

**Zarządzenie nr 17/24**  
**Głównego Inspektora Pracy**

z dnia 1 sierpnia 2024 r.

**w sprawie ustalenia w Państwowej Inspekcji Pracy rozkładu czasu pracy w tygodniu  
oraz jego wymiaru w poszczególnych dniach tygodnia**

Na podstawie art. 59 ust. 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 97 i 834) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** 1. Pracowników Państwowej Inspekcji Pracy obowiązuje pięciodniowy tydzień pracy, od poniedziałku do piątku, przy zachowaniu ośmiogodzinnego dnia pracy i średnio czterdziestogodzinnego tygodnia pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym nie dłuższym niż 3 miesiące.

2. W przypadkach uzasadnionych rodzajem pracy i jej organizacją kierujący jednostką organizacyjną Państwowej Inspekcji Pracy może stosować rozkłady czasu pracy, w których jest dopuszczalne przedłużenie czasu pracy do 12 godzin na dobę. W tych rozkładach czas pracy nie może jednak przekraczać średnio 40 godzin na tydzień, w przyjętym okresie rozliczeniowym nie dłuższym niż 3 miesiące.

**§ 2.** 1. Godziny pracy Państwowej Inspekcji Pracy obejmują czas pomiędzy godzinami 8.00 a 16.00.

2. Kierujący jednostką organizacyjną Państwowej Inspekcji Pracy, za zgodą Głównego Inspektora Pracy, może ustalić inne niż określone w ust. 1 godziny pracy w kierowanej przez siebie jednostce.

**§ 3.** 1. W Państwowej Inspekcji Pracy obowiązuje rozkład czasu pracy przewidujący przedział czasu, w którym pracownik decyduje o godzinie rozpoczęcia pracy w dniu, który zgodnie z tym rozkładem jest dla niego dniem pracy. Kierujący jednostką organizacyjną Państwowej Inspekcji Pracy określi przedział czasu, w którym pracownicy rozpoczynają pracę w podległej mu jednostce.

2. Kierujący jednostką organizacyjną Państwowej Inspekcji Pracy może stosować inny niż określony w ust. 1 zdanie pierwsze rozkład czasu pracy w kierowanej przez siebie jednostce, przy zachowaniu ośmiogodzinnego dnia pracy.

3. W przypadkach uzasadnionych rodzajem pracy lub jej organizacją kierujący jednostką organizacyjną Państwowej Inspekcji Pracy może stosować rozkład czasu pracy, który przewiduje różne godziny rozpoczynania pracy w dniach, które zgodnie z tym rozkładem są dla pracowników dniami pracy.

**§ 4.** W terminie 2 miesięcy od dnia wejścia w życie zarządzenia kierujący jednostkami organizacyjnymi Państwowej Inspekcji Pracy dostosują regulaminy pracy kierowanych przez siebie jednostek do przepisów niniejszego zarządzenia.

**§ 5.** Traci moc zarządzenie nr 8/08 Głównego Inspektora Pracy z dnia 2 kwietnia 2008 r. w sprawie ustalenia w Państwowej Inspekcji Pracy rozkładu czasu pracy w tygodniu oraz jego wymiaru w poszczególnych dniach tygodnia<sup>1)</sup>.

**§ 6.** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 sierpnia 2024 r.

**GŁÓWNY INSPEKTOR PRACY**

**MARCIN STANECKI**

---

<sup>1)</sup> Wymienione zarządzenie zostało zmienione zarządzeniem nr 29/11 Głównego Inspektora Pracy z dnia 13 grudnia 2011 r., zarządzeniem nr 5/14 Głównego Inspektora Pracy z dnia 28 lutego 2014 r., zarządzeniem nr 1/15 Głównego Inspektora Pracy z dnia 2 lutego 2015 r., zarządzeniem nr 13/17 Głównego Inspektora Pracy z dnia 6 lutego 2017 r., zarządzeniem nr 45/17 Głównego Inspektora Pracy z dnia 20 listopada 2017 r., zarządzeniem nr 8/20 Głównego Inspektora Pracy z dnia 30 marca 2020 r., zarządzeniem nr 2/21 Głównego Inspektora Pracy z dnia 18 stycznia 2021 r., zarządzeniem nr 25/21 Głównego Inspektora Pracy z dnia 3 grudnia 2021 r., zarządzeniem nr 1/23 Głównego Inspektora Pracy z dnia 3 stycznia 2023 r., zarządzeniem nr 34/23 Głównego Inspektora Pracy z dnia 13 grudnia 2023 r.