

**Regulamin Zespołu Trójstronnego
do Spraw Bezpieczeństwa Socjalnego Górników
Branży Górnictwa Węgla Kamiennego
z dnia 5.03.2018 r.**

Preambuła

Celem działania Zespołu Trójstronnego do Spraw Bezpieczeństwa Socjalnego Górników **Branży Górnictwa Węgla Kamiennego** powołanego w 1992 roku, zwanego dalej Zespołem, jest kontynuowanie trójstronnego dialogu sektorowego prowadzonego dla godzenia interesów stron i zachowania pokoju społecznego.

§ 1

Zadaniem Zespołu jest wypracowanie wspólnego stanowiska w sprawach ważnych z punktu widzenia polityki państwa oraz interesów pracowników i pracodawców, w kwestiach związanych z rozwiązywaniem problemów sektora górnictwa.

§ 2

W skład Zespołu wchodzi przedstawiciele strony rządowej, strony pracowników oraz strony pracodawców.

§ 3

Stronę rządową w Zespole reprezentuje 4 przedstawicieli w randze sekretarza lub podsekretarza stanu, po jednym wskazanym przez: Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Ministra Energii, Ministra Przedsiębiorczości i Technologii, Ministra Finansów.

§ 4

Stronę pracowników w Zespole reprezentuje po dwóch przedstawicieli spośród 3 wyznaczonych przez górnicze centrale związkowe:

- 1) Związek Zawodowy Pracowników Dołowych,
- 2) Związek Zawodowy „Przeróbka”,
- 3) Wolny Związek Zawodowy „Sierpień 80”,
- 4) Związek Zawodowy Górników w Polsce,
- 5) Porozumienie Związków Zawodowych „Kadra”,
- 6) Związek Zawodowy Maszynistów Wyciągowych Kopalń w Polsce,
- 7) Sekretariat Górnictwa i Energetyki NSZZ „Solidarność 80”,
- 8) Sekcja Krajowa Górnictwa Węgla Kamiennego NSZZ „Solidarność”,
- 9) Związek Zawodowy Ratowników Górniczych w Polsce,
- 10) Związek Zawodowy Jedności Górniczej,
- 11) Związek zawodowy „Kontra” z siedzibą w Gliwicach,
- 12) Związek Zawodowy „Kontra” Region Śląski.

Dodatkowo w Zespole są reprezentanci następujących związków zawodowych:

1. Sekretariat Górnictwa i Energetyki NSZZ „Solidarność”:

2. Konfederacja Związków Zawodowych Górnictwa w Polsce;
3. Porozumienie Związków Zawodowych Górnictwa;
4. Federacja Związków Zawodowych Kadra XXI
5. Federacja Związków Zawodowych Górników JSW S.A.

§ 5

Stronę pracodawców w Zespole reprezentuje co najmniej 5 przedstawicieli spośród osób wyznaczonych przez Górnictwą Izbę Przemysłowo-Handlową – organizację pracodawców.

§ 6

1. W pracach Zespołu biorą udział – z głosem doradczym – przedstawiciele innych organów administracji rządowej lub instytucji, właściwych dla branży górnictwa węgla kamiennego.
2. Strony mogą zapraszać do prac w Zespole, jako obserwatorów:
 - 1) strona pracowników – przedstawiciele organizacji związkowych działających w branży górniczej,
 - 2) strona pracodawców – przedstawiciele innych organizacji lub firm działających w branży górniczej,
 - 3) strona rządowa – przedstawiciele organizacji społecznych i zawodowych oraz przedstawiciele administracji rządowej i samorządowej.

§ 7

1. Każdej ze stron Zespołu przysługuje prawo wniesienia pod obrady Zespołu sprawy o dużym znaczeniu społecznym lub gospodarczym, jeżeli uzna, że jej rozwiązanie jest istotne dla zachowania pokoju społecznego, rozwoju branży albo zapobieżeniu zagrożeniom i konfliktom w branży.
2. Każda ze stron, również wspólnie z inną stroną, może zająć stanowisko w każdej sprawie dotyczącej branży.
3. Każda ze stron może wezwać inną stronę do zajęcia stanowiska w sprawie, którą uzna za mającą duże znaczenie dla branży.
4. W sprawie wniesionej pod obrady w trybie, o którym mowa w ust. 1 Zespół podejmuje stanowisko.

§ 8

1. Zespół rozpatruje sprawę będącą w zakresie jego działania, przekazaną przez Radę Dialogu Społecznego.
2. W sprawie, o której mowa w ust. 1, Zespół może przyjąć stanowisko, które przekazuje Przewodniczącemu Rady Dialogu Społecznego.

§ 9

1. Zespół obraduje na posiedzeniach.
2. Posiedzenie Zespołu jest ważne, jeżeli uczestniczy w nim co najmniej dwóch przedstawicieli strony rządowej, wskazanych w § 3, oraz co najmniej połowa przedstawicieli odpowiednio strony pracowników i strony pracodawców.
3. Posiedzenia Zespołu odbywają się w zależności od potrzeb, nie rzadziej niż raz na trzy miesiące.

4. Posiedzenia Zespołu rozpoczynają się o godzinie określonej przez strony i trwają do chwili zrealizowania porządku dziennego, o ile strony nie postanowią inaczej.
5. W sprawach organizacyjnych rozstrzygnięcia podejmuje współprzewodniczący.

§ 10

Przy rozpatrywaniu spraw przez Zespół, członkowie Zespołu powinni działać w dobrej wierze, stosować wyłącznie argumenty merytoryczne, przestrzegać zasad niniejszego Regulaminu.

§ 11

1. Zespół może zająć stanowisko, jeżeli w posiedzeniu uczestniczy co najmniej dwóch przedstawicieli strony rządowej, w tym właściwy do rozpatrywanej sprawy, oraz co najmniej połowa przedstawicieli odpowiednio strony pracowników i strony pracodawców.
2. Przyjęcie stanowiska przez Zespół wymaga zgody wszystkich biorących udział w posiedzeniu.
3. Zajęte przez Zespół stanowisko jest wiążące dla przedstawicieli stron Zespołu.
4. W razie braku zgody, o której mowa w ust. 2, każda ze stron Zespołu może przedstawić swoje stanowisko do protokołu rozbieżności.

§ 12

1. Zespół może delegować poszczególnych członków Zespołu do wykonywania określonych prac lub uzgodnień roboczych dla potrzeb Zespołu.
2. Zespół określa zadania oddelegowanych członków Zespołu, zasady i tryb ich działania.
3. Wynik prac i uzgodnień, o których mowa w ust. 1, nie jest wiążący dla Zespołu.

§ 13

1. Pracami Zespołu kierują współprzewodniczący:
 - 1) jeden przedstawiciel wskazany przez stronę rządową,
 - 2) jeden przedstawiciel wskazany przez stronę pracowników,
 - 3) jeden przedstawiciel wskazany przez stronę pracodawców.
2. Do zadań współprzewodniczących należy:
 - 1) rotacyjne przewodniczenie posiedzeniom Zespołu z poszanowaniem interesów stron, w tym udzielanie głosu członkom Zespołu, ekspertom i doradcom oraz kontrolowanie czasu ich wypowiedzi,
 - 2) wspólne ustalanie:
 - harmonogramu prac Zespołu,
 - terminu i miejsca oraz porządku posiedzenia Zespołu z uwzględnieniem pilności spraw będących przedmiotem jego działania,
 - 3) przedstawianie stanowisk stron, o których mowa w § 12 ust. 4.
3. Współprzewodniczący prowadzący posiedzenie ma prawo zwracania uwagi członkom Zespołu w przypadkach, gdy ich wypowiedzi i zachowanie naruszają zasady określone w § 11.

§ 14

1. Z zastrzeżeniem postanowień § 13 ust. 2 pkt 2 posiedzenia Zespołu zwołuje współprzewodniczący Zespołu reprezentujący stronę rządową, działający z własnej inicjatywy lub na wniosek co najmniej jednego z pozostałych współprzewodniczących.
2. Obsługę organizacyjną prac Zespołu zapewnia strona rządowa poprzez Sekretarza Zespołu – pracownika departamentu właściwego dla spraw dialogu społecznego w urzędzie obsługującym ministra właściwego do spraw pracy, zwanego dalej „Sekretarzem”.

§ 15

1. Każda ze stron może korzystać z pomocy ekspertów.
2. Eksperti biorący udział w pracach Zespołu nie mogą udostępniać informacji z posiedzeń Zespołu.
3. Opinie przedstawiane przez ekspertów nie są wiążące dla Zespołu.
4. Ekspertyzy zlecane przez Zespół, na zasadach określonych w § 12, finansowane są przez stronę rządową, po uzgodnieniu z nią celu i przedmiotu ekspertyzy.
5. Każda ze stron Zespołu może samodzielnie zlecać wykonanie ekspertyz na potrzeby prac Zespołu. Koszt ekspertyzy pokrywa wówczas strona zlecająca jej wykonanie.

§ 16

1. Z posiedzenia Zespołu Sekretarz sporządza:
 - 1) notatkę zawierającą ustalenia będące przedmiotem posiedzenia Zespołu,
 - 2) protokół zawierający stanowiska stron, o których mowa w § 12 ust. 4,
 - 3) protokół z przebiegu posiedzenia, z zaznaczeniem spraw niezgodzonych.
2. Dokumenty, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2, sporządzane są w trakcie posiedzenia i podpisane przez współprzewodniczących stron lub upoważnione przez nich osoby.
3. Protokół, o którym mowa w ust. 1 pkt 3, Sekretarz przesyła w terminie 14 dni po sporządzeniu współprzewodniczącym Zespołu. Protokół jest przyjmowany na następnym posiedzeniu Zespołu. Przyjęty przez Zespół protokół podpisuje współprzewodniczący, który prowadzi posiedzenie Zespołu i Sekretarz Zespołu.
4. Protokół, o którym mowa w ust. 3, zawiera w szczególności:
 - 1) określenie daty i porządku posiedzenia,
 - 2) imienną listę uczestników posiedzenia,
 - 3) treść wystąpień członków Zespołu,
 - 4) treść ustaleń, o których mowa w ust. 1 pkt. 1,
 - 5) treść stanowisk stron, o których mowa w ust. 1 pkt. 2.
5. Po przyjęciu i zatwierdzeniu protokół niezwłocznie dostarczany jest członkom Zespołu.
6. Dokumenty, o których mowa w ust. 1, przechowuje Sekretarz i udostępnia je na wniosek członka Zespołu. Archiwizacji dokumentów dokonuje się na podstawie odrębnych przepisów.
7. Informowanie społeczeństwa o pracach Zespołu przez członków i urząd ministra właściwego do spraw pracy odbywa się na podstawie dokumentów, o których mowa w ust. 1 pkt. 1-3.

§ 17

Zawiadomienia o terminie, miejscu i porządku posiedzenia Zespołu oraz materiały dotyczące tych posiedzeń Sekretarz przesyła członkom Zespołu za pomocą środków komunikacji elektronicznej, na co najmniej 7 dni roboczych przed następnym posiedzeniem na wskazany do korespondencji adres elektroniczny, o ile posiedzenie nie jest zwołane w trybie nagłym.


§ 18

Posiedzenia Zespołu odbywać się będą w miejscu uzgodnionym przez współprzewodniczących.

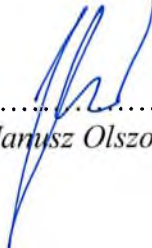
§ 19

1. Wszystkie wątpliwości wynikłe na tle właściwego stosowania niniejszego Regulaminu rozstrzygają na bieżąco współprzewodniczący Zespołu, a w zakresie spraw w nim nieuregulowanych rozstrzygają każdorazowo strony Zespołu w trybie i na zasadach § 12.
2. Do uchwalenia niniejszego Regulaminu oraz wprowadzenia do niego zmian, uprawnione są tylko jego strony.


Współprzewodniczący strony rządowej


.....
(Grzegorz Tobiszowski)

Współprzewodniczący strony pracodawców


.....
(Janusz Olszowski)

Współprzewodniczący strony związkowej


.....
(Wacław Czerkawski)

Katowice, 5.03.2018 r.