

## Sprawozdanie

z kontroli w trybie uproszczonym w zakresie: sprawdzenie dokumentacji płacowo-kadrowej pod względem prawnym w Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Koninie

**1) Kontrolowany:**

Powiatowa Stacja Sanitarno-Epidemiologiczna w Koninie - ul. Noskowskiego 4,  
62-500 Konin

**2) Imię i Nazwisko kierownika jednostki kontrolowanej:**

Działalnością Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Koninie kieruje Państwowy Powiatowy Inspektor Sanitarny [REDAKTOWANE] będąca jednocześnie Dyrektorem Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Koninie

**3) Kontrolę przeprowadzili:** (zgodnie z upoważnieniem Wielkopolskiego Państwowego Wojewódzkiego Inspektora Sanitarnego nr 1/15 z dn. 14.12.2015r.)

[REDAKTOWANE] – st. specjalista ds. pracowniczych

[REDAKTOWANE] – zastępca głównego księgowego

[REDAKTOWANE] – radca prawny

**4) Data kontroli:** 16.12.2015 r.

**5) Zakres przedmiotowy kontroli:** sprawdzenie zagadnień wynikających z pisma Wojewody Wielkopolskiego z dnia 04 grudnia 2015 r. znak: Nr FB-V.431.76.2015.1 dotyczący zarzutów wobec Pani Dyrektora Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Koninie

**6) W wyniku kontroli stwierdzono, co następuje:**

- Nieprawdziwy jest zarzut, że wstrzymywana była wypłata premii pracownikom „podczas gdy pieniądze na ten cel w PSSE w Koninie już się znajdują od lipca b.r.” Dodatkowe środki na premie przyznane zostały PSSE w Koninie przez Wojewódzką Stację Sanitarno-Epidemiologiczną w wysokości [REDAKTOWANE] zł na etat pismem z dnia 11 września 2015 r., i do końca września zostały wypłacone pracownikom według zasad ustalonych na spotkaniu kadry kierowniczej i przedstawicieli NSZZ Solidarność w dniu 16 stycznia 2015 r., na którym określone zostały warunki przyznawania dodatkowych premii w 2015 r.

- Zarzut zatrudniania zastępcy dyrektora „który nie posiada żadnych funkcji ani obowiązków (jest figurantem na stołku przydzielonym przez związek NSZZ „Solidarność” – premia ok. [REDAKTOWANE] zł za nic nie robienie w państwowej instytucji – proceder trwa ponad rok - marnotrawstwo i rozrzutność finansowa)”, jest bezpodstawny. [REDAKTOWANE] został powołany na stanowisko Zastępcy Dyrektora PSSE w Koninie w dniu 01 stycznia 2008 r., natomiast obecna Pani Dyrektorka została powołana z dniem 01 listopada 2014 r. Jego obowiązki zostały określone w zakresie czynności znajdującym się w aktach osobowych i obowiązki te wykonuje. Zastępca Dyrektora, podobnie zresztą jak Dyrektorka Stacji nie

otrzymuje żadnej premii do wynagrodzenia. Otrzymuje jedynie, na mocy § 5 rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 29 czerwca 2005 r. w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej (Dz. U. Nr 133, poz.1125). W 2015 r. [REDAKTOR] otrzymał taką nagrodę w wysokości [REDAKTOR]

- Według wyjaśnień Pani Dyrektor w PSSE w Koninie nie było przypadków udostępniania dokumentów Stacji osobom postronnym.

- Od pracowników Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej nie wpłynęły żadne sygnały o zastraszaniu i mobbingowaniu pracowników. Kwestia przyznawania dodatkowych premii została wyjaśniona w pkt 1 i pkt 4 niniejszego pisma.

- Kwestia przyznawania dodatkowych premii za wykonywanie dodatkowych czynności została określona w protokole z dnia 16 stycznia 2015 r., o którym mowa w pkt 1 pisma.

- Zarzut rzekomego zaburzania pracy pracownikom laboratorium oraz powodowania zaburzania reżimu sanitarnego w strefie laboratoryjnej poprzez organizowanie wycieczek szkolnych należy uznać za całkowicie nietrafny. W istocie, Pani Dyrektor Stacji, w ramach szeroko rozumianej oświaty zdrowotnej i propagowania dobrego wizerunku Państwowej Inspekcji Sanitarnej, podjęła szereg inicjatyw, w tym m.in. organizowania wykładów i zapoznawania uczniów z pracą laboratorium. Wizyty w laboratorium odbywają się w ściśle ustalonych warunkach i w żadnej mierze nie zakłócają pracy laboratorium. Inicjatywy te cieszą się bardzo dużym zainteresowaniem i są bardzo pozytywnie oceniane przez władze oświatowe i władze samorządowe.

- Zarzut nierównego traktowania pracowników – „pracownik ze średnim wykształceniem (członek związku NSZZ „Solidarność”) posiada podstawę pensji wyższą niż pracownik z wyższym wykształceniem (nie będący członkiem w/w związku)”. Stwierdzono 1 przypadek pracownika ze średnim wykształceniem, którego wynagrodzenie jest wyższe od pracowników z wykształceniem wyższym. Stało się tak na skutek powierzenia temu pracownikowi z dniem 10.06.2009 r. przez ówczesnego Dyrektora Stacji dodatkowych obowiązków [REDAKTOR] i podniesieniem z tego tytułu wynagrodzenia zasadniczego [REDAKTOR] miesięcznie. Obecnie kierująca Stacją Pani Dyrektor zastała ten stan rzeczy.

**7) Ocena wyników kontroli:**

Nie stwierdzono nieprawidłowości

**8) Pouczenie:**

Państwowy Powiatowy Inspektor Sanitarny w Koninie w terminie 3 dni roboczych od dnia otrzymania sprawozdania ma prawo przedstawić do niego swoje stanowisko, jednak nie wstrzymuje to realizacji zaleceń kontroli.