej pracy. Nie zgadzano się na nierówne traktowanie formacji mundurowych w sferze wynagrodzeń.	Posiedzenie plenarne WKDS w Kielcach w dniu 30 stycznia 2012 roku, podczas którego strona związków zawodowych przyjęła <i>Stanowisko w sprawie sytuacji płacowej w służbach mundurowych</i> . Udzielono poparcia wszystkim związkom zawodowym działającym w tych strukturach, domagającym się podwyżek wynagrodzeń w 2012 roku. Strona związkowa podkreślała, że funkcjonariusze policji, straży pożarnej, służby więziennej i straży granicznej powinni być jednakowo traktowani w tej kwestii, a proponowane zróżnicowanie przez wyłączenie niektórych służb jest nie do przyjęcia. Związki zawodowe domagają się dokonania zmian w ustawie budżetowej niwelujących sytuację, w której podwyżki wprowadzane są wybiórczo.	Przewodnicząca WKDS wystosowała pisma do Trójstronnej Komisji ds. Społeczno – Gospodarczych, Ministrów Spraw Wewnętrznych i Sprawiedliwości przekazując informację o posiedzeniu WKDS oraz przyjęte <i>Stanowisko strony społecznej z dnia 30 stycznia 2012 roku w sprawie sytuacji płacowej w służbach mundurowych woj. świętokrzyskiego</i> . W marcu 2012 roku WKDS otrzymała „Informację rządu na temat uposażeń służb mundurowych”. W przyjętej ustawie budżetowej na 2012 r. ujęto poprawki, które dotyczą podwyżek dla służb mundurowych, pierwotnie pominiętych. Podczas posiedzenia przeglądowego w styczniu 2013 roku w zakresie oceny sytuacji w tej sprawie strona związkowa potwierdziła rozwiązanie podnoszonego w 2012 roku problemu.

2.	Styczeń 2012 NSZZ „Solidarność”	<p>Braku realizacji zobowiązań ze strony Kieleckich Kopalni Surowców Mineralnych S.A. wobec pracowników, tj. świadczeń gwarantowanych przepisami kodeksu pracy oraz uzgodnieniami zawartymi w Pakiecie Socjalnym i Układzie Zbiorowym Pracy. Niepokój załogi budziło również nieterminowe przekazywanie wynagrodzeń, składek ZUS, PZU oraz środków na zakup środków ochrony indywidualnej, posiłków profilaktycznych. Pracownicy obawiali się o przyszłe perspektywy funkcjonowania, do niedawna świetnie prosperującej firmy, która w wyniku prywatyzacji znacznie pogorszyła swoją sytuację ekonomiczną. Trudności płatnicze KKSM wobec pracowników są wynikiem braku płynności finansowej właściciela firmy Spółki Dolnośląskie Surowce Skalne S.A. – generalnego wykonawcy priorytetowej dla tego przedsiębiorstwa inwestycji budowy odcinka autostrady A2.</p>	<p>Konflikt został rozpatrzony na posiedzeniu plenarnym w dniu 10 lutego 2012 r., z udziałem członków zarządu oraz delegacji związków zawodowych KKSM S.A. W przyjętej Opinii Nr 1 w sprawie braku realizacji zobowiązań wobec pracowników zatrudnionych w Kieleckich Kopalniach Surowców Mineralnych S.A. w Kielcach – WKDS wyraziła niepokój wynikający z nierozwiązania problemów pracowniczych w firmie. Wskazano, iż pogorszenie finansowej kondycji przedsiębiorstwa może być efektem zaburzenia porządku korporacyjnego. W efekcie WKDS wystąpiła do Ministra Skarbu Państwa – dysponenta 15% akcji kieleckiej Spółki o zbadanie ładu korporacyjnego pomiędzy DSS a KKSM. WKDS wnioskuje również do Państwowej Inspekcji Pracy o przeprowadzenie kontroli w zakresie przestrzegania przepisów prawa pracy w KKSM S.A. w Kielcach.</p>	<p>Ministerstwo Skarbu Państwa udzieliło obszernej odpowiedzi, z której wynikało, iż w związku ze statusem mniejszościowego udziałowca Spółki nie ma uprawnień do badania przepływów finansowych między DSS a KKSM. Jednocześnie MSP na podstawie Opinii WKDS wyrażając głębokie zaniepokojenie sytuacją w Kieleckich Kopalniach Surowców Mineralnych skierowało wystąpienia do Izby Skarbowych w Warszawie i w Kielcach o zbadanie przepływu środków finansowych pomiędzy przedmiotowymi spółkami. Kontrole zostały przeprowadzone, o ich wynikach poinformowano Ministerstwo Finansów. O przeprowadzeniu wnioskowanych kontroli oraz podjętych czynnościach poinformowała również Państwowa Inspekcja Pracy. Pracodawcy nakazano wypłatę zaległych świadczeń oraz skierowano decyzję nakazującą wydanie odzieży, obuwia roboczego oraz środków czystości. W związku ze stwierdzonymi naruszeniami w zakresie wypłaty świadczeń pracowniczych wszczęto postępowanie w sprawach o wykroczenia przeciwko prawom</p>
----	---------------------------------------	---	---	--

				pracownika. W trakcie posiedzenia przeglądowego w styczniu 2013 roku obecni członkowie Zarządu KKSMM poinformowali, że mimo postawienia obu firm w stan upadłości układowej – aktualnie pracownicy otrzymują wynagrodzenie terminowo i pozostałe świadczenia są sukcesywnie płacone – mimo trudnej sytuacji finansowej.
3.	Luty 2012 NSZZ „Solidarność”	Strona związkowa wyraziła niepokój i brak akceptacji dla działań związanych z ewentualną likwidacją niektórych placówek bazy laboratoryjnej stacji sanitarno-epidemiologicznych w woj. świętokrzyskim, co zagraża dostępności do usług publicznych, możliwości sprawowania efektywnego nadzoru sanitarnego oraz likwidacji miejsc pracy. Krytycznie odniesiono się również do nieuwzględnienia w konsultacjach społecznych kwestii reorganizacji strony związków zawodowych z oddziału Sanepidu w Sandomierzu.	Konflikt został rozpatrzony na posiedzeniu plenarnym Komisji w dniu 10 lutego 2012 r. z udziałem delegacji związków zawodowych regionalnych struktur Sanepidu oraz przedstawiciela Głównego Inspektora Sanitarnego i Świętokrzyskiego Wojewódzkiego Inspektora Sanitarnego. Zebrany wyjaśniono przyczyny procesu optymalizacji sieci stacji sanitarno-epidemiologicznych w kraju i woj. świętokrzyskim. Zgodnie ze stanowiskiem Wojewódzkiego Inspektora z pięciu powiatowych laboratoriów mogą pozostać trzy. Konieczność restrukturyzacji wynika ze zmian w przepisach prawnych. Część zwalnianych osób mogłaby przejść do nadzoru sanepidu. WKDS zwracała uwagę na brak	W wyniku przeprowadzenia debaty na posiedzeniu plenarnym Przedstawiciel GIS zapoznał się z argumentami strony społecznej przeciwnej redukcji laboratoriów i miejsc pracy w sieci placówek Sanepidu w województwie świętokrzyskim. Organizacji związkowej z Sandomierza umożliwiono przedstawienie opinii w ramach przedłużonych konsultacji społecznych. Na posiedzeniu przeglądowym w styczniu 2013 roku Świętokrzyski Wojewódzki Inspektor Sanitarny, poinformowała, że proces restrukturyzacji sieci placówek Sanepidu wg ubiegłorocznych założeń nie został wdrożony – baza laboratoryjna została utrzymana i stan zatrudnienia również.

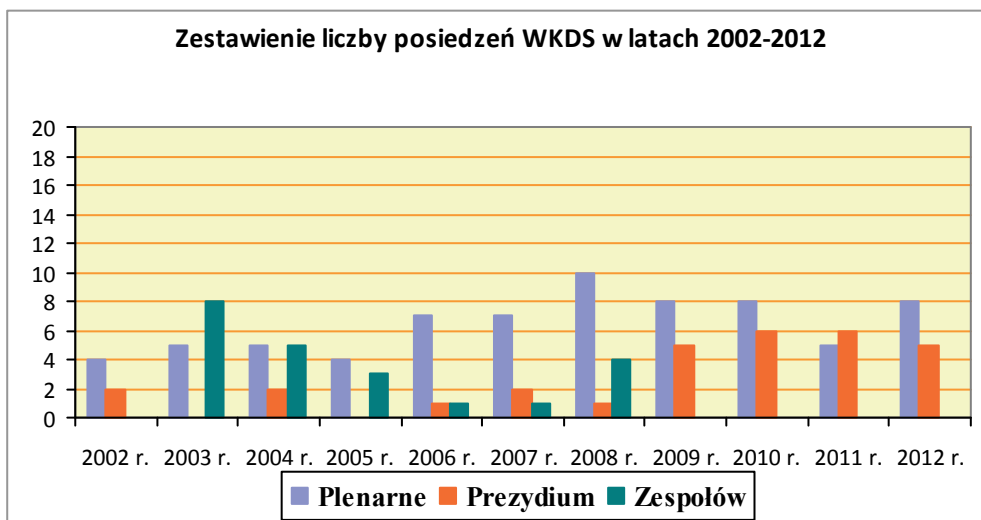
			jasnych kryteriów przemawiających za zasadnością restrukturyzacji Sanepidu.	
4.	Luty 2012 Stowarzyszenie Front Pro – Nida	Postulaty organizacji dotyczyły szeregu problemów mieszkańców gminy Sobków wynikających z transportu kruszywa z działającej tam Kopalni „Wierzbica”, czego skutkiem jest m.in.: zły stan dróg oraz zagrożenia komunikacyjne dla pieszych, rowerzystów w związku z przejazdem około 500 ciężarówek dziennie (40 ton każda), degradacja środowiska gminy o walorach turystycznych, drgania, hałas, zanieczyszczenie dróg z powodu braku myjni dla samochodów. Gmina planuje wydawanie pozwoleń na uruchamianie kolejnych kopalni, które generują podatki także potrzebne dla tej społeczności. Postulatem organizacji jest znalezienie takiego rozwiązania komunikacyjnego, które umożliwi ominięcie ciężkiego transportu samochodowego przez centrum gminy.	Sprawa została rozpatrzona na posiedzeniu Prezydium WKDS w dniu 5 marca 2012 roku w składzie poszerzonym o delegację Stowarzyszenia Front – Pro Nida, wójta oraz radnych gminy Sobków i prezesa Kopalni „Wierzbica”. Ze względu na skonfliktowanie stron oraz wyczerpanie możliwości rozmów na poziomie gminy, temat został podjęty na forum WKDS. Po raz pierwszy wszyscy zainteresowani spotkali się razem i wspólnie dyskutowali o możliwościach poprawy sytuacji. Rozmawiano o problemach mieszkańców i trudnościach gminy w finansowaniu inwestycji związanej z wybudowaniem drogi alternatywnej do obecnej, co wyprowadziłoby transport kruszywa poza tereny zamieszkałe.	Właściciel Kopalni „Wierzbica” zadeklarował współpracę w kierunku znalezienia rozwiązania i eliminowania uciążliwości dla mieszkańców związanych z wywozem kruszywa. Zapowiedział inwestycje (w ciągu półtora roku), które wyeliminują zapylenie oraz wybudowanie myjni dla samochodów. Wójt gminy zapowiedział prace na projekcie drogi alternatywnej we współpracy z trzema sąsiadującymi gminami. Prezydium WKDS apelowało do stron o współpracę zarówno w sprawach, które mogą być rozwiązane doraźnie, jak i tych (droga), które ze względu na koszty będą wymagały czasu. Z informacji Stowarzyszenia z tego roku wynika, że sytuacja sanitarna nieco się poprawiła, ale jest opóźnienie w uruchomieniu myjni. Gmina zainteresowana jest nowymi kopalniami, a Stowarzyszenie aktywizuje społeczność lokalną, by nie dopuścić do otwierania zakładów – do momentu wprowadzenia a stosownych rozwiązań komunikacyjnych.

Statystyka posiedzeń Świętokrzyskiej WKDS w latach 2002–2012

Tabela nr 13. Ogólna liczba posiedzeń plenarnych, Prezydium i Zespołów Świętokrzyskiej WKDS w latach 2002–2012.

Lp.	Rok	Posiedzenia plenarne	Posiedzenia Prezydium	Posiedzenia Zespołów	Ogółem
1.	II poł. 2002	4	2	0	6
2.	2003	5	0	8	13
3.	2004	5	2	5	12
4.	2005	4	0	3	7
5.	2006	7	1	1	9
6.	2007	7	2	1	10
7.	2008	10	1	4	15
8.	2009	8	5	0	13
9.	2010	8	6	0	14
10.	2011	5	6	0	11
11.	2012	8	5	0	13
Ogółem		71	30	22	123

Wykres nr 13. Graficzne przedstawienie liczby posiedzeń gremiów WKDS w podziale na lata



Współpraca z partnerami społecznymi

Współpraca z reprezentatywnymi stronami dialogu jest dobra, cechuje ją otwartość i nastawienie na konsensus zarówno w kwestiach zgłaszanych do rozpatrzenia spraw, jak i argumentacji w dyskusjach, czy sprawach konfliktowych.

WKDS w Kielcach jest zainteresowana rozwojem dialogu społecznego i współpracą z organizacjami pozarządowymi, czego przykładem jest podjęcie (i monitorowanie) w trybie pilnym sprawy wniesionej w 2012 roku przez Stowarzyszenie Front Pro Nida.

Do prac w Komisji zapraszane są podmioty, które mają status NGO i działają w obszarze podejmowanych tematów np. w sprawie realizacji projektów unijnych **Staropolska Izba Przemysłowo-Handlowa**, czy w kwestii nieuczciwej konkurencji na rynku stałą – **Hutnicza Izba Przemysłowo-Handlowa**.

Opinia Nr 1/2012
Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Kielcach
w sprawie braku realizacji zobowiązań wobec pracowników zatrudnionych
w Kieleckich Kopalniach Surowców Mineralnych S.A. w Kielcach

Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego na posiedzeniu plenarnym w dniu 30 stycznia 2012 roku zapoznała się z problemem zgłoszonym przez stronę pracowników – NSZZ „Solidarność”, dotyczącym braku realizacji zobowiązań wobec pracowników Kieleckich Kopalni Surowców Mineralnych S.A. w Kielcach.

Przedstawiciele działających w KKSM związków zawodowych domagają się realizacji świadczeń pracowniczych, które są im gwarantowane przepisami Kodeksu Pracy oraz uzgodnieniami zawartymi w aktach prawa zakładowego (Pakiet Socjalny, Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy). Niezadowolenie załogi budzi fakt braku realizacji pensji barbórkowej i niedotrzymywania terminów wypłat wynagrodzeń, przekazywania środków na ubezpieczenia społeczne do ZUS, na Pracownicze Programy Emerytalne do PZU oraz na zakup środków ochrony indywidualnej, posiłków profilaktycznych. Jest to tym bardziej niepokojące, że Spółka jest w bardzo dobrej sytuacji ekonomicznej, obroty KKSM za 2011 roku są ponad dwukrotnie wyższe niż przed rokiem, firma osiąga zyski. W opinii pracowników perturbacje związane z realizacją na ich rzecz zobowiązań pracodawcy zaczęły występować po prywatyzacji KKSM. Obawy załogi dotyczą nie tylko kwestii socjalnych, ale w takim samym stopniu perspektyw dalszego funkcjonowania firmy, która dotąd cieszyła się dobrą renomą na krajowym rynku branży surowców mineralnych. Stabilna przez lata sytuacja ekonomiczno-finansowa, gwarantowała pełną realizację istniejących zobowiązań w ramach stosunków pracy.

Strona pracodawcy potwierdza, że obecny status Kieleckich Kopalni Surowców Mineralnych, których właścicielem w 85% pozostaje Spółka Dolnośląskich Surowców Skalnych, ma związek z występującymi problemami realizacji zobowiązań wobec pracowników. KKSM zostały włączone do struktur finansowych DSS S.A., w których obowiązuje polityka płynności

finansowej całej grupy kapitałowej. Aktualnie DSS S.A. prowadzi jako generalny wykonawca priorytetową inwestycję budowy odcinka autostrady A2, co generuje określone nakłady finansowe. W tym kontekście należy rozpatrywać trudności płacnicze KKSM w stosunku do pracowników. Przedstawiciele Zarządu KKSM zwracają uwagę, że mimo tego faktu udało się dotrzymać części uzgodnień płacowych – dwukrotnie podwyższając wynagrodzenie pracowników w 2011r. Pracodawca deklaruje, że wolą KKSM i DSS S.A. jest realizowanie podpisanych porozumień ze stroną pracowników. Jednocześnie podkreśla, że sytuacja ekonomiczna firmy jest bardzo dobra, a tak znaczący wzrost wydobywania i sprzedaży jaki miał miejsce ubiegłym roku jest również efektem funkcjonowania w Grupie DSS. Niemniej jednak występujące trudności w zachowaniu bieżącej płynności finansowej powodują opóźnienia w wypłacie premii barbórkowej.

Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego po analizie przedstawionych argumentów strony pracowników i Zarządu Spółki wyraża niepokój wynikający z braku rozwiązania problemów pracowniczych w Kieleckich Kopalniach Surowców Mineralnych S.A.

WKDS nie kwestionując prawa właściciela Spółki do decydowania w sprawach kierunków prowadzonej działalności, wyraża wątpliwość, iż sygnalizowane przez stronę pracowników pogorszenie finansowej kondycji przedsiębiorstwa, przejawiające się brakiem pełnej realizacji zobowiązań pracowniczych, potwierdzonych w wyniku kontroli Państwowej Inspekcji Pracy, wskazuje na zaburzenie porządku korporacyjnego.

WKDS wystąpi do Ministra Skarbu Państwa, który dysponuje 15% akcji kieleckiej Spółki o zbadanie przepływu środków finansowych pomiędzy KKSM S.A. a DSS S.A. oraz o zbadanie ładu korporacyjnego między Spółkami.

Wobec różnicy w stanowiskach stron na temat stopnia wykonania środków prawnych wydanych w konsekwencji postępowania kontrolnego Państwowej Inspekcji Pracy, WKDS wnioskuje do Okręgowego Inspektora Pracy o ponowne przeprowadzenie kontroli w zakresie przestrzegania przepisów prawa pracy w KKSM S.A.

Strony WKDS kierując się troską o przyszłość Kieleckich Kopalni Surowców Mineralnych, które są znaczącym podmiotem gospodarczym w woj. świętokrzyskim wyrażają nadzieję, że w efekcie debaty na forum dialogu społecznego będą kontynuowane poszukiwania rozwiązań akceptowanych przez pracowników i Zarząd Spółki. Stabilizacja w obszarze stosunków pracy leży w interesie obu stron.

WKDS pozytywnie ocenia deklarację pracodawcy i właściciela KKSM o woli wypełnienia wszystkich elementów porozumienia zawartego z pracownikami w procesie prywatyzacji, ponieważ jest to szansa na zakończenie konfliktu w przedsiębiorstwie.

/-/ Przewodnicząca WKDS w Kielcach

STANOWISKO**PARTNERÓW SPOŁECZNYCH, CZŁONKÓW WOJEWÓDZKIEJ KOMISJI DIALOGU SPOŁECZNEGO WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO Z DNIA 30 STYCZNIA 2012 r. W SPRAWIE SYTUACJI PŁACOWEJ W SŁUŻBACH MUNDUROWYCH WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO.**

W dniu 30 stycznia 2012 r. odbyło się posiedzenie Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego województwa świętokrzyskiego, w którym udział wzięli przedstawiciele Związków Zawodowych Służb Mundurowych województwa reprezentujących Policję, Państwową Straż Pożarną i Służbę Więzienną.

Jako związkowi partnerzy społeczni WKDS, zdecydowanie popieramy dążenie wszystkich Związków Zawodowych działających w tych Służbach do jednakowego traktowania przez Rząd RP funkcjonariuszy Policji, Państwowej Straży Pożarnej, Służby Więziennej i Straży Granicznej w zakresie wzrostu uposażeń w 2012 r. Wybiórcze podwyższenie płac wywołało słuszny protest funkcjonariuszy we wszystkich Służbach Mundurowych. Takie różnicowanie jest nie do przyjęcia, bowiem wszyscy funkcjonariusze tych Służb w jednakowym stopniu są zaangażowani w tworzenie oraz zapewnienie bezpieczeństwa narodowego, decydują o sprawnym funkcjonowaniu Państwa i zabezpieczają spokój obywatelom w Kraju.

Uważamy, że jest jeszcze czas aby dokonać zmian w dotychczasowych, ujętych w Ustawie Budżetowej rozwiązaniach płacowych, dotyczących funkcjonariuszy pominiętych resortów – na miarę wspólnych oczekiwań środowiska Służb Mundurowych.

Jako partnerzy społeczni WKDS uważamy, że jest to najkrótsza droga do zażegnania rozszerzającego się w Służbach Mundurowych protestu, szczególnie w kontekście sprawnej i bezpiecznej realizacji zbliżającego się szlagierowego i niezmiernie ważnego dla Kraju o wymiarze europejskim, wydarzenia sportowego - jakim jest „EURO 2012”.

PRZEWODNICZĄCA RADY OPZZ
WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

mgr Elżbieta Drogosz

RADA OPZZ
WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO
25-520 Kielce, ul. Targowa 18
tel/fax 41 368-06-65
NIP 959-16-72-769

Przewodniczący
Zarządu Wojewódzkiego
Forum Związków Zawodowych

Andrzej Małysek

Zarząd Województwa
Świętokrzyskiego
Forum Związków Zawodowych

PRZEWODNICZĄCY
Zarządu Regionu Świętokrzyskiego
NSZZ „Solidarność”

Waldemar Bartosz

REGION ŚWIĘTOKRZYSKI
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
25-502 Kielce, ul. Planty 16A

Opinia Nr 2/2012
Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Kielcach
w sprawie *Programu optymalizacji pracy Rejonów*
i Posterunków Energetycznych w latach 2012–2013
w ramach Polskiej Grupy Energetycznej Dystrybucja S.A.

Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego w Kielcach na posiedzeniu plenarnym w dniu 10 lutego 2012 roku zapoznała się z „Programem optymalizacji pracy Rejonów i Posterunków Energetycznych w latach 2012–2013” prezentowanym przez przedstawicieli PGE Dystrybucja S.A. z Oddziałów Skarżysko-Kamienna i Rzeszów w ramach prowadzonych konsultacji społecznych.

Istotą planowanych zmian jest konsolidacja organizacyjna podmiotów działających w ramach Spółki. W Oddziale PGE Skarżysko-Kamienna przewiduje się pozostawienie 6 z 11 obecnie działających rejonów energetycznych oraz 28 z 35 dotychczasowych posterunków energetycznych. W miejsce 5 rejonów energetycznych, które utracą swój status mają powstać duże posterunki energetyczne, które zachowają wiele z dzisiejszych funkcji rejonów, natomiast 7 posterunków ulegnie likwidacji. Wg stanowiska Zarządu Spółki projekt optymalizacji jest odpowiedzią z jednej strony na politykę Urzędu Regulacji Energetyki w zakresie ograniczania kosztów operacyjnych przy jednoczesnym podnoszeniu efektywności dystrybucyjnej w sferze technicznej, a z drugiej na naturalny spadek zatrudnienia w Spółce. W dwóch funkcjonujących na obszarze województwa świętokrzyskiego Oddziałach PGE jest to: Skarżysko-Kamienna 160 osób i Rzeszów – 88 osób. To zjawisko determinuje konieczność podjęcia działań dostosowawczych. Z informacji PGE Dystrybucja S.A wynika, że projekt nie jest nakierowany na redukcję zatrudnienia, a proces konsolidacji będzie prowadzony z poszanowaniem praw pracowniczych. Pracodawca deklaruje wprowadzenie działań szkoleniowych w kierunku przekwalifikowania oraz osłonowych w przypadkach przepływu pracowników pomiędzy jednostkami. Z punktu widzenia klientów koncentracja posterunków i rejonów energetycznych pozwoli uzyskać lepsze efekty jakościowe, systemy informatyczne umożliwią zmianę systemu komunikowania się z odbiorcą. Nie zmniejszy się dostępność do podstawowych usług w zakresie możliwości składania reklamacji, zgłaszania uwag. W oce-

nie Zarządu wdrożone zmiany będą w przyszłości korzystnie oddziaływać na zmniejszenie kosztów dystrybucji energii elektrycznej dla jej odbiorców.

Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego rozpatrując sprawę „Programu optymalizacji pracy Rejonów i Posterunków Energetycznych w PGE Dystrybucja S.A.”, nie kwestionując zasadności wprowadzania rozwiązań organizacyjnych w kierunku poprawy efektywności ekonomicznej – dostrzega zagrożenia, które mogą wystąpić w konsekwencji realizacji przedstawionego projektu konsolidacji struktur Spółki:

- Faktyczna likwidacja części posterunków energetycznych oraz ograniczenie niektórych funkcji w rejonach, które utracą swój status, może spowodować oddalenie usług od klienta. Oferta komunikowania się z odbiorcą poprzez systemy informatyczne może być adresowana do zbyt małej części użytkowników, ponieważ poza jej zasięgiem pozostaną np.: ludzie starsi, z terenów wiejskich.
- Zaistniała w wyniku naturalnych odejść pracowników w 2011 roku redukcja etatów w obu oddziałach spółki wobec braku decyzji o odnowieniu stanu zatrudnienia oznacza utratę wysoko wykwalifikowanych miejsc pracy, co dodatkowo rodzi obawy o możliwość utrzymania wysokiej jakości usług.
- W efekcie konsolidacji część pracowników będzie wykonywać swoje zadania w nowych lokalizacjach jednostek. Wobec obowiązujących zapisów zakładowego układu zbiorowego pracy pracownicy mogą być przenoszeni w ramach swoich zadań w terenie do 40 km. Ze względu na większe odległości w projektowanych dużych obszarowo rejonach energetycznych mogą wystąpić przypadki naruszenia wewnętrznego prawa zakładowego.

Mając na względzie, iż energia elektryczna jest dobrem ogólnym i zapewnia podstawowe funkcje cywilizacyjne Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego apeluje do władz Spółki PGE Dystrybucja o usunięcie powyższych zagrożeń w toku uszczegółowiania procesu wdrażania nowych rozwiązań organizacyjnych, zarówno w kwestiach pracowniczych wewnątrz oddziałów Skarżysko-Kamienna i Rzeszów, jak i w relacjach z odbiorcami usług energetycznych, mieszkańcami województwa świętokrzyskiego.

/-/ Przewodnicząca
Wojewódzkiej Komisji
Dialogu Społecznego
w Kielcach

Opinia Nr 3/2012
Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Kielcach
na temat procesu wdrażania reformy programowej
w szkolnictwie zawodowym

Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego w Kielcach na posiedzeniu plenarnym w dniu 5 marca 2012 roku rozpatrzyła kwestie związane z przygotowaniem do wejścia w życie od 1 września 2012 r. przepisów *ustawy z dnia 19 sierpnia 2011 r. o zmianie ustawy o systemie oświaty oraz niektórych innych ustaw* w obszarze szkolnictwa zawodowego. Kluczowym elementem tej nowelizacji jest wprowadzenie reformy podstawy programowej kształcenia w zawodach.

Zaproszeni do udziału w pracach WKDS przedstawiciele środowisk zaangażowanych w proces wdrażania nowych rozwiązań zwrócili uwagę na problemy organizacyjne, merytoryczne i finansowe, które występują na etapie przygotowania reformy:

- Strona Związku Rzemiosła Polskiego wyraziła wątpliwość, czy w sytuacji obowiązku realizacji nowej podstawy programowej w zakresie katalogu przedmiotów ogólnokształcących możliwe będzie utrzymanie ilości godzin przeznaczonych na praktyczną naukę zawodu, co jest niezbędnym sposobem zdobycia odpowiednich kwalifikacji i umiejętności zawodowych.
- W latach 2000–2010 odczuwalny był spadek liczby zasadniczych szkół zawodowych i techników oraz liczby uczniów w tych placówkach, a jednocześnie na rynku pracy utrzymuje się znaczące zapotrzebowanie na fachowców z dyplomem zawodowym, co potwierdzają statystyki publicznych służb zatrudnienia – bezrobocie w grupie osób z wykształceniem zawodowym systematycznie się zmniejsza. W związku z tym aby zwiększyć zainteresowanie uczniów edukacją zawodową, nabór do zasadniczych szkół zawodowych powinien być powiązany z systemem materialnego wsparcia albo poprzez zwiększenie wynagrodzenia młodocianym pracownikom, albo w formie stypendium dla wszystkich uczniów.
- Samorządy powiatu, będące organami prowadzącymi szkoły zawodowe, identyfikują bariery finansowe ograniczające możliwości wyposażenia

pracowni zawodowych i stanowisk zgodnie z wymaganiami podstawy programowej, jak również wskazują większe koszty utrzymania szkół, które będzie generować kształcenie modułowe. Placówki oświatowe nie udźwigną konieczności inwestowania w nowoczesny sprzęt i urządzenia specjalistycznych pracowni w celu umożliwienia uczniom kształcenia adekwatnego do zmieniających się standardów i technologii.

- Reprezentanci dyrektorów szkół zawodowych sygnalizują problemy z właściwym przygotowaniem placówek do nowego roku szkolnego od 1 września 2012 roku związane z opracowaniem arkusza organizacyjnego, który jest podstawowym materiałem planistycznym w funkcjonowaniu szkoły. Ponadto, zwracają uwagę na opóźnienia w przygotowaniu aktów wykonawczych do nowelizacji ustawy o systemie oświaty oraz materiałów szkoleniowych, a także występujące niejasności interpretacyjne w stosowaniu szczegółowych przepisów oraz brak wzorcowych programów nauczania, które byłyby pomocne wobec nowych kompetencji tworzenia programów nauczania przez nauczycieli szkół.

Przedstawiciele stron Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego dostrzegając problemy jakie występują w praktyce przygotowania do wdrożenia reformy szkolnictwa zawodowego apelują do resortu edukacji o usprawnienie procesu komunikacji ze szkołami zawodowymi i przekazywanie jednolitych interpretacji przepisów i odpowiedzi na pytania w sprawie wątpliwości związanych z przygotowaniem do wdrożenia nowej podstawy programowej kształcenia w zawodach jak np.: określenie wymiaru czasu pracy nauczycieli praktycznej nauki zawodu, harmonogramu planów nauczania w technikum.

WKDS podziela opinię o potrzebie wprowadzenia motywacji finansowej np. w formie stypendiów dla wszystkich uczniów szkół zawodowych w celu promocji i zwiększenia atrakcyjności edukacji zawodowej.

Wobec trudności w realizacji idei Centrów Kształcenia Praktycznego w woj. świętokrzyskim na uwagę zasługuje propozycja środowiska szkół zawodowych, by na ich bazie tworzyć branżowe ośrodki egzaminacyjne – stosownie do specjalności danej placówki. Takie rozwiązanie może poprawić dostępność do kształcenia ustawicznego dla mieszkańców naszego województwa, może również stać się źródłem pozyskiwania środków na unowocześniania bazy technodydaktycznej szkół zawodowych. W związku z tym celowe jest opracowanie diagnozy zasobów poszczególnych placówek pod kątem spełniania standardów nowej podstawy programowej kształcenia zawodowego. Członkowie WKDS apelują do Okręgowej Komisji Egzamina-

cyjnej o przedstawienie informacji w tej kwestii do Świętokrzyskiego Kuratora Oświaty.

Członkowie WKDS oceniają za konieczne kontynuowanie i rozwój współpracy pomiędzy szkołami zawodowymi a pracodawcami, w celu zapewnienia uczniom najlepszych warunków do nauki zawodu oraz uzyskania kwalifikacji, na które jest realne zapotrzebowanie na rynku pracy.

Przewodnicząca
Wojewódzkiej Komisji
Dialogu Społecznego

Opinia Nr 4/2012
Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Kielcach
w sprawie perspektyw funkcjonowania szpitali
w woj. świętokrzyskim w świetle zapisów ustawy
z dnia 15 kwietnia 2011 roku o działalności leczniczej

Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego na posiedzeniu plenarnym w dniu 24 kwietnia 2012 roku, na wniosek strony pracowników NSZZ „Solidarność”, podjęła temat przyszłości publicznych szpitali, dla których podmiotami tworzącymi są: samorząd województwa oraz samorządy powiatowe w woj. świętokrzyskim. Bezpośrednim powodem analizy sytuacji w tym obszarze jest przepis art. 59 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 roku (Dz.U. z dnia 1 czerwca 2011 r. Nr 112, poz. 654), zgodnie z którym podmiot tworzący samodzielny publiczny zakład opieki zdrowotnej, który za rok obrotowy tego zakładu (począwszy od 2012 r.) odnotuje ujemny wynik finansowy pomimo dodania kosztów amortyzacji – może pokryć tę stratę do wysokości jej wartości. Jednak w przypadku niepokrycia ujemnego wyniku finansowego jest zobowiązany w ciągu roku do podjęcia określonych działań w kierunku zmiany formy organizacyjno-prawnej albo likwidacji sp zoz-u.

Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego stoi na stanowisku, że zarówno przekształcenie sp zoz-ów w spółki kapitałowe, jak i likwidacja tych podmiotów może mieć poważne konsekwencje społeczne dla samorządów terytorialnych, mieszkańców i pacjentów. Sygnalizowane problemy słabej kondycji finansowej sp zoz, a jednocześnie konieczność wydatkowania środków na niezbędne inwestycje w celu zapewnienia obowiązującego standardu usług medycznych, wywołują obawę o możliwość wywiązania się przez szpitale z obowiązku pokrywania ujemnego wyniku finansowego we własnym zakresie. W związku z tym istotna jest ocena problemu oraz przygotowanie do podjęcia optymalnych decyzji przez organy wykonawcze jednostek samorządu terytorialnego.

Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego zapoznała się z informacjami przedstawionymi przez Wicemarszałka Województwa Świętokrzyskiego oraz starostów powiatów na temat perspektyw działalności szpitali w woje-

wództwie, z uwzględnieniem identyfikowanych zagrożeń związanych ze zwiększeniem odpowiedzialności samorządów za wyniki finansowe podległych im placówek. Są nimi w szczególności:

- Brak w systemie prawnym rozwiązań, które umożliwiłyby Wojewodom kształtowanie polityki zdrowotnej na terenie województwa w kierunku racjonalizacji zakresu usług w poszczególnych zakładach opieki zdrowotnej, stosownie do zdiagnozowanych rzeczywistych potrzeb zdrowotnych mieszkańców.
- Brak realnych możliwości finansowania przez samorząd powiatowy ze środków własnych strat wykazanych przez podległy mu szpital, ze względu rygorystyczny budżet. Ewentualne pokrycie ujemnego wyniku finansowego, w sytuacji decyzji o zachowaniu aktualnego statusu organizacyjnego może odbyć się jedynie kosztem innych, ważnych zadań publicznych jak np. utrzymanie dróg powiatowych.
- Brak jasnych, porównywalnych kryteriów kontraktowania świadczeń zdrowotnych przez Narodowy Fundusz Zdrowia, co utrudnia planowanie organizacji pracy szpitali (zmieniające się wymagania dotyczące obowiązkowego wyposażenia, obsady lekarskiej). Niedoszacowane, zbyt niskie kontrakty szpitali z NFZ.
- Zjawisko „przekazywania” z niepublicznych podmiotów leczniczych do szpitali samorządowych (w szczególnym natężeniu do specjalistycznych placówek wojewódzkich) pacjentów wymagających np. kosztownych badań diagnostycznych, długotrwałego leczenia, w stanach termalnych – co generuje dodatkowe wydatki i sprawia trudności w obsadzie dyżurów. Brak możliwości skorzystania przez pacjenta z usług przychodni specjalistycznych w soboty i niedziele oraz otrzymania stosownego świadczenia w ramach nocnej i świątecznej opieki zdrowotnej powoduje przeciążenia w pracy i zwiększa wydatki szpitali przede wszystkim tych, które w swoich strukturach utrzymują szpitalne oddziały ratunkowe.
- Brak jednoznacznego stanowiska w sprawie możliwości wykorzystywania w działalności szpitala przekształconego w spółkę zrealizowanych inwestycji (np. nowoczesnych sal operacyjnych) z udziałem środków unijnych przez okres 5 lat.

Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego dostrzega zaangażowanie jednostek samorządu terytorialnego, które przygotowują się do podejmowania decyzji o przyszłej formie organizacyjno-prawnej podległych im podmio-

tów leczniczych, poprzez bieżące monitorowanie sytuacji ekonomicznej, kontynuowanie działań restrukturyzacyjnych oraz symulacje realnego do uzyskania w 2012 roku wyniku finansowego szpitala.

Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego stwierdza występowanie szeregu problemów, które są udziałem samorządów województwa i powiatów, w obszarze prowadzenia publicznych zakładów opieki zdrowotnej, a które mają bezpośredni wpływ na zakres i jakość oferty świadczeń zdrowotnych dla mieszkańców woj. świętokrzyskiego.

Mając na względzie, iż efekty realizacji zapisu art. 59 ustawy o działalności leczniczej będą w praktyce skutkowały określonymi decyzjami po 2012 roku i uznając ich społeczną rangę – WKDS wyraża opinię o pilnej potrzebie przeprowadzenia analiz sygnalizowanych przez przedstawicieli samorządów trudności i barier we wdrażaniu rozwiązań ustawowych, które zostały ustanowione w kierunku poprawy funkcjonowania systemu ochrony zdrowia i zwiększenia dostępności do usług medycznych – w celu dokonania zasadnych zmian w przepisach prawa.

Strony dialogu społecznego rekomendują w szczególności wprowadzenie poniższych rozwiązań:

- Wzmocnienie roli wojewody w systemie ochrony zdrowia poprzez wprowadzenie instrumentów prawnych umożliwiających kształtowanie poziomu i rodzaju realizowanych świadczeń zdrowotnych w województwie oraz efektywne sprawowanie nadzoru nad ich wykonywaniem.
- Stworzenie standardowego koszyka usług w ramach obowiązującej składki zdrowotnej, w kierunku jasnego przekazu dla ubezpieczonych pacjentów o zakresie przysługujących im uprawnień.
- Odstąpienie od obowiązku – na rzecz fakultatywności, wykupywania przez szpitale ubezpieczenia od zdarzeń medycznych, ze względu na wysokie koszty, które dodatkowo obciążają budżet placówek.
- Wprowadzenie dodatkowych, dobrowolnych ubezpieczeń zdrowotnych, co pozwoli bez konieczności zwiększania składki zdrowotnej dofinansować system ochrony zdrowia w realiach systematycznego wzrostu cen procedur medycznych oraz zwiększyć dostępność do świadczeń specjalistycznych, bez pogorszenia sytuacji osób, których nie stać na dodatkowe ubezpieczenie.
- Decentralizacja oraz wprowadzenie jednolitych zasad kontraktowania usług medycznych w ramach struktur Narodowego Funduszu Zdrowia

z możliwością negocjowania kontraktu wieloletniego, który daje pewną stabilność i perspektywę dla zakładu opieki zdrowotnej w zakresie planowania i realizacji inwestycji.

- Zrównanie publicznych i niepublicznych podmiotów leczniczych w prawach i obowiązkach, by eliminować podawane przykłady preferowania przez niektóre szpitale świadczeń najkorzystniejszych finansowo kosztem podejmowania zakresu usług generujących większe wydatki – niskopłatnych, długotrwałych.
- Poszerzenie katalogu możliwości uzyskania dotacji celowej z budżetu państwa przez podmioty tworzące, które podejmą decyzję o przekształceniu szpitali, przede wszystkim w zakresie przejętych zobowiązań.

Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego Województwa Świętokrzyskiego uznając, iż strategiczne dla samorządów decyzje w sprawach przyszłości podlegających im szpitali wymagają dalszych analiz i prac koncepcyjnych nad różnymi, w zależności od indywidualnych okoliczności, wariantami dalszego funkcjonowania, apeluje do Ministra Zdrowia, Prezesa Narodowego Funduszu Zdrowia, parlamentarzystów o uwzględnienie powyższych postulatów środowisk samorządowych jako propozycji zmian, które ułatwią wprowadzenie racjonalnych i efektywnych rozwiązań w jednym z najbardziej wrażliwych społecznie obszarów jakim jest ochrona zdrowia.

Przewodnicząca
Wojewódzkiej Komisji
Dialogu Społecznego

Opinia Nr 5/2012
Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Kielcach
w sprawie zagrożenia w funkcjonowaniu Celsa „Huta Ostrowiec” Sp. z o.o.
w związku ze zjawiskiem nieuczciwej konkurencji
na rynku wyrobów hutniczych

Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego w dniu 15 czerwca 2012 roku na posiedzeniu plenarnym, zwołanym na wniosek strony pracowników – NSZZ „Solidarność”, rozpatrzyła sprawę, sygnalizowanego przez przedstawicieli branży producentów stali, problemu uchylania się od opodatkowania VAT na rynku dystrybucji stalowych prętów zbrojeniowych.

Prezentowane informacje przez przedstawicieli kierownictwa Celsy „Huta Ostrowiec” Sp. z o.o. oraz Hutniczej Izby Przemysłowo-Handlowej charakteryzujące omawiane zjawisko wskazują, że jego istotą jest pojawienie się na polskim rynku stali nieopodatkowanej podatkiem VAT, która jest sprzedawana po cenach niższych niż rzeczywiste koszty produkcji stali opodatkowanej.

Budzi to uzasadniony niepokój środowiska polskiego przemysłu hutniczego. Stalowe pręty zbrojeniowe pochodzące od dostawców spoza Polski są oferowane po bardzo niskich cenach – poniżej realnych kosztów ich produkcji. W ostatnich miesiącach odczuwalny jest wzrost i wielkość dostaw tego rodzaju wyrobów, co znacząco wpływa na średnią cenę rynkową stali i stanowi poważne zagrożenie dla sektora stali w Polsce.

Rzecz opiera się na mechanizmie tzw. łańcuszka podatkowego VAT polegającego na tym, że polski podmiot zamawia pręty zbrojeniowe u producenta stali z kraju Unii Europejskiej. Zamówienie jest realizowane przez łańcuch dostaw z włączeniem polskich pośredników. Transakcja nie jest deklarowana polskim organom podatkowym. Towar jest sprzedawany przez polskiego dystrybutora z prawidłową fakturą, ale podstawa opodatkowania jest sztucznie zaniżona w stosunku do ceny zastosowanej przez producenta z UE. Dostawca towaru z UE deklarując 0% VAT (wewnątrzspółnotowa dostawa towarów) jest w stanie zaoferować niską cenę polskim pośrednikom.

W praktyce polski dystrybutor sprzedający stal z krajów UE to często tzw. słup podatkowy, co oznacza firmę, która została założona, przez podstawioną osobę w celu dokonania kilku transakcji w krótkim okresie, co powoduje poważne uszczuplenia podatkowe.

Skala zjawiska, jakkolwiek trudna do oszacowania, wskazuje na dynamiczny wzrost napływu stali w ostatnich miesiącach wg zarysowanego schematu. Ostrowiecka Celsa notuje w tym okresie sprzedaż niższą o 30–40%. Konsekwencje identyfikowanego procederu dotyczą wielu aspektów społeczno-gospodarczych w wymiarze lokalnym i ogólnokrajowym:

- Dużo niższa sprzedaż prętów zbrojeniowych w Celsa „Huta Ostrowiec” powoduje ograniczenie produkcji, pomimo znacznie większych możliwości jakie stworzono w spółce w wyniku realizacji strategicznych inwestycji (m.in. nowa walcownia). Utrzymanie drastycznego spadku tonażu produktu na rynku krajowym będzie skutkować pogorszeniem ekonomicznej kondycji huty, co wiąże się z zagrożeniem stabilności zatrudnienia i poziomem wynagrodzenia pracowników.
- Napływ znacznej ilości stali nieopodatkowanej hamuje rozwój przemysłu hutniczego zmierzającego do doskonalenia jakości produktów, różnicowania oferty wyrobów, osiągania wysokich wskaźników wydajności.
- Straty Skarbu Państwa wynikają ze spadku wpływów do budżetu państwa z tytułu uchylania się od płacenia podatku VAT, zmniejszania wpływów z CIT, a także z PIT (redukcje zatrudnienia, niższe pensje), w efekcie zmniejszone wpływy odnotuje również ZUS.
- Działalność podmiotów stosujących nieuczciwe praktyki uniemożliwia równą konkurencję w przemyśle stalowym. Legalnie funkcjonujący na rynku pracodawcy tracą latami budowaną pozycję, ponieważ nie mają możliwości produkowania stali w cenach jakie oferują podmioty uchylające się od VAT.
- Nieopłacanie VAT jest przestępstwem podatkowym, uczestniczą w nim zorganizowane, mobilne grupy działające w szarej strefie, poza obowiązującym prawem.
- Przedstawiciele Celsy zwrócili również uwagę na proceder fałszowania świadectw jakości dostarczanych wyrobów co powoduje, iż końcowy odbiorca uzyskuje często stal niewiadomego pochodzenia, w wielu przypadkach gorszej jakości.

Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego wyraża opinię, iż pojawienie się w obszarze przemysłu stalowego nieopodatkowanych produktów sprowadzanych z krajów UE po cenach niższych niż koszty produkcji stali opodatkowanej, rodzi poważne zagrożenie dla dalszego funkcjonowania i rozwoju Celsy „Huty Ostrowiec” Sp. z o.o., która jest głównym producentem prętów żebrowanych w Europie. W skali naszego województwa i Ostrowca Świętokrzyskiego to znaczący pracodawca i konsekwencje trudności ekonomicznych mogą niekorzystnie wpłynąć na lokalny rynek pracy oraz na sytuację pracowników Huty i ich rodzin.

WKDS zwraca uwagę, iż tego typu praktyki wpływają w sposób znaczący na zaburzenie konkurencyjności na rynku wspólnotowym. Jest to niekorzystne dla konsumentów, którzy nieświadomie nabywają stal, często gorszej jakości. Prowadzi to również do zdobywania przewagi konkurencyjnej przez podmioty działające w sposób niezgodny z prawem. W ocenie WKDS jest to kwestia, która powinna zostać w sposób gruntowny i szczegółowy przeanalizowana przez Urząd Ochrony Konkurencji i Konsumentów.

Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego dostrzega zaangażowanie organów państwa – kontroli skarbowej i policji w sferze działań kontrolnych mających na celu ochronę interesu Skarbu Państwa poprzez eliminowanie funkcjonowania w systemie gospodarki przestępstw podatkowych. Uczestnicy spotkania podkreślają również potrzebę ścisłej współpracy wskazanych instytucji ze środowiskiem przemysłu hutniczego w celu większej efektywności prowadzonych procesów kontrolnych.

Specyfika i złożoność problemu uchylania się od płacenia podatku VAT wymaga podjęcia działań prawodawczych w celu skutecznego eliminowania przestępczego procederu polegającego na tworzeniu tzw. łańcuszków vatowskich, który dotyczy różnych sfer gospodarki i niesie straty dla Skarbu Państwa, dla polskiej gospodarki i dla wszystkich obywateli. WKDS apeluje do europarlamentarzystów reprezentujących woj. świętokrzyskie o zainicjowanie na poziomie instytucji europejskich zmian w przepisach podatkowych. Podjęty na forum dialogu społecznego temat jest tak samo dotkliwy dla gospodarek wszystkich krajów UE.

W ocenie WKDS problem nielegalnego obrotu stalą (i związane z tym wyłudzenia podatku VAT) ma charakter wykraczający poza ramy krajowe i dotyczy co najmniej kilku państw UE. W związku z tym należy rozważyć podjęcie bliższej współpracy z organami wspólnotowymi, właściwymi do

zwalczania nieprawidłowości i przestępstw na szkodę Wspólnot Europejskich, tj. Biurem OLAF.

WKDS stoi na stanowisku, że należy zwiększać świadomość społeczną dotyczącą rynku nieuczciwych praktyk – ich szkodliwości oraz konsekwencji karnych.

Przedstawiciele Celsa „Huta Ostrowiec” zwrócili uwagę na kolejny, znaczący problem dla całego sektora stalowego, jakim są obowiązujące koszty energii elektrycznej dla tego rodzaju działalności gospodarczej – najwyższe w Europie. Polskie huty nie mogą liczyć na ceny preferencyjne, które są udostępniane firmom energochłonnym w innych krajach np. w Niemczech, Francji czy Hiszpanii. Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego podziela opinie o zasadności przyjęcia powyższego rozwiązania wobec przedsiębiorstw działających w Polsce, co umożliwi zwiększenie ich konkurencyjności.

Przewodnicząca
Wojewódzkiej Komisji
Dialogu Społecznego

Opinia nr 6/2012
z dnia 29 sierpnia 2012 roku
Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Kielcach
na temat przygotowań samorządów do realizacji nowych zadań w systemie
publicznego transportu zbiorowego

Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego na posiedzeniu plenarnym w dniu 29 sierpnia 2012 roku rozpatrzyła kwestię przygotowania samorządów terytorialnych do podjęcia nowych zadań w systemie publicznego transportu zbiorowego, mając na względzie występowanie szeregu problemów społecznych i gospodarczych w tej sferze usług publicznych, które dotyczą w szczególności takich zjawisk jak:

- malejąca dostępność do usług komunikacji publicznej w transporcie drogowym, wskutek spadku liczby linii komunikacyjnych oraz kursów przewozu osób,
- powiększająca się grupa miejscowości, głównie wiejskich, gdzie ze względu na niską rentowność komunikacja publiczna nie istnieje, a mieszkańcy mogą korzystać wyłącznie z transportu prywatnego,
- zagrożenie wykluczeniem społecznym osób o niskim statusie materialnym, starszych, chorych, niepełnosprawnych, bezrobotnych, młodzieży – w sytuacji braku możliwości dotarcia do szkoły, dojazdu do pracy, do instytucji publicznych, podmiotów leczniczych środkami komunikacji publicznej,
- dominowanie na rynku usług transportu drogowego przewoźników komercyjnych, którzy swoją działalność koncentrują na liniach komunikacyjnych zapewniających zysk finansowy,
- pogorszenie się jakości usług przewozowych wynikające m.in. z nadmiernej konkurencyjności, która przejawia się np.: w sytuacji realizowania dużej ilości kursów w popularnych porach dnia, a brakiem kursów w dni wolne od pracy, niedziele, święta.

Obowiązująca od 2011 roku ustawa z dnia 16 grudnia 2010 roku o publicznym transporcie zbiorowym wprowadziła zasadnicze zmiany prawne w funkcjonowaniu tego systemu, stosownie do kierunku regulacji przyjętym

dla państw Unii Europejskiej w rozporządzeniu (WE) nr 1370/2007 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 23 października 2007 roku dotyczącym usług publicznych w zakresie kolejowego i drogowego transportu pasażerskiego oraz uchylającym rozporządzenie Rady (EWG) nr 1191/69 i (EWG) nr 1107/70 (Dz.Urz. UE L. 315 z 03.12.2007). Ideą tkwiącą u podstaw zmian powyższych aktów prawnych jest powierzenie odpowiedzialności za obszar publicznego transportu zbiorowego samorządom terytorialnym.

Ustawa z dnia 16 grudnia 2010 roku o publicznym transporcie zbiorowym określiła zasady organizacji i funkcjonowania regularnego przewozu osób w transporcie zbiorowym. Jednostki samorządu terytorialnego zyskały status organizatora, do zadań którego należy: planowanie rozwoju transportu, organizowanie i zarządzanie publicznym transportem zbiorowym.

Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego docenia wagę wprowadzenia w życie aktu prawnego, który stwarza możliwość, by w niedługiej perspektywie czasowej samorządy terytorialne mogły kreować lokalne rozwiązania w systemie transportu publicznego ukierunkowane na pasażera i uwzględniające potrzeby komunikacyjne mieszkańców społeczności lokalnych.

Biorąc pod uwagę, że do momentu wejścia w życie przepisów ustawy faktyczne oddziaływanie samorządów na transport drogowy na swoim terenie było niewielkie, to nowe kompetencje oraz jasno określone instrumenty dla jednostek samorządu terytorialnego stwarzają szansę na lepszą przyszłość w tej sferze.

Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego zapoznała się z informacją o przebiegu prac na poziomie samorządu województwa świętokrzyskiego nad powstaniem *Planu zrównoważonego rozwoju publicznego transportu zbiorowego*, który będzie dokumentem strategicznym dla woj. świętokrzyskiego oraz podstawą do wykonania szczegółowych planów transportowych dla tych samorządów, które mają obowiązek ich opracowania i zamierzają organizować przewozy o charakterze użyteczności publicznej.

Komisja dostrzega potrzebę popularyzacji oraz informowania o regulacjach prawnych wprowadzonych ustawą o publicznym transporcie zbiorowym oraz przyspieszenia prac na szczeblu powiatów i gmin nad diagnozą potrzeb lokalnych w zakresie przewozów użyteczności publicznej jak również tworzenia baz danych dotyczących funkcjonowania rynku komunikacyjnego w celu uporządkowania i określenia kierunku rozwoju transportu publicznego. Z dniem 31 grudnia 2016 roku przestanie obowiązywać aktual

ny system. To data graniczna dla samorządów, które przejmą odpowiedzialność za zakres i jakość organizacji transportu zbiorowego na swoim terenie. Trudno sobie wyobrazić, by w tym działaniu nie było współpracy pomiędzy gminami, powiatami i samorządem województwa. Hierarchiczność planów transportowych polega na uwzględnieniu przez daną jednostkę ustaleń samorządu wyższego szczebla, co nie oznacza, że już dzisiaj nie można rozpocząć prac na projektem planu w gminie, czy powiecie zwłaszcza, że jego podstawą jest opracowanie bazy przystankowej, która stanowi punkt wyjścia w pracach planistycznych samorządu województwa. Jednostki samorządu terytorialnego muszą odpowiedzieć sobie na pytanie w jakim zakresie chcą oddziaływać na system transportowy na swoim obszarze w niedalekiej przyszłości.

Odpowiedź na to pytanie jest ważna także dla aktywnych na rynku przewozowym przedsiębiorstw komunikacyjnych, które chcą wiedzieć w jakim zakresie będą mogły prowadzić swoją działalność na rynku, jaka będzie przestrzeń użyteczności publicznej, a jaka dla usług komercyjnych. Firmy przewozowe chcąc kontynuować swoją, często wieloletnią działalność i utrzymać miejsca pracy, także muszą dostosować swoją ofertę do standardów, które wyznaczą organizatorzy publicznego transportu zbiorowego.

Mając na względzie to, że dotychczasowy sposób funkcjonowania rynku przewozu osób był regulowany przez komercyjnych przewoźników, to fakt zobowiązania samorządu do organizowania systemu oraz wprowadzenie usług o charakterze użyteczności publicznej rozumianej jako powszechnie dostępnej usługi w zakresie publicznego transportu zbiorowego wykonywanej w celu zaspokajania potrzeb przewozowych na danym obszarze – jest poważnym przedsięwzięciem merytorycznym, logistycznym i finansowym.

Ten ostatni aspekt budzi obawy przedstawicieli środowiska samorządowców. Ustawa z 16 grudnia 2010 roku o publicznym transporcie zbiorowym wykluczyła możliwość przyznania prawa wyłącznego operatorowi uprawnionemu do przewozu osób, z którym została zawarta umowa o świadczenie usług w zakresie publicznego transportu zbiorowego na linii komunikacyjnej określonej w umowie z danym samorządem. Brak tego instrumentu może znacząco ograniczyć możliwości samorządów w zakresie organizacji przewozów o charakterze użyteczności publicznej, których misją jest m.in. zapewnienie komunikacji z tymi miejscowościami, do których dzisiaj nie dociera żaden autobus, bo są to kursy nierentowne.

Prawo wyłączne jest formą wyrównania dla przedsiębiorcy konieczności obsługi takiej linii, poprzez możliwość świadczenia usług w zakresie transportu pasażerskiego na danej trasie z wyłączeniem innych przewoźników. Unijne rozporządzenie (WE) nr 1370/2007, którego główne wytyczne znalazły odzwierciedlenie w zapisach ustawy z 16 grudnia 2010 roku określa, że decyzja o stosowaniu prawa wyłącznego pozostaje w gestii danego państwa. Prawie wszystkie kraje UE, oprócz Polski, z tego rozwiązania korzystają. Zgodnie z art. 20 ustawy o publicznym transporcie zbiorowym operatorowi nie przyznaje się prawa wyłącznego. Wprowadzenie formy rekompensaty dla operatora z tytułu obsługi linii niedochodowych w praktyce obciąży budżety samorządów. Istnieje obawa, że ten element będzie miał zasadniczy wpływ na decyzje gmin i powiatów o zakresie przewozów o charakterze użyteczności publicznej – większy niż stwierdzone zapotrzebowanie społeczne.

Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego przyjmując argumenty przedstawicieli samorządów o zasadności przyznania prawa wyłącznego operatorowi publicznego transportu zbiorowego apeluje do parlamentarzystów oraz Ministra Transportu, Budownictwa i Gospodarki Morskiej o ponowne rozważenie możliwości zastosowania tego instrumentu na gruncie ustawy z dnia 16 grudnia 2011 roku.

WKDS wyraża obawę, że bez tego uprawnienia jednostki samorządu terytorialnego staną przed dylematem, które zadania publiczne ograniczać, z jakich przedsięwzięć zrezygnować by wywiązać się z obowiązków organizatora, zwłaszcza w finansowaniu przewozów o charakterze użyteczności publicznej.

Biorąc pod uwagę, że intencją omawianej regulacji prawnej jest promowanie i rozwój publicznego transportu zbiorowego, odwrócenie tendencji spadkowej w komunikacji publicznej oraz poprawa poziomu usług i dostępności zgodnej z oczekiwaniami pasażerów, to zdaniem WKDS należy wzmocnić uprawnienia organizatorów do decydowania o możliwości wprowadzenia prawa wyłącznego dla operatorów na swoim terenie, opierając się na doświadczeniach innych krajów UE.

Przewodnicząca
Wojewódzkiej Komisji
Dialogu Społecznego

Opinia Nr 7
Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Kielcach
z dnia 9 listopada 2012 roku
w sprawie projektów unijnych adresowanych do przedsiębiorców
z województwa świętokrzyskiego w obecnej perspektywie finansowej

Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego na posiedzeniu plenarnym w dniu 9 listopada 2012 roku zapoznała się z informacją na temat działań oferowanych przedsiębiorcom z regionu świętokrzyskiego w okresie programowania 2007–2013 w ramach: *Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego, Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka oraz Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.*

Przedstawiciele podmiotów wdrażających powyższe programy, prezentując najważniejsze działania oraz osiągnięte rezultaty, podzielili się również uwagami, które są wynikiem dotychczasowych doświadczeń, jak również sugestiami co kierunków wspierania przedsiębiorczości w przyszłości.

1. Z prowadzonego przez samorząd województwa świętokrzyskiego *Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2000–2013 z Osi priorytetowej 1 – Rozwój przedsiębiorczości w działaniu 1.1* na *bezpośrednie wsparcie sektora mikro, małych i średnich przedsiębiorstw* przeznaczono ponad 90 425 328 euro, m.in. na budowę infrastruktury, zakup maszyn, czy nowoczesnych technologii. Środki te zostały rozdysponowane. Spośród 172 wniosków złożonych w ramach 7 konkursów podpisano 457 umów na projekty, których realizacja jest już bliska zakończenia. W efekcie utworzono 2333 nowe miejsca pracy (ich liczba ostatecznie jeszcze wzrośnie). Z dofinansowania skorzystały przede wszystkim przedsiębiorstwa z branży przetwórstwa przemysłowego, budownictwa, działalności związanej z zakwaterowaniem i gastronomią. Celem wsparcia w **działaniu 1.2** było *wzmocnienie konkurencyjności i innowacyjności przedsiębiorstw* m.in. poprzez prowadzenie wspólnych przedsięwzięć, tworzenie i rozwój powiązań kooperacyjnych. Przeznaczono na to środki w kwocie 7 258 073 euro. Spośród zgłoszonych 45 projektów

wyłoniono do realizacji 5, o wartości ogółem ponad 12 milionów złotych. **Działanie 1.3** koncentruje się na tworzeniu *i rozbudowie funduszy pożyczkowych i gwarantowanych*, które mają ułatwić przedsiębiorcom dostęp do zewnętrznych, pozabankowych źródeł finansowania inwestycji. W wyniku ogłoszenia 1 konkursu dofinansowanie otrzymało 7 projektów, a wartość środków przekazanych do dyspozycji beneficjentom wyniosła 116 milionów złotych. W ramach działania 1.3 podpisano 2 umowy na fundusze poręczeniowe i 5 na fundusze pożyczkowe. Dotychczas udzielono 491 pożyczek na kwotę blisko 63 milionów złotych oraz 45 poręczeń na kwotę 10 milionów złotych. Przedsiębiorcy mogą korzystać z tej formy wsparcia do 2015 roku. **Działanie 1.4** *Wsparcie inwestycyjne dla instytucji otoczenia biznesu* jest ukierunkowane na wspieranie rozwoju przedsiębiorstw oraz wzrost aktywności gospodarczej mieszkańców regionu poprzez wzmocnienie instytucji otoczenia biznesu – podmiotów non profit świadczących firmom z terenu woj. świętokrzyskiego usługi informacyjne, doradcze, finansowe lub szkoleniowe. Wartość dofinansowania umów dla ostatecznie wyłonionych 8 projektów wyniosła ponad 13 milionów złotych. Jednym z kluczowych wskaźników jakie w tym działaniu udało się osiągnąć jest 37 nowych przedsiębiorstw, które powstały dzięki pomocy instytucji otoczenia biznesu, to jest o cztery więcej niż pierwotnie zakładano.

2. Regionalną Instytucją Finansującą *Program Operacyjny Innowacyjna Gospodarka* w woj. świętokrzyskim jest Staropolska Izba Przemysłowo-Handlowa w Kielcach. Zasadniczą rolą PO IG jest wsparcie rozwoju innowacyjnych przedsiębiorstw oraz konkurencyjności polskiej gospodarki. Dotowane mogą być projekty innowacyjne w skali kraju lub na poziomie międzynarodowym, związane głównie z zastosowaniem nowych rozwiązań technologicznych, produktów, usług czy organizacji. Program adresowany jest przede wszystkim do małych i średnich przedsiębiorstw. W ramach **działania 1.4–4.1** można uzyskać *wsparcie na prace badawcze i rozwojowe oraz wdrożenie wyników tych prac*, finansowane działania związane są z procesem produkcyjnym produktu, począwszy od fazy badawczej aż do stworzenia prototypu. Aktualnie z dofinansowania na poziomie 52 milionów złotych, w wyniku podpisanych umów, skorzystało 12 przedsiębiorstw. W **działaniu 4.4** *Nowe inwestycje o wysokim potencjale innowacyj-*

nym dofinansowanie udzielane jest na realizację projektów inwestycyjnych w zakresie zakupu lub wdrożenia nowych rozwiązań technologicznych, które są stosowane na świecie nie dłużej niż trzy lata, a nasycenie tą produkcją jest nie większe niż 15%. W tym obszarze wspieranych jest 9 projektów na kwotę 213 milionów złotych. **Poddziałanie 5.4.1 Zarządzanie własnością intelektualną** dotyczy projektów zwiększających efektywność funkcjonowania rynku innowacji i przepływu rozwiązań innowacyjnych poprzez upowszechnienie stosowania prawa własności intelektualnej. Projekty muszą dotyczyć wynalazków, wzorów użytkowych i przemysłowych. Obecnie trwa kontraktacja 2 przyjętych wniosków. Przedsiębiorcy, u których udział eksportu w całkowitej sprzedaży nie przekracza 30% mogą skorzystać z dofinansowania w ramach **działania 6.1 Paszport do eksportu** i pozyskane środki przeznaczyć na stworzenie i wdrożenie strategii eksportu dla swojej firmy. Z tej oferty PO IG pomoc otrzyma 57 podmiotów na kwotę ponad 3 milionów złotych. Specyfiką **działania 8.1** jest *wspieranie działalności gospodarczej w dziedzinie gospodarki elektronicznej*. Wymaganym rezultatem projektów jest wytworzenie, świadczenie i aktualizacja usług cyfrowych. Aktualnie prowadzonych jest 38 projektów w tej branży przy wsparciu środków PO IG w wysokości 23 milionów złotych. Przedsięwzięcia o charakterze informatycznym i organizacyjnym dotowane są również z **działania 8.2 wspieranie wdrażania elektronicznego biznesu typu B2B**. Jego istotą jest wprowadzanie biznesu na wyższe poziomy zarządzania poprzez sprzęgnięcie niezależnych elektronicznych systemów zarządzania i integracji tych systemów w sieci. Tą formą wsparcia było zainteresowanych 35 przedsiębiorców, których projekty otrzymały dofinansowanie 23 milionów złotych. **W sumie SIPH realizuje w ramach PO IG 150 projektów, a łączna wartość dofinansowania wynosi 314 milionów złotych.**

3. Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach pełni funkcję Instytucji Pośredniczącej II dla regionalnego komponentu Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Od początku jego realizacji wpłynęło 326 wniosków o dofinansowanie projektów oferujących pomoc dla przedsiębiorstw na łączną kwotę ponad 211 milionów złotych. Do końca października br. zawartych zostało 76 umów o wartości przekraczającej 76 milionów złotych. Z profesjonalnych szkoleń połączonych z doradztwem

skorzysta ponad 11,5 tys. osób – zarówno kadry zarządzającej, jak i pracowników zatrudnionych w blisko 2,2 tys. mikro, małych i średnich przedsiębiorstwach. W ramach **Poddziałania 8.1.1** istnieje możliwość realizacji szkoleń ogólnych i specjalistycznych oraz doradztwa w zakresie zgodnym ze zdiagnozowanymi potrzebami przedsiębiorstw. Jeden z realizowanych projektów koncentruje się wyłącznie na doradztwie dla 110 przedsiębiorstw w zakresie zmiany profilu działalności, strategii działania lub usprawnień w funkcjonowaniu firmy. Realizowane w **Poddziałaniu 8.1.3** *Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności w regionie 2* projekty informacyjne dla blisko 1000 osób mają na celu promowanie społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw w odniesieniu do lokalnego rynku pracy, warunków pracy pracowników i środowiska naturalnego, a także zwiększenie adaptacyjności pracowników i przedsiębiorstw.

Dotychczasowe doświadczenia zdobyte w procesie realizacji omawianych programów operacyjnych potwierdzają zasadność dofinansowywania przedsięwzięć innowacyjnych w sektorze mikro, małych i średnich przedsiębiorstw. Nowe rozwiązania technologiczne w produkcji i usługach, rozwój elektronicznego biznesu oraz doskonalenie specjalistycznych kompetencji pracowników i kadry menedżerskiej firm są szansą na rozwój gospodarki i wzrost konkurencyjności.

W wyniku analizy przedstawionych informacji oraz dyskusji na temat potrzeby wzmacniania sektora przedsiębiorczości w regionie świętokrzyskim Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego rekomenduje zwiększenie wsparcia środkami UE dla działań służących rozwojowi przedsiębiorczości w nowym okresie finansowania w latach 2014–2020. Planowana decentralizacja systemu wdrażania środków unijnych stworzy jeszcze większe możliwości bezpośredniego wsparcia przedsiębiorstw na szczeblu regionalnego programu operacyjnego. W szczególności należy dążyć do rozbudowy instrumentów odnawialnych (pożyczki i poręczenia), natomiast dotacje bezpośrednio powiązać z tworzeniem i utrzymywaniem nowych miejsc pracy.

W obszarze podnoszenia kwalifikacji pracowników rekomenduje się ukierunkowanie wsparcia na konkretne potrzeby pracodawców i ograniczenie szkoleń ogólnych na rzecz specjalistycznych. W dobie kryzysu firmy planujące zmianę profilu działalności, zwłaszcza w sytuacji kiedy warunkuje to utrzymanie się ich na rynku pracy, powinny móc uzyskać indywidualne profesjonalne wsparcie doradcze. Większy nacisk powinien być również

położony na wysoką jakość wsparcia (szkoleń i doradztwa) z Europejskiego Funduszu Społecznego, aby w sposób najbardziej efektywny wykorzystać dostępne środki.

Istotnym wskaźnikiem efektywności realizowanych projektów jest liczba utworzonych i trwałych miejsc pracy. WKDS popiera poszerzenie możliwości refundowania kosztów lub części kosztów tworzenia przez przedsiębiorców nowych stanowisk pracy.

W celu minimalizowania nieprawidłowości na etapie konstruowania wniosków należy nadal dążyć do uproszczenia procesu aplikowania, szczególnie w fazie wstępnej i rozliczania projektu.

W trakcie dyskusji o perspektywach i możliwościach rozwoju przedsiębiorczości przy wykorzystaniu instrumentów finansowych UE, został ponownie zasygnalizowany problem istniejących barier w sferze zamówień publicznych. Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego podziela opinię, że obowiązujące regulacje ustawy Prawo zamówień publicznych ograniczają dynamikę rozwoju mikro, małych i średnich przedsiębiorstw. W ubiegłym roku strony Komisji poparły inicjatywę Zespołu ds. Małej i Średniej Przedsiębiorczości przy WKDS w Krakowie w sprawie wprowadzenia poprawek do ustawy Prawo zamówień publicznych. Ponieważ nadal aktualne są rekomendacje środowiska przedsiębiorców w sprawie podjęcia gruntownej nowelizacji tego aktu prawnego Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego w Kielcach popiera propozycje kierunków zmian ustawy Prawo zamówień publicznych – opracowane przez Świętokrzyski Związek Pracodawców Prywatnych LEWIATAN.

Przewodnicząca
Wojewódzkiej Komisji
Dialogu Społecznego

Opinia Nr 8
Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Kielcach
z dnia 10 grudnia 2012 roku
w sprawie *Aktualizacji Strategii Rozwoju Województwa Świętokrzyskiego*
do roku 2020

Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego jako regionalne forum reprezentatywnych organizacji związków zawodowych i organizacji pracodawców oraz strony rządowej i samorządowej, w ramach prowadzonych konsultacji społecznych, podjęła kwestię oceny projektu *Aktualizacji Strategii Województwa Świętokrzyskiego do roku 2020*.

Doświadczenia dekady działalności WKDS w obszarze konfliktów społecznych, czy też problemów społeczno-gospodarczych wskazują, jak ważna jest rola dokumentów strategicznych, które wyznaczają i determinują kierunki rozwoju regionu i w pewnej perspektywie mają istotny wpływ na poziom oraz jakość życia mieszkańców.

Podczas posiedzenia plenarnego WKDS strony przedstawiły swoje stanowiska i uwagi do projektu Aktualizacji Strategii, które są integralną częścią niniejszej Opinii. W toku prowadzonej debaty zostały wyartykułowane kwestie zasadnicze, co do których pozostają zgodni wszyscy członkowie Komisji.

W związku z powyższym Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego rekomenduje, by w pracach nad aktualizacją Strategii zostały uwzględnione następujące aspekty:

- Kontynuacji działań mających na celu budowę międzynarodowego portu lotniczego w Obicach. Przemawia za tym rosnąca i dostrzegana w Strategii rola Targów Kielce w procesie rozwoju przemysłu spotkań i promocji inwestycyjnej województwa. Transport lotniczy zapewnia dostępność do wszystkich europejskich regionów, co stanowi podstawę do wykorzystania potencjału ekonomicznego zjednoczonych rynków. WKDS stoi na stanowisku, by jednoznacznym zapisem nie zamykać drogi do realizacji tej inwestycji.
- Połączenie województwa świętokrzyskiego z Piotrkowem Trybunalskim drogą ekspresową S74 jest tylko jednym z priorytetów poprawy infrastruk-

tury transportowej. Identyfikowane od lat deficyty w systemie i jakości sieci dróg są barierą w rozwoju inwestycyjnym i utrwalają peryferyjność regionu. WKDS popiera ujęcie w Aktualizacji Strategii postulatu połączenia województwa świętokrzyskiego z województwami mazowieckim i podkarpackim drogą krajową Nr 9 Radom – Rzeszów – Barwinek dostosowaną do standardów drogi ekspresowej. W celu połączenia miast przemysłowych północnej części regionu z układem dróg ekspresowych i autostrad konieczne jest zapewnienie kontynuacji prac nad dwujezdniową drogą krajową Nr 42 łączącą drogę ekspresową S7 w Skarżysku-Kamiennej z drogą ekspresową 574 w Opatowie.

- Doprecyzowania planów związanych ze Specjalną Strefą Demograficzną. WKDS popierając ideę utworzenia SSD, uznaje zapisy za zbyt ogólnikowe. Brakuje wskazania obszaru, instrumentarium oraz powiązania z działaniami w systemie polityki społecznej.
- Zintegrowanego systemu polityki społecznej poprzez wskazanie przyjętego przez Sejmik Województwa Świętokrzyskiego dokumentu – *Strategia Polityki Społecznej na lata 2012–2020* jako elementu Aktualizacji Strategii, również ze względu na działania w obszarze łagodzenia niekorzystnych trendów społeczno-demograficznych oraz inkluzji społecznej.
- Koncepcji utworzenia funkcjonalnej sieci szpitali (dla których organami tworzącymi są samorządy terytorialne), wyspecjalizowanych w dziedzinach medycznych gwarantujących mieszkańcom województwa dostęp do świadczeń zdrowotnych jako element zwiększenia efektywności systemu ochrony zdrowia.

Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego pozytywnie ocenia proponowany model rozwoju gospodarki w województwie świętokrzyskim w oparciu o gałęzie i branże w sektorach przemysłu i usług, które tu mają duże tradycje. Prognozowana reindustrializacja stanowi szansę dla przemysłu: metalurgicznego, maszynowego, odlewniczego oraz wydobywczego i przeróbki surowców skalnych – mocno osadzonego w tradycji i teraźniejszości regionu. Obszar wydobywania i przetwarzania kopalin do produkcji naturalnych, mineralnych wyrobów budowlanych historycznie określany *Białym Zagłębiem* stanowi znaczący potencjał i specjalizację woj. świętokrzyskiego. Koncentracja działań innowacyjnych w celu modernizacji w tej sferze gospodarki jest w pełni uzasadniona.

Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego sygnalizuje również ogólnikowość i hasłowość wielu zapisów Aktualizacji Strategii zarówno na

etapie diagnozy jak i prezentacji celów strategicznych, co skutkuje brakiem czytelności, jednoznaczności na poziomie charakterystyki priorytetów. Zdając sobie sprawę z potrzeby syntetycznego ujęcia opracowanego materiału wnioskujemy o doprecyzowanie i zdefiniowanie wszystkich kwestii, które zostały opracowane i wskazane przez partnerów społecznych i przedstawicieli administracji publicznej podczas debaty na forum WKDS. Załącznikiem do przedmiotowej Opinii są szczegółowe uwagi i sugestie organizacji reprezentowanych w Komisji.

Mając na względzie antycypacyjną funkcję wojewódzkiej instytucji dialogu społecznego w sferze gospodarki oraz w kwestii pokoju społecznego w regionie świętokrzyskim, WKDS apeluje o uwzględnienie w procesie konsultacji przedstawionych uwag.

Przewodnicząca
Wojewódzkiej Komisji
Dialogu Społecznego



XIV. DZIAŁALNOŚĆ WARMIŃSKO-MAZURSKIEJ WKDS

Posiedzenia Plenarne

W 2012 r. zwołano 4 posiedzenia plenarne Warmińsko-Mazurskiej WKDS, w trakcie których podjęto następującą problematykę:

⇒ **Omówienie projektu ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.**

Przyjęcie Stanowiska nr 1 w sprawie projektu ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (*załącznik nr 65*).

⇒ **Omówienie propozycji zmian obecnie obowiązującego algorytmu podziału środków finansowych między centralą a oddziałami wojewódzkimi Narodowego Funduszu Zdrowia.**

Przyjęcie Stanowiska nr 2 w sprawie zmiany obecnie obowiązującego algorytmu podziału środków finansowych między centralą a oddziałami wojewódzkimi Narodowego Funduszu Zdrowia (*załącznik nr 66*).

⇒ **Omówienie sprawy dotyczącej sprzedaży firmy MMI Sleeping w Biskupcu.**

Przyjęcie Stanowiska nr 3 w sprawie trudnej sytuacji w rolnictwie (*załącznik nr 67*).

- ⇒ **Omówienie Stanowiska BCC w sprawie podjęcia inicjatywy przebudowy formuły Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych oraz WKDS-ów.**

Skierowanie do Zespołu ds. Rozwoju Dialogu Społecznego sprawy przebudowy formuły TK celem opracowania stanowiska.

- ⇒ **Omówienie zmian restrukturyzacyjnych w Poczcie Polskiej S.A.**

Przyjęcie Stanowiska nr 4 w sprawie zmian organizacyjnych w Poczcie Polskiej (*załącznik nr 68*).

- ⇒ **Omówienie projektu „Akademia rozwoju i współpracy Wojewódzkich Komisji Dialogu Społecznego”, którego głównym celem jest poprawa jakości dialogu społecznego w regionach poprzez wypracowanie dobrych praktyk z zakresu profesjonalizacji działań WKDS a w szczególności:**

- stworzenie modelowej propozycji podnoszenia kompetencji członków WKDS i bazy wiedzy o regionalnym dialogu społecznym,
- stworzenie dobrych praktyk w obszarze współodpowiedzialności partnerów społecznych za działania WKDS i ich skuteczność,
- stworzenie modelowej płaszczyzny współpracy pomiędzy WKDS-ami oraz pomiędzy WKDS-ami a innymi podmiotami działającymi na rzecz realizowania polityk regionalnych oraz modelu rozszerzania działań podejmowanych przez WKDS o działania o charakterze strategicznym.

Poza tym na każdym posiedzeniu plenarnym Komisji podejmowano kwestie o charakterze organizacyjnym.

Posiedzenia Prezydium

W 2012 r. odbyło się **7 posiedzeń Prezydium** Warmińsko-Mazurskiej WKDS. Generalnie posiedzenia Prezydium miały charakter merytoryczny. Analizowano problemy dotyczące sytuacji w firmach, zakładach czy branżach, w których wystąpiły lub mogły wystąpić zagrożenia przekładające się na sytuację społeczno-gospodarczą regionu. Prezydium kierowało sprawy pod obrady plenarne lub do Zespołów celem ich omówienia i przeanalizowania w gronie ekspertów bądź przedstawicieli środowisk zainteresowanych daną kwestią.

Prezydium zajmowało się w 2012 r. następującymi sprawami:

⇒ **Sytuacją pracowników Grupy „ANIMEX” S.A. oddział w Morlinach w związku z planowanymi zwolnieniami grupowymi.**

Zaproponowano zorganizowanie spotkania z Dyrektorem Zarządu Grupy „ANIMEX” z Warszawy celem omówienia przyszłości zakładu w Morlinach celem omówienia przyszłości zakładu.

⇒ **Trudną sytuacją wynikającą z braku obwodnicy Olsztyna.**

Zaproponowano opracowanie stanowiska w tej sprawie.

⇒ **Omówienie sytuacji konfliktowej w firmie MMI Sleeping sp. z o.o. w Biskupcu.**

Postanowiono, że sprawa zostanie skierowana do Przewodniczącego Sądu Rejonowego Wydziału V Gospodarczego o niedopuszczenie do zawarcia aktu notarialnego sprzedaży. Do Prezesa Prokuratury wysłano pismo z prośbą o zbadanie, czy działania syndyka nie noszą znamion przestępstwa.

⇒ **Omówienie propozycji Wojewody Mazowieckiego w kwestii zmiany obliczania algorytmu wysokości środków finansowych na świadczenia zdrowotne.**

Postanowiono, że propozycja zostanie wniesiona pod obrady Zespołu ds. Ochrony Zdrowia.

⇒ **Omówienie trudnej sytuacji w rolnictwie w tym:**

- trybu procedowania ustawy z dnia 13 stycznia 2012 r. o składkach na ubezpieczenie zdrowotne rolników,
- modulacji w zakresie krajowych płatności,
- wprowadzenia podatku dochodowego rolników w formie ryczałtowej,
- protestu przeciwko planom podwyższenia wieku emerytalnego rolników,
- tworzenia nowych obszarów szczególnie narażonych na zanieczyszczenia azotanami pochodzenia rolniczego,
- pomocy w postaci udzielania kredytów preferencyjnych na odnowienie produkcji rolnej.

Posiedzenie Prezydium połączono z posiedzeniem Zespołu ds. Polityki Gospodarczej i Rynku Pracy. Na posiedzeniu opracowano stanowisko, które zostało przekazane do Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi.

⇒ **Omówienie sprawy zwolnień grupowych pracowników Spółki Akcyjnej „BOMI”. Na posiedzeniu Prezydium została podjęta decy-**

zja o przekazaniu tej sprawy Zespołowi ds. Polityki Gospodarczej i Rynku Pracy, celem opracowania strategii pomocy zwolnionym pracownikom.

Ustalono, że na posiedzenie zespołu ds. Polityki Gospodarczej i Rynku Pracy zostaną zaproszeni:

- Okręgowy Inspektor Pracy,
- Dyrektor Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie,
- Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Mrągowie,
- Prezes Zarządu Spółki „BOMI”.

⇒ **Złagodzenia skutków zwolnień grupowych w zakładzie Grupy Animex S.A. w Morlinach.**

Postanowiono, że w sprawie Morlin należy ponowić zaproszenie dla Prezesa Zarządu ANIMEXU celem omówienia przyszłości zakładu i losu pracowników.

⇒ **Sporu o dodatkowe wynagrodzenia w Miejskim Przedsiębiorstwie Energetyki Ciepłej Sp. z o.o. w Olsztynie.**

Ustalono, że w sprawie MPEC-u należy wystosować pismo do Ministra Pracy i Polityki Społecznej z prośbą o skierowanie mediatora z misją dobrej woli.

⇒ **Pośpiesznej prywatyzacji zakładu WARMIA S.A. w Kętrzynie.**

Ustalono, że sprawę pośpiesznej prywatyzacji należy skierować na posiedzenie wspólne Prezydium oraz przedstawicieli związków zawodowych i przedstawicieli pracowników w siedzibie spółki w Kętrzynie, na które należy dodatkowo zaprosić Przewodniczącego Rady Nadzorczej WARMII S.A., Podsekretarza w Ministerstwie Skarbu Państwa.

Na kolejnym posiedzeniu ustalono, że wystosowane zostanie do Ministra Skarbu Państwa pismo z prośbą o wstrzymanie procesu prywatyzacji z uwagi na pojawienie się nowego inwestora. Ponownie należy dokonać oceny potencjalnych inwestorów pod względem podmiotowości i wiarygodności, oraz rozważyć możliwość prywatyzacji pracowniczej po negocjacjach ze związkami zawodowymi i radą pracowniczą.

⇒ **Zmian organizacyjnych w Poczcie Polskiej S.A. o/Olsztyn w tym likwidacji miejsc pracy.**

Postanowiono o skierowaniu sprawy na posiedzenie plenarne WKDS.

⇒ **Stanowiska BCC w sprawie przebudowy formuły Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych oraz WKDS-ów.**

Postanowiono o skierowaniu sprawy na posiedzenie plenarne WKDS.

- ⇒ **Omówienie aspektów prawnych, społecznych i gospodarczych w procedowanej zmianie do ustawy o ochronie przyrody., które odbyło się na posiedzeniu wyjazdowym w Mikołajkach. W spotkaniu uczestniczyli członkowie Prezydiów WKDS z województwa Podlaskiego i Warmińsko-Mazurskiego, Parlamentarzyści oraz przedstawiciele samorządów gminnych z obu województw.**

Ustalono, że opracowane założenia i wnioski zostaną skierowane na posiedzenie Zespołu ds. Rozwoju Dialogu Społecznego celem przygotowania stanowiska w tej sprawie.

Posiedzenia Zespołów Warmińsko-Mazurskiej WKDS

W strukturach Warmińsko-Mazurskiej WKDS obecnie istnieją 3 Zespoły problemowe. Wszystkie pojęły pracę w 2012 r. Merytoryczny zakres prac Zespołów obrazuje poniższa informacja:

1. Zespół ds. Ochrony Zdrowia – 4 spotkania

- ⇒ Omówienie propozycji zmian algorytmu naliczania środków finansowych na ochronę zdrowia.
- ⇒ Sytuacji na oddziale kardiologii w Szpitalu Wojewódzkim w Olsztynie – kontynuacja rozwiązania sytuacji spornych z 2011r. Przekazano efekty działalności zespołu mediacyjnego członkom Zespołu.
- ⇒ Omówienie obaw związków zawodowych związanych z przekształceniem Szpitala Miejskiego w Elblągu w spółkę prawa handlowego, brakiem gwarancji pracowniczych oraz brakiem współpracy i komunikacji z organem prowadzącym.
- ⇒ Omówienie pomocy w rozwiązywaniu sporów wynikających z nie przestrzegania zasad prowadzenia konsultacji dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zasad prowadzenia dialogu społecznego ze związkami zawodowymi.
- ⇒ Omówienie projektu „Akademia rozwoju i współpracy Wojewódzkich Komisji Dialogu Społecznego”, którego głównym celem jest poprawa jakości dialogu społecznego w regionach poprzez wypracowanie dobrych praktyk z zakresu profesjonalizacji działań WKDS a w szczególności:
 - stworzenie modelowej propozycji podnoszenia kompetencji członków WKDS i bazy wiedzy o regionalnym dialogu społecznym,

- stworzenie dobrych praktyk w obszarze współodpowiedzialności partnerów społecznych za działania WKDS i ich skuteczność,
- stworzenie modelowej płaszczyzny współpracy pomiędzy WKDS-ami oraz pomiędzy WKDS-ami a innymi podmiotami działającymi na rzecz realizowania polityk regionalnych oraz modelu rozszerzania działań podejmowanych przez WKDS o działania o charakterze strategicznym.

2. Zespół ds. Polityki Gospodarczej i Rynku Pracy – 3 spotkania

- ⇒ Omówienie trudnej sytuacji w rolnictwie – wspólne posiedzenie z Prezydium WKDS.
- ⇒ Omówienie projektu „Akademia rozwoju i współpracy Wojewódzkich Komisji Dialogu Społecznego”, którego głównym celem jest poprawa jakości dialogu społecznego w regionach poprzez wypracowanie dobrych praktyk z zakresu profesjonalizacji działań WKDS.
- ⇒ Omówienie form pomocy zwalnianym pracownikom Spółki Akcyjnej „BOMI”.

Zespół postanowił zorganizować kolejne spotkanie z Prezesem Zarządu Spółki celem uzyskania pełnej informacji na temat przyszłości „BOMI”. Mimo wielokrotnego ponawiania zaproszeń, nie udało się zorganizować spotkania z Prezesem Zarządu Pracownikom przedstawiono oferty pracy, szkolenia, udzielenia jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Zaproponowano także inne działania zmierzające do zatrudnienia, tj.:

- skorzystanie z pomocy doradcy zawodowego,
- uczestnictwo w zajęciach aktywizacyjnych organizowanych przez urzędy,
- skorzystanie z pomocy psychologa,
- uczestnictwo w projektach outplacement skierowanych do osób zwalnianych realizowanych przez ZDZ.

3. Zespół ds. Rozwoju Dialogu Społecznego – 4 spotkania

- ⇒ **Omówienie problemów związanych z likwidacją placówek oświatowych. Na spotkaniu zapoznano się z podstawami prawnymi i procedurą.**

Ustalono konieczność monitorowania sieci szkół w województwie warmińsko-mazurskim. Podjęto decyzję o zorganizowaniu spotkania Zespołu w tej sprawie w II półroczu 2012 r.

Na kolejnym spotkaniu w tej sprawie ustalono, że przy podejmowaniu decyzji dotyczących systemu oświaty należy brać pod uwagę nie tylko czynniki

ekonomiczne, ale należy uwzględnić czynniki społeczne. Członkowie Zespołu ustalili, że do jednostek samorządu terytorialnego zostanie skierowane pismo wskazujące celowość tworzenia społecznych rad oświatowych na terenie samorządu, które byłyby organem doradczym samorządu w kwestiach określania potrzeb oświatowych, opiniowałyby projekty aktów prawnych i projekty budżetów dotyczących oświaty oraz łagodziłyby niepokoje społeczne związane z likwidacją, przekształcaniem i tworzeniem placówek oświatowych.

- ⇒ Omówienie projektu „Akademia rozwoju i współpracy Wojewódzkich Komisji Dialogu Społecznego”, którego głównym celem jest poprawa jakości dialogu społecznego w regionach poprzez wypracowanie dobrych praktyk z zakresu profesjonalizacji działań WKDS.
- ⇒ Omówienie sprawy konfliktu zgłoszonego przez Przewodniczącą Organizacji Między-zakładowej NSZZ „Solidarność” 80 przy Zespole Szkół z Ukraińskim Językiem Nauczania w Górowie Iławeckim.

Ustalono, że sprawy sporne nie należą do kompetencji WKDS, tylko do organu prowadzącego szkołę, Państwowej Inspekcji Pracy oraz Sądu Pracy. Członkowie WKDS oraz w imieniu prowadzącego placówkę oświatową Członka Zarządu Województwa, wskazali kierunek rozwiązania istniejących problemów. Zaproponowano zorganizowanie spotkań z przedstawicielami wszystkich związków zawodowych, dyrekcji placówki, przedstawiciela organu prowadzącego w celu podjęcia dialogu.

Działania WKDS w zakresie rozwiązywania konfliktów społecznych

2012 r.				
Liczba odnotowanych i rozpatrywanych przez WKDS konfliktów – 6				
Lp.	Zgłaszający	Czego dotyczy/ Główne postulaty	Struktury WKDS w jakich konflikt był rozpatrywany, Podjęte działania	Rezultaty działań WKDS
1.	Związki zawodowe działające przy SP SZOZ Szpitalu Miejskim w Elblągu	Spór dotyczył braku gwarancji pracowniczych, braku współpracy i komunikacji z organem prowadzącym w związku z przekształceniem Szpitala Miejskiego w Elblągu w spółkę prawa handlowego.	Sprawa była rozpatrywana przez Zespół ds. Ochrony Zdrowia w dniu 14 maja 2012 roku. Na spotkanie zaproszono przedstawicieli związków zawodowych, dyrekcję szpitala oraz Wiceprezydenta Elbląga.	Na spotkaniu zadeklarowano współpracę i wzajemne przekazywanie informacji dotyczących procesu przekształcania. W dniu 25 czerwca 2012 r. podpisano porozumienie pomiędzy Prezydentem Elbląga a organiza-

				<p>cjami związkowymi działającymi przy Samodzielnym Publicznym Specjalistycznym Zakładzie Opieki Zdrowotnej Szpital Miejski w Elblągu dotyczące gwarancji pracowniczych przy przekształcaniu szpitala w spółkę prawa handlowego.</p>
2.	<p>Związki zawodowe działające przy SP ZOZ Szpitalu Powiatowym w Pisz</p>	<p>Spór dotyczył nie przestrzegania zasad prowadzenia konsultacji dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zasad prowadzenia dialogu społecznego ze związkami zawodowymi.</p>	<p>Sprawa była rozpatrywana przez Zespół ds. Ochrony Zdrowia w dniu 29.06.2012 roku. Na posiedzenie, zaproszono przedstawicieli Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych przy Szpitalu Powiatowym w Pisz, Dyrekcję Szpitala Powiatowego w Pisz i Wicestarostę Piskiego.</p>	<p>Zapoznano się z stanowiskami stron, zaproponowano działania służące rozwiązaniu sytuacji konfliktowych. Dyrektor szpitala zadeklarował dialog, współpracę oraz równe traktowanie wszystkich organizacji związkowych w szpitalu. Przychylił się do pomysłu zorganizowania szkolenia z psychologiem dla personelu. Potwierdził, że wszystkie zalecenia Państwowej Inspekcji Pracy będą realizowane w uzgodnionych terminach.</p>
3.	<p>Związek Zawodowy Meblarzy RP i Związek Zawodowy NSZZ „Solidarność” działające przy MMI Sleeping w Biskupcu</p>	<p>Spór dotyczył pośpiesznej sprzedaży zakładu, bez przetargu, pomimo długiego okresu upadłości zakładu, nieprawidłowości związanych z nadużywaniem pracowników firmy jak i potencjału firmy dla potrzeb prywatnych osób zarządzających firmą, niewłaściwej współpracy Syndyka ze związkami zawodowymi.</p>	<p>Sprawa była rozpatrywana na posiedzeniu Prezydium WKDS w dniu 16.03.2012 r., na które został zaproszony Syndyk oraz przedstawiciele związków zawodowych.</p>	<p>Zapoznano się z stanowiskiem związków zawodowych i wyjaśnieniami syndyka. Skierowano sprawę do Przewodniczącego Wydziału V Gospodarczego Sądu Rejonowego o niedopuszczenie do zawarcia aktu notarialnego sprzedaży. Wysłano pismo do Prezesa Prokuratury z prośbą o zbadanie, czy działania syndyka nie noszą znamion</p>

				przestępstwa. Bezprzetargowa sprzedaż zakładu została wstrzymana.
4.	Przewodnicząca Organizacji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” 80 przy zespole Szkół z Ukraińskim Językiem Nauczania w Górowie Iławeckim	Spór dotyczył: <ul style="list-style-type: none"> - sposobu zarządzania placówką, - sposobu gospodarowania ZFŚS - nierozstrzygnięcia konkursu na dyrektora ZS z UJN, - wytwarzania wobec części pracowników nieprzychylniej atmosfery, - utrudniania działań organizacji zakładowej. 	Sprawa rozpatrywana była na posiedzeniu Zespołu ds. Rozwoju Dialogu Społecznego w dniu 24 września 2012 r. na które zostały zaproszone wszystkie organizacje związkowe oraz dyrekcja szkoły.	Stwierdzono, że sprawy sporne nie należą do kompetencji WKDS, tylko do organu prowadzącego szkołę, Państwowej Inspekcji Pracy oraz Sądu Pracy. Członkowie WKDS oraz w imieniu prowadzącego placówkę oświatową Członka Zarządu Województwa, wskazali kierunek rozwiązania istniejących problemów, a mianowicie zaproponowali zorganizowanie spotkań z przedstawicielami wszystkich związków zawodowych, dyrekcji placówki, przedstawiciela organu prowadzącego w celu spowodowania partnerskiego dialogu.
5.	Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników WARMIA S.A. w Kętrzynie	Problem dotyczył potencjalnego inwestora, który wcześniej przejmował duże zakłady odzieżowe i doprowadzał je do upadku. Związkowcy obawiali się że podobny scenariusz będzie dotyczył WARMII S.A.	W dniu 20.12.2012 r. odbyło się posiedzenie Prezydium WKDS oraz przedstawicieli związków zawodowych i Rady Pracowniczej WARMII S.A. poświęcone prywatyzacji spółki.	Ustalono, że pismo z prośbą o wstrzymanie procesu prywatyzacji z uwagi na pojawienie się nowego inwestora, należy przekazać do Ministra Skarbu Państwa. Później należy dokonać oceny potencjalnych inwestorów pod względem podmiotowości i wiarygodności, oraz rozważyć możliwość prywatyzacji pracowniczej po negocjacjach ze związkami zawodowymi i radą pracowniczą. Minister Skarbu Państwa nie uwzględnił podnoszonych

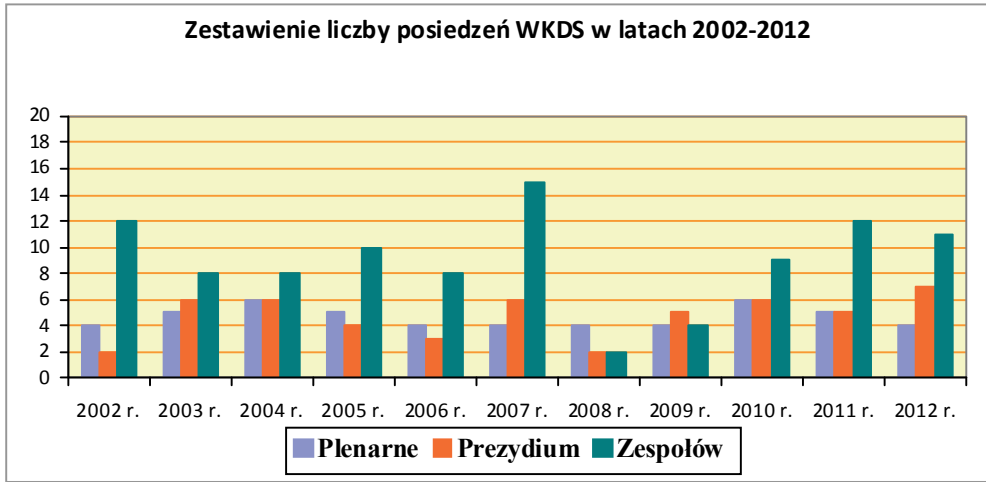
				argumentów i dokonał finalizacji procesu prywatyzacji.
6.	Związki zawodowe działające przy MPEC Sp. z o.o. w Olsztynie	Problem dotyczył nie podjęcia rokowań w związku z żądaniem zwiększenia premii regulaminowej za miesiąc sierpień oraz nie uznania przedmiotu sporu zbiorowego.	Na posiedzeniu prezydium w dniu 11.12.2012 r. podjęto decyzję o skierowaniu próśby do MPiPS o wyznaczenie osoby do przeprowadzenia misji dobrej woli w MPEC Sp. z o.o. w Olsztynie.	Misja dobrej woli w toku.

Statystyka posiedzeń Warmińsko-Mazurskiej WKDS w latach 2002–2012

Tabela nr 14. Ogólna liczba posiedzeń plenarnych, Prezydium i Zespołów Warmińsko-Mazurskiej WKDS w latach 2002–2012

Lp.	Rok	Posiedzenia plenarne	Posiedzenia Prezydium	Posiedzenia Zespołów	Ogółem
1.	II poł. 2002	4	2	12	18
2.	2003	5	6	8	19
3.	2004	6	6	8	20
4.	2005	5	4	10	19
5.	2006	4	3	8	15
6.	2007	4	6	15	25
7.	2008	4	2	2	8
8.	2009	4	5	4	13
9.	2010	6	6	9	21
10.	2011	5	5	12	22
11.	2012	4	7	11	22
Ogółem		52	52	99	202

Wykres nr 14. Graficzne przedstawienie liczby posiedzeń gremiów WKDS w podziale na lata



Współpraca z partnerami społecznymi

Współpraca z przedstawicielami strony pracowników, strony pracodawców i samorządem należy ocenić bardzo dobrze. Przepływ informacji odbywał się sprawnie, członkowie Komisji kontaktowali się z biurem WKDS osobiście lub drogą telefoniczną i elektroniczną.

W 2012 r. Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego nie podejmowała współpracy z organizacjami pozarządowymi.

STANOWISKO Nr 1
WOJEWÓDZKIEJ KOMISJI DIALOGU SPOŁECZNEGO W OLSZTYNIE
z 14 marca 2012 r.

**w sprawie projektu ustawy o emeryturach i rentach
z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych**

W związku z projektem ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych przedstawionym do omówienia na posiedzeniu plenarnym WKDS w dniu 14 marca 2012 roku członkowie Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Olsztynie przyjęli następujące stanowisko:

1. Uznali, że propozycja stopniowego podwyższania wieku emerytalnego zmierza jedynie w kierunku ograniczenia okresu pobierania emerytury.
2. W związku z tym, aby powyższa reforma przyniosła pożądane społecznie i ekonomicznie skutki powinna być poprzedzona szeroko zakreślonymi działaniami systemowymi w polityce:
 - parorodzinnej, nakierowanej w szczególności na zwiększenie przyrostu naturalnego,
 - prozdrowotnej,
 - rynku pracy, stymulującej rozwój gospodarki kraju i poszczególnych regionów,
 - edukacyjnej, dostosowanej do dynamicznie rozwijającej się gospodarki,
 - polityki społecznej.
3. Przystępując do zmiany ustawy emerytalnej należy równocześnie pracować nad ograniczeniem przywilejów branżowych. Wszystkie grupy zawodowe muszą współuczestniczyć w reformach emerytalnych.
4. Członkowie WKDS stwierdzili, że mediach publicznych brak jest debaty central związkowych na temat proponowanych zmian do ww. ustawy.
5. Stwierdzono również, że w ustawie brakuje wariantów wyboru wieku, w którym pracownik może przejść na emeryturę z równoczesnym określeniem procentowym wartości emerytury, jaką mógłby pobierać przechodząc na nią wcześniej.

6. Niezbędne jest ograniczenie szarej strefy zatrudnienia oraz podjęcia działań na rzecz poprawy ściągalności przekazywanych składek na Fundusz Ubezpieczeń Społecznych.

Przewodniczący
Wojewódzkiej Komisji
Dialogu Społecznego
/-/ Marian Podziewski

STANOWISKO Nr 2
Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego
z dnia 20 marca 2012 roku

**w sprawie zmiany obecnie obowiązującego algorytmu podziału
środków finansowych między centralą oddziałami wojewódzkimi
Narodowego Funduszu Zdrowia skierowane
do Pana Bartosza Arłukowicza Ministra Zdrowia**

Z głębokim niepokojem przyjęliśmy informację i wnioski płynące do Pana Ministra z województwa mazowieckiego, wspierające ideę zmian obecnie obowiązującego algorytmu podziału środków finansowych między centralą a oddziały wojewódzkie NFZ.

Jak Panu Ministrowi wiadomo, począwszy od roku 2004 wszystkie uregulowania dotyczące podziału pieniędzy województwa w zakresie finansowania świadczeń zdrowotnych, deprecjonowały region nasz i pozostałe regiony Polski wschodniej. Dopiero zmiana tego mechanizmu ujęta w rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 17 listopada 2009 r. W sprawie szczegółowego trybu i kryteriów podziału środków pomiędzy centralę i oddziały wojewódzkie Narodowego Funduszu Zdrowia z przeznaczeniem na finansowanie świadczeń opieki zdrowotnej dla ubezpieczonych (Dz.U. Nr 193, poz. 1495), w naszej opinii zaczęła odwracać ten trend.

Plan finansowy Warmińsko-Mazurskiego Oddziału Wojewódzkiego Narodowego Funduszu Zdrowia w Olsztynie na roku 2012, w pozycji świadczenia zdrowotne wynosi 2.170.936 tys. złotych i po raz pierwszy od wielu lat odsetkowy wzrost planu naszego regionu (7,55%) jest wyższy niż średnia ogólnopolska (5,5%). Zmniejszyła się również rozpiętość pomiędzy najmniej i najbardziej zasobnymi regionami w Polsce, w przeliczeniu na jednego mieszkańca.

W roku 2010 największe nakłady były w województwie mazowieckim – 1.717,00 zł, a najmniejsze w województwie podkarpackim – 1.335,51 zł (różnica 381,49 zł), natomiast w 2012 roku największe nakłady nadal występują w województwie mazowieckim – 1.763,30, a najmniejsze w województwie warmińsko-mazurskim – 1.536,27 (różnica 227,03 zł).

Powyższe daje nadzieję, że w końcu po wielu latach nasz region stopniowo zacznie odbudowywać dostępność do świadczeń zdrowotnych. Jest to również niezwykle istotne w aspekcie wyzwań związanych z ustawą o działalności leczniczej, jak również powstaniem i rozwojem ośrodka klinicznego na terenie Olsztyna, będącego zapleczem kształcenia jakże potrzebnych, dla naszego regionu i Polski, kadr medycznych.

Panie Ministrze, zmiana sposobu podziału środków, która w efekcie obniży finansowanie usług w naszym regionie, będzie miała katastrofalne skutki. Postawi pod znakiem zapytania wykorzystanie nowych inwestycji medycznych, w tym finansowanych ze środków unijnych.

Z uwagi na grożącą falę upadłości przekształconych w spółki podmiotów leczniczych, będzie zarzewiem znacznych napięć i niepokoїв społecznych.

Wierzymy, że nasza argumentacja wesprze Pana Ministra w działaniach, których skutkiem będzie dalsza poprawa finansowania świadczeń zdrowotnych w mało zasobnych regionach naszego kraju, w tym w województwie warmińsko-mazurskim. Szczególnie w sytuacji, gdy pomimo opisanych powyżej korzystnych zjawisk, nadal w naszym regionie zjawisko niepłacenia nadlimitów, w tym tylko za rok 2011 w kwocie 96 mln 721 tys. zł.

Przewodniczący
Wojewódzkiej Komisji
Dialogu Społecznego
/-/ Marian Podziewski

STANOWISKO nr 3
WOJEWÓDZKIEJ KOMISJI DIALOGU SPOŁECZNEGO

z dnia 28 marca 2012 roku

w sprawie trudnej sytuacji w rolnictwie

Na posiedzeniu w dniu 28 marca 2012 roku Prezydium Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego i Zespołu ds. Polityki Gospodarczej i Rynku Pracy z udziałem zaproszonych przedstawicieli środowisk rolniczych, agencji i związków branżowych omawiano trudną sytuację rolników województwa warmińsko-mazurskiego i przyjęto następujące stanowisko.

Ogromny niepokój wzbudza fakt obciążania finansowego gospodarstw towarowych. Duże gospodarstwa otrzymują wyższe dopłaty obszarowe, niż gospodarstwa małe. Jednak produkcja towarowa prowadzona w tych gospodarstwach wymaga wielkich nakładów przy znacznym ryzyku uzyskania odpowiedniej rekompensaty finansowej.

Celem dopłat obszarowych jest nabycie konkurencyjności europejskiego, w tym polskiego rolnictwa oraz zagwarantowanie obywatelom państw Unii względnie niskich cen artykułów żywnościowych. Obserwowana w polskiej polityce rolnej tendencja do narzucania gospodarstwom towarowym obciążeń finansowych odbierana jest przez rolników, jako chęć transferowania dopłat obszarowych do budżetu państwa. Dalsze postępowanie tego procesu osłabi gospodarstwa produkujące na rynek, a być może nawet wyeliminuje je z produkcji rolnej.

Postulujemy o inny tryb procedowania ustawy o składkach na ubezpieczenie zdrowotne rolników (druk nr 103). Wyżej wymieniona ustawa nie została poddana odpowiednim konsultacjom społecznym, rolnicy nie mieli możliwości odniesienia się do jej projektu. Uważamy, że ustawa w obecnym kształcie jest nie do przyjęcia, gdyż nie wzięto pod uwagę głosu rolników, grupy najbardziej zainteresowanej. Ponadto uważamy, że składka powinna być opłacana przez wszystkich rolników, bez względu na wielkość gospodarstwa rolnego.

Ustawa zakłada, że w gospodarstwach rolnych powyżej 6 hektarów przeliczeniowych składkę na ubezpieczenie zdrowotne opłacać będzie rolnik, zaś poniżej 6 ha przeliczeniowych – Kasa Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego. Ustalono także, że składka zdrowotna będzie opłacana nie tylko przez rolnika, ale także przez każdego domownika według tego samego kryterium 1 zł – 1 ha w gospodarstwach powyżej 6 ha przeliczeniowych. Należy zwrócić uwagę, że w grupie gospodarstw poniżej 6 ha znajduje się znaczny odsetek gospodarstw fikcyjnych, utworzonych tylko w celu uzyskania świadczenia KRUS i właśnie ta grupa podszywająca się pod rolnictwo została nagrodzona przez ustawodawcę zwolnieniem z płatności składek.

Uważamy, że tworzenie nowych obszarów szczególnie narażonych na zanieczyszczenia azotanami pochodzenia rolniczego (OSN) w województwie warmińsko-mazurskim jest niezasadne. Skutkiem wprowadzenia obszarów szczególnie narażonych jest utrudniona produkcja rolna, a na rolników nie wywiązujących się z zobowiązań związanych z położeniem gospodarstw na tych obszarach nakładane są sankcje, co skutkuje zmniejszeniem kwot płatności. Nie ma już zbędnego azotu oraz degradacji azotanowej. Zgodnie z dyrektywą, jest to zapobieganie na przyszłość. Uważamy, że jest to niepotrzebne, gdyż rolnik gospodarujący na ziemi nie dopuści do zdegradowania i wyjąłowania ziemi. Ponadto, wprowadzenie OSN spowoduje, że rolnicy będą musieli ponieść bardzo duże koszty na budowę nowych zbiorników na gnojowicę i pyły obornikowe, które będą spełniały normy unijne.

Postulujemy przeciwko wprowadzeniu podatku dochodowego dla rolników w formie ryczałtowej. Uważamy, że w przypadku wprowadzenia podatku dochodowego rolnicy powinni mieć możliwość naliczania go na zasadach ogólnych, tak jak inne podmioty prowadzące działalność gospodarczą. Podatek ryczałtowy nie uwzględnia rzeczywistych dochodów (wynikających z różnicy między nakładami a przychodami), lecz zobowiązuje podatnika do płacenia określonej stawki z hektara. Takie rozwiązanie jest nie do przyjęcia przez gospodarstwa towarowe, które ze względu na zmienną koniunkturę w rolnictwie miewają w poszczególnych latach obrachunkowych zyski lub straty. W przypadku podatku ryczałtowego gospodarstwa przynoszące stratę zostałyby dodatkowo obciążone podatkiem dochodowym. Jediną formą opodatkowania gospodarstw towarowych możliwą do przyjęcia przez rolników jest wprowadzenie takich samych lub zbliżonych zasad, jakie obowiązują innych przedsiębiorców.

Zwracamy się o zapewnienie dla rolników dopłat do kredytów preferencyjnych na zakup ziemi i inwestycje w gospodarstwach rolnych. Oczekujemy stworzenia preferencji finansowych dla młodych rolników – kredyty inwestycyjne na zakup ziemi, pierwszeństwo zakupu nieruchomości z zasobu ANR, ułatwienie korzystania z PROW.

Popieramy oczekiwania rolników, aby akty wykonawcze wydawane przez Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi oraz Prezesa ANR zapewniały naszym rolnikom możliwość nabywania ziemi w przetargach ograniczonych. Oczekujemy, że grunty, które zgodnie z ustawą z dnia 3 grudnia 2011 r. o zmianie ustawy o gospodarowaniu nieruchomościami rolnymi Skarbu Państwa, zostaną wyłączone z umów dzierżawy, zostaną przeznaczone do sprzedaży rolnikom na powiększenie rodzinnych gospodarstw rolnych. W przypadku, gdy grunty nie znajdą nabywców w przetargu ograniczonym, należy zorganizować przetarg na dzierżawę, a sprzedaży dokonać ponownie w przetargu ograniczonym w późniejszym terminie. Nowelizacja ustawy o gospodarowaniu nieruchomościami rolnymi Skarbu Państwa była potrzebą bardziej „sprawiedliwego” podziału gruntów pomiędzy rolników mających bardzo duże i małe gospodarstwa. Ustawa ta szczegółowo i precyzyjnie określa warunki zmniejszenia powierzchni dużych gospodarstw, ale nie gwarantuje, że wyłączone grunty zostaną nabyte przez rolników posiadających mniejsze gospodarstwa. Dotychczasowe doświadczenia w gospodarowaniu Zasobami Własności Rolnej Skarbu Państwa wskazują, że znaczna część gruntów nabywanych jest przez zamożne osoby spoza rolnictwa, w tym spółki z udziałem kapitału zagranicznego. Biorąc pod uwagę naciski na Agencję Nieruchomości Rolnych, aby sprzedawała jak największą ilość gruntów, istnieje bardzo realne zagrożenie, że grunty wydzielone z bardzo dużych gospodarstw będące własnością rolników naszego województwa trafią w ręce osób spoza rolnictwa.

Popieramy oczekiwania rolników w sprawie wprowadzenia systemu dystrybucji paliwa rolniczego, na zasadach podobnych jak w krajach „starej Unii” oraz wprowadzenia zwrotu pełnej akcyzy od 126 l paliwa rolniczego w stosunku do 1 ha użytków rolnych. Obecna sytuacja na rynku paliw, spowodowała, że rolnicy znaleźli się w niekorzystnej sytuacji. Ceny paliw w Polsce od nowego roku znacznie wzrosły. Za litr oleju napędowego płaci się już na stacjach 6 zł, a cena benzyny nieubłaganie zbliża się do tego samego poziomu. Efektem tego są wyższe koszty produkcji, prowadzące w efekcie do braku opłacalności. Dotychczas polskie rolnictwo dobrze wykorzystywało możliwość rozwoju wynikającą z dostępu do wspólnotowego rynku i stoso-

wania instrumentów wspólnej polityki rolnej. Rolnictwo jest niewątpliwie bardzo ważną gałęzią gospodarki w Polsce, ma też udział w polskim PKB. Aby utrzymać ten pozytywny bilans, należy zapewnić polskim rolnikom jak najlepsze warunki produkcji, gdyż bez nich rolnictwo będzie nieopłacalne i mało konkurencyjne względem innych krajów UE.

Zwracamy się o zbadanie legalności wprowadzenia modulacji w zakresie krajowych płatności UPO, redukcji o 10% kwoty ponad 5 tys. euro, co uderzy w rozwojowe gospodarstwa rodzinne, obciążone kredytami inwestycyjnymi. Ze zdumieniem została przyjęta informacja, że w 2012 i 2013 roku polscy rolnicy otrzymają mniej pieniędzy na dopłaty bezpośrednie w porównaniu do roku 2011. Dotknie to gospodarstwa o powierzchni większej niż 22 ha, tj. 117.000 gospodarstw obejmujących około 7 mln ha gruntów rolnych. To gospodarstwa produkcyjne, inwestujące w swój warsztat pracy, wytwarzające 80% produkcji towarowej. Źródłem cięć są wyliczenia Komisji Europejskiej, z których wynika, że w poprzednich latach Polska wypłaciła zbyt duże kwoty płatności uzupełniających. Stanowisko w tej sprawie KE przekazała Polsce w październiku 2011 roku. Niestety, o tej sprawie nie zostały poinformowane polskie organizacje rolnicze. W żadnych znanych opracowaniach instytucji publicznych, organizacji społecznych, czy fundacji zajmujących się wspieraniem rolnictwa, nie ma wzmianki o procedurach, które zastosowała Komisja Europejska. Znana była co prawda zasada modulacji (zmniejszenie dopłat w krajach UE-15), ale też wiedza ta nie była szeroko rozpowszechniona wśród rolników, choćby przez Agencję Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa. Należy oczekiwać, że rozwiązania przynoszące spore zmiany w finansowaniu rolnictwa powinny być znane z wyprzedzeniem.

Przewodniczący
Wojewódzkiej Komisji
Dialogu Społecznego
/-/ Marian Podziewski

Stanowisko Nr 4
z dnia 14 grudnia 2012 r.
Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego
w sprawie zmian organizacyjnych w Poczcie Polskiej S.A.

W województwie warmińsko-mazurskim w ostatnich latach drastycznie ulegają likwidacji miejsca pracy. Ważne dla regionu instytucje są likwidowane lub przenoszone do innych województw, w których bezrobocie jest zdecydowanie niższe niż w naszym województwie.

Niepokój członków Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego budzą między innymi plany restrukturyzacji w Poczcie Polskiej S.A. polegające (w obecnej chwili) na utworzeniu Centrum Operacji Logistycznych, co wiąże się z likwidacją Centrum Logistyki Oddział Regionalny w Olsztynie.

Obserwując od wielu lat sytuację ekonomiczno-gospodarczą w województwie obawiamy się, że pracownicy Poczty Polskiej S.A. naszego regionu podzielą losy pracowników Telekomunikacji Polskiej S.A., która przez 12 lat zwolnień grupowych, tworzenia niezliczonej ilości spółek, posiłkujących się pracownikami zatrudnionymi na czas określony, przetarła szlaki i wskazała jak skutecznie i bez rozgłosu można na bardzo szeroką skalę likwidować stanowiska pracy w szczególności w naszym regionie. Różnica pomiędzy tymi dwoma podmiotami jest tylko taka, że w przypadku Poczty Polskiej następuje to z większą dynamiką i w szybszym tempie.

Działania i założenia restrukturyzacyjne Zarządu Poczty Polskiej S.A. idą w bardzo podobnym kierunku, jak w przypadku Telekomunikacji Polskiej S.A., w związku z tym scenariusz dalszych działań jest do przewidzenia.

Wskazuje na to między innymi fakt, że pracownicy Poczty Polskiej otrzymali bardzo podobne propozycje dotyczące miejsca i warunków pracy w sytuacji wprowadzenia zmian organizacyjnych. Jedną z propozycji np. była możliwość przekwalifikowania się, jednak obserwując doświadczenia pracowników Telekomunikacji Polskiej widzimy, że propozycja taka jest nieefektywna, nie utworzono bowiem odpowiednich do nowo nabytych kwalifikacji, miejsc pracy. Zwalnianym pracownikom Telekomunikacji proponuje się pracę w bardzo odległych od miejsca zamieszkania miejscowościach, za np. 60%

dotychczasowego uposażenia. Obawiamy się, że taki los podzielać pracownicy zwalniani z Poczty Polskiej.

Na utrzymanie państwa trafiło już tysiące osób zwolnionych z Telekomunikacji. Czy stać nas na kolejne tysiące zwalniane z Poczty Polskiej, chyba nie!

Tymczasem wśród funkcjonujących obecnie 11 jednostek Centrów Logistyki Oddziałów Regionalnych likwidacji, w wyniku proponowanych zmian, mają ulec 2; w Olsztynie i Szczecinie i jest to kolejny przykład wyprowadzania z naszego województwa ważnych strategicznie i ekonomicznie instytucji.

Biorąc pod uwagę chociażby względy ekonomiczne, powód likwidacji jednostki w Olsztynie jest zupełnie niezrozumiały. Poczta Polska w naszym regionie, dysponuje wyspecjalizowaną i świetnie wykształconą kadrą menedżerską i pracowniczą, posiada także doskonałą infrastrukturę i przygotowanie logistyczne. Ponadto po likwidacji Centrum Logistyki pozostaną wolne pomieszczenia, których zagospodarowanie jest mało prawdopodobne, z uwagi na fakt, niewielkiej ilości przedsiębiorstw powstających w ostatnim okresie. Scenariusz taki jest wielce prawdopodobny, ponieważ TP od lat boryka się ze sprzedażą nieruchomości pozostałych po likwidacji Urzędów Telekomunikacji.

Uznajemy, że likwidacja każdego miejsca pracy w województwie, w którym obecnie panuje największe w Polsce bezrobocie, powoduje poważne zagrożenie dla prawidłowego funkcjonowania ekonomiczno-gospodarczego regionu.

Uważamy, że za pozostawieniem w Olsztynie jednostki regionalnej logistyki i utworzeniem Regionu Dystrybucji w Olsztynie przemawiają najwyższe kwalifikacje pracowników i najwyższy w Polsce stopień bezrobocia.

Przewodniczący
Wojewódzkiej Komisji
Dialogu Społecznego
Marian Podziewski



XV. DZIAŁALNOŚĆ WIELKOPOLSKIEJ WKDS

Posiedzenia Plenarne

W 2012 r. zwołano **5 posiedzeń plenarnych** Wielkopolskiej WKDS, w trakcie których poruszono następujące kwestie:

⇒ **Omówienie warunków prac służb mundurowych na terenie województwa wielkopolskiego.**

Przyjęto Opinię WKDS w sprawie podwyżek uposażeń funkcjonariuszy Państwowej Straży Pożarnej, Służby Więziennej i Straży granicznej, w której zaapelowano o podjęcie niezbędnych działań legislacyjnych w celu zapisaania w pracach nad budżetem Państwa środków na wzrost uposażeń funkcjonariuszy (*załącznik nr 69*).

⇒ **Rządowa propozycja podniesienia wieku emerytalnego do 67 roku życia.**

Wnioski z posiedzenia dotyczące rządowego projektu ustawy o podniesieniu wieku emerytalnego do 67 roku życia przekazano do MPiPS oraz MAiC (*załącznik nr 70*).

Ponadto w trakcie posiedzenia przyjęto Opinię dotyczącą sytuacji w Wojewódzkim Szpitalu Zespolonym w Koninie (*załącznik nr 71*).

⇒ **Różne formy świadczenia pracy – szanse i zagrożenia.**

Przyjęto Opinię w sprawie oskładkowania umów o dzieło (*załącznik nr 72*).

⇒ **Przedstawienie efektów projektu „Akademia rozwoju współpracy Wojewódzkich Komisji Dialogu Społecznego”.**

Uczestnicy posiedzenia zaproponowali, aby wspólnie z wojewódzkimi komisjami dialogu społecznego w kraju wystąpić z inicjatywą ustawodawczą do Rządu RP o zmianę Ustawy o Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego umożliwiającą Komisjom przygotowanie wniosków lub propozycji zmian ustawy lub rozporządzeń Rady Ministrów.

⇒ **Propozycja zmian w obowiązujących przepisach ustawy o zamówieniach publicznych oraz wydanych na jej podstawie przepisach wykonawczych.**

Przyjęto Opinię w sprawie zmian w przepisach o zamówieniach publicznych (*załącznik nr 73*).

⇒ **Uprawnienia kontrolne ZUS w obszarze poprawności wydatkowania środków z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych w zakładach pracy na terenie województwa wielkopolskiego.**

Posiedzenia Prezydium

W 2012 r. odbyły się **6 posiedzeń Prezydium** Wielkopolskiej WKDS. Generalnie posiedzenia Prezydium miały charakter merytoryczno-organizacyjny. W trakcie posiedzeń, oprócz omówienia spraw organizacyjnych, odniesiono się do następującej problematyki:

⇒ **Sytuacja lotniska Ławica w kontekście przygotowań do EURO 2012 wobec planów uruchomienia w czerwcu 2012 nowego lotniska Berlin Brandenburg, dogodnego połączenia autostradowego z Niemcami, a w konsekwencji zagrożeń dla Ławicy oraz całego ruchu lotniczego w Wielkopolsce.**

⇒ **Sytuacja w Wojewódzkim Szpitalu Zespolonym w Koninie (protest w sprawie zarobków pracowników).**

Zdecydowano o powołaniu Zespołu Negocyjacyjnego, który zaangażuje się w rozwiązanie konfliktu.

⇒ **Szczegółowe omówienie tematu: „Różne formy świadczenia pracy – szanse i zagrożenia”.**

- ⇒ **Napięta sytuacja na linii pracodawca – pracownicy w Spółce ENEA Sp. z o.o.**
- ⇒ **Przedstawienie zmian w składzie Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Poznaniu oraz Zespołu Monitorującego Przekształcenia w Zakładach Opieki Zdrowotnej Województwa Wielkopolskiego.**

Członkowie Prezydium zdecydowali, że należy podjąć kwestię destruktywizacji placówek służby zdrowia w województwie wielkopolskim przy wcześniejszym przeanalizowaniu sytuacji przez Zespół Monitorujący Przekształcenia w Zakładach Opieki Zdrowotnej Województwa Wielkopolskiego.

Posiedzenia Zespołów Wielkopolskiej WKDS

W strukturach Wielkopolskiej WKDS obecnie istnieją 2 Zespoły problemowe.

- 1. Zespół ds. ds. Bezpieczeństwa Województwa Wielkopolskiego – 0 spotkań.**
- 2. Zespół Monitorujący Przekształcenia w Zakładach Opieki Zdrowotnej Województwa Wielkopolskiego – 1 spotkanie.**
 - ⇒ Kwestie podatkowe – nadwyżki – przychód nieopodatkowany, VAT na usługi medyczne i inwestycje.
 - ⇒ **Finansowanie:**
 - rozliczenia z NFZ, ograniczone finansowanie placówek służby zdrowia przez inne instytucje, np. samorządy terytorialne, środki unijne;
 - długie procedury zawierania kontraktów między podmiotami leczniczymi a NFZ;
 - ⇒ **Proces prywatyzacji:**
 - propozycja zastosowania ulgi podatkowej dla przekształconych szpitali;
 - konieczność przyspieszenia procesu prywatyzacji i wprowadzenia szpitali sieciowych zabezpieczających usługi medyczne.

Wystosowanie prośby na ręce przedstawicieli Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego o zajęcie stanowiska w sprawie podatku VAT na usługi medyczne i inwestycje.

Działania WKDS w zakresie rozwiązywania konfliktów społecznych

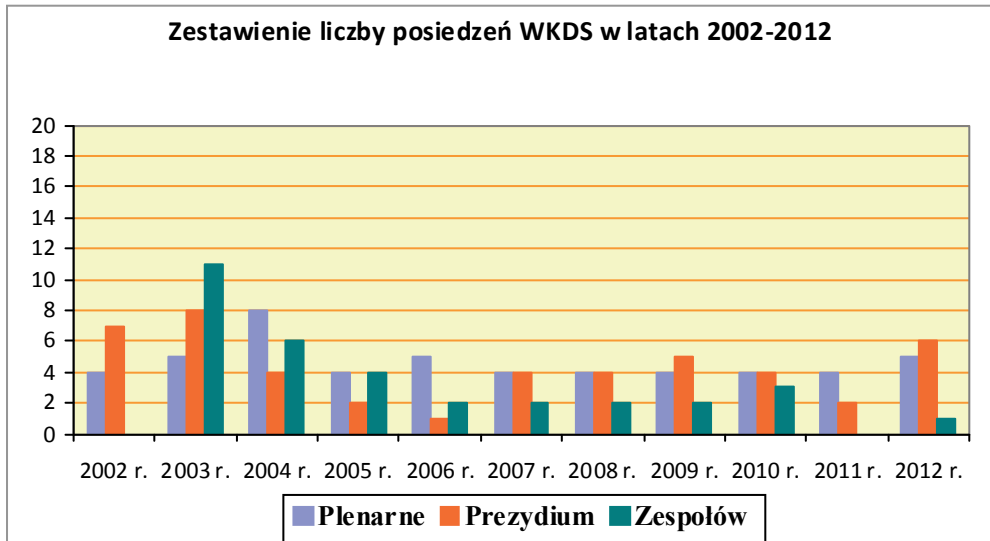
2012 r. Liczba odnotowanych i rozpatrywanych przez WKDS konfliktów – 1				
Lp.	Zgłaszający	Czego dotyczy/ Główne postulaty	Struktury WKDS w jakich konflikt był rozpatrywany, Podjęte działania	Rezultaty działań WKDS
1.	Prezes Zarządu ENEA Operator Sp. z o.o.	Konflikt dotyczył wejścia pracowników Spółki w spór zbiorowy z Zarządem ENEA Operator Sp. z o.o. Zdaniem związków zawodowych, bezpośrednim powodem było naruszenie praw pracowniczych podczas restrukturyzacji Spółki	I Spotkanie w ramach Prezydium WKDS w Poznaniu. II Spotkanie z udziałem Przewodniczącego WKDS oraz mediatora z ramienia WKDS	Zawiesza działania zmierzające do restrukturyzacji poszczególnych pionów Spółki do czasu osiągnięcia porozumienia ze związkami zawodowymi. Zawieszenie akcji strajkowych. Wspólne stanowisko przekazane do mediów.

Statystyka posiedzeń Wielkopolskiej WKDS w latach 2002–2012

Tabela nr 15. Ogólna liczba posiedzeń plenarnych, Prezydium i Zespołów Wielkopolskiej WKDS w latach 2002–2012

Lp.	Rok	Posiedzenia plenarne	Posiedzenia Prezydium	Posiedzenia Zespołów	Ogółem
1.	II poł. 2002	4	7	0	11
2.	2003	5	8	11	24
3.	2004	8	4	6	18
4.	2005	4	2	4	10
5.	2006	5	1	2	8
6.	2007	4	4	2	10
7.	2008	4	4	2	10
8.	2009	4	5	2	11
9.	2010	4	4	3	11
10.	2011	4	2	0	6
11.	2012	5	6	1	12
Ogółem		51	47	33	131

Wykres nr 15. Graficzne przedstawienie liczby posiedzeń gremiów WKDS w podziale na lata



Współpraca z partnerami społecznymi

Współpraca ze wszystkimi stronami wchodzącymi w skład WKDS układa się dobrze. Uczestnicy wykazują zaangażowanie w pracę dla dobra ogółu. Przepływ informacji pomiędzy członkami a WKDS odbywa się bardzo sprawnie.

WKDS województwa wielkopolskiego nie współpracuje w sposób stały z organizacjami pozarządowymi. Również w okresie sprawozdawczym taka współpraca nie miała miejsca.

Poznań, 19 stycznia 2012 roku

OPINIA

Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w sprawie podwyżek uposażeń funkcjonariuszy Państwowej Straży Pożarnej, Służby Więziennej i Straży Granicznej z dnia 19 stycznia 2012 roku

Komisja po zapoznaniu się z informacją Ministra Spraw Wewnętrznych Jacka Cichockiego z dnia 18 stycznia br. (zamieszczona na stronie internetowej MSW), w zakresie możliwości realizacji postulatu Organizacji Związkowych działających w ramach Federacji Związków Zawodowych Służb Mundurowych województwa wielkopolskiego, a dotyczącego podwyżki płac w 2012 roku dla strażaków, pograniczników i funkcjonariuszy służby więziennej, na poziomie analogicznym jak w Policji i Wojsku, Komisja po przeprowadzonej debacie z udziałem szefów poszczególnych służb tj. Policji, PSP, SW i SG, stoi na stanowisku, że na etapie prac nad budżetem Państwa na bieżący rok, należy podjąć wszelkie możliwe działania legislacyjne celem zapisania w nim środków na wzrost uposażeń ww. funkcjonariuszy.

Komisja apeluje do wielkopolskich Parlamentarzystów o podjęcie wysiłku w celu przyjęcia przez polski Parlament rozwiązań, które zaspokoją słuszne żądania funkcjonariuszy PSP, SW i SG.

Biorąc pod uwagę brak podwyżek uposażeń dla funkcjonariuszy od co najmniej 3 lat, szczególny charakter służby, poziom inflacji oraz potrzebę zachowania stabilności służb opinia Komisji jest w pełni uzasadniona i nie narusza interesu innych grup zawodowych.

Piotr Florek
Przewodniczący
Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego
w Poznaniu

**Wnioski
z posiedzenia Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Poznaniu
z 15 marca 2012 roku**

Podczas posiedzenia Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Poznaniu, które odbyło się 15 marca 2012 roku przeprowadzono dyskusję nad rządowym projektem ustawy o podniesieniu wieku emerytalnego do 67 roku życia.

Omówienia planów Rządu dokonał Przewodniczący Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Poznaniu, Wojewoda Wielkopolski, Piotr Florek.

W czasie swojego wystąpienia Wojewoda Wielkopolski przedstawił prezentację przygotowaną przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, dokonując analizy poszczególnych punktów zaprezentowanego materiału.

Po omówieniu prezentacji Przewodniczący WKDS w Poznaniu rozpoczął dyskusję członków Komisji nad projektem ustawy.

Jako pierwsi głos zabrali przedstawiciele związków zawodowych, którzy wyartykułowali najważniejsze ich zdaniem mankamenty tego dokumentu.

Zdaniem związków zawodowych brak akceptacji przedłożonego projektu wynika przede wszystkim ze zbyt krótkiego czasu prowadzenia konsultacji społecznych. Powoduje to brak możliwości merytorycznej dyskusji nad najważniejszymi kwestiami tej ustawy. Jest to:

1. wprowadzenie elastycznej zasady przechodzenia na emeryturę;
2. przedstawienie czytelnej polityki prorodzinnej z uwzględnieniem zasiłków rodzinnych oraz określenia ulg dla kobiet, które urodziły i/lub wychowują dzieci;
3. wprowadzenie pomocy osłonowej dla osób powyżej 55 roku życia;
4. dokonanie zmian w odprowadzeniu składek na ubezpieczenie społeczne;
5. ograniczenie rocznego czasu pracy w celu osiągnięcia dłuższego wieku produkcyjnego;

6. wprowadzenie zmian w reformie edukacyjnej, umożliwiających dostosowanie się młodzieży do rynku pracy;
7. wprowadzenie przez pracodawców obowiązkowego programu zarządzania wiekiem;
8. opracowanie i wdrożenie programu poprawiającego dostępność starszych pracowników do opieki zdrowotnej;
9. wprowadzenie powszechnej zasady dziedziczenia co najmniej 80 proc. środków zgromadzonych na Indywidualnym Koncie Emerytalnym w ZUS;
10. przyznania osobom w wieku 60+, bezrobotnym, mającym staż pracy co najmniej 25 lat przez minimum 12 kolejnych miesięcy prawa do pobierania 80 proc. należnej emerytury do czasu osiągnięcia wieku emerytalnego.

Opinia strony pracodawców jest zbieżna ze stanowiskiem związków zawodowych, pomimo że strona pracodawców zgadza się z koniecznością wydłużenia wieku emerytalnego. Pracodawcy zwrócili uwagę, że podniesienie wieku emerytalnego musi iść w parze z otrzymaniem odpowiednich uprawnień wynikających z osiągnięcia wieku 55+.

Należy zwrócić również uwagę na konieczność wsparcia pracodawców zatrudniających matki lub ojców wychowujących małe dziecko poprzez wprowadzenie specjalnych rekompensat.

Mając na uwadze powiększający się niż demograficzny pracodawcy stoją na stanowisku, że uzasadnione jest rozważenie możliwości ułatwienia osiedlenia się w kraju osób np. z Ukrainy, Kazachstanu czy Białorusi. Pozwoli to w dłuższym okresie na zwiększenie ilości osób będących w wieku produkcyjnym płacących składki na fundusz ubezpieczeń społecznych.

Przedstawiciele pracodawców zwrócili również uwagę na konieczność wprowadzenia zapisu umożliwiającego przejście na wcześniejszą emeryturę z uwagi na zły stan zdrowia.

Innym bardzo ważnym problemem jest niepłacenie składek na ubezpieczenie społeczne przez osoby zatrudnione na podstawie tzw. „umów śmieciowych”, czego konsekwencją jest brak prawa do przyszłej emerytury. Zjawisko to dotyczy ponad 60% zatrudnionej młodzieży.

Podsumowując posiedzenie Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Poznaniu strony pracodawców oraz związków zawodowych wspólnie określiły cztery najważniejsze wnioski dotyczące prowadzonej konsultacji nad rządową propozycją podniesienia wieku emerytalnego. Zdanie partnerów społecznych są to:

- **bezwzględne wydłużenie czasu prowadzenia konsultacji społecznych nad programem rządowym;**
- **prowadzenie rzetelnego i niepozorowanego dialogu społecznego;**
- **wprowadzenie elastycznej zasady przechodzenia na emeryturę;**
- **oraz prowadzenie czytelnej polityki prorodzinnej.**

Bez spełnienia ww. postulatów zdaniem stron trudno będzie uzyskać społeczną akceptację dla omawianego projektu.

Piotr Florek

Przewodniczący

Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Poznaniu

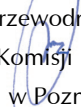
Opinia nr 2
Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Poznaniu
w sprawie dotyczącej sytuacji w Wojewódzkim Szpitalu Zespolonym
w Koninie
z dnia 15 marca 2012 roku

Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego w Poznaniu po zapoznaniu się z aktualną sytuacją w Wojewódzkim Szpitalu Zespolonym w Koninie zwraca się do Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego o zintensyfikowanie działań, które pozwolą przerwać impas negocjacyjny.

W dobrze pojętym interesie społecznym jest, aby poszukać takich rozwiązań, które doprowadzą do zakończenia strajku głodowego i zawieszenia akcji protestacyjnej.

Piotr Florek

Przewodniczący
Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego
w Poznaniu



Opinia
Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Poznaniu
w sprawie
opodatkowania umów o dzieło

Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego w Poznaniu na posiedzeniu, które odbyło się 31 maja 2012 roku zapoznała się z sytuacją panującą na rynku pracy wynikającą ze sposobu zawierania umów cywilnoprawnych.

W ocenie członków Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Poznaniu obecne uregulowania prawne dotyczące zawierania umów o dzieło nie zobowiązują zleceniodawcy ani zleceniobiorcy do odprowadzania składek do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Rodzi to obawy, iż zatrudnione dzisiaj osoby na podstawie tych umów, po osiągnięciu wieku emerytalnego nie zgromadzą wystarczających środków do godnego życia.

Niepokojącym zjawiskiem jest również lawinowo rosnąca ilość zawieranych umów o dzieło, która w bieżącym roku określona została na poziomie 26% ogólnie zatrudnionych. Zatrudnieni na podstawie tej umowy cywilnoprawnej pozbawieni są między innymi świadczeń gwarancyjnych np. za czas przestoju, choroby, macierzyństwa oraz odszkodowania za wypadek przy pracy. Zastosowania nie mają również przepisy kodeksu pracy dotyczące ochrony wynagrodzenia, prawa do urlopu czy dni wolnych.

Zdaniem Wielkopolskiej Komisji Dialogu Społecznego w Poznaniu konieczne jest jak najszybsze wprowadzenie zmian w prawie, które zobowiążą pracodawców i pracowników do uiszczenia składek emerytalno-rentowych.

Piotr Florek
Przewodniczący
Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego
w Poznaniu

Opinia
Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Poznaniu
w sprawie
zmian w przepisach o zamówieniach publicznych

Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego w Poznaniu na posiedzeniu, które odbyło się 17 grudnia 2012 roku zapoznała się z trudną sytuacją firm budowlanych, których kłopoty mają swoje źródło w niekorzystnych dla przedsiębiorców regulacjach ustawy o zamówieniach publicznych.

W ocenie członków Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Poznaniu zmian wymagają obecne uregulowania prawne dotyczące zawierania umów w trybie ww. ustawy. Umowy te narzucają niekorzystne dla przedsiębiorców warunki, przede wszystkim sztywne warunki cenowe, których dotrzymanie przy stale zmieniającej się sytuacji rynkowej doprowadziło do upadłości wiele firm budowlanych.

Zdaniem Wielkopolskiej Komisji Dialogu Społecznego w Poznaniu konieczne jest jak najszybsze wprowadzenie zmian w prawie, zmian w obowiązujących przepisach ustawy o zamówieniach publicznych oraz wydanych na jej podstawie przepisach wykonawczych, które stanowić będą ochronę przedsiębiorców przed zmieniającymi się ujemnymi warunkami rynkowymi realizacji kontraktów zawartych na podstawie ww. ustawy.

Uważamy za konieczne rozważenie:

1. wprowadzenia przetargów w walucie krajowej;
2. waloryzacji cen podstawowych surowców, materiałów i energii (według wskaźnika GUS);
3. dopuszczalności zmiany umowy w przypadku wzrostu obligatoryjnych ciężarów publicznych np. VAT, akcyza, mających wpływ na wartość już zawartego kontraktu;
4. odejścia od obowiązującej obecnie zasady wyboru kontrahenta wg tzw. najniższej ceny w przetargu jako jedynego kryterium wyboru;
5. możliwości indywidualnej odpowiedzialności wykonawców występujących jako konsorcjum;
6. zmiana art. 90 ustawy pzp poprzez wprowadzenie obowiązku sprawdzania najkorzystniejszej oferty odbiegającej w sposób wyraźny ceną

- od pozostałych ofert, czy wartości przewidzianej przez zamawiającego np. poprzez wskazanie procentowych różnic;
7. zmianę art.46 ust.4a poprzez zmianę obowiązku zatrzymania wadium na możliwość;
 8. art.22 ustawy spełnianie warunków uczestnictwa w przetargu jest bardzo szerokie i sprzyja firmom, które realnie zaplecze techniczne i ekonomiczne mogą mieć wirtualnie kosztem firm mocno osadzonych w rynku dysponujących własnym sprawdzonym zapleczem;
 9. zmiany art.91 ust.3 ustawy poprzez dopuszczenie jako kryterium wyboru wiarygodności wykonawcy;
 10. ograniczenie uprawnienia zamawiającego do określania wygórowanych wartości polis ubezpieczeniowych w zakresie prowadzonej działalności oraz prawa żądania przez zamawiającego dodatkowych ubezpieczeń w ramach realizowanego zamówienia, niejednokrotnie dublujących ubezpieczenia już posiadane w ramach aktualnych polis;
 11. ograniczenie prawa zamawiającego do ustanawiania rażąco wygórowanych kar umownych, nieadekwatnych do ewentualnych skutków nienależytego wykonania umowy. Rażąco wygórowane kary umowne prowadzą do sprzeczności celu umowy z zasadami współzycia społecznego;
 12. dopuszczenie możliwości prowadzenia przetargów w walucie obcej, w przypadku kiedy obejmują one dostawy z zagranicy realizowane w walucie obcej a termin realizacji przekracza 1 rok;
 13. dopuszczenie możliwości dostosowania (regulowania) ceny umowy do zmian ceny zakupywanych przez wykonawcę w walucie obcej urządzeń w ramach tejże umowy. Ma to na celu wyeliminowanie ryzyka zmiany kursu walutowego, które obecnie w sytuacji zakupów urządzeń w walucie obcej w ramach realizowanej umowy spoczywa wyłącznie na wykonawcy. Procedura działałaby w obie strony, tj. przy zmianie kursu na niekorzyść wykonawcy istniałaby możliwość zmiany ceny w górę i odwrotnie – przy zmianie kursu prowadzącym do obniżenia ceny kupowanych urządzeń możliwa byłoby obniżenie ceny umownej;
 14. ograniczenie prawa zamawiającego do ustanawiania zbyt długich okresów gwarancji lub/i rękojmi na wykonany przedmiot umowy, sięgających niejednokrotnie kilkunastu lat;
 15. z punktu widzenia **mikro i małych przedsiębiorców** występujących najczęściej w charakterze podwykonawców, szczególne znaczenie

powinny mieć propozycje dotyczące wprowadzenia nowych regulacji w zakresie wyjaśniania i odrzucania ofert dotkniętych wadą rażąco niskiej ceny. Obecne przepisy, tj. art. 89 i 90 uPzp nie gwarantują wyeliminowania z postępowania wykonawców, którzy składając najniższą cenowo ofertę wygrywają przetargi, a następnie nie są w stanie zrealizować należycie zamówienia.

Rozważeniu winno podlegać uregulowania odnośnie:

- ramowe zasady sposobów obliczania ceny ofert uwzględniające m. in. wysokość;
- najniższego wynagrodzenia pracowników określoną w odrębnych przepisach, wysokość;
- obciążeń podatkowych, ubezpieczeń społecznych, innych składek, opłat itp. ciążących na pracodawcy – uczestniku postępowania przetargowego;
- możliwości wprowadzenia przez władze terenowe preferencji lokalnych i regionalnych przy wyborze wykonawcy – będzie to generowało nowe miejsca pracy, zwiększy wpływy z tytułu podatków;
- dokumentowania przez wykonawcę własnego potencjału wytwórczego, który pozwoliłby zamawiającemu na ocenę możliwości zrealizowania przedmiotu zamówienia;
- kar za zbyt rażąco niskie ceny zaproponowane przez potencjalnych wykonawców, jak również realizację przedmiotu zamówienia przez podwykonawców;
- z uwagi na niską kondycję ekonomiczną firm mikro i małych dla których dużym obciążeniem jest angażowanie środków na wadium, proponujemy również zastanowić się nad zmianą przepisów uPzp odnośnie możliwości częściowego zwalniania wadium po wykonaniu przedmiotu zamówienia np. 70%, a pozostałą część po upływie okresu gwarancyjnego, ewentualnie oprocentowania wpłaconego wadium.

Piotr Florek
Przewodniczący
Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego
w Poznaniu



XVI. DZIAŁALNOŚĆ ZACHODNIOPOMORSKIEJ WKDS

Posiedzenia Plenarne

W 2012 r. odbyły się 2 posiedzenia plenarne Zachodniopomorskiej WKDS i obejmowały następującą tematykę:

- ⇒ **Aktualna sytuacja w sektorze służb mundurowych w związku ze zróżnicowaniem podwyżek uposażeń w 2012 roku.**

WKDS wskazała na potrzebę wyasygnowania odpowiednich środków finansowych z przeznaczeniem na wzrost uposażeń dla funkcjonariuszy Państwowej Straży Pożarnej, Służby Więziennej oraz Straży Granicznej.

Przyjęto Opinię Nr 1/2012 Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Szczecinie z dnia 22 lutego 2012 r. w sprawie finansowego różnicowania poszczególnych służb mundurowych oraz braku waloryzacji wynagrodzeń w Państwowej Straży Pożarnej, Służbie Więziennej i Straży Granicznej (*załącznik nr 74*).

- ⇒ **Reforma emerytalna.**

- WKDS zapoznała się z prezentacją Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej nt. podwyższenia wieku emerytalnego – projektu ustawy o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw.

- Strona społeczna wyraziła swój sprzeciw wobec projektu ustawy w obecnej jej formie i wskazała na potrzebę prowadzenia rzetelnych konsultacji społecznych przy wprowadzaniu tak istotnych zmian.

Posiedzenia Prezydium

W 2012 r. odbyły się 2 posiedzenia Prezydium Zachodniopomorskiej WKDS. W trakcie posiedzeń ustalono plan pracy Komisji oraz odniesiono się do:

- ⇒ **Aktualnej sytuacji w sektorze służb mundurowych w związku ze zróżnicowaniem podwyżek uposażeń w 2012 r.**

Podjęto decyzję o zwołaniu posiedzenia plenarnego WKDS w przedmiotowej sprawie.

- ⇒ **Sytuacja Zespołu Elektrowni Dolna Odra.**

Uczestników posiedzenia zapoznano z informacją na temat strategii Polskiej Grupy Energetycznej na lata 2012–2035.

Posiedzenia Zespołów Zachodniopomorskiej WKDS

W strukturach Zachodniopomorskiej WKDS obecnie funkcjonuje 1 **Zespół roboczy ds. ochrony zdrowia**. W 2012 r. odnotowano zwołanie 2 posiedzeń Zespołu, w trakcie których odniesiono się do:

- ⇒ **Planów przekształceń samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej (dla których organem tworzącym jest samorząd województwa) w spółki prawa handlowego na terenie województwa zachodniopomorskiego.**

- Zapoznano się z zasadami przekształcania jednostek ochrony zdrowia w świetle nowych przepisów o działalności leczniczej.
- Ustalono, że w chwili obecnej brak jest planów przekształceń SPZOZ, dla których organem tworzącym jest Samorząd Województwa Zachodniopomorskiego.
- Uzgodniono, że następane posiedzenie Zespołu poświęcone będzie planom przekształceń SPZOZ-ów utworzonych przez samorządy powiatowe i gminne.

- ⇒ **Realizacja rozporządzenia Ministra zdrowia z dnia 21 grudnia 1999 r. w sprawie sposobu ustalania minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych w zakładach opieki zdrowotnej.**
- Zapoznano się z zasadami ustalania minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych oraz przypomniano treść Opinii Nr 1/2008 WKDS w Szczecinie z dnia 17.06.2008 r. w sprawie realizacji norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych w zakładach opieki zdrowotnej na terenie województwa zachodniopomorskiego.
 - Omówiono realizację rozporządzenia Ministra Zdrowia w sprawie ww. norm na terenie województwa – porównano aktualną liczbę zatrudnionych pielęgniarek i położnych wg etatów przeliczeniowych do wyliczonych minimalnych norm. Na ogólną liczbę 11 zakładów opieki stacjonarnej (ZOZy marszałkowskie) stwierdzono w 4 podmiotach niedobór etatów, zaś w 2 podmiotach odnotowano nadmiar.
- ⇒ **Plany przekształceń samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej (dla których podmiotami tworzącymi są samorządy gminne i powiatowe) w spółki prawa handlowego na terenie województwa zachodniopomorskiego.**
- Zapoznano się z procedurą przekształcenia na podst. nowej ustawy o działalności leczniczej Samodzielnego Publicznego Szpitala Powiatowego w Goleniowie w Szpitalne Centrum Medyczne w Goleniowie Sp. z o.o., w tym z organizacją konsultacji z personelem medycznym. Omówiono zagadnienia pracownicze.
 - Ustalono, że w chwili obecnej Miasto Szczecin, Miasto Świnoujście, Powiat Białogardzki, Powiat Pyrzycki, Powiat Stargardzki, Gmina Nowogard i Gmina Przelewice nie planują przekształcenia swoich SPZOZów.
 - Powiat Myśliborski rozważa możliwość przekształcenia SPZOZ Szpitala Powiatowego w Dębnie, bowiem nie jest w stanie pokryć z własnego budżetu ujemnego wyniku finansowego szpitala. Prowadzone są rozmowy ze związkami zawodowymi. Uczestniczą one również we wszystkich posiedzeniach rady społecznej szpitala. Szpital jest największym pracodawcą w Dębnie.

Działania WKDS w zakresie rozwiązywania konfliktów społecznych

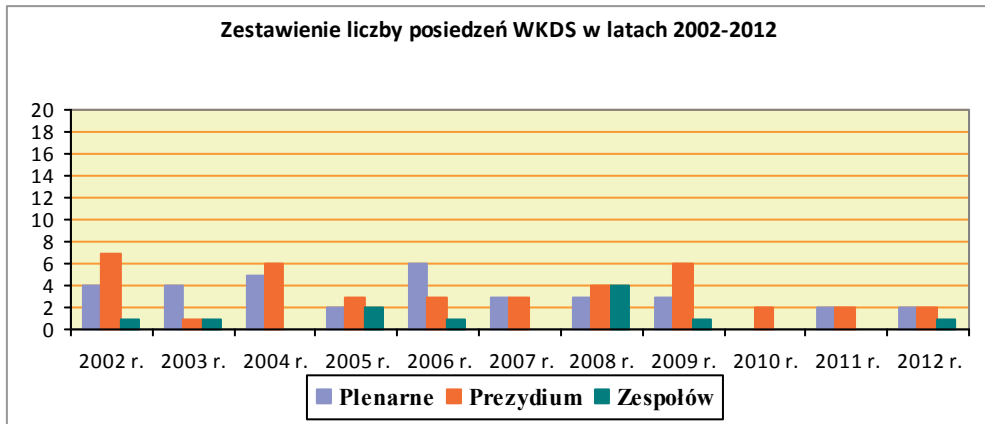
W 2012 r. WKDS województwa zachodniopomorskiego nie brała czynnego udziału w rozwiązywaniu konfliktów społecznych.

Statystyka posiedzeń Zachodniopomorskiej WKDS w latach 2002–2012

Tabela nr 16. Ogólna liczba posiedzeń plenarnych, Prezydium i Zespołów Zachodniopomorskiej WKDS w latach 2002–2012

Lp.	Rok	Posiedzenia plenarne	Posiedzenia Prezydium	Posiedzenia Zespołów	Ogółem
1.	II poł. 2002	4	7	1	12
2.	2003	4	1	1	6
3.	2004	5	6	0	11
4.	2005	2	3	2	7
5.	2006	6	3	1	10
6.	2007	3	3	0	6
7.	2008	3	4	4	11
8.	2009	3	6	1	10
9.	2010	0	2	0	2
10.	2011	2	2	0	4
11.	2012	2	2	1	5
Ogółem		34	39	11	84

Wykres nr 16. Graficzne przedstawienie liczby posiedzeń gremiów WKDS w podziale na lata



Współpraca z partnerami społecznymi

W 2012 roku w pracach Komisji aktywnie uczestniczyli aktywnie przedstawiciele wszystkich stron.

Przyjętą i realizowaną przez Komisję zasadą jest umożliwienie udziału w posiedzeniach (w charakterze gości) przedstawicieli organizacji pozarządowych, jeśli ich działalności dotyczy problematyka poruszana podczas spotkań. Zazwyczaj występują oni wówczas w roli eksperckiej. Tematyka omawiana podczas posiedzeń w 2012 r. nie była jednak przedmiotem zainteresowań organizacji pozarządowych z regionu.

Opinia Nr 1 /2012
Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego
w Szczecinie
z dnia 22 lutego 2012 r.

**w sprawie finansowego różnicowania poszczególnych służb mundurowych
oraz braku waloryzacji wynagrodzeń w Państwowej Straży Pożarnej,
Służbie Więziennej i Straży Granicznej**

Działając na podstawie art. 17 ust. 1 ustawy z dnia 6 lipca 2001r. o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego (Dz. U. Nr 100, poz. 1080, z późn. zm.) oraz § 7 ust. 1-2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 22 lutego 2002 r. w sprawie wojewódzkich komisji dialogu społecznego (Dz. U. Nr 17, poz. 157), po uzyskaniu zgody wszystkich biorących udział w posiedzeniu członków Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego stwierdza się, co następuje:

Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego w Szczecinie świadoma zagrożeń dla spokoju i ładu społecznego, związanych z finansowym różnicowaniem poszczególnych służb mundurowych oraz brakiem waloryzacji wynagrodzeń w Państwowej Straży Pożarnej, Służbie Więziennej i Straży Granicznej, zwraca uwagę na potrzebę wyasygnowania odpowiednich środków finansowych z przeznaczeniem ich na wzrost uposażeń dla funkcjonariuszy Państwowej Straży Pożarnej, Służby Więziennej oraz Straży Granicznej.

W trakcie ostatnich prac w parlamencie nad projektem ustawy budżetowej na 2012 rok istnieją jeszcze możliwości dokonania przesunięć środków finansowych z rezerwy budżetowej na podwyżki dla służb mundurowych.

za Wojewódzką Komisję Dialogu Społecznego

Przewodniczący

Marcin Zydorowicz

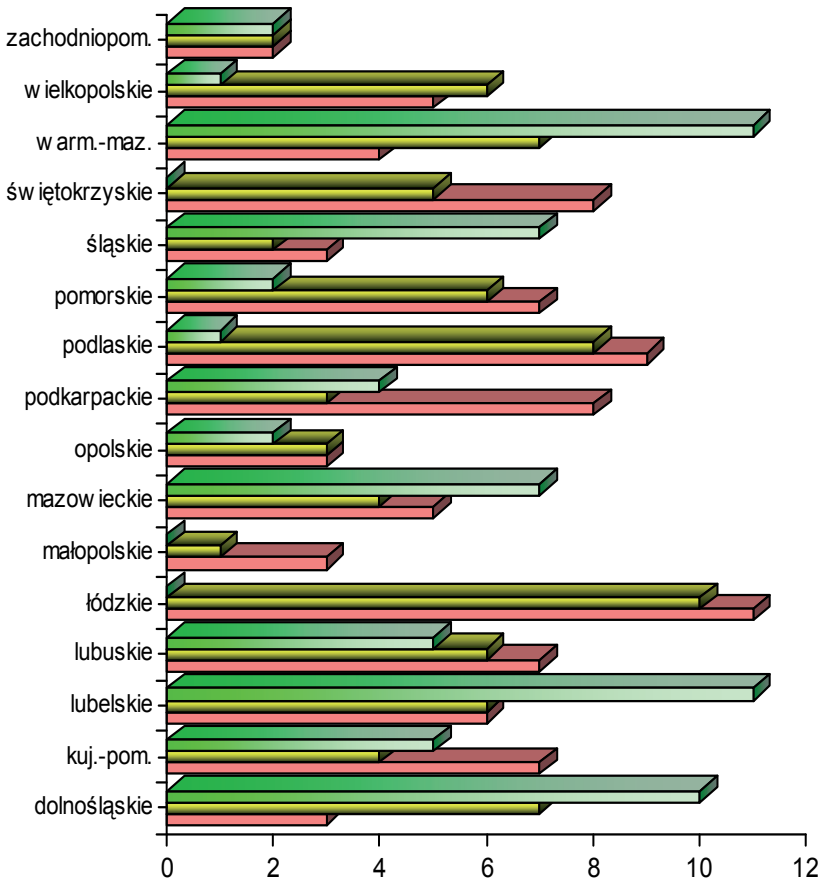
STATYSTYKA SPOTKAŃ WKDS W 2012 R.

Podsumowanie działalności gremiów WKDS w 2012 r.

Tabela 17. Funkcjonowanie Wojewódzkich Komisji Dialogu Społecznego w 2012 r. – w porównaniu do 2011 r.

Województwo	Spotkania plenarne WKDS		Spotkania Prezydium		Spotkania Zespołów		Ogółem	
	2011 r.	2012 r.	2011 r.	2012	2011 r.	2012 r.	2011 r.	2012 r.
dolnośląskie	3	3	9	7	16	10	28	20
kujawsko-pomorskie	6	7	6	4	4	5	16	16
lubelskie	6	6	5	6	7	11	18	23
lubuskie	3	7	4	6	2	5	9	18
łódzkie	10	11	10	10	0	0	20	21
małopolskie	2	3	4	1	5	0	11	4
mazowieckie	3	5	4	4	2	7	9	16
opolskie	3	3	1	3	2	2	6	8
podkarpackie	2	8	1	3	1	4	4	15
podlaskie	5	9	7	8	0	1	12	18
pomorskie	3	7	6	6	4	2	13	15
śląskie	5	3	14	2	10	7	29	12
świętokrzyskie	5	8	6	5	0	0	11	13
warmińsko-mazurskie	5	4	5	7	12	11	22	22
wielkopolskie	4	5	2	6	0	1	6	12
zachodniopomorskie	2	2	2	2	0	2	4	6
Ogółem	67	91	86	80	65	68	218	239

Wykres 17. Funkcjonowanie Wojewódzkich Komisji Dialogu Społecznego w 2012 r.



■ posiedzenia plenarne WKDS ■ posiedzenia Prezydium ■ posiedzenia Zespołów

Na podstawie danych – nadesłanych przez poszczególne Komisje do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej – dotyczących funkcjonowania Wojewódzkich Komisji Dialogu Społecznego w 2012 r. – sporządzono tabelaryczne zestawienie zbiorcze ukazujące statystykę posiedzeń wszystkich struktur tych instytucji na przestrzeni okresu sprawozdawczego.

Tabela i wykres nr 17 przedstawiają liczbę spotkań, posiedzeń plenarnych Komisji, Prezydium WKDS oraz istniejących Zespołów w rozbiciu na poszczególne województwa.

Ogółem we **wszystkich WKDS w 2012 r.** odbyło się **239 spotkań** ciał wchodzących w skład każdej z Komisji. Średnio więc w okresie sprawozdawczym każda WKDS spotkała się ok. 15 razy. Na poziomie tej średniej spotkań lub powyżej znalazły się następujące Komisje:

1. Lubelska WKDS – 23 spotkania,
2. Warmińsko-Mazurska WKDS – 22 spotkania,
3. Łódzka WKDS – 21 spotkań,
4. Dolnośląska WKDS – 20 spotkań,
5. Lubuska WKDS, Podlaska WKDS – po 18 spotkań,
6. Kujawsko-Pomorska WKDS, Mazowiecka WKDS – po 16 spotkań,
7. Podkarpacka WKDS o Pomorska WKDS – po 15 spotkań.

Pozostałe Komisje pracowały więc poniżej tej średniej – pomiędzy 4 a 13 spotkań. Najmniej spotkań w 2012 r. odnotowano w Małopolskiej WKDS i Zachodniopomorskiej WKDS – odpowiednio – 4 i 6 posiedzeń.

W 2012 r. 5 spośród 16 Komisji nie dotrzymało ustalonego § 8 ust. 2 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22 lutego 2002 r. w sprawie wojewódzkich komisji dialogu społecznego (Dz.U.02.17.157), trybu odbywania posiedzeń plenarnych Komisji, które zgodnie z obowiązującymi przepisami powinny być organizowane w zależności od potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz na 3 miesiące.

Były to:

1. Dolnośląska WKDS,
2. Małopolska WKDS,
3. Opolska WKDS,
4. Śląska WKDS,
5. Zachodniopomorska WKDS.

Sumarycznie w 2012 r. nastąpił wzrost liczby posiedzeń WKDS o 21 w stosunku do 2011 r.

Rozpatrując aktywność pracy Komisji i jej gremiów w 2012 r. zwrócić należy uwagę na fakt, że WKDS są instytucjami, które przyczyniają się do rozwiązania wielu regionalnych problemów w duchu dialogu, starającymi się wypracować jak najlepsze mechanizmy działania w celu usprawnienia swojego funkcjonowania w ramach obowiązujących przepisów.

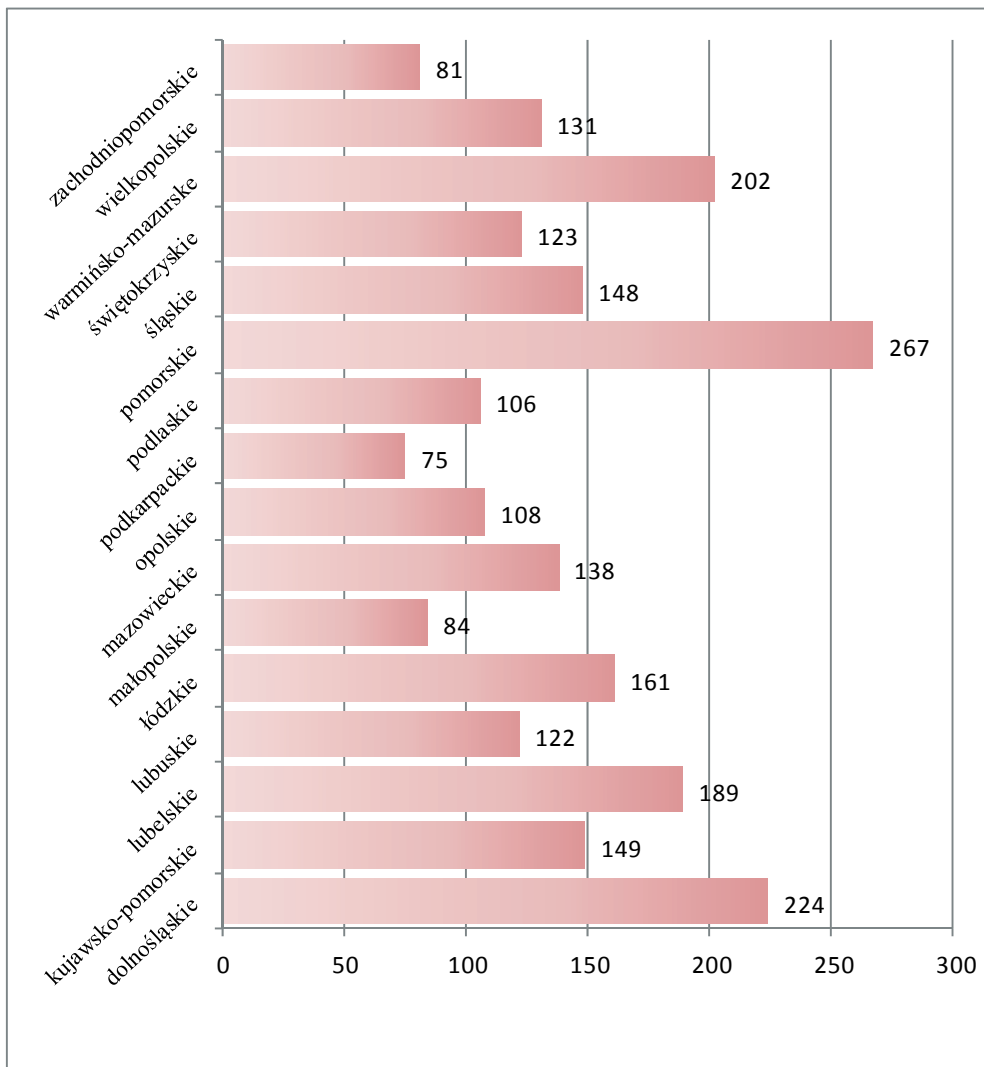
**10 LAT DZIAŁALNOŚCI WKDS W LICZBACH
LATA – 2002–2012**

Aktywność Wojewódzkich Komisji Dialogu Społecznego w latach 2002–2012 w świetle prowadzonej przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej sprawozdawczości

Tabela nr 17.

Funkcjonowanie WKDS w latach 2002–2012				
Województwo	Liczba posiedzeń Prezydium WKDS	Liczba posiedzeń plenarnych WKDS	Liczba posiedzeń Zespołów WKDS	Ogółem posiedzenia w latach 2002–2012
dolnośląskie	90	41	113	224
kuj.-pomorskie	59	50	40	149
lubelskie	63	74	52	189
lubuskie	50	48	24	122
łódzkie	68	77	16	161
małopolskie	32	33	19	84
mazowieckie	50	45	43	138
opolskie	31	55	22	108
podkarpackie	17	44	14	75
podlaskie	50	44	12	106
pomorskie	92	74	101	267
śląskie	50	52	46	148
świętokrzyskie	30	71	22	123
warm.-mazurskie	52	51	99	202
wielkopolskie	47	51	33	131
zachodniopomorskie	37	34	14	85
Suma	818	866	670	2354

Wykres nr 17. Graficzne przedstawienie liczby posiedzeń poszczególnych WKDS w latach 2002–2012



Podsumowanie

W ciągu 10 lat Wojewódzkie Komisje Dialogu Społecznego zwołały **ogółem 2354** posiedzenia. Aktywność poszczególnych WKDS w minionym dziesięcioleciu była bardzo różna. Stosując miernik łącznej liczby posiedzeń struktur każdej z Komisji – można zauważyć, jak duże zróżnicowanie występuje pomiędzy poszczególnymi WKDS.

Do najaktywniejszych w latach 2002–2012 zaliczają się:

1. Pomorska WKDS – z liczbą 267 spotkań,
2. Dolnośląska WKDS – z liczbą 224 spotkania.
3. Warmińsko-Mazurska WKDS – z liczbą 202 spotkań

i są one niekwestionowanymi liderami wśród 16-tu WKDS.

Przyjmując, że przeciętna posiedzeń równa jest 100 zorganizowanym w tym okresie posiedzeniom, to następne 10 WKDS osiągnęły lepszy wynik. Są to w kolejności:

4. Lubelska WKDS,
5. Łódzka WKDS,
6. Kujawsko-Pomorska WKDS,
7. Śląska WKDS,
8. Mazowiecka WKDS,
9. Wielkopolska WKDS,
10. Świętokrzyska WKDS,
11. Lubuska WKDS,
12. Podlaska WKDS,
13. Opolska WKDS.

Trzy WKDS w ciągu 10 lat funkcjonowania nie odbyły przeciętnej liczby spotkań i są to:

14. Małopolska WKDS,
15. Zachodniopomorska WKDS,
16. Podkarpacka WKDS.

Z analizy działalności WKDS na przestrzeni minionego 10-lecia widać, że Komisje stanowią forum, na którym omawiane są sprawy ważne i trudne, mające wpływ na kondycję gospodarczo-społeczną poszczególnych regionów. Instytucje te są miejscem, w którym następuje wymiana poglądów i opinii. Partnerzy społeczni budują tu nową jakość dialogu, opartego na wzajemnym zaufaniu i zrozumieniu.

Daje się jednak zauważyć spore zróżnicowanie aktywności poszczególnych Komisji na przestrzeni 10 lat ich funkcjonowania. Przyczyny tej sytuacji można upatrywać w aktywności i zaangażowaniu w prace WKDS samych Przewodniczących – Wojewodów oraz członków Komisji. W świetle danych trudno tu mówić o jakiegokolwiek tendencji związanej choćby np. z kondycją gospodarczą danego województwa, czy też jego zaludnieniem. Patrząc na poszczególne WKDS nasuwa się przypuszczenie, że czynnik ludzki odgrywa największą rolę i ma bezpośredni wpływ na aktywność poszczególnych WKDS. Wydaje się, że trudna sytuacja ekonomiczna czy społeczna ma niewielki wpływ na rzeczywistą aktywność WKDS. Tak więc świadomość społeczna uczestników dialogu wydaje się być tu najważniejsza dla dobrego funkcjonowania Komisji.

Generalnie jednak można przyjąć stwierdzenie, że widoczne jest zaangażowanie członków tych instytucji dialogu, które przecież przed rokiem 2002 w ogóle nie istniały – a więc nie ma żadnej tradycji w tym zakresie. **W ciągu 10 lat** ich funkcjonowania **odbyły się ogółem 2354** posiedzenia Komisji i jej gremiów. Budowana jest w ten sposób nowa jakość w odniesieniu do współpracy partnerów społecznych, która kierowana jest przede wszystkim na dobro regionu, zarówno w wymiarze ekonomicznym, jak i społecznym.

Współpraca partnerów społecznych, na poziomie regionalnym, powinna w perspektywie przyczynić się także do powstania propozycji nowych rozwiązań, korzystnych nie tylko w skali regionalnej czy jednostkowej, ale i ogólnokrajowej. Będą one wynikiem profesjonalnie prowadzonego dialogu społecznego we wszystkich obszarach życia społeczno-gospodarczego na szczeblu regionalnym.

Wydaje się, że w obliczu przedstawionych danych, bezzasadna staje się teza głoszona ongiś przez niektórych badaczy zajmujących się naszym dialogiem regionalnym, mówiąca o fasadowości tych instytucji. Oczywiście do oceny pozostaje efektywność tej formy dialogu, ale ona podlegać musi innym kryteriom oceny ze względu chociażby na prawne ograniczenia kompetencyjne WKDS.

W dalszym ciągu występują niewielkie trudności związane z wypracowaniem skutecznych metod działania. Dotyczy to zarówno sprawności stosowania

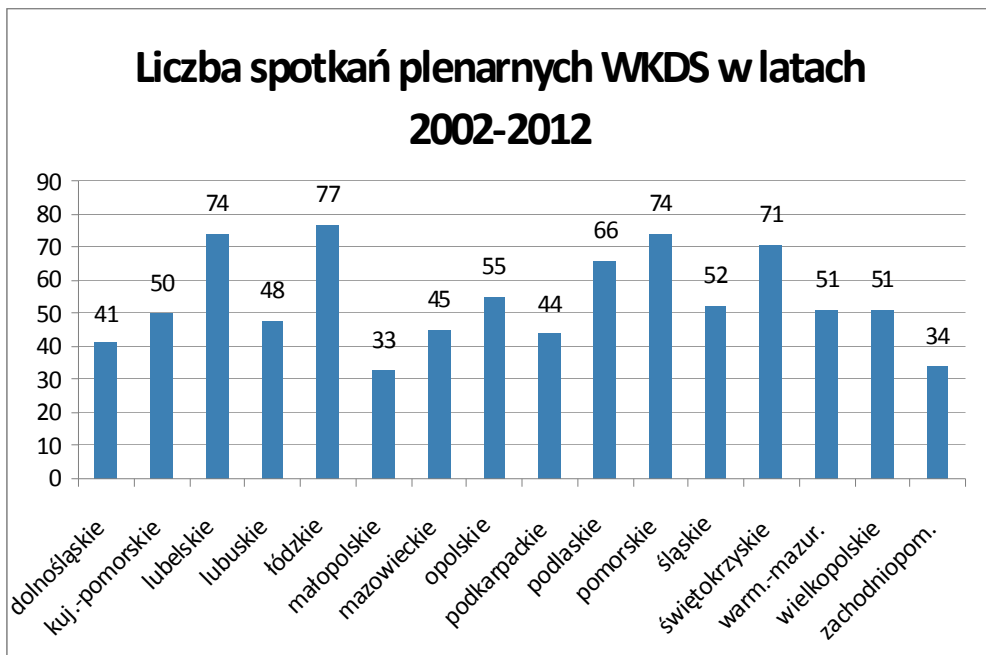
wanych procedur, jak i przedsięwzięć organizacyjnych. Komisje ugruntowały swoją pozycję na poziomie lokalnym jako forum szeroko pojętego dialogu społecznego. Doświadczenie partnerów społecznych, jak i ich wiedza dotycząca sytuacji regionu, pozwalają na wyspecyfikowanie potrzeb najistotniejszych dla permanentnego i harmonijnego rozwoju województwa w sferze społecznej, jak i gospodarczej. Przyczyni się to do budowania optymalnego planu działań koniecznych do podjęcia przez władze województwa, choć wymaga dużego zaangażowania intelektualnego wszystkich partnerów dialogu prowadzonego na poziomie regionu.

To były generalia. Teraz przedstawmy trochę szczegółów dotyczących aktywności poszczególnych gremiów WKDS w latach 2002–2012.

Tabela 18. Liczba posiedzeń plenarnych WKDS w latach 2002–2012 w podziale na województwa

Województwo/ Rok	Liczba spotkań plenarnych WKDS w latach 2002–2011											
	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	Ogółem
dolnośląskie	4	4	4	2	4	2	3	8	4	3	3	41
kujawsko-pomorskie	5	4	4	3	3	5	5	4	4	6	7	50
lubelskie	3	7	8	4	6	10	8	9	7	6	6	74
lubuskie	3	6	4	3	4	5	4	5	4	3	7	48
łódzkie	3	6	5	3	5	8	9	8	9	10	11	77
małopolskie	3	3	4	1	3	3	5	3	3	2	3	33
mazowieckie	4	3	5	3	5	4	4	5	4	3	5	45
opolskie	3	6	6	5	6	9	3	5	6	3	3	55
podkarpackie	3	5	4	3	4	3	4	5	3	2	8	44
podlaskie	3	5	6	4	8	6	8	5	7	5	9	66
pomorskie	8	11 !	10	8	4	6	8	4	5	3	7	74
śląskie	4	8	4	4	4	6	5	6	3	5	3	52
świętokrzyskie	4	5	5	4	7	7	10	8	8	5	8	71
warm.-mazur.	4	5	6	5	4	4	4	4	6	5	4	51
wielkopolskie	4	5	8	4	5	4	4	4	4	4	5	51
Zachodnio-pom.	4	4	5	2	6	3	3	3	0	2	2	34
Ogółem	62	87	88	58	78	85	87	86	77	67	91	866

Wykres 18. Ogólna liczba posiedzeń plenarnych WKDS w latach 2002–2011 w podziale na województwa.



Z danych zawartych w Tabeli 18. dotyczących działalności WKDS w latach 2002–2012 wynika, że ogólna liczba posiedzeń plenarnych Komisji na przestrzeni 10 lat funkcjonowania – **zamknęła się sumą 866 spotkań.**

Średnio rocznie wszystkie Komisje spotykały się więc na posiedzeniach plenarnych ok. 86 razy, co w przeliczeniu na każdą z nich daje przeciętnie ok. 5 posiedzeń plenarnych w roku.

Zauważyć jednak należy, że każdej z WKDS zdarzało się nie dotrzymać ustalonego § 8 ust. 2 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22 lutego 2002 r. w sprawie wojewódzkich komisji dialogu społecznego (Dz.U.02.17.157), trybu odbywania posiedzeń plenarnych Komisji, które zgodnie z obowiązującymi przepisami powinny być organizowane w zależności od potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz na 3 miesiące.

Niemniej jednak w latach 2003–2004 oraz w roku 2008 i 2012 WKDS zwołały więcej posiedzeń plenarnych niż wskazuje średnia z 10 lat. Statystycznie najmniej aktywnym rokiem okresem w minionym dziesięcioleciu, był rok

2005 i rok 2011, kiedy to Komisje nie osiągnęły średniego, rocznego pułapu spotkań w ciągu okresu sprawozdawczego.

Generalnie w okresie minionego 10-lecia **najwięcej posiedzeń plenarnych Komisji** odnotowano w następujących WKDS:

1. Łódzka WKDS – 77 spotkań,
2. Lubelska WKDS i Pomorska WKDS – po 74 spotkania,
3. Świętokrzyska WKDS – 71 spotkań.

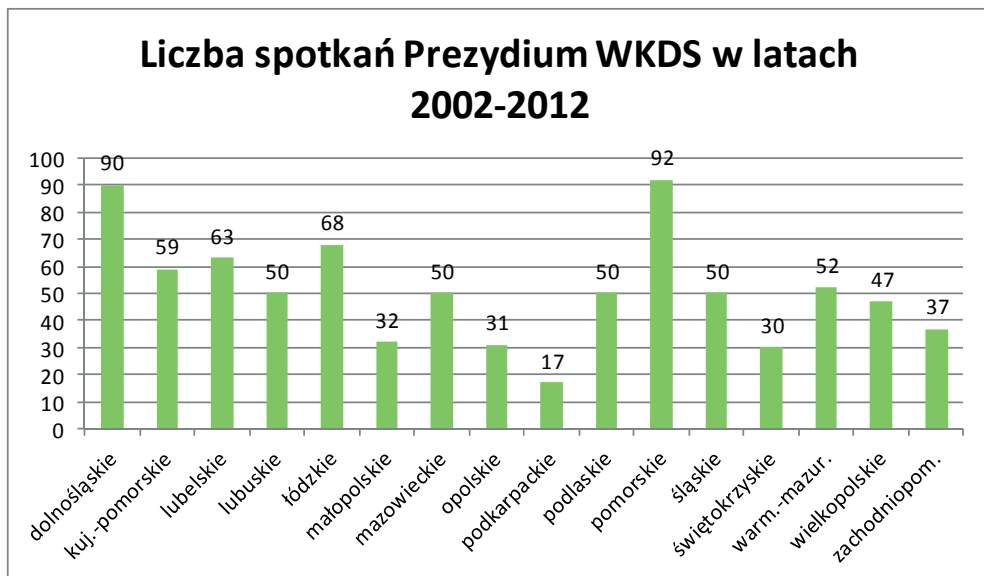
Pozostałe Komisje odnotowały liczbę posiedzeń plenarnych pomiędzy 34 a 66 spotkań.

Najmniej posiedzeń plenarnych Komisji odnotowała w okresie minionego 10-lecia **Małopolska WKDS-33**.

Tabela 19. Liczba posiedzeń Prezydium WKDS w latach 2002–2012 w podziale na województwa

Województwo/ Rok	Liczba spotkań Prezydium WKDS w latach 2002–2012											Ogółem
	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	
dolnośląskie	3	10	13	4	10	8	9	7	10	9	7	90
kuj.-pomorskie	4	7	5	2	6	7	9	4	5	6	4	59
lubelskie	4	2	3	1	8	9	9	8	8	5	6	63
lubuskie	2	4	7	3	4	4	4	5	7	4	6	50
łódzkie	3	7	3	3	2	4	7	9	10	10	10	68
małopolskie	2	3	4	1	4	3	3	3	4	4	1	32
Mazowieckie	6	9	5	2	4	4	4	4	4	4	4	50
opolskie	1	2	3	2	4	10	3	2	0	1	3	31
Podkarpackie	2	2	2	0	1	1	3	1	1	1	3	17
podlaskie	3	2	1	1	4	4	6	10	4	7	8	50
pomorskie	7	10	13	9	8	10	8	8	7	6	6	92
śląskie	2	5	4	3	5	4	6	4	1	14 !	2	50
świętokrzyskie	2	0	2	0	1	2	1	5	6	6	5	30
warm.-mazur.	2	6	6	4	3	6	2	5	6	5	7	52
Wielkopolskie	7	8	4	2	1	4	4	5	4	2	6	47
Zachodnio-pom.	7	1	6	3	3	3	4	6	0	2	2	37
Ogółem	57	78	81	40	68	83	82	86	77	86	80	818

Wykres 19. Ogólna liczba posiedzeń Prezydium WKDS w latach 2002–2012 w podziale na województwa



Z danych zawartych w Tabeli 19. dotyczących działalności Prezydium WKDS w latach 2002–2012 wynika, że ogólna liczba posiedzeń Prezydium na przestrzeni 10 lat funkcjonowania – **zamknęła się sumą 818 spotkań**.

Średnio rocznie wszystkie Komisje spotykały się więc na posiedzeniach Prezydium **ok. 81 razy**, co w przeliczeniu na każdą z nich daje przeciętnie ok. 5 posiedzeń Prezydium w roku.

Niemniej spotkań odbyło się w roku 2003 i 2010 oraz latach 2005–2006 Prezydium WKDS spotykały się rzadziej niż wskazuje średnia z 10 lat – odpowiednio odnotowano 78, 77 oraz 40 i 68 posiedzeń.

Generalnie w okresie minionego 10-lecia **najwięcej posiedzeń Prezydium Komisji** odnotowano w następujących WKDS:

1. Pomorska WKDS – 92 spotkania,
2. Dolnośląska WKDS – 90 spotkań.

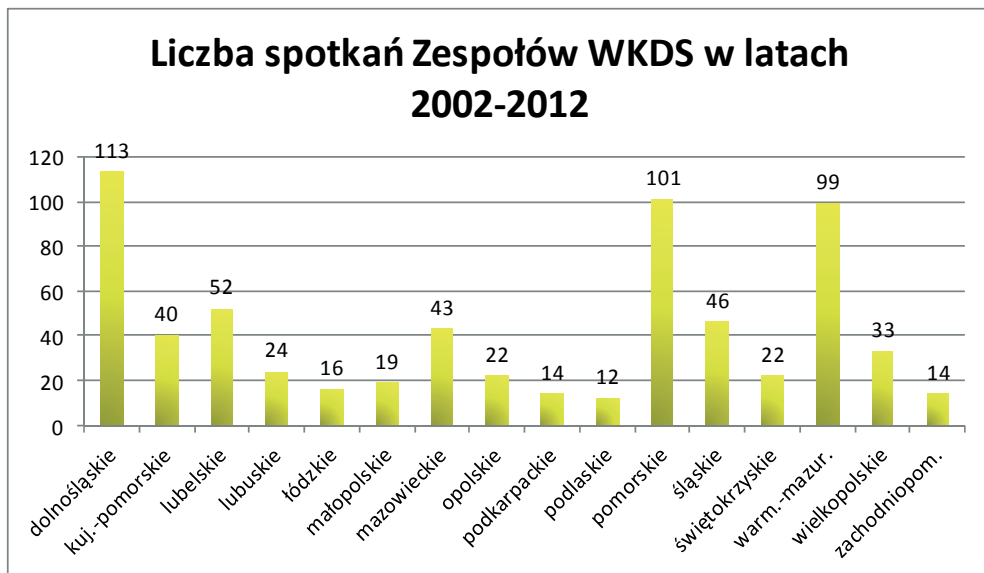
Pozostałe Komisje odnotowały liczbę posiedzeń Prezydium pomiędzy 17 a 68 spotkań.

Najmniej posiedzeń Prezydium zwołano w Podkarpackiej WKDS – 17 – na przestrzeni minionego 10-lecia.

Tabela 20. Liczba posiedzeń Zespołów WKDS w latach 2002–2012 w podziale na województwa

Województwo/ Rok	Liczba spotkań Zespołów WKDS w latach 2002–2012											
	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	Ogółem
dolnośląskie	0	15	7	5	13	11	12	17	7	16	10	113
kuj.-pomorskie	3	5	10	2	4	3	2	0	2	4	5	40
lubelskie	0	0	1	0	2	6	8	10	7	7	11	52
lubuskie	0	0	0	3	3	0	6	3	2	2	5	24
łódzkie	0	3	0	1	3	0	6	1	2	0	0	16
małopolskie	2	3	4	0	1	2	0	0	2	5	0	19
mazowieckie	13	2	9	0	3	0	0	4	3	2	7	43
opolskie	0	0	0	0	2	7	8	0	1	2	2	22
podkarpackie	1	0	0	0	3	2	0	3	0	1	4	14
podlaskie	1	3	2	1	1	0	0	3	0	0	1	12
pomorskie	0	18	19	13	6	2	19	8	10	4	2	101
śląskie	0	2	5	5	4	2	2	7	2	10	7	46
świętokrzyskie	0	8	5	3	1	1	4	0	0	0	0	22
warm.-mazur.	12	8	8	10	8	15	2	4	9	12	11	99
wielkopolskie	0	11	6	4	2	2	2	2	3	0	1	33
Zachodnio-pom.	1	1	0	2	1	0	4	1	2	0	2	14
Ogółem	33	79	76	49	57	53	75	63	52	65	68	670

Wykres 20. Ogólna liczba posiedzeń Zespołów WKDS w latach 2002–2012 w podziale na województwa



Liczba Zespołów w minionym dziesięcioleciu, w poszczególnych WKDS, zmieniła się w zależności od aktualnych potrzeb i sytuacji społeczno-gospodarczej regionu. Tak przynajmniej argumentowano sytuacje, w których na przestrzeni 10-letniego okresu sprawozdawczego Zespoły spotkały się do ok. 15 razy.

Wy tłumaczenie to jednak nie znajduje, moim zdaniem, pokrycia w sytuacji społeczno-gospodarczej województw, w których takich spotkań zorganizowano najmniej. I tu wydaje się, że czynnik ludzki odgrywa niebagatelną rolę, a nie brak problemów o charakterze ekonomicznym czy społecznym.

Generalnie jednak z danych zawartych w Tabeli 20. dotyczących Zespołów WKDS w latach 2002–2012 wynika, że ogólna liczba posiedzeń Zespołów na przestrzeni 10 lat funkcjonowania – **zamknęła się sumą 670 spotkań.**

Średnio rocznie wszystkie Komisje spotykały się więc na posiedzeniach Zespołów **ok. 67 razy**, co w przeliczeniu na każdą z nich daje przeciętnie ok. 4 posiedzeń Zespołów w roku.

Generalnie w okresie minionego 10-lecia **najwięcej posiedzeń Zespołów Komisji** odnotowano w następujących WKDS:

1. Dolnośląska WKDS – 113 spotkań,
2. Pomorska WKDS – 101 spotkań,
3. Warmińsko-Mazurska WKDS – 99 spotkań.

Pozostałe Komisje odnotowały liczbę posiedzeń Zespołów pomiędzy 14 a 52 spotkania.

Najmniej posiedzeń Zespołów zwołano w Podlaskiej WKDS – 12 – na przestrzeni minionego 10-lecia.

**WSPÓŁPRACA
MINISTERSTWA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ
Z WKDS W 2012 R.**

Obchody jubileuszu X-lecia WKDS

W ramach obchodów jubileuszu X-lecia działania Wojewódzkich Komisji Dialogu Społecznego, Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej zorganizowało w dniu 14 listopada 2012 r. konferencję pt. „DZIŚ I JUTRO WOJEWÓDZKICH KOMISJI DIALOGU SPOŁECZNEGO – sukcesy i porażki Wojewódzkich Komisji Dialogu Społecznego w ciągu 10-lecia działalności”

Głównym tematem jubileuszowej konferencji były doświadczenia, nowe wyzwania oraz rola regionalnego dialogu społecznego i Wojewódzkich Komisji Dialogu Społecznego.

Udział w niej wzięli wojewodowie i członkowie WKDS z terenu całego kraju, przedstawiciele strony rządowej obecnie i w przeszłości zaangażowani w rozwój dialogu społecznego, szefowie i przedstawiciele związków zawodowych oraz organizacji pracodawców, a także eksperci w dziedzinie dialogu społecznego.





Konferencję otworzył Pan Władysław Kosiniak-Kamysz – Minister Pracy i Polityki Społecznej, Przewodniczący Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych.



Na ręce Wojewodów – Przewodniczących Wojewódzkich Komisji Dialogu Społecznego wręczone zostały okolicznościowe statuetki dla WKDS upamiętniające uroczystość. Na wniosek Wojewodów i WKDS wręczone zostały także, najbardziej zasłużonym dla dialogu społecznego, dyplomy Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

– Mam nadzieję na jeszcze większe wzmocnienie roli dialogu społecznego na poziomie regionalnym, gdyż jedynie dialog daje nam szansę na zachowanie spokoju społecznego i pozwala wsłuchać się w głos tych, którzy mają odmienne zdanie. Niezależnie od różnic cele mamy wspólne: poprawa bytu Polaków, rozwój naszego kraju, dobre funkcjonowanie regionów. Dialog jest dziś bardzo potrzebny i Polsce i Europie. Wymaga staranności, wzajemnego zaufania i otwarcia na argumenty – powiedział Władysław Kosiniak-Kamysz – Minister Pracy i Polityki Społecznej – podczas konferencji „Dziś i jutro Wojewódzkich Komisji Dialogu Społecznego”.

Referat otwierający konferencję: „Doświadczenia i nowe wyzwania dla dialogu regionalnego i WKSD” wygłosił Pan Jacek Męcina – Sekretarz Stanu w Ministerstwie Stanu i Polityki Społecznej.



Stwierdził w nim, iż dialog społeczny jest głównym elementem wzmocnienia systemu demokratycznego oraz upodmiotowienia dwóch głównych grup społecznych – pracowników i pracodawców. – *Dialog jest też wartością samą w sobie, staje się próbą zrozumienia, dlaczego i jak się różnimy* – zauważył Minister Męcina. Zarysował też perspektywy dialogu, który powinien bardziej promować głos regionów oraz wyraźniej docierać z nim do administracji rządowej.

Goście konferencji zabierali głos w następujących kwestiach:

- ~ 10 lat działalności WKDS: doświadczenia strony rządowej,
- ~ Dialog społeczny na poziomie regionalnym – rola Wojewódzkich Komisji Dialogu Społecznego.

Wprowadzającym w tematy i moderatorem dyskusji był prof. Juliusz Gardawski.

Monitorowanie spraw przekazanych przez WKDS

W związku z licznymi sygnałami napływającymi z Wojewódzkich Komisji Dialogu Społecznego na temat braku reakcji ze strony administracji rządowej na kierowane wystąpienia, Prezydium Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych na posiedzeniu w dniu 27 stycznia 2011 r. ustaliło, że relacje te będą monitorowane.

Sekretariat Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych na bieżąco monitoruje spływającą do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej korespondencję z WKDS. W 2011 r. było monitorowanych 26 spraw. Zarówno wystąpienia WKDS, jak i przekazane przez administrację rządową odpowiedzi, były sukcesywnie zamieszczane na stronie internetowej www.dialog.gov.pl, w zakładce „Instytucje dialogu”.

W okresie styczeń – grudzień 2012 r. wpłynęło 6 spraw wymagających monitoringu. Daje się więc zauważyć wyraźny spadek w porównaniu do 2011 r. Wynikać to może z mniejszej liczby spraw, które nie znajdują oddźwięku ze strony administracji rządowej. Tezę tę potwierdza przeprowadzona, na przełomie września i października 2012 r. przez Sekretariat TK, ankieta wśród sekretarzy WKDS. Wynika z niej jednoznacznie, że jednostki administracji

rządowej sporadycznie nie odpowiadały w 2012 r. na skierowane do nich przez WKDS sprawy. Generalnie na liczbę 82 wysłanych przez WKDS-y do jednostek administracji rządowej sprawy odpowiedzi nie udzielono jedynie w 6 przypadkach. W 10 przypadkach nie oczekiwano odpowiedzi – sprawy przesłano do wiadomości.

Szkolenia dla Sekretarzy i Pracowników Biur Wojewódzkich Komisji Dialogu Społecznego

W ramach współpracy prowadzonej przez Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych z 16-ma Wojewódzkimi Komisjami Dialogu Społecznego, na poziomie kontaktów administracji państwowej zabezpieczającej dialog krajowy i regionalny, w latach 2004–2012 organizowane były przez Departament Dialogu i Partnerstwa Społecznego MPiPS szkolenia dla sekretarzy i pracowników biur WKDS.

Miały one na celu realizację zamierzeń rządu w zakresie rozwoju i aktywizacji dialogu społecznego na poziomie regionalnym prowadzonego na forum Wojewódzkich Komisji Dialogu Społecznego. Ogółem w latach 2004–2012 zorganizowano 17 szkoleń – terminy i szczegółową tematykę szkoleń obrazuje **Tabela 21**.

Wiedza merytoryczna jaką zdobywają podczas tych spotkań pracownicy terenowej administracji państwowej, z obszarów tematycznych objętych szeroko rozumianym pojęciem dialogu społecznego, pozwala na podniesienie skuteczności podejmowanych działań przy realizacji zadań wynikających z ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisji dialogu społecznego z dnia 6 lipca 2001 r. (Dz.U. 01.100.1080).

Godnym podkreślenia wydaje się fakt, że we wszystkich dotychczas organizowanych spotkaniach, w większości przypadków, brali udział przedstawiciele wszystkich 16 działających Wojewódzkich Komisji Dialogu Społecznego.

Tabela 21. Szkolenia dla sekretarzy i pracowników Biur WKDS organizowanych przez resort pracy w latach 2004–2012

Lp.	Terminy szkoleń	Tematyka
1.	7–8.10.2004 – Wisła	– Sztuka negocjacji
2.	10–11.03.2005 – Warszawa	– Sztuka mediacji
3.	16–17.06.2005 – Warszawa	– Umiejętność komunikacji
4.	13–15.10.2005 – Warszawa	– Gra negocjacyjna a gra społeczna
5.	12–13.12.2005 – Warszawa	– Dialog jako warunek wypełnienia misji Urzędu wobec społeczeństwa
6.	30.11– 01.12.2006 – Warszawa	– Sztuka efektywnej komunikacji
7.	25–27.03.2007 – Mrągowo	– Negocjacje i mediacje – sztuka budowania porozumienia i dialogu
8.	10–12.10.2007 – Teresin	– Trudne rozmowy z partnerami – jak rozwiązywać konflikty bez porażek, – Prawne i praktyczne aspekty rozwiązywania sporów zbiorowych pracy
9.	11–14.03.2008 – Warszawa	– Jak pomagać rozwiązywać konflikty społeczne i nie ponosić porażek – Praktyczne zastosowanie mediacji jako skutecznej metody rozwiązywania konfliktów w działalności WKDS
10.	10–13.06.2008 – Spała	– Dialog społeczny w Unii Europejskiej – Instytucje dialogu społecznego i obywatelskiego w Unii Europejskiej
11.	1–4.12.2008 – Warszawa	– Perspektywy rozwoju zintegrowanego systemu dialogu społecznego
12.	18–21.05.2009 – Warszawa	– Techniki interwencji i socjotechniki stosowane w kryzysie społecznym
13.	27–28.10.2009 – Warszawa	– Zarządzanie zadaniami: – planowanie, monitoring, doskonalenie skuteczności – w działaniach WKDS
14.	8–9.12.2009 – Warszawa	– Promocja instytucji dialogu społecznego – zasady, techniki i narzędzia skutecznej promocji

Lp.	Terminy szkoleń	Tematyka
15.	26–28.04.2010 – Warszawa	– Sposoby usprawnienia procesu wymiany informacji i komunikacji pomiędzy partnerami zaangażowanymi w dialog społeczny – zastosowanie nowoczesnych technologii w procesie wymiany informacji, metody aktywizacji i mobilizacji członków Komisji, metodyka i organizacja spotkań Komisji (plenarnych i Prezydiów).
16.	5–8.12.2010 – Warszawa	<ul style="list-style-type: none"> – przedyskutowanie aspektów prawnych, zgłoszonych przez sekretarzy Wojewódzkich Komisji Dialogu Społecznego z obszaru objętego ustawą o rozwiązywaniu sporów zbiorowych w kontekście przepisów ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych w odniesieniu do zadań WKDS, w tym również przedstawienie ustawy w ogólności, rola Ministra Pracy i Polityki Społecznej oraz problemy jakie powstają przy jej stosowaniu – zakres przedmiotowy, rola mediatora, protokoły, tzw. spory uśpione, badanie legalności sporu (sąd, inny organ); – samorządowa demokracja partycypacyjna – najlepsze praktyki konsultacji prawa samorządowego z partnerami społecznymi, wartości i zasady rzetelnych konsultacji. – omówienie bieżącej współpracy Departamentu Dialogu i Partnerstwa Społecznego MPiPS z sekretariatami WKDS.
17.	13–16.06.2011 – Śródborów k/Warszawy	– ABC funduszy europejskich, w tym skuteczne pozyskiwanie dotacji unijnych, metodologia sporządzania wniosków o dofinansowanie działań z funduszy europejskich na rzecz rozwoju dialogu społecznego.
18.	15–18.04.2012 – Śródborów k/Warszawy	– Konsultacje społeczne: planowanie i realizacja

W ocenie uczestników, jak również resortu pracy, szkolenia te w dużej mierze przyczyniają się do sprawniejszego działania Biur obsługujących Komisje, a co za tym idzie i samej Komisji. Wiedza merytoryczna jaką zdobywają podczas spotkań, pozwala na podniesienie skuteczności działania i na poprawę relacji z partnerami społecznymi, biorącymi udział w dialogu.

W podsumowaniu dotychczas przeprowadzonych szkoleń, wszyscy uczestnicy, akcentowali dalszą potrzebę tego typu spotkań, wyrażali gotowość wzięcia udziału w następnych kursach, na których realizowane byłyby kolejne tematy.

**PRZEPISY
REGULUJĄCE FUNKCJONOWANIE WKDS**

Ustawa z dnia 6 lipca 2001 r. o trójstronnej komisji do spraw społeczno-gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego (Dz.U. nr 100, poz. 1080 z późn. zm.)

Dz.U.2001.100.1080

2002-01-01	zm.	Dz.U.2001.154.1793	art. 5
2002-02-23	zm.	Dz.U.2002.10.89	art. 1
2002-07-01	zm.	Dz.U.2001.154.1800	art. 39
2003-01-01	zm.	Dz.U.2002.240.2056	art. 1
2004-11-23	zm.	Dz.U.2004.240.2407	art. 1
2010-01-01	zm.	Dz.U.2009.219.1707	art. 4

USTAWA

z dnia 6 lipca 2001 r.

**o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych
i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego.**

(Dz. U. z dnia 18 września 2001 r.)

Rozdział 1

Cel i zadania Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych

Art. 1. 1. Trójstronna Komisja do Spraw Społeczno-Gospodarczych, zwana dalej „Komisją”, stanowi forum dialogu społecznego prowadzonego dla godzenia interesów pracowników, interesów pracodawców oraz dobra publicznego.

2. Celem działalności Komisji jest dążenie do osiągnięcia i zachowania pokoju społecznego.

3. Do kompetencji Komisji należy prowadzenie dialogu społecznego w sprawach wynagrodzeń i świadczeń społecznych oraz w innych sprawach społecznych lub gospodarczych, a także realizacja zadań określonych w odrębnych ustawach.

Art. 2. 1. Każdej ze stron Komisji przysługuje prawo wniesienia pod obrady Komisji sprawy o dużym znaczeniu społecznym lub gospodarczym, jeżeli uzna, że jej rozwiązanie jest istotne dla zachowania pokoju społecznego.

2. Każda ze stron Komisji, również wspólnie z inną stroną Komisji, może zająć stanowisko w każdej sprawie dotyczącej polityki społecznej lub gospodarczej.

3. Każda ze stron Komisji może wezwać inną stronę Komisji do zajęcia stanowiska w sprawie, którą uzna za mającą duże znaczenie społeczne lub gospodarcze.

4. Strona pracowników i strona pracodawców Komisji mogą zawierać ponadzakładowe układy zbiorowe pracy obejmujące ogół pracodawców zrzeszonych w organi-

zacjach, o których mowa w art. 7 ust. 1, lub grupę tych pracodawców oraz pracowników zatrudnionych przez tych pracodawców, a także porozumienia określające wzajemne zobowiązania tych stron.

5. ⁽¹⁾ Do układów, o których mowa w ust. 4, stosuje się przepisy art. 239–241 ¹³ Kodeksu pracy, z wyłączeniem art. 241 ² § 2 oraz art. 241 ⁹ § 3–5.

Art. 2a. ⁽²⁾ 1. Wszystkie strony Komisji mogą wspólnie zawierać porozumienia.

2. Przedmiotem porozumień są wzajemne zobowiązania stron służące realizacji celów, o których mowa w art. 1 ust. 1 i 2.

3. Porozumienia określają w szczególności:

- 1) czas obowiązywania,
- 2) tryb dokonywania zmian treści,
- 3) tryb rozwiązania,
- 4) przypadki wygaśnięcia,
- 5) tryb rozstrzygania kwestii spornych.

Art. 2b. ⁽³⁾ 1. Komisja może przekazać sprawę o zasięgu wojewódzkim, o której mowa w art. 1 ust. 3 i art. 2 ust. 1, wojewódzkiej komisji dialogu społecznego.

2. W sprawie przekazania komisja podejmuje uchwałę.

Art. 3. 1. ⁽⁴⁾ Strona rządowa, w terminie do dnia 10 maja każdego roku, przedstawia Komisji wstępną prognozę wielkości makroekonomicznych stanowiących podstawę do prac nad projektem ustawy budżetowej na rok następny.

2. ⁽⁵⁾ Strony pracowników i pracodawców, w terminie do dnia 20 maja każdego roku, przedstawiają wspólną propozycję w sprawie wzrostu w następnym roku:

- 1) ⁽⁶⁾ wynagrodzeń w gospodarce narodowej, w tym w państwowej sferze budżetowej, a także minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- 2) emerytur i rent z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.

3. ⁽⁷⁾ W przypadku gdy w terminie, o którym mowa w ust. 2, strony pracowników i pracodawców nie przedstawią wspólnej propozycji, każda z tych stron może, w terminie do dnia 25 maja, przedstawić swoją propozycję w każdej ze spraw, o których mowa w ust. 2.

4. ⁽⁸⁾ W przypadku gdy w terminie, o którym mowa w ust. 3, strona nie przedstawi propozycji w sprawach, o których mowa w ust. 2, propozycję w każdej ze spraw może przedstawić, w terminie do dnia 30 maja, każda z organizacji, której przedstawiciele reprezentują stronę w Komisji.

5. Strona rządowa, w terminie do dnia 15 czerwca każdego roku, kieruje założenia projektu budżetu państwa na rok następny do Komisji w celu zajęcia stanowiska przez strony pracowników i pracodawców.

6. Strony pracowników i pracodawców zajmują, w terminie do dnia 20 lipca każdego roku, wspólne stanowisko w sprawie założeń projektu budżetu państwa na rok następny.

7. W przypadku gdy w terminie, o którym mowa w ust. 6, strony nie uzgodnią wspólnego stanowiska, każda ze stron może, w terminie do dnia 25 lipca, zając stanowisko w sprawie założeń projektu budżetu państwa na rok następny.

8. W przypadku gdy w terminie, o którym mowa w ust. 7, strona nie uzgodni stanowiska w sprawie założeń projektu budżetu państwa na rok następny, opinię w sprawie założeń projektu budżetu państwa na rok następny może przedstawić, w terminie do dnia 31 lipca, każda z organizacji, której przedstawiciele reprezentują stronę w Komisji.

9. Strona rządowa, nie później niż 20 dni przed przedstawieniem projektu ustawy budżetowej Sejmowi, kieruje projekt ustawy budżetowej na rok następny wraz z uzasadnieniem do Komisji w celu zajęcia stanowiska przez strony pracowników i pracodawców.

10. Strony pracowników i pracodawców zajmują wspólne stanowisko w sprawie projektu ustawy budżetowej na rok następny, nie później niż w 6 dniu roboczym po dniu, w którym otrzymały ten projekt.

11. W przypadku gdy w terminie, o którym mowa w ust. 10, strony nie uzgodnią wspólnego stanowiska, każda ze stron może, w ciągu następnych 3 dni roboczych, zająć stanowisko w sprawie projektu ustawy budżetowej na rok następny.

12. W przypadku gdy w terminie, o którym mowa w ust. 11, strona nie uzgodni stanowiska w sprawie projektu ustawy budżetowej na rok następny, opinię w sprawie projektu ustawy budżetowej na rok następny może przedstawić, w ciągu następnych 2 dni roboczych, każda z organizacji, której przedstawiciele reprezentują stronę w Komisji.

13. Terminy, o których mowa w ust. 1-8, Komisja może zmieniać na wniosek strony rządowej.

14. ⁽⁹⁾ Nieprzedstawienie propozycji, o której mowa w ust. 4, oraz opinii, o których mowa w ust. 8 i 12, w terminie wyznaczonym odpowiednio w każdym z tych przepisów lub w terminie ustalonym przez Komisję, oznacza rezygnację z prawa do ich wyrażenia.

Rozdział 2

Skład i organizacja Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych

Art. 4. 1. W skład Komisji wchodzi przedstawiciele strony rządowej, strony pracowników oraz strony pracodawców.

2. W pracach Komisji biorą udział przedstawiciele jednostek samorządu terytorialnego, z głosem doradczym, w zakresie dotyczącym wykonywania zadań publicznych przez samorząd terytorialny.

3. W pracach Komisji biorą udział, z głosem doradczym, przedstawiciel Prezesa Narodowego Banku Polskiego oraz przedstawiciel Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

Art. 5. 1. Stronę rządową w Komisji reprezentują przedstawiciele Rady Ministrów wskazani przez Prezesa Rady Ministrów.

2. Strona rządowa może zapraszać do udziału w pracach komisji z głosem doradczym przedstawicieli administracji rządowej i samorządowej oraz przedstawicieli organizacji społecznych i zawodowych.

Art. 6. ⁽¹⁰⁾ 1. Stronę pracowników w Komisji reprezentują przedstawiciele reprezentatywnych organizacji związkowych.

2. Za reprezentatywne organizacje związkowe uznaje się ogólnokrajowe związki zawodowe, ogólnokrajowe zrzeszenia (federacje) związków zawodowych i ogólnokrajowe organizacje międzyzwiązkowe (konfederacje), które spełniają łącznie następujące kryteria:

- 1) zrzeszają, z zastrzeżeniem ust. 3, więcej niż 300.000 członków będących pracownikami,
- 2) działają w podmiotach gospodarki narodowej, których podstawowy rodzaj działalności jest określony w więcej niż w połowie sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), o której mowa w przepisach o statystyce publicznej.

3. Przy ustalaniu kryterium liczebności, o którym mowa w ust. 2 pkt 1, uwzględnia się nie więcej niż po 100.000 członków organizacji związkowej będących pracownikami zatrudnionymi w podmiotach gospodarki narodowej, których podstawowy rodzaj działalności jest określony w jednej sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), o której mowa w przepisach o statystyce publicznej. Organizacja związkowa ubiegająca się o uznanie jej za reprezentatywną organizację związkową przy ustalaniu liczby pracowników, o której mowa w ust. 2, nie uwzględnia pracowników zrzeszonych w tych spośród jej organizacji członkowskich, które są lub w okresie roku przed złożeniem wniosku o stwierdzenie reprezentatywności były zrzeszone w reprezentatywnej organizacji związkowej mającej przedstawicieli w składzie Komisji.

4. Strona pracowników może zapraszać do udziału w pracach Komisji, z głosem doradczym, przedstawicieli związków zawodowych i organizacji związkowych niespełniających kryteriów określonych w ust. 2 i 3 oraz przedstawicieli organizacji społecznych i zawodowych.

Art. 7. 1. Stronę pracodawców w Komisji reprezentują przedstawiciele reprezentatywnych organizacji pracodawców.

2. ⁽¹¹⁾ (uchylony).

3. ⁽¹²⁾ Za reprezentatywne uznaje się organizacje pracodawców, które spełniają łącznie następujące kryteria:

- 1) zrzeszają pracodawców zatrudniających, z zastrzeżeniem ust. 4, więcej niż 300.000 pracowników,
- 2) mają zasięg ogólnokrajowy,
- 3)⁽¹³⁾ działają w podmiotach gospodarki narodowej, których podstawowy rodzaj działalności określony jest w więcej niż w połowie sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), o której mowa w przepisach o statystyce publicznej.

4. ⁽¹⁴⁾ Przy ustalaniu kryterium liczebności, o którym mowa w ust. 3 pkt 1, uwzględnia się nie więcej niż po 100.000 pracowników zatrudnionych przez pracodawców zrzeszonych w organizacji pracodawców, których podstawowy rodzaj działalności określony jest w jednej sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), o której mowa w przepisach o statystyce publicznej. Organizacja pracodawców ubiegająca się o uznanie jej za reprezentatywną organizację pracodawców przy ustalaniu liczby pracowników, o której mowa w ust. 3, nie uwzględnia pracowników

zatrudnionych przez tych spośród zrzeszanych pracodawców, którzy są lub w okresie roku przed złożeniem wniosku o stwierdzenie reprezentatywności byli zrzeszeni w reprezentatywnej organizacji pracodawców mającej przedstawicieli w składzie Komisji.

5. Strona pracodawców może zapraszać do udziału w pracach Komisji, z głosem doradczym, przedstawicieli organizacji pracodawców niespełniających kryteriów określonych w ust. 3 i 4 oraz przedstawicieli organizacji społecznych i zawodowych.

Art. 8. ⁽¹⁵⁾ 1. Wnioski organizacji związkowych, o których mowa w art. 6 ust. 2, o stwierdzenie ich reprezentatywności rozpatruje sąd okręgowy w Warszawie, który wydaje w tej sprawie orzeczenie w ciągu 30 dni od dnia złożenia wniosku, w trybie przepisów Kodeksu postępowania cywilnego o postępowaniu nieprocesowym.

2. Wnioski organizacji pracodawców, o których mowa w art. 7 ust. 3, o stwierdzenie ich reprezentatywności rozpatruje sąd okręgowy w Warszawie, który wydaje w tej sprawie orzeczenie w ciągu 30 dni od dnia złożenia wniosku, w trybie przepisów Kodeksu postępowania cywilnego o postępowaniu nieprocesowym.

3. Z wnioskami, o których mowa w ust. 1 i 2, organizacje związkowe i organizacje pracodawców występują co 4 lata. Okres 4 lat liczy się od dnia uprawomocnienia się uprzednio wydanego orzeczenia.

4. Z upływem 4 lat od uprawomocnienia się orzeczenia o stwierdzeniu reprezentatywności organizacja związkowa i organizacja pracodawców traci uprawnienia organizacji reprezentatywnej w rozumieniu art. 6 i art. 7, chyba że udokumentuje Prezydium Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych złożenie wniosku o ponowne stwierdzenie reprezentatywności. W takim przypadku organizacja ta zachowuje status organizacji reprezentatywnej do czasu uprawomocnienia się orzeczenia sądu o ponownym stwierdzeniu reprezentatywności.

Art. 9. 1. Każda z organizacji, o których mowa w art. 6 ust. 1 i art. 7 ust. 1, ma równą liczbę przedstawicieli w składzie Komisji.

2. Liczbę przedstawicieli, o której mowa w ust. 1, określa Komisja w drodze uchwały.

3. Liczbę przedstawicieli Rady Ministrów w składzie Komisji oraz liczbę przedstawicieli samorządu terytorialnego biorących udział w pracach Komisji określa Prezes Rady Ministrów, zasięgając – w zakresie liczby przedstawicieli samorządu terytorialnego – opinii strony samorządowej w Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego.

4. Prezes Rady Ministrów powołuje do składu Komisji i odwołuje ze składu Komisji przedstawicieli:

- 1) Rady Ministrów,
- 2) organizacji, o których mowa w art. 6 ust. 1, na wniosek każdej z tych organizacji,
- 3) organizacji, o których mowa w art. 7 ust. 1, na wniosek każdej z tych organizacji.

5. Prezes Rady Ministrów powołuje i odwołuje do udziału w pracach Komisji przedstawicieli:

- 1) samorządu terytorialnego, na wniosek strony samorządowej w Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego,
- 2) Prezesa Narodowego Banku Polskiego, na jego wniosek,
- 3) Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, na jego wniosek.

6. Osoby powołane do składu Komisji albo do udziału w jej pracach uczestniczą osobiście w pracach Komisji.

Art. 10. ⁽¹⁶⁾ 1. Komisja obraduje na posiedzeniach plenarnych.

2. Komisja podejmuje uchwały na posiedzeniach plenarnych, jeżeli w głosowaniu bierze udział przedstawiciel:

- 1) Rady Ministrów,
- 2) co najmniej jednej z organizacji, o których mowa w art. 6 ust. 1,
- 3) co najmniej jednej z organizacji, o których mowa w art. 7 ust. 1.

3. Podjęcie uchwały przez Komisję na posiedzeniu plenarnym wymaga zgody wszystkich biorących udział w głosowaniu, o którym mowa w ust. 2.

4. Komisja może, w drodze uchwały, zdecydować o podjęciu uchwały w danej sprawie w drodze korespondencyjnego głosowania strony rządowej oraz każdej z organizacji, o których mowa w art. 6 ust. 1 i art. 7 ust. 1.

5. Przy podejmowaniu uchwały w drodze korespondencyjnego głosowania głos w imieniu:

- 1) strony rządowej – oddaje przewodniczący Komisji,
- 2) organizacji, o których mowa w art. 6 ust. 1 i art. 7 ust. 1 – oddaje właściwy statutowo organ tych organizacji.

6. Głosowanie korespondencyjne jest ważne, jeżeli wzięły w nim udział wszystkie organizacje, o których mowa w art. 6 ust. 1 i art. 7 ust. 1, oraz strona rządowa.

7. Podjęcie uchwały w drodze korespondencyjnego głosowania wymaga zgody wszystkich biorących udział w głosowaniu.

8. Posiedzenia Komisji odbywają się w zależności od potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz na 2 miesiące.

9. Komisja, w drodze uchwały, może przekazać Prezydium Komisji rozpatrzenie sprawy należącej do jej kompetencji, z wyjątkiem zadań, których realizacja przez Komisję wynika z odrębnych ustaw.

Art. 11. 1. Komisja może, w drodze uchwały, powoływać stałe i doraźne zespoły problemowe.

2. Uchwała o powołaniu zespołu określa zadania zespołu oraz jego skład albo sposób ustalenia tego składu.

Art. 12. 1. Pracami Komisji kieruje Prezydium Komisji, w skład którego wchodzi przewodniczący Komisji i wiceprzewodniczący Komisji.

2. Przewodniczącego Komisji wyznacza Prezes Rady Ministrów spośród członków Rady Ministrów będących przedstawicielami Rady Ministrów w składzie Komisji.

3. Przedstawiciele każdej z organizacji, o których mowa w art. 6 ust. 1 i art. 7 ust. 1, wybierają po jednym wiceprzewodniczącym Komisji.

4. ⁽¹⁷⁾ Prezydium Komisji ustala program działania i harmonogram prac Komisji, porządek posiedzenia Komisji oraz rozpatruje sprawy przekazane przez Komisję.

5. Posiedzenia Komisji zwołuje przewodniczący Komisji.

Art. 13. Komisja uchwała regulamin Komisji, który określa szczegółowe zasady i tryb pracy Komisji, Prezydium Komisji oraz zespołów, o których mowa w art. 11, a także uprawnienia członków Komisji związane z udziałem w jej pracach.

Art. 14. 1. Z posiedzenia Komisji sporządza się komunikat, którego formę i sposób udostępniania określa regulamin Komisji.

2. Komunikat, o którym mowa w ust. 1, zawiera w szczególności uchwały Komisji i stanowiska stron Komisji.

Art. 15. ⁽¹⁸⁾ 1. Obsługę Komisji zapewnia sekretariat Komisji będący komórką organizacyjną urzędu obsługującego ministra właściwego do spraw pracy.

2. Koszty działania Komisji są pokrywane z budżetu państwa w części dotyczącej urzędu obsługującego ministra właściwego do spraw pracy.

Rozdział 3 **Wojewódzkie komisje dialogu społecznego**

Art. 16. 1. W województwach mogą być tworzone wojewódzkie komisje dialogu społecznego.

2. O utworzeniu wojewódzkiej komisji dialogu społecznego postanawia wojewoda na wspólny wniosek co najmniej jednej z organizacji, o których mowa w art. 6 ust. 1, oraz co najmniej jednej z organizacji, o których mowa w art. 7 ust. 1.

3. Wojewoda postanawia o likwidacji wojewódzkiej komisji dialogu społecznego, jeżeli o odwołanie swoich przedstawicieli z jej składu wystąpią wszystkie z organizacji, o których mowa w art. 6 ust. 1, lub wszystkie z organizacji, o których mowa w art. 7 ust. 1.

Art. 17. ⁽¹⁹⁾ 1. Do właściwości wojewódzkiej komisji dialogu społecznego należy wyrażanie opinii:

- 1) w sprawach objętych zakresem zadań związków zawodowych lub organizacji pracodawców będących w kompetencji administracji rządowej i samorządowej z terenu województwa,
- 2) w sprawach, o których mowa w art. 2b,
- 3) w sprawach, o których mowa w art. 17b ust. 1 i 4.

2. Na wspólny wniosek strony pracowników i strony pracodawców marszałek województwa jest obowiązany przedstawić wojewódzkiej komisji dialogu społecznego do zaopiniowania projekt strategii rozwoju województwa.

3. Przyjęcie opinii, o której mowa w ust. 1 i 2, wymaga zgody przedstawicieli wszystkich stron wojewódzkiej komisji dialogu społecznego; jeżeli wojewódzka komisja dialogu społecznego nie uzgodni wspólnej opinii, każdej ze stron wojewódzkiej komisji dialogu społecznego przysługuje prawo wyrażenia stanowiska w sprawie podlegającej opiniowaniu.

4. Opinię w sprawie, o której mowa w ust. 1 pkt 2, wojewódzka komisja dialogu społecznego przekazuje Komisji.

5. Wszystkie strony wojewódzkiej komisji dialogu społecznego mogą wspólnie zawierać porozumienia. Przedmiotem porozumień mogą być wzajemne zobowiązania stron w sprawach objętych zakresem ich działania. Przepis art. 2a ust. 3 stosuje się odpowiednio.

Art. 17a. ⁽²⁰⁾ 1. Wojewódzka komisja dialogu społecznego może rozpatrywać sprawy społeczne lub gospodarcze powodujące konflikty między pracodawcami i pracownikami, jeżeli uzna te sprawy za istotne dla zachowania spokoju społecznego.

2. Sprawy, o których mowa w ust. 1, mogą być na piśmie przedstawiane wojewódzkiej komisji dialogu społecznego przez każdą z jej stron, związki zawodowe i organizacje pracodawców niewchodzące w skład wojewódzkiej komisji dialogu społecznego, organy administracji publicznej oraz strony, których konflikt dotyczy.

Art. 17b. ⁽²¹⁾ 1. W sprawach, o których mowa w art. 17a, wojewódzka komisja dialogu społecznego wyraża opinię lub podejmuje uchwałę o konieczności wyznaczenia osoby z misją dobrej woli, którą będzie osoba z listy mediatorów, o której mowa w przepisach o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. W wyjątkowych przypadkach, jeżeli wymaga tego interes społeczny, przewodniczący wojewódzkiej komisji dialogu społecznego może samodzielnie zdecydować o konieczności wyznaczenia osoby z misją dobrej woli.

3. Z wnioskiem do ministra właściwego do spraw pracy o wyznaczenie osoby, o której mowa w ust. 1, występuje przewodniczący wojewódzkiej komisji dialogu społecznego.

4. Osoba z misją dobrej woli pomaga stronom, których konflikt dotyczy, w jego rozwiązaniu. Jeżeli nie jest możliwe rozwiązanie konfliktu, jego strony lub osoba z misją dobrej woli występują do wojewódzkiej komisji dialogu społecznego o wyrażenie przez nią opinii.

Art. 17c. ⁽²²⁾ 1. Osobie z misją dobrej woli na czas prowadzenia misji dobrej woli przysługuje zwolnienie od pracy.

2. Osobie z misją dobrej woli przysługuje wynagrodzenie oraz zwrot poniesionych przez nią kosztów przejazdu i zakwaterowania określone w umowie zawartej przez tę osobę z wojewodą. Wynagrodzenie to nie może być wyższe od wynagrodzenia określonego dla mediatorów z listy mediatorów, o którym mowa w przepisach dotyczących rozwiązywania sporów zbiorowych.

3. Wynagrodzenie i koszty, o których mowa w ust. 2, są pokrywane ze środków budżetu państwa przeznaczonych na działalność urzędu wojewódzkiego.

Art. 18. 1. W skład wojewódzkiej komisji dialogu społecznego wchodzi przedstawiciele:

- 1) wojewody – jako strona rządowa,
- 2) organizacji, o których mowa w art. 6 ust. 1 – jako strona pracowników,
- 3) organizacji, o których mowa w art. 7 ust. 1 – jako strona pracodawców,
- 4) marszałka województwa – jako strona samorządowa.

2. Wojewódzka komisja dialogu społecznego może zapraszać do udziału w posiedzeniach przedstawicieli powiatów i gmin z terenu województwa.

3. Członków wojewódzkiej komisji dialogu społecznego powołuje i odwołuje wojewoda, który wchodzi w skład tej komisji jako jej przewodniczący.

4. Szczegółowe zasady i tryb działania wojewódzkich komisji dialogu społecznego, a także ustalania ich składu, w tym powoływania i odwoływania członków tych komisji, oraz ich uprawnienia związane z pracą w komisji określa, w drodze rozporządzenia, Prezes Rady Ministrów po zasięgnięciu opinii organizacji, o których mowa w art. 6 ust. 1 i art. 7 ust. 1, oraz strony samorządowej w Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego.

5. Obsługę wojewódzkiej komisji dialogu społecznego zapewnia biuro wojewódzkiej komisji dialogu społecznego będące komórką organizacyjną urzędu wojewódzkiego.

Rozdział 4

Zmiany w przepisach obowiązujących, przepisy przejściowe i końcowe

Art. 19. W ustawie z dnia 6 marca 1981 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 1985 r. Nr 54, poz. 276, z 1989 r. Nr 34, poz. 178, z 1996 r. Nr 24, poz. 110 i Nr 106, poz. 496, z 1998 r. Nr 113, poz. 717 i Nr 162, poz. 1126, z 1999 r. Nr 49, poz. 483 oraz z 2001 r. Nr 76, poz. 809 i 811) w art. 6 w ust. 3 wyrazy „ogólnokrajowe związki zawodowe, ogólnokrajowe zrzeszenia (federacje) związków zawodowych oraz ogólnokrajowe organizacje międzyzwiązkowe zastępuje się wyrazami „organizacje związkowe oraz organizacje pracodawców – reprezentatywne w rozumieniu ustawy z dnia 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego (Dz.U. Nr 100, poz. 1080)“.

Art. 20. W ustawie z dnia 25 września 1981 r. o przedsiębiorstwach państwowych (Dz.U. z 1991 r. Nr 18, poz. 80, Nr 75, poz. 329, Nr 101, poz. 444 i Nr 107, poz. 464, z 1993 r. Nr 18, poz. 82 i Nr 60, poz. 280, z 1994 r. Nr 1, poz. 3, Nr 80, poz. 368 i Nr 113, poz. 547, z 1995 r. Nr 1, poz. 2, Nr 95, poz. 474 i Nr 154, poz. 791, z 1996 r. Nr 90, poz. 405, Nr 106, poz. 496, Nr 118, poz. 561 i Nr 156, poz. 775, z 1997 r. Nr 43, poz. 272, Nr 106, poz. 675, Nr 121, poz. 769 i 770 i Nr 123, poz. 777, z 2000 r. Nr 26, poz. 306 i Nr 84, poz. 948 oraz z 2001 r. Nr 3, poz. 18) w art. 37a w ust. 1 w pkt 4 wyrazy „Komisję Trójstronną” zastępuje się wyrazami „Trójstronną Komisję“.

Art. 21. W ustawie z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz.U. z 2001 r. Nr 79, poz. 854) wprowadza się następujące zmiany:

1) w art. 19 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Organizacja związkowa, reprezentatywna w rozumieniu ustawy z dnia 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego (Dz.U. Nr 100, poz. 1080), zwanej dalej «ustawą o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych», ma prawo opiniowania założeń i projektów aktów prawnych w zakresie objętym zadaniami związków zawodowych. Nie dotyczy to założeń projektu budżetu państwa oraz projektu ustawy budżetowej, których opiniowanie regulują odrębne przepisy.”;

2) w art. 20 w ust. 1 wyrazy „Ogólnokrajowa organizacja międzyzwiązkowa, a także ogólnokrajowy związek zawodowy reprezentatywny dla pracowników większości zakładów pracy mają prawo” zastępuje się wyrazami „Organizacja związkowa, reprezentatywna w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych, ma prawo”;

3) w art. 22 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Organizacja związkowa, reprezentatywna w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych, ma prawo wnieść rewizję nadzwyczajną od orzeczeń Naczelnego Sądu Administracyjnego oraz od prawomocnych orzeczeń organów pozasądowych w sprawach z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych. Do rewizji nadzwyczajnej organizacji związkowej stosuje się odpowiednio przepis art. 57 ust. 2 ustawy z dnia 11 maja 1995 r. o Naczelnym Sądzie Administracyjnym (Dz.U. Nr 74, poz. 368 i Nr 104, poz. 515, z 1997 r. Nr 75, poz. 471, Nr 106, poz. 679, Nr 114, poz. 739 i Nr 144, poz. 971, z 1998 r. Nr 162, poz. 1126, z 1999 r. Nr 75, poz. 853, z 2000 r. Nr 2, poz. 5, Nr 48, poz. 552, Nr 60, poz. 704 i Nr 91, poz. 1008 oraz z 2001 r. Nr 49, poz. 508 i 509 i Nr 98, poz. 1070).”

Art. 22. W ustawie z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz.U. Nr 55, poz. 235, z 1996 r. Nr 34, poz. 148, z 1997 r. Nr 121, poz. 769 oraz z 2000 r. Nr 60, poz. 700 i Nr 107, poz. 1127) wprowadza się następujące zmiany:

1) w art. 6 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Składka na rzecz związków pracodawców, o których mowa w ust. 1, zaliczana jest w koszty uzyskania przychodu do wysokości określonej rozporządzeniem Rady Ministrów.”;

2) w art. 16 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Organizacja pracodawców, reprezentatywna w rozumieniu ustawy z dnia 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego (Dz.U. Nr 100, poz. 1080), ma prawo opiniowania założeń i projektów aktów prawnych w zakresie objętym zadaniami związków pracodawców. Nie dotyczy to założeń projektu budżetu państwa oraz projektu ustawy budżetowej, których opiniowanie regulują odrębne przepisy.”

Art. 23. ⁽²³⁾ (skreślony).

Art. 24. W ustawie z dnia 14 grudnia 1994 r. o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu (Dz.U. z 2001 r. Nr 6, poz. 56, Nr 42, poz. 475 i Nr 89, poz. 973) w art. 10:

- 1) w ust. 1 wyrazy „reprezentatywnych organizacji związkowych, organizacji pracodawców, organów administracji rządowej oraz” zastępuje się wyrazami „organizacji związkowych i organizacji pracodawców – reprezentatywnych w rozumieniu ustawy z dnia 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego (Dz.U. Nr 100, poz. 1080), zwanej dalej «ustawą o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych», oraz organów administracji rządowej i”;
- 2) ust. 2 i 3 otrzymują brzmienie:
 - „2. W skład wojewódzkiej rady zatrudnienia wchodzi marszałek województwa, jako przewodniczący rady, oraz do 20 osób powoływanych spośród przedstawicieli wojewody i działających na terenie województwa:
 - 1) wojewódzkich struktur każdej organizacji związkowej, reprezentatywnej w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych,
 - 2) wojewódzkich struktur każdej organizacji pracodawców, reprezentatywnej w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych,
 - 3) społeczno-zawodowych organizacji rolników,
 - 4) związków zawodowych rolników indywidualnych,
 - 5) izb rolniczych,
 - 6) jednostek samorządu terytorialnego (województwa, powiatów i gmin).
 3. W skład powiatowej rady zatrudnienia wchodzi starosta jako przewodniczący rady oraz do 16 osób powoływanych spośród działających na terenie powiatu:
 - 1) terenowych struktur każdej organizacji związkowej, reprezentatywnej w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych,
 - 2) terenowych struktur każdej organizacji pracodawców, reprezentatywnej w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych,
 - 3) społeczno-zawodowych organizacji rolników,
 - 4) związków zawodowych rolników indywidualnych,
 - 5) izb rolniczych,
 - 6) jednostek samorządu terytorialnego (powiatu i gmin).”

Art. 25. W ustawie z dnia 16 grudnia 1994 r. o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. z 1995 r. Nr 1, poz. 2 i Nr 43, poz. 221, z 1997 r. Nr 121, poz. 770, z 1998 r. Nr 162, poz. 1112 oraz z 2001 r. Nr 5, poz. 45) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w art. 1 wyrazy „Komisja Trójstronna do Spraw Społeczno-Gospodarczych, stanowiąca forum współdziałania naczelných organów administracji państwowej, związków zawodowych i organizacji pracodawców” zastępuje się wyrazami „Trójstronna Komisja do Spraw Społeczno-Gospodarczych”;
- 2) w art. 3:
 - a) ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Rada Ministrów, w terminie do 15 czerwca każdego roku, przedstawia Komisji Trójstronnej informację o prognozowanych wielkościach makroekonomicznych stanowiących podstawę do opracowania projektu ustawy budżetowej na rok następny oraz proponowany na następny rok maksymalny roczny wskaźnik przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia.”,
 - b) w ust. 2 skreśla się wyrazy „oraz proponowany maksymalny roczny wskaźnik przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia”,
 - c) w ust. 3 wyrazy „31 sierpnia każdego roku, ustala” zastępuje się wyrazami „10 września każdego roku, ustala, w drodze uchwały”,.

Art. 26. W ustawie z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej (Dz.U. Nr 88, poz. 439, z 1996 r. Nr 156, poz. 775, z 1997 r. Nr 88, poz. 554 i Nr 121, poz. 769 oraz z 1998 r. Nr 99, poz. 632 i Nr 106, poz. 668) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) art. 16 otrzymuje brzmienie:

„Art. 16. 1. W skład Rady wchodzi, jako członkowie Rady, powołane przez Prezesa Rady Ministrów osoby reprezentujące:

 - 1) organy administracji rządowej – pięć osób,
 - 2) stronę samorządową w Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego – jedna osoba,
 - 3) Narodowy Bank Polski – jedna osoba,
 - 4) organizacje społeczne, samorząd zawodowy i gospodarczy – trzy osoby,
 - 5) organizacje pracodawców, reprezentatywne w rozumieniu ustawy z dnia 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego (Dz.U. Nr 100, poz. 1080), zwanej dalej «ustawą o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych» – po jednej osobie z każdej organizacji,
 - 6) organizacje związkowe, reprezentatywne w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych – po jednej osobie z każdej organizacji, oraz dwóch ekspertów – po jednym z zakresu nauk społecznych i ekonomicznych.

2. W pracach Rady uczestniczy Prezes Głównego Urzędu Statystycznego.”;
- 2) w art. 17 w ust. 3 w zdaniu drugim wyrazy "ust. 2" zastępuje się wyrazami „ust. 1”.

Art. 27. W ustawie z dnia 9 maja 1997 r. o zmianie ustawy o związkach zawodowych oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz.U. Nr 82, poz. 518 i z 1999 r. Nr 1, poz. 6) art. 6 otrzymuje brzmienie:

„Art. 6. 1. Kwota środków pieniężnych będących przedmiotem przejęcia przez Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych od Pełnomocnika Komisji do Sprawowania Zarządu Majątkiem b. Central Związkowych, wymieniona w protokole zdawczo-odbiorczym sporządzonym dnia 22 czerwca 1985 r. w pozycji «IV. 5. Środki pieniężne w wysokości» – pomniejszona o kwotę środków pieniężnych, wymienioną w tym protokole w pozycji «VI. 4. 4) wpłaty „Solidarności” Regiony» – podlega waloryzacji.

2. Waloryzacja, o której mowa w ust. 1, polega na podzieleniu kwoty podlegającej waloryzacji, obliczonej zgodnie z ust. 1, przez kwotę przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce społecznej w grudniu 1981 r. określoną w załączniku nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22 listopada 1990 r. w sprawie przygotowania do rewaloryzacji emerytur i rent (Dz.U. Nr 83, poz. 484), a następnie pomnożeniu wyniku tego dzielenia przez kwotę przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w IV kwartale 2001 r. ogłoszoną przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie art. 20 pkt 3 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz.U. Nr 162, poz. 1118, z 1999 r. Nr 38, poz. 360, Nr 70, poz. 774, Nr 72, poz. 801 i 802 i Nr 106, poz. 1215, z 2000 r. Nr 2, poz. 26, Nr 9, poz. 118, Nr 19, poz. 238, Nr 56, poz. 678 i Nr 84, poz. 948 oraz z 2001 r. Nr 8, poz. 64, Nr 27, poz. 298, Nr 85, poz. 924 i Nr 89, poz. 968).
3. Kwota będąca wynikiem waloryzacji, o której mowa w ust. 1 i 2, podlega podziałowi po połowie pomiędzy Niezależny Samorządny Związek Zawodowy «Solidarność» i Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych.
4. Kwotę należną w wyniku podziału, o którym mowa w ust. 3, Ogólnopolskiemu Porozumieniu Związków Zawodowych pomniejsza się o kwotę środków pieniężnych przekazanych Ogólnopolskiemu Porozumieniu Związków Zawodowych na podstawie decyzji Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 4 września 1997 r.
5. Minister właściwy do spraw finansów publicznych ureguje zobowiązania Skarbu Państwa z tytułu waloryzacji, o której mowa w ust. 1 i 2, wobec Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego «Solidarność» i Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych – w kwotach wynikających z podziału, o którym mowa w ust. 3, oraz z pomniejszenia, o którym mowa w ust. 4, zaokrąglonych do pełnego tysiąca złotych – w formie obligacji asymilowanych do zerokuponowych obligacji skarbowych sprzedawanych na przetargu poprzedzającym uregulowanie tych zobowiązań.

6. Uregulowanie zobowiązań, o których mowa w ust. 5, nastąpi w terminie do dnia 30 kwietnia 2002 r.”

Art. 28. W ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. Nr 123, poz. 776 i Nr 160, poz. 1082, z 1998 r. Nr 99, poz. 628, Nr 106, poz. 668, Nr 137, poz. 887, Nr 156, poz. 1019 i Nr 162, poz. 1118 i 1126, z 1999 r. Nr 49, poz. 486, Nr 90, poz. 1001, Nr 95, poz. 1101 i Nr 111, poz. 1280, z 2000 r. Nr 48, poz. 550 i Nr 119, poz. 1249 oraz z 2001 r. Nr 39, poz. 459) wprowadza się następujące zmiany:

1) w art. 43:

a) w ust. 1 pkt 3 otrzymuje brzmienie:

„3) piętnastu przedstawicieli organizacji pozarządowych, w tym:

- a) po dwóch przedstawicieli każdej organizacji pracodawców, reprezentatywnej w rozumieniu ustawy z dnia 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego (Dz.U. Nr 100, poz. 1080), zwanej dalej «ustawą o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych»,
- b) po dwóch przedstawicieli każdej organizacji związkowej, reprezentatywnej w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych.”,

b) ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Członków Rady powołuje na wniosek Pełnomocnika, a w przypadku przedstawicieli, o których mowa w ust. 1 pkt 3, na wniosek uprawnionych organizacji, minister właściwy do spraw zabezpieczenia społecznego.”,

c) w ust. 3 zdanie wstępne otrzymuje brzmienie:

„Minister właściwy do spraw zabezpieczenia społecznego może odwołać członka Rady przed upływem kadencji:”;

2) w art. 50:

a) w ust. 2 pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2) siedmiu przedstawicieli organizacji pozarządowych, w tym:

- a) po jednym przedstawicielu każdej organizacji pracodawców, reprezentatywnej w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych,
- b) po jednym przedstawicielu każdej organizacji związkowej, reprezentatywnej w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych.”,

b) ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Członków Rady Nadzorczej powołuje na wniosek Pełnomocnika, a w przypadku przedstawicieli, o których mowa w ust. 2 pkt 2, na wniosek uprawnionych organizacji, minister właściwy do spraw zabezpieczenia społecznego.”,

c) w ust. 4 zdanie wstępne otrzymuje brzmienie:

„Minister właściwy do spraw zabezpieczenia społecznego może odwołać członka Rady Nadzorczej przed upływem kadencji:”.

Art. 29. W ustawie z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. Nr 137, poz. 887 i Nr 162, poz. 1118 i 1126, z 1999 r. Nr 26, poz. 228, Nr 60, poz. 636, Nr 72, poz. 802, Nr 78, poz. 875 i Nr 110, poz. 1256, z 2000 r. Nr 9, poz. 118, Nr 95, poz. 1041, Nr 104, poz. 1104 i Nr 119, poz. 1249 oraz z 2001 r. Nr 8, poz. 64, Nr 27, poz. 298, Nr 39, poz. 459 i Nr 72, poz. 748) w art. 75 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Rada Nadzorcza Zakładu jest powoływana przez Prezesa Rady Ministrów na pięcioletnią kadencję, przy czym:

- 1) 3 członków, w tym przewodniczący Rady, powoływanych jest na wniosek ministra właściwego do spraw zabezpieczenia społecznego, złożony w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw finansów publicznych,
- 2) po 1 członku jest powoływanych na wniosek każdej organizacji pracodawców, reprezentatywnej w rozumieniu ustawy z dnia 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego (Dz.U. Nr 100, poz. 1080), zwanej dalej «ustawą o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych»,
- 3) po 1 członku jest powoływanych na wniosek każdej organizacji związkowej, reprezentatywnej w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych,
- 4) 1 członek jest powoływany na wniosek ogólnokrajowych organizacji emerytów i rencistów.”

Art. 30. W ustawie z dnia 7 października 1999 r. o wspieraniu restrukturyzacji przemysłowego potencjału obronnego i modernizacji technicznej Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej (Dz.U. Nr 83, poz. 932, z 2000 r. Nr 119, poz. 1250 i z 2001 r. Nr 76, poz. 805) w art. 15 w ust. 2 w pkt 1 wyrazy „Komisję Trójstronną” zastępuje się wyrazami „Trójstronną Komisję do Spraw Społeczno-Gospodarczych.”

Art. 31. W ustawie z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. Nr 110, poz. 1255, z 2000 r. Nr 19, poz. 239 i z 2001 r. Nr 85, poz. 924) w art. 7 wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w ust. 4 po wyrazie „uzgodni” dodaje się przecinek i wyrazy „w drodze uchwały”;
- 2) w ust. 5 wyrazy „w ciągu 35 dni od dnia przedstawienia propozycji, o których mowa w ust. 2,” zastępuje się wyrazami „w terminie do dnia 20 lipca”.

Art. 32. ⁽²⁴⁾ Kadencja Rady Ochrony Pracy, Naczelnej Rady Zatrudnienia oraz wojewódzkich i powiatowych rad zatrudnienia, a także Rady Statystyki, Krajowej Rady Konsultacyjnej do Spraw Osób Niepełnosprawnych, Rady Nadzorczej Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych i Rady Nadzorczej Zakładu Ubezpieczeń Społecznych trwająca w dniu ogłoszenia ustawy upływa z dniem 30 czerwca 2002 r.

Art. 33. 1. Do pierwszego składu Komisji Prezes Rady Ministrów powoła po pięciu przedstawicieli każdej organizacji związkowej z wymienionych w art. 6 ust. 2 oraz każdej organizacji pracodawców z wymienionych w art. 7 ust. 2.

2. Prezes Rady Ministrów określi, w drodze rozporządzenia, regulamin Komisji, który będzie obowiązywał do czasu uchwalenia regulaminu, o którym mowa w art. 13.

Art. 34. Trójstronna Komisja do Spraw Społeczno-Gospodarczych działa od dnia powołania pierwszego składu Komisji.

Art. 35. Ilekroć przepisy prawa odwołują się w jakiegokolwiek formie do Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych albo Komisji Trójstronnej do Spraw Społeczno-Gospodarczych, należy przez to rozumieć odesłanie do Komisji, o której mowa w niniejszej ustawie.

Art. 36. Ustawa wchodzi w życie po upływie 1 miesiąca od dnia ogłoszenia, z wyjątkiem:

- 1) art. 21 i 22, art. 25 pkt 2 oraz art. 31, które wchodzi w życie po upływie 2 miesięcy od dnia powołania pierwszego składu Komisji,
- 1a) ⁽²⁵⁾ art. 16-18, które wchodzi w życie z dniem 1 marca 2002 r.,
- 2) ⁽²⁶⁾ art. 19, 24, 26, 28 i 29, które wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2002 r.

Przypisy:

- ¹⁾ Art. 2 ust. 5 zmieniony przez art. 1 pkt 1 ustawy z dnia 18 grudnia 2002 r. (Dz.U.2002.240.2056) zmieniającej nin. ustawę z dniem 1 stycznia 2003 r.
- ²⁾ Art. 2a dodany przez art. 1 pkt 1 ustawy z dnia 8 października 2004 r. (Dz.U.2004.240.2407) zmieniającej nin. ustawę z dniem 23 listopada 2004 r.
- ³⁾ Art. 2b dodany przez art. 1 pkt 1 ustawy z dnia 8 października 2004 r. (Dz.U.2004.240.2407) zmieniającej nin. ustawę z dniem 23 listopada 2004 r.
- ⁴⁾ Art. 3 ust. 1 zmieniony przez art. 1 pkt 2 lit. a) ustawy z dnia 8 października 2004 r. (Dz.U.2004.240.2407) zmieniającej nin. ustawę z dniem 23 listopada 2004 r.
- ⁵⁾ Art. 3 ust. 2 zmieniony przez art. 1 pkt 2 lit. a) ustawy z dnia 8 października 2004 r. (Dz.U.2004.240.2407) zmieniającej nin. ustawę z dniem 23 listopada 2004 r.
- ⁶⁾ Art. 3 ust. 2 pkt 1 zmieniony przez art. 4 ustawy z dnia 19 listopada 2009 r. o uchyleniu ustawy o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U.2009.219.1707) z dniem 1 stycznia 2010 r.
- ⁷⁾ Art. 3 ust. 3 zmieniony przez art. 1 pkt 2 lit. a) ustawy z dnia 8 października 2004 r. (Dz.U.2004.240.2407) zmieniającej nin. ustawę z dniem 23 listopada 2004 r.

- 8) Art. 3 ust. 4 zmieniony przez art. 1 pkt 2 lit. a) ustawy z dnia 8 października 2004 r. (Dz.U.2004.240.2407) zmieniającej nin. ustawę z dniem 23 listopada 2004 r.
- 9) Art. 3 ust. 14 zmieniony przez art. 1 pkt 2 lit. b) ustawy z dnia 8 października 2004 r. (Dz.U.2004.240.2407) zmieniającej nin. ustawę z dniem 23 listopada 2004 r.
- 10) Art. 6:
– zmieniony przez art. 1 pkt 2 ustawy z dnia 18 grudnia 2002 r. (Dz.U.2002.240.2056) zmieniającej nin. ustawę z dniem 1 stycznia 2003 r.
– zmieniony przez art. 1 pkt 3 ustawy z dnia 8 października 2004 r. (Dz.U.2004.240.2407) zmieniającej nin. ustawę z dniem 23 listopada 2004 r.
- 11) Art. 7 ust. 2 uchylony przez art. 1 pkt 3 lit. a) ustawy z dnia 18 grudnia 2002 r. (Dz.U.2002.240.2056) zmieniającej nin. ustawę z dniem 1 stycznia 2003 r.
- 12) Art. 7 ust. 3 zmieniony przez art. 1 pkt 3 lit. b) ustawy z dnia 18 grudnia 2002 r. (Dz.U.2002.240.2056) zmieniającej nin. ustawę z dniem 1 stycznia 2003 r.
- 13) Art. 7 ust. 3 pkt 3 zmieniony przez art. 1 pkt 4 ustawy z dnia 8 października 2004 r. (Dz.U.2004.240.2407) zmieniającej nin. ustawę z dniem 23 listopada 2004 r.
- 14) Art. 7 ust. 4 zmieniony przez art. 1 pkt 3 lit. c) ustawy z dnia 18 grudnia 2002 r. (Dz.U.2002.240.2056) zmieniającej nin. ustawę z dniem 1 stycznia 2003 r.
- 15) Art. 8 zmieniony przez art. 1 pkt 4 ustawy z dnia 18 grudnia 2002 r. (Dz.U.2002.240.2056) zmieniającej nin. ustawę z dniem 1 stycznia 2003 r.
- 16) Art. 10 zmieniony przez art. 1 pkt 5 ustawy z dnia 8 października 2004 r. (Dz.U.2004.240.2407) zmieniającej nin. ustawę z dniem 23 listopada 2004 r.
- 17) Art. 12 ust. 4 zmieniony przez art. 1 pkt 6 ustawy z dnia 8 października 2004 r. (Dz.U.2004.240.2407) zmieniającej nin. ustawę z dniem 23 listopada 2004 r.
- 18) Art. 15 zmieniony przez art. 39 ustawy z dnia 21 grudnia 2001 r. o zmianie ustawy o organizacji i trybie pracy Rady Ministrów oraz o zakresie działania ministrów, ustawy o działach administracji rządowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U.2001.154.1800) z dniem 1 lipca 2002 r.
- 19) Art. 17 zmieniony przez art. 1 pkt 7 ustawy z dnia 8 października 2004 r. (Dz.U.2004.240.2407) zmieniającej nin. ustawę z dniem 23 listopada 2004 r.
- 20) Art. 17a dodany przez art. 1 pkt 6 ustawy z dnia 18 grudnia 2002 r. (Dz.U.2002.240.2056) zmieniającej nin. ustawę z dniem 1 stycznia 2003 r.
- 21) Art. 17b dodany przez art. 1 pkt 6 ustawy z dnia 18 grudnia 2002 r. (Dz.U.2002.240.2056) zmieniającej nin. ustawę z dniem 1 stycznia 2003 r.
- 22) Art. 17c dodany przez art. 1 pkt 6 ustawy z dnia 18 grudnia 2002 r. (Dz.U.2002.240.2056) zmieniającej nin. ustawę z dniem 1 stycznia 2003 r.
- 23) Art. 23 skreślony przez art. 5 pkt 1 ustawy z dnia 17 grudnia 2001 r. (Dz.U.2001.154.1793) zmieniającej nin. ustawę z dniem 1 stycznia 2002 r.
- 24) Art. 32 zmieniony przez art. 5 pkt 2 ustawy z dnia 17 grudnia 2001 r. (Dz.U.2001.154.1793) zmieniającej nin. ustawę z dniem 1 stycznia 2002 r.
- 25) Art. 36 pkt 1a dodany przez art. 1 pkt 1 ustawy z dnia 17 stycznia 2002 r. (Dz.U.2002.10.89) zmieniającej nin. ustawę z dniem 23 lutego 2002 r.
- 26) Art. 36 pkt 2:
– zmieniony przez art. 5 pkt 3 ustawy z dnia 17 grudnia 2001 r. (Dz.U.2001.154.1793) zmieniającej nin. ustawę z dniem 1 stycznia 2002 r.
– zmieniony przez art. 1 pkt 2 ustawy z dnia 17 stycznia 2002 r. (Dz.U.2002.10.89) zmieniającej nin. ustawę z dniem 23 lutego 2002 r.

Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z 22 lutego 2002 r. w sprawie wojewódzkich komisji dialogu społecznego (Dz.U. Nr 17, poz. 157),

Dz.U. 02.17.157

ROZPORZĄDZENIE PREZESA RADY MINISTRÓW

z dnia 22 lutego 2002 r.

w sprawie wojewódzkich komisji dialogu społecznego.

(Dz.U. z dnia 1 marca 2002 r.)

Na podstawie art. 18 ust. 4 ustawy z dnia 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego (Dz.U. Nr 100, poz. 1080 i Nr 154, poz. 1793 i 1800 oraz z 2002 r. Nr 10, poz. 89) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa szczegółowe zasady i tryb działania wojewódzkich komisji dialogu społecznego, ustalania ich składu, w tym powoływania i odwoływania członków komisji oraz ich uprawnienia związane z pracą w komisji.

§ 2. Ilekroć w rozporządzeniu jest mowa o:

- 1) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego,
- 2) stronie rządowej – rozumie się przez to przedstawicieli wojewody,
- 3) stronie pracowników – rozumie się przez to przedstawicieli organizacji, o których mowa w art. 6 ust. 1 ustawy,
- 4) stronie pracodawców – rozumie się przez to przedstawicieli organizacji, o których mowa w art. 7 ust. 1 ustawy,
- 5) stronie samorządowej – rozumie się przez to przedstawicieli marszałka województwa.

§ 3. W wojewódzkiej komisji dialogu społecznego, zwanej dalej „komisją”, każdą z organizacji związkowych i organizacji pracodawców, o których mowa w art. 6 ust. 1 i art. 7 ust. 1 ustawy, oraz stronę rządową i stronę samorządową reprezentuje po trzech przedstawicieli.

§ 4. Komisja może zapraszać do udziału w posiedzeniach przedstawicieli powiatów i gmin z terenu województwa, w tym przedstawicieli administracji samo-

rządowej, organizacji społecznych i zawodowych, związków zawodowych i organizacji związkowych niespełniających kryteriów określonych w art. 6 ust. 3 i 4 ustawy oraz organizacji pracodawców niespełniających kryteriów określonych w art. 7 ust. 3 i 4 ustawy.

§ 5. 1. Przedstawiciele każdej z organizacji związkowych i organizacji pracodawców, o których mowa w art. 6 ust. 1 i art. 7 ust. 1 ustawy, wojewoda powołuje i odwołuje na wniosek każdej z tych organizacji.

2. Przedstawiciele strony samorządowej wojewoda powołuje i odwołuje na wniosek marszałka województwa.

§ 6. Członkowie komisji uczestniczą osobiście w pracach komisji.

§ 7. 1. Komisja przyjmuje opinię w sprawach, o których mowa w art. 17 ust. 1 ustawy, jeżeli na posiedzeniu każda ze stron komisji jest reprezentowana co najmniej przez jednego przedstawiciela.

2. Przyjęcie opinii przez komisję wymaga zgody wszystkich biorących udział w posiedzeniu.

3. W razie braku zgody, o której mowa w ust. 2, każda ze stron komisji może przedstawić stanowisko w sprawie.

§ 8. 1. Komisja obraduje na posiedzeniach.

2. Posiedzenia komisji odbywają się w zależności od potrzeb, nie rzadziej niż raz na 3 miesiące.

3. W sprawach organizacyjnych komisja podejmuje uchwały. Przy podejmowaniu uchwał stosuje się przepisy § 7 ust. 1 i 2.

§ 9. 1. Komisja może, w drodze uchwały, powoływać stałe i doraźne zespoły robocze.

2. Uchwała o powołaniu zespołu roboczego, zwanego dalej „zespołem”, określa zadania zespołu oraz jego skład, z uwzględnieniem § 16.

§ 10. 1. Pracami komisji kieruje prezydium komisji, w skład którego wchodzi przewodniczący komisji i wiceprzewodniczący komisji.

2. Przedstawiciele każdej z organizacji, o których mowa w art. 6 ust. 1 i art. 7 ust. 1 ustawy, oraz przedstawiciele strony samorządowej wybierają po jednym wiceprzewodniczącym komisji.

3. Z ważnych powodów w posiedzeniach prezydium komisji może uczestniczyć, w zastępstwie członka prezydium komisji, inna pisemnie upoważniona przez niego osoba będąca członkiem komisji.

§ 11. 1. Do zadań prezydium komisji należy:

1) ustalanie programu działania i harmonogramu prac komisji, z uwzględnieniem pilności spraw będących przedmiotem jej działania,

- 2) ustalanie porządku posiedzenia komisji, z uwzględnieniem charakteru i rodzaju spraw przewidzianych do rozpatrzenia,
- 3) przedstawianie propozycji ustaleń w sprawach organizacyjnych,
- 4) określanie zasad i form informowania o pracach komisji organów władzy państwowej i samorządowej, Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych oraz społeczeństwa,
- 5) monitorowanie uchwał i opinii komisji oraz stanowisk stron komisji,
- 6) przedstawianie wniosków dotyczących funkcjonowania biura komisji,
- 7) wykonywanie innych zadań określonych przez komisję.

2. Prezydium komisji podejmuje rozstrzygnięcia na posiedzeniu, jeżeli bierze w nim udział:

- 1) przewodniczący komisji,
- 2) co najmniej jeden z wiceprzewodniczących wybranych przez przedstawicieli organizacji, o których mowa w art. 6 ust. 1 ustawy,
- 3) co najmniej jeden z wiceprzewodniczących wybranych przez przedstawicieli organizacji, o których mowa w art. 7 ust. 1 ustawy,
- 4) wiceprzewodniczący wybrany przez przedstawicieli strony samorządowej.

3. Prezydium komisji podejmuje rozstrzygnięcia w drodze uzgodnienia.

4. Rozstrzygnięcia, o których mowa w ust. 3, nie mogą nakładać obowiązków na organizację, której przedstawiciel nie brał udziału w posiedzeniu.

§ 12. 1. Każdy wiceprzewodniczący komisji może wyznaczyć sekretarza w uzgodnieniu z przedstawicielami organizacji, o których mowa w art. 6 ust. 1 i art. 7 ust. 1 ustawy, lub przedstawicielami strony samorządowej, które w komisji reprezentuje. Przewodniczący komisji może wyznaczyć sekretarza samodzielnie.

2. Do zadań sekretarza komisji należy:

- 1) zapewnienie współpracy między członkami prezydium komisji i członkami komisji,
- 2) przedstawianie propozycji ustaleń w sprawach organizacyjnych,
- 3) organizowanie spraw proceduralnych oraz przepływu informacji w związku z działalnością komisji i prezydium komisji,
- 4) wykonywanie innych zadań zleconych przez prezydium komisji.

§ 13. 1. Posiedzenia komisji oraz posiedzenia prezydium komisji zwołuje przewodniczący komisji:

- 1) z własnej inicjatywy,
- 2) na wniosek co najmniej jednego z wiceprzewodniczących komisji.

2. Przewodniczący komisji może w szczególnych przypadkach pisemnie upoważnić jednego z wiceprzewodniczących komisji do zwołania posiedzenia komisji lub posiedzenia prezydium komisji.

3. Członkowie komisji i prezydium komisji mogą korzystać na posiedzeniu komisji oraz prezydium komisji z pomocy zaproszonych przez siebie doradców. Przedstawiciele każdej z organizacji, o których mowa w art. 6 ust. 1 i art. 7 ust. 1 ustawy, oraz przedstawiciele strony rządowej i strony samorządowej mogą korzystać z pomocy dwóch doradców.

§ 14. 1. Posiedzeniom komisji i prezydium komisji przewodniczy przewodniczący komisji.

2. Przewodniczący komisji może powierzyć przewodnictwo posiedzeń, o których mowa w ust. 1, jednemu z wiceprzewodniczących komisji.

§ 15. 1. Posiedzenie zespołu zwołuje przewodniczący zespołu:

- 1) z własnej inicjatywy,
- 2) na wniosek przedstawicieli co najmniej jednej z organizacji, o których mowa w art. 6 ust. 1 i art. 7 ust. 1 ustawy, lub strony rządowej albo strony samorządowej.

2. Posiedzenie zespołu może zostać zwołane w wyjątkowych przypadkach przez przewodniczącego komisji lub upoważnionego wiceprzewodniczącego komisji:

- 1) z własnej inicjatywy,
- 2) na wniosek co najmniej jednego z wiceprzewodniczących komisji.

3. Posiedzeniu zespołu przewodniczy przewodniczący zespołu albo wyznaczony przez niego członek zespołu.

§ 16. 1. Przewodniczącym zespołu jest członek komisji wskazany przez przedstawicieli jednej z organizacji, o których mowa w art. 6 ust. 1 i art. 7 ust. 1 ustawy, albo stronę rządową w komisji lub stronę samorządową, który uzyskał akceptację przedstawicieli pozostałych organizacji, strony samorządowej oraz strony rządowej.

2. W skład zespołu wchodzi po dwóch przedstawicieli, bez uwzględnienia przewodniczącego zespołu, każdej z organizacji, o których mowa w art. 6 ust. 1 i art. 7 ust. 1 ustawy, oraz strony rządowej i strony samorządowej.

3. Członkowie zespołu mogą korzystać na posiedzeniu zespołu z pomocy zaproszonych przez siebie doradców. Przedstawiciele każdej z organizacji, o których mowa w art. 6 ust. 1 i art. 7 ust. 1 ustawy, oraz przedstawiciele strony rządowej i strony samorządowej mogą korzystać z pomocy dwóch doradców.

§ 17. 1. Zespół przyjmuje stanowisko w drodze uzgodnienia.

2. Przyjęcie stanowiska na posiedzeniu następuje, jeżeli w posiedzeniu uczestniczy:

- 1) przedstawiciel strony rządowej,
- 2) przedstawiciel co najmniej jednej z organizacji, o których mowa w art. 6 ust. 1 ustawy,
- 3) przedstawiciel co najmniej jednej z organizacji, o których mowa w art. 7 ust. 1 ustawy,
- 4) przedstawiciel strony samorządowej.

3. W przypadku braku uzgodnienia każda ze stron i organizacji może przedstawić odrębne stanowisko wraz z uzasadnieniem.

§ 18. Przewodniczący zespołu przekazuje komisji niezwłocznie tekst przyjętego przez zespół stanowiska lub odrębnych stanowisk stron i organizacji.

§ 19. Przebieg posiedzenia komisji i zespołu rejestruje się na taśmie magnetofonowej.

§ 20. 1. Z posiedzenia komisji, prezydium komisji i zespołu biuro komisji sporządza protokół zawierający:

- 1) porządek posiedzenia,
- 2) listę imienną uczestników,
- 3) treść wystąpień,
- 4) treść uchwał i stanowisk.

2. Protokół, o którym mowa w ust. 1, podpisuje odpowiednio:

- 1) przewodniczący komisji lub wiceprzewodniczący komisji, który prowadził posiedzenie,
- 2) przewodniczący zespołu lub wyznaczony członek zespołu, który prowadził posiedzenie
– oraz protokolant.

3. Członkowie komisji otrzymują protokół z posiedzenia komisji i prezydium komisji co najmniej na 7 dni przed kolejnym posiedzeniem.

4. Członkowie komisji otrzymują protokół z posiedzenia zespołu na każde żądanie.

5. Członkowie zespołu otrzymują protokół z posiedzenia zespołu co najmniej na 7 dni przed kolejnym posiedzeniem.

6. Przedstawiciele każdej z organizacji, o których mowa w art. 6 ust. 1 i art. 7 ust. 1 ustawy, oraz strona samorządowa mogą zgłosić wniosek o sprostowanie do protokołów, o których mowa w ust. 1. Za zgodą przedstawicieli wszystkich stron biuro komisji dokonuje zmian w protokole. W przypadku braku takiej zgody wniosek o sprostowanie dołącza się do protokołu.

§ 21. Zawiadomienie o terminie posiedzenia komisji, prezydium komisji i zespołu oraz materiały dotyczące tych posiedzeń biuro komisji przesyła członkom komisji i członkom zespołów, z dziesięciodniowym wyprzedzeniem, drogą pocztową lub za pomocą elektronicznych nośników informatycznych, na wskazany do korespondencji adres. Termin ten może ulec skróceniu w szczególnie uzasadnionych przypadkach.

§ 22. Jeżeli członek komisji nie może wziąć udziału w posiedzeniu komisji, to zawiadamia o tym przewodniczącego komisji oraz wiceprzewodniczącego komisji właściwego dla organizacji lub strony, którą reprezentuje.

§ 23. Członkom komisji za udział w posiedzeniach komisji przysługuje zwrot kosztów podróży oraz zakwaterowania na zasadach ustalonych w przepisach określających należności przysługujące pracownikom z tytułu podróży służbowej na obszarze kraju.

§ 24. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 7 dni od dnia ogłoszenia.

SEKRETARIATY WKDS

Sekretariaty WKDS

dane teleadresowe

Lp.	WOJEWÓDZTWO	TELEFON	ADRES E-MAIL
1.	Dolnośląskie Aldona Andrulewicz – Sekretarz Sebastian Alberski	71/340-68-59	a.andrulewicz@duw.pl s.alberski@duw.pl
2.	Kujawsko-Pomorskie Radosław Wachacz	52/349-76-49	wkds@uwoj.bydgoszcz.pl
3.	Lubelskie Sonia Szymanek-Jaroszek	81/742-47-76	wkds@lublin.uw.gov.pl szymanek@lublin.uw.gov.pl
4.	Lubuskie Andrzej Świder – Sekretarz	95/71-15-110 695-896-754	wojewoda@lubuskie.uw.gov.pl
5.	Łódzkie Marcin Szmaja – Sekretarz Wanda Rutecka-Wybraniec	42/664-15-42	marcin.szmaja@lodz.uw.gov.pl wanda.rutecka@lodz.uw.gov.pl
6.	Małopolskie Agnieszka Włodarczyk – Sekretarz Wojciech Wojtasiewicz	12/39-21-108 12/392-12-40	awlo@malopolska.uw.gov.pl wwoj2@malopolska.uw.gov.pl
7.	Mazowieckie Katarzyna Jaworska – Sekretarz Eliza Czerwińska	22/695-65-02 22/695-64-55	kjaworska@mazowieckie.pl eczerwinska@mazowieckie.pl
8.	Opolskie Rafał Nowowiejski – Sekretarz	77/45-24-202	mnowowiejski@opole.uw.gov.pl
9.	Podkarpackie Dariusz Tracz – Sekretarz Dominika Hojnowska-Kurda	17/867-12-54	dhojnowska@rzyszow.uw.gov.pl
10.	Podlaskie Andrzej Kozłowski – Sekretarz Emilia Jachimska	85/743-93-11	ejachimska@bialystok.uw.gov.pl
11.	Pomorskie Maja Opinc-Bennich – Sekretarz Agnieszka Bytner	58/307-72-63 58/307-72-62	wkds@gdansk.uw.gov.pl agnieszka.bytner@gdansk.uw.gov.pl
12.	Śląskie Magdalena Stolorz-Świerk – Sekretarz Katarzyna Błaszczyk-Domańska Dariusz Schmidt Piotr Polmański	32/207-72-20	wkds@katowice.uw.gov.pl
13.	Świętokrzyskie Joanna Janiszewska-Bujała – Sekretarz Ewa Mazurek	41/342-15-24	wps27@kielce.uw.gov.pl sekretariatWBiz@kielce.uw.gov.pl

14.	Warmińsko-Mazurskie Ewa Korycka – Sekretarz Genowefa Macina	89/525-33-06 89/525-33-93	ewa.korycka@uw.olsztyn.pl genowefa.macina@uw.olsztyn.pl
15.	Wielkopolskie Artur Rogalski – Sekretarz Dominik Waszak	61/854-12-53 61/854-18-21	rogalski@poznan.uw.gov.pl dwaszak@poznan.uw.gov.pl
16.	Zachodniopomorskie Katarzyna Skowroń-Giniewska – Sekretarz	91/430-35-23	wkds@szczecin.uw.gov.pl