

Zarządzenie nr 29/24
Głównego Inspektora Pracy

z dnia 14 listopada 2024 r.

zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia regulaminu pracy
Głównego Inspektoratu Pracy

Na podstawie art. 104² § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465 oraz z 2024 r. poz. 848 i 1222), w związku z § 2 ust. 2 statutu Państwowej Inspekcji Pracy, stanowiącego załącznik do zarządzenia Marszałka Sejmu z dnia 27 sierpnia 2007 r. w sprawie nadania statutu Państwowej Inspekcji Pracy (M.P. poz. 657, z 2009 r. poz. 76, z 2011 r. poz. 19 i 851 oraz z 2017 r. poz. 1189), zarządza się, co następuje:

§ 1. W zarządzeniu nr 6/08 Głównego Inspektora Pracy z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu pracy Głównego Inspektoratu Pracy¹⁾ w załączniku wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 28:

a) ust. 1a otrzymuje brzmienie:

„1a. W przypadku wykonywania pracy zdalnej pracownik potwierdza rozpoczęcie pracy przez wysłanie wiadomości za pomocą służbowej poczty elektronicznej do swojego bezpośredniego przełożonego i pracownika wyznaczonego do odnotowywania godzin rozpoczęcia pracy na liście obecności w danej komórce organizacyjnej. Za godzinę rozpoczęcia pracy przyjmuje się godzinę wysłania wiadomości.”,

b) po ust. 1a dodaje się ust. 1b w brzmieniu:

„1b. Pierwszego dnia świadczenia pracy w siedzibie Głównego Inspektoratu Pracy po zakończeniu pracy zdalnej pracownik składa podpis na indywidualnej liście obecności.”;

2) uchyla się § 31b-31i;

3) w rozdziale VIa dodaje się § 31j w brzmieniu:

„§ 31j. Zasady wykonywania pracy zdalnej określa porozumienie zawarte między pracodawcą a zakładowymi organizacjami związkowymi, zgodnie z art. 67²⁰ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy.”;

¹⁾ Wymienione zarządzenie zostało zmienione zarządzeniem nr 30/08 Głównego Inspektora Pracy z dnia 29 lipca 2008 r., zarządzeniem nr 45/09 Głównego Inspektora Pracy z dnia 30 czerwca 2009 r., zarządzeniem nr 71/18 Głównego Inspektora Pracy z dnia 6 września 2018 r., zarządzeniem nr 17/19 Głównego Inspektora Pracy z dnia 27 maja 2019 r., zarządzeniem nr 11/22 Głównego Inspektora Pracy z dnia 3 czerwca 2022 r., zarządzeniem nr 14/23 Głównego Inspektora Pracy z dnia 2 maja 2023 r. oraz zarządzeniem nr 20/24 Głównego Inspektora Pracy z dnia 16 września 2024 r.

4) uchyla się załącznik nr 1a do regulaminu.

§ 2. 1. Tracą moc porozumienia dotyczące wykonywania pracy zdalnej zawarte z pracownikami przed dniem wejścia w życie niniejszego zarządzenia i obowiązujące w dniu jego wejścia w życie.

2. Wnioski o wykonywanie pracy zdalnej złożone i nierozpatrzone przed dniem wejścia w życie zarządzenia pozostawia się bez rozpatrzenia.

§ 3. Zobowiązuje się kierujących komórkami organizacyjnymi w Głównym Inspektoracie Pracy do zapoznania podległych im pracowników z treścią niniejszego zarządzenia.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 grudnia 2024 r.

GŁÓWNY INSPEKTOR PRACY
z up. JAROSŁAW LEŚNIEWSKI
Zastępca Głównego Inspektora Pracy