



WOJEWODA OPOLSKI

Opole, 11 kwietnia 2024 r.

ZPS.III.9514.1.2024.MP

**Pan
Marek Scelina
Współwłaściciel
BCH MARKO Scelina Marek
i Spółka Sp. j.
ul. Trzech Kotwic 11
49-300 Brzeg**

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

- I. Podstawowe informacje formalno-prawne dotyczące kontroli
 - 1) nazwa i adres jednostki kontrolowanej:
BCH MARKO Scelina Marek i Spółka Sp. j., ul. Trzech Kotwic 11, 49-300 Brzeg.
 - 2) podstawa prawna podjęcia kontroli:
art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2024 r. poz. 44 t. j.)
 - 3) zakres kontroli:
 - a) przedmiot kontroli: Status zakładu pracy chronionej – spełnianie warunków i obowiązków ustawowych,
 - b) okres objęty kontrolą: od 1.09.2023 r. do dnia kontroli, tj. 8.03.2024 r.
 - 4) rodzaj kontroli: problemowa.
 - 5) tryb kontroli: zwykły.
 - 6) termin kontroli: 8.03.2024 r.
 - 7) imię, nazwisko i stanowisko służbowe kontrolerów
WK – kierownik Oddziału Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Opolskiego Urzędu Wojewódzkiego, kierownik zespołu kontrolnego,
MP – st. inspektor wojewódzki w Oddziale Pracy Wydziału Polityki Społecznej Opolskiego Urzędu Wojewódzkiego,
 - 8) kierownik jednostki kontrolowanej: Pan Marek Scelina

9) kontrolę wpisano do książki kontroli prowadzonej w jednostce kontrolowanej, pod poz. nr 9.

II. Ocena skontrolowanej działalności, ze wskazaniem ustaleń, na których została oparta:

Pozytywnie oceniono działalność BCH MARKO Scelina Marek i Spółka Sp. j. w Brzegu, w kontrolowanym zakresie.

Kontrolą objęto dokumentację dotyczącą struktury zatrudnienia, w tym aktualność orzeczeń o stopniu niepełnosprawności i umów o pracę wszystkich pracowników z niepełnosprawnościami. Skontrolowano również dokumentację dotyczącą zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych dla pracowników z niepełnosprawnościami. Ponadto sprawdzono zgodność informacji INF (informacji ZPCH o stanie zatrudnienia osób niepełnosprawnych w II półroczu 2023 r.) z 22 stycznia 2024 r. złożonej Wojewodzie Opolskiemu przez jednostkę kontrolowaną.

Ustalenia kontroli:

1) Stan zatrudnienia w jednostce:

Według stanu na dzień kontroli, tj. 8 marca 2024 r. w BCH MARKO Scelina Marek i Spółka Sp. j. w Brzegu było zatrudnionych 32 pracowników (wszystkie osoby zatrudnione posiadają orzeczenie o stopniu niepełnosprawności).

Wykaz pracowników stanowi zał. 1.

2) zatrudnienie w przeliczeniu na osoby (przeciętne miesięczne oraz na dzień 8 marca 2024 r.):

- wrzesień 2023 r. – 31,933 osób w tym 30,933 osób niepełnosprawnych (29,933 – z., u.),
- październik 2023 r. – 30,000 osób w tym 30,000 osoby niepełnosprawne (29,000 – z., u.),
- listopad 2023 r. – 30,000 osoby w tym 30,000 osób niepełnosprawnych (29,000 – z., u.),
- grudzień 2023 r. – 30,000 osób w tym 30,000 osób niepełnosprawnych (29,000 – z., u.),
- styczeń 2024 r. – 30,548 osób w tym 30,548 osoby niepełnosprawne (29,548 – z., u.),
- luty 2024 r. – 31,000 osób w tym 31,000 osoby niepełnosprawne (30,000 – z., u.),
- 8 marca 2024 r.- 32,000 osób w tym 32,000 osób niepełnosprawnych

(31,000 – z., u.);

3) zatrudnienie w przeliczeniu na etaty (przeciętne miesięczne oraz na dzień 8 marca 2024 r.):

- wrzesień 2023 r. – 28,933 w tym 27,933 niepełnosprawni (26,933 – z., u.),
- październik 2023 r. – 27,250 w tym 27,250 niepełnosprawni (26,250 – z., u.),
- listopad 2023 r. – 27,250 w tym 27,250 niepełnosprawni (26,250 – z., u.),
- grudzień 2023 r. – 27,250 w tym 27,250 niepełnosprawni (26,250 – z., u.),
- styczeń 2024 r. – 27,798 w tym 27,798 niepełnosprawni (26,798 – z., u.),
- luty 2024 r. – 28,250 osób w tym 28,250 osoby niepełnosprawne (27,250 – z., u.),
- 8 marca 2024 r.- 29,250 osób w tym 29,250 osób niepełnosprawnych (28,250 – z., u.)

4) wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych:

- wrzesień 2023 r. – osoby niepełnosprawne stanowią 96,543% zatrudnionych pracowników (93,087% – umiarkowany, znaczny stopień),
- październik 2023 r. – osoby niepełnosprawne stanowią 100,000% zatrudnionych pracowników (96,330% – umiarkowany, znaczny stopień),
- listopad 2023 r. – osoby niepełnosprawne stanowią 100,000% zatrudnionych pracowników (96,330 % – umiarkowany, znaczny stopień),
- grudzień 2023 r. – osoby niepełnosprawne stanowią 100,000% zatrudnionych pracowników (96,330% – umiarkowany, znaczny stopień),
- styczeń 2024 r.– osoby niepełnosprawne stanowią 100,000% zatrudnionych pracowników (96,402% – umiarkowany stopień),
- luty 2024 r. – osoby niepełnosprawne stanowią 100,000% zatrudnionych pracowników (96,460% – umiarkowany, znaczny stopień)
- 8 marca 2024 r. – osoby niepełnosprawne stanowią 100,000% zatrudnionych pracowników (96,581% – umiarkowany, znaczny stopień)

Szczegółowe informacje obrazuje zł. 2.

5) zgodność złożonych informacji INF o stanie zatrudnienia osób niepełnosprawnych w ZPCH, w II półroczu 2023 r. ze stanem faktycznym.

W wyniku kontroli stwierdzono zgodność ze stanem faktycznym danych przekazanych Wojewodzie Opolskiemu 22 stycznia 2024 r., przez jednostkę kontrolowaną (informacja INF) o stanie zatrudnienia osób niepełnosprawnych we wrześniu, październiku, listopadzie i grudniu 2023 r.

6) kontrole prowadzone w jednostce przez Państwową Inspekcję Pracy.

W badanym okresie (1 września 2023 r. – 8 marca 2024 r.) Państwowa Inspekcja Pracy nie prowadziła w jednostce kontroli w zakresie spełniania warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy, tj. przystosowania użytkowanych obiektów

i pomieszczeń do potrzeb osób niepełnosprawnych.
Oświadczenie zał. 3 .

7) zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

W celu zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych (art. 28 ust. 1 pkt 3), kontrolowana jednostka zatrudnia pielęgniarkę (posiadającą uprawnienia do wykonywania zawodu wydane przez powołane do tego na podstawie odrębnych przepisów organy) oraz zawarła umowę (umowa z 12.09.2013 r. na czas nieokreślony oraz aneks do umowy z 31.01.2023 r.) z NZOZ „ARS-MED” s.c. Sokół Czesław, Salij Andrzej z siedzibą w Lubszy przy ul. Szkolnej 1c. (zał. 4)

Wniosek

W wyniku kontroli stwierdzono, że jednostka wypełnia wymogi art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. a ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2024 r. poz. 44 t. j.), zgodnie z którym zatrudnia nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiąga wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 50 %, a w tym co najmniej 20 % ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności oraz zapewnia doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne (art. 28 ust. 1 pkt 3).

Informacja o zastrzeżeniach zgłoszonych do projektu wystąpienia pokontrolnego i wyniku ich rozpatrzenia lub o niezgłoszeniu zastrzeżeń.

Pismem z dnia 5.04.2024 r. (wpływ 11.04.2024 r.), jednostka kontrolowana poinformowała, iż nie zgłasza zastrzeżeń do treści projektu wystąpienia pokontrolnego.

III. Zalecenia lub wnioski dotyczące usunięcia nieprawidłowości lub usprawnienia funkcjonowania jednostki kontrolowanej.

W związku z pozytywną oceną BCH MARKO Scelina Marek i Spółka Sp. j. w Brzegu, w kontrolowanym zakresie odstąpiono od wydania zaleceń pokontrolnych.

IV. Zgodnie z art. 40 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej (Dz. U. z 2020 r., poz. 224 t. j.), od wystąpienia pokontrolnego nie przysługują środki odwoławcze.

Z up. Wojewody Opolskiego

Małgorzata Krajewska
Zastępca Dyrektora
Wydział Polityki Społecznej