

## Opis Przedmiotu Zamówienia

### Świadczenia zdrowotne Medycyny Pracy

#### 1. BADANIA PROFILAKTYCZNE;

- wykonywanie badań wstępnych, okresowych i kontrolnych przewidzianych w Kodeksie pracy;
- orzecznictwo lekarskie do celów przewidzianych w Kodeksie pracy i w przepisach wydanych na jego podstawie;
- ocena możliwości wykonywania pracy uwzględniająca stan zdrowia i zagrożenia występujące w miejscu pracy;
- wykonywanie badań lekarskich do celów sanitarno-epidemiologicznych osobom, których praca w procesie produkcji lub obrocie wymaga stykania się z żywnością, substancjami dodatkowymi lub innymi składnikami żywności.

#### 2. OCENA RYZYKA ZAWODOWEGO:

- pomoc lekarza w rozpoznawaniu i ocenie czynników występujących w środowisku pracy, mogących mieć ujemny wpływ na zdrowie;
- udział lekarza w posiedzeniach komisji bezpieczeństwa i higieny pracy.

#### 3. PROFILAKTYKA ZDROWOTNA

- gotowość prowadzenia szkoleń z zakresu pierwszej pomocy przedmedycznej;
- oraz prelekcji z zakresu profilaktycznych programów prozdrowotnych;
- ilość przeprowadzanych szkoleń minimum 10 na rok kalendarzowy, szkolenia i prelekcje nie stanowią dodatkowego kosztu do umowy.

#### 4. KONSULTACJE I DIAGNOSTYKA:

- prowadzenie działalności konsultacyjnej, diagnostycznej i leczniczej w zakresie patologii zawodowej;
- prowadzenie czynnego poradnictwa w stosunku do chorych na choroby zawodowe lub inne choroby związane z wykonywaną pracą;

- monitorowanie stanu zdrowia osób pracujących zaliczanych do grup szczególnego ryzyka, a zwłaszcza osób wykonujących pracę w warunkach przekroczenia normatywów higienicznych, młodocianych, niepełnosprawnych oraz kobiet w wieku rozrodczym i ciężarnych;
- wykonywanie badań umożliwiających wczesną diagnostykę chorób zawodowych i innych chorób związanych z wykonywaną pracą;
- prowadzenie analiz stanu zdrowia pracowników, a zwłaszcza występowania i przyczyn chorób zawodowych oraz wypadków przy pracy.

#### 5. SZCZEPIENIA:

- szczepienia ochronne niezbędne w związku z wykonywaną pracą na terenie Polski.

#### 6. POMOC DORAŻNA – POGOTOWIE:

- gotowość organizowania i udzielania pomocy medycznej w nagłych przypadkach, które wystąpiły w miejscu pracy w obrębie granic administracyjnych Warszawy – miasta, na terenie którego znajduje się siedziba pracodawcy.

#### 7. REHABILITACJA:

- gotowość prowadzenia ambulatoryjnej rehabilitacji leczniczej, uzasadnionej stwierdzoną patologią zawodową.

#### 8. INNE USŁUGI:

- gotowość świadczenia innych Usług medycznych.

#### 9. Zamawiający wystawi skierowania do lekarza dla Uprawnionych osób. Wzór skierowań udostępni Wykonawca. W skierowaniu powinny być podane m.in.:

- 9.1. rodzaj badania, na które Uprawniony jest kierowany (wstępne, okresowe, kontrolne bądź sanitarno-epidemiologiczne);
- 9.2. określenie stanowiska (stanowisk) pracy, na którym Uprawniony ma pracować;
- 9.3. warunki higieniczne stanowisk pracy, a zwłaszcza wynik pomiarów czynników szkodliwych i uciążliwych przeprowadzonych przez laboratoria (zgodnie z obowiązującymi przepisami);
- 9.4. informacje o sposobie wykonywania pracy, a w szczególności wymuszonej pozycji ciała, wykonywania monotonnych ruchów;

- 9.5. miejsce realizacji badań (Placówka własna/Placówka współpracująca).
10. Na podstawie skierowania Uprawniony kierowany jest na niezbędne do wydania orzeczenia, konsultacje i badania. Na podstawie wyników zleconych badań i konsultacji lekarz uprawniony do badań medycyny pracy wystawia orzeczenie o braku lub istnieniu przeciwwskazań do wykonywania pracy na określonym stanowisku, według obowiązującego wzoru.
11. Orzeczenie, o którym mowa powyżej wydaje się Uprawnionemu w dwóch egzemplarzach, jeden dla Zamawiającego i jeden dla Uprawnionego. Zamawiający zobowiązany jest do poinformowania Uprawnionego o konieczności przekazania jednego egzemplarza orzeczenia, o który mowa powyżej osobie upoważnionej do odbioru orzeczeń medycyny w imieniu Zamawiającego.
12. Do obowiązków Zamawiającego należy:
- 12.1. przekazywanie informacji o występowaniu czynników szkodliwych dla zdrowia lub warunków uciążliwych wraz z aktualnymi wynikami badań i pomiarów tych czynników;
  - 12.2. zapewnienie udziału w posiedzeniach komisji bhp;
  - 12.3. udostępnienie dokumentacji wyników kontroli warunków pracy, w części dotyczącej ochrony zdrowia.
13. Świadczenia zdrowotne w ramach niniejszej Umowy udzielane będą w Placówkach własnych, i/lub w Placówkach współpracujących, z którymi Wykonawca zawarł odpowiednie umowy o współpracy, a Zamawiający upoważnia Wykonawcę do zlecenia badań diagnostycznych i specjalistycznych innym, wyspecjalizowanym podmiotom.
14. Zamawiający nie płaci wynagrodzenia za wstępne, okresowe i kontrolne badania medycyny pracy w tym badania sanitarno-epidemiologiczne dla kandydatów na Pracowników oraz Pracowników Zamawiającego w przypadkach:
- 14.1. w przypadku badań wstępnych, gdy dany kandydat na Pracownika zostanie zgłoszony przez Zamawiającego na okres co najmniej 3 miesiące, jako Uprawniony (w ramach Umowy Opieki Medycznej), liczony od daty rejestracji pierwszej wizyty w ramach medycyny pracy;
  - 14.2. w przypadku badań okresowych i kontrolnych, gdy Pracownik w dniu wykonywania tych badań był objęty opieką medyczną (w ramach Umowy Opieki Medycznej) a łączny, nieprzerwany okres opieki medycznej poprzedzający lub następujący po ich wykonaniu wyniesie nie mniej niż 3 miesiące.

---

W przypadku kiedy kandydat na Pracownika lub Pracownik nie będzie zgłoszony przez Zamawiającego, jako Uprawniony w ramach Umowy Opieki Medycznej w terminach określonych powyżej, wynagrodzenie będzie płatne na podstawie faktur wystawianych po wykonaniu Świadczeń medycznych uzasadniających wystawienie takiej faktury. Faktury będą płatne w terminie 14 dni od dnia ich wystawienia, na rachunek wskazany w fakturze.

Szczegółowy wykaz świadczeń zdrowotnych Medycyny Pracy znajduje się w załączniku 2.1.