



# Prezes Rady Ministrów

---

Donald Tusk

Warszawa, dnia /elektroniczny znacznik czasu/

RM-0610-126-24  
UC46

Pan Szymon HOŁOWNIA  
Marszałek Sejmu

Szanowny Panie Marszałku,

na podstawie art. 118 ust. 1 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej przedstawiam Sejmowi projekt ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Ma on na celu wykonanie prawa Unii Europejskiej.

Do prezentowania stanowiska Rządu w tej sprawie w toku prac parlamentarnych został upoważniony Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Z poważaniem

Donald Tusk

/podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym/

Do wiadomości:  
wnioskodawca

# U S T A W A

z dnia

## **o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej<sup>1), 2)</sup>**

### Rozdział 1

#### Przepisy ogólne

**Art. 1.** 1. Ustawa określa warunki dostępu cudzoziemców do rynku pracy, organy właściwe oraz tryb postępowania w tych sprawach.

---

<sup>1)</sup> Niniejsza ustawa w zakresie swojej regulacji wdraża:

- 1) dyrektywę Rady 2003/109/WE z dnia 25 listopada 2003 r. dotyczącą statusu obywateli państw trzecich będących rezydentami długoterminowymi (Dz. Urz. UE L 16 z 23.01.2004, str. 44, Dz. Urz. UE L 132 z 19.05.2011, str. 1 oraz Dz. Urz. UE L 2024/1347 z 22.05.2024);
- 2) dyrektywę 2004/38/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 29 kwietnia 2004 r. w sprawie prawa obywateli Unii i członków ich rodzin do swobodnego przemieszczania się i pobytu na terytorium Państw Członkowskich, zmieniającą rozporządzenie (EWG) nr 1612/68 i uchylającą dyrektywy 64/221/EWG, 68/360/EWG, 72/194/EWG, 73/148/EWG, 75/34/EWG, 75/35/EWG, 90/364/EWG, 90/365/EWG i 93/96/EWG (Dz. Urz. UE L 158 z 30.04.2004, str. 77 – Dz. Urz. UE Polskie wydanie specjalne, rozdz. 5, t. 5, str. 46);
- 3) dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 2009/52/WE z dnia 18 czerwca 2009 r. przewidującą minimalne normy w odniesieniu do kar i środków stosowanych wobec pracodawców zatrudniających nielegalnie przebywających obywateli krajów trzecich (Dz. Urz. UE L 168 z 30.06.2009, str. 24 oraz Dz. Urz. UE L 208 z 03.08.2012, str. 22);
- 4) dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 2011/95/UE z dnia 13 grudnia 2011 r. w sprawie norm dotyczących kwalifikowania obywateli państw trzecich lub bezpaństwowców jako beneficjentów ochrony międzynarodowej, jednolitego statusu uchodźców lub osób kwalifikujących się do otrzymania ochrony uzupełniającej oraz zakresu udzielanej ochrony (Dz. Urz. UE L 337 z 20.12.2011, str. 9);
- 5) dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 2011/98/UE z dnia 13 grudnia 2011 r. w sprawie procedury jednego wniosku o jedno zezwolenie dla obywateli państw trzecich na pobyt i pracę na terytorium państwa członkowskiego oraz w sprawie wspólnego zbioru praw dla pracowników z państw trzecich przebywających legalnie w państwie członkowskim (Dz. Urz. UE L 343 z 23.12.2011, str. 1);
- 6) dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/36/UE z dnia 26 lutego 2014 r. w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu zatrudnienia w charakterze pracownika sezonowego (Dz. Urz. UE L 94 z 28.03.2014, str. 375);
- 7) dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/66/UE z dnia 15 maja 2014 r. w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa (Dz. Urz. UE L 157 z 27.05.2014, str. 1);
- 8) dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/801 z dnia 11 maja 2016 r. w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu prowadzenia badań naukowych, odbycia studiów, szkoleń, udziału w wolontariacie, programach wymiany młodzieży szkolnej lub projektach edukacyjnych oraz podjęcia pracy w charakterze au pair (Dz. Urz. UE L 132 z 21.05.2016, str. 21 oraz Dz. Urz. UE L 382 z 28.10.2021, str. 1);
- 9) dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/1883 z dnia 20 października 2021 r. w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu zatrudnienia w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji oraz uchylenia dyrektywy Rady 2009/50/WE (Dz. Urz. UE L 382 z 28.10.2021, str. 1).

<sup>2)</sup> Niniejszą ustawą zmienia się ustawy: ustawę z dnia 12 października 1990 r. o Straży Granicznej, ustawę z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników, ustawę z dnia 29 sierpnia 1997 r. – Ordynacja

2. Zasady wjazdu i pobytu cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w związku z wykonywaniem pracy oraz skutki powierzenia pracy cudzoziemcowi przebywającemu nielegalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, inne niż kary za wykroczenia określone w przepisach art. 84 ust. 1 i 3, określają przepisy odrębne.

3. Ustawa określa również szczególne działania w zakresie aktywizacji zawodowej i integracji społecznej cudzoziemców finansowane ze środków Funduszu Pracy, o którym mowa w ... ustawy z dnia ... o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. poz. ...).

4. Ustawy nie stosuje się do:

- 1) pracy cudzoziemca, który jest przedsiębiorcą wpisanym do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej, wykonywanej na podstawie umowy cywilnoprawnej w ramach jego działalności gospodarczej;
- 2) pełnienia funkcji przez członków misji dyplomatycznych i urzędów konsularnych państw obcych oraz innych osób zrównanych z nimi na podstawie ustaw, umów lub powszechnie ustalonych zwyczajów międzynarodowych;
- 3) świadczeń wolontariatuszy wykonywanych na zasadach określonych w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2024 r. poz. 1491, 1761 i 1940);
- 4) wykonywania zadań w ramach stażu, o którym mowa w art. 3 pkt 16a ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz. U. z 2024 r. poz. 769, 1222 i 1688), przez cudzoziemca, który przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 13a tej ustawy, lub posiada zezwolenie na pobyt czasowy dla stażysty, o którym mowa w art. 157a tej ustawy;
- 5) okazjonalnego, incydentalnego wykonywania czynności na rzecz podmiotu zagranicznego, niemających związku z rynkiem pracy i gospodarką Rzeczypospolitej Polskiej, przez cudzoziemca, który przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w innym celu niż wykonywanie tych czynności, w szczególności jeżeli czynności te nie

---

podatkowa, ustawę z dnia 24 sierpnia 2001 r. – Kodeks postępowania w sprawach o wykroczenia, ustawę z dnia 13 czerwca 2003 r. o udzielaniu cudzoziemcom ochrony na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, ustawę z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy, ustawę z dnia 7 września 2007 r. o Karcie Polaka, ustawę z dnia 30 kwietnia 2010 r. o Polskiej Akademii Nauk, ustawę z dnia 15 czerwca 2012 r. o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, ustawę z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, ustawę z dnia 10 czerwca 2016 r. o delegowaniu pracowników w ramach świadczenia usług, ustawę z dnia 6 marca 2018 r. o zasadach uczestnictwa przedsiębiorców zagranicznych i innych osób zagranicznych w obrocie gospodarczym na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, ustawę z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz ustawę z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa.

mają na celu świadczenia usług przez podmiot zagraniczny z terytorium lub na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i ich wykonywanie nie jest organizowane bezpośrednio lub pośrednio przez podmiot zagraniczny;

6) powierzania pracy:

- a) obywatelom państw członkowskich Unii Europejskiej lub państw członkowskich Europejskiego Stowarzyszenia Wolnego Handlu (EFTA) – stron umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym,
- b) obywatelom Zjednoczonego Królestwa Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej, o których mowa w art. 10 ust. 1 lit. b oraz d Umowy o wystąpieniu Zjednoczonego Królestwa Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej z Unii Europejskiej i Europejskiej Wspólnoty Energii Atomowej (Dz. Urz. UE L 29 z 31.01.2020, str. 7, z późn. zm.<sup>3)</sup>) zwanej dalej „Umową Wystąpienia”, oraz członkom ich rodzin, o których mowa w art. 10 ust. 1 lit. e oraz f Umowy Wystąpienia.

5. Minister właściwy do spraw pracy udziela wyjaśnień dotyczących stosowania przepisów ustawy w celu zapewnienia jednolitości jej stosowania.

**Art. 2.** Ilekroć w ustawie jest mowa o:

- 1) cudzoziemcu – oznacza to każdego, kto nie posiada obywatelstwa polskiego;
- 2) nielegalnym powierzeniu pracy cudzoziemcowi – oznacza to powierzenie pracy cudzoziemcowi:
  - a) który nielegalnie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej lub
  - b) którego podstawa pobytu nie uprawnia do wykonywania pracy, lub
  - c) bez zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń, jeżeli są one wymagane, lub
  - d) na innych warunkach lub na innym stanowisku niż określone w odpowiednim zezwoleniu na pracę lub oświadczeniu o powierzeniu pracy cudzoziemcowi wpisanym do ewidencji oświadczeń, chyba że przepisy prawa dopuszczają ich zmianę lub chyba że cudzoziemiec jest uprawniony do wykonywania pracy na innej podstawie, lub
  - e) na innych warunkach lub na innym stanowisku niż określone w zezwoleniu na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 114, art. 126, art. 127, art. 137a, art. 139a ust. 1,

---

<sup>3)</sup> Zmiany wymienionej umowy zostały ogłoszone w Dz. Urz. UE L 225 z 14.07.2020, str. 53, Dz. Urz. UE L 443 z 30.12.2020, str. 3, Dz. Urz. UE L 43 z 24.02.2022, str. 84, Dz. Urz. UE L 131 z 05.05.2022, str. 9, Dz. Urz. UE L 102 z 17.04.2023, str. 61, Dz. Urz. UE L 184 z 21.07.2023, str. 111, Dz. Urz. UE L 2023/2471 z 07.11.2023 oraz Dz. Urz. UE L 2024/2134 z 07.08.2024.

art. 139o ust. 1 lub art. 142 ust. 3, z zastrzeżeniem art. 119 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, chyba że przepisy prawa dopuszczają ich zmianę lub chyba że cudzoziemiec jest uprawniony do wykonywania pracy na innej podstawie, lub

- f) bez zawarcia umowy w formie pisemnej, z wyjątkiem przypadków, o których mowa w art. 6 ust. 1 pkt 2;
- 3) nielegalnym wykonywaniu pracy przez cudzoziemca – oznacza to wykonywanie pracy przez cudzoziemca:
- a) który nielegalnie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej lub
  - b) którego podstawa pobytu nie uprawnia do wykonywania pracy, lub
  - c) który nie posiada odpowiedniego zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, jeżeli jest wymagane;
- 4) podmiocie powierzającym pracę cudzoziemcowi – oznacza to jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, lub osobę fizyczną, które na podstawie umowy lub innego stosunku prawnego powierzają lub zamierzają powierzyć pracę cudzoziemcowi;
- 5) podmiocie zagranicznym – oznacza to podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi, niemający siedziby, miejsca pobytu stałego ani stałego miejsca wykonywania działalności gospodarczej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, który w innym państwie ma siedzibę albo miejsce stałego pobytu oraz prowadzi na jego terytorium działalność gospodarczą;
- 6) polskim podmiocie powierzającym pracę cudzoziemcowi – oznacza to podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi, mający siedzibę albo miejsce pobytu stałego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, w tym oddział lub przedstawicielstwo podmiotu zagranicznego, albo w przypadku obywatela państwa – strony umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, stałe miejsce wykonywania działalności gospodarczej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 7) pracodawcy użytkownika – oznacza to pracodawcę użytkownika w rozumieniu art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 9 lipca 2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1110 oraz z 2024 r. poz. 1871);
- 8) pracownikowi tymczasowemu – oznacza to pracownika tymczasowego w rozumieniu art. 2 pkt 2 i 3 ustawy z dnia 9 lipca 2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych;
- 9) powierzeniu pracy cudzoziemcowi – oznacza to powierzenie cudzoziemcowi:

- a) wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego lub umowy o pracę nakładczą, lub
- b) wykonywania pracy lub świadczenia usług na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie umów cywilnoprawnych, w szczególności umowy zlecenia, umowy o świadczenie usług, umowy o dzieło lub umowy o pomocy przy zbiorach w rozumieniu przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników albo wykonywania pracy w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych, lub
- c) pełnienia funkcji w zarządach osób prawnych wpisanych do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego, zwanego dalej „rejestrem przedsiębiorców KRS”, lub spółek kapitałowych w organizacji, jeżeli cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, lub
- d) reprezentacji lub prowadzenia spraw spółki komandytowej lub komandytowo-akcyjnej wpisanej do rejestru przedsiębiorców KRS, jeżeli cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, lub
- e) pełnienia funkcji prokurenta przedsiębiorcy wpisanego do rejestru przedsiębiorców KRS, jeżeli cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, lub
- f) wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w ramach delegowania, o którym mowa w art. 6 ust. 1 pkt 3.

**Art. 3.** 1. Swobodny dostęp do rynku pracy ma cudzoziemiec, który:

- 1) jest członkiem rodziny, w rozumieniu art. 2 pkt 4 lit. a ustawy z dnia 14 lipca 2006 r. o wjeździe na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, pobycie oraz wyjeździe z tego terytorium obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej i członków ich rodzin (Dz. U. z 2024 r. poz. 633 i 1688), obywatela państwa członkowskiego Unii Europejskiej lub państwa członkowskiego Europejskiego Stowarzyszenia Wolnego Handlu (EFTA) – strony umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, który z nim przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 2) jest członkiem rodziny, w rozumieniu art. 2 pkt 4 lit. b ustawy z dnia 14 lipca 2006 r. o wjeździe na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, pobycie oraz wyjeździe z tego terytorium obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej i członków ich rodzin, obywatela polskiego, przebywającym z nim na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;

- 3) jest osobą, o której mowa w art. 19 ust. 2 i 3 lub art. 19a ustawy z dnia 14 lipca 2006 r. o wjeździe na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, pobycie oraz wyjeździe z tego terytorium obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej i członków ich rodzin;
- 4) jest obywatelem Konfederacji Szwajcarskiej mającym prawo pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej lub przebywającym z nim na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej członkiem jego rodziny w rozumieniu art. 2 pkt 4 lit. a ustawy z dnia 14 lipca 2006 r. o wjeździe na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, pobycie oraz wyjeździe z tego terytorium obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej i członków ich rodzin;
- 5) posiada prawo stałego pobytu w Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie ustawy z dnia 14 lipca 2006 r. o wjeździe na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, pobycie oraz wyjeździe z tego terytorium obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej i członków ich rodzin;
- 6) posiada zezwolenie na pobyt stały w Rzeczypospolitej Polskiej;
- 7) posiada zezwolenie na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej w Rzeczypospolitej Polskiej;
- 8) posiada status uchodźcy nadany w Rzeczypospolitej Polskiej;
- 9) korzysta z ochrony uzupełniającej w Rzeczypospolitej Polskiej;
- 10) posiada zgodę na pobyt ze względów humanitarnych w Rzeczypospolitej Polskiej;
- 11) posiada zgodę na pobyt tolerowany w Rzeczypospolitej Polskiej;
- 12) korzysta z ochrony czasowej w Rzeczypospolitej Polskiej;
- 13) posiada ważne zaświadczenie wydane na podstawie art. 35 ust. 1 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o udzielaniu cudzoziemcom ochrony na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2023 r. poz. 1504 oraz z 2024 r. poz. 834 i 1668);
- 14) posiada w Rzeczypospolitej Polskiej zezwolenie na pobyt czasowy udzielone w związku z okolicznościami, o których mowa w art. 144, art. 151 ust. 1, art. 151b ust. 1, art. 158 ust. 2 pkt 1 lub 2, art. 161 ust. 2, art. 176 lub art. 186 ust. 1 pkt 3, 4 i 7–9 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, lub posiada wizę krajową w celu prowadzenia badań naukowych lub prac rozwojowych;
- 15) jest małżonkiem obywatela polskiego lub osoby, o której mowa w pkt 6–12 lub 14, posiadającym zezwolenie na pobyt czasowy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej udzielone w związku z zawarciem związku małżeńskiego;

- 16) jest zstępnym obywatela polskiego lub osoby, o której mowa w pkt 6–12, 14 lub 15, posiadającym zezwolenie na pobyt czasowy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, w wieku do 21 lat lub pozostającym na jej utrzymaniu;
- 17) posiada zezwolenie na pobyt czasowy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej udzielone na podstawie art. 159 ust. 1 lub art. 161b ust. 1 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach;
- 18) przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie art. 108 ust. 1 pkt 2 lub art. 206 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach lub na podstawie umieszczonego w dokumencie podróży odcisku stempla, który potwierdza złożenie wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej, jeżeli bezpośrednio przed złożeniem wniosku spełniał warunki, o których mowa w pkt 14–17.

2. Cudzoziemiec może wykonywać pracę:

- 1) w ramach zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 114 ust. 1 lub 1a, art. 126, art. 127, art. 137a, art. 139a ust. 1, art. 139o ust. 1 lub art. 142 ust. 3 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach lub
- 2) w ramach korzystania z mobilności krótkoterminowej posiadacza Niebieskiej Karty UE w celu wykonywania działalności zawodowej, o której mowa w art. 3 pkt 4a ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, lub
- 3) w ramach korzystania z mobilności krótkoterminowej pracownika kadry kierowniczej, specjalisty lub pracownika odbywającego staż, w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa, na warunkach określonych w art. 139n ust. 1 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, lub
- 4) w ramach korzystania z mobilności krótkoterminowej naukowca na warunkach określonych w art. 156b ust. 1 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, lub
- 5) w ramach korzystania z mobilności studenta na warunkach określonych w art. 149b ust. 1 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, lub
- 6) w czasie pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie art. 108 ust. 1 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, jeżeli:
  - a) bezpośrednio przed złożeniem wniosku o udzielenie kolejnego zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 139a ust. 1 lub art. 139o ust. 1 tej ustawy, przebywał na tym terytorium na podstawie tego zezwolenia i kontynuuje wykonywanie pracy, do której był uprawniony na jego podstawie, lub



- b) wykonuje pracę w charakterze pracownika kadry kierowniczej, specjalisty lub pracownika odbywającego staż, w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa, o którym mowa w art. 3 pkt 13b tej ustawy, na rzecz jednostki przyjmującej, która złożyła wniosek o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 139o ust. 1 tej ustawy, na warunkach określonych w tym wniosku, lub
- c) prowadzi badania naukowe lub prace rozwojowe w jednostce naukowej mającej siedzibę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej zatwierdzonej przez ministra właściwego do spraw wewnętrznych na podstawie przepisów art. 151 ust. 4–5 tej ustawy i złożył wniosek o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 151b ust. 1 tej ustawy, na warunkach określonych w umowie, o której mowa w art. 151b ust. 1 pkt 2 tej ustawy, lub
- d) wykonuje pracę w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji, na rzecz podmiotu powierzającego mu pracę, z którym zawarł na okres przynajmniej 6 miesięcy umowę o pracę, umowę o pracę nakładczą, umowę cywilnoprawną, na podstawie której wykonuje pracę, świadczy usługi lub pozostaje w stosunku służbowym oraz złożył wniosek o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 137a ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach.

3. Cudzoziemiec może wykonywać pracę zgodnie z zezwoleniem na pracę lub oświadczeniem o powierzeniu pracy cudzoziemcowi wpisanym do ewidencji oświadczeń, jeżeli posiada takie zezwolenie lub oświadczenie i jest uprawniony do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej:

- 1) na podstawie wizej wydanej w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 3–10, 12–13b, 17–21 lub 23–24b ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, lub
- 2) na podstawie art. 108 ust. 1 pkt 2 lub art. 206 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach lub na podstawie umieszczonego w dokumencie podróży odcisku stempla, który potwierdza złożenie wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej, jeżeli bezpośrednio przed złożeniem wniosku był uprawniony do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, lub
- 3) na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy, z wyjątkiem zezwolenia udzielonego w związku z okolicznością, o której mowa w art. 181 ust. 1 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, lub
- 4) na podstawie dokumentu, o którym mowa w art. 61 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, określającego status członka rodziny członka misji dyplomatycznej lub

urzędu konsularnego państwa obcego albo innej osoby zrównanej z nimi na podstawie ustaw, umów lub powszechnie ustalonych zwyczajów międzynarodowych, pozostającego z tą osobą we wspólnocie domowej, jeżeli między Rzeczpospolitą Polską a państwem obcym lub organizacją międzynarodową zostały zawarte umowa lub porozumienie międzynarodowe w sprawie wykonywania działalności zarobkowej przez członków rodzin członków personelu misji dyplomatycznych lub urzędów konsularnych albo osób z nimi zrównanych, lub

- 5) na podstawie dokumentu pobytowego wydanego przez inne państwo obszaru Schengen, lub
- 6) w ramach ruchu bezwizowego, chyba że jest obywatelem państwa znajdującego się w wykazie, o którym mowa w ust. 4.

4. Minister właściwy do spraw pracy, na wniosek ministra właściwego do spraw wewnętrznych lub ministra właściwego do spraw zagranicznych, może określić, w drodze rozporządzenia, wykaz państw, których obywatele posiadający zezwolenie na pracę nie są uprawnieni do wykonywania pracy w czasie pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w ramach ruchu bezwizowego. W rozporządzeniu uwzględnia się zagrożenia bezpieczeństwa i porządku publicznego, w tym wysokie ryzyko wjazdu z tych państw na terytorium państw obszaru Schengen pod pozorem wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

5. Cudzoziemiec, który jest uprawniony do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie, o której mowa w ust. 3, lub w ramach ruchu bezwizowego, może wykonywać pracę bez zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, jeżeli:

- 1) posiada ważną Kartę Polaka lub
- 2) jest absolwentem szkoły ponadpodstawowej, o której mowa w art. 18 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2024 r. poz. 737, 854, 1562, 1635 i 1933), oraz posiada uzyskane w Rzeczypospolitej Polskiej dokumenty potwierdzające posiadanie kwalifikacji zawodowych, lub
- 3) jest absolwentem studiów, o którym mowa w art. 77 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, 1871 i 1897), który ukończył studia w uczelni mającej siedzibę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, lub
- 4) posiada stopień naukowy doktora nadany przez podmiot doktoryzujący działający w systemie polskiego szkolnictwa wyższego i nauki, lub

- 5) jest doktorantem w szkole doktorskiej prowadzonej przez podmiot mający siedzibę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, lub
- 6) umowy międzynarodowe, przepisy niniejszej ustawy, przepisy wydane na podstawie ust. 7 lub przepisy innych ustaw dopuszczają wykonywanie pracy bez konieczności posiadania zezwolenia na pracę.

6. W przypadkach uzasadnionych potrzebami rynku pracy i kierunkami polityki migracyjnej, określonych w przepisach wydanych na podstawie ust. 7, cudzoziemiec uprawniony do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej może wykonywać pracę bez zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi.

7. Minister właściwy do spraw pracy określi, w drodze rozporządzenia, szczególne przypadki, w których cudzoziemiec uprawniony do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej może wykonywać pracę bez zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, biorąc pod uwagę programy szkoleniowe lub doradcze realizowane w ramach działań Unii Europejskiej lub inne międzynarodowe programy pomocowe, polską politykę zagraniczną, specyfikę wykonywanego zawodu, charakter pracy, okres pracy, wymogi dotyczące podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi, a także szczególny status, który był podstawą udzielenia cudzoziemcowi zezwolenia na pobyt czasowy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

8. Minister właściwy do spraw pracy w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw wewnętrznych, kierując się celami polityki migracyjnej, określi, w drodze rozporządzenia, państwa:

- 1) których obywateli mogą dotyczyć oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi;
- 2) których obywateli mogą dotyczyć przepisy art. 53 i art. 56.

**Art. 4.** 1. Podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi pozyskuje od cudzoziemca jego dane osobowe, o których mowa w art. 9 ust. 1 pkt 3 lub art. 62 ust. 1 pkt 2, oraz kopie dokumentów zawierających te dane w celu potwierdzenia jego tożsamości i uzyskania lub potwierdzenia uprawnienia do jego zatrudnienia.

2. Podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi żąda od cudzoziemca przedstawienia przed rozpoczęciem pracy ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

3. Podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi może żądać od cudzoziemca przedstawienia dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez okres wykonywania pracy przez cudzoziemca.

4. Podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi przechowuje kopie dokumentów uprawniających do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez cały okres wykonywania pracy przez cudzoziemca oraz przez okres, o którym mowa w ust. 6.

5. Przepisów ust. 2–4 nie stosuje się do cudzoziemca, o którym mowa w art. 3 ust. 1 pkt 1–5.

6. Podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi przetwarza dane osobowe cudzoziemca przez okres wykonywania pracy przez cudzoziemca, a także przez okres 2 lat, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym stosunek prawny będący podstawą zatrudnienia cudzoziemca uległ rozwiązaniu lub wygasł, chyba że odrębne przepisy przewidują dłuższy okres przechowywania dokumentacji dotyczącej zatrudnienia.

7. Podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi przetwarza dane osobowe cudzoziemca w sposób zapewniający ich bezpieczeństwo, w tym ochronę przed niedozwolonym lub niezgodnym z prawem przetwarzaniem oraz przypadkową utratą, zniszczeniem lub uszkodzeniem.

**Art. 5.** 1. Zatrudnienie cudzoziemca wymaga zawarcia z cudzoziemcem umowy w formie pisemnej, z wyjątkiem przypadków, o których mowa w art. 6 ust. 1 pkt 2.

2. Jeżeli umowa, o której mowa w ust. 1, będzie sporządzona w języku polskim, a cudzoziemiec nie posługuje się językiem polskim, podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi przed podpisaniem umowy przedstawia cudzoziemcowi treść tej umowy na piśmie w wersji dla niego zrozumiałej i przechowuje ją przez okres, o którym mowa w art. 4 ust. 6.

3. Jeżeli umowa, o której mowa w ust. 1, jest sporządzona w języku obcym, podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi przechowuje jej tłumaczenie na język polski dokonane przez tłumacza przysięgłego wpisanego na listę tłumaczy przysięgłych prowadzoną przez Ministra Sprawiedliwości, przez okres, o którym mowa w art. 4 ust. 5.

4. Podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego, umowy o pracę nakładczą, umowy cywilnoprawnej lub w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych, informuje go w formie pisemnej, w języku zrozumiałym dla cudzoziemca, o prawie wstępowania do związków zawodowych, przysługującym mu na podstawie ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 854). Przepisy ust. 2 i 3 stosuje się odpowiednio.

**Art. 6.** 1. Zezwolenie na pracę wydaje się w przypadku, gdy cudzoziemiec:

- 1) będzie wykonywał pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie umowy z polskim podmiotem powierzającym pracę cudzoziemcowi, a w przypadku kierowania tego cudzoziemca przez podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi do innego podmiotu – na podstawie umowy o pracę między agencją pracy tymczasowej a pracownikiem tymczasowym lub
- 2) przebywając na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, będzie pełnił funkcję w zarządzie osoby prawnej wpisanej do rejestru przedsiębiorców KRS lub spółki kapitałowej w organizacji albo będzie reprezentował spółkę komandytową lub komandytowo-akcyjną lub prowadził sprawy takiej spółki, albo będzie pełnił funkcję prokurenta, lub
- 3) jest pracownikiem podmiotu zagranicznego i będzie delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu wykonywania pracy, lub
- 4) będzie wykonywał pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w zakresie działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 45 ust. 2 (pracę sezonową).

2. Oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi wpisuje się do ewidencji oświadczeń, jeżeli cudzoziemiec jest obywatelem państwa określonego w przepisach wydanych na podstawie art. 3 ust. 8 pkt 1 i będzie wykonywał pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie umowy z polskim podmiotem powierzającym pracę cudzoziemcowi, a w przypadku kierowania tego cudzoziemca przez podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi do innego podmiotu – na podstawie umowy o pracę między agencją pracy tymczasowej a pracownikiem tymczasowym.

**Art. 7.** 1. Zezwolenie na pracę wydaje się, odmawia się jego wydania lub uchyla w drodze decyzji administracyjnej.

2. Właściwość miejscową organu do wydania zezwolenia na pracę określa się na dzień złożenia wniosku o wydanie zezwolenia na pracę.

3. W sprawach dotyczących zezwoleń na pracę organem wyższego stopnia w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2024 r. poz. 572) jest minister właściwy do spraw pracy.

4. Przepisów art. 37 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego nie stosuje się w sprawach wydania zezwolenia na pracę, o którym mowa w art. 26, art. 35, art. 40 i art. 45.

**Art. 8.** 1. Zezwolenie na pracę wydaje się na wniosek podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi.

2. Wniosek o wydanie zezwolenia na pracę oraz dokumenty dotyczące wniosku składa się za pomocą systemu teleinformatycznego, o którym mowa w art. 26 ust. 1 pkt 7 ustawy z dnia ... o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

3. Wniosek złożony w inny sposób niż określony w ust. 2 pozostawia się bez rozpoznania.

4. Środek zaskarżenia w sprawie wydania zezwolenia na pracę składa się za pomocą systemu teleinformatycznego, o którym mowa w art. 26 ust. 1 pkt 7 ustawy z dnia ... o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Złożenie środka zaskarżenia w inny sposób jest niedopuszczalne.

5. W przypadku nieprawidłowego działania systemu teleinformatycznego, o którym mowa w art. 26 ust. 1 pkt 7 ustawy z dnia ... o rynku pracy i służbach zatrudnienia, powodującego brak możliwości wniesienia środka zaskarżenia w sposób określony w ust. 4 w terminie określonym odpowiednio przepisami art. 129 § 2 lub art. 141 § 2 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego, środek zaskarżenia wnosi się najpóźniej pierwszego dnia roboczego następującego po dniu usunięcia nieprawidłowości.

**Art. 9.** 1. Wniosek o wydanie zezwolenia na pracę obejmuje:

- 1) informacje dotyczące podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi oraz odpowiednio pracodawcy użytkownika lub podmiotu, do którego pracownik jest delegowany:
  - a) nazwę albo imię (imiona) i nazwisko,
  - b) adres siedziby albo miejsca pobytu stałego,
  - c) numer telefonu oraz adres do doręczeń,
  - d) informację o wpisie do Krajowego Rejestru Sądowego lub Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej, a w przypadku podmiotu niepodlegającego wpisowi do tych rejestrów – do innego odpowiedniego rejestru albo odpowiedniego urzędowego rejestru w państwie obcym – w przypadku podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi prowadzącego działalność gospodarczą lub statutową,
  - e) nazwę, serię, numer, datę wydania i datę ważności dokumentu tożsamości oraz nazwę organu, który wydał ten dokument – w przypadku osoby fizycznej nieprowadzącej działalności gospodarczej,
  - f) identyfikator podatkowy NIP – w przypadku polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi prowadzącego działalność gospodarczą,
  - g) numer REGON – w przypadku polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi prowadzącego działalność gospodarczą,
  - h) numer PESEL – w przypadku osoby fizycznej,

- i) numer wpisu do rejestru agencji zatrudnienia – w przypadku polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi, który prowadzi agencję zatrudnienia świadczącą usługi pracy tymczasowej,
  - j) rodzaj działalności, w zakresie której cudzoziemiec będzie wykonywał pracę, określony według klasyfikacji ustalonej w przepisach wydanych na podstawie art. 40 ust. 2 ustawy z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej (Dz. U. z 2024 r. poz. 1799);
- 2) w przypadkach, o których mowa w art. 6 ust. 1 pkt 3, dane osoby przebywającej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, posiadającej dokumenty potwierdzające wypełnienie wymogów określonych w art. 41 pkt 2 i 3 i upoważnionej do reprezentowania zagranicznego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi wobec wojewody i organów, o których mowa w art. 17 ust. 1 pkt 9:
- a) imię (imiona) i nazwisko,
  - b) obywatelstwo,
  - c) nazwę, serię, numer, datę wydania i datę ważności dokumentu tożsamości oraz nazwę organu, który wydał ten dokument,
  - d) adres do doręczeń na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
  - e) numer telefonu,
  - f) numer PESEL, jeżeli został nadany;
- 3) dane osobowe cudzoziemca:
- a) imię (imiona) i nazwisko,
  - b) obywatelstwo,
  - c) nazwę, serię, numer, datę wydania i datę ważności dokumentu podróży,
  - d) numer PESEL albo w przypadku osób nieposiadających tego numeru – datę urodzenia i płeć;
- 4) informacje dotyczące pracy oferowanej cudzoziemcowi:
- a) okres lub okresy pracy oznaczone datami,
  - b) stanowisko, rodzaj pracy lub funkcję,
  - c) zawód zgodny z klasyfikacją zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy,
  - d) miejsce wykonywania pracy,
  - e) podstawę prawną wykonywania pracy,
  - f) wymiar czasu pracy w przypadku umowy o pracę albo liczbę godzin pracy w miesiącu lub tygodniu w przypadku umowy cywilnoprawnej,

- g) najniższe wynagrodzenie, jakie będzie otrzymywał cudzoziemiec, określone stawką godzinową lub miesięczną,
- h) zakres podstawowych obowiązków cudzoziemca.

2. Jeżeli podmiotem powierzającym pracę cudzoziemcowi, pracodawcą użytkownikiem lub podmiotem, do którego pracownik jest delegowany, jest obywatel państwa – strony umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, który prowadzi działalność gospodarczą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, nie mając miejsca pobytu stałego na tym terytorium, we wniosku o wydanie zezwolenia na pracę podaje się, zamiast miejsca pobytu stałego, stałe miejsce wykonywania działalności gospodarczej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

3. Jeżeli cudzoziemiec będzie wykonywał pracę w okresie krótszym niż miesiąc, we wniosku o wydanie zezwolenia na pracę podaje się liczbę godzin pracy i wynagrodzenie za cały okres pracy.

4. Do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę dołącza się:

- 1) oświadczenie złożone pod rygorem odpowiedzialności karnej przez podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi, czy zachodzą okoliczności, o których mowa w art. 13 ust. 1 pkt 1 lit. c–g, zgodne ze stanem faktycznym w dniu złożenia wniosku i podpisane nie wcześniej niż 30 dni przed tym dniem; składający oświadczenie jest obowiązany do zawarcia w nim klauzuli następującej treści: „Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.”; klauzula ta zastępuje pouczenie organu o odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń;
- 2) dokumenty potwierdzające okoliczności określone we wniosku o wydanie zezwolenia na pracę oraz okoliczności uzasadniające wydanie zezwolenia na pracę, a także potwierdzające dokonanie opłaty, o której mowa w art. 10 ust. 1.

**Art. 10.** 1. Podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi wnosi opłatę za każdy wniosek o wydanie zezwolenia na pracę.

2. Opłata wniesiona w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę w przypadkach, o którym mowa w art. 6 ust. 1 pkt 1–3, stanowi dochód budżetu państwa.

3. Opłata wniesiona w związku z wnioskiem o wydanie lub przedłużenie zezwolenia na pracę w przypadku, o którym mowa w art. 6 ust. 1 pkt 4, stanowi dochód budżetu państwa i dochód powiatu w częściach równych.

4. Opłata, o której mowa w ust. 1, nie podlega zwrotowi, chyba że na podstawie art. 13 ust. 1 pkt 4 lub 5 odmówiono wydania zezwolenia na pracę.



5. Minister właściwy do spraw pracy określi, w drodze rozporządzenia, wysokość opłaty, o której mowa w ust. 1, nie większą niż:

- 1) wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę, o którym mowa w przepisach o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, w przypadkach, o których mowa w art. 6 ust. 1 pkt 1–3,
- 2) 10% minimalnego wynagrodzenia za pracę, o którym mowa w przepisach o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, w przypadku, o którym mowa w art. 6 ust. 1 pkt 4

– biorąc pod uwagę okres wykonywania pracy przez cudzoziemca oraz szacowany przeciętny koszt postępowania w sprawie wydania zezwolenia na pracę.

**Art. 11.** Minister właściwy do spraw pracy określi, w drodze rozporządzenia, wykaz dokumentów, które podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi dołącza do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę, mając na uwadze potrzebę uzyskania informacji niezbędnych do sprawnego przeprowadzenia postępowania, w szczególności potrzebę potwierdzenia okoliczności określonych we wniosku i okoliczności uzasadniających wydanie zezwolenia na pracę, jak również potrzebę potwierdzenia dokonania opłaty, o której mowa w art. 10 ust. 1.

**Art. 12.** W postępowaniu o wydanie lub uchylenie zezwolenia na pracę:

- 1) stroną postępowania jest wyłącznie podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi;
- 2) nie stosuje się przepisów art. 31 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego.

**Art. 13.** 1. Wydania zezwolenia na pracę odmawia się, jeżeli:

- 1) podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi:
  - a) złożył wniosek zawierający nieprawdziwe dane osobowe lub fałszywe informacje lub dołączył do niego dokumenty zawierające takie dane, lub
  - b) w toku postępowania zeznał nieprawdę lub zataił prawdę, lub podrobił lub przerobił dokument w celu użycia go jako autentycznego, lub takiego dokumentu jako autentycznego używał, lub
  - c) został prawomocnie ukarany za popełnienie wykroczenia określonego w art. 84 ust. 3–5, lub
  - d) w ciągu dwóch lat od prawomocnego ukarania za popełnienie wykroczenia, o którym mowa w art. 84 ust. 1, został ponownie prawomocnie ukarany za popełnienie czynu określonego w tym przepisie, lub

- e) został prawomocnie skazany za przestępstwo, o którym mowa w art. 218–221 lub art. 225 § 2 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny (Dz. U. z 2024 r. poz. 17, 1228, 1907 i 1965), lub
- f) został prawomocnie skazany za przestępstwo, o którym mowa w art. 270, art. 271, art. 272, art. 273 lub art. 275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny, lub
- g) został prawomocnie skazany za przestępstwo, o którym mowa w art. 189a ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny, lub skazany w innym państwie za przestępstwo, o którym mowa w Protokole o zapobieganiu, zwalczaniu oraz karaniu za handel ludźmi, w szczególności kobietami i dziećmi, uzupełniającym Konwencję Narodów Zjednoczonych przeciwko międzynarodowej przestępczości zorganizowanej, przyjętym przez Zgromadzenie Ogólne Narodów Zjednoczonych dnia 15 listopada 2000 r. (Dz. U. z 2005 r. poz. 160), lub
- h) nie dopełnia obowiązków wynikających z art. 17 ust. 4 lub 5, lub
- i) nie dopełnia obowiązku opłacania składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Emerytur Pomostowych oraz Fundusz Solidarnościowy albo nie dopełnia obowiązku opłacania składek na ubezpieczenie społeczne rolników, z wyjątkiem przypadków, gdy uzyskał przewidziane prawem odroczenie terminu płatności lub rozłożenie na raty należności z tytułu składek lub gdy wysokość nieopłaconej składki nie przekracza kwoty kosztów upomnienia w postępowaniu egzekucyjnym, lub
- j) nie dopełnia obowiązku zgłoszenia do ubezpieczenia społecznego pracowników lub innych osób objętych obowiązkowym ubezpieczeniem społecznym albo nie zgłasza pomocników rolnika w rozumieniu przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników do ubezpieczenia społecznego rolników, lub
- k) zalega z uiszczeniem podatków, z wyjątkiem przypadków, gdy uzyskał przewidziane prawem zwolnienie, odroczenie, rozłożenie na raty zaległych płatności lub wstrzymanie w całości wykonania decyzji właściwego organu, lub
- l) nie posiada środków finansowych ani źródeł dochodu niezbędnych do pokrycia zobowiązań wynikających z powierzenia pracy cudzoziemcowi, lub
- m) nie prowadzi działalności uzasadniającej powierzenie pracy danemu cudzoziemcowi w danym okresie, w tym ma zawieszony wykonywanie działalności gospodarczej,

został wykreślony z właściwego rejestru lub jego działalność jest w stanie likwidacji,  
lub

- n) został ustanowiony lub działa w celu ułatwiania cudzoziemcom wjazdu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, lub
- 2) cudzoziemiec:
- a) nie spełnia wymagań kwalifikacyjnych i innych warunków wykonywania pracy w zawodzie regulowanym, w przypadku gdy wniosek dotyczy zezwolenia na pracę w tym zawodzie lub
  - b) został prawomocnie skazany za przestępstwo określone w art. 270, art. 271, art. 272, art. 273 lub art. 275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny, lub
  - c) jest osobą, której dane zostały umieszczone w wykazie cudzoziemców, których pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest niepożądany, o którym mowa w art. 434 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, i obowiązuje wpis tych danych do wykazu, lub
- 3) dzień rozpoczęcia pracy wskazany przez podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi nastąpi później niż 12 miesięcy od dnia złożenia wniosku, lub
- 4) w danym roku nastąpiło przekroczenie maksymalnej liczby zezwoleń na pracę, określonej w przepisach wydanych na podstawie ust. 5, lub
- 5) powierzenie pracy cudzoziemcowi spowoduje przekroczenie limitu zatrudnienia cudzoziemców przez polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi, określonego w przepisach wydanych na podstawie ust. 7, lub
- 6) wymagają tego zobowiązania wynikające z postanowień ratyfikowanych umów międzynarodowych obowiązujących Rzeczpospolitą Polską, lub
- 7) z okoliczności sprawy wynika, że cudzoziemiec byłby zatrudniony przez podmiot, który nie jest agencją pracy tymczasowej działającą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej zgodnie z obowiązującymi przepisami, a praca byłaby wykonywana na rzecz osoby trzeciej, lub
- 8) pracodawca użytkownik lub podmiot, do którego cudzoziemiec jest delegowany, nie prowadzi działalności uzasadniającej powierzenie pracy danemu cudzoziemcowi w danym okresie, w tym ma zawieszoną działalność gospodarczą, został wykreślony z właściwego rejestru lub jego działalność jest w okresie likwidacji, lub
- 9) z informacji posiadanych przez organ wynika, że prawdopodobnym celem uzyskania zezwolenia na pracę jest pozorne powierzenie pracy cudzoziemcowi lub że cudzoziemiec

nie będzie wykonywał pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na warunkach określonych w tym zezwoleniu, lub

- 10) w okresie dwóch lat poprzedzających dzień złożenia wniosku o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemiec, który posiadał zezwolenie na pracę lub oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi i wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu wykonywania pracy, nie wykonywał pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, chyba że niewykonywanie pracy wynikało z uzasadnionych przyczyn, lub
- 11) z informacji przekazanych przez instytucje kontrolne wynika, że w okresie 24 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi udaremniał lub utrudniał przeprowadzenie kontroli legalności powierzenia pracy cudzoziemcom i wykonywania pracy przez cudzoziemców.

2. Przepisy ust. 1 pkt 1 lit. c–g stosuje się odpowiednio w przypadku, gdy osoba fizyczna została prawomocnie ukarana lub skazana za działanie w imieniu podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi, który składa wniosek o wydanie zezwolenia na pracę, w ramach uprawnienia lub obowiązku do jego reprezentowania albo podejmowania decyzji w jego imieniu.

3. Przepisy ust. 1 pkt 1 lit. c–g stosuje się odpowiednio w przypadku, gdy osoba fizyczna:

- 1) pełniąc funkcję w zarządzie polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi będącego osobą prawną podlegającą wpisowi do rejestru przedsiębiorców KRS lub spółką kapitałową w organizacji, składającego wniosek o wydanie zezwolenia na pracę, lub
- 2) reprezentująca lub prowadząca sprawy spółki komandytowej lub komandytowo-akcyjnej lub działająca w charakterze prokurenta przedsiębiorcy, składającego wniosek o wydanie zezwolenia na pracę

– została prawomocnie ukarana lub skazana za działanie w imieniu innego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi w ramach uprawnienia lub obowiązku do jego reprezentowania albo podejmowania w jego imieniu decyzji.

4. W celu ustalenia, czy podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi został ustanowiony lub działa w celu ułatwiania cudzoziemcom wjazdu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, organ rozpatrujący wniosek o wydanie zezwolenia na pracę może wziąć pod uwagę w szczególności:

- 1) liczbę powiadomień, o których mowa w art. 19 pkt 1, dokonanych przez podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi, w stosunku do liczby zezwoleń na pracę udzielonych na wniosek tego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi;

- 2) liczbę oświadczeń o zgłoszeniu się cudzoziemca do pracy, o których mowa w art. 51 ust. 1, dokonanych przez podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi, w stosunku do liczby zezwoleń na pracę sezonową udzielonych na wniosek podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi;
- 3) liczbę powiadomień, o których mowa w art. 70 ust. 1 pkt 1, dokonanych przez podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi, w stosunku do liczby oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi wpisanych do ewidencji oświadczeń;
- 4) liczbę wniosków o wydanie zezwolenia na pracę i liczbę oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, które złożył podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi, w stosunku do ogólnej liczby osób zatrudnionych przez dany podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi;
- 5) informacje o zgłoszeniu cudzoziemców posiadających zezwolenie na pracę lub oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ubezpieczeń społecznych lub ubezpieczenia społecznego rolników;
- 6) liczbę cudzoziemców, którzy otrzymali wizy w celu wykonywania pracy na podstawie zezwoleń na pracę, zezwoleń na pracę sezonową wydanych na wniosek podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi lub oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi złożonych przez podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi i wpisanych do ewidencji.

5. Rada Ministrów może określić, w drodze rozporządzenia, maksymalną liczbę (limity) zezwoleń na pracę, które mogą zostać wydane w danym roku kalendarzowym, o ile jest to niezbędne ze względu na zagrożenie bezpieczeństwa państwa i porządku publicznego lub ryzyko, że wysoka liczba wydanych zezwoleń na pracę utrudni zatrudnienie obywateli polskich lub cudzoziemców, o których mowa w art. 1 ust. 4 pkt 6 lub art. 3 ust. 1, oraz sposób podziału limitów między podmioty powierzające pracę cudzoziemcowi. Wydając rozporządzenie, Rada Ministrów uwzględni potrzeby kadrowe polskiej gospodarki. Limity mogą dotyczyć poszczególnych rodzajów zezwoleń na pracę, województw, powiatów, zawodów, rodzajów umów, na podstawie których cudzoziemcowi może zostać powierzona wykonywanie pracy, lub rodzajów działalności podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi według klasyfikacji określonej w przepisach wydanych na podstawie art. 40 ust. 2 ustawy z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej.

6. Minister właściwy do spraw pracy zamieszcza w Biuletynie Informacji Publicznej informacje o stanie wykorzystania limitów, o których mowa w ust. 5, na koniec każdego

miesiąca oraz ogłasza ich pełne wykorzystanie w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”, w drodze obwieszczenia.

7. Rada Ministrów może określić, w drodze rozporządzenia, limity powierzenia pracy cudzoziemcom przez polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi w postaci określonego procentowo minimalnego udziału obywateli polskich i cudzoziemców, o których mowa w art. 1 ust. 4 pkt 6 lub art. 3 ust. 1, w liczbie osób wykonujących pracę na rzecz danego podmiotu, o ile jest to niezbędne ze względu na ryzyko, że wysoka liczba wydanych zezwoleń na pracę utrudni zatrudnienie obywateli polskich lub cudzoziemców, o których mowa w art. 1 ust. 4 pkt 6 lub art. 3 ust. 1. Limity mogą dotyczyć poszczególnych województw, powiatów, sektorów lub zawodów.

**Art. 14.** Wydania zezwolenia na pracę można odmówić, jeżeli z informacji posiadanych przez organ wynika, że podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi nie dopełnił obowiązków związanych z powierzeniem pracy cudzoziemcowi lub innym osobom lub obowiązków związanych z prowadzeniem działalności.

**Art. 15.** Zezwolenie na pracę wydaje się na czas określony nie dłuższy niż 3 lata.

**Art. 16.** Uzyskanie zezwolenia na pracę nie zwalnia z wymogów określonych odrębnymi przepisami, od których spełnienia jest uzależnione wykonywanie zawodów regulowanych lub działalności.

**Art. 17. 1.** Podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi, któremu wydano zezwolenie na pracę:

- 1) uwzględnia w umowie z cudzoziemcem warunki określone w zezwoleniu na pracę lub zmianę warunków, która nie wymaga zmiany lub uzyskania nowego zezwolenia na pracę;
- 2) przekazuje organowi, który wydał zezwolenie na pracę, kopię umowy z cudzoziemcem w języku polskim, za pomocą systemu, o którym mowa w art. 26 ust. 1 pkt 7 ustawy z dnia ... o rynku pracy i służbach zatrudnienia, przed powierzeniem pracy cudzoziemcowi;
- 3) w przypadku, o którym mowa w art. 6 ust. 1 pkt 1, dostosowuje wysokość wynagrodzenia cudzoziemca do kwoty nie niższej niż aktualna wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę lub kwota określona według minimalnej stawki godzinowej, o których mowa w przepisach o minimalnym wynagrodzeniu za pracę;
- 4) w przypadku, o którym mowa w art. 6 ust. 1 pkt 3, dostosowuje wysokość wynagrodzenia cudzoziemca do kwoty nie niższej niż 70% aktualnej wysokości przeciętnego

- miesięcznego wynagrodzenia w województwie, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie art. 30 ust. 2 ustawy z dnia 26 października 1995 r. o społecznych formach rozwoju mieszkalnictwa (Dz. U. z 2024 r. poz. 1440 i 1635);
- 5) podwyższa wynagrodzenie cudzoziemca proporcjonalnie do zwiększenia wymiaru czasu pracy cudzoziemca zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy lub liczby godzin, w których cudzoziemiec wykonuje pracę na podstawie umowy cywilnoprawnej;
  - 6) informuje cudzoziemca o działaniach podejmowanych w związku z postępowaniem w sprawie zezwolenia na pracę;
  - 7) przekazuje cudzoziemcowi decyzje o wydaniu, zmianie lub uchyleniu zezwolenia na pracę, a także informację o odmowie wydania zezwolenia na pracę;
  - 8) zachowuje należyta staranność w postępowaniach o wydanie, zmianę lub uchylenie zezwolenia na pracę;
  - 9) udostępnia staroście, wojewodzie, jednostce organizacyjnej Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Kasie Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego, konsulowi, ministrowi właściwemu do spraw zagranicznych, organowi Państwowej Inspekcji Pracy, Krajowej Administracji Skarbowej, Straży Granicznej lub Policji, na ich wniosek, dokumenty potwierdzające wypełnienie obowiązków określonych w pkt 1–7 i 10, sporządzone w języku polskim lub przetłumaczone na język polski;
  - 10) na wniosek pracodawcy użytkownika przekazuje mu kopię zezwolenia na pracę dotyczącego pracownika tymczasowego.

2. W stosunku do cudzoziemca pełniącego funkcję w zarządzie osoby prawnej wpisanej do rejestru przedsiębiorców KRS lub spółki kapitałowej w organizacji albo prowadzącego sprawy spółki komandytowej lub komandytowo-akcyjnej, albo będącego prokurentem, przepisów ust. 1 pkt 1–4 i 10 nie stosuje się.

3. W przypadkach, o których mowa w art. 6 ust. 1 pkt 3, jeżeli cudzoziemiec przestał spełniać warunki określone w art. 3 ust. 3, podmiot zagraniczny jest obowiązany niezwłocznie zakończyć delegowanie cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

4. W przypadku stwierdzenia naruszenia przepisów ust. 1–3, podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi niezwłocznie dopełnia obowiązków, o których mowa w ust. 1.

5. W przypadku niewypłacenia należnego wynagrodzenia podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi wypłaca cudzoziemcowi zaległe wynagrodzenie za okres wykonywanej pracy.

**Art. 18.** 1. Zmiana lub wydanie nowego zezwolenia na pracę nie są wymagane, jeżeli:

- 1) nastąpiła zmiana siedziby lub miejsca pobytu stałego, nazwy lub formy prawnej:
  - a) podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi,
  - b) podmiotu, do którego pracownik jest delegowany przez podmiot zagraniczny,
  - c) pracodawcy użytkownika;
- 2) nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
- 3) nastąpiła zmiana nazwy stanowiska pracy bez zmiany zakresu obowiązków cudzoziemca.

2. Podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi powiadamia organ, który wydał zezwolenie na pracę, o okolicznościach, o których mowa w ust. 1.

**Art. 19.** Podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi powiadamia organ, który wydał zezwolenie na pracę, jeżeli:

- 1) cudzoziemiec nie podjął pracy w okresie 2 miesięcy od początkowej daty ważności zezwolenia na pracę;
- 2) cudzoziemiec przerwał pracę na okres przekraczający 2 miesiące;
- 3) cudzoziemiec zakończył pracę wcześniej niż 2 miesiące przed upływem okresu ważności zezwolenia na pracę.

**Art. 20.** 1. Powiadomień, o których mowa w art. 18 ust. 2 i art. 19, dokonuje się za pomocą systemu teleinformatycznego, o którym mowa w art. 26 ust. 1 pkt 7 ustawy z dnia ... o rynku pracy i służbach zatrudnienia, w ciągu 7 dni od dnia wystąpienia okoliczności, o których mowa w art. 18 ust. 1 lub art. 19.

2. W przypadku nieprawidłowego działania systemu teleinformatycznego, o którym mowa w art. 26 ust. 1 pkt 7 ustawy z dnia ... o rynku pracy i służbach zatrudnienia, które powoduje brak możliwości terminowego powiadomienia w sposób określony w ust. 1, powiadomienia dokonuje się najpóźniej pierwszego dnia roboczego następującego po dniu usunięcia nieprawidłowości.

**Art. 21.** 1. Jeżeli w okresie ważności zezwolenia na pracę cudzoziemca podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi złożył wniosek o wydanie kolejnego zezwolenia na pracę cudzoziemca w celu kontynuacji pracy na tym samym stanowisku lub w tym samym rodzaju pracy i wniosek nie zawiera braków formalnych lub braki formalne zostały uzupełnione w terminie, pracę cudzoziemca na warunkach określonych w wydanym zezwoleniu na pracę uważa się za legalną od dnia, w którym upłynął okres ważności wydanego zezwolenia, do dnia,



w którym decyzja w sprawie wydania kolejnego zezwolenia na pracę stała się ostateczna. Do okresów legalnej pracy nie wlicza się okresów zawieszenia postępowania na wniosek strony.

2. W przypadku nieprawidłowego działania systemu teleinformatycznego, o którym mowa w art. 26 ust. 1 pkt 7 ustawy z dnia ... o rynku pracy i służbach zatrudnienia, które powoduje brak możliwości złożenia wniosku o wydanie zezwolenia na pracę, przepis ust. 1 stosuje się odpowiednio, jeżeli wniosek został złożony pierwszego dnia roboczego następującego po dniu usunięcia nieprawidłowości.

3. Do cudzoziemca, który złożył wniosek o udzielenie mu zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 114 ust. 1 lub 1a, art. 126 ust. 1, art. 127, art. 137a lub art. 142 ust. 3 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, w celu kontynuowania pracy wykonywanej zgodnie z posiadanym przez siebie zezwoleniem na pracę lub zezwoleniem na pobyt czasowy, lub który złożył wniosek o udzielenie zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej, stosuje się przepis ust. 1.

**Art. 22.** 1. Organ, który wydał zezwolenie na pracę, uchyla to zezwolenie, jeżeli:

- 1) uległy zmianie okoliczności lub dowody odnoszące się do wydanej decyzji;
- 2) podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi w toku postępowania:
  - a) złożył wniosek zawierający nieprawdziwe dane osobowe lub fałszywe informacje lub dołączył do niego dokumenty zawierające takie dane lub
  - b) zeznał nieprawdę lub zataił prawdę albo w celu użycia jako autentyczny podrobił lub przerobił dokument, albo takiego dokumentu jako autentycznego używał;
- 3) ustała przyczyna wydania zezwolenia na pracę;
- 4) cudzoziemiec przestał spełniać wymagania, o których mowa w art. 16;
- 5) podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi nie dopełnił obowiązków, o których mowa w art. 17 ust. 4 lub 5;
- 6) otrzymał informację o okolicznościach, o których mowa w art. 19;
- 7) otrzymał informację, że w stosunku do cudzoziemca obowiązuje wpis do wykazu cudzoziemców, których pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest niepożądany;
- 8) podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi nie prowadzi działalności uzasadniającej powierzenie pracy cudzoziemcowi, w szczególności nie prowadzi działalności gospodarczej, rolniczej lub statutowej, został wykreślony z właściwego rejestru, ma zawieszony wykonywanie działalności gospodarczej lub jest w stanie likwidacji.

2. Przepisu ust. 1 pkt 1 nie stosuje się w przypadkach, o których mowa w art. 18 ust. 1.

3. Przepisu ust. 1 pkt 6 nie stosuje się, jeżeli wojewoda otrzymał powiadomienie, o którym mowa w art. 19 pkt 1 lub 2, zawierające informację o przyczynach niepodjęcia lub przerwania pracy oraz deklarację, że zezwolenie będzie wykorzystane zgodnie z jego przeznaczeniem.

**Art. 23.** W przypadku uchylecia zezwolenia na pracę cudzoziemca przebywającego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej organ informuje o uchyleniu zezwolenia organ Straży Granicznej, jeżeli decyzja w tej sprawie stała się ostateczna.

**Art. 24.** Zezwolenie na pracę wygasa z mocy prawa z dniem, w którym udzielono cudzoziemcowi:

- 1) zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej lub zezwolenia na pobyt stały albo
- 2) zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa art. 114 ust. 1, art. 126 lub art. 127 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, w związku z wykonywaniem pracy u tego samego polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi i na tym samym stanowisku.

**Art. 25.** 1. Zobowiązanie cudzoziemca do wykonywania czynności wynikających z umowy cywilnoprawnej lub obowiązek świadczenia pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej wygasają na okres, w którym cudzoziemiec nie spełnia warunków określonych w art. 3.

2. W przypadku, o którym mowa w ust. 1, strony zachowują prawo do odszkodowania, jeżeli odmowa lub uchylenie zezwolenia na pracę było wynikiem niezachowania należytej staranności, o ile przepisy szczególne albo treść umowy nie stanowią inaczej.

## Rozdział 2

### **Zezwolenie na pracę cudzoziemca na rzecz polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi**

**Art. 26.** 1. Zezwolenie na pracę cudzoziemca na rzecz polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi wydaje wojewoda właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce pobytu stałego polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi.

2. Wszczęcia postępowania w sprawie wydania zezwolenia na pracę na rzecz polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi odmawia się, a wszczęte postępowanie umarza, jeżeli powierzenie pracy cudzoziemcowi nastąpiłoby:

- 1) w zakresie działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 45 ust. 2;
- 2) w przypadkach, o których mowa w art. 2 pkt 9 lit. c–e.

**Art. 27. 1.** Wojewoda rozpatruje wnioski o wydanie zezwolenia na pracę na rzecz polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi z uwzględnieniem pierwszeństwa cudzoziemców mających wykonywać pracę u przedsiębiorców określonych w wykazie, o którym mowa w art. 28.

2. Wojewoda rozpatruje wnioski o wydanie zezwolenia na pracę na rzecz polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi, z zastrzeżeniem pierwszeństwa wniosków, o których mowa w ust. 1, z uwzględnieniem pierwszeństwa wniosków o wydanie kolejnego zezwolenia na pracę dla tego samego polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi i dla tego samego cudzoziemca w wymiarze czasu pracy nie niższym i za wynagrodzeniem nie niższym niż określone w uprzednio wydanym zezwoleniu na pracę, ważnym w dniu złożenia kolejnego wniosku o wydanie zezwolenia na pracę.

3. Wojewoda rozpatruje wnioski o wydanie zezwolenia na pracę na rzecz polskiego podmiotu zatrudniającego z uwzględnieniem pierwszeństwa cudzoziemców mających wykonywać pracę w zawodach określonych w wykazie, o którym mowa w art. 29, z zastrzeżeniem pierwszeństwa wniosków, o których mowa ust. 1 oraz w ust. 2.

**Art. 28. 1.** Minister właściwy do spraw gospodarki tworzy wykaz przedsiębiorców wykonujących na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej działalność gospodarczą o istotnym znaczeniu dla gospodarki narodowej, zwany dalej „wykazem przedsiębiorców”.

2. Wykaz przedsiębiorców prowadzony jest w systemie teleinformatycznym.

3. Wykaz przedsiębiorców obejmuje:

- 1) przedsiębiorców korzystających ze wsparcia inwestycji o istotnym znaczeniu dla gospodarki na podstawie przepisów wydanych na podstawie art. 19 ust. 2 ustawy z dnia 6 grudnia 2006 r. o zasadach prowadzenia polityki rozwoju (Dz. U. z 2024 r. poz. 324, 862, 1717 i 1940),
- 2) przedsiębiorców korzystających ze wsparcia nowych inwestycji w rozumieniu art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o wspieraniu nowych inwestycji (Dz. U. z 2024 r. poz. 459),
- 3) przedsiębiorców korzystających ze wsparcia na projekty inwestycyjne o znaczeniu strategicznym dla przejścia na gospodarkę o zerowej emisji netto w rozumieniu art. 53 ust. 2 ustawy z dnia 7 lipca 2023 r. o przygotowaniu i realizacji inwestycji w zakresie Krajowego Centrum Przetwarzania Danych (Dz. U. poz. 1501)

– zwanych dalej „przedsiębiorcami korzystającymi ze wsparcia”.

4. Wykaz przedsiębiorców zawiera:

- 1) firmę przedsiębiorcy korzystającego ze wsparcia;
- 2) numer identyfikacyjny REGON przedsiębiorcy korzystającego ze wsparcia;
- 3) numer identyfikacji podatkowej NIP przedsiębiorcy korzystającego ze wsparcia, jeżeli został nadany;
- 4) siedzibę i adres przedsiębiorcy korzystającego ze wsparcia.

5. Przedsiębiorcę korzystającego ze wsparcia zamieszcza się w wykazie przedsiębiorców:

- 1) w dniu wydania decyzji, o której mowa w art. 21 ust. 4 ustawy z dnia 6 grudnia 2006 r. o zasadach prowadzenia polityki rozwoju, zwanej dalej „decyzją rozwojową”, albo w dniu zawarcia umowy, o której mowa w art. 21 ust. 4 ustawy z dnia 6 grudnia 2006 r. o zasadach prowadzenia polityki rozwoju, zwanej dalej „umową rozwojową” – w przypadku przedsiębiorcy korzystającego ze wsparcia, o którym mowa w ust. 3 pkt 1;
- 2) w dniu wydania decyzji o wsparciu, o której mowa w art. 13 ust. 1 ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o wspieraniu nowych inwestycji, zwanej dalej „decyzją o wsparciu” – w przypadku przedsiębiorcy korzystającego ze wsparcia, o którym mowa w ust. 3 pkt 2;
- 3) w dniu zawarcia umowy o udzielenie pomocy publicznej – w przypadku przedsiębiorcy korzystającego ze wsparcia, o którym mowa w ust. 3 pkt 3.

6. Przedsiębiorcę korzystającego ze wsparcia, o którym mowa w ust. 3 pkt 1, usuwa się z wykazu przedsiębiorców w dniu, w którym:

- 1) upłynął okres, na który została wydana decyzja rozwojowa, albo
- 2) decyzja w sprawie uchylenia decyzji rozwojowej stała się ostateczna, albo
- 3) decyzja w sprawie stwierdzenia nieważności decyzji rozwojowej stała się ostateczna, albo
- 4) decyzja w sprawie stwierdzenia wygaśnięcia decyzji rozwojowej stała się ostateczna, albo
- 5) upłynął okres, na który została zawarta umowa rozwojowa, albo
- 6) umowa rozwojowa przestała obowiązywać wskutek czynności prawnej dokonanej przez strony tej umowy rozwojowej, albo
- 7) umowa rozwojowa przestała obowiązywać wskutek czynności prawnej dokonanej przez jedną ze stron tej umowy rozwojowej.

7. Przedsiębiorcę korzystającego ze wsparcia, o którym mowa w ust. 3 pkt 2, usuwa się z wykazu przedsiębiorców w dniu, w którym:

- 1) upłynął okres, na który została wydana decyzja o wsparciu, albo
- 2) decyzja w sprawie uchylenia decyzji o wsparciu stała się ostateczna, albo
- 3) decyzja w sprawie stwierdzenia nieważności decyzji o wsparciu stała się ostateczna, albo

4) decyzja w sprawie stwierdzenia wygaśnięcia decyzji o wsparciu stała się ostateczna.

8. Przedsiębiorcę korzystającego ze wsparcia, o którym mowa w ust. 3 pkt 3, usuwa się z wykazu przedsiębiorców w dniu, w którym:

- 1) upłynął okres, na który została zawarta umowa o udzielenie pomocy publicznej, o której mowa w ust. 5 pkt 3, albo
- 2) umowa o udzielenie pomocy publicznej, o której mowa w ust. 5 pkt 3, przestała obowiązywać wskutek czynności prawnej dokonanej przez strony tej umowy, albo
- 3) umowa o udzielenie pomocy publicznej, o której mowa w ust. 5 pkt 3, przestała obowiązywać wskutek czynności prawnej dokonanej przez jedną ze stron tej umowy.

9. Minister właściwy do spraw gospodarki udostępnia wykaz przedsiębiorców w Biuletynie Informacji Publicznej, na stronie podmiotowej urzędu obsługującego tego ministra.

**Art. 29.** 1. Minister właściwy do spraw pracy w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw gospodarki oraz ministrem właściwym do spraw wewnętrznych może określić, w drodze rozporządzenia, wykaz określający grupy zawodów, w których występują niedobory kadrowe.

2. Wykaz określający grupy zawodów, w których występują niedobory kadrowe, tworzony jest na podstawie badań, analiz i ocen dotyczących potrzeb krajowego rynku pracy, w tym prowadzonego przez ministra właściwego do spraw pracy monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na poziomie krajowym we współpracy z wojewódzkimi i powiatowymi urzędami pracy.

**Art. 30.** 1. Zezwolenie na pracę cudzoziemca na rzecz polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi wydaje się, jeżeli:

- 1) cudzoziemiec będzie wykonywał pracę na podstawie umowy z polskim podmiotem powierzającym pracę cudzoziemcowi;
- 2) wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie będzie niższa niż:
  - a) wysokość wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku oraz
  - b) wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę, o którym mowa w przepisach o minimalnym wynagrodzeniu za pracę;
- 3) wymiar czasu pracy nie będzie niższy niż 1/4 pełnego wymiaru czasu pracy i nie będzie wyższy niż pełny wymiar czasu pracy.

2. W przypadku złożenia wniosku o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca w niepełnym wymiarze czasu pracy uwzględnia się wysokość wynagrodzenia, która będzie określona w umowie z cudzoziemcem, proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy.

**Art. 31.** 1. Poza przypadkami, o których mowa w art. 13, wydania zezwolenia na pracę na rzecz polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi odmawia się, jeżeli w dniu złożenia wniosku o wydanie zezwolenia na pracę zawód, w którym cudzoziemiec ma wykonywać pracę, znajduje się na liście zawodów, określonej przez starostę i zatwierdzonej przez wojewodę, właściwych ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca, zamieszczonej w rejestrze, o którym mowa w ust. 6.

2. W przypadku gdy specyfika wykonywanej przez cudzoziemca pracy nie pozwala na wskazanie głównego miejsca jej wykonywania, w postępowaniu o wydanie zezwolenia na pracę bierze się pod uwagę listę zawodów, o której mowa w ust. 3, określoną przez starostę właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi.

3. Starosta, na uzasadniony wniosek dyrektora powiatowego urzędu pracy, po uzyskaniu pozytywnej opinii powiatowej rady rynku pracy, może określić listę zawodów, w stosunku do których odmawia się wydania zezwolenia na pracę cudzoziemca ze względu na trudną sytuację na lokalnym rynku pracy, uzasadniającą ograniczenie możliwości podjęcia pracy przez cudzoziemców na terenie powiatu.

4. Przy określaniu listy, o której mowa w ust. 3, starosta bierze pod uwagę stopę bezrobocia oraz zwolnienia grupowe na lokalnym rynku pracy, w szczególności liczbę zarejestrowanych bezrobotnych i poszukujących pracy w poszczególnych zawodach w stosunku do liczby ofert zgłoszonych do powiatowych urzędów pracy oraz wzrost liczby osób objętych zwolnieniami grupowymi, o których został zawiadomiony powiatowy urząd pracy.

5. Wojewoda zatwierdza listę, o której mowa w ust. 3, dokonując wpisu do rejestru, o którym mowa w ust. 6. Wojewoda bierze pod uwagę względy bezpieczeństwa państwa i polityki migracyjnej oraz potrzeby rynku pracy.

6. Minister właściwy do spraw pracy prowadzi rejestr list zawodów, o których mowa w ust. 3, w podziale na powiaty i województwa i umieszcza go na stronie podmiotowej Biuletynu Informacji Publicznej oraz w systemie teleinformatycznym, o którym mowa w art. 26 ust. 1 pkt 7 ustawy z dnia ... o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

7. Wpis jest publikowany w rejestrze w dniu następującym po dniu jego dokonania.

8. Do wykreślenia z rejestru list zawodów stosuje się odpowiednio ust. 1–7.

9. Przepisu ust. 1 nie stosuje się w przypadkach określonych w przepisach wydanych na podstawie ust. 10.

10. Minister właściwy do spraw pracy określi, w drodze rozporządzenia, przypadki, w których nie stosuje się przepisu ust. 1, mając na uwadze zobowiązania wynikające z umów międzynarodowych wiążących Rzeczpospolitą Polską.

**Art. 32.** 1. W zezwoleniu na pracę cudzoziemca na rzecz polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi określa się:

- 1) dane polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi, o których mowa w art. 9 ust. 1 pkt 1 lit. a–c;
- 2) dane cudzoziemca, o których mowa w art. 9 ust. 1 pkt 3;
- 3) stanowisko lub rodzaj pracy;
- 4) wymiar czasu pracy;
- 5) najniższe wynagrodzenie, jakie będzie otrzymywał cudzoziemiec na danym stanowisku;
- 6) rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy;
- 7) okres ważności zezwolenia.

2. Jeżeli zezwolenie dotyczy pracy cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego, w zezwoleniu na pracę jest określany pracodawca użytkownik.

**Art. 33.** 1. Polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi może powierzyć cudzoziemcowi wykonywanie pracy o innym charakterze lub na innym stanowisku niż określone w zezwoleniu na pracę na rzecz polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi na okresy łącznie nieprzekraczające 30 dni w roku kalendarzowym, jeżeli są spełnione pozostałe warunki określone w zezwoleniu na pracę i jeżeli uprzednio powiadomi wojewodę, który wydał zezwolenie na pracę, za pomocą systemu teleinformatycznego, o którym mowa w art. 26 ust. 1 pkt 7 ustawy z dnia ... o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

2. Oprócz przypadków, o których mowa w art. 18 ust. 1, zmiana lub wydanie nowego zezwolenia na pracę na rzecz polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi nie są wymagane, jeżeli:

- 1) nastąpiła zmiana warunków pracy cudzoziemca na zasadach określonych przepisami art. 9<sup>1</sup> lub art. 23<sup>1a</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465 oraz z 2024 r. poz. 878, 1222, 1871 i 1965) lub art. 4 ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 669 oraz z 2024 r. poz. 1635);

- 2) zwiększono wymiar czasu pracy określony w zezwoleniu na pracę nie więcej niż do pełnego wymiaru czasu pracy przy jednoczesnym proporcjonalnym zwiększeniu wynagrodzenia.

**Art. 34.** 1. Zezwolenie na pracę cudzoziemca na rzecz polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi wydaje się na czas określony nie dłuższy niż 1 rok, jeżeli:

- 1) wniosek o wydanie zezwolenia na pracę jest złożony przez polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi prowadzący działalność gospodarczą przez okres krótszy niż 1 rok lub
- 2) czas pracy nie będzie przekraczał  $\frac{1}{2}$  pełnego czasu pracy lub 20 godzin tygodniowo.

2. Zezwolenie na pracę cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego wydaje się na czas nie dłuższy niż określony przepisami art. 20 ustawy z dnia 9 lipca 2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych.

### Rozdział 3

#### **Zezwolenie na pracę w związku z pełnieniem określonej funkcji**

**Art. 35.** Zezwolenie na pracę w związku z pełnieniem określonej funkcji wydaje wojewoda właściwy ze względu na siedzibę polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi.

**Art. 36.** 1. Zezwolenie na pracę w związku z pełnieniem określonej funkcji wydaje się dla:

- 1) członka zarządu osoby prawnej wpisanej do rejestru przedsiębiorców KRS lub członka zarządu spółki kapitałowej w organizacji;
- 2) osoby prowadzącej sprawę spółki komandytowej lub komandytowo-akcyjnej lub reprezentującej taką spółkę;
- 3) prokurenta.

2. Zezwolenie na pracę w związku z pełnieniem określonej funkcji wydaje się, jeżeli polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi:

- 1) w roku podatkowym poprzedzającym złożenie wniosku osiągnął dochód nie niższy niż 12-krotność aktualnego w dniu złożenia wniosku, przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w województwie, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie art. 30 ust. 2 ustawy z dnia 26 października 1995 r. o społecznych formach rozwoju mieszkalnictwa, oraz



2) co najmniej przez okres 1 roku poprzedzającego złożenie wniosku zatrudnia na czas nieokreślony i w pełnym wymiarze czasu pracy co najmniej dwóch pracowników w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, będących obywatelami polskimi lub osobami, o których mowa w art. 1 ust. 4 pkt 6 lub art. 3 ust. 1.

3. Jeżeli polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi nie spełnia warunków określonych w ust. 2, zezwolenie na pracę w związku z pełnieniem określonej funkcji może być wydane, jeżeli polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi wykaże, że posiadane przez niego środki lub prowadzone działania, w szczególności działalność przyczyniająca się do wzrostu inwestycji, transferu technologii, wprowadzania korzystnych innowacji lub tworzenia miejsc pracy, pozwolą na spełnienie w przyszłości warunków określonych w ust. 2.

**Art. 37.** W zezwoleniu na pracę w związku z pełnieniem określonej funkcji określa się:

- 1) dane polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi, o których mowa w art. 9 ust. 1 pkt 1 lit. a–c;
- 2) dane cudzoziemca, o których mowa w art. 9 ust. 1 pkt 3;
- 3) funkcję;
- 4) okres ważności zezwolenia.

**Art. 38.** Zezwolenie na pracę w związku z pełnieniem określonej funkcji wydaje się na czas określony nie dłuższy niż 1 rok, jeżeli polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi prowadzi działalność gospodarczą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez okres krótszy niż 1 rok lub nie spełnia warunków, o których mowa w art. 36 ust. 2.

**Art. 39.** Zezwolenie na pracę w związku z pełnieniem określonej funkcji nie jest wymagane, jeżeli cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez okres nieprzekraczający łącznie 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy w związku z pełnieniem funkcji w zarządzie osoby prawnej wpisanej do rejestru przedsiębiorców lub spółki kapitałowej w organizacji albo w związku z reprezentacją lub prowadzeniem spraw spółki komandytowej lub komandytowo-akcyjnej, albo w związku z udzieloną mu prokurą.

#### Rozdział 4

### **Zezwolenie na pracę w celu delegowania cudzoziemca przez podmiot zagraniczny na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej**

**Art. 40.** 1. Zezwolenie na pracę w związku z delegowaniem cudzoziemca przez podmiot zagraniczny na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej wydaje się, jeżeli cudzoziemiec jest

zatrudniony przez podmiot zagraniczny, wykonuje pracę za granicą dla tego podmiotu i będzie delegowany do pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej:

- 1) w oddziale, zakładzie lub przedstawicielstwie podmiotu zagranicznego albo w podmiocie pozostającym z podmiotem zagranicznym w stosunku dominacji lub zależności lub w stosunku powiązania w rozumieniu art. 4 § 1 pkt 4 i 5 ustawy z dnia 15 września 2000 r. – Kodeks spółek handlowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 18 oraz z 2024 r. poz. 96);
- 2) w celu wykonania przez podmiot zagraniczny usługi eksportowej;
- 3) w innym celu niż wskazany w pkt 1 i w innym celu niż świadczenie usług.

2. Wszczęcia postępowania w sprawie wydania zezwolenia na pracę w związku z delegowaniem cudzoziemca przez podmiot zagraniczny na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej odmawia się, a wszczęte postępowanie umarza, jeżeli cudzoziemiec będzie wykonywał pracę:

- 1) w zakresie działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 45 ust. 2;
- 2) w przypadkach, o których mowa w art. 2 pkt 9 lit. c–e.

3. Usługa eksportowa, o której mowa w ust. 1 pkt 2, oznacza usługę o charakterze tymczasowym i okazjonalnym wykonywaną przez podmiot zagraniczny, który na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej nie prowadzi działalności gospodarczej w rozumieniu art. 3 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców (Dz. U. z 2024 r. poz. 236, 1222 i 1871) lub w rozumieniu przepisów szczególnych.

4. Zezwolenie na pracę w związku z delegowaniem cudzoziemca przez podmiot zagraniczny na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej:

- 1) w przypadku, o którym mowa w ust. 1 pkt 1, wydaje wojewoda właściwy ze względu na siedzibę podmiotu, do którego cudzoziemiec jest delegowany;
- 2) w przypadku, o którym mowa w ust. 1 pkt 2, wydaje wojewoda właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu podmiotu, na rzecz którego jest świadczona usługa, a jeżeli podmiot ten ma siedzibę lub miejsce stałego pobytu za granicą – ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 3) w przypadku, o którym mowa w ust. 1 pkt 3, wydaje wojewoda właściwy ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

5. W przypadku, o którym mowa w ust. 1 pkt 2 lub 3, jeżeli ze względu na specyfikę pracy cudzoziemca nie można ustalić głównego miejsca wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, zezwolenie na pracę wydaje wojewoda mazowiecki.

**Art. 41.** Zezwolenie na pracę w celu delegowania cudzoziemca przez podmiot zagraniczny na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej wydaje się, jeżeli:

- 1) wykonywanie pracy przez cudzoziemca będzie odbywało się na warunkach zgodnych z art. 4 ust. 1 i ust. 2 pkt 1–8 oraz art. 5 ustawy z dnia 10 czerwca 2016 r. o delegowaniu pracowników w ramach świadczenia usług (Dz. U. z 2024 r. poz. 73);
- 2) wysokość wynagrodzenia, która będzie przysługiwała cudzoziemcowi za wykonywanie pracy, nie będzie niższa niż 70% aktualnego w dniu złożenia wniosku przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w województwie, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie art. 30 ust. 2 ustawy z dnia 26 października 1995 r. o społecznych formach rozwoju mieszkalnictwa;
- 3) podmiot zagraniczny wskazał osobę przebywającą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, posiadającą dokumenty potwierdzające wypełnienie obowiązków określonych w pkt 2 i 3, działającą w imieniu tego podmiotu i upoważnioną do jego reprezentowania wobec wojewody oraz organów, o których mowa w art. 17 ust. 1 pkt 9.

**Art. 42. 1.** W zezwoleniu na pracę w celu delegowania cudzoziemca przez podmiot zagraniczny na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej określa się:

- 1) dane podmiotu zagranicznego, o których mowa w art. 9 ust. 1 pkt 1 lit. a–c;
- 2) dane cudzoziemca, o których mowa w art. 9 ust. 1 pkt 3;
- 3) stanowisko lub rodzaj pracy;
- 4) wymiar czasu pracy albo liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu;
- 5) najniższe wynagrodzenie, jakie będzie otrzymywał cudzoziemiec na danym stanowisku;
- 6) okres ważności zezwolenia.

2. W przypadkach, o których mowa w art. 40 ust. 1 pkt 1 i 2, w zezwoleniu na pracę określa się podmiot, do którego cudzoziemiec jest delegowany, lub odbiorcę usługi.

**Art. 43.** W przypadku gdy cudzoziemiec będzie delegowany do oddziału, zakładu lub przedstawicielstwa podmiotu zagranicznego albo do podmiotu pozostającego z podmiotem zagranicznym w stosunku dominacji lub zależności lub w stosunku powiązania w rozumieniu art. 4 § 1 pkt 4 i 5 ustawy z dnia 15 września 2000 r. – Kodeks spółek handlowych,

prowadzącego działalność gospodarczą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez okres krótszy niż 1 rok, zezwolenie na pracę wydaje się na czas określony nie dłuższy niż 1 rok.

**Art. 44.** Zezwolenie na pracę nie jest wymagane, jeżeli cudzoziemiec:

- 1) uprawniony do pobytu na terytorium innego państwa Europejskiego Obszaru Gospodarczego i zatrudniony na podstawie stosunku pracy zgodnie z przepisami obowiązującymi w tym państwie, zazwyczaj wykonujący pracę w tym państwie, został czasowo delegowany przez tego pracodawcę w celu świadczenia usług na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, lub
- 2) jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres nieprzekraczający 30 dni w roku kalendarzowym do oddziału, zakładu lub przedstawicielstwa podmiotu zagranicznego albo do podmiotu pozostającego z podmiotem zagranicznym w stosunku dominacji lub zależności lub w stosunku powiązania w rozumieniu art. 4 § 1 pkt 4 i 5 ustawy z dnia 15 września 2000 r. – Kodeks spółek handlowych,
- 3) jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres nieprzekraczający 30 dni w ciągu 180 dni w innym celu niż określony w pkt 1 i 2 i w innym celu niż wykonanie usługi.

## Rozdział 5

### **Zezwolenie na pracę sezonową**

**Art. 45. 1.** Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się, jeżeli:

- 1) podmiotem powierzającym pracę cudzoziemcowi jest polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi;
- 2) wysokość wynagrodzenia, która będzie określona w umowie z cudzoziemcem, nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących w tym samym wymiarze czasu pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku;
- 3) praca będzie wykonywana przez cudzoziemca w zakresie działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie ust. 2;
- 4) praca będzie wykonywana przez cudzoziemca w okresie nieprzekraczającym 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

2. Rada Ministrów określi, w drodze rozporządzenia, według klasyfikacji określonej w przepisach wydanych na podstawie art. 40 ust. 2 ustawy z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej, działalności, w których wydaje się zezwolenia na pracę sezonową, biorąc pod uwagę podklasy, w których występuje znacznie wyższe zapotrzebowanie na siłę

roboczą w niektórych okresach roku ze względu na powtarzające się wydarzenia lub typy wydarzeń podlegające uwarunkowaniom sezonowym w tych podklasach działalności.

**Art. 46.** Zezwolenie na pracę sezonową wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi.

**Art. 47.** Wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową zawiera, poza informacjami, o których mowa w art. 9:

- 1) datę wjazdu na terytorium państw obszaru Schengen oraz dane dotyczące pobytu cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w dniu złożenia wniosku, w tym podstawę prawną;
- 2) oświadczenie polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi, że zapewnia cudzoziemcowi zakwaterowanie albo że według wiedzy polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi cudzoziemiec zapewnia sobie zakwaterowanie we własnym zakresie;
- 3) informacje dotyczące przewidywanego płatnego urlopu przysługującego cudzoziemcowi.

**Art. 48.** Wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową rozpatruje się z uwzględnieniem pierwszeństwa cudzoziemców, którzy co najmniej raz w okresie 5 lat poprzedzających złożenie wniosku wykonywali pracę na rzecz danego polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową, jeżeli praca będzie wykonywana na podstawie umowy o pracę.

**Art. 49.** Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dotyczy cudzoziemca przebywającego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie innego dokumentu niż wiza wydana w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego bez związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, pracę cudzoziemca na warunkach określonych we wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową uważa się za legalną od dnia złożenia wniosku, który nie zawiera braków formalnych, do dnia doręczenia decyzji starosty w sprawie zezwolenia na pracę sezonową, nie dłużej jednak niż przez okres 30 dni.

**Art. 50.** 1. Jeżeli cudzoziemiec wskazany we wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową będzie ubiegał się o wydanie wizeny, o której mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5a ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, lub zamierza wjechać na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w ramach ruchu bezwizowego i spełnione są warunki, o których mowa w art. 45 ust. 1, oraz nie zachodzą okoliczności, o których mowa w art. 13, z

wyłączeniem ust. 3, oraz art. 14, starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi:

- 1) wpisuje wniosek do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej;
- 2) wydaje polskiemu podmiotowi powierzającemu pracę cudzoziemcowi zaświadczenie o wpisie, o którym mowa w pkt 1.

2. W zaświadczeniu, o którym mowa ust. 1 pkt 2, określa się:

- 1) dane polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi, o których mowa w art. 9 ust. 1 pkt 1 lit. a–c;
- 2) pracodawcę użytkownika, jeżeli wniosek dotyczy pracy w charakterze pracownika tymczasowego;
- 3) dane cudzoziemca, o których mowa w art. 9 ust. 1 pkt 3;
- 4) miejsce wykonywania pracy sezonowej;
- 5) podstawę prawną wykonywania pracy;
- 6) wymiar czasu pracy w przypadku umowy o pracę albo liczbę godzin pracy w miesiącu lub tygodniu w przypadku umowy cywilnoprawnej;
- 7) najniższe wynagrodzenie, jakie będzie otrzymywał cudzoziemiec, określone stawką godzinową lub miesięczną;
- 8) zakres podstawowych obowiązków cudzoziemca;
- 9) okres lub okresy pracy sezonowej w poszczególnych latach kalendarzowych wpisane do ewidencji;
- 10) datę wpisu wniosku do ewidencji.

3. W sprawach niewymagających postępowania wyjaśniającego starosta dokonuje czynności, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2, albo wydaje decyzję o odmowie wydania zezwolenia na pracę sezonową w terminie 7 dni roboczych od dnia złożenia kompletnego wniosku.

4. W zaświadczeniu umieszcza się informację o zasadach wjazdu i pobytu cudzoziemców wykonujących pracę sezonową, ich prawach i obowiązkach związanych z dostępem do polskiego rynku pracy oraz pouczenie o prawie do odszkodowania, o którym mowa w art. 60 ust. 3.

5. Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową nie spełnia wymagań ustalonych przepisami prawa, starosta wzywa wnioskodawcę, w terminie nie dłuższym niż 7 dni od dnia złożenia wniosku, do usunięcia braków formalnych. Przepisy art. 64 § 2 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego stosuje się odpowiednio.

6. W sprawach wymagających postępowania wyjaśniającego starosta dokonuje czynności, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2, albo wydaje decyzję o odmowie wydania zezwolenia na pracę sezonową w terminie 30 dni od dnia złożenia kompletnego wniosku.

**Art. 51.** 1. Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do ewidencji wniosków, o której mowa w art. 50 ust. 1 pkt 1, zezwolenie na pracę sezonową wydaje się po wjeździe cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego, jeżeli polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi przedstawił właściwemu staroście oświadczenie o zgłoszeniu się cudzoziemca do pracy wraz z kopią dokumentu podróży cudzoziemca zawierającego wizę, na podstawie której cudzoziemiec aktualnie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, lub stempel wjazdu cudzoziemca w ramach ruchu bezwizowego oraz potwierdzenie daty wjazdu na terytorium państw obszaru Schengen w celu wykonywania pracy sezonowej.

2. Oświadczenie, o którym mowa w ust. 1, zawiera:

- 1) dane polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi, o których mowa w art. 9 ust. 1 pkt 1 lit. a–c;
- 2) dane cudzoziemca, o których mowa w art. 9 ust. 1 pkt 3;
- 3) dane dotyczące pobytu cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 4) adres zakwaterowania cudzoziemca w okresie pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 5) okres, w jakim cudzoziemiec będzie wykonywał pracę sezonową.

3. Pracę cudzoziemca na warunkach określonych w zaświadczeniu o wpisie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej uważa się za legalną od dnia, w którym polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi przedstawił dokumenty, o których mowa w ust. 1, do dnia doręczenia mu decyzji w sprawie zezwolenia na pracę sezonową. Do okresów legalnej pracy nie wlicza się okresów zawieszenia postępowania na wniosek strony.

4. Jeżeli dzień rozpoczęcia pracy przez cudzoziemca przypada na dzień wolny od pracy urzędu, pracę na warunkach określonych w zaświadczeniu o wpisie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej uważa się za legalną również wówczas, gdy w pierwszym dniu pracy urzędu polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi przedstawił właściwemu staroście dokumenty, o których mowa w ust. 1.

**Art. 52.** 1. Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do ewidencji wniosków, o której mowa w art. 50 ust. 1 pkt 1, postępowanie ulega umorzeniu z mocy prawa, jeżeli polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi nie przedstawił oświadczenia o zgłoszeniu się cudzoziemca do pracy w celu wykonywania pracy sezonowej:

- 1) po upływie 90 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków lub
- 2) w dniu upływu terminu zakończenia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków, lub
- 3) w dniu 31 grudnia roku kalendarzowego, w którym cudzoziemiec miał wykonywać pracę.

2. Jeżeli postępowanie w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową uległo umorzeniu, wpis do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej ulega unieważnieniu z mocy prawa.

**Art. 53.** Na wniosek polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi właściwy starosta może dokonać wpisu wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do ewidencji wniosków, o której mowa w art. 50 ust. 1 pkt 1, na okresy nie dłuższe niż 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego, przypadające odpowiednio w ciągu nie więcej niż 3 kolejnych lat kalendarzowych, jeżeli cudzoziemiec jest obywatelem państwa określonego w przepisach wydanych na podstawie art. 3 ust. 8 pkt 2, a polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi powierzał pracę cudzoziemcowi, którego dotyczy wniosek, zgodnie z zezwoleniem na pracę sezonową, co najmniej raz w okresie 5 lat poprzedzających dzień złożenia wniosku.

**Art. 54.** 1. Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się na czas określony, który nie może być dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

2. W przypadku cudzoziemca, który wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisanym do ewidencji wniosków, o której mowa w art. 50 ust. 1 pkt 1, okres, o którym mowa w ust. 1, jest liczony od dnia pierwszego wjazdu cudzoziemca na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym po wydaniu zaświadczenia, o którym mowa w art. 50 ust. 1 pkt 2.

3. Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dotyczy cudzoziemca, który przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na innej podstawie niż określona w ust. 2, z którą może wiązać się uprawnienie do wykonywania pracy, zezwolenie może być wydane na okres legalnego pobytu, nie dłużej jednak niż na okres 9 miesięcy w ciągu roku



kalendarzowego, liczony łącznie z okresami określonymi w poprzednio wydanych zezwoleniach na pracę sezonową dla tego cudzoziemca.

**Art. 55.** 1. W zezwoleniu na pracę sezonową określa się:

- 1) dane polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi, o których mowa w art. 9 ust. 1 pkt 1 lit. a–c;
- 2) dane cudzoziemca, o których mowa w art. 9 ust. 1 pkt 3;
- 3) wymiar czasu pracy w przypadku umowy o pracę albo liczbę godzin pracy w miesiącu lub tygodniu w przypadku umowy cywilnoprawnej;
- 4) najniższe wynagrodzenie, jakie będzie otrzymywał cudzoziemiec, określone stawką godzinową lub miesięczną;
- 5) podstawę prawną wykonywania pracy;
- 6) okres ważności zezwolenia.

2. Jeżeli zezwolenie dotyczy pracy cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego, w zezwoleniu na pracę sezonową określa się pracodawcę użytkownika.

**Art. 56.** 1. Polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową może powierzyć mu pracę innego rodzaju niż praca wykonywana w ramach działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 45 ust. 2 na okresy nie dłuższe niż łącznie 30 dni w ciągu ważności zezwolenia, jeżeli zostały spełnione łącznie następujące warunki:

- 1) cudzoziemiec jest obywatelem państwa określonego w przepisach wydanych na podstawie art. 3 ust. 8 pkt 2;
- 2) cudzoziemiec otrzymuje wynagrodzenie nie niższe niż określone w posiadanym zezwoleniu na pracę sezonową;
- 3) cudzoziemiec nie wykonuje pracy w charakterze pracownika tymczasowego.

2. Zmiana lub wydanie nowego zezwolenia na pracę sezonową nie jest wymagane, jeżeli:

- 1) polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi i cudzoziemiec zawarli umowę o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej lub umowę o pomocy przy zbiorach zamiast innej umowy cywilnoprawnej;
- 2) polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi i cudzoziemiec zawarli umowę inną niż wskazana w zezwoleniu na pracę sezonową umowa o pomocy przy zbiorach;
- 3) zaistniały okoliczności, o których mowa w ust. 1;
- 4) zwiększono wymiar czasu pracy lub liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu określone w zezwoleniu na pracę sezonową nie więcej niż do pełnego wymiaru czasu

pracy, a w przypadku umowy cywilnoprawnej do 299 godzin miesięcznie, przy jednoczesnym proporcjonalnym zwiększeniu wynagrodzenia.

**Art. 57.** Do zezwolenia na pracę sezonową nie stosuje się art. 19.

**Art. 58.** 1. Jeżeli cudzoziemiec wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisanym do ewidencji, o której mowa w art. 50 ust. 1 pkt 1, starosta może wydać przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową w celu kontynuacji pracy sezonowej przez cudzoziemca na rzecz tego samego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi lub w celu wykonywania pracy sezonowej na rzecz innego polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi. Przepis art. 51 ust. 1 stosuje się odpowiednio.

2. Jeżeli cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie innego dokumentu niż wiza wydana w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego bez związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji, o której mowa w art. 50 ust. 1 pkt 1, starosta odmawia wszczęcia postępowania w sprawie wydania przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową.

3. Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową wydaje się na okres, który łącznie z okresem pobytu cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej, liczoną od dnia pierwszego wjazdu na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym, nie jest dłuższy niż 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego.

4. Jeżeli polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową złożył wniosek o przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową dla tego cudzoziemca, a wniosek nie zawiera braków formalnych lub braki formalne zostały uzupełnione w terminie, pracę cudzoziemca na warunkach określonych w zezwoleniu na pracę sezonową uważa się za legalną od dnia złożenia wniosku do dnia, w którym decyzja w sprawie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową staje się ostateczna. Do okresów legalnej pracy nie wlicza się okresów zawieszenia postępowania na wniosek strony.

5. Przepis ust. 4 stosuje się odpowiednio, jeżeli po zakończeniu pracy na podstawie umowy o pomocy przy zbiorach cudzoziemiec będzie wykonywał pracę na podstawie innej umowy, a pozostałe warunki wykonywania pracy określone w zezwoleniu na pracę sezonową nie ulegną zmianie.

6. Jeżeli wniosek o przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową złożył polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi, który nie powierzał pracy danemu cudzoziemcowi na

podstawie zezwolenia na pracę sezonową w okresie bezpośrednio poprzedzającym dzień złożenia wniosku, pracę tego cudzoziemca na warunkach określonych we wniosku lub korzystniejszych uważa się za legalną do dnia doręczenia decyzji starosty, nie dłużej jednak niż przez okres 30 dni liczonych od dnia złożenia wniosku, który nie zawiera braków formalnych.

7. Do przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową na podstawie ust. 1 stosuje się odpowiednio przepisy dotyczące wydania zezwolenia na pracę sezonową.

8. Do wniosku o przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową nie stosuje się art. 51.

**Art. 59.** 1. Jeżeli cudzoziemiec wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisanym do ewidencji, o której mowa w art. 50 ust. 1 pkt 1, a polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi zapewnia mu zakwaterowanie, podmiot ten zawiera z cudzoziemcem odrębną umowę w formie pisemnej określającą warunki najmu lub użyczenia kwatery mieszkalnej.

2. Czynsz najmu kwatery mieszkalnej, o której mowa w ust. 1, nie może być potrącany z wynagrodzenia cudzoziemca. Postanowienia umowy przewidujące możliwość automatycznego potrącenia czynszu z wynagrodzenia cudzoziemca są nieważne.

3. Czynsz najmu kwatery mieszkalnej określony w umowie najmu nie może być wygórowany w stosunku do wynagrodzenia netto, które otrzymuje cudzoziemiec w okresie najmu, biorąc pod uwagę standard zakwaterowania i stawki rynkowe.

4. Przed podpisaniem umowy, o której mowa w ust. 1, polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi przedstawia cudzoziemcowi tłumaczenie umowy na język dla niego zrozumiały.

5. Cudzoziemiec, któremu polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi zapewnia zakwaterowanie, może zgłosić staroście, który wydał zezwolenie na pracę sezonową w związku z pracą tego cudzoziemca, że kwatera mieszkalna nie spełnia warunków przewidzianych dla pomieszczeń przeznaczonych na pobyt ludzi w trakcie ich użytkowania.

6. Starosta przekazuje zgłoszenie, o którym mowa w ust. 5, organom właściwym w zakresie kontroli przestrzegania przepisów dotyczących utrzymywania obiektów budowlanych.

**Art. 60.** 1. Oprócz przypadków, o których mowa w art. 22 ust. 1 pkt 1–5, 7 i 8, starosta wydaje decyzję o uchyleniu zezwolenia na pracę sezonową, jeżeli zaistniały okoliczności, o których mowa w art. 13 ust. 1 pkt 1 lit. c–g.

2. Przepisów art. 22 ust. 1 pkt 1 nie stosuje się w przypadku, o którym mowa w art. 56 ust. 1 lub 2.

3. W przypadku uchylenia zezwolenia na pracę na podstawie art. 22 ust. 1 pkt 8 lub art. 60 ust. 1 cudzoziemcowi przysługuje prawo do odszkodowania od polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi za niewykonanie zobowiązań, które ten podmiot musiałby wykonać, gdyby zezwolenie na pracę nie zostało uchylone.

4. Jeżeli decyzja o uchyleniu zezwolenia na pracę sezonową dotyczy cudzoziemca, który wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisanym do ewidencji wniosków, o której mowa w art. 50 ust. 1 pkt 1, doręcza się ją dodatkowo temu cudzoziemcowi.

5. W przypadku gdy decyzja o uchyleniu zezwolenia na pracę sezonową stanie się ostateczna, starosta z urzędu unieważnia wpis do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej.

## Rozdział 6

### Oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi

**Art. 61.** 1. Polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi składa za pomocą systemu teleinformatycznego, o którym mowa w art. 26 ust. 1 pkt 7 ustawy z dnia ... o rynku pracy i służbach zatrudnienia, oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, jeżeli:

- 1) cudzoziemiec jest obywatelem państwa określonego w przepisach wydanych na podstawie art. 3 ust. 8 pkt 1 oraz
- 2) cudzoziemiec będzie wykonywał pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, oraz
- 3) cudzoziemiec będzie wykonywał pracę poza zakresem działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 45 ust. 2, oraz
- 4) powierzenie pracy cudzoziemcowi nie będzie dotyczyło przypadków, o których mowa w art. 2 pkt 9 lit. c–e, oraz
- 5) okres wykonywania pracy określony w oświadczeniu o powierzeniu pracy cudzoziemcowi nie będzie dłuższy niż 24 miesiące, oraz
- 6) dzień rozpoczęcia pracy wskazany w złożonym oświadczeniu nastąpi nie później niż 6 miesięcy od dnia złożenia oświadczenia.

2. Oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi niespełniające warunków określonych w ust. 1 pozostawia się bez rozpoznania.

**Art. 62. 1.** W oświadczeniu o powierzeniu pracy cudzoziemcowi polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi zamieszcza:

- 1) informacje dotyczące polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi:
  - a) nazwę albo imię (imiona) i nazwisko,
  - b) adres siedziby albo miejsca pobytu stałego,
  - c) numer telefonu oraz adres do doręczeń,
  - d) identyfikator podatkowy NIP i numer REGON – w przypadku polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi prowadzącego działalność gospodarczą,
  - e) numer PESEL – w przypadku osoby fizycznej,
  - f) numer wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia – w przypadku oświadczenia dotyczącego pracownika tymczasowego,
  - g) rodzaj działalności, w zakresie której cudzoziemiec będzie wykonywał pracę, określony według klasyfikacji ustalonej w przepisach wydanych na podstawie art. 40 ust. 2 ustawy z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej,
  - h) oświadczenie o zapoznaniu się z przepisami dotyczącymi zasad powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom;
- 2) informacje dotyczące cudzoziemca:
  - a) imię (imiona) i nazwisko,
  - b) obywatelstwo,
  - c) nazwę, serię, numer, datę wydania i datę ważności dokumentu podróży,
  - d) numer wizy lub karty pobytu oraz okres ważności tego dokumentu, jeżeli przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
  - e) dane dotyczące podstawy prawnej pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz przewidywanego sposobu wykorzystania oświadczenia wpisanego do ewidencji oświadczeń,
  - f) numer PESEL albo w przypadku osób nieposiadających tego numeru datę urodzenia i płeć;
- 3) dane dotyczące pracy oferowanej cudzoziemcowi:
  - a) zawód zgodny z klasyfikacją zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy,
  - b) stanowisko lub rodzaj pracy,
  - c) miejsce wykonywania pracy,
  - d) okres pracy oznaczony datami,
  - e) rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy,

- f) najniższe wynagrodzenie, jakie będzie otrzymywał cudzoziemiec, określone stawką godzinową lub miesięczną,
  - g) wymiar czasu pracy lub liczbę godzin pracy w tygodniu lub w miesiącu;
- 4) dane dotyczące pracodawcy użytkownika, jeżeli oświadczenie dotyczy pracy cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego:
- a) nazwę albo imię (imiona) i nazwisko,
  - b) adres pobytu stałego albo siedziby,
  - c) identyfikator podatkowy NIP i numer REGON w przypadku podmiotu prowadzącego działalność gospodarczą,
  - d) numer PESEL – w przypadku osoby fizycznej
  - e) rodzaj działalności według klasyfikacji określonej w przepisach wydanych na podstawie art. 40 ust. 2 ustawy z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej.

2. Jeżeli podmiotem powierzającym pracę cudzoziemcowi lub pracodawcą użytkownikiem jest obywatel państwa – strony umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, który prowadzi działalność gospodarczą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, nie mając miejsca pobytu stałego na tym terytorium, we wniosku o wydanie zezwolenia na pracę podaje się, zamiast miejsca pobytu stałego, stałe miejsce wykonywania działalności gospodarczej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

3. Do oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi dołącza się:

- 1) oświadczenie złożone pod rygorem odpowiedzialności karnej przez polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi, czy zachodzą okoliczności, o których mowa w art. 13 ust. 1 pkt 1 lit. c–g; składający oświadczenie jest obowiązany do zawarcia w nim klauzuli następującej treści: „Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.”; klauzula ta zastępuje pouczenie organu o odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń;
- 2) dokumenty potwierdzające okoliczności określone w oświadczeniu o powierzeniu pracy cudzoziemcowi oraz okoliczności uzasadniające dokonanie wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń, a także potwierdzające dokonanie opłaty, o której mowa w art. 63 ust. 1.

4. Minister właściwy do spraw pracy określi, w drodze rozporządzenia, wykaz dokumentów, które polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi dołącza do oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, mając na uwadze potrzebę uzyskania informacji niezbędnych do sprawnego przeprowadzenia postępowania, w szczególności

potrzebę potwierdzenia okoliczności określonych w oświadczeniu i okoliczności uzasadniających wpis oświadczenia do ewidencji oświadczeń, jak również potrzebę potwierdzenia dokonania opłaty, o której mowa w art. 63 ust. 1.

**Art. 63.** 1. Oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi składa się wraz z opłatą.

2. Opłata wniesiona w związku z oświadczeniem o powierzeniu pracy cudzoziemcowi stanowi dochód budżetu państwa i dochód powiatu w częściach równych.

3. Opłata wniesiona w związku z oświadczeniem o powierzeniu pracy cudzoziemcowi nie podlega zwrotowi, chyba że na podstawie art. 65 ust. 1 pkt 3, gdy zachodzą okoliczności, o których mowa w art. 13 ust. 1 pkt 4 lub 5, lub na podstawie art. 65 ust. 1 pkt 5 odmówiono wpisania oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji.

4. Minister właściwy do spraw pracy określi, w drodze rozporządzenia, wysokość opłaty, o której mowa w ust. 1, nie większą niż 10% minimalnego wynagrodzenia za pracę, o którym mowa w przepisach o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, biorąc pod uwagę okres wykonywania pracy przez cudzoziemca oraz szacowany przeciętny koszt postępowania w sprawie oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi.

**Art. 64.** 1. Starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce pobytu stałego polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi lub – w przypadku określonym w art. 62 ust. 2 – ze względu na stałe miejsce wykonywania działalności gospodarczej przez polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi wpisuje oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń.

2. Starosta, wpisując oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, może określić późniejszy dzień rozpoczęcia pracy niż określony w oświadczeniu, nie wcześniejszy niż dzień następujący po dniu wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń.

**Art. 65.** 1. Starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce pobytu stałego polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi lub – w przypadku określonym w art. 62 ust. 2 – ze względu na stałe miejsce wykonywania działalności gospodarczej przez polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi odmawia dokonania wpisu oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, jeżeli:

- 1) wysokość wynagrodzenia cudzoziemca będzie niższa niż:
  - a) wysokość wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku oraz

- b) wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę, o którym mowa w przepisach o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, lub
- 2) oświadczenie zawiera nieprawdziwe dane osobowe lub fałszywe informacje lub polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi dołączył do oświadczenia dokumenty zawierające takie dane, lub
- 3) zachodzą okoliczności, o których mowa w art. 13 ust. 1 pkt 1 lit. c–n, pkt 2 lub pkt 4–9, lub
- 4) polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi lub osoba fizyczna, która działała w jego imieniu, zostali co najmniej dwukrotnie prawomocnie ukarani za popełnienie wykroczenia, o którym mowa w art. 84 ust. 1, w okresie 12 miesięcy poprzedzających datę złożenia oświadczenia w powiatowym urzędzie pracy, lub
- 5) w danym roku kalendarzowym nastąpiło przekroczenie obowiązującego limitu oświadczeń, o którym mowa w ust. 2.

2. Rada Ministrów może określić, w drodze rozporządzenia, maksymalną liczbę (limity) oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, która może zostać wpisana do ewidencji oświadczeń w danym roku kalendarzowym, o ile jest to niezbędne ze względu na zagrożenie bezpieczeństwa państwa i porządku publicznego lub ryzyko, że wysoka liczba oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi utrudni zatrudnienie obywateli polskich lub cudzoziemców, o których mowa w art. 1 ust. 4 pkt 6 lub art. 3 ust. 1, oraz sposób podziału limitów między podmioty powierzające pracę cudzoziemcowi. Limity mogą dotyczyć województw, powiatów, zawodów, rodzajów umów, na podstawie których cudzoziemcowi może zostać powierzony wykonywanie pracy, lub rodzajów działalności polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi według klasyfikacji określonej w przepisach wydanych na podstawie art. 40 ust. 2 ustawy z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej.

3. Minister właściwy do spraw pracy umieszcza w Biuletynie Informacji Publicznej informacje o stanie wykorzystania limitów, o których mowa w ust. 2, na koniec każdego miesiąca oraz ogłasza ich pełne wykorzystanie w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”, w drodze obwieszczenia.

4. Przepis art. 14 stosuje się odpowiednio w sprawie wpisu oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń.

5. Odmowa dokonania wpisu oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń następuje w drodze decyzji administracyjnej.



**Art. 66.** W sprawach niewymagających postępowania wyjaśniającego wpis albo odmowa dokonania wpisu oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń następuje nie później niż w terminie 7 dni roboczych od dnia otrzymania oświadczenia, a w sprawach wymagających postępowania wyjaśniającego – nie później niż w terminie 30 dni od dnia otrzymania oświadczenia.

**Art. 67.** 1. Do postępowań w sprawie wpisu oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń stosuje się przepisy ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego, z wyłączeniem art. 37.

2. W postępowaniu w sprawie oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi:

- 1) stroną postępowania jest wyłącznie podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi;
- 2) nie stosuje się przepisów art. 31 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego.

3. Środek zaskarżenia w sprawie wpisu oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń składa się za pomocą systemu teleinformatycznego, o którym mowa w art. 26 ust. 1 pkt 7 ustawy z dnia ... o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Złożenie środka zaskarżenia w inny sposób jest niedopuszczalne.

4. W przypadku nieprawidłowego działania systemu teleinformatycznego, o którym mowa w art. 26 ust. 1 pkt 7 ustawy z dnia ... o rynku pracy i służbach zatrudnienia, które powoduje brak możliwości wniesienia środka zaskarżenia w sposób określony w ust. 4 w terminie określonym odpowiednio przepisami art. 129 § 2 lub art. 141 § 2 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego, środek zaskarżenia wnosi się najpóźniej pierwszego dnia roboczego następującego po dniu usunięcia nieprawidłowości.

5. W sprawach dotyczących oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi organem wyższego stopnia w rozumieniu przepisów Kodeksu postępowania administracyjnego jest minister właściwy do spraw pracy.

**Art. 68.** 1. Polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi, którego oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi zostało wpisane do ewidencji:

- 1) uwzględnia w umowie z cudzoziemcem warunki określone w oświadczeniu lub zmianę warunków, która nie wymaga nowego oświadczenia;
- 2) przekazuje organowi, który wpisał oświadczenie do ewidencji, kopię umowy z cudzoziemcem w języku polskim, za pomocą systemu, o którym mowa w art. 26 ust. 1 pkt 7 ustawy z dnia ... o rynku pracy i służbach zatrudnienia, przed powierzeniem pracy cudzoziemcowi;

- 3) dostosowuje wysokość wynagrodzenia cudzoziemca do kwoty nie niższej niż aktualna wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę lub kwota określona według minimalnej stawki godzinowej, o których mowa w przepisach o minimalnym wynagrodzeniu za pracę;
- 4) podwyższa wynagrodzenie cudzoziemca proporcjonalnie do zwiększenia wymiaru czasu pracy cudzoziemca zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy lub liczby godzin, w których cudzoziemiec wykonuje pracę na podstawie umowy cywilnoprawnej;
- 5) przekazuje cudzoziemcowi oświadczenie wpisane do ewidencji oświadczeń;
- 6) zachowuje należyłą staranność w postępowaniu w sprawie wpisu oświadczenia do ewidencji;
- 7) udostępnia staroście, wojewodzie, jednostce organizacyjnej Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Kasie Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego, konsulowi, ministrowi właściwemu do spraw zagranicznych, organowi Państwowej Inspekcji Pracy, Krajowej Administracji Skarbowej, Straży Granicznej lub Policji, na ich wniosek, dokumenty potwierdzające wypełnienie obowiązków określonych w pkt 1, 3 i 4, sporządzone w języku polskim lub przetłumaczone na język polski;
- 8) na wniosek pracodawcy użytkownika przekazuje mu kopię oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi dotyczącego pracownika tymczasowego.

2. W przypadku stwierdzenia naruszenia przepisów ust. 1 polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi jest obowiązany niezwłocznie dopełnić obowiązków, o których mowa w tych przepisach.

3. W przypadku niewypłacenia należnego wynagrodzenia lub nieopłacenia należnych składek na ubezpieczenia społeczne polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi jest obowiązany wypłacić cudzoziemcowi zaległe wynagrodzenie za okres wykonywanej pracy.

**Art. 69.** Wpis nowego oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń nie jest wymagany, jeżeli:

- 1) nastąpiła zmiana siedziby, miejsca stałego pobytu, stałego miejsca prowadzenia działalności gospodarczej, nazwy lub formy prawnej polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi lub pracodawcy użytkownika;
- 2) nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
- 3) zwiększono wymiar czasu pracy lub liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu określone w oświadczeniu o powierzeniu pracy cudzoziemcowi nie więcej niż do pełnego wymiaru czasu pracy;

4) nastąpiła zmiana nazwy stanowiska pracy bez zmiany zakresu obowiązków cudzoziemca.

**Art. 70.** 1. Polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi, którego oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi zostało wpisane do ewidencji oświadczeń, powiadamia starostę, który dokonał wpisu, o:

- 1) podjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy;
- 2) niepodjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie 14 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń.

2. Polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi, którego oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi zostało wpisane do ewidencji oświadczeń, powiadamia starostę, który dokonał wpisu, że cudzoziemiec nie podejmie pracy lub zakończył pracę przed dniem zakończenia pracy określonym w oświadczeniu.

3. Powiadomień, o których mowa w ust. 1 i 2, dokonuje się za pomocą systemu teleinformatycznego, o którym mowa w art. 26 ust. 1 pkt 7 ustawy z dnia ... o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

4. W przypadku nieprawidłowego działania systemu teleinformatycznego, o którym mowa w art. 26 ust. 1 pkt 7 ustawy z dnia ... o rynku pracy i służbach zatrudnienia, które powoduje brak możliwości terminowego powiadomienia w sposób określony w ust. 1, powiadomienia dokonuje się najpóźniej pierwszego dnia roboczego następującego po dniu usunięcia nieprawidłowości.

5. Wskutek powiadomienia, o którym mowa w ust. 2, wpis oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń ulega unieważnieniu z mocy prawa.

**Art. 71.** 1. Jeżeli polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi, który zatrudniał cudzoziemca na podstawie umowy o pracę przez okres nie krótszy niż 3 miesiące w związku z oświadczeniem o powierzeniu pracy cudzoziemcowi wpisanym do ewidencji oświadczeń, złożył przed dniem zakończenia pracy określonym w oświadczeniu wnioski o wydanie zezwolenia na pracę dla tego cudzoziemca na tym samym stanowisku na podstawie umowy o pracę, a wniosek nie zawiera braków formalnych lub braki formalne zostały uzupełnione w terminie, pracę cudzoziemca na warunkach nie gorszych niż określone w oświadczeniu wpisanym do ewidencji oświadczeń uważa się za legalną od dnia zakończenia pracy określonego w oświadczeniu do dnia wydania zezwolenia na pracę lub doręczenia decyzji odmownej w tej sprawie.

2. Przepisu ust. 1 nie stosuje się w przypadku zawieszenia postępowania na wniosek strony.

3. W przypadku nieprawidłowego działania systemu informatycznego, które powoduje brak możliwości złożenia wniosku o wydanie zezwolenia na pracę, przepis ust. 1 stosuje się odpowiednio, jeżeli został złożony wniosek pierwszego dnia roboczego następującego po dniu usunięcia nieprawidłowości.

4. Przepisy ust. 1 i 2 stosuje się odpowiednio w przypadku wniosku cudzoziemca o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 114 ust. 1 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, w celu kontynuacji zatrudnienia u danego polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi na tym samym stanowisku na podstawie umowy o pracę.

## Rozdział 7

### **Indywidualne konta oraz przetwarzanie danych w systemach teleinformatycznych**

**Art. 72.** 1. Indywidualne konto w systemie teleinformatycznym, o którym mowa w art. 26 ust. 1 pkt 7 ustawy z dnia ... o rynku pracy i służbach zatrudnienia, zwane dalej „indywidualnym kontem”, może założyć:

- 1) osoba fizyczna:
  - a) upoważniona do reprezentowania podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi lub
  - b) będąca podmiotem powierzającym pracę cudzoziemcowi nieprowadzącym działalności gospodarczej, lub
  - c) będąca cudzoziemcem, którego dotyczy zezwolenie na pracę lub oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi;
- 2) podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi niewymieniony w pkt 1 lit. b.

2. Założenie indywidualnego konta wymaga uwierzytelnienia:

- 1) zgodnie z metodami wymienionymi w art. 20a ust. 1 ustawy z dnia 17 lutego 2005 r. o informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne (Dz. U. z 2024 r. poz. 1557 i 1717) albo
- 2) z wykorzystaniem certyfikatu podstawowego, o którym mowa w art. 2 pkt 2 ustawy z dnia 26 maja 2023 r. o aplikacji mObywatel (Dz. U. z 2024 r. poz. 1275 i 1717).

3. Zakładając indywidualne konto:

- 1) osoba fizyczna, o której mowa w ust. 1 pkt 1 podaje następujące dane:

- a) identyfikator użytkownika, o którym mowa w przepisach wydanych na podstawie art. 20d ustawy z dnia 17 lutego 2005 r. o informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne,
  - b) imię (imiona) i nazwisko,
  - c) miejsce zamieszkania,
  - d) numer PESEL, a w przypadku jego braku, inny numer identyfikujący osobę, o której mowa w ust. 1 pkt 1 w krajach Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego, kraj wydający taki numer identyfikujący oraz jego nazwę,
  - e) adres elektroniczny,
  - f) numer telefonu;
- 2) podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi będący jednostką organizacyjną podaje:
- a) numer w Krajowym Rejestrze Sądowym, o ile posiada,
  - b) identyfikator podatkowy NIP,
  - c) numer REGON,
  - d) nazwę lub firmę,
  - e) adres siedziby,
  - f) adres elektroniczny,
  - g) numer telefonu;
- 3) podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi będący osobą fizyczną prowadzącą działalność gospodarczą podaje:
- a) identyfikator użytkownika, o którym mowa w przepisach wydanych na podstawie art. 20d ustawy z dnia 17 lutego 2005 r. o informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne,
  - b) imię (imiona) i nazwisko,
  - c) firmę przedsiębiorcy,
  - d) miejsce zamieszkania,
  - e) numer PESEL, a w przypadku jego braku, inny numer identyfikujący osobę, o której mowa w ust. 1 pkt 1 w krajach Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego, kraj wydający taki numer identyfikujący oraz jego nazwę,
  - f) identyfikator podatkowy NIP,
  - g) numer REGON,
  - h) adres elektroniczny,
  - i) numer telefonu.

4. Zamiast danych, o których mowa w ust. 3 pkt 2 lit. a oraz b, zagraniczny podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi podaje inny numer identyfikujący zagraniczny podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi, kraj wydający taki numer identyfikujący oraz jego nazwę.

5. Organ właściwy w sprawach zezwoleń na pracę lub oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do zapewnienia w lokalu urzędu pomocy przy zakładaniu indywidualnego konta oraz składaniu wniosków, o których mowa w art. 8 ust. 2, oświadczeń, o których mowa w art. 61 ust. 1, środków zaskarżenia, o których mowa w art. 8 ust. 4 i art. 67 ust. 3, oraz powiadomień, o których mowa w art. 18 ust. 2, art. 19 i art. 70 ust. 1 i 2.

6. Organ właściwy w sprawach zezwoleń na pracę lub oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi może pełnić funkcję punktu potwierdzającego, o którym mowa w art. 20c ustawy z dnia 17 lutego 2005 r. o informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne.

7. Podania (wnioski, wyjaśnienia, odwołania, zażalenia), dokumenty i pisma dotyczące tych podań wnosi się za pośrednictwem indywidualnego konta. Przepis art. 63 § 1 zdanie drugie ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego stosuje się odpowiednio.

8. Podania oraz dokumenty albo cyfrowe odwzorowania dokumentów dołączane w systemie teleinformatycznym, o którym mowa w art. 26 ust. 1 pkt 7 ustawy z dnia ... o rynku pracy i służbach zatrudnienia, są podpisywane kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem zaufanym albo podpisem osobistym. Przepis art. 64 § 2 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego stosuje się odpowiednio.

9. Decyzje, postanowienia, zawiadomienia, wezwania, informacje i inne pisma dotyczące postępowania w sprawie zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi są doręczane w postaci elektronicznej na indywidualne konto. Informację o umieszczeniu na indywidualnym koncie decyzji, postanowienia, zawiadomienia, wezwania, informacji lub innego pisma organ prowadzący postępowanie przesyła na wskazany na koncie adres poczty elektronicznej lub numer telefonu.

10. Decyzje, postanowienia, zawiadomienia, wezwania, informacje i inne pisma uznaje się za doręczone:

- 1) w momencie ich odbioru na indywidualnym koncie;
- 2) po upływie 14 dni od dnia umieszczenia decyzji, postanowienia, zawiadomienia, wezwania, informacji lub innego pisma na koncie – w przypadku ich nieodebrania.

11. W sprawach doręczeń nieuregulowanych w niniejszych przepisach przepisy art. 39 § 3, art. 40–49b oraz art. 57 § 5 pkt 1 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego stosuje się odpowiednio.

**Art. 73.** 1. W sprawach z zakresu wykonywania pracy przez cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej prowadzi się w systemach teleinformatycznych rejestry spraw dotyczących:

- 1) zezwoleń na pracę;
- 2) zezwoleń na pracę sezonową;
- 3) oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi.

2. W ramach rejestrów spraw dotyczących zezwoleń na pracę sezonową prowadzi się ewidencje wniosków w sprawie pracy sezonowej. W ramach rejestrów spraw dotyczących oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi prowadzi się ewidencje oświadczeń.

3. Rejestry w sprawach z zakresu wykonywania pracy przez cudzoziemców prowadzą w zakresie swojej właściwości, w celu wykonywania zadań określonych niniejszą ustawą:

- 1) wojewoda – w przypadku rejestrów, o których mowa w ust. 1 pkt 1;
- 2) starosta – w przypadku rejestrów, o których mowa w ust. 1 pkt 2 i 3;
- 3) minister właściwy do spraw pracy – w przypadku rejestrów, o których mowa w ust. 1, w zakresie rozpatrywania środków zaskarżenia.

4. W rejestrze spraw dotyczących zezwoleń na pracę przetwarza się dane, o których mowa w art. 9 ust. 1, jak również informacje o dokumentach dołączanych w postępowaniu, postanowieniach, wpisach do ewidencji, zaświadczeniach, decyzjach administracyjnych i orzeczeniach sądu w celu prowadzenia postępowań w sprawach zezwoleń na pracę oraz udostępniania danych uprawnionym organom i instytucjom.

5. W rejestrze spraw dotyczących zezwoleń na pracę sezonową przetwarza się dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 i art. 47, jak również informacje o dokumentach dołączanych w postępowaniu, postanowieniach, wpisach do ewidencji, zaświadczeniach, decyzjach administracyjnych i orzeczeniach sądu w celu prowadzenia postępowań w sprawach zezwoleń na pracę oraz udostępniania danych uprawnionym organom i instytucjom.

6. W rejestrze spraw dotyczących oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi przetwarza się dane, o których mowa w art. 62 ust. 1 i art. 70 ust. 1, 2 i 5, jak również informacje o dokumentach dołączanych w postępowaniu, postanowieniach, wpisach do ewidencji, decyzjach administracyjnych i orzeczeniach sądu w celu prowadzenia postępowań

w sprawach zezwoleń na pracę oraz udostępniania danych uprawnionym organom i instytucjom.

**Art. 74.** 1. Minister właściwy do spraw pracy tworzy i prowadzi w systemach teleinformatycznych rejestr centralny obejmujący dane przetwarzane w rejestrach, o których mowa w art. 73 ust. 1 (rejestr centralny).

2. Wojewoda, starosta i minister właściwy do spraw pracy przekazują dane do rejestru centralnego oraz mogą korzystać z danych przetwarzanych w rejestrze centralnym w zakresie niezbędnym do realizacji zadań określonych w ustawie, wykorzystując oprogramowanie, o którym mowa w art. 26 ust. 4 ustawy z dnia ... o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

3. Minister właściwy do spraw pracy przetwarza dane osobowe w rejestrze centralnym w celu udostępniania danych uprawnionym organom i instytucjom w zakresie określonym przepisami prawa.

4. Dane przetwarzane w rejestrze centralnym dla celów statystycznych są anonimizowane.

**Art. 75.** 1. Organ prowadzący postępowanie w sprawie zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi pozyskuje od organów Państwowej Inspekcji Pracy nieodpłatnie w drodze teletransmisji danych w celu ustalenia okoliczności istotnych w postępowaniu:

- 1) informacje o ukaraniu w okresie ostatnich 2 lat lub o skierowaniu do sądu w okresie ostatnich 2 lat wniosku o ukaranie podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi lub osoby działającej w jego imieniu za wykroczenie określone w art. 84 ust. 1 lub 3–5;
- 2) informacje o zawiadomieniu prokuratora o przestępstwie, o którym mowa w art. 189a, art. 218–221, art. 225 § 2, art. 271, art. 272, art. 273 lub art. 275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny, popełnionym przez podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi lub przez osobę działającą w jego imieniu.

2. Organ prowadzący postępowanie w sprawie zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi pozyskuje od organów Straży Granicznej nieodpłatnie w drodze teletransmisji danych w celu ustalenia okoliczności istotnych w postępowaniu:

- 1) informacje o ukaraniu w okresie ostatnich 2 lat lub o skierowaniu do sądu w okresie ostatnich 2 lat wniosku o ukaranie podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi lub osoby działającej w jego imieniu za wykroczenie określone w art. 84 ust. 1 lub 3–5;
- 2) informacje o zawiadomieniu prokuratora o przestępstwie, o którym mowa w art. 189a, art. 218–221, art. 225 § 2, art. 271, art. 272, art. 273 lub art. 275 ustawy z dnia 6 czerwca



1997 r. – Kodeks karny, popełnionym przez podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi lub przez osobę działającą w jego imieniu.

3. Organ prowadzący postępowanie w sprawie zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi pozyskuje z Krajowego Rejestru Karnego nieodpłatnie w celu ustalenia okoliczności istotnych w postępowaniu informacje o:

- 1) prawomocnym skazaniu za przestępstwo, o którym mowa w art. 189a, art. 218–221, art. 225 § 2, art. 270, art. 271, art. 272, art. 273 lub art. 275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny, lub skazaniu w innym państwie za przestępstwo, o którym mowa w Protokole o zapobieganiu, zwalczaniu oraz karaniu za handel ludźmi, w szczególności kobietami i dziećmi, uzupełniającym Konwencję Narodów Zjednoczonych przeciwko międzynarodowej przestępczości zorganizowanej, przyjętym przez Zgromadzenie Ogólne Narodów Zjednoczonych dnia 15 listopada 2000 r., popełnione przez podmiot powierzający pracę będący osobą fizyczną lub przez osobę działającą w imieniu podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi;
- 2) prawomocnym skazaniu cudzoziemca za przestępstwo określone w art. 270, art. 271, art. 272, art. 273 lub art. 275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny.

4. Organ prowadzący postępowanie w sprawie zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi pozyskuje od organów Straży Granicznej nieodpłatnie w drodze teletransmisji danych informacje z systemu teleinformatycznego Straży Granicznej dotyczące przekraczania przez cudzoziemców granicy Rzeczypospolitej Polskiej w celu ustalenia okoliczności istotnych w postępowaniu, o których mowa w art. 13 ust. 1 pkt 10 i art. 54 ust. 2.

5. Organ prowadzący postępowanie w sprawie zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi pozyskuje nieodpłatnie od organów Krajowej Administracji Skarbowej w drodze teletransmisji danych w celu ustalenia okoliczności istotnych w postępowaniu:

- 1) informacje o przychodzie i dochodzie albo stracie podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi, podlegającym opodatkowaniu podatkiem dochodowym od osób fizycznych albo podatkiem dochodowym od osób prawnych;
- 2) informacje o zaległościach podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi z tytułu podatku dochodowego od osób fizycznych albo podatku dochodowego od osób prawnych;

3) liczbach podatników wykazanych przez płatnika w deklaracjach dotyczących pobranych zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych, uzyskujących od nich dochody, o których mowa w art. 32 ust. 1 i art. 42e ust. 1 ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 226, z późn. zm.<sup>4)</sup>).

6. Organ prowadzący postępowanie w sprawie zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi pozyskuje z systemu teleinformatycznego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych nieodpłatnie w drodze teletransmisji danych w celu ustalenia okoliczności istotnych w postępowaniu informacje dotyczące:

- 1) dopełniania obowiązków zgłoszenia pracowników lub innych osób objętych obowiązkowym ubezpieczeniem społecznym do ubezpieczenia społecznego;
- 2) dopełniania obowiązków zgłoszenia umowy o dzieło, o której mowa w art. 36 ust. 17 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 497, 863, 1243 i 1615);
- 3) liczby osób zgłoszonych do ubezpieczenia;
- 4) zaległości podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi w opłacaniu składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Emerytur Pomostowych oraz Fundusz Solidarnościowy.

7. Organ prowadzący postępowanie w sprawie zezwolenia na pracę sezonową pozyskuje z Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego nieodpłatnie w drodze teletransmisji danych w celu ustalenia okoliczności istotnych w postępowaniu informacje dotyczące dopełniania obowiązków:

- 1) zgłoszenia pomocników rolnika do ubezpieczenia społecznego rolników;
- 2) opłacania składek na ubezpieczenie społeczne rolników za pomocników rolnika;
- 3) liczbie pomocników rolnika zgłoszonych do ubezpieczenia społecznego rolników;
- 4) informacje o zaległościach podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi w opłacaniu składek na ubezpieczenie społeczne rolników i na ubezpieczenie zdrowotne.

8. Organ prowadzący postępowanie w sprawie zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi pozyskuje nieodpłatnie z krajowego zbioru rejestrów, ewidencji i wykazu w sprawach cudzoziemców, o którym mowa w art. 449 ust. 1 ustawy z dnia

---

<sup>4)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2024 r. poz. 232, 854, 858, 859, 863, 1572, 1585, 1593, 1615 i 1635.

12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, w drodze teletransmisji danych, w celu ustalenia okoliczności istotnych w postępowaniu:

- 1) informacje o wizach i dokumentach wydanych przez organy Rzeczypospolitej Polskiej, uprawniających do wjazdu i legalnego pobytu cudzoziemców na terytorium RP,
- 2) informacje o obowiązującym wpisie cudzoziemca do wykazu cudzoziemców, których pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest niepożądany

– na zasadach i w trybie określonych w art. 453 i art. 454 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach.

9. Organ prowadzący postępowanie w sprawie zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi pozyskuje nieodpłatnie dane z Krajowego Rejestru Sądowego udostępniane przez Centralną Informację Krajowego Rejestru Sądowego w drodze teletransmisji danych w celu ustalenia okoliczności istotnych dla tego postępowania.

10. Organ prowadzący postępowanie w sprawie zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi pozyskuje nieodpłatnie dane z Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej w drodze teletransmisji danych w celu ustalenia okoliczności istotnych dla tego postępowania na zasadach i w trybie określonych w art. 48 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. o Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej i Punkcie Informacji dla Przedsiębiorcy (Dz. U. z 2022 r. poz. 541 oraz z 2024 r. poz. 1841).

11. Organ prowadzący postępowanie w sprawie zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi pozyskuje z rejestru PESEL, nieodpłatnie w drodze teletransmisji danych w celu ustalenia okoliczności istotnych w postępowaniu dane osób fizycznych:

- 1) będących polskimi podmiotami powierzającymi pracę cudzoziemcowi, obejmujące:
  - a) imiona i nazwisko,
  - b) adres miejsca zameldowania na pobyt stały,
  - c) numer PESEL;
- 2) będących ustawowymi lub statutowymi przedstawicielami jednostek organizacyjnych będących polskimi podmiotami powierzającymi pracę cudzoziemcowi, obejmujące:
  - a) imiona i nazwisko,
  - b) adres miejsca zameldowania na pobyt stały,
  - c) numer PESEL;
- 3) cudzoziemców, obejmujące:
  - a) imiona i nazwisko,

- b) płeć,
- c) datę urodzenia,
- d) obywatelstwo,
- e) numer PESEL,
- f) serię, numer i datę ważności ważnego dokumentu podróży lub innego ważnego dokumentu potwierdzającego tożsamość i obywatelstwo.

12. Organ prowadzący postępowanie w sprawie zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi pozyskuje dane, o których mowa w ust. 1–11, z systemów zewnętrznych za pośrednictwem systemów teleinformatycznych prowadzonych przez ministra właściwego do spraw pracy.

**Art. 76. 1.** Dane z rejestru centralnego udostępnia się na wniosek, za pomocą zabezpieczonych, adekwatnie do oszacowanego ryzyka, urządzeń telekomunikacyjnych lub systemów teleinformatycznych przeznaczonych do komunikowania się z tym rejestrem:

- 1) wojewodom w celu prowadzenia postępowań w sprawie zezwoleń na pracę cudzoziemców, zezwoleń na pobyt czasowy, zezwoleń na pobyt stały, zezwoleń na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej oraz przedłużenia wizy i przedłużenia okresu pobytu w ramach ruchu bezwizowego;
- 2) starostom w celu prowadzenia postępowań w sprawie zezwoleń na pracę sezonową i oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi;
- 3) konsulom i ministrowi właściwemu do spraw zagranicznych w celu prowadzenia postępowań w sprawie wydania wizy;
- 4) Szefowi Urzędu do Spraw Cudzoziemców w celu prowadzenia postępowań w sprawie zezwoleń na pobyt czasowy, zezwoleń na pobyt stały, zezwoleń na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej, udzielenia ochrony międzynarodowej, przedłużenia wizy, przedłużenia okresu pobytu w ramach ruchu bezwizowego i prowadzenia konsultacji zgodnie z art. 67–69 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach;
- 5) Państwowej Inspekcji Pracy w celu prowadzenia kontroli legalności zatrudnienia, innej pracy zarobkowej oraz wykonywania pracy przez cudzoziemców oraz kontroli przestrzegania przepisów ustawy z dnia 10 czerwca 2016 r. o delegowaniu pracowników w ramach świadczenia usług;
- 6) Straży Granicznej w celu realizacji jej zadań ustawowych;
- 7) Policji w celu prowadzenia kontroli legalności pobytu cudzoziemców;

- 8) organom Krajowej Administracji Skarbowej w celu realizacji zadań ustawowych;
- 9) Prezesowi Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego w celu prowadzenia postępowań w sprawach z zakresu ubezpieczenia społecznego rolników oraz ubezpieczenia zdrowotnego;
- 10) Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych w celu realizacji zadań w zakresie ubezpieczeń społecznych;
- 11) Głównemu Inspektorowi Transportu Drogowego w celu realizacji jego zadań ustawowych;
- 12) Służbie Kontrwywiadu Wojskowego w celu realizacji zadań, o których mowa w art. 5 ustawy z dnia 9 czerwca 2006 r. o Służbie Kontrwywiadu Wojskowego oraz Służbie Wywiadu Wojskowego (Dz. U. z 2024 r. poz. 1405);
- 13) Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego w celu realizacji jej zadań ustawowych;
- 14) Centralnemu Biuru Antykorupcyjnemu w celu realizacji zadań, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2006 r. o Centralnym Biurze Antykorupcyjnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 184, 1222 i 1871);
- 15) Generalnemu Inspektorowi Informacji Finansowej w celu realizacji jego zadań ustawowych.

2. Przepis ust. 1 stosuje się wobec podmiotów wymienionych w tym przepisie, które spełniają łącznie następujące warunki:

- 1) posiadają możliwość identyfikacji osoby uzyskującej informacje oraz zakresu, daty i celu ich uzyskania;
- 2) stosują odpowiednie środki techniczne i organizacyjne zapewniające bezpieczeństwo przetwarzanych danych;
- 3) zapewniają, że dostęp do danych osobowych jest nadzorowany i rejestrowany zgodnie z przepisami o ochronie danych osobowych.

3. Dane uzyskane na podstawie ust. 1 mogą być przetwarzane nie dłużej niż jest to niezbędne do prowadzenia postępowania.

4. Dane, o których mowa w ust. 1, są udostępniane podmiotom, o których mowa w ust. 1, z systemu teleinformatycznego prowadzonego przez ministra właściwego do spraw pracy.

**Art. 77.** Po upływie 10 lat od dnia wydania postanowienia lub decyzji ostatecznej w sprawie wydania zezwolenia na pracę, uchylenia zezwolenia na pracę lub pozostawienia wniosku w sprawie zezwolenia na pracę bez rozpoznania organy prowadzące rejestry, o których mowa w art. 73 ust. 3, usuwają z nich dane osobowe cudzoziemca, dane podmiotu

powierającego pracę cudzoziemcowi oraz dane pracodawcy użytkownika lub podmiotu, do którego cudzoziemiec został delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

## Rozdział 8

### **Szczególne działania w zakresie aktywizacji zawodowej i integracji społecznej cudzoziemców**

**Art. 78.** 1. Minister właściwy do spraw pracy może opracować resortowy program aktywizacyjny dla cudzoziemców przebywających legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

2. W ramach programu aktywizacyjnego dla cudzoziemców mogą być podejmowane działania mające na celu wspieranie aktywizacji zawodowej, integracji i aktywności społecznej cudzoziemców.

3. Program aktywizacyjny dla cudzoziemców wraz z kosztami jego obsługi jest finansowany z Funduszu Pracy.

4. Powierzenie realizacji zadań w zakresie programu aktywizacyjnego dla cudzoziemców odbywa się po przeprowadzeniu konkursu ofert ogłaszanego przez ministra właściwego do spraw pracy.

5. Konkurs ofert jest kierowany do:

- 1) podmiotów ekonomii społecznej, o których mowa w art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej (Dz. U. z 2024 r. poz. 113 i 1635);
- 2) publicznych służb zatrudnienia;
- 3) Ochotniczych Hufców Pracy;
- 4) agencji zatrudnienia;
- 5) instytucji szkoleniowych;
- 6) jednostek samorządu terytorialnego.

6. Na stronie podmiotowej ministra właściwego do spraw pracy w Biuletynie Informacji Publicznej umieszcza się ogłoszenie o konkursie ofert oraz informacje o wyniku tego konkursu.

7. Do wyboru realizatorów zadań nie stosuje się przepisów o prowadzeniu działalności pożytku publicznego na podstawie zlecenia realizacji zadań publicznych, o których mowa w dziale II w rozdziale 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.

**Art. 79.** 1. W ogłoszeniu o konkursie ofert określa się:

- 1) zadanie będące przedmiotem konkursu ofert;

- 2) wysokość środków przeznaczonych na realizację zadania;
- 3) terminy i warunki realizacji zadania;
- 4) kryteria oceny ofert;
- 5) miejsce i termin składania ofert – przy czym termin ten nie może być krótszy niż 7 dni od dnia ogłoszenia konkursu;
- 6) termin rozstrzygnięcia konkursu ofert;
- 7) termin i sposób ogłoszenia wyników konkursu ofert;
- 8) informację o możliwości odwołania konkursu ofert przed upływem terminu na złożenie ofert oraz możliwości przedłużenia terminu złożenia ofert i terminu rozstrzygnięcia konkursu ofert;
- 9) dodatkowe warunki lub informacje – o ile jest to konieczne.

2. Oferta złożona w konkursie ofert zawiera:

- 1) szczegółowy sposób realizacji zadania;
- 2) termin i miejsce realizacji zadania;
- 3) harmonogram działań w zakresie realizacji zadania;
- 4) kalkulację przewidywanych kosztów realizacji zadania;
- 5) inne postanowienia wynikające z dodatkowych warunków lub informacji, o których mowa w ust. 1 pkt 9.

3. Do oferty dołącza się:

- 1) aktualny odpis z odpowiedniego rejestru lub inne dokumenty informujące o statusie prawnym podmiotu składającego ofertę i umocowaniu osób go reprezentujących;
- 2) oświadczenie osoby uprawnionej do reprezentowania podmiotu składającego ofertę potwierdzające, że w stosunku do podmiotu składającego ofertę nie stwierdzono niezgodnego z przeznaczeniem wykorzystania środków publicznych;
- 3) oświadczenie osoby uprawnionej do reprezentowania podmiotu składającego ofertę o braku orzeczenia zakazu pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi oraz braku skazania za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe.

4. Oświadczenia, o których mowa w ust. 3 pkt 2 i 3, są składane pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń. Składający oświadczenie jest obowiązany do zawarcia w nim klauzuli następującej treści: „Jestem świadomy/a odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia wynikającej z art. 233 § 1 i 6

ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny.”. Klauzula ta zastępuje pouczenie organu o odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń.

5. Minister właściwy do spraw pracy może powołać zespół do oceny ofert w składzie co najmniej trzech osób. W przypadku powołania zespołu minister właściwy do spraw pracy wyznacza przewodniczącego zespołu.

6. Do członków zespołu biorących udział w przeprowadzaniu konkursu ofert oraz dokonywaniu wyboru najkorzystniejszych ofert stosuje się przepisy ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego dotyczące wyłączenia pracownika.

**Art. 80.** 1. Realizacja programu aktywizacyjnego dla cudzoziemców odbywa się na podstawie umowy.

2. Umowa określa:

- 1) liczbę cudzoziemców objętych programem;
- 2) zakres działań i okres ich realizacji;
- 3) przewidywane efekty, z podaniem mierników pozwalających ocenić indywidualne efekty;
- 4) kwotę i tryb przekazania środków Funduszu Pracy przysługujących z tytułu realizacji programu aktywizacyjnego dla cudzoziemców;
- 5) kwotę przekazywanych środków;
- 6) termin i sposób rozliczenia przyznanych środków z Funduszu Pracy;
- 7) termin zwrotu niewykorzystanej części środków z Funduszu Pracy;
- 8) sposób kontroli i zakres monitorowania realizacji programu aktywizacyjnego dla cudzoziemców, w tym rozliczania przyznanych środków z Funduszu Pracy;
- 9) warunki i sposób zmiany oraz rozwiązania umowy;
- 10) inne postanowienia wynikające z dodatkowych warunków lub informacji, o których mowa w art. 79 ust. 1 pkt 9.

**Art. 81.** 1. Do środków z Funduszu Pracy przekazanych na realizację programu aktywizacyjnego dla cudzoziemców stosuje się odpowiednio przepisy art. 57, art. 168 i art. 169 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1530, 1572, 1717, 1756 i 1907).

2. Środki Funduszu Pracy przyznane na realizację programu aktywizacyjnego dla cudzoziemców:

- 1) wykorzystane niezgodnie z przeznaczeniem,
- 2) niewykorzystane,



- 3) pobrane nienależnie,
  - 4) pobrane w nadmiernej wysokości
- podlegają zwrotowi na rachunek bankowy dysponenta Funduszu Pracy.

3. Środki Funduszu Pracy, o których mowa w ust. 2 pkt 1, 3 i 4, podlegają zwrotowi wraz z odsetkami w wysokości określonej jak dla zaległości podatkowych.

**Art. 82.** 1. Minister właściwy do spraw pracy może dofinansować z Funduszu Pracy koszty szkolenia z języka polskiego dla cudzoziemców przebywających legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, posiadających:

- 1) dyplom, o którym mowa w art. 7 ust. 2a pkt 7 ustawy z dnia 5 grudnia 1996 r. o zawodach lekarza i lekarza dentystry (Dz. U. z 2024 r. poz. 1287 i 1897), z wyłączeniem obowiązku posiadania uwierzytelnień, o których mowa w tym przepisie – na wniosek okręgowej izby lekarskiej, o której mowa w art. 3 ust. 1 ustawy z dnia 2 grudnia 2009 r. o izbach lekarskich (Dz. U. z 2021 r. poz. 1342 oraz z 2023 r. poz. 1234), zwanej dalej „okręgową izbą lekarską”;
- 2) dyplom, o którym mowa w art. 35a ust. 1 pkt 7 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej (Dz. U. z 2024 r. poz. 814, 854 i 1897), z wyłączeniem obowiązku posiadania uwierzytelnień, o których mowa w tym przepisie – na wniosek okręgowej izby pielęgniarek i położnych, o której mowa w art. 2 ust. 4 pkt 2 ustawy z dnia 1 lipca 2011 r. o samorządzie pielęgniarek i położnych (Dz. U. z 2021 r. poz. 628), zwanej dalej „okręgową izbą pielęgniarek i położnych”.

2. Dofinansowanie kosztów szkolenia, o którym mowa w ust. 1, nie może przekraczać kwoty 3000 zł dla jednej osoby za jedno szkolenie. Cudzoziemiec, o którym mowa w ust. 1, może wziąć udział w maksymalnie trzech szkoleniach.

3. Okręgowa izba lekarska albo okręgowa izba pielęgniarek i położnych składa do ministra właściwego do spraw pracy, raz w miesiącu, wniosek o dofinansowanie kosztów szkolenia, o którym mowa w ust. 1, zawierający:

- 1) nazwę i adres instytucji przeprowadzającej szkolenie;
- 2) termin i zakres szkolenia oraz liczbę godzin szkolenia;
- 3) planowaną wysokość kosztów szkolenia;
- 4) planowaną liczbę osób uczestniczących w szkoleniu.

4. W przypadku braku środków finansowych wniosek o dofinansowanie kosztów szkolenia, o którym mowa w ust. 1, rozpatruje się negatywnie.

5. Minister właściwy do spraw pracy po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku podpisuje umowę z okręgową izbą lekarską albo z okręgową izbą pielęgniarek i położnych i przekazuje kwotę na dofinansowanie kosztów szkolenia, o którym mowa w ust. 1.

6. Umowa, o której mowa w ust. 5, określa w szczególności:

- 1) okręgową izbę lekarską albo okręgową izbę pielęgniarek i położnych, z którą zawierana jest umowa;
- 2) numer rachunku bankowego okręgowej izby lekarskiej albo okręgowej izby pielęgniarek i położnych, na który mają być przekazane środki finansowe;
- 3) termin i zakres szkolenia oraz liczbę godzin szkolenia;
- 4) planowaną wysokość kosztów szkolenia;
- 5) planowaną liczbę osób uczestniczących w szkoleniu.

7. Po zakończeniu szkolenia okręgowa izba lekarska albo okręgowa izba pielęgniarek i położnych przekazuje do ministra właściwego do spraw pracy sprawozdanie zawierające:

- 1) wykaz osób, które ukończyły szkolenie, obejmujący:
  - a) imię (imiona) i nazwisko (nazwiska),
  - b) datę urodzenia,
  - c) rodzaj dokumentu stanowiącego podstawę przekroczenia granicy, jeżeli występuje,
  - d) serię i numer dokumentu stanowiącego podstawę przekroczenia granicy, jeżeli występuje,
  - e) numer PESEL – jeżeli został nadany;
- 2) rozliczenie otrzymanych środków na podstawie ostatecznych kosztów szkolenia wraz z określeniem poniesionych wydatków.

8. Okręgowa izba lekarska albo okręgowa izba pielęgniarek i położnych załącza do sprawozdania, o którym mowa w ust. 7, zaświadczenia o ukończeniu szkolenia osób wykazanych w sprawozdaniu oraz dokumenty potwierdzające poniesienie wydatków w wysokości wynikającej ze sprawozdania.

9. W przypadku gdy ostateczny koszt szkolenia jest niższy niż koszt szkolenia, o którym mowa w ust. 3 pkt 3, okręgowa izba lekarska albo okręgowa izba pielęgniarek i położnych zwraca nadwyżkę na rachunek bankowy dysponenta Funduszu Pracy.

10. Okręgowa izba lekarska albo okręgowa izba pielęgniarek i położnych zwraca przyznane dofinansowanie kosztów szkolenia, o którym mowa w ust. 1, w przypadku gdy szkolenie się nie odbędzie.

11. W przypadku wykorzystania przyznanego dofinansowania kosztów szkolenia, o którym mowa w ust. 1, niezgodnie z przeznaczeniem, pobrania go nienależnie lub w nadmiernej wysokości przepisy art. 169 ust. 1–6 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych stosuje się odpowiednio.

12. W przypadku negatywnego rozpatrzenia wniosku, o którym mowa w ust. 3, minister właściwy do spraw pracy informuje okręgową izbę lekarską albo okręgową izbę pielęgniarów i położnych o przyczynach nieuwzględnienia tego wniosku.

**Art. 83.** 1. W powiatowych urzędach pracy mogą być tworzone wyspecjalizowane punkty wspierania cudzoziemców na rynku pracy, jeżeli jest to uzasadnione sytuacją na lokalnym rynku pracy.

2. Celem działania punktów, o których mowa w ust. 1, jest w szczególności udzielanie zainteresowanym cudzoziemcom:

- 1) informacji na temat warunków legalnej pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 2) pomocy prawnej i administracyjnej w zakresie dostępu do rynku pracy.

## Rozdział 9

### Przepisy karne

**Art. 84.** 1. Kto nielegalnie powierza pracę cudzoziemcowi, podlega karze grzywny od 3000 zł do 50 000 zł.

2. Cudzoziemiec, który nielegalnie wykonuje pracę, podlega karze grzywny nie niższej niż 1000 zł.

3. Kto za pomocą wprowadzenia cudzoziemca w błąd, wyzyskania błędu, wykorzystania zależności służbowej lub niezdolności do należytego pojmowania przedsiębranego działania doprowadza cudzoziemca do nielegalnego wykonywania pracy, podlega karze grzywny od 6000 zł do 50 000 zł.

4. Kto żąda od cudzoziemca korzyści majątkowej w zamian za podjęcie działań zmierzających do uzyskania zezwolenia na pracę lub innego dokumentu uprawniającego do wykonywania pracy, podlega karze grzywny od 6000 zł do 50 000 zł.

5. Kto za pomocą wprowadzenia w błąd, wyzyskania błędu lub niezdolności do należytego pojmowania przedsiębranego działania doprowadza inną osobę do nielegalnego zatrudnienia cudzoziemca, podlega karze grzywny od 6000 zł do 50 000 zł.

6. Kto nie dopełnia obowiązku, o którym mowa w art. 5 ust. 1 lub 2, art. 17 ust. 1 pkt 2 lub art. 68 ust. 1 pkt 2, podlega karze grzywny od 1000 zł do 3000 zł.

7. Kto nie dopełnia obowiązku, o którym mowa w art. 18 ust. 2 lub art. 19, podlega karze grzywny nie niższej niż 500 zł.

8. Kto nie dopełnia obowiązku, o którym mowa w art. 59 ust. 1, podlega karze grzywny od 500 zł do 2000 zł.

9. Kto, zawierając umowę, o której mowa w art. 59 ust. 3, ustala czynsz z naruszeniem warunków wskazanych w tym przepisie, podlega karze grzywny od 200 zł do 2000 zł.

10. Kto nie dopełnia obowiązku, o którym mowa w art. 70 ust. 1 pkt 1 lub 2, lub przekazuje nieprawdziwe informacje o podjęciu, niepodjęciu lub zakończeniu pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, podlega karze grzywny od 500 do 5000 zł.

11. Kto powierza pracę cudzoziemcowi skierowanemu do wykonywania pracy przez podmiot niebędący agencją zatrudnienia, podlega karze grzywny nie niższej niż 6000 zł.

12. Kto, powierzając pracę cudzoziemcowi, kieruje go do wykonywania pracy na rzecz i pod kierownictwem innego podmiotu na innej podstawie niż umowa przewidująca wykonywanie pracy tymczasowej, podlega karze grzywny nie niższej niż 3000 zł.

13. Karę grzywny, o której mowa w ust. 1, wymierza się w kwocie nie niższej niż 3000 zł za jednego cudzoziemca.

14. Karę grzywny, o której mowa w ust. 3–5 i 11, wymierza się w kwocie nie niższej niż 6000 zł za jednego cudzoziemca.

**Art. 85.** Nie podlega karze za wykroczenie określone w art. 84 ust. 1, polegające na powierzeniu pracy cudzoziemcowi nieposiadającemu ważnej wizy lub innego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, kto, zatrudniając cudzoziemca, spełnił łącznie następujące warunki:

- 1) wypełnił obowiązki, o których mowa w art. 4, chyba że wiedział, że przedstawiony dokument uprawniający do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej został sfałszowany;
- 2) zgłosił cudzoziemca, którego zatrudnił, do ubezpieczeń społecznych, o ile obowiązek taki wynika z obowiązujących przepisów.

**Art. 86.** 1. Środki z tytułu orzeczonych i wyegzekwowanych kar grzywien, o których mowa w art. 84, stanowią przychód Funduszu Pracy.

2. Orzeczone i wyegzekwowane kary grzywien, o których mowa w art. 84, sądy przekazują bezpośrednio na rachunek bankowy powiatowego urzędu pracy właściwego ze

względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu ukaranego, w trybie i terminach określonych w przepisach dotyczących sposobu wykonywania budżetu państwa.

## Rozdział 10

### Zmiany w przepisach

**Art. 87.** W ustawie z dnia 12 października 1990 r. o Straży Granicznej (Dz. U. z 2024 r. poz. 915, z późn. zm.<sup>5)</sup>) w art. 1 w ust. 2 w pkt 4 w lit. i wyrazy „w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 475)” zastępuje się wyrazami „w ustawie z dnia ... o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. poz. ...)”.

**Art. 88.** W ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 2024 r. poz. 90, 1243 i 1674) w art. 1 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Ubezpieczenie społeczne rolników, zwane dalej „ubezpieczeniem”, obejmuje, na zasadach określonych w ustawie, rolników i pracujących z nimi domowników oraz pomocników rolnika, którzy:

- 1) są obywatelami polskimi;
- 2) są obywatelami państw członkowskich Unii Europejskiej, państw członkowskich Europejskiego Stowarzyszenia Wolnego Handlu (EFTA) – stron umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym lub Konfederacji Szwajcarskiej;
- 3) w rozumieniu art. 2 pkt 4 lit. a ustawy z dnia 14 lipca 2006 r. o wjeździe na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, pobycie oraz wyjeździe z tego terytorium obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej i członków ich rodzin (Dz. U. z 2024 r. poz. 633 i 1688) są członkami rodzin osób, o których mowa w pkt 2, dołączającymi do tych osób lub z nimi przebywającymi;
- 4) w rozumieniu art. 2 pkt 4 lit. b ustawy z dnia 14 lipca 2006 r. o wjeździe na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, pobycie oraz wyjeździe z tego terytorium obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej i członków ich rodzin są członkami rodziny obywatela polskiego, przebywającymi z nim na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 5) są osobami, o których mowa w art. 19 ust. 2 i 3 lub art. 19a ustawy z dnia 14 lipca 2006 r. o wjeździe na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, pobycie oraz wyjeździe

---

<sup>5)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2024 r. poz. 1089, 1222, 1248, 1473, 1562, 1688, 1717 i 1871.

z tego terytorium obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej i członków ich rodzin;

- 6) są obywatelami Zjednoczonego Królestwa Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej, o których mowa w art. 10 ust. 1 lit. b oraz d Umowy o Wystąpieniu Zjednoczonego Królestwa Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej z Unii Europejskiej i Europejskiej Wspólnoty Energii Atomowej (Dz. Urz. UE L 29 z 31.01.2020, str. 7, z późn. zm.<sup>6)</sup>), zwanej dalej „Umową Wystąpienia”, oraz członków ich rodzin, o których mowa w art. 10 ust. 1 lit. e oraz f Umowy Wystąpienia;
- 7) są cudzoziemcami, o których mowa w art. 3 ust. 1 lub 3 ustawy z dnia ... o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. poz. ...).”.

**Art. 89.** W ustawie z dnia 29 sierpnia 1997 r. – Ordynacja podatkowa (Dz. U. z 2023 r. poz. 2383 i 2760 oraz z 2024 r. poz. 879, 1685 i 1831) w art. 299 w § 3 dodaje się pkt 18–20 w brzmieniu:

- „18) wojewodom w zakresie prowadzonych postępowań w sprawach zezwoleń na pracę;
- 19) starostom w zakresie prowadzonych postępowań o wydanie zezwolenia na pracę sezonową lub wpis oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji;
- 20) ministrowi właściwemu do spraw pracy w zakresie prowadzonych postępowań w sprawach zezwoleń na pracę i oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi.”.

**Art. 90.** W ustawie z dnia 24 sierpnia 2001 r. – Kodeks postępowania w sprawach o wykroczenia (Dz. U. z 2024 r. poz. 977 i 1544) w art. 96 w § 1a:

- 1) pkt 3 otrzymuje brzmienie:
  - „3) o czyny określone w art. 84 ustawy z dnia ... o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej lub w art. 465 ust. 1a ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, w których oskarżycielem publicznym jest właściwy organ Straży Granicznej”;
- 2) część wspólna otrzymuje brzmienie:

„– można nałożyć grzywnę w wysokości do 10 000 zł.”.

---

<sup>6)</sup> Zmiany wymienionej umowy zostały ogłoszone w Dz. Urz. UE L 225 z 14.07.2020, str. 53, Dz. Urz. UE L 443 z 30.12.2020, str. 3, Dz. Urz. UE L 43 z 24.02.2022, str. 84, Dz. Urz. UE L 131 z 05.05.2022, str. 9, Dz. Urz. UE L 102 z 17.04.2023, str. 61, Dz. Urz. UE L 184 z 21.07.2023, str. 111, Dz. Urz. UE L 2023/2471 z 07.11.2023 oraz Dz. Urz. UE L 2024/2134 z 07.08.2024.

**Art. 91.** W ustawie z dnia 13 czerwca 2003 r. o udzielaniu cudzoziemcom ochrony na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2023 r. poz. 1504 oraz z 2024 r. poz. 854 i 1688) w art. 35 ust. 1 i 2 otrzymują brzmienie:

„1. Jeżeli sprawa dotycząca udzielenia ochrony międzynarodowej nie została załatwiona w terminie, o którym mowa w art. 34 ust. 1, i opóźnienie nie nastąpiło z winy wnioskodawcy, Szef Urzędu, na wniosek osoby, której dotyczy wniosek o udzielenie ochrony międzynarodowej, wydaje zaświadczenie, które wraz z tymczasowym zaświadczeniem tożsamości cudzoziemca uprawnia tę osobę do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na zasadach i w trybie określonych w ustawie z dnia ... o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. poz. ...).

2. W zaświadczeniu, o którym mowa w ust. 1, potwierdza się, że sprawa dotycząca udzielenia ochrony międzynarodowej nie została zakończona w terminie 6 miesięcy i opóźnienie nie nastąpiło z winy wnioskodawcy, oraz wskazuje się imię (imiona) i nazwisko cudzoziemca uprawnionego do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na zasadach i w trybie określonych w ustawie z dnia ... o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.”.

**Art. 92.** W ustawie z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 1712) w art. 10 w ust. 1 pkt 15 otrzymuje brzmienie:

„15) ściganie wykroczeń przeciwko prawom pracownika określonych w Kodeksie pracy, wykroczeń, o których mowa w art. 362–365, art. 367 ustawy z dnia .... o rynku pracy i służbach zatrudnienia, wykroczeń, o których mowa w art. 84 ustawy z dnia ... o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. poz. ...), a także innych wykroczeń, gdy ustawy tak stanowią oraz udział w postępowaniu w tych sprawach w charakterze oskarżyciela publicznego;”.

**Art. 93.** W ustawie z dnia 7 września 2007 r. o Karcie Polaka (Dz. U. z 2023 r. poz. 192) w art. 6 w ust. 1 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) wykonywania pracy na zasadach określonych w ustawie z dnia ... o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. poz. ...);”.

**Art. 94.** W ustawie z dnia 30 kwietnia 2010 r. o Polskiej Akademii Nauk (Dz. U. z 2020 r. poz. 1796) art. 93 otrzymuje brzmienie:

„Art. 93. W jednostkach naukowych na stanowiskach, o których mowa w art. 88, osoba nieposiadająca obywatelstwa polskiego może być zatrudniona bez zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia ... o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. poz. ...)”.

**Art. 95.** W ustawie z dnia 15 czerwca 2012 r. o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2021 r. poz. 1745) wprowadza się następujące zmiany:

1) w art. 1 w ust. 1 dodaje się pkt 3 w brzmieniu:

„3) zadania właściwych ministrów w zakresie monitorowania zjawiska powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.”;

2) uchyla się art. 2 i art. 3;

3) po art. 14 dodaje się art. 14a w brzmieniu:

„Art. 14a. Minister właściwy do spraw pracy w uzgodnieniu z ministrem właściwym do spraw wewnętrznych:

1) określa – na podstawie oceny ryzyka powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym bez ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – sektory działalności na poziomie sekcji, zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności (PKD), o szczególnym natężeniu powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym bez ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;

2) przygotowuje – na podstawie informacji przekazanych przez Straż Graniczną i Państwową Inspekcję Pracy – i przekazuje Komisji Europejskiej:

a) co roku, do dnia 30 czerwca – informacje o liczbie przeprowadzonych w poprzednim roku kontroli w zakresie powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym bez ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz procentowym udziale podmiotów powierzających wykonywanie pracy tym cudzoziemcom w każdym sektorze, o którym mowa w pkt 1,



- b) co trzy lata – sprawozdania z realizacji ustawy określającej skutki powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.”.

**Art. 96.** W ustawie z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz. U. z 2024 r. poz. 769, 1222 i 1688) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) użyte w art. 7 ust. 2 pkt 1, 2 i 3, art. 13 pkt 18, art. 77 ust. 1 pkt 1 lit. g i ust. 11, art. 106 ust. 1a pkt 1 i pkt 3 oraz ust. 1b, art. 114 ust. 1 pkt 4 oraz ust. 4b, art. 114a ust. 1, art. 117 pkt 1, art. 118 ust. 1 pkt 1 i ust. 2, art. 121 ust. 1, art. 122 pkt 2, art. 123 ust. 1 i 2, art. 127a ust. 1, art. 142a ust. 1, art. 187 pkt 5 oraz art. 337 ust. 3 i 4, w różnej liczbie i różnym przypadku, wyrazy „podmiot powierzający wykonywanie pracy” lub „podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi” zastępuje się użytymi w odpowiedniej liczbie i odpowiednim przypadku wyrazami „podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi”;
- 2) w art. 3 pkt 23 otrzymuje brzmienie:

„23) wykonywanie pracy – wykonywanie pracy przez cudzoziemca w związku z powierzeniem mu pracy w rozumieniu art. 2 pkt 9 ustawy z dnia ... o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. poz. ...);”;
- 3) w art. 60 w ust. 1 pkt 5 i 5a otrzymują brzmienie:

„5) wykonywania pracy na podstawie wpisanego do ewidencji oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi;

5a) wykonywania pracy na podstawie zezwolenia na pracę sezonową;”;
- 4) art. 64 otrzymuje brzmienie:

„Art. 64. 1. Wiza w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 6, może być wydana cudzoziemcowi, który przedstawi zezwolenie na pracę, o którym mowa w art. 32, art. 37 lub art. 42 ustawy z dnia ... o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, chyba że zezwolenie to nie jest wymagane.

2. Wiza w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5, może być wydana cudzoziemcowi, który przedstawi oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń, o której mowa w art. 64 ust. 1 ustawy z dnia ... o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

3. Wiza w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5a, może być wydana cudzoziemcowi, którego dotyczy wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisany do ewidencji, o której mowa w art. 50 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia ... o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, jeżeli cudzoziemiec przedstawi zaświadczenie, o którym mowa w art. 50 ust. 1 pkt 2 tej ustawy. Zaświadczenie wydane na okresy, o których mowa w art. 53 ustawy z dnia ... o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, jest ważne do końca ostatniego okresu pracy wskazanego w tym zaświadczeniu.

4. Wizę w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 6, wydaje się na okres pobytu, który odpowiada okresowi wskazanemu w zezwoleniu na pracę, o którym mowa w art. 32, art. 37 lub art. 42 ustawy z dnia ... o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, lub dokumencie dotyczącym zatrudnienia cudzoziemca, innym niż zaświadczenie, o którym mowa w art. 50 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia ... o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, lub oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń, o której mowa w art. 64 ust. 1 ustawy z dnia ... o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Okres ten nie może być dłuższy niż przewidziany dla danego typu wizeny.

5. Wizę w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5, wydaje się na okres pobytu, który odpowiada okresowi wskazanemu w oświadczeniu o powierzeniu pracy cudzoziemcowi wpisanym do ewidencji oświadczeń, o której mowa w art. 64 ust. 1 ustawy z dnia ... o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Okres ten nie może być dłuższy niż przewidziany dla danego typu wizeny.

6. Wizę w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5a, wydaje się na okres pobytu, który odpowiada okresowi wskazanemu w zaświadczeniu, o którym mowa w art. 50 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia ... o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Okres ten nie może być dłuższy niż przewidziany dla danego typu wizeny.

7. W przypadku wizej wydawanej w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5a, okres pobytu, na który się ją wydaje, nie może być dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym z uwzględnieniem ograniczeń wynikających dla wiz Schengen.”;

5) w art. 65:

a) w ust. 1d w pkt 2 w lit. a tiret pierwsze i drugie otrzymują brzmienie:

„– ukaraną za wykroczenie, o którym mowa w art. 84 ust. 1 ustawy z dnia ... o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, która w ciągu 2 lat od ukarania została ponownie ukarana za podobne wykroczenie, lub

– ukaraną za wykroczenia, o których mowa w art. 84 ust. 3–5 ustawy z dnia ... o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, lub”;

b) w ust. 1e w pkt 2 w lit. a tiret pierwsze i drugie otrzymują brzmienie:

„– ukaraną za wykroczenie, o którym mowa w art. 84 ust. 1 ustawy z dnia ... o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, która w ciągu 2 lat od ukarania została ponownie ukarana za podobne wykroczenie, lub

– ukaraną za wykroczenia, o których mowa w art. 84 ust. 3–5 ustawy z dnia ... o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, lub”;

6) w art. 77:

a) w ust. 1 w pkt 1 lit. sa otrzymuje brzmienie:

„sa) informacje o posiadanym zezwoleniu na pracę, zaświadczeniu o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, oświadczeniu o powierzeniu pracy cudzoziemcowi lub zwolnieniu z wymogu posiadania zezwolenia na pracę”;

b) po ust. 9 dodaje się ust. 9a w brzmieniu:

„9a. Konsul rozpatruje wnioski o wydanie wizej z uwzględnieniem pierwszeństwa cudzoziemców mających wykonywać pracę u przedsiębiorców określonych w wykazie, o którym mowa w art. 28 ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.”;

- 7) w art. 90:
- a) w ust. 1c w pkt 6 w lit. a tiret pierwsze i drugie otrzymują brzmienie:
- „– ukaraną za wykroczenie, o którym mowa w art. 84 ust. 1 ustawy z dnia ...  
o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium  
Rzeczypospolitej Polskiej, która w ciągu 2 lat od ukarania została ponownie  
ukarana za podobne wykroczenie, lub
- ukaraną za wykroczenia, o których mowa w art. 84 ust. 3–5 ustawy z dnia ...  
o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium  
Rzeczypospolitej Polskiej, lub”;
- b) w ust. 1d w pkt 6 w lit. a tiret pierwsze i drugie otrzymują brzmienie:
- „– ukaraną za wykroczenie, o którym mowa w art. 84 ust. 1 ustawy z dnia ...  
o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium  
Rzeczypospolitej Polskiej, która w ciągu 2 lat od ukarania została ponownie  
ukarana za podobne wykroczenie, lub
- ukaraną za wykroczenia, o których mowa w art. 84 ust. 3–5 ustawy z dnia ...  
o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium  
Rzeczypospolitej Polskiej, lub”;
- 8) w art. 106 w ust. 1a:
- a) wprowadzenie do wyliczenia otrzymuje brzmienie:
- „Cudzoziemiec ubiegający się o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę,  
zezwolenia na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w zawodzie wymagającym  
wysokich kwalifikacji albo zezwolenia na pobyt czasowy w celu prowadzenia  
działalności gospodarczej, jeżeli celem pobytu cudzoziemca jest wykonywanie  
pracy przez pełnienie funkcji w zarządzie spółki z ograniczoną odpowiedzialnością  
lub spółki akcyjnej, którą utworzył lub której udziały lub akcje objął lub nabył lub  
prowadzenie spraw spółki komandytowej lub komandytowo-akcyjnej przez  
komplementariusza, lub działanie w charakterze prokurenta, składając wniosek  
o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy dołącza do niego wypełniony przez  
podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi załącznik zawierający:”;
- b) w pkt 2 po lit. a dodaje się lit. aa w brzmieniu:
- „aa) zawód zgodny z klasyfikacją zawodów i specjalności na potrzeby rynku  
pracy,”;
- 9) w art. 114:

- a) w ust. 1 pkt 3 otrzymuje brzmienie:  
„3) cudzoziemiec będzie wykonywał pracę w zawodzie, który nie znajduje się na liście zawodów lub rodzajów pracy, o której mowa w art. 29 ust. 3 ustawy z dnia ... o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;”;
- b) uchyla się ust. 3 i 3a,
- c) ust. 4 otrzymuje brzmienie:  
„4. Przepisu ust. 1 pkt 3 i 4 nie stosuje się, gdy cudzoziemiec spełnia warunki zwolnienia z wymogu posiadania zezwolenia na pracę, określone odrębnymi przepisami.”;
- 10) w art. 116 pkt 4 otrzymuje brzmienie:  
„4) przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu wykonywania pracy w zakresie działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 45 ust. 2 ustawy z dnia ... o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, lub”;
- 11) w art. 117:
- a) w pkt 1:
- lit. a–c otrzymują brzmienie:
    - „a) został prawomocnie ukarany za wykroczenie, o którym mowa w art. 84 ust. 1 ustawy z dnia ... o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, i w ciągu 2 lat od ukarania został ponownie ukarany za podobne wykroczenie lub
    - b) został prawomocnie ukarany za wykroczenia, o których mowa w art. 84 ust. 3–5 ustawy z dnia ... o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, lub
    - c) jest osobą fizyczną skazaną prawomocnym wyrokiem za przestępstwo, o którym mowa w art. 218–221, art. 270, art. 271, art. 272, art. 273 lub art. 275 Kodeksu karnego, lub”;
  - uchyla się lit. d,
  - dodaje się lit. g–j w brzmieniu:
    - „g) jest osobą fizyczną prawomocnie skazaną za przestępstwo, o którym mowa w art. 189a Kodeksu karnego, lub skazany w innym państwie za przestępstwo, o którym mowa w Protokole o zapobieganiu, zwalczaniu

oraz karaniu za handel ludźmi, w szczególności kobietami i dziećmi, uzupełniającym Konwencję Narodów Zjednoczonych przeciwko międzynarodowej przestępczości zorganizowanej, przyjętym przez Zgromadzenie Ogólne Narodów Zjednoczonych dnia 15 listopada 2000 r. (Dz. U. z 2005 r. poz. 160), lub

- h) nie dopełnia obowiązku opłacania składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Emerytur Pomostowych oraz Fundusz Solidarnościowy albo nie dopełnia obowiązku opłacania składek na ubezpieczenie społeczne rolników, z wyjątkiem przypadków, gdy uzyskał przewidziane prawem odroczenie terminu płatności lub rozłożenie na raty zaległych płatności lub gdy wysokość nieopłaconej składki nie przekracza kwoty kosztów upomnienia w postępowaniu egzekucyjnym, lub
- i) nie dopełnia obowiązku zgłoszenia do ubezpieczenia społecznego pracowników lub innych osób objętych obowiązkowym ubezpieczeniem społecznym, lub
- j) zalega z uiszczeniem podatku dochodowego od osób fizycznych lub podatku dochodowego od osób prawnych, z wyjątkiem przypadków, gdy uzyskał przewidziane prawem zwolnienie, odroczenie, rozłożenie na raty zaległych płatności lub wstrzymanie w całości wykonania decyzji właściwego organu;”

b) w pkt 2 uchyla się lit. c;

12) art. 117a otrzymuje brzmienie:

„Art. 117a. Udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy i pracę odmawia się, jeżeli:

- 1) podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi lub pracodawca użytkownik nie prowadzi działalności uzasadniającej zatrudnienie danego cudzoziemca w danym okresie, w tym ma zawieszoną działalność gospodarczą, został wykreślony z właściwego rejestru, lub jego działalność jest w okresie likwidacji, lub
- 2) podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi nie posiada środków finansowych ani źródeł dochodu niezbędnych do pokrycia zobowiązań wynikających z zatrudnienia cudzoziemca,
- 3) podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi został ustanowiony lub działa głównie w celu ułatwiania cudzoziemcom wjazdu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,

- 4) z okoliczności sprawy wynika, że cudzoziemiec byłby zatrudniony przez podmiot, który nie jest agencją pracy tymczasowej działającą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej zgodnie z obowiązującymi przepisami, a praca byłaby wykonywana na rzecz osoby trzeciej.”;
- 13) w art. 117b wyrazy „art. 88ca ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy” zastępuje się wyrazami „art. 28 ust. 1 ustawy z dnia ... o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej”;
  - 14) w art. 118:
    - a) w ust. 1 pkt 2–4 otrzymują brzmienie:
      - „2) stanowisko lub rodzaj pracy;
      - 3) najniższe wynagrodzenie, które będzie otrzymywał cudzoziemiec na danym stanowisku;
      - 4) wymiar czasu pracy;”;
    - b) ust. 3 i 4 otrzymują brzmienie:

„3. Przepisu ust. 1 nie stosuje się, gdy cudzoziemiec spełnia warunki zwolnienia z wymogu posiadania zezwolenia na pracę, określone odrębnymi przepisami.

4. W przypadku, o którym mowa w ust. 3, w decyzji o udzieleniu zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, poza okresem ważności zezwolenia, zamieszcza się informację, że cudzoziemiec jest uprawniony do wykonywania pracy na warunkach określonych w przepisie będącym podstawą zwolnienia z wymogu posiadania zezwolenia na pracę.”;
  - 15) art. 119 otrzymuje brzmienie:

„Art. 119. 1. Zmiana lub udzielenie nowego zezwolenia na pobyt czasowy i pracę nie są wymagane, jeżeli:

    - 1) nastąpiła zmiana siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej:
      - a) podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi,
      - b) pracodawcy użytkownika;
    - 2) nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
    - 3) zwiększono wymiar czasu pracy określony w zezwoleniu na pobyt czasowy i pracę, przy jednoczesnym proporcjonalnym zwiększeniu wynagrodzenia;
    - 4) nastąpiła zmiana nazwy stanowiska pracy bez zmiany zakresu obowiązków cudzoziemca;

5) zastąpiono umowę cywilnoprawną umową o pracę.

2. Podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi zawiadamia pisemnie wojewodę, który udzielił zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, w terminie 15 dni roboczych, o okolicznościach, o których mowa w ust. 1.

3. Jeżeli zezwolenia na pobyt czasowy i pracę udzielił Szef Urzędu w drugiej instancji, zawiadomienie, o którym mowa w ust. 2, kieruje się do wojewody, który orzekał w sprawie udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy i pracę w pierwszej instancji.”;

16) w art. 120:

a) w ust. 1 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) u innego podmiotu powierzającego pracę lub w warunkach zwolnienia z wymogu posiadania zezwolenia na pracę, lub”;

b) w ust. 4 pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2) podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi nie spełnia warunków, o których mowa w art. 114 ust. 1 pkt 3 lub 4, lub”;

c) ust. 5 otrzymuje brzmienie:

„5. Wojewoda może odmówić zmiany zezwolenia na pobyt czasowy i pracę w przypadkach, o których mowa w ust. 1 pkt 1, jeżeli:

1) podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi lub pracodawca użytkownik nie prowadzi działalności uzasadniającej zatrudnienie danego cudzoziemca w danym okresie, w tym zawiesił działalność, został wykreślony z właściwego rejestru, lub jego działalność jest w okresie likwidacji, lub

2) podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi nie posiada środków finansowych ani źródeł dochodu niezbędnych do pokrycia zobowiązań wynikających z zatrudnienia cudzoziemca.”;

d) w ust. 6 pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2) podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi nie spełnia warunków, o których mowa w art. 114 ust. 1 pkt 3, 4 lub 5.”;

17) w art. 120a w ust. 2 w pkt 1 wyrazy „podmiot powierzający mu wykonywanie pracy” zastępuje się wyrazami „podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi”;

18) w art. 121 dodaje się ust. 4 w brzmieniu:

„4. Podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi wymieniony w zezwoleniu na pobyt czasowy i pracę zawiadamia pisemnie wojewodę, który udzielił tego zezwolenia, a w przypadku gdy zezwolenia na pobyt czasowy i pracę udzielił Szef Urzędu w drugiej



instancji – wojewodę, który orzekał w sprawie udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy i pracę w pierwszej instancji, w terminie 15 dni roboczych, o utracie pracy u niego przez cudzoziemca, któremu udzielono tego zezwolenia.”;

19) uchyla się art. 125;

20) w art. 127 pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2) cudzoziemiec będzie wykonywał pracę w zawodzie, który nie znajduje się na liście zawodów lub rodzajów pracy, o której mowa w art. 29 ust. 3 ustawy z dnia ... o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;”;

21) art. 129 otrzymuje brzmienie:

„Art. 129. Przepisu art. 127 pkt 2 nie stosuje się, gdy:

- 1) cudzoziemiec, bezpośrednio przed złożeniem wniosku, posiadał zezwolenie na pracę lub zezwolenie na pobyt czasowy i pracę, lub zezwolenie, o którym mowa w art. 127, u tego samego podmiotu powierzającego mu pracę na tym samym stanowisku, lub
- 2) cudzoziemiec był już legalnie zatrudniony na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez okres 2 lat na podstawie zezwolenia, o którym mowa w art. 127, lub
- 3) cudzoziemiec spełnia warunki zwolnienia z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, określone odrębnymi przepisami.”;

22) uchyla się art. 136;

23) w art. 139f w ust. 1 w pkt 4 w lit. a tiret pierwsze i drugie otrzymują brzmienie:

„– ukaraną za wykroczenie, o którym mowa w art. 84 ust. 1 ustawy z dnia ... o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, która w ciągu 2 lat od ukarania została ponownie ukarana za podobne wykroczenie, lub

– ukaraną za wykroczenia, o których mowa w art. 84 ust. 3–5 ustawy z dnia ... o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, lub”;

24) w art. 139s w ust. 1 w pkt 3 w lit. a tiret pierwsze i drugie otrzymują brzmienie:

„– ukaraną za wykroczenie, o którym mowa w art. 84 ust. 1 ustawy z dnia ... o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, która w ciągu 2 lat od ukarania została ponownie ukarana za podobne wykroczenie, lub

- ukaraną za wykroczenia, o których mowa w art. 84 ust. 3–5 ustawy z dnia ... o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, lub”;
- 25) w art. 140 w ust. 1 pkt 1 otrzymuje brzmienie:
  - „1) posiada zezwolenie na pracę w rozumieniu ustawy z dnia ... o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej albo pisemne oświadczenie pracodawcy o zamiarze zatrudnienia go, jeżeli zezwolenie na pracę nie jest wymagane;”;
- 26) w art. 142 w ust. 1 w pkt 3 w lit. a wyrazy „art. 87 ust. 1 pkt 1–9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy” zastępuje się wyrazami „art. 1 ust. 4 pkt 6 oraz art. 3 ust. 1 pkt 1–12 ustawy z dnia ... o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej”;
- 27) w art. 143a:
  - a) w ust. 1 pkt 1 otrzymuje brzmienie:
    - „1) podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi;”;
  - b) ust. 2 otrzymuje brzmienie:
    - „2. Jeżeli cudzoziemiec spełnia warunki zwolnienia z wymogu posiadania zezwolenia na pracę określone odrębnymi przepisami, w decyzji o udzieleniu zezwolenia na pobyt czasowy w celu prowadzenia działalności gospodarczej, poza okresem ważności zezwolenia, zamieszcza się informację, że cudzoziemiec jest uprawniony do wykonywania pracy na warunkach określonych w przepisie będącym podstawą zwolnienia z wymogu posiadania zezwolenia na pracę.”;
- 28) w art. 144 w ust. 15 w pkt 5 lit. a i b otrzymują brzmienie:
  - „a) ukaraną za wykroczenie, o którym mowa w art. 84 ust. 1 ustawy z dnia ... o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, która w ciągu 2 lat od ukarania została ponownie ukarana za podobne wykroczenie, lub
  - b) ukaraną za wykroczenia, o których mowa w art. 84 ust. 3–5 ustawy z dnia ... o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, lub”;
- 29) w art. 144a w ust. 1 w pkt 3 w lit. e tiret pierwsze i drugie otrzymują brzmienie:
  - „– ukaraną za wykroczenie, o którym mowa w art. 84 ust. 1 ustawy z dnia ... o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium

- Rzeczypospolitej Polskiej, która w ciągu 2 lat od ukarania została ponownie ukarana za podobne wykroczenie, lub
- ukaraną za wykroczenia, o których mowa w art. 84 ust. 3–5 ustawy z dnia ... o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, lub”;
- 30) w art. 157d w ust. 1 w pkt 2 w lit. a tiret pierwsze i drugie otrzymują brzmienie:
- „– ukaraną za wykroczenie, o którym mowa w art. 84 ust. 1 ustawy z dnia ... o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, która w ciągu 2 lat od ukarania została ponownie ukarana za podobne wykroczenie, lub
  - ukaraną za wykroczenia, o których mowa w art. 84 ust. 3–5 ustawy z dnia ... o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, lub”;
- 31) w art. 157j w ust. 1 w pkt 2 w lit. a tiret pierwsze i drugie otrzymują brzmienie:
- „– ukaraną za wykroczenie, o którym mowa w art. 84 ust. 1 ustawy z dnia ... o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, która w ciągu 2 lat od ukarania została ponownie ukarana za podobne wykroczenie, lub
  - ukaraną za wykroczenia, o których mowa w art. 84 ust. 3–5 ustawy z dnia ... o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, lub”;
- 32) w art. 185a w ust. 1:
- a) wprowadzenie do wyliczenia otrzymuje brzmienie:

„Zezwolenia na pobyt czasowy ze względu na pracę sezonową udziela się cudzoziemcowi w przypadku, gdy celem jego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest wykonywanie pracy w zakresie działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 45 ust. 2 ustawy z dnia ... o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej u podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi, który dotychczas zatrudniał cudzoziemca, lub u innego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi, jeżeli cudzoziemiec spełnia łącznie następujące warunki:”;
  - b) w pkt 1 wyrazy „art. 88p ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy” zastępuje się wyrazami „art. 48 ust. 1 pkt 1

ustawy z dnia ... o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej”;

33) w art. 244 w ust. 1 pkt 11 otrzymuje brzmienie:

„11) adnotację „dostęp do rynku pracy” – w przypadku zezwolenia udzielonego cudzoziemcowi, który jest uprawniony do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej lub jest zwolniony z wymogu posiadania zezwolenia na pracę;”;

34) w art. 302:

a) w ust. 1 w pkt 4 wyrazy „oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi” zastępuje się wyrazami „oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi”,

b) w ust. 4 wyrazy „art. 120 ust. 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy” zastępuje się wyrazami „art. 84 ust. 3 ustawy z dnia ... o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej”;

35) w art. 307 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. W dniu, w którym decyzja o zobowiązaniu cudzoziemca do powrotu stanie się ostateczna, z mocy prawa następuje unieważnienie wizy krajowej, wygaśnięcie zezwolenia na pobyt czasowy, wygaśnięcie zezwolenia na pracę lub unieważnienie wpisu oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji.”;

36) art. 381 otrzymuje brzmienie:

„Art. 381. Wykonanie decyzji o zobowiązaniu cudzoziemca do powrotu wydanej przez organ wydającego państwa członkowskiego powoduje unieważnienie z mocy prawa wizy krajowej, zezwolenia na przekraczanie granicy w ramach małego ruchu granicznego lub wpisu oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji, lub wygaśnięcie z mocy prawa zezwolenia na pracę.”.

**Art. 97.** W ustawie z dnia 10 czerwca 2016 r. o delegowaniu pracowników w ramach świadczenia usług (Dz. U. z 2024 r. poz. 73) art. 26 otrzymuje brzmienie:

„Art. 26. Przepisy ustawy stosuje się odpowiednio w przypadku wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez pracownika skierowanego do tej pracy przez pracodawcę mającego siedzibę w państwie niebędącym państwem członkowskim, z zastrzeżeniem przepisów art. 41 pkt 3 i 4 ustawy z dnia ... o warunkach

dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. poz. ...).”.

**Art. 98.** W ustawie z dnia 6 marca 2018 r. o zasadach uczestnictwa przedsiębiorców zagranicznych i innych osób zagranicznych w obrocie gospodarczym na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2022 r. poz. 470 i 1222) w art. 4 po ust. 3 dodaje się ust. 3a w brzmieniu:

„3a. Prawo do podejmowania i wykonywania działalności gospodarczej w formie spółki z ograniczoną odpowiedzialnością, prostej spółki akcyjnej i spółki akcyjnej, o którym mowa w ust. 3, nie obejmuje prawa do:

- 1) spełniania powtarzających się świadczeń niepieniężnych, o których mowa w art. 176 lub art. 356 ustawy z dnia 15 września 2000 r. – Kodeks spółek handlowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 18 i 96) lub
- 2) świadczenia pracy lub usług w zamian za akcje prostej spółki akcyjnej.”.

**Art. 99.** W ustawie z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, 1871 i 1897) w art. 325 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Powierzenie cudzoziemcowi pracy polegającej na realizacji zadań związanych z kształceniem i prowadzeniem działalności naukowej w podmiocie, o którym mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1–7, nie wymaga uzyskania zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi.”.

**Art. 100.** W ustawie z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. z 2024 r. poz. 167, z późn. zm.<sup>8)</sup>) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w art. 2 w ust. 8 wyrazy „art. 87 ust. 1 pkt 6 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 735, 1429, 1723 i 1737)” zastępuje się wyrazami „art. 3 ust. 1 pkt 12 ustawy z dnia ... o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. poz. ...).”;
- 2) w art. 22:
  - a) w ust. 1 w pkt 2 wyrazy „podmiot powierzający wykonywanie pracy” zastępuje się wyrazami „podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi”,

---

<sup>8)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2024 r. poz. 232, 834, 854, 858, 1089, 1222 i 1572.

b) ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Obowiązek powiadomienia, o którym mowa w ust. 1, nie dotyczy przypadków, o których mowa w art. 3 ust. 1–3 i 5 ustawy z dnia ... o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.”,

c) ust. 5 otrzymuje brzmienie:

„5. Jeżeli obywatel Ukrainy rozpoczął pracę zgodnie z przepisami art. 87 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 475, 742, 858, 863, 1089, 1572, 1871 i 1907) lub art. 3 ust. 1–3 ustawy z dnia ... o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przed wydaniem mu zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, o którym mowa w art. 114 ust. 1 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz. U. z 2024 r. poz. 769, 1222 i 1688), i zamierza kontynuować pracę na rzecz tego samego podmiotu powierzającego pracę na warunkach określonych w ust. 1, powiadomienie, o którym mowa w ust. 1 pkt 2, składa się w terminie 7 dni od dnia przekazania informacji zgodnie z ust. 6.”,

d) ust. 9 otrzymuje brzmienie:

„9. W powiadomieniu, o którym mowa w ust. 1 pkt 2, podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi przekazuje:

- 1) informacje dotyczące podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi:
  - a) nazwę albo imię (imiona) i nazwisko,
  - b) adres siedziby albo miejsca zamieszkania,
  - c) numer telefonu lub adres poczty elektronicznej o charakterze służbowym,
  - d) numer identyfikacyjny NIP i REGON – w przypadku podmiotu prowadzącego działalność gospodarczą albo numer PESEL – w przypadku osoby fizycznej,
  - e) numer wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia – w przypadku podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi, który prowadzi agencję zatrudnienia świadczącą usługi pracy tymczasowej,
  - f) symbol PKD oraz opis wykonywanej działalności związanej z pracą obywateli Ukrainy;
- 2) dane osobowe obywatela Ukrainy:
  - a) imię (imiona) i nazwisko,

- b) obywatelstwo,
  - c) rodzaj, numer i serię dokumentu podróży lub innego dokumentu stwierdzającego lub pozwalającego ustalić tożsamość oraz państwo, w którym wydano ten dokument,
  - d) numer PESEL albo w przypadku osób nieposiadających tego numeru – datę urodzenia i płeć;
- 3) rodzaj umowy między podmiotem powierzającym pracę cudzoziemcowi a obywatelem Ukrainy;
  - 4) stanowisko lub rodzaj wykonywanej pracy;
  - 5) miejsce wykonywanej pracy;
  - 6) miesięczną lub godzinową stawkę wynagrodzenia;
  - 7) wymiar czasu pracy lub liczbę godzin pracy w tygodniu lub w miesiącu;
  - 8) liczbę wszystkich osób wykonujących pracę na podstawie umowy o pracę i na podstawie umów cywilnoprawnych według stanu na dzień 23 lutego 2022 r. oraz na dzień złożenia powiadomienia.”,
- e) ust. 14 otrzymuje brzmienie:

„14. W przypadku gdy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie dopełnił warunków powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy, o których mowa w ust. 1 pkt 2–5 i ust. 2, art. 84 ust. 2 ustawy z dnia ... o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej nie stosuje się.”.

## Rozdział 11

### Przepisy przejściowe i końcowe

**Art. 101.** Do postępowań administracyjnych w sprawach zezwoleń na pracę lub oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wszczętych na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 475, 742, 858, 863, 1089 1572, 1871 i 1907) przed dniem wejścia w życie niniejszej ustawy i niezakończonych przed tym dniem decyzją ostateczną stosuje się przepisy dotychczasowe.

**Art. 102.** 1. Do zezwoleń na pracę wydanych na podstawie przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy stosuje się przepisy niniejszej ustawy.

2. Do zaświadczeń o wpisie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, wydanych na podstawie art. 88p ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku, stosuje się przepis art. 51 ust. 1 niniejszej ustawy.

3. Do oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanych do ewidencji oświadczeń na podstawie przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy stosuje się przepisy niniejszej ustawy.

**Art. 103.** 1. Z dniem wejścia w życie niniejszej ustawy oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń na podstawie art. 88z ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy mogą być przedkładane w postępowaniach w sprawach o wydanie wizy w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5 ustawy zmienianej w art. 96 w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, do czasu upływu okresu zatrudnienia wskazanego w oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

2. Z dniem wejścia w życie niniejszej ustawy zaświadczenia o wpisie do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, o których mowa w art. 88p ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, mogą być przedkładane w postępowaniach w sprawach o wydanie wizy w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5a ustawy zmienianej w art. 96 w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, do czasu upływu okresu zatrudnienia wskazanego w zaświadczeniu o wpisie do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej.

3. Z dniem wejścia w życie niniejszej ustawy zezwolenia na pracę w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 43a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy mogą być przedkładane w postępowaniach w sprawach o wydanie wizy w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 6 ustawy zmienianej w art. 96, do czasu upływu okresu zatrudnienia wskazanego w zezwoleniu na pracę.

**Art. 104.** Do postępowań o wydanie wizy w celach, o których mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5–6 ustawy zmienianej w art. 96, wszczętych i niezakończonych przed dniem wejścia w życie niniejszej ustawy stosuje się przepisy dotychczasowe.

**Art. 105.** Do postępowań w sprawie udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, w sprawie zmiany zezwolenia na pobyt czasowy i pracę oraz w sprawie udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w zawodzie wymagającym wysokich



kwalifikacji, wszczętych i niezakończonych przed dniem wejścia w życie niniejszej ustawy stosuje się przepisy ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz. U. z 2024 r. poz. 769, 1222, 1688 i ...) w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą.

**Art. 106.** Do postępowań w sprawach o wykroczenia określone w art. 120 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wszczętych i niezakończonych przed dniem wejścia w życie niniejszej ustawy stosuje się przepisy dotychczasowe.

**Art. 107.** 1. Stosując przepisy:

- 1) art. 13 ust. 1 pkt 1 lit. d lub
- 2) art. 65 ust. 1d pkt 2 lit. a tiret pierwsze lub ust. 1e pkt 2 lit. a tiret pierwsze, lub art. 90 ust. 1c pkt 6 lit. a tiret pierwsze, lub ust. 1d pkt 6 lit. a tiret pierwsze, lub art. 117 pkt 1 lit. a, lub art. 139f ust. 1 pkt 4 lit. a tiret pierwsze, lub art. 139s ust. 1 pkt 3 lit. a tiret pierwsze, lub art. 144 ust. 15 pkt 5 lit. a, lub art. 144a ust. 1 pkt 3 lit. e tiret pierwsze, lub art. 157d ust. 1 pkt 2 lit. a tiret pierwsze, lub art. 157j ust. 1 pkt 2 lit. a tiret pierwsze ustawy zmienianej w art. 96 w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą

– prawomocne ukaranie za wykroczenie określone w art. 120 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy traktuje się jak prawomocne ukaranie za wykroczenie określone w art. 84 ust. 1 niniejszej ustawy.

2. Stosując przepisy:

- 1) art. 13 ust. 1 pkt 1 lit. c lub
- 2) art. 65 ust. 1d pkt 2 lit. a tiret drugie lub ust. 1e pkt 2 lit. a tiret drugie, lub art. 90 ust. 1c pkt 6 lit. a tiret drugie, lub ust. 1d pkt 6 lit. a tiret drugie, lub art. 117 pkt 1 lit. b, lub art. 139f ust. 1 pkt 4 lit. a tiret drugie, lub art. 139s ust. 1 pkt 3 lit. a tiret drugie, lub art. 144 ust. 15 pkt 5 lit. b, lub art. 144a ust. 1 pkt 3 lit. e tiret drugie, lub art. 157d ust. 1 pkt 2 lit. a tiret drugie, lub art. 157j ust. 1 pkt 2 lit. a tiret drugie ustawy zmienianej w art. 96 w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą

– prawomocne ukaranie za wykroczenie określone w art. 120 ust. 3–5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy traktuje się jak prawomocne ukaranie za wykroczenie określone w art. 84 ust. 3–5 niniejszej ustawy.

**Art. 108.** 1. Czynności, o których mowa w art. 8 ust. 2 i 4, art. 18 ust. 2, art. 19, art. 33 ust. 1, art. 61 ust. 1, art. 67 ust. 3, art. 70 ust. 1 i rozdziale 7, są wykonywane w sposób zgodny

z przepisami dotychczasowymi do czasu dostosowania systemów teleinformatycznych do przepisów niniejszej ustawy.

2. Minister właściwy do spraw pracy, minister właściwy do spraw wewnętrznych, Minister Sprawiedliwości, Komendant Główny Straży Granicznej, Szef Urzędu do Spraw Cudzoziemców, Główny Inspektor Pracy, Szef Krajowej Administracji Skarbowej, Prezes Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i Prezes Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego dostosują systemy teleinformatyczne przeznaczone do wykonywania zadań określonych niniejszą ustawą do przepisów niniejszej ustawy w ciągu 2 lat od dnia jej wejścia w życie, z zastrzeżeniem ust. 3.

3. Termin określony w ust. 2 nie dotyczy systemu teleinformatycznego Krajowego Rejestru Karnego.

4. Minister właściwy do spraw pracy ogłasza w swoim dzienniku urzędowym oraz na stronie podmiotowej Biuletynu Informacji Publicznej komunikat określający termin wdrożenia rozwiązań technicznych umożliwiających udostępnienie poszczególnych komponentów systemów teleinformatycznych przeznaczonych do wykonywania zadań określonych ustawą. Komunikat ogłasza się w terminie co najmniej 30 dni przed dniem wdrożenia rozwiązań technicznych określonym w tym komunikacie.

**Art. 109.** Dane zgromadzone i przetwarzane na podstawie art. 90c ust. 4 i 6 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy stają się danymi przetwarzanymi na podstawie art. 73 ust. 4–6 niniejszej ustawy.

**Art. 110.** Program aktywizacyjny dla cudzoziemców realizowany na podstawie art. 62d–62g ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jest realizowany i finansowany na podstawie dotychczasowych przepisów.

**Art. 111.** Przepisu art. 4 ust. 3a ustawy zmienianej w art. 99 nie stosuje się do udziałów lub akcji w spółkach z ograniczoną odpowiedzialnością, prostych spółkach akcyjnych i spółkach akcyjnych, objętych lub nabytych przed dniem wejścia w życie niniejszej ustawy.

**Art. 112.** Dotychczasowe przepisy wykonawcze wydane na podstawie:

- 1) art. 90 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zachowują moc do dnia wejścia w życie przepisów wykonawczych wydanych na podstawie art. 11 i art. 62 ust. 4 niniejszej ustawy,

- 2) art. 90 ust. 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zachowują moc do dnia wejścia w życie przepisów wykonawczych wydanych na podstawie art. 3 ust. 7 niniejszej ustawy,
- 3) art. 90 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zachowują moc do dnia wejścia w życie przepisów wykonawczych wydanych na podstawie art. 45 ust. 2 niniejszej ustawy,
- 4) art. 90 ust. 10 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zachowują moc do dnia wejścia w życie przepisów wykonawczych wydanych na podstawie art. 3 ust. 8 niniejszej ustawy,
- 5) art. 90a ust. 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zachowują moc do dnia wejścia w życie przepisów wykonawczych wydanych na podstawie art. 10 ust. 5 i art. 63 ust. 4 niniejszej ustawy,
- 6) art. 80 ust. 1 i art. 107 ust. 1 ustawy zmienianej w art. 96 zachowują moc do dnia wejścia w życie przepisów wykonawczych wydanych na podstawie art. 80 ust. 1 i art. 107 ust. 1 ustawy zmienianej w art. 96

– nie dłużej jednak niż przez 6 miesięcy od dnia wejścia w życie niniejszej ustawy.

**Art. 113.** Ustawa wchodzi w życie pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

## UZASADNIENIE

Celem projektowanej ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest ograniczenie występujących nadużyć, usprawnienie procedur dotyczących powierzania pracy cudzoziemcom, zmniejszenie zaległości załatwiania spraw przez urzędy oraz pełna elektronizacja postępowań.

Jest to zgodne z utrzymaniem dotychczasowego podejścia, zgodnie z którym zasady dostępu cudzoziemców do rynku pracy powinny uwzględniać potrzeby rynku pracy. Oznacza to z jednej strony, że dla cudzoziemców, którym nie przysługuje swobodny dostęp do rynku pracy, warunkiem uzyskania dostępu do rynku pracy jest inicjatywa pracodawcy lub podmiotu zamierzającego zatrudnić cudzoziemca na innej podstawie niż stosunek pracy, wyrażająca się np. we wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub w oświadczeniu o powierzeniu pracy cudzoziemcowi; wniosek lub oświadczenie dotyczą zatrudnienia konkretnego cudzoziemca na stanowisku pracy i na konkretnych warunkach.

Z drugiej strony konieczne jest uwzględnianie zagrożeń związanych z napływem znacznej liczby migrantów zarobkowych, takich jak ryzyko wypierania pracowników miejscowych z rynku pracy, obniżania poziomu wynagrodzeń, wycisku pracowników cudzoziemskich, rozwoju tzw. szarej strefy, handlu ludźmi. W związku z tym utrzymane lub wzmocnione będą rozwiązania mające na celu zapobieganie tego rodzaju nadużyciom.

Nie mniej ważne jest zapobieganie nadużywaniu rozwiązań w zakresie dostępu do rynku pracy, gdy faktycznym celem podmiotu ubiegającego się np. o zezwolenie na pracę nie jest zatrudnienie cudzoziemca, a jedynie dostarczenie mu dokumentu uzasadniającego cel i warunki pobytu, z reguły w zamian za wysoką cenę. Proceder ten przybrał znaczne rozmiary. Konieczne jest więc wzmocnienie narzędzi, które pozwolą skutecznie walczyć z takimi nadużyciami.

W projekcie przewiduje się również utrzymanie możliwości wprowadzenia limitów w zakresie wydawania zezwoleń na pracę i przyjmowania oświadczeń o zatrudnieniu cudzoziemca, jeżeli byłoby to niezbędne ze względu na zagrożenie bezpieczeństwa państwa i porządku publicznego lub ryzyko, że wysoka liczba wydanych zezwoleń na pracę utrudni zatrudnienie obywateli polskich lub cudzoziemców mających swobodny dostęp do rynku pracy.

Projektowana ustawa o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest realizacją części tiret 2 w kamieniu milowym nr A51G (pozostałe elementy kamienia milowego będą realizowane przez ustawę o rynku pracy

i służbach zatrudnienia oraz ustawę o niektórych umowach zawieranych elektronicznie oraz o zmianie ustawy o pomocy społecznej).

### **Zgodność z KPO**

W załączniku do decyzji wykonawczej Rady z dnia 17 czerwca 2022 r. w sprawie zatwierdzenia oceny planu odbudowy i zwiększania odporności Polski określono kamień milowy nr A51G dla reformy pn. „A4.1 Efektywne instytucje na rzecz rynku pracy” określonej w Krajowym Planie Odbudowy:

*„Wejście w życie nowej ustawy o publicznych służbach zatrudnienia, ustawy o zatrudnianiu obywateli państw trzecich oraz ustawy o zawieraniu niektórych umów o pracę w sposób elektroniczny:*

- *wprowadzanie zmian w publicznych służbach zatrudnienia i aktywnej polityce rynku pracy w celu zwiększenia aktywności zawodowej*
- *zmniejszanie barier administracyjnych przy zatrudnianiu cudzoziemców*
- *upraszczanie procesu zawierania niektórych umów.”.*

Szczegółowy opis tego elementu kamienia milowego wynikający z decyzji implementacyjnej przewiduje ogłoszenie 3 nowych aktów prawnych, które wprowadzą nowe przepisy m.in. w celu zmniejszenia barier administracyjnych i usprawnienia procedur dotyczących zatrudniania cudzoziemców:

- (i) możliwość tworzenia przez publiczne służby zatrudnienia wyspecjalizowanych punktów wspierania cudzoziemców na rynku pracy, zarówno pracujących, jak i bezrobotnych (nie w formie odrębnego urzędu);*
- (ii) zwiększenie roli publicznych służb zatrudnienia w procesie wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców, co czyni ten proces bardziej efektywnym;*
- (iii) wprowadzenie pełnej cyfryzacji procedur związanych z uzyskaniem zezwolenia na pracę dla cudzoziemców;*
- (iv) wejście w życie przepisów dotyczących integracji i przepisów wzmacniających służby uprawnione do kontroli legalności zatrudnienia.*

Postanowienia decyzji wykonawczej Rady zawarte w podpunktach (i), (ii), (iii) i (iv), a także odpowiadające im zapisy tekstu KPO, znalazły swoje odzwierciedlenie w projektowanych przepisach niniejszej ustawy, w sposób następujący:

### **1) Pełna elektronizacja procedur związanych z uzyskaniem zezwolenia na pracę cudzoziemców (punkt (iii) z decyzji wykonawczej Rady)**

W celu rzeczywistego skrócenia terminów wydawania zezwoleń na pracę oraz usprawnienia procesu rozpatrywania spraw w tym zakresie projekt ustawy przewiduje pełną elektronizację procedury wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców, począwszy od złożenia wniosku aż po odbiór decyzji w tych sprawach. Także postępowanie odwoławcze będzie prowadzone elektronicznie. Będzie to realizowane przez system teleinformatyczny, którego funkcjonalności pozwolą na szybki dostęp do potrzebnych informacji bez angażowania wnioskodawcy lub niektórych instytucji.

Ww. rozwiązania są zawarte w szczególności w projektowanych przepisach art. 8, art. 20, art. 61 i przepisach rozdziału 7 Indywidualne konta oraz przetwarzanie danych w systemach teleinformatycznych.

### **2) Zwiększenie roli Publicznych Służb Zatrudnienia (PSZ) w procesie wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców (punkt (ii) z decyzji wykonawczej Rady).**

Zwiększenie roli PSZ wynika z szeregu rozwiązań przewidzianych projektowaną ustawą o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, w szczególności w zakresie oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi (rozdział 6 projektu). Według projektu ustawy oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi będą mogły dotyczyć pracy cudzoziemca przez okres do 24 miesięcy, podobnie jak przewidują to obecnie przepisy ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 475, z późn. zm.) w brzmieniu nadanym ustawą z dnia 17 grudnia 2021 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 91). Wydłużenie okresu wykonywania pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia do 24 miesięcy (z 6 miesięcy w ciągu 12 miesięcy) powoduje, że powiatowe urzędy pracy, wpisując oświadczenia do ewidencji oświadczeń (co pozwala legalnie zatrudnić cudzoziemca), przejmują znaczną część zadań właściwych organów administracji rządowej (tj. wojewodów) w zakresie legalizacji zatrudnienia cudzoziemców na okres do 24 miesięcy. Zmiana przepisów ustawy polegająca na wydłużeniu okresu powierzenia pracy cudzoziemcom na podstawie oświadczenia spowodowała, że oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi są wykorzystywane w znacznie szerszym stopniu niż zezwolenia na pracę wydawane przez urzędy wojewódzkie, co w praktyce spowodowało zwiększenie roli powiatowych urzędów pracy w dopuszczaniu cudzoziemców do polskiego rynku pracy.

Potwierdzają to dane statystyczne. W 2021 r. zarejestrowano 1 979 886 oświadczeń oraz wydano 504 172 zezwolenia na pracę. Natomiast w pierwszej połowie 2024 r. oświadczeń wpisanych do ewidencji było 233 110 wobec 173 482 zezwoleń wydanych w tym okresie. Oznacza to, że pracodawcy chętniej korzystają z możliwości powierzania pracy cudzoziemcom na podstawie oświadczenia. Należy przy tym pamiętać, że wielu cudzoziemców, będących obywatelami Ukrainy, wykonuje pracę na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy, które jest rozwiązaniem doraźnym wprowadzonym w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium Ukrainy. Do końca 2022 r. złożono 786 142 powiadomienia dla obywateli Ukrainy. W przypadku likwidacji tego przepisu mogłoby to mieć wpływ na większy wzrost liczby cudzoziemców wykonujących pracę na podstawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy.

Jednocześnie ustawą z dnia 17 grudnia 2021 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw wprowadzono dodatkowe warunki wpisu oświadczenia do ewidencji, m.in. wymóg, aby wynagrodzenie cudzoziemca nie było niższe niż wynagrodzenie pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku. Ten nowy warunek jest również utrzymany w projekcie ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Wyżej wymienione rozwiązania są przewidziane w projektowanych przepisach art. 61 i art. 65.

Kolejnym rozwiązaniem, które znacząco zwiększy rolę PSZ w procesie wydawania zezwoleń na pracę, jest możliwość określenia przez starostę listy zawodów, w których nie będą wydawane zezwolenia na pracę cudzoziemcom zamierzającym podjąć pracę na terenie danego powiatu. W art. 31 ust. 3–6 projektu określono sposób ustalenia i ogłoszenia takiej listy. Starosta będzie miał wpływ na to, czy zostanie wydane zezwolenie na pracę dla cudzoziemca w określonym zawodzie.

Ponadto w projekcie ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia wprowadzone zostało rozwiązanie, zgodnie z którym wojewódzkie urzędy pracy będą miały obowiązek dokonywania raz na 6 miesięcy analiz dotyczących oferowanych wynagrodzeń na lokalnych rynkach pracy i przekazywania ich ministrowi właściwemu do spraw pracy oraz powiatowym urządowi pracy. Zestawienia przygotowane na podstawie tych analiz będą podstawą do oceny, czy wynagrodzenie proponowane cudzoziemcowi w związku z ubieganiem się o zezwolenie na pracę lub o wpis oświadczenia do ewidencji oświadczeń jest porównywalne do wynagrodzeń obywateli polskich wykonujących pracę na podobnym stanowisku. Obecnie powiatowe urzędy pracy i urzędy wojewódzkie indywidualnie oceniają wysokość wynagrodzenia, korzystając

z różnych źródeł w zakresie wysokości wynagrodzenia (brane są pod uwagę wynagrodzenia pracowników danego pracodawcy lub wynagrodzenia wskazane w ofertach pracy składanych do powiatowego urzędu pracy). Urzędnicy rozpatrujący sprawy oświadczeń i zezwoleń często nie mają kompetencji do oceny wysokości wynagrodzenia oferowanego cudzoziemcowi, jeżeli jest ono wyższe od wynagrodzenia minimalnego, dlatego przygotowanie aktualnych i kompleksowych danych dotyczących wysokości wynagrodzeń na lokalnych rynkach pracy znacząco zwiększy rolę PSZ (jakimi są: powiatowe urzędy pracy, wojewódzkie urzędy pracy oraz urzędy wojewódzkie) w procesie wydawania zezwoleń na pracę i rejestracji oświadczeń o zatrudnianiu cudzoziemców.

Ostatnim już elementem, który składa się na zwiększenie roli PSZ, jest możliwość tworzenia wyspecjalizowanych punktów wspierania cudzoziemców na rynku pracy.

Elementem, który składa się na realizację celu, jakim jest zwiększenie roli PSZ, jest wprowadzenie do projektu ustawy przepisów, które będą zakładały utworzenie w powiatowych urzędach pracy punktów dla cudzoziemców. Rozwiązanie takie zapewni cudzoziemcom wsparcie w zakresie pomocy prawnej i administracyjnej.

**W celu zmniejszenia barier administracyjnych i usprawnienia procedur dotyczących zatrudniania cudzoziemców w projekcie przewidziano również następujące rozwiązania:**

- **Ograniczenie liczby procedur dostępu cudzoziemców do rynku pracy i formalności w ich obrębie.**

Nowa ustawa nie przewiduje wymogu przedstawienia w postępowaniu o wydanie zezwolenia na pracę informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy. W praktyce oznacza to rezygnację z procedury określającej działania, jakie podejmuje urząd pracy oraz pracodawca w celu wydania/ uzyskania informacji starosty. W przypadku znacznego pogorszenia się sytuacji na lokalnych rynkach pracy dotyczących możliwości podjęcia pracy w poszczególnych zawodach i rodzajach pracy właściwy starosta określi listę zawodów, w których nie będą wydawane zezwolenia na pracę cudzoziemcom zamierzającym podjąć pracę na terenie danego powiatu. Projekt przewiduje, że sporządzenie takiej listy nastąpi na uzasadniony wniosek dyrektora powiatowego urzędu pracy, po uzyskaniu pozytywnej opinii powiatowej rady rynku pracy. Lista będzie następnie przekazana właściwemu wojewodzie w celu zatwierdzenia proponowanego rozwiązania. Po akceptacji listy wojewoda będzie dokonywał wpisu do rejestru list zawodów. Podczas tworzenia listy zawodów starosta powinien wziąć pod uwagę stopę bezrobocia oraz zwolnienia grupowe na lokalnym rynku pracy, w



szczegółności liczbę zarejestrowanych bezrobotnych i poszukujących pracy w poszczególnych zawodach w stosunku do liczby ofert zgłoszonych do powiatowych urzędów pracy oraz wzrost liczby osób objętych zwolnieniami grupowymi, o których podmiot zatrudniający zawiadomił powiatowy urząd pracy. Z kolei wojewoda, dokonując zatwierdzenia listy zawodów przedstawionej przez starostę, bierze pod uwagę względy bezpieczeństwa państwa i polityki migracyjnej oraz potrzeby rynku pracy na terenie województwa.

Korzystanie z tego rozwiązania będzie ograniczało się do sprawdzenia list zawodów opublikowanych w rejestrze prowadzonym przez ministra właściwego do spraw pracy, a więc nie będzie obciążeniem dla organu rozpatrującego sprawy zezwoleń na pracę ani dla wnioskodawcy.

W celu ograniczenia liczby procedur zlikwidowane zostanie także odrębne postępowanie w sprawie przedłużenia zezwolenia na pracę, które obecnie jest wydawane, gdy pracodawca kontynuuje powierzenie pracy cudzoziemcowi na tym samym stanowisku. W zamian za to – w przypadku zamiaru dalszego zatrudniania cudzoziemca – wydawane będą zezwolenia na pracę z zachowaniem dotychczasowych ułatwień przewidzianych dla przedłużenia zezwolenia, tj. możliwość wykonywania pracy w trakcie procedury wydania zezwolenia, oraz wprowadzone będzie nowe ułatwienie polegające na rozpatrzeniu wniosku w pierwszej kolejności (art. 21, art. 27 ust. 2 projektu).

- **Zmiany organizacyjne w systemie legalizacji pracy cudzoziemców, które zwiększą jego efektywność i skrócą czas na uzyskanie zezwolenia.**

Rezygnacja z testu rynku pracy oraz elektroniczna procedury dotyczących dostępu cudzoziemców do polskiego rynku spowoduje znaczne skrócenie i uproszczenie postępowań w sprawach zezwoleń na pracę oraz wpisu oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom do ewidencji oświadczeń. Będzie to miało istotny wpływ na zmianę sposobu obsługi wniosków pracodawców oraz składanych oświadczeń, a w konsekwencji na rozwiązania organizacyjne w urzędach rozpatrujących sprawy. Dla przykładu można wskazać brak potrzeby utrzymywania osobnych stanowisk do przyjmowania wniosków i wydawania pracodawcom decyzji papierowych. Pozwoli to powiatowym urzędом pracy i urzędом wojewódzkim dostosować swoją strukturę organizacyjną w taki sposób, aby postępowania w sprawach wydawania zezwoleń na pracę oraz wpisu oświadczeń do ewidencji oświadczeń przebiegały sprawniej, a wykorzystanie zasobów kadrowych urzędów było bardziej efektywne.

- **Lepsze narzędzia do zwalczania nadużyć, ochrony krajowego rynku pracy oraz migrantów.**

Doprecyzowanie przesłanek wydania oraz odmowy wydania zezwolenia na pracę oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, dających podstawę prawną do odmowy udzielenia zezwolenia lub wpisu oświadczenia w różnych przypadkach.

### **Aktualna sytuacja w zakresie zatrudniania cudzoziemców**

Aktualnie obowiązującym aktem prawnym, który reguluje zagadnienia związane z dostępem cudzoziemców do polskiego rynku pracy, jest ustawa o z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zwana dalej „ustawą o promocji zatrudnienia”. Określa ona warunki i zasady wydawania, odmowy oraz uchylania zezwoleń na pracę, a także tryb postępowania oraz organy właściwe w tych sprawach. Obowiązująca ustawa była wielokrotnie nowelizowana. Było to związane m.in. z koniecznością dostosowania polskiego prawa do uregulowań unijnych oraz potrzebą reagowania na nowe sposoby obchodzenia przepisów ustawy w zakresie dostępu cudzoziemców do polskiego rynku pracy.

W ostatnich latach obserwuje się rosnące zainteresowanie pracodawców zatrudnianiem cudzoziemców. W latach 2015–2021 przy znacznym spadku bezrobocia wzrastała skala zatrudnienia cudzoziemców (liczba wydawanych rocznie zezwoleń na pracę wzrosła niemal 8-krotnie z 66 do 504 tys., a oświadczeń o powierzeniu pracy ok. 2,5-krotnie z 780 tys. do niemal 2 mln). Niedobory pracowników występują w coraz większej liczbie branż, regionów i zawodów. Szczególnie duże zapotrzebowanie jest na wykwalifikowanych pracowników fizycznych w budownictwie, operatorów maszyn w przemyśle, pracowników niektórych usług i handlu, kierowców samochodów ciężarowych. Przewidujemy, że w ciągu najbliższych lat popyt na pracę cudzoziemców będzie w dalszym ciągu wzrastał o minimum kilka lub kilkanaście procent rocznie. Polski system prawny, choć oceniany jako jeden z bardziej liberalnych w Unii Europejskiej pod względem przyjmowania migrantów zarobkowych, w ciągu ostatnich lat przestał odpowiadać na nowe wyzwania. Z licznych postulatów zgłaszanych zarówno przez organizacje zrzeszające pracodawców, jak i urzędy prowadzące postępowania administracyjne wynika, że niezbędne jest wprowadzenie zmian systemowych, które będą miały wpływ na uproszczenie dostępu cudzoziemców do polskiego rynku pracy oraz usprawnią i skrócą proces wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców. Aby osiągnąć ten cel, konieczne

jest stworzenie czytelnych rozwiązań prawnych oraz skutecznych narzędzi informatycznych pozwalających na załatwianie spraw drogą elektroniczną oraz szybką wymianę informacji.

W związku z powyższym zdecydowano o dokonaniu reformy rynku pracy m.in. przez wyodrębnienie z ustawy o promocji zatrudnienia części przepisów związanych z zezwoleniami na pracę cudzoziemców, które będą tworzyły nową ustawę o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Zakłada się, że nowa ustawa oprócz zmian w systematyce, polegających m.in. na wydzieleniu przepisów ogólnych oraz przepisów dotyczących poszczególnych rodzajów zezwoleń na pracę, będzie opierała się na dotychczasowych rozwiązaniach prawnych. Jednocześnie wprowadzone zostaną fundamentalne zmiany, które będą miały decydujący wpływ na poprawę funkcjonowania systemu dopuszczania cudzoziemców do polskiego rynku pracy na podstawie zezwolenia na pracę cudzoziemca.

### **3) Wejście w życie przepisów dotyczących integracji i przepisów wzmacniających służby uprawnione do kontroli legalności zatrudnienia (punkt (iv) z decyzji wykonawczej Rady).**

Przepisy projektowanej ustawy wprowadzają ujednolicony, jakościowy i przejrzysty system integracji cudzoziemców oraz umożliwią organizacjom pozarządowym (biorącym udział w konkursie ofert) prowadzenie skoordynowanych działań integracyjnych cudzoziemców.

#### **Najważniejsze zmiany uwzględnione w projekcie ustawy dotyczą następujących kwestii:**

- **Zmniejszenia liczby procedur**

Aby ograniczyć mnogość procedur, a tym samym uprościć system dostępu cudzoziemców do polskiego rynku pracy, projektowana ustawa nie będzie przewidywała informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy, której uzyskanie jest obecnie warunkiem wydania zezwolenia na pracę cudzoziemca. Przyspieszy to i uprości procedurę wydania zezwolenia na pracę. Biorąc pod uwagę liczbę obywateli państw, którzy zgodnie z obowiązującymi obecnie przepisami korzystają z oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy (blisko 2 mln w 2021 r.) oraz zezwoleń na pracę (ok. 249 tys. w 2021 r.), otrzymanych bez testu rynku pracy, można przyjąć, że już obecnie test rynku pracy jest realizowany jedynie dla ok. 10% cudzoziemców, dla których pracodawcy uzyskali zezwolenie lub oświadczenie.

Utrzymująca się od 2015 r. niska stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce (9,7% w końcu 2015 r. i tylko 5% w lipcu 2024 r.), a tym samym, nawet mimo kryzysu wywołanego pandemią

Covid-19, zmniejszająca się liczba zarejestrowanych w urzędach pracy bezrobotnych (z wyjątkiem wzrostu notowanego w 2020 r.), którzy potencjalnie mogą zaspokoić potrzeby kadrowe pracodawców, powoduje, że procedura testu rynku przestała spełniać swoją rolę.

W przypadku znacznego pogorszenia się sytuacji na lokalnych rynkach pracy dotyczących możliwości podjęcia pracy w poszczególnych zawodach i rodzajach pracy właściwy starosta określi listę zawodów, w których nie będą wydawane zezwolenia na pracę cudzoziemcom zamierzającym podjąć pracę na terenie danego powiatu. Lista będzie podlegała wpisowi do rejestru list zawodów po wyrażeniu akceptacji przez właściwego wojewodę. Projekt przewiduje, że sporządzenie takiej listy nastąpi na uzasadniony wniosek dyrektora powiatowego urzędu pracy, po uzyskaniu pozytywnej opinii powiatowej rady rynku pracy. Podczas tworzenia listy zawodów i rodzajów pracy starosta powinien wziąć pod uwagę stopę bezrobocia oraz zwolnienia grupowe na lokalnym rynku pracy, w szczególności liczbę zarejestrowanych bezrobotnych i poszukujących pracy w poszczególnych zawodach w stosunku do liczby ofert zgłoszonych do powiatowych urzędów pracy oraz wzrost liczby osób objętych zwolnieniami grupowymi, o których podmiot zatrudniający zawiadomił powiatowy urząd pracy. Zatwierdzając listę przedstawioną przez starostę, wojewoda będzie kierował się względami bezpieczeństwa państwa i polityki migracyjnej, a także potrzebami rynku pracy w danym województwie. Jako wyraz akceptacji listy zawodów wojewoda będzie dokonywał wpisu listy do rejestru list zawodów.

Korzystanie z tego rozwiązania będzie ograniczało się do sprawdzenia listy zawodów sporządzonej przez właściwego starostę i opublikowanej w rejestrze prowadzonym przez ministra właściwego do spraw pracy, a więc nie będzie obciążeniem dla organu rozpatrującego sprawę zezwoleń na pracę ani dla wnioskodawcy.

Projekt ustawy przewiduje także rezygnację z instytucji przedłużenia zezwolenia na pracę. Dotychczas pracodawcy mogli korzystać z tego rozwiązania, jeżeli cudzoziemiec kontynuował pracę na tym samym stanowisku. Podmiot, który wystąpił z wnioskiem o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę, był zwolniony z obowiązku złożenia informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy oraz mógł korzystać z możliwości powierzania pracy cudzoziemcowi w trakcie procedury wydania przedłużenia zezwolenia. W związku z rezygnacją z instytucji testu rynku pracy nie ma powodu utrzymywanie odrębnej procedury dla podmiotów kontynuujących współpracę z cudzoziemcem. W projekcie ustawy zostanie utrzymana możliwość powierzania pracy w oczekiwaniu na wydanie kolejnego zezwolenia na pracę na tym samym stanowisku lub w tym samym rodzaju pracy.

- **Przeciwdziałania wyzyskowi cudzoziemców i zaniżaniu standardów na rynku pracy**

W projekcie ustawy przewidziano:

- wprowadzenie obligatoryjnej przesłanki odmowy udzielenia zezwolenia na pracę, gdy pracodawca nie opłaca składek na obowiązkowe ubezpieczenie społeczne lub zaliczek na podatek dochodowy. Dotychczas przesłanka ta miała charakter fakultatywny,
- utrzymanie zasady, że nałożenie na pracodawcę kary za określone czyny będzie przesłanką odmowy udzielenia zezwolenia na pracę,
- utrzymanie przesłanki dot. porównywalności wynagrodzenia cudzoziemca, ponieważ jest ona jednym z podstawowych narzędzi prawnych gwarantujących uzupełniający charakter dostępu cudzoziemców do polskiego rynku pracy. Ma ona na celu zapobieganie sytuacjom, gdy obywatele polscy są zastępowani tańszymi pracownikami z krajów trzecich. Planowane jest szersze wykorzystanie bazy CBOP, jako narzędzia ułatwiającego weryfikację, czy wynagrodzenie dla cudzoziemca nie jest zaniżone,
- wprowadzenie przesłanki odmowy udzielenia zezwolenia na pracę, w przypadku gdy z okoliczności wynika, że podmiot został ustanowiony lub działa głównie w celu ułatwiania cudzoziemcom wjazdu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

- **Pełnej elektroniczacji procedur związanych z uzyskaniem zezwolenia na pracę.**

W celu skrócenia terminów wydawania zezwoleń na pracę oraz usprawnienia procesu rozpatrywania spraw w tym zakresie projekt ustawy przewiduje pełną elektroniczną procedurę wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców, począwszy od złożenia wniosku aż po odbiór decyzji w tych sprawach. Będzie to realizowane za pomocą systemów teleinformatycznych działających już obecnie, których funkcjonalności zostaną rozbudowane i dostosowane w taki sposób, aby możliwy był szybki dostęp do potrzebnych informacji posiadanych przez właściwe instytucje bez potrzeby opracowywania jednostkowych informacji przez pracowników tych instytucji i angażowania wnioskodawcy.

System teleinformatyczny [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl) umożliwi kontakt pracodawcy, jak również samego cudzoziemca z organem wydającym zezwolenia na pracę cudzoziemców. Będzie to możliwe przez konto, którego założenie będzie obowiązkowe dla pracodawcy. Uzyskując dostęp do swojego konta, cudzoziemiec będzie mógł sprawdzić między innymi czy wydano zezwolenie na pracę.

Decyzje wydawane w postępowaniach o wydanie zezwoleń na pracę cudzoziemców będą doręczane elektronicznie. Elektronicznie będą również prowadzone postępowania odwoławcze w tych sprawach.

W ramach systemów teleinformatycznych stworzona zostanie baza wynagrodzeń, która pozwoli na wiarygodną ocenę, czy wynagrodzenie proponowane cudzoziemcowi jest porównywalne do wynagrodzeń oferowanych na lokalnym rynku pracy. Baza wynagrodzeń będzie oparta na ofertach pracy zgromadzonych w CBOP.

Systemy teleinformatyczne zapewnią dostęp do bazy danych o wydanych decyzjach przez organ I instancji w sprawie wydania lub odmowy wydania zezwoleń na pracę cudzoziemca organowi I i II instancji oraz organom kontrolnym (Państwowej Inspekcji Pracy i Straży Granicznej).

Za pomocą systemów teleinformatycznych będzie możliwe monitorowanie rzeczywistego powierzenia pracy cudzoziemcowi, m.in. na podstawie informacji pozyskanych z innych instytucji na temat daty wyjazdu i wyjazdu cudzoziemca z terytorium Polski oraz treści zgłoszeń pracodawcy o podjęciu lub niepodjęciu pracy przez cudzoziemca, a także przez sprawdzenie, czy odprowadzane są składki na ubezpieczenie społeczne. Pozwoli to ustalić, czy umowa jest realizowana/kontynuowana zgodnie z zezwoleniem na pracę.

System teleinformatyczny dotyczący zezwoleń na pracę zostanie połączony z systemami teleinformatycznymi dotyczącymi wiz i zezwoleń na pobyt cudzoziemców oraz systemem zawierającym dane dotyczące przekraczania granicy przez cudzoziemców.

System teleinformatyczny umożliwi automatyczne pobieranie niezbędnych danych z rejestrów PESEL, Krajowego Rejestru Sądowego, Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej, Straży Granicznej, Państwowej Inspekcji Pracy, Krajowej Administracji Skarbowej, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego i Urzędu do Spraw Cudzoziemców.

**Szczegółowe wyjaśnienia przepisów projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, które dotyczą nowych rozwiązań prawnych nieuregulowanych w obowiązujących przepisach ustawy o promocji zatrudnienia:**

Projekt ustawy został podzielony na rozdziały. Rozdział 1 projektu określa zakres przedmiotowy i podmiotowy ustawy; definicje ustawowe; wskazanie przypadków, gdy podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi jest uprawniony do powierzenia pracy

cudzoziemcowi; określenie przesłanek wydania, odmowy wydania oraz uchylecia zezwolenia na pracę. W rozdziale 2 projektu zostały określone rozwiązania prawne dotyczące wydania zezwolenia na pracę cudzoziemca na rzecz polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi. Rozdział 3 dotyczy zezwolenia na pracę w związku z pełnieniem określonej funkcji. Zawarto w nim regulacje prawne, które będą miały zastosowanie w przypadku powierzenia pracy cudzoziemcom pełniącym funkcję członków zarządu w spółkach kapitałowych, cudzoziemcom prowadzącym sprawę spółki komandytowej lub komandytowo-akcyjnej, cudzoziemcom pełniącym funkcję pełnomocnika przedsiębiorcy (prokurenta). W rozdziale 4 uregulowano kwestie dotyczące wydania zezwolenia na pracę w celu delegowania cudzoziemca przez podmiot zagraniczny na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Rozdział 5 zawiera przepisy dotyczące wydawania zezwoleń na pracę sezonową. Rozdział 6 reguluje kwestie dotyczące instytucji oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi. W rozdziale 7 zebrane zostały przepisy dotyczące przetwarzania danych w systemie teleinformatycznym. Rozdział 8 zawiera przepisy dotyczące szczególnych działań dotyczących aktywizacji zawodowej i integracji społecznej cudzoziemców. Rozdział 9 projektu ustawy zawiera przepisy karne. Rozdziały 10 i 11 zawierają odpowiednio dostosowanie przepisów innych ustaw oraz przepisy przejściowe i końcowe.

**Rozdział 1** zawiera przepisy ogólne.

W **art. 1** projektu ustawy określono zakres przedmiotowy projektowanej ustawy, obejmujący szczególne wymogi związane z powierzaniem pracy cudzoziemcom (zdefiniowanym w art. 2 pkt 9) na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, z wyłączeniem warunków legalnego wjazdu i pobytu cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz skutków zatrudnienia cudzoziemca przebywającego nielegalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Projektowany **art. 1 ust. 4** wyłącza *explicite* z zakresu przedmiotowego ustawy określone formy aktywności ekonomicznej cudzoziemca oraz określone grupy cudzoziemców, do których nie należy stosować przepisów projektowanej ustawy, ponieważ warunki podjęcia tej aktywności są określone odrębnymi przepisami prawa polskiego, bezpośrednio stosowanymi postanowieniami umów międzynarodowych lub powszechnie stosowanymi zwyczajami międzynarodowymi bądź aktywność ta na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej ma charakter incydentalny i nie ma żadnego związku z polskim rynkiem pracy.

W **art. 1 ust. 4 pkt 1** przewiduje się, że z zakresu stosowania ustawy wyłączona będzie wyraźnie praca cudzoziemca będącego przedsiębiorcą wpisanym do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej, wykonywana na podstawie umowy cywilnoprawnej

zawartej w ramach jego działalności gospodarczej, gdyż wspomniana definicja powierzenia pracy obejmuje świadczenie usług na podstawie umowy cywilnoprawnej, a stosowanie wymogów związanych z powierzaniem pracy cudzoziemcom do wykonywania umów cywilnoprawnych przez te osoby ograniczałoby ich prawo do prowadzenia działalności gospodarczej. Zważywszy, że na podstawie umowy cywilnoprawnej pracę może wykonywać cudzoziemiec będący przedsiębiorcą, świadczącym usługi w związku z prowadzoną działalnością gospodarczą, podlegającą obowiązkowi wpisu do CEiDG, jak też cudzoziemiec, który nie prowadzi działalności gospodarczej – w projekcie należało wyraźnie wyłączyć stosowanie ustawy wobec podmiotów, które wykonują pracę w związku z rzeczywiście prowadzoną działalnością gospodarczą. Jeżeli status wpisu przedsiębiorcy w CEiDG jest oznaczony jako „wykreślony” bądź „zawieszony”, co oznacza, że podmiot faktycznie nie prowadzi działalności gospodarczej, umowa cywilnoprawna, na podstawie której cudzoziemiec wykonuje pracę, powinna być traktowana jako powierzenie pracy w rozumieniu przepisów ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. W takim przypadku dostęp cudzoziemca do polskiego rynku pracy podlega przepisom tej ustawy, bez względu na to, czy umowa została zawarta w trakcie aktywnie prowadzonej działalności gospodarczej czy też po jej zawieszeniu lub wykreśleniu wpisu w CEiDG.

Ze względu na obowiązujące umowy międzynarodowe i powszechnie przyjęte zwyczaje międzynarodowe przewiduje się, że z zakresu stosowania projektowanej ustawy wyłączone będzie wyraźnie wykonywanie pracy przez członków misji dyplomatycznych (szefów misji, członków personelu dyplomatycznego, administracyjnego i technicznego oraz personelu służby) i urzędów konsularnych (urzędników konsularnych, pracowników konsularnych i członków personelu służby) oraz osób z nimi zrównanych (**art. 1 ust. 4 pkt 2 projektu ustawy**).

W związku pojawiającymi się wątpliwościami, czy wolontariat oraz staż, o którym mowa w art. 3 pkt 16a ustawy o cudzoziemcach, jest objęty obowiązkiem uzyskania zezwolenia na pracę, w **art. 1 ust. 4 pkt 3 i 4** wyraźnie wyłączono z zakresu stosowania projektowanej ustawy świadczenia wolontariuszy wykonywane na zasadach określonych w ustawie o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie oraz wykonywanie zadań w ramach stażu przez cudzoziemca, który posiada odpowiednią wizę lub zezwolenie na pobyt czasowy dla stażysty.

W **art. 1 ust. 4 pkt 5** wyraźnie określono, że projektowana ustawa nie ma zastosowania w przypadku okazjonalnego wykonywania czynności na rzecz zagranicznego podmiotu



zatrudniającego, jeżeli nie mają one związku z polskim rynkiem pracy i odbywają się w trakcie pobytu cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, który ma inny cel niż wykonywanie tych czynności. Przepis ten nie dotyczy przypadku, w którym cudzoziemiec, będący pracownikiem pracodawcy zagranicznego, będzie przebywał w Polsce w celu wykonywania pracy na rzecz tego pracodawcy. W takim przypadku pracodawca zagraniczny powinien złożyć wniosek o udzielenie zezwolenia na pracę, a brak zezwolenia na pracę powinien być kwalifikowany jako nielegalne zatrudnienie cudzoziemca. Przepis został wprowadzony w odpowiedzi na liczne wątpliwości dotyczące wykonywania pracy na rzecz zagranicznych podmiotów zatrudniających. W związku z upowszechniającą się praktyką powierzania pracownikom pracy w formie zdalnej pojawiły pytania o to, kiedy czynności wykonywane przez cudzoziemca należy uznać za powierzenie pracy w ramach delegowania podlegające obowiązkowi uzyskania zezwolenia na pracę, a kiedy są to incydentalne działania wykonywane okazjonalnie na rzecz pracodawcy zagranicznego podczas pobytu w Polsce, który nie ma żadnego związku z pracą (np. w trakcie spędzania urlopu czy odwiedzin u krewnych). W praktyce projektowana ustawa, a tym samym wymóg uzyskania zezwolenia na pracę, nie będzie miała zastosowania tylko do wyjątkowych przypadków, gdy cudzoziemiec, przebywając przejazdem na terytorium Polski, zdalnie wykonał określone czynności na rzecz pracodawcy zagranicznego, który nie wysłał cudzoziemca na terytorium Polski albo nie miał wiedzy, że cudzoziemiec wykonuje określoną pracę, przebywając na terytorium RP. Praca wykonana przez cudzoziemca powinna mieć charakter incydentalny oraz nie powinna mieć żadnego związku z polskim rynkiem pracy.

**Art. 1 ust. 4 pkt 6** określa cudzoziemców, do których nie będzie stosowana projektowana ustawa. W tych przepisach wymieniono obywateli państw członkowskich UE oraz innych państw EOG, jak również obywateli Zjednoczonego Królestwa Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej, o których mowa w art. 10 ust. 1 lit. b oraz d tzw. Umowy Wystąpienia, oraz członków ich rodzin, o których mowa w art. 10 ust. 1 lit. e oraz f Umowy Wystąpienia. Na podstawie postanowień art. 45 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej oraz art. 28 Umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, bezpośrednio stosowanych w polskim porządku prawnym, obywatele państw członkowskich Unii Europejskiej i obywatele innych państw EOG mogą korzystać ze swobody przepływu pracowników wewnątrz UE i EOG, obejmującej zniesienie wszelkiej dyskryminacji ze względu na przynależność państwową m.in. w zakresie zatrudnienia. W tym zakresie należy więc ich traktować tak jak obywateli polskich, a nie należy do nich stosować przepisów o warunkach dopuszczalności powierzania pracy

cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Z kolei obywatele Zjednoczonego Królestwa i członkowie lub byli członkowie ich rodzin, spełniający warunki określone Umową Wystąpienia, również bezpośrednio stosowaną w polskim porządku prawnym, zachowali uprawnienia nabyte w okresie członkostwa Zjednoczonego Królestwa w Unii Europejskiej.

**Art. 2** projektu ustawy zawiera definicje pojęć stosowanych w ustawie.

Definicja cudzoziemca została ujednolicona z definicją zawartą w ustawie o cudzoziemcach.

W związku licznymi uwagami dotyczącymi stosowania określenia *zatrudnienie cudzoziemca*, w projekcie – podobnie jak w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – zdefiniowano określenie nielegalnego powierzenia pracy cudzoziemcowi (**art. 2 pkt 2 projektu**).

W projekcie ustawy przyjęto definicję podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi. W rozumieniu projektu podmiotem powierzającym pracę jest jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, lub osoba fizyczna, które na podstawie umowy lub innego stosunku prawnego powierzają lub zamierzają powierzyć pracę cudzoziemcowi (**art. 2 pkt 4 projektu**). Zważywszy, że projekt ustawy dotyczy zarówno podmiotów, które w przyszłości powierzają pracę cudzoziemcowi po uzyskaniu stosownego zezwolenia na pracę, jak również tych, którzy już powierzają pracę cudzoziemcowi, w definicji doprecyzowano, że pojęcie podmiotu powierzającego pracę obejmuje podmioty, które już powierzają lub zamierzają powierzyć pracę cudzoziemcowi.

Również w celu uproszczenia przepisów, a także ze względu na konieczność doprecyzowania różnic między podmiotem, który ma siedzibę na terytorium Polski, a podmiotem zagranicznym, w projekcie ustawy stosuje się określenia *polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi* i *podmiot zagraniczny*, zdefiniowane w **art. 2 pkt 5 i 6**.

Osoba fizyczna będzie w rozumieniu projektowanej ustawy polskim podmiotem powierzającym pracę cudzoziemcowi, jeżeli – co do zasady – będzie miała miejsce stałego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Kryterium to będzie podlegało weryfikacji w postępowaniu w sprawie wydania zezwolenia na pracę lub w sprawie wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń co do zasady na podstawie danych o miejscu zameldowania na pobyt stały, umieszczonych w ewidencji ludności. Nie wyklucza to jednak wykazania przez osobą zainteresowaną w postępowaniu administracyjnym innego miejsca stałego pobytu za pomocą innych wiarygodnych dowodów. Ponadto za polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi będzie uznawany obywatel państwa – strony umowy o Europejskim Obszarze

Gospodarczym (w tym polski obywatel), który ma stałe miejsce wykonywania działalności gospodarczej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Zapewnienie możliwości powierzenia pracy cudzoziemcowi zarówno obywatelom polskim, jak obywatelom innych państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego, jest uzasadnione koniecznością ich równego traktowania w zakresie swobody przedsiębiorczości przewidzianej Traktatem o funkcjonowaniu Unii Europejskiej i Umową o Europejskim Obszarze Gospodarczym.

Należy zauważyć, że przedstawicielstwo przedsiębiorcy zagranicznego, oddział lub inna jednostka organizacyjna będąca pracodawcą wewnętrznym może być, zgodnie z projektowaną definicją, polskim podmiotem powierzającym pracę, jeżeli we własnym imieniu zamierza powierzyć pracę lub powierza pracę cudzoziemcowi na podstawie umowy o pracę lub innego stosunku prawnego. Zgodnie z poglądem utrwalonym w literaturze przedmiotu i orzecznictwie w zakresie prawa pracy, jednostka organizacyjna będąca częścią osoby prawnej może być pracodawcą. Według wzorca weryfikującego podmiotowość pracodawcy, po pierwsze, jednostka organizacyjna ma charakteryzować się wystarczającą samodzielnością organizacyjną i majątkową, po drugie, ma zatrudniać we własnym imieniu pracowników i, po trzecie, jej wyodrębnienie powinno nastąpić w sposób sformalizowany. Powinno to nastąpić w akcie regulującym ustrój danej osoby prawnej lub samodzielnej jednostki organizacyjnej tworzących pracodawcę wewnętrznego. Postanowienia te mają potwierdzać i statuować samodzielność organizacyjną i finansową tego pracodawcy, a także nadawać mu zdolność do zatrudniania pracowników we własnym imieniu i dokonywania czynności z zakresu prawa pracy. Samo wyodrębnienie organizacyjne i finansowe jednostki nie jest wystarczające dla uznania go za odrębnego pracodawcę. Niezbędne jest bowiem nadanie mu w statucie zdolności do zatrudniania pracowników. Oznacza to, że kierownik takiej jednostki powinien mieć uprawnienie do dokonywania czynności z zakresu prawa pracy.

Definicja pojęcia podmiotu zagranicznego obejmuje dwie okoliczności, które identyfikują ten podmiot. Pierwsza to miejsce stałego pobytu lub siedziba podmiotu, która nie może znajdować się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. W definicji jednoznacznie wskazano, że siedziba lub miejsce stałego pobytu podmiotu zagranicznego znajduje się w innym państwie. Druga okoliczność identyfikująca ten podmiot to prowadzenie działalności gospodarczej na terytorium państwa, w którym podmiot ma siedzibę lub miejsce stałego pobytu. Należy przez to rozumieć nie tylko rejestrację podmiotu zgodnie z prawem państwa siedziby, lecz rzeczywiste prowadzenie działalności w tym państwie, innej niż działalność zarządcza lub administracyjna o charakterze wyłącznie wewnętrznym.

Projekt precyzuje także, że pracodawcę użytkownika i pracownika tymczasowego należy definiować w oparciu o przepisy ustawy z dnia 9 lipca 2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1110) – **art. 2 pkt 7 i 8** projektu.

**W art. 2 pkt 9** zdefiniowano określenie *powierzenia pracy cudzoziemcowi* na potrzeby stosowania ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Obejmuje ono zdefiniowane obecnie w ustawie o promocji zatrudnienia elementy pojęcia *inna praca zarobkowa* oraz *zatrudnienie*, które służyły m.in. do zdefiniowania określenia „wykonywanie pracy przez cudzoziemca”.

Ponadto w celu zachowania spójności przepisów dotyczących dostępu cudzoziemców do polskiego rynku pracy definicją powierzenia pracy cudzoziemcowi objęte zostało także wykonywanie pracy w ramach delegowania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

**W art. 3** projektu ustawy znajdują się w większości przepisy będące odpowiednikiem przepisów art. 87 ustawy o promocji zatrudnienia.

W ust. 1–3 uwzględniony został zakres dostępu określonych grup cudzoziemców do rynku pracy.

Ust. 1 przyznaje określonym grupom cudzoziemców swobodny, nieograniczony dostęp do rynku pracy. Oznacza to, że powierzenie pracy cudzoziemcowi i podjęcie przez niego pracy odbywa się na takich samych zasadach, jakie dotyczą obywateli polskich, nie wymaga wcześniejszego uzyskania przez pracodawcę lub cudzoziemca zezwolenia na pracę lub podobnego aktu administracyjnego, określającego zakres dostępu tego cudzoziemca do rynku pracy. Do tych osób w odróżnieniu od cudzoziemców wymienionych w art. 1 ust. 4 pkt 6 projektu będą stosowane przepisy art. 5 i art. 25 oraz rozwiązania zawarte w rozdziale 9 projektu.

Swobodny dostęp do rynku pracy powinni mieć cudzoziemcy mający prawo stałego pobytu na podstawie zezwolenia na pobyt stały. Swobodny dostęp do rynku pracy jest uzasadniony również w przypadku cudzoziemca, któremu udzielono zezwolenia na pobyt czasowy ze względu na bliskie związki rodzinne z obywatelem polskim. Swobodny dostęp do rynku pracy powinien być zapewniony również określonym grupom cudzoziemców ze względu na przepisy prawa Unii Europejskiej wymagające transpozycji do polskiego porządku prawnego (w szczególności art. 11 ust. 1 lit. a dyrektywy Rady 2003/109/WE z dnia 25 listopada 2003 r. dotyczącej statusu obywateli państw trzecich będących rezydentami długoterminowymi, art. 23 dyrektywy 2004/38/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 29 kwietnia 2004 r. w sprawie

prawa obywateli Unii i członków ich rodzin do swobodnego przemieszczania się i pobytu na terytorium Państw Członkowskich, art. 26 ust. 1 dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2011/95/UE z dnia 13 grudnia 2011 r. w sprawie norm dotyczących kwalifikowania obywateli państw trzecich lub bezpaństwowców jako beneficjentów ochrony międzynarodowej, jednolitego statusu uchodźców lub osób kwalifikujących się do otrzymania ochrony uzupełniającej oraz zakresu udzielanej ochrony, jak również art. 23, art. 24 ust. 1 i art. 26 ust. 6 dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/801 z dnia 11 maja 2016 r. w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu prowadzenia badań naukowych, odbycia studiów, szkoleń, udziału w wolontariacie, programach wymiany młodzieży szkolnej lub projektach edukacyjnych oraz podjęcia pracy w charakterze au pair). Warto zauważyć, że przepisy **art. 3 ust. 1 pkt 1 i 2** zapewnią transpozycję art. 23 dyrektywy 2004/38/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 29 kwietnia 2004 r. w sprawie prawa obywateli Unii i członków ich rodzin do swobodnego przemieszczania się i pobytu na terytorium Państw Członkowskich (...), który dotyczy członków i byłych członków rodziny obywatela państwa członkowskiego Unii Europejskiej, a w związku z postanowieniami załącznika V do Umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym również członków i byłych członków rodziny obywateli innych państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Z kolei przepisy **art. 3 ust. 1 pkt 4** zapewnią realizację postanowień umowy między Wspólnotą Europejską i jej państwami członkowskimi, z jednej strony, a Konfederacją Szwajcarską, z drugiej strony, w sprawie swobodnego przepływu osób, dotyczących aktywności ekonomicznej obywateli Konfederacji Szwajcarskiej i członków lub byłych członków ich rodzin, w sposób uwzględniający przepisy ustawy z dnia 14 lipca 2006 r. o wjeździe na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, pobycie oraz wyjeździe z tego terytorium obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej i członków ich rodzin (Dz. U. z 2024 r. poz. 633 i 1688).

W przepisach tego ustępu wymienione są grupy cudzoziemców, o których mowa w obecnie obowiązujących przepisach art. 87 ust. 1 pkt 1–6a i ust. 2 pkt 1–5 ustawy o promocji zatrudnienia.

W przepisach **art. 3 ust. 2** wymieniono grupy cudzoziemców, które mają ograniczony dostęp do rynku pracy, określony odpowiednim zezwoleniem na pobyt czasowy bądź warunkami pobytu przewidzianymi odpowiednimi przepisami ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach.

**Art. 3 ust. 3** obejmuje cudzoziemców, którzy mają ograniczony dostęp do rynku pracy, określony zezwoleniem na pracę lub oświadczeniem o powierzeniu pracy cudzoziemcowi,

i przebywają na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na określonych podstawach pobytu. Ust. 3, co do zasady jest odpowiednikiem art. 87 ust. 1 pkt 12 ustawy o promocji zatrudnienia, uwzględniając jednak dodatkowo instytucję oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, będącą odpowiednikiem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, przewidzianego w art. 87 ust. 3 tej ustawy.

Ze względu na nadużycia polegające na wyłudzeniu wiz w celu ułatwiania cudzoziemcom wjazdu i pobytu na terytorium Polski pod pozorem wykonywania pracy w projekcie ustawy została ograniczona możliwość wykonywania pracy na podstawie wiz wydawanych w określonych celach.

Zgodnie z **art. 3 ust. 3 pkt 1** projektu wyłączono możliwość wykonywania pracy m.in. na podstawie wizej wydanej w celu turystycznym, odwiedzin u rodziny lub przyjaciół, tranzytu lub leczenia. Projekt nie przewiduje także możliwości wykonywania pracy na podstawie wizej wydanej przez inne państwo obszaru Schengen. Ograniczenie w tym zakresie zostało wprowadzone w związku z sygnałami o rosnącej lawinowo skali nieprawidłowości dotyczących wykorzystywania wiz wydawanych przez inne państwo obszaru Schengen do legalizacji pobytu cudzoziemców na terytorium RP na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy bez związku z wykonywaniem pracy.

W ust. 4 przewidziano upoważnienie dla ministra właściwego do spraw pracy do wydania rozporządzenia określającego wykaz państw, których obywatele posiadający zezwolenie na pracę nie będą uprawnieni do wykonywania pracy, jeżeli ich podstawą pobytową będzie ruch bezwizowy. Dla obywateli państw określonych w wydanym rozporządzeniu będzie to oznaczało obowiązek uzyskania wizej w celu wjazdu na terytorium RP, z której wydaniem wiąże się m.in. wymóg zbadania przesłanki ryzyka migracyjnego dotyczącego konkretnego cudzoziemca.

Rozwiązanie to zostało wprowadzone w związku z informacjami od instytucji kontrolnych o rosnącej skali nadużyć dotyczących wykorzystania zezwoleń na pracę do celów ułatwienia cudzoziemcom wjazdu na terytorium państw strefy Schengen bez zamiaru podjęcia pracy w Polsce.

Natomiast przepisy **art. 3 ust. 5** projektowanej ustawy przewidują zwolnienie z wymogu posiadania zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń w przypadku cudzoziemców spełniających określone warunki, uprawnionych do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na określonej

podstawie, niebędącej samodzielny źródłem uprawnienia do zatrudnienia. W pkt 3–5 uwzględniono absolwentów studiów, którzy ukończyli naukę w uczelni mającej siedzibę na terytorium RP, doktorantów w szkole doktorskiej prowadzonej przez podmiot mający siedzibę na terytorium RP oraz cudzoziemców posiadających stopień doktora nadany przez podmiot doktoryzujący działający w systemie polskiego szkolnictwa wyższego i nauki. Natomiast w pkt 2 dodano absolwentów szkół ponadpodstawowych na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, którzy w wyniku ukończenia tych szkół uzyskali dokumenty potwierdzające kwalifikacje zawodowe.

**W art. 3 ust. 5 pkt 6** przewiduje się, że cudzoziemiec może być zatrudniony bez zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, jeżeli przepisy projektowanej ustawy, przepisy rozporządzenia wydanego na podstawie ust. 7, przepisy innych ustaw lub umowy międzynarodowe dopuszczają wykonywanie pracy bez konieczności posiadania zezwolenia na pracę. Ten materialny przepis projektu przewiduje, że przepisy szczególne mogą ustanawiać zwolnienie z wymogu posiadania zezwolenia na pracę.

W ust. 7 zawarto przepis upoważniający ministra właściwego do spraw pracy do wydania rozporządzenia określającego szczególne przypadki, w których cudzoziemiec przebywający na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej może wykonywać pracę bez zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi. Przepis odpowiada rozwiązaniu przewidzianemu w art. 90 ust. 4 ustawy o promocji zatrudnienia. Zakres rozporządzenia będzie ograniczony do szczególnych przypadków, mieszczących się w zakresie określonym wytycznymi. Nie będzie to naruszać ogólnego wymogu posiadania zezwolenia na pracę. Rozporządzenie wydane na podstawie art. 3 ust. 7 uszczegółowi więc przepisy ustawowe.

**Art. 3 ust. 8** zawiera upoważnienie dla ministra właściwego do spraw pracy do wydania w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw wewnętrznych rozporządzenia w sprawie określenia państw, których obywatele mogą dotyczyć oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi oraz niektóre przepisy dotyczące zezwoleń na pracę sezonową. Przepis ten jest odpowiednikiem art. 90 ust. 10 ustawy o promocji zatrudnienia. Informacja, że oświadczenia mogą dotyczyć obywateli tylko wybranych państw, znajduje się w art. 6 ust. 2 projektu. Rozporządzenie wydane na podstawie art. 3 ust. 8 uszczegółowi więc przepisy ustawowe.

**W art. 4** projektu ustawy przewidziano obowiązek podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi polegający na żądaniu od cudzoziemca przedstawienia przed rozpoczęciem pracy ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz na przechowywaniu kopii tego dokumentu przez cały okres wykonywania pracy przez

cudzoziemca oraz przez okres 2 lat. Obecnie obowiązek taki jest przewidziany w art. 2 i art. 3 ustawy z dnia 15 czerwca 2012 r. o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2021 r. poz. 1745). Przeniesienie tej regulacji do ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest uzasadnione zarówno ze względu na jej przedmiot, określony w art. 1 ust. 1, jak i przewidziane w art. 3 powiązanie uprawnienia pracodawcy do zatrudnienia cudzoziemca z legalnym pobytem cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Zmiana ta będzie wymagała jednocześnie aktualizacji odesłania do przepisów określających ten obowiązek, stosowanego w innych przepisach ustawy z dnia 15 czerwca 2012 r. o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Zważywszy, że dokument pobytowy, który podmiot zatrudniający ma obowiązek przechowywać, powinien być aktualny, w ust. 3 przewidziano podstawę do żądania od cudzoziemca ważnego dokumentu pobytowego nie tylko przed rozpoczęciem pracy, ale także w trakcie jego zatrudnienia. Przepisów przewidujących obowiązek żądania od cudzoziemca i przechowywania dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej nie będzie się stosować do cudzoziemców, o których mowa w art. 3 ust. 1 pkt 1–5 projektu, tj. w szczególności członków rodzin obywateli UE i analogicznych kategorii cudzoziemców, których prawo pobytu na terytorium Polski nie jest zależne od posiadania dokumentu pobytowego, ale od spełniania warunków prawa pobytu, określonych ustawą z dnia 14 lipca 2006 r. o wjeździe na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, pobytku oraz wyjeździe z tego terytorium obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej i członków ich rodzin.

W ust. 6 określono, że podmiot zatrudniający ma prawo do przetwarzania danych osobowych cudzoziemca nie dłużej niż przez okres powierzenia pracy cudzoziemcowi oraz przez okres kolejnych 2 lat. Nie dotyczy to przypadków, gdy odrębne przepisy wymagają dłuższego okresu przechowywania dokumentacji dotyczącej zatrudnienia.

W **art. 5** projektu ustawy, podobnie jak w art. 88h ust. 1 pkt 3 i art. 90d ustawy o promocji zatrudnienia, przewidziano obowiązek zawarcia z cudzoziemcem umowy w formie pisemnej oraz przetłumaczenia jej na język zrozumiały dla cudzoziemca. Przepis obejmuje cudzoziemców, od których jest wymagane zezwolenie na pracę, zwolnionych z tego zezwolenia oraz wykonujących pracę na podstawie oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi. Tłumaczenie nie jest wymagane, gdy umowa jest sporządzona w języku dla cudzoziemca zrozumiałym. W ust. 3 dodano przepis, zgodnie z którym podmiot powierzający pracę



cudzoziemcowi ma obowiązek sporządzić i przechowywać przez okres nie krótszy niż 2 lata tłumaczenie umowy na język polski przez tłumacza przysięgłego, w przypadku gdy została ona sporządzona w języku obcym.

Regulacja zawarta w **art. 5 ust. 4** ma na celu propagowanie wśród cudzoziemców możliwości wstępowania do związków zawodowych podczas wykonywania pracy w Polsce. Cudzoziemiec, wstępując do związku zawodowego, uzyskuje lepszą ochronę swoich praw pracowniczych oraz zwiększenie swojej świadomości prawnej dotyczącej polskiego systemu prawnego.

Zgodnie z regulacją zawartą w **art. 5 ust. 4** projektu ustawy podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego, umowy o pracę nakładczą, umowy cywilnoprawnej lub w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych informuje go w formie pisemnej o prawie wstępowania do związków zawodowych, przysługującym mu na podstawie ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 854). Wprowadzenie projektowanym przepisem pisemnego obowiązku poinformowania cudzoziemca przez podmiot powierzający pracę o prawie wstępowania do związków zawodowych stanowi gwarancję, że cudzoziemiec uzyska od pracodawcy zrozumiałą informację na temat tego ważnego uprawnienia.

W **art. 6 ust. 1** projektu ustawy, podobnie jak w art. 88 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia, określa się zamkniętą listę przypadków, w których mogą być wydane zezwolenia na pracę. Aby uniknąć wątpliwości, że organ ma podstawę do udzielenia zezwolenia na pracę tylko w okolicznościach wymienionych w art. 6, we wstępie do wyliczenia użyto wyrażenia „zezwolenie na pracę wydaje się” zamiast „zezwolenie na pracę jest wymagane”. Wymóg posiadania zezwolenia wynika z art. 3 ust. 3 projektowanej ustawy. Warto podkreślić, że posłużenie się pojęciem „wymóg” w art. 6 mogłoby budzić wątpliwości, czy zaistnienie okoliczności niewymienionych w tym przepisie oznacza brak wymogu, a więc dostęp do polskiego rynku pracy bez konieczności posiadania zezwolenia na pracę, w sytuacji gdy cudzoziemiec nie ma podstawy prawnej do wykonywania pracy bez zezwolenia. W pkt 1 przewidziano, że zezwolenie na pracę może być wydane tylko w przypadku, gdy cudzoziemiec będzie wykonywał pracę na podstawie umowy zawartej z polskim podmiotem powierzającym pracę cudzoziemcowi. Jednocześnie doprecyzowano, że kierowanie pracowników przez podmiot powierzający pracę do innych podmiotów dotyczy tylko sytuacji, gdy umowę z cudzoziemcem zawarła agencja pracy tymczasowej.

**Art. 6 ust. 1 pkt 2** projektu dotyczy zezwolenia na pracę dla cudzoziemców, którzy pełnią określone funkcje, wymienione w rozdziale 3 projektu ustawy. W **art. 6 ust. 1 pkt 3** uwzględniono przypadki, gdy cudzoziemiec jest pracownikiem podmiotu zagranicznego i będzie delegowany na terytorium RP w celu wykonywania pracy. Przesłanki udzielenia zezwolenia w celu delegowania cudzoziemca zostały określone w rozdziale 4 projektu. **Art. 6 ust. 1 pkt 4** dotyczy cudzoziemców wykonujących prace sezonową. Zasady wydania zezwolenia na pracę sezonowa określają przepisy rozdziału 5 projektu.

W **art. 6 ust. 2** projektu określono okoliczności, w których oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi wpisuje się do ewidencji oświadczeń. Jak wynika z przepisu, pracę na podstawie oświadczenia będzie mógł wykonywać tylko cudzoziemiec, który jest obywatelem państwa określonego w przepisach wydanych na podstawie art. 3 ust. 8 projektu ustawy. Ponadto w celu usunięcia wątpliwości, czy oświadczenie może dotyczyć pracy cudzoziemca wykonywanej m.in. w ramach delegowania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej lub pełnienia funkcji w zarządach osób prawnych, w przepisie doprecyzowano, że praca może być wykonywana tylko na podstawie umowy z polskim podmiotem powierzającym pracę cudzoziemcowi. W przepisie doprecyzowano także, że kierowanie pracowników przez podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi do innych podmiotów dotyczy tylko sytuacji, gdy umowę z cudzoziemcem zawarła agencja pracy tymczasowej.

**Art. 7 ust. 2** projektu ustawy określa właściwość miejscową organu do wydania zezwolenia na pracę. W ust. 4 tego artykułu wyłączono stosowanie przepisów art. 37 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2024 r. poz. 572) w sprawach udzielania zezwoleń na pracę. Rozwiązanie to wpisuje się w postulat dalszego uproszczenia i przyspieszenia prowadzenia postępowań administracyjnych przez organy właściwe w sprawach zezwoleń na pracę.

Ze względu na potrzebę wykonania szeregu czynności związanych z przekazaniem każdego ponaglenia organowi wyższego stopnia stanowiły one dodatkowe obciążenie urzędów wojewódzkich, przyczyniając się do pogłębiania opóźnień w rozstrzyganiu spraw dotyczących zezwoleń na pracę cudzoziemców. Taka sytuacja prowadziła do dalszego wydłużenia, a nie przyspieszenia załatwiania spraw. Zasoby przeznaczane na przekazywanie ponagleń powinny być bardziej efektywnie wykorzystane na rozpatrywanie wniosków o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca.

O braku skuteczności instytucji ponaglenia w sprawach dotyczących dopuszczenia do rynku pracy cudzoziemców świadczy m.in. praktyka wielokrotnego składania ponagleń w tej samej

sprawie oraz składnie ponagleń w sprawach już zakończonych decyzją organu. Dotyczy to ok. 25% składanych ponagleń. W tych sprawach częste były także przypadki składania ponagleń bezpośrednio po złożeniu wniosku, gdy termin na rozpatrzenie sprawy jeszcze nie upłynął. W wielu przypadkach kancelarie prawne dopuszczały się wyłudzenia od cudzoziemców znacznych sum pieniędzy, obiecując przyspieszenie postępowania w sprawie wydania zezwolenia na pracę. Jednocześnie należy zaznaczyć, że coraz częściej organy I instancji występowały do organu wyższego stopnia o wyznaczenie dłuższego terminu załatwienia sprawy w trybie art. 37 § 7 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego, co oznacza obciążenie urzędów w stopniu uniemożliwiającym terminowe rozpatrzenie spraw będących przedmiotem ponaglenia.

Na uwagę zasługuje fakt, że wyłączenie stosowania ponagleń w odniesieniu do spraw dotyczących wydawania zezwoleń na pracę oraz wpisu oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń nie ma wpływu na ograniczenie praw obywateli, bowiem nadal będzie przysługiwało im prawo do wniesienia skargi na bezczynność lub przewlekłe prowadzenie postępowania do sądu administracyjnego na podstawie ustawy z dnia 30 sierpnia 2002 r. – Prawo o postępowaniu przed sądami administracyjnymi (Dz. U. z 2024 r. poz. 935 i 1685). Tym samym konstytucyjne prawo obywatela do sądu nie zostało w żaden sposób ograniczone.

W **art. 8** projektu przewidziano, że wnioski o wydanie zezwolenia na pracę oraz środki zaskarżenia w sprawach zezwoleń będą składane za pomocą systemu teleinformatycznego, o którym mowa w projektowanej ustawie o rynku pracy i służbach zatrudnienia. System będzie wyposażony we wszystkie narzędzia potrzebne do złożenia wniosku o wydanie zezwolenie na pracę, złożenia odwołania lub zażalenia w sprawach dotyczących zezwoleń na pracę oraz do prowadzenia postępowań w pierwszej i drugiej instancji i wydania decyzji w tych sprawach (art. 8 ust. 2 i 4 projektu). Wskazanie w projekcie ustawy konkretnego systemu teleinformatycznego, z którego powinien korzystać podmiot zatrudniający, ma na celu zapobieganie składaniu wniosków przez inne systemy teleinformatyczne lub przez elektroniczne skrzynki podawcze, co utrudniłoby i wydłużyło postępowania. W przypadku gdyby wniosek lub środek zaskarżenia został złożony poza wskazanym systemem, przepisy art. 8 ust. 3 i 4 przewidują bezskuteczność takiej czynności prawnej, tj. pozostawienie wniosku bez rozpoznania oraz uznanie złożenia środka zaskarżenia za niedopuszczalny. Aby strona nie została pozbawiona prawa do złożenia odwołania lub zażalenia z przyczyn od siebie niezależnych, w ust. 5 dodany został przepis szczególny, który pozwala na wydłużenie terminu

do wniesienia środka zaskarżenia o czas, w którym miało miejsce nieprawidłowe działanie systemu teleinformatycznego. W przepisie doprecyzowano, że środek zaskarżenia wnosi się najpóźniej pierwszego dnia roboczego następującego po dniu usunięcia nieprawidłowości.

Wniosek dostępny w systemie teleinformatycznym będzie zawierał informacje dotyczące pracodawcy, cudzoziemca oraz pracy, jaką cudzoziemiec ma wykonywać. Informacje, które powinien zawierać wniosek, zostały wymienione w art. 9 projektu. W związku z tym nie będzie potrzeby określenia wzoru wniosku w rozporządzeniu wykonawczym.

Projekt przewiduje, podobnie jak w ustawie o promocji zatrudnienia, że podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi będzie obowiązany wnieść opłatę w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę (**art. 10 projektu ustawy**). Ponieważ wnioski będą wnoszone za pomocą systemu teleinformatycznego, wyeliminowane zostaną problemy i wątpliwości związane z występującymi dotychczas przypadkami omyłkowego wniesienia opłaty. W projekcie przewidziano jednoznacznie, że opłata jest związana z czynnością wniesienia wniosku i nie podlega ona zwrotowi. Oznacza to, że zwrot opłaty może dotyczyć tylko przypadków, gdy nie złożono wniosku, a opłata została wniesiona. A zatem zwrot nie będzie przysługiwał w sprawach, w których podjęto już czynności. Nie ma przy tym znaczenia, w jaki sposób sprawa została zakończona – czy wydano decyzję, czy też pozostawiono wniosek bez rozpatrzenia. W ust. 4 przewidziano wyjątek od tej zasady. W przypadku gdy wniosek o wydanie zezwolenia na pracę został rozpatrzony odmownie ze względu na przekroczenie limitu zezwoleń na pracę, które mogą zostać wydane w danym roku kalendarzowym, opłata podlega zwrotowi. To szczególne rozwiązanie zostało wprowadzone ze względu na możliwą sytuację, gdy system teleinformatyczny nie będzie dysponował aktualną informacją o wykorzystaniu limitów w dniu złożenia wniosku, a wnioskodawca wprowadzony w błądłoży wniosek i wniesie związaną z nim opłatę. Brak opłaty będzie traktowany jako brak formalny, który może być uzupełniony w trybie przepisów Kodeksu postępowania administracyjnego. Opłata nie przekroczy minimalnego wynagrodzenia za pracę lub 10% minimalnego wynagrodzenia za pracę w zależności od rodzaju zezwolenia na pracę, a jej konkretna wysokość zostanie określona w rozporządzeniu wykonawczym.

Należy podkreślić, że skutkiem cyklicznego podwyższania wynagrodzenia minimalnego nie będzie podwyższanie opłat wymaganych w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę, a jedynie podwyższenie limitu, jakiego nie będzie można przekroczyć przy określaniu wysokości opłaty, w drodze rozporządzenia. Projekt rozporządzenia będzie podlegał

wymogowi opracowania oceny skutków regulacji, uzgodnieniom, opiniowaniu i konsultacjom publicznym.

**Art. 11** projektu ustawy będzie stanowił podstawę dla ministra właściwego do spraw pracy do wydania rozporządzenia w sprawie wykazu dokumentów, które podmiot powierzający pracę będzie obowiązany dołączyć do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę pod rygorem pozostawienia wniosku bez rozpoznania. Dokumenty te mają służyć potwierdzeniu okoliczności wskazanych we wniosku i uzasadniających wydanie zezwolenia na pracę, w tym potwierdzeniu danych osobowych cudzoziemca (kopia stron paszportu lub karty pobytu z danymi osobowymi określonymi we wniosku). Kopie dokumentów potwierdzających tożsamość cudzoziemca są niezbędne w postępowaniu w sprawie wydania zezwolenia na pracę przede wszystkim jako dowód istnienia zainteresowanego cudzoziemca. Ponieważ stroną postępowań jest wyłącznie podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, powinien on taki dowód dostarczyć. Organ prowadzący postępowanie nie ma możliwości uzyskania takiego dowodu bezpośrednio od cudzoziemca. Organ prowadzący postępowanie nie ma też dostępu do urzędowych rejestrów obywateli państw obcych prowadzonych przez te państwa. Brak dowodu istnienia zainteresowanego cudzoziemca powodowałby paraliżowanie systemu teleinformatycznego przez masowe wysyłanie wniosków lub oświadczeń dotyczących nieistniejących cudzoziemców (podobne działania były bowiem obserwowane w przeszłości). Poza dokumentami służącymi do potwierdzenia tożsamości cudzoziemca (kopia paszportu lub karty pobytu) zawierającymi dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 pkt 3 projektu, rozporządzenie wykonawcze nie będzie określało dokumentów zawierających inne dane osobowe cudzoziemca niż określone art. 9 ust. 1 pkt 3 projektu. Ponadto w rozporządzeniu zostanie określony sposób wniesienia opłaty w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę dla cudzoziemca. Ma to na celu przeciwdziałanie nadużyciom polegającym na wykorzystywaniu dowodu wniesienia jednej opłaty przy wielu wnioskach oraz zapobieganie wątpliwościom związanym z nieprecyzyjnym określeniem tytułu przelewu. Przewiduje się, że opłata będzie wnoszona za pośrednictwem systemu teleinformatycznego bezpośrednio po złożeniu wniosku i będzie powiązana z tym wnioskiem. W ten sposób będzie można uniknąć dodatkowych czynności wynikających ze zwrotu opłaty, w sytuacji gdy podmiot rezygnuje ze złożenia wniosku dla określonego cudzoziemca po wniesieniu opłaty.

**W art. 12** w ust. 1 projektu określono, że stroną postępowania w sprawach dotyczących zezwoleń na pracę jest wyłącznie podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi. Przepis stanowi rozwiązanie szczególne wobec regulacji Kodeksu postępowania administracyjnego,

definiującego pojęcie strony postępowania administracyjnego. W celu uniknięcia wątpliwości co do zakresu podmiotów, które mogą być stroną lub uczestniczyć w postępowaniu w sprawie zezwolenia na pracę na prawach strony, wyłączono stosowanie przepisów art. 31 Kodeksu postępowania administracyjnego określających udział organizacji społecznej w postępowaniu administracyjnym. Przesłanki wydania zezwolenia na pracę w większości dotyczą pracodawcy będącego podmiotem profesjonalnym – z tego powodu wyłącznie podmiot powierzający pracę został wskazany jako strona postępowania. Ze względu na charakter tych przesłanek (np. wymóg określenia wysokości wynagrodzenia oferowanego cudzoziemcowi, okoliczność ukarania lub braku ukarania za określone przestępstwa i wykroczenia, utrudnianie kontroli prowadzonej w zakresie legalności powierzania pracy cudzoziemcom) nie ma uzasadnienia dla dopuszczenia organizacji społecznej do udziału w postępowaniu o wydanie zezwolenia na pracę na zasadach określonych w art. 31 Kodeksu postępowania administracyjnego. Nie ma jednak przeszkód, aby członkowie organizacji na podstawie pełnomocnictwa reprezentowali podmiot w tym postępowaniu. W przypadku podmiotu zagranicznego delegującego cudzoziemca na terytorium Polski projekt w art. 41 pkt 3 przewiduje obowiązek wskazania pełnomocnika reprezentującego ten podmiot wobec wojewody i innych organów. W tym kontekście udział na prawach strony organizacji społecznej reprezentującej pracodawcę w postępowaniu o wydanie zezwolenia na pracę mógłby budzić wątpliwości.

W **art. 13** projektu ustawy przewiduje się, co do zasady, utrzymanie dotychczasowych przesłanek obligatoryjnej odmowy wydania zezwolenia na pracę. Ponadto przesłankami odmowy obligatoryjnej będą niedopełnianie przez pracodawcę określonych obowiązków w zakresie ubezpieczeń społecznych i prawa podatkowego (co wg przepisów ustawy o promocji zatrudnienia jest fakultatywną przesłanką odmowy) oraz przekroczenie dopuszczalnego limitu zatrudnienia cudzoziemców przez danego pracodawcę, o ile taki limit zostałby określony.

W ust. 1 pkt 1 lit. c–g, podobnie jak w ustawie o promocji zatrudnienia, uwzględniono przesłanki odmowy wydania zezwolenia na pracę ze względu na ukaranie podmiotu powierzającego pracę za wykroczenia związane z zatrudnianiem cudzoziemców (w projektowanej ustawie określone w art. 82) i niektóre przestępstwa. W ustawie o promocji zatrudnienia wymieniono m.in. czyny określone w artykułach od 270 do 275 Kodeksu karnego (tj. niektóre przestępstwa przeciwko wiarygodności dokumentów), popełnione w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę. Ponieważ w Krajowym Rejestrze Karnym nie ma informacji, czy takie przestępstwa były popełnione w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę, w praktyce nie ma możliwości uwzględnienia tych okoliczności w

postępowaniu w sprawie udzielenia zezwolenia na pracę. Z tego powodu w przepisie lit. f pominięto warunek, aby wymienione przestępstwa były popełnione w tych okolicznościach. Jednocześnie pominięto przestępstwa przeciwko wiarygodności dokumentów, które w istocie nie mają związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę, tj. przestępstwa, o których mowa w art. 270a i art. 271a Kodeksu karnego.

**W art. 13 ust. 1 pkt 1 lit. n** projektu dodano przesłankę odmowy udzielenia zezwolenia na pracę, w przypadku gdy podmiot zatrudniający został ustanowiony lub działa głównie w celu ułatwiania cudzoziemcom wjazdu na terytorium RP. Rozwiązanie to ma celu zapobieganie nadużyciom polegającym na wykorzystywaniu zezwoleń na pracę do celów innych niż wykonywanie pracy. Biorąc pod uwagę, że projektowana przesłanka ma charakter ogólny i może rodzić wątpliwości co do zakresu jej stosowania, w ust. 4 tego artykułu określono przykładowe okoliczności, które należy wziąć pod uwagę, dokonując ustaleń, czy podmiot zatrudniający został ustanowiony lub prowadzi działalność gospodarczą głównie w celu ułatwiania cudzoziemcom wjazdu na terytorium RP.

Okoliczności wymienione w **art. 13 ust. 4 pkt 1–3** to m.in. liczba powiadomień o niepodjęciu pracy przez cudzoziemców na podstawie zezwoleń na pracę uzyskanych przez podmiot w stosunku do liczby zezwoleń udzielonych na wniosek tego podmiotu, liczba oświadczeń o zgłoszeniu się cudzoziemca do podmiotu powierzającego pracę sezonową w kontekście liczby wszystkich wniosków złożonych przez ten podmiot, a także liczba powiadomień o podjęciu pracy przez cudzoziemca u danego podmiotu na podstawie oświadczenia o powierzeniu pracy, w porównaniu do wszystkich oświadczeń wpisanych do ewidencji oświadczeń tego pracodawcy. Na podstawie informacji o sposobie wykorzystania dokumentów dotyczących dostępu cudzoziemców do rynku pracy (zezwoleń na pracę i oświadczenia) właściwy organ będzie mógł uprawdopodobnić, czy przedsiębiorca działa głównie w celu ułatwiania cudzoziemcom wjazdu na terytorium RP, czy jego celem jest powierzanie pracy cudzoziemcom.

**W art. 13 ust. 4 pkt 4–6** projekt wymienia kolejne przykładowe wytyczne, na podstawie których organ będzie mógł ustalić, czy celem działalności przedsiębiorcy nie jest obchodzenie przepisów prawa, tj. liczbę wniosków o wydanie zezwoleń na pracę lub liczbę oświadczeń złożonych w celu ich wpisu do ewidencji oświadczeń w stosunku do ogólnej liczby osób zatrudnionych przez dany podmiot; informacje o zgłoszeniu cudzoziemców do ubezpieczeń społecznych oraz liczbę cudzoziemców, którzy uzyskali wizy na podstawie zezwoleń lub oświadczeń tego pracodawcy. Przykładowe okoliczności wymienione w ust. 4, a także inne

okoliczności dotyczące podmiotu powierzającego pracę, o których organ dowiedział się w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę lub o wpis oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, mogą być wzięte pod uwagę w celu uprawdopodobnienia, czy podmiot powierzający pracę został ustanowiony lub działa głównie w celu ułatwienia cudzoziemcom wjazdu na terytorium RP. Przepis dotyczy zarówno podmiotów, które zatrudniają wielu pracowników, jak również małych i średnich przedsiębiorców, z tego względu w każdej sprawie organ powinien dokonać oceny, uwzględniając okoliczności indywidualnej sprawy.

Ponieważ za przestępstwa i wykroczenia odpowiadają bezpośrednio wyłącznie osoby fizyczne, przepisy **art. 13 ust. 1 pkt 1 lit. c–g** będzie można stosować wprost wyłącznie do podmiotów powierzających pracę będących osobami fizycznymi. Natomiast według ust. 2 i 3 tego artykułu przepisy ust. 1 pkt 1 lit. c–g będą stosowane odpowiednio do jednostek organizacyjnych, jeżeli osoba fizyczna została prawomocnie ukarana lub skazana za określone czyny popełnione w związku z działaniem w imieniu tej lub innej jednostki organizacyjnej. Ewentualne zastosowanie sankcji przewidzianych ustawą z dnia 28 października 2002 r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary (Dz. U. z 2024 r. poz. 1822) nie będzie miało znaczenia w kwestii odmowy udzielenia zezwolenia na pracę. W projekcie ustawy nowym rozwiązaniem jest możliwość zastosowania przesłanki odmowy wydania zezwolenia na pracę dotyczącej ukarania lub skazania za wykroczenia i przestępstwa, o których mowa w ust. 1 pkt 1 lit. c–g, osoby działającej w imieniu innego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcom. Rozwiązanie to przyczyni się do zapobiegania nadużyciom polegającym na zakładaniu nowych spółek w celu możliwości uzyskiwania zezwoleń na pracę, w przypadkach gdy podmiotowi, który dana osoba reprezentuje, nie wydaje się zezwoleń z uwagi na ukaranie jej reprezentanta.

W **art. 13 ust. 1 pkt 7** wprowadzono przesłankę odmowy wydania zezwolenia na pracę, gdy cudzoziemiec na podstawie umowy z pracodawcą wykonywałby pracę na rzecz osoby trzeciej, a nie miałby statusu pracownika tymczasowego zatrudnionego przez agencję pracy tymczasowej, świadczącej swoje usługi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej zgodnie z obowiązującymi przepisami. Osoba trzecia to pracodawca użytkownik w rozumieniu przepisów o zatrudnianiu pracowników tymczasowych. Przepis został wprowadzony w związku z rosnącą skalą nadużyć dotyczących udostępniania podmiotom trzecim pracowników o określonych kwalifikacjach w ramach tzw. „outsourcingu pracowniczego” pod pozorem świadczenia usług. Cudzoziemcy, którzy często nie znają języka polskiego, są bardziej narażeni na wyzysk ze



strony pracodawców oraz na handel ludźmi, dlatego ich udostępnianie innym podmiotom powinno być realizowane tylko na zasadach określonych w ustawie z dnia 9 lipca 2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych.

**Art. 13 ust. 1 pkt 8** projektu zawiera przesłankę odmowy udzielenia zezwolenia na pracę, gdy pracodawca użytkownik lub podmiot, do którego cudzoziemiec jest delegowany, nie prowadzi działalności uzasadniającej powierzenie pracy cudzoziemcowi. Dotychczas przepis ten był stosowany tylko wobec podmiotu wnioskującego o wydanie zezwolenia na pracę, jednak ze względu na coraz liczniejsze nadużycia polegające na kierowaniu cudzoziemca do podmiotów, które nie mają możliwości ani zamiaru powierzyć pracy cudzoziemcowi, projekt rozszerza stosowanie tej przesłanki na pracodawców użytkowników oraz podmioty, do których cudzoziemiec jest delegowany.

**W art. 13 ust. 1 pkt 9** projektu uwzględniono przesłankę odmowy wydania zezwolenia na pracę, która dotychczas w projekcie ustawy oraz na gruncie obowiązujących przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy miała charakter fakultatywny. Obowiązkiem odmowy udzielenia zezwolenia objęto sytuację, gdy z informacji posiadanych przez organ wynika, że prawdopodobnym celem uzyskania zezwolenia na pracę jest pozorne powierzenie pracy cudzoziemcowi lub że cudzoziemiec nie będzie wykonywał pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na warunkach określonych w tym zezwoleniu. W przepisie doprecyzowano, że organ będzie obowiązany odmówić zezwolenia na pracę, gdy posiada informacje (np. przekazane w związku z kontrolą prowadzoną u danego podmiotu), w świetle których prawdopodobny cel uzyskania zezwolenia jest inny niż powierzenie pracy cudzoziemcowi lub powierzenie pracy na warunkach określonych we wniosku. Biorąc pod uwagę, że zezwolenie na pracę jest wydawane przed podjęciem pracy przez cudzoziemca, organ w większości przypadków nie ma możliwości dokonania oceny, czy podmiot rzeczywiście powierzy pracę na warunkach zadeklarowanych we wniosku (wyjątkiem jest sytuacja, gdy cudzoziemiec kontynuuje pracę u tego podmiotu na tych samych warunkach). Z tego względu, w celu uprawdopodobnienia celu pozornego zatrudnienia cudzoziemca, organ bierze pod uwagę inne okoliczności związane z prowadzeniem działalności przez podmiot wnioskujący o wydanie zezwolenia na pracę, np. dotyczące powierzania pracy innym osobom.

**W art. 13 ust. 1 pkt 10** projektu dodano podstawę do odmowy udzielenia zezwolenia na pracę, w przypadku gdy cudzoziemiec nie podjął pracy w Polsce, mimo że wjechał na terytorium Polski w celu wykonywania pracy, posiadając zezwolenie na pracę lub oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi. Rozwiązanie to ma na celu wyciągnięcie konsekwencji

wobec cudzoziemca, który wykorzystał zezwolenie na pracę do przekroczenia granicy RP w celu innym niż wykonywanie pracy. Wojewoda lub starosta odmówi wydania zezwolenia na pracę, jeżeli z okoliczności sprawy wynika, że pobyt cudzoziemca w Polsce w celu innym niż praca nie znajduje uzasadnienia, a wnioskodawca nie przedstawi dowodów potwierdzających, że niewykonywanie pracy przez cudzoziemca wynikało z uzasadnionych przyczyn.

W **art. 13 ust. 1 pkt 11** projektu dodano przesłankę, według której zezwolenia na pracę odmawia się, gdy z informacji przekazanych przez instytucje kontrolne wynika, że w okresie 24 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi udaremniał lub utrudniał przeprowadzenie kontroli legalności powierzenia pracy cudzoziemcom i wykonywania pracy przez cudzoziemców. Przepis został wprowadzony w związku licznymi sygnałami od instytucji kontrolnych o działaniach podmiotów kontrolowanych podejmowanych w celu utrudnienia lub uniemożliwienia kontroli legalności zatrudnienia cudzoziemców. Dotyczy to w dużej mierze podmiotów, które organizują cudzoziemcom wjazd na terytorium państw obszaru Schengen bez zamiaru powierzenia pracy i czerpią z tego korzyści finansowe. Przepis pośrednio wzmocni skuteczność kontroli, która jest szczególnie utrudniona w przypadku podmiotów, z którymi nie ma kontaktu, tj. z podmiotami posiadającymi tzw. „biura wirtualne”. Z informacji przekazywanych przez instytucje kontrolne wynika, że utrudnienia w zakresie kontroli dotyczą m.in.:

- uchylania się od skutecznego doręczenia zawiadomienia o zamiarze wszczęcia kontroli,
- braku możliwości nawiązania kontaktu z podmiotem na podstawie danych teleadresowych wskazanych przez podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi,
- uporczywe przekazywanie przez kontrolowanego niepełnej dokumentacji, uniemożliwiającej organowi kontrolnemu dokonanie właściwej oceny stanu faktycznego,
- brak kontaktu (współpracy) ze strony podmiotu kontrolowanego z organem kontrolnym w trakcie realizowanej kontroli,
- uchylanie wydanych pełnomocnictw do reprezentowania kontrolowanego podmiotu w czasie kontroli.

Według projektu limit zatrudnienia cudzoziemców przez pracodawcę może być określony w drodze rozporządzenia Rady Ministrów, w postaci określonego procentowo minimalnego udziału osób mających swobodny dostęp do rynku pracy w liczbie osób wykonujących pracę na rzecz danego podmiotu. Limity mogą dotyczyć poszczególnych województw, sektorów i zawodów (**art. 13 ust. 7** projektu).

W projekcie przewidziano również, tak jak w ustawie o promocji zatrudnienia, możliwość określania rocznych limitów liczby wydawanych zezwoleń na pracę. Limity te byłyby określone w drodze rozporządzenia Rady Ministrów. Wytyczną dotyczącą treści rozporządzenia jest konieczność zapobiegania ryzyku, że wysoka liczba udzielonych zezwoleń na pracę utrudni zatrudnienie obywateli polskich lub osób mających swobodny dostęp do rynku pracy. Wydając rozporządzenie, Rada Ministrów powinna uwzględnić potrzeby kadrowe polskiej gospodarki (**art. 13 ust. 5** projektu).

Przesłanki fakultatywne odmowy wydania zezwolenia na pracę cudzoziemca, zawarte w obecnie obowiązujących przepisach ustawy o promocji zatrudnienia zostały wskazane w art. 13 projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jako przesłanki obligatoryjne odmowy wydania zezwolenia na pracę cudzoziemca. Organ wydający zezwolenie na pracę będzie zobowiązany sprawdzić, czy podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi dopełnia obowiązki opłacania składek na ubezpieczenie społeczne, zalega z uiszczeniem podatków, czy posiada środki finansowe niezbędne do pokrycia zobowiązań wynikających z powierzenia pracy cudzoziemcowi lub czy prowadzi działalność gospodarczą, rolniczą lub statutową uzasadniającą powierzenie pracy danemu cudzoziemcowi w danym okresie, w tym zawiesił działalność, został wykreślony z właściwego rejestru lub jego działalność jest w okresie likwidacji, a także, czy został ustanowiony lub działa głównie w celu ułatwiania cudzoziemcom wjazdu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

**W art. 14 projektu** przewidziano fakultatywną przesłankę odmowy udzielenia zezwolenia na pracę, jeżeli z informacji posiadanych przez organ wynika, że podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi nie dopełnił obowiązków związanych z powierzeniem pracy cudzoziemcowi lub innym osobom lub obowiązków związanych z prowadzeniem działalności. Cel regulacji pozostał niezmienny podobnie jak w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – możliwość reagowania na nadużycia polegające na wyłudzeniu zezwoleń na pracę, mimo że podmiot nie ma zamiaru powierzenia pracy cudzoziemcowi.

**W art. 17** projektu ustawy zostały uwzględnione obowiązki podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi, któremu wydano zezwolenie na pracę. Przepisy tego artykułu w większości odpowiadają regulacji zawartej w art. 88h ustawy o promocji zatrudnienia. **W ust. 1 pkt 1** doprecyzowano, że w umowie z cudzoziemcem uwzględnia się nie tylko wynagrodzenie cudzoziemca określone w zezwoleniu na pracę, ale także inne warunki dotyczące pracy cudzoziemca, tj. stanowisko lub rodzaj pracy oraz wymiar czasu pracy lub liczbę godzin w

tygodniu lub miesiącu. **Art. 17 ust. 1 pkt 2** projektu przewiduje obowiązek przekazania organowi, który wydał zezwolenie na pracę, przed powierzeniem pracy cudzoziemcowi kopii umowy zawartej z cudzoziemcem. Przepis został wprowadzony w celu ułatwienia kontroli warunków, na jakich podmiot rzeczywiście powierza pracę cudzoziemcowi, oraz zapobiegania nadużyciom polegającym na zaniżaniu wysokości wynagrodzenia określonego w zezwoleniu na pracę. Przekazanie kopii umowy stanowi także potwierdzenie, że podmiot rzeczywiście powierzył pracę cudzoziemcowi.

W ust. 1 pkt 3 dodano obowiązek dostosowania w umowie z cudzoziemcem wysokości jego wynagrodzenia do aktualnej wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę. Nowym rozwiązaniem dodanym w pkt 10 jest obowiązek przekazania pracodawcy użytkownikowi na jego wniosek zezwolenia na pracę wydanego agencji pracy tymczasowej. Biorąc pod uwagę generalny obowiązek powierzenia pracy cudzoziemcowi na warunkach określonych w zezwoleniu na pracę, celowe jest przekazanie zezwolenia pracodawcy użytkownikowi, pod którego kierownictwem cudzoziemiec będzie wykonywał pracę. W ust. 4 i 5, podobnie jak w ustawie o promocji zatrudnienia, przewidziano rozwiązanie, które zobowiązuje podmiot powierzający pracę do niezwłocznego dopełnienia obowiązków określonych w ust. 1 po stwierdzeniu ich naruszenia, a także do wypłacenia cudzoziemcowi zaległego wynagrodzenia, jeżeli podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi nie wypłacił wynagrodzenia w wysokości określonej w zezwoleniu na pracę. Niedopełnienie obowiązków określonych w powołanych przepisach stanowi przesłankę odmowy udzielenia zezwolenia na pracę określoną w art. 13 ust. 1 lit. h projektu ustawy. Przedmiotowa regulacja w praktyce może dotyczyć sytuacji, gdy podmiot powierzający pracę w umowie z cudzoziemcem określił wynagrodzenie w niższej wysokości niż wskazane w zezwoleniu na pracę, co oznacza, że cudzoziemiec otrzymał niższe wynagrodzenie niż wynika to z treści zezwolenia, a w konsekwencji składki na ubezpieczenie społeczne i zaliczki na podatek dochodowy były odprowadzane w niższej wysokości niż powinny. Podmiot powierzający pracę w postępowaniu o wydanie kolejnego zezwolenia na pracę może doprowadzić do sytuacji zgodnej z prawem przez dopełnienie obowiązków, o których mowa w art. 17 ust. 1, a także przez wypłatę zaległej części wynagrodzenia cudzoziemcowi. Dopełnienie powyższych obowiązków skutkuje brakiem podstaw do zastosowania przesłanki odmowy udzielenia zezwolenia, o której mowa w art. 13 ust. 1 lit. h projektu ustawy.

W **art. 18** projektu ustawy wymieniono okoliczności, w przypadku których zmiana lub wydanie nowego zezwolenia na pracę nie są wymagane. Podobnie jak w ustawie o promocji zatrudnienia

są to: zmiana siedziby lub miejsca stałego pobytu, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi, podmiotu, do którego pracownik jest delegowany, oraz pracodawcy użytkownika i zmiana nazwy stanowiska pracy bez zmiany zakresu obowiązków.

W **art. 19** projektu przewidziano obowiązki informacyjne podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi. Podmiot jest obowiązany powiadomić organ, który wydał zezwolenie na pracę, o niepodjęciu pracy przez cudzoziemca w ciągu 2 miesięcy od początkowej daty ważności zezwolenia, o dłuższej niż 2 miesiące przerwie w pracy oraz o zakończeniu pracy. W stosunku do ustawy o promocji zatrudnienia skrócono termin z 3 do 2 miesięcy. Dalsze skrócenie terminu na przekazanie informacji o niepodjęciu pracy przez cudzoziemca mogłoby skutkować uchynieniem zezwolenia, zanim cudzoziemiec zdążył wjechać na terytorium RP po uzyskaniu wizy na jego podstawie. Aby cudzoziemiec mógł podjąć pracę, konieczne byłoby wydanie kolejnego zezwolenia na pracę.

W przepisach określających obowiązki informacyjne pracodawcy, dotyczące okoliczności, o których mowa w art. 18, oraz okoliczności związane z wykorzystaniem zezwolenia na pracę (niepodjęcie pracy, przerwa lub zakończenie pracy) przewidziano, że powiadomienie będzie dokonywane za pomocą systemu teleinformatycznego w ciągu 7 dni od wystąpienia tych okoliczności (**art. 20 projektu**).

Aby zapewnić stronie możliwość terminowego dopełnienia obowiązków informacyjnych, o którym mowa w art. 20 ust. 1 projektu ustawy, w ust. 2 dodany został przepis szczególny, który pozwala na wydłużenie terminu do złożenia powiadomienia w przypadku nieprawidłowego działania systemu teleinformatycznego. W przepisie doprecyzowano, że powiadomienia dokonuje się najpóźniej pierwszego dnia roboczego następującego po dniu usunięcia nieprawidłowości.

Zrezygnowano z odrębnej regulacji przedłużenia zezwolenia na pracę, przewidując jednocześnie możliwość kontynuacji pracy u tego samego pracodawcy na tym samym stanowisku lub w tym samym rodzaju pracy w procedurze uzyskania kolejnego zezwolenia na pracę na dotychczasowych warunkach, jeżeli wniosek o wydanie nowego zezwolenia na pracę niezawierający braków formalnych został złożony w okresie ważności udzielonego już zezwolenia na pracę (**art. 21 projektu ustawy**). Aby strona nie została pozbawiona możliwości skorzystania z tego rozwiązania z powodu awarii systemu teleinformatycznego, za pomocą którego składa się wnioski, w art. 21 ust. 2 dodany został przepis szczególny, według którego pracę uznaje się za legalną także w przypadku, gdy wniosek został złożony pierwszego dnia roboczego następującego po dniu usunięcia nieprawidłowości.

Przepisy dotyczące uchylenia zezwolenia na pracę mają brzmienie takie jak w ustawie o promocji zatrudnienia, z wyjątkiem poprawionego brzmienia przepisu szczególnego dotyczącego okoliczności, w których zezwolenie na pracę nie podlega uchyleniu (**art. 22 projektu ustawy**).

W **art. 25** projektu ustawy, podobnie jak w ustawie o promocji zatrudnienia, przewidziano, że obowiązek wykonywania przez cudzoziemca czynności określonych w umowie cywilnoprawnej lub obowiązek świadczenia pracy na podstawie umowy o pracę wygasa na okres, w którym cudzoziemiec nie spełnia warunków określonych w art. 3. Dotyczy to m.in. sytuacji, gdy cudzoziemiec nie ma ważnego zezwolenia na pracę lub ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Polski i w związku z tym nie może on wykonywać pracy. Wskutek projektowanego przepisu w okresie utraty dostępu do polskiego rynku pracy wygaśnie obowiązek cudzoziemca do wykonywania pracy, a w konsekwencji także obowiązek pracodawcy do wypłaty wynagrodzenia, które co do zasady przysługuje za pracę wykonaną. Przepis nie spowoduje automatycznego wygaszenia lub rozwiązania umowy między stronami. W związku z tym nie ma przeszkód, aby po uzyskaniu uprawnienia do wykonywania pracy cudzoziemiec kontynuował pracę na podstawie wcześniej zawartej umowy.

W **rozdziale 2** projektu zawarto rozwiązania, które dotyczą wydania zezwolenia na pracę na rzecz polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi, który posiada siedzibę lub miejsce pobytu stałego na terytorium RP.

W **art. 26** określono właściwość miejscową wojewody do wydania zezwolenia na pracę dla polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi. Podobnie jak w ustawie o promocji zatrudnienia właściwość będzie określona ze względu na siedzibę osób prawnych i jednostek organizacyjnych, które osobowości prawnej nie posiadają. W przypadku podmiotu, który jest osobą fizyczną (także osobą prowadzącą działalność gospodarczą), przewidziano właściwość ze względu na miejsce stałego pobytu. W ust. 2 przewidziano odmowę wszczęcia postępowania lub umorzenie wszczętego postępowania, w przypadkach gdy wniosek dotyczy pracy sezonowej lub pełnienia określonych funkcji, np. członka zarządu lub prokurenta.

**Art. 27–29** zawierają przepisy przewidujące pierwszeństwo rozpatrywania wniosków o wydanie zezwolenia na pracę, w sposób uwzględniający szczególne potrzeby gospodarki narodowej, jak również potrzebę ułatwienia kontynuacji zatrudnienia cudzoziemca zgodnie z uprzednio udzielonym zezwoleniem na pracę.

Projektowane rozwiązanie zakłada następującą kolejność uprawnień do pierwszeństwa w rozpatrywaniu wniosków dotyczących:

- 1) cudzoziemców mających wykonywać pracę u przedsiębiorców określonych w wykazie przedsiębiorców uprawnionych do korzystania z przyspieszonej procedury legalizacji pracy i pobytu cudzoziemców na podstawie wpisu do wykazu przedsiębiorców wykonujących na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej działalność gospodarczą o istotnym znaczeniu dla gospodarki narodowej;
- 2) cudzoziemców ubiegających się o kolejne zezwolenie na pracę u tego samego pracodawcy;
- 3) cudzoziemców mających wykonywać pracę w zawodach wskazanych w wykazie określającym grupy zawodów, w przypadku których występują niedobory kadrowe;
- 4) pozostałych cudzoziemców, których dotyczy wnioski o wydanie zezwolenia na pracę.

Przepisy art. 28 oraz art. 29 regulują również sposób prowadzenia wskazanych powyżej wykazów.

Przyjęcie regulacji określającej kolejność rozpatrywania wniosków jest konieczne ze względu na znaczący wzrost liczby cudzoziemców starających się o dostęp do polskiego rynku pracy. Przewlekłość procedur administracyjnych w tym zakresie wiąże się w niektórych przypadkach ze znaczącymi negatywnymi konsekwencjami dla polskiej gospodarki.

Zaproponowana kolejność rozpatrywania wniosków ma na celu:

- 1) zlikwidowanie bariery inwestycyjnej i rozwojowej, utrudniającej działalność kluczowych inwestorów i przedsiębiorstw technologicznych, a wynikającej z problemów proceduralnych z zatrudnianiem w Polsce pochodzących spoza Unii Europejskiej pracowników, co jest szczególnie istotne w przypadku pracowników o wysokich kwalifikacjach. Zwiększy to atrakcyjność lokowania w Polsce bezpośrednich inwestycji zagranicznych przez największe globalne przedsiębiorstwa oraz pozytywnie wpłynie na rozwój polskich przedsiębiorstw z kluczowych branż technologicznych. Wzmocnienie w ten sposób transferu know-how, działanie efektu spillover oraz budowanie łańcuchów dostaw przyniesie znaczące korzyści dla rozwoju polskiej gospodarki;
- 2) zapobieżenie sytuacji, w której cudzoziemiec zatrudniony czasowo w Polsce, ale oczekujący na wydanie przez wojewodę kolejnego zezwolenia na pracę, opuszcza terytorium RP, nie mogąc doczekać się zakończenia przedłużającej się procedury. Zwiększa to rotację kadrową i generuje dodatkowe koszty dla pracodawców związane z wdrożeniem do pracy nowych pracowników;

3) ułatwienie zaspokojenia popytu na pracę w branżach, w których występują największe deficyty kadrowe.

Według **art. 30 ust. 1 pkt 2** projektu do udzielenia zezwolenia na pracę na rzecz polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi wymagane będzie zapewnienie cudzoziemcowi wynagrodzenia odpowiadającego takim samym kryteriom, jakie są określone w dotychczas obowiązujących przepisach ustawy o promocji zatrudnienia. Doprecyzowano przepis dotyczący wymogu, aby wynagrodzenie nie było niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę, o którym mowa w ustawie z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2024 r. poz. 1773) – art. 30 ust. 1 pkt 2 lit. a i b projektu ustawy.

Nową przesłanką udzielenia zezwolenia na pracę będzie wymóg, aby wymiar czasu pracy nie był niższy niż  $\frac{1}{4}$  etatu. Ma to na celu przeciwdziałanie nadużyciom ze strony nieuczciwych pracodawców, którzy uzyskują zezwolenia na pracę w niewielkim wymiarze czasu pracy, a powierzają pracę cudzoziemcom np. w pełnym wymiarze, wypłacając część wynagrodzenia „pod stołem” (**art. 30 ust. 1 pkt 2** projektu ustawy).

Projekt ustawy nie przewiduje wymogu przedstawienia w postępowaniu o wydanie zezwolenia na pracę informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy. W praktyce oznacza to rezygnację z procedury określającej działania, jakie podejmuje urząd pracy oraz pracodawca w celu wydania/uzyskania informacji starosty.

Rozwiązaniem zawartym w projektowanym przepisie **art. 31 projektu ustawy**, które docelowo zastępuje stosowaną obecnie procedurę testu rynku pracy, jest możliwość określenia przez starostę listy zawodów, w których nie będą wydawane zezwolenia na pracę cudzoziemcom zamierzającym podjąć pracę na terenie danego powiatu. Przewiduje się, że takie listy będą ustalane w razie znacznego pogorszenia się sytuacji na lokalnych rynkach pracy, na uzasadniony wniosek dyrektora powiatowego urzędu pracy, po uzyskaniu pozytywnej opinii powiatowej rady rynku pracy. Podczas tworzenia listy zawodów, w których nie będą wydawane zezwolenia na pracę cudzoziemcom zamierzającym podjąć pracę na terenie danego powiatu, starosta powinien wziąć pod uwagę stopę bezrobocia oraz zwolnienia grupowe na lokalnym rynku pracy, w szczególności liczbę zarejestrowanych bezrobotnych i poszukujących pracy w poszczególnych zawodach w stosunku do liczby ofert zgłoszonych do powiatowych urzędów pracy oraz wzrost liczby osób objętych zwolnieniami grupowymi, o których podmiot zatrudniający zawiadomił powiatowy urząd pracy. Lista starosty będzie zatwierdzana przez właściwego wojewodę, który będzie wyrażał swoją akceptację przez wpis listy starosty do



rejestr list zawodów, prowadzonego przez ministra właściwego do spraw pracy. Dokonując wpisu do rejestru, wojewoda powinien się kierować względami bezpieczeństwa państwa i polityki migracyjnej oraz potrzebami rynku pracy na terenie województwa.

Regulacja zakładająca obowiązek stworzenia przez starostę powyższej listy zawodów wyłącznie na uzasadniony wniosek dyrektora urzędu pracy, po uzyskaniu pozytywnej opinii powiatowej rady rynku pracy oraz akceptacji wojewody ma na celu zwiększenie kontroli nad działaniami starosty w przedmiotowym zakresie.

Działania starosty w zakresie utworzenia opisanej wyżej listy zawodów będą miały bezpośredni wpływ na to, czy zostanie wydane zezwolenie na pracę dla cudzoziemca w określonym zawodzie.

**W art. 31 ust. 9** projektu ustawy zawarto przepis upoważniający ministra właściwego do spraw pracy do wydania rozporządzenia określającego przypadki, w których nie stosuje się ograniczeń związanych ze sporządzeniem i opublikowaniem listy zawodów, w stosunku do których odmawia się wydania zezwolenia na pracę cudzoziemca. Zakres rozporządzenia będzie ograniczony do przypadków dotyczących zobowiązań wynikające z umów międzynarodowych wiążących Rzeczpospolitą Polską. Rozporządzenie obejmie m.in. pracowników tureckich, do których nie mogą być stosowane ograniczenia w dostępie do rynku pracy w związku z decyzją nr 1/80 Rady Stowarzyszenia Republiki Tureckiej i EWG z dnia 19 września 1980 r. *w sprawie rozwoju Stowarzyszenia*.

**W art. 33 ust. 2 pkt 2 projektu** przewidziana jest możliwość zwiększenia wymiaru czasu pracy do pełnego wymiaru etatu pod warunkiem proporcjonalnego podwyższenia wynagrodzenia bez konieczności zmiany lub uzyskania nowego zezwolenia na pracę.

W przepisach projektowanej ustawy nie przewidziano podstawy do wydawania kryteriów wojewódzkich w zakresie udzielania zezwoleń na pracę, które obecnie są określane przez wojewodów na mocy aktów prawa miejscowego. Rozwiązanie to powoduje, że przesłanki udzielenia zezwoleń na pracę mogą się różnić w zależności od województwa. Zamiast tego w projekcie ustawy wprowadzono jednolite dla całego kraju przesłanki, które pozwalają na skrócenie okresu, na jaki może być wydane zezwolenie na pracę dla polskiego podmiotu zatrudniającego w zależności od określonych okoliczności (**art. 34 projektu ustawy**). Wydanie zezwolenia na pracę na okres nie dłuższy niż rok przewidziano dla nowo powstałych podmiotów oraz dla pracodawców, którzy powierzą pracę w niepełnym wymiarze czasu pracy. Doprecyzowano również, że zezwolenie na pracę dla pracownika tymczasowego wydaje się na

okres nie dłuższy niż to wynika z przepisów ustawy z dnia 9 lipca 2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych.

**W rozdziale 3** uregulowane zostały przesłanki dotyczące wydania zezwolenia na pracę w związku z pełnieniem funkcji członka w zarządzie osoby prawnej, prowadzeniem spraw spółki komandytowej lub komandytowo-akcyjnej oraz pełnieniem funkcji prokurenta.

Przesłanki udzielenia zezwolenia na pracę w związku z pełnieniem określonej funkcji są zasadniczo takie same jak przesłanki określone w ustawie o promocji zatrudnienia. Są one jednak przedstawione w sposób bardziej przejrzysty, w szczególności jeżeli chodzi o możliwość udzielenia zezwolenia, gdy osoba prawna nie spełnia warunków wymaganych do udzielenia zezwolenia na zasadach ogólnych.

Dla zezwolenia na pracę w związku z pełnieniem określonej funkcji nieco inaczej niż w przypadku zezwolenia na pracę dla polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi określono elementy, jakie powinno zawierać zezwolenie (art. 37 projektu ustawy). Według projektu ustawy w treści zezwolenia na pracę dotyczącego pełnienia funkcji nie umieszcza się informacji o wynagrodzeniu, czasie pracy lub rodzaju umowy, którą podmiot nawiąże z cudzoziemcem, a zamiast stanowiska określa się pełnioną funkcję. Takie ukształtowanie przepisów wynika ze specyfiki pełnienia funkcji, z którą nie musi wiązać się nawiązanie umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej.

Podobnie jak w przypadku zezwolenia na pracę cudzoziemca na rzecz polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi, w projekcie przewidziano skrócenie okresu, na jaki może być wydane zezwolenie na pracę w związku z pełnieniem określonej funkcji dla nowo powstałych podmiotów, które prowadzą działalność gospodarczą krócej niż rok (**art. 38** projektu ustawy). Skrócenie terminu ważności przedmiotowego zezwolenia dotyczy także podmiotów, które nie spełniają przesłanek odpowiedniego dochodu oraz zatrudnienia wymaganej liczby pracowników (**art. 38** projektu ustawy).

W **art. 39** projektu ustawy, podobnie jak w ustawie o promocji zatrudnienia, uwzględniono zwolnienie z wymogu posiadania zezwolenia na pracę, jeżeli pełnienie funkcji w zarządzie osoby prawnej, prowadzenie spraw spółki komandytowej lub komandytowo-akcyjnej albo pełnienie funkcji prokurenta nie wiąże się z pobytem na terytorium Polski dłuższym niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy.

**W rozdziale 4** projektu ustawy zebrane zostały rozwiązania, które będą miały zastosowanie do wydania zezwolenia na pracę w celu delegowania cudzoziemca przez pracodawcę

zagranicznego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. W **art. 40 ust. 1** projektu określono w sposób bardziej przejrzysty i jednoznaczny okoliczności, które uzasadniają wydanie zezwolenia na pracę w celu delegowania cudzoziemca do Polski.

W **art. 40 ust. 1** projektu ustawy doprecyzowano, że delegowanie cudzoziemca może mieć miejsce tylko w przypadku, gdy w okresie poprzedzającym wysłanie go do Polski pracownik wykonywał pracę za granicą dla podmiotu zagranicznego. W przypadku delegowania cudzoziemca do podmiotu powiązanego z pracodawcą zagranicznym doprecyzowano rodzaj powiązań, których dotyczy przepis.

W związku z potrzebą wyeliminowania wątpliwości, jakie obecnie pojawiają się w związku z delegowaniem cudzoziemca w celu wykonywania usługi eksportowej, w projekcie określono, co należy rozumieć pod pojęciem usługi eksportowej, zaznaczając, że wykonywanie tej usługi nie może oznaczać, że podmiot prowadzi w Polsce zorganizowaną i ciągłą działalność gospodarczą pod pozorem krótkotrwałej i tymczasowej usługi, obchodząc w ten sposób przepisy dotyczące obowiązku uiszczania danin publicznych do budżetu państwa polskiego (**art. 40 ust. 3** projektu ustawy)

Przesłanki udzielenia zezwolenia na pracę w celu delegowania cudzoziemca przez podmiot zagraniczny na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej są zasadniczo takie same jak przesłanki określone w ustawie o promocji zatrudnienia. Aby nie było wątpliwości, czy przedmiotowe zezwolenie może być wydane w celu pełnienia funkcji w podmiocie, do którego cudzoziemiec jest delegowany – w projekcie doprecyzowano, że zatrudnienie cudzoziemca nie obejmuje pełnienia funkcji w zarządach osób prawnych, prowadzenia spraw spółek komandytowych, pełnienia funkcji prokurenta (**art. 40 ust. 2** projektu ustawy).

W **art. 44** projektu ustawy wymieniono przypadki delegowania, w których zezwolenie na pracę w celu delegowania cudzoziemca przez pracodawcę zagranicznego nie jest wymagane. Okoliczności wskazane w tym przepisie są w zasadzie takie same jak w ustawie o promocji zatrudnienia. Są one jednak przedstawione w sposób bardziej przejrzysty i uporządkowany.

Przepisy określające warunki oraz rozwiązania proceduralne dotyczące wydania zezwolenia na pracę sezonową zostały uregulowane w **rozdziale 5 projektu ustawy**.

Treść przepisów dotyczących tego zezwolenia wdraża postanowienia dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/36/UE z dnia 26 lutego 2014 r. w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu zatrudnienia w charakterze pracownika sezonowego,

zwanej dalej „dyrektywą sezonową”, w związku z tym w większości pozostawiono je w brzmieniu przewidzianym w ustawie o promocji zatrudnienia.

W **art. 50 ust. 1** doprecyzowano warunki pozytywnego zakończenia pierwszego etapu postępowania w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową, tj. wpisu do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej – zamiast ogólnego sformułowania „nie zachodzą okoliczności, z powodu których odmawia się wydania zezwolenia na pracę sezonową” wprowadzono odesłanie do przepisów określających przesłanki odmowy wydania zezwolenia na pracę, tj. do art. 13 i art. 14, z wyłączeniem art. 13 pkt 3. Należy dodać, że przesłanki te zostały sformułowane bardziej szczegółowo niż w dotychczasowych przepisach, aby zwiększyć ich skuteczność w zakresie zapobiegania nadużyciom. Przesłanki odmowy wydania zezwolenia na pracę sezonową powinny odpowiadać postanowieniom dyrektywy sezonowej. Dyrektywa określa przesłanki odmowy udzielenia zezwolenia w celu pracy sezonowej w sposób bardziej ogólny. Biorąc pod uwagę, że dyrektywa przewiduje uwzględnianie rzeczywistego zapotrzebowania na pracowników sezonowych z państw trzecich oraz konieczność ochrony tych pracowników, szczegółowe określenie przesłanek udzielenia zezwolenia na pracę sezonową odpowiada celom dyrektywy.

Ponadto w projekcie przewidziano nowe rozwiązania w zakresie pracy sezonowej cudzoziemców w związku z koniecznością uwzględniania zarzutów formalnych Komisji Europejskiej dotyczących nieprawidłowej lub niepełnej transpozycji do prawa krajowego niektórych przepisów ww. dyrektywy.

W **art. 50 ust. 4** projektu ustawy wprowadzono wymóg uwzględnienia w treści zaświadczenia o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej informacji o zasadach wjazdu i pobytu cudzoziemców wykonujących pracę sezonową, ich prawach i obowiązkach związanych z dostępem do polskiego rynku pracy oraz pouczenie o prawie do odszkodowania, o którym mowa w **art. 60 ust. 3** projektu. Przepis ten – zgodnie z wytyczną KE – zapewni obywatelom z państw trzecich łatwy dostęp do kompleksowej informacji na temat zasad wykonywania pracy sezonowej w Polsce.

W ust. 5 tego artykułu przewidziano rozwiązanie proceduralne, zgodnie z którym właściwy starosta, do którego złożono wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, ma obowiązek wezwania wnioskodawcy, w terminie nie dłuższym niż 7 dni od dnia złożenia wniosku, do usunięcia braków formalnych, jeżeli wniosek jest niekompletny. Przepisy art. 64 § 2 Kodeksu postępowania administracyjnego będą miały odpowiednie zastosowanie m.in. w zakresie wyznaczenia terminu do uzupełnienia braków formalnych wniosku.

W **art. 59** projektu ustawy zostały wprowadzone zmiany dotyczące zakwaterowania cudzoziemca. Uwzględniając zarzuty KE dotyczące niepełnego wdrożenia przepisów art. 20 ust. 2 i art. 24 dyrektywy sezonowej, do projektu ustawy wprowadzono ograniczenie co do możliwości ustalenia wysokości czynszu należnego za wynajem kwatery mieszkalnej. Dodane zostały także przepisy, które umożliwiają cudzoziemcowi zgłaszanie skarg na warunki zamieszkania w kwaterze mieszkalnej zapewnionej przez pracodawcę, oraz przewidziano procedurę przekazania tych skarg odpowiednim organom kontrolnym.

**Art. 60 ust. 1 i 2** projektu określa przesłanki uchylenia zezwolenia na pracę sezonową. W ust. 3 tego artykułu przewidziano szczególne rozwiązanie, które zapewnia cudzoziemcowi w ściśle określonych przypadkach możliwość ubiegania się o odszkodowanie od polskiego podmiotu powierzającego pracę za niewykonanie zobowiązań, które ten podmiot musiałby wykonać, gdyby zezwolenie nie zostało uchylone. Przepis ten został wprowadzony w związku z koniecznością wdrożenia przepisów dyrektywy sezonowej, która w art. 17 ust. 2 nakłada na państwa członkowskie obowiązek zapewnienia, aby w przypadku cofnięcia zezwolenia w celu pracy sezonowej ze względu na nieprowadzenie działalności gospodarczej lub ukaranie podmiotu za nielegalne powierzanie pracy, pracodawca był zobowiązany do wypłaty pracownikowi sezonowemu odszkodowania zgodnie z procedurami określonymi w prawie krajowym.

W **rozdziale 6** projektu ustawy zostały uregulowane rozwiązania dotyczące instytucji oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, które zastąpi obowiązujące obecnie oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Podobnie jak w przypadku zezwoleń na pracę, oświadczenie będzie można złożyć wyłącznie za pośrednictwem systemu teleinformatycznego, o którym mowa w projekcie ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Ułatwi to i przyspieszy znacząco postępowania w sprawach wpisu oświadczeń do ewidencji oświadczeń (**art. 61** projektu ustawy). Odpowiednia aplikacja będzie wyposażona we wszystkie narzędzia potrzebne do złożenia oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, złożenia odwołania lub zażalenia w sprawach dotyczących wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń oraz do prowadzenia postępowań w pierwszej i drugiej instancji oraz wydania decyzji w tych sprawach. Wskazanie w projekcie ustawy konkretnego systemu teleinformatycznego, z którego powinien korzystać podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi, ma na celu zapobieganie składaniu oświadczeń przez inne systemy teleinformatyczne lub przez elektroniczne skrzynki podawcze, co utrudniłoby i wydłużyło postępowania. W przypadku gdyby oświadczenie lub środek zaskarżenia został złożony poza

systemem, przepisy art. 61 ust. 2 oraz art. 67 ust. 3 przewidują bezskuteczność takiej czynności prawnej, tj. pozostawienie oświadczenia bez rozpoznania oraz uznanie złożenia środka zaskarżenia za niedopuszczalny. Aby strona nie została pozbawiona prawa do złożenia odwołania lub zażalenia z przyczyn od siebie niezależnych, w **art. 67 ust. 4** dodany został przepis szczególny, który pozwala na wydłużenie terminu do wniesienia środka zaskarżenia o czas, w którym miała miejsce awaria systemu teleinformatycznego.

W art. 61 projektu określono zamkniętą listę okoliczności, których spełnienie jest konieczne do złożenia oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi w celu jego wpisu do ewidencji oświadczeń (**art. 61** projektu ustawy). Niewypełnienie którejkolwiek z wymienionych przesłanek będzie podstawą do pozostawienia sprawy wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń bez rozpoznania. W praktyce będzie można zablokować w systemie teleinformatycznym możliwość złożenia oświadczenia. Wstępna eliminacja przypadków, które nie mogą być załatwione pozytywnie, będzie miała wpływ na zmniejszenie obciążenia powiatowych urzędów pracy rozpatrujących sprawę wpisu oświadczeń.

Oświadczenie będzie zawierało informacje dotyczące pracodawcy, cudzoziemca oraz pracy, jaką cudzoziemiec ma wykonywać. Informacje, które powinno zawierać oświadczenie, zostały wymienione w **art. 62** projektu ustawy. W związku z tym nie będzie potrzeby określenia wzoru oświadczenia w rozporządzeniu wykonawczym.

**Art. 62 ust. 4** projektu ustawy stanowi podstawę dla ministra właściwego do spraw pracy do wydania rozporządzenia w sprawie wykazu dokumentów, które podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi będzie obowiązany dołączyć do oświadczenia o zatrudnieniu cudzoziemca. Dokumenty wymienione w rozporządzeniu mają służyć m.in. potwierdzeniu okoliczności wskazanych w oświadczeniu, w tym potwierdzeniu danych osobowych cudzoziemca. Ponadto w rozporządzeniu zostanie określony sposób wniesienia opłaty w związku ze złożeniem oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi. Ma to na celu przeciwdziałanie nadużyciom polegającym na wykorzystywaniu dowodu wniesienia jednej opłaty przy wielu sprawach oraz zapobieganie wątpliwościom związanym z nieprecyzyjnym określeniem tytułu przelewu. Przewiduje się, że opłata będzie wnoszona za pośrednictwem systemu teleinformatycznego bezpośrednio po złożeniu oświadczenia i będzie powiązana z tym oświadczeniem. W ten sposób będzie można uniknąć dodatkowych czynności wynikających ze zwrotu opłaty, w sytuacji gdy podmiot rezygnuje z wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń dla określonego cudzoziemca po wniesieniu opłaty.

Zgodnie z **art. 63** projektu ustawy złożenie oświadczenia w celu jego wpisu do ewidencji oświadczeń będzie wymagało złożenia jednorazowej opłaty, która nie będzie podlegała zwrotowi. W ust. 3 przewidziano wyjątek od tej zasady. W przypadku gdy organ odmówił wpisu oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń ze względu na przekroczenie limitu oświadczeń, które mogą zostać wpisane do ewidencji oświadczeń w danym roku kalendarzowym, opłata podlega zwrotowi. To szczególne rozwiązanie zostało wprowadzone ze względu na możliwą sytuację, gdy system teleinformatyczny nie będzie dysponował aktualną informacją o wykorzystaniu limitów w dniu złożenia oświadczenia, a wnioskodawca wprowadzony w błąd złoży oświadczenie i wniesie związaną z tym opłatę. Projekt przewiduje że dopuszczalna wysokość opłaty nie może przekroczyć 10% minimalnego wynagrodzenia na pracę. Konkretną kwotę opłaty ustali minister właściwy do spraw pracy w drodze rozporządzenia.

Projekt przewiduje, podobnie jak w ustawie o promocji zatrudnienia, że podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi będzie obowiązany wnieść opłatę w związku z oświadczeniem o powierzeniu pracy cudzoziemcowi (**art. 63** projektu ustawy). Ponieważ oświadczenia będą wnoszone za pomocą systemu teleinformatycznego, wyeliminowane zostaną problemy i wątpliwości związane z występującymi dotychczas przypadkami omyłkowego wniesienia opłaty. W projekcie ustawy przewidziano jednoznacznie, że opłata jest związana z czynnością złożenia oświadczenia i nie podlega ona zwrotowi. Oznacza to, że zwrot opłaty może dotyczyć tylko przypadków, gdy nie złożono oświadczenia, a opłata została wniesiona. A zatem zwrot nie będzie przysługiwał w sprawach, w których podjęto już czynności. Nie ma przy tym znaczenia, w jaki sposób sprawa została zakończona – czy wydano decyzję, czy też pozostawiono oświadczenie bez rozpatrzenia. Z kolei brak opłaty będzie traktowany jako brak formalny, który może być uzupełniony w trybie przepisów Kodeksu postępowania administracyjnego.

Organem właściwym w sprawach dotyczących wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń będzie starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce pobytu stałego pracodawcy. Inaczej niż w przypadku ustawy o promocji zatrudnienia, starosta będzie właściwy zarówno w sprawie wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń, jak też odmowy wpisania oświadczenia. Powiatowy urząd pracy, który nie jest organem w rozumieniu przepisów Kodeksu postępowania administracyjnego, nie będzie upoważniony do dokonywania wpisów oświadczeń do ewidencji (**art. 64** projektu ustawy).

W **art. 65 ust. 1** projektu ustawy określona została lista przesłanek, których wystąpienie będzie rodziło obowiązek wydania przez starostę decyzji odmownej w sprawie wpisu oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń. W celu zapewnienia spójnego systemu dostępu cudzoziemców do polskiego rynku pracy w art. 65 ust. 1 pkt 3 projekt odsyła do przepisów stanowiących podstawę odmowy wydania zezwolenia na pracę, dotyczących m.in. ukarania podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi lub okoliczności, z których wynika, że podmiot działa głównie w celu ułatwiania cudzoziemcom wjazdu na terytorium RP. Natomiast z ust. 4 wynika, że do oświadczenia, podobnie jak w ustawie o promocji zatrudnienia, będą miały zastosowanie fakultatywne przesłanki odmowy określone w art. 14 projektu ustawy.

**Art. 67 ust. 1 i 5** projektu ustawy zawiera wyraźne odesłanie do przepisów Kodeksu postępowania administracyjnego w zakresie postępowań administracyjnych dotyczących wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń oraz określenia organu wyższego stopnia. Brak takiej regulacji w przepisach ustawy o promocji zatrudnienia był powodem wątpliwości, czy oraz w jakim zakresie postępowania dotyczące wpisu oświadczenia do ewidencji należy prowadzić na podstawie przepisów Kodeksu postępowania administracyjnego. W ust. 3 przewidziano, że środki zaskarżenia w sprawach wpisu oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń będą składane za pomocą systemu teleinformatycznego, o którym mowa w ustawie o rynku pracy i służbach zatrudnienia. W przypadku gdyby środek zaskarżenia został złożony poza wskazanym systemem teleinformatycznym, przepisy **art. 67 ust. 3** przewidują bezskuteczność takiej czynności prawnej, tj. uznanie złożenia środka zaskarżenia za niedopuszczalny. Aby strona nie została pozbawiona prawa do złożenia odwołania lub zażalenia z przyczyn od siebie niezależnych, w ust. 4 dodany został przepis szczególny, który pozwala na wydłużenie terminu do wniesienia środka zaskarżenia o czas, w którym miało miejsce nieprawidłowe działanie systemu teleinformatycznego. W przepisie doprecyzowano, że środek zaskarżenia wnosi się najpóźniej pierwszego dnia roboczego następującego po dniu usunięcia nieprawidłowości.

Przepisy szczególne względem Kodeksu postępowania administracyjnego są zawarte w **art. 67 ust. 2** projektu ustawy. Podobnie jak w sprawach zezwoleń na pracę, stroną postępowania w sprawach oświadczeń jest wyłącznie podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi. W celu uniknięcia wątpliwości co do zakresu podmiotów, które mogą być stroną lub uczestniczyć w postępowaniu na prawach strony, wyłączono stosowanie przepisów art. 31 Kodeksu postępowania administracyjnego określających możliwość udziału organizacji społecznej w



postępowaniu administracyjnym. Przesłanki wydania zezwolenia na pracę w większości dotyczą pracodawcy będącego podmiotem profesjonalnym – z tego powodu wyłącznie podmiot powierzający pracę został wskazany jako strona postępowania. Ze względu na charakter tych przesłanek (np. wymóg określenia wysokości wynagrodzenia oferowanego cudzoziemcowi, okoliczność ukarania lub braku ukarania za określone przestępstwa i wykroczenia, utrudnianie kontroli prowadzonej w zakresie legalności powierzania pracy cudzoziemcom) nie ma uzasadnienia dla dopuszczenia organizacji społecznej do udziału w postępowaniu o wydanie zezwolenia na pracę na zasadach określonych w art. 31 Kodeksu postępowania administracyjnego. Nie ma jednak przeszkód, aby członkowie organizacji na podstawie pełnomocnictwa reprezentowali podmiot w tym postępowaniu.

W **art. 68** projektu ustawy wyraźnie doprecyzowano obowiązki podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi, który uzyskał wpis oświadczenia do ewidencji oświadczeń. Podobnie jak w przypadku zezwolenia na pracę, podmiot powierzający pracę będzie miał obowiązek uwzględnienia w umowie z cudzoziemcem warunków określonych w oświadczeniu lub warunków zmienionych, co do których ustawa nie wymaga wpisu nowego oświadczenia. Ponadto od pracodawcy wymaga się dostosowania wynagrodzenia wypłacanego cudzoziemcowi do aktualnej wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz podwyższenia wynagrodzenia proporcjonalnie do zwiększenia czasu pracy, w jakim cudzoziemiec wykonywał pracę na podstawie umowy o pracę. Projekt zawiera także obowiązek informowania cudzoziemca o wpisie oświadczenia do ewidencji oraz przekazania pracodawcy użytkownikowi kopii oświadczenia, gdy dotyczy ono pracy na rzecz agencji pracy tymczasowej. Podobnie jak w przypadku zezwolenia na pracę, w ust. 2 i 3 tego artykułu dodany został „mechanizm naprawczy”, który pozwala na dopełnienie obowiązków, o których mowa w ust. 1, oraz wypłacenie zaległego wynagrodzenia w celu uniknięcia negatywnego rozstrzygnięcia w sprawie.

Podobnie jak w przypadku zezwoleń na pracę, w **art. 68 ust. 1 pkt 4** przewidziano możliwość zwiększenia wymiaru czasu pracy do pełnego wymiaru etatu pod warunkiem proporcjonalnego podwyższenia wynagrodzenia bez konieczności wpisu nowego oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń.

W **art. 70** projektu ustawy przewidziano obowiązki informacyjne podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi oraz skutki prawne, jakie mogą wiązać z się z tymi obowiązkami w zakresie ważności wpisu oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń. W ust. 1 – podobnie jak w ustawie o promocji zatrudnienia – na podmiot

zatrudniający nałożony został obowiązek powiadomienia starosty, który wpisał oświadczenie do ewidencji oświadczeń, o podjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy oraz o niepodjęciu pracy w terminie 14 od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji. Niedopełnienie powyższych obowiązków w wyznaczonym terminie jest zagrożone karą grzywny na podstawie art. 84 ust. 10 projektu ustawy. Ze względu na brak ograniczenia w zakresie liczby oświadczeń, jakie mogą być składane w związku z pracą jednego cudzoziemca, powiadomienie o podjęciu bądź niepodjęciu pracy pozwoli ustalić, czy cudzoziemiec wykonuje pracę u danego podmiotu. Z ust. 2 wynika, że podmiot powierzający pracę powinien powiadomić organ, który wpisał oświadczenie do ewidencji oświadczeń, o zakończeniu pracy przez cudzoziemca lub o braku zamiaru podjęcia przez niego pracy na podstawie oświadczenia. Wskutek tego powiadomienia oświadczenie zostanie wyeliminowane z obrotu prawnego przez unieważnienie z mocy prawa wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń. Projekt ustawy przewiduje, że powiadomienia będą tak, jak oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi składane za pośrednictwem systemu teleinformatycznego, o którym mowa w ustawie o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

Aby zapewnić stronie możliwość terminowego dopełnienia obowiązków informacyjnych, o którym mowa w art. 70 ust. 1 projektu ustawy, w ust. 4 dodany został przepis szczególny, który pozwala na wydłużenie terminu do złożenia powiadomienia w przypadku nieprawidłowego działania systemu teleinformatycznego. W przepisie doprecyzowano, że powiadomienia dokonuje się najpóźniej pierwszego dnia roboczego następującego po dniu usunięcia nieprawidłowości.

W **art. 71** projektu ustawy, podobnie jak w ustawie o promocji zatrudnienia, uwzględniono rozwiązanie, które pozwala cudzoziemcowi wykonywać pracę w trakcie postępowania dotyczącego wydania zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pobyt czasowy i pracę po spełnieniu określonych warunków. Przepis ma stanowić szczególny rodzaj ułatwienia dla podmiotów, które przed dniem złożenia wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia pobytowego rzeczywiście powierzyły wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie umowy o pracę przez okres co najmniej 3 miesięcy. W praktyce okres 3 miesięcy jest traktowany jako okres próbny, który pozwala podmiotowi powierzającemu pracę sprawdzić umiejętności pracownika z kraju trzeciego, zanim wystąpi o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenie pobytowe. Aby strona nie została pozbawiona możliwości skorzystania z tego rozwiązania z powodu awarii systemu teleinformatycznego, za pomocą którego składa się wnioski o wydanie zezwolenia na pracę, w **art. 71 ust. 3** dodany został przepis szczególny,

według którego pracę uznaje się za legalną także w przypadku, gdy wniosek został złożony pierwszego dnia roboczego następującego po dniu usunięcia nieprawidłowości.

**Rozdział 7** projektu ustawy reguluje kwestie utworzenia i dostępu do konta podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi i cudzoziemca w systemie teleinformatycznym, o którym mowa w ustawie o rynku pracy i służbach zatrudnienia, oraz przetwarzania danych w systemach teleinformatycznych wykorzystywanych w sprawach związanych z zatrudnianiem cudzoziemców.

W **art. 72** projektu ustawy określono zasady i przesłanki utworzenia przez podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi oraz cudzoziemca indywidualnego konta w systemie teleinformatycznym, przez które będzie następowała komunikacja z urzędem. Według projektu ustawy organ ma obowiązek zapewnić pomoc w założeniu konta w lokalu urzędu. Rozwiązanie to zostało wprowadzone z myślą o osobach wykluczonych cyfrowo, które będą doświadczały trudności w korzystaniu z aplikacji informatycznych. Według ust. 6 organ właściwy w sprawach zezwoleń na pracę lub oświadczeń o zatrudnieniu cudzoziemca będzie także pełnił funkcję punktu potwierdzającego profil zaufany.

Według **art. 72 ust. 7** wszelkie podania, wnioski wyjaśnienia, odwołania i inne dokumenty podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi będzie mógł wnieść wyłącznie przy użyciu konta indywidualnego. Dokumenty wydane przez organ (np. decyzje, postanowienia, powiadomienia) także będą przekazywane stronie za pośrednictwem konta.

Podmiot będzie miał dostęp na swoim koncie w systemie teleinformatycznym do decyzji organu I i II instancji w postępowaniach w zakresie dostępu cudzoziemców do polskiego rynku pracy wydanych w swojej sprawie przez różne urzędy. Będzie on zobowiązany do wysłania cudzoziemcowi udzielonego zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi. W ust. 10 i 11 określono zasady doręczeń decyzji oraz innych pism organu, skierowanych do strony za pośrednictwem konta indywidualnego.

Zgodnie z projektem ustawy cudzoziemiec także będzie miał możliwość założenia konta indywidualnego oraz uzyskania do niego dostępu po wcześniejszym uwierzytelnieniu. Na jego koncie będą widoczne udzielone mu zezwolenia na pracę lub oświadczenia, a także inne decyzje organów I i II instancji w sprawach z zakresu dostępu cudzoziemców do polskiego rynku pracy, które go dotyczą.

Zaproponowany w projekcie ustawy zakres przetwarzanych danych osobowych stanowi niezbędne minimum umożliwiające obsługę procesu dostępu do rynku pracy cudzoziemców w

systemie. Zakres pozyskiwanych danych będzie taki sam jak dotychczas (czyli na gruncie ustawy o promocji zatrudnienia). Należy zatem przyjąć, że w odniesieniu do tego zakresu przetwarzanych informacji realizowane są cele określone w art. 6 ust. 1 lit. c oraz lit. e rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1), zwanego dalej „RODO”.

Zjawisko migracji ekonomicznych jest wielowymiarowe, łączą się w nim kwestie dotyczące wykonywania pracy oraz pobytu, co wymaga współpracy różnych instytucji: wojewodowie i starostowie – wydawanie zezwoleń, konsulowie – wydawanie wiz, Urząd do Spraw Cudzoziemców i Straż Graniczna – kontrola legalności pracy i pobytu cudzoziemca, Państwowa Inspekcja Pracy – kontrola legalności pracy. Dla skutecznej realizacji powierzonych im zadań konieczny jest system przepływu informacji, czemu ma służyć możliwość udostępniana wskazanym podmiotom danych zawartych w rejestrze centralnym. Należy zaznaczyć, że podmioty nie będą miały dostępu do zgromadzonych danych, a jedynie możliwość uzyskiwania określonych informacji, zależnie od realizowanych zadań. Zostało doprecyzowane, jakie warunki muszą spełnić ww. podmioty pozyskujące informacje z rejestru, m.in.: posiadają możliwość identyfikacji osoby uzyskującej informacje oraz zakresu, daty i celu uzyskania informacji, a dostęp do danych osobowych jest rejestrowany i nadzorowany zgodnie z przepisami o ochronie danych osobowych.

Prowadzenie rejestrów dotyczących pracy cudzoziemców w systemach teleinformatycznych zapewni także możliwość monitorowania sytuacji na rynku pracy, zwłaszcza na poziomie lokalnym, co pozwoli na lepszą ocenę faktycznego zapotrzebowania na pracowników.

W celu sprawnego i zgodnego z prawem przetwarzania danych osobowych cudzoziemców oraz danych podmiotów powierzających pracę cudzoziemcowi, w projekcie ustawy wskazuje się precyzyjnie, jakie dane mogą być przetwarzane w rejestrach. Ponadto w rejestrach będą przechowywane informacje o wnioskach, postanowieniach, decyzjach administracyjnych i orzeczeniach sądu w zakresie niezbędnym do stosowania przepisów niniejszej ustawy, w tym o podmiotach powierzających pracę, cudzoziemcach, którym powierza się wykonywanie pracy, oraz pracy, którą mają wykonywać cudzoziemcy.

Rejestry będą dotyczyły zezwoleń na pracę, zezwoleń na pracę sezonową i oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi. W ramach rejestrów dotyczących pracy sezonowej i wykonywanej w związku z uzyskaniem wpisu oświadczenia do ewidencji będą prowadzone

ewidencja w sprawie pracy sezonowej oraz ewidencja oświadczeń. Rejestry będą prowadzone w ramach posiadanych właściwości przez wojewodów (rejestr w sprawie zezwoleń na pracę) oraz przez starostów (rejestry dotyczące zezwoleń na pracę sezonową i rejestr dotyczący oświadczeń). Wymienione ewidencje będą prowadzone przez starostów. W zakresie swojej właściwości rejestry powyższe będzie prowadził również minister właściwy do spraw pracy. Ponadto minister właściwy do spraw pracy utworzy i będzie prowadził rejestr centralny, który będzie obejmował dane przetwarzane w rejestrach prowadzonych przez wojewodów i starostów. Utworzenie wymienionych ewidencji ma na celu ułatwienie konsulom weryfikacji przesłanki (dotyczącej wykonywania pracy w Polsce) do wydania wizy cudzoziemcom starającym się o nią w konsulatach.

Uzasadnieniem utworzenia rejestru centralnego jest zagwarantowanie sprawnego i zgodnego z prawem przekazywania niezbędnych informacji w nim przechowywanych organom zajmującym się ustawowo kontrolą wykonywania pracy oraz legalności zatrudniania i pobytu cudzoziemców. Dane z rejestru centralnego minister będzie udostępniał za pomocą odpowiednio zabezpieczonych urządzeń telekomunikacyjnych lub systemów teleinformatycznych przeznaczonych do komunikowania się z tym rejestrem.

Celem przepisów **art. 73** ust. 4–6 projektu ustawy jest zapewnienie możliwości udostępniania danych zawartych w rejestrach spraw dotyczących zezwoleń na pracę, zezwoleń na pracę sezonową i oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi oraz rejestrze centralnym organom uprawnionym na podstawie różnych przepisów prawa, a nie tylko na podstawie przepisów art. 74 ust. 1 projektu. Udostępnianie danych, o którym mowa w art. 73 ust. 4–6 i art. 75 ust. 3, może jednak mieć miejsce tylko pod warunkiem poszanowania przepisów RODO – jeżeli jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze na podstawie przepisu prawa stanowiącego w demokratycznym społeczeństwie niezbędny i proporcjonalny środek służący zagwarantowaniu celów, o których mowa w art. 23 ust. 1 RODO, w tym np. zapobieganiu przestępczości, ważnemu interesowi gospodarczemu lub finansowemu państwa, ochronie postępowania sądowego, funkcjom kontrolnym związanym ze sprawowaniem władzy publicznej, ochronie osoby, której dane dotyczą, lub praw i wolności innych osób czy też egzekucji roszczeń cywilnoprawnych.

W przepisach **art. 75** projektu ustawy przewiduje się, że organy prowadzące postępowania w sprawach zezwolenia na pracę, zezwolenia na pracę sezonową lub oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi będą pozyskiwać niektóre dane niezbędne w postępowaniu, znajdujące się w rejestrach Krajowego Rejestru Sądowego, Centralnej Ewidencji i Informacji o

Działalności Gospodarczej, Państwowej Inspekcji Pracy, Straży Granicznej, Krajowej Administracji Skarbowej, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego oraz Urzędu do Spraw Cudzoziemców. Dane będą udostępniane nieodpłatnie za pomocą urządzeń teletransmisji danych za pośrednictwem ministra właściwego do spraw pracy. Taki tryb udostępniania danych jest uzasadniony ze względu na masową skalę zatrudniania cudzoziemców w Polsce i liczbę postępowań administracyjnych w tych sprawach.

Zgodnie z art. 76 dane z rejestru centralnego będą udostępniane wojewodom w celu prowadzenia postępowań dotyczących wydania zezwoleń na pracę, zezwoleń na pobyt czasowy i rezydenta długoterminowego UE oraz postępowań dotyczących wydania wizy. Wojewoda, prowadząc tego rodzaju postępowania, jest obowiązany m.in. ustalić, czy cudzoziemiec dysponuje stabilnym i regularnym źródłem dochodu, umożliwiającym mu pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej bez uszczerbku dla systemu pomocy społecznej. Dostęp do danych pozostających w rejestrach prowadzonych przez starostów usprawni wojewodom prowadzenie tych postępowań oraz częściowo zmniejszy obciążenia administracyjne dla cudzoziemców ubiegających się o wydanie tych zezwoleń (cudzoziemcy nie będą musieli być wzywani do okazywania posiadanych w przeszłości zezwoleń na pracę sezonową i posiadanych oświadczeń). Z kolei w przypadku wydawania zezwoleń na pracę, dostęp do rejestru centralnego umożliwi wojewodzie weryfikację historii powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom, co umożliwi ewentualne zastosowanie przesłanki do odmowy udzielenia zezwolenia na pracę, w przypadku gdy z okoliczności sprawy wynika, że zezwolenie nie będzie wykorzystane zgodnie z jego celem wydania.

Dane z rejestru centralnego będą udostępniane także starostom. Podobnie jak w przypadku wojewodów, umożliwi im to ewentualne zastosowanie przesłanki do odmowy udzielenia zezwolenia na pracę lub odmowę wpisania oświadczenia do ewidencji, w przypadku gdy z okoliczności sprawy wynika, że zezwolenie lub oświadczenie nie będzie wykorzystane zgodnie z jego celem.

Kolejnym organem, który będzie mógł korzystać z danych udostępnianych przez ministra właściwego do spraw pracy z rejestru centralnego, jest konsul. Udostępnienie danych konsulowi umożliwi mu zweryfikowanie, czy cudzoziemiec ubiegający się o wydanie wizy przedstawia prawdziwe dokumenty oraz wskazuje, we wniosku o wydanie wizy, rzeczywisty cel wjazdu do Polski lub strefy Schengen. Z dotychczasowej praktyki wynika, że zdarzają się przypadki przedstawiania konsulowi sfałszowanych i podrabianych zezwoleń na pracę oraz oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy. Ponadto konsul będzie mógł przesłuchać

cudzoziemca na okoliczności zamierzonego pobytu w Polsce i dokonać oceny zgodności z danymi zawartymi w rejestrze (np. przez ustalenie miejsca pracy, jej warunków oraz nazwy i siedziby pracodawcy). Dzięki temu konsul będzie mógł dokonać dokładnej analizy celu deklarowanego pobytu oraz ryzyka migracyjnego, co jest szczególnie ważne ze względu na fakt, że jest zobowiązany do odmowy wydania wizy, jeżeli zachodzą uzasadnione wątpliwości co do zamiaru opuszczenia przez cudzoziemca terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przed upływem terminu ważności wizy lub gdy w postępowaniu w sprawie wydania wizy cudzoziemiec przedłożył sfałszowane dokumenty lub zeznał nieprawdę.

Projekt ustawy przewiduje, że również Szef Urzędu do Spraw Cudzoziemców będzie miał dostęp do danych zawartych w rejestrze centralnym. Organ ten prowadzi postępowania w sprawie udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy, rezydenta długoterminowego UE, a także w sprawie udzielenia ochrony międzynarodowej, zobowiązania cudzoziemca do powrotu oraz w sprawie przedłużenia wizy. Dane będą udostępniane temu organowi w celu prowadzenia wymienionych postępowań.

W celu usprawnienia kontroli legalności zatrudnienia oraz prowadzenia przez nich działalności gospodarczej dane z rejestru centralnego będą udostępniane Państwowej Inspekcji Pracy oraz Straży Granicznej. Do ustawowych zadań tych organów należy prowadzenie czynności kontrolnych.

Projekt ustawy przewiduje również umożliwienie dostępu do tych danych Policji. Policja jest uprawniona do prowadzenia kontroli legalności pobytu cudzoziemców w Polsce. Podczas takiej kontroli funkcjonariusz może żądać okazania dokumentu potwierdzającego możliwość uzyskania środków finansowych na pokrycie kosztów utrzymania, podróży powrotnej czy tranzytu, dokumentów uprawniających cudzoziemca do wykonywania pracy, prowadzenia działalności gospodarczej lub powierzenia wykonywania pracy czy też dokumentów potwierdzających cel i warunki pobytu cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Dane z rejestru centralnego będą udostępniane także Głównemu Inspektorowi Transportu Drogowego w celu prowadzenia postępowań w sprawie świadectw kierowców. Mając na względzie, że świadectwo kierowcy pośrednio potwierdza fakt legalnego zatrudnienia kierowcy z kraju trzeciego w Polsce, konieczne jest zapewnienie Głównemu Inspektorowi Transportu Drogowego dostępu do narzędzia umożliwiającego weryfikację ważności takich dokumentów jak zezwolenie na pracę czy też oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi. Główny Inspektor Transportu Drogowego, w drodze decyzji administracyjnej, wydaje, odmawia wydania, zmienia, cofa świadectwo kierowcy lub zawiesza wydawanie

świadectw kierowców. Jest on również organem uprawnionym do przeprowadzania kontroli wydanych świadectw. Dostęp do danych z rejestru centralnego znacząco usprawni prowadzenie przedmiotowych postępowań, do których właściwy organ jest zobowiązany na podstawie przepisów unijnych.

Projekt ustawy przewiduje również umożliwienie dostępu do danych z rejestru centralnego Generalnemu Inspektorowi Informacji Finansowej w celu realizacji jego zadań ustawowych. W świetle przepisów dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2024/1640 z dnia 31 maja 2024 r. *w sprawie mechanizmów, które państwa członkowskie powinny wprowadzić w celu zapobiegania wykorzystywaniu systemu finansowego do prania pieniędzy lub finansowania terroryzmu, zmieniającej dyrektywę (UE) 2019/1937 oraz zmieniającej i uchylającej dyrektywę (UE) 2015/849* GIIF powinien mieć dostęp do krajowych rejestrów migracji i imigracji. Dane pozyskiwane z tego rejestru mogą być efektywnie wykorzystywane w ramach postępowań analitycznych prowadzonych przez GIIF w zakresie przeciwdziałania praniu pieniędzy lub finansowaniu terroryzmu. Informacje dotyczące środków finansowych należących do cudzoziemca, uzyskiwane w toku działań podejmowanych przez GIIF, mogłyby bowiem łatwo zostać zestawione z informacją o jego legalnym bądź nielegalnym zatrudnieniu, a w konsekwencji możliwe byłoby lepsze określanie poziomu ryzyka związanego z daną osobą.

W projekcie ustawy przewidziano także, że dane z rejestrów będą udostępniane także organom Krajowej Administracji Skarbowej, Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych, Prezesowi Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego, Służbie Kontrwywiadu Wojskowego, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego oraz Centralnemu Biuru Antykorupcyjnemu w celu realizacji ich zadań ustawowych.

Dane osobowe będą przechowywane przez okres 10 lat; okres ten jest tożsamy z okresem obowiązującym pracodawcę na gruncie przepisów Kodeksu pracy do przechowywania dokumentacji pracowniczej.

Po dokonaniu analizy potencjalnego ryzyka naruszenia praw lub wolności osób, których dane będą przetwarzane, projektodawca nie przewiduje wystąpienia takiego zagrożenia.

Skala i charakter przetwarzania danych osobowych w związku z realizacją zadań wprowadzanych projektowaną ustawą może rodzić potencjalne ryzyko wystąpienia negatywnych konsekwencji dla osób korzystających z systemu. Dotychczasowe doświadczenie w zakresie funkcjonowania systemów teleinformatycznych obsługiwanych przez ministra właściwego do spraw pracy zostanie wykorzystane do ochrony danych pozyskanych w



związku z obsługą dostępu cudzoziemców do polskiego rynku pracy w systemie. Uwzględniając charakter i zakres przetwarzania danych osobowych oraz mając na uwadze ryzyko naruszenia praw osób fizycznych, zostaną wdrożone odpowiednie środki techniczne i organizacyjne, aby zapewnić bezpieczeństwo przetwarzanych danych. Podczas projektowania przepisów ustawy wyważono wszystkie aspekty ochrony danych osobowych. Zgodnie z zasadą ograniczenia celu, dane stron postępowania w związku z uzyskaniem zezwolenia na pracę będą przetwarzane tylko i wyłącznie do celów związanych z zapewnieniem prawidłowego funkcjonowania systemu, a ich zakres zgodnie z zasadą proporcjonalności ograniczony będzie do danych niezbędnych.

Modernizacja systemu teleinformatycznego spełniającego wszystkie niezbędne wymagania może potencjalnie wpłynąć na bezpieczeństwo przetwarzanych danych, jednakże korzyści dla osób korzystających z możliwości obsługi w systemie przewyższają ewentualnie istniejące ryzyka.

**Rozdział 8** projektu ustawy zawiera przepisy dotyczące aktywizacji zawodowej i integracji społecznej cudzoziemców.

W **art. 78** projektu ustawy stworzone zostały ramy prawne resortowych programów aktywizacyjnych dla cudzoziemców.

Minister właściwy do spraw pracy może opracować resortowy program aktywizacyjny dla cudzoziemców przebywających legalnie na terytorium RP. W ramach programu aktywizacyjnego dla cudzoziemców mogą być podejmowane działania mające na celu wspieranie aktywizacji zawodowej, integracji i aktywności społecznej cudzoziemców. Program aktywizacyjny dla cudzoziemców wraz z kosztami jego obsługi jest finansowany z Funduszu Pracy. Powierzenie realizacji zadań w zakresie programu aktywizacyjnego dla cudzoziemców odbywa się po przeprowadzeniu konkursu ofert ogłaszanego przez ministra właściwego do spraw pracy.

Konkurs ofert jest kierowany do: organizacji pozarządowych, publicznych służb zatrudnienia, OHP, agencji zatrudnienia, instytucji szkoleniowych, jednostek samorządu terytorialnego, spółdzielni socjalnych, podmiotów tworzących centra integracji społecznej lub podmiotów prowadzących kluby integracji społecznej.

Przepisy projektowanej ustawy wprowadzają ujednolicony, jakościowy i przejrzysty system integracji cudzoziemców oraz umożliwią organizacjom pozarządowym (biorącym udział w konkursie ofert) prowadzenie skoordynowanych działań integracyjnych cudzoziemców.

W efekcie prowadzenia zróżnicowanych działań integracyjnych cudzoziemcy będą lepiej wpasowywać się w potrzeby społeczno-gospodarcze Polski. Jednocześnie podniesienie średniego poziomu znajomości języka polskiego przez cudzoziemców jako języka obcego powinno ułatwić im komunikację w czasie procedur administracyjnych (legalizacja pobytu).

Zgodnie z **art. 82** projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej minister właściwy do spraw pracy może dofinansować z Funduszu Pracy koszty szkolenia z języka polskiego dla cudzoziemców przebywających legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, posiadających dyplom lekarza, lekarza dentysty, pielęgniarki lub położnej. Odmienne od dotychczasowych rozwiązań prawnych skierowanych do obywateli Ukrainy, zgodnie z założeniami projektu ustawy, z dofinansowania kosztów szkolenia z języka polskiego będą mogli skorzystać także cudzoziemcy, obywatele innych państw przebywający legalnie w Polsce. Możliwość skorzystania z dofinansowania szkoleń z języka polskiego przez cudzoziemców wykonujących zawody medyczne, będących obywatelami państw innych niż Ukraina, zwiększy liczbę cudzoziemców zainteresowanych wykonywaniem w Polsce zawodu lekarza, lekarza dentysty, pielęgniarki lub położnej. Okręgowa izba lekarska albo okręgowa izba pielęgniarek i położnych składa do ministra właściwego do spraw pracy, raz w miesiącu, wniosek o dofinansowanie kosztów szkolenia z języka polskiego. Minister właściwy do spraw pracy po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku podpisuje umowę z okręgową izbą lekarską albo z okręgową izbą pielęgniarek i położnych i przekazuje kwotę na dofinansowanie kosztów szkolenia.

**Rozdział 9** projektu ustawy zawiera przepisy karne, które funkcjonują na gruncie obowiązującej ustawy o promocji zatrudnienia.

W **art. 84** projektu ustawy podwyższono wymiar kar za wykroczenia przewidziane w tym rozdziale w celu zapewnienia ich skuteczności i odstraszającego charakteru. Niska wysokość kar powoduje, że podmioty powierzające pracę często uwzględniają w kosztach prowadzonej działalności wysokość potencjalnych kar związanych z nielegalnym powierzeniem pracy cudzoziemcowi i w sposób świadomy decydują się na powierzenie pracy wbrew przepisom prawa. W **art. 84 ust. 1** projektu podobnie jak w obowiązujących przepisach ustawy o promocji (...) przewidziano karę grzywny za nielegalne powierzenie pracy cudzoziemcowi. Pojęcie nielegalnego powierzenia pracy zostało szczegółowo zdefiniowane w art. 2 pkt 2 projektu i obejmuje szerokie spektrum okoliczności, m.in. powierzenie pracy cudzoziemcowi bez wymaganego zezwolenia na pracę albo na innych warunkach niż określone w zezwoleniu. Nowy wymiar kary grzywny za te czyny zabronione wynosi od 3000 do 50 000 zł. W **art. 84**

**ust. 3, 4 i 5** określono czyny zabronione, których ciężar i szkodliwość społeczna jest znacznie wyższa niż czynów, o których mowa w ust. 1, bowiem dotyczą one działań podejmowanych z premedytacją i wyrachowaniem. Według tych przepisów czyn zabroniony polega na doprowadzeniu cudzoziemca do nielegalnego wykonywania pracy lub pracodawcy do nielegalnego zatrudnienia cudzoziemca m.in. za pomocą wprowadzenia w błąd, wyzyskania błędu, wykorzystania zależności służbowej lub niezdolności do należytego pojmowania przedsiębranego działania. W tych przypadkach projekt ustawy przewiduje wyższą karę grzywny w wysokości od 6000 zł do 50 000 zł (obecnie te czyny są zagrożone karą grzywny od 3000 zł do 30 000 zł). Taki sam wymiar kary został przewidziany dla wykroczenia polegającego na żądaniu od cudzoziemca korzyści majątkowej w zamian za działania zmierzające do uzyskania zezwolenia na pracę.

Wymienione przepisy karne mają spełniać funkcję prewencyjną. Dodatkowo ukaranie za wykroczenia, o których mowa w art. 84 ust. 1, 3–5, ma konsekwencje administracyjnoprawne, tj. stanowi podstawę odmowy udzielenia zezwolenia na pracę lub wpisu oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń.

Według **art. 84 ust. 2** projektu cudzoziemiec poniesie karę za nielegalne wykonywanie pracy w kwocie nie niższej niż 1000 zł. W dotychczasowych przepisach karnych nie wskazano wysokości grzywny, pozostawiając to organom oraz sądom wymierzającym kary.

Zgodnie z **art. 84 ust. 6** za niedopełnienie obowiązku zawarcia z cudzoziemcem umowy w formie pisemnej oraz za brak jej tłumaczenia na język zrozumiały dla cudzoziemca przewidziano karę grzywny w wysokości od 1000 zł do 3000 zł.

W celu zapewnienia skuteczności w dopełnianiu obowiązków informacyjnych nałożonych przepisami projektu ustawy na pracodawców zatrudniających cudzoziemców w **art. 84 ust. 7 i 10** przewidziano karę grzywny m.in. za brak informacji dotyczących podjęcia, niepodjęcia, przerwy lub zakończenia pracy przez cudzoziemca.

Natomiast uznanie za czyn zabroniony niedopełnienie obowiązku zawarcia z cudzoziemcem umowy najmu lub użyczenia kwatery mieszkalnej albo określenie wygórowanej kwoty czynszu za najem tej kwatery wynika z wdrożenia postanowień dyrektywy sezonowej i dotyczy powierzenia pracy cudzoziemcom na podstawie zezwolenia na pracę sezonową (**art. 84 ust. 8 i 9** projektu ustawy). Dotychczas kara za to wykroczenie wynosiła od 200 zł do 2000 zł. Natomiast projekt przewiduje podwyższenie dolnej wysokości kary od 500 zł, w przypadku gdy nie zawarto umowy.

Wykroczenia, o których mowa w art. **84 ust. 11 i 12**, dotyczą podmiotów, które kierują cudzoziemców do pracy u innych podmiotów na innej podstawie niż umowa w sprawie pracy tymczasowej lub korzystają z pracy cudzoziemców skierowanych przez podmioty niebędące agencjami pracy tymczasowej. Możliwość ukarania podmiotów, które udostępniają cudzoziemców innym podmiotom z pominięciem przepisów dotyczących pracy tymczasowej, ma na celu zapewnienie większej skuteczności w walce z „przerzucaniem” cudzoziemców między podmiotami, tworzenia pozornych powiązań, które utrudniają wskazanie osób faktycznie odpowiedzialnych za powierzanie pracy cudzoziemcom. Ma to wpływ na ograniczenie skuteczności kontroli wykonywania pracy przez cudzoziemców oraz uniemożliwia ukaranie osób winnych nadużyć w tym zakresie.

W art. **82 ust. 13** projektu ustawy wprowadzono przepisy, z których wynika, że kara grzywny za nielegalne powierzenie pracy cudzoziemcowi powinna być wymierzona proporcjonalnie do liczby cudzoziemców, którym powierzono pracę, w kwocie nie niższej niż 3000 zł za jednego cudzoziemca. Przewiduje się, że nowe rozwiązanie wpłynie na zwiększenie dolegliwości kary dla podmiotów, które powierzają nielegalnie pracę wielu cudzoziemcom, w szczególności dla podmiotów które opierają swoją działalność gospodarczą na nielegalnej pracy cudzoziemców. Zgodnie z art. **84 ust. 14** projektu taki sam sposób wymierzenia kary przewidziano dla wykroczeń, o których mowa w art. 84 ust. 3–5, oraz dla czynu zabronionego polegającego na kierowaniu cudzoziemców do innych podmiotów na innej podstawie niż umowa dotycząca pracy tymczasowej.

Odpowiedzialność za wykroczenia przeciwko przepisom ustawy obejmuje katalog wykroczeń, które mogą wystąpić w trakcie kontroli prowadzonych przez uprawnione organy kontrolne, tj. Państwową Inspekcję Pracy i Straż Graniczną, a nie bezpośrednio przez dysponenta Funduszu Pracy.

W art. **86** projektu przewidziano, że wyegzekwowane środki z tytułu orzeczonych grzywien będą stanowić przychody Funduszu Pracy, które analogicznie do pozostałych osiągniętych przychodów powiatowe urzędy pracy będą ujmować w swojej ewidencji. W 2023 r. dysponent Funduszu Pracy zaewidencjonował 1895 wpłat z tytułu kar grzywien wyegzekwowanych przez sądy. Przeciętnie, przy 340 powiatowych urzędach pracy, oznaczałoby to obciążenie jednego urzędu pracy w związku z zaewidencjonowaniem średnio 5–6 przelewów z tytułu wykonania kary grzywny. Zatem biorąc pod uwagę znikomą skalę tego zadania, poziom obciążenia powiatowych urzędów pracy związany z zadysponowaniem środków FP uzyskanych z tytułu orzeczonych kar grzywien będzie niewielki, gdyż ustawa określa wyłącznie rachunek jednostki,

na który będą przekazywane orzeczone i wyegzekwowane kary grzywn, a nie przenosi żadnych innych obowiązków z tego tytułu.

**Rozdział 10** zawiera głównie przepisy dostosowujące brzmienie innych ustaw do projektowanej ustawy.

Nowym rozwiązaniem przewidzianym w **art. 98** zmieniającym ustawę z dnia 6 marca 2018 r. o zasadach uczestnictwa przedsiębiorców zagranicznych i innych osób zagranicznych w obrocie gospodarczym na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2022 r. poz. 470 i 1222) jest ograniczenie możliwości podejmowania i wykonywania działalności gospodarczej w formie spółki z ograniczoną odpowiedzialnością, prostej spółki akcyjnej lub spółki akcyjnej przez cudzoziemców, którzy nie mają prawa do równego traktowania z obywatelami polskimi w zakresie podejmowania i wykonywania działalności gospodarczej. Nie będą oni mogli podejmować i prowadzić działalności gospodarczej w zakresie spełniania powtarzających się świadczeń niepieniężnych, o których mowa w art. 176 lub art. 356 ustawy z dnia 15 września 2000 r. – Kodeks spółek handlowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 18 i 96), lub świadczenia pracy lub usług w zamian za akcje prostej spółki akcyjnej.

Rozwiązanie to zostało wprowadzone z uwagi na liczne sygnały o nadużyciach polegających na powoływaniu się na powtarzające świadczenia niepieniężne w celu obejścia przepisów dotyczących obowiązku uzyskania zezwolenia na pracę oraz obowiązku opłacania składek na ubezpieczenie społeczne, w sytuacji gdy cudzoziemcy wykonywali pracę, która w rzeczywistości nie była świadczeniem, o którym mowa w art. 176 i art. 356 Kodeksu spółek handlowych. W praktyce skala tego typu nadużyć może być bardzo duża. Jako przykład można wskazać przypadek grupy spółek, z których jedna występowała o rejestrację oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, a następnie po przyjeździe cudzoziemców do Polski zgłaszała niepodjęcie pracy. W trakcie kontroli ustalono, że cudzoziemcy wykonywali pracę w spółce powiązanej, w której rzekomo nabyli udziały z obowiązkiem powtarzających się świadczeń niepieniężnych. Z informacji przekazanych przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych wynika, że w ciągu dwóch lat (2018–2020) spółka uzyskała wpis do ewidencji ok. 94 000 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, a tylko 9000 cudzoziemców zostało zgłoszonych do ubezpieczenia społecznego pracowników lub innych osób objętych obowiązkiem tego ubezpieczenia. Pojawiły się także liczne sygnały o wykorzystaniu konstrukcji prostej spółki akcyjnej w celu obchodzenia przepisów dotyczących uzyskania dostępu do polskiego rynku pracy. Aby zapobiec nadużyciom, ograniczono możliwość korzystania przez cudzoziemców z instytucji powtarzających świadczeń

Zgodnie z **art. 111** ograniczenie to nie będzie miało zastosowania do udziałów lub akcji w spółkach z ograniczoną odpowiedzialnością, prostych spółkach akcyjnych i spółkach akcyjnych, objętych lub nabytych przed dniem wejścia w życie niniejszej ustawy.

W projekcie przewidziano, że ustawa wchodzi w życie pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia. Ustawa będzie zawierała przepisy przejściowe pozwalające na dostosowanie systemu teleinformatycznego do nowych przepisów w okresie 2 lat od wejścia w życie ustawy. Późniejszy termin wejścia w życie niektórych przepisów dotyczących systemów informatycznych jest konieczny, aby umożliwić dostosowanie systemów teleinformatycznych wykorzystywanych w sprawach dotyczących zatrudniania cudzoziemców.

Zakres przedmiotowej regulacji jest objęty prawem Unii Europejskiej. Projekt nie wymaga przedstawienia właściwym organom i instytucjom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji lub uzgodnienia.

Ponadto, zgodnie z § 27 ust. 3 pkt 4a uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2024 r. poz. 806), projektowana ustawa jest zgodna z prawem Unii Europejskiej.

Projekt ustawy nie podlega notyfikacji zgodnie z § 4 ust. 1 pkt 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039, z późn. zm.), gdyż regulacja nie odnosi się do wprowadzenia norm lub przepisów technicznych.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingskiej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248, z późn. zm.) oraz § 52 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów projekt został udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji, w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny. Dwa podmioty zgłosiły uwagi do projektu w trybie przepisów o działalności lobbingskiej w procesie stanowienia prawa (uwagi nie zostały uwzględnione).

<p><b>Nazwa projektu</b> Projekt ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej</p> <p><b>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące</b> Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej</p> <p><b>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu</b> Agnieszka Dziemianowicz-Bąk – Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej</p> <p><b>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu</b> Ewa Flaszyńska – Dyrektor Departamentu Rynku Pracy; Mikołaj Tarasiuk – Zastępca Dyrektora Departamentu Rynku Pracy Tel. 538117670 E-mail: cudzoziemcy@mriips.gov.pl</p>	<p><b>Data sporządzenia</b> 19.12.2024</p> <p><b>Źródło:</b> Strategia (Krajowy Plan Odbudowy i Zwiększania Odporności)</p> <p><b>Nr w wykazie prac legislacyjnych i programowych Rady Ministrów</b> UC46</p>
---	---

## OCENA SKUTKÓW REGULACJI

### 1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Warunki dostępu cudzoziemców do polskiego rynku pracy są obecnie określone głównie przepisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 475, z późn. zm.), jak również ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz. U. z 2024 r. poz. 769, z późn. zm.).

Zatrudnienie cudzoziemca i wykonywanie pracy przez cudzoziemca w Polsce wymaga w zasadzie uzyskania przez polskiego pracodawcę zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz legalnego pobytu cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. W przypadku obywateli Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii lub Ukrainy zezwolenie na pracę poza „podklasami sezonowymi” może być zastąpione oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanym do ewidencji oświadczeń. Zezwolenia i oświadczenia mogą służyć jako dokumenty uzasadniające wydanie wizy i wjazd na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu wykonywania pracy. Przepisy ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, poza określeniem warunków wjazdu i pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, przewidują udzielanie zezwoleń na pobyt czasowy w związku z pracą, które łączą w sobie funkcje zezwolenia na pobyt i zezwolenia na pracę. Czasowo, na podstawie przepisów ustawy z 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. z 2024 r. poz. 167, z późn. zm.), obywatele Ukrainy przebywający legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (w tym korzystający z ochrony czasowej) mają swobodny dostęp do polskiego rynku pracy, z tym że podmiot powierzający wykonywanie pracy jest obowiązany powiadomić właściwy urząd w określony sposób o podjęciu pracy przez danego obywatela Ukrainy w terminie 14 dni od tego zdarzenia.

Obowiązujące przepisy przewidujące wydawanie zezwoleń na pracę i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy są nagminnie nadużywane, gdy faktycznym celem podmiotu ubiegającego się np. o zezwolenie na pracę nie jest zatrudnienie cudzoziemca, a jedynie dostarczenie mu dokumentu uzasadniającego cel i warunki pobytu, z reguły w zamian za wysoką cenę. Proceder ten przybrał znaczne rozmiary.

Jednocześnie napływa znaczna liczba migrantów zarobkowych, z czym wiążą się ryzyka wypierania pracowników miejscowych z rynku pracy, obniżania poziomu wynagrodzeń, wycisku pracowników cudzoziemskich, rozwoju tzw. szarej strefy, handlu ludźmi.

Ponadto przepisy określające warunki dostępu cudzoziemców do rynku pracy były wielokrotnie nowelizowane i uzupełniane, co utrudnia ich stosowanie.

W związku z powyższym zaistniała potrzeba kompleksowego uregulowania zagadnienia dostępu cudzoziemców do rynku pracy w oddzielnej ustawie.

Polska gospodarka, aby utrzymać swój rozwój, potrzebuje pracowników – także cudzoziemców o zróżnicowanym profilu pod względem umiejętności i kwalifikacji – pracowników wykonujących proste czynności, personel średniego szczebla, a także ekspertów w swoich dziedzinach. W ostatnim czasie pracodawcy jako jedno z głównych wyzwań dla dalszego rozwoju swoich firm wskazują coraz mniejszą dostępność nowych kadr, co uniemożliwia im konkurencyjność na globalnym rynku dóbr i usług. Jednocześnie z badania „Barometr Ofert Pracy” przygotowywanego przez Katedrę Ekonomii i Finansów Wyższej Szkoły Informatyki i Zarządzania w Rzeszowie oraz Biura Inwestycji i Cykli Ekonomicznych wynika, że w grudniu 2023 r. pojawiło się mniej nowych ofert pracy w porównaniu do grudnia 2022 r. Spadki najsilniej odczuwalne są w przypadku zawodów wysokotechnologicznych, najsłabiej zaś w przypadku prostych prac fizycznych. Pokrywa się to z wynikami badania „Monitoring procesów rekrutacyjnych na polskim rynku pracy” firmy Grant Thornton, która wraz ze swoim partnerem technologicznym, firmą Element, gromadzi dane o polskim rynku pracy na podstawie ogłoszeń pojawiających się na 50 największych portalach rekrutacyjnych.

Jednocześnie, na podstawie prowadzonego od 2015 r. badania „Barometr zawodów”, będącego jednoroczną prognozą sytuacji w poszczególnych grupach zawodów, w 2024 r. deficyty kadrowe na poziomie całego kraju wystąpią w 29 zawodach (27 w 2023 r., 30 w 2022 r.).

W grupie zawodów deficytowych znalazły się zarówno te wymagające wysokich, jak i niższych kwalifikacji. Braki dotyczą zarówno sektora prywatnego, jak i publicznego.

Biorąc pod uwagę powyższe wnioski oraz negatywne trendy demograficzne w nadchodzącym czasie, można się spodziewać, że w perspektywie kilku lat nastąpi dalszy odpływ pracowników z rynku pracy. Zgodnie z danymi GUS w końcu grudnia 2012 r. liczba mieszkańców Polski w wieku produkcyjnym wynosiła 24 605,6 tys. osób. W końcu 2022 r. ich liczba spadła o 9,9% do poziomu 22 169,3 tys. osób. Zgodnie z prognozą GUS w najbliższych latach spadek liczby osób w wieku produkcyjnym będzie wolniejszy – w końcu 2032 r. ich liczba wyniesie 21 321 tys., czyli o 3,8% mniej niż w końcu 2022 r. Jednak z tej liczby 46,3% będzie w wieku produkcyjnym niemobilnym (45–59/64), podczas gdy na koniec 2022 r. osoby w wieku niemobilnym stanowiły 38,7% populacji w wieku produkcyjnym.

Należy również pamiętać, że bezrobocie w Polsce utrzymuje się na rekordowo niskim poziomie. W końcu grudnia 2023 r. w urzędach pracy zarejestrowanych było 788,2 tys. osób bezrobotnych, czyli o 24,1 tys. (tj. o 3,0%) mniej niż w końcu grudnia 2022 r. W historii pomiaru, tj. od 1990 r., nie zanotowano niższego poziomu bezrobocia w grudniu. Stopa bezrobocia rejestrowanego w końcu grudnia 2023 r. wyniosła 5,1% – w porównaniu do grudnia 2022 r. spadła o 0,1 punktu proc.

Odpowiedzią na deficyty kadrowe na rynku pracy staje się, oprócz aktywizacji zawodowej, wykonywanie pracy przez cudzoziemców, których liczba w polskiej gospodarce rośnie już od niemal dwóch dekad. Liczba cudzoziemców ubezpieczonych w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych (ZUS) jeszcze 10 lat temu wynosiła ok. 100 tys., co stanowiło poniżej 1% wszystkich ubezpieczonych w ZUS, podczas gdy w 2023 r. było to już 1,13 mln osób, tj. około 7% wszystkich ubezpieczonych.

Wzrost napływu cudzoziemców do pracy w Polsce widoczny jest już od dekady, gdy w 2014 r. został on wywołany głównie wybuchem wojny w Ukrainie. W tym czasie (do końca 2023 r.) liczba cudzoziemców ubezpieczonych w ZUS wzrosła o 1 milion. W latach 2018–2023 wydano ponad 13 mln zezwoleń legalizujących pracę cudzoziemca, z których 10 milionów dotyczyło obywateli Ukrainy.

Należy też podkreślić, że liczba wydanych zezwoleń na pracę (w tym zezwoleń na pracę sezonową), oświadczeń wpisanych do ewidencji oraz powiadomień dot. zatrudnienia obywateli Ukrainy nie jest tożsama z liczbą cudzoziemców, którzy pracują w Polsce. Zezwolenia na pracę lub oświadczenia stanowią podstawę do ubiegania się o wizę lub do przekroczenia granicy w ramach ruchu bezwizowego w celu wykonywania pracy. Samodzielnie nie uprawniają do pobytu na terytorium Polski.

W 2023 r. wydano łącznie 1 milion 923 tys. dokumentów legalizujących pracę cudzoziemca.

Liczba wydanych aktów legalizujących pracę cudzoziemca w latach 2018–2023

Rodzaj zezwolenia	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Razem
Oświadczenie	1 594 572	1 672 341	1 557 923	1 979 886	1 038 316	506 554	8 349 592
Zezwolenie na pracę	327 766	443 297	411 667	504 172	365 490	320 630	2 373 022
Zezwolenie na pracę sezonową	133 684	125 760	125 770	113 434	25 150	16 298	540 096
Powiadomienia	0	0	0	0	786 142	1 079 816	1 865 958
<b>Suma końcowa</b>	<b>2 056 022</b>	<b>2 241 398</b>	<b>2 095 360</b>	<b>2 597 492</b>	<b>2 215 098</b>	<b>1 923 298</b>	<b>13 128 668</b>

Z danych Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dotyczących liczby cudzoziemców posiadających aktualne dokumenty legalizujące ich pracę w Polsce wynika, że łącznie we wszystkich procedurach (zezwolenia na pracę, oświadczenia i powiadomienia, zezwolenia na pracę sezonową) na koniec 2023 r. 1 milion 530 tys. cudzoziemców posiadało zalegalizowaną możliwość wykonywania pracy w Polsce – 261 tys. więcej niż na koniec 2022 r.

Liczba osób posiadających przynajmniej 1 ważny dokument legalizujący pracę cudzoziemca wg stanu na koniec roku i obywatelstwa (zezwolenia na pracę, oświadczenia i powiadomienia)\*

Obywatelstwo	2020	2021	2022	2023
Ukraina	637 604	709 828	764 994	829 492
Białoruś	52 482	67 683	118 886	170 988
Gruzja	17 294	34 407	53 502	67 527
Indie	12 646	20 007	43 917	62 636
Uzbekistan	8 820	17 518	36 127	43 566
Nepal	11 539	14 164	24 173	43 327
Turcja	4 004	8 911	27 554	37 252



Filipiny	8 526	15 297	26 418	37 041
Bangladesz	7 555	10 056	16 495	34 332
Mołdawia	16 632	17 674	23 959	32 528
pozostałe	53 333	86 441	132 456	171 658
<b>Razem</b>	<b>830 435</b>	<b>1001986</b>	<b>1 268 481</b>	<b>1530347</b>
w tym powiadomienia dot. ob. Ukrainy	0	0	269 293	357424

\*Zezwolenia na pracę sezonową kończą ważność najpóźniej z końcem roku kalendarzowego.

Dane dotyczące wydanych dokumentów nie są równoznaczne z wykonywaniem przez nich pracy w Polsce. Dokument poświadcza legalność prawa do zatrudnienia, a nie samo wykonywanie pracy. W wielu przypadkach dochodzi bowiem do następujących sytuacji, które powodują niepodjęcie przez cudzoziemca pracy w Polsce:

- cudzoziemiec po otrzymaniu zezwolenia nie otrzymał wizy,
- cudzoziemiec po otrzymaniu zezwolenia nie zdecydował się na podjęcie pracy w Polsce,
- cudzoziemiec zakończył wcześniej pracę i opuścił terytorium Polski,
- cudzoziemiec został oddelegowany przez pracodawcę za granicę.

#### Zezwolenia na pracę cudzoziemca:

W 2023 r. złożono ponad 387 tys. wniosków o udzielenie zezwolenia na pracę cudzoziemca. W tym samym czasie wojewodowie wydali 320 tys. zezwoleń na pracę (o 12% mniej niż w 2022 r.). Biorąc pod uwagę inne rozstrzygnięcia kończące postępowanie, wojewodowie wydali 7 tys. decyzji o odmowie wydania zezwolenia na pracę oraz 11 tys. decyzji o umorzeniu postępowania. W 2023 r. wydano również rekordową liczbę 91 tys. decyzji o uchyleniu zezwolenia na pracę – niemal 12 tys. więcej niż w 2022 r. Decyzje mogły dotyczyć wniosków złożonych w latach ubiegłych.

Średni czas postępowania w sprawie udzielenia zezwolenia na pracę cudzoziemca został znacznie skrócony w porównaniu do 2022 r. (57 dni) i wyniósł 42 dni. Jednocześnie zmniejszenie liczby składanych wniosków oraz skrócony czas postępowania przełożył się również na zmniejszenie liczby spraw nierozstrzygniętych. Rok 2023 zakończył się z 59 tys. spraw w toku. Najliczniej zezwolenia na pracę wydawano w urzędach w województwach: mazowieckim – 26%, łódzkim – 11%, małopolskim – 10% i śląskim – 10%.

Obserwowane zmniejszenie liczby składanych wniosków oraz liczby rozstrzygnięć spowodowane jest m.in.:

- wprowadzeniem rozwiązań prawnych umożliwiających obywatelom Ukrainy podejmowanie pracy w Polsce na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy,
- wydłużeniem okresu wykonywania pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do 24 miesięcy (przepisy wprowadzone 29 stycznia 2022 r.),
- wpływem inwazji Rosji na Ukrainę, dokonanej w dniu 24 lutego 2022 r.,
- gorszą sytuacją podmiotów zatrudniających i zmniejszeniem liczby składanych ofert.

Do momentu wybuchu pełnoskalowej wojny w Ukrainie obywatele tego państwa byli najchętniej zatrudnianą przez pracodawców grupą narodową w każdej z 4 procedur. Wprowadzenie przepisów otwierających dla nich rynek pracy (jedyne wymóg to powiadomienie o zatrudnieniu) spowodowało przejście na uproszczone procedury – w 2023 r. 85% wniosków dot. obywateli Ukrainy dotyczy właśnie tej formy legalizacji zatrudnienia, tj. powiadomienia o zatrudnieniu obywatela Ukrainy.

Jednocześnie wydłużenie okresu ważności oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi spowodowało zmniejszenie liczby wydawanych zezwoleń na pracę dla obywateli Armenii, Białorusi, Gruzji oraz Mołdawii.

W 2023 r. widoczne było natomiast wzmożone zainteresowanie powierzaniem pracy obywatelom państw trzecich na podstawie zezwoleń na pracę z odległych regionów: Indie, Nepal, Filipiny, Bangladesz, Turcja, Kolumbia, Kazachstan, Wietnam.

Liczba zezwoleń na pracę wydanych w latach 2022 i 2023

Obywatelstwo	2022	2023	różnica	%
Indie	41 640	45 998	4 358	10%
Nepal	20 045	35 287	15 242	76%
Filipiny	22 557	29 154	6 597	29%
Uzbekistan	33 373	27 959	-5 414	-16%

Bangladesz	13 539	27 896	14 357	106%
Turcja	25 004	25 934	930	4%
Kolumbia	4 129	11 945	7 816	189%
Kazachstan	8 883	10 298	1 415	16%
Wietnam	5 908	9 854	3 946	67%
Indonezja	10 011	9 405	-606	-6%
Turkmenistan	11 919	8 779	-3 140	-26%
Azerbejdżan	7 769	8 206	437	6%
Pakistan	4 645	7 393	2 748	59%
Ukraina	85 074	7 298	-77 776	-91%
Kirgistan	8 051	6 487	-1 564	-19%
Białoruś	18 418	6 383	-12 035	-65%
Zimbabwe	815	5 017	4 202	516%
Tadżykistan	5 380	3 395	-1 985	-37%
Sri Lanka	1 627	3 174	1 547	95%
Chiny	2 233	2 618	385	17%
pozostałe	34 470	28 150	-6 320	-18%
<b>Razem</b>	<b>365 490</b>	<b>320 630</b>	<b>-44 860</b>	<b>-12%</b>

#### Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi:

W 2023 r. złożono ponad 521 tys. oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, a ponad 506 tys. spraw zakończyło się wpisem oświadczenia do ewidencji – dwukrotnie mniej niż w 2022 r.

Średni czas postępowania w sprawie wpisu oświadczenia do ewidencji w 2023 r. był rekordowo niski – wynosi on średnio jedynie 4 dni. Rok 2023 zakończył się bez zaległych postępowań i 31 grudnia pozostawało jedynie 2,1 tys. nierozstrzygniętych spraw.

W 2022 r. w 37% przypadków z 1 miliona 038 tys. oświadczeń wpisanych do ewidencji na późniejszym etapie poinformowano o niepodjęciu pracy przez cudzoziemca, w 2023 r. odsetek ten wynosił 34%. Wartość ta może wzrosnąć, gdyż informacje o niepodjęciu pracy przekazywane są z opóźnieniem – zgodnie z obowiązującymi przepisami w ciągu 7 dni od momentu planowanego rozpoczęcia pracy.

Poważny spadek w liczbie dokonanych wpisów do ewidencji oświadczeń nie jest przejawem złej sytuacji na rynku pracy, a spowodowany został czynnikami opisanymi w sekcji dot. zezwoleń na pracę, tj. wprowadzeniem rozwiązań umożliwiających pracę na oświadczeniu do 24 miesięcy (od 29 stycznia 2022 r.) oraz umożliwieniem pracy obywatelom Ukrainy na podstawie powiadomienia, a także agresją Rosji na Ukrainę. Należy też podkreślić, że w dniu 27 października 2022 r. obywatele Rosji zostali wykluczeni z możliwości korzystania z procedury uproszczonej.

Liczba oświadczeń wpisanych do ewidencji w latach 2022 i 2023

Obywatelstwo	2022	2023	Różnica	%
Białoruś	212 409	200 661	-11 748	-6%
Ukraina	610 824	175 433	-435 391	-71%
Gruzja	145 620	85 773	-59 847	-41%
Mołdawia	46 365	38 522	-7 843	-17%
Armenia	7 253	6 165	-1 088	-15%
Rosja	15 845	0	-15 845	-100%
<b>Razem</b>	<b>1 038 316</b>	<b>506 554</b>	<b>-53 1762</b>	<b>-51%</b>

W 2023 r. polscy pracodawcy, zatrudniając obywateli Ukrainy, skorzystali z procedury wpisu oświadczenia do ewidencji jedynie w 14% przypadków. Jednocześnie wydłużenie okresu ważności oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi z 6 miesięcy do 2 lat spowodowało zmniejszenie częstotliwości rejestracji oświadczenia oraz liczby składanych oświadczeń dla obywateli Armenii, Białorusi, Gruzji oraz Mołdawii. W 2023 r. wpisano do ewidencji 506 tys. oświadczeń, a przed wspomnianymi zmianami, tj. w 2021 r., niemal 2 miliony.

#### Zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca:

W 2023 r. złożono 72 tys. wniosków o udzielenie zezwolenia na pracę sezonową (dwukrotnie mniej niż w 2022 r. i 6-krotnie mniej niż 2021 r.).

Spośród nich 37 tys. dotyczyło obywateli Ukrainy, 6 tys. Nepalu, 5 tys. Indii, po 3 tys. Bangladeszu i Turcji. W tym samym czasie wydano jedynie 16 tys. zezwoleń na pracę sezonową (13 tys. dotyczyło obywateli Ukrainy).

Należy jednak zwrócić uwagę, że dzięki wprowadzeniu możliwości pracy na powiadomieniu (przepisami ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa) część rolników korzysta właśnie z tej formy legalizacji zatrudnienia cudzoziemców. Niemniej rolnictwo może odczuwać braki chętnych do pracy.

W 2023 r. umorzono niemal 39 tys. postępowań o udzielenie zezwolenia na pracę sezonową – zaznaczyć należy, że w 2022 r. wprowadzono mechanizm automatycznego umarzania spraw i odnotowano 64 tys. tzw. umorzeń z mocy prawa. W 2023 r. umorzono w ten sposób 37 tys. spraw – liczby te mogą jeszcze wzrosnąć, gdyż umorzenie z mocy prawa następuje:

- po upływie 120 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków,
- w dniu upływu terminu zakończenia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków,
- w dniu 31 grudnia roku kalendarzowego, w którym cudzoziemiec miał wykonywać pracę.

Oznacza to, że okoliczności opisane powyżej spowodują z mocy prawa, a więc bez dokonywania jakichkolwiek czynności, umorzenie postępowania.

Na koniec 2023 r. na rozpatrzenie czekało jeszcze 17 tys. wniosków o udzielenie zezwolenia na pracę sezonową.

Jednocześnie w coraz większej liczbie branż, regionów i zawodów występują obecnie stałe niedobory pracowników. W związku z tym utrzymuje się duże zainteresowanie zatrudnianiem cudzoziemców, w szczególności ze względu na wyjątkowo niską stopę bezrobocia. Brak realnego zaspokojenia potrzeb rynku pracy wynika m.in. z problemów demograficznych w Polsce. Znaczna liczba wniosków lub oświadczeń jest jednak składana w związku z pozornym zamiarem zatrudnienia cudzoziemca. Ułatwianie legalnego wjazdu cudzoziemców na obszar Schengen, a tym bardziej organizowanie ich pracy w szarej strefie, jest źródłem wysokich dochodów podmiotów zajmujących się tym procederem. Ze względu na duże zapotrzebowanie rynku pracy na pracowników podmioty pozornie powierzające wykonywanie pracy cudzoziemcowi są jednak trudne do identyfikacji. Ponadto obowiązujące przepisy dot. udzielania zezwoleń na pracę i przyjmowania (wpisywania do ewidencji) oświadczeń, umożliwiające wydawanie decyzji odmownych w takich przypadkach, są trudne do stosowania. Brakuje więc rozwiązań pozwalających skuteczniej zapobiegać nadużywaniu zezwoleń na pracę i oświadczeń w postępowaniach wizowych i przy przekraczaniu granicy. Cudzoziemcy korzystający z tych dokumentów podejmują często aktywność w szarej strefie w Polsce lub w innych państwach obszaru Schengen. Nie prowadzi to do zaspokojenia potrzeb uregulowanego rynku pracy, a zwiększa ryzyko migracyjne w Polsce i innych państwach Unii Europejskiej.

Z wysoką liczbą wniosków o wydanie zezwolenia na pracę oraz oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wiąże się wydłużenie czasu oczekiwania na rozpatrzenie wniosku lub oświadczenia oraz wysokie koszty działania urzędów załatwiających te sprawy. Wydanie przez wojewodę zezwolenia na pracę zajmuje przeciętnie około 50 dni, natomiast procedury realizowane przez powiatowe urzędy pracy w sprawach dotyczących zezwoleń na pracę sezonową i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w latach 2018–2023 zajmowały średnio 55 dni. Jest to jeden z głównych problemów zgłaszanych przez pracodawców i inwestorów zagranicznych. Wprowadzenie w projekcie ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przesłanek obligatoryjnych odmowy wydania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz poważna rozbudowa systemu teleinformatycznego przyczynią się do skrócenia średniego czasu oczekiwania na wydanie decyzji w sprawie zezwolenia na pracę cudzoziemca.

Instytucje kontrolne oraz urzędy właściwe w sprawach zatrudniania cudzoziemców zwracają również uwagę na takie postaci naruszania lub obchodzenia przepisów dotyczących pobytu i pracy cudzoziemców jak:

- 1) nadużywanie formuły tzw. outsourcingu w celu omijania ograniczeń związanych z zezwoleniami na pracę oraz regulacji dot. pracy tymczasowej, co często prowadzi do ciężkiego naruszania praw pracowników cudzoziemskich;
- 2) nadużywanie konstrukcji udziału w spółce z o.o., związanego z obowiązkiem powtarzających się świadczeń niepieniężnych lub konstrukcji akcji w prostej spółce akcyjnej związanej z obowiązkiem świadczenia pracy lub usług, co pozwala obchodzić przepisy dotyczące zezwoleń na pracę oraz ubezpieczeń społecznych;

- 3) korzystanie przez podmioty powierzające pracę cudzoziemcom z adresów biur wirtualnych, co utrudnia, a często wręcz uniemożliwia, prowadzenie kontroli legalności pracy i pobytu cudzoziemców w Polsce przez Państwową Inspekcję Pracy i Straż Graniczną;
- 4) zaniżanie wymiaru czasu pracy i wynagrodzenia cudzoziemców w celu obniżenia zobowiązań podatkowych i w zakresie ubezpieczeń społecznych.

Podsumowując, wskazać można następujące problemy wymagające rozwiązania:

- 1) naruszenia i nadużycia przepisów związanych z powierzaniem pracy cudzoziemcom;
- 2) wydłużające się okresy prowadzenia niektórych postępowań;
- 3) nieprzejrzystość przepisów określających zasady dostępu cudzoziemców do rynku pracy, utrudniające funkcjonowanie pracodawców, cudzoziemców i właściwych organów administracji publicznej.

## 2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

W celu uporządkowania przepisów określających warunki dostępu cudzoziemców do rynku pracy oraz poprawy skuteczności tych przepisów rekomendowanym rozwiązaniem jest przyjęcie nowej ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Wejście w życie nowej ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest częścią kamienia milowego nr A51G dla reformy A4.1 (Efektywne instytucje na rzecz rynku pracy) przewidzianej w Krajowym planie odbudowy i zwiększania odporności (KPO). Według KPO **ustawa o zatrudnianiu obywateli państw trzecich ma zmniejszać bariery administracyjne przy zatrudnianiu cudzoziemców. W opisie kamienia milowego przewidziano m.in. zwiększenie roli publicznych służb zatrudnienia w procesie wydawania zezwoleń na pracę dla cudzoziemców, co uczyni ten proces bardziej efektywnym, oraz wprowadzenie pełnej cyfryzacji procedur związanych z uzyskaniem zezwolenia na pracę dla cudzoziemców.**

**Zwiększenie roli Publicznych Służb Zatrudnienia (PSZ) w procesie wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców (punkt (ii) z decyzji wykonawczej Rady).**

**Zwiększenie roli PSZ wynika z szeregu rozwiązań przewidzianych projektowaną ustawą o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, w szczególności w zakresie oświadczeń o zatrudnieniu cudzoziemca.**

- Projekt ustawy zakłada pozostawienie przepisów dotyczących oświadczeń o zatrudnieniu cudzoziemca. Powiatowe urzędy pracy, wpisując oświadczenia do ewidencji oświadczeń, przejmują znaczną część zadań właściwych organów administracji rządowej (tj. wojewodów) w zakresie legalizacji zatrudnienia cudzoziemców na okres do 24 miesięcy, co w praktyce już obecnie spowodowało zwiększenie roli powiatowych urzędów pracy w dopuszczaniu cudzoziemców do polskiego rynku pracy. Potwierdzają to dane statystyczne. W 2023 r. wydano 320 630 zezwoleń na pracę i wpisano do ewidencji 506 554 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Należy przy tym pamiętać, że wielu cudzoziemców, będących obywatelami Ukrainy, wykonuje pracę na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy, które jest rozwiązaniem doraźnym wprowadzonym w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium Ukrainy. W 2023 r. pracodawcy złożyli 1,079 miliona powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy. W przypadku decyzji o wygaszeniu rozwiązań przewidzianych ustawą pomocową, tj. likwidacji przepisu o powiadomieniach, będzie to mieć wpływ na większy wzrost liczby cudzoziemców wykonujących pracę na podstawie oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy. Dane statystyczne pokazują, że to obywatele Ukrainy przed wybuchem wojny najliczniej korzystali z pracy na podstawie zarejestrowanego oświadczenia i tak dla przykładu w 2021 r. dla obywateli Ukrainy zarejestrowano 1 635 104 oświadczeń.
- Kolejnym rozwiązaniem, które znacząco zwiększy rolę PSZ w procesie wydawania zezwoleń na pracę, jest możliwość określenia przez starostę listy zawodów i rodzajów pracy, w których nie będą wydawane zezwolenia na pracę cudzoziemcom zamierzającym podjąć pracę na terenie danego powiatu. Przewiduje się, że obowiązek sporządzenia takiej listy powstanie w razie znacznego pogorszenia się sytuacji na lokalnych rynkach pracy, po uzyskaniu pozytywnej opinii Powiatowej Rady Rynku Pracy. Działania starosty będą miały bezpośredni wpływ na to, czy zostanie wydane zezwolenie na pracę dla cudzoziemca w określonym zawodzie.
- W projektowanych przepisach równolegle procedowanej ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia (art. 32 ust. 2) zakłada się, że wojewódzkie urzędy pracy będą miały obowiązek dokonywania raz na 6 miesięcy analiz dotyczących oferowanych wynagrodzeń na lokalnych rynkach pracy i przekazywania ich ministrowi właściwemu do spraw pracy oraz powiatowym urzędów pracy. Zestawienia przygotowane na podstawie tych analiz będą podstawą do dokonania oceny – czy wynagrodzenie proponowane cudzoziemcowi w związku z ubieganiem się o zezwolenie na pracę lub o wpis oświadczenia do ewidencji oświadczeń jest porównywalne do wynagrodzeń obywateli polskich wykonujących pracę na podobnym stanowisku. Obecnie powiatowe urzędy pracy i urzędy wojewódzkie indywidualnie oceniają

wysokość wynagrodzenia, korzystając z różnych źródeł w zakresie wysokości wynagrodzenia (brane są pod uwagę wynagrodzenia pracowników danego pracodawcy lub wynagrodzenia wskazane w ofertach pracy składanych do powiatowego urzędu pracy). Urzędnicy prowadzący postępowania w sprawach wydawania zezwoleń na pracę i oświadczeń często nie mają kompetencji do oceny wysokości wynagrodzenia oferowanego cudzoziemcowi, jeżeli jest ono wyższe od wynagrodzenia minimalnego, dlatego przygotowanie aktualnych i kompleksowych danych dotyczących wysokości wynagrodzeń na lokalnych rynkach pracy znacząco zwiększy rolę PSZ (jakimi są: powiatowe urzędy pracy, wojewódzkie urzędy pracy oraz urzędy wojewódzkie) w procesie wydawania zezwoleń na pracę i rejestracji oświadczeń o zatrudnianiu cudzoziemców.

- Ostatni już element, który składa się na realizację celu, jakim jest zwiększenie roli PSZ, to wprowadzenie do projektu ustawy przepisów, które będą zakładały utworzenie w powiatowych urzędach pracy punktów dla cudzoziemców. Rozwiązanie takie będzie miało na celu wsparcie polegające na pomocy prawnej i administracyjnej dla cudzoziemców.

Należy zatem podkreślić, że zezwolenia na pracę czy oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy powinny prowadzić do zaspokojenia rzeczywistych potrzeb uregulowanego rynku pracy w Polsce. Przewiduje się także możliwość tworzenia przez publiczne służby zatrudnienia wyspecjalizowanych punktów wspierania cudzoziemców na rynku pracy, zarówno pracujących, jak i bezrobotnych (nie w formie odrębnego urzędu).

Projekt ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej powinien być oparty na takich samych podstawowych założeniach, jakie są przyjęte dla obowiązujących obecnie przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w zakresie zatrudniania cudzoziemców (swobodny dostęp do rynku pracy dla określonych grup cudzoziemców oraz ograniczone prawo do zatrudnienia/wykonywania pracy na warunkach określonych w udzielonym zezwoleniu na pracę cudzoziemca lub innym odpowiednim akcie administracyjnym).

Zasady dostępu cudzoziemców do rynku pracy powinny odpowiadać elastycznie na zmieniający się popyt na pracowników cudzoziemskich. Konieczne jest więc przyjęcie przepisów pozwalających na skuteczniejszą identyfikację podmiotów nadużywających procedur dot. dostępu do rynku pracy oraz ograniczenie występujących nadużyć. Identyfikacja podmiotów nadużywających procedur nie powinna mieć negatywnego wpływu na inne podmioty/przedsiębiorców.

Przesłanki udzielenia zezwolenia na pracę powinny zostać doprecyzowane i uzupełnione, aby ułatwić ich stosowanie i ograniczyć nadużycia. W szczególności przewiduje się:

1. Wprowadzenie obligatoryjnych przesłanek odmowy udzielenia zezwolenia na pracę, gdy przedsiębiorstwo pracodawcy zostało założone lub działa głównie w celu ułatwiania wjazdu obywatelom państw trzecich. Wojewoda odmówi wydania zezwolenia na pracę cudzoziemca, w przypadku gdy spółka nie prowadzi faktycznie żadnej działalności gospodarczej, a uzyskuje przychody wyłącznie z odpłatnego ułatwiania cudzoziemcom uzyskania dokumentów legalizujących ich pobyt i pracę w Polsce i strefie Schengen.
2. Wprowadzenie dodatkowych warunków udzielenia zezwolenia na pracę na wniosek nowo powstałych podmiotów oraz rozwiązań przeciwdziałających nadużywaniu zezwoleń na pracę przez podmioty nieprowadzące faktycznej działalności gospodarczej, a korzystające z biur wirtualnych. Podmioty nowo powstałe to takie, które prowadzą działalność w okresie krótszym niż pełen rok podatkowy i nie składały do tej pory zeznań podatkowych, u których z uwagi na krótki okres prowadzenia działalności nie jest znana także liczba uchylonych przez wojewodę zezwoleń na pracę cudzoziemca wydanych na ich rzecz i nie jest znana liczba powiadomień pracodawcy o niepodjęciu pracy przez cudzoziemca. Podmioty korzystające z adresów biur wirtualnych to podmioty korzystające z usługi polegającej na udostępnieniu adresu zewnętrznego do rejestracji i odbioru korespondencji, pod którym zarejestrowane jest jednocześnie nawet kilkaset spółek i pod którym żadna z zarejestrowanych spółek nie prowadzi działalności gospodarczej. Obecnie dodatkowym utrudnieniem w prowadzeniu kontroli legalności pracy cudzoziemców przez Państwową Inspekcję Pracy i Straż Graniczną w podmiotach korzystających z adresów biur wirtualnych jest niemożliwość doręczenia zawiadomienia o wszczęciu kontroli oraz brak faktycznego prowadzenia działalności gospodarczej przez kontrolowany podmiot pod wskazanym adresem tzw. biura wirtualnego (pod tym adresem zwykle znajduje się tylko punkt odbioru korespondencji).
3. Ograniczenie możliwości udostępniania pracowników pod pozorem tzw. outsourcingu pracowniczego. Obecnie podmioty prowadzące działalność w zakresie udostępniania pracowników omijają przepisy dotyczące pracowników tymczasowych oraz przepisy dotyczące agencji pracy tymczasowej, co prowadzi wielokrotnie do ciężkiego naruszania praw pracowników będących cudzoziemcami. Zgodnie z regulacjami zawartymi w projekcie ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, udostępnianie pracowników – cudzoziemców będzie możliwe wyłącznie przez podmioty zarejestrowane jako agencje pracy tymczasowej.
4. Zastąpienie obowiązującej, nieefektywnej procedury tzw. testu rynku pracy (sprawdzanie, czy na miejsce pracy, które ma zająć cudzoziemiec, jest możliwość zatrudnienia osoby bezrobotnej zarejestrowanej w urzędzie pracy) procedurą szybszą i efektywniejszą, stosowaną w odpowiednich przypadkach. Ze względu na utrzymujące się obecnie niskie

bezrobocie w Polsce jest niewiele zarejestrowanych osób bezrobotnych, które powiatowe urzędy pracy mogą skierować do pracodawcy składającego ofertę pracy w związku z zamiarem zatrudnienia cudzoziemca. Jednak sytuacja na rynku pracy jest zróżnicowana w różnych regionach Polski. Projekt ustawy wprowadza elastyczną procedurę, która pozwoli poszczególnym powiatom decydować, w jakich zawodach i branżach ograniczyć możliwość powierzania pracy cudzoziemcom na terenie tego powiatu i w jakim okresie – większa rola powiatów to również zwiększenie roli publicznych służb zatrudnienia.

5. Wprowadzenie przepisów pozwalających przeprowadzać skuteczne kontrole Straży Granicznej i Państwowej Inspekcji Pracy. Kontrole u podmiotów powierzających pracę cudzoziemcom będą mogły być przeprowadzane bez zapowiedzi, która ułatwia przygotowanie się podmiotu do poddania się kontroli, na przykład przez tworzenie dokumentów poświadczających rzekome zgodne z przepisami zatrudnianie cudzoziemców. Nie będzie także przeszkód, aby prowadzone były jednocześnie kontrole w zakresie legalności zatrudnienia cudzoziemców, a także w innym zakresie przez dwie instytucje kontrolne – obecnie tylko jedna instytucja kontrolna może prowadzić kontrolę legalności cudzoziemców w danym okresie czasu.
6. Wprowadzenie przepisów zobowiązujących pracodawców do informowania pracowników cudzoziemskich o prawach im przysługujących w związku wykonywaną pracą czy możliwością zrzeszania się w związkach zawodowych. Obecnie brak świadomości cudzoziemców w zakresie obowiązujących w Polsce regulacji przepisów prawa pracy prowadzi do naruszania przez pracodawców ich praw pracowniczych.
7. Wprowadzenia przepisów dotyczących programów integracyjnych dla cudzoziemców, m.in. pomoc w nauce języka polskiego. Obecnie brak znajomości języka polskiego wyraźnie ogranicza zarówno możliwości cudzoziemców na polskim rynku pracy, jak i możliwość ich integracji w polskim społeczeństwie. Obywatele Ukrainy w licznych przypadkach posiadają wysokie kwalifikacje uzyskane w kraju pochodzenia, jednak brak znajomości języka polskiego ogranicza im możliwość znalezienia w Polsce pracy zgodnej z posiadanym wykształceniem.
8. Ograniczenie możliwości podejmowania i wykonywania działalności gospodarczej w formie spółki z ograniczoną odpowiedzialnością, prostej spółki akcyjnej lub spółki akcyjnej w zakresie spełniania powtarzających się świadczeń niepieniężnych, o których mowa w art. 176 lub art. 356 ustawy z dnia 15 września 2000 r. – Kodeks spółek handlowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 18, z późn. zm.) lub świadczenia pracy lub usług w zamian za akcje prostej spółki akcyjnej, dotyczące cudzoziemców, którzy nie mają prawa do równego traktowania z obywatelami polskimi w zakresie podejmowania i wykonywania działalności gospodarczej. Rozwiązanie to jest wprowadzone do projektu z uwagi na liczne sygnały o nadużyciach polegających na powoływaniu się na powtarzające świadczenia niepieniężne w celu obejścia przepisów dotyczących obowiązku uzyskania zezwolenia na pracę i obowiązku opłacania składek na ubezpieczenie społeczne, jak również „optymalizacji podatkowej”.

Ponadto przewiduje się doprecyzowanie przepisów określających zakres dostępu cudzoziemców do polskiego rynku pracy związane z zezwoleniem na pracę.

W podobny sposób doprecyzowane i uzupełnione powinny być przepisy dotyczące oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Sankcje za nielegalne zatrudnienie cudzoziemców i przekazywanie nieprawdziwych danych dotyczących zatrudnienia cudzoziemców zostaną zaostrzone – wysokość kary grzywny będzie ustalana przez sąd proporcjonalnie do liczby nielegalnie zatrudnionych cudzoziemców.

Przewiduje się pełną elektroniczną procedurę dotyczącą zezwolenia na pracę cudzoziemca lub oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz wykorzystanie systemów informatycznych do monitoringu wykorzystania zezwoleń i oświadczeń. Będzie to możliwe dzięki modernizacji rozwiązania teleinformatycznego, która szerzej jest opisana w projekcie ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

Rozbudowa funkcjonalności systemu teleinformatycznego [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl) pozwoli na łatwiejszy kontakt podmiotów wnioskujących o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca, zezwolenia na pracę sezonową oraz wpis oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń z urzędem wydającym powyższe zezwolenia. Zmiana sposobu kontaktowania się podmiotów powierzających pracę cudzoziemcom z urzędami za pomocą rozbudowy systemu teleinformatycznego znacząco skróci procedurę udzielania zezwoleń na pracę i pozwoli wyeliminować pojawiające się we wnioskach omyłki.

Pełna cyfryzacja procedury udzielania zezwoleń na pracę cudzoziemca pozwoli na lepsze gospodarowanie zasobami kadrowymi urzędów pracy niż w przypadku prowadzenia postępowań dotyczących legalizacji pracy cudzoziemców w sposób tradycyjny. Jedynie niewielka liczba urzędników zostanie skierowana do pomocy pracodawcom będącym osobami wykluczonymi cyfrowo w składaniu wniosków o wydanie zezwolenia na pracę drogą elektroniczną.

Rozbudowa funkcjonalności systemu teleinformatycznego będzie dużym wsparciem pracowników urzędów pracy, ułatwiając im badanie porównywalności oferowanego cudzoziemcowi wynagrodzenia za pracę do wynagrodzeń na lokalnym rynku pracy.



Instytucje dokonujące kontroli legalności pracy i pobytu cudzoziemców (takie jak Państwowa Inspekcja Pracy i Straż Graniczna) dzięki szynom komunikacyjnym otrzymają ułatwiony dostęp do baz danych dotyczących podmiotów powierzających wykonywanie pracy cudzoziemcom, co przyspieszy wykonywanie kontroli legalności pracy i pobytu cudzoziemców i zniechęci pracodawców do nielegalnego powierzania pracy cudzoziemcom. Rozbudowa dostępnych w nowym systemie teleinformatycznym baz danych ułatwi podmiotom prowadzącym postępowania w sprawie legalizacji pracy cudzoziemców badanie wskazanych w ustawie przesłanek odmowy wydania zezwolenia na pracę cudzoziemca – w szczególności dzięki możliwości sprawdzenia uprzedniej karalności pracodawcy. Stworzenie nowego systemu teleinformatycznego spowoduje znaczne przyspieszenie postępowań w zakresie wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczeń do ewidencji. Projekt modernizacji rozwiązań teleinformatycznych jest szerzej opisany w projekcie ustawy o aktywności zawodowej.

Elementy rozwiązania teleinformatycznego wykorzystywane w procedurach związanych z zatrudnianiem cudzoziemców:

1. Portal [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl) umożliwi kontakt podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi z organem wydającym zezwolenie na pracę lub przyjmującym oświadczenie.
2. Wnioski o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpis oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń będą składane w postaci elektronicznej. Urzędnicy będą pomagać wnioskodawcom wykluczonym cyfrowo w składaniu wniosków i oświadczeń.
3. Cudzoziemiec będzie miał wgląd do swojego konta, będzie mógł sprawdzić, czy ma zezwolenie na pracę i czy jest zgłoszony do ubezpieczenia społecznego, oraz przekazać informacje dotyczące swojego zatrudnienia.
4. W ramach rozwiązania teleinformatycznego będą funkcjonowały aplikacje służące prowadzeniu postępowania – bazy danych, aplikacje do generowania dokumentów, szyny komunikacyjne do wymiany informacji z innymi systemami dziedzinowymi (Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego, Krajowej Administracji Skarbowej, Krajowego Rejestru Sądowego i Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej, Straży Granicznej, Państwowej Inspekcji Pracy, Krajowego Rejestru Karnego).
5. W ramach rozwiązania teleinformatycznego stworzona zostanie baza wynagrodzeń oparta na ofertach pracy zgromadzonych w Centralnej Bazie Ofert Pracy (CBOP), która pozwoli na wiarygodną ocenę, czy wynagrodzenie proponowane cudzoziemcowi jest porównywalne do wynagrodzeń oferowanych na lokalnym rynku pracy. W tworzonym systemie teleinformatycznym, w celu oceny, czy oferowane cudzoziemcowi wynagrodzenia za pracę dostosowane jest do wynagrodzeń rynkowych, wykorzystany zostanie algorytm stworzony na podstawie dostępnych informacji. Jednocześnie zaznaczyć trzeba, że narzędzie to będzie miało charakter pomocniczy ze względu na fakt, że przy tego typu analizach dane zgromadzone w CBOP nie są wystarczające. Pracownik urzędu pracy, posiadający także wiedzę dotyczącą wynagrodzeń oferowanych na danym stanowisku pracy na lokalnym rynku pracy, będzie przy wsparciu systemu teleinformatycznego badał porównywalność wynagrodzenia wskazanego we wniosku o wpis oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń.
6. Dostęp do określonych danych zgromadzonych w systemach Państwowej Inspekcji Pracy, Straży Granicznej czy Krajowego Rejestru Karnego pozwoli na stworzenie skutecznego narzędzia wspierającego egzekwowanie zakazu wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemca podmiotom ukaranym za nielegalne powierzanie wykonywania pracy cudzoziemcom.
7. Decyzje wydawane w postępowaniach o wydanie zezwoleń na pracę cudzoziemców będą doręczane elektronicznie podmiotom powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcom oraz umieszczane na indywidualnym koncie cudzoziemca.
8. Rozwiązanie teleinformatyczne będzie zapewniać właściwym organom i instytucjom dostęp do bazy danych o wydanych decyzjach w sprawach zezwoleń na pracę cudzoziemca.
9. Za pomocą rozwiązania teleinformatycznego możliwa będzie weryfikacja, czy cudzoziemiec podjął i wykonywał pracę zgodnie z wydanym zezwoleniem na pracę lub oświadczenia dzięki gromadzeniu zawiadomień o podjęciu i zakończeniu pracy przez cudzoziemca oraz przetwarzaniu danych pobieranych z centralnego rejestru wizowego, rejestru przekroczeń granicy, systemów teleinformatycznych Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego czy Krajowej Administracji Skarbowej.

Procedury administracyjne stosowane w związku z zatrudnianiem cudzoziemców, obejmujące złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub złożenie oświadczenia, gromadzenie dowodów w sprawie, wydanie lub uchylenie decyzji, postępowanie odwoławcze, powinny być prowadzone drogą elektroniczną. Pozwoli to prowadzić postępowania administracyjne efektywniej i szybciej, weryfikować faktyczne zatrudnienie cudzoziemca, ograniczać wyłudzenie wiz, wzmacniać ochronę cudzoziemców przed wyzyskiem oraz przeciwdziałać zaniżaniu standardów na rynku pracy.

Podsumowując, przewiduje się, że proponowana ustawa spowoduje ograniczenie występujących nadużyć oraz usprawnienie procedur dotyczących powierzania pracy cudzoziemcom, w szczególności:

- 1) skrócenie przeciętnego czasu rozpatrywania wniosków o wydanie zezwolenia na pracę i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi;
- 2) w związku z wprowadzeniem obligatoryjnych przesłanek odmowy wydania zezwolenia na pracę cudzoziemca, zwiększenie liczby decyzji o odmowie wydania lub uchyleniu zezwolenia na pracę lub oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy na początku obowiązywania projektowanej ustawy, a w późniejszym okresie zmniejszenie liczby wniosków o wydanie zezwolenia na pracę i oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi.

Rozwiązania dotyczące programów integracyjnych zawarte w projekcie ustawy o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej:

Projekt ustawy o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej zawiera przepisy o charakterze działań integracyjnych, np. takie jak pomoc w nauce języka, w tym także osób podejmujących pracę, a nie tylko uczących się, kampanie integracyjne w Polsce, kampania w internecie w państwach pochodzenia cudzoziemców na temat ich praw i obowiązków. Projekt ustawy zawiera również przepisy dające możliwość tworzenia przez publiczne służby zatrudnienia wyspecjalizowanych punktów wspierania cudzoziemców na rynku pracy.

Obecnie jedynym programem integracyjnym wskazanym w przepisach ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2024 r. poz. 1283, z późn. zm.) jest indywidualny program integracji.

Zakres podmiotów objętych indywidualnym programem integracji obejmuje wyłącznie cudzoziemców, którzy:

- 1) uzyskali w Rzeczypospolitej Polskiej status uchodźcy lub ochronę uzupełniającą lub
- 2) przebywają na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy udzielonego w związku z okolicznością, o której mowa w art. 159 ust. 1 pkt 1 lit. c lub d ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach.

Obecnie wielu cudzoziemców przebywających w Polsce nie może więc być objętych indywidualnym programem integracji, jednak również oni potrzebują wsparcia integracyjnego.

Polska prowadzi także programy integracyjne, które nie są wskazane w przepisach ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej i dostrzega potrzebę rozszerzenia ich zakresu. Należy tutaj wymienić na przykład otwarty nabór wniosków w ramach Funduszu Azylu, Migracji i Integracji 2021–2027. Powyższy nabór wniosków dotyczy tworzenia sieci Centrów Integracji Cudzoziemców (CIC) w oparciu o formułę One-Stop-Shop oraz wsparcia cudzoziemców w ramach kompleksowych projektów realizowanych przez władze lokalne i regionalne w całej Polsce. Dodatkowym programem integracyjnym wskazanym w przepisach ustawy są programy aktywizacyjne dla cudzoziemców uregulowane w art. 62d ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Na tej podstawie powstał Resortowy Program Aktywizacyjny dla Cudzoziemców na lata 2022–2025 realizowany przez pierwszą edycję konkursu „Razem Możemy Więcej”. Program powyższy oferuje cudzoziemcom przydatne działania, takie jak: nauka języka polskiego jako języka obcego przez cudzoziemców, doskonalenie zawodowe i przyuczenie cudzoziemców do podejmowania pracy w zawodach deficytowych na polskim rynku pracy.

Jeżeli obecnie istniejące działania integracyjne, tak ograniczone finansowo i podmiotowo, dają wymiennie pozytywne rezultaty, to zwiększenie liczby programów integracyjnych i zwiększenie nakładów finansowych na te programy przyniesie Polsce zdolności absorpcji i integracji cudzoziemców, dla których Polska coraz częściej staje się krajem docelowym do osiedlenia się na stałe. Uregulowanie programów integracyjnych w przepisach ustawy o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej wydaje się być najlepszym wyborem. Migracja cudzoziemców do Polski ma w zdecydowanej większości wymiar ekonomiczny. Migranci przez dostępne narzędzia integracyjne powinni być nakierowywani na to, aby dzięki uzyskaniu znajomości języka polskiego i doskonaleniu zawodowemu stanowić istotny wkład w rozwój społeczny i gospodarczy Polski.

### **3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?**

Zasady dostępu cudzoziemców do rynku pracy różnią się w państwach OECD/UE w zależności od potrzeb rynku pracy, prowadzonej polityki migracyjnej i możliwości zaspokajania popytu na pracę w oparciu o cudzoziemców mających swobodny dostęp do rynku pracy (w tym obywateli UE korzystających ze swobody przepływu pracowników). Coraz bardziej zauważalna jest konkurencja między państwami UE o pracowników z państw trzecich, zwłaszcza w zawodach wymagających wysokich kwalifikacji.

Przykładowo w Szwecji pracodawca decyduje o tym, ilu cudzoziemców i w jakich zawodach chce zatrudnić. Test rynku pracy w Szwecji polega jedynie na publikowaniu ogłoszenia. W niektórych państwach (np. Szwecja, Holandia) stosuje się mechanizmy certyfikowania wiarygodnych pracodawców, którzy następnie mają możliwość korzystania z szybszych i/lub prostszych procedur. Tworzenie systemu certyfikowania wymaga jednak dodatkowych i niemałych nakładów finansowych, co może być szczególnie trudne dla mikro- i małych przedsiębiorców, którzy stanowią znaczną część pracodawców zatrudniających cudzoziemców w Polsce.

Większość najlepiej rozwiniętych państw UE koncentruje się na przyciąganiu cudzoziemców o wysokich kwalifikacjach (stosując ułatwienia w zakresie m.in. prawa pobytu dla członków rodzin, instrumentów ułatwiających integrację itp.), gdyż mają zapewnione inne kanały dostępu do pracowników o niższych kwalifikacjach (m.in. mobilność w ramach UE czy



migracje uchodźcze). Ułatwienia dla wykwalifikowanych pracowników fizycznych wprowadzały w ostatnich latach takie państwa jak Niemcy (w 2020 r.). Polegały one m.in. na zwolnieniu z testu rynku pracy czy wydłużeniu okresu pobytu w celu poszukiwania pracy (warunkiem jest posiadanie uznawanych w Niemczech kwalifikacji oraz znajomość lub podjęcie nauki języka niemieckiego).

#### 4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Pracodawcy zatrudniający cudzoziemców	125 tys.	Dane MRPiPS na temat liczby pracodawców zatrudniających cudzoziemców posiadających aktualne zezwolenia na pracę wg stanu na dzień 31.12.2023 r. (System CeSAR)	Usprawnienie procedur zatrudniania cudzoziemców w Polsce.  Wyższe kary za nielegalne powierzanie pracy cudzoziemcom (z uwagi na zmianę zasad wymierzania kary za nielegalne powierzanie pracy cudzoziemcom przez sądy).
Cudzoziemcy podejmujący zatrudnienie w Polsce	954 tys.	Dane MRPiPS na temat liczby cudzoziemców posiadających aktualne zezwolenia na pracę wg stanu na dzień 31.12.2023 r. (System CeSAR)	Usprawnienie procedur zatrudniania cudzoziemców w Polsce.  Skrócenie czasu oczekiwania na wydanie zezwolenia na pracę.
Wojewodowie	16	Informacja ogólnodostępna	Usprawnienie procedur wydawania decyzji w sprawach zezwoleń na pracę dla cudzoziemców.
Powiatowe urzędy pracy	340	Dane MRPiPS	Usprawnienie procedur wydawania decyzji w sprawach zezwoleń na pracę sezonową oraz postępowania w sprawach oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi.
Minister właściwy do spraw pracy	1	Informacja ogólnodostępna	Usprawnienie postępowań administracyjnych dotyczących zatrudniania cudzoziemców, prowadzonych w II instancji.
Podmioty kontrolujące legalność pracy cudzoziemców (Państwowa Inspekcja Pracy i Straż Graniczna)	2	Informacja ogólnodostępna	Możliwość prowadzenia kontroli niezapowiedzianych oraz możliwość prowadzenia kontroli przez dwa podmioty jednocześnie.
Organizacje pozarządowe zajmujące się integracją cudzoziemców	89,4 tys. organizacji pozarządowych, spośród których 210 wskazuje pomoc uchodźcom jako obszar działalności statutowej	Dane GUS	Umożliwienie organizacjom pozarządowym prowadzenia w sposób przejrzysty i skoordynowany działań integracyjnych.
Kasa Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego	1	Informacja ogólnodostępna	Udział w wymianie informacji służących legalizacji pobytu i pracy cudzoziemców w Polsce.
Szef Urzędu do Spraw Cudzoziemców	1	Informacja ogólnodostępna	Udział w wymianie informacji służących legalizacji pobytu i pracy cudzoziemców w Polsce.

Konsulowie		Informacja ogólnodostępna	Udział w wymianie informacji służących wydaniu wizy.
Krajowa Administracja Skarbowa	1	Informacja ogólnodostępna	Usprawnienie postępowań administracyjnych dotyczących zatrudniania cudzoziemców, prowadzonych w I i II instancji.
Minister Sprawiedliwości	1	Informacja ogólnodostępna	Udział w wymianie informacji służących legalizacji pobytu i pracy cudzoziemców w Polsce.
Zakład Ubezpieczeń Społecznych	1	Informacja ogólnodostępna	Udział w wymianie informacji służących legalizacji pobytu i pracy cudzoziemców w Polsce.

#### 5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Zgodnie z przepisami ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248, z późn. zm.) projekt ustawy został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji, w serwisie „Rządowy Proces Legislacyjny” oraz na platformie gov.pl. Dwa podmioty zgłosiły zainteresowanie i uwagi do projektu w trybie przepisów o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa.

W dniu 23 maja 2024 r. projekt został przesłany do zaopiniowania w terminie 30 dni:

- na podstawie art. 19 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2022r. poz. 854):
  - Ogólnopolskiemu Porozumieniu Związków Zawodowych,
  - Forum Związków Zawodowych,
  - NSZZ „Solidarność”,
- na podstawie art. 16 ustawy z dnia 23 maja 1991 o organizacjach pracodawców (Dz. U. z 2022 r. poz. 97):
  - Pracodawcom Rzeczypospolitej Polskiej,
  - Konfederacji „Lewiatan”,
  - Związkowi Rzemiosła Polskiego,
  - Związkowi Pracodawców Business Centre Club,
  - Związkowi Przedsiębiorców i Pracodawców,
  - Federacji Przedsiębiorców Polskich,
  - Polskiemu Towarzystwu Gospodarcemu,
- na podstawie art. 5 ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2018 r. poz. 2232, z późn. zm.) – Radzie Dialogu Społecznego,
- na podstawie art. 8 ustawy z dnia 6 maja 2005 r. o Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego oraz o przedstawicielach Rzeczypospolitej Polskiej w Komitecie Regionów Unii Europejskiej (Dz. U. poz. 759, z późn. zm.) – Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego,
  - Państwowej Inspekcji Pracy,
  - wojewodom,
  - Rzecznikowi Małych i Średnich Przedsiębiorstw,
  - Radzie Rynku Pracy.

Projekt został przesłany do konsultacji w terminie 14 dni takim organizacjom społecznym i gospodarczym jak:

- Krajowa Izba Gospodarcza,
- Krajowa Rada Izb Rolniczych,
- Federacja Branżowych Związków Producentów Rolnych,
- Krajowy Związek Rolników, Kółek i Organizacji Rolniczych,
- Związek Sądowników Rzeczypospolitej Polskiej,

- Związek Zawodowy Pracowników Rolnictwa w RP,
- Polski Związek Pracodawców Budownictwa,
- Polska Izba Przemysłowo-Handlowa Budownictwa,
- Polska Izba Handlowa,
- Stowarzyszenie Agencji Zatrudnienia,
- Polskie Forum HR,
- Ogólnopolski Konwent Agencji Pracy,
- Fundacja Rozwoju Oprócz Granic,
- Konsorcjum organizacji społecznych działających na rzecz uchodźców i migrantów,
- Fundacja „Ocalenie”,
- Centrum Pomocy Prawnej im. Haliny Nieć,
- Fundacja Platforma Przemysłu Przyszłości,
- Stowarzyszenie Agencji Zatrudnienia,
- Stowarzyszenie Plantatorów Truskawki,
- Stowarzyszenie Plantatorów Borówki Amerykańskiej,
- Krajowe Stowarzyszenie Plantatorów Czarnych Porzeczek,
- Krajowe Zrzeszenie Plantatorów Aronii „Aronia Polska”.

Uwagi zbieżne z celami projektu zostały uwzględnione. Wyniki konsultacji są omówione w raporcie z konsultacji.

## 6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z 2024 r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]											
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)
<b>Dochody ogółem</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
budżet państwa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JST	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
pozostałe jednostki (oddzielnie)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Wydatki ogółem</b>												
budżet państwa												
JST												
pozostałe jednostki (oddzielnie)												
<b>Saldo ogółem</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
budżet państwa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JST	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
pozostałe jednostki (oddzielnie)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Źródła finansowania	<p>Budżet państwa, budżety samorządowe, Krajowy Plan Odbudowy i Zwiększania Odporności, Fundusz Pracy.</p> <p>Wejście w życie proponowanej ustawy zostanie sfinansowane w ramach limitu wydatków/kosztów ujętych w planie finansowym właściwej jednostki sektora finansów publicznych na dany rok, w tym w ramach środków na wynagrodzenia, i nie będzie stanowić podstawy do ubiegania się o dodatkowe środki na ten cel.</p> <p>Ustawa o zatrudnianiu cudzoziemców nie generuje dodatkowych skutków finansowych dla budżetu państwa, JST i Funduszu Pracy.</p>
---------------------	--

<p>Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń</p>	<p>Planuje się, że w tym samym czasie wejdą w życie dwie ustawy, tj. ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz ustawa o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (zastąpią ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy). Wiążą się one z modernizacją systemów teleinformatycznych udostępnianych przez ministra właściwego do spraw pracy, wykorzystywanych przez publiczne służby zatrudnienia. Koszty modernizacji systemów teleinformatycznych zostały oszacowane w OSR projektu ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Systemy teleinformatyczne funkcjonują obecnie, przez systemy można składać wnioski o zezwolenia na pracę oraz o wpis oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi.</p> <p><b>Modernizacja systemu nie będzie nakładała nowych zadań, lecz poprawi i usprawni ich działanie, tak aby stał się on wykorzystywany w pełni i posiadał wszystkie potrzebne funkcjonalności niezbędne do rozpatrywania spraw przez organy oraz aby korzystanie przez podmioty składające wnioski było dla nich czytelniejsze.</b></p> <p>Modernizacja systemów teleinformatycznych PSZ, zgodnie z przepisami projektu ustawy, będzie miała na celu zwiększenie poziomu elektronizacji procesów obsługi zatrudniania cudzoziemców na terytorium RP.</p> <p>Koszty modernizacji systemów teleinformatycznych PSZ i rozwoju infrastruktury IT, planowane do poniesienia ze środków KPO, wynikające z projektu ustawy wyniosą łącznie ok. 1 400 000 zł, w tym:</p> <p>1 000 000 zł – 2025 r., 400 000 zł – 2026 r.</p> <p>Dalsze utrzymanie i rozwój systemów teleinformatycznych po zakończeniu możliwości finansowania usług rozwoju w ramach KPO zapewnione będzie w ramach Funduszu Pracy.</p> <p>W związku z tym, że ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz ustawa o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej będzie obsługiwana przez 1 system, który już dziś jest wykorzystywany, nie przewiduje się możliwości zmniejszenia kosztów z powodu występowania wydatków wspólnych obu projektów ustaw.</p> <p>Wydatki na modernizację systemów teleinformatycznych PSZ będą ponoszone w ramach inwestycji wspierających reformę rynku pracy – tak jak do tej pory ze środków Funduszu Pracy w ramach przyznanych limitów oraz z Instrumentu na rzecz odbudowy i zwiększania odporności (UE). W KPO jest zabezpieczona kwota 35 mln euro na ten cel. Ogólna kwota na inwestycje (A 4.1.1) wspierające reformę A4.1. „Efektywne instytucje na rzecz rynku pracy” zaplanowaną w KPO w Komponentie A „Odporność i konkurencyjność gospodarki”, podkomponent A4. „Zwiększenie dopasowania strukturalnego, efektywności i odporności kryzysowej rynku pracy”, obejmujące modernizację systemów IT oraz szkolenia pracowników PSZ, wynosi 52 mln euro. Kwoty zabezpieczone w KPO na realizację reformy A4.1 będą pochodziły z części bezzwrotnej. Aktualnie przez systemy PSZ można składać m.in. wnioski o wydanie zezwoleń na pracę cudzoziemców, wnioski o wydanie zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców oraz oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom w postaci elektronicznej. Systemy umożliwiają również obsługę i przekazywanie zwrotnie do klientów decyzji administracyjnych wydawanych przez urzędy pracy lub urzędy wojewódzkie w ww. sprawach. W procesach obsługi ww. wniosków i oświadczeń urzędy korzystają z usług elektronicznych umożliwiających pozyskiwanie danych z innych jednostek administracji publicznej zajmujących się obsługą pobytu i pracy cudzoziemców na terytorium RP.</p> <p>Koszty związane z bieżącym utrzymaniem i ewentualną modernizacją systemów PSZ po wydatkowaniu środków z KPO będą ponoszone z bieżących środków przeznaczonych na utrzymanie systemów teleinformatycznych ministra właściwego do spraw pracy.</p> <p>Ponadto w planie finansowym Funduszu Pracy stanowiącym załącznik do ustawy budżetowej corocznie część środków Funduszu Pracy jest przeznaczana na systemy IT, które są przewidziane ustawą.</p> <p>Wydatki będą ponoszone – tak jak do tej pory – ze środków Funduszu Pracy w ramach planu finansowego Funduszu Pracy na dany rok oraz z Instrumentu na rzecz odbudowy i zwiększania odporności (UE).</p> <p>Koszt rozwoju usługi udostępniania danych z Krajowego Rejestru Karnego szacuje na poziomie od 200 do 300 tys. zł.</p> <p>Koszt rozwoju usługi udostępniania danych z organów KAS zostanie pokryty ze środków własnych w ramach limitów wydatków.</p> <p>Koszt dostosowania systemów informatycznych KRUS wyniesie ok. 2 mln zł.</p> <p>Projektowana ustawa spowoduje konieczność dokonania zmian w szeregu rejestrów wchodzących w skład krajowego zbioru rejestrów, ewidencji i wykazu w sprawach</p>
---	---

cudzoziemców, prowadzonego przez Szefa Urzędu do Spraw Cudzoziemców, jak również w prowadzonych przez Urząd: Module Opiniowania Zagrożeń (MOZ), Module Obsługi Spraw (MOS) oraz w module personalizacji dokumentów, jak również w konsekwencji konieczność zmian w API oraz w usługach systemowych, których klientem jest Urząd do Spraw Cudzoziemców. Zmiany te wiążą się z koniecznością poniesienia kosztów finansowych, które szacuje się na poziomie 3,45 mln zł. Koszty te zostaną pokryte w ramach limitu wydatków w zakresie środków będących w dyspozycji Szefa Urzędu do Spraw Cudzoziemców. Szacunkowe koszty mogą ulec zmianie wskutek przepisów wykonawczych do ustawy.

Planowane programy integracyjne cudzoziemców mogą być finansowane ze środków Funduszu Pracy, jak również z innych źródeł, takich jak Europejski Fundusz Społeczny czy Fundusz Azylu, Migracji i Integracji. Z uwagi na to, że programy integracyjne są elementem fakultatywnym, koszty będą ponoszone z Funduszu Pracy tylko wtedy, gdy będą środki finansowe na uruchomienie programów albo w sytuacji pozyskania środków finansowych ze wskazanych źródeł.

W projekcie ustawy przewidziano znaczne podwyższenie dolnych i górnych granic kar grzywny za wykroczenia związane z powierzaniem pracy cudzoziemcom. Kary mają głównie charakter odstrasżający. Zwiększenie zagrożenia powinno spowodować zmniejszenie liczby wspomnianych wykroczeń. Nie można jednak przewidzieć, jaki w rzeczywistości będzie wpływ tych zmian na liczbę popełnianych wykroczeń, jak i wysokości kar, jakie będą orzekane w tych sprawach. Nie można zatem przewidzieć, czy i w jakim stopniu podniesienie wysokości kar za wspomniane wykroczenia spowoduje zwiększenie dochodów Funduszy Pracy z tego tytułu.

Wejście w życie proponowanej ustawy zostanie sfinansowane w ramach limitu wydatków/kosztów ujętych w planie finansowym właściwej jednostki sektora finansów publicznych na dany rok, w tym w ramach środków na wynagrodzenia, i nie będzie stanowić podstawy do ubiegania się o dodatkowe środki na ten cel.

W związku z tym ustawa o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej nie generuje dodatkowych skutków finansowych dla budżetu państwa i JST.

## 7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców, oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

		Skutki						
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z ..... r.)	duże przedsiębiorstwa	0	0	0	0	0	0	0
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	0	0	0	0	0	0	0
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa	Projektowane rozwiązania mogą wpłynąć korzystnie na uzupełnianie niedoborów na rynku pracy, które od kilku lat stanowią jedną z najważniejszych barier rozwoju firm, w tym dużych przedsiębiorstw, i będą się pogłębiać z powodu niekorzystnych trendów demograficznych, szczególnie silnych w populacji osób w wieku produkcyjnym, mobilnym.						
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	Projektowane rozwiązania mogą wpłynąć korzystnie na branże takie jak: budownictwo, część usług, zbiór owoców, agencje pracy tymczasowej, których działalność jest obecnie silnie uzależniona od dostępności pracowników cudzoziemskich. Migranci podejmują często pracę w sektorach i zawodach najmniej atrakcyjnych dla obywateli Polski, gdzie kluczowe znaczenie ma utrzymanie niskich kosztów pracy (przy pogłębiających się trendach demograficznych problem może narastać). Proponowane rozwiązania mają na celu uproszczenie rekrutacji rolnikom i przedsiębiorcom zatrudniającym pracowników do prac sezonowych, przy jednoczesnym umożliwieniu długotrwałego zatrudnienia w pozostałych branżach opierających się w dużej mierze na pracy cudzoziemców.						
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	Brak bezpośredniego wpływu – w tym brak wpływu na osoby starsze i niepełnosprawne.						

Niemierzalne		Projektowana regulacja przyczyni się do poprawy warunków dla rozwoju przedsiębiorczości przez łatwiejszą możliwość uzupełniania niedoborów kadrowych.
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń		
<b>8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu</b>		
<input type="checkbox"/> nie dotyczy		
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).		<input type="checkbox"/> tak <input checked="" type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy
<input checked="" type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input checked="" type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:		<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.		<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy
<p><b>Komentarz:</b>  Przewiduje się, że zmiany wprowadzone przepisami niniejszego aktu związane z elektronizacją procesu wydania zezwoleń na pracę uproszczą procedurę ich wydawania. Będzie to skutkowało skróceniem czasu załatwienia sprawy, zmniejszeniem liczby dokumentów.</p> <p>Przez doprecyzowanie procedur wydawania zezwoleń na pracę, szczególnie dzięki wprowadzeniu przesłanek obligatoryjnych odmowy wydania zezwolenia na pracę, zmniejszy się liczba pracowników urzędów wojewódzkich koniecznych do prowadzenia postępowań w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca. Zezwolenia na pracę cudzoziemca będą uzyskiwać wyłącznie podmioty rzeczywiście zamierzające powierzyć pracę wskazanemu cudzoziemcowi.</p> <p>Odnosząc się do zmiany przepisów dotyczących kontroli legalności pracy cudzoziemców – w projekcie ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej zawarty został przepis zmieniający ustawę – Prawo przedsiębiorców w zakresie możliwości prowadzenia kontroli u pracodawców przez dwa podmioty kontrolne jednocześnie. W projekcie powyższej ustawy zawarty jest także przepis zmieniający ustawę o Straży Granicznej – w zakresie umożliwienia prowadzenia niezapowiedzianych kontroli.</p> <p>W latach 2018–2023 średni czas wydania decyzji w sprawie zezwolenia na pracę cudzoziemca wynosił 55 dni. Wobec planowanej znacznej rozbudowy systemu teleinformatycznego i wprowadzenia przesłanek obligatoryjnych odmowy wydania zezwolenia na pracę cudzoziemca oczekiwanym skutkiem będzie znaczne skrócenie czasu prowadzenia postępowania w sprawie wydania zezwolenia na pracę cudzoziemca.</p> <p>Przepisy ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej wprowadzą ujednolicony, jakościowy i przejrzysty system integracji cudzoziemców oraz umożliwią organizacjom pozarządowym prowadzenie skoordynowanych działań integracyjnych cudzoziemców.</p> <p>Dzięki wprowadzeniu działań integracyjnych cudzoziemcy będą lepiej wpasowywać się w potrzeby społeczno-gospodarcze Polski. Jednocześnie podniesienie średniego poziomu np. znajomości języka polskiego przez cudzoziemców jako języka obcego powinno ułatwić im komunikację w czasie procedur administracyjnych (legalizacja pobytu).</p>		
<b>9. Wpływ na rynek pracy</b>		
<p>Polski rynek pracy wymaga ciągłego uzupełniania podaży pracy cudzoziemców. Projektodawca szacuje, że w skali roku pracuje średnio w jednym momencie około 1 mln cudzoziemców (co może stanowić około 6% polskiego rynku pracy).</p> <p>Proponowane rozwiązania mają na celu zwiększenie zarówno skali, jak i trwałości udziału migrantów zarobkowych na rynku pracy, co pozytywnie wpłynie bezpośrednio na cały system gospodarczy w Polsce, przekładając się na roczny wzrost PKB, tak jak to miało miejsce w ostatnich latach przy rosnącym udziale cudzoziemców na polskim rynku pracy. Migracje – zwiększając zasoby siły roboczej i wpływając na stopę bezrobocia – zmieniają też strukturę czynników produkcji</p>		



(większy wkład pracy). Wykwalifikowani migranci mają również duży wpływ na wzrost produktywności, o ile pracują zgodnie ze swoimi kwalifikacjami. Dodatkowo migranci wspierają wzrost gospodarczy, m.in. zwiększając poziom konsumpcji, obecnie już nie tylko podstawowych dóbr i usług, ale też coraz częściej inwestują w Polsce.

Przewiduje się, że zmiany wprowadzone przepisami niniejszego aktu pozytywnie wpłyną na wielkość zatrudnienia w podmiotach objętych oddziaływaniem regulacji z uwagi na proponowane rozwiązania ułatwiające powierzenie pracy cudzoziemcom przez pracodawców, przez ujednoczenie dokumentów dopuszczających do rynku pracy, zrównoważenie pracy instytucji stosujących przepisy o zatrudnieniu cudzoziemców, a tym samym przyspieszenie procedur.

#### 10. Wpływ na pozostałe obszary

<input type="checkbox"/> środowisko naturalne	<input type="checkbox"/> demografia	<input checked="" type="checkbox"/> informatyzacja
<input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny	<input type="checkbox"/> mienie państwowe	<input type="checkbox"/> zdrowie
<input type="checkbox"/> sądy powszechne, administracyjne lub wojskowe	<input type="checkbox"/> inne:	

Omówienie wpływu	Projektowane rozwiązanie pozytywnie wpłynie na obszar informatyzacji w związku z pełną elektroniczną procedurą legalizacji pracy cudzoziemca w Polsce.
------------------	--

#### 11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego

Planuje się, że projektowana ustawa wejdzie w życie pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia. Przewiduje się, że projekt będzie zawierał przepisy przejściowe pozwalające na dostosowanie systemu teleinformatycznego do nowych przepisów w ciągu 2 lat.

#### 12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?

- 1) Porównanie statystyk dotyczących:
  - a) przeciętnego czasu trwania postępowań administracyjnych w sprawach zatrudnienia cudzoziemców,
  - b) liczb decyzji o wydaniu, odmowie wydania i uchyleniu zezwolenia na pracę lub oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy;
- 2) Porównanie statystyk i szacunków dotyczące udziału cudzoziemców w polskim rynku pracy;
- 3) Ewaluacja efektów wprowadzenia ustawy po 2 latach jej obowiązywania, uwzględniająca opinie partnerów społecznych i ekspertów.

#### 13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)

Tabele z danymi statystycznymi dotyczącymi poziomu i charakterystyki zatrudnienia cudzoziemców.

**Liczba wydanych dokumentów legalizujących pracę cudzoziemca w 2023 roku**

Rodzaj zezwolenia	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Razem
Oświadczenie	1 594 572	1 672 341	1 557 923	1 979 886	1 038 316	506 554	8 349 592
Zezwolenie na pracę	327 766	443 297	411 667	504 172	365 490	320 630	2 373 022
Zezwolenie na pracę sezonową	133 684	125 760	125 770	113 434	25 150	16 298	540 096
Powiadomienia	0	0	0	0	786 142	1 079 816	1 865 958
<b>Suma końcowa</b>	<b>2 056 022</b>	<b>2 241 398</b>	<b>2 095 360</b>	<b>2 597 492</b>	<b>2 215 098</b>	<b>1 923 298</b>	<b>13 128 668</b>

**w tym Ukraina:**

Rodzaj zezwolenia	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Razem
Oświadczenie	1 457 795	1 505 027	1 363 792	1 635 104	610 824	175 433	6 747 975
Zezwolenie na pracę	0	0	0	0	85 074	7 298	92 372
Zezwolenie na pracę sezonową	237 827	329 815	299 531	325 213	22 843	13 207	1 228 436
Powiadomienia	132 132	124 091	124 008	111 060	784 545	1 078 041	2 353 877
<b>Razem</b>	<b>1 827 754</b>	<b>1 958 933</b>	<b>1 787 331</b>	<b>2 071 377</b>	<b>1 503 286</b>	<b>1 273 979</b>	<b>10 422 660</b>

**Postępowania w sprawie o udzielenie zezwolenia na pracę w 2023 roku**

Rodzaj	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Razem
Liczba wniosków	372 206	495 164	457 742	550 831	337 099	387 235	2 600 277
Liczba zezwoleń na pracę	335 234	456 542	427 163	504 172	365 490	320 630	2 409 231
Odmowy	2 240	4 592	3 664	2 726	5 102	7 249	25 573
Umorzenia	10 474	16 118	14 488	17 248	16 376	11 512	86 216
Uchylenie zezwolenia	26 233	26 132	49 332	48 218	79 754	91 344	321 013
Średni czas postępowania	54	63	61	55	57	42	
Liczba aktualnych zezwoleń na pracę wg stanu na dzień (dokumenty):	nd	nd	nd	872 612	815 070	657 946	
w tym ob. Ukrainy	nd	nd	nd	nd	399 198	191 263	
Liczba wniosków nierozstrzygniętych (sprawy w toku):							59 616

**Postępowania w sprawie o udzielenie wpisu oświadczenia do ewidencji w 2023 roku**

Rodzaj	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Razem
Liczba oświadczeń	1 670 329	1 710 200	1 594 739	2 065 416	1 054 640	521 046	8 616 370
Liczba oświadczeń wpisanych do ewidencji	1 580 342	1 639 993	1 520 013	1 979 886	1 038 316	506 554	8 265 104
Informacja o niepodjęciu pracy przez cudzoziemca	591 806	628 819	740 036	974 861	385 633	173 651	3 494 806
Średni czas postępowania	8	7	8	7	5	4	
Liczba aktualnych oświadczeń wg stanu na dzień (dokumenty):	nd	nd	nd	460 550	509 582	729 761	
w tym ob. Ukrainy	nd	nd	nd	nd	294 903	353 127	
Liczba oświadczeń nierozstrzygniętych (sprawy w toku) na koniec okresu:							2 119

**Postępowania w sprawie o udzielenie zezwolenia na pracę sezonową w 2023 roku**

Rodzaj	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Razem
Liczba wniosków	235 293	273 688	366 275	478 123	154 361	72 645	1 580 385
Wydane zezwolenia	134 606	131 446	137 061	113 434	25 150	16 298	557 995
Umorzenia	51 415	114 357	156 446	266 598	129 806	1 557	720 179
Umorzenia z mocy prawa	nd	nd	nd	nd	53 110	37 186	90 296
Liczba wniosków nierozstrzygniętych (sprawy w toku)							17 294

\*Liczba wniosków nierozstrzygniętych - w związku z utratą ważności wraz końcem roku przyjęto zasadę zliczania jedynie wniosków nierozstrzygniętych w ostatnim roku

\*\*Liczba aktualnych zezwoleń - w związku z utratą ważności wraz końcem roku przyjęto zasadę nieprowadzenia statystyk w tym zakresie



**ZUS:**

Liczba ubezpieczonych (osoby fizyczne), którzy w zgłoszeniu do ubezpieczeń emerytalnego i rentowych podali obywatelstwo inne niż polskie - stan na koniec miesiąca

Stan na koniec:	wrz.22	paź.22	lis.22	gru.22	sty.23	lut.23	mar.23	kwi.23	maj.23	cze.23	lip.23	sie.23	wrz.23	paź.23
Ogółem	1 045 139	1 055 985	1 067 203	1 063 261	1 057 373	1 063 665	1 073 366	1 077 090	1 085 347	1 094 148	1 097 563	1 100 669	1 111 695	1 124 694
Ukraina	744 388	748 889	753 308	745 980	737 747	738 608	741 898	740 720	744 046	748 407	749 072	747 367	753 080	760 620
Ukraina PESEL UKR	180 075	186 360	197 176	188 580	209 459	214 366	221 684	222 925	226 039	230 934	235 184	234 093	242 235	241516

**PESEL:**

Liczba osób posiadających przyznaną ochronę czasową według stanu na:

Stan na dzień:	31.12.2022	30.06.2023	30.09.2023	30.11.2023	31.12.2023
ogółem:	961 341	977738	958653	955108	
kobiety:	632 157	632247	611440	605501	
pełnoletni:	534 387	547574	538678	535312	

**Przekroczenia granicy - Dane KGSG:**

Statystyka przekroczeń granicy państwowej na odcinku granicy z Ukrainą od 24.02.2022 r.

Stan na dzień:	01.01.2023	01.04.2023	02.05.2023	01.06.2023	30.06.2023	30.07.2023	03.09.2023	08.10.2023	03.12.2023	31.12.2023
Przyjazdy ogółem:	8 841 067	10 770 109	11 544 481	12 274 320	13 113 214	14 118 764	15 244 598	16 190 414	17 488 628	18 127 651
Wyjazdy ogółem:	7 050 586	8 894 592	9 783 745	10 487 036	11 267 830	12 324 867	13 527 578	14 398 129	15 693 408	16 368 622
Przyjazdy ob. Ukrainy:	8 313 940	10 134 812	10 862 333	11 548 382	12 343 221	13 299 230	14 361 249	15 243 947	16 461 742	17 065 727
Wyjazdy ob. Ukrainy:	6 576 249	8 305 023	9 139 533	9 797 546	10 530 240	11 528 429	12 668 094	13 475 042	14 688 940	15 321 695

**RAPORT Z KONSULTACJI**  
**nt. projektu ustawy o dostępie cudzoziemców do rynku pracy**  
**(ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium**  
**Rzeczypospolitej Polskiej)**

W dniu 23 maja 2024 r. projekt ustawy o dostępie cudzoziemców do rynku pracy został przekazany do opiniowania i konsultacji partnerom społecznym (Forum Związków Zawodowych, NSZZ „Solidarność”, OPZZ, Związkowi Pracodawców Business Centre Club, Konfederacji Lewiatan, Pracodawcom Rzeczypospolitej Polskiej, Związkowi Rzemiosła Polskiego), Radzie Dialogu Społecznego, Rzecznikowi Małych i Średnich Przedsiębiorców, Prezesowi Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Prezesowi Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego, Prezesowi Urzędu Ochrony Danych Osobowych, Prezesowi Urzędu Zamówień Publicznych, Głównemu Inspektorowi Pracy, Przewodniczącemu Rady Rynku Pracy, Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego, wojewodom. Informacja o projekcie została przesłana także powiatowym i wojewódzkim urządowi pracy oraz 31 organizacjom pozarządowym działającym w obszarze migracji lub reprezentującym podmioty powierzające pracę cudzoziemcom.

Projekt nie wymagał zasięgnięcia opinii, dokonania konsultacji albo uzgodnienia projektu z właściwymi organami i instytucjami Unii Europejskiej, w tym z Europejskim Bankiem Centralnym.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) projekt został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej z chwilą skierowania ww. projektu do uzgodnień, konsultacji publicznych oraz opiniowania. Dwa podmioty zgłosiły uwagi do projektu w trybie przepisów o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa. Uwagi te nie zostały uwzględnione.

Uwagi zgłoszone w ramach opiniowania i konsultacji publicznych projektu ustawy o dostępie cudzoziemców do rynku pracy, odpowiadające celom projektu, zostały uwzględnione lub wyjaśnione w projekcie ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej lub uzasadnieniu.

<b>Lp.</b>	<b>Podmioty, które zgłosiły zainteresowanie pracami nad projektem ustawy w trybie ustawy o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa</b>	<b>Data wniesienia zgłoszenia</b>
1.	Kancelaria Doradcza Solski & Partnerzy sp. z o.o.	01.06.2024 r.
2.	Kancelaria Radcy Prawnego Karol Nurkowski	13.11.2024 r.



l. dz. ....

## ZGŁOSZENIE

### ZAINTERESOWANIA PRACAMI NAD PROJEKTEM

Projekt ustawy o dostępie cudzoziemców do rynku pracy (nr z wykazu prac legislacyjnych i programowych: UC46)

#### A. OZNACZENIE PODMIOTU ZAINTERESOWANEGO PRACAMI NAD PROJEKTEM

Kancelaria Doradcza Solski & Partnerzy sp. z o.o. nr KRS: 000243668

ul. Żbikowa 14, 61-065 Poznań

witold@solski.pl

#### B. WSKAZANIE OSÓB UPRAWNIONYCH DO REPREZENTOWANIA PODMIOTU WYMIENIONEGO W CZĘŚCI A W PRACACH NAD PROJEKTEM

Lp.	Imię i nazwisko	Adres
1	Witold Solski	ul. Żbikowa 14, 61-065 Poznań, witold@solski.pl
2	Katarzyna Kosakowska	ul. Żbikowa 14, 61-065 Poznań, katarzyna@solski.pl

#### C. OPIS POSTULOWANEGO ROZWIĄZANIA PRAWNEGO, ZE WSKAZANIEM INTERESU BĘDĄCEGO PRZEDMIOTEM OCHRONY

Kancelaria Doradcza Solski & Partnerzy sp. z o.o. działa na rzecz Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Samozatrudnionych WBREW (KRS: 0000920863). Reprezentujemy interesy samozatrudnionych, wśród których wielu współpracuje z różnymi podmiotami na podstawie tzw. kontraktu b2b, który zastępuje umowę o pracę bądź umowę zlecenia i o dzieło. Wśród naszych członków istotną grupę stanowią samozatrudnieni. Projektowana ustawa umożliwi nieograniczony dostęp cudzoziemców do rynku pracy w Polsce, o ile są oni samozatrudnionymi, co nie chroni w należyty sposób interesów samozatrudnionych Polaków. Z uwagi natomiast na łatwość uzyskiwania wpisu do CEIDG, jak również uzyskiwania statusu przedsiębiorcy przez cudzoziemców, postulat zapewnienia kontroli Państwa nad cudzoziemcami świadczącymi pracę w Polsce w tej formie (kontrakt b2b), jest konieczny i uzasadniony. Z tych powodów postulujemy o następujące zmiany:

- wykreślenie z projektu punktu 1 w art. 1 ust. 4 w następującym brzmieniu:

art. 1 ust. 4 pkt 1. Ustawy nie stosuje się do: pracy cudzoziemca, który **jest przedsiębiorcą** wpisanym do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej, wykonywanej na podstawie umowy cywilnoprawnej w ramach jego działalności gospodarczej;

#### D. ZAŁĄCZONE DOKUMENTY

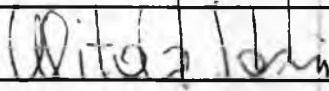
1	Oświadczenie o numerze wpisu do rejestru podmiotów prowadzących zawodową działalność lobbingsową
2	Oświadczenie o osobach upoważnionych do działania przy Projekcie

#### E. Niniejsze zgłoszenie dotyczy uzupełnienia braków formalnych/zmiany danych\*\*

zgłoszenia dokonanego dnia .....

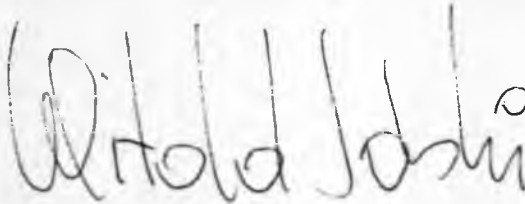
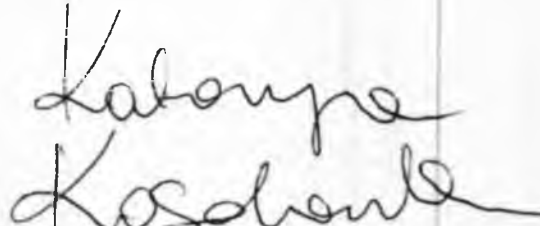
(podać datę z części F poprzedniego zgłoszenia)

**F. OSOBA SKŁADAJĄCA ZGŁOSZENIE**

Imię i nazwisko	Data	Podpis
Witold Solski	01.VI. 2024 r.	
Katarzyna Kosakowska	01.VI. 2024 r.	

**G. KLAUZULA ODPOWIEDZIALNOŚCI KARNEJ ZA SKŁADANIE FAŁSZYWYCH ZEZNAŃ**

Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

(podpis)

**OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK  
ZAWODOWY SAMOZATRUDNIONYCH**

**WBREW** 

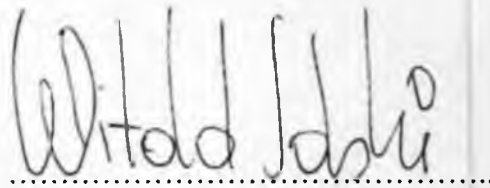
[www.WBREW.org](http://www.WBREW.org)

ul. Żbikowa 14, 61-065 Poznań

☎ 501010101

## OŚWIADCZENIE

Ja, niżej podpisany, Witold Solski, działający w imieniu **Kancelarii Doradczej Solski & Partnerzy sp. z o.o.** z siedzibą w Poznaniu przy ul. Żbikowej 14 (kod pocztowy: 61-065), KRS:000243668, NIP: 6981658416 REGON: 411188497, na rzecz **Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Samozatrudnionych WBREW** z siedzibą w Poznaniu, jako Prezes Zarządu Spółki, oświadczam, że Spółka została z dniem 9 listopada 2018 roku wpisana do prowadzonego przez MSWiA rejestru podmiotów prowadzących zawodową działalność lobbingową pod numerem **00446**.



Witold Solski

OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK  
ZAWODOWY SAMOZATRUDNIONYCH

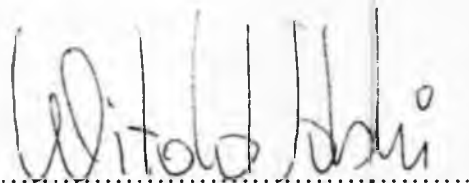
**WBREW** 

[www.WBREW.org](http://www.WBREW.org)  
ul. Żbikowa 14, 61-065 Poznań  
☎ 501010101

## OŚWIADCZENIE

Ja, niżej podpisany, Witold Solski, działający w imieniu **Kancelarii Doradczej Solski & Partnerzy sp. z o.o.** z siedzibą w Poznaniu przy ul. Żbikowej 14 (kod pocztowy: 61-065), KRS:000243668, NIP: 6981658416 REGON: 411188497, wpisanej do prowadzonego przez MSWiA rejestru podmiotów prowadzących zawodową działalność lobbingsową pod numerem **00446, na rzecz Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Samozatrudnionych WBREW z siedzibą w Poznaniu**, jako Prezes Zarządu Spółki, oświadczam, że do udziału w procesie legislacyjnym dotyczącym wniesionego przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Projektu ustawy o dostępie cudzoziemców do rynku pracy (nr z wykazu prac legislacyjnych i programowych Rady Ministrów: **UC 46**) upoważniam:

1. **Witolda Solskiego**, adres do korespondencji: ul. Żbikowa 14, 61-065 Poznań, email: [witold@solski.pl](mailto:witold@solski.pl) (komórka 501 01 01 01)
2. **Katarzynę Kosakowską**, adres do korespondencji: ul. Żbikowa 14, 61-065 Poznań, email: [katarzyna@solski.pl](mailto:katarzyna@solski.pl) (komórka 608 381 608)



Witold Solski

OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK  
ZAWODOWY SAMOZATRUDNIONYCH

**WBREW** 

[www.WBREW.org](http://www.WBREW.org)  
ul. Żbikowa 14, 61-065 Poznań  
☎ 501010101

**ZGŁOSZENIE  
ZAINTERESOWANIA PRACAMI NAD PROJEKTEM - ZGŁOSZENIE ZMIANY DANYCH\***

**Ustawy o dostępie cudzoziemców do rynku pracy - Numer z wykazu:UC46**

**A. OZNACZENIE PODMIOTU ZAINTERESOWANEGO PRACAMI NAD PROJEKTEM**

1. Nazwa/imię i nazwisko\*\* **Kancelaria Radcy Prawnego Karol Nurkowski**

2. Adres siedziby/adres miejsca zamieszkania\*\* **ul. Mińska 48 lok. 39, 03-808 Warszawa**

3. Adres do korespondencji i adres e-mail: **al.: „Solidarności” 53 lok. 25, 03-402 Warszawa**  
**e-mail: sekretariat@kancelaria-nurkowski.pl**

**B. WSKAZANIE OSÓB UPRAWNIONYCH DO REPREZENTOWANIA PODMIOTU WYMIENIONEGO W CZĘŚCI A W PRACACH NAD PROJEKTEM**

Lp.	Imię i nazwisko	Adres
1	<b>r.pr. Karol Nurkowski</b>	<b>Al. „Solidarności” 53 lok. 25, 03-402 Warszawa</b>
2		
3		
4		
5		

**C. OPIS POSTULOWANEGO ROZWIĄZANIA PRAWNEGO, ZE WSKAZANIEM INTERESU BĘDĄCEGO PRZEDMIOTEM OCHRONY**

Niniejszym chciałbym wyrazić głębokie zaniepokojenie pracodawców planowanymi zmianami przepisów dotyczącymi zatrudniania cudzoziemców, które mają na celu **wprowadzenie wymogu zatrudniania ich wyłącznie na podstawie umowy o pracę**. Wprowadzenie omawianych zmian niesie ze sobą poważne konsekwencje, które mogą negatywnie wpłynąć na funkcjonowanie firm zatrudniających cudzoziemców oraz ogólnie na rynek pracy w Polsce, jak oraz samych pracowników.

**1. Brak równouprawnienia na rynku pracy/dyskryminacja polskich pracowników**

Wejście w życie przepisów będzie skutkować brakiem równouprawnienia pracowników zatrudnionych w danym przedsiębiorstwie oraz na rynku pracy.



Obowiązek zatrudniania na umowę o pracę będzie dotyczył jedynie obcokrajowców co będzie prowadzić do sytuacji, iż cudzoziemcy będą bardziej uprzywilejowani co do warunków zatrudnienia niż obywatele Polscy, którzy nadal będą uprawnieni do pracy na umowach cywilnoprawnych. Przedsiębiorca będzie zobowiązany do zmiany formy zatrudnienia cudzoziemca na umowę o pracę, mając jednak możliwość pozostawienia pracowników polskich na umowach cywilnoprawnych. Skutkować to będzie jaskrawą dyskryminacją obywateli polskich na rynku pracy.

## **2. Zmienność pracowników i elastyczność zatrudnienia**

Cudzoziemcy bardzo często w trakcie wykonywania pracy zmieniają pracodawców – zazwyczaj bez poinformowania aktualnego pracodawcy/zleceniodawcy. Cudzoziemcy często zmieniają również adresy zamieszkania oraz numery telefonów (nie informując o tym fakcie pracodawców/zleceniodawców). Umowy cywilnoprawne, które są obecnie powszechnie stosowane, pozwalają na elastyczne dostosowanie zatrudnienia do takich okoliczności. Zmuszenie pracodawców do zawierania wyłącznie umów o pracę będzie skutkowało narzuceniem na pracodawców formalizmu, którego ani cudzoziemcy ani pracodawcy nie potrzebują. Powyższy formalizm będzie również skutkowało pogorszeniem sytuacji pracodawców z uwagi na trudności z kształtowaniem zatrudnienia w swoich firmach. Wskazać trzeba, iż zatrudnienie na umowach zlecenie jest dla cudzoziemców wielokrotnie korzystniejsze albowiem umożliwia ono również im elastycznego kształtowania swojego zatrudnienia. Częste zmiany pracodawców bez informowania o tym dotychczasowego pracodawcy (a takie sytuacją są bardzo częste) będą skutkowało potrzebą zwolnień dyscyplinarnych, co odbije się negatywnie na historii ich pracy w Polsce. Przy stosowaniu umów zlecenie taki problem nie powstaje.

## **3. Nadgodziny jako motywacja do pracy**

Faktem jest, iż cudzoziemcy często żądają od pracodawcy pracy w rozsądnych nadgodzinach, ponieważ pragną jak najszybciej zarobić jak najwięcej, wspierając swoje rodziny w kraju pochodzenia. Zastosowanie limitów nadgodzin wynikających z KP może prowadzić do ograniczenia dostępności tych dodatkowych godzin. W efekcie, cudzoziemcy mogą być mniej skłonni do podejmowania pracy w Polsce, szukając bardziej atrakcyjnych ofert w innych rynkach pracy lub w szarej strefie.

## **4. Możliwość wzrostu szarej strefy**

Wprowadzenie przepisów wymuszających zawieranie umów o pracę może prowadzić do wzrostu szarej strefy. Firmy, które nie będą mogły sprostać nowym wymogom, mogą decydować się na zatrudnianie cudzoziemców bez formalnych umów, co nie tylko będzie miało negatywne skutki dla legalnego rynku pracy, ale także dla samych pracowników, którzy zostaną pozbawieni wszelkich zabezpieczeń socjalnych.

#### **5. Utrudnienia w rekrutacji i spadek konkurencyjności na rynku pracy**

Obowiązek zatrudniania cudzoziemców wyłącznie na umowę o pracę może znacząco ograniczyć możliwości rekrutacji, zwłaszcza w branżach, gdzie praca jest sezonowa lub tymczasowa. Wiele firm, szczególnie tych działających w sektorach takich jak rolnictwo, budownictwo czy usługi, w których liczba godzin pracy nie jest stała i jednoznacznie określona, korzysta z elastycznych form zatrudnienia, aby dostosować się do zmieniającego się popytu na rynku. Wprowadzenie nowych przepisów może spowodować, że polski rynek pracy stanie się mniej atrakcyjny dla zagranicznych pracowników, co doprowadzi do trudności w wypełnieniu wakatów i spadku konkurencyjności polskich firm na rynku międzynarodowym.

#### **6. Możliwe skutki społeczne**

Jeśli zmiany przepisów doprowadzą do zmniejszenia liczby cudzoziemców podejmujących legalną pracę w Polsce, może to wpłynąć na wzrost napięć społecznych związanych z brakiem rąk do pracy w kluczowych sektorach gospodarki. Niedobór pracowników może prowadzić do opóźnień w realizacji projektów, spadku jakości usług, a także wzrostu cen, co ostatecznie odbije się na polskich konsumentach.

#### **7. Możliwe ograniczenie inwestycji zagranicznych**

Polska, dzięki swojej elastyczności na rynku pracy, była dotychczas atrakcyjnym miejscem dla zagranicznych inwestorów, którzy często zatrudniali cudzoziemców na elastycznych warunkach, w pełni akceptowanych przez cudzoziemców. Wprowadzenie rygorystycznych przepisów może zniechęcić inwestorów do lokowania swoich przedsięwzięć w Polsce, zwłaszcza w sektorach wymagających szybkiego dostosowywania się do zmieniających się warunków rynkowych. To z kolei może prowadzić do spadku napływu kapitału zagranicznego oraz ograniczenia możliwości tworzenia nowych miejsc pracy.

#### **8. Trudności w zastosowaniu umowy o pracę w sektorach o zmiennej liczbie**

### **godzin pracy**

W niektórych sektorach, takich jak usługi sprzątania, praca na produkcji, budownictwo, rolnictwo, opieka nad osobami starszymi, dziećmi, liczba przepracowanych godzin jest wysoce zmienna i zależy od wielu czynników, takich jak liczba zleceń, sezonowość, czy nagłe potrzeby klientów. W takich przypadkach zawarcie umowy o pracę jest problematyczne, ponieważ trudno jest przewidzieć stały wymiar godzinowy, co prowadzi do komplikacji w planowaniu pracy i rozliczeniach. Umowy cywilnoprawne są bardziej elastyczne i lepiej dostosowane do tego typu działalności, ponieważ umożliwiają pracodawcy szybkie reagowanie na zmieniające się warunki, bez konieczności ponoszenia ryzyka związanego z niewykorzystanymi godzinami pracy. Wprowadzenie obowiązku zawierania umów o pracę w takich przypadkach mogłoby doprowadzić do ograniczenia liczby dostępnych zleceń, a także do wzrostu kosztów operacyjnych, co z kolei odbiłoby się na cenach usług dla klientów. Będzie to również negatywne dla samych cudzoziemców, których zatrudnienie w niektórych sektorach stanie się po prostu niemożliwe lub nieopłacalne. Dodać także należy, iż często ww. praca nie spełnia wymogów umowy o pracę zawartych w Kodeksie pracy albowiem brak w niej podległości służbowej i kierownictwa. Cudzoziemcy często podejmują się także pracy u różnych pracodawców, świadcząc na rzecz każdego z nich usługi w różnej ilości godzin (wymaganą w danym czasie i odpowiadającą na potrzeby pracodawcy). Wprowadzenie obowiązkowych umów o pracę uniemożliwi takie działanie. Logika i doświadczenie życiowe wskazują, iż całkowicie kuriozalny wydaje się obowiązek zatrudnienia np. osoby do sprzątania czy też osoby do pomocy w opiece nad dzieckiem na umowę o pracę, tj. nałożenie na „chwilowego pracodawcę” obowiązku udzielenia tej osobie urlopu, wypisywania świadectw pracy, podczas gdy taka osoba może świadczyć usługi sporadycznie, w zależności od obustronnych możliwości i potrzeb. Doprowadzi to w sposób oczywisty do rozwoju tzw. „szarej strefy” i odpływu ww. osób z legalnego rynku pracy.

### **9. Brak przepisów przejściowych**

Z brzmienia ustawy można wywnioskować, iż nowe przepisy będą miały zastosowanie również do zezwoleń wydanych przez wejściem w życie ustawy, co narusza fundamentalną zasadę „Lex retro non agit”. Będzie to niosło również za sobą negatywne konsekwencje dla pracodawców, którzy zaskoczeni od 01.01.2025 roku obowiązkiem zatrudniania cudzoziemców jedynie na umowę o pracę, zatrudnialiby (pomimo posiadanych aktualnych decyzji o zezwoleniu na pracę) w sposób nielegalny. W tym miejscu wskazać

trzeba, iż stan nielegalności pracy byłby trudny do niezwłocznej naprawy albowiem średni czas wydania zezwolenia na pracę to okres od 1,5 miesiąca do nawet kilku miesięcy. Brak możliwości zatrudniania dotychczasowych usługobiorców, a co za tym idzie uniemożliwienie świadczenia usług przez firmę, będzie skutkować z dużym prawdopodobieństwem upadłością setek/jak nie tysięcy polskich przedsiębiorstw.

#### **10. Brak okresu przejściowego**

Wejście w życie ustawy w planowanym, bardzo krótkim terminie, tj.: od 01.01.2025r. może pociągnąć za sobą bardzo negatywne skutki tak na pracodawców jak i pracowników. Firmy nie mając dostatecznej ilości czasu na dostosowanie się do nowych przepisów będą zmuszone zakończyć działalność i zwolnić pracujących dotychczas u nich cudzoziemców, co wyrzuci negatywne skutki na całą gospodarkę.

#### **Podsumowanie**

Zaproponowane zmiany dot. formy zatrudnienia przyniosą więcej szkód niż korzyści. W związku z tym wnioskuję o ponowne rozważenie wprowadzenia obowiązku zatrudniania cudzoziemców wyłącznie na podstawie umowy o pracę i **dodanie** do zapisów ustawowych możliwości zatrudniania cudzoziemców również na umowach cywilnoprawnych.

#### **D. ZAŁĄCZONE DOKUMENTY**

1	Zaświadczenie o wpisie do rejestru podmiotów wykonujących zawodową działalność lobbingową
2	OŚWIADCZENIE wskazujące podmioty na rzecz których prowadzona jest zawodowa działalność lobbingowa
3	
4	
5	

6		
7		
8		
<b>E. Niniejsze zgłoszenie dotyczy uzupełnienia braków formalnych/zmiany danych** zgłoszenia dokonanego dnia .....</b> <p style="text-align: center;">(podać datę z części F poprzedniego zgłoszenia)</p>		
<b>F. OSOBA SKŁADAJĄCA ZGŁOSZENIE</b>		
Imię i nazwisko	Data	Podpis
Karol Nurkowski	13.11.2024 r.	
<b>G. KLAUZULA ODPOWIEDZIALNOŚCI KARNEJ ZA SKŁADANIE FAŁSZYWYCH ZEZNAŃ</b>  <b>Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia</b>          <div style="text-align: right;"> .....  <p>(podpis)</p> </div>		

\* Jeżeli zgłoszenie nie jest składane w trybie art. 7 ust. 6 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingskiej w procesie stanowienia prawa, treść: "- Zgłoszenie zmiany danych" skreśla się.

\*\* Niepotrzebne skreślić.

**Pouczenie:**

1. Jeżeli zgłoszenie ma na celu uwzględnienie zmian zaistniałych po dacie wniesienia urzędowego formularza zgłoszenia (art. 7 ust. 6 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingskiej w procesie stanowienia prawa) lub uzupełnienie braków formalnych poprzedniego zgłoszenia (§ 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22 sierpnia 2011 r. w sprawie zgłaszania zainteresowania pracami nad projektami aktów normatywnych oraz projektami założeń projektów ustaw, w nowym urzędowym formularzu zgłoszenia należy wypełnić wszystkie rubryki, powtarzając również dane, które zachowały swoją aktualność.

2. Część B formularza wypełnia się w przypadku zgłoszenia dotyczącego jednostki

organizacyjnej oraz w sytuacji, gdy osoba fizyczna, która zgłasza zainteresowanie pracami nad projektem założeń projektu ustawy lub projektem aktu normatywnego, nie będzie uczestniczyła osobiście w tych pracach.

3. W części D formularza, stosownie do okoliczności, uwzględnia się dokumenty, o których mowa w art. 7 ust. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa, a także pełnomocnictwa do wniesienia zgłoszenia lub do reprezentowania podmiotu w pracach nad projektem aktu normatywnego lub projektu założeń projektu ustawy.

4. Część E formularza wypełnia się w przypadku uzupełnienia braków formalnych lub zmiany danych dotyczących wniesionego zgłoszenia.

TABELA ZGODNOŚCI

Dyrektywa 2004/38/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 29 kwietnia 2004 r.

w sprawie prawa obywateli Unii i członków ich rodzin do swobodnego przemieszczania się i pobytu na terytorium Państw Członkowskich zmieniającą rozporządzenie (EWG) nr 1612/68 i uchylającą dyrektywy 64/221/EWG, 68/360/EWG, 72/194/EWG, 73/148/EWG, 75/34/EWG, 75/35/EWG, 90/364/EWG, 90/365/EWG i 93/96/EWG

Dz. Urz. UE L. 158/77 z 30 kwietnia 2014 r.

Termin transpozycji: 30 kwietnia 2016 r.

L.p.	Artykuł	Brzmienie dyrektywy	Resort wiodący / współ-praca	Oce na zbieżności <sup>1</sup>	Odpowiedni przepis polski <sup>2</sup>	Brzmienie projektowanego przepisu	Uwagi
1.	<b>Art. 23</b>	<b>Prawa pokrewne</b>					
2.		Bez względu na przynależność państwową, członkowie rodziny obywatela Unii, którzy posiadają prawo pobytu lub prawo stałego pobytu w jednym z Państw Członkowskich, są uprawnieni do podjęcia tam pracy lub do wykonywania pracy na własny rachunek.	MRiPS / MSWiA	P	Art. 3 ust. 1 pkt 1 i 2 projektu UDC	Art. 3. 1. Swobodny dostęp do rynku pracy ma cudzoziemiec, który: 1) jest członkiem rodziny, w rozumieniu art. 2 pkt 4 lit. a ustawy z dnia 14 lipca 2006 r. o wjeździe na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, pobycie oraz wyjeździe z tego terytorium obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej i członków ich rodzin (Dz. U. z 2024 r. poz. 633 oraz z 2024 r. poz. 834), obywatela państwa członkowskiego Unii Europejskiej lub państwa członkowskiego	Przepisy UDC zastąpią art. 87 ust. 1 pkt 10 i 10a UPZ.

<sup>1</sup> Ocena zbieżności:

**x** – nie wymaga transpozycji

**P** – pełna zgodność przepisów polskich,

**C** – częściowa zgodność, konieczna nowelizacja przepisów polskich,

**B** – brak odpowiadającego przepisu w prawie polskim, konieczne uzupełnienie przepisów polskich.

<sup>2</sup> Zastosowane w tabeli skróty dot. aktów prawnych:

Projekt UDC – projekt ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

UPZ - ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 475, z późn. zm.)

						<p>Europejskiego Stowarzyszenia Wolnego Handlu (EFTA) – strony umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, który z nim przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;</p> <p>2) jest członkiem rodziny, w rozumieniu art. 2 pkt 4 lit. b ustawy z dnia 14 lipca 2006 r. o wjeździe na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, pobycie oraz wyjeździe z tego terytorium obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej i członków ich rodzin, obywatela polskiego, przebywającym z nim na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;</p>	
--	--	--	--	--	--	--	--



TABELA ZGODNOŚCI

Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady 2009/52/WE z dnia 18 czerwca 2009 r.

przewidująca minimalne normy w odniesieniu do kar i środków stosowanych wobec pracodawców zatrudniających nielegalnie przebywających obywateli krajów trzecich

Dz. Urz. UE L. 168/24 z 30 czerwca 2009 r.

Termin transpozycji: 20 lipca 2011 r.

Lp	Artykuł	Brzmienie dyrektywy	Resort wiodący / współ-praca	Ocena zbieżności <sup>3</sup>	Odpowiedni przepis polski <sup>4</sup>	Brzmienie projektowanego przepisu	Uwagi
3.	<b>Art. 2</b>	<b>Definicje</b>					
4.	Lit. a	„obywatel kraju trzeciego” oznacza każdą osobę niebędącą obywatelem Unii w rozumieniu art. 17 ust. 1 Traktatu i niebędącą osobą korzystającą ze wspólnotowego prawa do swobodnego przemieszczania się, jak określono w art. 2 ust. 5 kodeksu granicznego Schengen;	MRiPS	P	Art. 2 pkt 1 UDC  Art. 1 ust. 4 pkt 6 lit. a UDC	Art. 2. Ilekroć w ustawie jest mowa o: 1) cudzoziemcu – oznacza to każdego, kto nie posiada obywatelstwa polskiego; 4. Ustawy nie stosuje się do: 6) zatrudniania: a) obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej, państw członkowskich Europejskiego Stowarzyszenia Wolnego Handlu (EFTA) – stron umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym;	Przepisy UDC zastąpią przepisy art. 2 ust. 1 pkt 7 oraz art. 87 ust. 1 pkt 7, 8, 9 i 10 UPZ

<sup>3</sup> Ocena zbieżności:

**x** – nie wymaga transpozycji

**P** – pełna zgodność przepisów polskich,

**C** – częściowa zgodność, konieczna nowelizacja przepisów polskich,

**B** – brak odpowiadającego przepisu w prawie polskim, konieczne uzupełnienie przepisów polskich.

<sup>4</sup> Zastosowane w tabeli skróty dot. aktów prawnych:

UDC – projektowana ustawa o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

UPZ - ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 475, z późn. zm.)

					Art. 3 ust. 1 pkt 1-4 UDC	<p>1. Swobodny dostęp do rynku pracy ma cudzoziemiec, który:</p> <p>1) jest członkiem rodziny, w rozumieniu art. 2 pkt 4 lit. a ustawy z dnia 14 lipca 2006 r. o wjeździe na terytorium obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej i członków ich rodzin (Dz. U. z 2021 r. poz. 1697), obywatela państwa członkowskiego Unii Europejskiej lub państwa członkowskiego Europejskiego Stowarzyszenia Wolnego Handlu (EFTA) – strony umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, który z nim przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;</p> <p>2) jest członkiem rodziny w rozumieniu art. 2 pkt 4 lit. b ustawy z dnia 14 lipca 2006 r. o wjeździe na terytorium obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej i członków ich rodzin, obywatela polskiego, przebywającym z nim na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;</p> <p>3) jest osobą, o której mowa w art. 19 ust. 2 i 3 lub 19a ustawy z dnia 14 lipca 2006 r. o wjeździe na terytorium obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej i członków ich rodzin;</p> <p>4) jest obywatelem Konfederacji Szwajcarskiej mającym prawo pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej lub przebywającym z nim na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej członkiem jego rodziny w rozumieniu w rozumieniu art. 2 pkt 4 lit. a ustawy z dnia 14 lipca 2006 r. o wjeździe na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, pobycie oraz wyjeździe z tego terytorium obywateli państw</p>	
--	--	--	--	--	---------------------------	--	--

						członkowskich Unii Europejskiej i członków ich rodzin;	
5.	Lit. b	„nielegalnie przebywający obywatel kraju trzeciego” oznacza obywatela kraju trzeciego obecnego na terytorium państwa członkowskiego, który nie spełnia lub przestał spełniać warunki pobytu lub zamieszkania w tym państwie członkowskim;	MRiPS	P	Art. 2 pkt 2 lit. a i lit. b UDC	Art. 2. Ilekroć w ustawie jest mowa o: 2) nielegalnym powierzeniu pracy cudzoziemcowi – oznacza to powierzenie pracy cudzoziemcowi: a) który nielegalnie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej lub b) którego podstawa pobytu nie uprawnia do wykonywania pracy, lub	
6.	Lit. c	„zatrudnienie” oznacza wykonywanie działalności obejmującej wszelkie formy pracy, regulowane na mocy prawa krajowego lub zgodnie z ustaloną praktyką, na rzecz pracodawcy albo pod jego kierownictwem lub nadzorem;	MRiPS	P	Art. 2 pkt 9 UDC	Art. 2. Ilekroć w ustawie jest mowa o: 9) powierzeniu pracy cudzoziemcowi – oznacza to powierzenie cudzoziemcowi: a) wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego lub umowy o pracę nakładczą lub b) wykonywania pracy lub świadczenia usług na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie umów cywilnoprawnych, w szczególności umowy zlecenia, umowy o świadczenie usług, umowy o dzieło lub umowy o pomocy przy zbiorach w rozumieniu przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników albo wykonywania pracy w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych, lub	Przepisy UDC zastąpią przepisy art. 2 ust. 1 pkt 11, 40 i 43 UPZ

						<p>c) pełnienia funkcji w zarządach osób prawnych wpisanych do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego, zwanego dalej „rejestrem przedsiębiorców KRS” lub spółek kapitałowych w organizacji, jeżeli cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, lub</p> <p>d) reprezentacji lub prowadzenia spraw spółki komandytowej lub komandytowo-akcyjnej wpisanej do rejestru przedsiębiorców KRS, jeżeli cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, lub</p> <p>e) pełnienia funkcji prokurenta przedsiębiorcy wpisanego do rejestru przedsiębiorców KRS, jeżeli cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, lub</p> <p>f) wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w ramach delegowania, o którym mowa w art. 6 ust. 1 pkt 3.</p>	
7.		„nielegalne zatrudnianie” oznacza zatrudnianie nielegalnie przebywającego obywatela kraju trzeciego;	MRiPS	P	Art. 2 pkt 2 lit. a UDC	<p>Art. 2. Ilekroć w ustawie jest mowa o:</p> <p>2) nielegalnym powierzeniu pracy cudzoziemcowi – oznacza to powierzenie pracy cudzoziemcowi:</p> <p>a) który nielegalnie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej lub</p>	Przepisy UDC zastąpią przepisy art. 2 ust. 1 pkt 22a UPZ
8.	<b>Art. 3</b>	<b>Zakaz nielegalnego zatrudnienia</b>					
9.	Ust. 1 i 2	1. Państwa członkowskie zakazują zatrudniania nielegalnie przebywających obywateli krajów trzecich.	MRiPS	P	Art. 84 ust. 1 i 3 UDC	1. Kto nielegalnie powierza pracę cudzoziemcowi, podlega karze grzywny od 3000 zł do 50 000 zł.	Przepisy UDC zastąpią przepisy art. 120 ust. 1 i 3 UPZ

		2. Naruszenie tego zakazu podlega karom i środkom ustanowionym w niniejszej dyrektywie.				3. Kto za pomocą wprowadzenia cudzoziemca w błąd, wyzyskania błędu, wykorzystania zależności służbowej lub niezdolności do należytego pomowania przedsiębranego działania doprowadza cudzoziemca do nielegalnego wykonywania pracy, podlega karze grzywny od 6000 zł do 50 000 zł.	
10.	<b>Art. 4</b>	<b>Obowiązki pracodawców</b>					
11.	Ust. 1 lit. a i lit. b.	1. Państwa członkowskie zobowiązują pracodawców do tego, aby: a) przed podjęciem zatrudnienia przez obywateli krajów trzecich wymagali od nich posiadania i przedstawienia ważnego zezwolenia na pobyt lub innego zezwolenia upoważniającego ich do pobytu; b) przechowywali – co najmniej przez cały okres zatrudnienia – kopię lub odpis zezwolenia na pobyt lub innego zezwolenia upoważniającego do pobytu do celów przedstawienia przy ewentualnej kontroli ze strony właściwych organów państw członkowskich;	MRiPS	P	Art. 4 ust. 2-4 UDC	2. Podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi żąda od cudzoziemca przedstawienia przed rozpoczęciem pracy ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. 3. Podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi może żądać od cudzoziemca przedstawienia dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez okres wykonywania pracy przez cudzoziemca. 4. Podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi przechowuje kopie dokumentów uprawniających do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez cały okres wykonywania pracy przez cudzoziemca oraz przez okres, o którym mowa w ust. 5.	Przepisy UDC zastąpią przepisy art. 3 i 4 ustawy z dnia 15 czerwca 2012 r. o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2021 r. poz. 1745). [Ust. 5. Podmiot zatrudniający przetwarza dane osobowe cudzoziemca przez okres zatrudnienia, a także przez okres 2 lat, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym stosunek prawny będący podstawą zatrudnienia cudzoziemca uległ rozwiązaniu lub wygasł, chyba że odrębne przepisy przewidują dłuższy okres przechowywania dokumentacji pracowniczej.]
12.	<b>Art. 5</b>	<b>Kary finansowe</b>					
13.	Ust. 1	1. Państwa członkowskie podejmują niezbędne środki w celu zapewnienia, aby naruszenia zakazu, o którym mowa w art. 3,	MRiPS	P	Art. 84 ust. 1 i 3 UDC	1. Kto nielegalnie powierza pracę cudzoziemcowi, podlega karze grzywny od 3000 zł do 50 000 zł.	Przepisy UDC zastąpią przepisy art. 120 ust. 1 i 3 UPZ

		podlegały skutecznym, proporcjonalnym i odstrasżającym karom wobec pracodawcy.				3. Kto za pomocą wprowadzenia cudzoziemca w błąd, wyzyskania błędu, wykorzystania zależności służbowej lub niezdolności do należytego pomowania przedsiębranego działania doprowadza cudzoziemca do nielegalnego wykonywania pracy, podlega karze grzywny od 6000 zł. do 50 000 zł.	
14.	Ust. 2	2. Kary za naruszenie zakazu, o którym mowa w art. 3, obejmują: a) kary finansowe, których kwota wzrasta w zależności od liczby nielegalnie zatrudnionych obywateli krajów trzecich; oraz (...)	MRiPS	P	Art. 84 ust. 1, 3 i 9 UDC	1. Kto nielegalnie powierza pracę cudzoziemcowi, podlega karze grzywny od 3000 zł do 50 000 zł.  3. Kto za pomocą wprowadzenia cudzoziemca w błąd, wyzyskania błędu, wykorzystania zależności służbowej lub niezdolności do należytego pomowania przedsiębranego działania doprowadza cudzoziemca do nielegalnego wykonywania pracy, podlega karze grzywny od 6000 zł. do 50 000 zł.  9. Kary grzywny, o których mowa w ust. 1 i 3–5, wymierza się w kwocie nie niższej niż 3000 zł za jednego cudzoziemca.	Przepisy UDC zastąpią przepisy art. 120 ust. 1 i 3 UPZ
15.	Art. 14	<b>Kontrole</b>					
16.		1. Państwa członkowskie zapewniają, aby na ich terytorium przeprowadzane były skuteczne i odpowiednie kontrole mające na celu kontrolę zatrudniania nielegalnie przebywających obywateli krajów trzecich. Kontrole takie oparte są przede wszystkim na ocenie ryzyka, która ma być przygotowana przez właściwe organy w państwach członkowskich.	MRPIPS	P	Art. 14a pkt 1 ustawy z dnia 15 czerwca 2012 r. o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2021 r. poz. 1745) w brzmieniu określonym w art. 95 pkt 3 UDC.	Minister właściwy do spraw pracy w uzgodnieniu z ministrem właściwym do spraw wewnętrznych:  1) określa – na podstawie oceny ryzyka powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym bez ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – sektory działalności na poziomie sekcji, zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności	Przepis zastąpi art. 4 ust. 7 pkt 1 UPZ.

		<p>2. Celem zwiększenia skuteczności kontroli państwa członkowskie – na podstawie oceny ryzyka – regularnie określają sektory działalności, w których koncentruje się zatrudnienie nielegalnie przebywających obywateli krajów trzecich na ich terytorium.</p> <p>W odniesieniu do każdego z takich sektorów państwa członkowskie informują Komisję, przed dniem 1 lipca każdego roku, o liczbie przeprowadzonych w poprzednim roku kontroli, wyrażonych zarówno w wartościach bezwzględnych, jak i w procencie pracodawców dla każdego sektora, jak również o wynikach tych kontroli.</p>				(PKD), o szczególnym natężeniu powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym bez ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;	
17.	Art. 16	<b>Sporządzanie sprawozdań</b>					
18.		<p>1. Do dnia 20 lipca 2014 r., a następnie co trzy lata, Komisja przedstawia sprawozdanie Parlamentowi Europejskiemu i Radzie oraz, w stosownych przypadkach, wnioski w sprawie zmiany art. 6, 7, 8, 13 i 14. W swoim sprawozdaniu Komisja bada w szczególności wdrażanie przez państwa członkowskie art. 6 ust. 2 i 5.</p> <p>2. Państwa członkowskie przesyłają Komisji wszystkie informacje odpowiednie do sporządzenia sprawozdania, o którym mowa w ust. 1. Informacje te</p>	MRPIPS	P	Art. 14a pkt 2 ustawy z dnia 15 czerwca 2012 r. o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2021 r. poz. 1745) w brzmieniu określonym w art. 95 pkt 3 UDC.	<p>Minister właściwy do spraw pracy w uzgodnieniu z ministrem właściwym do spraw wewnętrznych: (...)</p> <p>2) przygotowuje – na podstawie informacji przekazanych przez Straż Graniczną i Państwową Inspekcję Pracy – i przekazuje Komisji Europejskiej:</p> <p>a) co roku, do dnia 30 czerwca – informacje o liczbie przeprowadzonych w poprzednim roku kontroli w zakresie powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym bez ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rze-</p>	Przepis zastąpi art. 4 ust. 7 pkt 2 UPZ.

		obejmują liczbę i wyniki kontroli przeprowadzonych zgodnie z art. 14 ust. 1, środki zastosowane na mocy art. 13 oraz, w zakresie, w jakim jest to możliwe, środki zastosowane na mocy art. 6 i 7.				czypospolitej Polskiej oraz procentowym udziale podmiotów powierzających wykonywanie pracy tym cudzoziemcom w każdym sektorze, o którym mowa w pkt 1, b) co trzy lata – sprawozdania z realizacji ustawy określającej skutki powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.	
--	--	---	--	--	--	---	--



**TABELA ZGODNOŚCI**

**Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady 2011/95/UE z dnia 13 grudnia 2011 r.**

**w sprawie norm dotyczących kwalifikowania obywateli państw trzecich lub bezpaństwowców jako beneficjentów ochrony międzynarodowej, jednolitego statusu uchodźców lub osób kwalifikujących się do otrzymania ochrony uzupełniającej oraz zakresu udzielanej ochrony**

Dz. Urz. UE L. 337/9 z 20 grudnia 2011 r.

Termin transpozycji: 21 grudnia 2013 r.

Lp	Artykuł	Brzmienie dyrektywy	Resort wiodący / współpraca	Ocena zbieżności <sup>5</sup>	Odpowiedni przepis polski <sup>6</sup>	Brzmienie projektowanego przepisu	Uwagi
1.	<b>Art. 26</b>	<b>Dostęp do rynku pracy</b>					
2.	Ust. 1.	1. Niezwłocznie po udzieleniu ochrony międzynarodowej państwa członkowskie upoważniają jej beneficjentów do podejmowania zatrudnienia lub działalności na własny rachunek zgodnie z przepisami ogólnie mającymi zastosowanie do danego zawodu oraz do służby publicznej.	MRiPS/ MSWiA	P	Art. 3 ust. 1 pkt 8 i 9 UDC	Art. 3. 1. Swobodny dostęp do rynku pracy ma cudzoziemiec, który: (...) 8) posiada status uchodźcy nadany w Rzeczypospolitej Polskiej; 9) korzysta z ochrony uzupełniającej w Rzeczypospolitej Polskiej;	Przepis UDC zastąpi art. 87 ust. 1 pkt 1 i 2 UPZ.

<sup>5</sup> Ocena zbieżności:

**x** – nie wymaga transpozycji

**P** – pełna zgodność przepisów polskich,

**C** – częściowa zgodność, konieczna nowelizacja przepisów polskich,

**B** – brak odpowiadającego przepisu w prawie polskim, konieczne uzupełnienie przepisów polskich.

<sup>6</sup> Zastosowane w tabeli skróty dot. aktów prawnych:

UDC – projektowana ustawa o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

UPZ - ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 475, z późn. zm.)

TABELA ZGODNOŚCI

Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady 2011/98/UE z dnia 13 grudnia 2011 r.

w sprawie procedury jednego wniosku o jedno zezwolenie dla obywateli państw trzecich na pobyt i pracę na terytorium państwa członkowskiego oraz w sprawie wspólnego zbioru praw dla pracowników z państw trzecich przebywających legalnie w państwie członkowskim

Dz. Urz. UE L. 343/1 z 23 grudnia 2011 r.

Termin transpozycji: 25 grudnia 2013 r.

Lp	Artykuł	Brzmienie dyrektywy	Resort wiodący / współ-praca	Oce na zbieżności <sup>7</sup>	Odpowiedni przepis polski <sup>8</sup>	Brzmienie projektowanego przepisu	Uwagi
1.	<b>Art. 11</b>	<b>Prawa wynikające z jednego zezwolenia</b>					
2.	Lit. c	Jeżeli jedno zezwolenie zostało wydane zgodnie z prawem krajowym, to w okresie swojej ważności uprawnia ono posiadacza przynajmniej do:  c) wykonywania określonej pracy, na którą wydano jedno zezwolenie zgodnie z prawem krajowym;	MRiPS/ MSWiA	P	Art. 3 ust. 2 pkt 1 projektu UDC	2. Cudzoziemiec może wykonywać pracę:  1) w ramach zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w <u>art. 114</u> ust. 1 lub 1a, art. 126, art. 127, art. 137a, art. 139a ust. 1, art. 139o ust. 1 lub art. 142 ust. 3 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach – na warunkach określonych w tym zezwoleniu;	Przepis UDC zastąpi art. 87 ust. 1 pkt 11a UPZ.  Art. 114 UC – zezwolenie na pobyt czasowy i pracę.

<sup>7</sup> Ocena zbieżności:

**x** – nie wymaga transpozycji

**P** – pełna zgodność przepisów polskich,

**C** – częściowa zgodność, konieczna nowelizacja przepisów polskich,

**B** – brak odpowiadającego przepisu w prawie polskim, konieczne uzupełnienie przepisów polskich.

<sup>8</sup> Zastosowane w tabeli skróty dot. aktów prawnych:

UDC – projektowana ustawa o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

UPZ - ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 475, z późn. zm.)

TABELA ZGODNOŚCI

Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady 2013/33/UE z dnia 26 czerwca 2013 r. w sprawie ustanowienia norm dotyczących przyjmowania wnioskodawców ubiegających się o ochronę międzynarodową (wersja przekształcona)

Dz. Urz. UE L. 180/96 z 29 marca 2013 r.

Termin transpozycji: 20 lipca 2015 r.

Lp	Artykuł	Brzmienie dyrektywy	Resort wiodący / współpraca	Ocena zbieżności <sup>9</sup>	Odpowiedni przepis polski <sup>10</sup>	Brzmienie projektowanego przepisu	Uwagi
1.	<b>Art. 15</b>	<b>Dostęp do rynku pracy</b>					
2.	Ust. 1, 2.	1. Państwa członkowskie zapewniają wnioskodawcom dostęp do rynku pracy nie później niż 9 miesięcy od dnia złożenia wniosku o udzielenie ochrony międzynarodowej, jeżeli właściwy organ nie podjął jeszcze decyzji w pierwszej instancji, a wnioskodawca nie ponosi odpowiedzialności za tę zwłokę. 2. Państwa członkowskie podejmują decyzję dotyczącą warunków przyznania wnioskodawcy dostępu do rynku pracy	MRiPS/ MSWiA	P	Art. 3 ust. 1 pkt 13 projektu UDC	Art. 3. 1. Swobodny dostęp do rynku pracy ma cudzoziemiec, który: (...) 13) posiada ważne zaświadczenie wydane na podstawie art. 35 ust. 1 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o udzielaniu cudzoziemcom ochrony na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2022 r. poz. 1264 i 1383);	Przepis UDC zastąpi art. 87 ust. 1 pkt 6a UPZ. [Art. 35 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o udzielaniu cudzoziemcom ochrony (...) w brzmieniu określonym w art. 91 UDC: 1. Jeżeli sprawa dotycząca udzielenia ochrony międzynarodowej nie została załatwiona w terminie, o którym mowa w art. 34 ust. 1, i opóźnienie nie nastąpiło z winy wnioskodawcy, Szef Urzędu wydaje zaświadczenie na wniosek osoby, której dotyczy wniosek

<sup>9</sup> Ocena zbieżności:

**x** – nie wymaga transpozycji

**P** – pełna zgodność przepisów polskich,

**C** – częściowa zgodność, konieczna nowelizacja przepisów polskich,

**B** – brak odpowiadającego przepisu w prawie polskim, konieczne uzupełnienie przepisów polskich.

<sup>10</sup> Zastosowane w tabeli skróty dot. aktów prawnych:

UDC – projektowana ustawa o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

UPZ - ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 475, z późn. zm.)

		zgodnie ze swoim prawem krajowym, zapewniając jednocześnie wnioskodawcom faktyczny dostęp do rynku pracy. (...)					<p>o udzielenie ochrony międzynarodowej.</p> <p>2. W zaświadczeniu, o którym mowa w ust. 1, potwierdza się, że sprawa dotycząca udzielenia ochrony międzynarodowej nie została zakończona w terminie 6 miesięcy i opóźnienie nie nastąpiło z winy wnioskodawcy, oraz wskazuje się imię (imiona) i nazwisko cudzoziemca uprawnionego do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na zasadach i w trybie określonych w ustawie z dnia ... o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. poz. ...).].</p>
--	--	---	--	--	--	--	--

TABELA ZGODNOŚCI

Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/66/UE z dnia 15 maja 2014 r.  
w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa

Dz. Urz. UE L. 157/1 z 27 maja 2014 r.  
Termin transpozycji: 29 listopada 2016 r.

Lp	Artykuł	Brzmienie dyrektywy	Resort wiodący / współ-praca	Oce na zbieżności <sup>11</sup>	Odpowiedni przepis polski <sup>12</sup>	Brzmienie projektowanego przepisu	Uwagi
1.	<b>Art. 17</b>	<b>Prawa wynikające z zezwolenia na przeniesienie wewnątrz przedsiębiorstwa</b>					
2.	Lit. c	W okresie ważności zezwolenia na przeniesienie wewnątrz przedsiębiorstwa jego posiadaczowi przysługują co najmniej następujące prawa:  c) prawo do wykonywania określonej działalności zawodowej, na którą wydano zgodę w ramach zezwolenia, zgodnie z prawem krajowym, w jakiegokolwiek jednostce przyjmującej należącej do przedsiębiorstwa lub	MRiPS/ MSWiA	P	Art. 3 ust. 2 pkt 1 projektu UDC	2. Cudzoziemiec może wykonywać pracę:  1) w ramach zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 114 ust. 1 lub 1a, art. 126, art. 127, art. 137a, art. <u>139a ust. 1</u> , art. 139o ust. 1 lub art. 142 ust. 3 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach – na warunkach określonych w tym zezwoleniu;	Przepis UDC zastąpi art. 87 ust. 1 pkt 11a UPZ.  [Art. 139a UC - zezwolenie na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa.]

<sup>11</sup> Ocena zbieżności:

**x** – nie wymaga transpozycji

**P** – pełna zgodność przepisów polskich,

**C** – częściowa zgodność, konieczna nowelizacja przepisów polskich,

**B** – brak odpowiadającego przepisu w prawie polskim, konieczne uzupełnienie przepisów polskich.

<sup>12</sup> Zastosowane w tabeli skróty dot. aktów prawnych:

UDC – projektowana ustawa o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

UPZ - ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 475, z późn. zm.)

		grupy przedsiębiorstw w pierwszym państwie członkowskim.					
3.	Art. 21	<b>Mobilność krótkoterminowa</b>					
4.		1. Obywatele państwa trzeciego, którzy posiadają ważne zezwolenie na przeniesienie wewnątrz przedsiębiorstwa wydane przez pierwsze państwo członkowskie, są uprawnieni do pobytu w którymkolwiek drugim państwie członkowskim i pracy w jakiegokolwiek innej jednostce, która ma siedzibę w tym drugim państwie członkowskim i należy do tego samego przedsiębiorstwa lub do tej samej grupy przedsiębiorstw, przez okres wynoszący do 90 dni w dowolnym okresie liczącym 180 dni na każde państwo członkowskie, z zastrzeżeniem warunków określonych w niniejszym artykule.	MSWiA/ MRiPS	P	Art. 3 ust. 2 pkt 2 projektu UDC	2. Cudzoziemiec może wykonywać pracę: (...) 2) w ramach korzystania z mobilności krótkoterminowej pracownika kadry kierowniczej, specjalisty lub pracownika odbywającego staż, w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa, na warunkach określonych w art. 139n ust. 1 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach;	Przepis UDC zastąpi art. 87 ust. 1 pkt 11b UPZ
5.	Art. 22	<b>Mobilność długoterminowa</b>					
6.	Ust. 4	4. W przypadku gdy drugie państwo członkowskie podejmuje pozytywną decyzję w sprawie wniosku o mobilność długoterminową, o którym mowa w ust. 2, pracownikowi przenoszonemu wewnątrz przedsiębiorstwa wydaje się zezwolenie na mobilność długoterminową umożliwiające mu pobyt i pracę na jego terytorium. (...)	MSWiA/ MRiPS	P	Art. 3 ust. 2 pkt 1 projektu UDC	2. Cudzoziemiec może wykonywać pracę: 1) w ramach zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 114 ust. 1 lub 1a, art. 126, art. 127, art. 137a, art. 139a ust. 1, <u>art. 139o ust. 1</u> lub art. 142 ust. 3 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach – na warunkach określonych w tym zezwoleniu;	Przepis UDC zastąpi art. 87 ust. 1 pkt 11a UPZ. [Art. 139o UC - zezwolenie na pobyt czasowy w celu mobilności długoterminowej pracownika kadry kierowniczej, specjalisty lub pracownika odbywającego staż, w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa]

TABELA ZGODNOŚCI

Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/801 z dnia 11 maja 2016 r.

w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu prowadzenia badań naukowych, odbycia studiów, szkoleń, udziału w wolontariacie, programach wymiany młodzieży szkolnej lub projektach edukacyjnych oraz podjęcia pracy w charakterze *au pair*

Dz. Urz. UE L. 132/21 z 21 maja 2016 r.

Termin transpozycji: 23 maja 2018 r.

Lp	Artykuł	Brzmienie dyrektywy	Resort wiodący / współpraca	Ocena zbieżności <sup>13</sup>	Odpowiedni przepis polski <sup>14</sup>	Brzmienie projektowanego przepisu	Uwagi
7.	<b>Art. 23</b>	<b>Prowadzenie działalności dydaktycznej przez naukowców</b>					
8.		Naukowcy mogą poza działalnością badawczą prowadzić działalność dydaktyczną zgodnie z prawem krajowym. Państwa członkowskie mogą określić maksymalną liczbę godzin lub dni przeznaczonych na działalność dydaktyczną.	MSWiA / MRiPS	P	Art. 3 ust. 1 pkt 14 projektu UDC	Art. 3. 1. Swobodny dostęp do rynku pracy ma cudzoziemiec, który: (...) 14) posiada w Rzeczypospolitej Polskiej zezwolenie na pobyt czasowy udzielone w związku z okolicznościami, o których mowa w art. 144, art. 151 ust. 1, art. 151b ust. 1, art. 158 ust. 2 pkt 1 lub 2, art. 161 ust. 2, art. 176 lub art. 186 ust. 1 pkt 3, 4, 7-9 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, lub posiada wizę krajową w celu prowadzenia badań naukowych lub prac rozwojowych;	Dyrektywa 2016/801, preambuła, pkt 9: „Należy ułatwić przyjmowanie obywateli państw trzecich wnoszących w celu prowadzenia działalności badawczej poprzez procedurę przyjmowania, która jest niezależna od stosunku prawnego łączącego ich z przyjmującą instytucją badawczą, oraz poprzez zaniechanie wymagania od nich poza ogólnym zezwoleniem dodatkowo zezwolenia na pracę (...)” Przepis UDC zastąpi art. 87 ust. 2 pkt 1 UPZ.

<sup>13</sup> Ocena zbieżności:

**x** – nie wymaga transpozycji

**P** – pełna zgodność przepisów polskich,

**C** – częściowa zgodność, konieczna nowelizacja przepisów polskich,

**B** – brak odpowiadającego przepisu w prawie polskim, konieczne uzupełnienie przepisów polskich.

<sup>14</sup> Zastosowane w tabeli skróty dot. aktów prawnych:

UDC – projektowana ustawa o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

UPZ - ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 475, z późn. zm.)

							[Art. 151 UC - . zezwolenie na pobyt czasowy w celu prowadzenia badań naukowych]
9.	<b>Art. 24</b>	<b>Działalność zarobkowa studentów</b>					
10.	Ust. 1	<p>1. Poza czasem studiów oraz z zastrzeżeniem przepisów i warunków mających zastosowanie do odnośnej działalności w danym państwie członkowskim studenci mają prawo do podjęcia zatrudnienia i mogą być uprawnieni do prowadzenia działalności zarobkowej na własny rachunek, z zastrzeżeniem ograniczeń przewidzianych w ust. 3.</p> <p>3. Każde państwo członkowskie określa maksymalną dozwoloną na taką działalność liczbę godzin na tydzień lub dni lub miesięcy na rok, w wymiarze nie mniejszym niż 15 godzin na tydzień, lub ekwiwalent tego czasu wyrażony w dniach lub miesiącach na rok. Może zostać uwzględniona sytuacja na rynku pracy w danym państwie członkowskim.</p>	MRIPS / MSWiA	P	Art. 3 ust. 1 pkt 14 projektu UDC	<p>Art. 3. 1. Swobodny dostęp do rynku pracy ma cudzoziemiec, który: (...)</p> <p>14) posiada w Rzeczypospolitej Polskiej zezwolenie na pobyt czasowy udzielone w związku z okolicznościami, o których mowa w art. 144, <u>art. 151 ust. 1</u>, art. 151b ust. 1, art. 158 ust. 2 pkt 1 lub 2, art. 161 ust. 2, art. 176 lub art. 186 ust. 1 pkt 3, 4, 7-9 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, lub posiada wizę krajową w celu prowadzenia badań naukowych lub prac rozwojowych;</p>	<p>Przepis UDC zastąpi art. 87 ust. 2 pkt 1 UPZ.</p> <p>[Art. 144 UC - zezwolenia na pobyt czasowy w celu kształcenia się na studiach]</p>
11.	<b>Art. 26</b>	<b>Członkowie rodziny naukowca</b>					
12.	Ust. 6	6. Na zasadzie odstępstwa od art. 14 ust. 2 zdanie drugie dyrektywy 2003/86/WE pierwsze państwo członkowskie lub – w przypadku mobilności długoterminowej – drugie państwa członkowskie nie stosują żadnych ograniczeń czasowych w	MRIPS / MSWiA		Art. 3 ust. 1 pkt 17 projektu UDC	<p>Art. 3. 1. Swobodny dostęp do rynku pracy ma cudzoziemiec, który: (...)</p> <p>17) posiada zezwolenie na pobyt czasowy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej udzielone na podstawie art. 159 ust. 1 lub art. 161b ust. 1</p>	Przepis UDC zastąpi art. 87 ust. 2 pkt 4 UPZ.



		odniesieniu do dostępu członków rodziny do rynku pracy, poza nadzwyczajnymi okolicznościami, takimi jak szczególnie wysoki stopień bezrobocia.				ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach;	
13.	Art. 27	<b>Mobilność wewnątrzunijna</b>					
14.	Ust. 2	2. Podczas mobilności, o której mowa w ust. 1, naukowcy mogą poza działalnością badawczą prowadzić działalność dydaktyczną, a studenci mogą poza swoimi studiami pracować w jednym lub większej liczbie innych państwach członkowskich, zgodnie z warunkami określonymi odpowiednio w art. 23 i 24.	MRiPS/ MSWiA	P	Art. 3 ust. 1 pkt 14 UDC.  Art. 3 ust. 2 pkt 3 i 4 projektu UDC	Art. 3. 1. Swobodny dostęp do rynku pracy ma cudzoziemiec, który: (...) 14) posiada w Rzeczypospolitej Polskiej zezwolenie na pobyt czasowy udzielone w związku z okolicznościami, o których mowa w art. 144, art. 151 ust. 1, art. 151b ust. 1, art. 158 ust. 2 pkt 1 lub 2, art. 161 ust. 2, art. 176 lub art. 186 ust. 1 pkt 3, 4, 7-9 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, lub posiada wizę krajową w celu prowadzenia badań naukowych lub prac rozwojowych; 2. Cudzoziemiec może wykonywać pracę: 3) w ramach korzystania z mobilności krótkoterminowej naukowca na warunkach określonych w art. 156b ust. 1 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach; 4) w ramach korzystania z mobilności studenta na warunkach określonych w art. 149b ust. 1 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, lub;	Przepis UDC zastąpi art. 87 ust. 2 pkt 1 UPZ.  [Art. 151b UC - zezwolenie na pobyt czasowy w celu mobilności długoterminowej naukowca]  Przepisy UDC zastąpią art. 87 ust. 1 pkt 11c i 11d UPZ.

**TABELA ZGODNOŚCI**

**Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/1883**

**z dnia 20 października 2021 r. w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu zatrudnienia w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji oraz uchynienia dyrektywy Rady 2009/50/WE**

Dz. Urz. UE. L Nr 382, str. 1  
Termin transpozycji: 18 listopada 2023 r.

Lp	Artykuł	Brzmienie dyrektywy	Resort wiódący / współpraca	Ocena zbieżności <sup>15</sup>	Odpowiedni przepis polski <sup>16</sup>	Brzmienie projektowanego przepisu	Uwagi
1.	<b>Art. 14</b>	<b>Kary stosowane wobec pracodawców</b>	MRPiPS				
2.	<b>ust. 1</b>	„1. Państwa członkowskie ustanawiają kary wobec pracodawców, którzy nie wywiązali się z obowiązków określonych w niniejszej dyrektywie. Kary te muszą być skuteczne, proporcjonalne i odstrasżające.”	MRPiPS	P	<b>Art. 84 ust. 1 i 3</b>	<b>Art. 84. 1.</b> Kto nielegalnie powierza pracę cudzoziemcowi, podlega karze grzywny od 3000 zł do 50 000 zł. <b>3.</b> Kto za pomocą wprowadzenia cudzoziemca w błąd, wyzyskania błędu, wykorzystania zależności służbowej lub niezdolności do należytego pojmowania przedsiębranego działania doprowadza cudzoziemca do nielegalnego wykonywania pracy, podlega karze grzywny od 6000 zł do 50 000 zł.	Przepis zastąpi art. 120 ust. 1 i 3 UZP.
3.	<b>Art. 15</b>	<b>Dostęp do rynku pracy</b>	MRPiPS				
4.	<b>ust. 1</b>	„1. Posiadacze niebieskiej karty UE mają w danym państwie członkowskim do-	MRPiPS	P	<b>Art. 3 ust. 2 pkt 1</b>	<b>Art. 3. 2.</b> Cudzoziemiec może wykonywać pracę: 1) w ramach zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa	Przepis zastąpi art. 87 ust. 1 pkt 11a UZP.

<sup>15</sup> Ocena zbieżności:

x – nie wymaga transpozycji

P – pełna zgodność przepisów polskich,

C – częściowa zgodność, konieczna nowelizacja przepisów polskich,

B – brak odpowiadającego przepisu w prawie polskim, konieczne uzupełnienie przepisów polskich.

<sup>16</sup> Zastosowane w tabeli skróty dot. aktów prawnych:

UPZ - ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 475, z późn. zm.)

		stęp do zatrudnienia w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji na warunkach określonych w niniejszym artykule.”				w art. 114 ust.1 lub 1a, art. 126, art. 127, art. 137a, art. 139a ust. 1, art. 139o ust. 1 lub art. 142 ust. 3 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach lub	
5.	<b>Art. 17</b>	<b>Członkowie rodziny</b>	MRPiPS				
6.	<b>ust. 6</b>	„6. Na zasadzie odstępstwa od art. 14 ust. 2 dyrektywy 2003/86/WE, państwa członkowskie nie stosują żadnych ograniczeń czasowych w odniesieniu do dostępu do rynku pracy dla członków rodziny. Na zasadzie odstępstwa od art. 14 ust. 1 lit. b) tej dyrektywy i bez uszczerbku dla ograniczeń, o których mowa w art. 15 ust. 8 niniejszej dyrektywy, członkowie rodziny mają w danym państwie członkowskim dostęp do podejmowania pracy najemnej i na własny rachunek zgodnie z wymogami mającymi zastosowanie na mocy prawa krajowego.”	MRPiPS	P	<b>Art. 3 ust. 1 pkt 17</b>	<b>Art. 3. 1.</b> Swobodny dostęp do rynku pracy ma cudzoziemiec, który: 17) posiada zezwolenie na pobyt czasowy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej udzielone na podstawie art.159 ust.1 lub art.161b ust.1 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach;	Przepis zastąpi art. 87 ust. 2 pkt 4 UZP.
7.	<b>Art. 18</b>	<b>Przyznawanie statusu długoterminowych rezydentów UE posiadaczom niebieskiej karty UE</b>	MRPiPS				
8.	<b>ust. 5</b>	„5. Art. 16 ust. 1 lit. f), art. 16 ust. 3, art. 20 oraz, w stosownych przypadkach, art. 17 i 22 stosuje się do posiadaczy długoterminowego dokumentu pobytowego, w którym zamieszczono	MRPiPS	P	<b>Art. 3 ust. 2 pkt 2</b>	Art. 3. 2. Cudzoziemiec może wykonywać pracę: 2) w ramach korzystania z mobilności krótkoterminowej posiadacza Niebieskiej Karty UE w celu wykonywania działalności zawodowej, o której mowa w art.3 pkt 4a ustawy z dnia	Przepis zastąpi art. 87 ust.1 pkt 11e UZP.

		uwagę, o której mowa w art. 19 ust. 2.”				12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach;	
9.	<b>Art. 20</b>	<b>Mobilność krótkoterminowa</b>	MRPiPS				
10.	<b>ust. 1</b>	„1. Jeżeli obywatel państwa trzeciego, który posiada ważną niebieską kartę UE wydaną przez państwo członkowskie stosujące w pełni dorobek Schengen, wjeżdża na terytorium co najmniej jednego drugiego państwa członkowskiego i przebywa na nim przez okres nieprzekraczający 90 dni w każdym okresie 180-dniowym w celu wykonywania działalności zawodowej, drugie państwo członkowskie nie wymaga żadnych innych zezwoleń na wykonywanie takiej działalności oprócz niebieskiej karty UE.”	MRPiPS	P	<b>Art. 3 ust. 2 pkt 2</b>	Art. 3. 2. Cudzoziemiec może wykonywać pracę: 2) w ramach korzystania z mobilności krótkoterminowej posiadacza Niebieskiej Karty UE w celu wykonywania działalności zawodowej, o której mowa w art. 3 pkt 4a ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach;	Przepis zastąpi art. 87 ust.1 pkt 11e UZP.
11.	<b>Art. 21</b>	<b>Mobilność długoterminowa</b>	MRPiPS				
12.	<b>ust. 3</b>	„3. Jak najszybciej i nie później niż jeden miesiąc od wjazdu na terytorium drugiego państwa członkowskiego posiadacz niebieskiej karty UE składa we właściwych organach tego państwa członkowskiego wniosek o niebieską kartę UE. Dołącza on do tego wniosku wszystkie dokumenty świadczące spełnienie	MRPiPS	P	<b>Art. 3 ust. 2 pkt 6 lit. d</b>	Art. 3. 2. Cudzoziemiec może wykonywać pracę: 6) w czasie pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie art.108 ust.1 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, jeżeli: d) wykonuje pracę w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji, na rzecz podmiotu powierzającego mu pracę, z którym zawarł na okres przynajmniej 6 miesięcy, umowę o pracę, umowę	-

	<p>względem drugiego państwa członkowskiego warunków, o których mowa w ust. 4. Państwa członkowskie określają, czy wnioski mają być składane przez obywatela państwa trzeciego, czy przez pracodawcę. Alternatywnie państwa członkowskie mogą zezwolić na składanie wniosków zarówno przez obywatela państwa trzeciego, jak i przez pracodawcę.</p> <p>Posiadaczowi niebieskiej karty UE zezwala się na podjęcie pracy w drugim państwie członkowskim nie później niż 30 dni po dacie złożenia kompletnego wniosku.</p> <p>Wniosek może zostać złożony we właściwych organach drugiego państwa członkowskiego, podczas gdy posiadacz niebieskiej karty UE w dalszym ciągu przebywa na terytorium pierwszego państwa członkowskiego.”</p>				<p>o pracę nakładczą, umowę cywilnoprawną, na podstawie której wykonuje pracę, świadczy usługi lub pozostaje w stosunku służbowym oraz złożył wniosek o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 137a ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach.</p>	
--	--	--	--	--	---	--

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

**TABELA ZGODNOŚCI**  
**Dyrektywa PE i Rady 2014/36/UE z dnia 26 lutego 2014 r.**  
**w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu zatrudnienia w charakterze pracownika sezonowego**

Dz. Urz. UE L. 94/375 z 28 marca 2014r.  
Termin transpozycji: 30 września 2016 r.

Lp	Artykuł	Brzmienie dyrektywy	Resort wiodący / współpraca	Ocena zbieżności <sup>1</sup>	Odpowiedni przepis polski <sup>2</sup>	Brzmienie projektowanego przepisu	Uwagi
1.	<b>Art. 1</b>	<b>Przedmiot</b>		x			
2.	<b>Art. 2</b>	<b>Zakres stosowania</b>					
3.	<b>ust. 1</b>	Niniejsza dyrektywa ma zastosowanie do obywateli państw trzecich, którzy przebywają poza terytorium państw członkowskich i ubiegają się o przyjęcie lub zostali przyjęci na terytorium państwa członkowskiego na warunkach określonych w niniejszej dyrektywie w celu zatrudnienia w charakterze pracowników sezonowych.	MRPiPS, MSWiA	P	Art. 6 ust. 1 pkt 4 proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej	1. Zezwolenie na pracę wydaje się w przypadku, gdy cudzoziemiec: (...) 4) będzie wykonywał pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w zakresie działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 45 ust. 2 (pracę sezonową);	Wymienione przepisy projektowanej ustawy zastąpią przepisy art. 88 ust. 2 ustawy o promocji (...)  W projekcie ustawy przewidziano także nowelizację odpowiednich przepisów ustawy o cudzoziemcach.  Przepisy zawarte w ustawie obejmują obywateli państw trzecich, którzy przebywają poza terytorium państw członkowskich i ubiegają się o

<sup>1</sup> Ocena zbieżności:

**x** – nie wymaga transpozycji

**P** – pełna zgodność przepisów polskich,

**C** – częściowa zgodność, konieczna nowelizacja przepisów polskich,

**B** – brak odpowiadającego przepisu w prawie polskim, konieczne uzupełnienie przepisów polskich.

<sup>2</sup> Zastosowane w tabeli skróty dot. aktów prawnych:

ust. o promocji zatrudnienia - Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

ust. o cudzoziemcach – Ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach

Kodeks pracy – ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy

Kodeks postępowania administracyjnego – ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

					<p>Art. 96 pkt 3 proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej zmieniające m.in. brzmienie art. 60 ust. 1 pkt 5a ustawy o cudzoziemcach</p> <p>Art. 96 pkt 4 proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej zmieniające m.in. brzmienie art. 64 ust. 3 ustawy o cudzoziemcach</p>	<p>1. Wizę Schengen lub wizę krajową wydaje się w celu: (...) 5a) wykonywania pracy na podstawie zezwolenia na pracę sezonową;</p> <p>3. Wiza w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5a może być wydana cudzoziemcowi, którego dotyczy wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisany do ewidencji, o której mowa w art. 50 ust. 1 pkt 2 tej ustawy. Zaświadczenie wydane na okresy, o których mowa w art. 51 ustawy z dnia ...o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest ważne do końca ostatniego okresu pracy wskazanego w tym zaświadczeniu.</p>	<p>przyjęcie lub zostali przyjęci na terytorium państwa członkowskiego na warunkach określonych w niniejszej dyrektywie w celu zatrudnienia w charakterze pracowników sezonowych. Wobec takich cudzoziemców stosuje się przepisy szczególne dot. przedłużania pobytu i ułatwienia ponownego wjazdu.</p>
4.	ust. 2	Przy transponowaniu niniejszej dyrektywy państwa członkowskie sporządzają, w stosownym przypadku po konsultacji z partnerami społecznymi, wykaz tych sektorów zatrudnienia, w których występują prace uzależnione od rytmu sezonowego. Państwa członkowskie mogą zmienić ten wykaz, w stosownych przypadkach po konsultacji z partnerami społecznymi. Państwa członkowskie informują Komisję o takich zmianach.	MRPIPS	P	Art. 45 ust. 2 proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej	2. Rada Ministrów określi, w drodze rozporządzenia, według klasyfikacji określonej w przepisach wydanych na podstawie art. 40 ust. 2 ustawy z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej, działalności w których wydaje się zezwolenia na pracę sezonową, biorąc pod uwagę podklasy, w których występuje znacznie wyższe zapotrzebowanie na siłę roboczą w niektórych okresach roku ze względu na powtarzające się wydarzenia lub typy wydarzeń podlegające uwarunkowaniom sezonowym w tych podklasach działalności.	<p>Wymienione przepisy projektowanej ustawy zastąpią przepisy art. 90 ust. 9 ustawy o promocji (...)</p> <p>Lista działalności po konsultacji z partnerami społecznymi zostanie określona w rozporządzeniu Rady Ministrów</p>

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

5.	ust. 3	<p>Niniejsza dyrektywa nie ma zastosowania do obywateli państw trzecich:</p> <p>a) wykonujących prace w imieniu przedsiębiorstw posiadających siedzibę w innym państwie członkowskim w ramach świadczenia usług w rozumieniu art. 56 TFUE, w tym obywateli państw trzecich oddelegowanych przez przedsiębiorstwa posiadające siedzibę w państwie członkowskim w ramach świadczenia usług zgodnie z dyrektywą 96/71/WE;</p> <p>b) będących członkami rodzin obywateli Unii, którzy skorzystali z prawa do swobodnego przemieszczania się w jej granicach zgodnie z dyrektywą 2004/38/WE Parlamentu Europejskiego i Rady;</p> <p>c) którym – wraz z członkami rodziny i bez względu na obywatelstwo – na mocy umów zawartych między Unią i państwami członkowskimi a państwami trzecimi lub między Unią a państwami trzecimi przysługuje prawo do swobodnego przemieszczania się równoważne prawu</p>	MRPIPS	C	<p>Art. 45 ust. 1 pkt 1 proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej</p> <p>Art. 3 ust. 1 pkt 1-4 proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.</p>	<p>1. Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się, jeżeli:</p> <p>1) podmiotem powierzającym pracę cudzoziemcowi jest polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi;</p> <p>1. Swobodny dostęp do rynku pracy ma cudzoziemiec, który:</p> <p>1) jest członkiem rodziny, w rozumieniu art. 2 pkt 4 lit. a ustawy z dnia 14 lipca 2006 r. o wjeździe na terytorium obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej i członków ich rodzin (Dz. U. z 2021 r. poz. 1697), obywatela państwa członkowskiego Unii Europejskiej lub państwa członkowskiego Europejskiego Stowarzyszenia Wolnego Handlu (EFTA) – strony umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, który z nim przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;</p> <p>2) jest członkiem rodziny w rozumieniu art. 2 pkt 4 lit. b ustawy z dnia 14 lipca 2006 r. o wjeździe na terytorium obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej i członków ich rodzin, obywatela</p>	<p>Wymienione przepisy projektowanej ustawy zastąpią przepisy art. 87 ust. 1 pkt 10 i 10a i 11 oraz art. 88 ust. 2 ustawy o promocji (...)</p> <p>Wyłączenie pracowników delegowanych wynika z definicji zezwolenia na pracę sezonową, zgodnie z którą umowa o pracę może być podpisana z podmiotem, którego siedziba, miejsce pobytu stałego znajduje się na terytorium Polski.</p> <p>Cudzoziemcy Ci są zwolnieni z konieczności uzyskiwania zezwoleń na pracę.</p>
----	-----------	---	--------	---	---	--	---



Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

		przysługującemu obywatelom Unii.				<p>polskiego, przebywającym z nim na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;</p> <p>3) jest osobą, o której mowa w art. 19 ust. 2 i 3 lub 19a ustawy z dnia 14 lipca 2006 r. o wjeździe na terytorium obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej i członków ich rodzin;</p> <p>4) jest obywatelem Konfederacji Szwajcarskiej mającym prawo pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej lub przebywającym z nim na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej członkiem jego rodziny w rozumieniu w rozumieniu art. 2 pkt 4 lit. a ustawy z dnia 14 lipca 2006 r. o wjeździe na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, pobycie oraz wyjeździe z tego terytorium obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej i członków ich rodzin;</p>	
					Art. 1 ust. 4 pkt 6 lit. a proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.	<p>4. Ustawy nie stosuje się do:</p> <p>6) powierzania pracy:</p> <p>a) obywatelom państw członkowskich Unii Europejskiej, państw członkowskich Europejskiego Stowarzyszenia Wolnego Handlu (EFTA) – stron umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym.</p>	Przepis ten dotyczy obywateli państw trzecich należących do Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Szwajcarii, którzy są zwolnieni z konieczności uzyskania zezwolenia na pracę.
6.	<b>Art. 3</b>	<b>Definicje</b>					
7.	lit. a)	„obywatel kraju trzeciego” oznacza każdą osobę niebędącą obywatelem Unii w rozumieniu art. 20 ust. 1 TFUE	MRPiPS MSWiA	P	Art. 2 pkt 1 proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.	1. Ilekroć w ustawie jest mowa o: 1) cudzoziemcu – oznacza to osobę nieposiadającą obywatelstwa polskiego;	Wymienione przepisy projektowanej ustawy zastąpią przepisy art. 2 ust. 1 pkt 7 ustawy o promocji (...)

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

					Art. 1 ust. 4 pkt 6 lit. a proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.  Art. 2 pkt 2 i art. 3 pkt 2 ust. o cudzoziemcach	1. Ustawy nie stosuje się do: (...) 6) powierzania pracy: a) obywatelom państw członkowskich Unii Europejskiej, państw członkowskich Europejskiego Stowarzyszenia Wolnego Handlu (EFTA) – stron umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym	
8.	lit. b)	„pracownik sezonowy” oznacza obywatela państwa trzeciego, który zachowuje główne miejsce pobytu w państwie trzecim, lecz przebywa legalnie i tymczasowo na terytorium państwa członkowskiego w celu wykonywania prac uzależnionych od rytmu sezonowego na podstawie jednej lub kilku umów o pracę zawartych na czas określony bezpośrednio między tym obywatelem państwa trzeciego a pracodawcą posiadającym siedzibę w danym państwie członkowskim;	MRPIPS	P	Art. 6 ust. 1 pkt 4 proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.  Art. 45 ust. 2 proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.  Art. 60 ust. 1 pkt 5a ust. o cudzoziemcach	1. Zezwolenie na pracę wydaje się w przypadku, gdy cudzoziemiec: (...) 4) będzie wykonywał pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w zakresie działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 45 ust. 2 (pracę sezonową).  2. Rada Ministrów określi, w drodze rozporządzenia, według klasyfikacji określonej w przepisach wydanych na podstawie art. 40 ust. 2 ustawy z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej, działalności, w których wydaje się zezwolenia na pracę sezonową, biorąc pod uwagę podklasy, w których występuje znacznie wyższe zapotrzebowanie na siłę roboczą w niektórych okresach roku ze względu na powtarzające się wydarzenia lub typy wydarzeń podlegające uwarunkowaniom sezonowym w tych podklasach działalności	Wymienione przepisy projektowanej ustawy zastąpią przepisy art. 88 ust. 2 oraz art. 90 ust. 9 ustawy o promocji (...)  Nie wprowadzono oddzielnej definicji pracownika sezonowego, jednak to, kim jest pracownik sezonowy wynika z definicji nowego rodzaju zezwolenia na pracę uregulowanego w art. 6 ust. 1 pkt 4 i w rozdziale 5 projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz z rodzaju wizy wydawanej w celu wykonywania pracy sezonowej (art. 60 ust. 1 pkt 5a) o której mowa w ustawie o cudzoziemcach.
9.	lit. c)	„prace uzależnione od rytmu sezonowego” oznaczają prace, które są związane z konkretnym okresem w roku ze względu na	MRPIPS	P	Art. 6 ust. 1 pkt 4 proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy	1. Zezwolenie na pracę wydaje się w przypadku, gdy cudzoziemiec: 4) będzie wykonywał pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej	Wymienione przepisy projektowanej ustawy zastąpią przepisy art. 88 ust. 2 oraz art. 90 ust. 9 ustawy o promocji (...)

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

		powtarzające się wydarzenie lub typ wydarzeń, podlegające uwarunkowaniom sezonowym, kiedy to zapotrzebowanie na siłę roboczą jest znacznie wyższe niż zapotrzebowanie związane ze zwyczajowymi działaniami;			cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.  Art. 45 ust. 2 proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.	w zakresie działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 45 ust. 2 (pracę sezonową).  2. Rada Ministrów określi, w drodze rozporządzenia, według klasyfikacji określonej w przepisach wydanych na podstawie art. 40 ust. 2 ustawy z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej, działalności, w których wydaje się zezwolenia na pracę sezonową, biorąc pod uwagę podklasy, w których występuje znacznie wyższe zapotrzebowanie na siłę roboczą w niektórych okresach roku ze względu na powtarzające się wydarzenia lub typy wydarzeń podlegające uwarunkowaniom sezonowym w tych podklasach działalności.	Nie wprowadzono oddzielnej definicji pracy uzależnionej od rytmu pór roku, jednak wynika ona ze sformułowania przepisów dotyczących zezwolenia na pracę sezonową oraz z przepisu zobowiązującego Radę Ministrów do określenia prac mających charakter sezonowy
10	lit. d)	„zezwolenie dla pracownika sezonowego” oznacza zezwolenie wydawane przy wykorzystaniu wzoru określonego w rozporządzeniu Rady (WE) nr 1030/2002 ( 2 ), opatrzone adnotacją o pracy sezonowej i upoważniającej osobę w nim wymienioną do pobytu i pracy na terytorium państwa członkowskiego przez okres przekraczający 90 dni na warunkach określonych w niniejszej dyrektywie;		X			Zgodnie z art. 12 ust. 2 dyrektywy wprowadzenie takiego zezwolenia jest fakultatywne. Do wdrożenia dyrektywy wykorzystano procedurę uzyskania wizy długoterminowej.
11	lit. e)	„wiza krótkoterminowa” oznacza zezwolenie wydane przez państwo członkowskie, jak to przewidziano w art. 2 pkt 2 lit. a) kodeksu wizowego, lub	MSWiA/ UdSC	P	Art. 2 pkt 2 lit a Kodeksu Wizowego	2) „wiza” oznacza zezwolenie wydawane przez państwo członkowskie na: a) tranzyt przez terytorium państw członkowskich lub planowany pobyt	Polska, jako państwo stosujące w pełni dorobek Schengen, wydaje wizy zgodnie z przepisami Wspólnotowego Kodeksu Wizowego, dlatego na pobyt poniżej 90 dni wydaje wizy Schengen.

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

		wydane zgodnie z prawem krajowym państwa członkowskiego niestosującego w pełni dorobku Schengen;			Art. 3 pkt 22) ustawy o cudzoziemcach,	na terytorium państw członkowskich nieprzekraczający 90 dni w ciągu każdego 180-dniowego okresu;  22) wiza Schengen- wizę, o której mowa w art. 2 pkt 2-5 rozporządzenia PE i Rady (WE) nr 810/2009 z dnia 13 lipca 2009 r. ustanawiającego Wspólnotowy Kodeks Wizowy (kodeks wizowy) (Dz.Urz. UE L 243 z 15.09.2009, str 1, z późn. zm.).	Dyrektywa posługuje się bardziej ogólnym pojęciem wiz krótkoterminowych, aby nie było konieczne odwoływanie się każdorazowo do wiz wydawanych przez państwa, które nie są członkami strefy Schengen.
12	lit. f)	„wiza długoterminowa” oznacza zezwolenie wydane przez państwo członkowskie, jak to przewidziano w art. 18 Konwencji wykonawczej do układu z Schengen, lub wydane zgodnie z prawem krajowym państwa członkowskiego niestosującego w pełni dorobku Schengen;	MSWiA/ UdSC	P	Art. 3 pkt 21) ust. o cudzoziemcach:	Art. 3. Użyte w ustawie określenia oznaczają: 21) wiza krajowa - wizę, o której mowa w art. 18 Konwencji Wykonawczej Schengen wydaną przez organ polski;	
13	lit. g)	„procedura jednego wniosku” oznacza postępowanie prowadzące, na podstawie jednego wniosku o zezwolenie na pobyt i pracę dla obywatela państwa trzeciego na terytorium państwa członkowskiego, do wydania decyzji w sprawie wniosku o zezwolenie dla pracownika sezonowego;		X			Zgodnie z art. 12 ust. 2 dyrektywy do wdrożenia dyrektywy wykorzystano procedurę wiza długoterminowej, a nie zezwolenie dla pracownika sezonowego wydawane w jednolitej procedurze.
14	lit. h)	„zezwolenie w celu pracy sezonowej” oznacza jedno z zezwoleń, o których mowa w art. 12, uprawniające osobę w nim wymienioną do pobytu i pracy na terytorium państwa członkowskiego, które wydało	MRPIPS	P	Art. 6 ust. 1 pkt 4 proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.	1. Zezwolenie na pracę wydaje się w przypadku, gdy cudzoziemiec: (...) 4) będzie wykonywał pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w zakresie działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 45 ust. 2 (pracę sezonową).	Wymienione przepisy projektowanej ustawy zastąpią przepisy art. 88 ust. 2 ustawy o promocji (...)  W projekcie ustawy przewidziano także nowelizację odpowiednich przepisów ustawy o cudzoziemcach.

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

		takie zezwolenie na podstawie niniejszej dyrektywy;			<p>Art. 96 pkt 3 proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej zmieniające m.in. brzmienie art. 60 ust. 1 pkt 5a ustawy o cudzoziemcach</p> <p>Art. 96 pkt 4 proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej zmieniające m.in. brzmienie art. 64 ust. 3 ustawy o cudzoziemcach</p>	<p>3) w art. 60 w ust. 1 pkt 5 i 5a otrzymują brzmienie:</p> <p>„1. Wizę Schengen lub wizę krajową wydaje się w celu: (...) 5a) wykonywania pracy na podstawie zezwolenia na pracę sezonową;”</p> <p>„3. Wiza w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5a, może być wydana cudzoziemcowi, którego dotyczy wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisany do ewidencji, o której mowa w art. 50 ust. 1 pkt 2 tej ustawy. Zaświadczenie wydane na okresy, o których mowa w art. 53 ustawy z dnia ...o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, jest ważne do końca ostatniego okresu pracy wskazanego w tym zaświadczeniu.”</p>	Zgodnie z art. 12 ust. 1 i 2 dyrektywy do wykonywania pracy sezonowej będzie wydawana odpowiednia wiza Schengen lub długoterminowa – zależnie od długości pobytu cudzoziemca w celu pracy sezonowej oraz odpowiednie zezwolenie na pracę. W projekcie podobnie jak w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przewidziano procedurę kilkustopniową: wydanie zaświadczenia o wpisie wniosku do ewidencji wniosków ws. pracy sezonowej, następnie wydanie wizy (lub wjazd w ramach ruchu bezwizowego) a na końcu wydanie zezwolenia na pracę sezonową.
15	lit. i)	„zezwolenie na pracę” oznacza wydane przez państwo członkowskie zgodnie z prawem krajowym zezwolenie na pracę na terytorium tego państwa członkowskiego.	MRPIPS	P	<p>Art. 6 ust. 1 pkt 4 proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.</p> <p>Art. 7 ust. 1 proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej</p>	<p>1. Zezwolenie na pracę wydaje się w przypadku, gdy cudzoziemiec:</p> <p>4) będzie wykonywał pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w zakresie działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 45 ust. 2 (pracę sezonową).</p> <p>1. Zezwolenie na pracę wydaje się, odmawia się jego wydania lub uchyla w drodze decyzji administracyjnej.</p>	W celu pełnego wdrożenia dyrektywy utworzono nowy typ zezwolenia na pracę sezonową.

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

					Art. 55 ust. 1 i 2 proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.	1. W zezwoleniu na pracę sezonową określa się; 1) dane polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi, o których mowa w art. 9 ust. 1 pkt 1 lit. a-c; 2) dane cudzoziemca, o których mowa w art. 9 ust. 1 pkt 3 lit. a, c, d oraz f; 3) wymiar czasu pracy w przypadku umowy o pracę albo liczbę godzin pracy w miesiącu tygodniu w przypadku umowy cywilnoprawnej; 4) najniższe wynagrodzenie, jakie będzie otrzymywał cudzoziemiec, określone stawką godzinową lub miesięczną; 5) podstawę prawną wykonywania pracy; 6) okres ważności zezwolenia. 2. Jeżeli zezwolenie dotyczy pracy cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego, w zezwoleniu na pracę sezonową określa się pracodawcę użytkownika.	
16.	<b>Art. 4</b>	<b>Korzystniejsze przepisy</b>					
17.	<b>ust. 1</b>	Niniejszą dyrektywę stosuje się bez uszczerbku dla korzystniejszych przepisów zawartych w: a) prawodawstwie Unii, w tym w umowach dwustronnych i wielostronnych zawartych między Unią lub między Unią i jej państwami członkowskimi, z jednej strony, a jednym państwem trzecim lub większą liczbą		x			

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

		państw trzecich, z drugiej strony; b) umowach dwustronnych lub wielostronnych zawartych między jednym państwem członkowskim lub większą liczbą państw członkowskich a jednym państwem trzecim lub większą liczbą państw trzecich.					
18.	ust. 2	Niniejsza dyrektywa nie wpływa na prawo państw członkowskich do przyjęcia lub utrzymania korzystniejszych przepisów dotyczących obywateli państw trzecich, do których ma ona zastosowanie, w odniesieniu do art. 18, 19, 20, 23 i 25.		x			
19.	Art. 5	<b>Kryteria i wymogi odnoszące się do przyjmowania obywateli państw trzecich w celu zatrudnienia w charakterze pracowników sezonowych</b>					
20.	ust. 1	Wnioski o przyjęcie do państwa członkowskiego na warunkach określonych w niniejszej dyrektywie na pobyt nieprzekraczający 90 dni są składane wraz z:					
21.	lit. a)	ważną umową o pracę lub – jeśli tak przewiduje prawo krajowe, przepisy administracyjne lub praktyka – wiążącą ofertą pracy w charakterze pracownika sezonowego w danym państwie członkowskim u pracodawcy posiadającego siedzibę w tym państwie członkowskim, określającymi:	MRPIPS	P	Art. 8 ust. 1 proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.  Art. 9 ust. 1 pkt 4 lit. a), b), d), e), f), g), h) proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy	1. Zezwolenie na pracę wydaje się na wniosek podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi.  1. Wniosek o wydanie zezwolenia na pracę obejmuje: (...) 4) informacje dotyczące pracy oferowanej cudzoziemcowi:	Wymienione przepisy projektowanej ustawy zastąpią przepisy art. 88a ust. 1 i 1aa pkt 4 oraz art. 88x ust. 2 pkt 4 ustawy o promocji (...)  Wymienione w art. 5 ust. 1 lit. a) dyrektywy elementy zostaną określone we wniosku, który będzie składany w sposób elektroniczny za

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

		(i) miejsce i rodzaj pracy; (ii) okres zatrudnienia; (iii) wysokość wynagrodzenia; (iv) tygodniowy lub miesięczny wymiar czasu pracy; (v) wymiar ewentualnego płatnego urlopu; (vi) w stosownych przypadkach, inne odpowiednie warunki pracy; oraz (vii) jeśli to możliwe, datę podjęcia zatrudnienia;			cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.  Art. 47 pkt 3 proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.	a)okres lub okresy pracy oznaczone datami, b)stanowisko, rodzaj pracy lub funkcję, (...) d)miejsce wykonywania pracy e) podstawę prawną wykonywania pracy, f)wymiar czasu pracy w przypadku umowy o pracę albo liczbę godzin pracy w ciągu miesiąca lub tygodnia w przypadku umowy cywilnoprawnej, g)najniższe wynagrodzenie jakie będzie otrzymywał cudzoziemiec, określone stawką godzinową lub miesięczną, h)zakres podstawowych obowiązków cudzoziemca.  3. Wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową zawiera, poza informacjami, o których mowa w art. 9: (...) 3) informacje dotyczące przewidywanego płatnego urlopu przysługującego cudzoziemcowi.	pośrednictwem systemu teleinformatycznego. Warunki zawarte we wniosku podlegają weryfikacji, czy są zgodne z warunkami wydania zezwolenia. Jeżeli zostaną uznane za zgodne, zostaną uwzględnione w zezwoleniu. Warunki te są wiążące, podmiot nie może powierzyć cudzoziemcowi pracy na gorszych warunkach. W ten sposób spełnione są wymogi dotyczące wiążącej oferty pracy.
22.	lit. b)	dowodem posiadania ubezpieczenia zdrowotnego od wszelkich rodzajów ryzyka, od których zazwyczaj ubezpieczeni są obywatele danego państwa członkowskiego – lub, jeżeli tak stanowi prawo krajowe, dowodem złożenia wniosku o takie ubezpieczenie – na okresy, w których takie ubezpieczenie i związane z nim uprawnienia nie przysługują w związku z pracą wykonywaną w tym państwie członkowskim ani nie wynikają z takiej pracy;	MRPIPS	P	Art. 15 ust. 1 Wspólnotowego Kodeksu Wizowego	Art. 15. 1. Osoby ubiegające się o wizę jednolitą uprawniającą do jedno- lub dwukrotnego wjazdu wykazują, że posiadają odpowiednie, ważne podrózne ubezpieczenie medyczne pokrywające wszelkie wydatki, które podczas ich pobytu(-ów) na terytorium państw członkowskich mogą wyniknąć w związku z koniecznością powrotu z powodów medycznych, potrzebą pilnej pomocy medycznej, nagłym leczeniem szpitalnym lub ze śmiercią.	Należy zaznaczyć, iż w okresach wykonywania pracy cudzoziemiec będzie objęty ubezpieczeniem wynikającym z faktu zatrudnienia, zgodnie z obowiązującymi przepisami krajowymi. Jest to istotne, aby nie wymagać od cudzoziemca ubezpieczenia podróznego za cały okres pobytu, a jedynie za okresy, kiedy nie będzie wykonywał pracy np. czas dojazdu do pracodawcy.  W przypadku ruchu bezwizowego Polska zdecydowała się nie korzystać z



Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

				<p>Art. 25 ust. 1 pkt 2) lit. a) ustawy o cudzoziemcach:</p>	<p>Art. 25. 1. Cudzoziemiec wjeżdżający na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest obowiązany: (...) 2) posiadać oraz okazać na żądanie: a) dokument potwierdzający posiadanie ubezpieczenia zdrowotnego w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2008 r. Nr 164, poz. 1027, z późn. zm.) lub posiadanie podróznego ubezpieczenia medycznego o minimalnej kwocie ubezpieczenia w wysokości 30.000 euro, ważnego przez okres planowanego pobytu cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, pokrywającego wszelkie wydatki, które mogą wyniknąć podczas pobytu na tym terytorium w związku z koniecznością podróży powrotnej z powodów medycznych, potrzebą pilnej pomocy medycznej, nagłym leczeniem szpitalnym lub ze śmiercią, w którym ubezpieczyciel zobowiązuje się do pokrycia kosztów udzielonych ubezpieczonemu świadczeń zdrowotnych bezpośrednio na rzecz podmiotu udzielającego takich świadczeń, na podstawie wystawionego przez ten podmiot rachunku - w przypadku wjazdu na podstawie wizej krajowej,</p>	<p>możliwości przewidzianej w art. 6 ust. 3 rozporządzenia nr 2018/1806 z dnia 14 listopada 2018 r. wymieniającego państwa trzecie, których obywatele muszą posiadać wizej podczas przekraczania granic zewnętrznych, oraz te, których obywatele są zwolnieni z tego wymogu, tj. objąć ruchem bezwizowym również osoby przebywające w Polsce w celu pracy.</p>
				<p>Art. 67 ust. 4 ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych.</p>	<p>4. Prawo do świadczeń opieki zdrowotnej osób, o których mowa w ust. 2 i 3, ustaje po upływie 30 dni od dnia wygaśnięcia obowiązku ubezpieczenia zdrowotnego</p>	

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

23.	lit. c)	dowodem, że pracownik sezonowy będzie dysponował odpowiednim zakwaterowaniem lub że zostanie mu zapewnione odpowiednie zakwaterowanie zgodnie z art. 20.		P	<p>Art. 47 pkt 2 proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.</p> <p>Art. 51 ust. 1 i ust. 2 pkt 4 proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.</p>	<p>Art. 47. Wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową zawiera, poza informacjami, o których mowa w art. 9: (...) 2) oświadczenie polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi, że zapewnia cudzoziemcowi zakwaterowanie albo że według wiedzy polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi cudzoziemiec zapewnia sobie zakwaterowanie we własnym zakresie;</p> <p>1. Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do ewidencji wniosków, o której mowa w art. 50 ust. 1 pkt 1, zezwolenie na pracę sezonową wydaje się po wjeździe cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego, jeżeli polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi przedstawił właściwemu staroście oświadczenie o zgłoszeniu się cudzoziemca do pracy wraz z kopią dokumentu podróży cudzoziemca zawierającego wizę, na podstawie której cudzoziemiec aktualnie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, lub stempel wjazdu cudzoziemca w ramach ruchu bezwizowego oraz potwierdzenie daty wjazdu na terytorium państw obszaru Schengen w celu wykonywania pracy sezonowej.</p>	<p>Wymienione przepisy projektowanej ustawy zastąpią przepisy art. 88p ust. 7 oraz art. 88x ust. 2 pkt 3 ustawy o promocji (...)</p> <p>Polskie przepisy nie określają norm dotyczących warunków zakwaterowania osób, poza budynkami zamieszkania zbiorowego jak hotele, pensjonaty, domy wypoczynkowe, schroniska turystyczne i socjalne. Istnieją ogólne przepisy dot. warunków sanitarnych i ochrony przeciwpożarowej, które są sprawdzane przez odpowiednie służby po zgłoszeniu ewentualnych zagrożeń. Zgodnie z przepisem dyrektywy, że warunki zakwaterowania mają być zgodne z przepisami krajowymi, sprawdzenie warunków zakwaterowania będzie się odbywało na zasadach ogólnych.</p>
-----	------------	--	--	---	---	--	--

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

						2. Oświadczenie, o którym mowa w ust. 1 zawiera: (...) 4) adres zakwaterowania cudzoziemca w okresie pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;	
24.	ust. 2	Państwa członkowskie wymagają, by warunki, o których mowa w ust. 1 lit. a), były zgodne z mającymi zastosowanie przepisami, układami zbiorowymi lub praktyką.	MRPIPS	P	Art. 6-8 Kodeksu postępowania administracyjnego:	Art. 6. Organy administracji publicznej działają na podstawie przepisów prawa. Art. 7. W toku postępowania organy administracji publicznej stoją na straży praworządności, z urzędu lub na wniosek stron podejmują wszelkie czynności niezbędne do dokładnego wyjaśnienia stanu faktycznego oraz do załatwienia sprawy, mając na względzie interes społeczny i słuszny interes obywateli. Art. 8 § 1 Organy administracji publicznej prowadzą postępowanie w sposób budzący zaufanie jego uczestników do władzy publicznej, kierując się zasadami proporcjonalności, bezstronności i równego traktowania.	
25.	ust. 3	W oparciu o dokumenty przedstawione na mocy ust. 1 państwa członkowskie wymagają, by pracownik sezonowy nie korzystał z ich systemów pomocy społecznej.		P	Art. 14 ust. 1 Wspólnotowego Kodeksu Wizowego:	Art. 14. 1 Składając wniosek o wizę jednolitą, osoba ubiegająca się o wizę przedstawia: dokumenty potwierdzające, że osoba ubiegająca się o wizę posiada wystarczające środki na pokrycie kosztów utrzymania przez cały okres planowanego pobytu oraz na pokrycie kosztów powrotu do państwa pochodzenia lub zamieszkania, lub na pokrycie kosztów tranzytu do państwa trzeciego, które na pewno udzieli jej pozwolenia na wjazd, albo	

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

					Art. 25 ust. 1 pkt. 2) lit. b) ustawy o cudzoziemcach:	<p>dokumenty potwierdzające, że może takie środki legalnie zdobyć, zgodnie z art. 5 ust. 1 lit. c) oraz art. 5 ust. 3 kodeksu granicznego Schengen;</p> <p>Art. 25. 1. Cudzoziemiec wjeżdżający na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest obowiązany: (...)</p> <p>2) posiadać oraz okazać na żądanie: (...)</p> <p>b) środki finansowe wystarczające na pokrycie kosztów planowanego pobytu oraz podróży powrotnej do państwa pochodzenia lub zamieszkania lub kosztów tranzytu do państwa trzeciego, które udzieli pozwolenia na wjazd, albo dokument potwierdzający możliwość uzyskania takich środków zgodnie z prawem.</p>	
26.	ust. 4	W przypadku gdy umowa o pracę lub wiążąca oferta pracy stanowi, że obywatel państwa trzeciego będzie wykonywał zawód regulowany w rozumieniu dyrektywy 2005/36/WE Parlamentu Europejskiego i Rady ( 1 ), państwo członkowskie może wymagać, by wnioskodawca przedstawił dokumenty potwierdzające, że obywatel państwa trzeciego spełnia warunki określone w prawie krajowym dotyczące wykonywania tego zawodu regulowanego.		P	<p>Art. 13 ust. 1 pkt 2 lit. a proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.</p> <p>Art. 16 proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.</p>	<p>1. Wydania zezwolenia na pracę odmawia się jeżeli:</p> <p>2) cudzoziemiec:</p> <p>a) nie spełnia wymagań kwalifikacyjnych i innych warunków wykonywania pracy w zawodzie regulowanym ,w przypadku gdy wniosek dotyczy zezwolenia na pracę w tym zawodzie,</p> <p>Art. 16. Uzyskanie zezwolenia na pracę nie zwalnia z wymogów określonych odrębnymi przepisami, od których spełnienia jest uzależnione wykonywanie zawodów regulowanych lub działalności.</p>	Wymienione przepisy projektowanej ustawy zastąpią przepisy art. 88j ust. 1 pkt 9 lit. a, art. 88x ust. 1, a także art. 88d ustawy o promocji (...)
27.	ust. 5	Rozpatrując wniosek o zezwolenie, o którym mowa w art. 12 ust. 1, państwa członkowskie niestosujące w		x			

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

		pełni dorobku Schengen sprawdzają, czy obywatel państwa trzeciego:					
28.	lit. a)	nie stanowi zagrożenia pod względem nielegalnej imigracji;		x			
29.	lit. b)	zamierza opuścić terytorium państw członkowskich najpóźniej w dniu wygaśnięcia zezwolenia.		x			
30.	<b>Art. 6</b>	<b>Kryteria i wymogi odnoszące się do przyjmowania obywateli państw trzecich w charakterze pracowników sezonowych na pobyty przekraczające 90 dni</b>					
31.	ust. 1	Wnioski o przyjęcie do państwa członkowskiego na warunkach określonych w niniejszej dyrektywie na pobyt przekraczający 90 dni są składane wraz z:					
32.	lit. a)	ważną umową o pracę lub – jeśli tak przewiduje prawo krajowe, przepisy administracyjne lub praktyka – wiążącą ofertą pracy w charakterze pracownika sezonowego w danym państwie członkowskim u pracodawcy posiadającego siedzibę w tym państwie członkowskim, określającymi: (i) miejsce i rodzaj pracy; (ii) okres zatrudnienia; (iii) wysokość wynagrodzenia; (iv) tygodniowy lub miesięczny wymiar czasu pracy; (v) wymiar ewentualnego płatnego urlopu;	MRPIPS	P	Art. 8 ust. 1 proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.  Art. 9 ust. 1 pkt 4 lit. a), b), d), e), f), g), h) proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.	1. Zezwolenie na pracę wydaje się na wniosek podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi.  1. Wniosek o wydanie zezwolenia na pracę obejmuje: (...) 4) informacje dotyczące pracy oferowanej cudzoziemcowi: a) okres lub okresy pracy oznaczone datami, b) stanowisko, rodzaj pracy lub funkcję, (...) d) miejsce wykonywania pracy e) podstawę prawną wykonywania pracy, f) wymiar czasu pracy w przypadku umowy o pracę albo liczbę godzin pracy w ciągu miesiąca lub tygodnia	Wymienione przepisy projektowanej ustawy zastąpią przepisy art. 88a ust. 1 i 1aa pkt 4 oraz art. 88x ust. 1 i 2 pkt 4 ustawy o promocji (...)  Wymienione wart. 6 ust. 1 lit. a) dyrektywy elementy zostaną określone we wniosku, który będzie składany w sposób elektroniczny za pośrednictwem systemu teleinformatycznego. Warunki zawarte we wniosku podlegają weryfikacji, czy są zgodne z warunkami wydania zezwolenia. Jeżeli zostaną uznane za zgodne, zostaną uwzględnione w zezwoleniu. Warunki te są wiążące, podmiot nie może powierzyć cudzoziemcowi pracy na gorszych warunkach. W ten sposób

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

		(vi) w stosownych przypadkach, inne odpowiednie warunki pracy; oraz (vii) jeśli to możliwe, datę podjęcia zatrudnienia;			Art. 47 pkt 3 proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.	w przypadku umowy cywilnoprawnej, g) najniższe wynagrodzenie jakie będzie otrzymywał cudzoziemiec, określone stawką godzinową lub miesięczną, h) zakres podstawowych obowiązków cudzoziemca.  Wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową zawiera, poza informacjami, o których mowa w art. 9: (...) 3) informacje dotyczące przewidywanego płatnego urlopu przysługującego cudzoziemcowi.	spełnione są wymogi dotyczące wiążącej oferty pracy.
33.	lit. b)	dowodem posiadania ubezpieczenia zdrowotnego od wszelkich rodzajów ryzyka, od których zazwyczaj ubezpieczeni są obywatele danego państwa członkowskiego – lub, jeżeli tak stanowi prawo krajowe, dowodem złożenia wniosku o takie ubezpieczenie – na okresy, w których takie ubezpieczenie i związane z nim uprawnienia nie przysługują w związku z pracą wykonywaną w tym państwie członkowskim ani nie wynikają z takiej pracy;	MRPIPS UDSC	P	Art. 65 ust. 1 pkt 4) oraz art. 25 ust. 1 pkt 2) lit. a) ust. o cudzoziemcach:	Art. 65. 1. Wydania wizy krajowej odmawia się cudzoziemcowi, gdy zachodzi co najmniej jedna z poniższych przesłanek: (...) 4) nie posiada on ubezpieczenia zdrowotnego lub medycznego, o którym mowa w art. 25 ust. 1 pkt 2 lit. a, lub ubezpieczenia medycznego, o którym mowa w art. 25 ust. 2. Art. 25. 1. Cudzoziemiec wjeżdżający na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest obowiązany: (...) 2) posiadać oraz okazać na żądanie: a) dokument potwierdzający posiadanie ubezpieczenia zdrowotnego w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz.U. z 2024 r. poz. 146) lub posiadanie podróznego ubezpieczenia medycznego o minimalnej kwocie ubezpieczenia w wysokości 30.000 euro, ważnego	W przypadku zakończenia pracy przez cudzoziemca, zgodnie z art. 67 ust. 4 ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych, osoby takie zachowują prawo do świadczeń opieki zdrowotnej przez okres 30 dni , od dnia wygaśnięcia obowiązku ubezpieczenia zdrowotnego.

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

					<p>Art. 67 ust. 4 ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych.</p>	<p>przez okres planowanego pobytu cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, pokrywającego wszelkie wydatki, które mogą wyniknąć podczas pobytu na tym terytorium w związku z koniecznością podróży powrotnej z powodów medycznych, potrzebą pilnej pomocy medycznej, nagłym leczeniem szpitalnym lub ze śmiercią, w którym ubezpieczyciel zobowiązuje się do pokrycia kosztów udzielonych ubezpieczonemu świadczeń zdrowotnych bezpośrednio na rzecz podmiotu udzielającego takich świadczeń, na podstawie wystawionego przez ten podmiot rachunku - w przypadku wjazdu na podstawie wizej krajowej,</p> <p>Art. 67.4. Prawo do świadczeń opieki zdrowotnej osób, o których mowa w ust. 2 i 3, ustaje po upływie 30 dni od dnia wygaśnięcia obowiązku ubezpieczenia zdrowotnego.</p>	
34.	lit. c)	dowodem, że pracownik sezonowy będzie dysponował odpowiednim zakwaterowaniem lub że zostanie mu zapewnione odpowiednie zakwaterowanie, zgodnie z art. 20.		P	<p>Art. 47 pkt 2 proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.</p> <p>Art. 51 ust. 1 i ust. 2 pkt 4 proj. ust. o warunkach</p>	<p>Wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową zawiera, poza informacjami, o których mowa w art. 9: (...)</p> <p>2) oświadczenie podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi, że zapewnia cudzoziemcowi zakwaterowanie albo że według wiedzy podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi cudzoziemiec zapewnia sobie zakwaterowanie we własnym zakresie;</p> <p>1. Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową</p>	<p>Wymienione przepisy projektowanej ustawy zastąpią przepisy art. 88p ust. 7 oraz art. 88x ust. 2 pkt 3 ustawy o promocji (...)</p> <p>O miejscu zakwaterowania decyduje cudzoziemiec. Powinien on mieć wybór czy skorzysta z zakwaterowania oferowanego przez pracodawcę czy sam wybierze odpowiednie miejsce.</p> <p>Polskie prawo i polska praktyka krajowa nie określają minimalnych norm określających powierzchnię oraz wyposażenie lokalu prywatnego w odniesieniu do liczby mieszkańców.</p>

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

					<p>dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej</p>	<p>został wpisany do ewidencji wniosków, o której mowa w art. 50 pkt 1, zezwolenie na pracę sezonową wydaje się po wjeździe cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego, jeżeli podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi przedstawił właściwemu staroście oświadczenie o zgłoszeniu się cudzoziemca do pracy wraz z kopią dokumentu podróży cudzoziemca zawierającego wizę, na podstawie której cudzoziemiec aktualnie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, lub stempel wjazdu cudzoziemca w ramach ruchu bezwizowego oraz potwierdzenie daty wjazdu na terytorium państw obszaru Schengen w celu wykonywania pracy sezonowej.</p> <p>2. Oświadczenie, o którym mowa w ust. 1 zawiera: (...)</p> <p>4) adres zakwaterowania cudzoziemca w okresie pobytu na terytorium Rzeczypospolitej</p>	<p>Polskie przepisy nie określają także norm dotyczących warunków zakwaterowania osób, poza budynkami zamieszkania zbiorowego jak hotele, pensjonaty, domy wypoczynkowe, schroniska turystyczne i socjalne. Istnieją ogólne przepisy dot. warunków sanitarnych i ochrony przeciwpożarowej, które są sprawdzane przez odpowiednie służby po zgłoszeniu ewentualnych zagrożeń. Zgodnie z przepisem dyrektywy, że warunki zakwaterowania mają być zgodne z przepisami krajowymi, sprawdzenie warunków zakwaterowania będzie się odbywać na zasadach ogólnych.</p> <p>KE skierowała zarzut niewdrożenia tego przepisu dyrektywy. Polska odpowiadając na zarzuty formalne wyjaśniła, że polskie prawo zawiera szereg regulacji prawnych dotyczących warunków jakie powinny spełniać budynki przeznaczone do zamieszkania przez ludzi, zawartych m.in. w ustawie z dnia 7 lipca 1994 r. – Prawo budowlane oraz w rozporządzeniu Ministra Infrastruktury z dnia 12 kwietnia 2002 r. w sprawie warunków technicznych jakim powinny odpowiadać budynki i ich usytuowanie.</p> <p>Ze względu na potrzebę szybkiego rozpatrzenia wniosku jako dowód potwierdzający zapewnienie cudzoziemcowi odpowiedniego zakwaterowania przewidziano oświadczenie pracodawcy.</p>
--	--	--	--	--	---	--	--



Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

35.	ust. 2	Państwa członkowskie wymagają, by warunki, o których mowa w ust. 1 lit. a), były zgodne z mającymi zastosowanie przepisami, układami zbiorowymi lub praktyką.	MRPIPS	P	Art. 6-8 Kodeksu postępowania administracyjnego.	Art. 6. Organy administracji publicznej działają na podstawie przepisów prawa. Art. 7. W toku postępowania organy administracji publicznej stoją na straży praworządności, z urzędu lub na wniosek stron podejmują wszelkie czynności niezbędne do dokładnego wyjaśnienia stanu faktycznego oraz do załatwienia sprawy, mając na względzie interes społeczny i słuszny interes obywateli. Art. 8 § 1 Organy administracji publicznej prowadzą postępowanie w sposób budzący zaufanie jego uczestników do władzy publicznej, kierując się zasadami proporcjonalności, bezstronności i równego traktowania.	
36.	ust. 3	W oparciu o dokumenty przedstawione na mocy ust. 1 państwa członkowskie wymagają, by pracownik sezonowy dysponował wystarczającymi środkami na utrzymanie w czasie swojego pobytu bez potrzeby korzystania z ich systemów pomocy społecznej.	MSWiA/ UDSC	P	Art. 65 ust. 1 pkt 3) ust. o cudzoziemcach:	Art. 65. 1. Wydania wizej krajowej odmawia się cudzoziemcowi, gdy zachodzi co najmniej jedna z poniższych przesłanek: (...) 3) nie posiada on wystarczających środków finansowych na czas trwania planowanego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz na podróż powrotną do państwa pochodzenia lub zamieszkania albo na tranzyt do państwa trzeciego, które udzieli pozwolenia na wjazd, lub możliwości uzyskania takich środków zgodnie z prawem,	
37.	ust. 4	Obywatele państw trzecich, których uważa się za osoby stanowiące zagrożenie dla porządku publicznego, bezpieczeństwa publicznego lub	MSWiA/ UdSC	P	Art. 65 ust. 1 pkt 5) ust. o cudzoziemcach:	Art. 65. 1. Wydania wizej krajowej odmawia się cudzoziemcowi, gdy zachodzi co najmniej jedna z poniższych przesłanek: (...) 5) wymagają tego względy obronności lub bezpieczeństwa	

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

		zdrowia publicznego, nie mogą być przyjmowani.				państwa lub ochrony bezpieczeństwa i porządku publicznego lub interes Rzeczypospolitej Polskiej,	
38.	ust. 5	Rozpatrując wniosek o zezwolenie, o którym mowa w art. 12 ust. 2, państwa członkowskie sprawdzają, czy obywatel państwa trzeciego nie stanowi zagrożenia pod względem nielegalnej imigracji i czy zamierza on opuścić terytorium państw członkowskich najpóźniej w dniu wygaśnięcia zezwolenia.	MSWiA/ UdSC	P	Art. 65 ust. 1 pkt 5) i 9) ust. o cudzoziemcach:	Art. 65. 1 .Wydania wizej krajowej odmawia się cudzoziemcowi, gdy zachodzi co najmniej jedna z poniższych przesłanek:(...) 5) wymagają tego względy obronności lub bezpieczeństwa państwa lub ochrony bezpieczeństwa i porządku publicznego lub interes Rzeczypospolitej Polskiej, lub (...) 9) zachodzą uzasadnione wątpliwości co do jego zamiaru opuszczenia terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przed upływem terminu ważności wizej. 10) zachodzą uzasadnione wątpliwości co do wiarygodności złożonych przez cudzoziemca oświadczeń odnośnie do celu jego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej z uwagi na dostępne organowi dowody lub obiektywne okoliczności wskazujące na to że cel pobytu cudzoziemca mógłby być inny niż deklarowany.	Zjawisko nielegalnej imigracji, do którego odnosi się przepis dyrektywy stanowi zagrożenie dla bezpieczeństwa i porządku publicznego; w oparciu o te przesłanki nie będą wydawane wizej w przypadku stwierdzenia, iż cudzoziemiec stanowi zagrożenie pod względem nielegalnej imigracji.
39.	ust. 6	W przypadku gdy umowa o pracę lub wiążąca oferta pracy stanowi, że obywatel państwa trzeciego będzie wykonywał zawód regulowany w rozumieniu dyrektywy 2005/36/WE, państwo członkowskie może wymagać, by wnioskodawca przedstawił dokumenty potwierdzające, że obywatel państwa trzeciego spełnia warunki określone w	MRPIPS	P	Art. 13 ust. 1 pkt 2 lit. a proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.  Art. 16 proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania	1. Wydania zezwolenia na pracę odmawia się jeżeli: 2) cudzoziemiec: a) nie spełnia wymagań kwalifikacyjnych i innych warunków wykonywania pracy w zawodzie regulowanym, w przypadku gdy wniosek dotyczy zezwolenia na pracę w tym zawodzie lub,  Uzyskanie zezwolenia na pracę nie zwalnia z wymogów określonych	Wymienione przepisy projektowanej ustawy zastąpią przepisy art. 88j ust. 1 pkt 9 lit. a, art. 88x ust. 1 oraz art. 88d ustawy o promocji (...)

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

		prawie krajowym dotyczące wykonywania tego zawodu regulowanego.			pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskie.	odrębnymi przepisami, od których spełnienia jest uzależnione wykonywanie zawodów regulowanych lub działalności.	
40.	ust. 7	Państwa członkowskie wymagają, by obywatele państw trzecich posiadali dokument podróży, który jest ważny zgodnie z prawem krajowym. Państwa członkowskie wymagają, by okres ważności dokumentu podróży obejmował co najmniej okres ważności zezwolenia w celu pracy sezonowej. Ponadto państwa członkowskie mogą wymagać, by:	MSWiA/ UdSC	P	Art. 77 ust. 5 ust. o cudzoziemcach:	5. Cudzoziemiec ubiegający się o wydanie wizej krajowej przedstawia do wglądu dokument podróży, który spełnia łącznie następujące kryteria: 1) jego okres ważności upływie nie wcześniej niż po 3 miesiącach od upływu okresu ważności wizej, o którą się ubiega; 2) zawiera przynajmniej dwie wolne strony; 3) został wydany w ciągu ostatnich 10 lat.	
41.	lit. a)	okres ważności dokumentu podróży przekraczał planowany czas pobytu o maksymalnie trzy miesiące;	MSWiA/ UdSC	P	Art. 77 ust. 5 pkt 1) ust. o cudzoziemcach:	5. Cudzoziemiec ubiegający się o wydanie wizej krajowej przedstawia do wglądu dokument podróży, który spełnia łącznie następujące kryteria: (...) 1) jego okres ważności upływie nie wcześniej niż po 3 miesiącach od upływu okresu ważności wizej, o którą się ubiega;	
42.	lit. b)	data wydania dokumentu podróży przypadała w ostatnich dziesięciu latach; oraz	MSWiA/ UdSC	P	Art. 77 ust. 5 pkt 3) ust. o cudzoziemcach:	5. Cudzoziemiec ubiegający się o wydanie wizej krajowej przedstawia do wglądu dokument podróży, który spełnia łącznie następujące kryteria: (...) 3) został wydany w ciągu ostatnich 10 lat.	
43.	lit. c)	dokument podróży zawierał co najmniej dwie puste strony.	MSWiA/ UdSC	P	Art. 77 ust. 5 pkt 2) ust. o cudzoziemcach:	5. Cudzoziemiec ubiegający się o wydanie wizej krajowej przedstawia do wglądu dokument podróży, który spełnia łącznie następujące kryteria: (...)	

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

						2) zawiera przynajmniej dwie wolne strony;	
44.	<b>Art. 7</b>	<b>Wielkość napływu</b>					
45.	Art. 7	Niniejsza dyrektywa nie wpływa na prawo państwa członkowskiego do określania wielkości napływu obywateli państw trzecich na swoje terytorium do celów pracy sezonowej. Na tej podstawie możliwa jest odmowa przyjęcia wniosku o zezwolenie w celu pracy sezonowej albo jego odmowne rozpatrzenie.		x	Art. 13 ust. 5 proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.	5. Rada Ministrów może określić, w drodze rozporządzenia, maksymalną liczbę zezwoleń na pracę, które mogą zostać wydane w danym roku kalendarzowym, o ile jest to niezbędne ze względu na zagrożenie bezpieczeństwa państwa i porządku publicznego lub ryzyko, że wysoka liczba wydanych zezwoleń na pracę utrudni zatrudnienie obywateli polskich lub cudzoziemców, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 6 lub art. 3 ust. 1. Wydając rozporządzenie, Rada Ministrów uwzględni potrzeby kadrowe polskiej gospodarki. Limity mogą dotyczyć poszczególnych rodzajów zezwoleń na pracę, województw, powiatów, zawodów, rodzajów umów, na podstawie których cudzoziemcowi może zostać powierzone wykonywanie pracy, lub rodzajów działalności podmiotu zatrudniającego według klasyfikacji określonej w przepisach wydanych na podstawie art. 40 ust. 2 ustawy z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej. Rozporządzenie może określić sposób podziału limitów pomiędzy podmioty powierzające pracę cudzoziemcowi.	Wymienione przepisy projektowanej ustawy zastąpią przepisy art. 90b ust. 2 ustawy o promocji (...)  Przepis ma charakter fakultatywny. Jest przewidziany dla sytuacji wyjątkowej gdy nadmierny napływ cudzoziemców będzie destabilizował sytuację na polskim rynku pracy. Obecnie nie są planowane prace w celu określenia limitu wydawanych zezwoleń na pracę sezonową
46.	<b>Art. 8</b>	<b>Przesłanki odmowy</b>					
47.	ust. 1	Państwa członkowskie odmownie rozpatrują wniosek o					

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

		zezwolenie w celu pracy sezonowej, jeżeli:					
48.	lit. a)	kryteria lub wymogi określone w art. 5 lub 6 nie są spełnione; lub		P	Art. 45 ust. 1 pkt 2 proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.	1. Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się, jeżeli: (...) 2) wysokość wynagrodzenia, która będzie określona w umowie z cudzoziemcem nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących w tym samym wymiarze czasu pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku;	Wymienione przepisy projektowanej ustawy zastąpią przepisy art. 88o ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji (...)  Dane, o których mowa w art. 5 ust. 1 lit. a) i art. 6 ust. 1 lit. a) dyrektywy muszą być podane we wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, który wnioskodawca wypełnia za pośrednictwem systemu teleinformatycznego. System nie pozwoli aby został złożony wniosek nieuzupełniony w tym zakresie. Na podstawie danych z wniosku weryfikowana jest przesłanka wydania zezwolenia dotycząca wysokości wynagrodzenia zawarta w art. 43 ust. 1 pkt 2 proj. ust. o zatrudnianiu cudzoziemców. Jeżeli warunki te nie zostaną spełnione, nie jest możliwe wydanie decyzji pozytywnej.
49.	lit. b)	dokumenty przedstawione na potrzeby art. 5 lub 6 zostały uzyskane w sposób oszukańczy, zostały podrobione lub przerobione.	MRPIPS MSWiA/ UDSC	P	Art. 13 ust. 1 pkt 1 lit. a i b proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.	1. Wydania zezwolenia na pracę odmawia się jeżeli: 1) podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi: a) złożył wniosek zawierający nieprawdziwe dane osobowe lub fałszywe informacje lub dołączył do niego dokumenty zawierające takie dane lub b) w toku postępowania zeznał nieprawdę lub zataił prawdę lub podrobił lub przerobił dokument w celu użycia go jako autentycznego, lub takiego dokumentu jako autentycznego używał, lub	Wymienione przepisy projektowanej ustawy zastąpią przepisy art. 88j ust. 1 pkt 1 oraz art. 88x ust. 1 ustawy o promocji (...)

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

					<p>Art. 65 ust. 1 pkt 7) i art. 100 ust. 1 pkt 5) ust. o cudzoziemcach</p>	<p>Art. 65.1. Wydania wizy krajowej odmawia się cudzoziemcowi, gdy zachodzi co najmniej jedna z poniższych przesłanek: (...) 7) w postępowaniu w sprawie wydania wizy krajowej: a) złożył on wniosek zawierający nieprawdziwe dane osobowe lub fałszywe informacje lub dołączył do niego dokumenty zawierające takie dane lub informacje, lub b) zeznał on nieprawdę lub zataił prawdę albo podrobił lub przerobił dokument w celu użycia go jako autentycznego lub takiego dokumentu używał jako autentycznego, lub</p> <p>Art. 100. 1. Udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy odmawia się cudzoziemcowi, gdy: (...) 5) w postępowaniu w sprawie udzielenia mu zezwolenia na pobyt czasowy: a) złożył on wniosek zawierający nieprawdziwe dane osobowe lub fałszywe informacje lub dołączył do niego dokumenty zawierające takie dane lub informacje, lub b) zeznał on nieprawdę lub zataił prawdę albo podrobił lub przerobił dokument w celu użycia go jako autentycznego lub takiego dokumentu używał jako autentycznego, lub</p>	<p>W przypadku wiz Schengen stosuje się przepisy Kodeksu Wizowego.</p> <p>W przypadku wiz Schengen stosuje się przepisy Kodeksu Wizowego.</p>
50.	ust. 2	W stosowanych przypadkach państwa członkowskie odmownie rozpatrują wniosek o zezwolenie w celu pracy sezonowej, jeżeli:					Przepis umożliwia elastyczne uwzględnianie przesłanek odmowy.

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

51.	lit. a)	na pracodawcę zgodnie z prawem krajowym nałożono karę za pracę nierejestrowaną lub nielegalne zatrudnienie;	MRPIPS	P	<p>Art. 13 ust. 1 pkt 1 lit. c proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.</p> <p>Art. 84 ust. 3, 4 proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.</p> <p>Art. 13 ust. 1 pkt 1 lit. d ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej..</p> <p>Art. 84 ust. 1 proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy</p>	<p>1. Wydania zezwolenia na pracę odmawia się, jeżeli:</p> <p>1) podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi: (...)</p> <p>c) został prawomocnie ukarany za popełnienie wykroczenia określonego w art. 82 ust. 3-5; lub</p> <p>3. Kto za pomocą wprowadzenia cudzoziemca w błąd, wyzyskania błędu, wykorzystania zależności służbowej lub niezdolności do należytego pojmowania przedsiębranego działania doprowadza cudzoziemca do nielegalnego wykonywania pracy, podlega karze grzywny od 6000 do 50 000 zł.</p> <p>4. kto żąda od cudzoziemca korzyści majątkowej w zamian za podjęcie działań zmierzających do uzyskania zezwolenia na pracę lub innego dokumentu uprawniającego do wykonywania pracy podlega karze grzywny od 6000 do 50 000 zł.</p> <p>1. Wydania zezwolenia na pracę odmawia się, jeżeli:</p> <p>1) podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi: (...)</p> <p>d) w ciągu dwóch lat od prawomocnego ukarania za popełnienie wykroczenia, o którym mowa w art. 82 ust. 1, został prawomocnie ukarany za popełnienie czynu określonego w tym przepisie, lub</p> <p>1. Kto nielegalnie powierza pracę cudzoziemcowi , podlega karze grzywny od 3000 do 50 0000 zł.</p>	<p>Wymienione przepisy projektowanej ustawy zastąpią przepisy art. 88j ust. 1 pkt 3 i 4 oraz art. 120 ust. 1 i 3 ustawy o promocji (...).</p> <p>KE skierowała wobec Polski zarzut formalny niewdrożenia przepisu dyrektywy uznając, że dwukrotne ukaranie pracodawcy jako przesłanka odmowy udzielenia zezwolenia nie daje gwarancji osiągnięcia skuteczności dyrektywy, której celem jest ochrona pracowników sezonowych przed wykorzystaniem. W odpowiedzi na zarzuty Polska wyjaśniła, że przepis dyrektywy realizuje nie tylko art. 88j ust. 1 pkt 4 ale także przepis art. 88j ust. 1 pkt 3 ustawy o promocji (...), co w opinii Polski oznacza pełne wdrożenie przepisu.</p>
-----	------------	---	--------	---	---	--	---

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

					cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.		
52.	lit. b)	przedsiębiorstwo pracodawcy jest likwidowane lub zostało zlikwidowane na mocy krajowych przepisów o niewypłacalności, lub nie jest prowadzona żadna działalność gospodarcza; lub	MRPIPS	P	Art. 13 ust. 1 pkt 1 lit. m proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.	1. Wydania zezwolenia na pracę odmawia się jeżeli; 1) podmiot powierzający pracę cudzoziemcovi: (...) m) nie prowadzi działalności gospodarczej, rolniczej lub statutowej uzasadniającej powierzenie pracy danemu cudzoziemcovi w danym okresie, w tym zawiesił działalność, został wykreślony z właściwego rejestru, lub jego działalność jest w okresie likwidacji, lub	Wymienione przepisy projektowanej ustawy zastąpią przepisy art. 88j ust. 2b pkt 2 oraz art. 88x ust. 1 ustawy o promocji (...)
53.	lit. c)	na pracodawcę nałożono karę na mocy art. 17.	MRPIPS	P	Art. 13 ust. 1 pkt 1 lit. e proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.  Art. 84 ust. 8 i 9 proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.	Wydania zezwolenia na pracę odmawia się jeżeli: 1) podmiot powierzający pracę cudzoziemcovi: (...) e) został prawomocnie skazany za przestępstwo, o którym mowa w art. 218-221 lub art. 225 § 2 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny (Dz. U. z 2022 r. poz. 1138), lub  8. Kto nie dopełnia obowiązku, o którym mowa w art. 59 ust. 1, podlega karze grzywny od 500 zł do 2000 zł. 9. Kto zawierając umowę o której mowa w art. 59 ust. 3 ustala czynsz z naruszeniem warunków wskazanych w tym przepisie podlega karze grzywny od 200 zł do 2000 zł.	Wymienione przepisy projektowanej ustawy zastąpią przepisy art. 88j ust. 1 pkt 5, art. 88x ust. 1 oraz art. 120 ust. 9 ustawy o promocji (...)  Jednym z obowiązków podmiotu zatrudniającego cudzoziemca jest zawarcie umowy najmu, gdy zapewnią on również zakwaterowanie. Przepisy wdrażające przewidują w tym przypadku karę grzywny w wysokości od 500 PLN do 2000 PLN. Sankcja w postaci ograniczenia możliwości powierzania pracy cudzoziemcovi w tym przypadku wydaje się nieproporcjonalna. Należy zaznaczyć, iż zgodnie z art. 17 dyrektywy kary powinny być proporcjonalne, a odebranie możliwości zatrudnienia pracowników sezonowych powinno dotyczyć tylko pracodawców, którzy poważnie naruszają swoje obowiązki.



Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

54.	ust. 3	Państwa członkowskie mogą sprawdzić, czy dany wakat może zostać obsadzony przez obywateli danego państwa członkowskiego, obywateli innych państw członkowskich Unii lub obywateli państw trzecich legalnie przebywających w tym państwie członkowskim, w którym to przypadku mogą one odmownie rozpatrzyć wniosek. Niniejszy ustęp ma zastosowanie bez uszczerbku dla zasady preferencji dla obywateli Unii wyrażonej w odpowiednich postanowieniach odpowiednich aktów przystąpienia.	MRPIPS	B			Przepis dyrektywy ma charakter fakultatywny. W projekcie ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej zrezygnowano z obowiązku przedstawienia informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy, która była wydawana pracodawcy po sprawdzeniu czy wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy nie ma obywatela polskiego lub cudzoziemca o określonym statusie pobytowym, którzy mają kwalifikacje aby podjąć pracę oferowaną cudzoziemcowi. Obowiązek przedstawienia informacji starosty wynika z art. 88o ust. 1 pkt 2 ustawy o promocji (...).
55.	ust. 4	Państwa członkowskie mogą odmownie rozpatrzyć wniosek o zezwolenie w celu pracy sezonowej, jeżeli:					
56.	lit. a)	pracodawca nie wypełnił swoich obowiązków prawnych dotyczących zabezpieczenia społecznego, podatków, praw pracowniczych, warunków pracy lub warunków zatrudnienia przewidzianych w mających zastosowanie przepisach lub układach zbiorowych;	MRPIPS	P	Art. 13 ust. 1 pkt 1 lit h, i, j oraz k proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.	Wydania zezwolenia na pracę odmawia się, jeżeli: 1) podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi: (...) h) nie dopełnia obowiązków wynikających z art. 17 ust. 4 lub ust. 5 i) nie dopełnia obowiązku opłacania składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych oraz Fundusz Solidarnościowy albo nie	Wymienione przepisy projektowanej ustawy zastąpią przepisy art. 88j ust. 1 pkt 8, ust. 2b pkt 3, 4 i 5, w zw. z art. 88x ust. 1 oraz art. 88h ust. 4 ustawy o promocji (...)

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

					<p>dopełnia obowiązku opłacania składek na ubezpieczenie społeczne rolników, z wyjątkiem przypadków, gdy uzyskał przewidziane prawem odroczenie terminu płatności lub rozłożenie na raty należności z tytułu składek lub gdy wysokość nieopłaconej składki nie przekracza kwoty kosztów upomnienia w postępowaniu egzekucyjnym, lub</p> <p>j) nie dopełnia obowiązku zgłoszenia do ubezpieczenia społecznego pracowników lub innych osób objętych obowiązkowym ubezpieczeniem społecznym albo nie zgłasza pomocników rolnika w rozumieniu przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników do ubezpieczenia społecznego rolników lub,</p> <p>k) zalega z uiszczeniem podatków z wyjątkiem przypadków, gdy uzyskał przewidziane prawem zwolnienie, odroczenie, rozłożenie na raty zaległych płatności lub wstrzymanie w całości wykonania decyzji właściwego organu, lub</p>	
				<p>Art. 17 ust. 4 i 5 proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej</p>	<p>4. W przypadku stwierdzenia naruszenia przepisów ust. 1-3, podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi niezwłocznie dopełnia obowiązków, o których mowa w ust. 1.</p> <p>5. W przypadku niewypłacenia należnego wynagrodzenia podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi wypłaca cudzoziemcowi zaległe wynagrodzenie za okres wykonywanej pracy</p>	<p>W przypadku stwierdzenia nieprawidłowości polegających m.in. na niewypłaceniu należnego wynagrodzenia podmiot zatrudniający cudzoziemca ma możliwość naprawienia swoich zaniechań zanim organ rozpatrujący sprawę odmówi udzielenia zezwolenia na prace sezonową. W przypadku gdy podmiot uchylił się od wypełnienia tych obowiązków organ odmawia wydania zezwolenia.</p>

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

57.	lit. b)	w ciągu 12 miesięcy bezpośrednio poprzedzających datę złożenia wniosku pracodawca zlikwidował pełnoetatowe stanowisko w celu stworzenia wakatów, który próbuje obsadzić, korzystając z niniejszej dyrektywy; lub		X			
58.	lit. c)	obywatel państwa trzeciego nie spełnił obowiązków wynikających z wcześniejszej decyzji w sprawie przyjęcia w charakterze pracownika sezonowego.		X	Art. 13 ust. 1 pkt 10 pkt 1 proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.	1. Wydania zezwolenia na pracę odmawia się, jeżeli: (...) 10) w okresie dwóch lat poprzedzających dzień złożenia wniosku o wydanie zezwolenia na pracę, cudzoziemiec który posiadał zezwolenie na pracę lub oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi i wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu wykonywania pracy, nie wykonywał pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, chyba że niewykonywanie pracy wynikało z uzasadnionych przyczyn.	Wymienione przepisy projektowanej ustawy są nowym rozwiązaniem, które nie ma swojego odpowiednika w ustawie o promocji (...). Przepis będzie dotyczył m.in. cudzoziemca który uzyskała zezwolenie na pracę sezonową i pracy na jego podstawie nie wykonywał.
59.	ust. 5	Bez uszczerbku dla ust. 1 przy podejmowaniu decyzji o odmownym rozpatrzeniu wniosku bierze się pod uwagę konkretne okoliczności danej sprawy, w tym interesy pracownika sezonowego, i przestrzega się zasady proporcjonalności.		P	Art. 7 Kodeksu postępowania administracyjnego	Art. 7 W toku postępowania organy administracji publicznej stoją na straży praworządności, z urzędu lub na wniosek stron podejmują wszelkie czynności niezbędne do dokładnego wyjaśnienia stanu faktycznego oraz do załatwienia sprawy, mając na względzie interes społeczny i słuszny interes obywateli	
60.	ust. 6	Podstawy odmowy wydania wizy krótkoterminowej są regulowane odpowiednimi przepisami kodeksu wizowego.		X			
61.	Art. 9	<b>Cofnięcie zezwolenia w celu pracy sezonowej</b>					

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

62.	ust. 1	Państwa członkowskie cofają zezwolenie w celu pracy sezonowej, jeżeli:					
63.	lit. a)	dokumenty przedstawione dla potrzeb art. 5 lub 6 zostały uzyskane w sposób oszukańczy lub zostały podrobione lub przerobione; lub	MRPIPS	C	Art. 22 ust. 1 pkt 2 lit. a i b proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.  Art. 65 ust. 1 pkt 7), art. 90 ust. 1, art. 100 ust. 1 pkt 5) ust. o cudzoziemcach	1. Organ, który wydał zezwolenie na pracę, uchyla to zezwolenie, jeżeli: 2) podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi w toku postępowania: a) złożył wniosek zawierający nieprawdziwe dane osobowe lub fałszywe informacje lub dołączył do niego dokumenty zawierające takie dane lub b) zeznał nieprawdę lub zataił prawdę albo w celu użycia jako autentyczny podrobił lub przerobił dokument albo takiego dokumentu jako autentycznego używał; lub  Art. 65. 1 Wydania wizej krajowej odmawia się cudzoziemcowi, gdy zachodzi co najmniej jedna z poniższych przesłanek: (...) 7) w postępowaniu w sprawie wydania wizej krajowej: a) złożył on wniosek zawierający nieprawdziwe dane osobowe lub fałszywe informacje lub dołączył do niego dokumenty zawierające takie dane lub informacje, lub b) zeznał on nieprawdę lub zataił prawdę albo podrobił lub przerobił dokument w celu użycia go jako autentycznego lub takiego dokumentu używał jako autentycznego,  Art. 90. 1. Wizę krajową cofa się z urzędu, jeżeli okoliczności uzasadniają odmowę wydania wizej krajowej, o których mowa w	Wymienione przepisy projektowanej ustawy zastąpią przepisy art. 88y ust. 1 pkt 3 ustawy o promocji (...)  W przypadku wiz Schengen stosuje się przepisy Kodeksu Wizowego.

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

					<p>art. 65 ust. 1 pkt 1 i 3-9, powstały po jej wydaniu, albo na wniosek jej posiadacza.</p> <p>Art. 100. 1. Udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy odmawia się cudzoziemcowi, gdy: (...)</p> <p>5) w postępowaniu w sprawie udzielenia mu zezwolenia na pobyt czasowy:</p> <p>a) złożył on wniosek zawierający nieprawdziwe dane osobowe lub fałszywe informacje lub dołączył do niego dokumenty zawierające takie dane lub informacje, lub</p> <p>b) zeznał on nieprawdę lub zataił prawdę albo podrobił lub przerobił dokument w celu użycia go jako autentycznego lub takiego dokumentu używał jako autentycznego,</p>		
64.	lit. b)	osoba w nim wymieniona przebywa w państwie członkowskim w celach innych niż objęte zezwoleniem.	MRPIPS	P	<p>Art. 22 ust. 1 pkt 3 proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.</p> <p>Art. 65 ust. 1 pkt 8, art. 90 ust. 1 i art. 100 ust. 1 pkt 1) ust. o cudzoziemcach</p>	<p>1. Organ, który wydał zezwolenie na pracę, uchyla to zezwolenie jeżeli: (...)</p> <p>3) ustała przyczyna wydania zezwolenia na pracę;</p> <p>Art. 65. 1 Wydania wizej krajowej odmawia się cudzoziemcowi, gdy zachodzi co najmniej jedna z poniższych przesłanek: (...)</p> <p>8) w postępowaniu w sprawie wydania wizej krajowej:</p> <p>a) złożył on wniosek zawierający nieprawdziwe dane osobowe lub fałszywe informacje lub dołączył do niego dokumenty zawierające takie dane lub informacje, lub</p> <p>b) zeznał on nieprawdę lub zataił prawdę albo podrobił lub przerobił dokument w celu użycia go jako</p>	<p>Wymienione przepisy projektowanej ustawy zastąpią przepisy art. 88y ust. 1 pkt 2 ustawy o promocji (...)</p> <p>Zezwolenie na pracę sezonową oraz odpowiednia wiza wydawane są w celu wykonywania określonych rodzajów pracy. Jeżeli cel pobytu cudzoziemca jest inny to podstawowy warunek wydania zezwolenia i wizej nie jest spełniony i należy uchylić zezwolenie, a w konsekwencji cofnąć wizę .</p> <p>Słowa „cel” użyte w dyrektywie i „przyczyna”, którym posługuje się przepis krajowy są w tym przypadku zbieżne.</p> <p>W przypadku wiz Schengen stosuje się przepisy Kodeksu Wizowego.</p>

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

						<p>autentycznego lub takiego dokumentu używał jako autentycznego,</p> <p>Art. 90. 1. Wizę krajową cofa się z urzędu, jeżeli okoliczności uzasadniają odmowę wydania wizej krajowej, o których mowa w art. 65 ust. 1 pkt 1 i 3-9, powstały po jej wydaniu, albo na wniosek jej posiadacza.</p> <p>Art. 100. 1. Udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy odmawia się cudzoziemcowi, gdy: (...)</p> <p>1) nie spełnia on wymogów udzielenia mu zezwolenia na pobyt czasowy ze względu na deklarowany cel pobytu lub okoliczności, które są podstawą ubiegania się o to zezwolenie, nie uzasadniają jego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez okres dłuższy niż 3 miesiące lub</p>	
65.	ust. 2	Państwa członkowskie w stosownych przypadkach cofają zezwolenie w celu pracy sezonowej, jeżeli:					
66.	lit. a)	na pracodawcę zgodnie z prawem krajowym nałożono karę za pracę nierejestrowaną lub nielegalne zatrudnienie;	MRPIPS	P	<p>Art. 60 ust. 1 proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.</p> <p>Art. 13 ust. 1 pkt 1 lit. c i d proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na</p>	<p>1. Oprócz przypadków, o których mowa w art. 22 ust. 1 pkt 1-5, 7 i 8, starosta wydaje decyzję o uchyleniu zezwolenia na pracę sezonową, jeżeli zaistniały okoliczności, o których mowa w art. 13 ust. 1 pkt 1 lit. c-g.</p> <p>1. Wydania zezwolenia na pracę odmawia się, jeżeli:</p> <p>1) podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi:</p>	Wymienione przepisy projektowanej ustawy zastąpią przepisy art. 88y ust. 1 pkt 6 oraz art. 120 ust. 1 i 3 ustawy o promocji (...)

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

					terytorium Rzeczypospolitej Polskiej	c) został prawomocnie ukarany za popełnienie wykroczenia określonego w art. 84 ust. 3-5, lub d) w ciągu dwóch od prawomocnego ukarania za popełnienie wykroczenia, o którym mowa w art. 84 ust. 1, został ponownie prawomocnie ukarany za popełnienie czynu określonego w tym przepisie.	
					Art. 84 ust. 1 proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Art. 84 ust. 3 proj ust o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.	1. Kto nielegalnie zatrudnia cudzoziemca, podlega karze grzywny od 3000 do 50 000 zł. 3. Kto za pomocą wprowadzenia cudzoziemca w błąd, wyzyskania błędu, wykorzystania zależności służbowej lub niezdolności do należytego pojmowania przedsiębranego działania doprowadza cudzoziemca do nielegalnego wykonywania pracy, podlega karze grzywny od 6000 do 50 000 zł.	
67.	lit. b)	przedsiębiorstwo pracodawcy jest likwidowane lub zostało zlikwidowane na mocy krajowych przepisów o niewypłacalności, lub gdy nie jest prowadzona żadna działalność gospodarcza; lub	MRPIPS	P	Art. 22 ust. 1 pkt 8 proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.	1. Organ, który wydał zezwolenie na pracę, uchyła to zezwolenie, jeżeli: (...) 8) podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi nie prowadzi działalności uzasadniającej powierzenie pracy cudzoziemcowi, w szczególności nie prowadzi działalności gospodarczej, rolniczej lub statutowej, został wykreślony z właściwego rejestru lub jego działalność jest w okresie zawieszenia lub likwidacji.	Wymienione przepisy projektowanej ustawy zastąpią przepisy art. 88y ust. 1 pkt 5 ustawy o promocji (...)
68.	lit. c)	na pracodawcę nałożono karę na mocy art. 17.	MRPIPS	P	Art. 60 ust. 1 proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy	1. Oprócz przypadków, o których mowa w art. 22 ust. 1 pkt 1-5, 7 i 8, starosta wydaje decyzję o uchyleniu	Wymienione przepisy projektowanej ustawy zastąpią przepisy art. 88y ust. 1 pkt 6 ustawy o promocji (...)

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

					<p>cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.</p> <p>Art. 13 ust. 1 pkt 1 lit. e proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.</p>	<p>zezwolenia na pracę sezonową, jeżeli zaistniały okoliczności, o których mowa w art. 13 ust. 1 pkt 1 lit. c-g.</p> <p>1. Wydania zezwolenia na pracę odmawia się jeżeli:</p> <p>1) podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi: (...)</p> <p>e) został prawomocnie skazany za przestępstwo, o którym mowa w art. 218-221 lub art. 225 § 2 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny (Dz. U. z 2022 r. poz. 1138), lub</p>	
69.	ust. 3	Państwa członkowskie mogą cofnąć zezwolenie w celu pracy sezonowej w następujących sytuacjach:					
70.	lit. a)	kryteria lub wymogi określone w art. 5 lub 6 nie zostały spełnione lub przestały być spełniane;	MRPIPS	P	Art. 22 ust. 1 pkt 1 proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.	<p>1. Organ, który wydał zezwolenia na pracę, uchyła to zezwolenie jeżeli:</p> <p>1) uległy zmianie okoliczności lub dowody, odnoszące się do wydanej decyzji;</p>	Wymienione przepisy projektowanej ustawy zastąpią przepisy art. 88y ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji (...)
71.	lit. b)	pracodawca nie wypełnił swoich obowiązków prawnych dotyczących zabezpieczenia społecznego, podatków, praw pracowniczych, warunków pracy lub warunków zatrudnienia przewidzianych w mających zastosowanie przepisach lub układach zbiorowych;	MRPIPS	P	<p>Art. 60 ust. 1 proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.</p> <p>Art. 22 ust. 1 pkt 5 proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.</p>	<p>1. Oprócz przypadków, o których mowa w art. 22 ust. 1 pkt 1-5, 7 i 8, starosta wydaje decyzję o uchyleniu zezwolenia na pracę sezonową, jeżeli zaistniały okoliczności, o których mowa w art. 13 ust. 1 pkt 1 lit. c-g.</p> <p>1. Organ, który wydał zezwolenie na pracę, uchyła to zezwolenie jeżeli: (...)</p> <p>5) podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi nie dopełnił</p>	Wymienione przepisy projektowanej ustawy zastąpią przepisy art. 88y ust. 1 pkt 4 oraz art. 88h ust. 4 ustawy o promocji (...)



Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

					Art. 17 ust. 4 i 5 proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.	obowiązków, o których mowa w art. 17 ust. 4 lub 5;  4. W przypadku stwierdzenia naruszenia przepisów ust. 1-3, podmiot zatrudniający niezwłocznie dopełnia obowiązków, o których mowa w ust. 1. 5. W przypadku niewypłacenia należnego wynagrodzenia podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi wypłaca cudzoziemcowi zaległe wynagrodzenie za okres wykonywanej pracy.	W przypadku stwierdzenia nieprawidłowości polegających m.in. na niewypłaceniu należnego wynagrodzenia podmiot zatrudniający cudzoziemca ma możliwość naprawienia swoich zaniedbań zanim organ rozpatrujący sprawę uchyli zezwolenie na pracę sezonową. W przypadku gdy podmiot uchyli się od wypełnienia tych obowiązków organ cofa wydane zezwolenie.
72.	lit. c)	pracodawca nie wypełnił swoich obowiązków wynikających z umowy o pracę; lub		P	Art. 60 ust. 1 proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.  Art. 22 ust. 1 pkt 5 proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.  Art. 17 ust. 4 i 5 proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.	1. Oprócz przypadków, o których mowa w art. 22 ust. 1 pkt 1-5, 7 i 8, starosta wydaje decyzję o uchyleniu zezwolenia na pracę sezonową, jeżeli zaistniały okoliczności, o których mowa w art. 13 ust. 1 pkt 1 lit. c-g.  1. Organ, który wydał zezwolenie na pracę, uchyli to zezwolenie jeżeli: (...) 5) podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi nie dopełnił obowiązków, o których mowa w art. 17 ust. 4 lub 5;  4. W przypadku stwierdzenia naruszenia przepisów ust. 1-3, podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi niezwłocznie dopełnia obowiązków, o których mowa w ust. 1. 5. W przypadku niewypłacenia należnego wynagrodzenia podmiot zatrudniający wypłaca cudzoziemcowi zaległe	Wymienione przepisy projektowanej ustawy zastąpią przepisy art. 88y ust. 1 pkt 4 oraz art. 88h ust. 4 ustawy o promocji (...)

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

					Art. 17 ust. 1 pkt 1 i 4 proj. ust. o zatrudnianiu cudzoziemców	wynagrodzenie za okres wykonywanej pracy.  1. Podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi, któremu wydano zezwolenie na pracę: 1) uwzględnia w umowie z cudzoziemcem warunki określone w zezwoleniu na pracę lub zmianę warunków w umowie z cudzoziemcem, która nie wymaga zmiany lub uzyskania nowego zezwolenia na pracę; (...) 4) podwyższa wynagrodzenie cudzoziemca proporcjonalnie do zwiększenia wymiaru czasu pracy cudzoziemca zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy lub liczby godzin, w których cudzoziemiec wykonuje pracę na podstawie umowy cywilnoprawnej;	
73.	lit. d)	w ciągu 12 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku pracodawca zlikwidował pełnoetatowe stanowisko w celu stworzenia wakat, który próbuje obsadzić, korzystając z niniejszej dyrektywy.		X			
74.	ust. 4	Państwa członkowskie mogą cofnąć zezwolenie w celu pracy sezonowej, jeżeli obywatel państwa trzeciego ubiega się o ochronę międzynarodową na mocy dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2011/95/UE ( 1 ) lub o ochronę zgodnie z prawem krajowym, zobowiązaniami międzynarodowymi lub praktyką		X			

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

		danego państwa członkowskiego.					
75	ust. 5	Bez uszczerbku dla ust. 1 przy podejmowaniu decyzji o cofnięciu zezwolenia bierze się pod uwagę konkretne okoliczności danej sprawy, w tym interesy pracownika sezonowego, i przestrzega się zasady proporcjonalności.		P	Art. 7 Kodeksu postępowania administracyjnego.	Art. 7. W toku postępowania organy administracji publicznej stoją na straży praworządności, z urzędu lub na wniosek stron podejmują wszelkie czynności niezbędne do dokładnego wyjaśnienia stanu faktycznego oraz do załatwienia sprawy, mając na względzie interes społeczny i słuszny interes obywateli.	
76	ust. 6	Podstawy unieważnienia lub cofnięcia wizy krótkoterminowej są regulowane odpowiednimi przepisami kodeksu wizowego.		X			
77	<b>Art. 10</b>	<b>Obowiązek współpracy</b>					
78	Art. 10	Państwa członkowskie mogą wymagać, by pracodawca przedstawił wszelkie stosowne informacje niezbędne do wydania, przedłużenia lub odnowienia zezwolenia w celu pracy sezonowej.		X			
79	<b>Art. 11</b>	<b>Dostęp do informacji</b>					
80	ust. 1	Państwa członkowskie zapewniają wnioskodawcom łatwy dostęp do informacji na temat wszelkich dokumentów niezbędnych do złożenia wniosku oraz informacji na temat wjazdu i pobytu, w tym na temat praw i obowiązków pracownika sezonowego oraz gwarancji proceduralnych mu przysługujących.		P	Art. 50 ust. 4 proj. ust. o dostępie cudzoziemców do rynku pracy.	4. W zaświadczeniu umieszcza się informację o zasadach wjazdu i pobytu cudzoziemców wykonujących pracę sezonową, ich prawach i obowiązkach związanych z dostępem do polskiego rynku pracy oraz pouczenie o prawie do odszkodowania, o którym mowa w art. 60 ust. 3.	Wymienione przepisy projektowanej ustawy zastępują przepisy art. 90 ust. 1 pkt 5 ustawy o promocji (...) oraz § 9 ust. 2 rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 18 lipca 2022 r. w sprawie zezwoleń na pracę i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz. U. z 2022 r. poz. 1558).

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

					<p>Art. 11 proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.</p>	<p>Minister właściwy do spraw pracy określi w drodze rozporządzenia wykaz dokumentów, które podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi dołącza do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę, potwierdzających okoliczności określone we wniosku o wydanie zezwolenia na pracę oraz okoliczności uzasadniające wydanie zezwolenia na pracę, a także dopełnienie obowiązku dokonania opłaty, o której mowa w art. 10 ust 1, mając na uwadze potrzebę uzyskania informacji niezbędnych do sprawnego przeprowadzenia postępowania w sprawie wydania zezwolenia na pracę.</p>	<p>W związku z zarzutami KE dotyczącymi niewdrożenia przepisu dyrektywy w projekcie ustawy dodano przepis który będzie stanowił podstawę umieszczenia stosownych informacji w treści zaświadczenia o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, które organ wydaje pracodawcy, a pracodawca przekazuje cudzoziemcowi.</p> <p>Dokumenty wymagane przy składaniu wniosku zostaną określone w rozporządzeniu wykonawczym do ustawy.</p> <p>Obowiązek informacyjny zostanie zrealizowany przez przygotowanie specjalnych materiałów informacyjnych i pouczeń dla podmiotów powierzających pracę oraz dla cudzoziemców, zawierających m.in. wyjaśnienia dotyczące przepisów proceduralnych oraz praw i obowiązków pracownika sezonowego.</p>
81	ust. 2	Państwa członkowskie, wydając obywatelom państw trzecich zezwolenia w celu pracy sezonowej, informują ich na piśmie o przysługujących im na mocy niniejszej dyrektywy prawach i obowiązkach, w tym o procedurach wnoszenia skarg.		P	<p>Art. 50 ust. 4 proj. ust. o dostępie cudzoziemców do rynku pracy.</p>	<p>4. W zaświadczeniu umieszcza się informację o zasadach wjazdu i pobytu cudzoziemców wykonujących pracę sezonową, ich prawach i obowiązkach związanych z dostępem do polskiego rynku pracy oraz pouczenie o prawie do odszkodowania, o którym mowa w art. 60 ust. 3.</p> <p>Art. 107 § 1. Decyzja zawiera: 1) oznaczenie organu administracji publicznej,</p>	<p>W związku z zarzutami KE dotyczącymi niewdrożenia przepisu dyrektywy w projekcie ustawy dodano przepis który będzie stanowił podstawę umieszczenia stosownych informacji w treści zaświadczenia o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, które organ wydaje pracodawcy, a pracodawca przekazuje cudzoziemcowi. W ten sposób cudzoziemiec będzie miał pisemną</p>

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

						<p>2) datę wydania,                  3) oznaczenie strony lub stron,                  4) <u>powołanie podstawy prawnej</u>,                  5) <u>rozstrzygnięcie</u>,                  6) <u>uzasadnienie faktyczne i prawne</u>,                  7) pouczenie, czy i w jakim trybie służy od niej odwołanie oraz o prawie do zrzeczenia się odwołania i skutkach zrzeczenia się odwołania                  8) podpis z podaniem imienia i nazwiska oraz stanowiska służbowego osoby upoważnionej do wydania decyzji:                  9) w przypadku decyzji, w stosunku do której może być wniesione powództwo do sądu powszechnego lub skarga do sądu administracyjnego, - pouczenie o dopuszczalności wniesienia powództwa, sprzeciwu od decyzji lub skargi oraz wysokości opłaty od powództwa lub wpisu od skargi lub sprzeciwu od decyzji jeżeli mają one charakter stały, albo podstawie do wyliczenia opłaty lub wpisu o charakterze stosunkowym, a także możliwości ubiegania się przez stronę o zwolnienie z kosztów albo przyznanie prawa pomocy.</p>	<p>informację o swoich prawach i obowiązkach.</p> <p>Decyzja o wydaniu zezwolenia na pracę zawiera dodatkowo informację o możliwości wnoszenia skarg i odwołań.</p>
82	<b>Art. 12</b>	<b>Zezwolenia w celu pracy sezonowej</b>					
83	ust. 1	W przypadku pobytów nieprzekraczających 90 dni państwa członkowskie wydają obywatelowi państwa trzeciego, który spełnia wymogi art. 5 i do którego nie mają zastosowania przesłanki odmowy określone w art. 8, jedno z następujących zezwoleń w celu pracy	MRPiPS/ MSWiA	P	Art. 50 ust. 1 pkt 1 i 2 proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.	1. Jeżeli cudzoziemiec wskazany we wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową będzie ubiegał się o wydanie wizy, o której mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5a ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, lub zamierza wjechać na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w ramach ruchu bezwizowego i spełnione są	<p>Wymienione przepisy projektowanej ustawy zastąpią przepisy art. 88p ust.1 ustawy o promocji (...)</p> <p>Wiza w celu pracy sezonowej może być wydana po sprawdzeniu warunków dotyczących wykonywanej pracy przez powiatowe urzędy pracy. Dopiero po sprawdzeniu warunków</p>

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

		sezonowej, bez uszczerbku dla przepisów dotyczących wydawania wiz krótkoterminowych określonych w kodeksie wizowym i w rozporządzeniu Rady (WE) nr 1683/95			Art. 64 ust. 3, 6 i 7 ust. o cudzoziemcach	warunki, o których mowa w art. 43 ust. 1 oraz nie zachodzą okoliczności, z powodu których odmawia się wydania zezwolenia na pracę sezonową, starosta właściwy ze względu na miejsce zamieszkania polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi: 1) wpisuje wniosek do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej; 2) wydaje polskiemu podmiotowi zatrudniającemu pisemne zaświadczenie o wpisie, o którym mowa w pkt 1.	dot. wykonywania pracy określonych w art. 5 dyrektywy i niewystępowaniu przesłanek odmowy wniosek taki zostanie wpisany do ewidencji. Wpis do ewidencji będzie stanowił informację dla konsula, wydającego odpowiednią wizę, iż w danym przypadku zostały spełnione warunki dyrektywy. Dodatkowo konsul będzie zobowiązany do sprawdzenia warunków wynikających z przepisów wizowych np. w zakresie ryzyka migracyjnego, czy posiadania ubezpieczenia (co reguluje Kodeks Wizowy).
84	lit. a)	wizę krótkoterminową, ze wskazaniem, że wydaje się ją w celu pracy sezonowej;		X			
85	lit. b)	wizę krótkoterminową i zezwolenie na pracę, ze wskazaniem, że wydaje się je w celu pracy sezonowej; lub	MRPIPS	P	Art. 6 ust. 1 pkt 4 proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.  Art. 60 ust. 1 pkt 5a ust. o cudzoziemcach	1. Zezwolenie na pracę wydaje się w przypadku, gdy cudzoziemiec: (...) 4) będzie wykonywał pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w zakresie działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 45 ust. 2 (pracę sezonową).	Wymienione przepisy projektowanej ustawy zastąpią przepisy art. 88 ust.2 ustawy o promocji (...)  Projektowane rozwiązanie jest zgodne z obecnym systemem, który przewiduje, iż co do zasady cudzoziemiec jest uprawniony do wykonywania pracy jeżeli posiada zezwolenie na pracę i odpowiedni dokument pobytowy. W celu wdrożenia dyrektywy został wprowadzony nowy typ zezwolenia na pracę oraz nowy typ wizej. To rozwiązanie zostało utrzymane w projekcie ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

							cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.
86	lit. c)	zezwolenie na pracę, ze wskazaniem, że wydaje się je w celu pracy sezonowej, jeżeli obywatel państwa trzeciego jest zwolniony z obowiązku wizowego zgodnie z załącznikiem II do rozporządzenia (WE) nr 539/2001, a dane państwo członkowskie nie stosuje w stosunku do niego art. 4 ust. 3 tego rozporządzenia.	MRPIPS	P	Art. 3 ust. 3 pkt 6 proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.  Art. 6 ust. 1 pkt 4 proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.	1. Cudzoziemiec może być zatrudniony zgodnie z zezwoleniem na pracę lub oświadczeniem o zatrudnieniu cudzoziemca wpisanym do ewidencji oświadczeń, jeżeli posiada takie zezwolenie lub oświadczenie i jest uprawniony do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej: (...) 6) w ramach ruchu bezwizowego.  1. Zezwolenie na pracę wydaje się w przypadku, gdy cudzoziemiec: (...) 4) będzie wykonywał pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w zakresie działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 45 ust. 2.(pracę sezonową).	Wymienione przepisy projektowanej ustawy zastąpią przepisy art. 87 ust.1 pkt 12 lit. f oraz art. 88 ust. 2 ustawy o promocji (...)  Projektowane rozwiązanie jest zgodne z obecnym systemem, który przewiduje, iż co do zasady cudzoziemiec jest uprawniony do wykonywania pracy jeżeli posiada zezwolenie na pracę i odpowiedni dokument pobytowy. W celu wdrożenia dyrektywy został wprowadzony nowy typ zezwolenia na pracę oraz nowy typ wizy. To rozwiązanie zostało utrzymane w projekcie ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.
87	ust. 1 aka pit 2	Przy transponowaniu niniejszej dyrektywy państwa członkowskie przewidują albo zezwolenia, o których mowa w lit. a) i c), albo zezwolenia, o których mowa w lit. b) i c).		P			Zgodnie z przedstawionymi powyżej przepisami zastosowane zostało rozwiązanie zawarte w lit. b) i c).
88	ust. 2	W przypadku pobytów przekraczających 90 dni państwa członkowskie wydają obywatelowi państwa trzeciego, który spełnia wymogi art. 6 i do którego nie mają zastosowania przesłanki odmowy określone w art. 8, jedno z następujących zezwoleń w celu pracy sezonowej:		P	Art. 50 ust. 1 pkt 1 i 2 proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.	1. Jeżeli cudzoziemiec wskazany we wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową będzie ubiegał się o wydanie wizy, o której mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5a ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, lub zamierza wjechać na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w ramach ruchu bezwizowego i spełnione są warunki, o których mowa w art. 45 ust. 1 oraz nie zachodzą okoliczności,	Wiza w celu pracy sezonowej może być wydana po sprawdzeniu warunków dotyczących wykonywanej pracy. Warunki te będą sprawdzane przez powiatowe urzędy pracy, dopiero po sprawdzeniu warunków dot. wykonywania pracy określonych w art. 6 i niewystępowaniu przesłanek odmowy i następnie wydaniu pozytywnej oceny. Dopiero wtedy wniosek zostanie wpisany do

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

					Art. 64 ust. 3, 6 i 7 ust. o cudzoziemcach	z powodu których odmawia się wydania zezwolenia na pracę sezonową, starosta właściwy ze względu na miejsce zamieszkania polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi: 1) wpisuje wniosek do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej; 2)wydaje polskiemu podmiotowi powierzającego pracę cudzoziemcowi pisemne zaświadczenie o wpisie, o którym mowa w pkt 1.	ewidencji. Wpis do ewidencji będzie stanowił informację dla konsula, wydającego odpowiednią wizę, iż w danym przypadku zostały spełnione warunki dyrektywy. Dodatkowo konsul będzie zobowiązany do sprawdzenia warunków wynikających z przepisów wizowych np. w zakresie ryzyka migracyjnego, czy posiadania ubezpieczenia (co reguluje ustawa o cudzoziemcach).
89	lit. a)	wizę długoterminową, ze wskazaniem, że wydaje się ją w celu pracy sezonowej;	MRPIPS	P	Art. 3 ust. 3 pkt 1 proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.  Art. 60 ust. 1 pkt 5a ust. o cudzoziemcach	3. Cudzoziemiec może wykonywać pracę zgodnie z zezwoleniem na pracę lub oświadczeniem o powierzeniu pracy cudzoziemcowi wpisanym do ewidencji oświadczeń, jeżeli posiada takie zezwolenie lub oświadczenie i jest uprawniony do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej: 1) na podstawie wizej wydanej w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 3-13b,17-21, 23 lub 24b ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach lub	Wymienione przepisy projektowanej ustawy zastąpią przepisy art. 87 ust. 1 pkt 12 lit. a ustawy o promocji (...).  Rozwiązanie to jest zgodne z obecnym systemem, który przewiduje, iż co do zasady cudzoziemiec jest uprawniony do wykonywania pracy jeżeli posiada zezwolenie na pracę i odpowiedni dokument pobytowy. W celu wdrożenia dyrektywy został wprowadzony nowy rodzaj wizej oraz nowy typ zezwolenia na pracę sezonową. To rozwiązanie zostało utrzymane w projekcie ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.
90	lit. b)	zezwolenie dla pracownika sezonowego; lub		X			
91	lit. c)	zezwolenie dla pracownika sezonowego i wizę długoterminową, jeżeli na mocy prawa krajowego do wjazdu na		X			



Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

		dane terytorium wymagana jest wiza długoterminowa.					
92	ust. 2 aka pit 2	Przy transponowaniu niniejszej dyrektywy państwa członkowskie przewidują wyłącznie jeden rodzaj zezwoleń, o których mowa w lit. a), b) i c).		P			Zgodnie z przedstawionymi powyżej przepisami zastosowane zostało rozwiązanie zawarte w lit. a).
93	ust. 3	Bez uszczerbku dla dorobku Schengen państwa członkowskie określają, czy wniosek ma składać obywatel państwa trzeciego czy pracodawca.	MSWiA/ MRPIPS	P	Art. 8 ust. 1 proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.  Art. 50 ustawy - Prawo konsularne  Art. 58 ust. o cudzoziemcach:	1. Zezwolenie na pracę wydaje się na wniosek podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi.  Art. 50. Stroną postępowania przez konsulem jest każdy, czyjego interesu prawnego lub obowiązku dotyczy postępowanie  Art. 58. Cudzoziemcowi można wydać wizę Schengen lub wizę krajową.	Wymienione przepisy projektowanej ustawy zastąpią przepisy art. 88x oraz art. 88a ust. 1 ustawy o promocji (...).  W przypadku postępowania wizowego wnioskodawcą jest cudzoziemiec, natomiast w przypadku wniosku o zezwolenie na pracę podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi.
94	ust. 3 aka pit 2	Obowiązek określenia przez państwa członkowskie, czy wniosek ma składać obywatel państwa trzeciego czy pracodawca, pozostaje bez uszczerbku dla wszelkich postanowień wymagających, by w postępowaniu uczestniczyli obydwoje.	MRPIPS	X			
95	ust. 4	Zezwolenie dla pracownika sezonowego, o którym mowa w ust. 2 akapit pierwszy lit. b) i c), jest wydawane przez właściwe organy państw członkowskich przy wykorzystaniu wzoru określonego w rozporządzeniu (WE) nr 1030/2002. Państwa		X			Wybrano inny sposób wdrożenia dyrektywy, nie wprowadza się zezwolenia dla pracownika sezonowego.

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

		członkowskie umieszczają na zezwoleniu adnotację o tym, że jest ono wydawane w celu pracy sezonowej.					
96	ust. 5	W przypadku wiz długoterminowych państwa członkowskie umieszczają w rubryce „uwagi” w naklejce wizowej adnotację, że wiza została wydana w celu pracy sezonowej zgodnie z pkt 12 załącznika do rozporządzenia (WE) nr 1683/95.	MSWiA	P	§2 ust. 1 pkt 6 rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych z dnia 22 marca 2022 r. w sprawie wiz dla cudzoziemców:	1. Na naklejce wizowej w polu "uwagi" zamieszcza się napis "cel wydania:" oraz następujące oznaczenia celu wydania wiz Schengen lub wiz krajowych: (...) 6) „05b” - gdy wiza jest wydawana w celu wykonywania pracy, o której mowa w <u>art. 88 ust. 2</u> ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2017 r. <u>poz. 1065, 1292, 1321, 1428 i 1543</u> ), w okresie nieprzekraczającym 9 miesięcy w roku kalendarzowym;	W rozporządzeniu Ministra Spraw Wewnętrznych z dnia 22 marca 2022 r. w sprawie wiz dla cudzoziemców określono w §2 pkt 6 rodzaj wizy w celu wykonywania pracy sezonowej.. Oznaczenie będzie umieszczane zgodnie z obowiązującym systemem.
97	ust. 6	Państwa członkowskie mogą podać dodatkowe informacje dotyczące stosunku pracy pracownika sezonowego w formie papierowej lub mogą zamieścić takie dane w formie elektronicznej, o którym mowa w art. 4 rozporządzenia (WE) nr 1030/2002 i w lit. a) pkt 16 załącznika do tego rozporządzenia.		X			Wybrano inny sposób wdrożenia dyrektywy.
98	ust. 7	Jeżeli wiza jest wymagana jedynie w celu wjazdu na terytorium państwa członkowskiego, a obywatel państwa trzeciego spełnia warunki niezbędne do wydania mu zezwolenia dla pracownika sezonowego na mocy ust. 2 akapit pierwszy lit. c), dane państwo członkowskie przyznaje temu obywatelowi państwa trzeciego wszelkie ułatwienia w		X			Wybrano inny sposób wdrożenia dyrektywy.

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

		celu umożliwienia mu uzyskania wymaganej wizej.					
99	ust. 8	Wydanie wizej długoterminowej, o której mowa w ust. 2 akapit pierwszy lit. a), pozostaje bez uszczerbku dla możliwości wydania przez państwo członkowskie uprzedniego zezwolenia na pracę w tym państwie członkowskim.	MRPiPS	P	Art. 6 ust. 1 pkt 4 proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.	1. Zezwolenie na pracę wydaje się w przypadku, gdy cudzoziemiec: 4) będzie wykonywał pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w zakresie działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 45 ust. 2 (pracę sezonową).	Wymienione przepisy projektowanej ustawy zastąpią przepisy art. 88 ust.2 ustawy o promocji (...)  Projektowane rozwiązanie jest zgodne z obecnym systemem, który przewiduje, iż co do zasady cudzoziemiec jest uprawniony do wykonywania pracy jeżeli posiada zezwolenie na pracę i odpowiedni dokument pobytowy. W celu wdrożenia dyrektywy został wprowadzony nowy typ zezwolenia na pracę oraz nowy typ wizej. To rozwiązanie zostało utrzymane w projekcie ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej .
100	<b>Art. 13</b>	<b>Wnioski o zezwolenie dla pracownika sezonowego</b>					
101	ust. 1	Państwa członkowskie wyznaczają organy właściwe do przyjmowania i rozpatrywania wniosków o zezwolenie dla pracownika sezonowego i do wydawania zezwoleń dla pracownika sezonowego.		X			Zgodnie z art. 12 ust. 2 dyrektywy zezwolenie dla pracownika sezonowego jest jednym z możliwych rodzajów zezwolenia w celu pracy sezonowej, w przypadku, gdy pobyt cudzoziemca przekracza 90 dni. Zgodnie z ostatnim akapitem tego przepisu, iż należy wybrać wyłącznie jeden rodzaj zezwolenia, w przypadku Polski wybrana została wiza długoterminowa. Tym samym nie zachodzi konieczność wdrażania tego przepisu.
102	ust. 2	Wniosek o zezwolenie dla pracownika sezonowego jest		X			Wybrany został alternatywny sposób wdrożenia dyrektywy, tj. za pomocą wizej długoterminowej. Tym samym

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

		przedkładany w ramach procedury jednego wniosku.					nie zachodzi konieczność wdrażania tego przepisu.
103.	Art. 14	<b>Czas pobytu</b>					
104.	ust. 1	Państwa członkowskie określają maksymalny okres pobytu pracowników sezonowych, który nie może być krótszy niż pięć miesięcy ani dłuższy niż dziewięć miesięcy w każdym okresie 12 miesięcy. Po upływie tego okresu obywatel państwa trzeciego musi opuścić terytorium państwa członkowskiego, chyba że dane państwo członkowskie wydało mu zezwolenie na pobyt do celów innych niż praca sezonowa na mocy prawa krajowego lub prawa Unii.	MRPIPS	P	Art. 54 ust. 1 i 2 proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.  Art. 299 ust. 1, 5 i 8 ust. o cudzoziemcach	1. Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się na czas określony, który nie może być dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym. 2. W przypadku cudzoziemca, który wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisanym do ewidencji wniosków, o której mowa w art. 50 ust. 1 pkt 1, okres, o którym mowa w ust. 1, jest liczony od dnia pierwszego wjazdu cudzoziemca na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym po wydaniu zaświadczenia, o którym mowa w art. 50 ust. pkt 2.  Art. 299. 1. Cudzoziemiec jest obowiązany opuścić terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przed upływem okresu pobytu objętego wizą Schengen lub wizą krajową oraz przed upływem okresu ważności tej wizy. 5. Cudzoziemiec jest obowiązany opuścić terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przed upływem terminu ważności zezwolenia na pobyt czasowy. 8 Przepisów ust. 1, 2, 5 i 6 nie stosuje się, jeżeli cudzoziemiec	Wymienione przepisy projektowanej ustawy zastąpią przepisy art. 88t ust. 1 i 2 ustawy o promocji (...)

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

						posiada ważny dokument uprawniający go do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej lub z niniejszej ustawy wynika, że jego pobyt na tym terytorium uważa się za legalny.	
105	ust. 2	Państwa członkowskie mogą określić maksymalny okres w dowolnym okresie 12 miesięcy, przez który pracodawca może zatrudniać pracowników sezonowych w każdym okresie 12 miesięcy. Okres ten nie może być krótszy niż maksymalny okres pobytu określony na podstawie ust. 1.		x			
106	<b>Art. 15</b>	<b>Przedłużenie pobytu lub odnowienie zezwolenia w celu pracy sezonowej</b>					
107	ust. 1	W ramach maksymalnego okresu, o którym mowa w art. 14 ust. 1, i pod warunkiem że spełnione są wymogi art. 5 lub 6 i nie zachodzą przesłanki odmowy określone w art. 8 ust. 1 lit. b), art. 8 ust. 2 i, w stosownych przypadkach, w art. 8 ust. 4, państwa członkowskie umożliwiają pracownikom sezonowym jednokrotne przedłużenie pobytu w przypadku przedłużenia przez pracownika sezonowego umowy z tym samym pracodawcą.	MSWiA/ MRPIPS	P	Art. 58 ust. 1 i 3 proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.	1. Jeżeli cudzoziemiec wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisanym do ewidencji, o której mowa w art. 50 ust. 1 pkt 1, starosta może wydać przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową w celu kontynuacji pracy sezonowej przez cudzoziemca na rzecz tego samego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi lub w celu wykonywania pracy sezonowej na rzecz innego polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi. Przepis art. 51 ust. 1 stosuje się odpowiednio. 3. Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową wydaje się na okres, który	Wymienione przepisy projektowanej ustawy zastąpią przepisy art. 88u ust. 1 i 3 ustawy o promocji (...)

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

					<p>łącznie z okresem pobytu cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej, liczonym od dnia pierwszego wjazdu na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym, nie jest dłuższy niż 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego.</p>	
				Art. 185a ust. o cudzoziemcach	<p>Art. 185a. 1. Zezwolenia na pobyt czasowy ze względu na pracę sezonową udziela się cudzoziemcowi w przypadku, gdy celem jego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest wykonywanie pracy w zakresie działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 45 ust. 2 ustawy z dnia ... o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej u podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi, który dotychczas zatrudniał cudzoziemca, lub u innego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi, jeżeli cudzoziemiec spełnia łącznie następujące warunki::</p> <p>1) wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5a, albo w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, wpisanym do ewidencji wniosków, o której mowa w art. 48 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia ... o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;</p>	<p>W celu przedłużenia pobytu cudzoziemców przepisy przewidują uzyskanie zezwolenia na pobyt czasowy ze względu na pracę sezonową. Warunki wykonywania pracy sezonowej określone w art. 5 i 6 oraz 8 dyrektywy są sprawdzane w procedurze uzyskania zezwolenia na pracę sezonową.</p> <p>Zgodnie z obowiązującymi przepisami najpierw konieczne jest uzyskanie dla cudzoziemca zezwolenia na pracę, a następnie cudzoziemiec wnioskuje o zezwolenie na pobyt czasowy ze względu na pracę sezonową, co gwarantuje sprawdzenie warunków wykonywania pracy sezonowej określonych w art. 5 i 6 oraz 8 dyrektywy.</p>

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

						2) posiada zezwolenie na pracę sezonową lub przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową, ważne w okresie przekraczającym okres pobytu określony w wizie albo okres pobytu w ramach ruchu bezwizowego;	
108	ust. 2	Państwa członkowskie mogą podjąć decyzję, zgodnie ze swoim prawem krajowym, o umożliwieniu pracownikom sezonowym przedłużenia umowy z tym samym pracodawcą i przedłużenia pobytu więcej niż jeden raz, pod warunkiem że nie zostaje przekroczony maksymalny okres, o którym mowa w art. 14 ust. 1.	MRPIPS/ MSWiA	B	Art. 58 ust. 1 i 3 proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.  Art. 185a ust. o cudzoziemcach	1. Jeżeli cudzoziemiec wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisanym do ewidencji, o której mowa w art. 50 ust. 1 pkt 1, starosta może wydać przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową w celu kontynuacji pracy sezonowej przez cudzoziemca na rzecz tego samego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi lub w celu wykonywania pracy sezonowej na rzecz innego polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi. Przepis art. 51 ust. 1 stosuje się odpowiednio. 3. Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową wydaje się na okres, który łącznie z okresem pobytu cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej, liczonym od dnia pierwszego wjazdu na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym, nie jest dłuższy niż 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego.	Wymienione przepisy projektowanej ustawy zastąpią przepisy art. 88u ust. 1 i 3 ustawy o promocji (...)  Polska nie ogranicza liczby możliwych przedłużeń, jeżeli praca jest wykonywana u tego samego pracodawcy w ramach przyjętego maksymalnego okresu. Zgodnie z obecnymi zasadami systemowymi konieczne jest uzyskanie na cudzoziemca zezwolenia na pracę, a następnie cudzoziemiec wnioskuje o zezwolenie na pobyt czasowy ze względu na pracę sezonową, co gwarantuje sprawdzenie warunków wykonywania pracy sezonowej określonych w art. 5 i 6 oraz 8 dyrektywy. Projekt ustawy o zatrudnianiu cudzoziemców utrzymuje tę zasadę.
109	ust. 3	W ramach maksymalnego okresu, o którym mowa w art.	MSWiA/ MRPIPS	P	Art. 58 ust. 1 i 3 proj. ust. o warunkach dopuszczalności	1. Jeżeli cudzoziemiec wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej	

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

		14 ust. 1, i pod warunkiem że spełnione są wymogi art. 5 lub 6 i nie zachodzą przesłanki odmowy określone w art. 8 ust. 1 lit. b), art. 8 ust. 2 i, w stosownych przypadkach, w art. 8 ust. 4, państwa członkowskie umożliwiają pracownikom sezonowym jednokrotne przedłużenie pobytu w celu zatrudnienia się u innego pracodawcy.			powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.	na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisanym do ewidencji, o której mowa w art. 50 ust. 1 pkt 1, starosta może wydać przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową w celu kontynuacji pracy sezonowej przez cudzoziemca na rzecz tego samego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi lub w celu wykonywania pracy sezonowej na rzecz innego polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi. Przepis art. 51 ust. 1 stosuje się odpowiednio. 3. Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową wydaje się na okres, który łącznie z okresem pobytu cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej, liczonym od dnia pierwszego wjazdu na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym, nie jest dłuższy niż 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego.	Zgodnie z obecnymi zasadami systemowymi najpierw konieczne jest uzyskanie dla cudzoziemca zezwolenia na pracę, a następnie cudzoziemiec wnioskuje o zezwolenie na pobyt czasowy ze względu na pracę sezonową, co gwarantuje sprawdzenie warunków wykonywania pracy sezonowej określonych w art. 5 i 6 oraz 8 dyrektywy. Te same zasady stosuje się w przypadku zmiany pracodawcy. Polska nie ogranicza liczby możliwych przedłużeń, jeżeli praca jest wykonywana u innego pracodawcy w ramach przyjętego maksymalnego okresu. Projekt ustawy o dostępie cudzoziemców do rynku pracy utrzymuje tą zasadę.
110	ust. 4	Państwa członkowskie mogą podjąć decyzję, zgodnie ze swoim prawem krajowym, o umożliwieniu pracownikom sezonowym zatrudnienia się u innego pracodawcy i przedłużenia pobytu więcej niż jeden raz, pod warunkiem że nie zostaje przekroczony maksymalny okres, o którym mowa w art. 14 ust. 1.		P	Art. 58 ust. 1 i 3 proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.	1. Jeżeli cudzoziemiec wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisanym do ewidencji, o której mowa w art. 50 ust. 1 pkt 1, starosta może wydać przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową w celu kontynuacji pracy sezonowej	Wymienione przepisy projektowanej ustawy zastąpią przepisy art. 88u ust. 1 i 3 ustawy o promocji (...).  Polska nie ogranicza liczby możliwych przedłużeń zezwolenia w związku ze zmianą pracodawcy. Zgodnie z obecnymi zasadami systemowymi konieczne jest uzyskanie dla cudzoziemca zezwolenia na pracę,



Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

					Art. 185a ust. o cudzoziemcach	<p>przez cudzoziemca na rzecz tego samego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi lub w celu wykonywania pracy sezonowej na rzecz innego polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi. Przepis art. 51 ust. 1 stosuje się odpowiednio.</p> <p>3. Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową wydaje się na okres, który łącznie z okresem pobytu cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej, liczonym od dnia pierwszego wjazdu na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym, nie jest dłuższy niż 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego.</p>	<p>a następnie cudzoziemiec wnioskuje o zezwolenie na pobyt czasowy ze względu na pracę sezonową. Projekt ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej utrzymuje tą zasadę.</p>
111	ust. 5	Na użytek ust. 1–4 państwa członkowskie akceptują złożenie wniosku, w sytuacji gdy pracownik sezonowy przyjęty na podstawie niniejszej dyrektywy znajduje się na terytorium danego państwa członkowskiego.		P	Art. 58 ust. 1 i 3 proj. ust. o zatrudnianiu cudzoziemców	<p>1. Jeżeli cudzoziemiec wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisanym do ewidencji, o której mowa w art. 50 ust. 1 pkt 1, starosta może wydać przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową w celu kontynuacji pracy sezonowej przez cudzoziemca na rzecz tego samego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi lub w celu wykonywania pracy sezonowej na rzecz innego polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi. Przepis art. 51 ust. 1 stosuje się odpowiednio.</p>	<p>Wymienione przepisy projektowanej ustawy zastąpią przepisy art. 88u ust. 1 i 3 ustawy o promocji (...)</p> <p>Oba dokumenty (przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową oraz zezwolenie na pobyt czasowy ze względu na pracę sezonową) dotyczą cudzoziemców, którzy wjechali na terytorium Polski w celu pracy sezonowej i chcą przedłużyć możliwość jej wykonywania. Projekt ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej utrzymuje tą zasadę.</p>

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

					Art. 185a ust. o cudzoziemcach	3. Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową wydaje się na okres, który łącznie z okresem pobytu cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej, liczonym od dnia pierwszego wjazdu na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym, nie jest dłuższy niż 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego.	
112	ust. 6	Państwa członkowskie mogą odmówić przedłużenia pobytu lub odnowienia zezwolenia w celu pracy sezonowej, jeżeli dany wakat może zostać obsadzony przez obywateli danego państwa członkowskiego, obywateli innych państw członkowskich Unii lub obywateli państw trzecich legalnie przebywających w danym państwie członkowskim. Niniejszy ustęp ma zastosowanie bez uszczerbku dla zasady preferencji dla obywateli Unii wyrażonej w odpowiednich postanowieniach odpowiednich aktów przystąpienia.	MRPIPS	B			W przepisach projektowanej ustawy zrezygnowano z instytucji tzw. „testu rynku pracy”. Dołączenie informacji starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową oraz przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową nie będzie wymagane. Dotychczas kwestia ta była uregulowana w art. 88v oraz art. 88o ust. 1 pkt 2 ustawy o promocji (...)
113	ust. 7	Państwa członkowskie odmawiają przedłużenia pobytu lub odnowienia zezwolenia w celu pracy sezonowej, jeżeli upłynął maksymalny okres pobytu określony w art. 14 ust. 1.	MSWiA/ MRPIPS	P	Art. 58 ust. 3 proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.	3. Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową wydaje się na okres, który łącznie z okresem pobytu cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej, liczonym od dnia pierwszego wjazdu na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym, nie jest dłuższy niż 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego.	Wymienione przepisy projektowanej ustawy zastąpią przepisy art. 88u ust. 3 ustawy o promocji (...)

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

					Art. 185a ust. 1 ust. o cudzoziemcach		
114	ust. 8	Państwa członkowskie mogą odmówić przedłużenia pobytu lub odnowienia zezwolenia w celu pracy sezonowej, jeżeli obywatel państwa trzeciego ubiega się o ochronę międzynarodową na mocy dyrektywy 2011/95/UE lub jeżeli obywatel państwa trzeciego ubiega się o ochronę zgodnie z prawem krajowym, zobowiązaniami międzynarodowymi lub praktyką danego państwa członkowskiego.		X			
115	ust. 9	Art. 9 ust. 2 i art. 9 ust. 3 lit. b), c) i d) nie mają zastosowania do pracownika sezonowego, który ubiega się o zatrudnienie u innego pracodawcy zgodnie z ust. 3 niniejszego artykułu, jeżeli przepisy te mają zastosowanie do poprzedniego pracodawcy.		X			Zgodnie z obowiązującym systemem w postępowaniu o wydanie zezwolenia pracy sezonowej badane są przesłanki ze względu na podmiot, który występuje z wnioskiem o powierzenie pracy cudzoziemcowi. Cudzoziemiec nie ponosi konsekwencji niewywiązania się z obowiązków przez podmiot powierzający pracę.
116	ust. 10	Podstawy przedłużenia wizy krótkoterminowej są regulowane odpowiednimi przepisami kodeksu wizowego.		x			
117	ust. 11	Bez uszczerbku dla art. 8 ust. 1 przy podejmowaniu decyzji w sprawie wniosku o przedłużenie lub odnowienie bierze się pod uwagę konkretne okoliczności danej sprawy, w tym interesy pracownika sezonowego, i przestrzega się zasady proporcjonalności.		P	Art. 7 Kodeksu postępowania administracyjnego	Art. 7. W toku postępowania organy administracji publicznej stoją na straży praworządności, z urzędu lub na wniosek stron podejmują wszelkie czynności niezbędne do dokładnego wyjaśnienia stanu faktycznego oraz do załatwienia sprawy, mając na względzie interes społeczny i słuszny interes obywateli.	

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

118	Art. 16	Ułatwienie ponownego wjazdu					
119	ust. 1	Państwa członkowskie ułatwiają ponowny wjazd obywatelom państw trzecich, którzy zostali przyjęci do tego państwa członkowskiego w charakterze pracowników sezonowych co najmniej jeden raz w okresie poprzednich pięciu lat i którzy w czasie każdego ze swoich pobytów w pełni przestrzegali warunki mające zastosowanie do pracowników sezonowych na podstawie niniejszej dyrektywy.		C			Warunek dotyczący wykonywania pracy sezonowej co najmniej raz w ciągu ostatnich pięciu lat i przestrzegania związanych z tym obowiązków został uwzględniony w przytoczonych poniżej przepisach dotyczących poszczególnych instrumentów.
120	ust. 2	Ułatwienia, o których mowa w ust. 1, mogą obejmować jeden lub kilka środków, takich jak:					
121	lit. a)	zwolnienie z wymogu przedłożenia jednego lub kilku dokumentów, o których mowa w art. 5 lub 6;		X			
122	lit. b)	wydanie kilku zezwoleń dla pracownika sezonowego w jednym akcie administracyjnym;	MRPiPS	P	Art. 53 proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.	Na wniosek polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi właściwy starosta może dokonać wpisu wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do ewidencji wniosków, o której mowa w art. 48 ust. 1 pkt 1, na okresy nie dłuższe niż 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego przypadające odpowiednio w ciągu nie więcej niż 3 kolejnych lat kalendarzowych, jeżeli cudzoziemiec jest obywatelem państwa określonego w przepisach wydanych na podstawie art. 3 ust. 7, a polski podmiot powierzającego pracę cudzoziemcowi powierzał pracę cudzoziemcowi, którego dotyczy wniosek, zgodnie z zezwoleniem na	Wymienione przepisy projektowanej ustawy zastąpią przepisy art. 88q oraz art. 90 ust. 10 pkt 1 ustawy o promocji (...).  Dla obywateli wybranych państw – tak jak dotychczas – stosowane będą ułatwienia, o których mowa w motywie 14 dyrektywy. W związku z tym w art. 51 projektu ustawy dodano odwołanie do listy państw, która będzie określona na podstawie art. 3 ust. 7 pkt 2 projektowanej ustawy.

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

					Art. 3 ust. 8 pkt 2 proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej .	pracę sezonową co najmniej raz w okresie 5 lat poprzedzających dzień złożenia wniosku.  8. Minister właściwy do spraw pracy określi w drodze rozporządzenia państwa: (...) 2) których obywateli mogą dotyczyć przepisy art. 53 i art. 56.	
123	lit. c)	zastosowanie przyspieszonej procedury wydania decyzji w sprawie wniosku o zezwolenie dla pracownika sezonowego lub o wizę długoterminową;	MRPIPS	x			
124	lit. d)	pierwszeństwo przy rozpatrywaniu wniosków o przyjęcie w charakterze pracownika sezonowego, w tym uwzględnienie poprzednich przyjęć przy podejmowaniu decyzji w sprawie wniosków w związku z wyczerpywaniem się limitów wielkości napływu.		P	Art. 48 proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.	Wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową rozpatruje się z uwzględnieniem pierwszeństwa cudzoziemców, którzy co najmniej raz w okresie 5 lat poprzedzających złożenie wniosku wykonywali pracę na rzecz danego polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową, jeżeli praca będzie wykonywana na podstawie umowy o pracę.	Wymienione przepisy projektowanej ustawy zastąpią przepisy art. 88p ust. 2 ustawy o promocji (...).
125	<b>Art. 17</b>	<b>Kary wobec pracodawców</b>					
126	ust. 1	Państwa członkowskie przewidują kary wobec pracodawców, którzy nie wypełniają obowiązków wynikających z niniejszej dyrektywy, przy czym w przypadku pracodawców, którzy poważnie naruszają swoje obowiązki określone w niniejszej dyrektywie, kary te obejmują również odebranie możliwości zatrudniania pracowników		P	Art. 84 ust. 8 i 9 proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.  Art. 59 ust. 1 i 3 proj. ust. o warunkach dopuszczalności	8. Kto nie dopełnia obowiązku, o którym mowa w art. 59 ust. 1 podlega karze grzywny od 500 zł do 2000 zł. 9. Kto zawierając umowę o której mowa w art. 59 ust. 3 ustala czynsz z naruszeniem warunków wskazanych w tym przepisie podlega karze grzywny od 200 zł do 2000 zł.  1. Jeżeli cudzoziemiec wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej	Wymienione przepisy projektowanej ustawy zastąpią przepisy art. 120 ust. 1, 3 i 9, art. 88w ust. 1 i 3 oraz art.2 ust. 1 pkt 22a ustawy o promocji (...).  W przypadku zalegania z odprowadzeniem składek na podatek dochodowy zastosowanie mają

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

		sezonowych. Kary te muszą być skuteczne, proporcjonalne i odstrasżające.		<p>powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.</p> <p>Art. 84 ust. 1 i 3 proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.</p> <p>Art. 2 pkt 2 proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.</p>	<p>na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisanym do ewidencji, o której mowa w art. 50 ust. 1 pkt 1, a polski podmiot powierzającego pracę cudzoziemcowi zapewnia mu zakwaterowanie, podmiot ten zawiera z cudzoziemcem odrębną umowę w formie pisemnej określającą warunki najmu lub użyczenia kwatery mieszkalnej.</p> <p>3. Przed podpisaniem umowy, o której mowa w ust. 1, polski podmiot powierzającego pracę cudzoziemcowi przedstawia cudzoziemcowi tłumaczenie umowy na język dla niego zrozumiały.</p> <p>1. Kto nielegalnie powierza pracę cudzoziemcowi, podlega karze grzywny od 3000 zł do 50 000 zł.</p> <p>3. Kto za pomocą wprowadzenia cudzoziemca w błąd, wyzyskania błędu, wykorzystania zależności służbowej lub niezdolności do należytego pojmowania przedsiębranego działania doprowadza cudzoziemca do nielegalnego wykonywania pracy, podlega karze grzywny od 6000 do 50 000 zł.</p> <p>Art. 2 Ilekroć w ustawie jest mowa o:</p> <p>2) nielegalnym powierzeniu pracy cudzoziemcowi – oznacza to powierzenie pracy cudzoziemcowi:</p>	<p>przepisy prawa podatkowego, w tym Kodeks Karny Skarbowy.</p>
--	--	--	--	--	--	---

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

					<p>a) który nielegalnie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej lub</p> <p>b) którego podstawa pobytu nie uprawnia do wykonywania pracy, lub</p> <p>c) bez zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń, jeżeli są one wymagane, lub</p> <p>d) na innych warunkach lub na innym stanowisku niż określone w odpowiednim zezwoleniu na pracę lub oświadczeniu o powierzeniu pracy cudzoziemcowi wpisanym do ewidencji oświadczeń, chyba że przepisy prawa dopuszczają ich zmianę lub chyba że cudzoziemiec jest uprawniony do wykonywania pracy na innej podstawie, lub</p> <p>e) na innych warunkach lub na innym stanowisku niż określone w zezwoleniu na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 114, art. 126, art. 127, art. 137a, art. 139a ust. 1, art. 139o ust. 1 lub art. 142 ust. 3, z zastrzeżeniem art. 119 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, chyba że przepisy prawa dopuszczają ich zmianę lub chyba że cudzoziemiec jest uprawniony do wykonywania pracy na innej podstawie, lub</p> <p>f) bez zawarcia umowy w formie pisemnej, z wyjątkiem przypadków, o których mowa w art. 6 ust. 1 pkt 2;</p>	
				Art. 218 -220 Kodeksu karnego	Art. 218. § 1a. Kto, wykonując czynności w sprawach z zakresu	

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

					<p>prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, złośliwie lub uporczywie narusza prawa pracownika wynikające ze stosunku pracy lub ubezpieczenia społecznego, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat 2.</p> <p>§ 2. Osoba określona w § 1a, odmawiająca ponownego przyjęcia do pracy, o której przywróceniu orzekł właściwy organ, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do roku.</p> <p>§ 3. Osoba określona w § 1a, która będąc zobowiązana orzeczeniem sądu do wypłaty wynagrodzenia za pracę lub innego świadczenia ze stosunku pracy, obowiązku tego nie wykonuje, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat 3.</p> <p>Art. 219. Kto narusza przepisy prawa o ubezpieczeniach społecznych, nie zgłaszając, nawet za zgodą zainteresowanego, wymaganych danych albo zgłaszając nieprawdziwe dane mające wpływ na prawo do świadczeń albo ich wysokość, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat 2.</p> <p>Art. 220 § 1. Kto, będąc odpowiedzialny za bezpieczeństwo i higienę pracy, nie dopełnia wynikającego stąd obowiązku i przez</p>	
--	--	--	--	--	--	--



Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

						to naraża pracownika na bezpośrednie niebezpieczeństwo utraty życia albo ciężkiego uszczerbku na zdrowiu, podlega karze pozbawienia wolności do lat 3. § 2. Jeżeli sprawca działa nieumyślnie, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do roku. § 3. Nie podlega karze sprawca, który dobrowolnie uchylił grożące niebezpieczeństwo.	
127	ust. 2	Państwa członkowskie zapewniają, by w przypadku cofnięcia zezwolenia w celu pracy sezonowej na podstawie art. 9 ust. 2 i art. 9 ust. 3 lit. b), c) i d), pracodawca był zobowiązany do wypłaty pracownikowi sezonowemu odszkodowania zgodnie z procedurami określonymi w prawie krajowym. Odpowiedzialność taka obejmują wszelkie nieuregulowane zobowiązania, które pracodawca musiałby wykonać, gdyby zezwolenie w celu pracy sezonowej nie zostało cofnięte.	MRPIPS	P	Art. 60 ust. 3 proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.  Art. 22 ust. 1 pkt 8 proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.  Art. 58 ust. 1 proj. ust. o warunkach dopuszczalności	3. W przypadku uchylenia zezwolenia na pracę na podstawie art. 22 ust 1 pkt 8 lub 60 ust. 1 cudzoziemcowi przysługuje prawo do odszkodowania od polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi za niewykonanie zobowiązań, które ten podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi musiałby wykonać gdyby zezwolenie na pracę nie zostało uchylone.  1. Organ, który wydał zezwolenie na pracę, uchyla to zezwolenie, jeżeli: 8) podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi nie prowadzi działalności uzasadniającej powierzenie pracy cudzoziemcowi, w szczególności nie prowadzi działalności gospodarczej, rolniczej lub statutowej, został wykreślony z właściwego rejestru lub jego działalność jest w okresie zawieszenia lub likwidacji.  1. Oprócz przypadków, o których mowa w art. 22 ust. 1 pkt 1-5, 7 i 8,	Wymienione przepisy projektowanej ustawy zastąpią przepisy art. 88y ust. 4 ustawy o promocji (...).  W projekcie ustawy dodano przepis przewidujący prawo do odszkodowania w przypadku uchylenia zezwolenia na pracę sezonową ze względu na ukaranie podmiotu za nielegalne powierzenie pracy cudzoziemcowi.  Zgodnie z zasadami systemowymi odszkodowanie musi być dochodzone przed sądem. Wysokość odszkodowania jest określana przez sąd indywidualnie w każdej sprawie, zależnie od zaistniałych okoliczności.

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

					powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.	starosta wydaje decyzję o uchyleniu zezwolenia na pracę sezonową, jeżeli zaistniały okoliczności, o których mowa w art. 13 ust. 1 pkt 1 lit. c-g.	
128	ust. 3	W przypadku gdy pracodawca jest podwykonawcą, który naruszył przepisy niniejszej dyrektywy, i jeżeli główny wykonawca i dowolny podwykonawca pośredniczący nie spełnili wymogów należytej staranności określonych w prawie krajowym, główny wykonawca oraz taki podwykonawca pośredniczący mogą:		x			
129	lit. a)	podlegać karom określonym w ust. 1;		x			
130	lit. b)	być zobowiązani, obok lub w miejsce pracodawcy, do wypłaty odszkodowania należnego pracownikowi sezonowemu zgodnie z ust. 2;		x			
131	lit. c)	być zobowiązani, obok lub w miejsce pracodawcy, do wypłaty pracownikowi sezonowemu zaległych należności przysługujących mu na mocy prawa krajowego.		x			
132	ust. 2 aka pit 2	Państwa członkowskie mogą w prawie krajowym określić bardziej rygorystyczne przepisy dotyczące odpowiedzialności.		x			
133	<b>Art. 18</b>	<b>Gwarancje proceduralne</b>					
134	ust. 1	Właściwe organy państwa członkowskiego podejmują decyzję w sprawie wniosku o zezwolenie w celu pracy	MRPIPS	P	Art. 50 ust. 3 i 6 proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy	3. W sprawach niewymagających postępowania wyjaśniającego starosta dokonuje czynności, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2, albo	W projekcie ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej dodano

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

		<p>sezonowej. Właściwe organy powiadamiają wnioskodawcę o decyzji na piśmie niezwłocznie, ale nie później niż 90 dni od daty złożenia kompletnego wniosku, zgodnie z procedurami powiadamiania określonymi w prawie krajowym.</p>			<p>cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.</p> <p>Art. 35 Kodeksu postępowania administracyjnego</p>	<p>wydaje decyzję o odmowie wydania zezwolenia na pracę sezonową w terminie 7 dni roboczych od dnia złożenia kompletnego wniosku.</p> <p>6. W sprawach wymagających postępowania wyjaśniającego starosta dokonuje czynności, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2, albo wydaje decyzję o odmowie wydania zezwolenia na pracę sezonową w terminie 30 dni od dnia złożenia kompletnego wniosku.</p> <p>Art. 35. § 1. Organy administracji publicznej obowiązane są załatwiać sprawy bez zbędnej zwłoki.</p> <p>§ 3. Załatwienie sprawy wymagającej postępowania wyjaśniającego powinno nastąpić nie później niż w ciągu miesiąca, a sprawy szczególnie skomplikowanej - nie później niż w ciągu dwóch miesięcy od dnia wszczęcia postępowania, zaś w postępowaniu odwoławczym - w ciągu miesiąca od dnia otrzymania odwołania.</p> <p>§ 4. Przepisy szczególne mogą określać inne terminy niż określone w § 3.</p> <p>§ 5. Do terminów określonych w przepisach poprzedzających nie wlicza się terminów przewidzianych w przepisach prawa dla dokonania określonych czynności, okresów doręczenia z wykorzystaniem publicznej usługi hybrydowej, o której mowa w art.2 pkt 7 ustawy z dnia 18 listopada 2020 r. o doręczeniach elektronicznych (Dz. U.</p>	<p>przepisy określające termin, w którym organ powinien rozpatrzyć sprawę oraz dokonać wpisu wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej. Po rozpatrzeniu warunków udzielenia zezwolenia na pracę sezonową organ wydaje zaświadczenie, które cudzoziemiec przedstawia w postępowaniu wizowym.</p> <p>W ustawie o promocji (...) terminy załatwiania spraw były określone w art. 88p ust. 3 i 4 ustawy o promocji (...).</p> <p>Zgodnie z ogólnymi zasadami do terminu nie wlicza się okresu, który nie zależy od organu. Dotyczy to przekazania cudzoziemcowi zaświadczenia o wpisie wniosku do ewidencji, złożenia wniosku wizowego przez cudzoziemca, czy terminu stawienia się cudzoziemca u podmiotu powierzającego pracę po uzyskaniu wizy.</p>
--	--	---	--	--	--	---	--

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

						z 2-23 r. poz. 285), okresów zawieszenia postępowania, okresu trwania mediacji oraz okresów opóźnień spowodowanych z winy strony albo z przyczyn niezależnych od organu.	
135	ust. 2	W odniesieniu do wniosków o przedłużenie pobytu lub o odnowienie zezwolenia na mocy art. 15 państwa członkowskie podejmują wszelkie racjonalne działania mające na celu zapewnienie, by pracownik sezonowy nie był zmuszony do przerwania swojego stosunku pracy z tym samym pracodawcą z powodu trwającego postępowania administracyjnego lub by nie uniemożliwiło mu to zmiany pracodawcy.	MRPIPS	P	Art. 58 ust. 4 i 6 proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.	<p>4. Jeżeli polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową, złożył wniosek o przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową dla tego cudzoziemca, a wniosek nie zawiera braków formalnych lub braki formalne zostały uzupełnione w terminie, pracę cudzoziemca na warunkach określonych w zezwoleniu na pracę sezonową uważa się za legalną od dnia złożenia wniosku do dnia, w którym decyzja w sprawie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową staje się ostateczna. Do okresów legalnej pracy wlicza się okresów zawieszenia postępowania na wniosek strony.</p> <p>6. Jeżeli wniosek o przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową złożył polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi, który nie powierzał pracy danemu cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową w okresie bezpośrednio poprzedzającym dzień złożenia wniosku, pracę tego cudzoziemca na warunkach określonych we wniosku uważa się za legalną do dnia doręczenia decyzji starosty, nie dłużej jednak niż przez okres 30 dni liczonych od dnia złożenia wniosku, który nie zawiera braków formalnych.</p>	<p>Wymienione przepisy projektowanej ustawy zastąpią przepisy art. 88u ust. 4 i 5 ustawy o promocji (...).</p> <p>W przypadku zmiany pracodawcy nie tylko cudzoziemiec przebywa legalnie, ale także jego praca jest uznana za legalną w okresie 30 dni od złożenia wniosku. W związku z terminem na rozpatrzenie sprawy powinno to pozwolić na kontynuowanie pracy również w sytuacji zmiany pracodawcy. Ograniczenie terminu do 30 dni ma na celu ograniczenie nadużyć dot. np. sytuacji gdy podmiot sam przedłuża postępowanie, aby cudzoziemiec mógł wykonywać pracę wiedząc, że decyzja będzie odmowna.</p>

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

136	ust. 2 aka pit 2	Jeżeli ważność zezwolenia w celu pracy sezonowej wygasa w czasie trwania postępowania w sprawie przedłużenia lub odnowienia, zgodnie z prawem krajowym, państwa członkowskie zezwalają pracownikowi sezonowemu na pobyt na swoim terytorium do czasu podjęcia przez właściwe organy decyzji w sprawie wniosku, pod warunkiem że wniosek został złożony w okresie ważności zezwolenia i że nie upłynął okres, o którym mowa w art. 14 ust. 1.	MSWiA	P	Art. 108 ust. 1 i 2 ust. o cudzoziemcach:	1. Jeżeli termin na złożenie wniosku o udzielenie cudzoziemcowi zezwolenia na pobyt czasowy został zachowany i wniosek nie zawiera braków formalnych lub braki formalne zostały uzupełnione w terminie: 1) wojewoda umieszcza w dokumencie podróży cudzoziemca odcisk stempla potwierdzającego złożenie wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy; 2) pobyt cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej uważa się za legalny od dnia złożenia wniosku do dnia, w którym decyzja w sprawie udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy stanie się ostateczna.	
137	ust. 2 aka pit 3	W przypadku gdy zastosowanie ma akapit drugi, państwa członkowskie mogą między innymi podjąć decyzję o:					
138	lit. a)	wydaniu krajowego zezwolenia na pobyt czasowy lub równoważnego zezwolenia, do czasu podjęcia decyzji;					
139	lit. b)	zezwoleń pracownikowi sezonowemu na wykonywanie pracy do czasu podjęcia decyzji.	MRPIPS MSWiA	P	Art. 3 ust. 3 pkt 2 proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.	3. Cudzoziemiec może wykonywać pracę zgodnie z zezwoleniem na pracę lub oświadczeniem o powierzeniu pracy cudzoziemcowi wpisanym do ewidencji oświadczeń, jeżeli posiada takie zezwolenie lub oświadczenie i jest uprawniony do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej: (...) 2) na podstawie art. 108 ust. 1 pkt 2 lub art. 206 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach lub na podstawie umieszczonego w dokumencie	Cudzoziemiec ubiegając się o zezwolenie na pobyt czasowy przebywa na terytorium Polski legalnie, ma również prawo wykonywania pracy, posiada bowiem wydane uprzednio przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową. Posiadanie zezwolenia na pracę sezonową lub przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową jest warunkiem złożenia wniosku o zezwolenie na pobyt czasowy ze względu na pracę sezonową.

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

					Art. 185a ust. 1 ust. o cudzoziemcach	podróży odcisku stempla, który potwierdza złożenie wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej jeżeli bezpośrednio przed złożeniem wniosku był uprawniony do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej , lub	
140	ust. 2 aka pit 4	W okresie rozpatrywania wniosku o przedłużenie lub odnowienie zastosowanie mają odpowiednie przepisy niniejszej dyrektywy.		P			Warunek ten został uwzględniony w przepisach dotyczących zasad przedłużania zezwolenia.
141	ust. 3	Jeśli informacje lub dokumenty dostarczone na poparcie wniosku są niekompletne, właściwe organy powiadamiają wnioskodawcę w rozsądnym terminie o konieczności przedstawienia dodatkowych informacji i określają rozsądny termin na ich przedstawienie. Bieg terminu, o którym mowa w ust. 1, ulega zawieszeniu do czasu otrzymania przez właściwe organy wymaganych dodatkowych informacji.	MRPIPS	P	Art. 50 ust. 5 proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.  Art. 64 § 2 Kodeksu postępowania administracyjnego.  Art. 50 w zw. z art. 35 § 5 KPA i art. 64 § 2 Kodeksu	5. Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową nie spełnia wymagań ustalonych przepisami prawa, starosta wzywa wnioskodawcę w terminie nie dłuższym niż 7 dni od dnia złożenia wniosku, do usunięcia braków formalnych. Przepisy art. 64 § 2 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego stosuje się odpowiednio.  Art. 64 § 2. Jeżeli podanie nie spełnia innych wymagań ustalonych w przepisach prawa, należy wezwać wnoszącego do usunięcia braków w wyznaczonym terminie, nie krótszym niż siedem dni, z pouczeniem, że nieusunięcie tych braków spowoduje pozostawienie podania bez rozpoznania.  Art. 50 § 1. Organ administracji publicznej może wzywać osoby do	W związku z zarzutem KE dotyczącym niewdrożenia przepisu dyrektywy w części dotyczącej wyznaczenia rozsądnego terminu dla organu w celu powiadomienia wnioskodawcy o konieczności uzupełnienia wniosku oraz brakujących dokumentach w projekcie ustawy przewidziano stosowną regulację prawną.

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

					postępowania administracyjnego.	<p>udziału w podejmowanych czynnościach i do złożenia wyjaśnień lub zeznań osobiście, przez pełnomocnika, na piśmie jeżeli jest to niezbędne dla rozstrzygnięcia sprawy lub dla wykonywania czynności urzędowych.</p> <p>§ 2. Organ obowiązany jest dołożyć starań, aby zadośćuczynienie wezwaniu nie było uciążliwe.</p> <p>Art. 35 § 5. Do terminów określonych w przepisach poprzedzających nie wlicza się terminów przewidzianych w przepisach prawa dla dokonania określonych czynności, okresów doręczania z wykorzystaniem publicznej usługi hybrydowej, okresów zawieszenia postępowania oraz okresów opóźnień spowodowanych z winy strony albo z przyczyn niezależnych od organu.</p>	
142	ust. 4	<p>Uzasadnienie decyzji o odmowie przyjęcia wniosku o zezwolenie w celu pracy sezonowej lub odmownego rozpatrzenia wniosku o zezwolenie w celu pracy sezonowej, lub o odmowie przedłużenia pobytu lub odnowienia zezwolenia w celu pracy sezonowej jest wydawane wnioskodawcy na piśmie.</p> <p>Uzasadnienie decyzji o cofnięciu zezwolenia w celu pracy sezonowej jest wydawane na piśmie zarówno pracownikowi sezonowemu, jak i – jeżeli tak przewiduje prawo krajowe – pracodawcy.</p>		P	<p>Art. 60 ust. 4 proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.</p> <p>Art. 107 §1 Kodeksu postępowania administracyjnego.</p>	<p>4. Jeżeli decyzja o uchyleniu zezwolenia na pracę sezonową dotyczy cudzoziemca, który wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisanym do ewidencji wniosków, o której mowa w art. 50 ust. 1 pkt 1, doręcza się ją dodatkowo temu cudzoziemcowi.</p> <p>Art. 107 § 1. Decyzja powinna zawierać:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) oznaczenie organu administracji publicznej;</li> <li>2) datę wydania;</li> <li>3) oznaczenie strony lub stron;</li> </ol>	Wymienione przepisy projektowanej ustawy zastąpią przepisy art. 88y ust. 3 ustawy o promocji (...).

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

					<p>4) powołanie podstawy prawnej;                      5) rozstrzygnięcie;                      6) <u>uzasadnienie faktyczne i prawne</u>;                      7) pouczenie, czy i w jakim trybie służy od niej odwołanie oraz o prawie do zrzeczenia się odwołania;                      8) podpis z podaniem imienia i nazwiska oraz stanowiska służbowego osoby upoważnionej do wydania decyzji;                      9) w przypadku decyzji , w stosunku do której może być wniesione powództwo do sądu powszechnego, sprzeciw od decyzji lub skarga do sądu administracyjnego – pouczenie o dopuszczalności wniesienia powództwa , sprzeciwu od decyzji lub skargi oraz wysokości opłaty od powództwa, lub wpisu od skargi lub sprzeciwu od decyzji, jeżeli mają one charakter stał, albo podstawie do wyliczenia opłaty lub wpisu o charakterze stosunkowym, albo przyznanie prawa pomocy.</p> <p>Decyzję doręcza się stronom na piśmie.</p> <p>Art. 75 ust. 1. Odmowa wydania wizy krajowej następuje w drodze decyzji.                      2. Decyzję o odmowie wydania wizy krajowej wydaje się na formularzu.</p>		
143	ust. 5	Wszelkie decyzje o odmowie przyjęcia wniosku o zezwolenie w celu pracy sezonowej lub o odmownym rozpatrzeniu wniosku, odmowie przedłużenia pobytu lub odnowienia lub o cofnięciu zezwolenia w celu		P	Art. 7 ust. 3 proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.	3. W sprawach dotyczących zezwoleń na pracę organem wyższego stopnia w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2024 r.	



Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

		pracy sezonowej podlegają zaskarżeniu w danym państwie członkowskim zgodnie z jego prawem krajowym. W pisemnym pouczeniu podaje się informację, do którego sądu lub organu administracyjnego można wnieść odwołanie, a także podaje się termin wniesienia takiego odwołania.			<p>Art. 76 ust. 1 ust. o cudzoziemcach</p> <p>Art. 127 § 1 i 2 Kodeksu postępowania administracyjnego.</p> <p>107 § 1 pkt 9 Kodeksu postępowania administracyjnego.</p>	<p>poz. 572) jest minister właściwy do spraw pracy.</p> <p>Art. 76. 1. Od decyzji o odmowie wydania wizy Schengen lub wizy krajowej wydanej przez: 1) konsula - przysługuje wniosek o ponowne rozpatrzenie sprawy przez ten organ; 2) komendanta placówki Straży Granicznej - przysługuje odwołanie do Komendanta Głównego Straży Granicznej.</p> <p>Art. 127 § 1. Od decyzji wydanej w pierwszej instancji służy stronie odwołanie tylko do jednej instancji. § 2. Właściwy do rozpatrzenia odwołania jest organ administracji publicznej wyższego stopnia, chyba że ustawa przewiduje inny organ odwoławczy.</p> <p>Art. 107 § 1 Decyzja zawiera: (...) 9) w przypadku decyzji , w stosunku do której może być wniesione powództwo do sądu powszechnego, sprzeciw od decyzji lub skarga do sądu administracyjnego – pouczenie o dopuszczalności wniesienia powództwa , sprzeciwu od decyzji lub skargi oraz wysokości opłaty od powództwa, lub wpisu od skargi lub sprzeciwu od decyzji, jeżeli mają one charakter stał, albo podstawie do wyliczenia opłaty lub wpisu o charakterze stosunkowym, albo przyznanie prawa pomocy.</p>	
144	ust. 6	Gwarancje proceduralne dotyczące wiz		x			

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

		krótkoterminowych są regulowane odpowiednimi przepisami kodeksu wizowego.					
145	<b>Art. 19</b>	<b>Opłaty i koszty</b>					
146	ust. 1	Państwa członkowskie mogą wymagać uiszczenia opłat za rozpatrzenie wniosku zgodnie z niniejszą dyrektywą. Opłaty takie nie mogą być nieproporcjonalne ani wygórowane. Opłaty za wizy krótkoterminowe są regulowane stosownymi przepisami dorobku Schengen. Jeżeli takie opłaty są uiszczane przez obywatela państwa trzeciego, państwa członkowskie mogą postanowić, że jest on uprawniony do uzyskania od pracodawcy zwrotu tej opłaty zgodnie z prawem krajowym.		C	Art. 10 ust. 1 i 5 pkt 2 proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.  W ustawie z dnia 16 listopada 2006 r. o opłacie skarbowej (Dz. U. z 2016 r. poz. 1827, z późn. zm.) w załączniku do ustawy w części III :	1. Podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi wnosi opłatę za każdy wniosek o wydanie zezwolenia na pracę. 5. Minister właściwy do spraw pracy określi w drodze rozporządzenia wysokość opłaty, o której mowa w ust. 1, nie większą niż: (...) 2) 10% minimalnego wynagrodzenia za pracę, w przypadku o którym mowa w art. 6 pkt 4. - biorąc pod uwagę okres wykonywania pracy przez cudzoziemca oraz szacowany przeciętny koszt postępowania w sprawie wydania zezwolenia na pracę.  2c. Zezwolenie, o którym mowa w art. 185a ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach -170 zł.	Wymienione przepisy projektowanej ustawy zastąpią przepisy art. 90a ust. 1a pkt 1 ustawy o promocji (...).  Wysokość opłaty zostanie określona w rozporządzeniu wykonawczym do projektowanej ustawy. Ponieważ okres na jaki wydawane jest zezwolenie na pracę sezonową jest krótszy niż w przypadku „klasycznego” zezwolenia na pracę, które maksymalnie może zostać wydane na okres do 3 lat, opłata za wydanie zezwolenia na pracę sezonową będzie odpowiednio niższa.  Obecnie obowiązujące rozporządzenie wykonawcze przewiduje wpłatę 30 zł - w przypadku gdy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi zamierza powierzyć wykonywanie pracy na podstawie zezwolenia na pracę sezonową;  Ponieważ okres, na jaki wydawane jest zezwolenie na pracę sezonową jest krótszy niż w przypadku zezwolenia na pracę typu A, które maksymalnie może zostać wydane na okres do 3 lat, opłata za wydanie zezwolenia na pracę sezonową jest odpowiednio niższa.  Opłata w tej wysokości pozwoli na zachowanie odpowiednich proporcji pomiędzy stawkami opłaty skarbowej

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

							za wydanie (udzielenie) zezwolenia na pobyt czasowy.
147	ust. 2	Państwa członkowskie mogą wymagać od pracodawców zatrudniających pracowników sezonowych pokrycia:		X			
148	lit. a)	kosztów podróży pracowników sezonowych z miejsca pochodzenia do miejsca pracy w danym państwie członkowskim oraz kosztów podróży powrotnej;		X			
149	lit. b)	kosztów ubezpieczenia zdrowotnego, o którym mowa w art. 5 ust. 1 lit. b) i art. 6 ust. 1 lit. b).		X			
150	ust. 2 aka pit 2	Jeżeli koszty określone w niniejszym ustępie są pokrywane przez pracodawców, nie mogą oni żądać ich zwrotu od pracowników sezonowych.		X			
151	<b>Art. 20</b>	<b>Zakwaterowanie</b>					
152	ust. 1	Państwa członkowskie wymagają przedstawienia dowodów na to, że pracownik sezonowy będzie korzystał przez cały czas pobytu z zakwaterowania zapewniającego odpowiedni standard życia zgodnie z krajowym prawem lub krajową praktyką. O zmianie zakwaterowania pracownika sezonowego informuje się odpowiedni organ.		P	Art. 47 pkt 2 proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej  Art. 51 ust. 1 i ust. 2 pkt 4 proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania	Art. 47 Wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową zawiera, poza informacjami, o których mowa w art. 9: (...) 2) oświadczenie polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi, że zapewnia cudzoziemcowi zakwaterowanie albo że według wiedzy podmiotu zatrudniającego cudzoziemiec zapewnia sobie zakwaterowanie we własnym zakresie.  1. Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do ewidencji	Wymienione przepisy projektowanej ustawy zastąpią przepisy art. 88x ust. 2 pkt 3 oraz art. 88p ust. 7 ustawy o promocji (...).  W zakresie zdania drugiego dyrektywy wykorzystane zostaną przepisy o ewidencji ludności - cudzoziemcy są obowiązani do zameldowania się w miejscu pobytu czasowego. Nie jest wymagany minimalny okres pobytu, aby uznać go za pobyt czasowy.  KE skierowała wobec Polski zarzut niewdrożenia przepisu dyrektywy w części dotyczącej przedstawienia dowodów na to, że pracownik będzie

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

				<p>pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.</p>	<p>wniosków, o której mowa w art. 50 ust. 1 pkt 1, zezwolenie na pracę sezonową wydaje się po wjeździe cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego, jeżeli polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi zatrudniający przedstawił właściwemu staroście oświadczenie o zgłoszeniu się cudzoziemca do pracy wraz z kopią dokumentu podróży cudzoziemca zawierającego wizę, na podstawie której cudzoziemiec aktualnie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, lub stempel wjazdu cudzoziemca w ramach ruchu bezwizowego oraz potwierdzenie daty wjazdu na terytorium państw obszaru Schengen w celu wykonywania pracy sezonowej.</p> <p>2. Oświadczenie, o którym mowa w ust. 1, zawiera: (...)</p> <p>4) adres zakwaterowania cudzoziemca w okresie pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;</p>	<p>korzystał z zakwaterowania zapewniającego odpowiedni standard życia zgodnie z krajowym prawem lub krajową praktyką. W odpowiedzi na zarzuty Polska wyjaśniła, że budynek spełnia wszystkie wymogi określone w przepisach prawa, wynika z wielu dokumentów m.in. z dokumentów w sprawie oddania budynku do użytkowania, dokumentów potwierdzających przeprowadzone kontrole stanu technicznego budynku oraz różnych instalacji i urządzeń zw. z budynkiem (np. gazowych, przewodów kominowych). Analiza tych dokumentów byłaby niezmiernie czasochłonna dla urzędników rozpatrujących sprawy wydania zezwolenia na pracę sezonową ponieważ wymaga specjalistycznej wiedzy technicznej z różnych dziedzin. Dlatego ze względu na potrzebę przeprowadzenia sprawnego postępowania administracyjnego w sprawach zezwoleń na pracę jako dowód przewidziano oświadczenie pracodawcy o zapewnieniu cudzoziemcowi zakwaterowania.</p>
				<p>Art. 40 ustawy o ewidencji ludności</p>	<p>Art. 40. Cudzoziemiec przebywający na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest obowiązany wykonywać obowiązek meldunkowy na zasadach określonych w art. 24, art. 25 ust. 1-3, art. 26, art. 27 ust. 2, art. 28 oraz w art. 30-39, jeżeli przepisy niniejszego rozdziału nie stanowią inaczej.</p>	

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

153	ust. 2	Jeżeli zakwaterowanie jest organizowane przez pracodawcę lub za pośrednictwem pracodawcy;					
154	lit. a)	pracownik sezonowy może być zobowiązany do zapłaty czynszu, który nie może być zbyt wygórowany w stosunku do jego wynagrodzenia netto i do standardu zakwaterowania. Czynsz nie może być automatycznie potrącany z wynagrodzenia pracownika sezonowego;		P	Art. 59 ust. 2 i 3 proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.  Art. 87 § 1 Kodeksu pracy	2. Czynsz najmu kwatery mieszkalnej, o której mowa w ust. 1, nie może być potrącany z wynagrodzenia cudzoziemca. Postanowienia umowy przewidujące możliwość automatycznego potrącenia czynszu z wynagrodzenia cudzoziemca są nieważne. 3. Czynsz najmu kwatery mieszkalnej określony w umowie najmu nie może być wygórowany w stosunku do wynagrodzenia netto, które otrzymuje cudzoziemiec w okresie najmu, biorąc pod uwagę standard zakwaterowania i stawki rynkowe.  Art. 87 § 1. Z wynagrodzenia za pracę - po odliczeniu składek na ubezpieczenia społeczne, zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych oraz wpłat dokonywanych do pracowniczego planu kapitałowego, w rozumieniu ustawy z dnia 4 października 2008 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. z 2023 r. poz. 46), jeżeli pracownik nie zrezygnował z ich dokonywania -- <u>podlegają potrąceniu tylko następujące należności:</u> 1) sumy egzekwowane na mocy tytułów wykonawczych na zaspokojenie świadczeń alimentacyjnych; 2) sumy egzekwowane na mocy tytułów wykonawczych na pokrycie	Wymienione przepisy projektowanej ustawy zastąpią przepisy art.88w ust. 2 ustawy o promocji (...).  W związku z zarzutami KE niewdrożenia przez Polskę wymogu zapewnienia aby czynsz obciążający cudzoziemca nie był zbyt wygórowany, w projekcie ustawy przewidziano przepis, który reguluje kwestię wysokości czynszu najmu kwatery mieszkalnej.

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

						należności innych niż świadczenia alimentacyjne; 3) zaliczki pieniężne udzielone pracownikowi; 4) kary pieniężne przewidziane w art. 108.	
155	lit. b)	pracodawca przekazuje pracownikowi sezonowemu umowę najmu lub równoważny dokument, w którym jasno podano warunki najmu danego zakwaterowania;		P	Art. 59 ust. 1 i 4 proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.	1. Jeżeli cudzoziemiec wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, wpisanym do ewidencji, o której mowa w art. 50 ust. 1 pkt 1, a polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi zapewnia mu zakwaterowanie, podmiot ten zawiera z cudzoziemcem odrębną umowę w formie pisemnej określającą warunki najmu lub użyczenia kwatery mieszkalnej. 4. Przed podpisaniem umowy, o której mowa w ust. 1, polski podmiot zatrudniający przedstawia cudzoziemcowi tłumaczenie umowy na język dla niego zrozumiały.	Wymienione przepisy projektowanej ustawy zastąpią przepisy art.88w ust. 1 i 3 ustawy o promocji (...).
156	lit. c)	pracodawca zapewnia, by zakwaterowanie spełniało ogólne normy zdrowotne i normy bezpieczeństwa obowiązujące w danym państwie członkowskim.		P	Art. 5 , 35, 55, 56, 61 ustawy – Prawo budowlane;  Rozporządzenie Ministra Infrastruktury z dnia 12 kwietnia 2002 r. w sprawie warunków technicznych jakim powinny odpowiadać budynki i ich usytuowanie;  Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z		Polskie prawo i polska praktyka krajowa nie przewidują minimalnych norm określających powierzchnię oraz wyposażenie lokalu prywatnego w odniesieniu do liczby mieszkańców. W tym zakresie Polska nie ustanawia standardów zarówno wobec obywateli polskich jaki cudzoziemców. Jednocześnie obowiązuje szereg regulacji prawnych określających warunki jakie powinny spełniać

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

				<p>dnia 16 sierpnia 1999 r. w sprawie warunków technicznych użytkowania budynków mieszkalnych.</p> <p>Art. 4 ust. 1. pkt 1 ) i 2), art. 23 ust. 1 ustawy o Państwowej Inspekcji Sanitarnej</p> <p>Art. 4. ust. 1 ustawy o ochronie przeciwpożarowej</p>	<p>budynki i pomieszczenia przeznaczone do zamieszkania przez ludzi.</p> <p>Standardy zakwaterowania rozumiane jako powierzchnia na jedną osobę w prawie polskim dotyczą hoteli, pensjonatów, schronisk, domów opieki. Przepisy w tym zakresie nie regulują kwestii indywidualnych miejsc zamieszkania. Określone są zasady dotyczące zagrożeń sanitarnych i przeciwpożarowych. W takich przypadkach kontrola przez odpowiednie służby odbywa się po zgłoszeniu nieprawidłowości.</p> <p>Jednocześnie każdy właściciel oraz zarządca budynku jest odpowiedzialny za jego stan zgodnie z przeznaczeniem. Dot. to m.in. zaopatrzenia w wodę i energię elektryczną oraz ogrzewanie, usuwania ścieków, wody opadowej i odpadów;</p> <p>Zasady te w taki sam sposób dotyczą obywateli polskich jak i cudzoziemców.</p> <p>KE skierowała wobec Polski zarzut niewdrożenia przepisów art. 20 ust. 2 lit. c) dyrektywy. W odpowiedzi na zarzuty Polska wyjaśniał, że zgodnie z prawem polskim wszystkie budynki, lokale i pomieszczenia przeznaczone do zamieszkania przez ludzi podlegają ogólnym wymogom sanitarnym i normom bezpieczeństwa. Składając oświadczenie pracodawca deklaruje zamiar zapewnienia zakwaterowanie w lokalu mieszkalnym który spełnia</p>
--	--	--	--	---	---

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

							wszystkie warunki przewidziane przepisami prawa dla danego rodzaju pomieszczenia
157	<b>Art. 21</b>	<b>Pośrednictwo publicznych służb zatrudnienia</b>					
158	Art. 21	Państwa członkowskie mogą ustalić, że pośrednictwem w zatrudnianiu pracowników sezonowych zajmują się wyłącznie publiczne służby zatrudnienia.		X			
159	<b>Art. 22</b>	<b>Prawa wynikające z zezwolenia w celu pracy sezonowej</b>					
160	ust. 1	W okresie ważności zezwolenia, o którym mowa w art. 12, osobie w nim wymienionej przysługują co najmniej następujące prawa:					
161	lit. a)	prawo do wjazdu i pobytu na terytorium państwa członkowskiego, które wydało zezwolenie;	MSWiA/ UdSC	P	Art. 59 ust. 1 ust. o cudzoziemcach	Art. 59. 1. Wiza krajowa uprawnia do wjazdu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i ciągłego pobytu na nim lub do kilku pobytów na tym terytorium następujących po sobie, trwających łącznie dłużej niż 90 dni w okresie ważności wizy.	Kwestie dotyczące wiz Schengen są regulowane we Wspólnotowym Kodeksie Wizowym. W przypadku ruchu bezwizowego stosuje się bezpośrednio rozporządzenie 2018/1806
162	lit. b)	wolny dostęp do całego terytorium państwa członkowskiego, które wydało zezwolenie, zgodnie z prawem krajowym;	MSWiA/ UdSC	P	Art. 59 ust. 1 ust. o cudzoziemcach	Art. 59. 1. Wiza krajowa uprawnia do wjazdu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i ciągłego pobytu na nim lub do kilku pobytów na tym terytorium następujących po sobie, trwających łącznie dłużej niż 90 dni w okresie ważności wizy.	Kwestie dotyczące wiz Schengen są regulowane we Wspólnotowym Kodeksie Wizowym. W przypadku ruchu bezwizowego stosuje się bezpośrednio rozporządzenie 2018/1806
163	lit. c)	prawo do podejmowania określonej aktywności zawodowej, na którą wydano	MRPIPS	P	Art. 96 pkt 3 proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy	1. Wizę Schengen lub wizę krajową wydaje się w celu: (...)	Z uwagi na nowe przepisy zawarte w projekcie ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium



Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

		zezwolenie, zgodnie z prawem krajowym.			<p>cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej zmieniające m.in. brzmienie art. 60 ust. 1 pkt 5a ustawy o cudzoziemcach</p> <p>Art. 96 pkt 4 proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej zmieniające m.in. brzmienie art. 64 ust. 3 ustawy o cudzoziemcach</p>	<p>5a) wykonywania pracy na podstawie zezwolenia na pracę sezonową;</p> <p>3. Wiza w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5a może być wydana cudzoziemcowi, którego dotyczy wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisany do ewidencji, o której mowa w art. 50 ust. 1 pkt 2 tej ustawy. Zaświadczenie wydane na okresy, o których mowa w art. 53 ustawy z dnia ... o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, jest ważne do końca ostatniego okresu pracy wskazanego w tym zaświadczeniu.”</p>	<p>Rzeczypospolitej Polskiej wprowadzono stosowne zmiany w ustawie o cudzoziemcach.</p> <p>Rozwiązanie to jest zgodne z obecnym systemem, który przewiduje, iż co do zasady cudzoziemiec jest uprawniony do wykonywania pracy, jeżeli posiada zezwolenie na pracę i odpowiedni dokument pobytowy.</p> <p>W celu wdrożenia dyrektywy został wprowadzony odrębny rodzaj wizy oraz odrębny typ zezwolenia na pracę sezonową.</p> <p>W związku z wykonywaniem pracy sezonowej cudzoziemiec może uzyskać wyłącznie wizę w celu pracy sezonowej.</p> <p>W przypadku ruchu bezwizowego konieczne jest tylko zezwolenie na pracę sezonową.</p>
164	<b>Art. 23</b>	<b>Prawo do równego traktowania</b>					
165	ust. 1	Pracownicy sezonowi są uprawnieni do bycia traktowanymi na równi z obywatelami przyjmującego państwa członkowskiego co najmniej w odniesieniu do:					
166	lit. a)	warunków zatrudnienia, w tym minimalnego wieku pracownika, oraz warunków pracy, w tym wynagrodzenia i zakończenia stosunku pracy, godzin pracy, urlopu i dni wolnych od pracy oraz wymogów bezpieczeństwa i higieny pracy;	MRPIPS	P	Art. 45 ust. 1 pkt 2 ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.	<p>1. Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się, jeżeli: (...)</p> <p>2) wysokość wynagrodzenia, która będzie określona w umowie z cudzoziemcem, nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących w tym samym wymiarze czasu pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku;</p>	<p>Wymienione przepisy projektowanej ustawy zastąpią przepisy art. 88o ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji (...).</p> <p>Zgodnie z obowiązującymi w Polsce przepisami opisane w niniejszym przepisie uprawnienia przysługują wszystkim pracownikom bez względu na obywatelstwo. Wynika to z ogólnych przepisów prawa pracy.</p>

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

					Art. 1, art. 13, art. 14, art. 15, 18 <sup>3a</sup> § 1 Kodeksu pracy.	<p>Art. 1. Kodeks pracy określa prawa i obowiązki pracowników i pracodawców.</p> <p>Art. 13. Pracownik ma prawo do godziwego wynagrodzenia za pracę. Warunki realizacji tego prawa określają przepisy prawa pracy oraz polityka państwa w dziedzinie płac, w szczególności poprzez ustalanie minimalnego wynagrodzenia za pracę.</p> <p>Art. 14. Pracownik ma prawo do wypoczynku, który zapewniają przepisy o czasie pracy, dniach wolnych od pracy oraz o urlopach wypoczynkowych.</p> <p>Art. 15. Pracodawca jest obowiązany zapewnić pracownikom bezpieczne i higieniczne warunki pracy.</p> <p>18<sup>3a</sup> § 1. Pracownicy powinni być równo traktowani w zakresie nawiązania i rozwiązania stosunku pracy, warunków zatrudnienia, awansowania oraz dostępu do szkolenia w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych, w szczególności bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, a także bez względu na zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony albo w pełnym lub w niepełnym wymiarze czasu pracy.</p>	Celem przepisów art. 43 ust. 1 pkt 2 projektowanej ustawy jest zapewnienie porównywalnego wynagrodzenie w także przypadku wykonywania pracy przez cudzoziemców na podstawie umów cywilnoprawnych. Umowy te są zawierane w oparciu o przepisy Kodeksu cywilnego, które w taki sam sposób stosują się do obywateli Polski, jak i do cudzoziemców. Przepis art. 43 ust. 1 pkt 2 daje możliwość sprawdzenia, czy zasady te są respektowane w przypadku wynagrodzenia.
167	lit. b)	prawa do strajku i podejmowania akcji protestacyjnych, zgodnie z krajowym prawem i krajową		P	Art. 58-59 Konstytucji RP	<p>Art. 58. Każdemu zapewnia się wolność zrzeszania się.</p> <p>Art. 59. 1. Zapewnia się wolność zrzeszania się w związkach</p>	Zgodnie z obowiązującymi w Polsce przepisami opisane w niniejszym przepisie uprawnienia przysługują

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

		<p>praktyką przyjmującego państwa członkowskiego, wolności zrzeszania się oraz członkostwa w organizacjach reprezentujących pracowników lub wszelkich organizacjach zrzeszających pracowników określonych zawodów, w tym praw i świadczeń przyznawanych przez takie organizacje, w tym prawa do negocjowania i zawierania układów zbiorowych, bez uszczerbku dla krajowych przepisów dotyczących porządku publicznego i bezpieczeństwa publicznego;</p>			<p>Art. 18<sup>1</sup> § 1 Kodeksu pracy.</p> <p>Art. 2 ust. 1 ustawy o związkach zawodowych: Rozdział 4 Strajk ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.</p> <p>Art. 4 ust. 1 ustawy - Prawo o stowarzyszeniach</p> <p>Art. 5 ust. 4 proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy</p>	<p>zawodowych, organizacjach społeczno-zawodowych rolników oraz w organizacjach pracodawców. 3. Związkom zawodowym przysługuje prawo do organizowania strajków pracowniczych i innych form protestu w granicach określonych w ustawie. Ze względu na dobro publiczne ustawa może ograniczyć prowadzenie strajku lub zakazać go w odniesieniu do określonych kategorii pracowników lub w określonych dziedzinach.</p> <p>Art. 18<sup>1</sup> § 1. Pracownicy i pracodawcy, w celu reprezentacji i obrony swoich praw i interesów, mają prawo tworzyć organizacje i przystępować do tych organizacji.</p> <p>Art. 2. 1. Prawo tworzenia i wstępowania do związków zawodowych mają pracownicy bez względu na podstawę stosunku pracy, członkowie rolniczych spółdzielni produkcyjnych oraz osoby wykonujące pracę na podstawie umowy agencyjnej, jeżeli nie są pracodawcami.</p> <p>Art. 4. 1. Cudzoziemcy mający miejsce zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej mogą zrzeszać się w stowarzyszeniach, zgodnie z przepisami obowiązującymi obywateli polskich.</p> <p>4. Podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego, umowy o pracę</p>	<p>wszystkim pracownikom bez względu na obywatelstwo. Prawo do strajków reguluje ustawa z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.</p>
--	--	---	--	--	--	--	---

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

					cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.	nakładczą, umowy cywilnoprawej lub w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych, informuje go w formie pisemnej, w języku dla cudzoziemca zrozumiałym o prawie wstępowania do związków zawodowych, przysługującym mu na podstawie ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych.	
168	lit. c)	wypłacania przez pracodawców zaległych należności w związku z niewypłaconym wynagrodzeniem obywatela państwa trzeciego;	MRPIPS	P	Art. 17 ust. 4 i 5 ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej	4. W przypadku stwierdzenia naruszenia przepisów ust. 1-3, podmiot zatrudniający niezwłocznie dopełnia obowiązków, o których mowa w ust. 1. 5. W przypadku niewypłacenia należnego wynagrodzenia lub nieopłacenia należnych składek na ubezpieczenie społeczne podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi wypłaca cudzoziemcowi zaległe wynagrodzenie za okres wykonywanej pracy oraz opłaca związane z nim składki na ubezpieczenie społeczne i zaliczki na podatek dochodowy.	Wymienione przepisy projektowanej ustawy zastąpią przepisy art.88h ust. 4 ustawy o promocji (...).
169	lit. d)	działów zabezpieczenia społecznego określonych w art. 3 rozporządzenia (WE) nr 883/2004;	MRPIPS	P	Art. 1 i 2a ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych	Art. 1. Ubezpieczenia społeczne obejmują: 1) ubezpieczenie emerytalne; 2) ubezpieczenia rentowe; 3) ubezpieczenie w razie choroby i macierzyństwa, zwane dalej "ubezpieczeniem chorobowym"; 4) ubezpieczenie z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych, zwane dalej "ubezpieczeniem wypadkowym Art. 2a. Ustawa stoi na gruncie równego traktowania wszystkich	Ustawy dotyczące zabezpieczenia społecznego posługują się słowem „ubezpieczony”, status ubezpieczonego nie jest związany z obywatelstwem. Podleganie ubezpieczeniom społecznym wynika z przepisów ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych. Oznacza to, iż w prawie polskim warunek jest realizowany zgodnie z charakterem zawieranych umów i stosować się tu będzie przepisy ogólne dotyczące umów o

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

					<p>ubezpieczonych bez względu na płeć, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, stan cywilny oraz stan rodzinny.</p> <p>2. Zasada równego traktowania dotyczy w szczególności:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) warunków objęcia systemem ubezpieczeń społecznych;</li> <li>2) obowiązku opłacania i obliczania wysokości składek na ubezpieczenie społeczne;</li> <li>3) obliczania wysokości świadczeń;</li> <li>4) okresu wypłaty świadczeń i zachowania prawa do świadczeń.</li> </ol>	<p>pracę i umów cywilnoprawnych. W przypadku umów o pracę oraz umów zlecenia są one objęte ubezpieczeniem zdrowotnym oraz ubezpieczeniem wypadkowym. Umowy o dzieło są objęte ubezpieczeniem na zasadach dobrowolności, dotyczy to jednak w takim samym stopniu świadczących usługi obywateli polskich, jak i cudzoziemców. Poziom ochrony jest w przypadku tych dwóch grup taki sam, co jest zgodne z unijną zasadą równego traktowania.</p> <p>W odniesieniu do świadczeń dla bezrobotnych i świadczeń rodzinnych skorzystano z możliwych wyłączeń.</p>
				<p>Art. 2 ust. 1, art. 3, art. 4 pkt 13) ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych</p>	<p>Art. 2. 1. Świadczenia na warunkach i w wysokości określonych w ustawie przysługują:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) <u>ubezpieczonym</u> - w przypadku spełnienia warunków do nabycia prawa do świadczeń pieniężnych z ubezpieczeń emerytalnego i rentowych Funduszu Ubezpieczeń Społecznych;</li> <li>2) członkom rodziny pozostałym po ubezpieczonym albo po osobie uprawnionej do świadczeń pieniężnych z ubezpieczeń emerytalnego i rentowych Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.</li> </ol> <p>Art. 3. Świadczenia określone w ustawie obejmują:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) emeryturę, w tym emeryturę częściową;</li> <li>2) rentę z tytułu niezdolności do pracy, w tym rentę szkoleniową;</li> <li>3) rentę rodzinną;</li> <li>4) dodatek pielęgnacyjny;</li> <li>5) dodatek do renty rodzinnej dla sieroty zupełnej;</li> </ol>	

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

					Art. 1 ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa	6) zasiłek pogrzebowy.  Art. 4. Użyte w ustawie określenia oznaczają: (...) 13) ubezpieczony - osobę podlegającą ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym, określonym w przepisach o systemie ubezpieczeń społecznych, a także osobę, która przed dniem wejścia w życie ustawy podlegała ubezpieczeniu społecznemu lub zaopatrzeniu emerytalnemu, z wyłączeniem ubezpieczenia społecznego rolników.  Art. 1 Świadczenia pieniężne na warunkach i w wysokości określonych ustawą przysługują osobom objętym ubezpieczeniem społecznym w razie choroby i macierzyństwa określonym w ustawie z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2015 r. poz. 121, z późn. zm.), zwanym dalej "ubezpieczonymi".	
170	lit. e)	dostępu do towarów i usług oraz zaopatrzenia w powszechnie dostępne towary i usługi, z wyłączeniem lokali mieszkalnych, bez uszczerbku dla swobody zawierania umów zgodnie z prawem unijnym lub krajowym;		P	Art. 37 Konstytucji RP	Art. 37. 1. Kto znajduje się pod władzą Rzeczypospolitej Polskiej, korzysta z wolności i praw zapewnionych w Konstytucji. 2. Wyjątki od tej zasady, odnoszące się do cudzoziemców, określa ustawa.	Zgodnie z obowiązującymi w Polsce przepisami opisane w niniejszym przepisie uprawnienia przysługują wszystkim pracownikom bez względu na obywatelstwo.
171	lit. f)	usług doradczych dotyczących pracy sezonowej oferowanych przez urzędy pracy;		P	Art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. o proj. ust. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.	Art. 1 ust. 3. Ustawa ma zastosowanie do cudzoziemców poszukujących i podejmujących zatrudnienie lub inną pracę	Przepis zastąpi art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. hb ustawy o promocji (...)

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

					<p>zarobkową na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej:</p> <p>o) posiadających w Rzeczypospolitej Polskiej wizę wydaną w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5a ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, lub zezwolenie na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 185a ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, albo przebywających na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji wniosków, o której mowa w art. 50 pkt 1 ustawy z dnia.... o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. poz....),</p>	
				<p>Art. 2 pkt 24 proj. ust. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.</p>	<p>Art. 2 Ilekroć w ustawie jest mowa o: (...)</p> <p>24) poszukującym pracy – oznacza to osobę, o której mowa w art. 1 ust. 3, która ukończyła 18 lat i poszukuje zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy, zarejestrowaną w powiatowym urzędzie pracy;</p>	<p>Przepis zastąpi art. 2 ust. 1 pkt 22 ustawy o promocji (...)</p>
				<p>Art. 72 ust. 2 proj. ust. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.</p>	<p>2. Na zasadach określonych w ustawie osoby, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. o mogą korzystać z form pomocy określonych w ustawie dotyczących pracy sezonowej w rozumieniu art. 6 ust. 1 pkt 4 ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, z</p>	<p>Przepis zastąpi art. 1 ust. 7 ustawy o promocji (...).</p> <p>Przepis w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. o, który zastąpi art. 1 ust. 1 pkt 2 lit. hb ustawy o promocji (...) dotyczy cudzoziemców posiadających wizę wydaną w celu pracy sezonowej, zezwolenie na pobyt czasowy w związku z pracą sezonową albo przebywających w ramach bezwizowego w związku z wpisem do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej. Cudzoziemcy ci będą mogli</p>

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

						wyłączeniem prawa do świadczeń określonych w art. 111 i art. 234.	zarejestrować się jako osoby poszukujące pracy i na takich samych zasadach jak obywatele Polski korzystać z form pomocy oferowanych przez urzędy pracy, w tym kształcenia ustawicznego. Nie będą oni mieli prawa do stypendium.  Wykorzystane zostało ograniczenie, o którym mowa w ust. 2 ii
172	lit. g)	kształcenia i szkolenia zawodowego;	MRPIPS	P	Art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. o proj. ust. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.  Art. 2 pkt 24 proj. ust. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.	3. Ustawa ma zastosowanie do cudzoziemców poszukujących i podejmujących zatrudnienie lub inną pracę zarobkową na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (...) o) posiadających w Rzeczypospolitej Polskiej wizę wydaną w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5a ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, lub zezwolenie na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 185a ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, albo przebywających na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji wniosków, o której mowa w art. 50 pkt 1 ustawy z dnia.... o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. poz....),  Art. 2 Ilekroć w ustawie jest mowa o: 24) poszukującym pracy – oznacza to osobę, o której mowa w art. 1 ust. 3, która ukończyła 18 lat i poszukuje zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy,	Przepis zastąpi art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. hb ustawy o promocji (...)  Przepis zastąpi art. 2 ust. 1 pkt 22 ustawy o promocji (...)



Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

					Art. 72 ust. 2 proj. ust. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.	zarejestrowaną w powiatowym urzędzie pracy; 2. Na zasadach określonych w ustawie osoby, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. o mogą korzystać z form pomocy określonych w ustawie dotyczących pracy sezonowej w rozumieniu art. 6 ust. 1 pkt 4 ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej , z wyłączeniem prawa do świadczeń określonych w art. 111 i art. 234.	Przepis zastąpi art. 1 ust. 7 ustawy o promocji (...) . Przepis w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. n, który zastąpi art. 1 ust. 1 pkt 2 lit. hb ustawy o promocji (...) dotyczy cudzoziemców posiadających wizę wydaną w celu pracy sezonowej, zezwolenie na pobyt czasowy w związku z pracą sezonową albo przebywających w ramach bezwizowego w związku z wpisem do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej. Cudzoziemcy ci będą mogli zarejestrować się jako osoby poszukujące pracy i na takich samych zasadach jak obywatele Polski korzystać z form pomocy oferowanych przez urzędy pracy, w tym kształcenia ustawicznego. Nie będą oni mieli prawa do stypendium.  Wykorzystane zostało ograniczenie, o którym mowa w ust. 2 ii
173	lit. h)	uznawania dyplomów, świadectw i innych kwalifikacji zawodowych zgodnie z odpowiednimi procedurami krajowymi;	MNiSW	P	Art. 2 ust. 1 pkt 1) i 8) ustawy o zasadach uznawania kwalifikacji zawodowych nabytych w państwach członkowskich Unii Europejskiej	Art. 2. 1. Przepisy ustawy stosuje się do: 1) obywateli polskich, (...) 8) obywateli państw trzecich, którzy zostali przyjęci na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celach innych niż wykonywanie pracy zgodnie z prawem Unii Europejskiej lub prawem krajowym i mają prawo do wykonywania pracy oraz posiadają dokument pobytowy wydany zgodnie z rozporządzeniem Rady (WE) nr 1030/2002 z dnia 13 czerwca 2002 r. ustanawiającym jednolity wzór dokumentów pobytowych dla obywateli państw	Jak zostało wskazane powyżej pracownicy sezonowi zostali przyjęci w celu pracy. Zgodnie z przytoczonym przepisem stosuje się do nich te same zasady uznawalności dyplomów, co w przypadku obywateli polskich.

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

						trzecich (Dz. Urz. UE L 157 z 15.06.2002, str. 1, z późn. zm.), oraz obywateli państw trzecich, którzy zostali przyjęci na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu wykonywania pracy zgodnie z prawem Unii Europejskiej lub prawem krajowym,	
174	lit. i)	ulg podatkowych, pod warunkiem że pracownik sezonowy jest uznany w danym państwie członkowskim za rezydenta do celów podatkowych.	MF	P	Art. 1 i art. 3 ust. 1 ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych	Art. 1. Ustawa reguluje opodatkowanie podatkiem dochodowym dochodów osób fizycznych. Art. 3 . 1. Osoby fizyczne, jeżeli mają miejsce zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, podlegają obowiązkowi podatkowemu od całości swoich dochodów (przychodów) bez względu na miejsce położenia źródeł przychodów (nieograniczony obowiązek podatkowy).	Ustawa nie definiuje pojęcia "cudzoziemiec" czy "osoba zagraniczna". Zakres obowiązku podatkowego danej osoby fizycznej uzależniony jest od tzw. rezydencji podatkowej w kraju lub za granicą, a sposób opodatkowania od rodzaju źródła przychodów.
175	ust. 1 aka pit 2	Pracownicy sezonowi przenoszący się do państwa trzeciego lub osoby pozostające przy życiu po takim pracowniku sezonowym, które przebywają w państwie trzecim i których prawa wynikają z praw takiego pracownika sezonowego, otrzymują ustawowe emerytury lub renty, które wynikają z poprzedniego zatrudnienia pracownika sezonowego i do których uprawnienie nabyto zgodnie z ustawodawstwem określonym w art. 3 rozporządzenia (WE) nr 883/2004, na tych samych warunkach i w tej samej wysokości co obywatele danego państwa członkowskiego		P	Art. 1 i art. 4 pkt 1) ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych	Art. 1. Ubezpieczenia społeczne obejmują: 1) ubezpieczenie emerytalne; 2) ubezpieczenia rentowe; 3) ubezpieczenie w razie choroby i macierzyństwa, zwane dalej „ubezpieczeniem chorobowym”; 4) ubezpieczenie z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych, zwane dalej „ubezpieczeniem wypadkowym”.  Art. 4. Użyte w ustawie określenia oznaczają: 1) ubezpieczeni – osoby fizyczne podlegające chociaż jednemu z ubezpieczeń społecznych, o których mowa w art. 1;	Świadczenia emerytalne na warunkach i w wysokości określonych w ustawie z 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych przysługują ubezpieczonym w razie spełnienia warunków do nabycia prawa do świadczeń pieniężnych z ubezpieczenia emerytalnego Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. Ubezpieczonym - jest osoba fizyczna podlegające chociaż jednemu z ubezpieczeń społecznych np. emerytalnemu lub rentowemu, określonym w przepisach o systemie ubezpieczeń społecznych, a także osobę, która przed dniem wejścia w życie ustawy (1 stycznia 1999 r.) podlegała ubezpieczeniu społecznemu lub zaopatrzeniu emerytalnemu, z wyłączeniem ubezpieczenia społecznego rolników. Fakt

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

		przenoszący się do państwa trzeciego.					nieposiadania obywatelstwa polskiego nie ma znaczenia dla uzyskania prawa do emerytury przez cudzoziemca. Warunki uzyskania emerytury są takie same dla obywateli jak i obcokrajowców. Są to podleganie ubezpieczeniu, opłacanie składek, osiągnięcie wieku emerytalnego oraz posiadanie minimalnego stażu ubezpieczeniowego.  W przypadku nabycia uprawnienia od jednego z wyżej wymienionych świadczeń, będą miały do nich zastosowanie przepisy umów dwustronnych pomiędzy RP a państwami trzecimi dotyczącymi zabezpieczenia społecznego.
176	ust. 2	Państwa członkowskie mogą ograniczyć zasadę równego traktowania:					
177	lit. i)	odnośnie do ust. 1 akapit pierwszy lit. d) – poprzez wyłączenie świadczeń rodzinnych i świadczeń dla bezrobotnych, bez uszczerbku dla rozporządzenia (UE) nr 1231/2010;	MRPIPS	P	Art. 1 ust. 2 pkt 2 lit. d) ustawy o świadczeniach rodzinnych:  Art. 1 ust. 2 pkt 2) lit. d) ustawy o pomocy państwa w wychowywaniu dzieci:	2. Świadczenia rodzinne przysługują: 2) cudzoziemcom: d) posiadającym kartę pobytu z adnotacją "dostęp do rynku pracy", z wyłączeniem obywateli państw trzecich, którzy uzyskali zezwolenie na pracę na terytorium państwa członkowskiego na okres nieprzekraczający sześciu miesięcy, obywateli państw trzecich przyjętych w celu podjęcia studiów lub pracy sezonowej oraz obywateli państw trzecich, którzy mają prawo do wykonywania pracy na podstawie wizy.  Art. 1. 2. Prawo do świadczenia wychowawczego przysuguje: 2) cudzoziemcom:	Zgodnie z wprowadzanymi zmianami pracownicy sezonowi nie będą uprawnieni do pobierania świadczeń rodzinnych, ani świadczeń określonych w ustawie o pomocy państwa w wychowywaniu dzieci.

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

					<p>d) posiadającym kartę pobytu z adnotacją "dostęp do rynku pracy", jeżeli zamieszkują z członkami rodzin na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, z wyłączeniem obywateli państw trzecich, którzy uzyskali zezwolenie na pracę na terytorium państwa członkowskiego na okres nieprzekraczający sześciu miesięcy, obywateli państw trzecich przyjętych w celu podjęcia studiów lub pracy sezonowej oraz obywateli państw trzecich, którzy mają prawo do wykonywania pracy na podstawie wizy.</p>	
				<p>Art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. o proj. ust. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.</p>	<p>3. Ustawa ma zastosowanie do cudzoziemców poszukujących i podejmujących zatrudnienie lub inną pracę zarobkową na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej: (...)</p> <p>o) posiadających w Rzeczypospolitej Polskiej wizę wydaną w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5a ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, lub zezwolenie na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 185a ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, albo przebywających na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji wniosków, o której mowa w art. 50 pkt 1 ustawy z dnia.... o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. poz....),</p>	<p>Przepis zastąpi art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. hb ustawy o promocji (...)</p>

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

				<p>Art. 2 pkt 24 proj. ust. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.</p> <p>Art. 72 ust. 2 proj. ust. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.</p>	<p>Art. 2 Ilekroć w ustawie jest mowa o: 24) poszukującym pracy – oznacza to osobę, o której mowa w art. 1 ust. 3, która ukończyła 18 lat i poszukuje zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy, zarejestrowaną w powiatowym urzędzie pracy;</p> <p>2. Na zasadach określonych w ustawie osoby, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. o mogą korzystać z form pomocy określonych w ustawie dotyczących pracy sezonowej w rozumieniu art. 6 ust. 1 pkt 4 ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, z wyłączeniem prawa do świadczeń określonych w art. 111 i art. 234.</p>	<p>Przepis zastąpi art. 2 ust. 1 pkt 22 ustawy o promocji (...)</p> <p>Przepis zastąpi art. 1 ust. 7 ustawy o promocji (...).</p> <p>Przepis w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. n, który zastąpi art. 1 ust. 1 pkt 2 lit. hb ustawy o promocji (...) dotyczy cudzoziemców posiadających wizę wydaną w celu pracy sezonowej, zezwolenie na pobyt czasowy w związku z pracą sezonową albo przebywających w ramach bezwizowego w związku z wpisem do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej. Cudzoziemcy ci będą mogli zarejestrować się jako osoby poszukujące pracy i na takich samych zasadach jak obywatele Polski korzystać z form pomocy oferowanych przez urzędy pracy, w tym kształcenia ustawicznego. Nie będą oni mieli prawa do stypendium.</p> <p>Zgodnie ze wskazanym przepisem ust.o rynku pracy (...) pracownicy sezonowi będą mogli uzyskać jedynie status poszukującego pracy, nie będą uprawnieni do rejestracji jako bezrobotni, nie będą mogli uzyskać związanych z tym świadczeń.</p> <p>Wykorzystane zostało ograniczenie, o którym mowa w ust. 2 ii</p>
--	--	--	--	--	--	---

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

178	lit. ii)	odnośnie do ust. 1 akapit pierwszy lit. g) – poprzez ograniczenie jej zastosowania do kształcenia i szkolenia zawodowego, które jest bezpośrednio związane z określoną aktywnością zawodową, oraz poprzez wyłączenie dodatków i pożyczek na naukę i utrzymanie lub innych dodatków i pożyczek;		P	<p>Art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. o proj. ust. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.</p> <p>Art. 2 pkt 24 proj. ust. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.</p> <p>Art. 72 ust. 2 proj. ust. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.</p>	<p>3. Ustawa ma zastosowanie do cudzoziemców poszukujących i podejmujących zatrudnienie lub inną pracę zarobkową na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej:</p> <p>o) posiadających w Rzeczypospolitej Polskiej wizę wydaną w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5a ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, lub zezwolenie na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 185a ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, albo przebywających na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji wniosków, o której mowa w art. 50 pkt 1 ustawy z dnia....o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. poz....),</p> <p>Art. 2 Ilekroć w ustawie jest mowa o: 24) poszukującym pracy – oznacza to osobę, o której mowa w art. 1 ust. 3, która ukończyła 18 lat i poszukuje zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy, zarejestrowaną w powiatowym urzędzie pracy;</p> <p>2. Na zasadach określonych w ustawie osoby, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. o mogą korzystać z form pomocy określonych w ustawie dotyczących pracy sezonowej w rozumieniu art. 6 ust. 1 pkt 4 ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium</p>	<p>Przepis zastąpi art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. hb ustawy o promocji (...)</p> <p>Przepis zastąpi art. 2 ust. 1 pkt 22 ustawy o promocji (...)</p> <p>Przepis zastąpi art. 1 ust. 7 ustawy o promocji (...).</p> <p>Przepis w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. n, który zastąpi art. 1 ust. 1 pkt 2 lit. hb ustawy o promocji (...) dotyczy cudzoziemców posiadających wizę wydaną w celu pracy sezonowej, zezwolenie na pobyt czasowy w związku z pracą sezonową albo przebywających w ramach</p>
-----	-------------	--	--	---	--	---	--

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

						Rzeczypospolitej Polskiej, z wyłączeniem prawa do świadczeń określonych w art. 111 i art. 234.	<p>bezwizowego w związku z wpisem do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej. Cudzoziemcy ci będą mogli zarejestrować się jako osoby poszukujące pracy i na takich samych zasadach jak obywatele Polski korzystać z form pomocy oferowanych przez urzędy pracy, w tym kształcenia ustawicznego. Nie będą oni mieli prawa do stypendium.</p> <p>Wykorzystane zostało ograniczenie, o którym mowa w ust. 2 ii</p>
179	lit. iii)	w odniesieniu do ust. 1 akapit pierwszy lit. i), w zakresie ulg podatkowych – poprzez ograniczenie jej stosowania do przypadków, gdy zarejestrowane lub zwyczajowe miejsce pobytu członków rodziny pracownika sezonowego, dla których występuje on o te ulgi, znajduje się na terytorium danego państwa członkowskiego.	MF	X			<p>Brak ograniczenia</p> <p>Art. 27f. 1 ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych:</p> <p>1. Od podatku dochodowego obliczonego zgodnie z art. 27, pomniejszonego o kwotę składki, o której mowa w art. 27b, podatnik ma prawo odliczyć kwotę obliczoną zgodnie z ust. 2 na każde małoletnie dziecko, w stosunku do którego w roku podatkowym:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) wykonywał władzę rodzicielską;</li> <li>2) pełnił funkcję opiekuna prawnego, jeżeli dziecko z nim zamieszkiwało;</li> <li>3) sprawował opiekę poprzez pełnienie funkcji rodziny zastępczej na podstawie orzeczenia sądu lub umowy zawartej ze starostą.</li> </ol> <p>Art. 7 § 1 ustawy - Ordynacja podatkowa</p> <p>Art. 7. § 1. Podatnikiem jest osoba fizyczna, osoba prawna lub jednostka organizacyjna niemająca osobowości prawnej, podlegająca na mocy ustaw podatkowych obowiązkowi podatkowemu.</p>

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

180	ust. 3	Prawo do równego traktowania przewidziane w ust. 1 pozostaje bez uszczerbku dla prawa państwa członkowskiego do cofnięcia zezwolenia w celu pracy sezonowej lub odmowy przedłużenia lub odnowienia takiego zezwolenia zgodnie z art. 9 i 15.		X			
181	<b>Art. 24</b>	<b>Monitorowanie, ocena i kontrole</b>					
182	ust. 1	Państwa członkowskie przyjmują środki służące zapobieganiu ewentualnym nadużyciom i służące nakładaniu kar w przypadku naruszeń niniejszej dyrektywy. Środki te obejmują monitorowanie, ocenę i, w stosownych przypadkach, kontrole zgodnie z krajowym prawem lub praktyką administracyjną.	MRPIPS/ MSWiA	P	Art. 10 ust. 1 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy  Art. 1 ust. 2 lit. 13a) ustawy o Straży Granicznej	Art. 10. 1. Do zadań Państwowej Inspekcji Pracy należy: 1) nadzór i kontrola przestrzegania przepisów prawa pracy, w szczególności przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, przepisów dotyczących stosunku pracy, wynagrodzenia za pracę i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, czasu pracy, urlopów, uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem, zatrudniania młodocianych i osób niepełnosprawnych; 4) kontrola legalności zatrudnienia, innej pracy zarobkowej oraz wykonywania pracy przez cudzoziemców;  Art. 1 . 1. Do zadań Straży Granicznej należy: 13a) przeprowadzanie kontroli legalności wykonywania pracy przez cudzoziemców, prowadzenia działalności gospodarczej przez cudzoziemców, powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom;	



Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

183	ust. 2	Państwa członkowskie zapewniają służbom odpowiadającym za inspekcję pracy lub właściwym organom oraz, w przypadkach przewidzianych w prawie krajowym w odniesieniu do pracowników krajowych, organizacjom reprezentującym interesy pracowników uzyskanie dostępu do miejsca pracy i, w porozumieniu z pracownikiem, do miejsca zakwaterowania.	MRPiPS/ MSWiA	P	Art. 23 ust. 1 pkt 1) i 2) ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy  Art. 11 ust. 1d ustawy o Straży Granicznej	Art. 23. 1. W toku postępowania kontrolnego inspektor pracy ma prawo: 1) swobodnego wstępu na teren oraz do obiektów i pomieszczeń podmiotu kontrolowanego; 2) przeprowadzania oględzin obiektów, pomieszczeń, stanowisk pracy, maszyn i urządzeń oraz przebiegu procesów technologicznych i pracy;  Art. 11. 1d. Przy wykonywaniu czynności, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 13a, funkcjonariusze Straży Granicznej mają prawo: 1) swobodnego poruszania się po terenie jednostki kontrolowanego bez obowiązku uzyskiwania przepustki oraz są zwolnieni z obowiązku poddania się rewizji osobistej; 2) kontrolowania dokumentów związanych z zatrudnieniem, powierzaniem pracy lub prowadzeniem działalności gospodarczej oraz sporządzania ich kopii; 3) ustalania tożsamości osób przebywających w miejscu przeprowadzania kontroli; 4) przesłuchiwanie osób podejrzewanych o naruszenie przepisów, o których mowa w art. 10d; 5) żądania udzielania wyjaśnień od osób przebywających w miejscu przeprowadzania kontroli;	W związku z ogólnymi zasadami zawartymi w Konstytucji RP oraz przepisami dotyczącymi ochrony miru domowego, dostęp służb kontrolnych do miejsca zamieszkania cudzoziemca jest bardzo ograniczony. Możliwość sprawdzenia warunków zakwaterowania poza wskazanymi przypadkami jest przewidywana w prawie krajowym także w przypadku obywateli polskich.
-----	-----------	--	------------------	---	--	---	---

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

					<p>Art. 59 ust. 5 i 6 proj. ust. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.</p> <p>Art. 62 ust. 1, art. 62, art. 62a, art. 63, art. 66, art. 70, art. 81 ust. 1 i 4 ustawy Prawo budowlane.</p>	<p>6) dokumentowania czynności kontrolnych z wykorzystaniem środków audiowizualnych; 7) korzystania z pomocy biegłych i specjalistów; 8) dokonywania oględzin miejsc wykonywania pracy, w szczególności w celu ustalenia liczby miejsc pracy.</p> <p>5. Cudzoziemiec, któremu podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi zapewnia zakwaterowanie może zgłosić staroście, który wydał zezwolenie na pracę sezonową w związku z pracą tego cudzoziemca, że kwatery mieszkalna nie spełnia warunków przewidzianych dla pomieszczeń przeznaczonych do zamieszkania przez ludzi w trakcie ich użytkowania. 6. Starosta przekazuje zgłoszenie, o którym mowa w ust. 5 organom właściwym w zakresie kontroli przestrzegania przepisów dotyczących utrzymywania obiektów budowlanych.</p>	<p>W związku z zarzutami KE dotyczącymi braku przepisów krajowych zapewniających dostęp odpowiednim służbom do miejsca zakwaterowania cudzoziemca wprowadzono odrębną procedurę która ułatwi zgłaszanie nieprawidłowości dotyczących miejsca zakwaterowania cudzoziemca. Sam cudzoziemiec będzie mógł zgłosić nieprawidłowości staroście (o czym zostanie pouczony), a następnie starosta po wstępnej weryfikacji przekaze zgłoszenie odpowiednim służbom.</p> <p>W polskim systemie prawnym przewidziano kompleksowe rozwiązania dotyczące kontroli obiektów budowlanych w czasie ich użytkowania.</p>
184	<b>Art. 25</b>	<b>Ułatwienie wnoszenia skarg</b>					
185	ust. 1	Państwa członkowskie zapewniają istnienie skutecznych mechanizmów pozwalających pracownikom sezonowym na wnoszenie skarg przeciwko pracodawcom,	MRPIPS/MS	P	<p>Dział XII Rozpatrywanie sporów o roszczenie ze stosunku pracy Kodeksu pracy</p> <p>Art. 1 Kodeksu cywilnego w przypadku umów cywilnych</p>	<p>Art. 1. Kodeks niniejszy reguluje stosunki cywilnoprawne między</p>	<p>Prawo do wnoszenia skarg wynika z ustawy – Kodeks pracy oraz ustawy – Kodeks postępowania cywilnego, ponieważ umowy cywilnoprawne (umowy zlecenia, umowy i dzieła))</p>

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

		bezpośrednio lub za pośrednictwem stron trzecich, które zgodnie z kryteriami określonymi w prawie krajowym mają uzasadniony interes w zapewnieniu przestrzegania niniejszej dyrektywy, lub za pośrednictwem właściwego organu państwa członkowskiego, jeżeli tak stanowi prawo krajowe.			Art. 1 Kodeksu postępowania cywilnego  Dział III Część pierwsza Postępowanie rozpoznawcze Księga pierwsza Proces Tytuł VII Postępowania odrębne Dział III Postępowanie w sprawach z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych KPC  Część pierwsza Postępowanie rozpoznawcze Księga pierwsza Proces Tytuł IIIA Państwowa Inspekcja Pracy KPC	osobami fizycznymi i osobami prawnymi.  Art. 1. Kodeks postępowania cywilnego normuje postępowanie sądowe w sprawach ze stosunków z zakresu prawa cywilnego, rodzinnego i opiekuńczego oraz prawa pracy, jak również w sprawach z zakresu ubezpieczeń społecznych oraz w innych sprawach, do których przepisy tego Kodeksu stosuje się z mocy ustaw szczególnych (sprawy cywilne).	regulowane są w ustawie – Kodeks cywilny. Należy zaznaczyć, iż jednym z podmiotów uprawnionych do wnoszenia skarg jest Państwowa Inspekcja Pracy.
186	ust. 2	Państwa członkowskie zapewniają, aby strony trzecie, które zgodnie z kryteriami określonymi w prawie krajowym mają uzasadniony interes w zapewnieniu przestrzegania przepisów niniejszej dyrektywy, mogły uczestniczyć we wszelkich postępowaniach administracyjnych lub cywilnych przewidzianych w celu wykonania niniejszej dyrektywy – z wyjątkiem postępowań i decyzji dotyczących wiz krótkoterminowych – w imieniu pracownika sezonowego lub wspierając go, za jego zgodą.	MS	P	Art. 61 § 1 pkt 5 i § 2 oraz art. 462 Kodeksu postępowania cywilnego.	Art. 61 § 1. Organizacje pozarządowe w zakresie swoich zadań statutowych mogą, za zgodą osoby fizycznej wyrażoną na piśmie, wytaczać powództwa na jej rzecz w sprawach o: 5) ochronę równości oraz niedyskryminacji przez bezpodstawne bezpośrednio lub pośrednio różnicowanie praw i obowiązków obywateli. § 2. W sprawach wymienionych w § 1 organizacje pozarządowe w zakresie swoich zadań statutowych mogą, za zgodą osoby fizycznej wyrażoną na piśmie, przystąpić do niej w toczącym się postępowaniu.  Art. 462. W sprawach z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych organizacje pozarządowe w zakresie swoich zadań statutowych, za zgodą	

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

					<p>pracownika lub ubezpieczonego wyrażoną na piśmie, mogą wytaczać powództwa na rzecz pracownika lub wnosić odwołania od decyzji organów rentowych, a także, za zgodą pracownika lub ubezpieczonego wyrażoną na piśmie, przystępować do nich w toczącym się postępowaniu.</p>	
				<p>Art. 31 Kodeksu postępowania administracyjnego</p>	<p>Art. 31 § 1. Organizacja społeczna może w sprawie dotyczącej innej osoby występować z żądaniem: 1) wszczęcia postępowania, 2) dopuszczenia jej do udziału w postępowaniu, jeżeli jest to uzasadnione celami statutowymi tej organizacji i gdy przemawia za tym interes społeczny. § 2. Organ administracji publicznej, uznając żądanie organizacji społecznej za uzasadnione, postanawia o wszczęciu postępowania z urzędu lub o dopuszczeniu organizacji do udziału w postępowaniu. Na postanowienie o odmowie wszczęcia postępowania lub dopuszczenia do udziału w postępowaniu organizacji społecznej służy zażalenie.</p>	
				<p>Art. 9, art. 25 § 4, art. 33 § 2, art. 50 § 1 ustawy prawo o postępowaniu przed sądami administracyjnymi</p>	<p>Art. 9. Organizacja społeczna, w zakresie swojej działalności statutowej, może brać udział w postępowaniu w przypadkach określonych w niniejszej ustawie.</p> <p>Art. 25. § 4. Zdolność sądową mają ponadto organizacje społeczne, choćby nie posiadały osobowości prawnej, w zakresie ich statutowej</p>	

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

						<p>działalności w sprawach dotyczących interesów prawnych innych osób.</p> <p>Art. 33 § 2. Udział w charakterze uczestnika może zgłosić również osoba, która nie brała udziału w postępowaniu administracyjnym, jeżeli wynik tego postępowania dotyczy jej interesu prawnego, a także organizacja społeczna, o której mowa w art. 25 § 4, w sprawach innych osób, jeżeli sprawa dotyczy zakresu jej statutowej działalności. Postanowienie sąd wydaje na posiedzeniu niejawnym. Na postanowienie o odmowie dopuszczenia do udziału w sprawie przysługuje zażalenie.</p> <p>Art. 50 § 1. Uprawnionym do wniesienia skargi jest każdy, kto ma w tym interes prawny, prokurator, Rzecznik Praw Obywatelskich, Rzecznik Praw Dziecka oraz organizacja społeczna w zakresie jej statutowej działalności, w sprawach dotyczących interesów prawnych innych osób, jeżeli brała udział w postępowaniu administracyjnym.</p>	
187	ust. 3	Państwa członkowskie zapewniają, by pracownicy sezonowi mieli dostęp do <u>przysługujących innym pracownikom w podobnej sytuacji</u> środków służących ochronie przed zwolnieniem lub innymi formami niekorzystnego traktowania przez pracodawcę, będącymi reakcją na skargę złożoną w przedsiębiorstwie lub do wszelkich postępowań		P	Art. 1 i art. 18 <sup>3e</sup> § 1 Kodeksu pracy	<p>Art. 1. Kodeks pracy określa prawa i obowiązki pracowników i pracodawców.</p> <p>Art. 18<sup>3e</sup> § 1. Skorzystanie przez pracownika z uprawnień przysługujących z tytułu naruszenia zasady równego traktowania w zatrudnieniu nie może być podstawą niekorzystnego traktowania pracownika, a także nie może powodować jakichkolwiek</p>	Zgodnie z definicją pracownika w art. 2 KP – pracownikiem jest każda osoba zatrudniona na podstawie umowy wymienionej w przepisie, niezależnie od obywatelstwa. Zasady wykonywania pracy na podstawie stosunku cywilnoprawnego są określone w umowie. Zasady Kodeksu Cywilnego w takim samym stopniu stosują się do obywateli polskich.

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

		prawnych mających na celu wyegzekwowanie przepisów niniejszej dyrektywy.				negatywnych konsekwencji wobec pracownika, zwłaszcza nie może stanowić przyczyny uzasadniającej wypowiedzenie przez pracodawcę stosunku pracy lub jego rozwiązanie bez wypowiedzenia.	
188	Art. 26	<b>Dane statystyczne</b>					
189	ust. 1	Państwa członkowskie przekazują Komisji dane statystyczne dotyczące liczby wydanych po raz pierwszy zezwoleń w celu pracy sezonowej oraz, w miarę możliwości, liczby obywateli państw trzecich, którym przedłużono/odnowiono lub cofnięto zezwolenie w celu pracy sezonowej. Dane te uwzględniają podział według obywatelstwa oraz, w miarę możliwości, okresu ważności zezwolenia i sektora gospodarki.		x			
190	ust. 2	Dane statystyczne, o których mowa w ust. 1, odnoszą się do okresów referencyjnych wynoszących rok kalendarzowy i są przekazywane Komisji w ciągu sześciu miesięcy po zakończeniu roku referencyjnego. Pierwszym rokiem referencyjnym jest rok 2017.		x			
191	ust. 3	Dane statystyczne, o których mowa w ust. 1, są przekazywane zgodnie z rozporządzeniem (WE) nr 862/2007 ( 1 ) Parlamentu Europejskiego i Rady.		x			
192	Art. 27	<b>Sporządzanie sprawozdań</b>					

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

193	Art. 27	Co trzy lata – po raz pierwszy do dnia 30 września 2019 r. – Komisja składa Parlamentowi Europejskiemu i Radzie sprawozdanie ze stosowania niniejszej dyrektywy w państwach członkowskich oraz proponuje wszelkie niezbędne zmiany.		X			
194	<b>Art. 28</b>	<b>Transpozycja</b>					
195	ust. 1	Do dnia 30 września 2016 r. państwa członkowskie wprowadzają w życie przepisy ustawowe, wykonawcze i administracyjne niezbędne do wykonania niniejszej dyrektywy. Teksty tych przepisów przekazują niezwłocznie Komisji.		X			
196	ust. 1 aka pit 2	Przepisy przyjęte przez państwa członkowskie zawierają odniesienie do niniejszej dyrektywy lub odniesienie takie towarzyszy ich urzędowej publikacji. Metody dokonywania takiego odniesienia są określane przez państwa członkowskie.		X			
197	ust. 2	Państwa członkowskie przekazują Komisji teksty najważniejszych przepisów prawa krajowego przyjmowanych w dziedzinie objętej niniejszą dyrektywą.		X			
198	<b>Art. 29</b>	<b>Wejście w życie</b>					
199	Art. 29	Niniejsza dyrektywa wchodzi w życie następnego dnia po jej opublikowaniu w <i>Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej</i> .		X			

Tabela zgodności dot. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

200	<b>Art. 30</b>	<b>Adresaci</b>					
201	Art. 30	Niniejsza dyrektywa skierowana jest do państw członkowskich zgodnie z Traktatami.		X			



## ROZPORZĄDZENIE

### MINISTRA RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ<sup>1)</sup>

z dnia

#### **w sprawie przypadków, w których cudzoziemiec uprawniony do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej może wykonywać pracę bez zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi**

Na podstawie art. 3 ust. 7 ustawy z dnia ..... o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U.....) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** Powierzenie pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi jest dopuszczalne w przypadku cudzoziemców:

- 1) prowadzących szkolenia, biorących udział w stażach zawodowych, pełniących funkcję doradcą, nadzorcą lub wymagającą szczególnych kwalifikacji i umiejętności w programach realizowanych w ramach działań Unii Europejskiej lub innych międzynarodowych programach pomocowych, także w oparciu o pożyczki zaciągnięte przez Rząd Rzeczypospolitej Polskiej;
- 2) będących nauczycielami języków obcych, którzy wykonują pracę w przedszkolach, szkołach, placówkach, ośrodkach, zakładach kształcenia nauczycieli lub kolegiach, o których mowa w przepisach o systemie oświaty, lub w Ochotniczych Hufcach Pracy;
- 3) będących członkami sił zbrojnych lub personelu cywilnego, którzy wykonują pracę w międzynarodowych strukturach wojskowych znajdujących się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, lub będących cudzoziemcami delegowanymi do wdrażania programów zbrojeniowych realizowanych na podstawie umów, których Rzeczpospolita Polska jest stroną;
- 4) będących stałymi korespondentami zagranicznych środków masowego przekazu, którym została przyznana, na wniosek redaktora naczelnego zagranicznej redakcji lub agencji,

---

<sup>1)</sup> Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 grudnia 2023 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. poz. 2715).

- akredytacja ministra właściwego do spraw zagranicznych, jednak tylko w zakresie zawodowej działalności dziennikarskiej wykonywanej na rzecz tej redakcji lub agencji;
- 5) wykonujących indywidualnie lub w zespołach usługi artystyczne trwające do 30 dni w roku kalendarzowym;
  - 6) wygłaszających, do 30 dni w roku kalendarzowym, okazjonalne wykłady, referaty lub prezentacje o szczególnej wartości naukowej lub artystycznej;
  - 7) będących sportowcami wykonującymi, do 30 dni w roku kalendarzowym, pracę dla podmiotu mającego siedzibę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w związku z zawodami sportowymi;
  - 8) wykonujących pracę w związku z wydarzeniami sportowymi rangi międzynarodowej, skierowanych przez odpowiednią międzynarodową organizację sportową;
  - 9) będących duchownymi, członkami zakonów lub innymi osobami, którzy wykonują pracę w związku z pełnioną funkcją religijną, w kościołach i związkach wyznaniowych oraz krajowych organizacjach międzykościelnych, których status uregulowany jest umową międzynarodową, przepisami o stosunku Państwa do kościoła lub innego związku wyznaniowego, lub które działają na podstawie wpisu do rejestru kościołów i innych związków wyznaniowych, ich osobach prawnych lub jednostkach organizacyjnych, a także którzy wykonują pracę w ramach pełnienia funkcji religijnej w innych podmiotach, na podstawie skierowania przez właściwy organ kościoła lub innego związku wyznaniowego albo jego osoby prawnej;
  - 10) będących studentami studiów stacjonarnych odbywanych w Rzeczypospolitej Polskiej lub uczestnikami stacjonarnych studiów doktoranckich odbywanych w Rzeczypospolitej Polskiej;
  - 11) będących studentami, którzy wykonują pracę w ramach staży zawodowych, do których odbywania kierują organizacje będące członkami międzynarodowych zrzeszeń studentów;
  - 12) będących studentami, którzy wykonują pracę w ramach współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich zagranicznych partnerów, jeżeli potrzeba powierzenia cudzoziemcowi wykonywania pracy jest potwierdzona przez właściwy organ zatrudnienia;
  - 13) będących studentami szkół wyższych lub uczniami szkół zawodowych w państwach członkowskich Unii Europejskiej lub państwach Europejskiego Obszaru Gospodarczego nienależących do Unii Europejskiej lub Konfederacji Szwajcarskiej, którzy wykonują pracę w ramach praktyk zawodowych przewidzianych regulaminem studiów lub

programem nauczania, pod warunkiem uzyskania skierowania na taką praktykę ze szkoły wyższej lub zawodowej;

- 14) uczestniczących w programach wymiany kulturalnej lub edukacyjnej, programach pomocy humanitarnej lub rozwojowej lub programach wakacyjnej pracy studentów, zorganizowanych w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy;
- 15) będących absolwentami polskich szkół ponadpodstawowych, którzy uzyskali odpowiednie kwalifikacje, stacjonarnych studiów wyższych lub stacjonarnych studiów doktoranckich na polskich uczelniach, w instytutach naukowych Polskiej Akademii Nauk lub instytutach badawczych działających na podstawie przepisów o instytutach badawczych;
- 16) wykonujących pracę jako pracownicy naukowcy w podmiotach, o których mowa w przepisach o instytutach badawczych;
- 17) delegowanych przez pracodawcę zagranicznego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, jeżeli zachowują oni miejsce stałego pobytu za granicą, na okres nieprzekraczający 3 miesięcy w roku kalendarzowym, w celu:
  - a) wykonywania prac montażowych, konserwacyjnych lub naprawy, dostarczonych kompletnych technologicznie urządzeń, konstrukcji, maszyn lub innego sprzętu, jeżeli pracodawca zagraniczny jest ich producentem,
  - b) dokonania odbioru zamówionych urządzeń, maszyn, innego sprzętu lub części, wykonanych przez przedsiębiorcę polskiego,
  - c) przeszkolenia pracowników pracodawcy polskiego będącego odbiorcą urządzeń, konstrukcji, maszyn lub innego sprzętu, o których mowa w lit. a, w zakresie jego obsługi lub użytkowania,
  - d) montażu i demontażu stoisk targowych, jak i opieki nad nimi, jeżeli wystawcą jest pracodawca zagraniczny, który deleguje ich w tym celu;
- 18) wykonujących pracę na rzecz posłów do Parlamentu Europejskiego w związku z pełnioną funkcją;
- 19) uprawnionych na zasadach określonych w aktach prawnych wydanych przez organy powołane na mocy Układu ustanawiającego stowarzyszenie między Europejską Wspólnotą Gospodarczą a Turcją, podpisanego w Ankarze dnia 12 września 1963 r. (Dz. Urz. WE L 217 z 29.12.1964, str. 3685 – Dz. Urz. UE Polskie wydanie specjalne, rozdz. 11, t. 11, str. 10);

- 20) posiadających ważną wizę wydaną w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 23 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz. U. z 2020 r. poz. 35, 2023, 2320 i 2369 oraz z 2021 r. poz. 159 i 1918);
- 21) posiadających ważną wizę z adnotacją „Poland. Business Harbour”;
- 22) będących lekarzami lub lekarzami dentykami, którzy posiadają prawo wykonywania zawodu na zasadach określonych przepisami ustawy z dnia 5 grudnia 1996 r. o zawodach lekarza i lekarza dentyki (Dz. U. z 2021 r. poz. 790, 1559 i 2232);
- 23) których prawo wykonywania zawodu pielęgniarki lub położnej zostało przyznane lub stwierdzone zgodnie z przepisami ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej (Dz. U. z 2021 r. poz. 479 i 1559);
- 24) uprawnionych do wykonywania zawodu ratownika medycznego zgodnie z przepisami ustawy z dnia 8 września 2006 r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym (Dz. U. z 2021 r. poz. 2053);
- 25) wykonujących pracę w prywatnej służbie domowej członka misji dyplomatycznej lub urzędu konsularnego państwa obcego lub innej osoby zrównanej z członkiem misji dyplomatycznej lub urzędu konsularnego na podstawie ustaw, umów lub powszechnie ustalonych zwyczajów międzynarodowych.

§ 2. Cudzoziemcy wykonujący pracę na podstawie dotychczasowych przepisów, do których nie mają zastosowania przepisy niniejszego rozporządzenia, mogą kontynuować pracę bez zezwolenia na zasadach określonych w przepisach dotychczasowych, jednak nie dłużej niż przez okres 12 miesięcy od dnia wejścia w życie niniejszego rozporządzenia.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ..... r.

**MINISTER  
RODZINY, PRACY I POLITYKI  
SPOŁECZNEJ**

## UZASADNIENIE

Art. 3 ust. 7 ustawy z dnia ..... o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz.U. poz. ....) przewiduje, że minister właściwy do spraw pracy określi, w drodze rozporządzenia, szczególne przypadki, w których cudzoziemiec uprawniony do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej może wykonywać pracę bez zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi.

Projekt rozporządzenia został opracowany według przepisów obecnie obowiązującego rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 kwietnia 2015 r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz. U. z 2021 r. poz. 2291).

Projekt nie wprowadza zmian względem rozporządzenia je poprzedzającego, a konieczność jego wydania podyktowana jest wejściem w życie nowej ustawy.

Projekt rozporządzenia nie stwarza zagrożenia korupcyjnego.

Projekt rozporządzenia jest zgodny z prawem Unii Europejskiej.

Przedmiot projektowanej regulacji nie podlega procedurze notyfikacji określonej w przepisach rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039 oraz z 2004 r. poz. 597).

Projekt nie wymaga przedstawienia organom i instytucjom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji ani uzgodnienia.

Stosownie do art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) oraz § 52 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.), projekt będzie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji, w serwisie „Rządowy Proces Legislacyjny” z dniem skierowania do uzgodnień i konsultacji publicznych.

<p><b>Nazwa projektu</b> Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie przypadków, w których cudzoziemiec uprawniony do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej może wykonywać pracę bez zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi</p> <p><b>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące</b> Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej</p> <p><b>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu</b> Agnieszka Dziemianowicz- Bąk – Minister</p> <p><b>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu</b> Mikołaj Tarasiuk, Zastępca Dyrektora Departamentu Rynku Pracy, tel. 538117672, e-mail Mikolaj.Tarasiuk@mriips.gov.pl</p>	<p><b>Data sporządzenia:</b> 4.12.2024 r.</p> <p><b>Źródło:</b> Upoważnienie ustawowe</p> <p><b>Nr w wykazie prac:</b> ...</p>
--	--

## OCENA SKUTKÓW REGULACJI

### 1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Art. 3 ust. 7 ustawy z dnia ..... o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz.U. poz. ....) przewiduje, że minister właściwy do spraw pracy określi, w drodze rozporządzenia, szczególne przypadki, w których cudzoziemiec uprawniony do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej może wykonywać pracę bez zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi.

### 2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Wydanie rozporządzenia wykonawczego, opracowanego według przepisów rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 kwietnia 2015 r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz. U. z 2021 r. poz. 2291).

### 3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Z uwagi na techniczny charakter rozwiązań przewidzianych w rozporządzeniu, uwarunkowanych polskimi przepisami ustawowymi, nie jest możliwe porównanie z rozwiązaniami przyjętymi przez inne państwa.

### 4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Pracodawcy i inne podmioty zatrudniające cudzoziemców, których zatrudnienie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę	..... tys. rocznie	Szacunek na podstawie danych dotyczących cudzoziemców, których zatrudnienie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę.	Ułatwienia w zakresie zatrudniania cudzoziemców, których zatrudnienie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę
Cudzoziemcy mogący podejmować zatrudnienie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę	..... tys. rocznie	Szacunek na podstawie danych dotyczących cudzoziemców, których zatrudnienie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę.	Ułatwienia w zakresie zatrudniania cudzoziemców, których zatrudnienie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę
Powiatowe urzędy pracy	340 urzędów	Dane własne MRiPS.	Ułatwienia w zakresie zatrudniania cudzoziemców, których zatrudnienie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę

### 5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Zgodnie z art. 19 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2015 r. poz. 1881) i art. 16 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. z 2015 r. poz. 2029) podlega opiniowaniu przez reprezentatywne organizacje związkowe i reprezentatywne organizacje pracodawców.

Zgodnie z art. 8 ustawy z dnia 6 maja 2005 r. o Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego oraz o przedstawicielach Rzeczypospolitej Polskiej w Komitecie Regionów Unii Europejskiej (Dz. U. poz. 759) projekt podlega opiniowaniu przez KWRiST.

Na podstawie § 38 ust. 1 Regulaminu pracy Rady Ministrów projekt zostanie skierowany do zaopiniowania przez Głównego Inspektora Pracy.

### 6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z 2016 r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]												
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)	
<b>Dochody ogółem</b>													0
budżet państwa													0
JST													0
pozostałe jednostki (oddzielnie)													0
<b>Wydatki ogółem</b>													0
budżet państwa													0
JST													0
pozostałe jednostki (oddzielnie)													0
<b>Saldo ogółem</b>													0
budżet państwa													0
JST													0
pozostałe jednostki (oddzielnie)													0

Źródła finansowania Nie dotyczy.

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń Projekt nie spowoduje zmiany poziomu dochodów i wydatków budżetu państwa, JST i pozostałych jednostek sektora finansów publicznych. – rozwiązania przewidziane w projekcie odpowiadają rozwiązaniom obecnie obowiązującym.

### 7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

Skutki		
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa	Brak wpływu.
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	Brak wpływu.
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	Brak wpływu.
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Rozwiązania przewidziane w projekcie odpowiadają rozwiązaniom obecnie obowiązującym.	

8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu	
<input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy	
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy inne:
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy
Komentarz: Rozwiązania przewidziane w projekcie odpowiadają rozwiązaniom obecnie obowiązującym.	
9. Wpływ na rynek pracy	
Wpływ nowych przepisów dot. zatrudniania cudzoziemców na rynek pracy został określony w OSR ustawy o zatrudnianiu cudzoziemców.	
10. Wpływ na pozostałe obszary	
<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe <input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
Omówienie wpływu	Brak wpływu.
11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego	
12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?	
13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)	



**ROZPORZĄDZENIE**  
**MINISTRA RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ<sup>1)</sup>**

z dnia

**w sprawie państw, których obywatele mogą dotyczyć oświadczenia o powierzeniu pracy  
cudzoziemcowi oraz niektóre przepisy ustawy z dnia ..... o warunkach  
dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej  
Polskiej**

Na podstawie art. 3 ust. 8 ustawy z dnia ..... o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U.....) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** Rozporządzenie określa państwa, których obywatele mogą dotyczyć:

- 1) oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi;
- 2) przepisy art. 53 i art. 56 ustawy z dnia ..... o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

**§ 2.** Oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi mogą dotyczyć obywateli:

- 1) Republiki Armenii;
- 2) Republik Białorusi;
- 3) Republiki Gruzji;
- 4) Republiki Mołdawii;
- 5) Ukrainy.

**§ 3.** Przepisy art. 53 i art. 56 ustawy z dnia ..... o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej mogą dotyczyć obywateli państw wymienionych w § 2.

---

<sup>1)</sup> Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 grudnia 2023 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. poz. 2715).

§ 4. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ..... r.

**MINISTER  
RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

**W porozumieniu  
MINISTER SPRAW  
WEWNĘTRZNYCH  
I ADMINISTRACJI**

## UZASADNIENIE

Art. 3 ust. 8 ustawy z dnia ..... o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz.U. poz. ....) przewiduje, że minister właściwy do spraw pracy w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw wewnętrznych określi w drodze rozporządzenia państw, których obywatele mogą dotyczyć oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi oraz przepisy art. 53 i art. 56 tej ustawy.

Proponuje się wydanie na podstawie powyższych przepisów jednego rozporządzenia z uwagi na tożsame listy państw. Projekt rozporządzenia został opracowany według przepisów obecnie obowiązującego rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie państw, do których obywatele stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz. U. poz. 2349).

Dotychczas na podstawie zarejestrowanego oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy dla cudzoziemca we właściwym miejscowo powiatowym urzędzie pracy wykonywać pracę mogą obywatele Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii oraz Ukrainy.

Po wejściu w życie niniejszego rozporządzenia obywatele powyższych państw będą mogli wykonywać pracę w Polsce na zasadach porównywalnych z dotychczas obowiązującymi zasadami regulującymi pracę na podstawie oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy, a w przypadku prac objętych zezwoleniem na pracę sezonową – na znacznie uproszczonych zasadach w stosunku do obywateli innych państw trzecich.

Wejście w życie projektowanego rozporządzenia przewiduje się z dniem ... .

Projekt rozporządzenia nie stwarza zagrożenia korupcyjnego.

Projekt rozporządzenia jest zgodny z prawem Unii Europejskiej.

Przedmiot projektowanej regulacji nie podlega procedurze notyfikacji określonej w przepisach rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039 oraz z 2004 r. poz. 597).

Projekt nie wymaga przedstawienia organom i instytucjom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji ani uzgodnienia.

Stosownie do art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingowej w procesie

stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) oraz § 52 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.), projekt będzie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji, w serwisie „Rządowy Proces Legislacyjny” z dniem skierowania do uzgodnień i konsultacji publicznych.

<p><b>Nazwa projektu</b> Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie państw, których obywatele mogą dotyczyć oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi oraz niektóre przepisy ustawy z dnia ..... o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej</p> <p><b>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące</b> Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (wiodące) Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji (współpracujące)</p> <p><b>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu</b> Agnieszka Dziemianowicz- Bąk – Minister</p> <p><b>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu</b> Mikołaj Tarasiuk, Zastępca Dyrektora Departamentu Rynku Pracy Tel. 538117672, e-mail: cudzoziemcy@mrpiips.gov.pl</p>	<p><b>Data sporządzenia:</b> 7.10.2024 r.</p> <p><b>Źródło:</b> art. 3 ust. 8 ustawy z dnia ... o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej</p> <p><b>Nr w wykazie prac:</b> ...</p>
---	---

### OCENA SKUTKÓW REGULACJI

#### 1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Art. 3 ust. 8 ustawy z dnia ..... o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz.U. poz. ....) przewiduje, że minister właściwy do spraw pracy w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw wewnętrznych określi w drodze rozporządzenia państw, których obywatele mogą dotyczyć oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi oraz przepisy art. 53 i art. 56 tej ustawy. Projekt określa listę państw, których obywatele mogą uzyskać zezwolenie na pracę sezonową na uproszczonych zasadach w stosunku do zasad ogólnych, oraz listę państw, których obywatele mogą wykonywać pracę bez zezwolenia na pracę na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy.

#### 2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Wydanie rozporządzenia wykonawczego, opracowanego według przepisów obecnie obowiązującego Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie państw, do których obywatele stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz. U. poz. 2349).  
Rekomenduje się określenie list państw w dotychczasowym kształcie, tj. Republika Armenii, Republika Białorusi, Republika Gruzji, Republika Mołdawii oraz Ukraina. Dzięki temu utrzymana zostanie zasada stosowania uproszczonych rozwiązań w zakresie dostępu do rynku pracy obywateli tych państw bliskich Polsce geograficznie oraz kulturowo.

#### 3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

W niektórych państwach (np. w RFN) przepisy wykonawcze wyłączają stosowanie niektórych przepisów ustawowych określających warunki dostępu do rynku pracy. Wiele państw stosuje rozwiązania preferencyjne dla państw bliskich geograficznie/kulturowo. W niektórych państwach (np. Włochy, Hiszpania) kwestie te regulują umowy lub porozumienia dwustronne.

#### 4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Pracodawcy i inne podmioty zatrudniające cudzoziemców będących obywatelami państw, o których mowa w rozporządzeniu	ok. 55,5 tys. rocznie	Szacunek na podstawie danych dotyczących zezwoleń na pracę sezonową udzielonych obywatelom ww. państw oraz oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi za rok 2023.	Możliwość korzystania z oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi. Zmniejszenie liczby czynności dotyczących zezwolenia na pracę sezonową.
Cudzoziemcy będący obywatelami państw, o których mowa w rozporządzeniu	ok. 520 tys. rocznie	Szacunek na podstawie danych dotyczących zezwoleń na pracę sezonową udzielonych obywatelom ww. państw oraz oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy	Możliwość korzystania z oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi. Możliwość korzystania z jednego wpisu do ewidencji wniosków ws. pracy sezonowej

		cudzoziemcowi za rok 2023.	w kolejnych 3 latach kalendarzowych.
Starostowie	340 urzędów	Dane własne MRiPS.	Możliwość podejmowania rozstrzygnięć dotyczących dostępu do rynku pracy dla cudzoziemców będących obywatelami państw, o których mowa w rozporządzeniu. Zmniejszenie liczby czynności dotyczących zezwolenia na pracę sezonową.
Konsulowie z placówek w państwach, których obywatele mogą korzystać z zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca	Placówki konsularne w 5 państwach		Możliwość wydawania wiz dla cudzoziemca w kolejnych 3 latach kalendarzowych na podstawie 1 wpisu do ewidencji wniosków ws. pracy sezonowej.

#### Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Projekt zostanie przesłany do zaopiniowania w terminie 30 dni:

- na podstawie art. 19 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2022r. poz. 854):
  - Ogólnopolskiemu Porozumieniu Związków Zawodowych,
  - Forum Związków Zawodowych,
  - NSZZ “Solidarność”,
- na podstawie art. 16 ustawy z dnia 23 maja 1991 o organizacjach pracodawców (Dz. U. z 2022 r. poz. 97):
  - Pracodawcom Rzeczypospolitej Polskiej,
  - Konfederacji “Lewiatan”,
  - Związkowi Rzemiosła Polskiego,
  - Związkowi Pracodawców Business Centre Club,
  - Związkowi Przedsiębiorców i Pracodawców,
  - Federacji Przedsiębiorców Polskich,
  - Polskiemu Towarzystwu Gospodarcemu,
- na podstawie art. 5 ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2018 r. poz. 2232, z późn. zm.) – Radzie Dialogu Społecznego,
- na podstawie art. 8 ustawy z dnia 6 maja 2005 r. o Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego oraz o przedstawicielach Rzeczypospolitej Polskiej w Komitecie Regionów Unii Europejskiej (Dz. U. poz. 759, z późn. zm.) – Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego,
  - Państwowej Inspekcji Pracy,
  - wojewodom,
  - Rzecznikowi Małych i Średnich Przedsiębiorstw
  - Radzie Rynku Pracy.

Projekt zostanie przesłany do konsultacji w terminie 14 dni takim organizacjom społecznym i gospodarczym, jak:

- Krajowa Izba Gospodarcza,
- Krajowa Rada Izb Rolniczych,
- Federacja Branżowych Związków Producentów Rolnych,
- Krajowy Związek Rolników, Kółek i Organizacji Rolniczych,
- Związek Sadowników Rzeczypospolitej Polskiej,
- Związek Zawodowy Pracowników Rolnictwa w RP,

- Polski Związek Pracodawców Budownictwa,
- Polska Izba Przemysłowo-Handlowa Budownictwa,
- Polska Izba Handlowa,
- Stowarzyszenie Agencji Zatrudnienia,
- Polskie Forum HR,
- Ogólnopolski Konwent Agencji Pracy,
- Fundacja Rozwoju Oprócz Granic,
- Konsorcjum organizacji społecznych działających na rzecz uchodźców i migrantów,
- Fundacja „Ocalenie”,
- Centrum Pomocy Prawnej im. Haliny Nieć,
- Fundacja Platforma Przemysłu Przyszłości,
- Stowarzyszenie Agencji Zatrudnienia,
- Stowarzyszenie Plantatorów Truskawki,
- Stowarzyszenie Plantatorów Borówki Amerykańskiej,
- Krajowe Stowarzyszenie Plantatorów Czarnych Porzeczek,
- Krajowe Zrzeszenie Plantatorów Aronii „Aronia Polska”.

### 5. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z 2016 r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]												
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)	
<b>Dochody ogółem</b>													0
budżet państwa													0
JST													0
pozostałe jednostki (oddzielnie)													0
<b>Wydatki ogółem</b>													0
budżet państwa													0
JST													0
pozostałe jednostki (oddzielnie)													0
<b>Saldo ogółem</b>													0
budżet państwa													0
JST													0
pozostałe jednostki (oddzielnie)													0

Źródła finansowania	Nie dotyczy.
---------------------	--------------

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Projekt nie spowoduje zmiany poziomu dochodów i wydatków budżetu państwa, JST i pozostałych jednostek sektora finansów publicznych – rozwiązania przewidziane w projekcie odpowiadają rozwiązaniom obecnie obowiązującym.
--	---

### 6. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

Skutki		
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa	Brak wpływu.

	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	Brak wpływu.
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	Brak wpływu.
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Rozwiązania przewidziane w projekcie odpowiadają rozwiązaniom obecnie obowiązującym.	
<b>7. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu</b>		
<input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy		
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy	
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy	
Komentarz: Rozwiązania przewidziane w projekcie odpowiadają rozwiązaniom obecnie obowiązującym.		
<b>8. Wpływ na rynek pracy</b>		
Utrzymanie rozwiązań preferencyjnych dla obywateli ww. 5 państw będzie korzystne ze względu na dobre dotychczasowe doświadczenia i wykształcenie się sieci migracyjnych.		
<b>9. Wpływ na pozostałe obszary</b>		
<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe	<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
Omówienie wpływu	Brak wpływu – rozwiązania przewidziane w projekcie odpowiadają rozwiązaniom obecnie obowiązującym.	
<b>10. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego</b>		
Wejście w życie niniejszego rozporządzenie proponuje się ustalić na dzień „, , .		
<b>11. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?</b>		
Ewaluacja efektów rozporządzenia zostanie dokonana w ciągu 1 roku		
<b>12. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)</b>		
Brak		



**ROZPORZĄDZENIE**  
**MINISTRA RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ <sup>1)</sup>**

z dnia

**w sprawie wysokości opłat w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę oraz  
w związku z oświadczeniem o powierzeniu pracy cudzoziemcowi**

Na podstawie art. 10 ust. 5 oraz art. 63 ust. 4 ustawy z dnia ..... o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U.....) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** Rozporządzenie określa wysokość opłat dokonywanych przez podmiot zatrudniający cudzoziemca w związku ze złożeniem:

- 1) wniosku o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca;
- 2) wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca lub przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca;
- 3) oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi w celu dokonania wpisu w ewidencji oświadczeń.

**§ 2.** Opłaty, o których mowa w § 1, wynoszą:

- 1) 50 zł – w przypadku gdy podmiot zatrudniający cudzoziemca zamierza powierzyć pracę cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę na okres nieprzekraczający 3 miesięcy;
- 2) 100 zł – w przypadku gdy podmiot zatrudniający cudzoziemca zamierza powierzyć pracę cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę na okres dłuższy niż 3 miesiące;
- 3) 200 zł – w przypadku gdy podmiot zatrudniający cudzoziemca zamierza delegować cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu realizacji usługi eksportowej;
- 4) 30 zł – w przypadku gdy podmiot zatrudniający cudzoziemca zamierza zatrudnić cudzoziemca na podstawie zezwolenia na pracę sezonową;

---

<sup>1)</sup> Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 grudnia 2023 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. poz. 2715).

- 5) 100 zł – w przypadku gdy podmiot zatrudniający cudzoziemca zamierza zatrudnić cudzoziemca na podstawie oświadczenia o zatrudnieniu cudzoziemca wpisanego do ewidencji oświadczeń.

§ 3. W przypadku złożenia wniosku o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca podmiot zatrudniający cudzoziemca dokonuje wpłaty w wysokości 30 zł.

§ 4. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem .....r.

**MINISTER  
RODZINY, PRACY I POLITYKI  
SPOŁECZNEJ**

## UZASADNIENIE

Art. 10 ust. 5 ustawy z dnia ..... o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz.U. poz. ....) przewiduje, że minister właściwy do spraw pracy określi w drodze rozporządzenia wysokość opłaty za każdy wniosek o wydanie zezwolenia na pracę. Art. 63 ust. 4 tej ustawy przewiduje, że minister właściwy do spraw pracy określi w drodze rozporządzenia wysokość opłaty, z którą składa się oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi. Z uwagi na ich spójność tematyczną obu przepisów upoważniających proponuje się wydanie na ich podstawie jednego rozporządzenia w sprawie wysokości opłat w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę oraz w związku z oświadczeniem o powierzeniu pracy cudzoziemcowi.

Projekt rozporządzenia został opracowany według przepisów obecnie obowiązującego rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie wysokości wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz złożeniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz. U. z 2023 r. poz. 1443) i wskazane zostały następujące stawki opłat wymaganych w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia:

- 1) 50 zł – w przypadku gdy podmiot zatrudniający cudzoziemca zamierza powierzyć pracę cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę na okres nieprzekraczający 3 miesięcy;
- 2) 100 zł – w przypadku gdy podmiot zatrudniający cudzoziemca zamierza powierzyć pracę cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę na okres dłuższy niż 3 miesiące;
- 3) 200 zł – w przypadku gdy podmiot zatrudniający cudzoziemca zamierza delegować cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu realizacji usługi eksportowej;
- 4) 30 zł – w przypadku gdy podmiot zatrudniający cudzoziemca zamierza zatrudnić cudzoziemca na podstawie zezwolenia na pracę sezonową;
- 5) 100 zł – w przypadku gdy podmiot zatrudniający cudzoziemca zamierza zatrudnić cudzoziemca na podstawie oświadczenia o zatrudnieniu cudzoziemca wpisanego do ewidencji oświadczeń.

W przypadku wniosku o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca podmiot zatrudniający cudzoziemca dokonuje wpłaty w wysokości 30 zł.

Wejście w życie projektowanego rozporządzenia przewiduje się ....

Projekt rozporządzenia nie stwarza zagrożenia korupcyjnego.

Projekt rozporządzenia jest zgodny z prawem Unii Europejskiej.

Przedmiot projektowanej regulacji nie podlega procedurze notyfikacji określonej w przepisach rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039 oraz z 2004 r. poz. 597).

Projekt nie wymaga przedstawienia organom i instytucjom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji ani uzgodnienia.

Stosownie do art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) oraz § 52 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.), projekt będzie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji, w serwisie „Rządowy Proces Legislacyjny” z dniem skierowania do uzgodnień i konsultacji publicznych.

<p><b>Nazwa projektu</b> Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wysokości opłat w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę oraz w związku z oświadczeniem o powierzeniu pracy cudzoziemcowi</p> <p><b>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące</b> Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej</p> <p><b>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu</b> Agnieszka Dziemianowicz-Bąk – Minister</p> <p><b>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu</b> Mikołaj Tarasiuk, Zastępca Dyrektora Departamentu Rynku Pracy Tel. 538117672, e-mail: cudzoziemcy@mrpips.gov.pl</p>	<p><b>Data sporządzenia:</b> 7.10.2024 r.</p> <p><b>Źródło:</b> art. 10 ust. 5 oraz art. 63 ust. 4 ustawy z dnia ... o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej</p> <p><b>Nr w wykazie prac:</b> ...</p>
--	--

## OCENA SKUTKÓW REGULACJI

### 1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Art. 10 ust. 5 ustawy z dnia ..... o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz.U. poz. ....) przewiduje, że minister właściwy do spraw pracy określi w drodze rozporządzenia wysokość opłaty za każdy wniosek o wydanie zezwolenia na pracę. Art. 63 ust. 4 tej ustawy przewiduje, że minister właściwy do spraw pracy określi w drodze rozporządzenia wysokość opłaty, z którą składa się oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi.

### 2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Z uwagi na ich spójność tematyczną obu przepisów upoważniających proponuje się wydanie na ich podstawie jednego rozporządzenia w sprawie wysokości opłat w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę oraz w związku z oświadczeniem o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, opracowanego według przepisów obecnie obowiązującego rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie wysokości wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz złożeniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz. U. z 2023 r. poz. 1443).

### 3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Z uwagi na techniczny charakter rozwiązań przewidzianych w rozporządzeniu, uwarunkowanych polskimi przepisami ustawowymi, nie jest możliwe porównanie z rozwiązaniami przyjętymi przez inne państwa.

### 4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Pracodawcy i inne podmioty zatrudniające cudzoziemców	125 tys. rocznie	Dane MRPiPS na temat liczby pracodawców zatrudniających cudzoziemców posiadających aktualne zezwolenia na pracę wg stanu na dzień 31.12.2023 r. (System CeSAR).	Wnoszenie opłat w wysokości określonej rozporządzeniem.
Wojewodowie	16	Dane administracyjne	Pobieranie opłat w wysokości określonej rozporządzeniem.
Starostowie	340 urzędów	Dane własne MRPiPS.	Pobieranie opłat w wysokości określonej rozporządzeniem.

### Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Projekt zostanie przesłany do zaopiniowania w terminie 30 dni:

- na podstawie art. 19 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2022r. poz. 854):
  - Ogólnopolskiemu Porozumieniu Związków Zawodowych,
  - Forum Związków Zawodowych,
  - NSZZ “Solidarność”,
- na podstawie art. 16 ustawy z dnia 23 maja 1991 o organizacjach pracodawców (Dz. U. z 2022 r. poz. 97):

- Pracodawcom Rzeczypospolitej Polskiej,
- Konfederacji “Lewiatan”,
- Związkowi Rzemiosła Polskiego,
- Związkowi Pracodawców Business Centre Club,
- Związkowi Przedsiębiorców i Pracodawców,
- Federacji Przedsiębiorców Polskich,
- Polskiemu Towarzystwu Gospodarcemu,
- na podstawie art. 5 ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2018 r. poz. 2232, z późn. zm.) – Radzie Dialogu Społecznego,
- na podstawie art. 8 ustawy z dnia 6 maja 2005 r. o Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego oraz o przedstawicielach Rzeczypospolitej Polskiej w Komitecie Regionów Unii Europejskiej (Dz. U. poz. 759, z późn. zm.) – Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego,
- Państwowej Inspekcji Pracy,
- wojewodom,
- Rzecznikowi Małych i Średnich Przedsiębiorstw
- Radzie Rynku Pracy.

Projekt zostanie przesłany do konsultacji w terminie 14 dni takim organizacjom społecznym i gospodarczym, jak:

- Krajowa Izba Gospodarcza,
- Krajowa Rada Izb Rolniczych,
- Federacja Branżowych Związków Producentów Rolnych,
- Krajowy Związek Rolników, Kółek i Organizacji Rolniczych,
- Związek Sadowników Rzeczypospolitej Polskiej,
- Związek Zawodowy Pracowników Rolnictwa w RP,
- Polski Związek Pracodawców Budownictwa,
- Polska Izba Przemysłowo-Handlowa Budownictwa,
- Polska Izba Handlowa,
- Stowarzyszenie Agencji Zatrudnienia,
- Polskie Forum HR,
- Ogólnopolski Konwent Agencji Pracy,
- Fundacja Rozwoju Oprócz Granic,
- Konsorcjum organizacji społecznych działających na rzecz uchodźców i migrantów,
- Fundacja „Ocalenie”,
- Centrum Pomocy Prawnej im. Haliny Nieć,
- Fundacja Platforma Przemysłu Przyszłości,
- Stowarzyszenie Agencji Zatrudnienia,
- Stowarzyszenie Plantatorów Truskawki,
- Stowarzyszenie Plantatorów Borówki Amerykańskiej,
- Krajowe Stowarzyszenie Plantatorów Czarnych Porzeczek,
- Krajowe Zrzeszenie Plantatorów Aronii „Aronia Polska”.

5. Wpływ na sektor finansów publicznych													
(ceny stałe z 2016 r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]												
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)	
<b>Dochody ogółem</b>													0
budżet państwa													0
JST													0
pozostałe jednostki (oddzielnie)													0
<b>Wydatki ogółem</b>													0
budżet państwa													0
JST													0
pozostałe jednostki (oddzielnie)													0
<b>Saldo ogółem</b>													0
budżet państwa													0
JST													0
pozostałe jednostki (oddzielnie)													0
Źródła finansowania	Podmioty powierzające wykonywanie pracy cudzoziemcovi, rejestrujące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcovi.												
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Projekt nie spowoduje zmiany poziomu dochodów i wydatków budżetu państwa, JST i pozostałych jednostek sektora finansów publicznych – rozwiązania przewidziane w projekcie odpowiadają rozwiązaniom obecnie obowiązującym.												
6. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe													
Skutki													
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa	Brak wpływu.											
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	Brak wpływu.											
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	Brak wpływu.											
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Rozwiązania przewidziane w projekcie odpowiadają rozwiązaniom obecnie obowiązującym.												
7. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu													
<input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy													
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).							<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy						
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:							<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:						

Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektroniczności.		<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy
Komentarz: Rozwiązania przewidziane w projekcie odpowiadają rozwiązaniom obecnie obowiązującym.		
<b>8. Wpływ na rynek pracy</b>		
Zmiany przewidziane w projekcie nie będą miały wpływu na rynek pracy, w tym na liczbę cudzoziemców na rynku pracy.		
<b>9. Wpływ na pozostałe obszary</b>		
<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe	<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
Omówienie wpływu	Brak wpływu – rozwiązania przewidziane w projekcie odpowiadają rozwiązaniom obecnie obowiązującym.	
<b>10. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego</b>		
Wejście w życie niniejszego rozporządzenie proponuje się ustalić na ... .		
<b>11. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?</b>		
Ewaluacja efektów rozporządzenia zostanie dokonana w ciągu 1 roku		
<b>12. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)</b>		
Brak		



**ROZPORZĄDZENIE**  
**MINISTRA RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ <sup>1)</sup>**

z dnia

**w sprawie przypadków, w których nie stosuje się przepisów dotyczących określenia listy  
zawodów**

Na podstawie art. 31 ust. 10 ustawy z dnia ..... o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U.....) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** Rozporządzenie określa przypadki, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na warunki, o których mowa w art. 31 ust. 1 ustawy z dnia..... o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

**§ 2.** Wojewoda wydaje zezwolenie na pracę bez uwzględnienia warunków, o których mowa w art. 31 ust. 1 ustawy, w przypadku cudzoziemca uprawnionego na zasadach określonych w aktach prawnych wydanych przez organy powołane na mocy Układu ustanawiającego stowarzyszenie między Europejską Wspólnotą Gospodarczą a Turcją, podpisanego w Ankarze dnia 12 września 1963 r. (Dz. Urz. WE L 217 z 29.12.1964, str. 3687 - Dz. Urz. UE Polskie wydanie specjalne, rozdz. 11, t. 11, str. 10).

**§ 3.** Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem .....r.

**MINISTER**  
**RODZINY, PRACY I POLITYKI**  
**SPOŁECZNEJ**

---

<sup>1)</sup> Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 grudnia 2023 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. poz. 2715).

## UZASADNIENIE

Art. 31 ust. 1 ustawy z dnia ..... o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz.U.....) przewiduje, że wydania zezwolenia na pracę na rzecz polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi odmawia się, jeżeli w dniu złożenia wniosku o wydanie zezwolenia na pracę zawód, w którym cudzoziemiec ma wykonywać pracę, znajduje się na liście zawodów, określonej przez starostę i zatwierdzonej przez wojewodę, właściwych ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca, zamieszczonej w rejestrze, o którym mowa w ust. 5. To ograniczenie możliwości wydania zezwolenia na pracę nie uwzględnia zakazu pogarszania sytuacji obywateli tureckich w zakresie dostępu do rynku pracy, wynikającego z postanowień decyzji nr 1/80 Rady Stowarzyszenia Republiki Tureckiej i EWG z dnia 19 września 1980 r. w sprawie rozwoju Stowarzyszenia, która to Rada została powołana na podstawie Układu ustanawiającego stowarzyszenie między Europejską Wspólnotą Gospodarczą a Turcją, podpisanego w Ankarze dnia 12 września 1963 r. (Dz. Urz. WE L 217 z 29.12.1964, str. 3685; Dz. Urz. UE Polskie wydanie specjalne, rozdz. 11, t. 11, str. 1). Z tego względu w art. 31 ust. 10 przewiduje się, że minister właściwy do spraw pracy określi, w drodze rozporządzenia, przypadki, w których nie stosuje się przepisów ust. 1, mając na uwadze zobowiązania wynikające z umów międzynarodowych wiążących Rzeczpospolitą Polską. W projektowanym rozporządzeniu uwzględniono przypadki określone w aktach prawnych wydanych przez organy powołane na mocy Układu ustanawiającego stowarzyszenie między Europejską Wspólnotą Gospodarczą a Turcją, podpisanego w Ankarze dnia 12 września 1963 r.

Projekt rozporządzenia nie stwarza zagrożenia korupcyjnego.

Projekt rozporządzenia jest zgodny z prawem Unii Europejskiej.

Przedmiot projektowanej regulacji nie podlega procedurze notyfikacji określonej w przepisach rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039 oraz z 2004 r. poz. 597).

Projekt nie wymaga przedstawienia organom i instytucjom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji ani uzgodnienia.

Stosownie do art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) oraz § 52 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.), projekt będzie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji, w serwisie „Rządowy Proces Legislacyjny” z dniem skierowania do uzgodnień i konsultacji publicznych.

<p><b>Nazwa projektu</b> Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie przypadków, w których nie stosuje się przepisów dotyczących określenia listy zawodów</p> <p><b>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące</b> Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej</p> <p><b>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu</b> Agnieszka Dziemianowicz-Bąk – Minister</p> <p><b>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu</b> Mikołaj Tarasiuk, Zastępca Dyrektora Departamentu Rynku Pracy, tel. 538117672, e-mail Mikołaj.Tarasiuk@mriips.gov.pl</p>	<p><b>Data sporządzenia:</b> 02.12.2024 r.</p> <p><b>Źródło:</b> Upoważnienie ustawowe</p> <p><b>Nr w wykazie prac:</b> ...</p>
---	---

## OCENA SKUTKÓW REGULACJI

### 1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Art. 31 ust. 1 ustawy z dnia ..... o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz.U.....) przewiduje, że wydania zezwolenia na pracę na rzecz polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi odmawia się, jeżeli w dniu złożenia wniosku o wydanie zezwolenia na pracę zawód, w którym cudzoziemiec ma wykonywać pracę, znajduje się na liście zawodów, określonej przez starostę i zatwierdzonej przez wojewodę, właściwych ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca, zamieszczonej w rejestrze, o którym mowa w ust. 5. To ograniczenie możliwości wydania zezwolenia na pracę nie uwzględnia zakazu pogarszania sytuacji obywateli tureckich w zakresie dostępu do rynku pracy, wynikającego z postanowień decyzji nr 1/80 Rady Stowarzyszenia Republiki Tureckiej i EWG z dnia 19 września 1980 r. w sprawie rozwoju Stowarzyszenia, która to Rada została powołana na podstawie Układu ustanawiającego stowarzyszenie między Europejską Wspólnotą Gospodarczą a Turcją, podpisanego w Ankarze dnia 12 września 1963 r. (Dz. Urz. WE L 217 z 29.12.1964, str. 3685; Dz. Urz. UE Polskie wydanie specjalne, rozdz. 11, t. 11, str. 1). Z tego względu w ust. 10 przewiduje się, że minister właściwy do spraw pracy określi, w drodze rozporządzenia, przypadki, w których nie stosuje się przepisów ust. 1, mając na uwadze zobowiązania wynikające z umów międzynarodowych wiążących Rzeczpospolitą Polską.

### 2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Wydanie rozporządzenia uwzględniającego przypadki określone w aktach prawnych wydanych przez organy powołane na mocy Układu ustanawiającego stowarzyszenie między Europejską Wspólnotą Gospodarczą a Turcją, podpisanego w Ankarze dnia 12 września 1963 r.

### 3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Z uwagi na techniczny charakter rozwiązań przewidzianych w rozporządzeniu, uwarunkowanych polskimi przepisami ustawowymi, nie jest możliwe porównanie z rozwiązaniami przyjętymi przez inne państwa.

### 4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Pracodawcy i inne podmioty zatrudniające cudzoziemców, których zatrudnienie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę	3400 rocznie	Szacunek na podstawie danych dotyczących zezwoleń na pracę dotyczących obywateli Turcji.	W razie wprowadzenia listy zawodów, w których nie wydaje się zezwoleń na pracę, ograniczenie to nie dotyczyłoby obywateli Turcji objętych postanowieniami decyzji nr 1/80 Rady Stowarzyszenia Republiki Tureckiej i EWG z dnia 19 września 1980 r. w sprawie rozwoju Stowarzyszenia

Obywatele Turcji dla których wydawane są zezwolenia na prace	23500 rocznie	Szacunek na podstawie danych dotyczących zezwoleń na pracę dotyczących obywateli Turcji.	W razie wprowadzenia listy zawodów, w których nie wydaje się zezwoleń na pracę, ograniczenie to nie dotyczyłoby obywateli Turcji objętych postanowieniami decyzji nr 1/80 Rady Stowarzyszenia Republiki Tureckiej i EWG z dnia 19 września 1980 r. w sprawie rozwoju Stowarzyszenia
--	---------------	--	---

### 5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Zgodnie z art. 19 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 854) i art. 16 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. z 2022 r. poz. 97) podlega opiniowaniu przez reprezentatywne organizacje związkowe i reprezentatywne organizacje pracodawców.

Zgodnie z art. 8 ustawy z dnia 6 maja 2005 r. o Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego oraz o przedstawicielach Rzeczypospolitej Polskiej w Komitecie Regionów Unii Europejskiej (Dz. U z 2024 r. poz. 949) projekt podlega opiniowaniu przez KWRiST.

Na podstawie § 38 ust. 1 Regulaminu pracy Rady Ministrów projekt zostanie skierowany do zaopiniowania przez Głównego Inspektora Pracy.

### 6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z 2016 r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]												
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)	
<b>Dochody ogółem</b>													0
budżet państwa													0
JST													0
pozostałe jednostki (oddzielnie)													0
<b>Wydatki ogółem</b>													0
budżet państwa													0
JST													0
pozostałe jednostki (oddzielnie)													0
<b>Saldo ogółem</b>													0
budżet państwa													0
JST													0
pozostałe jednostki (oddzielnie)													0
Źródła finansowania	Nie dotyczy.												
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Projekt nie spowoduje zmiany poziomu dochodów i wydatków budżetu państwa, JST i pozostałych jednostek sektora finansów publicznych. W szczególności koszty dostosowania systemu teleinformatycznego do nowych przepisów nie spowodują zwiększenia wydatków budżetu państwa.												

**7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe**

Skutki		
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa	Brak wpływu.
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	Brak wpływu.
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	Brak wpływu.
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Niewielka w stosunku do ogólnej liczby cudzoziemców pracujących w Polsce liczba obywateli Turcji korzystających z preferencyjnego traktowania.	

**8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu**

<input type="checkbox"/> nie dotyczy	
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy
<input checked="" type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input checked="" type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektroniczacji.	<input checked="" type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy

Komentarz:

**9. Wpływ na rynek pracy**

Brak wpływu ze względu na niewielką liczbę obywateli Turcji korzystających z preferencyjnego traktowania.

**10. Wpływ na pozostałe obszary**

<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe	<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
--	--	---

Omówienie wpływu | Brak wpływu.

**11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego**

<b>12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?</b>
<b>13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)</b>

**ROZPORZĄDZENIE**

**RADY MINISTRÓW**

z dnia

**w sprawie działalności, w których wydaje się zezwolenia na pracę sezonową**

Na podstawie art. 45 ust. 2 ustawy z dnia ..... o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. poz. ...) zarządza się, co następuje:

§ 1. Działalności, w których wydaje się zezwolenia na pracę sezonową, określa załącznik do rozporządzenia na poziomie podklas działalności.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ... .

**PREZES RADY MINISTRÓW**



Załącznik  
do rozporządzenia  
Rady Ministrów  
z dnia

**DZIAŁALNOŚCI, W KTÓRYCH WYDAJE SIĘ ZEZWOLENIA NA PRACĘ  
SEZONOWĄ**

DZIAŁ/ GRUPA	KLASA/ PODKLASA*)	NAZWA GRUPOWANIA/UWAGI
SEKCJA A ROLNICTWO, LEŚNICTWO, ŁOWIECTWO I RYBACTWO		
01		UPRAWY ROLNE, CHÓW I HODOWLA ZWIERZĄT, ŁOWIECTWO, WŁĄCZAJĄC DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWĄ
01.1		Uprawy rolne inne niż wieloletnie
	01.11.Z	Uprawa zbóż, roślin strączkowych i roślin oleistych na nasiona, z wyłączeniem ryżu
	ex.01.13.Z	Uprawa warzyw, włączając melony, oraz uprawa roślin korzeniowych i roślin bulwiastych z wyłączeniem działalności związanej z uprawą grzybów, uprawą pomidorów w szklarniach ogrzewanych oraz uprawą ogórków w szklarniach ogrzewanych
	01.15.Z	Uprawa tytoniu
	01.16.Z	Uprawa roślin włóknistych
	ex.01.19.Z	Pozostałe uprawy rolne inne niż wieloletnie z wyłączeniem prowadzonej w szklarniach ogrzewanych działalności związanej z uprawą kwiatów, produkcją kwiatów ciętych oraz pączków kwiatowych
01.2		Uprawa roślin wieloletnich
	01.21.Z	Uprawa winogron
	01.24.Z	Uprawa drzew i krzewów owocowych ziarnkowych i pestkowych

	01.25.Z	Uprawa pozostałych drzew i krzewów owocowych oraz orzechów
	01.28.Z	Uprawa roślin przyprawowych i aromatycznych oraz roślin wykorzystywanych do produkcji leków i wyrobów farmaceutycznych
	01.29.Z	Uprawa pozostałych roślin wieloletnich
01.3	ex.01.30.Z	Rozmnażanie roślin z wyłączeniem działalności związanej z uprawą roślin do rozmnażania oraz uprawą grzybni, w tym podłoża z wsianą grzybnią
01.5	01.50.Z	Uprawy rolne połączone z chowem i hodowlą zwierząt (działalność mieszana)
01.6		Działalność usługowa wspomagająca rolnictwo i następująca po zbiorach
	01.61.Z	Działalność usługowa wspomagająca produkcję roślinną
	01.62.Z	Działalność usługowa wspomagająca chów i hodowlę zwierząt gospodarskich
	01.63.Z	Działalność usługowa następująca po zbiorach
	01.64.Z	Obróbka nasion dla celów rozmnażania roślin
<b>SEKCJA I DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI</b>		
55		<b>ZAKWATEROWANIE</b>
55.2	55.20.Z	Obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania
55.3	55.30.Z	Pola kempingowe (włączając pola dla pojazdów kempingowych) i pola namiotowe
56		<b>DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA ZWIĄZANA Z WYŻYWIENIEM</b>
56.1		Restauracje i pozostałe placówki gastronomiczne

	56.10.B	Ruchome placówki gastronomiczne
--	---------	---------------------------------

\*) ex. oznacza niepełny zakres danej podklasy działalności według PKD, w którym wydaje się zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca.

## UZASADNIENIE

Art. 45 ust. 2 ustawy z dnia ..... o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz.U. poz. ....) przewiduje, że Rada Ministrów określi, w drodze rozporządzenia, według klasyfikacji określonej w przepisach wydanych na podstawie art. 40 ust. 2 ustawy z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej (Dz. U. z 2023 r., poz.773), działalności, w których wydaje się zezwolenia na pracę sezonową, biorąc pod uwagę podklasy, w których występuje znacznie wyższe zapotrzebowanie na siłę roboczą w niektórych okresach roku ze względu na powtarzające się wydarzenia lub typy wydarzeń podlegające uwarunkowaniom sezonowym w tych podklasach działalności.

Projekt rozporządzenia został opracowany według przepisów rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca (Dz. U. z 2019 r. poz. 1845). Pominięte zostały jednak podklasy związane z chowem i hodowlą zwierząt, gdyż jest to działalność całoroczna, a nie sezonowa.

Projekt rozporządzenia nie stwarza zagrożenia korupcyjnego.

Projekt rozporządzenia jest zgodny z prawem Unii Europejskiej.

Przedmiot projektowanej regulacji nie podlega procedurze notyfikacji określonej w przepisach rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039 oraz z 2004 r. poz. 597).

Projekt nie wymaga przedstawienia organom i instytucjom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji ani uzgodnienia.

Stosownie do art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) oraz § 52 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.), projekt będzie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji, w serwisie „Rządowy Proces Legislacyjny” z dniem skierowania do uzgodnień i konsultacji publicznych.

<p><b>Nazwa projektu</b> Rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie działalności, w których wydaje się zezwolenia na pracę sezonową</p> <p><b>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące</b> Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej</p> <p><b>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu</b> Agnieszka Dziemianowicz-Bąk – Minister</p> <p><b>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu</b> Mikołaj Tarasiuk, Zastępca Dyrektora Departamentu Rynku Pracy, tel. 538117672, e-mail Mikołaj.Tarasiuk@mriips.gov.pl</p>	<p><b>Data sporządzenia</b> 02.12.2024 r.</p> <p><b>Źródło:</b> Upoważnienie ustawowe</p> <p><b>Nr w wykazie prac:</b> ...</p>
---	--

## OCENA SKUTKÓW REGULACJI

### 1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Art. 45 ust. 2 ustawy z dnia ..... o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz.U. poz. ....) przewiduje, że Rada Ministrów określi, w drodze rozporządzenia, według klasyfikacji określonej w przepisach wydanych na podstawie art. 40 ust. 2 ustawy z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej (Dz. U. z 2023 r., poz.773), działalności, w których wydaje się zezwolenia na pracę sezonową, biorąc pod uwagę podklasy, w których występuje znacznie wyższe zapotrzebowanie na siłę roboczą w niektórych okresach roku ze względu na powtarzające się wydarzenia lub typy wydarzeń podlegające uwarunkowaniom sezonowym w tych podklasach działalności.

### 2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Wydanie rozporządzenia wykonawczego, opracowanego według przepisów rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca (Dz. U. z 2019 r. poz. 1845), pomijającego podklasy związane z chowem i hodowlą zwierząt, gdyż jest to działalność całoroczna, a nie sezonowa.

### 3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Z uwagi na techniczny charakter rozwiązań przewidzianych w rozporządzeniu, uwarunkowanych polskimi przepisami ustawowymi, nie jest możliwe porównanie z rozwiązaniami przyjętymi przez inne państwa.

### 4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Podmioty powierzające prace cudzoziemcom w zakresie działalności określonych rozporządzeniem	7500 rocznie	Szacunek na podstawie danych dotyczących zezwoleń na prace sezonową.	Szczególne wymogi związane z zatrudnianiem cudzoziemców.
Cudzoziemcy podejmujący pracę w zakresie działalności określonych rozporządzeniem	16000 rocznie	Szacunek na podstawie danych dotyczących zezwoleń na prace sezonową.	Szczególne uprawnienia cudzoziemców związane z zezwoleniem na prace sezonową.
Starostowie	340 urzędów	Dane własne MRiPS.	

### 5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Zgodnie z art. 19 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 854) i art. 16 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. z 2022 r. poz. 97) podlega opiniowaniu przez reprezentatywne organizacje związkowe i reprezentatywne organizacje pracodawców.

Zgodnie z art. 8 ustawy z dnia 6 maja 2005 r. o Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego oraz o przedstawicielach Rzeczypospolitej Polskiej w Komitecie Regionów Unii Europejskiej (Dz. U z 2024 r. poz. 949) projekt podlega opiniowaniu przez KWRiST.

Na podstawie § 38 ust. 1 Regulaminu pracy Rady Ministrów projekt zostanie skierowany do zaopiniowania przez Głównego Inspektora Pracy.

## 6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z 2016 r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]												
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)	
<b>Dochody ogółem</b>													0
budżet państwa													0
JST													0
pozostałe jednostki (oddzielnie)													0
<b>Wydatki ogółem</b>													0
budżet państwa													0
JST													0
pozostałe jednostki (oddzielnie)													0
<b>Saldo ogółem</b>													0
budżet państwa													0
JST													0
pozostałe jednostki (oddzielnie)													0
Źródła finansowania	Nie dotyczy.												
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Projekt nie spowoduje zmiany poziomu dochodów i wydatków budżetu państwa, JST i pozostałych jednostek sektora finansów publicznych.												

## 7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

Skutki		
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa	Brak wpływu.
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	Brak wpływu.
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	Brak wpływu.
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń		

założeń	
<b>8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu</b>	
<input type="checkbox"/> nie dotyczy	
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwrotnej tabeli zgodności).	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy
<input checked="" type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input checked="" type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.	<input checked="" type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy
Komentarz:	
<b>9. Wpływ na rynek pracy</b>	
Wpływ nowych przepisów dot. zatrudniania cudzoziemców na rynek pracy został określony w OSR ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.	
<b>10. Wpływ na pozostałe obszary</b>	
<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe
	<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
Omówienie wpływu	Brak wpływu.
<b>11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego</b>	
<b>12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?</b>	
<b>13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)</b>	

**ROZPORZĄDZENIE**  
**MINISTRA RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ<sup>1)</sup>**

z dnia

**w sprawie dokumentów, które podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi dołącza do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub do oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi**

Na podstawie art. 11 oraz art. 62 ust. 4 ustawy z dnia .....2024 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z ..... ) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa wykaz dokumentów, które podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi jest obowiązany dołączyć do:

- 1) wniosku o wydanie zezwolenia na pracę na rzecz polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi;
- 2) wniosku o wydanie zezwolenia na pracę w związku z pełnieniem określonej funkcji;
- 3) wniosku o wydanie zezwolenia na pracę w celu delegowania cudzoziemca przez podmiot zagraniczny na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 4) wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową;
- 5) wniosku o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową;
- 6) oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi.

§ 2. Podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi, składając wniosek o wydanie zezwolenia na pracę na rzecz polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi, dołącza do wniosku:

- 1) ważny dowód osobisty lub ważny dokument podróży albo, jeżeli takiego dokumentu nie posiada i nie może go uzyskać, inny ważny dokument potwierdzający tożsamość – w przypadku gdy podmiotem zatrudniającym cudzoziemca jest osoba fizyczna;

---

<sup>1)</sup> Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 grudnia 2023 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. poz. 2715).



- 2) kopię wszystkich wypełnionych stron ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, a w przypadku gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego jego tożsamość;
- 3) dokument sporządzony przez pracodawcę użytkownika, potwierdzający uzgodnienie w zakresie skierowania cudzoziemca przez agencję pracy tymczasowej – w przypadku gdy podmiotem zatrudniającym jest ta agencja;
- 4) dokumenty potwierdzające spełnienie wymagań kwalifikacyjnych i innych warunków w przypadku zamiaru zatrudnienia cudzoziemca w zawodzie regulowanym;
- 5) dowód wpłaty, o której mowa w art. 10 ust. 1 ustawy.

§ 3. Podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi, składając wniosek o wydanie zezwolenia na pracę w związku z pełnieniem określonej funkcji, dołącza do wniosku:

- 1) umowę spółki – w przypadku gdy podmiotem zatrudniającym cudzoziemca jest spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w organizacji albo akty notarialne o zawarciu spółki – jeżeli podmiotem zatrudniającym cudzoziemca jest spółka akcyjna w organizacji;
- 2) kopię wszystkich wypełnionych stron z ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, a w przypadku gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego tożsamość cudzoziemca; natomiast jeżeli cudzoziemiec nie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – kopię stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca;
- 3) kopię zeznania o wysokości osiągniętego dochodu lub poniesionej straty przez podmiot zatrudniający cudzoziemca jako podatnika podatku dochodowego od osób prawnych w roku podatkowym poprzedzającym złożenie wniosku – w przypadku wniosku o zezwolenie na pracę w związku z pełnieniem określonej funkcji;
- 4) dokumenty potwierdzające stan zatrudnienia w roku poprzedzającym złożenie wniosku – w przypadku wniosku o zezwolenie na pracę w związku z pełnieniem określonej funkcji;
- 5) dokumenty potwierdzające okoliczności, o których mowa w art. 36 ust. 3 ustawy – jeżeli przesłanką wydania zezwolenia jest wykazanie tych okoliczności;
- 6) dowód wpłaty, o której mowa w art. 10 ust. 1 ustawy.

§ 4. Podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi, składając wniosek o wydanie zezwolenia na pracę w celu delegowania cudzoziemca przez podmiot zagraniczny na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, dołącza do wniosku:

- 1) dokument z właściwego rejestru potwierdzający status prawny i formę lub charakter działalności prowadzonej przez pracodawcę zagranicznego;
- 2) kopię wszystkich wypełnionych stron z ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek;
- 3) dokumenty potwierdzające powiązania, o których mowa w art. 40 ust. 1 pkt 1 ustawy – w przypadku, gdy wniosek dotyczy cudzoziemca delegowanego przez podmiot zagraniczny na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej do oddziału, zakładu lub przedstawicielstwa podmiotu zagranicznego albo do podmiotu pozostającego z podmiotem zagranicznym w stosunku dominacji lub zależności lub w stosunku powiązania;
- 4) umowę, na podstawie której usługa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest lub będzie świadczona – w przypadku gdy wniosek dotyczy cudzoziemca delegowanego przez podmiot zagraniczny na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu wykonania usługi eksportowej;
- 5) dokumenty potwierdzające okoliczności delegowania cudzoziemca – w przypadku gdy wniosek dotyczy cudzoziemca delegowanego przez podmiot zagraniczny na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w innym celu niż świadczenie usług lub delegowanie do podmiotu powiązanego;
- 6) dokumenty potwierdzające okoliczności, o których mowa w art. 41 ustawy;
- 7) dowód wpłaty, o której mowa w art. 10 ust. 1 ustawy.

§ 5. Podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi, składając wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dołącza do wniosku:

- 1) kopię wszystkich wypełnionych stron ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, a w przypadku gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego jego tożsamość; natomiast jeżeli cudzoziemiec nie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – kopię stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca;
- 2) kopię ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – w przypadku gdy cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;

- 3) dokumenty potwierdzające zatrudnienie cudzoziemca, którego dotyczy wnioski, zgodnie z zezwoleniem na pracę sezonową przynajmniej jeden raz w ciągu 5 ostatnich lat – w przypadku gdy wnioskodawca występuje o wpisanie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej na okresy przypadające w ciągu 2 lub 3 kolejnych lat kalendarzowych;
- 4) dokument sporządzony przez pracodawcę użytkownika, potwierdzający uzgodnienie w zakresie skierowania cudzoziemca przez agencję pracy tymczasowej – w przypadku gdy podmiotem powierzającym pracę jest ta agencja;
- 5) dokumenty potwierdzające spełnienie wymagań kwalifikacyjnych i innych warunków w przypadku zamiaru zatrudnienia cudzoziemca w zawodzie regulowanym;
- 6) dowód wpłaty, o której mowa w art. 10 ust. 1 ustawy.

§ 6. 1. Podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi, składając wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową, dołącza do wniosku:

- 1) dokumenty, o których mowa w § 5 pkt 1, 2, 4, 5;
- 2) umowę między podmiotem powierzającym pracę cudzoziemcowi a cudzoziemcem, będącą podstawą wykonywania pracy zgodnie z zezwoleniem na pracę sezonową;
- 3) dokumenty potwierdzające opłacenie składek na ubezpieczenie społeczne, jeżeli były wymagane w związku z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca;
- 4) dowód wpłaty, o której mowa w art. 10 ust. 1 ustawy.

2. Przepisów ust. 1 pkt 2 i 3 nie stosuje się w przypadku, gdy wniosek o przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową złożył podmiot, który nie powierzał pracy danemu cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową w okresie bezpośrednio poprzedzającym złożenie wniosku.

§ 7. Podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi, składając oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, dołącza do oświadczenia:

- 1) ważny dowód osobisty lub ważny dokument podróży albo, jeżeli takiego dokumentu nie posiada i nie może go uzyskać, inny ważny dokument potwierdzający tożsamość – w przypadku gdy podmiotem zatrudniającym cudzoziemca jest osoba fizyczna;
- 2) kopię wszystkich wypełnionych stron ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wnioski, a w przypadku gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży

i nie ma możliwości jego uzyskania – kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego jego tożsamość;

- 3) dokument sporządzony przez pracodawcę użytkownika, potwierdzający uzgodnienie w zakresie skierowania cudzoziemca przez agencję pracy tymczasowej – w przypadku gdy podmiotem zatrudniającym jest ta agencja;
- 4) dokumenty potwierdzające spełnienie wymagań kwalifikacyjnych i innych warunków w przypadku zamiaru zatrudnienia cudzoziemca w zawodzie regulowanym;
- 5) dowód wpłaty, o której mowa w art. 63 ust. 1 ustawy.

**§ 8. 1.** Podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi do składanego wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub do oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi dołącza dokumenty elektroniczne lub elektroniczne kopie dokumentów (skany) w przypadku, gdy dokument został sporządzony w postaci papierowej.

2. Organ rozpatrujący sprawę może zażądać przedstawienia oryginałów dokumentów, których kopie zostały dołączone do wniosku.

3. W toku postępowania administracyjnego organ rozpatrujący wniosek o wydanie zezwolenia na pracę lub sprawę oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi może żądać przedstawienia przez podmiot powierzający pracę dokumentów lub dowodów potwierdzających okoliczności istotne dla rozpatrzenia sprawy.

4. W uzasadnionych przypadkach podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi potwierdza w formie oświadczenia spełnienie przez cudzoziemca wymagań kwalifikacyjnych i innych warunków w przypadku zamiaru powierzenia pracy w zawodzie regulowanym, jeżeli w toku postępowania administracyjnego nie ma możliwości uzyskania dokumentów, o których mowa w § 2 pkt 4, § 5 pkt 5, § 7 pkt 4.

5. Dokumenty sporządzone w języku obcym, z wyjątkiem dokumentów podróży, służące za dowód odpowiednio w postępowaniu o wydanie zezwolenia na pracę, lub w sprawie wpisu oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń albo w postępowaniu o przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową, składa się wraz z ich tłumaczeniem na język polski, dokonany przez tłumacza przysięgłego.

§ 9. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ..... r.

**MINISTER**  
**RODZINY, PRACY I POLITYKI**  
**SPOŁECZNEJ**

## UZASADNIENIE

Art. 11 ustawy z dnia ..... o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz.U. poz. ....) przewiduje, że minister właściwy do spraw pracy określi, w drodze rozporządzenia, wykaz dokumentów, które podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi dołącza do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę, potwierdzających okoliczności określone we wniosku o wydanie zezwolenia na pracę oraz okoliczności uzasadniające wydanie zezwolenia na pracę, a także dopełnienie obowiązku dokonania opłaty za złożenie wniosku. Art. 62 ust. 4 tej ustawy przewiduje, że minister właściwy do spraw pracy określi, w drodze rozporządzenia, wykaz dokumentów, które polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi jest obowiązany dołączyć do oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, potwierdzających okoliczności określone w oświadczeniu, a także dopełnienie obowiązku dokonania opłaty. Z uwagi na ich spójność tematyczną obu przepisów upoważniających proponuje się wydanie na ich podstawie jednego rozporządzenia w sprawie dokumentów, które podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi dołącza do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub do oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi.

Projekt rozporządzenia został opracowany według przepisów obecnie obowiązującego rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 18 lipca 2022 r. w sprawie zezwoleń na pracę i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz. U. poz. 1558), określających dokumenty wymagane w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę lub oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Zmiany w stosunku do tych przepisów są związane głównie elektroniczną procedurą dotyczącą składania wniosków i oświadczeń, pozwalającą na uproszczenie tych przepisów. Jednocześnie rozbudowa katalogu przesłanek odmowy udzielenia zezwolenia na pracę oraz odmowy wpisu oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń wymaga rozwiązań, które pozwolą organom uzyskać niezbędne informacje potrzebne do rozpatrzenia sprawy. Z tego powodu w rozporządzeniu dodano przepisy na podstawie, których organ, w zależności od potrzeb, będzie mógł wymagać dokumentów lub dowodów koniecznych do ustalenia stanu faktycznego w konkretnej sprawie.

Projekt rozporządzenia nie stwarza zagrożenia korupcyjnego.

Projekt rozporządzenia jest zgodny z prawem Unii Europejskiej.

Przedmiot projektowanej regulacji nie podlega procedurze notyfikacji określonej w przepisach rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039 oraz z 2004 r. poz. 597).

Projekt nie wymaga przedstawienia organom i instytucjom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji ani uzgodnienia.

Stosownie do art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) oraz § 52 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.), projekt będzie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji, w serwisie „Rządowy Proces Legislacyjny” z dniem skierowania do uzgodnień i konsultacji publicznych.

<p><b>Nazwa projektu</b> Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie dokumentów, które podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi dołącza do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub do oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi</p> <p><b>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące</b> Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej</p> <p><b>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu</b> Agnieszka Dziemianowicz-Bąk – Minister</p> <p><b>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu</b> Mikołaj Tarasiuk, Zastępca Dyrektora Departamentu Rynku Pracy, tel. 538117672, e-mail Mikołaj.Tarasiuk@mriips.gov.pl</p>	<p><b>Data sporządzenia 7.10.2024 r.</b></p> <p><b>Źródło:</b> Upoważnienie ustawowe</p> <p><b>Nr w wykazie prac:</b> ...</p>
--	---

## OCENA SKUTKÓW REGULACJI

### 1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Art. 11 ustawy z dnia ..... o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz.U. poz. ....) przewiduje, że minister właściwy do spraw pracy określi, w drodze rozporządzenia, wykaz dokumentów, które podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi dołącza do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę, potwierdzających okoliczności określone we wniosku o wydanie zezwolenia na pracę oraz okoliczności uzasadniające wydanie zezwolenia na pracę, a także dopełnienie obowiązku dokonania opłaty za złożenie wniosku. Art. 62 ust. 4 tej ustawy przewiduje, że minister właściwy do spraw pracy określi, w drodze rozporządzenia, wykaz dokumentów, które polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi jest obowiązany dołączyć do oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, potwierdzających okoliczności określone w oświadczeniu, a także dopełnienie obowiązku dokonania opłaty.

### 2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Z uwagi na spójność tematyczną obu przepisów upoważniających proponuje się wydanie na ich podstawie jednego rozporządzenia w sprawie dokumentów, które podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi dołącza do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub do oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi.

### 3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Z uwagi na techniczny charakter rozwiązań przewidzianych w rozporządzeniu, uwarunkowanych polskimi przepisami ustawowymi, nie jest możliwe porównanie z rozwiązaniami przyjętymi przez inne państwa.

### 4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Pracodawcy i inne podmioty zatrudniające cudzoziemców mogących korzystać z oświadczeń	120–140 tys. rocznie	Szacunek na podstawie danych dotyczących zezwoleń na pracę cudzoziemca oraz oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.	Uproszczenie postępowania ws. oświadczeń o zatrudnieniu cudzoziemca.
Cudzoziemcy mogący korzystać z oświadczeń, podejmujący pracę w Polsce	1,2 mln rocznie	Szacunek na podstawie danych dotyczących zezwoleń na pracę cudzoziemca oraz oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.	Uproszczenie postępowania ws. wydania wizy na podstawie oświadczenia o zatrudnieniu cudzoziemca.
Powiatowe urzędy pracy	340 urzędów	Dane własne MRiPS.	Uproszczenie postępowania ws. oświadczeń o zatrudnieniu cudzoziemca.



Konsulowie z placówek w państwach, których obywatele mogą korzystać z oświadczeń	Placówki konsularne w 6 państwach		Uproszczenie postępowania ws. wydania wizy na podstawie oświadczenia zatrudnieniu cudzoziemca.
--	-----------------------------------	--	--

### 5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Zgodnie z art. 19 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2015 r. poz. 1881) i art. 16 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. z 2015 r. poz. 2029) podlega opiniowaniu przez reprezentatywne organizacje związkowe i reprezentatywne organizacje pracodawców.

Zgodnie z art. 8 ustawy z dnia 6 maja 2005 r. o Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego oraz o przedstawicielach Rzeczypospolitej Polskiej w Komitecie Regionów Unii Europejskiej (Dz. U. poz. 759) projekt podlega opiniowaniu przez KWRiST.

Na podstawie § 38 ust. 1 Regulaminu pracy Rady Ministrów projekt zostanie skierowany do zaopiniowania przez Głównego Inspektora Pracy.

### 6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z 2016 r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]												
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)	
<b>Dochody ogółem</b>													0
budżet państwa													0
JST													0
pozostałe jednostki (oddzielnie)													0
<b>Wydatki ogółem</b>													0
budżet państwa													0
JST													0
pozostałe jednostki (oddzielnie)													0
<b>Saldo ogółem</b>													0
budżet państwa													0
JST													0
pozostałe jednostki (oddzielnie)													0

Źródła finansowania	Nie dotyczy.
---------------------	--------------

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Projekt nie spowoduje zmiany poziomu dochodów i wydatków budżetu państwa, JST i pozostałych jednostek sektora finansów publicznych. W szczególności koszty dostosowania systemu teleinformatycznego do nowych przepisów nie spowodują zwiększenia wydatków budżetu państwa.
--	---

### 7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

Skutki

W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa	Uproszczenie procedur związanych z powierzeniem pracy cudzoziemcom.
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	Uproszczenie procedur związanych z powierzeniem pracy cudzoziemcom.

	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	Brak wpływu.
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	W ostatnich latach obserwuje się rosnące zainteresowanie pracodawców zatrudnianiem cudzoziemców. W latach 2015–2021, przy znacznym spadku bezrobocia wzrastała skala zatrudnienia cudzoziemców (liczba wydawanych rocznie zezwoleń na pracę wzrosła niemal 8-krotnie z 66 do 504 tys., a oświadczeń o powierzeniu pracy ok. 2,5-krotnie z 780 tys. do niemal 2 mln). Niedobory pracowników występują w coraz większej liczbie branż, regionów i zawodów. Szczególnie duże zapotrzebowanie jest na wykwalifikowanych pracowników fizycznych w budownictwie, operatorów maszyn w przemyśle, pracowników niektórych usług i handlu, kierowców samochodów ciężarowych. Przewidujemy, że w ciągu najbliższych lat popyt na pracę cudzoziemców będzie w dalszym ciągu rósł minimum kilka lub kilkanaście procent rocznie.	
<b>8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu</b>		
<input type="checkbox"/> nie dotyczy		
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy	
<input checked="" type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input checked="" type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy inne:	
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektroniczności.	<input checked="" type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy	
Komentarz:		
<b>9. Wpływ na rynek pracy</b>		
Wpływ nowych przepisów dot. zatrudniania cudzoziemców na rynek pracy został określony w OSR ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.		
<b>10. Wpływ na pozostałe obszary</b>		
<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe	<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
Omówienie wpływu	Brak wpływu.	
<b>11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego</b>		
<b>12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?</b>		
<b>13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)</b>		