

Departament Służby Cywilnej Wydział Analiz Prawnych

Dodatkowe zatrudnienie, odpowiedzialność dyscyplinarna, praca w godzinach nadliczbowych (Niektóre zagadnienia kadrowe)

DSC-DYS

Edycja sprawozdania: rok 2024

Dział 1 Dodatkowe zatrudnienie i zarobkowanie

Czy w roku sprawozdawczym w urzędzie byli zatrudnieni członkowie korpusu służby cywilnej?	TAK
---	-----

	Liczba wydanych zgód na dodatkowe zatrudnienie
dla pracowników służby cywilnej	
dla urzędników służby cywilnej	
dla osób zatrudnionych na wyższych stanowiskach w służbie cywilnej	
Ogółem	0

	Liczba wydanych odmów na dodatkowe zatrudnienie
dla pracowników służby cywilnej	
dla urzędników służby cywilnej	
osób zatrudnionych na wyższych stanowiskach w służbie cywilnej	
Ogółem	0

	Liczba wydanych zgód na dodatkowe zarobkowanie
dla urzędników służby cywilnej	
osób zatrudnionych na wyższych stanowiskach w służbie cywilnej	
Ogółem	0

	Liczba wydanych odmów na dodatkowe zarobkowanie
dla urzędników służby cywilnej	
osób zatrudnionych na wyższych stanowiskach w służbie cywilnej	
Ogółem	0

Dział 2. Odpowiedzialność dyscyplinarna

Postępowania wyjaśniające i dyscyplinarne	
Ile wszczęto postępowań wyjaśniających?	
Ile umorzono postępowań wyjaśniających?	
Ile wszczęto postępowań dyscyplinarnych?	

LICZBA UPRAWOMOCNIONYCH KAR

Ile uprawomocniło się kar upomnienia na piśmie?	
Ile uprawomocniło się kar wydalenie z pracy w urzędzie/wydalenie ze służby?	
Ile uprawomocniło się pozostałych kar dyscyplinarnych?	
Ogółem	0

KOMISJE DYSCYPLINARNE

Czy dla urzędu funkcjonuje komisja dyscyplinarna lub wspólna komisja dyscyplinarna?	--Wybierz--	
Proszę o wskazanie rodzaju komisji dyscyplinarnej funkcjonującej dla urzędu:	<input type="checkbox"/>	samodzielna
	<input type="checkbox"/>	wspólna

Dział 3. Czas pracy

Czy w urzędzie ustalono okresy rozliczeniowe?	TAK	
Proszę wskazać obowiązujący w urzędzie system czasu pracy (art. 97 ust. 1 i 2 ustawy o służbie cywilnej)	<input type="checkbox"/>	PODSTAWOWY
	<input type="checkbox"/>	RÓWNOWAŻNY
	<input type="checkbox"/>	ZADANIOWY
	<input type="checkbox"/>	SKRÓCONEGO TYGODNIA PRACY
	<input type="checkbox"/>	WEEKENDOWY

Czy w urzędzie wystąpiła praca w godzinach nadliczbowych?	TAK
---	-----

Jaka była liczba godzin nadliczbowych wypracowanych przez:

pracowników służby cywilnej (GG)	
pracowników służby cywilnej (MM)	
urzędników służby cywilnej (GG)	
urzędników służby cywilnej (MM)	
osoby zatrudnione na wyższych stanowiskach w służbie cywilnej (GG)	
osoby zatrudnione na wyższych stanowiskach w służbie cywilnej (MM)	

Jaka była liczba pracujących w godzinach nadliczbowych:

pracowników służby cywilnej	
urzędników służby cywilnej	
osób zatrudnionych na wyższych stanowiskach w służbie cywilnej	

Czy w urzędzie wystąpiła nierozliczona praca w godzinach nadliczbowych?	TAK
---	-----

Liczba nierozliczonych godzin nadliczbowych (nieudzielonego czasu wolnego przysługującego w zamian za przepracowane godziny nadliczbowe)

(GG)	
(MM)	

Ile spośród nierozliczonych godzin nadliczbowych zostało zrekompensowanych poprzez wypłatę wynagrodzenia? (art. 97a ustawy o służbie cywilnej)

(GG)	
(MM)	

Przyczyny nierozliczania godzin nadliczbowych (proszę wybrać maksymalnie 3 przyczyny)	<input type="checkbox"/>	braki kadrowe w urzędzie
	<input type="checkbox"/>	godziny nadliczbowe wystąpiły pod koniec okresu rozliczeniowego
	<input type="checkbox"/>	wniosek pracownika (art. 97 ustawy o służbie cywilnej)
	<input type="checkbox"/>	nadmiar obowiązków służbowych
	<input type="checkbox"/>	inne przyczyny