

6 lipca 2023 r.

**Pan
Andrzej Duda
Prezydent Rzeczypospolitej Polskiej**

P E T Y C J A

KANCELARIA PREZYDENTA RP Kancelaria Główna WPLYNEŁO 2023 -07- 13 Ilość zał.Symbol jedności

Szanowny Panie Prezydencie!

Na podstawie art. 10 w zw. z art. 2 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach (Dz. U. z 2014 r. poz. 1195 z późn. zm.), składam do Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej petycję z żądaniem realizacji uprawnienia przysługującego Prezydentowi na podstawie art. 118 ust. 1 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. 1997 Nr 78 poz. 483 z późn. zm.) poprzez złożenie do łaski marszałkowskiej projektu ustawy w przedmiocie:

— zwolnienia z obowiązkowego podlegania ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym przez uczniów szkół ponadpodstawowych lub studentów do 26. roku życia zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.

UZASADNIENIE

Celem wnoszącego petycję jest zrównanie sytuacji fiskalnej studenta do 26 roku życia zatrudnionego na umowie o pracę ze względu na podleganie obciążeniom podatkowym i daninom publicznym z sytuacją fiskalną tak wyróżnionego podmiotu czerpiącego dochody z wykonywania zawartych umów cywilnoprawnych.

„Zmniejszenie obciążeń pozwoli młodym ludziom łatwiej rozpocząć pracę” – to fragment z uzasadnienia do rządowego projektu ustawy o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, ustawy o świadczeniach rodzinnych oraz ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (druk nr 3551), który ostatecznie został uchwalony przez Sejm Rzeczypospolitej Polskiej w dniu 4 lipca 2019 r., a podpisany przez Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej w dniu 24 lipca 2019 r. Dzięki tej ustawie młodzi ludzie zostali zwolnieni z podatku

dochodowego od osób fizycznych (PIT). Tak wyrażona myśl odzwierciedla ducha zmian, który przyświecał wnoszącemu petycję do jej przedłożenia Prezydentowi Rzeczypospolitej Polskiej.

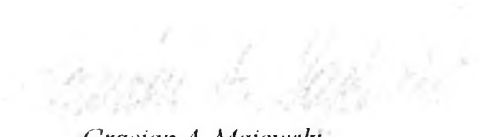
Zmniejszanie obciążeń fiskalnych dla młodych ludzi przyczyni się w znacznym stopniu do polepszenia sytuacji tej grupy wiekowej na rynku pracy. Pracownicy zaliczający się do wskazywanej grupy wiekowej stanowią mniejszą wartość dla potencjalnego pracodawcy z uwagi na niewielkie posiadane doświadczenie zawodowe lub jego brak.

Zgodnie z ustawą z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, jeżeli poziom wskaźnika wzrostu cen przekracza 105% ustala się dwa terminy zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia, z czym mamy do czynienia w bieżącym roku. Po stronie pracodawcy jest to odbierane jako wzrost obciążeń fiskalnych związanych z kosztami pracy w trakcie roku podatkowego. W połączeniu z doniesieniami medialnymi o przewidywanym znacznym wzroście płacy minimalnej w 2024 r. do poziomu odpowiadającego co najmniej 50% przeciętnej płacy, co ma stanowić realizację dyrektywy unijnej o europejskiej płacy minimalnej, wielu ekspertów przewiduje, z czym zgadza się wnoszący petycję, że wywoła to znaczną presję na pracodawcach do redukcji kosztów pracy, a także niechętną postawę zatrudniania pracowników o niskim poziomie doświadczenia zawodowego z uwagi na zwiększoną potrzebę zapewnienia maksymalizacji efektów świadczonej pracy w odniesieniu do ponoszonych kosztów.

Mając to wszystko na uwadze, w trosce o sytuację młodych ludzi na rynku pracy i z chęcią jej poprawy, wnoszę jak wyżej.

W załączeniu do tego pisma przedstawiam propozycję brzmienia projektu ustawy.

Wyrażam zgodę na upublicznienie moich danych osobowych, z zastrzeżeniem adresu zamieszkania.


Gracjan A. Majewski

USTAWA

z dnia

o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych

Art. 1. W ustawie z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. 1998 r. Nr 137 poz. 887 z późn. zm.) wprowadza się następujące zmiany:

1) art. 6 ust. 1 pkt. 1 otrzymuje brzmienie:

„pracownikami, z zastrzeżeniem ust. 4 i z wyłączeniem prokuratorów”;

2) art. 6 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„Osoby określone w ust. 1 pkt 1 i 4 nie podlegają obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym, jeżeli są uczniami szkół ponadpodstawowych lub studentami, do ukończenia 26 lat”.

Art. 2. Ustawa wchodzi w życie w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia.