

Do Kadr. 63/98

ARKUSZ ZMIAN Nr 12
DO PONADZAKŁADOWEGO
UKŁADU ZBIOROWEGO PRACY
DLA PRACOWNIKÓW WOJSKOWYCH
JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH
SFERY BUDŻETOWEJ

WARSZAWA

2004

PROTOKÓŁ DODATKOWY NR 12

ZAWARTY W DNIU 16 CZERWCA 2004 R.

DO

PONADZAKŁADOWEGO UKŁADU ZBIOROWEGO PRACY DLA PRACOWNIKÓW WOJSKOWYCH JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH SFERY BUDŻETOWEJ Z DNIA 8 CZERWCA 1998 R.

ZAREJESTROWANEGO POD NR. U-LV

MINISTER GOSPODARKI I PRACY

Wpisano do Rejestru
Ponadzakładowych Układów Zbiorowych Pracy

KARTA REJESTROWA UKŁADU

W dniu ...14.07.2004.....

Nr: U - **LV/12**

Protokół dodatkowy Nr 12

do PUZ U-LV

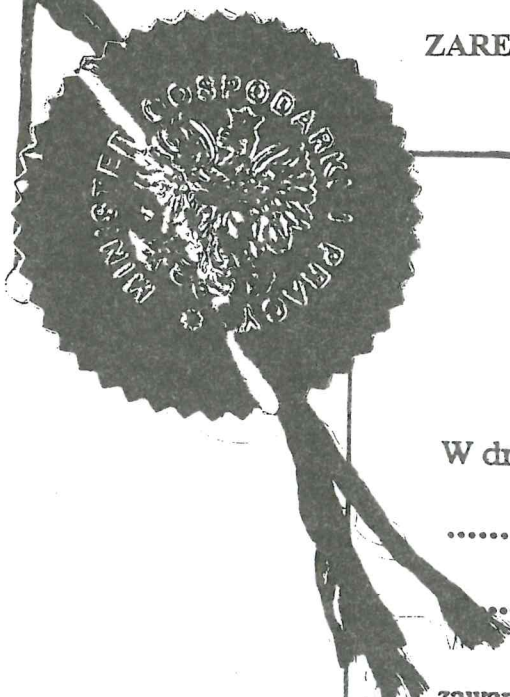
zawarty w dniu **16.06.2004**

MINISTER GOSPODARKI I PRACY
z up.

obowiązujący od dnia **14.07.2004**

Piotr Kulpa
Dyrektor Departamentu Partnerstwa Społecznego

.....
podpis osoby rejestrującej



PROTOKÓŁ DODATKOWY Nr 12

DO PONADZAKŁADOWEGO UKŁADU ZBIOROWEGO PRACY DLA PRACOWNIKÓW WOJSKOWYCH JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH SFERY BUDŻETOWEJ z dnia 8 czerwca 1998 r.

zawarty w dniu 16 czerwca 2004 r. w Warszawie

Pomiędzy:

- Ministrem Obrony Narodowej działającym w imieniu pracodawców zatrudniających pracowników wojskowych jednostek organizacyjnych sfery budżetowej, mającym siedzibę w Warszawie – 00-909, ul. Klonowa 1

oraz działającymi w imieniu pracowników:

- Zarządem Głównym Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Wojska z siedzibą w Warszawie – 00-909, ul. Koszykowa 79 A,
- Komisją Krajową Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” z siedzibą w Gdańsku – 80-855, ul. Wały Piastowskie 24 i
- Krajową Radą Związku Zawodowego Pracowników Przemysłu Poligraficznego z siedzibą w Warszawie – 00-028, ul. Bracka 23 lok. 44.

§ 1.

W Ponadzakładowym Układzie Zbiorowym Pracy dla Pracowników Wojskowych Jednostek Organizacyjnych Sfery Budżetowej z dnia 8 czerwca 1998 r., zwanym dalej „Układem”, wprowadza się następujące zmiany:

1) w art. 2:

a) ust. 2 pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2) pracowników urzędów państwowych oraz członków korpusu służby cywilnej;”;

b) ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Pracownikom zatrudnionym w wojskowych jednostkach organizacyjnych sfery budżetowej, o których mowa w ust. 1 i 2, z wyłączeniem pracowników urzędów państwowych oraz członków korpusu służby cywilnej, pracowników instytucji

kultury, a także nauczycieli, przysługują świadczenia pozapłacowe określone w dziale III Układu.”;

2) w art. 4:

a) pkt 10 otrzymuje brzmienie:

„10) „przyczynach nie dotyczących pracowników” – rozumie się przez to przyczyny, o których mowa w ustawie z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników (Dz. U. Nr 90, poz. 844 z późn. zm.),”

b) pkt 11 otrzymuje brzmienie:

„11) „latach pracy w resorcie obrony narodowej” – rozumie się przez to wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia w komórkach organizacyjnych Ministerstwa Obrony Narodowej, a także w jednostkach organizacyjnych podporządkowanych albo podległych Ministrowi Obrony Narodowej lub przez niego nadzorowanych oraz w przedsiębiorstwach państwowych, dla których jest organem założycielskim, a ponadto inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze i okresy odbywania czynnej służby wojskowej.”;

3) w art. 7:

a) ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Czas pracy – z zastrzeżeniem ust. 2 – nie może przekraczać 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym nie przekraczającym 3 miesięcy.

Tygodniowy czas pracy, łącznie z godzinami nadliczbowymi nie może przekraczać przeciętnie 48 godzin w przyjętym okresie rozliczeniowym.”;

b) ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Jeżeli jest to uzasadnione rodzajem pracy lub jej organizacją, mogą być stosowane systemy równoważnego czasu pracy, w których jest dopuszczalne:

- 1) przedłużenie dobowego wymiaru czasu pracy do 12 godzin,
- 2) przedłużenie dobowego wymiaru czasu pracy do 24 godzin dla pracowników zatrudnionych przy pilnowaniu mienia oraz pracowników zakładowych straży pożarnych,

w przyjętym 1 miesięcznym okresie rozliczeniowym. Przepisy art. 135 i 137 Kodeksu pracy stosuje się.”;

4) art. 9 otrzymuje brzmienie:

„Art. 9. Pracownikowi zatrudnionemu w warunkach szczególnie szkodliwych dla zdrowia lub szczególnie uciążliwych przy przekroczonych najwyższych dopuszczalnych stężeniach i natężeniach tych czynników szkodliwych, udziela się dodatkowego urlopu wypoczynkowego, zwanego dalej „dodatkowym urlopem”, oraz skraca się czas pracy poniżej norm, określonych w art. 7 ust. 1 Układu.”;

5) art. 11 otrzymuje brzmienie:

„1. Wykaz stanowisk pracy, na których występują warunki uzasadniające skrócenie norm czasu pracy, o których mowa w art. 9 Układu, ustala pracodawca w oparciu o opinię powołanego zespołu, określonego w art. 40 ust. 3 Układu.

Przy ustalaniu przez pracodawcę wykazu prac, na których skraca się czas pracy poniżej norm, określonych w art. 7 ust. 1 Układu, mają zastosowanie przepisy art. 145 § 2 Kodeksu pracy.

2. Skrócona norma czasu pracy wynosi 7 godzin na dobę i przeciętnie 35 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym, nie przekraczającym 3 miesięcy i nie jest uzależniona od stopnia szczególnej szkodliwości lub szczególnej uciążliwości warunków pracy, z zastrzeżeniem ust. 3 i 4. Postanowienia art. 7 ust. 2 Układu stosuje się odpowiednio, z zastrzeżeniem art. 148 Kodeksu pracy.

3. Pomimo nie przekroczenia najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników, o których mowa w art. 9 Układu, w przyjętym okresie rozliczeniowym, nie przekraczającym 3 miesięcy, czas pracy dla pracowników:

1) stale zatrudnionych w obiektach telekomunikacyjnych całkowicie zagłębionych, półzagłębionych obwałowanych i przykrytych ochronną warstwą ziemi, pozbawionych światła dziennego i w warunkach niewłaściwej wentylacji oraz dla pracowników zatrudnionych w hamowniach lotniczych silników odrzutowych wynosi 6 godzin na dobę i przeciętnie 30 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy,

2) bezpośredniej obsługi ruchu telekomunikacyjnego:

a) telefonistek stale zatrudnionych w Centralnym Węźle Łączności MON, węzłach łączności pierwszej i drugiej kategorii oraz w pozostałych węzłach obsługujących centrale telefoniczne, do których podłączone są co najmniej 3 relacje dalekosiężne (powyżej 30 km) i realizujących połączenia miejskie,

- b) telegrafistek stale zatrudnionych w Wojskach Lotniczych i Obrony Powietrznej,
 - c) radiotelegrafistów i radiooperatorów w węzłach łączności: MON, kategorii pierwszej oraz w jednostkach wojskowych bezpośrednio przy nasłuchu radiowym,
wynosi 7 godzin na dobę i przeciętnie 35 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy,
- 3) służb kablowych, zatrudnionych bezpośrednio przy konserwacji, remontach i budowie telekomunikacyjnych linii kablowych, stale zatrudnionych na stanowiskach monterów kablowych wynosi 7 godzin na dobę i przeciętnie 35 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy,
 - 4) zatrudnionych na stanowiskach planszycistów w pomieszczeniach całkowicie pozbawionych światła dziennego w obiektach naziemnych wynosi 7 godzin na dobę i przeciętnie 35 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy,
 - 5) poligrafii stale zatrudnionych na stanowiskach pracy, o których mowa w załączniku nr 8 do Układu wynosi 7 godzin na dobę i przeciętnie 35 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy.
- 4. Czas pracy pracowników stale zatrudnionych na stanowiskach związanych z produkcją, naprawą, konserwacją, rozkompletowaniem i złomowaniem środków bojowych oraz produkcją materiałów wybuchowych wynosi 6 godzin na dobę i przeciętnie 30 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym, nie przekraczającym 3 miesięcy – pomimo nie przekroczenia najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników, o których mowa w art. 9 Układu.
 - 5. Skrócenie czasu pracy poniżej normy, określonej w art. 7 ust. 1 Układu, może polegać na stosowaniu wymiaru czasu pracy, określonego w ust. 2, 3 i 4 lub ustanowieniu przerw w pracy, wliczanych do czasu pracy.
 - 6. Czas pracy pracowników zatrudnionych w warunkach szczególnie szkodliwych dla zdrowia oraz pracowników, o których mowa w ust. 4, nie może przekraczać 8 godzin na dobę.
 - 7. Czas pracy dla pracowników, o których mowa w ust. 3 wykonujących pracę w warunkach nie przekraczania najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy, może wynosić do 12 godzin na dobę, jeżeli jest to uzasadnione rodzajem pracy lub jej organizacją, pod

warunkiem zachowania przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy dla tych pracowników, w przyjętym okresie rozliczeniowym. Przepisy art. 135 § 1 Kodeksu pracy stosuje się odpowiednio.

8. Formę skracania czasu pracy oraz wykaz stanowisk, na których obowiązuje skrócony czas pracy, ustala zakładowy regulamin pracy.

9. Pracownik, któremu skrócono dzienną normę czasu pracy, otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze jak za pełną normę czasu pracy, o której mowa w art. 7 ust. 1 Układu.”;

6) w art. 12:

a) ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Uprawnienia do świadczeń określonych w art. 9 Układu przysługują pracownikom do czasu ustania warunków szczególnie szkodliwych dla zdrowia lub szczególnie uciążliwych, stanowiących podstawę ich przyznania.”,

b) ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. W przypadku, o którym mowa w ust. 2, wymiar czasu pracy określony w art. 7 ust. 1 Układu wprowadza się od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym wydane zostało orzeczenie o niewystępowaniu warunków szczególnie szkodliwych dla zdrowia lub szczególnie uciążliwych.”;

7) w art. 16 dodaje się ust. 3 w brzmieniu:

„3. Stanowisko mistrza nie podlega stanowisku starszego mistrza.”;

8) w art. 18 w ust. 1 pkt 7 skreśla się;

9) art. 25 skreśla się;

10) art. 39 otrzymuje brzmienie:

„Art. 39. Pracownikowi wykonującemu pracę w porze nocnej przysługuje dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20% stawki godzinowej, wynikającej z minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalanego na podstawie odrębnych przepisów.”;

11) w art. 48a ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„ 1. Pracownikowi, który osiągnął wiek co najmniej 55 lat kobieta i 60 lat mężczyzna w roku kalendarzowym, w którym został rozwiązany z nim stosunek pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników – niezależnie od świadczeń przewidzianych w odrębnych przepisach – z zastrzeżeniem ust. 2 i 4, przysługuje jednorazowe świadczenie pieniężne, zwane dalej „świadczeniem”, w wysokości:

1) jednomiesięcznego wynagrodzenia – po co najmniej 25 latach pracy, w tym 15 lat pracy w resorcie obrony narodowej;

- 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia – po co najmniej 30 latach pracy, w tym 20 lat pracy w resorcie obrony narodowej;
- 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia – po co najmniej 35 latach pracy, w tym 25 lat pracy w resorcie obrony narodowej.”;

12) w art. 57 ust. 9a otrzymuje brzmienie:

„9a. Odzież robocza i obuwie robocze przed upływem okresu używalności nie podlegają zwrotowi przez pracowników, których stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę lub rentę oraz przez pracowników, z którymi został rozwiązany stosunek pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników.”;

13) w załączniku nr 5 do Układu:

a) tytuł załącznika otrzymuje brzmienie:

„SZCZEGÓŁOWE ZASADY PRYZNAWANIA I WYPŁACANIA DODATKU ZA PRACĘ WYKONYWANĄ W WARUNKACH SZCZEGÓLNIE SZKODLIWYCH DLA ZDROWIA, SZCZEGÓLNIE UCIAŹLIWYCH LUB SZCZEGÓLNIE NIEBEZPIECZNYCH”,

b) pkt 9 otrzymuje brzmienie:

„9. Wykaz prac wykonywanych w warunkach szczególnie szkodliwych dla zdrowia, szczególnie uciążliwych i szczególnie niebezpiecznych sporządza zespół, w którego skład wchodzi: lekarz, pracownik służby bhp, przedstawiciel każdej zakładowej organizacji związkowej oraz społeczny inspektor pracy. Wykaz ten podlega zatwierdzeniu przez pracodawcę.”;

14) w załączniku nr 7 do Układu pt.: **„Zasady wynagradzania oraz wymagania kwalifikacyjne pracowników zatrudnionych w dowództwach jednostek wielonarodowych”** § 9 otrzymuje brzmienie:

„§ 9. Pracownikowi wykonującemu pracę w porze nocnej przysługuje dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20% stawki godzinowej, wynikającej z minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalanego na podstawie odrębnych przepisów.”.

§ 2.

Protokół Dodatkowy Nr 12 do Układu zawiera się na czas nie określony.

§ 3.

Protokół Dodatkowy Nr 12 do Układu wchodzi w życie z dniem zarejestrowania.

Za Zarząd Główny
Niezależnego Samorządnego
Związku Zawodowego
Pracowników Wojska


Zenon JAGIEŁŁO

Minister Obrony Narodowej



Za Komisję Krajową
Niezależnego Samorządnego
Związku Zawodowego „Solidarność”


Mirosław KAMIENSKI

Za Krajową Radę
Związku Zawodowego
Pracowników Przemysłu Poligraficznego


Izabela JEDYNAK

