

Do Kadr. 63/98

ARKUSZ ZMIAN Nr 5 DO
PONADZAKŁADOWEGO
UKŁADU ZBIOROWEGO PRACY
DLA PRACOWNIKÓW WOJSKOWYCH
JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH
SFERY BUDŻETOWEJ

PROTOKÓŁ DODATKOWY NR 5**ZAWARTY W DNIU 11 LIPCA 2001 R.****DO****PONADZAKŁADOWEGO UKŁADU ZBIOROWEGO PRACY****DLA PRACOWNIKÓW WOJSKOWYCH JEDNOSTEK****ORGANIZACYJNYCH SFERY BUDŻETOWEJ****Z DNIA 8 CZERWCA 1998 R.****ZAREJESTROWANEGO POD NR. U-LV**

MINISTER PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

Wpisano do Rejestru

Ponadzakładowych Układów Zbiorowych Pracy

KARTA REJESTROWA UKŁADU

w dniu 06. 09. 2001 Nr. U - LV/5Protokół dodatkowy Nr 5
do PuzP U-LVzawarty w dniu 1.1.07.2001.....obowiązujący od dnia 06. 09. 2001.....

PODSEKRETARZ/STAN

Elżbieta Szobotka
(podpis osoby rejestrującej)

PROTOKÓŁ DODATKOWY Nr 5

DO PONADZAKŁADOWEGO UKŁADU ZBIOROWEGO PRACY
DLA PRACOWNIKÓW WOJSKOWYCH JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH
SFERY BUDŻETOWEJ z dnia 8 czerwca 1998 r.

Zawarty w dniu 11 lipca 2001 r. w Warszawie

Pomiędzy:

Ministrem Obrony Narodowej działającym w imieniu pracodawców zatrudniających pracowników wojskowych jednostek organizacyjnych sfery budżetowej, mającym siedzibę w Warszawie – 00-909, ul. Klonowa 1

a działającymi w imieniu pracowników:

- Zarządem Głównym Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Wojska z siedzibą w Warszawie – 00-909, ul. Koszykowa 79 a,
- Komisją Krajową Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” z siedzibą w Gdańsku – 80-855, ul. Wały Piastowskie 24 i,
- Krajową Radą Związku Zawodowego Pracowników Przemysłu Poligraficznego z siedzibą w Warszawie – 02-001, Al. Jerozolimskie 99/57.

§ 1.

W Ponadzakładowym Układzie Zbiorowym Pracy dla Pracowników Wojskowych Jednostek Organizacyjnych Sfery Budżetowej z dnia 8 czerwca 1998 r. wprowadza się następujące zmiany:

1) w art. 4 dodaje się:

a) pkt 10 w brzmieniu:

- „10) „przyczynach dotyczących pracodawcy” – rozumie się przez to przyczyny, o których mowa w ustawie z dnia 28 grudnia 1989 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy oraz

o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 1990 r. Nr 4, poz. 19 ze zm.),”;

b) pkt 11 w brzmieniu:

„11) "latach pracy w resorcie obrony narodowej" – rozumie się przez to wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia w komórkach organizacyjnych Ministerstwa Obrony Narodowej, a także w jednostkach organizacyjnych podporządkowanych Ministrowi Obrony Narodowej lub przez niego nadzorowanych oraz w przedsiębiorstwach państwowych, dla których jest organem założycielskim, a ponadto inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze i okresy odbywania czynnej służby wojskowej.”;

2) po art. 48 dodaje się art. 48a w brzmieniu:

„art. 48a. 1. Pracownikowi, który osiągnął wiek co najmniej 55 lat kobieta i 60 lat mężczyzna w roku kalendarzowym, w którym został rozwiązany z nim stosunek pracy z przyczyn dotyczących pracodawcy – niezależnie od świadczeń przewidzianych w odrębnych przepisach - z zastrzeżeniem ust. 2 i 4, przysługuje jednorazowe świadczenie pieniężne, zwane dalej „świadczeniem”, w wysokości:

- 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia – po co najmniej 25 latach pracy, w tym 15 lat pracy w resorcie obrony narodowej;
- 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia – po co najmniej 30 latach pracy, w tym 20 lat pracy w resorcie obrony narodowej;
- 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia - po co najmniej 35 latach pracy, w tym 25 lat pracy w resorcie obrony narodowej.

2. Świadczenie nie przysługuje pracownikowi:

- 1) który do dnia rozwiązania stosunku pracy przyjął propozycję zatrudnienia u pracodawcy przejmującego w całości lub

w części mienie dotychczas zatrudniającego go pracodawcy albo u pracodawcy powstałego w wyniku takiego przejęcia,

2) zatrudnionemu w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymującemu emeryturę lub rentę albo zatrudnionemu u innego pracodawcy w pełnym wymiarze czasu pracy lub u kilku pracodawców łącznie w pełnym wymiarze czasu pracy.

3. Świadczenie oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

4. Przy ustalaniu lat pracy innych niż lata pracy w resorcie obrony narodowej, o których mowa w ust. 1, stosuje się odpowiednio postanowienia art. 37 ust. 3 i 4 Układu.

5. Pracownik, który otrzymał świadczenie nie może ponownie nabyć do niego prawa.

6. W razie zbiegu prawa do świadczenia i jednorazowej odprawy pieniężnej w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, pracownikowi przysługuje tylko jedno z nich, korzystniejsze.”;

3) po art. 83 dodaje się art. 84 w brzmieniu:

„art. 84. Postanowienia art. 48a obowiązują do dnia 31 grudnia 2003 roku.”.

§ 2.

Przed upływem terminu, o którym mowa w art. 84 Układu, jego Strony rozważą możliwość przedłużenia obowiązywania postanowień art. 48a Układu.

§ 3.

Protokół wchodzi w życie z dniem zarejestrowania.

Za Zarząd Główny
Niezależnego Samorządnego
Związku Zawodowego
Pracowników Wojska

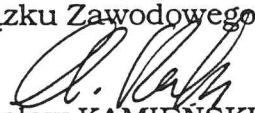

Zenon JAGIEŁŁO



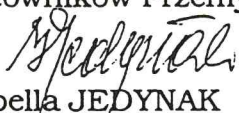
Minister Obrony Narodowej


Bronisław KOMOROWSKI

Za Komisję Krajową
Niezależnego Samorządnego
Związku Zawodowego „Solidarność”


Mirosław KAMIŃSKI

Za Krajową Radę
Związku Zawodowego
Pracowników Przemysłu Poligraficznego


Izabella JEDYNAK