

ZPS-2.9514.3.2022.IB

PROTOKÓŁ

kontroli okresowej przeprowadzonej w zakładzie pracy chronionej – OPAK Sp. z o.o. sp.k., ulica Harcerska 9 78-400 Szczecinek.

W dniu 30 maja 2022 r. kontrolę przeprowadzili pracownicy Wydziału Zdrowia i Polityki Społecznej Zachodniopomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Szczecinie:

– Iwona Burant – inspektor wojewódzki (kierownik zespołu),

– Justyna Łuczak – starszy inspektor wojewódzki,

na podstawie upoważnienia nr 25/2022 z dnia 16 maja 2022 r. wydanego z up. Wojewody Zachodniopomorskiego przez Dyrektora Wydziału Zdrowia i Polityki Społecznej.

Kontrolę przeprowadzono na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2021 r., poz. 573) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz.29).

Kontrolę przeprowadzono w zakresie spełniania przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. a, pkt 2-3 i art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 oraz ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Kontrolą objęto okres od 1 kwietnia 2021 r. do 30 maja 2022 r. natomiast szczegółową kontrolą objęto stan zatrudnienia za miesiące: kwiecień 2021 r., październik 2021 r. oraz na dzień kontroli tj. 30 maja 2022 r.

Czynności kontrolne zostały przeprowadzone w siedzibie i miejscu działalności zakładu w Szczecinku przy ulicy Harcerskiej 9.

Ustalenia kontroli:

Zakład pracy chronionej OPAK Sp. z o. o. sp.k. prowadzi działalność na podstawie wpisu w Krajowym Rejestrze Sądowym – Rejestrze Przedsiębiorców prowadzonym przez Sąd Rejonowy w Koszalinie, IX Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000843624. Organem uprawnionym do reprezentowania spółki są Wspólnicy. Numer Identyfikacji Podatkowej: NIP 673-000-23-22, REGON: 330021222 /zał. nr 1/.

W okresie objętym kontrolą komplementariuszami spółki byli: Pan xxxxx xxxxx oraz Pan xxxxx xxxxx .

W czasie kontroli wyjaśnień udzielali:

– Pani xxxxx xxxxx - Główna Księgowa,

– Pani xxxxx xxxxx - Kierownik działu kadr i plac ,

– Pani xxxxx xxxxx – pielęgniarka, na podstawie upoważnienia z dnia 26 maja 2022 r /zał. nr 2/.

Zakład pracy chronionej OPAK Sp. z o. o. sp.k. z siedzibą w Szczecinku ul. Harcerska 9 na mocy decyzji Pełnomocnika do Spraw Osób Niepełnosprawnych w Ministerstwie Pracy i Polityki Socjalnej Nr D/01841 z dnia 28 czerwca 1996r., zmienionej decyzjami Wojewody Zachodniopomorskiego: Nr Z/0035/98 i decyzją Nr Z/0352/98 z dnia 25 maja 1998 roku, decyzją Wojewody Zachodniopomorskiego Nr Z/6/00 z dnia 20 września 2000 r., decyzją Nr Z/17/2001 z dnia 21 grudnia 2001 r., decyzją Nr Z/9/2003 z dnia 18 czerwca 2003 r., decyzją Nr Z/4/2005 z dnia 29 lipca 2005 r., decyzją nr Z/4/2009 z dnia 12 marca 2009 r., decyzją Nr Z/6/2013 z dnia 07 czerwca 2013 r., decyzją Nr Z/5/2015 z dnia 18 lutego 2015 r., decyzją Nr Z/2/2021 z 18 października 2021 roku oraz decyzją Nr Z/3/2021 z dnia 18 listopada 2021 roku, spełnia warunki uprawniające do posiadania statusu zakładu pracy chronionej /zał. nr 3/.

OPAK spółka z o.o. sp. k. prowadzi działalność w zakresie produkcji papieru falistego, tektury falistej oraz opakowań z papieru i tektury. Miejscem działalności jest Szczecinek, ul. Harcerska 9, 78-400 oraz ul. Słowiańska 6 w Szczecinku. Obie nieruchomości stanowią własność spółki /zał. nr 4/.

Pracownicy biurowi zatrudnieni w pełnym wymiarze czasu pracują w godzinach:

- od 7:00 do 15:00,
- od 7:00 do 14:00,
- od 8:00 do 16:00.

Pracownik biurowy zatrudniony na 1/8 etatu pracuje w godzinach:

- od 10:00 do 11:00.

Pracownicy produkcji zatrudnieni w pełnym wymiarze czasu pracy pracują w godzinach:

- od 7:00 do 15:00,
- od 7:00 do 14:00 /zał.nr 5/.

Na potrzeby kontroli przedłożono: orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, zaświadczenia lekarskie o dopuszczalności osób niepełnosprawnych do pracy na zajmowanym stanowisku, umowy o pracę, dokumenty dotyczące: użytkowanych przez zakład obiektów, zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz zapewnienia opieki medycznej.

Kontrolą objęto:

1. Stan zatrudnienia i wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zakładzie.

Zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. a ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej powinien zatrudniać nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnąć wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 50 %, a w tym co najmniej 20 % ogółu zatrudnionych stanowić powinny osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Na podstawie tabel przedstawiających stan zatrudnienia w rozbiciu na poszczególne dni miesiąca za okres od 1 kwietnia 2021 r. do 30 maja 2022 r. ustalono, że w zakładzie są zachowane wymagane przepisami prawa, zarówno stan zatrudnienia jak i wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych /zał. nr 6/.

Szczegółową kontrolą objęto miesiąc kwiecień 2021 r., październik 2021 r. oraz stan na dzień kontroli, tj. 30 maja 2022 r.:

– w kwietniu 2021 r. przeciętne miesięczne zatrudnienie wynosiło 50,00 osób, co stanowiło 49,13 etatów, w tym 36,00 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne (ze znacznym stopniem niepełnosprawności – 3,00 etaty, z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności – 22,13, etatów, z lekkim stopniem niepełnosprawności 11 etatów). Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w kwietniu 2021 r. wyniósł 73,54 %, w tym 51,15 % ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności /zał. nr 6,7/.

– w październiku 2021 r. przeciętne miesięczne zatrudnienie wynosiło 51,00 osób co stanowiło 50,06 etatów, w tym 35,13 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne (ze znacznym stopniem niepełnosprawności – 3,00 etaty, z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności – 21,13 etatów, z lekkim stopniem niepełnosprawności – 11 etatów). Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w październiku 2021 r. wyniósł 70,17 %, w tym 48,19 % ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności /zał. nr 6,7/

Na dzień kontroli, tj. na dzień 30 maja 2022 r. zatrudnionych było 51 osób, co stanowiło 49,93 etatów, w tym 37,03 etaty stanowiły osoby niepełnosprawne (ze znacznym stopniem niepełnosprawności – 3 etaty, z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności – 22,13 etaty, z lekkim stopniem niepełnosprawności – 11,90 etatów) /zał. nr 6,7/.

Ustalony powyżej stan zatrudnienia oraz wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych za kontrolowany okres są zgodne z danymi podanymi w informacji INF-W za I i II półrocze 2021 r. (zwykłej) przesłanej do Wojewody Zachodniopomorskiego /zał. nr 8/.

Z informacji pracodawcy wynika, że w okresie od 1 kwietnia 2021 r. do dnia kontroli, tj. 30 maja 2022 r. pracownicy nie przebywali na urloпах wychowawczych. Jednakże na urlopie bezpłatnym przebywał jeden pracownik natomiast na świadczeniu rehabilitacyjnym przebywało dwóch pracowników. Osoby te są osobami pełnosprawnymi i nie były wliczane do wskaźników. Pracodawca nie zatrudniał osób w ramach umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego. Pracownicy nie odbywali służby wojskowej ani służby zastępczej, a także nie byli uczestnikami Ochotniczych Hufców Pracy /zał. nr 9/.

Podczas kontroli sprawdzono metodą doboru losowego dokumenty zatrudnionych w zakładzie 7 pracowników, w tym 6 osób niepełnosprawnych, 1 osoba pełnosprawna. W przypadku osoby pełnosprawnej sprawdzono umowę o pracę i zaświadczenie lekarskie o zdolności pracownika do pracy na zajmowanym stanowisku. natomiast w przypadku osób niepełnosprawnych oprócz umów o pracę sprawdzono także orzeczenia o stopniu niepełnosprawności i zaświadczenia lekarskie o zdolności pracowników do pracy na zajmowanym stanowisku.

Stwierdzono, że sprawdzone metodą doboru losowego dokumenty osób niepełnosprawnych (oznaczonych na wykazach imiennych za miesiąc kwiecień 2021 r., październik 2021 r. i dzień kontroli, tj. 30 maja 2022 r.) stanowiących załączniki do niniejszego protokołu) potwierdzają, że osoby te zatrudnione są na podstawie umowy o pracę, posiadają ważne orzeczenia o stopniu niepełnosprawności oraz zaświadczenia lekarskie o zdolności do pracy na zajmowanym stanowisku.

Osoba pełnosprawna (oznaczona na ww. wykazach imiennych stanowiących załącznik do niniejszego protokołu) zatrudniona jest na podstawie umowy o pracę /zał. nr 10/.

Wykazane przez pracodawcę zatrudnienie wybranych pracowników (oznaczonych na wykazach imiennych) za kontrolowane miesiące zweryfikowano z przedłożonymi podczas kontroli imiennymi raportami miesięcznymi o należnych składkach i wypłaconych świadczeniach ZUS P RCA i imiennymi raportami miesięcznymi o wypłaconych świadczeniach i przerwach w opłacaniu składek ZUS P RSA /zał. nr 11/. Stwierdzono, że osoby oznaczone na listach imiennych stanowiących załącznik nr 7 do niniejszego protokołu widniały w przedstawionych raportach.

2. Użytkowanie obiektów i pomieszczeń przez jednostkę kontrolowaną.

Zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy chronionej odpowiadają: przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Ww. warunki stwierdza na wniosek pracodawcy Państwowa Inspekcja Pracy.

W okresie objętym kontrolą zakład użytkował obiekty i pomieszczenia zlokalizowane w Szczecinku przy ul. Harcerskiej 9 oraz ul. Słowiańskiej 6 /zał. nr 12/.

Pracodawca okazał Decyzje z dnia 29 czerwca 2005 r. Nr rej.:14118-Sz5121-10/05 oraz z dnia 22 grudnia 2015 r Nr rej.:14167-51200-K094-Ao0016/15 dotyczącą spełnia przez OPAK Sp. z o.o. sp. k., wymogów zawartych w art. 19 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 9 maja 1991 r. o zatrudnianiu i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych (Dz. U. nr 46, poz. 201) oraz, że stanowiska dla osób niepełnosprawnych spełniają wymogi bezpieczeństwa i higieny pracy /zał. nr 13/.

Inspektorzy Pracy Państwowej Inspekcji Pracy działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy w Szczecinie Oddział w Koszalinie w dniach 6,15 września 2021 r. oraz w dniu 15 października 2021 roku r. przeprowadzili kontrolę w OPAK Sp. z o.o. sp.k. Kontrolującym okazano protokół z ww. kontroli Nr rej. 140260-53-K042-Pt/21. Przedmiotem przeprowadzonych czynności kontrolujących PIP było ustalenie aktualnego stopnia przestrzegania przez pracodawcę przepisów dotyczących prawnej ochrony stosunku pracy, a w szczególności przepisów ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudniania osób niepełnosprawnych. Kontrolą objęto ponadto zagadnienia dotyczące rozwiązań prawnych wprowadzonych przepisami tarcz antykryzysowych w zakresie prawnej ochrony pracy oraz procedur ograniczających narażenie zakażeniem wirusem SARS Cov-2. Podczas kontroli sprawdzono również realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów PIP. prawa pracy, w tym przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy ze szczególnym uwzględnieniem zatrudnienia osób niepełnosprawnych /zał. nr 14 /.

Jednocześnie z informacji pracodawcy wynika, że od ostatniego odbioru obiektów i pomieszczeń przez PIP w zakresie przystosowania stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych, dokonano w zakładzie odbudowy budynku produkcyjno magazynowego wraz z wykonaniem urządzeń budowlanych przy ulicy Harcerskiej 9

w Szczecinku na podstawie Decyzji Starostwa Szczecinek z dnia 24 września 2020 roku. Na dzień kontroli ww. budynek nie został oddany do użytkowania /zał.nr 15/
Tym samym do czasu niniejszej kontroli Państwowa Inspekcja Pracy nie powiadomiła wojewody, by obiekty i pomieszczenia użytkowane przez ww. zakład nie odpowiadały wymogom określonym w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy.

3. Zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Z przedstawionej informacji pracodawcy wynika, że opieka medyczna dla pracowników zatrudnionych w OPAK Sp. z o.o. sp.k. w Szczecinku zapewniana jest w następujący sposób:

1) doraźną opiekę medyczną zapewnia pielęgniarka zatrudniona na podstawie umowy o pracę z dnia 2 października 2017 r., zawartą na czas nieokreślony, w pełnym wymiarze czasu pracy; okazano zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki nr 1603004P wydane przez Radę Szczecińskiej Izby Pielęgniarek i Położnych. Jednocześnie pomoc doraźna zapewniona jest przez lekarza medycyny pracy na podstawie umowy z dnia 1 stycznia 2010 r. na czas nieokreślony;

2) specjalistyczną opiekę medyczną zapewniają lekarze specjaliści z następujących dziedzin: neurologii -umowa z dnia 27 listopada 2009 na czas nieokreślony; okulistyki - umowa z dnia 1 grudnia 2009 roku na czas nieokreślony; kardiologii – umowa z dnia 1 sierpnia 2016 na czas nieokreślony;

3) poradnictwo i usługi rehabilitacyjne zapewnia Remedium Centrum Rehabilitacji w Szczecinku na podstawie umowy z dnia 1 lipca 2015 r. zawartej na czas nieokreślony; przedmiotem umowy jest świadczenie poradnictwa i usług rehabilitacyjnych nad osobami niepełnosprawnymi zatrudnionymi w OPAK Sp. z o.o. sp. k./zał. nr 16/.

Kontrolującym przedstawiono informację dotyczącą rodzaju schorzeń i dysfunkcji zatrudnionych osób niepełnosprawnych /zał. nr 17/.

4. Zakładowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, prowadzenie ewidencji.

Podczas przeprowadzania czynności kontrolnych okazano Regulamin Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych OPAK Sp. z o.o. sp.k. w Szczecinku obowiązujący od 20 lutego 2017 r. Regulamin określa zasady wykorzystania środków Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych /zał. nr 18/.

Ustalono, że pracownicy mają dostęp do regulaminu ZFRON, który dostępny jest w siedzibie zakładu /zał. nr 19/

W zakładzie pracy chronionej OPAK Sp. z o.o. sp. k. jest prowadzona ewidencja środków Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Przedłożono dokumenty pn.: „Obroty kont aktywnych za okres kwiecień 2021 r., maj 2022 r. z uwzględnieniem bufora z „bilansem otwarcia” wraz z wyciągami bankowymi konta rozliczeniowego prowadzonego na potrzeby obsługi Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Kontrolującym okazano oświadczenie, w którym szczegółowo opisano z jakich źródeł tworzony jest ZFRON, kiedy następuje przekazanie środków na specjalnie wyodrębniony rachunek bankowy oraz w jakiej wysokości środki przekazywane są do PFRON /zał. nr 20/.

Jak wspomniano powyżej środki ZFRON gromadzone są na wyodrębnionym rachunku bankowym : Bank mBank Oddział korporacyjny Szczecin numer rachunku : 49 1140 1137 0000 4100 0300 1011 /zał. nr 20/

Pracodawca w trakcie kontroli przedstawił informację dotyczącą indywidualnych programów rehabilitacji (IPR). W okresie objętym kontrolą tj. kwiecień 2021 r – maj 2022 r., środki na IPR miały na celu zmniejszenie ograniczeń zawodowych, w ramach których zostały sfinansowane następujące koszty:

- zakup maszyny do produkcji kartonów, którą obsługuje pracownik z orzeczeniem o niepełnosprawności w stopniu lekkim -choroba zwyrodnieniowa kręgosłupa;
- zakup maszyny – automatyczny podajnik, obsługiwany przez pracownika z orzeczeniem o niepełnosprawności w stopniu lekkim – zespół cieśni nadgarstka obustronny z przewagą po stronie prawej;
- turnus rehabilitacyjny - pracownika z orzeczeniem o niepełnosprawności w stopniu znacznym – schorzenie narządu ruchu /zał. nr 20,21 /.

Jednocześnie w okresie objętym kontrolą 26 pracowników niepełnosprawnych skorzystało ze środków Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Przyznana pomoc indywidualną przeznaczono na zakup: leków, okularów, badań laboratoryjnych, usług stomatologicznych, rehabilitacji, oraz na dojazdy do pracy, a także na opłacenie: ubezpieczenia OC samochodu dla osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności, turnusów rehabilitacyjnych /zał. nr 21/

Zgodnie z art. 33 ust. 6 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych kontrola prawidłowości realizacji przepisów art. 33 ust. 1-4a wykonywana jest przez właściwego miejscowo naczelnika urzędu skarbowego. Kontrola ta może być również wykonywana przez naczelnika urzędu celno-skarbowego.

Wnioski końcowe.

Z przeprowadzonej kontroli wynika, że OPAK Sp. z o.o. sp.k. z siedzibą w Szczecinku przy ulicy Harcerskiej 9, w kontrolowanym okresie spełniała warunki określone w art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. a, pkt 2-3, art. 33 ust. 1 i 3 pkt ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

W trakcie kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości.

Częścią składową niniejszego protokołu jest 21 załączników.

Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w książce kontroli pod pozycją 1.

Przed podpisaniem protokołu kontroli, kierownik podmiotu kontrolowanego może zgłosić umotywowane zastrzeżenia na piśmie, co do ustaleń zawartych w protokole w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli (§ 15 ust. 2 i 3 rozporządzenia w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych).

Kierownik podmiotu kontrolowanego może odmówić podpisania protokołu kontroli.

Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do podpisania protokołu przez kontrolujących i realizacji ustaleń kontroli (§ 16 ust. 1 i 3 ww. rozporządzenia).

Protokół sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

1. OPAK Sp. z o.o. sp. k. 78-400 Szczecinek, ul. Harcerska 9 – Egz. nr 1
2. a/a – Egz. nr 2

Jednostka kontrolowana:
(podpis i pieczętka)

Kontrolujący:
(podpis i pieczętka)

Szczecinek, dnia czerwca 2022 r.

Szczecin, dnia czerwca 2022 r.

SPIS ZAŁĄCZNIKÓW

1. Odpis aktualny z KRS – Rejestru Przedsiębiorców Numer 0000843624; Nr REGON, NIP.
2. Upoważnienie dla Pani xxxxx xxxxx, xxxxx xxxxx oraz xxxxx xxxxx do składania oświadczeń na piśmie oraz do podpisywania dokumentów podczas kontroli Zachodniopomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w dniu 30 maja 2022 r.
3. Decyzja przyznająca status zakładu pracy chronionej oraz decyzje zmieniające.
4. Informacja dotycząca: miejscach działalności, potwierdzenia prawa własności.
5. Informacja dotycząca systemu czasu pracy pracowników OPAK Sp. o.o. sp.k.
6. Tabele dotyczące stanu zatrudnienia (informacje miesięczne).
7. Wykaz pracowników zatrudnionych w miesiącach, kwietniu 2021 r., październiku 2021 r. i maju 2022 r.
8. Informacje INF-W za I półrocze 2021 r. (zwykła) i II półrocze 2021 (zwykła).
9. Informacja o pracownikach przebywających na urloпах rehabilitacyjnych, urloпах rodzicielskich oraz informacja dotycząca odbywania służby wojskowej oraz uczestnikach OHP.
10. Dokumenty osób zatrudnionych w kontrolowanym zakładzie wyodrębnione metodą doboru losowego - umowy o pracę, orzeczenia o stopniu niepełnosprawności oraz zaświadczenia lekarskie o zdolności pracowników do pracy na zajmowanym stanowisku.
11. Zestawienia ZUS DRA, ZUS P RCA kwiecień 2021 r., październik 2021 r.
12. Informacje dot. decyzji i prawa do zajmowanych obiektów.
13. Decyzje Państwowej Inspekcji Pracy (PIP) dotyczące użytkowanych obiektów.
14. Protokół PIP z przeprowadzenia kontroli w 2021 roku.
15. Oświadczenie dotyczące zajmowanych obiektów.
16. Dokumentacja dotycząca zapewnienia opieki medycznej.
17. Informacja dot. rodzaju schorzeń i dysfunkcji osób niepełnosprawnych zatrudnionych w OPAK Sp. z o.o. sp.k.
18. Regulamin Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (ZFRON)
19. Informacja o sposobie zapoznania się z Regulaminem ZFRON przez pracowników.
20. Ewidencja środków ZFRON wraz z wydrukami z rachunku bankowego, numer rachunku bankowego.
21. Informacja dotycząca Indywidualnych Programów Rehabilitacji (IPR).