

SEKRETARZ STANU
SZEF KANCELARII PREZESA RADY MINISTRÓW

Michał Dworczyk

MRPiPS



KG007229



Warszawa, dnia 27 kwietnia 2019 r.

BPRM.226.23.2.2019.JP

**Pani
Elżbieta RAFALSKA
Minister Rodziny, Pracy
i Polityki Społecznej**

Granon Pani Minister!

na podstawie art. 6 ust. 1 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach, w załączeniu przekazuję według kompetencji, skierowaną do Prezesa Rady Ministrów Pana Mateusza Morawieckiego, petycję przedstawicieli Zarządu Stowarzyszenia Polski Instytut Praw Głuchych z dnia 26 kwietnia 2019 r., w sprawie *nowelizacji rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2020 r.*

Uprzejmie proszę o udzielenie odpowiedzi Zainteresowanym, z kopią do wiadomości Prezesa Rady Ministrów.



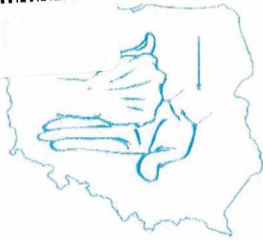
2 pom

**w zastępstwie
Szefa Kancelarii Prezesa Rady Ministrów
Paweł Szrot
Sekretarz Stanu
Zastępca Szefa Kancelarii Prezesa Rady Ministrów**

Do wiadomości:

Pani Teresa Czerwińska
Minister Finansów

Prezes Zarządu Stowarzyszenia Polski Instytut Praw Głuchych



Stowarzyszenie Polski Instytut Praw Głuchych

ul. A. Gajkowicza 5/85, 03-562 Warszawa

e-mail: biuro.spipg@wp.pl

REGON 369501740 NIP 5242852956

Warszawa dn.26.04.2019 r.



Szanowny Pan
Mateusz Morawiecki
Premier RP
Al. Ujazdowskie 1/3
00-583 Warszawa

Przedmiot petycji – zmiany w prawie w postaci nowelizacji rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 11 września 2018 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2020 r.

PETYCJA

Szanowny Panie Premierze,

Na podstawie art.2 ustawy z dnia 11 lipca 2014 roku o petycjach zwracamy się z uprzejmą prośbą w interesie publicznym z petycją o podjęcie inicjatywy ustawodawczej ws. nowelizacji rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 11 września 2018 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2020 r.

Uzasadnienie

W imieniu Stowarzyszenia Polski Instytut Praw Głuchych zwracamy się z uprzejmą prośbą do Pana Premiera RP o nowelizację rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 11 września 2018 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2019 r. poprzez podniesienie płacy minimalnej w 2020 roku do kwoty 2400 zł zaś stawkę godzinową do kwoty 18,70 zł z uwagi na to, że mamy wysoką koniunkturę gospodarczą oraz utrzymujący się wysoki popyt na pracę, większe wpływy finansowe do budżetu państwa z uszczelnienia systemu podatkowego VAT oraz z innych podatków co zostało zaplanowane w Wieloletnim Planie Finansowym Państwa na lata 2019-2022.

Podniesienie wynagrodzenia za pracę do ww. kwot nie powinien mieć negatywnego wpływu na rynek pracy w Polsce, a w szczególności na poziom zatrudnienia oraz liczbę osób bezrobotnych.

Oczywistym jest fakt, że podniesienie minimalnego wynagrodzenia za pracę pozytywnie wpłynie na sytuację finansową gospodarstw domowych gdyż zostaną podniesione dochody pracowników i będziemy mieć większe wpływy do budżetu państwa z tytułu zatrudnienia.

Mając na uwadze obecną sytuację ekonomiczną w Polsce zasadnym jest podnoszenie płacy minimalnej tzn. w procesie długofalowym, stopniowym dochodzenie do kwoty średniej unijnej krajów UE, tym bardziej, że jesteśmy niespełna 15 lat już członkiem UE, więc zarobki Polaków powinny być na takim samym poziomie jak w przypadku państw UE.

Zaproponowany przez nas poziom minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2020 roku nie powinien być negatywnego wpływu na rynek pracy, będzie miał on wpływ na konkurencyjność przedsiębiorstw które zatrudniają dużo osób za minimalne wynagrodzenie za pracę. Dostrzegamy pozytywne zmiany w gospodarce mające wpływ na funkcjonowanie przedsiębiorstw m.in. proces zwiększania produktywności, innowacje i technologie równoważą ewentualne skutki zwiększenia minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Wzrost płacy minimalnej pozytywnie wpłynie na finanse gospodarstw domowych poprawiając sytuację społeczno-ekonomiczną pracowników.

Sytuacja makroekonomiczna kraju uwzględniająca pozytywne prognozy gospodarcze oraz poziom kwalifikacji osób wchodzących na rynek pracy są dobrym prognostykiem na przyszłość.

Musimy mieć na względzie troskę i dobro naszych obywateli dbając o ich poziom życia, podejmując kompleksowe rozwiązania legislacyjne aby ich płace były takie same jak w przypadku państw UE, nie możemy się godzić na to aby być obywatelami drugiej kategorii, wyrażamy stanowczy sprzeciw wobec podwójnym standardom w UE.

Podniesienie minimalnego wynagrodzenia w sposób znaczący wpłynie na poprawę sytuacji osób które mało zarabiają i ponoszą ogromne koszty finansowe związane z wydatkami w gospodarstwie domowym.

Reasumując, w związku z powyższym wzrost płacy minimalnej w 2019 r. uważamy za niewystarczający i wnosimy o jego zmianę, naszym zdaniem sytuacja ekonomiczno-społeczna i dobra koniunktura gospodarcza w kraju w pełni uzasadniają nasz postulat aby płaca minimalna w 2020 r. wynosiła 2400 zł oraz stawka godzinowa wynosiła 18,70 zł.

Postulowane zmiany:

Na podstawie art. 2 ust. 5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2017 r. poz. 847 oraz z 2018 r. poz. 650) zarządza się, co następuje:

§ 1. Od dnia 1 stycznia 2020 r. ustala się minimalne wynagrodzenie za pracę w wysokości 2400 zł.

§ 2. Od dnia 1 stycznia 2019 r. ustala się minimalną stawkę godzinową w wysokości 18,70 zł.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2020 r.

Reasumując, zwracamy się z uprzejmą prośbą do Pana Premiera RP tak jak na wstępie i w uzasadnieniu.

Zgodność z prawem Unii Europejskiej

Projektodawca oświadcza, iż przyjęcie proponowanych zmian nie spowoduje stanu niezgodności prawa krajowego z prawem wspólnotowym.

Wyrażamy zgodę na ujawnienie na stronie internetowej podmiotu rozpatrującego petycję lub urzędu go obsługującego danych osobowych podmiotu wnoszącego petycję, prosimy o zastrzeżenie naszych podpisów.

Uprzejmie prosimy o pozytywne rozpatrzenie nin. petycji.

Z poważaniem,