

Łódzki Państwowy Wojewódzki
Inspektor Sanitarny
90-046 Łódź, ul. Wodna 40
Tel. 42 253 62 10

Łódź, 21 maja 2024 r.

NS HŚ.1611.1.2024.MZ

Pan
Sławomir Mucha
Państwowy Powiatowy Inspektor
Sanitarny w Łowiczu

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Na podstawie art. 20 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej (Dz. U. z 2020 r., poz. 224), § 8.1, § 12.1, § 13.2 Zarządzenia Nr 8/23 Łódzkiego Państwowego Wojewódzkiego Inspektora Sanitarnego z dnia 30 czerwca 2023 r., w Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Łowiczu, ul. Podrzeczna 24, w dniach od 16.04.2024 r. do 16.05.2024 r. przeprowadzone zostały czynności kontrolne przez pracownika Oddziału Nadzoru Higieny Środowiska WSSE w Łodzi [REDAKTOWANE], w zakresie:

Oceny prawidłowości prowadzonego nadzoru nad zakładami pracy, w których stwierdzono przekroczenia normatywów higienicznych w zakresie czynników fizycznych (hałas), prowadzonych postępowań administracyjnych oraz prowadzonych działań edukacyjnych w tym zakresie.

Kontrolą objęto okres od dnia 01.01.2022 r. do 31.03.2024 r.

W wyniku przeprowadzonej kontroli kontrolowaną działalność **ocenia się pozytywnie** na podstawie następujących poniższych ustaleń:

W zakresie oceny prawidłowości prowadzonego nadzoru nad zakładami pracy, w których stwierdzono przekroczenia normatywów higienicznych w zakresie czynników fizycznych

(hałas), prowadzonych postępowań administracyjnych oraz prowadzonych działań edukacyjnych w tym zakresie

W 2022 r. stwierdzono przekroczenia normatywów higienicznych w zakresie czynników fizycznych (hałas) w 10 zakładach, natomiast w 2023 r. w 12 zakładach. W 2024 r. stwierdzono przekroczenia normatywów higienicznych w zakresie czynników fizycznych (hałas) w 1 zakładzie, który jest aktualnie w trakcie zmiany lokalizacji.

Kontrolą objęto dokumentację dotyczącą nadzoru nad niżej wymienionymi 4 zakładami produkcyjnymi tj.:

1. Protokół kontroli Nr SHŚ/HP/16/11/2022 z dnia 16.03.2022 r.

Zakład prowadzi produkcję przetworów owocowo-warzywnych, grzybów-pieczarek na potrzeby rynku krajowego i zagranicznego. Praca w zakładzie prowadzona jest w systemie jedno- i dwuzmianowym, a w sezonie zwiększonej produkcji tj. od lipca do końca października produkcja prowadzona jest w systemie trzymianowym (po 8 lub 12 godzin). Ogółem w zakładzie zatrudnionych jest 377 osób, w tym 289 pracowników produkcyjnych obsługujących maszyny i urządzenia, zatrudnionych w ekspozycji na czynnik szkodliwy (hałas).

Kontrola przeprowadzona w dniu 16.03.2022 r. (protokół kontroli Nr SHŚ/HP/16/11/2022) wykazała, na podstawie przeprowadzonych pomiarów hałasu w środowisku pracy przez akredytowane laboratorium PCA AB 882 (Nr sprawozdania 19/05/38 z dnia 16.05.2019 r.), przekroczenia normatywów higienicznych dla hałasu (>85dB) na 3 stanowiskach pracy, na których zatrudnionych było 6 pracowników (tj. stanowisko operatora maszyn produkcyjnych - linia do produkcji ćwikły (rozdrabniacz) rozdrabnianie buraka i chrzanu, obsługa i dozór, stanowisko operatora maszyn produkcyjnych - linia do pakowania zup sterylizowanych, nakładanie wieczek na kubki plastikowe oraz stanowisko operatora maszyn produkcyjnych – linia do produkcji ćwikły (dozownica) automatyczne dozowanie ćwikły, obsługa i dozór).

Z wyjaśnień złożonych przez pracodawcę podczas kontroli wynika, że nie jest możliwe techniczne wygłuszenie ww. maszyn. W trakcie kontroli ustalono, że pracodawca na bieżąco przeprowadza pomiary hałasu w środowisku pracy zgodnie z rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 2 lutego 2011 r. w sprawie badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy. Ustalono także, że w związku ze stwierdzonymi przekroczeniami normatywów higienicznych dla hałasu pracodawca udokumentował pomiarami skuteczność ochronników słuchu (ocena skuteczności ochronników słuchu z dnia 22.06.2020 r.), które

stanowią wyposażenie osobiste każdego pracownika pracującego w warunkach przekroczenia NDN i dają skuteczność ochrony słuchu na poziomie dobrym. Wszyscy pracownicy posiadają aktualne zaświadczenia lekarskie o braku przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku. W zakładzie nie były stwierdzane choroby zawodowe ani podejrzenia chorób zawodowych. Ze względu na powyższe działania podejmowane przez pracodawcę oraz ze względu na charakter produkcji i profil technologiczny, PPIS w Łowiczu nie prowadził postępowania administracyjnego w tym zakresie tj. nie wydawał decyzji nakazującej obniżenie poziomu ekspozycji na hałas odniesiony do 8-godzinnego dobowego wymiaru czasu pracy i odpowiadającą mu ekspozycję dzienną, co najmniej do wartości dopuszczalnej. Ponadto podczas kontroli informowano pracodawcę o możliwościach obniżenia poziomu ekspozycji na hałas poprzez rotację pracowników oraz częstsze przerwy, które zmniejszają czas narażenia na nadmierny hałas.

2. Protokół kontroli Nr SHŚ/HP/16/29/22 z dnia 17.05.2022 r.

Zakład zajmuje się produkcją elementów betonowych takich jak: pustaki ścienne, elementy stropu teriva, płyty drogowe, kręgi betonowe, bloczki betonowe, bloki oporowe-betonowe. Zakład prowadzi także usługi w zakresie prac budowlano-remontowych. Oprócz produkcji elementów betonowych prowadzony jest także market „Mrówka” z asortymentem remontowo-budowlanym, sprzętem rolniczym oraz narzędziami. Produkcja prowadzona jest w zależności od potrzeb i zamówień klientów ok. 2 razy w tygodniu. Praca w zakładzie prowadzona jest w systemie jednozmianowym 8-godzinnym. Ogółem w zakładzie zatrudnionych jest 21 osób, w tym 5 pracowników produkcyjnych obsługujących maszyny i urządzenia, zatrudnionych w ekspozycji na czynnik szkodliwy (hałas).

Kontrola przeprowadzona w dniu 17.05.2022 r. (protokół kontroli nr SHŚ/HP/16/29/22) wykazała, na podstawie przeprowadzonych pomiarów hałasu w środowisku pracy przez laboratorium PSSE w Skierniewicach, przekroczenia normatywów higienicznych dla hałasu (>85dB) na stanowisku pracownika produkcyjnego podczas obsługi wibroprasy kroczącej HERKULES, na którym zatrudnionych było 3 pracowników (raport z wyników badań Nr OL.9052.PBSiŚP.504.6.1.2021 z dnia 13.09.2021r.).

W trakcie kontroli ustalono, że pracodawca na bieżąco przeprowadza pomiary hałasu w środowisku pracy zgodnie z rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 2 lutego 2011 r. w sprawie badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy oraz zapewnia pracownikom pracującym w warunkach przekroczenia NDN środki ochrony indywidualnej w postaci atestowanych ochronników słuchu PELTOR OPTIME III, które

posiadają udokumentowaną pomiarami skuteczność ochrony słuchu na poziomie dobrym. Ponadto pracownicy mają okresowo przeprowadzane audiometryczne badania słuchu. Wszyscy pracownicy posiadają aktualne zaświadczenia lekarskie o braku przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku. W zakładzie nie były stwierdzane choroby zawodowe ani podejrzenia chorób zawodowych.

Ze względu na powyższe działania podejmowane przez pracodawcę oraz ze względu na charakter produkcji i profil technologiczny, PPIS w Łowiczu nie prowadził postępowania administracyjnego w tym zakresie tj. nie wydawał decyzji nakazującej obniżenie poziomu ekspozycji na hałas odniesiony do 8-godzinnego dobowego wymiaru czasu pracy i odpowiadającą mu ekspozycję dzienną, co najmniej do wartości dopuszczalnej.

Ponadto podczas kontroli informowano pracodawcę o możliwościach obniżenia poziomu ekspozycji na hałas poprzez rotację pracowników oraz częstsze przerwy, które zmniejszają czas narażenia na nadmierny hałas.

3. Protokół kontroli Nr SHŚ/HP/37/16/23 z dnia 27.03.2023 r.

Zakład zajmuje się skupem materiałów poprodukcyjnych z metalu, plastiku, papieru, tektury, zużytego sprzętu AGD, radiowo-telewizyjnego, komputerowego i innego, które następnie są sortowane przez pracowników, a w razie konieczności rozdrabniane i sprzedawane do zakładów zajmujących się ich dalszym przetwarzaniem. Praca odbywa się w systemie jednozmianowym 8-godzinnym. W zakładzie ogółem zatrudnionych jest 67 osób, w tym 39 pracowników produkcyjnych obsługujących maszyny i urządzenia, zatrudnionych w ekspozycji na czynnik szkodliwy (hałas).

Kontrola przeprowadzona w dniu 27.03.2023 r. (protokół kontroli nr SHŚ/HP/37/16/23) wykazała, na podstawie przeprowadzonych badań środowiska pracy, przekroczenia normatywów higienicznych dla hałasu (> 85dB) na stanowisku pracy pracownika fizycznego podczas obsługi rozdrabniarki WTS1 przerabiającej elementy plastikowe na granulaty, na którym zatrudniony był 1 pracownik (Sprawozdania z badań środowiska pracy Nr sprawozdania 21/01/60 z dnia 29.01.2021 r. oraz Nr sprawozdania 22/03/49 z dnia 29.03.2022 r. przeprowadzone przez Laboratorium Wibroakustyki i Ochrony Środowiska Bogdan Kępski ul. Łęczycka 40).

W trakcie kontroli ustalono, że pracodawca na bieżąco przeprowadza pomiary hałasu w środowisku pracy zgodnie z rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 2 lutego 2011 r. w sprawie badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy oraz zapewnia pracownikom pracującym w warunkach przekroczenia NDN środki ochrony

indywidualnej w postaci atestowanych ochronników słuchu, które posiadają udokumentowaną pomiarami skuteczność ochrony słuchu na poziomie dobrym. Pracodawca opracował także i wdrożył w życie program działań organizacyjno-technicznych polegający m.in. na zmianie wyposażenia i rozbudowie parku maszynowego. Wszyscy pracownicy posiadają aktualne zaświadczenia lekarskie o braku przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku. W zakładzie nie były stwierdzane choroby zawodowe ani podejrzenia chorób zawodowych.

Ze względu na powyższe działania podejmowane przez pracodawcę oraz ze względu na charakter produkcji i profil technologiczny, PPIS w Łowiczu nie prowadził postępowania administracyjnego w tym zakresie tj. nie wydawał decyzji nakazującej obniżenie poziomu ekspozycji na hałas odniesiony do 8-godzinnego dobowego wymiaru czasu pracy i odpowiadającą mu ekspozycję dzienną, co najmniej do wartości dopuszczalnej.

Ponadto podczas kontroli informowano pracodawcę o konieczności utrzymywania urządzeń we właściwym stanie technicznym oraz o możliwościach obniżenia poziomu ekspozycji na hałas poprzez rotację pracowników oraz częstsze przerwy, które zmniejszają czas narażenia na nadmierny hałas. Przekazano również informacje o konieczności przeprowadzania okresowo audiometrycznych badań słuchu u pracowników pracujących w narażeniu na hałas.

4. Protokół kontroli Nr SHŚ/HP/37/35/23 z dnia 22.06.2023 r.

Zakład świadczy usługi w zakresie produkcji ogrodzeń, na które składają się przęsła z metalu lub betonu, furtki, bramy wjazdowe z metalu oraz aluminium. Praca odbywa się w systemie jednozmianowym 8-godzinny. W zakładzie ogółem zatrudnionych jest 26 osób, w tym 6 pracowników produkcyjnych obsługujących maszyny i urządzenia, zatrudnionych w ekspozycji na czynnik szkodliwy (hałas).

Kontrola przeprowadzona w dniu 22.06.2023 r. (protokół kontroli nr SHŚ/HP/37/35/23) wykazała, na podstawie przeprowadzonych badań środowiska pracy, przekroczenia normatywów higienicznych dla hałasu (> 85dB) na stanowisku pracy betoniarza podczas obsługi wężła betoniarskiego i wibroprasy kroczącej, na którym zatrudnionych było 3 pracowników (Sprawozdanie z badań środowiska pracy Nr sprawozdania 22/08/42 z dnia 02.09.2022 r. przeprowadzone przez Laboratorium Wibroakustyki i Ochrony Środowiska Bogdan Kępski ul. Łęczycka 40).

W trakcie kontroli ustalono, że pracodawca na bieżąco przeprowadza pomiary hałasu w środowisku pracy zgodnie z rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 2 lutego 2011 r. w sprawie badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy oraz zapewnia pracownikom pracującym w warunkach przekroczenia NDN środki ochrony

indywidualnej w postaci atestowanych ochronników słuchu, które posiadają udokumentowaną pomiarami skuteczność ochrony słuchu na poziomie dobrym. Pracodawca opracował także i wdrożył w życie program działań organizacyjno-technicznych mających na celu poprawę warunków pracy pracowników. Wszyscy pracownicy posiadają aktualne zaświadczenia lekarskie o braku przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku. W zakładzie nie były stwierdzane choroby zawodowe ani podejrzenia chorób zawodowych.

Ze względu na powyższe działania podejmowane przez pracodawcę oraz ze względu na charakter produkcji i profil technologiczny, PPIS w Łowiczu nie prowadził postępowania administracyjnego w tym zakresie tj. nie wydawał decyzji nakazującej obniżenie poziomu ekspozycji na hałas odniesiony do 8-godzinnego dobowego wymiaru czasu pracy i odpowiadającą mu ekspozycję dzienną, co najmniej do wartości dopuszczalnej.

Ponadto podczas kontroli poinformowano pracodawcę o konieczności utrzymywania urządzeń we właściwym stanie technicznym oraz o możliwościach obniżenia poziomu ekspozycji na hałas poprzez rotację pracowników oraz częstsze przerwy, które zmniejszają czas narażenia na nadmierny hałas. Przekazano również informacje o konieczności przeprowadzania audiometrycznych badań słuchu u pracowników pracujących w narażeniu na hałas.

Stwierdzono, że Państwowy Powiatowy Inspektor Sanitarny w Łowiczu prowadzi nadzór nad zakładami pracy zgodnie z zatwierdzonym harmonogramem kontroli. Kontrole w zakładach pracy, w których stwierdzone są przekroczenia normatywów higienicznych w zakresie czynników fizycznych (hałas) przeprowadzane są corocznie.

O zamiarze wszczęcia kontroli przedsiębiorcy zostali zawiadomieni zgodnie z zapisem art. 48 w związku z art. 49 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców, a w zawiadomieniach wskazano zakres przedmiotowy kontroli. Kontrolujący posiadali upoważnienia do wykonywania czynności kontrolnych spełniające zapisy art. 49 ww. ustawy.

Przeprowadzone kontrole są dokumentowane w protokołach kontroli z wykorzystaniem formularzy kontroli wynikających z tematyki kontroli i występujących zagrożeń tj. F/HP/01 „*Charakterystyka ogólna kontrolowanego zakładu pracy*”, F/HP/02 „*Ocena realizacji ogólnych wymogów w kontrolowanych zakładach pracy*”, F/HP/07 „*Ocena realizacji wymogów w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy związanej z występowaniem w miejscu pracy czynników chemicznych*”, F/HP/08 „*Ocena realizacji wymogów w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy przy pracach związanych z narażeniem na hałas i drgania*”

mechaniczne”, F/HP/09 „Ocena realizacji wymogów w zakresie stosowania substancji chemicznych i ich mieszanin”.

Protokoły zawierają niezbędne informacje o kontrolowanym zakładzie, jego prowadzonej działalności, liczbie zatrudnionych osób, w tym liczbie osób zatrudnionych w narażeniu na czynniki szkodliwe – hałas i czasie narażenia pracowników. Stosowane formularze wypełniane są prawidłowo, zamieszczone są w nich wymagane informacje, szczegółowy opis stanu faktycznego oraz zawierają analizę odnotowywanych przekroczeń wartości NDN na stanowiskach pracy i zatrudnionych pracowników.

Na podstawie skontrolowanej dokumentacji w zakresie oceny prawidłowości prowadzonego nadzoru nad zakładami pracy, w których odnotowano przekroczenia normatywów higienicznych w zakresie czynników fizycznych (hałas), prowadzonych postępowań administracyjnych i prowadzonych działań edukacyjnych w tym zakresie oraz braku stwierdzonych nieprawidłowości kontrolę **oceniono pozytywnie**.

Łódzki Państwowy Wojewódzki
Inspektor Sanitarny

dr n. o zdrowiu Małgorzata Widawska
/dokument podpisany elektronicznie/