FORMULARZ BADANIA STAWEK CENOWYCH

**Przedmiot i cel badania:**

Przedmiotem badania jest rozpoznanie rynkowych stawek cenowych dotyczących:

- godziny pracy (45 min) wykładowcy odpowiedzialnego za przeprowadzenie szkoleń lub warsztatów oraz doradcy odpowiedzialnego za przeprowadzenie mentoringu,

- oczekiwanego wynagrodzenia w ramach umowy o pracę za realizację zadań z zakresu szkoleń, warsztatów lub mentoringu.

Celem badania jest określenie maksymalnej ceny rynkowej ww. usług dla działań realizowanych w projektach dofinansowanych przez Instytucję Pośredniczącą w KPRM w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021-2027 (FERS).

**Grupa docelowa:**

Szkolenia, warsztaty i mentoring będą organizowane dla przedstawicieli/przedstawicielek organizacji pozarządowych. Odbiorcy wsparcia będą co do zasady posiadać doświadczenie w obszarze szkoleń, warsztatów i doradztwa. Oferowane im zajęcia powinny mieć charakter ekspercki.

**Cel wsparcia**

* podniesienie kompetencji do świadczenia usług społecznych
* podniesienie kompetencji, których posiadanie jest kluczowe dla efektywnego udziału w procesach stanowienia prawa, konsultacji publicznych, współkreowania, monitorowania i ewaluacji polityk publicznych lub wzmocnienia potencjału do działań rzeczniczych i strażniczych.

**Zakres wsparcia:**

Szczegółowy zakres szkoleń, warsztatów czy doradztwa, wraz z ich programem i celami edukacyjnymi, zostanie określony przez organizatorów szkoleń – beneficjentów projektów dofinansowanych w ramach FERS.

Na potrzeby wyceny stawek należy założyć, że świadczona usługa będzie mieć charakter specjalistyczny, a jej szczegółowy zakres powinien zostać dostosowany do wymagań organizatora.

**Wymagania minimalne:**

Wykładowca/doradca posiada specjalistyczne doświadczenie w obszarze wsparcia. Minimalne doświadczenie zawodowe w danej dziedzinie nie powinno być krótsze niż 2 lata.

Wycena powinna obejmować przygotowanie materiałów szkoleniowych pod kierunkiem i zgodnie z wytycznymi organizatora.

Wycena stawki godzinowej usługi realizowanej przez wykonawcę na podstawie umowy cywilnoprawnej powinna obejmować pełną logistykę usługi, w tym w szczególności dojazd wykładowcy na szkolenie, jego wyżywienie i nocleg w wypadku zajęć stacjonarnych.

Wycena oczekiwanego wynagrodzenia pracownika zatrudnionego na podstawie umowy o pracę powinna być kwotą brutto za pracę w wymiarze 1 etatu.

|  |  |
| --- | --- |
| **Przedmiot wyceny** | **Kwota** |
| **Wycena pracy wykładowcy prowadzącego szkolenia lub warsztaty (za godzinę):** | ……………………………… |
| **Wycena pracy doradcy odpowiedzialnego za przeprowadzenie mentoringu (za godzinę):** | ……………………………… |
| **Oczekiwane wynagrodzenie (brutto) za realizację zadań z zakresu szkoleń, warsztatów lub mentoringu w ramach umowy o pracę (pełen etat brutto)** | ……………………………… |

Imię i nazwisko / Nazwa podmiotu: ………………………………………

Podpis: …………………………………………………..