

Ryzyko zawodowe



PRACODAWCO, czy wiesz czym jest **ryzyko zawodowe**?

Ryzyko zawodowe to prawdopodobieństwo wystąpienia niepożądanych zdarzeń związanych z wykonywaną pracą, powodujących straty, w szczególności wystąpienia u pracowników niekorzystnych skutków zdrowotnych w wyniku zagrożeń zawodowych występujących w środowisku pracy lub sposobu wykonywania pracy.

Zapewnij pracownikom bezpieczną i higieniczną pracę:



Zapobiegając zagrożeniom związanym z wykonywaną pracą



Właściwie organizując pracę



Stosując konieczne środki profilaktyczne



Informując i szkoląc pracowników

Znasz podstawowe zasady zapobiegania wypadkom i chorobom związanym z pracą? Nie? To, przeczytaj i zapamiętaj!

- 1. Zapobiegaj zagrożeniom.**
- 2. Przeprowadzaj ocenę ryzyka związanego z zagrożeniami, które nie mogą być wykluczone.**
- 3. Likwiduj zagrożenia u źródeł ich powstawania.**
- 4. Dostosuj warunki i procesy pracy do możliwości pracownika, w szczególności przez odpowiednie projektowanie i organizowanie stanowisk pracy, dobór maszyn i innych urządzeń technicznych oraz narzędzi pracy - z uwzględnieniem zmniejszenia uciążliwości pracy, zwłaszcza pracy monotonnej i pracy w ustalonym z góry tempie, oraz ograniczenia negatywnego wpływu takiej pracy na zdrowie pracownika.**
- 5. Zastosuj nowe rozwiązania techniczne.**





6. Zastępuj niebezpieczne procesy technologiczne, urządzenia, substancje i inne materiały - bezpiecznymi lub mniej niebezpiecznymi.

7. Nadawaj priorytet środkom ochrony zbiorowej przed środkami ochrony indywidualnej.

8. Instruuaj pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

9. Utrzymuj w stałej sprawności urządzenia ograniczające lub eliminujące szkodliwe dla zdrowia czynniki środowiska pracy oraz urządzenia służące do pomiarów tych czynników.

10. Przeprowadzaj na swój koszt, badania i pomiary czynników szkodliwych dla zdrowia, rejestruj i przechowuj wyniki tych badań i pomiarów oraz udostępniaj je pracownikom.



Zachowaj się odpowiedzialnie i oceniaj ryzyko zawodowe występujące w twoim zakładzie przy wykonywanych pracach, w szczególności przy doborze:



1. Wyposażenia stanowisk i miejsc pracy



2. Stosowanych substancji i mieszanin chemicznych *



3. Materiałów zawierających czynniki biologiczne, rakotwórcze lub mutagenne *



Podczas dokonywania oceny ryzyka zawodowego uwzględnij wszystkie czynniki środowiska pracy występujące przy wykonywanych pracach oraz sposoby wykonywanych prac, a także czynniki powodujące wypadki przy pracy.



4. Zmianie organizacji pracy



5. Występującego hałasu lub drgań mechanicznych *

Udokumentuj dokonaną ocenę ryzyka zawodowego! Dokument ten musi uwzględnić :

1. Opis ocenianego stanowiska pracy, w tym wyszczególnienie:

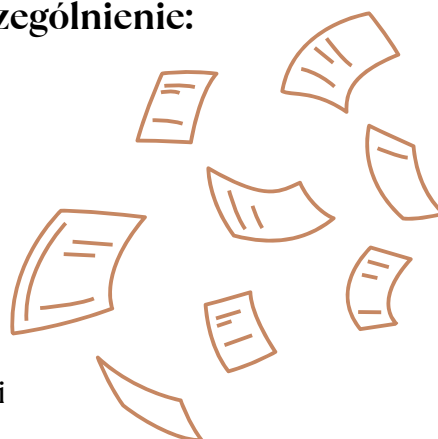
stosowanych
maszyn, narzędzi
i materiałów



wykonywanych
zadań



występujących na stanowisku
niebezpiecznych, szkodliwych i
uciążliwych czynników
środowiska pracy



stosowanych środków
ochrony zbiorowej i
indywidualnej



osób pracujących
na tym stanowisku



2. wyniki przeprowadzonej oceny ryzyka zawodowego dla każdego z czynników środowiska pracy oraz niezbędne środki profilaktyczne zmniejszające ryzyko.

3. datę przeprowadzonej oceny oraz osoby dokonujące oceny.

**Nie zapomnij,
poinformować
pracowników o ryzyku
zawodowym, które wiąże
się z wykonywaną przez
nich pracą oraz o
zasadach ochrony przed
zagrożeniami! Przygotuj
dokument
potwierdzający.**

?



* Rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 5 sierpnia 2005 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy pracach związanych z narażeniem na hałas lub drgania mechaniczne.

* Rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 22 kwietnia 2005 r. w sprawie szkodliwych czynników biologicznych dla zdrowia w środowisku pracy oraz ochrony zdrowia pracowników zawodowych na te czynniki.

* Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 30 grudnia 2004 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy związanej z występowaniem w miejscu pracy czynników chemicznych.

Pamiętaj! Każda inwestycja w poprawę warunków pracy sprawi, że zmniejszy się w Twoim przedsiębiorstwie liczba wypadków przy pracy, chorób zawodowych, a także osób pracujących w warunkach zagrożenia oraz przyniesie Ci wymierną korzyść. **Jaka?**

1. Obniżenie składki ubezpieczeniowej.
2. Zmniejszenie czasu nieproduktywnego.
3. Zmniejszenie liczby nadgodzin.
4. Zmniejszenie dodatkowego zatrudnienia.
5. Wzrost wydajności pracy.
6. Zmniejszenie absencji chorobowej.
7. Zmniejszenie strat materialnych spowodowanych wypadkami przy pracy.
8. Poprawę jakości pracy.
9. Zmniejszenie kosztów świadczeń z tytułu wypadków przy pracy, chorób zawodowych i nieodpowiednich warunków środowiska pracy.
10. Obraz pracodawcy odpowiedzialnego społecznie.



Czy zapoznałeś się z: ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy?