



Lublin, 2024-02-20



UNP: LB-24-05481  
LB-POR-A.213.17.2024.8

## ODPOWIEDZI NA PYTANIA WYKONAWCY

### **Dotyczy: sprzątanie pomieszczeń biurowych siedziby Okręgowego Inspektoratu Pracy w Lublinie - Zadanie „A” - postępowanie drugie**

W związku z otrzymanym od Wykonawcy pytaniami dotyczącymi postępowania o udzielenie zamówienia publicznego, którego przedmiotem jest zakup usługi sprzątania pomieszczeń biurowych siedziby Okręgowego Inspektoratu Pracy w Lublinie w okresie od 01.03.2024 r. do 28.02.2025 r., na podstawie pkt. 10.10 zapytania ofertowego Zamawiający informuje jak następuje:

#### **Pytanie 1:**

„Czy dla pracowników serwisu sprzątającego jest przewidziane pomieszczenie gospodarcze, które będzie nieodpłatne dla Wykonawcy?

#### **Odpowiedź:**

Zamawiający nie dysponuje samodzielnym, odrębnym pomieszczeniem, które można byłoby przeznaczyć do wyłącznej dyspozycji pracowników Wykonawcy. Osobom sprzątającym będą udostępniane w miarę możliwości pomieszczenia znajdujące się w zasobie Zamawiającego. Udostępnienie będzie nieodpłatne.

#### **Pytanie 2:**

„ Czy wszystkie okna, wskazane w punkcie 3.0 w zał. Nr. 3a są uchylne?

Jeżeli nie, to prosimy o wskazanie:

- jaka ilość okien (jaki wymiar) i na którym piętrze znajdują się te okna?

#### **Odpowiedź:**

Zamawiający informuje, że wszystkie okna, o których mowa w pkt. 3.0 załącznika nr 3a do zapytania ofertowego, są oknami otwieranymi. Nie ma okien, które mogłyby sprawić

trudności w ich pielęgnacji tzn. wyposażonych wyłącznie w funkcję uchylności oraz okien nie otwieranych czyli zamontowanych na stałe.

**Pytanie 3:**

„Czy wszystkie okna powinny być myte w jednym terminie?”

**Odpowiedź:**

Przedmiot zamówienia przewiduje dwukrotne mycie wszystkich okien w okresie obowiązywania umowy. Mycie powinno mieć miejsce w jednym terminie, co nie oznacza, że jednocześnie. Postanowienie § 6 ust. 6 wzoru umowy, „*Termin mycia okien Wykonawca jest zobowiązany uzgodnić z Zamawiającym*”, należy interpretować w ten sposób, że realizacja tego zakresu przedmiotu zamówienia uwzględniać będzie zarówno czynnik pogodowy, jak również organizacyjny po stronie Zamawiającego. Zważywszy na ilość okien, mycie powinno się odbywać sukcesywnie, bez zbędnej zwłoki i nie może powodować zakłócenia bieżącego świadczenia usługi sprzątnia przez Wykonawcę.

**Pytanie 4:**

Czy osoby, które będą zastępowały pracowników, którzy „pójdą na urlop lub zwolnienie” także powinny być zatrudniane na umowy o pracę? Czy ewentualnie w tych przypadkach akceptują Państwo umowy zlecenia?

**Odpowiedź:**

Zamawiający informuje, że wymóg zatrudnienia na umowę o pracę dotyczy także pracowników Wykonawcy delegowanych do świadczenia usługi w ramach zastępstw.