

Zarządzenie nr 29/22
Głównego Inspektora Pracy

z dnia 8 listopada 2022 r.

zmieniające zarządzenie w sprawie określenia regulaminu organizacyjnego
Głównego Inspektoratu Pracy

Na podstawie § 4 ust. 2 statutu Państwowej Inspekcji Pracy, stanowiącego załącznik do zarządzenia Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 27 sierpnia 2007 r. w sprawie nadania statutu Państwowej Inspekcji Pracy (M.P. poz. 657, z 2009 r. poz. 76, z 2011 r. poz. 19 i 851 oraz z 2017 r. poz. 1189), zarządza się, co następuje:

§ 1. W zarządzeniu nr 1/18 Głównego Inspektora Pracy z dnia 10 stycznia 2018 r. w sprawie określenia regulaminu organizacyjnego Głównego Inspektoratu Pracy¹⁾ w załączniku „Regulamin organizacyjny Głównego Inspektoratu Pracy” wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 29 dodaje się pkt 18 w brzmieniu:

„18) przeprowadzanie kontroli jednostek organizacyjnych Państwowej Inspekcji Pracy w zakresie gospodarki finansowej.”;

2) w § 40 w ust. 1 uchyla się pkt 6.

§ 2. 1. W terminie miesiąca od dnia wejścia w życie niniejszego zarządzenia kierujący Departamentem Budżetu i Finansów oraz Sekcją Kontroli Wewnętrznej dostosują do niniejszego zarządzenia regulaminy organizacyjne kierowanych przez siebie komórek i prześlą je do zatwierdzenia Głównemu Inspektorowi Pracy.

2. Kierujący komórkami organizacyjnymi, o których mowa w ust. 1, niezwłocznie prześlą do Departamentu Prawnego kopie zatwierdzonych regulaminów organizacyjnych kierowanych przez siebie komórek.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

GŁÓWNY INSPEKTOR PRACY
KATARZYNA ŁAŻEWSKA-HRYCKO

¹⁾Wymienione zarządzenie zostało zmienione zarządzeniem nr 3/18 Głównego Inspektora Pracy z dnia 22 stycznia 2018 r., zarządzeniem nr 12/18 Głównego Inspektora Pracy z dnia 1 lutego 2018 r., zarządzeniem nr 29/18 Głównego Inspektora Pracy z dnia 21 marca 2018 r. zarządzeniem nr 47/18 Głównego Inspektora Pracy z dnia 22 czerwca 2018 r., zarządzeniem nr 78/18 Głównego Inspektora Pracy z dnia 7 listopada 2018 r., zarządzeniem nr 37/19 Głównego Inspektora Pracy z dnia 6 grudnia 2019 r., zarządzeniem nr 2/20 Głównego Inspektora Pracy z dnia 19 lutego 2020 r., zarządzeniem nr 11/21 Głównego Inspektora Pracy z dnia 11 maja 2021 r. oraz zarządzeniem nr 7/22 Głównego Inspektora Pracy z dnia 10 kwietnia 2022 r.