

## INFORMACJA ADMINISTRATORA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH KANDYDATÓW DO PRACY

### Zespół Państwowych Szkół Artystycznych w Zakopanem

ul. Sienkiewicza 12, 34-500 Zakopane

tel.: 18 20 141 58, fax: 18 20 126 19

mail: [sekretariat@zpsa.edu.pl](mailto:sekretariat@zpsa.edu.pl)

Wypełniając obowiązek prawny wynikający z zapisów art. 13 *Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólnego rozporządzenia o ochronie danych, Dz. U. UE. L. 2016.119.1 ze zm., dalej RODO)* informuję, że:

- 1) Administratorem Państwa danych osobowych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Zespół Państwowych Szkół Artystycznych w Zakopanem z siedzibą przy ul. Sienkiewicza 12 w Zakopanem, reprezentowany przez Dyrektora jako pracodawcę.
- 2) Inspektorem Ochrony Danych Osobowych jest pani Katarzyna Cukier (kontakt: [inspektordanych@zpsa.edu.pl](mailto:inspektordanych@zpsa.edu.pl)).
- 3) Dane osobowe kandydatów do pracy w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy będą przetwarzane przez Administratora w celu przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego i ciążących na pracodawcy obowiązków prawnych w tym zakresie (art. 6 ust. 1 lit. b RODO), jak również:

- inne dane, w tym dane do kontaktu, na podstawie zgody, która może zostać odwołana w dowolnym czasie (art. 6 ust. 1 lit. a RODO),
- w zakresie monitoringu wizyjnego znajdującego się na terenie szkoły – w celu wykonania zadania realizowanego w interesie publicznym lub w ramach sprawowania władzy publicznej powierzonej administratorowi, gdzie interesem publicznym jest bezpieczeństwo pracowników szkoły oraz ochrona mienia znajdującego się na terenie szkoły (art. 6 ust. 1 lit. c i e RODO w związku z art. 22<sup>2</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy),
- w celu przeprowadzenia badań kandydata do pracy pod kątem zatrudnienia, np. rozmowy kwalifikacyjnej lub testu wiedzy i umiejętności (art. 6 ust. 1 lit. e RODO),
- w zakresie niekaralności kandydata do pracy na stanowisku nauczyciela i jego weryfikacji w Krajowym Rejestrze Karnym – w celu realizacji obowiązku prawnego ciążącego na pracodawcy polegającego na weryfikacji, czy kandydat do pracy nie był skazany prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe w celu ustalenia uprawnienia do wykonywania zawodu nauczyciela (art. 9 ust. 2 lit. a i b RODO oraz art. 10 RODO w związku z art. 10 ust. 8a ustawy – Karta Nauczyciela) oraz weryfikacji, czy nauczyciel figuruje w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym (art. 9 ust. 2 lit. b RODO oraz art. 10 RODO w związku z art. 21 ust. 1 ustawy z 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich w oraz ustawą z dnia 28 lipca 2023 r. o zmianie ustawy – Kodeks rodzinny i opiekuńczy oraz niektórych innych ustaw).

Jeżeli w Państwa dokumentach rekrutacyjnych zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO (tj. ujawniające pochodzenie rasowe lub etniczne, poglądy polityczne, przekonania religijne lub światopoglądowe, przynależność do związków zawodowych, dane genetyczne, biometryczne lub dotyczące zdrowia, seksualności lub orientacji seksualnej) konieczna będzie Państwa zgoda na ich przetwarzanie (art. 9 ust. 2 lit. a RODO), która może być odwołana w dowolnym czasie.

- 4) Administrator danych osobowych przetwarza dane osobowe kandydatów do pracy na podstawie obowiązujących przepisów prawa, między innymi na podstawie:
  - ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz.U. 2023 poz. 1465 ze zm.)
  - ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. 2024 poz. 986)
  - ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (t.j. Dz.U. 2024 poz. 737 ze zm.)
  - ustawy z dnia 24 maja 2000 r. o Krajowym Rejestrze Karnym (t.j. Dz.U. 2024 poz. 276),
  - ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 560)
  - ustawy z dnia 28 lipca 2023 r. o zmianie ustawy – Kodeks rodzinny i opiekuńczy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2023 poz. 1606)

oraz przepisów wykonawczych (rozporządzeń) do tychże ustaw i regulaminów wewnętrznych.

- 5) Dane osobowe kandydatów do pracy nie są udostępniane innym odbiorcom.
- 6) Dane osobowe kandydatów do pracy nie są przekazywane do państw trzecich.
- 7) Dane osobowe kandydatów do pracy będą przechowywane przez okres niezbędny do realizacji celów określonych w pkt. 3). Za zgodą kandydata do pracy, która może być odwołana w dowolnym czasie, dane osobowe będą przetwarzane w kolejnych naborach pracowników (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) przez okres maksymalnie 5 kolejnych lat lub do czasu wycofania zgody.
- 8) Kandydat ma prawo do:
  - a) dostępu do swoich danych osobowych, w tym otrzymania ich kopii,
  - b) sprostowania (poprawienia) swoich danych osobowych,

- c) usunięcia swoich danych osobowych,
  - d) ograniczenia przetwarzania swoich danych osobowych,
  - e) cofnięcia udzielonej wcześniej zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem,
  - f) wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym w Polsce jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych zgodnie z zapisami art. 77 RODO (Urząd Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa, <https://uodo.gov.pl>).
- 9) Podanie danych osobowych określonych w art. 22<sup>1</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy oraz art. 10 ust. 8a–b ustawy z 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela jest dobrowolne, jednakże niezbędne do realizacji celu – udział w postępowaniu rekrutacyjnym.
- 10) Administrator nie dokonuje zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym profilowania.
- 

## **ZASADY PRZYJMOWANIA DOKUMENTÓW APLIKACYJNYCH I PRZETWARZANIA DANYCH KANDYDATÓW DO PRACY (ZATRUDNIENIA)**

1. Celem udziału w postępowaniu rekrutacyjnym kandydat składa stosowne dokumenty, osobiście w siedzibie szkoły lub mailowo pod adresem: sekretariat@zpsa.edu.pl.
2. Dane osobowe, których pracodawca może żądać od osoby ubiegającej się o zatrudnienie określone są w art. 22<sup>1</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy. Dodatkowo w przypadku rekrutacji na stanowisko pedagogiczne, nauczyciel przedkłada pracodawcy na mocy art. 10 ust. 8a–b ustawy z 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela informację z Krajowego Rejestru Karnego celem wykazania, że nie był skazany prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe, a pracodawca – w związku z obowiązkiem prawnym, jaki na nim ciąży – weryfikuje kandydata na stanowisko pedagogiczne w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym. Figurowanie kandydata w którymkolwiek z ww. rejestrów dyskwalifikuje go z dalszym udziale w rekrutacji na stanowisko nauczyciela.
3. Dokumenty aplikacyjne kandydata, który zostanie wyłoniony w procesie rekrutacji, zostaną dołączone w formie papierowej do jego akt osobowych.
4. Dokumenty aplikacyjne kandydata, który nie zostanie wyłoniony, zostaną zwrócone – kandydat odbiera je osobiście w siedzibie szkoły w terminie 14 dni od zakończenia postępowania rekrutacyjnego. W przypadku nieodebrania dokumentów, są one odsyłane na adres korespondencyjny kandydata, a w przypadku aplikacji wysłanej mailowo trwale usuwane.
5. Kandydat odrzucony w postępowaniu rekrutacyjnym może dobrowolnie wyrazić zgodę na dalsze przetwarzanie swoich danych osobowych ujawnionych w złożonych dokumentach aplikacyjnych w celu prowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych. Wyrażenie zgody wymaga zgody w formie pisemnej. Kandydat ma prawo do cofnięcia udzielonej wcześniej zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.