

**REGULAMIN ORGANIZACYJNY
Nadleśnictwa Rudnik**

obowiązujący od dnia 1 lipca 2022 roku

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1

Regulamin organizacyjny Nadleśnictwa Rudnik, zwany dalej „regulaminem”, określa:

1. Strukturę organizacyjną Nadleśnictwa Rudnik,
2. Organizację wewnętrzną,
3. Zasady funkcjonowania i zakres działania komórek organizacyjnych.

§ 2

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) **Lasach Państwowych, LP lub PGL LP** – należy przez to rozumieć Państwowe Gospodarstwo Leśne Lasy Państwowe;
- 2) **Dyrektorze Generalnym** – należy przez to rozumieć Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych;
- 3) **Dyrekcji Generalnej lub DGLP** – należy przez to rozumieć Dyrekcję Generalną Lasów Państwowych;
- 4) **Regionalnej Dyrekcji Lasów Państwowych lub RDLP** – należy przez to rozumieć Regionalną Dyrekcję Lasów Państwowych w Lublinie;
- 5) **Nadleśnictwie** – należy przez to rozumieć Nadleśnictwo Rudnik;
- 6) **Nadleśniczym** – należy przez to rozumieć nadleśniczego Nadleśnictwa Rudnik;
- 7) **Zastępcy nadleśniczego** – należy przez to rozumieć zastępcę nadleśniczego Nadleśnictwa Rudnik;
- 8) **Głównym księgowym** – należy przez to rozumieć głównego księgowego Nadleśnictwa Rudnik;
- 9) **PSL** – należy przez to rozumieć Posterunek Straży Leśnej w Nadleśnictwie Rudnik;
- 10) **OHZ** – należy przez to rozumieć Ośrodek Hodowli Zwierzyny Lasów Państwowych „Lasy Rudnickie” 21 pk w Nadleśnictwie Rudnik;
- 11) **Komórce organizacyjnej** – należy przez to rozumieć dział lub stanowisko pracy wyodrębnione w strukturze organizacyjnej Nadleśnictwa Rudnik;
- 12) **SILP** – należy przez to rozumieć System Informatyczny Lasów Państwowych;
- 13) **SIP** – należy przez to rozumieć System Informacji Przestrzennej w LP;
- 14) **EZD** – należy przez to rozumieć Elektroniczne Zarządzanie Dokumentacją;
- 15) **LMN** – należy przez to rozumieć Leśną Mapę Numeryczną;
- 16) **BIP** – należy przez to rozumieć Biuletyn Informacji Publicznej;
- 17) **BHP** – należy przez to rozumieć Bezpieczeństwo i higienę pracy;
- 18) **PPK** – należy przez to rozumieć Pracownicze Plany Kapitałowe;
- 19) **UODO** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. 2019 r. poz. 1781);
- 20) **Administrator danych osobowych** – należy przez to rozumieć Nadleśnictwo Rudnik;
- 21) **Ustawie** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 28.09.1991 r. o lasach (Dz. U. z 2022 r., poz.672);
- 22) **Regulaminie** – należy przez to rozumieć regulamin organizacyjny Nadleśnictwa Rudnik;
- 23) **ZUL** - należy przez to rozumieć Zakłady Usług Leśnych świadczące usługi na rzecz Nadleśnictwa Rudnik;
- 24) **PROW** - należy przez to rozumieć Program Rozwoju Obszarów Wiejskich;

- 25) **KW** - należy przez to rozumieć Księgi Wieczyste;
- 26) **NFOŚ i GW** - należy przez to rozumieć Narodowy Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej;
- 27) **WFOS i GW** - należy przez to rozumieć Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej;
- 28) **NIK** - należy przez to rozumieć Najwyższą Izbę Kontroli;
- 29) **PIP** - należy przez to rozumieć Państwową Inspekcję Pracy.

§ 3

Nadleśnictwo Rudnik, wchodzące w skład Regionalnej Dyrekcji Lasów Państwowych Jw Lublinie zostało powołane wg obecnych granic na podstawie zarządzenia Naczelnego Dyrektora Lasów Państwowych z dnia 11.04.1980 r. i zarządzenia Dyrektora Okręgowego Zarządu Lasów Państwowych w Lublinie z dnia 19.11.1980 r. Zasięg terytorialny Nadleśnictwa Rudnik został ustalony na podstawie Zarządzenia Nr 80 DGLP z dnia 29.12.2014 r. w sprawie określenia zasięgu terytorialnego nadleśnictw nadzorowanych przez RDLP w Lublinie (znak: OR-0151-10/14). Nadleśnictwo zostało podzielone na 10 leśnictw terytorialnych oraz leśnictwo szkółkarskie, zgodnie z Decyzją nr 82 z dnia 30.12.2020 r. Nadleśniczego Nadleśnictwa Rudnik w sprawie podziału na leśnictwa oraz ich numeracji.

Siedziba (biuro) nadleśnictwa mieści się w Rudniku nad Sanem, ul. Rzeszowska 198.

§ 4

Każdego pracownika przed dopuszczeniem do pracy należy zapoznać z regulaminem. Oświadczenie pracownika o zapoznaniu się z treścią regulaminu, zaopatrzone w podpis pracownika, dołącza się do jego akt osobowych.

Rozdział II Podstawowe zadania Nadleśnictwa

§ 5

1. Nadleśnictwo Rudnik działa na podstawie Ustawy z dnia 28 września 1991 r. o lasach (Dz. U. z 2022 r., poz. 672 z późn. zm.) aktów wykonawczych do tej ustawy, a w szczególności Statutu Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe stanowiącego załącznik do zarządzenia Nr 50 Ministra Ochrony Środowiska, Zasobów Naturalnych i Leśnictwa z dnia 18 maja 1994 roku.

2. Zadania nadleśnictwa wynikają również z innych przepisów prawa, a także instrukcji i wytycznych Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych, Dyrektora Regionalnej Dyrekcji Lasów Państwowych w Lublinie oraz Ministra Środowiska kierowników innych resortów, urzędów centralnych i wojewódzkich oraz powiatowych.

§ 6

1. Nadleśnictwo w ramach sprawowania zarządu prowadzi działalność:

- a) administracyjną
- b) podstawową - w zakresie gospodarki leśnej
- c) uboczną
- d) dodatkową.

2. Działalność administracyjna nadleśnictwie dotyczy sprawowania bezpośredniego zarządu nad lasami, stanowiącymi własność Skarbu Państwa. W Nadleśnictwie Rudnik prowadzona jest również poza zarządem nad Lasami Państwowymi w odniesieniu do lasów nie stanowiących własności Skarbu Państwa w gminach: Nisko, Rudnik, Ulanów, Krzeszów i Jeżowe, gdzie Starosta Powiatu Niżańskiego zlecił nadzór nadleśnictwu.

3. Działalność podstawowa w zakresie gospodarki leśnej prowadzona jest według planu urządzania lasu, z uwzględnieniem celów i zasad, o których mowa w art. 7 i art. 8 ustawy o lasach i obejmuje: urządzenie, ochronę i zagospodarowanie lasu, utrzymanie i powiększenie zasobów i upraw leśnych, pozyskiwanie (z wyjątkiem skupu) drewna, a także jego sprzedaż w stanie nie przerobionym.

4. Działalność uboczna obejmuje: gospodarowanie zwierzyną, pozyskanie (z wyjątkiem skupu) żywicy, choinek, karpiny, kory, igliwia oraz płodów runa leśnego, a także sprzedaż tych produktów w stanie nie przerobionym.

5. Działalność dodatkowa obejmuje działalność produkcyjną i usługową na rzecz gospodarki leśnej, która obejmuje również działalność socjalno-bytową, sprzedaż materiałów i towarów, a także uzyskiwane pożytki z dzierżaw i najmu, z działalności nie będącej gospodarką leśną.

6. Nadleśnictwo Rudnik wykonuje zadania obronne zgodnie z postanowieniami ustawy o powszechnym obowiązku obrony oraz innych przepisów i instrukcji związanych z przygotowaniem nadleśnictwa do działania w warunkach zewnętrznego zagrożenia bezpieczeństwa państwa i w czasie wojny nałożone na nadleśnictwo i zobowiązujące nadleśniczego do ich realizacji

Rozdział III

Organizacja Nadleśnictwa oraz ogólny zakres zadań i kompetencji głównych stanowisk pracy

§ 7

1. Nadleśnictwem kieruje na zasadzie jednoosobowego kierownictwa nadleśniczy powołany przez Dyrektora Regionalnego Dyrekcji Lasów Państwowych w Lublinie.

2. Nadleśniczy w zakresie swojego działania odpowiada przed Dyrektorem RDLP w Lublinie oraz reprezentuje nadleśnictwo na zewnątrz.

3. Kompetencje, uprawnienia i odpowiedzialność nadleśniczego wynikają z art. 35 Ustawy o lasach oraz § 22, § 23 i § 24 Statutu PGL LP.

4. Nadleśniczy wydaje zarządzenia i decyzje, obowiązujące na obszarze nadleśnictwa, w szczególności ustala, wdraża i aktualizuje regulamin organizacyjny, regulamin kontroli wewnętrznej i regulamin pracy.

5. Nadleśniczy zatrudnia i zwalnia pracowników nadleśnictwa.

6. Nadleśniczy ustala organizację pracy nadleśnictwa, w tym podział na leśnictwa zapewniający leśniczemu prawidłowe wykonywanie zadań gospodarczych.

7. Nadleśniczy wykonuje swoje funkcje przy pomocy pracowników, których zakres obowiązków i odpowiedzialności wynika z zajmowanego stanowiska w strukturze organizacyjnej nadleśnictwa.

8. Nadleśniczy odpowiada za prawidłowe prowadzenie spraw z zakresu zamówień publicznych.

9. Nadleśniczy samodzielnie prowadzi gospodarkę leśną w nadleśnictwie na podstawie planu urządzania lasu oraz odpowiada za stan lasu. W ramach sprawowanego zarządu nadleśniczy w szczególności:

- a) uczestniczy w opracowywaniu planu urządzania lasu,
- b) dokonuje bieżącej oceny stanu lasów nadleśnictwa i podejmuje działania zmierzające do ich ochrony oraz prawidłowego zagospodarowania,
- c) występuje w szczególnych przypadkach do Dyrektora RDLP w Lublinie o dokonanie zmian w planie urządzania lasu,
- d) opracowuje plany gospodarczo - finansowe i odpowiada za ich właściwą realizację,
- e) realizuje sprzedaż drewna oraz innych produktów i usług,
- f) organizuje działania w zakresie ochrony mienia i zwalczania szkodnictwa leśnego,
- g) dochodzi naprawienia wyrządzonych szkód w lasach nadleśnictwa,
- h) współdziała z organami samorządu terytorialnego, a także z organami rządowej administracji ogólnej,
- i) uczestniczy w opracowywaniu miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego,
- j) prowadzi rejestr gruntów oraz dokonuje bieżącej aktualizacji mapy gospodarczej nadleśnictwa (LMN)
- k) organizuje odbywanie w nadleśnictwie stażu przez absolwentów szkół wyższych i średnich oraz odpowiada za jego prawidłowy przebieg,
- l) decyduje i odpowiada za podejmowanie i prowadzenie innej działalności poza gospodarką leśną w nadleśnictwie.

10. Nadleśniczy wykonuje zarząd nad lasami, gruntami i innymi nieruchomościami, stanowiącym zasoby Lasów Państwowych. W ramach sprawowanego zarządu Nadleśniczy w szczególności:

- a) nabywa, zbywa, przekazuje i dokonuje zamiany lasów, gruntów i innych nieruchomości, w trybie określonym w art. 37 i art. 38, 38c, 38d, 38e ustawy o lasach,
- b) wykonuje decyzje Dyrektora Generalnego LP w sprawie wyłączenia lasów, gruntów i innych nieruchomości z zarządu Lasów Państwowych i ich przekazania w użytkowanie określonej jednostce, w trybie określonym art. 40 ustawy o lasach,
- c) wdzierżawia lasy o których mowa w art. 3 pkt. 1 ustawy, w trybie określonym art. 39 ust. 1 ustawy o lasach,
- d) wdzierżawia i wynajmuje grunty oraz inne nieruchomości w gospodarczo uzasadnionych przypadkach na zasadach określonych Kodeksem Cywilnym.

11. Nadleśniczy reprezentuje Skarb Państwa w stosunkach cywilnoprawnych w zakresie swojego działania.

12. W razie nieobecności nadleśniczego pracą nadleśnictwa kieruje zastępca nadleśniczego, w razie nieobecności zastępcy nadleśniczego – wyznaczony przez nadleśniczego inny pracownik nadleśnictwa.

13. Jeżeli nadleśniczy nie może pełnić obowiązków służbowych (np. długotrwały urlop, długotrwała choroba itp.) zakres zastępstwa pełnionego przez zastępcę nadleśniczego obejmuje wszystkie zadania i kompetencje nadleśniczego, z wyjątkiem zadań kierownika jednostki związanych z zamówieniami publicznymi.

14. Nadleśniczy może upoważnić osoby do podejmowania w jego imieniu decyzji w określonych przez niego sprawach.

15. Nadleśniczy odpowiada za realizację zadań obronnych nałożonych na nadleśnictwo na podstawie ustawy o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej oraz innych przepisów i instrukcji związanych z przygotowaniem nadleśnictwa do działania w warunkach zewnętrznego zagrożenia bezpieczeństwa państwa i w czasie wojny.

16. Nadleśniczemu podlegają bezpośrednio zagadnienia BHP, które prowadzi uprawniony pracownik nadleśnictwa. W przypadku czasowego braku takiego pracownika Nadleśniczy może powierzyć obowiązki dotyczące BHP innemu pracownikowi posiadającemu stosowne uprawnienia lub firmie zewnętrznej.

§ 8

1. Nadleśnictwo jest podstawową, samodzielną jednostką organizacyjną Lasów Państwowych, powołaną do prowadzenia gospodarki leśnej.

2. Strukturę organizacyjną Nadleśnictwa stanowią:

- a) biuro nadleśnictwa
- b) leśnictwa – **ZL**
- c) leśnictwo szkółkarskie – Szkołka Zespolona – **ZL**
- d) Ośrodek Hodowli Zwierzyny LP „Lasy Rudnickie” nr 21 pk - **NŁ**

3. W skład biura nadleśnictwa wchodzi następujące komórki organizacyjne:

3.1. Działy:

- a) gospodarki leśnej – **ZG** – kierowany przez zastępcę nadleśniczego – **Z**
- b) finansowo – księgowy – **KF** – kierowany przez głównego księgowego – **K**
- c) administracyjno – gospodarczy – **SA** – kierowany przez sekretarza – **S**

3.2. Posterunek straży leśnej – **NS** – kierowany przez komendanta – **NS**

3.3. Samodzielne stanowiska pracy:

- a) inżynierowie nadzoru – **NN**
- b) stanowisko ds. pracowniczych – **NK**

4. W skład nadleśnictwa wchodzi **10 leśnictw** funkcjonujących w 2 obrębach leśnych oraz Ośrodek Hodowli Zwierzyny LP „Lasy Rudnickie” i Szkołka Zespolona – **Załącznik nr 2**.

§ 9

1. Nadleśniczemu (**N**) podlegają bezpośrednio:

- a) zastępca nadleśniczego – **Z**,
- b) główny księgowy – **K**,
- c) sekretarz – **S**,

- d) inżynierowie nadzoru – **NN**,
- e) komendant posterunku Straży Leśnej – **NS**,
- f) stanowisko ds. pracowniczych – **NK**,
- g) leśniczy ds. łowieckich - nadzorujący Ośrodek Hodowli Zwierzyny (**NŁ**)
- h) Specjalista ds. BHP – inżynier nadzoru **NN**

2. Pozostali zatrudnieni w biurze nadleśnictwa w poszczególnych działach podlegają bezpośrednio kierującym tymi działami:

- a) zastępcy nadleśniczego – **Z** – podlegają stanowiska Działu Gospodarki Leśnej – **ZG**
- b) głównemu księgowemu – **K** – podlegają stanowiska Działu Finansowo – Księgowego – **KF**
- c) sekretarzowi – **S** – podlegają stanowiska Działu Administracyjno – Gospodarczego – **SA** oraz kierowca samochodu osobowego i kierowca ciągnika.
- d) komendantowi Posterunku Straży Leśnej – **NS** – podlegają strażnicy leśni

3. Leśniczowie i leśniczy ds. szkółkarskich **ZL** podlegają bezpośrednio zastępcy nadleśniczego – **Z**

4. Podleśniczowie i robotnicy leśni lub pomocniczy przydzieleni do pracy w danym leśnictwie podlegają bezpośrednio Leśniczemu.

5. W strukturze organizacyjnej nadleśnictwa nie przewiduje się stanowiska radcy prawnego. Obsługa prawna prowadzona jest na podstawie umowy cywilno- prawnej przez kancelarię zewnętrzną.

6. Schemat struktury organizacyjnej Nadleśnictwa Rudnik przedstawia **Załącznik Nr 1** do regulaminu.

§ 10

Zastępca Nadleśniczego – podstawowe uprawnienia i odpowiedzialność

1. Zastępca nadleśniczego (**Z**) kieruje działem gospodarki leśnej, leśnictwami, leśnictwem szkółkarskim, oraz sprawuje nadzór i kontrolę nad całokształtem prac w zakresie: hodowli lasu, szkółkarstwa, nasiennictwa i selekcji, zadrzewień, urządzania lasu, stanu posiadania, ewidencji powierzchni lasów i innych gruntów oraz ich wartości, dzierżawy gruntów leśnych oraz nieleśnych i rolnych, zagospodarowania i użytkowania lasu, marketingu i sprzedaży drewna, wywozu drewna i użytków ubocznych, udostępniania lasu i gruntów, edukacji leśnej, zagospodarowania turystycznego i kontaktów z mediami, ochrony lasu, ochrony przyrody, ochrony p. poż, funkcjonowania i bezpieczeństwa SIP oraz SILP i urządzeń peryferyjnych, administrowania stroną internetową nadleśnictwa oraz stroną wyodrębnioną BIP w nadleśnictwie.

Zastępca nadleśniczego swoje obowiązki wykonuje przy pomocy podległych pracowników. Zastępca Nadleśniczego w swoim działaniu dba o osiągnięcie następujących celów:

- a) powiększanie zasobów leśnych
- b) zachowanie puli genetycznej najlepszych drzewostanów nadleśnictwa
- c) poprawę jakości hodowlanej istniejących drzewostanów
- d) właściwe wydatkowanie środków finansowych
- e) osiągnięcie przez nadleśnictwo planowanego wyniku finansowego
- f) podniesienie bezpieczeństwa przy wykonywaniu prac z zakresu gospodarki leśnej

2. Zastępca nadleśniczego odpowiada za wykonywanie przez siebie zadań w zakresie zwalczania szkodnictwa leśnego, które określają odpowiednie zapisy w ustawie o lasach i aktualnie obowiązującej Instrukcji ochrony lasu przed szkodnictwem.

3. Zastępca nadleśniczego realizując obowiązki służbowe współdziała na zasadzie więzi informacyjnej z głównym księgowym, sekretarzem, inżynierami nadzoru, komendantem posterunku Straży Leśnej.

4. Zastępca nadleśniczego organizuje i nadzoruje sporządzanie planów techniczno-gospodarczych w swoim zakresie merytorycznym oraz odpowiada za ich realizację.

5. Zastępca nadleśniczego odpowiada za przygotowywanie informacji publicznych przeznaczonych do umieszczenia na stronie BIP nadleśnictwa oraz udostępnianych na indywidualne żądanie, wytworzonych przez Dział Gospodarki Leśnej.

6. Szczegółowy zakres obowiązków i odpowiedzialności służbowej zastępcy nadleśniczego określa jego zakres czynności oraz regulamin kontroli wewnętrznej Nadleśnictwa Rudnik.

§ 11

Dział Gospodarki Leśnej

1. Do zadań Działu Gospodarki Leśnej (ZG) należy prowadzenie całokształtu spraw związanych z planowaniem, organizacją, koordynacją i nadzorem prac w zakresie:

- a) nasiennictwa i selekcji,
- b) hodowli lasu i szkółkarstwa,
- c) zadrzewień i zalesień (PROW),
- d) ochrony przeciwpożarowej,
- e) urządzania lasu,
- f) stanu posiadania oraz ewidencji lasów i gruntów, i ich wartości, w tym dzierżawy gruntów leśnych, nieleśnych i rolnych,
- g) zagospodarowania i użytkowania lasu,
- h) marketingu, sprzedaży drewna, wywozu drewna i użytków ubocznych, oraz współpracy z ZUL,
- i) gospodarki rolnej i łąkowej (w tym deputaty),
- j) udostępniania lasu,
- k) edukacji przyrodniczej, zagospodarowania turystycznego i kontaktów z mediami,
- l) ochrony lasu,
- m) łowiectwa w ramach wynikających z zakresu obowiązków specjalisty Służby Leśnej
- n) ochrony przyrody,
- o) funkcjonowania i bezpieczeństwa SIP, SILP, LMN
- p) administrowania stroną wyodrębnioną BIP w nadleśnictwie.
- r) prowadzenia strony internetowej nadleśnictwa
- s) utrzymania standardów FSC i PEFC.
- t) prowadzenie spraw z zakresu zamówień publicznych zgodnie z aktualnie obowiązującymi uregulowaniami w Nadleśnictwie Rudnik (regulaminy udzielania zamówień na dostawę usługi i roboty budowlane o wartości nieprzekraczającej oraz równej lub przekraczającej kwoty wymienione w art.2 ustawy z dnia 11 września 2019r. Prawo Zamówień Publicznych)

1.1 Do zadań działu z zakresu planowania, organizacji, koordynacji i nadzoru prac nasiennictwa, selekcji szkółkarstwa, hodowli lasu należy:

- a) Inicjowanie i nadzór nad działalnością w zakresie wdrażania metod hodowli lasu
- b) Inicjowanie i koordynowanie zadań w zakresie wdrażania metod intensyfikacji produkcji leśnej, podnoszenia odporności lasu, zwiększenia wydajności i jakości prac w zagospodarowaniu lasu.
- c) Tworzenie programów rozwoju nasiennictwa, selekcji i szkółkarstwa w powiązaniu i z programami opracowanymi w skali Lasów Państwowych.
- d) Ustalenie potrzeb na materiał sadzeniowy i siewny oraz koordynacja zaopatrzenia leśnictw.
- e) Koordynacja potrzeb w zakresie pielęgnacji lasu.

- f) Zbieranie potrzeb i lokalizacja zadań zleconych przez Budżet Państwa, koordynacja realizacji tych zadań.
- g) Wskazywanie kierunków i metod w zakresie zalesień.
- h) Współpraca z placówkami naukowo – badawczymi w zakresie hodowli lasu, selekcji i genetyki leśnej, a także nasiennictwa i szkółkarstwa.
- i) Doradztwo i wykonywanie planów zalesień w ramach PROW.

1.2 Do zadań działu z zakresu ochrony lasu i ochrony przyrody należy:

- a) Kształtowanie, inicjowanie i koordynowanie działań zapewniających ochronę leśnej bioróżnorodności.
- b) Prowadzenie bieżącej analizy stanu sanitarnego lasu, dążenie do osiągnięcia maksymalnej zdrowotności i odporności zespołów leśnych.
- c) Nadzorowanie i pomoc w zakresie szacowania i ewidencjonowania w nadleśnictwie szkód w lasach oraz ustalania ich przyczyn i skutków.
- d) Nadzorowanie i prowadzenie spraw w zakresie rekreacyjnego zagospodarowania lasu.
- e) Nadzór i prowadzenie całokształtu spraw zakresu ochrony przyrody i środowiska
- f) Nadzorowanie zwalczania szkodliwych owadów w sytuacji zagrażającej trwałości lasu i produkcji szkółkarskiej.
- g) Współpraca w zakresie ochrony lasu z ośrodkami naukowymi i Zespołami Ochrony Lasu.
- h) Wskazywanie metod rekultywacji gruntów.
- i) Sporządzanie umów dzierżawy obwodów leśnych, monitorowanie realizacji zadań gospodarczych w obwodach wydzierżawionych
- j) Prowadzenie spraw związanych z edukacją przyrodniczą.

1.3 Do zadań działu z zakresu ochrony przeciwpożarowej należy:

- a) Planowanie i organizowanie przedsięwzięć z ochrony przeciwpożarowej.
- b) Współpraca z organami administracji państwowej i samorządowej: Komendantem Państwowej Straży Pożarnej i Ochotniczej Straży Pożarnej oraz innymi instytucjami w zakresie ochrony przeciwpożarowej.
- c) Ewidencja prognoz dla nadleśnictwa.
- d) Organizacja i nadzór dyżurów przeciwpożarowych oraz funkcjonowanie łączności przeciwpożarowej.
- e) Analizowanie występującego zagrożenia pożarowego obszarów leśnych oraz sytuacji pożarowej w nadleśnictwie.
- f) Inicjowanie i nadzorowanie działań w zakresie prewencyjnym i operacyjnym z ochrony przeciwpożarowej dotyczącej nadleśnictwa.

1.4 Do zadań działu z zakresu polityki informacyjnej należy:

- a) Współpraca z młodzieżą szkolną, szkołami i organizacjami w zakresie podnoszenia wiedzy o pracy leśników.
- b) Organizacja i prowadzenia konferencji prasowych, wystaw, pokazów, konkursów, zawodów i promocji leśnictwa o charakterze lokalnym.
- c) Zapewnienie właściwej współpracy z organizacjami społecznymi związanymi z ochroną przyrody i ruchami ekologicznymi.
- d) Projektowanie i organizowanie wykonawstwa ścieżek ekologicznych
- e) Prowadzenie strony internetowej nadleśnictwa oraz administrowanie stroną wyodrębnioną BIP w nadleśnictwie

1.5 Do zadań działu z zakresu użytkowania lasu oraz sprzedaży drewna i użytków ubocznych w szczególności należy:

- a) Organizowanie i współdziałanie w szkoleniach, kursach brakarskich na szczeblu nadleśnictwa i RDLP.
- b) Realizowanie ustalonych przez Dyrektora Generalnego zasad sprzedaży drewna, polityki cenowej i handlowej.
- c) Prowadzenie sprzedaży drewna i produktów nieдрzewnych na rynku hurtowym i detalicznym.
- d) Analizowanie umów kupna – sprzedaży i planów sprzedaży okresowej i rocznej.
- e) Ustalanie okresowych i rocznych planów pozyskania, oraz nadzór nad ich realizacją.
- f) Bilansowanie planów pozyskania w układzie sortymentowym i układzie sprzedaży drewna.
- g) Prowadzenie działalności marketingowej na potrzeby nadleśnictwa.
- h) Sporządzanie rocznego rozmiaru cięć dla nadleśnictwa.
- i) Prowadzenie działań zmierzających do stabilizacji rynków drzewnych, analiza i kontrola realizacji 10-letnich planów
- j) Prowadzenie obrotu drewna i produktów nieдрzewnych.
- k) Zapewnienie drewna na zawarte umowy kupna – sprzedaży i bieżące analizowanie ich realizacji.
- l) Nadzór nad prawidłową realizacją cięć rębnych i przedrębnych w aspekcie hodowlanym.
- m) Doskonalenie metod gospodarowania w lasach ze szczególnym uwzględnieniem stosowania odpowiednich rębni.
- n) Nadzór nad prawidłową realizacją cięć rębnych i przedrębnych, wdrażanie ustalonych metod i zasad wykonywanych cięć, bieżąca analiza zgodności z ustalonymi etatami, oraz stanem lasu i wynikającymi z tego potrzebami hodowlanymi.
- o) Inicjowanie i koordynowanie prac i zadań w zakresie ubocznego zagospodarowania lasu, oraz racjonalnej gospodarki płodami runa leśnego.
- p) Inicjowanie i nadzorowanie stosowania przyjaznych dla środowiska metod pozyskiwania drewna.
- r) Inicjowanie i wdrażanie nowych technik i technologii pracy w ścinie i zrywce drewna.
- s) Określenie potrzeb zakupu płytek do numerowania drewna.
- t) Koordynowanie wszystkich prac związanych z odbiorem, ekspozycją i wydatkiem drewna przy Submisji Drewna Cennego.

1.6 Do zadań działu z zakresu stanu posiadania i urządzania lasu m.in. w szczególności należy:

- a) Prowadzenie spraw z zakresu:
 - ewidencji i dokumentowania własności Skarbu Państwa - KW
 - nabywania i sprzedaży lasów, gruntów i innych nieruchomości,
 - zamiany, scalania i wymiany gruntów,
 - przyjmowania i przekazywania gruntów i innych nieruchomości,
 - dzierżawy i najmu nieruchomości leśnych
- b) Prowadzenie spraw z zakresu ochrony gruntów leśnych będących w kompetencji nadleśniczego.
- c) Naliczanie podatku leśnego i rolnego za grunty i lasy będące w zarządzie nadleśnictwa.
- d) Prowadzenie spraw dotyczących urządzania lasu, nadzorowania prac urządzeniowych.
- e) Prowadzenie spraw związanych z planowaniem przestrzennym, granicą polno – leśną. i uznawaniem lasów za ochronne.

1.7 Do zadań działu z zakresu informatyki w szczególności należy:

- a) Określenie potrzeb zakupu oprogramowania użytkowego oraz sprzętu informatycznego zgodnego programowo i sprzętowo z wymogami systemu SILP, SIP i EZD.

- b) Zapewnienie funkcjonowania SILP, SIP i EZD we wszystkich komórkach organizacyjnych od strony obsługi technicznej.
- c) Dokonywanie /na wnioski komórek organizacyjnych/ zakupu aplikacji użytkowych nie będących częścią SILP, prowadzenie dokumentacji licencyjnej i monitorowanie wykorzystania tych aplikacji wraz z informowaniem nadleśniczego o celowości zakupów w tym zakresie.
- d) Prowadzenie zadań, których celem jest zabezpieczenie sieci przed niepożądanymi działaniami osób trzecich.

1.8 Pozostałe zadania działu gospodarki leśnej:

1. Ochrona systemów i sieci teleinformatycznych.
2. Okresowa kontrola ewidencji materiałów i obiegu dokumentów w nadleśnictwie.
3. Wnioskowanie w sprawie inwestycji i remontów niezbędnych do prowadzenia gospodarki leśnej,
4. Występowanie o środki budżetowe i środki o charakterze pomocowym w tym:
 - a) Przygotowanie wniosków nadleśniczego o przyznanie środków budżetowych, o których mowa w art. 12 i art. 54 ustawy o lasach.
 - b) Przygotowanie wniosków nadleśniczego o przyznanie pomocy z NFOS i GW, WFOS i GW oraz innych dotacji i kredytów o charakterze pomocowym udzielonych przez jednostki krajowe i zagraniczne
 - c) Poszukiwanie alternatywnych sposobów finansowania gospodarki leśnej.
 - d) Analizowanie aktualnych trendów w gospodarce pokrywających się z potrzebami Lasów Państwowych.
 - e) Organizowanie prawidłowego wykorzystania środków technicznych będących na stanie nadleśnictwa.
 - f) Wdrażanie nowoczesnych technik i technologii prac w nadleśnictwie.
 - g) Tworzenie odpowiednich form współpracy z prywatnymi firmami działającymi w leśnictwach na terenie nadleśnictwa
 - h) Nadzór i zarządzanie umowami w sprawach prowadzonych przez dział gospodarki leśnej.
 - i) Prowadzenie rejestru umów zawartych przez nadleśnictwo na sprzedaż produktów oraz dotyczących: dzierżawy, służebności przesyłu, najmu, użyczenia gruntów leśnych i innych.
5. Nadzór nad realizacją zadań związanych z prowadzeniem gospodarki leśnej w lasach niestanowiących własności Skarbu Państwa- w zakresie powierzonym przez kierownika urzędu administracji publicznej
6. Pracownicy Działu Gospodarki Leśnej odpowiadają za wykonywanie przez siebie zadań w zakresie zwalczania szkodnictwa leśnego, które określają odpowiednie zapisy w ustawie o lasach i aktualnie obowiązującej Instrukcji ochrony lasu przed szkodnictwem.
7. Wykonanie zadań związanych ze sprawozdawczością z zakresu łowiectwa ciąży na specjalistce Służby Leśnej (ZG) – prowadzącym w ramach swoich obowiązków służbowych sprawy gospodarki łowieckiej – dalej zwanym specjalistą Służby Leśnej, współpracującym w tym zakresie z leśniczym ds. łowieckich –(NL) w uzgodnieniu z nadleśniczym.
8. Szczegółowe zakresy obowiązków i odpowiedzialności służbowej poszczególnych pracowników Działu Gospodarki Leśnej określają ich zakresy czynności oraz regulamin kontroli wewnętrznej Nadleśnictwa Rudnik.

§ 12

Leśniczy – uprawnienia i odpowiedzialność

1. Leśniczy (ZL) bezpośrednio kieruje leśnictwem, pracą podleśniczego i innych przydzielonych pracowników, którzy mu bezpośrednio podlegają.

Do zadań leśniczego należy całokształt spraw związanych z prowadzeniem gospodarki leśnej w leśnictwie, za którą ponosi pełną odpowiedzialność. Leśniczy odpowiada materialnie za powierzone mienie. Aktywnie uczestniczy w działaniach na rzecz edukacji leśnej społeczeństwa.

Leśniczy odpowiada za wykonywanie przez siebie zadań w zakresie zwalczania szkodnictwa leśnego, które określają odpowiednie zapisy w ustawie o lasach i aktualnie obowiązującej Instrukcji ochrony lasu przed szkodnictwem.

Szczegółowy zakres obowiązków i odpowiedzialności służbowej leśniczego określa jego zakres czynności oraz regulamin kontroli wewnętrznej Nadleśnictwa Rudnik.

§ 13

2. Podleśniczy

Podleśniczy przydzielony do leśnictwa podlega bezpośrednio leśniczemu. Wykonuje czynności techniczno-produkcyjne, administracyjne i ochronne mające na celu realizację zadań ustalonych dla leśnictwa. W czasie nieobecności leśniczego zastępuje go. Odpowiada materialnie za powierzone mu mienie.

Podleśniczy odpowiada za wykonywanie przez siebie zadań w zakresie zwalczania szkodnictwa leśnego, które określają odpowiednie zapisy w ustawie o lasach i aktualnie obowiązującej Instrukcji ochrony lasu przed szkodnictwem.

Szczegółowy zakres obowiązków i odpowiedzialności służbowej podleśniczego określa jego zakres czynności oraz regulamin kontroli wewnętrznej Nadleśnictwa Rudnik.

§ 14

3. Leśniczy ds. szkółkarskich – uprawnienia i odpowiedzialność

1. Leśniczy ds. szkółkarskich na terenie powierzonej mu jednostki, wykonuje czynności techniczno – produkcyjne, administracyjne oraz ponosi odpowiedzialność za właściwe wykonanie przydzielonych mu zadań. Leśniczy odpowiada materialnie za powierzone mienie

2. Leśniczy ds. szkółkarskich zajmuje się wszystkimi sprawami związanymi z nasiennictwem i selekcją oraz organizuje całokształt prac szkółkarskich tak aby w pełni zabezpieczyć produkcję niezbędnego materiału sadzeniowego podstawowych gatunków lasotwórczych.

3. Koordynuje zbiór nasion i szyszek z drzewostanów nasiennych nadleśnictwa.

4. Odpowiada za przechowanie nasion i sadzonek.

5. Prowadzi niezbędną ewidencję zbioru i rozchodu nasion oraz rozchodu sadzonek.

6. Prowadzi dokumentację dotyczącą szkółkarstwa, nasiennictwa i selekcji zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami.

7. Leśniczy ds. szkółkarskich wykonuje swoje zadania przy pomocy podleśniczego ds. szkółkarskich który mu bezpośrednio podlega.

8. Leśniczy ds. szkółkarskich i podleśniczy ds. szkółkarskich odpowiadają za wykonywanie przez siebie zadań w zakresie zwalczania szkodnictwa leśnego, które określają odpowiednie zapisy w ustawie o lasach i aktualnie obowiązującej Instrukcji ochrony lasu przed szkodnictwem.

9. Szczegółowy zakres obowiązków i odpowiedzialności służbowej leśniczego ds. szkółkarskich i podleśniczego ds. szkółkarskich określają ich zakresy czynności oraz regulamin kontroli wewnętrznej Nadleśnictwa Rudnik.

§ 15

4. Ośrodek Hodowli Zwierzyny (NŁ)

1. Do zadań Ośrodka Hodowli Zwierzyny – należy prowadzenie całokształtu spraw łowieckich, a w szczególności:
 - a) roczna inwentaryzacja zwierzyny łownej,
 - b) sporządzanie rocznych planów łowieckich (RPŁ) i analiz w oparciu o wieloletnie łowieckie plany w rejonie hodowlanym,
 - c) realizacja zadań ustalonych w RPŁ w zakresie pozyskania zwierzyny, ochrony, hodowli i zagospodarowania łowisk,
 - d) szacowanie i monitorowanie szkód łowieckich,
 - e) organizacja usług myśliwskich,
 - f) realizacja przychodów ze sprzedaży tusz i usług,
2. Ośrodkiem Hodowli Zwierzyny kieruje **leśniczy ds. łowieckich**.
3. Leśniczy ds. łowieckich wykonuje swoje zadania przy pomocy podleśniczego ds. łowieckich i innych przydzielonych mu pracowników którzy mu bezpośrednio podlegają. Leśniczy ds. łowieckich i podleśniczy ds. łowieckich odpowiadają materialnie za powierzone mienie
4. Regulamin organizacyjny Ośrodka Hodowli Zwierzyny Lasów Państwowych „Lasy Rudnickie” stanowi załącznik nr 4 do regulaminu.
5. Leśniczy ds. łowieckich oraz inni pracownicy OHZ odpowiada za wykonywanie przez siebie zadań w zakresie zwalczania szkodnictwa leśnego, które określają odpowiednie zapisy w ustawie o lasach i aktualnie obowiązującej Instrukcji ochrony lasu przed szkodnictwem.
6. Szczegółowy zakres obowiązków i odpowiedzialności służbowej leśniczego ds. łowieckich i podleśniczego ds. łowieckich określają ich zakresy czynności oraz Regulamin kontroli wewnętrznej Nadleśnictwa Rudnik.

§ 16

Inżynier Nadzoru - uprawnienia i obowiązki

1. W Nadleśnictwie Rudnik zatrudnia się dwóch inżynierów nadzoru, którym przydziela się odpowiednio leśnictwa należące do dwóch obrębów.
2. **Inżynierowie nadzoru (NN)** prowadzą kontrolę funkcjonalną zarówno w biurze nadleśnictwa jak i przydzielonych leśnictwach, w zakresie ustalonym przez nadleśniczego, opartą na kryteriach legalności, celowości, gospodarności i rzetelności oraz odpowiadają przed nadleśniczym za skuteczność tej kontroli.
3. Inżynierowie nadzoru współpracują z zastępcą nadleśniczego w sprawach dotyczących planowania gospodarczego, koordynacji i realizacji prac gospodarczych oraz aktualizacji Leśnej Mapy Numerycznej (LMN) i opisów taksacyjnych w Systemie Informatycznym Lasów Państwowych (SILP).
4. Inżynierowie nadzoru w kontaktach z leśniczymi są organem doradczym, nadzorującym oraz kontrolującym bieżące prace.
5. Inżynierowie nadzoru prowadzą sprawy związane z inicjowaniem lub wdrażaniem innowacji.

6. Inżynierowie nadzoru realizując obowiązki służbowe współdziałają na zasadzie więzi informacyjnej z zastępcą nadleśniczego, głównym księgowym, sekretarzem, komendantem posterunku Straży Leśnej.

7. Inżynierowie nadzoru odpowiadają za wykonywanie przez siebie zadań w zakresie zwalczania szkodnictwa leśnego, które określają odpowiednie zapisy w ustawie o lasach i aktualnie obowiązującej Instrukcji ochrony lasu przed szkodnictwem.

8. Szczegółowe zakresy obowiązków i odpowiedzialności służbowej inżynierów nadzoru określają ich zakresy czynności oraz regulamin kontroli wewnętrznej Nadleśnictwa Rudnik.

§ 17

Bezpieczeństwo i higiena pracy

1. Zagadnienia związane z wykonywaniem zadań i obowiązków w zakresie przestrzegania bezpieczeństwa i higieny pracy w nadleśnictwie podlegają bezpośrednio nadleśniczemu, który powierza ich wykonywanie, jako dodatkowe obowiązki Inżynierowi Nadzoru (NN) posiadającemu stosowne uprawnienia do prowadzenia tych zagadnień. W przypadku czasowej nieobecności pracownika lub braku stosownych uprawnień nadleśniczy może powierzyć obowiązki dotyczące BHP innemu pracownikowi posiadającemu stosowne uprawnienia lub firmie zewnętrznej.
2. Specjalista ds. BHP w szczególności odpowiada za:
 - a) analizowanie przyczyn wypadków przy pracy, przyczyn i skutków chorób zawodowych, stanu zdrowotnego załogi nadleśnictwa
 - b) organizowanie działalności profilaktycznej i podejmowanie środków zaradczych w tym zakresie,
 - c) prowadzenie postępowania powypadkowego wobec pracowników nadleśnictwa,
 - d) współdziałanie z właściwymi organami związków zawodowych i służby zdrowia w zakresie swojego działania,
 - e) inicjowanie i udział w szkoleniach podnoszących wiedzę i kwalifikacje zawodowe oraz umiejętności fachowe różnych grup pracowniczych z uwzględnieniem przepisów bhp,
 - f) opracowywanie i realizację programów szkoleniowych, ustalanie formy realizacji szkoleń z zakresu bhp,
 - g) przeprowadzanie ocen ryzyka zawodowego i informowanie o nich pracowników,
 - h) wykonywanie określonych przeglądów stanowisk pracy.

§ 18

Główny Księgowy – uprawnienia i obowiązki

1. **Główny księgowy (K)** odpowiada za całość spraw finansowo-księgowych, a w szczególności wykonuje zadania i ponosi odpowiedzialność w zakresie księgowości, finansów, planowania finansowo-ekonomicznego, analiz, sprawozdawczości oraz organizuje i sprawuje kontrolę wewnętrzną dokumentów finansowo-księgowych nadleśnictwa.
2. Główny księgowy kieruje Działem Finansowo-Księgowym.
3. Główny księgowy uprawniony jest do podejmowania decyzji wiążących wszystkie komórki organizacyjne w przedmiocie przestrzegania przepisów finansowych, zasad wystawiania i obiegu dokumentów księgowych i dysponowania środkami materialnymi w celu zapobieżenia niegospodarności i marnotrawstwu mienia.
4. Główny Księgowy ponosi odpowiedzialność za wykonywanie obowiązków w zakresie rachunkowości, określonych ustawą o rachunkowości z dnia 29 września 1994 r. (Dz. U. z 2021 r., poz. 217 z późn. zm.).
5. Główny księgowy sprawuje nadzór nad poprawnością danych finansowych w SILPweb oraz zatwierdza sprawozdawczość w SILPweb.

6. Główny księgowy odpowiada za przygotowywanie informacji publicznych przeznaczonych do umieszczenia na stronie BIP nadleśnictwa oraz udostępnianych na indywidualne żądanie, wytworzonych przez Dział Finansowo – Księgowy.

7. Do obowiązków Głównego Księgowego należy:

- a) opracowywanie planów i sprawozdań finansowo – gospodarczych,
- b) bieżąca analiza realizacji i zaawansowania planu finansowego nadleśnictwa
- c) terminowe egzekwowanie należności i regulowanie zobowiązań,
- d) opracowywanie projektów przepisów wewnętrznych wydanych przez Nadleśniczego, dotyczących prowadzenia rachunkowości, obiegu dokumentów (dowodów księgowych), zasad prowadzenia i rozliczania inwentaryzacji oraz rozliczania pracowników podczas przejmowania i przekazywania leśnictw i innych stanowisk pracy związanych z odpowiedzialnością materialną,
- e) bieżące ewidencjonowanie zadań gospodarczo – ekonomicznych,
- f) dokonywanie bieżącej oceny gospodarki finansowej nadleśnictwa i prawidłowości operacji finansowych,
- g) dbałość o mienie nadleśnictwa, okresową inwentaryzację składników majątkowych.

8. Główny księgowy jest odpowiedzialny za organizację i funkcjonowanie kontroli wewnętrznej, wdrożenie schematu obiegu dokumentów i jego aktualizację z uwzględnieniem SILP.

Przy realizacji wyznaczonych zadań kontrolnych główny księgowy może zażądać od innych służb i komórek organizacyjnych:

- a) udzielenia w formie ustnej lub pisemnej niezbędnych informacji i wyjaśnień,
- b) udostępnienia do wglądu żądanych dokumentów i wyliczeń będących źródłem informacji i wyjaśnień,
- c) usunięcia w wyznaczonym terminie nieprawidłowości, zwłaszcza gdy dotyczą one informacji ekonomicznej i sprawozdawczości oraz przyjmowania, potwierdzania i obiegu dokumentów,

Kontroli wstępnej głównego księgowego podlegają:

- a) pisma wychodzące na zewnątrz jednostki, o ile zawierają elementy zobowiązań majątkowych pomocowych, rzeczowych lub pieniężnych,
- b) zamówienia na zakup materiałów, przedmiotów i innych składników majątkowych

9. Główny księgowy realizując obowiązki służbowe współdziała na zasadzie więzi informacyjnej z zastępcą nadleśniczego, sekretarzem, inżynierami nadzoru, komendantem posterunku Straży Leśnej.

10. Główny księgowy odpowiada za wykonywanie przez siebie zadań w zakresie zwalczania szkodnictwa leśnego, które określają odpowiednie zapisy w ustawie o lasach i aktualnie obowiązującej Instrukcji ochrony lasu przed szkodnictwem.

11. Szczegółowy zakres obowiązków i odpowiedzialności służbowej głównego księgowego określa jego zakres czynności oraz regulamin kontroli wewnętrznej Nadleśnictwa Rudnik.

§ 19

Do zadań stanowisk Działu Finansowo-Księgowego należy m.in.:

1. Opracowywanie projektów przepisów wewnętrznych wydawanych przez nadleśniczego dotyczących prowadzenia rachunkowości, a w szczególności obiegu dokumentów /dowodów księgowych/, zasad przeprowadzania i rozliczania inwentaryzacji.
2. Terminowe egzekwowanie należności i regulowanie zobowiązań.
3. Prowadzenie ewidencji wydatków na inwestycje i remonty, prowadzi sprawy związane z obrotem materiałowym.
4. Naliczanie płac pracowników nadleśnictwa oraz składek należnych do PPK. Obsługa programu PŁATNIK.

5. Prowadzenie rozliczania nadleśnictwa z budżetem, rozliczenia ubezpieczeń majątkowych i osobowych.
6. Bieżące rozliczanie w ramach tytułów rozrachunków wewnątrz – branżowych, w tym zadań finansowych z budżetu na podst. art. 54 Ustawy o Lasach i innych środków kredytowych i pomocowych.
7. Kompletowanie dokumentów i sporządzanie wniosków o pozyskanie środków finansowych zewnętrznych /np. kredyty, dotacje/.
8. Wdrażanie zasad rachunkowości, w tym księgowości, kalkulacji kosztów i obiegu dokumentów oraz bieżąca kontrola ich realizacji .
9. Wycena i rozliczanie finansowe wyników inwentaryzacji składników majątkowych.
10. Wdrażanie w nadleśnictwie zasad kontroli wewnętrznej oraz bieżące egzekwowanie jej wyników w kierowanym dziale.
11. Opracowywanie uwag i wniosków w sprawie wynagrodzeń.
12. Gospodarowanie środkami na wynagrodzenia zgodnie z planem finansowo – gospodarczym nadleśnictwa.
13. Prowadzenie szkoleń dla pracowników nadleśnictwa z zakresu zagadnień finansowych oraz prowadzenia rachunkowości i obiegu dokumentów.
14. Śledzenie na bieżąco zmian przepisów w zakresie finansowo – księgowym i informowanie o tym pozostałych pracowników.
15. Prowadzenie ewidencji i formalno – rachunkowej kontroli dokumentów.
16. Rozliczanie działalności gospodarczej i administracyjnej.
17. Prowadzenie całokształtu spraw związanych ze sporządzaniem sprawozdań finansowych.
18. Wycena i rozliczanie finansowe wyników inwentaryzacji składników majątkowych.
19. Rozliczenie sprzedaży drewna, zaliczek, fakturowanie należności itp.
20. Całościowa obsługa finansowo – księgową biura nadleśnictwa.
21. Prowadzenie prac analitycznych dotyczących przebiegu i realizacji planów rzeczowych i kosztów.
22. Dysponowanie i analityczne ewidencjonowanie oraz informowanie o wykorzystaniu środków budżetowych, środków o charakterze pomocowym oraz innych.
23. Prowadzenie spraw z zakresu zadań finansowo-księgowych zgodnie ze schematem obiegu dokumentów.
24. Prowadzenie spraw z zakresu zamówień publicznych zgodnie z aktualnie obowiązującymi uregulowaniami w Nadleśnictwie Rudnik (regulaminy udzielania zamówień na dostawy usługi i roboty budowlane o wartości nieprzekraczającej oraz równej lub przekraczającej kwoty wymienione w art.2 ustawy z dnia 11 września 2019r. Prawo Zamówień Publicznych)
25. Pracownicy Działu-Finansowo Księgowego odpowiadają za wykonywanie przez siebie zadań w zakresie zwalczania szkodnictwa leśnego, które określają odpowiednie zapisy w ustawie o lasach i aktualnie obowiązującej Instrukcji ochrony lasu przed szkodnictwem.
26. Szczegółowe zakresy obowiązków i odpowiedzialności służbowej poszczególnych pracowników Działu Finansowo-Księgowego określają ich zakresy czynności oraz regulamin kontroli wewnętrznej Nadleśnictwa Rudnik.

§ 20

Sekretarz - uprawnienia i obowiązki

1. **Sekretarz (S)** kieruje Działem Administracyjno - Gospodarczym i jest odpowiedzialny za całokształt spraw związanych z pełną obsługą administracyjną nadleśnictwa.
2. Sekretarz swoje obowiązki wykonuje przy pomocy podległych pracowników.

3. Sekretarz prowadzi całość spraw inwestycyjno-remontowych oraz prac rozbiórkowych.
4. Sekretarz prowadzi sprawy związane z ubezpieczeniem majątku nadleśnictwa.
5. Odpowiada za gospodarkę nieruchomościami.
6. Prowadzenie spraw z zakresu zamówień publicznych zgodnie z aktualnie obowiązującymi uregulowaniami w Nadleśnictwie Rudnik (regulaminy udzielania zamówień na dostawy usługi i roboty budowlane o wartości nieprzekraczającej oraz równej lub przekraczającej kwoty wymienione w art.2 ustawy z dnia 11 września 2019r. Prawo Zamówień Publicznych).
7. Wdraża i sprawuje nadzór nad instrukcją kancelaryjną i archiwalną w nadleśnictwie.
8. Kieruje i nadzoruje gospodarkę transportową w nadleśnictwie.
9. Sekretarz odpowiada za przygotowywanie informacji publicznych przeznaczonych do umieszczenia na stronie BIP nadleśnictwa oraz udostępnianych na indywidualne żądanie, wytworzonych przez Dział Administracyjno - Gospodarczy.
10. Sekretarz realizując obowiązki służbowe współdziała na zasadzie więzi informacyjnej z zastępcą nadleśniczego, głównym księgowym, inżynierem nadzoru, komendantem posterunku Straży Leśnej.
11. Sekretarz odpowiada za wykonywanie przez siebie zadań w zakresie zwalczania szkodnictwa leśnego, które określają odpowiednie zapisy w ustawie o lasach i aktualnie obowiązującej Instrukcji ochrony lasu przed szkodnictwem.
12. Sekretarz pełni obowiązki koordynatora EZD
13. Szczegółowy zakres obowiązków i odpowiedzialności służbowej sekretarza określa jego zakres czynności oraz regulamin kontroli wewnętrznej Nadleśnictwa Rudnik.

§ 21

Dział Administracyjno-Gospodarczy (SA)

1. Zadaniem Działu Administracyjno – Gospodarczego jest prowadzenie całokształtu spraw związanych z pełną obsługą administracyjną nadleśnictwa oraz prowadzenie spraw inwestycyjno–remontowych.

Do zadań tego działu należy w szczególności:

- a) administrowanie nieruchomościami, obiektami i budynkami, zarządzanymi przez nadleśnictwo, oraz sprawowanie opieki nad urządzeniami, sprzętem i wyposażeniem biurowym, w tym ochrona powierzonego mienia,
- b) prowadzenie spraw związanych z zaopatrzeniem, remontami, zakupami oraz budową środków trwałych infrastruktury nadleśnictwa,
- c) prowadzenie spraw z zakresu zamówień publicznych zgodnie z aktualnie obowiązującymi uregulowaniami w Nadleśnictwie Rudnik (regulaminy udzielania zamówień na dostawy usługi i roboty budowlane o wartości nieprzekraczającej oraz równej lub przekraczającej kwoty wymienione w art.2 ustawy z dnia 11 września 2019r. Prawo Zamówień Publicznych)
- d) prowadzenie całości spraw związanych z infrastrukturą ogólnego przeznaczenia, tj.: budynkami, budowlami, drogami leśnymi i innymi środkami trwałymi,
- e) nadzór nad prawidłowym przekazywaniem składników majątku trwałego i ruchomego osobom materialnie odpowiedzialnym,
- f) organizowanie i nadzorowanie pracy pracowników obsługi oraz sprzętu mechanicznego i samochodowego oraz prawidłowego funkcjonowania środków transportowych nadleśnictwa,
- g) wydawanie i kontrola merytoryczna kart pojazdów służbowych,
- h) nadzór nad obrotem druków ścisłego zarachowania stosowanych w nadleśnictwie, w tym nad płytkami do numerowania drewna,

- g) prowadzenie spraw związanych z zawieraniem umów najmu i dzierżawy nieruchomości majątku Skarbu Państwa (mieszkań, budynków i budowli), zarządzanego przez nadleśnictwo i naliczanie opłat z powyższych tytułów,
- h) prowadzenie spraw związanych z podatkami lokalnymi dotyczącymi nieruchomości,
- i) zaopatrzenie pracowników nadleśnictwa w umundurowanie i sorty BHP, ścisła współpraca w tym zakresie z pracownikiem odpowiedzialnym za sprawy BHP w nadleśnictwie,
- j) zapewnienie w pomieszczeniach służbowych nadleśnictwa bezpieczeństwa, ładu, porządku i czystości,
- k) prowadzenie spraw związanych z sekretariatem nadleśnictwa oraz prac kancelaryjno-administracyjnych,
- l) koordynowanie i realizowanie spraw dotyczących instrukcji kancelaryjnej i archiwalnej, oraz prowadzenie składnicy akt zgodnie z postanowieniami instrukcji kancelaryjnej oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwum zakładowego/składnicy akt PGL LP stanowiące odpowiednio załącznik nr 1 oraz załącznik nr 2 do Zarządzenia nr 66 Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych z dnia 12 listopada 2014 r.,
- m) organizowanie i nadzorowanie gospodarki magazynowej oraz prowadzenie magazynu nadleśnictwa, prowadzenie dokumentacji obrotu materiałowego i zaopatrzenia gospodarki magazynowej,
- n) prowadzenie ewidencji przyjęć interesantów w sprawie skarg i wniosków.
- o) gromadzenie i przechowywanie dokumentacji związanej z kontrolami zewnętrznymi,
- p) analizowanie na bieżąco zarządzeń DGLP ukazujących się w Biuletynie Informacyjnym Lasów Państwowych i przedkładanie nadleśniczemu wniosków w tym zakresie,
- r) koordynowanie prac związanych z wydawaniem zarządzeń i decyzji nadleśniczego oraz prawidłowe ich ewidencjonowanie,
- s) prowadzi sprawy związane z obrotem materiałowym.

2. Pracownicy Działu Administracyjno-Gospodarczego odpowiadają za wykonywanie przez siebie zadań w zakresie zwalczania szkodnictwa leśnego, które określają odpowiednie zapisy w ustawie o lasach i aktualnie obowiązującej Instrukcji ochrony lasu przed szkodnictwem.

3. Szczegółowe zakresy obowiązków i odpowiedzialności służbowej poszczególnych pracowników Działu Administracyjno-Gospodarczego określają ich zakresy czynności oraz regulamin kontroli wewnętrznej Nadleśnictwa Rudnik.

§ 22

Posterunek Straży Leśnej (NS)

1. Komendant Posterunku Straży Leśnej (NS) na bieżąco kieruje i nadzoruje pracami podległych pracowników tj. Strażników Leśnych zaś sam podlega bezpośrednio nadleśniczemu.
2. Komendant posterunku odpowiada za prowadzenie magazynu broni.
3. Obszarem działania posterunku jest zasięg terytorialny nadleśnictwa.
4. Komendant posterunku Straży Leśnej realizując obowiązki służbowe współdziała na zasadzie więzi informacyjnej z zastępcą nadleśniczego głównym księgowym, sekretarzem, i inżynierami nadzoru.
5. Komendant posterunku Straży Leśnej organizuje współpracę z Policją, Państwową Strażą Pożarną, PZŁ i innymi uprawnionymi organami w zakresie zwalczania szkodnictwa leśnego.
6. Analizuje materiały z prowadzonych dochodzeń oraz z postępowań przygotowawczych i nadaje im dalszy bieg. Występuje przed sądem w charakterze oskarżyciela publicznego.
7. Podstawowym zadaniem strażników leśnych jest analiza stanu zagrożenia szkodnictwem, zapobieganie i zwalczanie przestępstw i wykroczeń w zakresie

szkodnictwa leśnego oraz wykonywanie innych zadań związanych z ochroną mienia będącego w zarządzie Lasów Państwowych zasięgu terytorialnym nadleśnictwa.

8. Do obowiązków strażników leśnych należy realizowanie zadań wynikających m.in. z kodeksu pracy ze szczegółowego zakresu czynności, ramowych planów pracy, instrukcji zadaniowych dla grup interwencyjnych, bieżących poleceń bezpośredniego przełożonego lub wyższych przełożonych

9. Każdy strażnik leśny jest zobowiązany do przestrzegania zasad bezpieczeństwa przy posługiwaniu się bronią, a także do pełnego rozeznania terenu działania w zakresie zagrożenia uszkodzeniem leśnym.

10. Podstawowym zadaniem strażnika leśnego jest wykonywanie ciągłej ochrony mienia Skarbu Państwa w zarządzie Lasów Państwowych poprzez: przeciwdziałanie czynom przestępczym i wykroczeniom.

11. Strażnicy Leśni sporządzają wszelkie sprawozdania z zakresu uszkodzenia leśnego.

12. Strażnicy leśni prowadzą sprawy związane z rejestracją przestępstw i ich sprawców w Krajowym Centrum Informacji Kryminalnej (KCIK).

13. Prowadzenie spraw związanych z zakresem obronności i spraw niejawnych. Prowadzenie kancelarii niejawnej. Realizacja zadań z zakresu zarządzania kryzysowego.

14. Obowiązki spoczywające na Posterunku Straży Leśnej (komendancie i strażnikach) w zakresie zwalczania uszkodzenia leśnego określają odpowiednie zapisy w ustawie o lasach i aktualnie obowiązującej Instrukcji ochrony lasu przed uszkodzeniem.

15. Szczegółowe zakresy obowiązków i odpowiedzialności służbowej komendanta oraz strażników leśnych określają ich zakresy czynności oraz regulamin kontroli wewnętrznej Nadleśnictwa Rudnik.

§ 23

Stanowisko ds. pracowniczych – uprawnienia i obowiązki

1. Stanowisko ds. pracowniczych (**NK**) prowadzi całokształt spraw pracowniczych w rozumieniu kodeksu pracy, Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników Państwowego Gospodarstwa Leśnego LP oraz innych unormowań prawnych obowiązujących w tym zakresie.

2. Do obowiązków stanowiska ds. pracowniczych należy w szczególności:

a) załatwianie spraw związanych z przyjmowaniem, awansowaniem, przenoszeniem i zwalnianiem pracowników w ramach uprawnień nadleśniczego,

b) prowadzenie akt osobowych i dokumentów pracowniczych,

c) opracowywanie i realizacja programów szkoleniowych, ustalenie form realizacji szkoleń,

d) prowadzenie wszystkich spraw kadrowych w nadleśnictwie jako pracodawcy w rozumieniu kodeksu pracy,

e) opracowywanie projektów regulaminu pracy i świadczeń socjalnych, kontrolowanie i przestrzegania postanowień regulaminu pracy w zakresie dyscypliny pracy i zasad etyki zawodowej,

f) prowadzenie spraw związanych z badaniami lekarskimi pracowników,

g) załatwianie spraw emerytalno – rentowych pracowników,

h) prowadzenie spraw związanych z uczestnictwem pracowników w PPK,

i) prowadzenie spraw socjalno – bytowych,

j) prowadzenie całości spraw związanych z odbywaniem stażu przez absolwentów szkół leśnych,

k) prowadzi rejestr skarg i wniosków, czuwa nad terminowością ich rozpatrzenia oraz kompletuje i przechowuje akta w tych sprawach zgodnie z obowiązującą Instrukcją Kancelaryjną PGL LP.

l) informowanie administratorów systemów informatycznych o wszelkich zmianach kadrowych i związanych z tym dostępcach do serwisów LP.

3. Stanowisko ds. pracowniczych odpowiada za przygotowanie informacji publicznych w swoim zakresie merytorycznym przeznaczonych do umieszczenia na stronie BIP nadleśnictwa oraz udostępnianych na indywidualne żądanie.
4. Stanowisko ds. pracowniczych zajmuje się ochroną danych osobowych w nadleśnictwie, odpowiada za bezpieczeństwo tych danych zawartych w teczkach osobowych, kartotekach, skorowidzach, księgach wykazach i innych zbiorach ewidencyjnych lub koordynuje wszystkie sprawy z tym związane w przypadku kiedy podmiotem prowadzącym nadzór nad ochroną danych osobowych jest firma zewnętrzna.
5. Stanowisko ds. pracowniczych odpowiada za wykonywanie przez siebie zadań w zakresie zwalczania szkodnictwa leśnego, które określają odpowiednie zapisy w ustawie o lasach i aktualnie obowiązującej Instrukcji ochrony lasu przed szkodnictwem.
6. Szczegółowy zakres obowiązków i odpowiedzialności służbowej stanowisko ds. pracowniczych określa jego zakres czynności oraz regulamin kontroli wewnętrznej Nadleśnictwa Rudnik.

§ 24

Radca Prawny

1. Radca prawny wykonuje obsługę prawną nadleśnictwa na podstawie umowy cywilno-prawnej, która ma na celu umocnienie porządku prawnego i ochronę prawną interesów jednostki jak i zatrudnionych w niej pracowników.
2. Radca prawny udziela opinii prawnych wszystkim pracownikom nadleśnictwa w tematyce związanej z ich zakresami obowiązków oraz prowadzi sprawy nadleśnictwa przed sądami.
3. Radca prawny sprawdza i parafuje umowy przed ich podpisaniem przez nadleśniczego.
4. Zasięgnięcia opinii prawnej wymagają m.in. sprawy:
 - a) wydanie aktu prawnego o charakterze ogólnym,
 - b) indywidualne, skomplikowane pod względem prawnym,
 - c) zawarcie umowy długoterminowej, porozumień i innych zobowiązań o znacznej wartości,
 - d) rozwiązania z pracownikiem umowy o pracę bez okresu wypowiedzenia,
 - e) odmowy uznania zgłoszonych roszczeń,
 - f) związane z postępowaniem przed organami orzekającymi w sprawach cywilnych,
 - g) zawarcie ugody w sprawach majątkowych.
5. Wysokość zobowiązań, o których mowa w ust. 4 pkt. 3), winna być określona i korygowana na bieżąco przez głównego księgowego nadleśnictwa w porozumieniu z głównym księgowym RDLP.

Rozdział IV

Zasady Funkcjonowania Nadleśnictwa

§ 25

Zasady podległości

1. W Nadleśnictwie obowiązuje zasada jednoosobowego kierownictwa w myśl, której nadleśniczy kieruje nadleśnictwem i reprezentuje je na zewnątrz.
2. Nadleśnictwo działa w oparciu o model struktury organizacyjnej.
3. Model, o którym mowa oznacza rozdzielenie zadań, kompetencji i odpowiedzialności, w tym kompetencji decyzyjnych pomiędzy stanowiska pracy.
4. Każdy pracownik w nadleśnictwie podlega bezpośrednio tylko jednemu przełożonemu, od którego otrzymuje polecenie służbowe i przed którym odpowiada za ich wykonanie.

5. Pracownik, który otrzyma polecenie od przełożonego wyższego szczebla powinien polecenie to wykonać, zawiadamiając o tym w miarę możliwości jeszcze przed jego wykonaniem – swego bezpośredniego przełożonego.
6. W przypadku otrzymania polecenia sprzecznego z obowiązującymi przepisami, pracownikowi przysługuje prawo żądania potwierdzenia go na piśmie.
7. W przypadku czasowego oddelegowania pracownika do pracy w innej komórce organizacyjnej nadleśnictwa lub do innej jednostki, pozostaje on w zależności służbowej - zakresie pełnionych funkcji służbowych - od przełożonego tej komórki lub jednostki, do której został oddelegowany.

§ 26

Obejmowanie stanowiska

1. Objęcie stanowiska przez nadleśniczego odbywa się w obecności dyrektora RDLP lub osoby przez niego upoważnionej.
2. Zastępcę nadleśniczego, głównego księgowego, inżyniera nadzoru oraz innych pracowników bezpośrednio podległych nadleśniczemu wprowadza do pracy nadleśniczy.
3. Pozostałych pracowników wprowadza do pracy ich bezpośredni przełożony.
4. Bezpośredni przełożony ustala podległym pracownikom zakresy czynności. Zakres czynności pracownika podlega zatwierdzeniu przez nadleśniczego. Przyjęcie zakresu czynności pracownik potwierdza swoim podpisem.
5. Z czynności związanej z przekazaniem /objęciem/ stanowiska pracy sporządza się protokół podpisany przez przekazującego, przyjmującego i właściwego przełożonego. Dotyczy to stanowisk: nadleśniczego, głównego księgowego, leśniczego oraz pracownika odpowiedzialnego za magazyn nadleśnictwa.
6. Z chwilą podjęcia pracy pracownik ponosi pełną odpowiedzialność za powierzone mu obowiązki i mienie.
7. Umowy o zakazie konkurencji w czasie trwania stosunku pracy zawiera się z pracownikami zatrudnionymi na stanowiskach: zastępcy nadleśniczego, głównego księgowego, inżyniera nadzoru, leśniczego.

§ 27

Korespondencja

1. Korespondencja wychodząca na zewnątrz podpisywana jest jednoosobowo przez nadleśniczego z wyjątkiem pism i dokumentów, które z mocy innych przepisów wymagają podpisów dwóch uprawnionych osób,
2. Nadleśniczy może upoważnić wybranych pracowników do podpisywania w jego imieniu dokumentów lub pism wychodzących na zewnątrz. Dokumenty i pisma te podpisywane są z zastosowaniem klauzuli „z upoważnienia nadleśniczego, stanowisko, imię i nazwisko”.
3. Korespondencja przyjmowana jest i wysyłana zarówno w formie elektronicznej i analogowej.

§ 28

Kontrola wewnętrzna

1. Cel, zakres i formy sprawowania kontroli wewnętrznej oraz zadania w tym zakresie poszczególnych działów i stanowisk pracy określa Zarządzenie w sprawie „Regulaminu Kontroli wewnętrznej”, opracowywanego i uaktualnianego przez głównego księgowego, a zatwierdzonego przez nadleśniczego. Określa on zasady, formy i zakresy kontroli magazynu drewna i magazynów rejestrowanych w rejestratorze leśniczego. Regulamin ten określa również szczegółowe zadania i obowiązki w zakresie funkcjonalnej kontroli wewnętrznej poszczególnych działów, pracowników działów i stanowisk pracy.

2. Obieg dokumentów, ich sporządzanie, kontrola oraz zatwierdzanie i przechowywanie w nadleśnictwie określone są w dokumencie „Schemat obiegu dokumentów” stanowiącym załącznik do regulaminu kontroli wewnętrznej.

§ 29

Zasady zastępstw

1. Nadleśniczego zastępuje w czasie jego nieobecności zastępca nadleśniczego, a w przypadku nieobecności zastępcy nadleśniczego – wyznaczony przez nadleśniczego inny pracownik. Zakres zastępstwa ustala nadleśniczy. Osoba zastępująca pełni powierzoną funkcję wyłącznie w czasie nieobecności osoby zastępowanej.
2. Jeżeli nadleśniczy nie może pełnić obowiązków służbowych, zakres zastępstwa pełnionego przez zastępcę nadleśniczego obejmuje wszystkie zadania i kompetencje nadleśniczego, z wyjątkiem zadań kierownika jednostki związanych z zamówieniami publicznymi.
3. Kierownika działu, w razie jego nieobecności, zastępuje wyznaczony przez niego pracownik – w uzgodnieniu z nadleśniczym.
4. Inżyniera nadzoru w razie konieczności, zastępuje drugi inżynier nadzoru lub osoba wyznaczona przez nadleśniczego.
5. Komendanta Posterunku Straży Leśnej zastępuje strażnik leśny wyznaczony przez komendanta – w uzgodnieniu z nadleśniczym.
6. Leśniczego w czasie jego nieobecności zastępuje podleśniczy, a w razie nieobecności podleśniczego wyznaczony przez nadleśniczego lub zastępcę nadleśniczego inny pracownik. Przekazanie leśnictwa podleśniczemu na czas nieobecności leśniczego odbywa się na podstawie łącznego powierzenia mienia zgodnie z umową o współodpowiedzialności zawartą na piśmie określającą zakres odpowiedzialności poszczególnych pracowników.
7. Osoba zastępująca pełni powierzoną funkcję wyłącznie w czasie nieobecności osoby zastępowanej.
8. Wykaz zastępstw stanowi załącznik nr 5 do regulaminu. Jeżeli zastępstwo nie może być pełnione w sposób określony w powyższym załączniku, zastępującego i zakres zastępstwa ustala każdorazowo bezpośredni przełożony zastępowanego pracownika w uzgodnieniu z nadleśniczym.

§ 30

Składanie Oświadczeń woli

Do składania oświadczeń woli w zakresie działania nadleśnictwa uprawnieni są:

1. Nadleśniczy
2. Zastępca nadleśniczego
3. Główny Księgowy
4. Radca prawny na podstawie udzielonego mu przez nadleśniczego pełnomocnictwa.
5. Inny pracownik nadleśnictwa na podstawie pełnomocnictwa udzielonego przez nadleśniczego.

§ 31

Ochrona danych osobowych

1. W zakresie ochrony danych osobowych w nadleśnictwie stosuje się:
 - a) rozporządzenie Parlamentu Europejskiego Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) zwane "RODO";

b) ustawę z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. 2019 r. poz. 1781) zwaną "UODO";

c) Politykę Ochrony Danych Osobowych Nadleśnictwa Rudnik.

2. Nadzór nad przestrzeganiem bezpieczeństwa przetwarzania danych osobowych w Nadleśnictwie Rudnik prowadzi podmiot zewnętrzny.

3. Podmiot prowadzący nadzór nad ochroną danych osobowych wskazany w pkt 2 obowiązany jest do dostosowania procesów przetwarzania danych osobowych, systemów informatycznych oraz dokumentacji do wymagań RODO, wprowadzenia zmian do istniejącej dokumentacji dotyczącej przetwarzania danych osobowych, zapewnienia odpowiednich środków technicznych i organizacyjnych, przeprowadzenia szkoleń dla pracowników Administratora Danych, konsultacji telefonicznych/e-mail w zakresie ochrony danych osobowych.

Rozdział V

§ 32

Tryb pracy z uwzględnieniem obiegu informacji

1. W nadleśnictwie obowiązuje zasada, że dla wykonania konkretnego zadania wyznaczona jest jedna komórka organizacyjna, jako komórka wiodąca.

2. Pracownicy nadleśnictwa zobowiązani są przy wykonywaniu swoich czynności do przestrzegania tajemnicy państwowej i służbowej, w myśl obowiązujących przepisów prawa.

3. Tok i zakres czynności kancelaryjnych regulują: instrukcja kancelaryjna, instrukcja w sprawie organizacji i zakresu działania archiwum zakładowego/składnicy akt, a także ustawa o rachunkowości.

4. Postępowanie w sprawach określonych jako tajne, poufne lub zastrzeżone regulują odrębne przepisy i instrukcje.

5. Wszystkie komórki organizacyjne nadleśnictwa, w załatwianiu spraw zobowiązane są do współpracy między sobą i udzielania wzajemnej pomocy oraz do uzgodnienia stanowisk przed podjęciem ostatecznej decyzji, bądź przed przedstawieniem jej do akceptacji nadleśniczemu a w razie jego nieobecności zastępcy nadleśniczego.

6. Współdziałanie poszczególnych komórek organizacyjnych polega na wzajemnym konsultowaniu, zgłaszaniu uwag, opiniowaniu, oraz udzielaniu pomocy fachowej i środków technicznych z własnej inicjatywy lub na żądanie poszczególnych komórek organizacyjnych.

7. Kwestie wątpliwe i sporne w zakresie merytorycznej właściwości spraw rozstrzygają:

- w ramach komórek organizacyjnych – kierujący komórką organizacyjną,
- między komórkami organizacyjnymi – nadleśniczy.

8. Sprawy błędnie skierowane niezwłocznie przesyła się do ponownej dekretacji.

9. Komórki organizacyjne zobowiązane są do wyczerpującego i terminowego załatwiania przydzielonych spraw zgodnie z obowiązującymi przepisami i zasadami.

10. Pracownicy zobowiązani są do bieżącego informowania bezpośredniego przełożonego o występujących trudnościach i opóźnieniach w realizowaniu powierzonych zadań, oraz nieprawidłowościach w działalności administracyjnej i gospodarczej.

11. Kierownicy komórek organizacyjnych zobowiązani są do opracowywania wniosków i projektów

dotyczących usprawnienia prowadzonej działalności.

12. Kierownicy komórek organizacyjnych zobowiązani są do prowadzenia instruktażu i szkoleń w zakresie swojego działania.

13. Wskazani przez nadleśniczego lub zastępcę nadleśniczego pracownicy zobowiązani są do załatwiania skarg i wniosków oraz spraw wynikających z materiałów pokontrolnych.
14. Na czas załatwiania określonej sprawy lub realizacji zadania nadleśniczy może tworzyć spośród podległych mu pracowników zespoły zadaniowe wyznaczając jednocześnie ich przewodniczącego. W takim przypadku nadleśniczy w formie pisemnej decyzji ustala skład zespołu, cel i zakres pracy, termin wykonania, sposób prowadzenia działalności, formę rozliczenia pracy oraz zakres kompetencji przewodniczącego zespołu.
15. Nadleśniczy może wyznaczyć komórkom organizacyjnym oraz pracownikom zadania nieobjęte niniejszym regulaminem lub zlecić załatwienie spraw będących we właściwości innych komórek, pracowników lub stanowisk pracy.
16. Sprawy wątpliwe i sporne rozstrzyga nadleśniczy.

§ 33

Zadania kierujących komórkami organizacyjnymi

1. Kierujący komórkami organizacyjnymi organizują, nadzorują oraz koordynują pracę podległych stanowisk pracy nadleśnictwa oraz dbają o podnoszenie sprawności funkcjonalnej kierowanych komórek poprzez:
 - a) samodzielne wykonywanie w niezbędnym zakresie zadań o szczególnym stopniu złożoności i pilności,
 - b) ustalanie szczegółowych zakresów i uprawnień, szczegółowej organizacji trybu działania,
 - c) organizowanie pracy podległych pracowników poprzez rozdział zadań do wykonania,
 - d) dążenie do podnoszenia kwalifikacji kierowników komórek organizacyjnych i pracowników tych komórek,
 - e) kontrolowanie terminowości załatwienia poszczególnych spraw i realizowania poszczególnych przedsięwzięć,
 - f) uczestniczenie w naradach, spotkaniach i odprawach,
 - g) wykonywanie innych zadań zleconych przez przełożonego,
 - h) realizacja zadań operacyjnych (obronnych) nałożonych na nadleśnictwo.
2. Kierujący komórkami organizacyjnymi są obowiązani – zgodnie z obowiązującą instrukcją kancelaryjną prowadzić dokumentację poszczególnych spraw.
3. W ramach sprawnego nadzoru nad działalnością podległych komórek dokonywanie wrywkowej kontroli poprawności dokumentów wprowadzonych do SILP, zgodności dokumentu wejściowego z danymi znajdującymi się w bazie danych, oraz terminu wprowadzenia ich od bazy.

§ 34

Zadania komórek organizacyjnych

1. Zadania wspólne komórek organizacyjnych

1. Współpraca z komórką wiodącą przy sporządzaniu planu finansowo – gospodarczego.
2. Rozpatrywanie skarg i wniosków z zachowaniem trybu wynikającego z kodeksu postępowania administracyjnego.

2. Zadania poszczególnych komórek organizacyjnych

1. Odnoszenie się do wystąpień władz nadrzędnych, NIK, PIP, administracji samorządowej i innych organów w ramach uprawnień nadleśnictwa.
2. Sporządzanie sprawozdawczości statystycznej i informacji wewnętrznej w swoim zakresie merytorycznym.
3. Wnioskowanie do nadleśniczego o przeprowadzenie kontroli problemowej, doraźnej.

4. Inicjowanie zmian przepisów prawnych ogólnych i wewnętrznych oraz opiniowanie projektów przepisów prawnych wewnętrznych.
5. Tworzenie projektów przepisów prawnych wewnętrznych.
6. Gromadzenie i przekazywanie do archiwum dokumentów związanych z działalnością komórek organizacyjnych nadleśnictwa.
7. W zakresie swego działania – opracowywanie wniosków dotyczących zmian rozwiązań funkcjonujących w SILP a niezgodnych z istniejącymi rozwiązaniami prawnymi i zasadami.

§ 35

Zadania pracowników

1. Wszyscy pracownicy nadleśnictwa są zobowiązani znać przepisy prawne z zakresu swojego działania.
2. Wszyscy pracownicy nadleśnictwa są zobowiązani – zgodnie z obowiązującą instrukcją kancelaryjną prowadzić dokumentację poszczególnych spraw.
3. Pracownicy mają obowiązek dbać o mienie Lasów Państwowych.
4. Pracownicy mają obowiązek przestrzegania tajemnicy służbowej i państwowej.
5. Wykonywać czynności zlecone przez przełożonych bezpośredniego lub wyższego szczebla.

Rozdział VI

§ 36

Zasady funkcjonowania SILP

1. Przez funkcjonowanie **SILP** rozumie się kompleksowe współdziałanie pracowników, komórek i jednostek organizacyjnych LP przy zastosowaniu technik komputerowych będących na wyposażeniu tych jednostek.
2. Podstawą SILP jest jednolity dla danego poziomu organizacyjnego system oparty na określonym sprzęcie, oprogramowaniu, dokumentach źródłowych i wynikowych oraz jednolitych zasadach gromadzenia, przetwarzania i wymiany informacji.
3. Za prawidłowe funkcjonowanie SILP w nadleśnictwie odpowiada nadleśniczy. Realizuje on swoje obowiązki w tym zakresie w oparciu o strukturę organizacyjną nadleśnictwa. Spośród pracowników wyznacza osoby, których głównym zadaniem jest administrowanie SILP, zwane „administratorami SILP”.
4. Administratorzy SILP sprawują nadzór nad prawidłowością funkcjonowania systemu informatycznego nadleśnictwa, w tym transmisję danych rejestrator – SILP. Wykaz administratorów SILP stanowi **Załącznik Nr 6** do regulaminu.
5. Do obowiązków **administratora systemu** należy w szczególności:
 - a) udostępnianie danych uprawnionym pracownikom,
 - b) instalowanie i aktualizowanie oprogramowania w zakresie określonym przez komórkę informatyczną RDLP,
 - c) wykonywanie czynności porządkujących system i bazę danych,
 - d) administrowanie siecią lokalną oraz komputerami PC,
 - e) konfiguracja kont pocztowych na komputerach,
 - f) zabezpieczanie funkcjonowania SILP na poziomie nadleśnictwa,
 - g) koordynacja i organizacja procesów zakupu, konserwacji i napraw sprzętu oraz oprogramowania,
 - h) prowadzenie dokumentacji prac administratora.
6. Każdy pracownik, w którego zakresie działania znajdują się zagadnienia objęte SILP (a będący użytkownikiem SILP) jest zobowiązany do:

- a) opanowania umiejętności posługiwania się systemem przynajmniej w zakresie swego działania,
 - b) prawidłowego i rzetelnego wprowadzania danych do systemu (przy pomocy informatycznych nośników informacji lub ręcznie) oraz ochrony danych osobowych,
 - c) terminowego wprowadzania dokumentów do SILP,
 - d) zgłaszania do administratorów systemu wszelkich zauważonych błędów i nieprawidłowości w funkcjonowaniu SILP.
7. Bezpośredni przełożony użytkownika SILP odpowiada za:
- 1) egzekwowanie znajomości programu użytkowego zgodnego z zakresem czynności podległych pracowników,
 - 2) sprawowanie nadzoru nad działaniami wymienionymi w ust. 6, a w szczególności dokonywanie wyrywkowej oceny:
 - a) poprawności formalno-merytorycznej dokumentów wprowadzonych do SILP,
 - b) zgodności danych w dokumencie z danymi wprowadzonymi do systemu,
 - c) terminowości wprowadzania dokumentów do systemu.
8. Zaakceptowanie (zatwierdzenie) pojedynczych danych lub zbioru do aktualizowania bazy danych w SILP następuje funkcją GLOBAL przez osobę upoważnioną przez nadleśniczego lub zastępcę nadleśniczego. Wykaz osób upoważnionych do stosowania funkcji GLOBAL w Nadleśnictwie Rudnik przedstawia **Załącznik nr 3** do regulaminu.
9. Użytkownicy SILP zobowiązani są do zgłaszania błędów i propozycji modyfikacji SILP przez SZBM (narzędzie udostępnione poprzez przeglądarkę internetową pod nazwą „System Zgłaszania Błędów i Modyfikacji SILP). Treść zgłoszenia wymaga akceptacji nadleśniczego.
10. Usługi wsparcia użytkowników w procesie wdrażania i eksploatacji SILP w stosunku do pracowników nadleśnictwa świadczą pracownicy wydziałów RDLP.
11. Użytkownicy SILP zobowiązani są do korzystania z instrukcji użytkownika SILP zamieszczonych na serwerze centralnym.
12. Pozostałe „Zasady funkcjonowania zintegrowanego systemu informatycznego w Lasach Państwowych” są zawarte w Załączniku nr 1 do Zarządzenia nr 31 Dyrektora Generalnego LP z dnia 18 września 2017 r. (OI.0413.13.2017) w sprawie zasad funkcjonowania i zasad bezpieczeństwa systemu informatycznego w PGL LP”

Rozdział VII

§ 37

Zasady bezpiecznej eksploatacji zasobów informatycznych

Zasady bezpiecznej eksploatacji zasobów informatycznych w Nadleśnictwie Rudnik są zawarte w Załączniku nr 2 do **Zarządzenia nr 31 Dyrektora Generalnego LP z dnia 18 września 2017 r.** (OI.0413.13.2017) w sprawie zasad funkcjonowania i zasad bezpieczeństwa systemu informatycznego w PGL LP.

Rozdział VIII

§ 38

Zasady funkcjonowania zintegrowanego systemu informatycznego w Lasach Państwowych

1. Zasady funkcjonowania zintegrowanego systemu informatycznego w Nadleśnictwie Rudnik są zawarte w Załączniku nr 1 do Zarządzenia nr 31 Dyrektora Generalnego LP

z dnia 18 września 2017 r. (OI.0413.13.2017) w sprawie zasad funkcjonowania bezpieczeństwa systemu informatycznego w PGL LP.

2. Od dnia 1 lipca 2020 roku podstawowym systemem kancelaryjnym w Nadleśnictwie Rudnik jest elektroniczne zarządzanie dokumentacją (EZD) wprowadzone Decyzją nr 40 Dyrektora RDLP w Lublinie z dnia 02 czerwca 2020 r. oraz Zarządzeniem nr 36 Nadleśniczego Nadleśnictwa Rudnik z dnia 10.06.2020 r.

Rozdział IX

§ 39

Zasady udostępniania baz systemu LAS

1. Zasady udostępniania baz systemu LAS w Nadleśnictwie Rudnik są zawarte w Załączniku nr 3 do Zarządzenia nr 31 Dyrektora Generalnego LP z dnia 18 września 2017 r. (OI.0413.13.2017) w sprawie zasad funkcjonowania bezpieczeństwa systemu informatycznego w PGL LP.

Rozdział X

§ 40

Zasady funkcjonowania systemu telefonii IP i wideokonferencji

1. Zasady funkcjonowania systemu telefonii IP i wideokonferencji w Nadleśnictwie Rudnik są zawarte w Załączniku nr 4 do Zarządzenia nr 31 Dyrektora Generalnego LP z dnia 18 września 2017 r. (OI.0413.13.2017) w sprawie zasad funkcjonowania bezpieczeństwa systemu informatycznego w PGL LP.

Rozdział XI

§ 41

Biuletyn Informacji Publicznych

1. Nadleśnictwo prowadzi wyodrębnione strony Biuletynu Informacji Publicznej (BIP), które są zasilane informacjami publicznymi przez osoby zajmujące stanowiska pracy, na których są wytwarzane te informacje lub odpowiedzialne za treść informacji podlegających upublicznieniu.
2. Za wiarygodność, kompletność oraz aktualność informacji publicznych zamieszczanych na stronach BIP odpowiedzialny jest nadleśniczy.
3. Funkcję redaktorów wprowadzających, administratora strony wyodrębnionej oraz redaktora zatwierdzającego pełnią wskazani przez nadleśniczego pracownicy Nadleśnictwa.

Rozdział XII

§ 42

Skargi i wnioski

1. Nadleśniczy, lub w czasie jego nieobecności wyznaczony zastępca, przyjmuje interesantów w sprawach skarg i wniosków w każdy poniedziałek lub dzień następny w przypadku gdy poniedziałek jest dniem wolnym od pracy w godzinach 9⁰⁰-16⁰⁰. Informacja o dniach i godzinach przyjęć w sprawach skarg i wniosków wywieszona jest na tablicy ogłoszeń.

2. Ewidencję przyjęć interesantów w sprawie skarg i wniosków prowadzi sekretariat nadleśnictwa.
3. W razie zgłoszenia skargi lub wniosku ustnie, przyjmujący zgłoszenie sporządza protokół, który podpisuje wnoszący skargę lub wniosek i przyjmujący zgłoszenie. Protokół przekazany jest nadleśniczemu lub zastępcy nadleśniczego.
4. Skargi i wnioski wpływające do nadleśnictwa ewidencjonuje się w rejestrze skarg i wniosków prowadzonym przez pracownika zatrudnionego na Stanowisku ds. pracowniczych, który czuwa nad terminowością ich rozpatrzenia oraz kompletuje i przechowuje akta w tych sprawach zgodnie z obowiązującą Instrukcją Kancelaryjną PGL LP.
5. Wpisu do rejestru dokonuje się po zakwalifikowaniu sprawy jako skargi lub wniosku przez nadleśniczego lub osobę zastępującą i wskazaniu pracownika do ich rozpatrzenia.
6. Prowadzący rejestr skarg i wniosków nadaje numer sprawie zgodnie z instrukcją kancelaryjną i przekazuje wskazanej osobie do rozpatrzenia.
7. Wszelkie informacje dotyczące badania skargi/wniosku pracownik rozpatrujący winien przekazywać do pracownika zatrudnionego na Stanowisku ds. pracowniczych celem odnotowania w rejestrze skarg i wniosków.
8. Skargi i wnioski nie wymagające zbierania dowodów lub wyjaśnień rozpatrywane są i załatwiane niezwłocznie, nie później niż w terminie 14 dni, natomiast wymagające postępowania wyjaśniającego, rozpatrywane są i załatwiane nie później niż w terminie jednego miesiąca. Po wnikliwym i rzetelnym rozpatrzeniu skargi lub wniosku, pracownik przekazuje informację nadleśniczemu lub zastępcy, a następnie udziela odpowiedzi wnoszącemu skargę o sposobie załatwienia sprawy

Rozdział XIII

§ 43

Staże w Nadleśnictwie

1. W nadleśnictwie zatrudniani są absolwenci wyższych i średnich szkół na czas określony, zwany stażem.
2. Stażysta jest zobowiązany prowadzić dziennik przebiegu stażu.
3. Staż dla absolwentów szkół leśnych odbywa się zgodnie z jednolitym programem określonym przez Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych i kończy się egzaminem.
4. W nadleśnictwie organizowane są również praktyki zawodowe dla uczniów szkół średnich lub wyższych.

Rozdział XIV

§ 44

Militaryzacja

Nadleśnictwo Rudnik jest przewidziane do militaryzacji i po jej ogłoszeniu wchodzi w skład jednostki zmilitaryzowanej – RDLP w Lublinie. Od takiego momentu obowiązuje zarządzenie Nadleśniczego Nadleśnictwa Rudnik w sprawie wprowadzenia zmian do Regulaminu Organizacyjnego po objęciu militaryzacją oraz opracowana koncepcja zatrudnienia pracowników nie objętych militaryzacją.

Rozdział XV

Postanowienia Końcowe

§ 45

1. Kwestie sporne i wątpliwe dotyczące interpretacji postanowień regulaminu organizacyjnego rozstrzyga nadleśniczy.
2. Czas pracy oraz zasady dyscypliny pracy w nadleśnictwie określa regulamin pracy Nadleśnictwa Rudnik.
3. Jednolite zasady postępowania przy wykonywaniu czynności kancelaryjnych oraz sphywu akt do archiwum - reguluje instrukcja kancelaryjna.
3. Postępowanie w sprawach tajnych i poufnych normują oddzielne przepisy i instrukcje.

§ 46

W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem organizacyjnym mają zastosowanie ogólne przepisy prawa, w tym: Kodeks pracy, Kodeks cywilny, Kodeks postępowania administracyjnego, a także zarządzenia i decyzje DGLP w tym zwłaszcza statut Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe oraz Ponadzakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla pracowników PGL LP.

§ 45

Załącznikami do regulaminu organizacyjnego są:

1. Nr 1 – Schemat organizacyjny Nadleśnictwa Rudnik;
2. Nr 2 – Wykaz leśnictw;
3. Nr 3 – Wykaz osób upoważnionych do stosowania funkcji GLOBAL;
4. Nr 4 – Regulamin organizacyjny Ośrodka Hodowli Zwierzyny Lasów Państwowych „Lasy Rudnickie” 21 pk w Nadleśnictwie Rudnik
5. Nr 5 – Wykaz zastępstw.
6. Nr 6 – Wykaz administratorów SILP;

§ 46

Niniejszy regulamin obowiązuje od dnia 1 lipca 2022 r.
Traci moc regulamin organizacyjny z dnia 15 lutego 2019 r.

NADLEŚNICZY
Nadleśnictwa Rudnik
mgr inż. Andrzej Jofilski

SPRAWDZONO
PO WZGLĘDEM FORMALNO-PRAWNYM
ADWOKAT CELESTYNA KUSA-GAJUR