

SEKRETARZ STANU
SZEF KANCELARII PREZESA RADY MINISTRÓW

Michał Dworczyk



Warszawa, dnia 12 października 2018 r.

BPRM.226.25.1.2018

MRPiPS



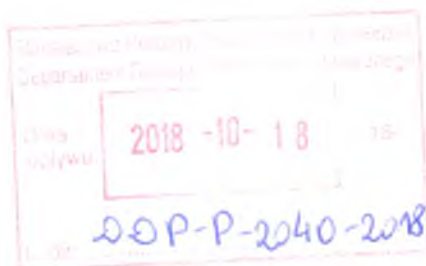
KAN871154

Pani
Elżbieta RAFALSKA
Minister Rodziny, Pracy
i Polityki Społecznej

Główna Pani Ministra!

w załączeniu przekazuję według kompetencji, skierowaną do Prezesa Rady Ministrów Pana Mateusza Morawieckiego, petycję Zarządu Krajowego Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pracowników Ochotniczych Hufców Pracy z dnia 30 września 2018 r., w sprawie *warunków pracy i płacy pracowników Ochotniczych Hufców Pracy*.

Uprzejmie proszę o udzielenie odpowiedzi Zainteresowanym, z kopią do wiadomości Prezesa Rady Ministrów.

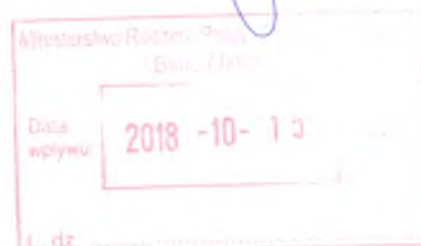


2

Pawel Szroi

w zastępstwie
Szefa Kancelarii Prezesa Rady Ministrów

Pawel Szroi
Sekretarz Stanu
Zastępca Szefa Kancelarii Prezesa Rady Ministrów





Ogólnopolski Związek Zawodowy
Pracowników OHP

Ul. Tamka 1, 00-349 Warszawa, tel. 692896454, mail: ozzp@ozzp.ohp.pl, przewodniczący:

Biura Zarządu Krajowego OZZP OHP: ul. Sukiennice 2/3, 49-300 Brzeg, strona

internetowa: www.ozzp.ohp.pl.



PETYCJA

DO PREZESA RADY MINISTRÓW RZECZPOSPOLITEJ POLSKIEJ PANA MATEUSZA MORAWIECKIEGO

Zarząd Krajowy Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pracowników Ochotniczych Hufców Pracy składna na ręce Pana Premiera, Petycję w sprawie warunków pracy i płacy pracowników w Ochotniczych Hufcach Pracy uchwaloną w dniu 30 września 2018 r. w Ostródzie w obecności wszystkich przewodniczących organizacji wojewódzkich OZZP OHP.

Szanowny Panie Premierze

Płaca minimalna w przyszłym roku będzie wynosiła zaledwie 2250 zł brutto, czyli 1634 zł netto. To kwota, która nie pozwala na zaspokojenie podstawowych potrzeb pracowników OHP i nie wychodzi naprzeciw naszym długoletnim oczekiwaniom. Przy tak niskiej płacy pracownik ma ograniczoną nawet w OHP zdolność na otrzymanie pożyczki na np.: cele mieszkaniowe ze Scentralizowanego Funduszu Świadczeń Socjalnych, na który rokrocznie się składa, bo nie starcza mu na spłatę raty. W OHP wielu pracowników żyje w mocno ograniczonym standardzie i naszym zdaniem wzrost wynagrodzeń powinien być w OHP jednym ze strategicznych celów Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej. Niestety od 9 lat nie ma zmiany wynagrodzeń w Ochotniczych Hufcach Pracy, a ostatnio jedynie rewaloryzacja płac równana do najniższej płacy krajowej w danym roku. Większość pracowników OHP, pracujących u podstaw, zarabia minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego. Kontrola Naczelnej Izby Kontroli w ostatnim okresie wykazała, że niedociągnięcia które występują w OHP spowodowane są właśnie niskimi zarobkami i co za tym idzie brakiem motywacji do pracy. Również duża fluktuacja kadry nie pozwala realizować zadań na wysokim poziomie merytorycznym i organizacyjnym, jak stwierdza Raport NIK.

W imieniu pracowników OHP domagamy się wyższych płac i szacunku dla naszej ciężkiej i odpowiedzialnej pracy z młodzieżą zagrożoną wykluczeniem społecznym, wymagającą specjalnej troski i specjalnych metod oddziaływania wychowawczego ze strony kadry OHP. Naszym zdaniem Komenda Główna OHP oraz Ministerstwo Rodziny Pracy

Biuro Prezesa Rady Ministrów

PRM-P-14035-M dn. 11.10.18 (yp)

i Polityki Społecznej od wielu lat lekceważy i ignoruje zgłaszane przez Ogólnopolski Związek Zawodowy Pracowników OHP postulaty dotyczące poprawy warunków naszej pracy i płacy, prowadząc pozorowany dialog w tej sprawie. Jeszcze niedawno odpowiedź na prośbę o podwyżki płac przez ubiegających brzmiała: „**jak Ci się nie podoba to możesz iść gdzie indziej do pracy**”. Dziś wielu wartościowych ludzi brakuje już w OHP, a nowi po zapoznaniu się z obowiązkami i odpowiedzialnością szybko rezygnują po usłyszeniu propozycji płacowych. O pracownikach powinno się dbać, aby więcej osób chciało dobrze pracować w OHP, bo praca ta oprócz wysokich kwalifikacji zawodowych wymaga również wytrwałości, empatii i głębokiego osobistego zaangażowania. Niestety musimy stwierdzić, że pracownicy OHP w chwili obecnej należą do najgorzej opłacanej grupy pracowników i najmniej szanowanych spośród innych pracowników sfery budżetowej.

W imieniu wszystkich pracowników OHP, jako reprezentatywna organizacja związkowa, domagamy się pilnych zmian i podwyżek płac w OHP. Domagamy się również między innymi: wdrożenia przejrzystej ścieżki awansu zawodowego oraz określenia jego poszczególnych stopni. Oczekujemy także, aby dokonano w OHP ustalenia minimalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego (wyższego niż planowane minimum na poziomie krajowym), tak aby było one adekwatne do wykonywanych: trudnych wychowawczo, odpowiedzialnych i często niebezpiecznych zadań. Nie zgadzamy się na wydane ostatnio Rozporządzenie Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej, gdzie minimalna stawka w grupach zaszerogowania osobistego jest niższa od minimalnej płacy w Polsce, a podwyżki płac w OHP to wyłącznie podnoszenie uposażeń do stawki minimalnej, czyli rewaloryzacja - indeksacja płac.

Chcemy również, aby pracodawcy w OHP nie wliczali należnego nam dodatku za wystugę lat lub innych dodatków do kwoty najniższego wynagrodzenia.

Z przeprowadzonych przez Zarząd Krajowy OZZP OHP konsultacji płacowych wśród pracowników OHP, zaproponowano jednomyślnie stawkę podwyżek płac, która byłaby adekwatna do wykonywanych zadań przez kadrę pracującą u podstaw w OHP .

Jest to kwota: 1000 zł. z terminem realizacji w 2019r.

Niniejsza stawka, zrównałaby nasze uposażenia do wysokości obecnych uposażeń nauczycieli mianowanych i pedagogów zatrudnionych w powszechnym systemie oświaty, albowiem praca wykonywana przez naszych pracowników w OHP jest porównywalna do w/w. Kwalifikacje wyższe i specjalistyczne są takie same lub podobne, a pod względem specjalistycznym często wyższe (np.: pedagogika specjalna). Do tej pory jesteśmy dyskryminowani płacowo i różnimy się zdecydowanie statusem wobec kadry nauczycielskiej (Ustawa Karta Nauczyciela) oraz innych pracowników sfery budżetowej. W naszej pracy mamy do czynienia z młodzieżą, która wypadła z powszechnego systemu oświatowego i z którą system oświatowy sobie nie poradził. Między innymi z tego powodu młodzież ta znalazła się w grupie młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym i trafiła do OHP.

Pomoc wykwalifikowanej i doświadczonej zawodowo i życiowo kadry OHP, ukierunkowana jest na beneficjentów - uczestników OHP od 60 lat i stanowi szansę dla młodego człowieka, która prowadzi do wyprowadzenia go z osobistego impasu życiowego (depresje, myśli samobójcze, ucieczki z domów, kolizje z prawem, nikotynizm, alkoholizm, narkotyki, pauperyzacja rodzin, eurosieroctwo, przemoc w rodzinie i inne patologie) i pozwala na znalezienie właściwej drogi w życiu dorosłym.

Nadmieniamy, że związki zawodowe „SOLIDARNOŚĆ” działające w naszej instytucji również popierają nasze żądania płacowe.

Niniejsza Petycja została uchwalona na Spotkaniu Zarządu Krajowego Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pracowników Ochotniczych Hufców Pracy z udziałem wszystkich przewodniczących organizacji wojewódzkich OZZP OHP, który obradował w Ostródzie w dniach 28-30 września 2018r.

Petycja składana jest korzystając z przysługującego nam prawa, zapisanego: w Art. 63 Konstytucji RP oraz Art. 2 ust. 3 Ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. w sprawie Petycji.

Za Zarząd OZZP OHP

Przewodniczący Zarządu Krajowego OZZP OHP

Do wiadomości:

1. **Elżbieta Rafalska** - Minister Rodziny Pracy i Polityki Społecznej
2. **Teresa Czerwińska** - Minister Finansów
3. **Bożena Borys-Szopa** – Przewodnicząca Sejmowej Komisji Polityki Społecznej
4. Rada Dialogu Społecznego - Departament Dialogu i Partnerstwa Społecznego
5. **Jan Guz** - przewodniczący Konfederacji OPZZ
6. **Bogdan Ścibut** - Komendant Główny OHP