



PS-III.9514.26.2022

PROTOKÓŁ KONTROLI

przeprowadzonej w jednostce kontrolowanej – Piski Zakład Aktywności Zawodowej „WIEŻA” z siedzibą przy ul. Gdańskiej 11, 12-200 Pisz, kierowanej przez Panią Katarzynę Leszczyńską-Zarzecką – p.o. Dyrektor Zakładu.

Kontrolę przeprowadzono w zakresie:

- spełniania przez zakład aktywności zawodowej warunków i obowiązków określonych w art. 29, art. 28 ust. 1 pkt 2 i 3, art. 30 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2021, poz. 573 ze zm.) i rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 lipca 2012 r. w sprawie zakładów aktywności zawodowej (Dz. U. z 2012 r. poz. 850).

Podstawa prawna:

- ~~ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2021 r. poz. 573 ze zm.),~~
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 lipca 2012 r. w sprawie zakładów aktywności zawodowej (Dz. U. z 2012 r. poz. 850)
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29).

Kontrolę przeprowadzano w dniach **30.08.2022 r. – 23.09.2022 r.** w trybie zdalnym, wynikającym z Zarządzenia Nr 145 Wojewody Warmińsko-Mazurskiego z dnia 8 czerwca 2020r. w sprawie wprowadzenia kontroli zdalnej tj. bez osobistej obecności kontrolerów, z wykorzystaniem narzędzi informatycznych do zgromadzenia materiału dowodowego, w celu ustalenia stanu faktycznego, a następnie dokonania oceny działalności jednostki kontrolowanej, a także sformułowanie ewentualnych zaleceń pokontrolnych.

Rozpoczęcie kontroli nastąpiło w dniu 30 sierpnia 2022 r. podczas wideokonferencji, w trakcie której okazano legitymacje służbowe kontrolerów, poinformowano o zasadach kontroli w trybie zdalnym, wymaganych dokumentach do kontroli oraz formach i terminie ich

przekazywania. Upoważnienia kontrolerów do kontroli zostały przekazane jednostce kontrolowanej. Kontrolą objęto okres od dnia 1.01.2022 r. do 30.08.2022 r.

O terminie rozpoczęcia kontroli podmiot kontrolowany został powiadomiony pismem z dnia 22.08.2022 r.

Kontrolę przeprowadził zespół pracowników Wydziału Polityki Społecznej Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, w składzie:

1. Pani Ewa Osenkowska, inspektor wojewódzki, legitymacja służbowa 27/2021, wydana przez Dyrektora Generalnego Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, przewodniczący zespołu kontrolnego,
2. Pani Paulina Błazewicz, inspektor wojewódzki, legitymacja służbowa 59/2019, wydana przez Dyrektora Generalnego Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, członek zespołu kontrolnego,

na podstawie upoważnienia Wojewody Warmińsko-Mazurskiego nr FK-IV.0030.621.2022 z dnia 22 sierpnia 2022 r.

Informacji udzielała Pani Katarzyna Leszczyńska – Zarzecka – p.o. Dyrektora Piskiego Zakładu Aktywności Zawodowej „Wieża”.

W toku kontroli ustalono, że Zakład działa w oparciu o:

- przepisy ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j.: Dz. U. z 2021 r. poz. 573.ze.zm.),
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 lipca 2012 r. w sprawie zakładów aktywności zawodowej (Dz. U. z 2012 r. poz. 850),
- uchwałę nr XVII/151/15 Rady Miejskiej w Piszcu z dnia 15 października 2015 r. w sprawie utworzenia Piskiego Zakładu Aktywności Zawodowej „Wieża” z siedzibą w Piszcu i nadania Statutu (Statut został załączony do akt kontroli), (akta kontroli str. 7-11, 170)
- decyzję Wojewody Warmińsko-Mazurskiego PS-III.9510.4.2015 z dnia 22 grudnia 2015 r. przyznającą status zakładu aktywności zawodowej na czas nieokreślony, (akta kontroli str. 2-3)
- NIP 8491418829 (akta kontroli str. 172-177)
- Regon 363175132 (akta kontroli str. 12)

Przedmiotem przeważającej działalności wg PKD są restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne (5610A). (akta kontroli str. 12)

Natomiast, zgodnie z załączonym przez kontrolowany Zakład Statutem, oraz Uchwałą Nr XV/154/20 Rady Miejskiej w Piszcu z dnia 30 stycznia 2020 r. w sprawie zmiany Statutu Piskiego Zakładu Aktywności Zawodowej „Wieża” z siedzibą w Piszcu, Zakład prowadzi działalność produkcyjno – usługową, w szczególności następujące rodzaje działalności: usługi cateringowe, usługi gastronomiczne, usługi pralnicze, usługi krawieckie, usługi sprzątania i pielęgnacji terenów zielonych, produkcję rękodzieła artystycznego, wynajem pomieszczeń

wraz z wyposażeniem z przeznaczeniem na działalność edukacyjną, kulturalną i sportową.

(akta kontroli str. 4, 9)

Ustalenia szczegółowe dotyczą spełniania:

- 1) warunków określonych w art. 29 ust. 1 pkt 1 i ust. 1 a ww. ustawy, dotyczących osiągnięcia określonych ustawą wskaźników zatrudniania osób niepełnosprawnych ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności w wysokości co najmniej 70 % ogółu osób zatrudnionych, w tym osób niepełnosprawnych z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną, nie wyższy niż 35 % ogółu osób zatrudnionych;

Na podstawie przeanalizowanej dokumentacji, oraz tabel ilustrujących stan i wskaźnik zatrudnienia (w rozbiciu na poszczególne miesiące) przygotowanych przez jednostkę kontrolowaną ustalono, że w okresie poddanym kontroli, tj. miesiącach: kwietniu, maju, czerwcu, lipcu i sierpniu 2022 r., pracodawca nie spełniał wymogu wskazanego w art. 29 ust. 1 pkt 1 i 1a, ponieważ wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych zaliczonych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności w stosunku do ogółu zatrudnionych był wyższy niż 35%. Organizator Zakładu Aktywności Zawodowej w Pieszku, powołując się na art. 29 ust. 1c ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, zwrócił się do Wojewody z wnioskiem o zwolnienie na okres nie dłuższy niż 3 miesiące z obowiązku spełnienia warunków wynikających z art. 29 ust. 1 pkt 1 lit. a.

Pierwszy wniosek został złożony w dniu 24 marca 2022 r., drugi w dniu 27 czerwca 2022 r.

W obu przypadkach zostały wydane decyzje zwalniające od ww. warunku we wskazanych powyżej miesiącach. (Wnioski pracodawcy, oraz wydane decyzje znajdują się w dokumentacji Wydziału Polityki Społecznej pod znakami sprawy: PS-III.9510.5.2022 i PS-III.9510.8.2022)

Zatrudnienie w okresie objętym kontrolą przedstawiają poniższe zestawienia, zilustrowane przez kontrolowaną jednostkę:

Tabela 1.

Stan zatrudnienie w I półroczu 2022 r. (akta kontroli str. 13)

	Liczba pracowników ogółem	W tym pracownicy		% udział zatrudnienia osób niepełn. zaliczanych do umiarkowanego stopnia niepełnospr. u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną do ogółu (wskaźnik 5)	% udział zatrudnienia osób niepełn. zaliczanych do znacznego i niektórych kategorii umiarkowanego stopnia niepełn. do ogółu zatrudnienia (wskaźnik 4)
		Zaliczani do znacznego stopnia niepełnosprawności	Zaliczani do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności z autyzmem, upośl. umysł. lub chorobą psychiczną		
styczeń	43,65	18	14,81	33,90	75,20
luty	43	18	15	34,90	76,70

marzec	43,55	18	15	34,40	75,80
kwiecień	44	17	16	36,40	75,00
maj	44,77	16	17	38,00	73,70
czerwiec	45	16	17	37,80	73,30
lipiec	46	14,35	18,65	40,05	71,70

Tabela 2.

Stan zatrudnienie na dzień 30.08.2022 r. (akta kontroli str.13)

	Liczba pracowników ogółem	W tym pracownicy		% udział zatrudnienia osób niepełn. zaliczanych do umiarkowanego stopnia niepełnospr. u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną do ogółu (wskaznik 5)	% udział zatrudnienia osób niepełn. zaliczanych do znacznego i niektórych kategorii umiarkowanego stopnia niepełn. do ogółu zatrudnienia (wskaznik 4)
		Zaliczani do znacznego stopnia niepełnosprawności	Zaliczani do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności z autyzmem, upośl. umysł. lub chorobą psychiczną		
30.08.2022	46	14	19	41,30	71,17

Należy wyjaśnić, że:

- wskaźnik (4) - stanowi iloraz liczby osób niepełnosprawnych oraz liczby osób zatrudnionych ogółem,
- wskaźnik (5) - stanowi iloraz liczby osób o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności z autyzmem, upośledzonych umysłowo, psychicznie chorych, w tym będących przed podjęciem zatrudnienia uczestnikami warsztatów terapii zajęciowej, oraz liczby osób zatrudnionych ogółem.

Z dokumentów uzyskanych w toku kontroli wynika, że w dniu rozpoczęcia kontroli, wśród 46 osób zatrudnionych w Zakładzie, 34 osoby posiadały stopień niepełnosprawności, w tym 19 osób posiadało umiarkowany stopień niepełnosprawności, a 14 osób znaczny stopień niepełnosprawności. (akta kontroli str. 13, 16)

Kontrolą objęto 20,58 % losowo wybranych akt osobowych (orzeczenia o niepełnosprawności co 5-tego pracownika z przekazanego zestawienia), tj. 7 pracowników zaliczonych do grupy osób niepełnosprawnych. (akta kontroli str. 17-30)

Stwierdzono, że wszystkie ww. osoby posiadały aktualne orzeczenia o stopniu niepełnosprawności.

2) warunku wynikającego z art. 29 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...), w związku z art. 28 ust. 1 pkt 2 ww. ustawy, dotyczącego dostosowania obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład aktywności do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniania wymagania dostępności;

Zgodnie z oświadczeniem Pracodawcy, w okresie objętym kontrolą zakład użytkował obiekty i pomieszczenia zlokalizowane pod adresem 12-200 Pisz, ul. Gdańska 11, gdzie znajduje się również główna siedziba zakładu. (akta kontroli str. 166)

Potwierdzeniem przystosowania obiektów i pomieszczeń dla potrzeb zatrudnianych osób niepełnosprawnych użytkowanych przez zakład pracy zgodnie z zasadami i przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniania potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania i dostępności stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych, są decyzje wydane przez Państwową Inspekcję Pracy z dnia 22.12.2015 r. Nr rej.: 10060-51204-K080-Ad01/2015, oraz z dnia 26.04.2019 r. Nr rej.: 100116-5122-K020-Ao001/19 stwierdzające, że obiekty i pomieszczenia użytkowane przez Piski Zakład Aktywności Zawodowej „WIEŻA” z siedzibą przy ul. Gdańskiej 11, 12-200 Pisz odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich. (akta kontroli str. 162-165)

Dodatkowo Pracodawca załączył na potrzeby kontroli wykaz pomieszczeń i obiektów zajętych na prowadzenie zaz, oraz oświadczenie, z którego wynika, że zakład nie użytkuje innych obiektów i pomieszczeń niż te, dla których Państwowa Inspekcja Pracy wydała decyzję dopuszczającą do użytkowania. (akta kontroli str. 167)

Oświadczone ponadto, że zawarty w decyzjach PIP wykaz pomieszczeń jest aktualny na dzień rozpoczęcia kontroli, tj. 30.08.2022 r. (akta kontroli str. 160-161,167)

Należy zatem stwierdzić, że obiekty i pomieszczenia użytkowane przez Piski Zakład Aktywności Zawodowej „WIEŻA” z siedzibą przy ul. Gdańskiej 11, 12-200 Pisz, odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy i uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

3) obowiązku informowania wojewody o zmianach dotyczących spełniania warunków i realizacji obowiązków zaz, w związku z art. 30 ust. 4 ustawy o rehabilitacji (...);

Prowadzący zakład aktywności zawodowej terminowo poinformował wojewodę o zmianie dotyczącej spełniania warunków i realizacji obowiązków, o których mowa w art. 29 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...), tj. o niespełnieniu warunku wynikającego z art. 29 ust.1 a te

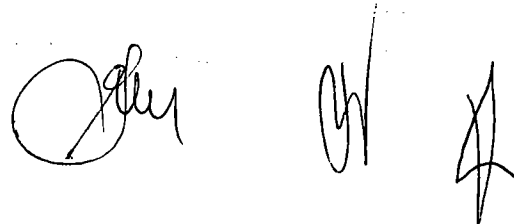
ustawy. (dokumentacja w ww. sprawie znajduje się w elektronicznym systemie EZD w Wydziale Polityki Społecznej pod znakami sprawy: PS-III.9510.5.2022 i PS-III.9510.8.2022)

Ponadto **terminowo** przedstawiał wojewodzie informacje dotyczące spełniania warunków i realizacji obowiązków, o których mowa w art. 29 ust. 1 pkt 1 i ust. 1a ustawy, tj. do 20 lipca za I półrocze. (Informacja półroczna INF-W za I półrocze 2022 roku znajduje się w dokumentacji Wydziału Polityki Społecznej pod znakiem sprawy PS-III.9512.80.2022)

4) warunku wynikającego z art. 29 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...), w związku z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy, zgodnie z którym w zakładzie aktywności zawodowej jest zapewniona doraźna i specjalistyczna opieka medyczna, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne;

W toku kontroli ustalono, że w celu zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej oraz poradnictwa i usług rehabilitacyjnych pracodawca zawarł następujące umowy na udzielanie świadczeń zdrowotnych:

- umowy zawarte w dniu 01.05.2018 r. na czas określony, z pielęgniarkami prowadzącymi indywidualną praktykę pielęgniarską na świadczenia medyczne udzielane w ramach kompetencji pielęgniarki dla pracowników zaz, polegające na rozpoznaniu ich potrzeb zdrowotnych i udzieleniu stosownej pomocy, przy czym świadczenia mogą mieć również charakter pomocy doraźnej, zmienione Aneksami nr 1 z dnia 31.12.2021 r. w zakresie okresu na jaki zostały zawarte, tj. do dnia 31.12.2023 r. (akta kontroli str. 147-152)
- umowę dotyczącą obsługi psychologicznej zawartą w dniu 1 kwietnia 2018 r. na czas nieokreślony, z podmiotem Pomoc Psychologiczna Dzieci i Młodzieży Emilia Wszółek, gdzie przedmiotem zlecenia będą: konsultacje psychologiczne, sporządzanie opinii psychologicznych, indywidualna praca z osobami niepełnosprawnymi. (akta kontroli str. 153-154)
- umowę zawartą w dniu 4 czerwca 2020 r. na czas nieokreślony z podmiotem HabitaTecum Ariel Pikura, dotyczącą rehabilitacji psychosomatycznej. (akta kontroli str.155-157)
- umowę zawartą w dniu 5 kwietnia 2021 r. na czas nieokreślony, z podmiotem Gabinetem Logopedycznym Logo Efekt, na przeprowadzanie zajęć logopedycznych dla pracowników zaz. (akta kontroli str. 158-159)



5) obowiązku wynikającego z art. 29 ust.1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) oraz § 14 ust. 1 i 2, § 15 i § 16 rozporządzenia w sprawie zakładów aktywności zawodowej, dotyczącego gospodarowania środkami Zakładowego Funduszu Aktywności;

Zespół kontrolny zweryfikował dokumenty dotyczące Zakładowego Funduszu Aktywności. Z przedstawionych dokumentów wynika, że środki zakładowego funduszu aktywności **gromadzone są na wyodrębnionym rachunku bankowym i ewidencjonowane zgodnie z § 14 ust. 1 i 2 ww. rozporządzenia.** Zgodnie z art. 29 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) zaz. przeznacza uzyskane dochody na zakładowy fundusz aktywności.

(akta kontroli str. 31-83)

Zasady utworzenia i wykorzystania środków Zakładowego Funduszu Aktywności w zakładzie **określa Regulamin** przyjęty Zarządzeniem nr 6/2021 z dnia 31.12.2021 r. Dyrektora PZAZ „Wieża” w sprawie zmiany Regulaminu Zakładowego Funduszu Aktywności Zawodowej – zgodnie z **§ 16 rozporządzenia w sprawie zakładów aktywności zawodowej.**

(akta kontroli str. 85- 99)

Zapisy Regulaminu **określają** zamknięty katalog wydatków, które mogą być finansowane ze środków ZFA - zgodnie z **§ 15 rozporządzenia w sprawie zakładów aktywności zawodowej**, m.in.:

- pomoc w zaspokajaniu innych potrzeb socjalnych związanych z rehabilitacją społeczną osób niepełnosprawnych zaliczonych do ~~znacznego~~ lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, tj. udzielenie bezzwrotnej pomocy na dojazdy do pracy, nieoprocentowanej pożyczki na remont garażu,

- zakup i naprawa indywidualnego sprzętu rehabilitacyjnego, wyrobów medycznych, w tym przedmiotów ortopedycznych oraz środków pomocniczych, urządzeń i narzędzi technicznych niezbędnych w rehabilitacji oraz ułatwiających wykonywanie czynności życiowych osobom niepełnosprawnym zaliczonym do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, tj. udzielenie nieoprocentowanej pożyczki na remont łazienki i wymianę drzwi zewnętrznych,

- pomoc w zaspokajaniu innych potrzeb socjalnych lub związanych z rehabilitacją społeczną osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, tj. w formie nieoprocentowanej pożyczki na zakup opału, żywności, leków,

- wypłata wynagrodzeń specjalistom niebędącym pracownikami, w związku z opracowaniem i realizacją indywidualnych programów rehabilitacji zawodowej i społecznej, tj. wynagrodzenie pielęgniarek, psychologa, logopedy i fizjoterapeuty,

- wykonywanie przez osoby niebędące pracownikami zakładu usług świadczenia pomocy udzielanej w godzinach pracy osobom niepełnosprawnym zaliczonym do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, w wykonywaniu czynności samoobsługowych lub higieniczno-sanitarnych, niemożliwych lub trudnych do samodzielnego wykonania przez te

osoby, tj. opłacie wynagrodzenia dla opiekuna osób niepełnosprawnych wynikającej z zawartej umowy (umowa znajduje się w aktach kontroli).

(akta kontroli str. 53, 63-65, 77, 84, 102-118, 181-183, 193-196)

6) obowiązków wynikających z § 13 rozporządzenia w sprawie zakładów aktywności zawodowej, dotyczących tworzenia i działania zespołów programowych;

Dyrektor PZAZ „Wieża” powołał Zarządzeniem Nr 8 z dnia 18.01.2016 r. Zespół Programowy, działający i realizujący swoje zadania w oparciu o § 8 Regulaminu Organizacyjnego Piskiego Zakładu Aktywności Zawodowej Wieża w Piszcu, wprowadzonego Dyrektorem zakładu stworzył 8 - osobowy zespół programowy, którego zadaniem jest opracowanie indywidualnych programów rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, służących osiągnięciu optymalnego poziomu uczestnictwa tych osób w życiu społecznym i zawodowym.

Z załączonych dokumentów wynika, iż na dzień 30 sierpnia 2022 r. utworzone są 34 indywidualne programy rehabilitacji zawodowej i społecznej. Kontrolujący zweryfikowali 5 losowo wybranych indywidualnych programów pracowników z niepełnosprawnością. Wszystkie programy służyły osiągnięciu optymalnego poziomu uczestnictwa tych osób w życiu społecznym i zawodowym.

Dyrektor zakładu poinformował dodatkowo, że nie jest w stanie podać informacji dotyczącej realizacji planów zatrudnienia osób niepełnosprawnych u innego pracodawcy, gdyż na dzień kontroli żaden z pracowników nie osiągnął wystarczającego poziomu sprawności społecznej i zawodowej.

(akta kontroli str. 180, 197-216),

W trakcie kontroli sprawdzono następujące dokumenty:

Ustaień kontroli dokonano m.in. w oparciu o analizę dokumentów obejmujących: informację o ogólnej liczbie zatrudnionych, zestawieniu zatrudnionych osób niepełnosprawnych, weryfikacji orzeczeń o niepełnosprawności, wydruku z konta ZFAZ, regulaminu zakładowego funduszu aktywności, działalności zespołu programowego, weryfikacji indywidualnych programów rehabilitacji, umów na świadczenie dla pracowników opieki medycznej doraźnej, specjalistycznej i na usługi rehabilitacyjne oraz wyjaśnień udzielonych przez Dyrektora Zakładu Aktywizacji Zawodowej w Piszcu.

Zgromadzone w toku kontroli pozostałe dowody, które nie zostały wymienione w dokumentacji, znajdują się w aktach kontroli.

W wyniku kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości lub naruszeń prawa.

Na podstawie § 14 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych, odstępuje się od sporządzenia wystąpienia pokontrolnego. W związku z powyższym niniejszy protokół kończy postępowanie kontrolne.

Pouczenie

1. Kierownik podmiotu kontrolowanego może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.
2. Kierownik podmiotu kontrolowanego może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do realizacji ustaleń kontroli.

Protokół niniejszy sporządzono w dniu 10 października 2022 r. w 2 jednobrzmiących egzemplarzach, z których jeden otrzymuje jednostka kontrolowana.

Po przeczytaniu niniejszy protokół podpisano parafując każdą stronę.

Kierujący jednostką kontrolowaną:

Kontrolujący:

18.10.2022
(miejscowość data i podpis)

p.o. DYREKTOR
Piskiego Zakładu Aktywności Zawodowej
"Wieża"

Katarzyna Leszczyńska-Zarzecka
(podpis kontrolowanego)

INSPEKTOR WOJEWÓDZKI

Ewa Serkowska

(podpis kontrolującego)

INSPEKTOR WOJEWÓDZKI

Paulina Błażewicz

(podpis kontrolującego)

Protokół otrzymują :

1. Kontrolowany.
2. a/a