



---

# **ANALIZA PRAKTYKI PRZYZNAWANIA DODATKÓW ZADANIOWYCH**

## **W WYBRANYCH URZĘDACH**

### **W LATACH 2011-2012**



- **Informacje wprowadzające na temat dodatków zadaniowych**
- **Okoliczności przeprowadzenia badania i uwagi metodologiczne**
- **Wyniki badania**
  - Analiza praktyki przyznawania dodatków zadaniowych wg uzasadnień ich przyznania:
    - ujęcie ogólne
    - ujęcie szczegółowe
  - Analiza praktyki przyznawania dodatków zadaniowych wg kategorii urzędów
  - Analiza praktyki przyznawania dodatków zadaniowych wg grup stanowisk
- **Wnioski z badania**



---

## Art. 88

# ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej

*Członek korpusu służby cywilnej może otrzymać dodatek zadaniowy za wykonywanie dodatkowych, powierzonych mu przez pracodawcę zadań na okres wykonywania tych zadań, ze środków przeznaczonych na wynagrodzenia.*

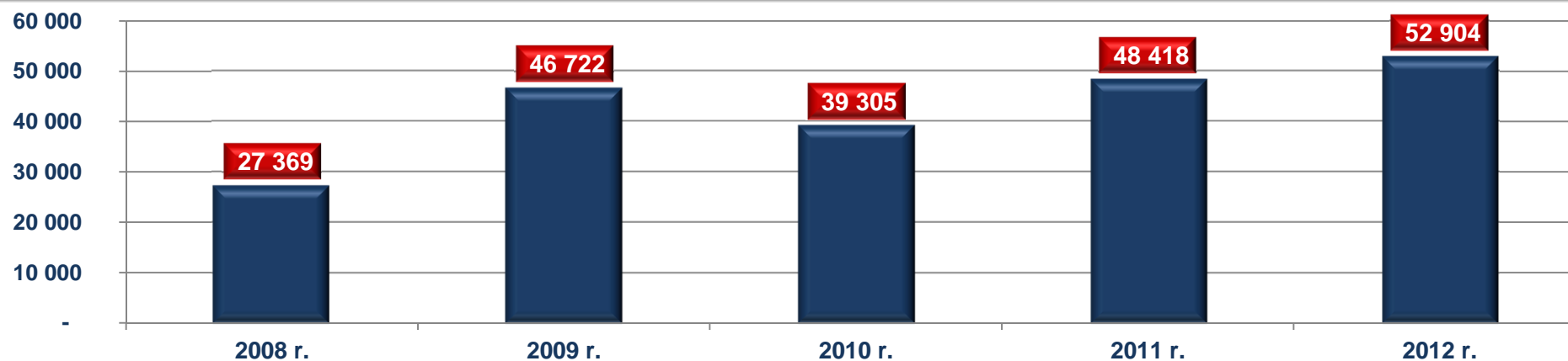
Składnik wynagrodzenia, jakim jest dodatek zadaniowy, został uregulowany w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej. Do tego momentu analogiczną rolę pełnił dodatek specjalny, uregulowany w rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 25 kwietnia 2007 r.\*, a wcześniej w rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 29 października 1999 r.\*\*

---

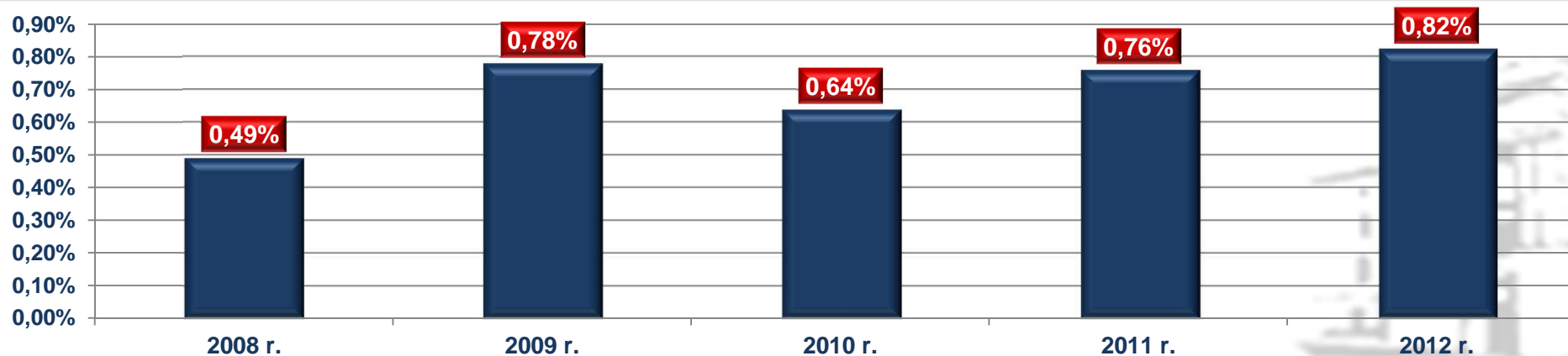
\* W sprawie uprawnień szczególnych przysługujących niektórym kategoriom członków korpusu służby cywilnej – § 5.

\*\* W sprawie określenia uprawnień szczególnych w zakresie płac i innych świadczeń, zasad przyznawania tych świadczeń i ich wysokości oraz określenia dodatków do wynagrodzenia przysługujących niektórym kategoriom członków korpusu służby cywilnej – § 4.

## Wydatki na dodatki zadaniowe (w tys. zł)

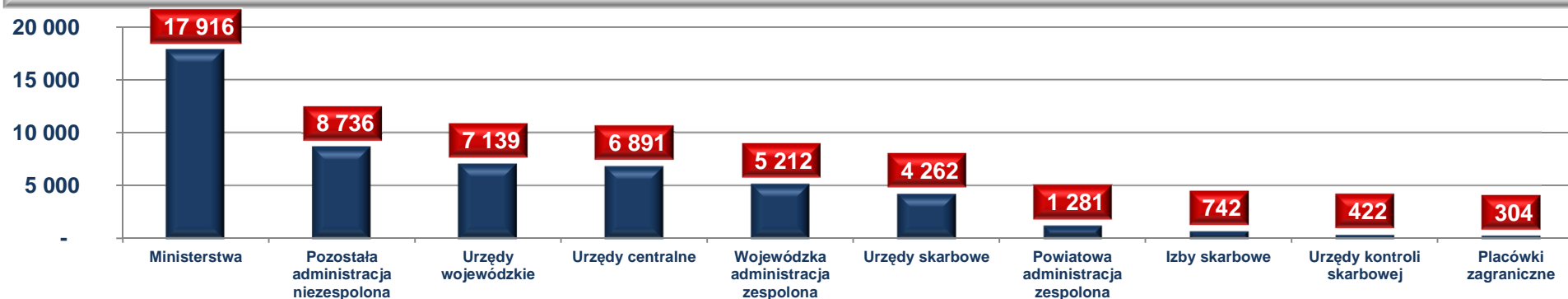


## Udział wydatków na dodatki zadaniowe w funduszu wynagrodzeń osobowych

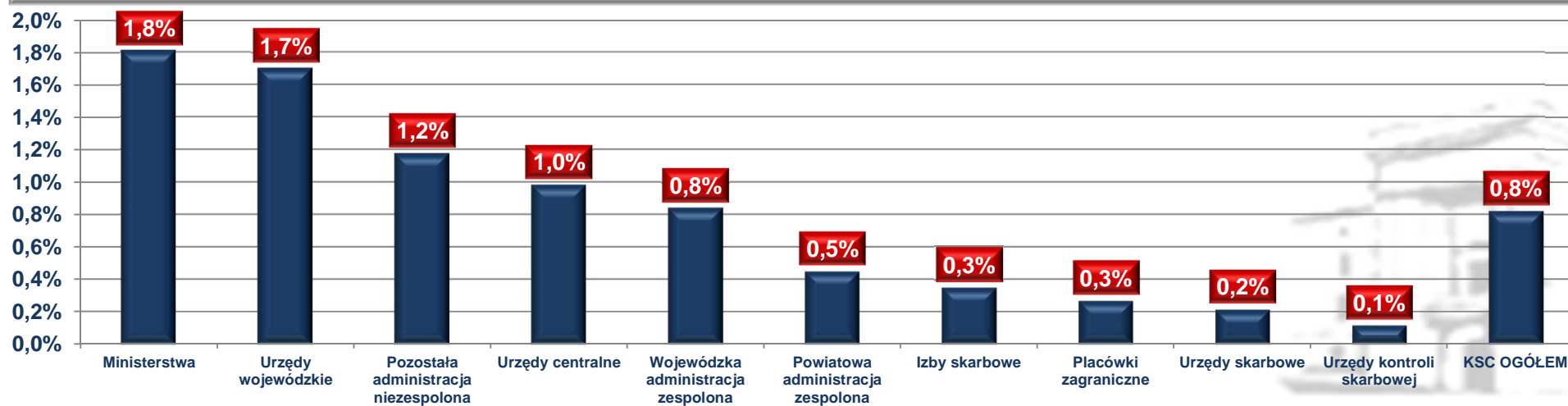


Składnik wynagrodzenia, jakim jest dodatek zadaniowy, został uregulowany w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej. W związku z powyższym zaprezentowane dane obejmują okres od 2008 r. Źródłem tychże danych są roczne sprawozdania dyrektorów generalnych urzędów z realizacji zadań wynikających z ustawy o służbie cywilnej.

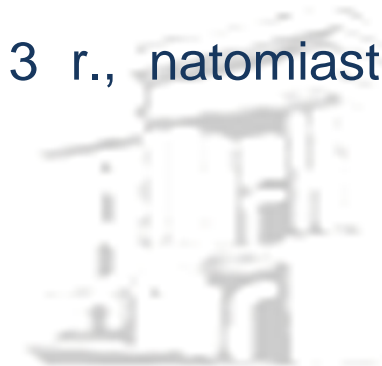
### Wydatki na dodatki zadaniowe (w tys. zł)

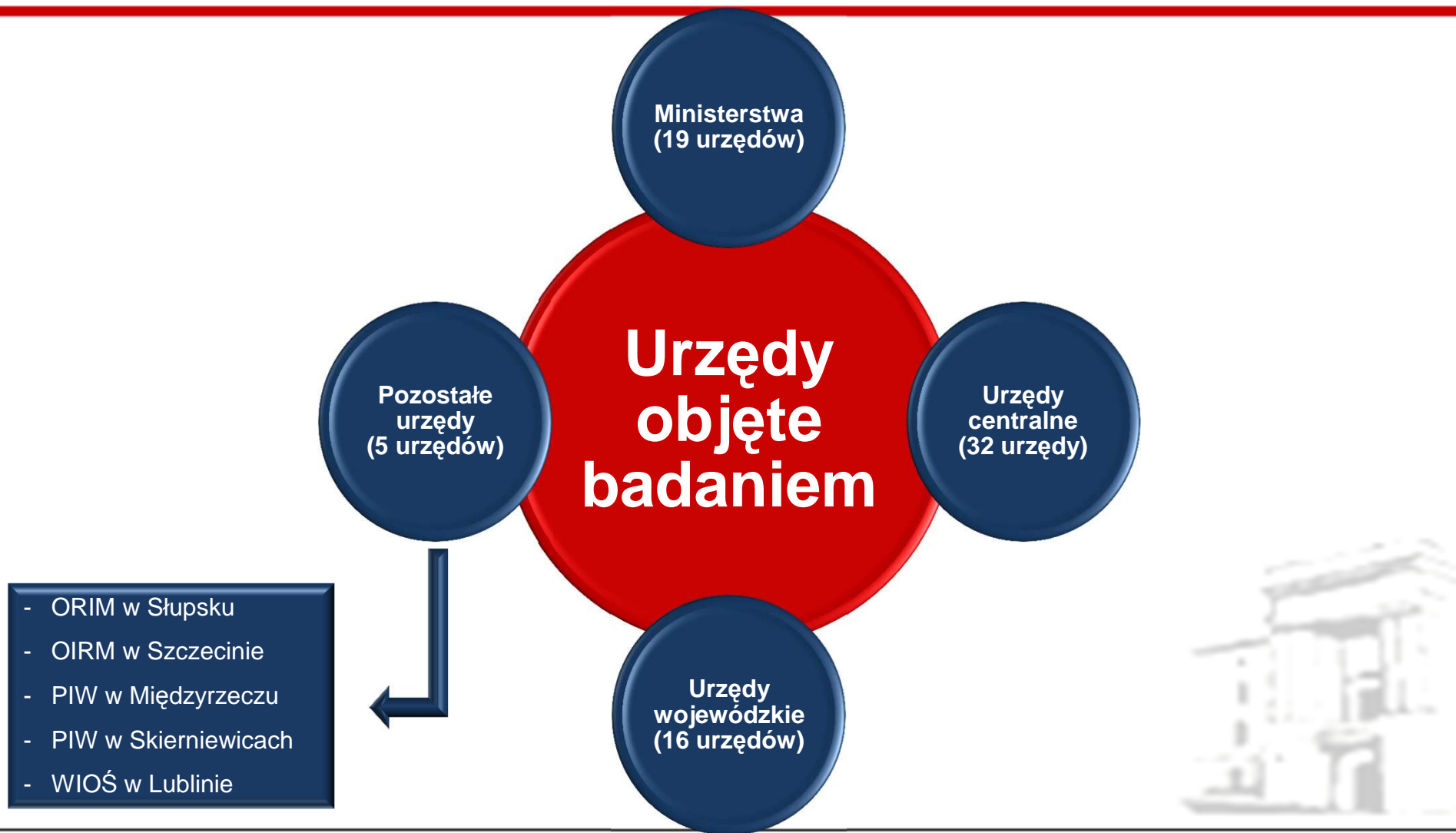


### Udział wydatków na dodatki zadaniowe w funduszu wynagrodzeń osobowych



- **Przedmiot** – identyfikacja praktyk przyznawania dodatków zadaniowych członkom korpusu służby cywilnej;
- **Cel** – wsparcie urzędów poprzez sformułowanie i upowszechnianie dobrych praktyk oraz identyfikację ewentualnych problemów w procesie przyznawania dodatków zadaniowych;
- **Narzędzie** – ankieta badania poziomu i okoliczności przyznanych dodatków zadaniowych;
- **Okres** – ankietę przeprowadzono w lipcu i sierpniu 2013 r., natomiast badanie odnosiło się do lat 2011 i 2012;
- **Próba** – badaniem objęto 76 urzędów.







- 
- **W trakcie badania zgromadzono dane dotyczące dodatków zadaniowych w zakresie:**
    - liczby wypłaconych dodatków w latach 2011-12,
    - średnich wartości dodatków w badanych urządach,
    - uzasadnień ich przyznania;
  
  - **Analiza obejmuje wszystkie grupy stanowisk w służbie cywilnej, tj.:**
    - wyższe stanowiska w służbie cywilnej,
    - stanowiska średniego szczebla zarządzania w służbie cywilnej,
    - stanowiska koordynujące w służbie cywilnej,
    - stanowiska samodzielne w służbie cywilnej,
    - stanowiska specjalistyczne w służbie cywilnej,
    - stanowiska wspomagające w służbie cywilnej.





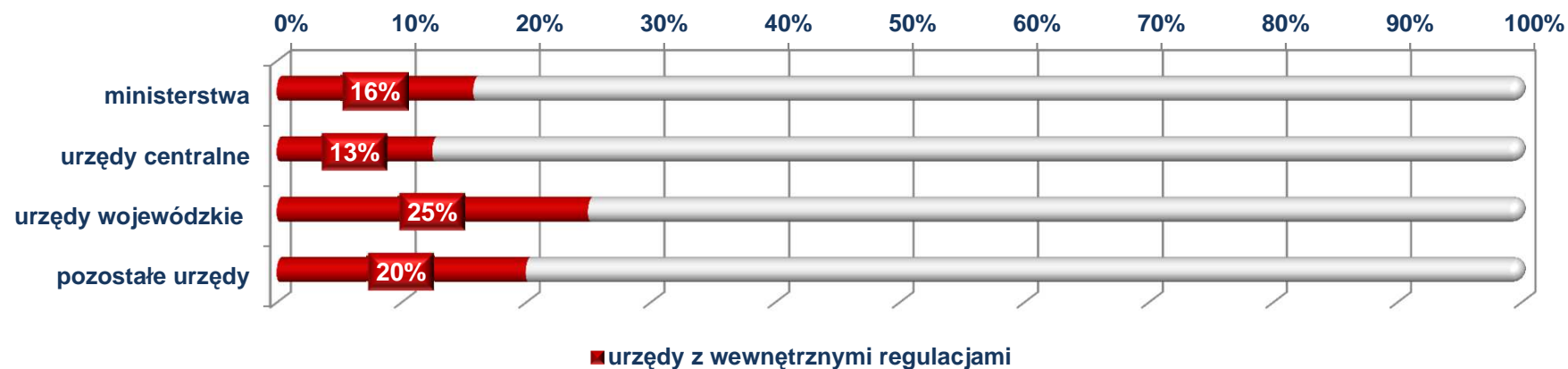


# WYNIKI BADANIA

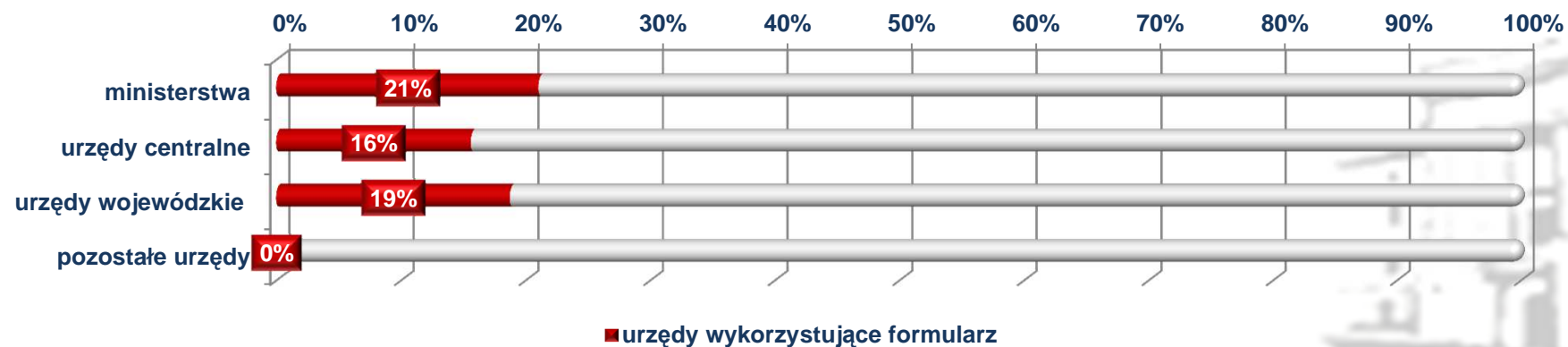


## Urzędy, w których funkcjonują wewnętrzne regulacje w zakresie przyznawania dodatków zadaniowych

### Urzędy, w których funkcjonują wewnętrzne regulacje w zakresie przyznawania dodatków zadaniowych



### Urzędy, w których funkcjonuje jednolity formularz wniosku o przyznanie dodatku zadaniowego



Funkcjonowanie w danym urzędzie jednolitego formularza wniosku o przyznanie dodatku zadaniowego nie jest tożsame z funkcjonowaniem w tym urzędzie wewnętrznych regulacji w zakresie przyznawania dodatków zadaniowych.



**ANALIZA PRAKTYKI  
PRZYZNAWANIA DODATKÓW  
ZADANIOWYCH  
WG UZASADNIENIA ICH  
PRZYZNANIA  
- UJĘCIE OGÓLNE**





---

## Uzasadnienia przyznania dodatku zadaniowego wskazywane przez urzędy zostały pogrupowane w następujące kategorie:

- **NOWE ZADANIA**

- realizacja nowych zadań włączonych do kompetencji urzędu, np. w związku z wejściem w życie nowych aktów prawnych, przejęciem realizacji zadań, etc.;
- realizacja nowych zadań włączonych do kompetencji komórki organizacyjnej w wyniku wewnętrznych zmian organizacyjnych;
- wykonywanie zadań związanych z przygotowaniem i sprawowaniem przez Polskę przewodnictwa w Radzie UE;

- **NIEOBECNOŚCI, WAKATY**

- okresowe wykonywanie zadań innego pracownika w związku z długotrwałą usprawiedliwioną nieobecnością pracownika spowodowaną: urlopem wychowawczym, urlopem macierzyńskim, zwolnieniem lekarskim w ciąży, zwolnieniem lekarskim, urlopem bezpłatnym, szkoleniowym, wypoczynkowym, innymi nieobecnościami oraz w sytuacji, w której nie wskazano przyczyny usprawiedliwionej nieobecności;
- okresowe wykonywanie zadań przypisanych do stanowiska będącego aktualnie wakatem;

- **INTENSYFIKACJA**

- okresowe (sezonowe) nasilenie lub spiętrzenie zadań;

- **ZESPOŁY, KOMISJE, FUNKCJE**

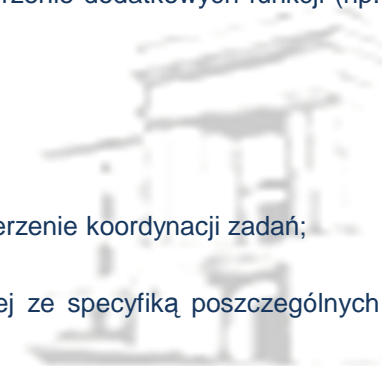
- udział w pracach zespołów i komisji (konkursowych, rekrutacyjnych, wartościujących, komisji przetargowych), powierzenie dodatkowych funkcji (np. pełnomocnika), a także obsługa prac zespołów i komisji;

- **PROJEKTY UE**

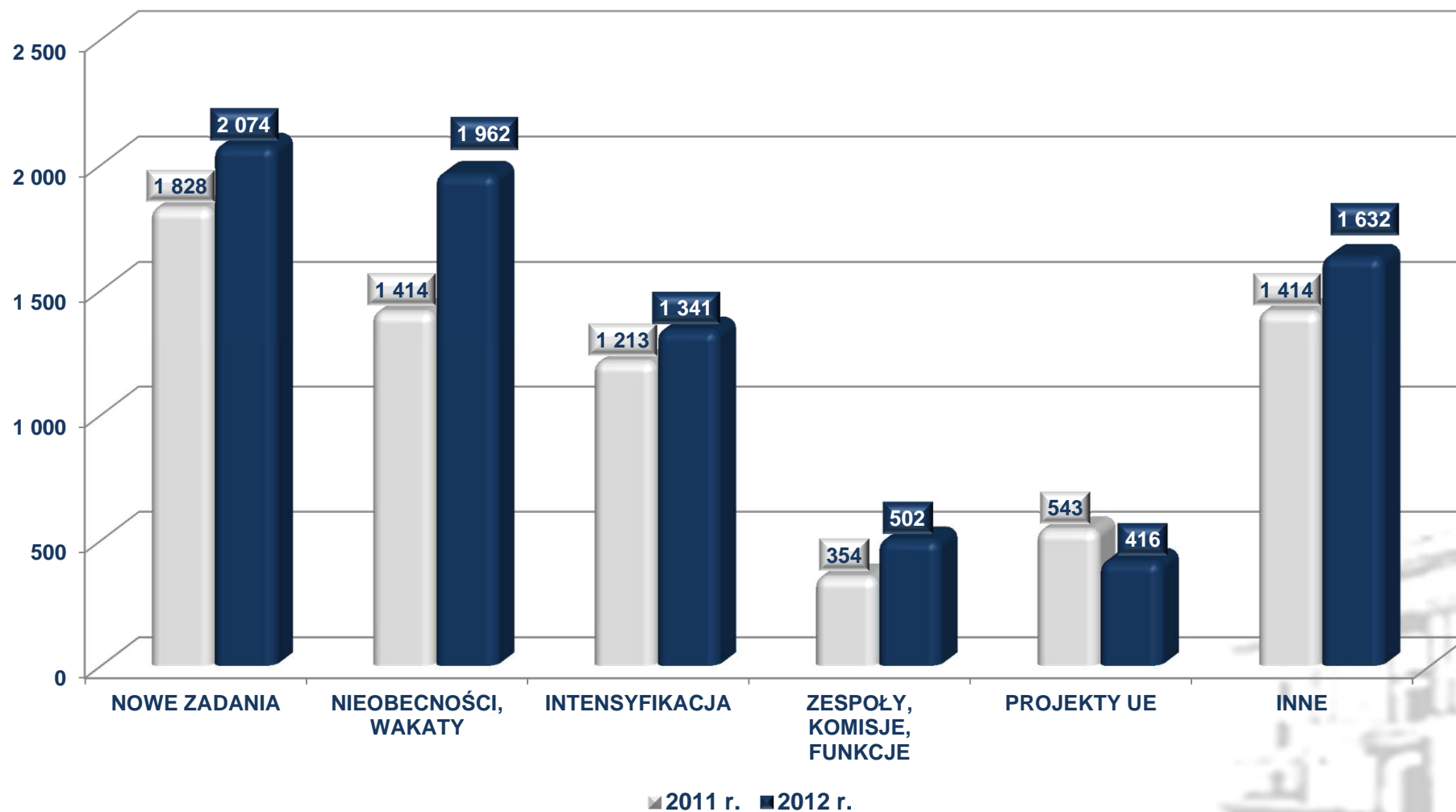
- realizacja i obsługa projektów współfinansowanych ze środków UE;

- **INNE**

- wyznaczenie do zastępowania dyrektora generalnego urzędu;
- okresowe powierzenie wykonywania zadań na stanowisku związanym z koordynacją pracowników lub okresowe powierzenie koordynacji zadań;
- zadania związane z wdrażaniem, koordynowaniem i obsługą projektów informatycznych;
- inne dodatkowe zadania, które nie zostały wymienione wyżej, o bardzo zróżnicowanej tematyce, w tym związanej ze specyfiką poszczególnych urzędów.

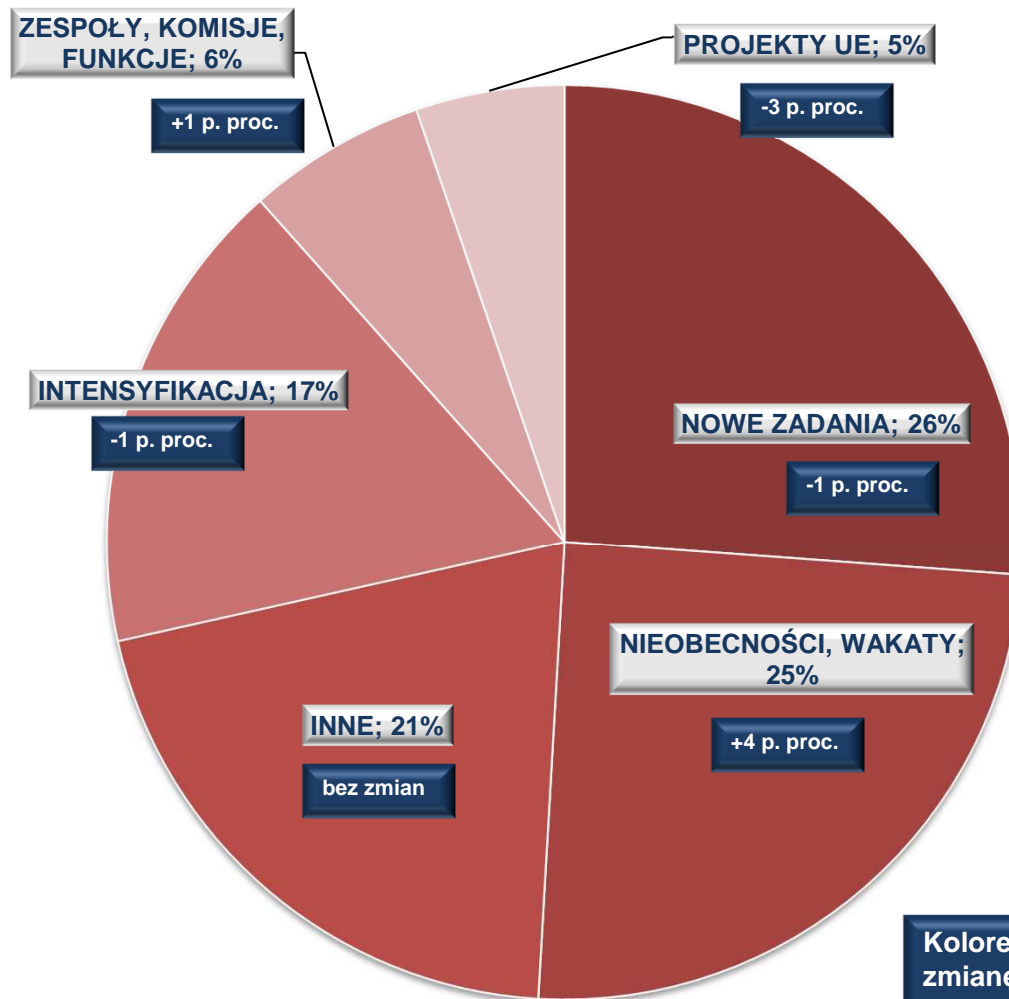


Liczba przyznanych dodatków zadaniowych w latach 2011-2012  
- wg uzasadnień ich przyznania  
(ujęcie ogólne)



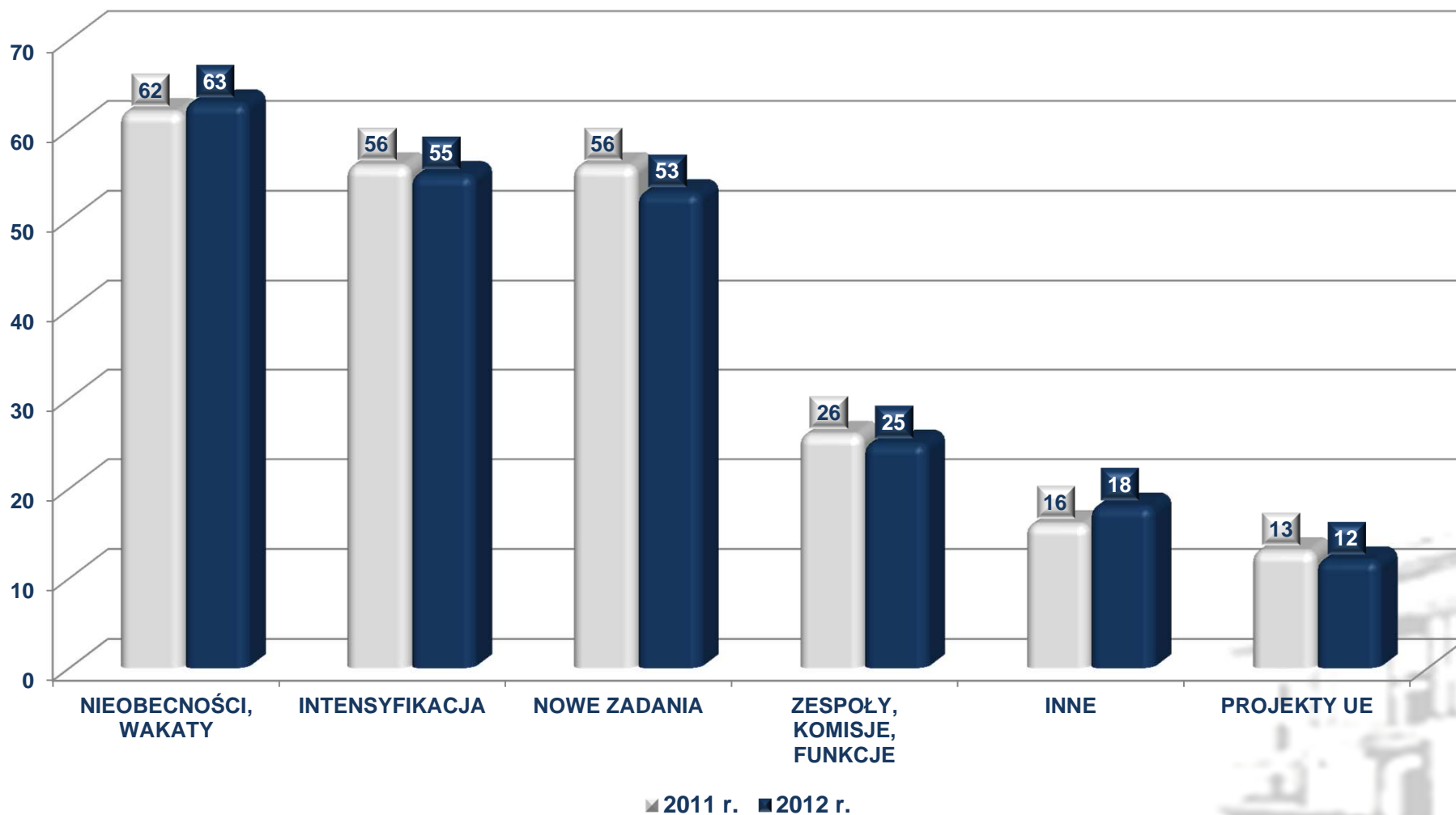
Udział poszczególnych grup uzasadnień  
przyznania dodatków zadaniowych  
w latach 2011-2012  
– wg liczby wypłaconych dodatków  
(ujęcie ogólne)

2012 r.

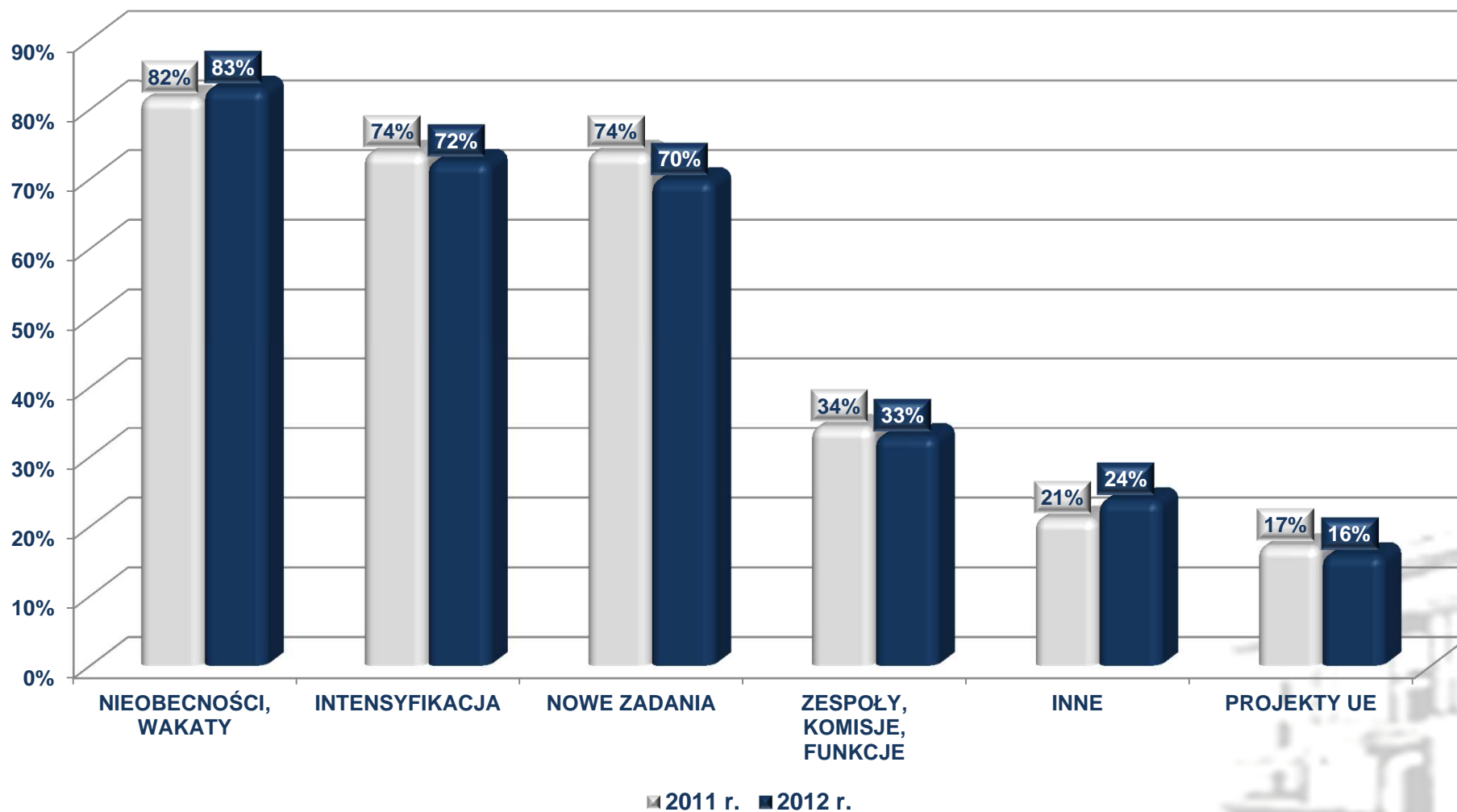


Kolorem granatowym oznaczono zmianę udziału względem roku 2011 – w punktach procentowych.

Uzasadnienia przyznania dodatków  
zadaniowych w latach 2011-2012  
– wg liczby urzędów, które je wykazały  
(ujęcie ogólne)

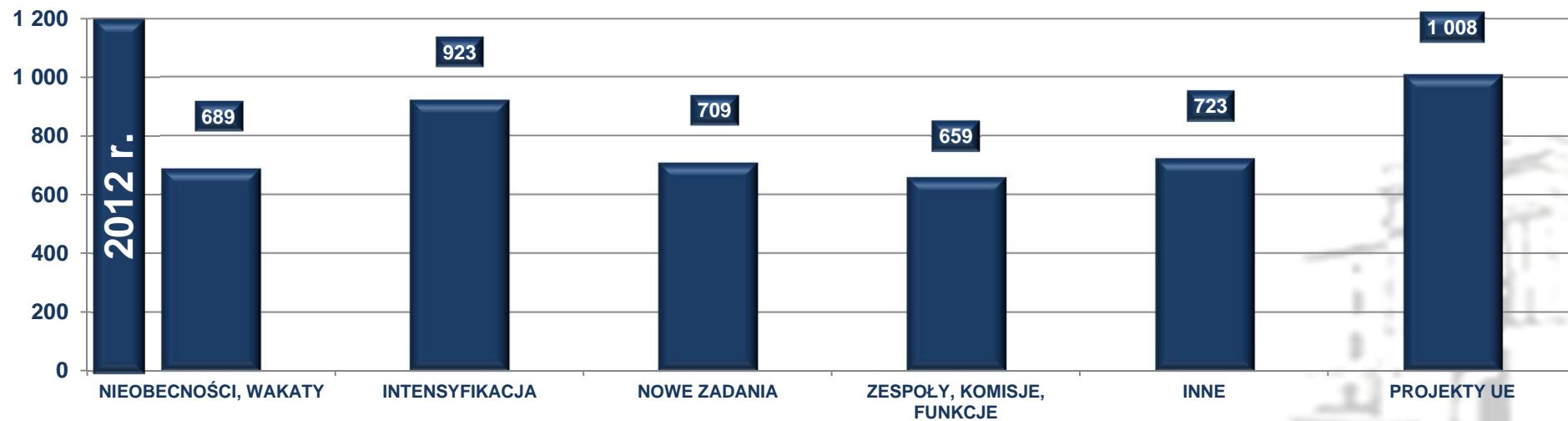
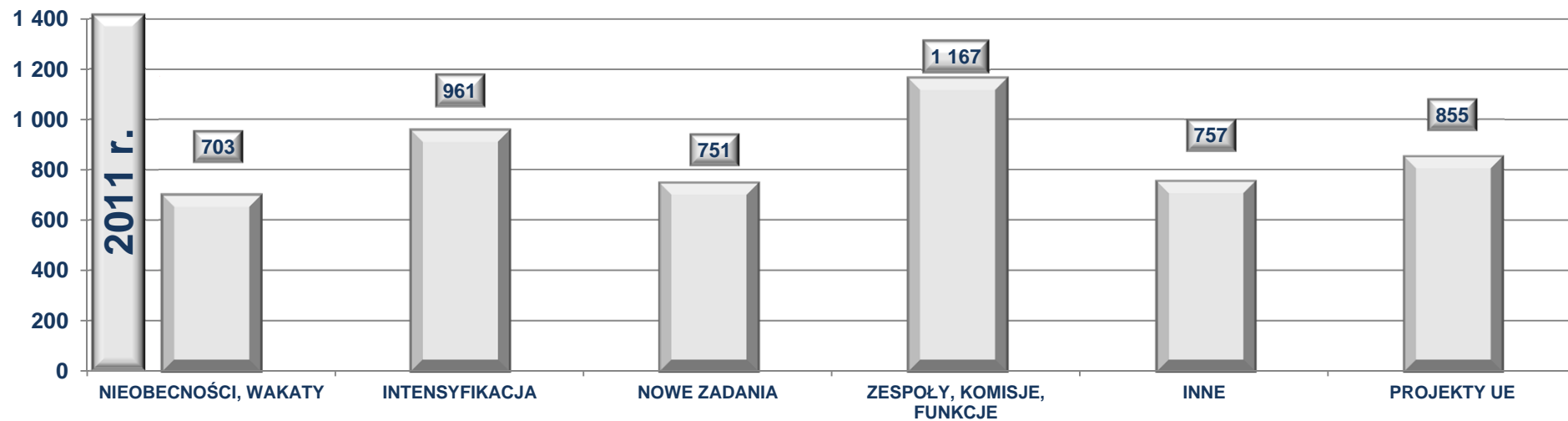


Udział urzędów wskazujących poszczególne uzasadnienia przyznania dodatków zadaniowych w latach 2011-2012 (ujęcie ogólne)

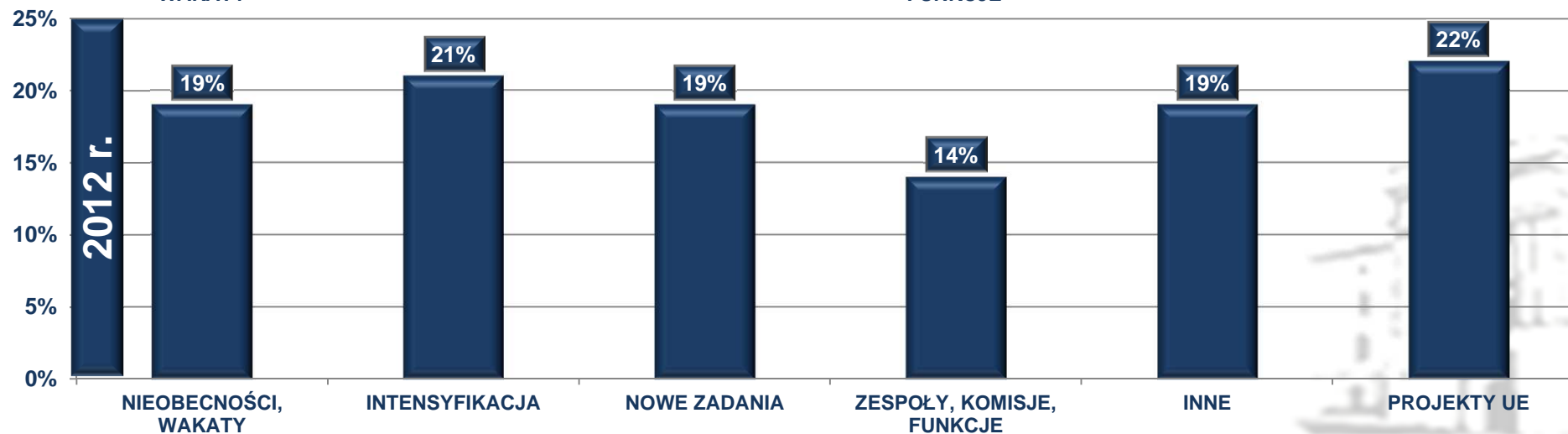
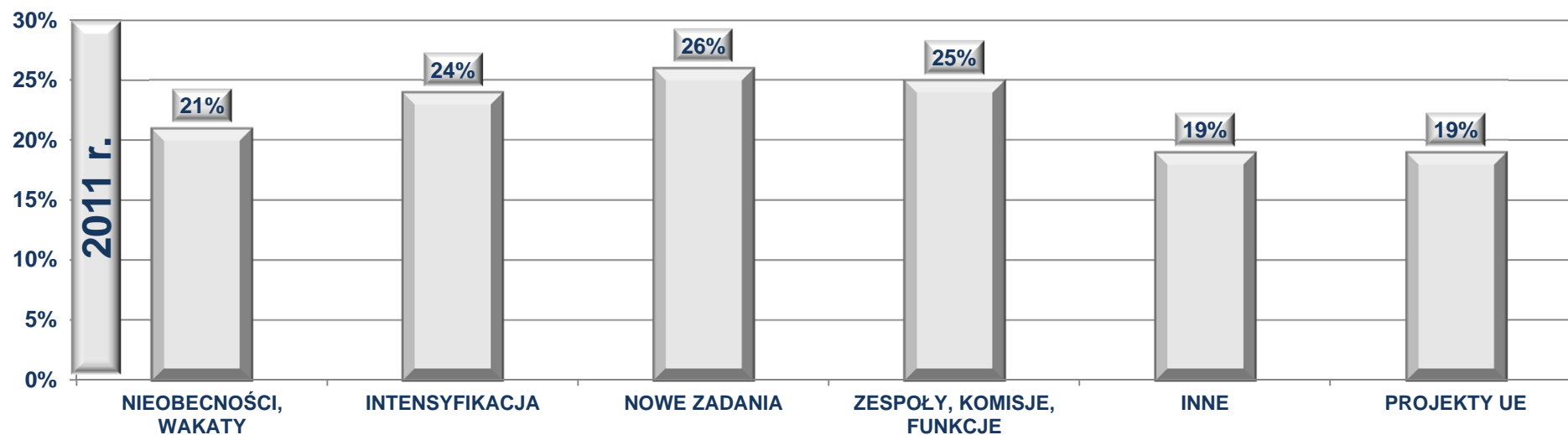




Średnia wysokość dodatków  
zadaniowych w latach 2011-2012  
- wg uzasadnień ich przyznania  
(ujęcie ogólne)



Dodatek zadaniowy jako procent  
wynagrodzenia zasadniczego  
w latach 2011- 2012  
- wg uzasadnień (ujęcie ogólne)





**ANALIZA PRAKTYKI  
PRZYZNAWANIA DODATKÓW  
ZADANIOWYCH  
WG UZASADNIENÍ ICH PRZYZNANIA  
- UJĘCIE SZCZEGÓŁOWE**



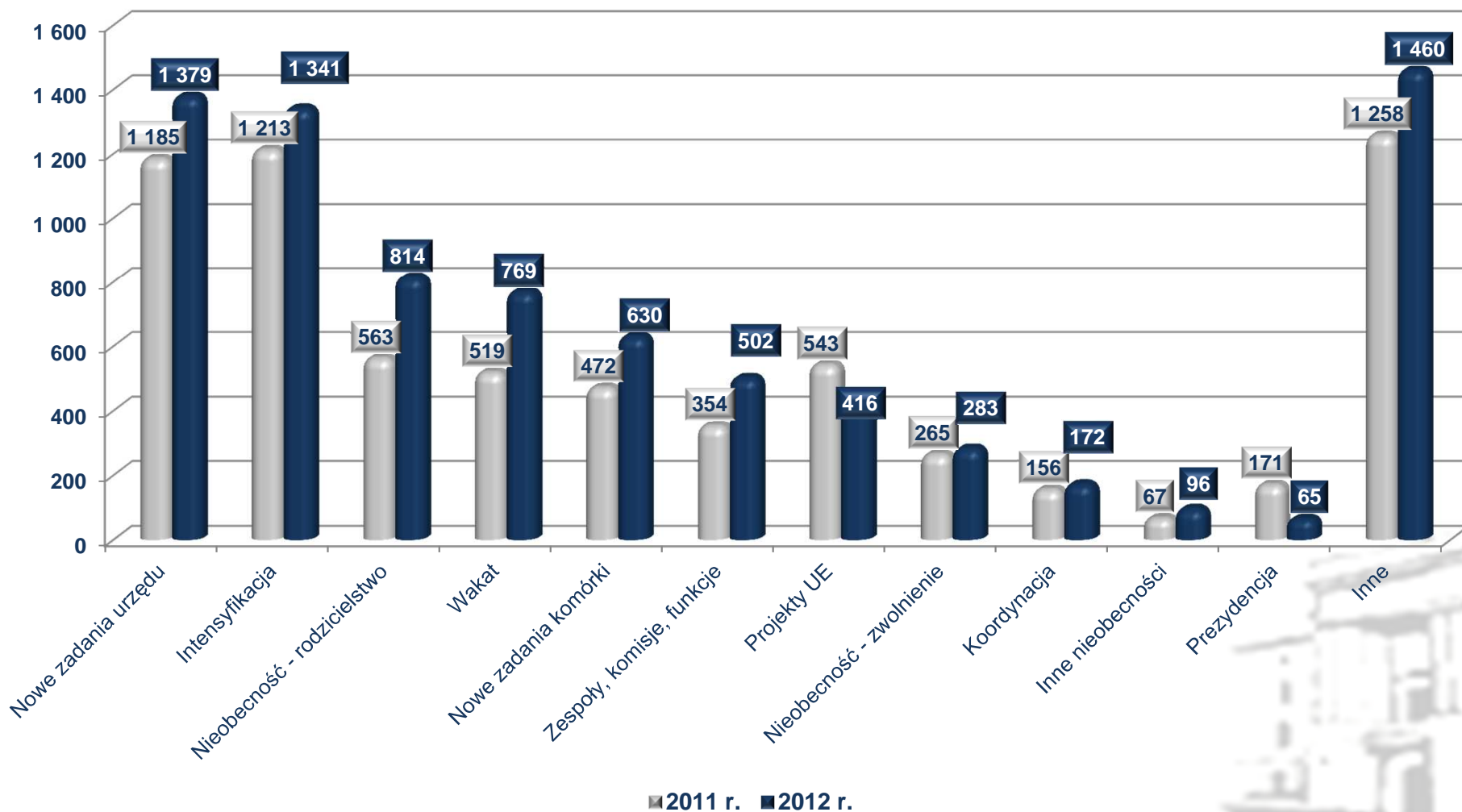


---

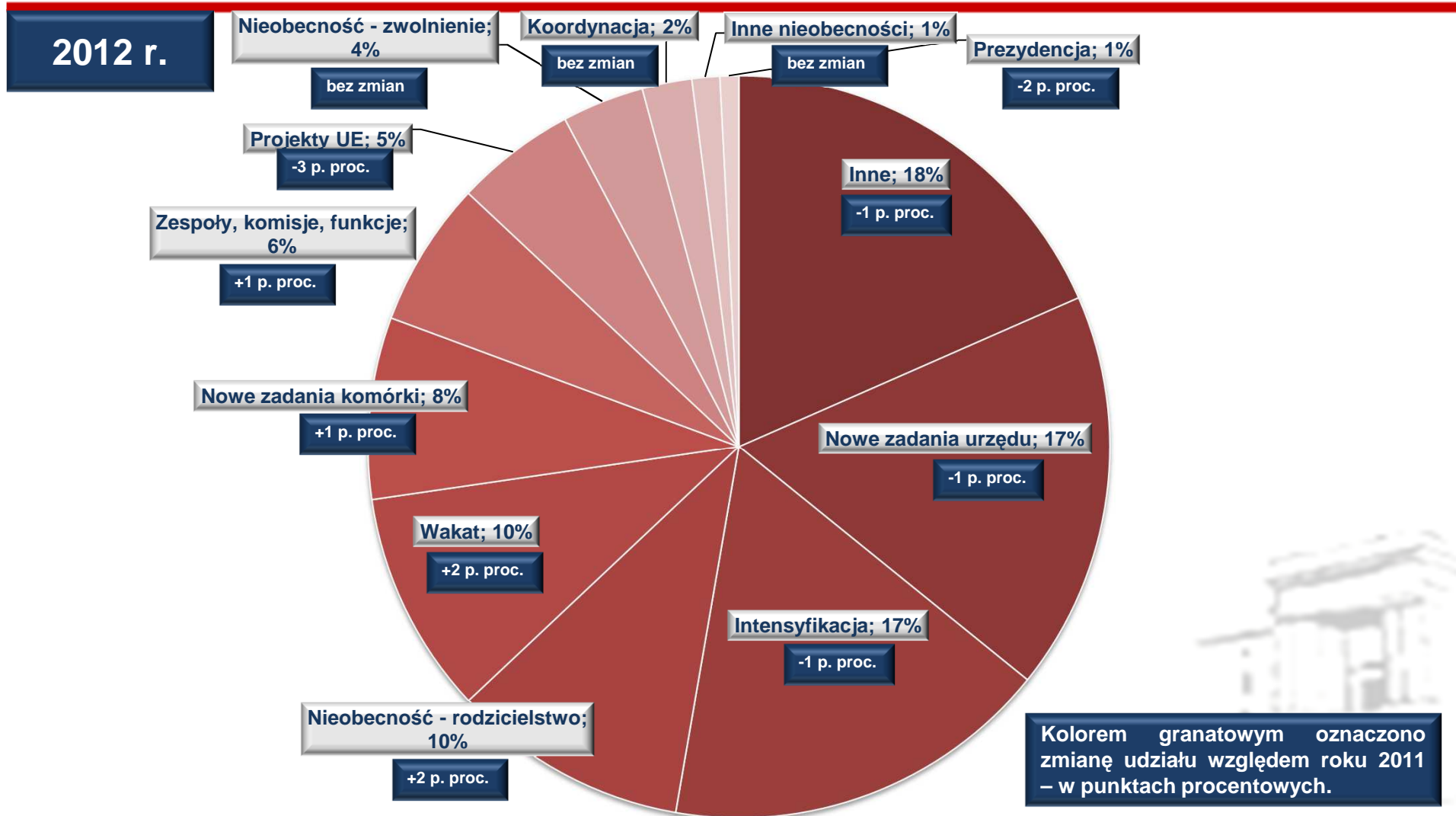
## Uzasadnienia przyznania dodatku zadaniowego wskazywane przez urzędy zostały pogrupowane w następujące kategorie:

- **NOWE ZADANIA URZĘDU** - realizacja nowych zadań włączonych do kompetencji urzędu, np. w związku z wejściem w życie nowych aktów prawnych, przejęciem realizacji zadań, etc.;
  - **NOWE ZADANIA KOMÓRKI ORGANIZACYJNEJ** - realizacja nowych zadań włączonych do kompetencji komórki organizacyjnej w wyniku wewnętrznych zmian organizacyjnych;
  - **NIEOBECNOŚCI ZWIĄZANE Z RODZICIELSTWEM** - okresowe wykonywanie zadań innego pracownika w związku z długotrwałą usprawiedliwioną nieobecnością spowodowaną: urlopem wychowawczym, urlopem macierzyńskim, zwolnieniem lekarskim w ciąży;
  - **ZWOLNIENIA LEKARSKIE** - okresowe wykonywanie zadań innego pracownika w związku z długotrwałą usprawiedliwioną nieobecnością pracownika spowodowaną zwolnieniem lekarskim;
  - **INNE NIEOBECNOŚCI** - okresowe wykonywanie zadań innego pracownika w związku z usprawiedliwioną nieobecnością spowodowaną urlopem bezpłatnym, szkoleniowym, wypoczynkowym, innymi nieobecnościami oraz w sytuacji, w której nie wskazano przyczyny usprawiedliwionej nieobecności;
  - **WAKAT NA STANOWISKU** - okresowe wykonywanie zadań przypisanych do stanowiska będącego aktualnie wakatem;
  - **INTENSYFIKACJA** - okresowe (sezonowe) nasilenie lub spiętrzenie zadań;
  - **KOORDYNACJA PRACOWNIKÓW LUB ZADAŃ** - okresowe powierzenie wykonywania zadań na stanowisku związanym z koordynacją pracowników lub okresowe powierzenie koordynacji zadań;
  - **ZESPOŁY, KOMISJE, FUNKCJE** - udział w pracach zespołów i komisji (konkursowych, rekrutacyjnych, wartościujących, komisji przetargowych), powierzenie dodatkowych funkcji (np. pełnomocnika), a także obsługa prac zespołów i komisji;
  - **PROJEKTY INFORMATYCZNE** - zadania związane z wdrażaniem, koordynowaniem i obsługą projektów informatycznych;
  - **PROJEKTY WSPÓLFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UE** - realizacja i obsługa projektów współfinansowanych ze środków UE;
  - **PREZYDENCJA** - wykonywanie zadań związanych z przygotowaniem i sprawowaniem przez Polskę przewodnictwa w Radzie UE;
  - **ZASTĘPOWANIE DG URZĘDU** - wyznaczenie do zastępowania dyrektora generalnego urzędu;
  - **INNE DODATKOWE ZADANIA** - inne dodatkowe zadania, które nie zostały wymienione wyżej, o bardzo różnicowanej tematyce, w tym związanej ze specyfiką poszczególnych urzędów.
-

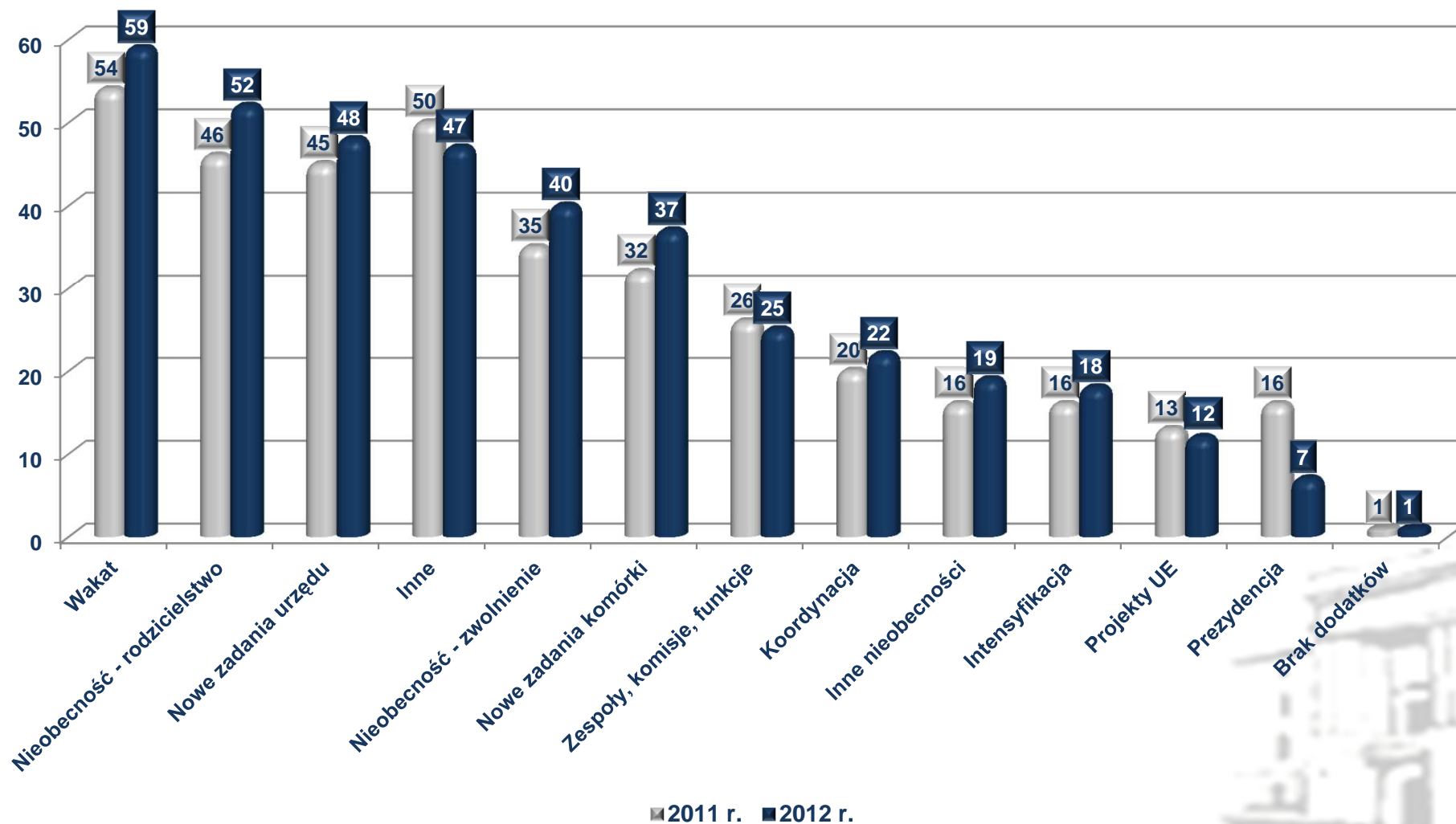
Liczba przyznanych dodatków zadaniowych w latach 2011-2012 - wg uzasadnień ich przyznania (ujęcie szczegółowe)



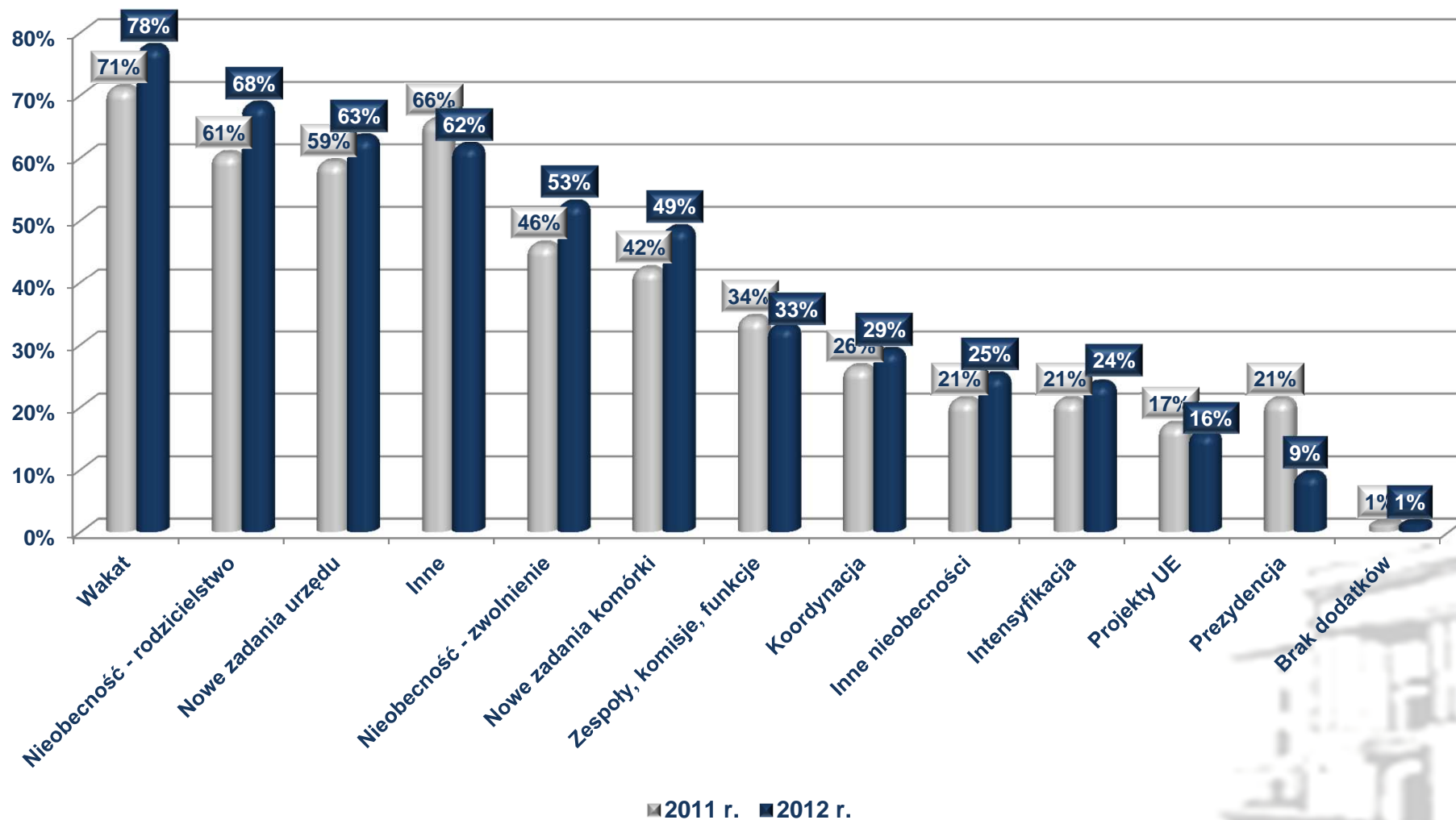
Udział poszczególnych grup uzasadnień  
przyznania dodatków zadaniowych  
w latach 2011-2012  
– wg liczby wypłaconych dodatków  
(ujęcie szczegółowe)



Uzasadnienia przyznania dodatków  
zadaniowych w latach 2011-2012  
– wg liczby urzędów, które je wykazały  
(ujęcie szczegółowe)

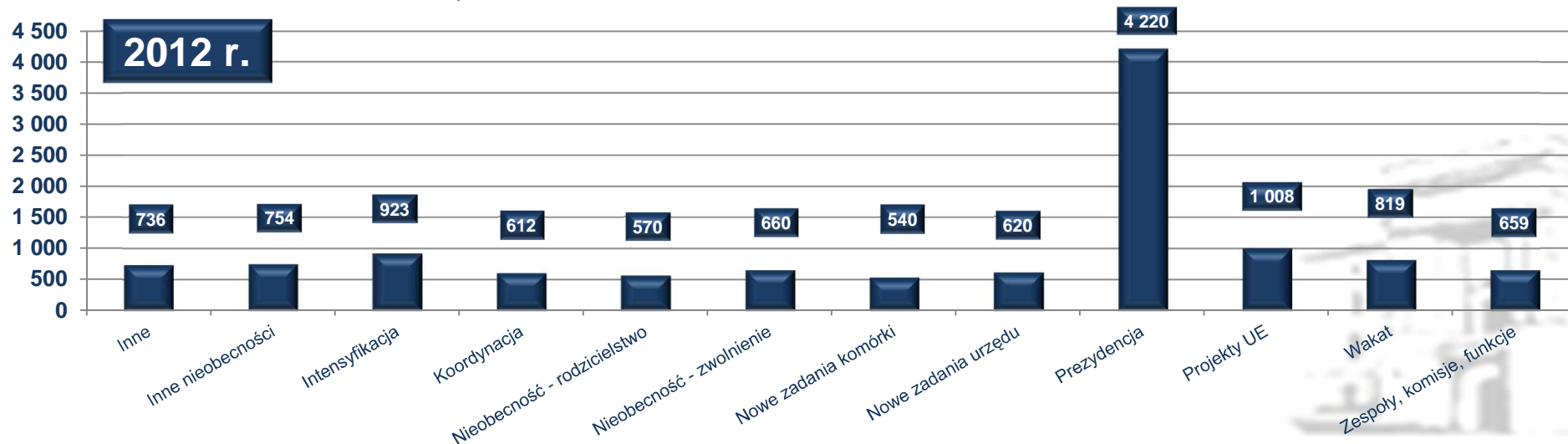
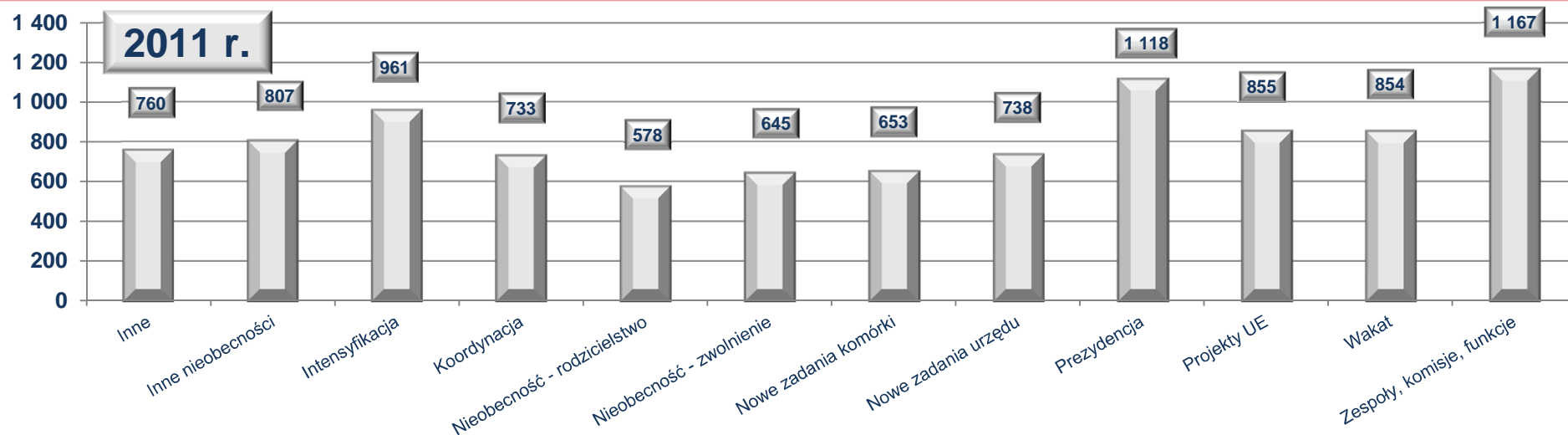


Udział urzędów wskazujących poszczególne uzasadnienia przyznania dodatków zadaniowych w latach 2011-2012 (ujęcie szczegółowe)

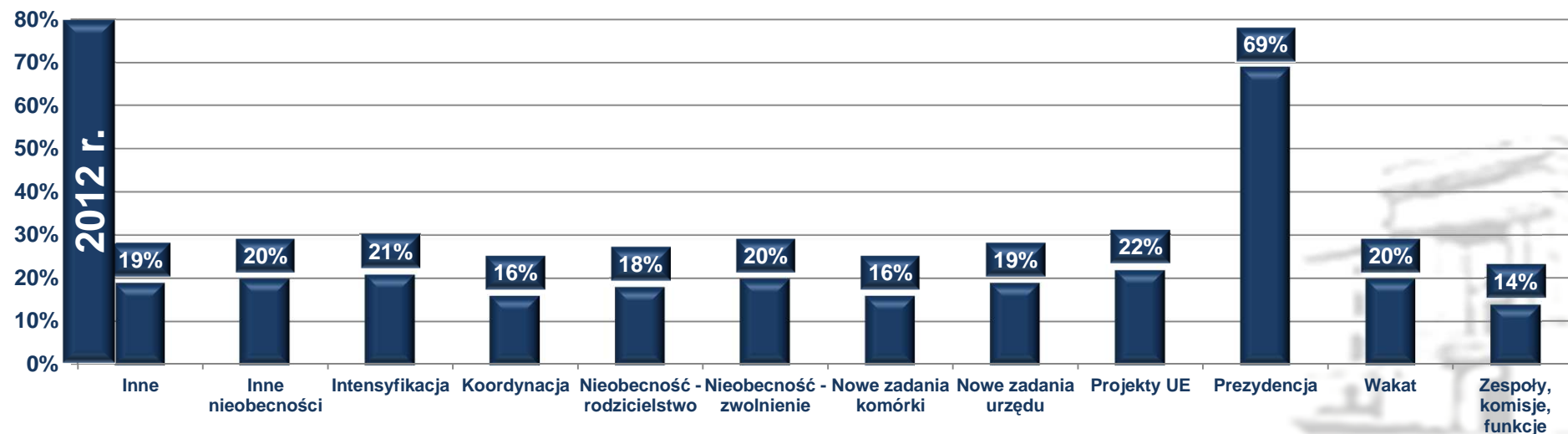
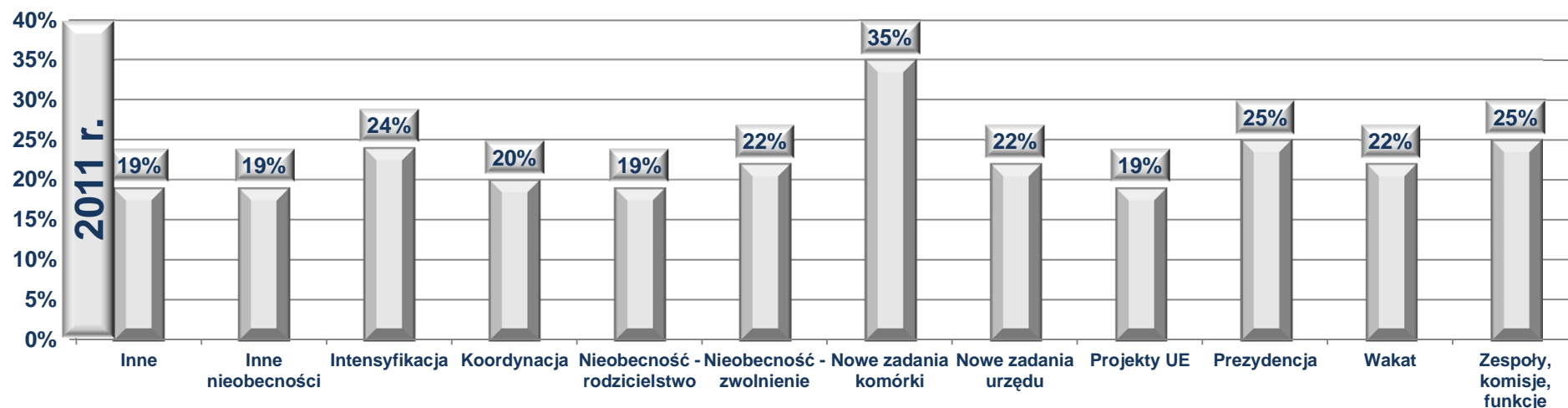




Średnia wysokość dodatków zadaniowych  
w latach 2011-2012  
- wg uzasadnień ich przyznania  
(ujęcie szczegółowe)



Dodatek zadaniowy jako procent  
wynagrodzenia zasadniczego  
w latach 2011- 2012  
- wg uzasadnień (ujęcie szczegółowe)

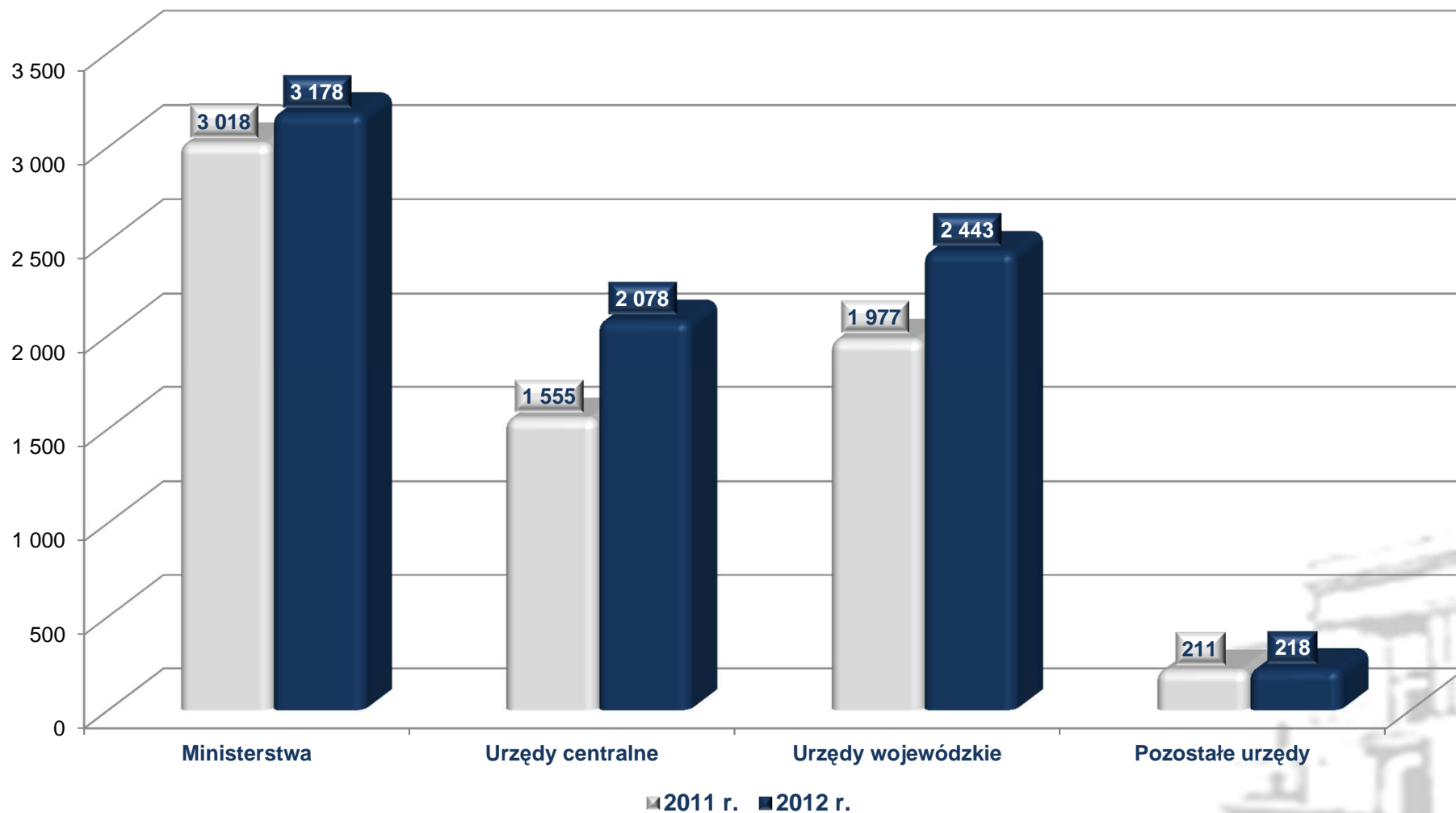




# ANALIZA PRAKTYKI PRZYZNAWANIA DODATKÓW ZADANIOWYCH WG KATEGORII URZĘDÓW



# Liczba przyznanych dodatków zadaniowych w latach 2011-2012 - wg kategorii urzędów



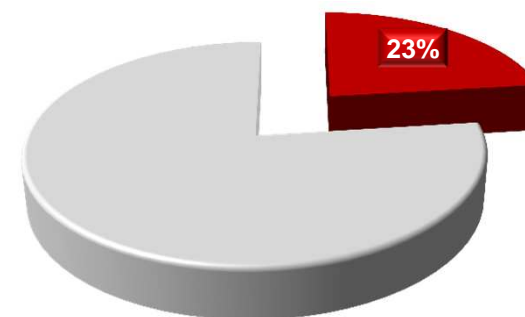
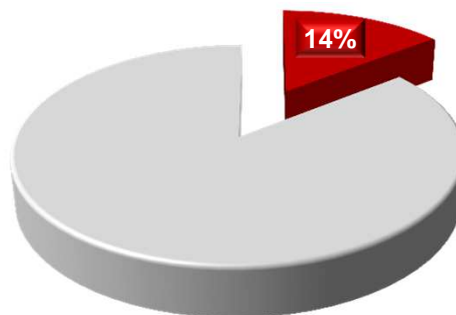
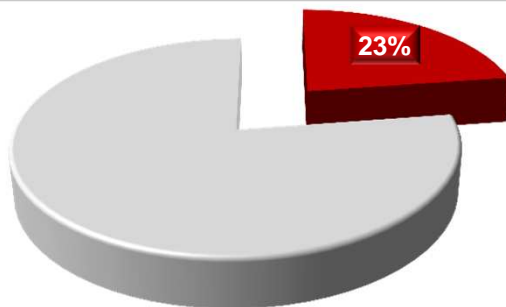
Udział osób otrzymujących dodatki zadaniowe w latach 2011-2012 wśród ogółu zatrudnionych członków KSC - wg kategorii urzędów

Ministerstwa

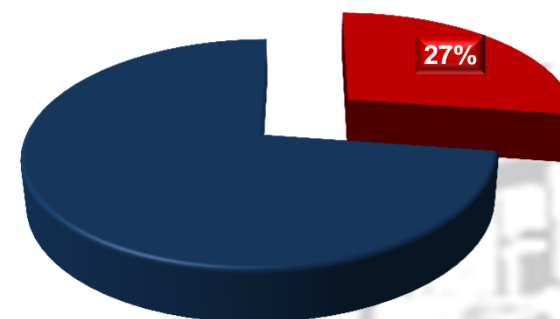
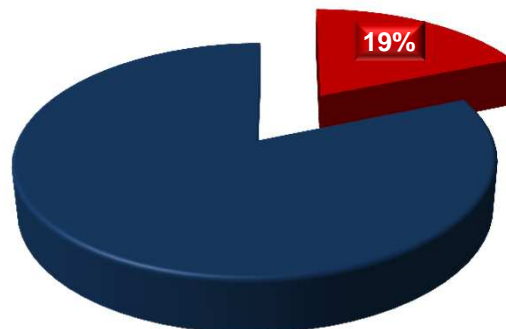
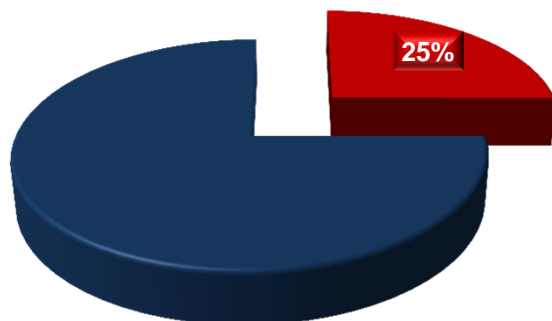
Urzędy centralne

Urzędy wojewódzkie

2011 r.



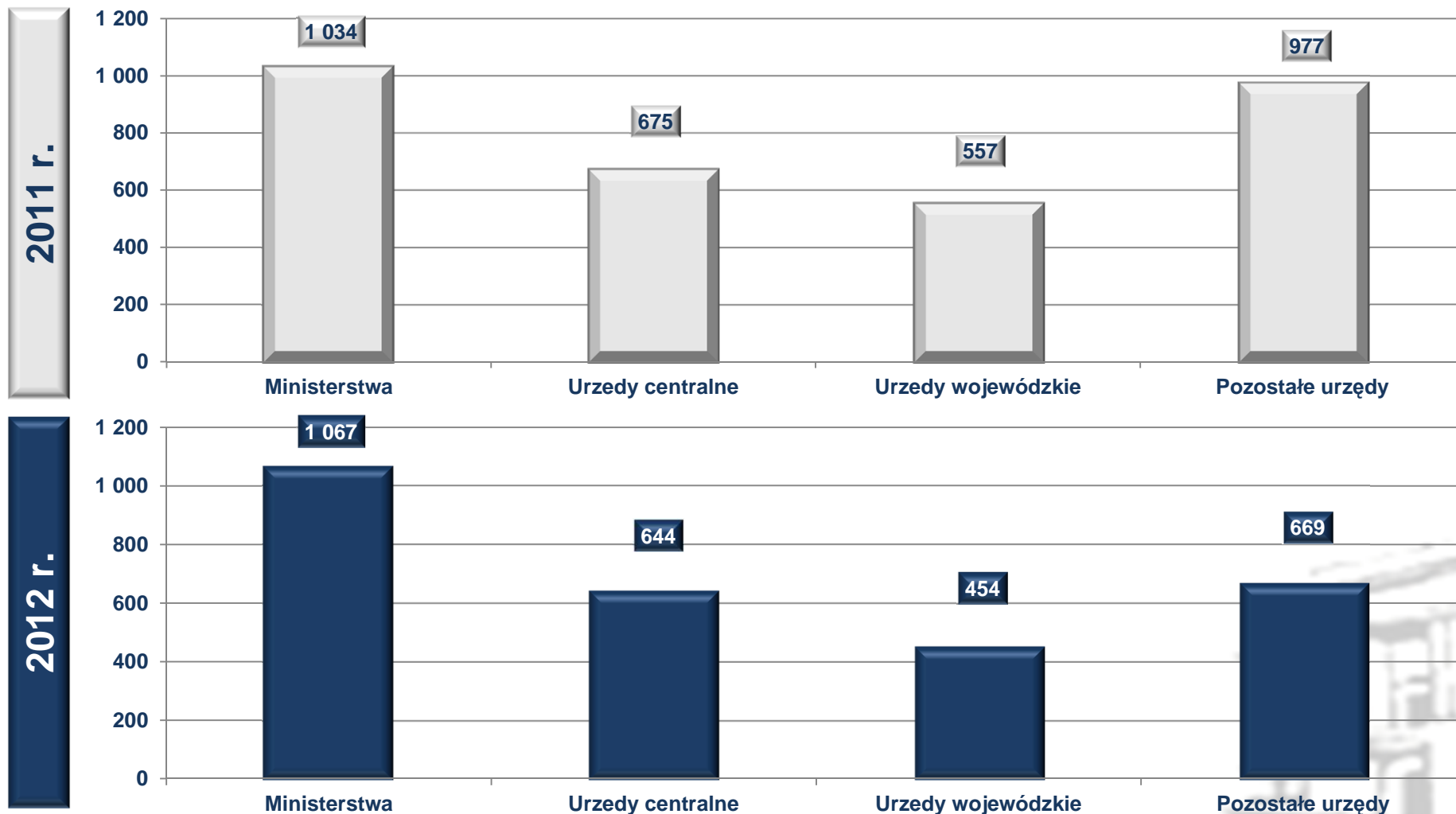
2012 r.



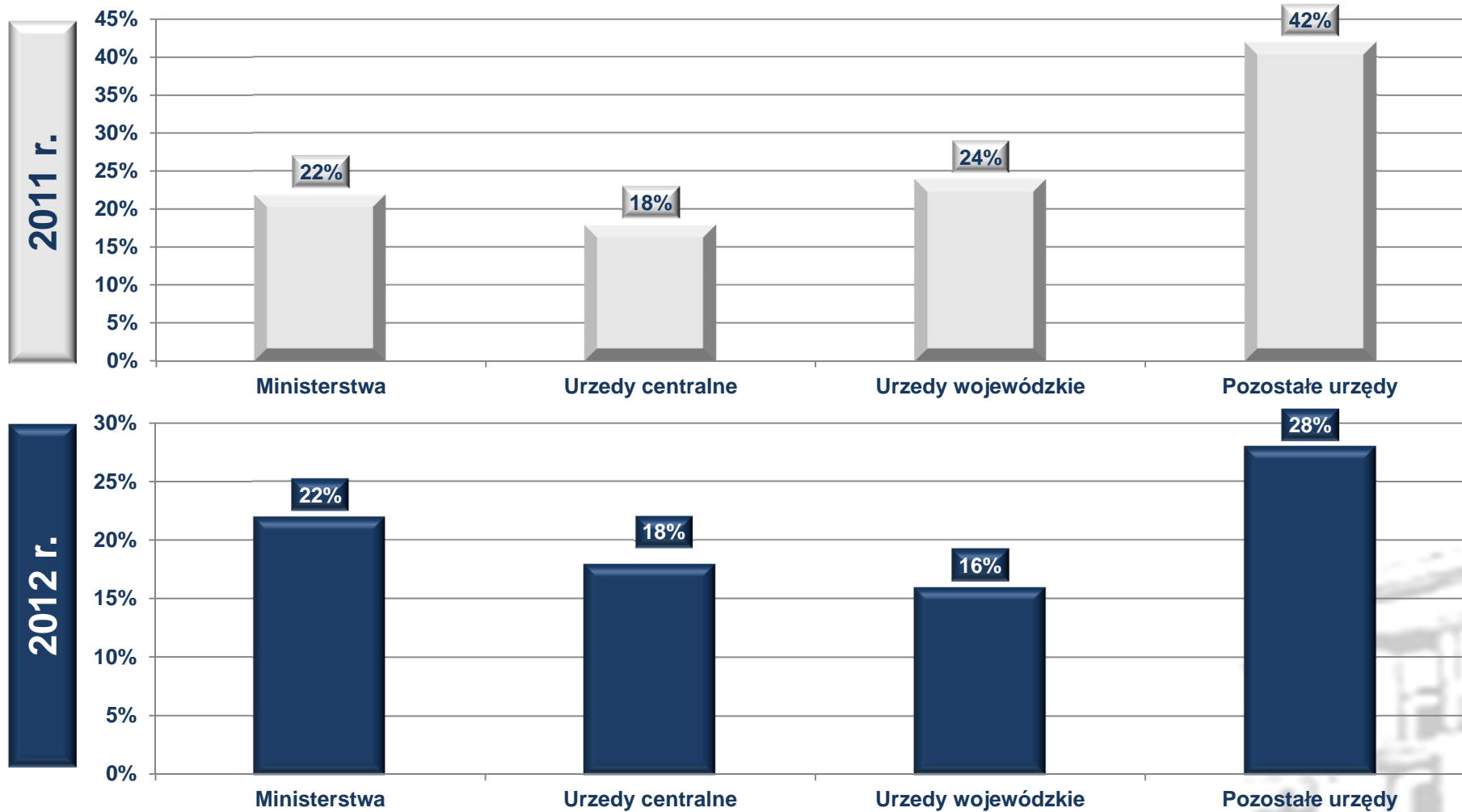
■ osoby otrzymujące dodatek zadaniowy

Wskazywana liczba osób faktycznie oznacza liczbę dodatków zadaniowych (członek korpusu służby cywilnej mógł otrzymywać w badanym okresie w więcej niż jeden dodatek zadaniowy z tytułu tej samej lub innej okoliczności).

# Średnia wysokość dodatków zadaniowych w latach 2011-2012 - wg kategorii urzędów



Dodatek zadaniowy jako procent  
wynagrodzenia zasadniczego  
w latach 2011- 2012  
- wg kategorii urzędów



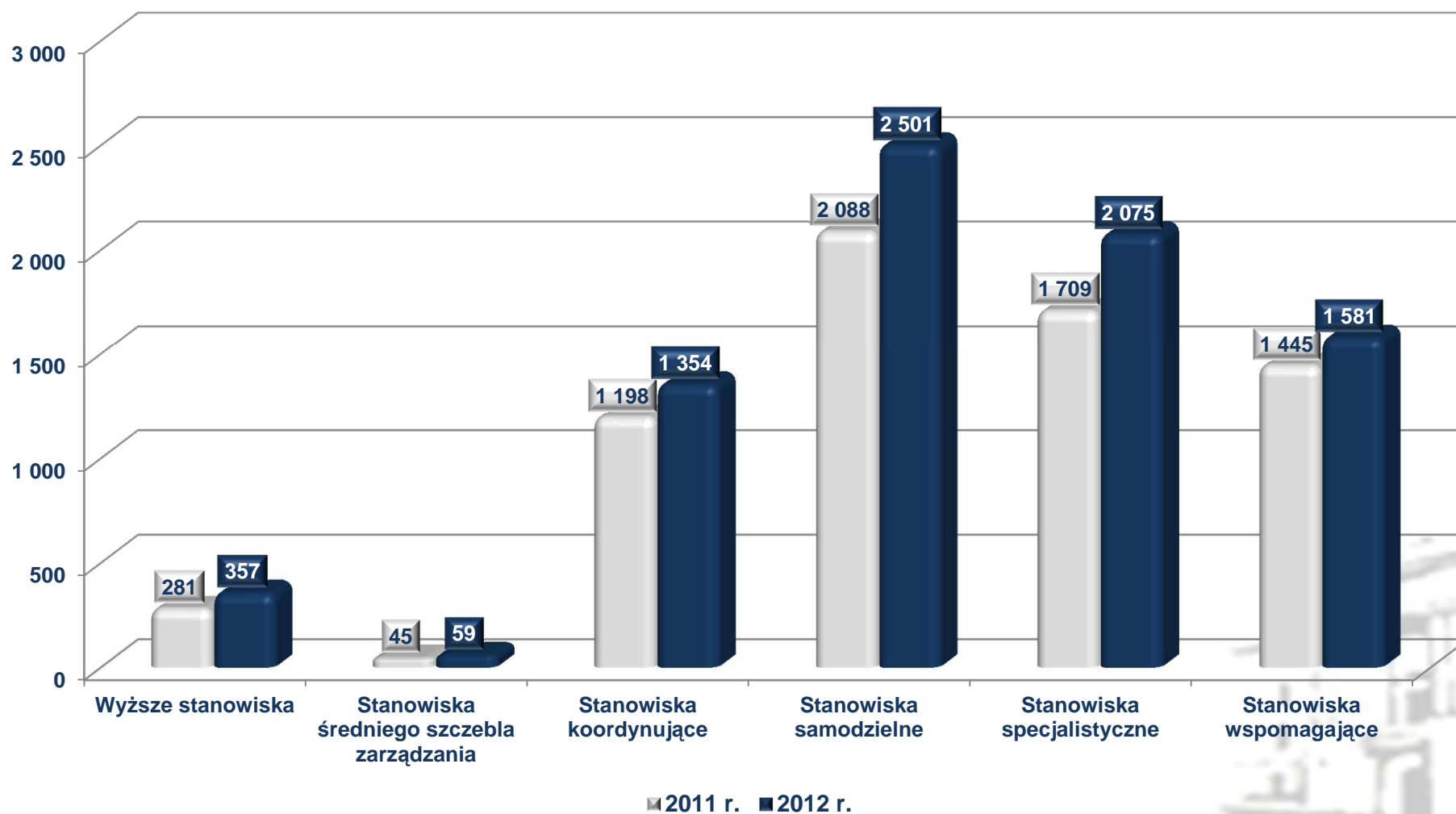


# ANALIZA PRAKTYKI PRZYZNAWANIA DODATKÓW ZADANIOWYCH WG GRUP STANOWISK



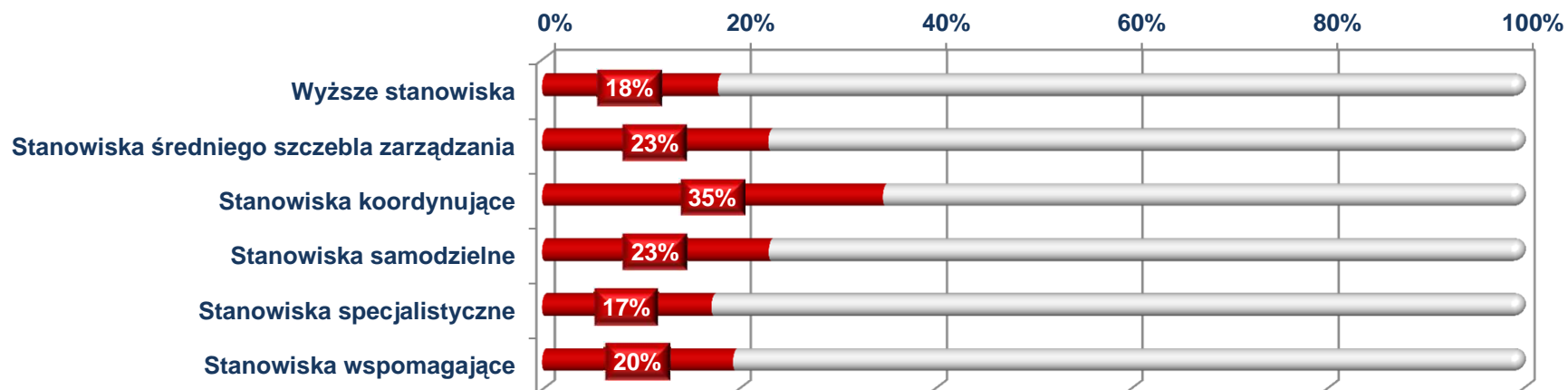


# Liczba przyznanych dodatków zadaniowych w latach 2011-2012 - wg grup stanowisk

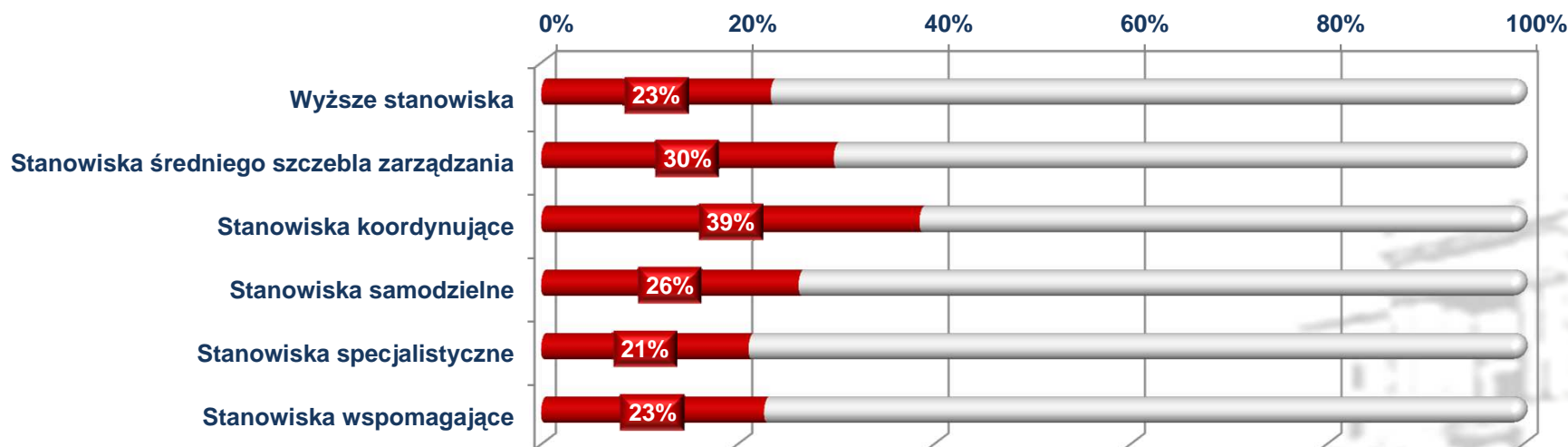


## Udział osób otrzymujących dodatki zadaniowe w latach 2011-2012 wśród ogółu zatrudnionych członków KSC - wg grup stanowisk

2011 r.



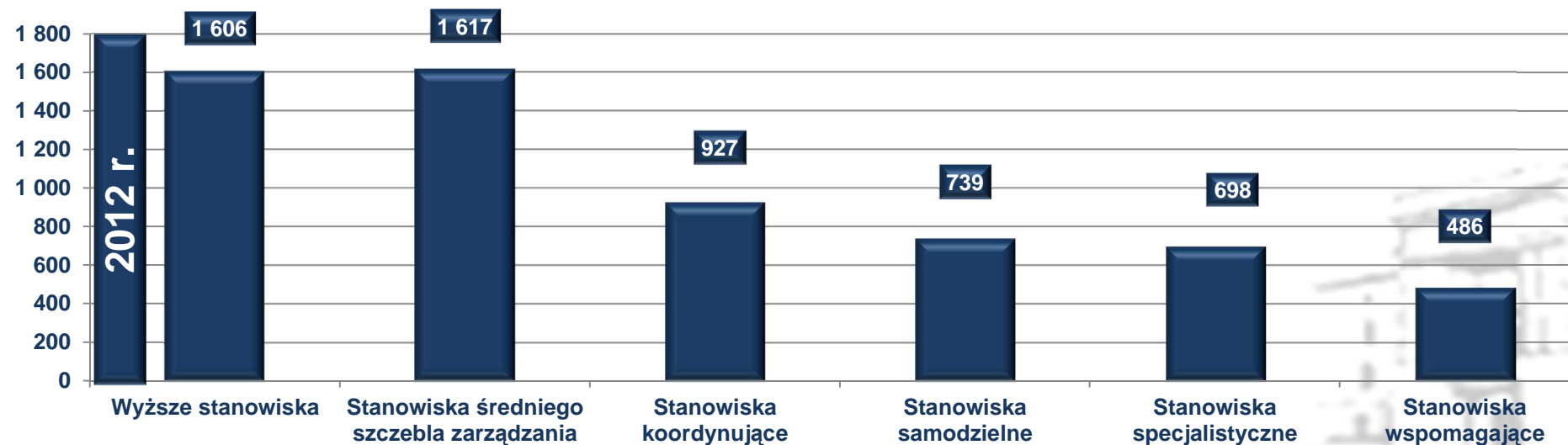
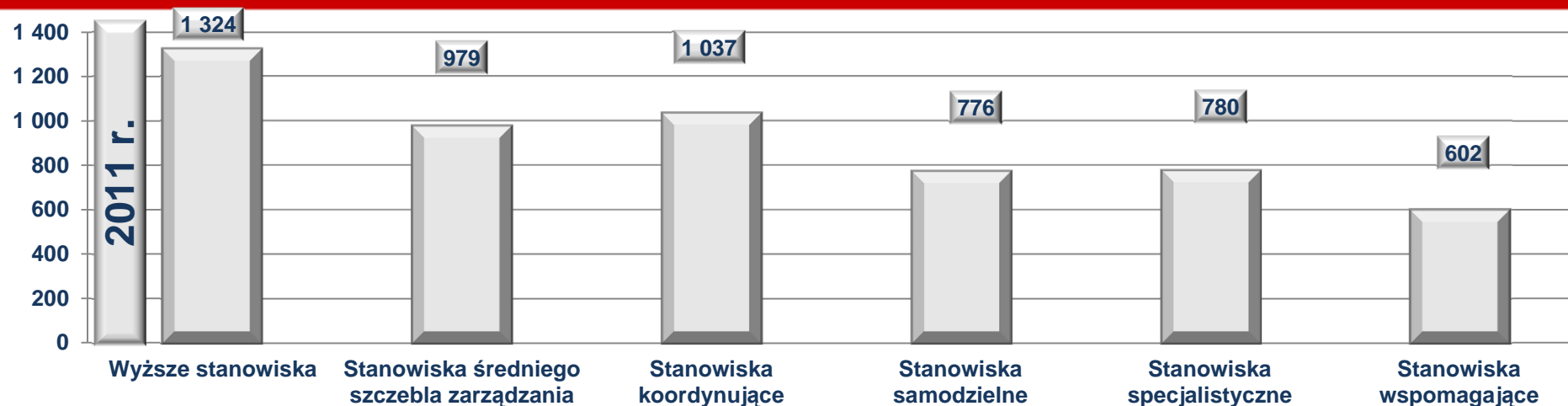
2012 r.



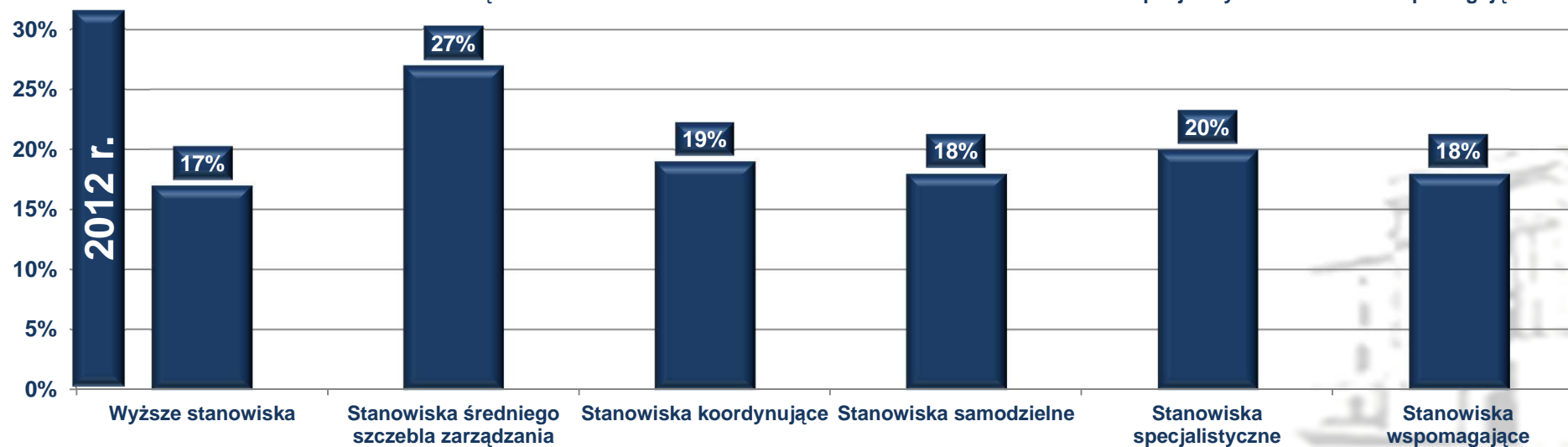
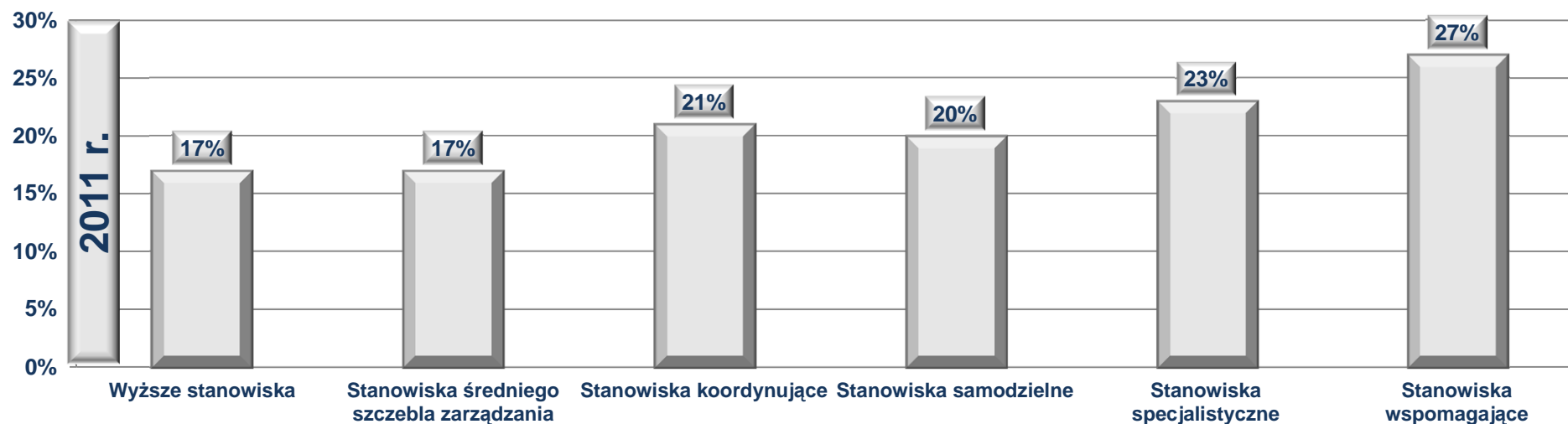
■ osoby otrzymujące dodatek zadaniowy

Wskazywana liczba osób faktycznie oznacza liczbę dodatków zadaniowych (członek korpusu służby cywilnej mógł otrzymywać w badanym okresie w więcej niż jeden dodatek zadaniowy z tytułu tej samej lub innej okoliczności).

Wartości przeciętne dodatków  
zadaniowych w latach 2011-2012  
- wg grup stanowisk



Dodatek zadaniowy jako procent  
wynagrodzenia zasadniczego  
w latach 2011- 2012  
- wg grup stanowisk



- **Przygotowanie rekomendacji dla urzędów** w zakresie stosowania dodatków zadaniowych i zamieszczenie ich na stronie internetowej <http://dsc.kprm.gov.pl> w zakładce *Zatrudnienie i wynagrodzenia w służbie cywilnej – > zmienne składniki wynagrodzeń*.
- **Upowszechnianie dobrych praktyk** w zakresie stosowania dodatków zadaniowych.
- **Wypracowanie kryteriów i zasad** przyznawania dodatków zadaniowych (np. wraz z określeniem poziomu udziału dodatku w wynagrodzeniu) umożliwiających sformułowanie bardziej szczegółowych uregulowań w zakresie dodatków zadaniowych w ustawie.



**DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ**

