



Ministerstwo Aktywów Państwowych

Podsekretarz Stanu
Karol Rabenda

IK: 859991
Warszawa, 09 listopada 2023 r.

Organizację Związkowe PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A.

Szanowni Państwo,

w odpowiedzi na pismo z dnia 14 lipca 2023 r., w sprawie utworzenia Narodowej Agencji Bezpieczeństwa Energetycznego oraz funkcjonowania spółki PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. (dalej: PGE GiEK), uprzejmie informuję, że Ministerstwo Aktywów Państwowych wystąpiło do Zarządu spółki PGE Polska Grupa Energetyczna S.A. (dalej: PGE S.A.) z prośbą o przedstawienie wyjaśnień w przedmiotowej sprawie.

W kwestii obsady władz spółki PGE GiEK, spółka przekazała informacje, że w rezultacie ogłoszonego i prowadzonego od dnia 20 lipca 2023 r. konkursu, 28 lipca 2023 r. Rada Nadzorcza PGE GiEK wybrała czterech Członków Zarządu na wspólną kadencję tj.: Pana Norberta Grudnia, Pana Sławomira Podkówkę, Pana Zbigniewa Fałka oraz Pana Zbigniewa Kasztelewicza, któremu powierzyła równocześnie pełnienie obowiązków Prezesa Zarządu. Piątym członkiem Zarządu niezmiennie pozostaje Pan Waldemar Lutkowski, który został powołany do pełnienia funkcji jako przedstawiciel Załogi w czerwcu 2022 r. W związku powyższym spółka PGE GiEK ma odpowiednią, wymaganą prawem, reprezentację w postaci pięcioosobowego Zarządu i posiada wszelkie narzędzia do podejmowania wiążących decyzji.

Odnosząc się do kwestii podwyżek wynagrodzeń PGE poinformowała, że w Kopalni Węgla Brunatnego Bełchatów ogólne zasady podwyżek przyjęto jeszcze pod koniec 2022 r., natomiast szczegółowe warunki realizacji funduszu wynagrodzeń osobowych w styczniu 2023 r. Porozumienia w tym zakresie podpisało większość Organizacji Związkowych. Zgodnie z przedłożonymi wyjaśnieniami jedynie Międzyzakładowy Związek Zawodowy „Odkrywka”, nie zgadzając się na wypracowany model wzrostu wynagrodzeń w 2023 r., zainicjował płacowy spór zbiorowy.

Spółka ponadto zwróciła uwagę, iż w pierwszym półroczu 2023 r. we wszystkich Oddziałach PGE GiEK zawarto porozumienia w zakresie przyjęcia wskaźnika wzrostu wynagrodzeń na poziomie 15,9%. Dodatkowo w dokumentach tych wskazano, że w lipcu 2023 r. zostaną przeprowadzone konsultacje celem podsumowania realizacji wykonania uzgodnionego wskaźnika i możliwości jego zwiększenia.

Zgodnie z wyjaśnieniami PGE w lipcu 2023 r. zainicjowano kolejną turę rozmów płacowych. 30 sierpnia 2023 r. na poziomie Spółki odbyło się spotkanie w sprawie płac (w nawiązaniu do zawartych uprzednio w 2023 r. porozumień) ze Związkami Zawodowymi Segmentu. Stronie Społecznej zaproponowano porozumienie w sprawie wypłaty dodatkowego jednorazowego świadczenia, realizowanego w terminie do 15 września 2023 r., w kwocie równej dla Pracowników zatrudnionych u wszystkich Pracodawców Segmentu o wartości 2700 zł brutto dla Pracownika. Rozmowy nt. zawarcia proponowanego świadczenia były kontynuowane na poziomie poszczególnych Pracodawców (w większości Oddziałów przedmiotowe dokumenty zostały już podpisane, m.in. KWB i Elektrownia Turów, KWB Bełchatów, Elektrownia Rybnik, Elektrownia Dolna Odra).

Zgodnie z ustaleniami poczynionymi na poziomie Spółki, 7 września 2023 r. podjęto w Kopalni Węgla Brunatnego Bełchatów rozmowy nt. propozycji wypłaty jednorazowego świadczenia. Siedem Organizacji Związkowych osiągnęło porozumienie z Pracodawcą.

12 września 2023 roku odbyło się kolejne spotkanie mediacyjne w płacowym sporze zbiorowym z MZZ „ODKRYWKA”. Propozycja Pracodawcy – zawarcie porozumienia

w sprawie realizacji funduszu wynagrodzeń na 2023 rok w ramach przyjętego na bieżący rok wskaźnika 15,9% oraz w sprawie wypłacenia jednorazowego świadczenia w wysokości 2700 zł, zgodnie z informacjami PGE nie została przyjęta przez ww. Związek Zawodowy.

W świetle prowadzonych powyżej rozmów wyrażam przekonanie, że dobra wola wszystkich partnerów tj. Zarządu Spółki PGE GiEK oraz Strony Społecznej powinna umożliwić konstruktywny dialog i omówienie zaistniałych rozbieżności.

W kwestii powołania Narodowej Agencji Bezpieczeństwa Energetycznego (dalej: NABE) należy wskazać, że tempo prac związanych z przeprowadzeniem transakcji jest determinowane bezprecedensowością i złożonością całego przedsięwzięcia oraz koniecznością prowadzenia i skoordynowania (z uwagi na współzależność) wielopoziomowych działań. Dotyczy to w szczególności przygotowania i uzgodnienia dokumentacji transakcyjnej oraz warunków cenowych; pozyskania finansowania bankowego warunkującego dalszą działalność NABE; dialogu z Komisją Europejską co do przeprowadzenia transakcji na warunkach rynkowych; a także przeprowadzenia koniecznych prac legislacyjnych. W proces zaangażowanych jest wiele stron, takich jak Ministerstwo Aktywów Państwowych, grupy energetyczne, instytucje finansowe oraz doradcy, których działania są ze sobą nierozzerwalnie powiązane i przeplatają się tak pod względem merytorycznym jak i współzależności czasowych ich zaistnienia, co ostatecznie wpływa na tempo realizacji prac. Wskazać należy, że efektywna realizacja procesu wymaga bowiem finalizacji czynności we wszystkich obszarach równoległe, przy czym nie wszystkie z tych obszarów pozostają pod bezpośrednią kontrolą stron transakcji.

Prace nad transakcją są bardzo zaawansowane – dzięki zaangażowaniu i determinacji Ministerstwa Aktywów Państwowych w dniu 10 sierpnia 2023 r. Minister Aktywów Państwowych podpisał z zarządami grup energetycznych dokumenty zawierające podsumowanie warunków transakcji nabycia przez Skarb Państwa akcji/udziałów spółek wytwórczych posiadanych przez te grupy energetyczne celem utworzenia NABE. Tym samym proces wszedł w ostatnią fazę, której przebieg jest jednak uzależniony od finalizacji prac parlamentarnych nad ustawą o zasadach udzielania przez Skarb Państwa gwarancji za zobowiązania NABE, gdyż wejście w życie tych przepisów jest warunkiem koniecznym do efektywnego zakończenia procesu utworzenia NABE.

Równoległe do opisanych powyżej aspektów transakcyjnych trwają również prace nad zabezpieczeniem osłon socjalnych dla pracowników sektora elektroenergetycznego i branży górnictwa węgla brunatnego. Ustawa w powyższym zakresie została uchwalona w dniu 17 sierpnia 2023 r. i weszła w życie w dniu 14 września 2023 r. Z uwagi na to, że możliwość uruchomienia przewidzianych w ustawie osłon socjalnych wymaga notyfikacji Komisji Europejskiej w zakresie zgodności z zasadami pomocy publicznej, Minister Aktywów Państwowych wystąpił ze stosownym wnioskiem w dniu 14 września 2023 r., tj. już w pierwszym dniu obowiązywania tejże ustawy.

W zakresie modelu biznesowego NABE należy poinformować, że jest on realizowany zgodnie z wybraną koncepcją, wypracowaną wspólnie z doradcą strategicznym spółek. Należy zaznaczyć, że koncepcja ta została wypracowana przy udziale i akceptacji PGE GiEK. W szczególności spółka ta odbierała i miała decydujący głos w zakresie kształtu produktu dotyczącego modelu operacyjnego NABE.

Wyjaśniając szczegółowo poruszone przez Stronę Społeczną kwestie dotyczące funkcjonowania poszczególnych obszarów procesowych w PGE S.A. spółka ta przedstawiła plan i status realizacji modelu operacyjnego NABE w odniesieniu do każdego następujących z obszarów:

a) *Handel hurtowy*

W celu zapewnienia PGE GiEK (docelowo NABE), po wydzieleniu z Grupy Kapitałowej PGE, zdolności w zakresie samodzielnego prowadzenia handlu energią elektryczną i zabezpieczenia surowców produkcyjnych, odpowiednio w dniu 1 marca 2022 r. i w dniu 1 lipca 2022 r., podzielono istniejące zespoły Departamentu Handlu i Departamentu Dostaw Surowców Produkcyjnych PGE S.A. i utworzono departamenty, których Pracownicy mają przejść w trybie art. 23¹ Kodeksu pracy do PGE GiEK (docelowo NABE) w momencie rozwiązania umowy Zarządzania Handlowego Zdolnościami Wytwórczymi. Nowe departamenty zostały przygotowane do pełnienia tej roli samodzielnie, a także uzupełniono ich skład osobowy. Uzgodnienia co do realizacji powyższych działań zostały przyjęte, zarówno przez PGE S.A. jak i PGE GiEK.

b) *ICT*

Zgodnie z ustaleniami poczynionymi na początku projektu NABE we współpracy z doradcą KPMG, obsługa ICT wydzielonych aktywów będzie realizowana przez PGE Systemy S.A. na podstawie zmodyfikowanej, kompleksowej umowy SLA. W momencie zamknięcia transakcji nastąpi logiczny podział kluczowych systemów informatycznych. Prace zmierzające do dokonania podziału systemów zostały zrealizowane. Od momentu ustalenia znaku towarowego NABE w ciągu 6 tygodni systemy informatyczne będą gotowe do produkcyjnego uruchomienia pod nową marką. W czerwcu bieżącego roku Zarząd PGE S.A., w uzgodnieniu z Zarządem PGE GiEK zaakceptował zasadność zatrudnienia w 2023 r. dodatkowych 14 osób w obszarze wsparcia ICT oraz 6 inżynierów IT dla zachowania ciągłości procesów w tym obszarze. Uzgodnienia co do realizacji powyższych działań zostały przyjęte, zarówno przez PGE S.A. jak i PGE GiEK.

c) *Prawny*

Przyjęto, że dedykowane i wydzielone w ramach Departamentu Prawa i Zarządzania Korporacyjnego PGE S.A. Biuro Prawne PGE GiEK zostanie przeniesione w trybie art. 23¹ Kodeksu pracy do PGE GiEK (docelowo NABE) w momencie zamknięcia transakcji. Takie rozwiązanie zapewni ciągłość obsługi prawnej przy jednoczesnym wykorzystaniu synergii wynikających z centralnego świadczenia usług prawnych w Grupie Kapitałowej PGE do momentu wydzielenia. Uzgodnienia co do realizacji powyższych działań zostały przyjęte, zarówno przez PGE S.A. jak i PGE GiEK.

d) *Gospodarka Obiegu Zamkniętego (dalej: „GOZ”) i EPORE S.A.*

Zgodnie z przedłożonymi Ministerstwu Aktywów Państwowych informacjami PGE GiEK był stroną transakcji sprzedaży EPORE S.A. do PGE Ekoservis S.A. Umowy na UPS i usługi również zostały podpisane przez Zarząd PGE GiEK.

Celem integracji GOZ w Grupie PGE jest zapewnienie obsługi NABE i polskiej energetyki w zakresie UPS zapewniając w ten sposób bezpieczeństwo i ciągłość operacyjną. Nie ma i nie będzie w tym zakresie żadnych planów prywatyzacyjnych.

Na zakończenie odnosząc się do kwestii spółki Elbest Security sp. z o.o., której właścicielem jest PGE S.A., należy wskazać, że w kwietniu 2023 r. podpisano 4 letnią umowę na świadczenie usług ochrony i mienia pomiędzy Spółką Elbest Security sp. z o.o. a PGE GiEK, a co za tym idzie Elbest Security będzie realizowała wieloletni kontrakt dający gwarancje zatrudnienia i utrzymania miejsc pracy.

Jednocześnie należy podkreślić, iż Ministerstwo Aktywów Państwowych w obszarze ochrony obiektów infrastruktury krytycznej dokłada wszelkich starań w celu zapewnienia obronności państwa. W szczególności krytyczne znaczenie mają elektrownie i kopalnie.

Z tego względu prowadzone są analizy mające na celu wypracowanie docelowej struktury działalności spółki Polski Holding Obronny sp. z o.o., jako wyspecjalizowanego podmiotu, realizującego zadania ochrony fizycznej obszarów, obiektów i urządzeń podlegających obowiązkowej ochronie o szczególnym znaczeniu dla obronności, interesu gospodarczego państwa, bezpieczeństwa publicznego i innych ważnych interesów państwa.

Z poważaniem

Karol Rabenda

podsekretarz stanu

dokument podpisany elektronicznie

859991.2998575.2485290

Do wiadomości:

Kancelaria Prezesa Rady Ministrów, BPRM.5023.6.11.2023