

MINISTERSTWO OBRONY NARODOWEJ

DEPARTAMENT KADR I SZKOLNICTWA WOJSKOWEGO

Do Kadr. 63/98

ARKUSZ ZMIAN NR 14
DO PONADZAKŁADOWEGO
UKŁADU ZBIOROWEGO PRACY
DLA PRACOWNIKÓW WOJSKOWYCH
JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH
SFERY BUDŻETOWEJ

WARSZAWA

2006

PROTOKÓŁ DODATKOWY NR 14

ZAWARTY W DNIU 21 MARCA 2006 R.

DO

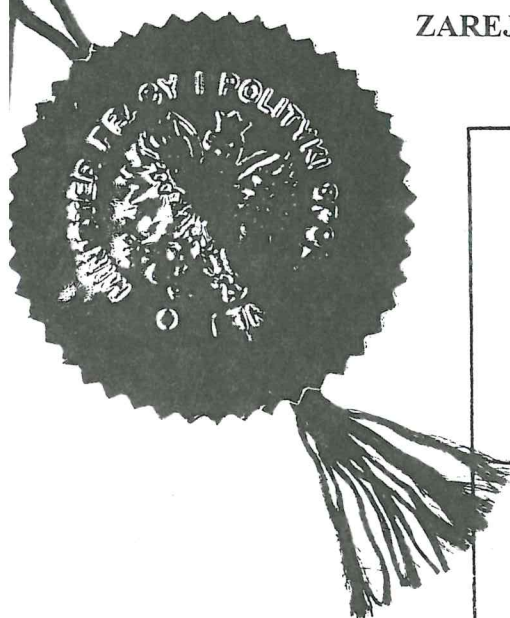
PONADZAKŁADOWEGO UKŁADU ZBIOROWEGO PRACY

DLA PRACOWNIKÓW WOJSKOWYCH JEDNOSTEK

ORGANIZACYJNYCH SFERY BUDŻETOWEJ

Z DNIA 8 CZERWCA 1998 R.

ZAREJESTROWANEGO POD NR. U-LV



MINISTER PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

Wpisano do Rejestru
Ponadzakładowych Układów Zbiorowych Pracy

KARTA REJESTROWA UKŁADU

w dniu 25. 04. 2006 Nr: U - LV/14

Protokół dodatkowy nr 14
do Puz 4-LV

zawarty w dniu 21. 03. 2006 MINISTER

obowiązujący od dnia 01. 05. 2006 z up. PODSEKRETARZ STANU

Robert Książek
(pdpis osoby rejestrującej)

PROTOKÓŁ DODATKOWY Nr 14

DO PONADZAKŁADOWEGO UKŁADU ZBIOROWEGO PRACY DLA PRACOWNIKÓW WOJSKOWYCH JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH SFERY BUDŻETOWEJ z dnia 8 czerwca 1998 r.

zawarty w dniu 21 marca 2006 r. w Warszawie

Pomiędzy:

- Ministrem Obrony Narodowej działającym w imieniu pracodawców zatrudniających pracowników wojskowych jednostek organizacyjnych sfery budżetowej, mającym siedzibę w Warszawie – 00-909, ul. Klonowa 1
- oraz działającymi w imieniu pracowników:
 - Zarządem Głównym Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Wojska z siedzibą w Warszawie – 00-909, ul. Koszykowa 79 A,
 - Komisją Krajową Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” z siedzibą w Gdańsku – 80-855, ul. Wały Piastowskie 24 i
 - Krajową Radą Związku Zawodowego Pracowników Przemysłu Poligraficznego z siedzibą w Warszawie – 00-028, ul. Bracka 23 lok. 44.

§ 1.

W Ponadzakładowym Układzie Zbiorowym Pracy dla Pracowników Wojskowych Jednostek Organizacyjnych Sfery Budżetowej z dnia 8 czerwca 1998 r., zwanym dalej „Układem”, wprowadza się następujące zmiany:

1) w SPISIE TREŚCI:

a) w Dziale Trzecim tytuł Rozdziału IV otrzymuje brzmienie:

„Rozdział IV. Uprawnienia do odzieży roboczej i środków ochrony indywidualnej”,

b) w Załącznikach do Układu tytuł Załącznika nr 5 otrzymuje brzmienie:

„Załącznik nr 5. Szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku za pracę wykonywaną w warunkach szczególnie szkodliwych dla zdrowia, szczególnie uciążliwych lub szczególnie niebezpiecznych.”;

2) w preambule do Układu pkt 6 otrzymuje brzmienie:

„6) zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, kontrolowanie oraz ograniczanie i likwidowanie występujących zagrożeń zawodowych a także stosowanie środków profilaktycznego oddziaływania, zwłaszcza przy zatrudnieniu pracowników w warunkach szczególnie szkodliwych dla zdrowia, szczególnie uciążliwych lub szczególnie niebezpiecznych,”;

3) w art. 4:

a) pkt 11 otrzymuje brzmienie:

„11) latach pracy w resorcie obrony narodowej” – rozumie się przez to wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia w komórkach organizacyjnych Ministerstwa Obrony Narodowej, a także w jednostkach organizacyjnych podporządkowanych albo podległych Ministrowi Obrony Narodowej lub przez niego nadzorowanych oraz w przedsiębiorstwach państwowych, dla których jest organem założycielskim, a ponadto okresy odbywania czynnej służby wojskowej.”

b) po pkt 11 dodaje się pkt 12-14 w brzmieniu:

„12) „etacie”- rozumie się przez to dokument określający między innymi cechy i charakterystykę jednostki (komórki) organizacyjnej, jej wewnętrzną strukturę, liczbę, rodzaje i rangę wszystkich stanowisk służbowych, w tym stanowisk pracy dla pracowników wojska, występujących w tej jednostce,

13) „planie zatrudnienia” - rozumie się przez to stanowiska nie ujęte w etacie, przeznaczone dla pracowników wojska, utworzone przez pracodawcę w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia,

14) „amunicji” - rozumie się przez to zbiór bojowych środków technicznych, w których elementach i mechanizmach zastosowano części i zespoły z materiałami wybuchowymi w różnej postaci.”;

4) w art. 7:

a) ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Czas pracy - z zastrzeżeniem ust. 2 i 5 – nie może przekraczać 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym, nie przekraczającym 3 miesięcy. Tygodniowy czas pracy, łącznie z godzinami nadliczbowymi, nie może przekraczać przeciętnie 48 godzin w przyjętym okresie rozliczeniowym, nie przekraczającym 3 miesięcy.”,

b) po ust. 4 dodaje się ust. 5 w brzmieniu:

„5. Czas pracy kierowców jest ustalany na zasadach określonych w odrębnych przepisach.”;

5) art. 11:

a) w ust. 3 w pkt 2 lit. b) otrzymuje brzmienie:

„b) telegrafistek stale zatrudnionych w Siłach Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej,”,

b) ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Pomimo nie przekroczenia najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników, o których mowa w art. 9 Układu, w przyjętym okresie rozliczeniowym, nie przekraczającym 3 miesięcy, czas pracy dla pracowników stale:

1) zatrudnionych na stanowiskach związanych z produkcją, naprawą, konserwacją, rozkompletowaniem i złomowaniem amunicji oraz produkcją materiałów wybuchowych lub

2) wykonujących pracę przy przewozie, rozładunku, załadunku oraz magazynowaniu amunicji i materiałów wybuchowych

- wynosi 6 godzin na dobę i przeciętnie 30 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy.”

6) w art. 12:

a) ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Jeżeli badanie warunków środowiska pracy przeprowadzone przez uprawnioną do tego instytucję nie potwierdzi dalszego występowania na określonych

stanowiskach warunków, o których mowa w ust. 1, stosuje się dla tych stanowisk wymiar czasu pracy określony w art. 7 ust. 1 Układu.”;

b) po ust. 3 dodaje się ust. 4 w brzmieniu:

„4. Pracodawca, zgodnie z Kodeksem pracy w szczególności jest obowiązany na swój koszt przeprowadzać badania i pomiary czynników szkodliwych dla zdrowia, rejestrować i przechowywać wyniki tych badań i pomiarów oraz udostępniać je pracownikom. Przepisy wydane na podstawie art. 227 § 2 Kodeksu pracy stosuje się.”;

7) w art. 14 po ust. 3 dodaje się ust. 3a w brzmieniu:

„3a. Stanowisko „kierownik kancelarii” lub „kierownik filii kancelarii” może być utworzone bez zachowania wymogu występowania w kancelarii lub jej filii podległych osób, a stanowisko „zastępca kierownika kancelarii” może być utworzone, jeśli kancelaria liczy co najmniej cztery osoby – łącznie z osobą kierującą.”;

8) w art. 18 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. W systemach płac wymienionych w ust. 1 pkt 1, 2, 5 i 8 stosuje się miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego, z uwzględnieniem postanowień art. 19-26 Układu.”;

9) po art. 48 dodaje się art. 48a w brzmieniu:

„48a. 1. Pracownikowi, który osiągnął wiek co najmniej 55 lat kobieta i 60 lat mężczyzna w roku kalendarzowym, w którym został rozwiązany z nim stosunek pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników – niezależnie od świadczeń przewidzianych w odrębnych przepisach – z zastrzeżeniem ust. 2 i 4, przysługuje jednorazowe świadczenie pieniężne, zwane dalej „świadczeniem”, w wysokości:

- 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia – po co najmniej 25 latach pracy, w tym 15 lat pracy w resorcie obrony narodowej;
- 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia – po co najmniej 30 latach pracy, w tym 20 lat pracy w resorcie obrony narodowej;
- 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia – po co najmniej 35 latach pracy, w tym 25 lat pracy w resorcie obrony narodowej.

2. Świadczenie nie przysługuje pracownikowi:
 - 1) który do dnia rozwiązania stosunku pracy przyjął propozycję zatrudnienia u pracodawcy przejmującego w całości lub w części mienie dotychczas zatrudniającego go pracodawcy albo u pracodawcy powstałego w wyniku takiego przejęcia,
 - 2) zatrudnionemu w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymującemu emeryturę lub rentę albo zatrudnionemu u innego pracodawcy w pełnym wymiarze czasu pracy lub u kilku pracodawców łącznie w pełnym wymiarze czasu pracy.
3. Świadczenie oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.
4. Przy ustalaniu lat pracy innych niż lata pracy w resorcie obrony narodowej, o których mowa w ust. 1, stosuje się odpowiednio postanowienia art. 37 ust. 3 i 4 Układu.
5. Pracownik, który otrzymał świadczenie nie może ponownie nabyć do niego prawa.
6. W razie zbiegu prawa do świadczenia i jednorazowej odprawy pieniężnej w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, pracownikowi przysługuje tylko jedno z nich, korzystniejsze.”;

10) w art. 52 ust. 1 i 2 otrzymują brzmienie:

- „1. Bezpłatne posiłki, z zastrzeżeniem ust. 4, przysługują pracownikom: stołówek wojskowych garnizonowych i polowych wszystkich typów, kasyn wojskowych, kuchni i stołówek przedszkolnych oraz stołówek kolonijnych i obozów młodzieżowych – w czasie wykonywania pracy – zatrudnionym na stanowiskach:
 - 1) kierowników, zastępców kierowników i kierowników sal,
 - 2) dietetyków, technologów i techników żywienia,
 - 3) kuchmistrzów, kucharzy, instruktorów kucharzy, garmażerów i cukierników,

| Lp. | Stanowisko | Kategoria zaszeregowania | Stawka dodatku funkcyjnego | Wymagane kwalifikacje | |
|-----|--------------------------------|-----------------------------|----------------------------------|-----------------------|----------------------------|
| | | | | Wykształcenie | Liczba lat pracy ogółem |
| 36 | Kierownik kancelarii | X-XIII | 1-2 ^{8/} | wyższe | 3 |
| | | | | średnie | 5 |
| 37 | Zastępca kierownika kancelarii | IX-XII | - | wyższe | 2 |
| | | | | średnie | 4 |
| 38 | Kierownik filii kancelarii | IX-XII | - | wyższe | 2 |
| | | | | średnie | 4 ^{''} |

b) pod tabelą dodaje się uwagę 8/ w brzmieniu:

„8/ Dodatek funkcyjny przysługuje tylko kierownikowi kancelarii kierującemu zespołem osób, o którym mowa w art. 33 ust. 1 Układu.”;

18) załącznik nr 2 do Układu: „Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego” otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 1 do Protokołu Dodatkowego Nr 14 do Układu;

19) w załączniku nr 5 do Układu pt.: „SZCZEGÓŁOWE ZASADY PRYZNAWANIA I WYPŁACANIA DODATKU ZA PRACĘ WYKONYWANĄ W WARUNKACH SZCZEGÓLNIIE SZKODLIWYCH DLA ZDROWIA, SZCZEGÓLNIIE UCIAŻLIWYCH LUB SZCZEGÓLNIIE NIEBEZPIECZNYCH”:

a) pkt 3 ppkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) w warunkach narażenia na działanie substancji, preparatów, czynników lub procesów technologicznych o działaniu rakotwórczym lub mutagennym, których wykaz ustalają przepisy w sprawie określania wykazu substancji, preparatów, czynników lub procesów technologicznych o działaniu rakotwórczym lub mutagennym i sposobu ich rejestrowania,”

b) pkt 4 ppkt 7 otrzymuje brzmienie:

„7) przy urządzeniach elektroenergetycznych, znajdujących się pod napięciem powyżej 230 V, wykonywane zgodnie z przepisami o bezpieczeństwie pracy w energetyce,”;

20) w załączniku nr 6 do Układu pt.: „SZCZEGÓŁOWE ZASADY PRYZNAWANIA DODATKU ZA ZNAJOMOŚĆ JĘZYKA OBCEGO” pkt 9 otrzymuje brzmienie:

„9. Prawo do dodatku wygasa z końcem miesiąca, w którym pracownik przestał wykonywać czynności lub zajmować stanowisko uzasadniające przyznanie dodatku.”;

21) w załączniku nr 7 do Układu pt.: Zasady wynagradzania oraz wymagania kwalifikacyjne pracowników zatrudnionych w dowództwach jednostek wielonarodowych” § 5 otrzymuje brzmienie:

„§ 5. Do pracowników jednostek stosuje się następującą „Tabelę stanowisk i miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wymagań kwalifikacyjnych”:

| Lp. | Stanowisko | Stawka miesięczna w zł | Wymagania kwalifikacyjne | |
|-----|--|------------------------|----------------------------|------------------|
| | | | Wykształcenie | Liczba lat pracy |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Szef tłumaczy | 3300-3680 | Wyższe | 6 |
| 2. | Radca prawny | 3300-3680 | Według odrębnych przepisów | |
| 3. | Psycholog Tłumacz | 3050-3410 | Wyższe | 5 |
| 4. | Sekretarka dowódcy Sekretarka zastępcy dowódcy Sekretarka szefa sztabu Samodzielny księgowy | 2780-3150 | Wyższe | 4 |
| 5. | Starszy inspektor Samodzielny referent Sekretarka - stenotypistka | 2520-2870 | Wyższe | 3 |
| 6. | Inspektor Sekretarka - maszynistka | 2260-2600 | Wyższe | 2 |
| 7. | Starszy kasjer Starszy księgowy Starszy referent | 1990-2330 | Średnie | 5 |
| 8. | Księgowy Kasjer | 1730-2060 | Średnie | 4 |

| | | | | |
|-----|---|-----------|-----------------------|--------|
| 9. | Referent Konservator Magazynier | 1580-1790 | Średnie | 3 |
| 10. | Telefonistka Elektromechanik Mechanik | 1310-1630 | Średnie | 5 |
| 11. | Kierowca | 1310-1630 | Średnie Zasadnicze | 3 5 |
| 12. | Kelner | 1050-1350 | Średnie | 1 |
| 13. | Kucharz | 1050-1350 | Średnie Zasadnicze | 1 1 |
| 14. | Pomoc kuchenna | 940-1080 | Zasadnicze | 1 |

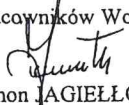
22) w załączniku nr 8 do Układu pt.: „Wykaz stanowisk pracy występujących w poligrafii, objętych skróconym czasem pracy” skreśla się stanowisko: „introligator w Biurze Technik Audiowizualnych Poligrafii i Zaopatrzenia”.

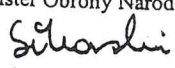
§ 2.

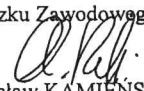
Protokół Dodatkowy Nr 14 do Układu zawiera się na czas nieokreślony.


§ 3.

Protokół Dodatkowy Nr 14 do Układu wchodzi w życie od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym został zarejestrowany.

Za Zarząd Główny
Niezależnego Samorządnego
Związku Zawodowego
Pracowników Wojska

Zenon JAGIEŁŁO

Minister Obrony Narodowej

Radosław SIKORSKI

Za Komisję Krajową
Niezależnego Samorządnego
Związku Zawodowego „Solidarność”

Mirosław KAMIENSKI

Za Krajową Radę
Związku Zawodowego
Pracowników Przemysłu Poligraficznego

Czesława SOŃTA

Załącznik nr 1
do Protokołu Dodatkowego Nr 14
z dnia 21 marca 2006 r.

„Załącznik nr 2
do Ponadzakładowego Układu Zbiorowego
Pracy dla Pracowników Wojskowych Jednostek
Organizacyjnych Sfery Budżetowej
z dnia 8 czerwca 1998 r.

TABELA
MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

| Kategoria zaszeregowania | Kwota w zł |
|--------------------------|-------------|
| I | 610 |
| II | 620 – 685 |
| III | 630 – 715 |
| IV | 650 – 760 |
| V | 670 – 880 |
| VI | 735 – 950 |
| VII | 795 – 1040 |
| VIII | 895 – 1130 |
| IX | 965 – 1240 |
| X | 1050 – 1300 |
| XI | 1115 – 1390 |
| XII | 1180 – 1480 |
| XIII | 1260 – 1580 |
| XIV | 1335 – 1650 |
| XV | 1445 – 1735 |
| XVI | 1565 – 1895 |
| XVII | 1720 – 2065 |
| XVIII | 1870 – 2225 |
| XIX | 2030 – 2390 |
| XX | 2185 – 2630 |
| XXI | 2400 – 2945 |
| XXII | 2690 – 3275 |

