**Projekt umowy**

**zawarta w dniu ……………….**

pomiędzy:

**Prokuraturą Okręgową w Koninie**

**ul. Kard. Stefana Wyszyńskiego 1**

**62-510 Konin**

**NIP 665-26-88-391 REGON 311614543**

reprezentowaną przez: ……………………………………………………….

zwaną dalej „Zamawiającym”

a

…………………………………………….

…………………………………………….

reprezentowana przez:

………………………………………..

zwana dalej „Wykonawcą”

Umowa niniejsza została zawarta w wyniku postępowania przeprowadzonego na podstawie Regulaminu Udzielania Zamówień Publicznych w Prokuraturze Okręgowej w Koninie oraz przepisów Kodeksu Cywilnego, z wyłączeniem stosowania ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień Publicznych (t.j. Dz. U. 2022.1710 ze zm.) – wartość zamówienia poniżej 130 000,00 zł netto.

**§1**

Zamawiający zleca, a Wykonawca przyjmuje do realizacji przedmiot umowy tj.: sprawowanie profilaktycznej opieki zdrowotnej w szczególności przeprowadzanie badań lekarskich z zakresu medycyny pracy dla pracowników pozostających w zatrudnieniu oraz osób przyjmowanych do pracy w Prokuraturze Okręgowej w Koninie i Prokuraturach Rejonowych w Koninie, Kole, Słupcy i Turku – zgodnie z załącznikiem nr 1- Formularz ofertowy do zapytania ofertowego - stanowiącym integralną część umowy.

**§2**

1. Zakres usług medycznych obejmuje:
   1. wykonywanie badań lekarskich wstępnych, okresowych i kontrolnych określonych w Kodeksie pracy (t.j. Dz. U. z 2022.1510 ze zm.) i wyszczególnionych w Rozporządzeniu Ministra Zdrowia i Opieki Zdrowotnej z dnia 30 maja 1996 r. (Dz. U. 2016.2067) w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (dalej „Rozporządzenie”),
   2. przeprowadzanie badań kierowców na zasadach określonych w przepisach   
      o transporcie drogowym,
   3. kontrolne profilaktyczne badania okulistyczne pracownika w przypadku pogorszenia wzroku.
      1. Badania profilaktyczne będą dotyczyć w szczególności badań:
2. okulistycznych (w tym komputerowe badanie wzroku),
3. diagnostycznych (EKG, RTG klatki piersiowej),
4. laboratoryjnych (morfologia, OB, mocz, cukier, cholesterol).
   1. Zgodnie z § 2 ust. 2 Rozporządzenia lekarz przeprowadzający badania może poszerzyć jego zakres o dodatkowe badania specjalistyczne, konsultacyjne oraz inne badania dodatkowe w zależności od wskazań, a także wyznaczyć krótszy termin następnego badania, niż to określono we wskazówkach metodycznych, jeżeli stwierdzi, że jest to niezbędne dla prawidłowej oceny stanu zdrowia osoby przyjmowanej do pracy lub pracownika. W takiej sytuacji, zgodnie z § 2 ust. 3 Rozporządzenia badania konsultacyjne oraz dodatkowe stanowią część badania profilaktycznego.
   2. W przypadku zaistnienia konieczności przeprowadzenia wobec konkretnego pracownika badań specjalistycznych w zakresie szerszym niż to wynika z niniejszej umowy, a niezbędnym do wydania orzeczenia o braku przeciwskazań zdrowotnych do podjęcia/wykonania pracy, badania takie będą wykonywane na podstawie odrębnego zalecenia lekarza medycyny pracy po konsultacji z osobą wykonującą zadania służby BHP.
   3. W przypadku podejrzenia procesu chorobowego, który nie wynika z warunków pracy, pracownicy Zamawiającego będą informowani przez lekarza przeprowadzającego badania o konieczności zgłoszenia się do lekarza podstawowej opieki zdrowotnej lub lekarza prowadzącego, w celu przeprowadzenia właściwego postępowania diagnostyczno-leczniczego.
   4. Wykonawca zobowiązuje się wykonywać przedmiot zamówienia zgodnie   
      z obowiązującymi przepisami.
   5. Wykonawca powinien spełniać wymogi zawarte w Rozporządzeniu Ministra Zdrowia   
      z dnia 26 marca 2019 r. w sprawie szczegółowych wymagań jakim powinny odpowiadać pomieszczenia i urządzenia podmiotu wykonującego działalność leczniczą (Dz.U. z 2022.402)
   6. Szacunkowa ilość osób objętych świadczeniem usług lekarskich w okresie 24 miesięcy:
      1. badania podstawowe ( wstępne, okresowe, końcowe),
      2. badania psychologiczne, widzenia zmierzchowego.

Zamawiający zastrzega sobie prawo do zmniejszenia lub zwiększenia (do 50 %) liczby pracowników skierowanych na badania, w przypadku gdy wystąpi taka konieczność. Wykonawcy nie przysługują jakiekolwiek roszczenia z tytułu zmniejszenia liczby pracowników. Rodzaj badań i liczbę określono w formularzu cenowym.

* 1. Organizacja świadczenia usług lekarskich:

1. badania wstępne, okresowe, kontrolne, Wykonawca przeprowadzi na podstawie skierowania pracodawcy - Zamawiającego,
2. skierowanie będzie zawierało w szczególności (na podstawie skierowania według wzoru określonego rozporządzeniem):

* określenie rodzaju badania profilaktycznego, jakie ma być wykonane (wstępne, okresowe, kontrolne, inne),
* określenie miejsca i stanowiska pracy, na którym pracownik jest zatrudniony,
* informację o występowaniu na stanowisku pracy czynników szkodliwych dla zdrowia lub warunków uciążliwych,

1. rejestracja pracowników do lekarza medycyny pracy odbywać się będzie w godzinach pracy gabinetu. Rejestracji na konkretną godzinę można będzie dokonać osobiście, telefonicznie, a także za pośrednictwem innej osoby,
2. po przeprowadzeniu badania Zamawiający wymaga od Wykonawcy wydania orzeczenia lekarskiego w przedmiocie zdolności do wykonywania pracy na danym stanowisku, określonym w imiennym skierowaniu wystawionym przez Zamawiającego,
3. wyniki badań laboratoryjnych powinny być gotowe do odbioru najpóźniej   
   w następnym dniu od pobrania materiału,
4. Wykonawca zapewni świadczenie usług objętych przedmiotem zamówienia minimum 2 razy w tygodniu, od godz. 7.30 do godz. 15.30,
5. badania lekarskie kończą się wydaniem orzeczenia lekarskiego stwierdzającego:

- brak przeciwwskazań zdrowotnych do pracy na określonym stanowisku,

lub

- przeciwwskazania do pracy na określonym stanowisku,

- konieczność pracy w okularach korygujących wzrok przy obsłudze monitorów ekranowych, jeśli stan zdrowia badanego tego wymaga.

1. Wykonawca zobowiązany jest do prowadzenia rejestru przyjmowanych pracowników Zamawiającego i przechowywania dokumentacji z przeprowadzonych badań, zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 29 lipca 2010 r. (Dz.U. 2010.149.1002) w sprawie rodzajów dokumentacji medycznej służby medycyny pracy, sposobu jej prowadzenia i przechowywania oraz wzorów stosowanych dokumentów,
2. Wykonawca zobowiązany jest do zapewnienia osób zdolnych do wykonania zamówienia w pełnym zakresie, posiadających odpowiednie kwalifikacje,
3. w przypadku nieobecności osób przewidzianych do realizacji zamówienia, z powodu choroby, urlopu lub innych zdarzeń losowych, Wykonawca zapewni zastępstwo. Osoba wyznaczona do zastępstwa musi posiadać odpowiednie uprawnienia i kwalifikacje.
4. Wykonawca oświadcza, że posiada obowiązkowe ubezpieczenie odpowiedzialności cywilnej podmiotów leczniczych.
   1. Miejscem realizacji usługi jest: ……………………………………………………………..

**§3**

1. Wykonawca, po zakończeniu profilaktycznego badania lekarskiego osoby kierowanej, niezwłocznie przekaże jeden egzemplarz orzeczenia lekarskiego (zaświadczenia lekarskiego) osobie kierowanej, a drugi prześle Zamawiającemu. Orzeczenie,   
   w zależności od wyniku badania, musi jednoznacznie stwierdzać:
2. brak przeciwwskazań zdrowotnych do pracy na określonym stanowisku pracy lub istnienie przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku w warunkach pracy opisanych w skierowaniu na badania lekarskie,
3. konieczność dostosowania stanowiska pracy do szczególnych wymagań zdrowotnych pracownika,
4. konieczność pracy pracownika w okularach korekcyjnych podczas obsługi monitora ekranowego, jeśli stan zdrowia pracownika tego wymaga,
5. utratę przez pracownika zdolności do wykonywania dotychczasowej pracy,
6. konieczność przeniesienia pracownika do innej pracy ze względu na stwierdzenie szkodliwego wpływu wykonywanej pracy na zdrowie pracownika,
7. objawy u pracownika wskazujące na powstawanie choroby zawodowej,

w zależności od tego, które z podanych wyżej sytuacji zachodzą.

* 1. W przypadku orzeczenia lekarskiego stwierdzającego przeciwskazania zdrowotne do pracy na określonym stanowisku pracy (jej podjęcia lub dalszego wykonywania), wykonawca ma obowiązek powiadomić w ten sam dzień bezpośrednio po wykonaniu badania pracownika kadr zamawiającego telefonicznie pod nr tel.: ……………………. lub e-mail: …………………………………………….. . Wykonawca zobowiązuje się do prowadzenia i przechowywania dokumentacji medycznej osób objętych badaniami lekarskimi przez okres obowiązywania umowy.
  2. Po zakończeniu realizacji umowy Wykonawca przekaże dokumentację medyczną, o której mowa w ust. 2, wskazanej przez Zamawiającego jednostce organizacyjnej służby medycyny pracy w terminie określonym przez Zamawiającego, nie krótszym niż 14 dni.
  3. Wykonawca zobowiązuje się do zachowania w tajemnicy wszelkich informacji uzyskanych w związku i podczas realizacji niniejszej umowy.

**§4**

1. Umowa zostaje zawarta na czas określony tj. **od 04.05.2023 r. do 03.05.2025 r.** lub do wyczerpania kwoty określonej w § 5 ust. 5 umowy i stanowiącej maksymalne wynagrodzenie Wykonawcy (maksymalna wartość Umowy) w zależności, która   
   z sytuacji nastąpi wcześniej.
2. Każda ze stron może rozwiązać umowę z jednomiesięcznym okresem wypowiedzenia.
3. Podstawę wypowiedzenia umowy może stanowić w szczególności: ograniczenie dostępności świadczeń, zawężenie ich zakresu, ich nieodpowiednia jakość, świadczenie usługi w innym miejscu niż wskazane w § 2 ust. 10.

**§5**

1. Wynagrodzenie za wykonanie profilaktycznych badań lekarskich ustala się według zaakceptowanej oferty Wykonawcy stanowiącej załącznik nr 1 do umowy.
2. Wykonawca sporządza raz w miesiącu imienny wykaz przebadanych osób wraz ze wskazaniem wykonanych usług medycznych, który stanowi podstawę do wystawienia faktury.
3. Faktury VAT wystawiane będą na Prokuraturę Okręgową w Koninie.
4. Wynagrodzenie płatne będzie przelewem na konto Wykonawcy **w terminie 21 dni** od daty wystawienia faktury VAT, z zastrzeżeniem, że faktura zostanie doręczona Zamawiającemu w terminie 3 dni roboczych od jej wystawienia. Jeżeli faktura zostanie doręczona później, 21 dniowy termin płatności biegnie od daty doręczenia faktury.
5. Maksymalne wynagrodzenie Wykonawcy (maksymalna wartość umowy) wynosi **………………. zł** brutto ( słownie: …………………………………… zł )

**§6**

1. Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną w przypadku:
   1. nieświadczenia/niedostępności usługi w zakresie, o którym mowa w § 2 ust. 9f),   
      w wysokości 1,5 % kwoty o której mowa w **§ 5 ust. 5** za każdy dzień nieświadczenia/niedostępności usługi,
   2. niewykonania zakresu badań określonego w § 2 ust. 1-2 w wysokości 1 % kwoty, o której mowa w **§ 5 ust. 5** za każdy przypadek niewykonania badania.
2. Wykonawca upoważnia Zamawiającego do potrącenia kar umownych z przysługującego mu wynagrodzenia, jeżeli kara nie zostanie zapłacona w terminie wynikającym   
   z przesłanej Wykonawcy noty obciążeniowej.
3. Wysokość kar umownych nie może przekroczyć 50 % wartości zamówienia.

**§7**

Jeżeli z przyczyn dotyczących Wykonawcy niemożliwe będzie wykonywanie usług medycznych, o których mowa w § 2 ust. 1 i 2, Wykonawca powiadomi o tym Zamawiającego niezwłocznie oraz zapewni wykonanie badań pracowników w innych placówkach medycyny pracy na swój koszt, podlegający refundacji przez Zamawiającego według stawek przewidzianych umową.

**§8**

Do wzajemnego współdziałania przy wykonywaniu umowy strony wyznaczają:

**………………………….** nr kontaktowy ………………… (adres poczty elektronicznej ……………………………..**)** reprezentującego WykonawcęorazInspektor – Natalię Rychter‑Kwiatkowską, nr kontaktowy **63 243 75 10 wew. 220**, adres poczty elektronicznej wba.pokon@prokuratura.gov.pl reprezentującą Zamawiającego.

**§9**

1. Zamawiający przewiduje możliwość zmiany wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy, w przypadku zmiany kosztów związanych z realizacją Umowy. Przez zmianę kosztów rozumie się wzrost kosztów, jak i ich obniżenie, względem cen jednostkowych wskazanych przez Wykonawcę w ofercie z zastrzeżeniem, że:

1) minimalny poziom ww. zmiany, uprawniający Stronę umowy do żądania zmiany wynagrodzenia wynosi 10 % w stosunku do cen materiałów/kosztów przyjętych dla ustalenia wynagrodzenia Wykonawcy zawartego w ofercie;

2) określenie wpływu zmiany cen materiałów lub kosztów na koszt wykonania zamówienia nastąpi na podstawie pisemnego wniosku Strony wnioskującej o zmianę wynagrodzenia i dokumentów dołączonych do tego wniosku potwierdzających m.in. rzeczywiste zastosowanie poszczególnych materiałów/kosztów przy realizacji niniejszego zamówienia w okresie jego trwania wraz z kalkulacją przedstawiającą stopień wpływu tych zmian na koszt wykonania zamówienia; do złożonego wniosku druga Strona ustosunkuje się na piśmie w terminie do 14 dni;

3) maksymalna wartość zwiększenia wynagrodzenia, jaką dopuszcza Zamawiający, to łącznie 10 % w stosunku do wartości całkowitego wynagrodzenia brutto określonego w § 5 ust. 5 umowy;

4) zmiana wynagrodzenia może nastąpić tylko raz w okresie obowiązywania umowy, począwszy nie wcześniej niż od drugiego roku jej realizacji.

2. Zmiana wynagrodzenia, o której mowa w niniejszym paragrafie nastąpi z zachowaniem formy pisemnego aneksu do Umowy, pod rygorem nieważności.

**§10**

1. W sprawach nie uregulowanych niniejszą umową będą miały zastosowanie przepisy powszechnie obowiązujące w tym w szczególności Kodeksu Cywilnego.
2. Wszelkie zmiany i uzupełnienia niniejszej umowy dokonywane będą na piśmie w formie aneksu pod rygorem nieważności.
3. Ewentualne spory wynikłe między stronami na tle stosowania niniejszej umowy lub   
   w jakikolwiek sposób z nią związane, rozstrzygnie Sąd Powszechny właściwy miejscowo według siedziby Zamawiającego.

**§11**

Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, jeden egzemplarz dla Zamawiającego i jeden egzemplarz dla Wykonawcy.

**Załączniki**

Załącznik nr 1 – Formularz ofertowy

**ZAMAWIAJĄCY WYKONAWCA**