



MINISTER

Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Akceptuję

Paweł Zgórzyński

Podsekretarz Stanu

/podpisano elektronicznie/

OGŁOSZENIE

Na podstawie art. 39 ust. 2 ustawy z dnia 28 kwietnia 2022 r. o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021–2027 (Dz. U. 2022 poz. 1079 z późn.zm.), Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ogłasza otwarty nabór uzupełniający partnera do wspólnej realizacji projektu o w ramach Działania 04.13 Wysokiej jakości system włączenia społecznego, typ projektu: *„Podnoszenie kompetencji pracowników instytucji regionalnych zajmujących się tworzeniem oraz wdrażaniem polityki z zakresu pomocy i integracji społecznej na poziomie regionu oraz stworzenie platformy wymiany doświadczeń dla tych instytucji”* w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021-2027.

Projekt jest zatytułowany *„Wsparcie instytucji zajmujących się pomocą i integracją społeczną”*. Liderem projektu jest Departament Pomocy Społecznej w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, który jednocześnie będzie sprawował nadzór merytoryczny nad projektem oraz wyznaczał kierunki działań.

I. CEL PARTNERSTWA

Celem partnerstwa jest wspólna realizacja projektu, którego rezultatem będzie wsparcie kadr i podnoszenie kompetencji pracowników instytucji zajmujących się tworzeniem oraz wdrażaniem polityki z zakresu pomocy i integracji społecznej na poziomie regionalnym oraz umożliwienie im wymiany doświadczeń. Działania obejmą w szczególności:

- wymianę doświadczeń, dobrych praktyk i wspólne wypracowywanie rozwiązań na rzecz włączenia społecznego przez instytucje regionalne;

- szkolenia i doradztwo dla pracowników instytucji regionalnych zajmujących się tworzeniem oraz wdrażaniem polityki z zakresu pomocy i integracji społecznej;
- wypracowywanie zaleceń dla programów regionalnych (PR) dotyczących realizacji wsparcia z zakresu pomocy i integracji społecznej, w tym dotyczących osób w kryzysie bezdomności;
- działania merytoryczne i eksperckie, w tym prowadzenie badań i wypracowanie modeli i standardów oraz ich upowszechnienie;
- promocję zawodów pomocowych, w celu zachęcenia do podejmowania w nich pracy i budującą prestiż zawodowy, w tym kampanie medialne.

II. OKRES REALIZACJI PROJEKTU ORAZ BUDŻET

1. Przewidywany okres realizacji projektu: 2024 r. – 2026 r.
2. Szacowany budżet projektu: 14 000 000,00 zł

III. PLANOWANE GŁÓWNE ZADANIA W RAMACH PROJEKTU

1. Wymiana doświadczeń, dobrych praktyk i wspólne wypracowywanie rozwiązań na rzecz włączenia społecznego przez instytucje regionalne – przeprowadzenie działań mających na celu podwyższenie kompetencji pracowników ROPS zajmujących się tworzeniem oraz wdrażaniem polityki z zakresu pomocy i integracji społecznej:
 - a. warsztaty merytoryczne, spotkania, seminaria w celu podzielenia się dobrymi praktykami, zdobytą wiedzą i umożliwiające wspólne wypracowywanie nowatorskich rozwiązań w zakresie integracji społecznej (z udziałem organizacji pozarządowych),
 - b. szkolenia i doradztwo dla pracowników ROPS z zakresu pomocy i integracji społecznej w celu wsparcia koordynacji działań regionalnej polityki społecznej,
 - c. rekomendacje dla nowatorskich rozwiązań w obszarze włączenia społecznego,
 - d. zalecenia dla PR dotyczące realizacji wsparcia z zakresu pomocy i integracji społecznej.
2. Przygotowanie modelu świadczenia zdeinstytucjonalizowanych usług wsparcia osobom w kryzysie bezdomności i osobom zagrożonym bezdomnością, obejmującego kierunki działań dla realizacji Celu Strategicznego 5 Strategii Rozwoju Usług Społecznych. Polityka publiczna do roku 2030 (z perspektywą do 2035 r.) pn. „Stworzenie skutecznego systemu wsparcia dla osób w kryzysie bezdomności oraz osób zagrożonych bezdomnością”, z uwzględnieniem metody „Najpierw mieszkanie” oraz upowszechnienie modelu, w tym wsparcie szkoleniowe i doradcze dla ROPS, Wydziałów Polityki Społecznej Urzędów Wojewódzkich oraz instytucji gminnych odpowiedzialnych za pomoc społeczną i politykę mieszkaniową gmin, mające na celu zapoznanie z opracowanym modelem,
3. Wypracowanie nowego modelu doskonalenia zawodowego kadry zarządzającej w ramach szkolenia specjalizacyjnego z zakresu organizacji pomocy społecznej, z uwzględnieniem superwizji dla osób kierujących jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej (jops) poprzedzone:
 - przeprowadzeniem badania wśród kadry zarządzającej i pracowników jops, a także podmiotów prowadzących szkolenia specjalizacyjne z zakresu organizacji pomocy społecznej na temat sposobu kierowania i zarządzania jops oraz potrzeb edukacyjnych kadry zarządzającej,

- przeprowadzeniem ewaluacji minimum programowego dla specjalizacji z zakresu organizacji pomocy społecznej,
 - opracowaniem rekomendacji do zmian w zakresie szkolenia zawodowego kadry zarządzającej w systemie pomocy i integracji społecznej z wykorzystaniem superwizji,
 - przeprowadzeniem studiów podyplomowych z zakresu zarządzania jednostkami organizacyjnymi pomocy i integracji społecznej.
4. Opracowanie standardu szkolenia pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej uwzględniającego nowe kierunki zmian wynikające ze Strategii Rozwoju Usług Społecznych. Polityka publiczna do roku 2030 (z perspektywą do 2035 r.) zawierającego w szczególności: metodykę przeprowadzenia diagnozy potrzeb szkoleniowo-doradczych; moduły umiejętności dla poszczególnych obszarów aktywnej integracji w kontekście procesu deinstytucjonalizacji usług społecznych; pilotaż szkoleń opartych o wypracowane modele szkoleń oraz opracowanie rekomendacji do wdrożenia opracowanego modelu do prawa krajowego.
 5. Wypracowanie nowych standardów:
 - standardu szkolenia specjalizacyjnego I i II stopnia w zawodzie pracownik socjalny,
 - standardu kształcenia kadr udzielających wsparcia w ramach interwencji kryzysowej,
 - standardu programu szkolenia dla zawodu Specjalista ds. opieki,
 - standardu programu szkolenia dla zawodu Specjalista ds. terapii w instytucjach pomocy i integracji społecznej.
 6. Opracowanie założeń do zmian prawnych (do utworzenia aktu prawnego) regulujących kwestie profesji i zawodów pomocowych, w tym kwestie uregulowania zawodu Specjalisty do spraw opieki oraz opracowanie propozycji rozwiązań systemowych na podstawie wypracowanych standardów szkoleń i przeprowadzonych pilotaży.
 7. Wsparcie grupy pracowników systemu pomocy społecznej zatrudnionych na stanowisku opiekuna medycznego w systemie pomocy społecznej.
 8. Promocja zawodów pomocowych:
 - przeprowadzenie ogólnopolskiego badania obejmującego kwestie motywacji i demotywacji osób pracujących w szczególności w zawodzie pracownik socjalny oraz innych zawodach pomocowych, jak również potencjalnych kadr oraz postrzegania tych zawodów w społeczeństwie,
 - przeprowadzenie studiów podyplomowych z zakresu metodyki i metodologii pracy socjalnej uprawniających do wykonywania zawodu pracownik socjalny.
 - przeprowadzenie kampanii wizerunkowej promującej zawód pracownik socjalny oraz dodatkowo inne zawody pomocowe. Cele i zakres kampanii będą uzależnione od wyników raportu z ogólnopolskiego badania, rekomendacji i analizy aktualnej sytuacji kadry pomocy i integracji społecznej.

IV. MINIMALNY ZAKRES ZADAŃ PRZEWIDZIANY DLA PARTNERA:

Organizacja pozarządowa działająca w obszarze pomocy i integracji społecznej, w tym w zakresie kształcenia kadr:

1. Wymiana doświadczeń, dobrych praktyk i wspólne wypracowywanie rozwiązań na rzecz włączenia społecznego przez instytucje regionalne – przeprowadzenie działań mających na celu podwyższenie kompetencji pracowników ROPS zajmujących się tworzeniem oraz wdrażaniem polityki z zakresu pomocy i integracji społecznej:
 - a) warsztaty merytoryczne, spotkania, seminaria w celu podzielenia się dobrymi praktykami, zdobytą wiedzą i umożliwiające wspólne wypracowywanie nowatorskich rozwiązań w zakresie integracji społecznej (z udziałem organizacji pozarządowych),
 - b) szkolenia i doradztwo dla pracowników ROPS z zakresu pomocy i integracji społecznej w celu wsparcia koordynacji działań regionalnej polityki społecznej,
 - c) rekomendacje dla nowatorskich rozwiązań w obszarze włączenia społecznego,
 - d) zalecenia dla PR dotyczące realizacji wsparcia z zakresu pomocy i integracji społecznej.
2. Promocja zawodów pomocowych.
3. Przeprowadzenie kampanii wizerunkowej promującej zawód pracownik socjalny oraz dodatkowo inne zawody pomocowe. Cele i zakres kampanii będą uzależnione od wyników raportu z ogólnopolskiego badania, rekomendacji i analizy aktualnej sytuacji kadry pomocy i integracji społecznej.

Lider będzie uczestniczył i sprawował nadzór merytoryczny nad realizacją wszystkich zaplanowanych w projekcie działań. Ostateczny zakres zadań partnera zostanie ustalony podczas wspólnego przygotowania projektu.

V. PODMIOTY UPRAWNIONE DO UDZIAŁU W NABORZE

Otwarty nabór uzupełniający dotyczy organizacji pozarządowej działającej w obszarze pomocy i integracji społecznej w tym w zakresie kształcenia kadr.

Realizacja projektu z organizacją pozarządową umożliwi wykorzystanie wiedzy, doświadczeń i potencjału partnera, co wpłynie pozytywnie na jakość i zakres działań realizowanych w projekcie oraz zakładane do osiągnięcia wskaźniki i rezultaty. Ponadto partnerstwo z organizacjami pozarządowymi zapewni udział przedstawicieli interesariuszy, do których adresowane są ostateczne rezultaty projektu oraz pozwoli na wykorzystanie znajomości tematyki i doświadczenia w celu osiągnięcia optymalnych, korzystnych dla odbiorców rozwiązań.

Kandydaci na partnera wniosą do projektu zasoby ludzkie (w tym potencjał kadrowy zaangażowany w realizację projektu), organizacyjne, techniczne lub finansowe oraz wspólnie z Liderem projektu tj.

Departamentem Pomocy Społecznej będą uczestniczyć w przygotowaniu wniosku o dofinansowanie oraz w realizacji projektu.

VI. OBLIGATORYJNE WYMAGANIA W STOSUNKU DO PARTNERA

1. Realizacja projektu w partnerstwie przyczyni się do osiągnięcia planowanych rezultatów oraz produktów projektu.
2. Partner musi posiadać zasoby niezbędne do realizacji projektu (kadre, sprzęt techniczny, infrastrukturę, potencjał finansowy).

3. Partner będzie angażowany w zadania realizowane w ramach projektu na każdym jego etapie, w tym wspólne przygotowanie wniosku o dofinansowanie projektu i wspólne zarządzanie projektem, w oparciu o doświadczenie i wiedzę praktyczną (ostateczny podział zadań będzie przedmiotem ustaleń zawartych w umowie o partnerstwie).
4. Partnerem nie może być podmiot wykluczony z możliwości otrzymania dofinansowania.
5. Zespół projektowy partnera będzie dyspozycyjny przez pełen okres przygotowania i realizacji projektu, a także w przypadku konieczności prowadzenia prac związanych z rozliczaniem projektu po okresie jego realizacji.
6. Z partnerem wyłonionym w toku naboru zostanie zawarta umowa o partnerstwie, której zakres został wskazany w art. 39 ust. 9 ustawy z dnia 28 kwietnia 2022 r. o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021–2027 (Dz. U. 2022 poz. 1079 z późn.zm.).

VII. KRYTERIA WYBORU PARTNERA

1. Kryteria dostępu:

Organizacja pozarządowa działająca w obszarze pomocy i integracji społecznej w tym w zakresie kształcenia kadr

Do realizacji projektu zostanie wybrany partner, który spełnia poniższe warunki:

- zakres działalności organizacji jest zgodny z zakresem realizacji projektu, tj. organizacji powinna wykazać się w okresie ostatnich trzech lat co najmniej dwoma działaniami w zakresie realizacji usług społecznych bądź działaniami na rzecz ich rozwoju lub wsparcia i promocji zawodów pomocowych,
- dysponuje personelem posiadającym doświadczenie w prowadzeniu szkoleń, doradztwa, warsztatów lub seminariów z zakresu polityki społecznej lub usług społecznych, w tym co najmniej dwiema osobami, które w ciągu ostatnich 3 lat realizowały minimum 5 takich działań,
- dysponuje personelem posiadającym doświadczenie w realizacji projektów unijnych, w tym co najmniej dwiema osobami, które w ciągu ostatnich 3 lat zarządzały projektami unijnymi o wartości co najmniej 1 mln zł każdy,
- działalność kandydata na partnera musi być zgodna z celami partnerstwa i celami projektu,
- działalność kandydata na partnera ma charakter ogólnokrajowy,
- kandydat na partnera posiada potencjał kadrowy umożliwiający realizację zadań projektowych.

2. Kryteria oceny ofert:

1. Ocena złożonych ofert prowadzona będzie zgodnie z art. 39 ustawy z dnia 28 kwietnia 2022 r. o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021–2027 (Dz. U. 2022 poz. 1079 z późn.zm.), z zachowaniem zasady przejrzystości i równego traktowania podmiotów.
2. Preferowane będą podmioty o największym potencjale z punktu widzenia celów partnerstwa i założeń projektu.

3. Pod ocenę wzięty zostanie potencjał osobowy kandydata na partnera w szczególności w zakresie liczby osób w postaci personelu oraz doświadczenia tego personelu w ww. zakresach.
4. W toku badania i oceny ofert ogłaszający nabór zastrzega sobie możliwość zwrócenia się do kandydata na partnera o przedstawienie dodatkowych wyjaśnień, informacji i dokumentów.

VIII. TERMIN, MIEJSCE I SPOSÓB SKŁADANIA ZGŁOSZEŃ

1. W ramach niniejszego naboru kandydat na partnera może złożyć tylko jedną ofertę.
2. Nie ma możliwości zmiany oferty lub wycofania w celu ponownego złożenia oferty przed upływem terminu składania ofert.
3. Ofertę kandydata na partnera wraz z załącznikami należy przygotować w języku polskim na formularzu zgłoszenia partnera do wspólnej realizacji projektu, stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszego ogłoszenia.
4. Wraz z ofertą należy przedłożyć załączniki (wyłącznie w wersji papierowej):
 - a. Aktualny odpis z rejestru lub odpowiedniego wyciągu z ewidencji lub inne dokumenty potwierdzające status prawny oferenta i umocowanie osób go reprezentujących.
 - b. Pełnomocnictwo do składania oświadczeń woli (w przypadku gdy umowę będą podpisywały osoby inne niż uprawnione do reprezentacji zgodnie ze statutem i odpisem z Krajowego Rejestru Sądowego).
 - c. Aktualny statut podmiotu.
 - d. Pisemne oświadczenie o dysponowaniu: personelem posiadającym odpowiednie kwalifikacje i przygotowanie fachowe osób odpowiedzialnych za realizację działań projektowych (w podziale na zadania merytoryczne i zarządcze),, sprzętem technicznym, infrastrukturą oraz potencjałem finansowym.
 - e. Inne dokumenty mogące mieć znaczenie przy ocenie projektu, w szczególności potwierdzające spełnienie wymogów stawianych w pkt 1. Kryteria dostępu (rozdział VII).
5. Oferta powinna zawierać wszystkie niezbędne informacje zgodnie z wymaganiami wobec kandydata na partnera i zakresu oferty określonymi w niniejszym ogłoszeniu.
6. Oferta oraz wszystkie oświadczenia składane w ramach niniejszego naboru powinny być podpisane przez osobę/ osoby upoważnioną do reprezentowania podmiotu składającego ofertę, zgodnie z zasadą reprezentacji wynikającą z postanowień odpowiednich przepisów prawnych lub pełnomocnictwa. Oferta powinna być podpisana w sposób umożliwiający identyfikację osoby składającej podpis (np. czytelny podpis składający się z pełnego imienia i nazwiska lub podpis nieczytelny opatrzony pieczęcią imienną) lub podpis elektroniczny.
7. Ofertę należy przestać w formie elektronicznej (bez załączników) na adres: sekretariat.dps@mrips.gov.pl oraz w formie pisemnej (osobiście lub korespondencyjnie) wraz z załącznikami, z podpisem osoby upoważnionej do reprezentowania instytucji na adres: Departament Pomocy Społecznej, Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, ul. Nowogrodzka 1/3/5, 00-513 Warszawa, z dopiskiem w piśmie przewodnim: *Wybór partnera do wspólnej realizacji projektu pn. Wsparcie instytucji zajmujących się pomocą i integracją społeczną.*

8. **Ofertę należy złożyć w terminie do dnia 22 kwietnia 2024 r.** Decyduje data wpływu ofert do MRPiPS. Oferty złożone po terminie, na niewłaściwym formularzu, bez wszystkich wymaganych załączników lub przez nieuprawniony podmiot pozostaną bez rozpatrzenia.
9. Wyniki naboru zostaną opublikowane w terminie 7 dni od zatwierdzenia wyboru partnera na stronie:
- <https://www.gov.pl/web/rodzina>

IX. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Od ogłoszonego wyniku naboru nie przysługuje odwołanie.
2. Ogłaszający zastrzega sobie prawo do wnioskowania o dodatkowe wyjaśnienia/uszczegółowienie przesłanych ofert w trybie roboczym (drogą elektroniczną).
3. Ogłaszający zastrzega sobie prawo do negocjowania warunków realizacji partnerstwa, rozstrzygnięcia niniejszego naboru bez wyboru żadnego z kandydatów na partnera, jak i do unieważnienia naboru w każdej chwili bez podania przyczyn.
4. Ogłaszający zastrzega, że pierwszy rok realizacji projektu, tj. rok 2024 może mieć charakter refundacyjny (w części lub w całości) – refundacja kosztów poniesionych przez partnera w 2024 roku może nastąpić w roku 2025.
5. W przypadku unieważnienia naboru ogłaszający nie ponosi odpowiedzialności za szkody jakie poniósł z tego tytułu kandydat na partnera, który dokonał zgłoszenia, a w szczególności ogłaszający nie ponosi odpowiedzialności za koszty przygotowania oferty.
6. W przypadku wystąpienia przyczyn skutkujących brakiem możliwości zawarcia umowy partnerskiej z wybranym partnerem, ogłaszający dopuszcza możliwość zawarcia umowy partnerskiej z podmiotem, który jako następny w kolejności został najwyżej oceniony.
7. Niniejsze ogłoszenie nie stanowi oferty w myśl art. 66 kodeksu cywilnego, jak również nie jest ogłoszeniem w rozumieniu ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych oraz nie stanowi zobowiązania MRiPS do przyjęcia którejkolwiek z ofert.

X. INTEGRALNĄ CZĘŚĆ OGŁOSZENIA STANOWIĄ

1. Załącznik nr 1 - Formularz zgłoszenia partnera do wspólnej realizacji projektu wraz z oświadczeniami,
2. Załącznik nr 2 - Oświadczenie o współpracy.