

28-12-2017

RKP-MGL05-2017



AAA344531

Prezes Rady Ministrów

AC/P

**PETYCJA**  
**PRACOWNIKÓW POWIATOWYCH STACJI SANITARNO-EPIDEMIOLOGICZNYCH**  
**WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO**

Zwracamy się do Państwa z desperackim apelem o pochylenie się nad losem pracowników Państwowej Inspekcji Sanitarnej szczebla powiatowego w województwie podlaskim.

Z niecierpliwością i nadzieją oczekiwaliśmy na ustawę z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz. U. poz. 1472), która miała regulować głódowe płace pracowników ochrony zdrowia, do których my też należymy.

Z wielkim rozczarowaniem przyjęliśmy sposób realizacji tej ustawy. Swoboda interpretacyjna zastosowana przy regulacjach płac pracowników w stacjach sanitarno-epidemiologicznych województwa podlaskiego spowodowała falę niezadowolenia, w szczególności zawiodła pracowników zawodów medycznych - asystentów, starszych asystentów, niektórych kierowników, a także pracowników z wykształceniem średnim - którzy w poczuciu wyrządzonej krzywdy oczekują pilnego wyrównania brakujących kwot z tytułu przeprowadzonych ustawowych podwyżek. Odrzucenie przez Podlaskiego Państwowego Wojewódzkiego Inspektora Sanitarnego współczynnika pracy 1,05 i przyjęcie współczynnika 0,73 dla pracowników z ukończonymi kierunkowymi studiami podyplomowymi lub doktoranckimi, zatrudnionych na stanowiskach medycznych w stacjach s-e, kolejny raz spycha nas, biedne zaplecze Prawa i Sprawiedliwości, do „Polski B”.

Jednakże, z całą pewnością powyższe podejście jest niezgodne z prawem określającym wymagania kwalifikacyjne dla pracowników Państwowej Inspekcji Sanitarnej, jakim jest rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 22 marca 2010 r. w sprawie kwalifikacji wymaganych na poszczególne stanowiska pracy w stacjach sanitarno-epidemiologicznych (Dz. U. z 2010 r. Nr 48, poz. 283). Jak wynika z rozporządzenia, wymóg posiadania specjalizacji lub studiów podyplomowych i doktoranckich, jako wykształcenie mające zastosowanie w realizacji zadań Państwowej Inspekcji Sanitarnej jest wymogiem alternatywnym i taką interpretację zastosowało 14 województw. Trzeba też dodać, że Ministerstwo Zdrowia wiele lat nie zapewniało dostępu do specjalizacji pracownikom Inspekcji Sanitarnej.

Konsekwencją niezgodnego z prawem podejścia w województwie podlaskim było wnioskowanie o mniejsze potrzeby środków finansowych z rezerwy celowej na 2017 r., a następnie dokonanie ich podziału na poszczególne stacje sanitarno-epidemiologiczne województwa podlaskiego, z wymuszeniem realizowania odpowiedniej zasady postępowania, przekazanej na piśmie powiatowym inspektorom w brzmieniu „współczynnik pracy 1,05 dotyczy tylko osób, które mają specjalizację, a nie osób ze studiami podyplomowymi, lecz bez specjalizacji.”

Pracownikom Państwowej Inspekcji Sanitarnej województwa podlaskiego jest trudno zrozumieć, że Podlaski Państwowy Wojewódzki Inspektor Sanitarny zignorował interpretację kwestii współczynnika pracy 1,05, która była znana, jednoznacznie określona i rozpowszechniona w pismach GIS i Ministerstwa Zdrowia, np.:

- pismo GIS-PR-OP-024-00140/AC/17 z dnia 2017-09-05 ze stanowiskiem Ministerstwa Zdrowia /Departament Dialogu Społecznego w piśmie DSP.0213.76.2017.EK(2) z dnia 2017-09-01;

- pismo GIS-EA-0321-00001/MD/16 z dnia 2016-10-06 – z przejrzystym stanowiskiem GIS podanym już na etapie szacowania skutków ekonomicznych i opracowywania projektu ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach medycznych.

Ministerstwo Zdrowia wyraźnie wskazuje na zasadę równego traktowania w zatrudnieniu, rekomendując, aby pracodawca ustalił jednakowe wynagrodzenie osób zatrudnionych na stanowiskach asystenta/starszego asystenta, bez względu na to, czy osoby te posiadają specjalizację, czy kierunkowe studia podyplomowe lub studia doktoranckie, jeżeli ci pracownicy wykonują jednakową pracę lub prace o jednakowej wartości.

Powyzsza rekomendacja nie została uwzględniona przez Podlaskiego Państwowego Wojewódzkiego Inspektora Sanitarnego.

Wymienione pisma wysłano do wszystkich wojewódzkich inspektorów sanitarnych w kraju i zgodnie z prośbą Głównego Inspektora Sanitarnego miały być przekazane też na szczebel powiatowych inspektorów sanitarnych.

Postępowanie organów szczebla wojewódzkiego w zakresie zabezpieczenia możliwości zrealizowania podwyżek wynagrodzeń zasadniczych dla stanowisk medycznych w powiatowych stacjach sanitarno-epidemiologicznych województwa podlaskiego z dniem 1 lipca 2017 r., jest niezgodne z prawem i narusza zasady sprawiedliwości (art. 18<sup>3c</sup> §3 i art.78 Kp).

W związku z powyższym, żądamy podjęcia skutecznych działań i decyzji w celu jak najszybszej naprawy zasad regulacji płac w Inspekcji Sanitarnej województwa podlaskiego (szczebel powiatowy), mając na uwadze w szczególności ich ujednoczenie w odniesieniu do pozostałych województw. Prosimy o pomoc i oczekujemy umożliwienia realizacji podwyższenia wynagrodzeń zasadniczych, zgodnie z prawem.

**Z poważaniem**

PRACOWNICY POWIATOWYCH STACJI  
SANITARNO-EPIDEMIOLOGICZNYCH  
WOJ. PODLASKIEGO

**Do wiadomości:**

- **Prezes Prawa i Sprawiedliwości**
- **Minister Zdrowia**
- **Główny Inspektor Sanitarny**
- **Minister Rozwoju i Finansów**
- **Wojewoda Podlaski**
- **Rzecznik Praw Obywatelskich**

W załączeniu:

- Listy pracowników PSSE
- Pismo GIS-PR-OP-024-00140/AC/17 z dnia 2017-09-05 do Wojewódzkich i Powiatowych Inspektorów z pismem Ministerstwa Zdrowia DSP.0213.76.2017.EK(2) z dnia 2017-09-01
- Pismo NSM.0213.137.2017.JŚ z dnia 2017-10-16 do Pani Doroty Walczak Przewodniczącej Sekcji Krajowej Pracowników Stacji Sanitarne – Epidemiologicznych NSZZ Solidarność