



09.05.2024

Szanowna Pani Ministra
Agnieszka Dziemianowicz-Bąk
Ministerstwo Rodziny,
Pracy i Polityki Społecznej
ul. Nowogrodzka 1/3/5
00-513 Warszawa

Działając w imieniu własnym, jako dyrektor Zespołu Placówek Opiekuńczo-Wychowawczych w Świdnicy oraz wychowawców zatrudnionych w tejsze Placówce, składam serdeczne podziękowania za dotychczasowe działania na rzecz podniesienia wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w instytucjonalnej pieczy zastępczej.

Szanowna Pani Ministro oczywiście bardzo liczymy na obiecanie przez resort rozwiązania dotyczące lipcowych podwyżek, którymi mają być prawdopodobnie objęci także nasi pracownicy, niemniej jednak są one postrzegane przez naszą grupę zawodową jako doraźne i wymagające podjęcia dalszych prac mających na celu uregulowanie zasad wynagradzania pracowników placówek opiekuńczo-wychowawczych.

Należy zauważyć, iż od czasu gdy uchylono przepisy umożliwiające zatrudnienie wychowawców i innych pracowników pedagogicznych w placówkach pieczy zastępczej na podstawie przepisów Karty Nauczyciela a tym samym uznanie tej grupy jako pracowników samorządowych zaczęły się problemy kadrowe. Większość osób odchodzi do innych profesji czy też szuka zatrudnienia w szkolnictwie, bądź w placówkach medycznych, które gwarantują lepsze warunki wynagrodzenia. Tylko pracownicy z długoletnim stażem pozostali w placówce, jednak oni lada chwila odejdą na emerytury. Osoby nowozatrudnione już po kilku miesiącach pracy z dziećmi odchodzą do wymienionych wyżej placówek, głównie z uwagi na oferowane lepsze warunki zatrudnienia.

Praca wychowawców jest bardzo wymagająca, zarówno emocjonalnie, jak i fizycznie. Stanowi proces opiekuńczo - wychowawczy, obejmujący cały pozostały czas, który dzieci spędzają poza szkołą. Wymaga nie tylko profesjonalnej wiedzy i umiejętności, ale także niezwyklej cierpliwości, empatii i zaangażowania. Niejednokrotnie nasi podopieczni potrzebują szczególnego wsparcia wychowawców, pedagogów i psychologów, bowiem dzieci umieszczone w placówce mają za sobą traumatyczne doświadczenia, czego wynikiem są problemy z zachowaniem, agresja czy trudności w nawiązywaniu zdrowych relacji. Taka praca wychowawców winna być również odpowiednio wynagradzana.

Dodatkowo należy zauważyć, iż pomimo usilnych starań resortu rodziny, od wielu lat proces deinstytucjonalizacji pieczy zastępczej z roku na rok jest na coraz niższym poziomie (w naszym Powiecie rodzin zastępczych jest coraz mniej), co wskazuje na konieczność wypracowania dla pracowników adekwatnego do ich pracy systemu wynagradzania, bowiem brak konkretnych zmian statusu finansowego i prestiżu może doprowadzić do zagrożenia prawidłowego funkcjonowania instytucjonalnej pieczy zastępczej.

Mając na uwadze powyższe okoliczności, prosimy o ich uwzględnienie przy opracowywaniu rozwiązań prawnych i organizacyjnych dla instytucjonalnej pieczy zastępczej oraz podjęcia działań mających na celu znaczącą poprawę sytuacji płacowej w placówkach opiekuńczo-wychowawczych, jak również rozważenie powrotu do zatrudnienia wychowawców, pedagogów i psychologów na podstawie przepisów Karty Nauczyciela.

Z wyrazami szacunku

Sporz. w 2-ch egz.(E.D)

1. Adresat
2. a/a