

Protokół z 2002 r. do Konwencji Nr 155
dotyczącej bezpieczeństwa, zdrowia pracowników i środowiska pracy

Konferencja Ogólna Międzynarodowej Organizacji Pracy,

zwołana do Genewy przez Radę Administracyjną Międzynarodowego Biura Pracy i zebrana tam w dniu 3 czerwca 2002 r. na dziewięćdziesiątej sesji,

biorąc pod uwagę zapisy artykułu 11 Konwencji Nr 155 dotyczącej bezpieczeństwa, zdrowia pracowników i środowiska pracy, z 1981r., które w odnośnej części stanowią, że:

W celu wprowadzenia w życie polityki, o której mowa w art. 4 niniejszej Konwencji, właściwa władza lub właściwe władze powinny zapewnić stopniowe wykonywanie następujących zadań:

...

- c) ustalanie i stosowanie procedury zgłaszania wypadków przy pracy i przypadków chorób zawodowych przez pracodawców oraz – jeśli to właściwe – przez instytucje ubezpieczeniowe i inne placówki oraz osoby zainteresowane, a także opracowywanie rocznej statystyki wypadków przy pracy i chorób zawodowych,

...

- e) publikowanie corocznych informacji na temat działań podejmowanych w wykonaniu polityki, o której mowa w art. 4 niniejszej Konwencji na temat wypadków przy pracy, przypadków chorób zawodowych i innych uszczerbków na zdrowiu, które występują w procesie pracy lub mają z nią związek ..., i

uznając potrzebę wzmocnienia procedur rejestrowania oraz zgłaszania wypadków i chorób zawodowych, jak również promowania harmonizacji systemów rejestrowania i notyfikowania, w celu identyfikowania ich przyczyn i ustanowienia środków zapobiegawczych oraz,

postanowiwszy przyjąć niektóre wnioski dotyczące zgłaszania i rejestrowania wypadków i chorób zawodowych, która to sprawa stanowi piąty punkt porządku dziennego sesji,

postanowiwszy, że wnioski te zostaną ujęte w formę Protokołu do Konwencji Nr 155 dotyczącej bezpieczeństwa, zdrowia pracowników i środowiska pracy, z 1981r.,

przyjmuje dnia 20 czerwca dwa tysiące drugiego roku następujący Protokół, który otrzyma nazwę: Protokół do Konwencji Nr 155 dotyczącej bezpieczeństwa, zdrowia pracowników i środowiska pracy, z 1981r.,

DEFINICJE

Artykuł 1

Dla celów niniejszego Protokołu:

- a) określenie „wypadek przy pracy” oznacza wydarzenie wynikające z wykonywania pracy lub występujące podczas wykonywania pracy, które stanowi przyczynę urazu powodującego śmierć lub urazu nie powodującego śmierci;
- b) określenie „choroba zawodowa” oznacza chorobę będącą wynikiem narażenia na działanie czynników ryzyka występujących podczas wykonywania pracy;
- c) określenie „niebezpieczne zdarzenie” oznacza łatwo rozpoznawalne zdarzenie, zgodnie z ustawodawstwem i przepisami krajowymi, mogące powodować uraz lub chorobę u osób w pracy lub w społeczeństwie;
- d) określenie „wypadek w drodze do pracy i z pracy” oznacza wypadek, który powoduje śmierć albo uraz pracownika, następujący podczas bezpośredniej drogi między miejscem pracy i:
 - i) stałym lub tymczasowym miejscem zamieszkania pracownika; lub
 - ii) miejscem, gdzie pracownik zwykle spożywa posiłki; lub
 - iii) miejscem, gdzie pracownik otrzymuje zwykle wynagrodzenie.

SYSTEMY REJESTROWANIA I ZGŁASZANIA

Artykuł 2

Właściwa władza, w drodze ustawodawstwa lub innego rodzaju przepisów albo za pomocą każdej innej metody zgodnej z warunkami i praktyką krajową, oraz po konsultacjach z najbardziej reprezentatywnymi organizacjami pracodawców i pracowników, ustali i dokona okresowego przeglądu wymogów i procedur:

- a) rejestrowania wypadków przy pracy, chorób zawodowych oraz, jeżeli to właściwe niebezpiecznych zdarzeń, wypadków w drodze do pracy i z pracy, jak również innych chorób mogących mieć związek z warunkami środowiska pracy; i
- b) powiadamiania, o wypadkach przy pracy, chorobach zawodowych, niebezpiecznych zdarzeniach, wypadkach w drodze do pracy i z pracy oraz o innych chorobach mogących mieć związek z warunkami środowiska pracy.

Artykuł 3

Wymogi i procedury rejestrowania obejmują:

- a) obowiązek pracodawców:
 - i) rejestrowania wypadków przy pracy, chorób zawodowych oraz, jeżeli to właściwe, niebezpiecznych zdarzeń, wypadków w drodze do pracy i z pracy, jak również innych chorób związanych z warunkami środowiska pracy;
 - ii) zapewniania pracownikom i ich przedstawicielom właściwych informacji dotyczących systemu rejestrowania;

- iii) zapewniania właściwego prowadzenia rejestrów i ich użycia w celach prewencyjnych;
 - iv) powstrzymania się od wprowadzania środków represyjnych lub dyscyplinarnych wobec pracowników zgłaszających wypadki przy pracy, choroby zawodowe oraz, jeżeli to właściwe, niebezpieczne zdarzenia, wypadki w drodze do pracy i z pracy, jak również inne choroby związane z warunkami środowiska pracy;
- b) informacje, które rejestr musi zawierać; i
 - c) okres przechowywania informacji w rejestrach;
 - d) środki zapewnienia poufności danych osobistych i medycznych znajdujących się w posiadaniu pracodawców, zgodnie z ustawodawstwem i regulacjami oraz warunkami i praktyką krajową.

Artykuł 4

Wymogi i procedury informowania obejmują:

- a) obowiązek pracodawców:
 - i) informowania właściwej władzy lub innych wyznaczonych organów o wypadkach przy pracy, chorobach zawodowych oraz, jeżeli to właściwe, niebezpiecznych zdarzeniach, nieszczęśliwych wypadkach w drodze do pracy i z pracy oraz przypadkach innych chorób związanych z warunkami środowiska pracy; i
 - ii) przekazywania właściwych informacji dotyczących zgłoszonych przypadków pracownikom i ich przedstawicielom;
- b) jeśli ma to zastosowanie, porozumienia dotyczące informowania o wypadkach i chorobach zawodowych przejęte przez instytucje ubezpieczeniowe, służby medycyny pracy i lekarzy ogólnych oraz inne organy bezpośrednio zainteresowane;
- c) kryteria, zgodnie z którymi należy zgłaszać wypadki przy pracy, choroby zawodowe oraz, jeżeli to właściwe, niebezpieczne zdarzenia i nieszczęśliwe wypadki w drodze do pracy i z pracy, jak również przypadki innych chorób związanych z warunkami środowiska pracy,
- d) terminy dokonywania zgłoszeń.

Artykuł 5

Zgłoszenie obejmuje:

- a) dane dotyczące zakładu pracy, przedsiębiorstwa i pracodawcy;
- b) jeśli ma to zastosowanie, dane poszkodowanej osoby oraz rodzaju obrażeń lub choroby;
i

- c) informacje o miejscu pracy, okolicznościach wypadku albo niebezpiecznego zdarzenia lub, w przypadku choroby zawodowej, okoliczności zagrożenia dla zdrowia.

KRAJOWE DANE STATYSTYCZNE

Artykuł 6

Każdy Członek, który ratyfikuje niniejszy Protokół będzie, na podstawie zgłoszeń i innych dostępnych danych, publikował corocznie krajowe dane statystyczne i ich analizy dotyczące wypadków, chorób zawodowych oraz, jeżeli to właściwe, niebezpiecznych wydarzeń, jak również wypadków w drodze do pracy i z pracy, przygotowane tak, aby były reprezentatywne dla całego kraju.

Artykuł 7

Dane statystyczne będą tworzone przy życiu systemów klasyfikacji zgodnych z najbardziej aktualnymi i odpowiednimi systemami międzynarodowymi utworzonymi pod auspicjami Międzynarodowej Organizacji Pracy lub innych właściwych organizacji międzynarodowych.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

Artykuł 8

1. Państwo Członkowskie może ratyfikować niniejszy Protokół w tym samym czasie co Konwencję lub w każdym innym czasie po ratyfikowaniu Konwencji aktem przekazanym Dyrektorowi Generalnemu Międzynarodowego Biura Pracy i przez niego zarejestrowanym.

2. Protokół wejdzie w życie po upływie 12 miesięcy od daty zarejestrowania przez Dyrektora Generalnego ratyfikacji zgłoszonej przez dwóch Członków. Następnie Protokół wejdzie w życie w stosunku do każdego Państwa Członkowskiego po upływie 12 miesięcy od daty zarejestrowania jego ratyfikacji przez Dyrektora Generalnego a Konwencja będzie dla takiego Państwa Członkowskiego obowiązywała wraz z artykułami 1-7 Protokołu.

Artykuł 9

1. Państwo Członkowskie, które ratyfikowało niniejszy Protokół może go wypowiedzieć w każdej chwili, gdy Konwencja jest otwarta do wypowiedzenia, zgodnie z jej artykułem 25, aktem przekazanym Dyrektorowi Generalnemu Międzynarodowego Biura Pracy w celu zarejestrowania.

2. Wypowiedzenie Konwencji przez Państwo Członkowskie, które ratyfikowało niniejszy Protokół, zgodnie z jej artykułem 25, oznacza *ipso iure* wypowiedzenie Protokołu.

3. Wypowiedzenie Protokołu, zgodnie z ustępem 1 lub 2 niniejszego Artykułu, nabiera mocy dopiero po upływie roku od daty jego zarejestrowania.

Artykuł 10

1. Dyrektor Generalny Międzynarodowego Biura Pracy zawiadomi wszystkich Członków Międzynarodowej Organizacji Pracy o zarejestrowaniu wszystkich ratyfikacji i aktów wypowiedzenia przekazanych mu przez Członków Organizacji.

2. Zawiadamiając Członków Organizacji o zarejestrowaniu drugiej zgłoszonej mu ratyfikacji, Dyrektor Generalny zwróci uwagę Członków Organizacji na datę wejścia w życie niniejszego Protokołu.

Artykuł 11

Dyrektor Generalny Międzynarodowego Biura Pracy udzieli Sekretarzowi Generalnemu Organizacji Narodów Zjednoczonych w celu zarejestrowania, zgodnie z Artykułem 102 Karty Narodów Zjednoczonych, wyczerpujących informacji o wszystkich ratyfikacjach i aktach wypowiedzenia, które zarejestrował zgodnie z postanowieniami poprzednich Artykułów.

Artykuł 12

Teksty angielski i francuski niniejszego Protokołu są jednakowo autentyczne.