



MINISTER  
Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Warszawa, dnia <sup>18</sup>..... września 2018 r.

DUS.II.505.17.2018.MJ

### Zawiadomienie o sposobie załatwienia petycji

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, działając na podstawie art. 13 *ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach* (Dz. U. z 2018 r. poz. 870), uprzejmie zawiadamia, że Pana petycja z dnia 19 lipca 2018 r., dotycząca zmiany przepisów *ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych* (Dz. U. z 2018 r. poz. 1270, z późn. zm.) w taki sposób, aby osoby wykonujące pracę w szczególnych warunkach miały prawo do emerytury bez względu na długość stażu pracy – została rozpatrzona negatywnie.

### Uzasadnienie

Reformując w 1999 r. system ubezpieczeń społecznych, a w szczególności system emerytalny, kierowano się zasadą równego traktowania wszystkich ubezpieczonych. Realizacja celu, że taka sama składka na ubezpieczenie emerytalne powinna dawać wszystkim ubezpieczonym takie same uprawnienia, wymagała zniesienia przepisów umożliwiających przejście na wcześniejszą emeryturę oraz zmiany sposobu obliczenia emerytury, tak aby jej kwota była ściśle związana z wysokością i okresem opłacania składek na ubezpieczenie emerytalne. W związku z tym, w nowym systemie emerytalnym, którym objęto ubezpieczonych urodzonych po 1948 r., generalnie nie przewiduje się wcześniejszych emerytur.

Likwidowanie przepisów umożliwiających przejście na wcześniejszą emeryturę nastąpiło zgodnie z zasadą ewolucyjnego kształtowania uprawnień emerytalnych i uwzględnienia praw wcześniej nabytych. Dlatego prawo do wcześniejszej emerytury zachowały osoby urodzone przed 1 stycznia 1949 r. Natomiast osoby urodzone po 1948 r., a przed 1969 r., mają do niej prawo, jeśli wymagane warunki spełniły w ściśle określonym

czasie (art. 46 i 184 ustawy emerytalnej). Osoby ubiegające się o wcześniejszą emeryturę z tytułu pracy w szczególnych warunkach zobowiązane są do udowodnienia ogólnego stażu pracy, wynoszącego co najmniej 20 lat (kobieta) lub 25 lat (mężczyzna), przy czym co najmniej 15 lat tego stażu powinna stanowić praca w szczególnych warunkach. Nie są to zbyt rygorystyczne warunki przejścia na emeryturę w obniżonym wieku emerytalnym, ponieważ jedną czwartą ogólnego stażu pracy mogą stanowić okresy nieskładkowe.

Dla osób urodzonych po 31 grudnia 1948 r. stworzony został nowy system emerytalny. Osoby te mają prawo do emerytury, jeżeli osiągnęły powszechny wiek emerytalny (60 lat – kobieta i 65 lat – mężczyzna) i mają jakikolwiek okres opłacania składek na ubezpieczenie emerytalne. Wprowadzenie takiej zmiany przepisów było możliwe dlatego, że nowy system opiera się na zasadzie adekwatności wkładu do systemu ubezpieczenia i wysokości emerytury. W ocenie Trybunału Konstytucyjnego zróżnicowanie w sposobie ustalania prawa do emerytury i wymierzania jej wysokości w zależności od daty urodzenia ubezpieczonego, znajduje oparcie w wartościach i normach konstytucyjnych (wyrok z dnia 4 stycznia 2000 r., sygn. K 18/99 (OTK ZU nr 1/2000, poz. 1).

Wobec powyższego nie planuje się zmiany przepisów określających prawo do wcześniejszych emerytur, tj. rezygnacji z warunku udowodnienia ściśle określonego stażu ubezpieczeniowego. Wprowadzanie nowych możliwości w tym zakresie byłoby sprzeczne z celem reformy, którym jest wygaszenie przepisów umożliwiających wcześniejsze przejście na emeryturę oraz nie tworzenie nowych uprawnień w tym zakresie, niezajdujących pokrycia w składkach na ubezpieczenie emerytalne. Należy podkreślić, że Trybunał Konstytucyjny uznał sposób wygaszania dotychczasowych zasad przyznawania i obliczania emerytury za proporcjonalny i uzasadniony z punktu widzenia zasad sprawiedliwości społecznej (wyrok z 12 września 2000 r., sygn. akt K. 1/00 oraz z 22 czerwca 1999 r., sygn. akt K. 5/99).

z up.  **MINISTER**  
**POSEKRETARZ STANU**

### Pouczenie

Zgodnie z art. 13 ust. 2 ustawy o *petycjach*, sposób załatwienia petycji nie może być przedmiotem skargi.