Obraz zawierający tekst, zrzut ekranu, Czcionka, informacja

Opis wygenerowany automatycznieSiedlce, dnia 19.12.2024 r.

Znak sprawy: HPN. 9027.6.2.12.2024

***Szanowni Państwo***

* ***Zmieniony został wzór informacji o substancjach chemicznych, ich mieszaninach, czynnikach lub procesach technologicznych o działaniu rakotwórczym, mutagennym lub reprotoksycznym i inne nw. obowiązki pracodawców***
* ***Wprowadzono do polskiego prawodawstwa rozwiązania/obowiązki dot. objęcia ochroną pracowników pracujących w narażeniu na substancje o działaniu reprotoksycznym***

Państwowy Powiatowy Inspektor Sanitarny w Siedlcach przypomina, że w dniu 26 lipca 2024 r. zostało opublikowane rozporządzenie Ministra Zdrowia w sprawie substancji chemicznych, ich mieszanin, czynników lub procesów o działaniu rakotwórczym, mutagennym lub **reprotoksycznym** w środowisku pracy, które zastąpiło rozporządzenie Ministra Zdrowia   
z dnia 24 lipca 2012 r. w sprawie substancji chemicznych, ich mieszanin, czynników lub procesów technologicznych o działaniu rakotwórczym lub mutagennym w środowisku pracy.

Czynniki rakotwórcze (kancerogeny) są to liczne, rozpowszechnione w środowisku, czynniki fizyczne i chemiczne powodujące wzrost zapadalności i umieralności na choroby nowotworowe u osób narażonych na te czynniki.

Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 26 lipca 2024 r. w sprawie substancji chemicznych, ich mieszanin, czynników lub procesów technologicznych o działaniu rakotwórczym, mutagennym lub **reprotoksycznym** w środowisku pracy (Dz. U. z 2024 r.   
poz. 1126) obowiązkiem pracodawcy jest przekazywanie właściwemu państwowemu wojewódzkiemu inspektorowi sanitarnemu oraz właściwemu okręgowemu inspektorowi pracy informacji o substancjach chemicznych, ich mieszaninach, czynnikach lub procesach technologicznych o działaniu rakotwórczym, mutagennym lub **reprotoksycznym**. Obowiązek wynikający z § 6 ust. 2 ww. rozporządzenia, należy spełnić niezwłocznie po rozpoczęciu działalności oraz corocznie w terminie do dnia 15 stycznia, na druku według wzoru stanowiącego załącznik nr 2 do ww. rozporządzenia.

Wyżej wymienione rozporządzenie nakłada na pracodawcę szereg innych obowiązków dotyczących czynników rakotwórczych, mutagennych oraz **reprotoksycznych** występujących w środowisku pracy.

**Wykaz substancji chemicznych, ich mieszanin, czynników lub procesów technologicznych o działaniu rakotwórczym lub mutagennym lub reprotoksycznym obejmuje:**

* Substancje chemiczne spełniające kryteria klasyfikacji jako rakotwórcze, mutagenne lub działające szkodliwie na rozrodczość kategorii 1A lub 1B zgodnie   
  z rozporządzeniem nr 1272/2008;
* Mieszaniny zawierające substancje chemiczne wymienione w pkt 1 w stężeniach powodujących spełnienie kryteriów klasyfikacji mieszaniny jako rakotwórczej, mutagennej lub działającej szkodliwie na rozrodczość kategorii 1A lub 1B zgodnie   
  z rozporządzeniem nr 1272/2008;
* Czynniki lub procesy technologiczne związane z uwalnianiem substancji chemicznych   
  i mieszanin o działaniu rakotwórczym lub mutagennym określone w załączniku nr 1   
  do ww. rozporządzenia:

1. Czynniki fizyczne
2. Promieniowanie jonizujące.
3. **Procesy technologiczne o działaniu rakotwórczym lub mutagennym**
4. Produkcja auraminy;
5. Prace związane z narażeniem na wielopierścieniowe węglowodory aromatyczne, obecne w sadzy węglowej, smołach węglowych i pakach węglowych;
6. Prace związane z narażeniem na pyły, dymy i aerozole tworzące się podczas wypalania i elektrorafinowania surówek miedziowo-niklowych;
7. Produkcja alkoholu izopropylowego metodą mocnych kwasów;
8. Prace związane z narażeniem na pył drewna;
9. Prace związane z narażeniem na krzemionkę krystaliczną –frakcję respirabilną powstającą w trakcie pracy;
10. Prace związane z narażeniem przez skórę na działanie olejów mineralnych użytych wcześniej w silnikach spalinowych wewnętrznego spalania w celu smarowania   
    i schładzania części ruchomych silnika;
11. Prace związane z narażeniem na spaliny emitowane z silników Diesla.

**Pracodawca zgodnie z ww. rozporządzeniem jest zobowiązany do:**

* przeprowadzania na swój koszt badań i pomiarów czynników rakotwórczych, zgodnie z częstotliwością określoną w rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 2 lutego 2011 r. w sprawie badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy (Dz. U. z 2023 r., poz. 419 z późn.zm.);
* prowadzenia okresowych szkoleń pracowników;
* zapewnienia udziału pracowników lub ich przedstawicieli w projektowaniu i realizacji działań zapobiegających narażeniu na działanie substancji chemicznych, ich mieszanin, czynników lub procesów technologicznych o działaniu rakotwór­czym, mutagennym lub reprotoksycznym ograniczających poziom tego narażenia;
* umożliwienia pracownikom i ich przedstawicielom kontrolę stosowania wymagań określonych w rozporządzeniu oraz w innych przepisach regulujących zasady bezpieczeństwa i higieny pracy;
* prowadzenia rejestru pracowników zatrudnionych przy pracach, których wykonywanie powoduje konieczność pozostania w kontakcie z substancjami chemicznymi, ich mieszaninami, czynnikami lub procesami technologicznymi o działaniu rakotwórczym, mutagennym lub reprotoksycznym.

Rejestr powinien zawierać: datę wpisu do rejestru, imię, nazwisko pracownika oraz jego stanowisko pracy, numer PESEL, a w przypadku jego braku – numer dokumentu potwierdzającego tożsamość.

* prowadzenia rejestru prac, których wykonywanie powoduje konieczność pozostawania w kontakcie z substancjami chemicznymi, ich mieszaninami, czynnikami lub procesami technologicznymi o działaniu rakotwórczym, mutagennym lub reprotoksycznym;

Rejestr powinien zawierać następujące dane:

* wykaz procesów technologicznych i prac, w których substancje chemiczne i ich mieszaniny lub czynniki o działaniu rakotwórczym, mutagennym lub reprotoksycznym są stosowane, produkowane lub występują jako zanieczyszczenia bądź produkt uboczny, oraz wykaz tych substancji chemicznych i ich mieszanin oraz czynników wraz z podaniem wielkości produkcji lub stosowania;
* uzasadnienie konieczności stosowania substancji chemicznych, ich mieszanin, czynników lub procesów technologicznych o działaniu rakotwórczym, mutagennym lub reprotoksycznym, o których mowa w pkt 1;
* wykaz i opis stanowisk pracy, na których występuje konieczność pozostawania   
  w kontakcie z substancjami chemicznymi, ich mieszaninami, czynnikami lub procesami technologicznymi o działaniu rakotwórczym, mutagennym lub reprotoksycznym;
* liczbę pracowników zatrudnionych przy pracach, o których mowa w pkt 3, z podziałem na liczbę pracowników zatrudnionych przy pracach w stężeniach do 0,1 (włącznie) wartości najwyższego dopuszczalnego stężenia (NDS), określonego w przepisach wydanych na podstawie art. 228 § 3 Kodeksu pracy, i pozostałych pracowników,   
  z uwzględnieniem płci;
* określenie rodzaju substancji chemicznych, ich mieszanin, czynników lub procesów technologicznych o działaniu rakotwórczym, mutagennym lub reprotoksycznym występujących na stanowisku pracy, drogi i poziomu narażenia na ich działanie oraz czasu trwania tego narażenia;
* rodzaje podjętych środków i działań ograniczających poziom narażenia na działanie substancji chemicznych, ich mieszanin, czynników lub procesów technologicznych   
  o działaniu rakotwórczym, mutagennym lub reprotoksycznym.

**Pracodawca przekazuje informację o substancjach chemicznych, ich mieszaninach, czynnikach lub procesach technologicznych o działaniu rakotwórczym, mutagennym lub reprotoksycznym właściwemu państwowemu wojewódzkiemu inspektorowi sanitarnemu oraz właściwemu okręgowemu inspektorowi pracy niezwłocznie po rozpoczęciu działalności oraz corocznie, w terminie do dnia 15 stycznia za rok poprzedni, albo na ich wniosek. Informacja uwzględnia dane, o których mowa w ust. 1, i jest sporządzana według wzoru stanowiącego załącznik nr 2 do rozporządzenia.**

**Od 28.07.2024 r. zmianie uległ także formularz, na którym pracodawca przekazuje informację o substancjach chemicznych, ich mieszaninach, czynnikach lub procesach technologicznych o działaniu rakotwórczym, mutagennym lub reprotoksycznym właściwemu państwowemu wojewódzkiemu inspektorowi sanitarnemu oraz właściwemu okręgowemu inspektorowi pracy niezwłocznie po rozpoczęciu działalności oraz corocznie, w terminie do dnia 15 stycznia za rok poprzedni, albo na ich wniosek.**

***Materiały:***

[Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 26 lipca 2024 r. w sprawie substancji chemicznych, ich mieszanin, czynników lub procesów technologicznych o działaniu rakotwórczym, mutagennym lub reprotoksycznym w środowisku pracy](https://www.dziennikustaw.gov.pl/D2024000112601.pdf)

art. 222 § 3 - Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy

[Kryteria klasyfikacji i elementy oznakowania substancji](https://www.ciop.pl/CIOPPortalWAR/file/97055/202305313431&chempyl-kryteria-klasyfikacji-substancji.pdf)

[Wzór informacji o substancjach chemicznych, ich mieszaninach, czynnikach lub procesach technologicznych o działaniu rakotwórczym, mutagennym lub reprotoksycznym.](https://www.gov.pl/attachment/95948511-eb09-43be-8633-2c25c294c622) (załącznik   
nr 2 do przedmiotowego rozporządzenia).

***Substancje reprotoksyczne są klasyfikowane na podstawie kryteriów określonych   
w rozporządzeniu CLP (Dz. Urz. UE L 353 z 31.12.2008 ze zm.).***

Obraz zawierający tekst, zrzut ekranu, Czcionka
Opis wygenerowany automatycznie

Zwroty określające zagrożenie dotyczące substancji reprotoksycznych to: **H360, H360D, H360FD, H360Fd, H360Df, H361, H361d, H361fd, H362.**

**Substancje reprotoksyczne są to substancje działające szkodliwie na rozrodczość.** Działanie szkodliwe na rozrodczość oznacza niekorzystny wpływ na funkcje rozrodcze i płodność u dorosłych mężczyzn i kobiet oraz toksyczność rozwojową potomstwa w następstwie narażenia na substancję lub mieszaninę(Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) NR 1272/2008 z dnia 16 grudnia 2008 r. w sprawie klasyfikacji, oznakowania i pakowania substancji i mieszanin (UE L 353 z 31.12.2008 ze zm.). Podobnie jak w przypadku czynników rakotwórczych lub mutagennych substancje reprotoksyczne   
są substancjami wzbudzającymi szczególnie duże obawy - mogą powodować poważne   
i nieodwracalne skutki dla zdrowia.

W Dyrektywie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/431 z dnia 9 marca 2022 r. zmieniającej dyrektywę 2004/37/WE w sprawie ochrony pracowników przed zagrożeniem dotyczącym narażenia na działanie czynników rakotwórczych, mutagennych podano następujące definicje:

* **substancja reprotoksyczna** - oznacza substancję lub mieszaninę, która spełnia kryteria klasyfikacji jako czynnik działający szkodliwie na rozrodczość kategorii 1A lub 1B, określony w załączniku I do rozporządzenia (WE) nr 1272/2008;
* **nieprogowa substancja reprotoksyczna**- oznacza substancję reprotoksyczną, dla której nie istnieje bezpieczny poziom narażenia zdrowia pracowników;
* **progowa substancja reprotoksyczna** - oznacza substancję reprotoksyczną, dla której istnieje bezpieczny poziom narażenia, poniżej którego nie występuje zagrożenie dla zdrowia pracowników.

Wśród substancji reprotoksycznych wyróżniamy:

* Kategorię 1 (**Repr. 1A i Repr. 1B**) – substancje działające szkodliwie na rozrodczość   
  u ludzi, lub co do których istnieje domniemanie, że działają szkodliwie na rozrodczość u ludzi;
* Kategorię 2 (**Repr. 2**) - substancje co do których podejrzewa się, że działają szkodliwie na rozrodczość u ludzi;
* Kategorię LACT (**Lact.)** – substancje mające wpływ na laktację lub oddziaływanie szkodliwe na dzieci karmione piersią.

Na szkodliwe działanie substancji reprotoksycznych w największym stopniu narażeni są pracownicy młodociani i kobiety w ciąży oraz karmiące piersią. Dlatego też prace w narażeniu na substancje lub mieszaniny o działaniu szkodliwym na rozrodczość ***(H360, H360D, H360FD, H360Fd, H360Df, H361, H361d, H361fd, H362)*** **są wzbronione dla kobiet w ciąży i kobiet karmiących dziecko piersią** (*rozporządzenie Rady Ministrów z  kwietnia 2017 r.   
w sprawie wykazu prac uciążliwych, niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet   
w ciąży i kobiet karmiących dziecko piersią)*. Zgodnie z art. 179 § 1 ustawy z 26 czerwca  
 1974 r. Kodeks pracy pracodawca zatrudniający pracownicę w ciąży lub karmiącą dziecko piersią przy pracy wzbronionej takiej pracownicy bez względu na stopień narażenia na czynniki szkodliwe dla zdrowia lub niebezpieczne, jest obowiązany przenieść pracownicę do innej pracy, a jeżeli jest to niemożliwe, zwolnić ją na czas niezbędny z obowiązku świadczenia pracy.

**Prace w narażeniu na działanie substancji lub mieszanin o działaniu szkodliwym na rozrodczość, kategoria 1A lub 1B *(H360, H360F, H360FD, H360Fd, H360D, H360Df)*** uznaje się również za prace **wzbronione dla młodocianych.** Art. 204 Kodeksu Pracy  stanowi, że nie wolno zatrudniać młodocianych przy pracach wzbronionych wg załącznika nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z 19.03.2023 r. w sprawie wykazu prac wzbronionych młodocianym i warunków ich zatrudniania przy niektórych z tych prac.

Działanie reprotoksyczne wykazują głównie następujące substancje:

* metale i/lub niektóre związki metali: chromu, niklu, kadmu, kobaltu, galu (arsenek galu), ołowiu, cyny (związki organiczne), rtęć i metylortęć, tellur i tlenek telluru;
* związki boru (tritlenek diboru, kwas borowy, borany) i nadboran sodu (+hydraty);
* tlenek węgla;
* ftalany;
* formamid i jego N-metylowe pochodne (N-metyloformamid, dimetyloformamid);
* dimetyloformamid;
* niektóre pestycydy i biocydy;
* rozpuszczalniki organiczne np. 2-metoksyetanol i 2-etoksyetanol oraz ich octany;
* imidazol i niektóre jego pochodne (1-winyloimidazol, 2-metyloimidazol,   
  4-metyloimidazol);
* N-metylopirolidon i N-etylopirolidon.

W/w substancje występują przede wszystkim:

* przy produkcji i stosowaniu pestycydów;
* produkcji i przetwórstwie tworzyw sztucznych;
* w przemyśle gumowym;
* w przemyśle farmaceutycznym;
* w przemyśle metalurgicznym;
* w przemyśle kosmetycznym;
* w budownictwie;
* w placówkach ochrony zdrowia;
* w warsztatach samochodowych.

W odniesieniu do narażenia pracowników na tlenek węgla w środowisku pracy oraz konieczności przekazywania do właściwych organów nadzoru informacji o substancjach chemicznych, ich mieszanin, czynników lub procesów technologicznych o działaniu rakotwórczym, mutagennym lub reprotoksycznym, zgodnie ze stanowiskiem Departamentu Zdrowia Publicznego Ministerstwa Zdrowia oraz Instytutu Medycyny Pracy w Łodzi, rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 26 lipca 2024 r. w sprawie substancji chemicznych, ich mieszanin, czynników lub procesów technologicznych o działaniu rakotwórczym, mutagennym lub reprotoksycznym w środowisku pracy nie zawiera regulacji, które pozwalają na pominięcie mężczyzn w rejestrach w przypadku substancji działających szkodliwie na rozrodczość kategorii 1A lub 1B z przypisanym zwrotem H360D. Rozporządzenie definiuje substancje reprotoksyczne jako substancje i mieszaniny spełniające kryteria klasyfikacji - działające szkodliwie na rozrodczość kategorii 1A lub 1B zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 1272/2008.

Zgodnie z tą definicją wszystkie substancje i mieszaniny spełniające powyższe kryteria klasyfikacji należy traktować tak samo – wymagane na mocy ww. rozporządzenia rejestry należy prowadzić w taki sam sposób, jak w przypadku innych substancji podlegających rozporządzeniu. Toksyczność rozwojowa zasadniczo oznacza niekorzystne skutki wywołane   
w okresie ciąży lub w wyniku narażenia obojga rodziców, co sprawia, że mężczyźni również powinni być brani pod uwagę. W związku z tym, że zagrożenie dla potomstwa substancjami reprotoksycznymi występuje od chwili poczęcia, zalecane jest prowadzenie szkoleń pracownic, aby jak najwcześniej informowały pracodawcę o ciąży. Pozwoli to pracodawcy na podjęcie odpowiednich działań zapobiegawczych zgodnie z art. 176 §1 ustawy z dnia 26 czerwca   
1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r., poz. 1465 z późn. zm.).

Realizacja obowiązków ciążących na pracodawcach, wynikających ze znowelizowanych, przywołanych w niniejszym piśmie przepisów prawnych będzie przedmiotem przeprowadzanych kontroli.